

SENDİKAL HAK İHLALLERİ

(SUÇ DOSYALARI)



DEVİRİMCI İŞÇİ SENDİKALARI
KONFEDERASYONU

DİSK YAYINLARI

Adres: Abidei Hürriyet Cd. Nakiye Elgün Sk. No:117
Şişli - İstanbul

Tel: (0212) 231 0408

Faks: (0212) 234 2075

Baskı: Özyılmaz Matbaası 565 5682

SUNUŞ

Sendikalar, işçileri örgütlemek, iş ve yaşam koşullarını iyileştirmek, sömürüyü azaltmak, işçilerin sınıf birliğini, bilincini, mücadelesini geliştirmek için kurulmuş ve bu yönde çalışmalar yapan işçi örgütleridir. Sendikaların önceliği işçilerin hak ve çıkarlarını korumak ve geliştirmek için işçileri örgütlü hale getirmektir.

Sendikaların örgütlenme çabası, sosyal ve sınıfsal dinamiklerin etkisiyle ancak yasaların belirlediği çerçevede gelişmektedir. Ülkemizde 12 Eylül askeri darbesi ile 21 yıldır yürürlükte bulunan 2821 sayılı Sendikalar Yasası, 2822 sayılı Toplu İş Sözleşme Grev ve Lokavt Yasası ile sendikal özgürlüklerle işçilerin örgütlenme hak ve özgürlüklerini baskı altına almıştır; Sendikal örgütlenme süreçleri, işverenlerin ve devletin müdahalesine son derece açık bir hale getirilmiştir. Sözü edilen yasaların hemen hemen her maddesinde 12 Eylül'ün yasaıkçı yaklaşımını izlemek mümkündür. Bu yaklaşım nedeniyle de ülkemizdeki sendika üyesi işçilerin sayısı 21 yıl boyunca sürekli olarak azalmıştır.

Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu, yalnızca 2821 ve 2822 sayılı yasaların özünü oluşturan yasaıkçı düzenlemelere karşı değildir. Devletin, yasaıkçı zihniyetle yönetilerek sermayenin önünü açan politikaları benimsemesine de karşıdır ve mücadelesinde bu gündem de vardır.

Ülkemizde bugün pek çok yasal düzenleme yeniden ele alınıyor. Sendikalar Kanunu ve Toplu İş Sözleşme Grev ve Lokavt Kanunu'nda da değişiklikler söz konusu. Bu değişiklikler, ne yazık ki 12 Eylül'ün yasaıkçı yaklaşımının dışına çıkmıyor.

Elinizdeki rapor, ülkemizde seçilen bazı sendikal örgütlenmelerde yaşanan hak ihlallerinin dosyalarını içeriyor. Bu örneklerde, mevcut yasal düzenlemelerin, sermayenin hareket alanını genişletici etkisi, örgütlenme, toplu iş sözleşme süreçlerinde ve grev aşamalarında da görüldüyor. Hareket alanı daralan ise, işçilerin hak ve özgürlüklerinin kullanımı oluyor.

DİSK, yeniden ele alınan Sendikalar Yasası, Toplu İş Sözleşme Grev ve Lokavt Yasası'nda kendi taleplerini ve nedenlerini kamuoyuna anlatmaktadır. DİSK kendi taleplerinin işçilerin örgütlü mücadelesinin önünü açacağına inanmakta ve Türkiye işçi sınıfına duyduğu güvenle bu süreç içerisinde yerini almaktadır.

Yaşanan hak ihlalleri ile;

Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 49, 51, 53 ve 54. maddeleri,
2821 sayılı Sendikalar Yasası'nın ilgili hükümleri,
2822 sayılı Toplu İş Sözleşme Grev ve Lokavt Yasası'nın ilgili hükümleri,
Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)'nün özellikle 87, 98 ve 158 sayılı sözleşmeleri,
Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'nin yaşama hakkı, düşünce, vicdan ve inanç özgürlüğü, ifade özgürlüğü, toplantı ve örgütlenme özgürlüğü ile ilgili hükümleri,
İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'nin temel hükümleri,
ve Kopenhag Kriterleri de açıkça ihlal edilmiştir/edilmektedir.

Sendikal hak ihlallerini oluşturan yüzlerce dosyadan seçilen örnek suç dosyaları sizlerin bilgisine, ilgililerin de dikkatine sunulmaktadır.

Hak İhlali Dosyaları Dizini

Türkiye Basım İşçileri Sendikası (Basım-İş)

Çağdaş Matbaacılık Yayıncılık Ltd. Şti.	9
Stil Matbaacılık Yayıncılık A.Ş.	10
Swisscard Elektronik Makine San. ve Tic. A.Ş. -Abacı Kart San. ve Tic. A.Ş.	11

Birleşik Metal İşçileri Sendikası (Birleşik Metal-İş)

Alçin Alüminyum Çinko Haddecilik Tic. San. A.Ş.	13
Aldem Çelik İnşaat ve Makine San. Ltd. Şti.	14
Alpel Makine Teknik Malzeme San. ve Tic. Ltd. Şti.	15
Arma Filtre Sistemleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	16
Autoliv Yay Dinamikleri San. ve Tic. Ltd.Şti.	17
Batı Makine Kalıp Sanayi ve Tic. A.Ş.	18
BCP Vinç San. A.Ş.	19
Beşer Uluslararası Otomotiv San. ve Dış Tic. A.Ş.	20
C.F. Maier Polimer Teknik Ltd. Şti.	21
Cam-İş Makine Kalıp San. A.Ş.	22
Çolakoğlu Metalurji A.Ş.	23
Delta Büro Gereçleri End. Zimba Tel Sanayi ve Tic. A.Ş.	24
Delta Dış Ticaret Taahhüt ve Pazarlama Ltd. Şti.	25
Demes Kablo Sanayi ve Tic. Ltd. Şti.	26
Ditaş Doğan Yedek Parça İmalat ve Teknik A.Ş.	27
Ditaş Doğan Yedek Parça İmalat ve Teknik A.Ş.	28
Ekip Ferforje Dekorasyon Yatırım ve Pazarlama San. Tic. A.Ş.	29
Elektroteknik Klima San. ve Tic. Ltd. Şti.	30
Ereğli Fatin Rüştü Zorlu Demir Çelik Fabrikaları T.A.Ş.	31
Erkunt Sanayi A.Ş.	33

Fatih Profil San. ve Tic. A.Ş.....	34
Göktaş Yassı Hadde Mamulleri Tic. ve San. A.Ş.....	35
Grammer Koltuk Sistemleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.....	36
Grammer Koltuk Sistemleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.....	37
Gürkan Elektrik (Gürkan Sabuncu).....	38
Helgin Kablo Sanayi ve Tic. Ltd. Şti.....	39
Hızlanlar Otomotiv Sanayi ve Tic. A.Ş.....	40
Hülya Elektrik (Ertuğrul Sabuncu).....	41
Kaplan Madeni Eşya San. İbrahim Kaplan ve Ort. Koll. Şti.....	42
Kargosan Treyler End. San. Tic. Ltd. Şti.....	43
Karyer Isı Transfer Evaporatör Kondanser A.Ş.....	44
Kimmet Kimya ve Metal San. A.Ş.....	45
Klemsan Elektroteknik San. ve Tic. A.Ş.....	46
Klemsan Elektrik Elektronik San. ve Tic. A.Ş.....	47
Komsa Elektronik Endüstri Ticaret A.Ş.....	48
Kutes Madencilik ve Tic. A.Ş.....	50
MBS Reklamcılık San. ve Tic. Ltd. Şti.....	51
Mitaş Yüzey Kaplama ve Metal Sanayi Tic. A.Ş.....	52
Omtaş Otomotiv Trans. Aksamı San. A.Ş.....	53
Panç Pres Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti.....	54
Polkima Polyester Kimya Mak. San.Tic. A.Ş.....	55
Polmet Metal İmalat İthalat İhracat San. ve Tic. A.Ş.....	57
RSA Tesisat Malzemeleri San. ve Tic. A.Ş.....	58
Sega Bakır San. ve Tic. Ltd. Şti.....	59
Sismat Çelik Makine İmalat Arıtma ve Montaj Sanayi A.Ş.....	60
Standart Depo ve Raf Sistemleri A.Ş.....	61
Telsa Tel San. ve Tic. A.Ş.....	62
Uda Makine ve Klima Sanayi A.Ş.....	63
Uğur Metal San. ve Tic. Ltd. Şti.....	64
Ünifil Elektronik Sanayi ve Tic. A.Ş.....	65
Vinçsan Vinç Sanayi ve Tic. A.Ş.....	66

Türkiye Genel Hizmet İşçileri Sendikası (Genel-İş)

Balıkesir Gömeç Belediyesi	67
Balıkesir Kepsüt Belediyesi	68
Balıkesir Sındırgı Belediyesi	69
Bilecik Belediyesi	70
Bursa Görükle Belediyesi	71
Çanakkale Biga Belediyesi	72

Türkiye Gıda Sanayi İşçileri Sendikası (T. Gıda-İş)

Aliağa Belediyesi Halk Ekmek Fabrikası	73
Altın Başak Un Fabrikası Sanayi ve Tic. A.Ş.	74
Altın Yağ Kombinaları A.Ş.	75
Bahçivan Süt ve Süt Ürünleri Gıda San. A.Ş.	76
Piyale Makarna Gıda Sanayi A.Ş.	77
Tikveşli Süt ve Süt Ürünleri Gıda San. A.Ş.(DANONE).....	78
Yüzde 10 barajı	79

Türkiye Petrol, Kimya ve Lastik Sanayi İşçileri Sendikası (Lastik-İş)

Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş.	80
Fanset Elektrikli Ev Aletleri San. ve Tic. Ltd. Şti.	81
Goodyear Lastikleri T.A.Ş.	82
Tekkan Plastik Kalıp San. ve Tic. Ltd. Şti.	83
Vira Ticaret ve Kimya San. Ltd Şti.	84

Nakliye İşçileri Sendikası (Nakliyat-İş)

Aras Kargo.....	85
Ekolas Lastik İmalat Taah. Nakliye San. ve Tic. Ltd. Şti.	87
Horoz Kargo Hiz. Tic. A.Ş.	89
Serlog Servis Loj. Dış. Tic. Ltd. Şti.	90
Zeytinburnu Ambarlar Sitesi	92

Tekstil İşçileri Sendikası (Tekstil)

Atatekstil San ve Tic. A.Ş.	93
Aycan Tekstil San. Tic. A.Ş.	94
Baltaş San. ve Dış Tic. A.Ş.....	95
Grup Tekstil Sanayi ve Tic. A.Ş.	96
Henateks Boya Apre San. ve Tic. A.Ş.	98
Serfil İplik ve Kumaş Fabrikaları A.Ş.....	99
Tem Boya San. ve Tic. A.Ş.....	101
VF Ege Giyim Sanayi ve Tic. A.Ş.	102

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 1)

İşyerinin Adı: Çağdaş Matbaacılık Yayıncılık Ltd. Şti.

İşyerinin Adresi:

Şirket Merkezi : Merkez Mah. Birlik cad. No: 36 Esenyurt/İstanbul
Matbaa adresi : Doğu Sanayi Sitesi, Altı Yılanlı Yol, Çetin İş Merkezi
Yenibosna/İstanbul

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Matbaa, gazete ve yayın basımı.

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: DİSK/Basın-İş üyesi işçilerin işten çıkarılması. Grevi kırmak için grev kırıcı çalıştırılması, greve katılmayan işçilerin greve çıkan işçilerin yerine çalıştırılması. Grevdeki işçilerin çeşitli kereler gözaltına alınması.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 12.05.2000

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: 22.02.2001

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Çağdaş Matbaacılık işvereni (Cumhuriyet Gazetesi ve diğer ortakları)

Hak İhlaline Uğrayan: Çağdaş Matbaacılık işçileri

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 36

Sonuç: 22 Şubat 2001 tarihinde imzalanan TİS ile işten atılan ve 9.5 aydır direnişte olan işçiler işe geri dönmüş ve 4 Ekim 2000'de başlayıp, 141 gün süren grev sona ermiş ve işçiler sendikalı olarak çalışmaya başlamıştır.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 2)

İşyerinin Adı: Stil Matbaacılık Yayıncılık A.Ş.

İşyerinin Adresi: İbrahim Karaoğlanoğlu Cad. Yayıncılar Sok. No: 5
Stil Binası 4.Levent/İstanbul

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Matbaa

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: DİSK/Basın-İş üyesi işçilerin işten çıkarılması, çıkmaya zorlanması, sendikanın yetkisine itiraz edilmesi.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 05.10.1999

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: Eylül 2000

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Stil Matbaacılık işvereni.

Hak İhlaline Uğrayan: Stil Matbaacılık'ta sendikaya üye olan işçiler.

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı:

Sendikadan istifa etmesi için baskı yapılan işçi sayısı : 43

İstifa etmediği için işten çıkarılan işçi sayısı : 25

Sonuç: Sendika üyesi işçiler, işten çıkarıldıktan sonra da yasal süreç devam etmiş ve yetki davasını Basın-İş Sendikası kazanmıştır. Ancak bu süreçte işyerinde sendika üyesi işçi kalmamış olduğundan, prosedür grev aşamasına kadar sürdürüldükten sonra durdurulmuş ve Basın-İş Sendikası'nın işyerindeki yetkisi düşmüştür.

İşyeri sendikasız olarak çalışmasına devam etmektedir.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 3)

İşyerinin Adı: Swisscard Elektronik Makine San. ve Tic. A.Ş.
- Abacı Kart San. ve Tic. AŞ.

İşyerinin Adresi: Soğanlık, Ankara Asfaltı Yanyol, Kanat Sanayi Tesisleri
B Blok Kat.2-3 Kartal/İstanbul

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Manyetik ve plastik kart imalatı.

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: DİSK/Basın-İş üyesi işçilerin işten çıkarılması, sendika yetkisine yapılan itiraz, grevdeki işçilerin çeşitli kereler gözaltına alınması, Sendika Genel Başkanı'nın kaçırılarak direnişin bitirilmesi için tehdit edilmesi.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 25.12.1998

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: Eylül 2000

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Swisscart ve Abacı Kart işyereni.

Hak İhlaline Uğrayan: Swisscart ve Abacı Kart işçileri. Basın-İş Sendikası Genel Başkanı ve yöneticileri.

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 42 sendika üyesi ve sendika yöneticileri.

Sonuç: İşyerinde 25 Aralık 1998'de 2 işçinin işten atılmasıyla başlayan hak ihlalleri, 11 Ocak 2000'de işyerinin kapatıldığı bildirilerek, bütün işçilerin işten çıkarılmasıyla tüm işçileri kapsar hale gelmiştir. Daha sonra işyerinde direniş kırıcı işçiler çalıştırılmaya başlanmıştır. İşçiler Mayıs 1999 tarihine kadar işyerinin önünde direnişlerini sürdürmüşler ve defalarca darp edilerek gözaltına alınmışlar; haklarında çeşitli gerekçelerle çok sayıda dava açılmıştır.

F

Bu direniş sürecinde 7 Nisan 1999 tarihinde Sendika Genel Başkanı Derviş BOYOĞLU kimliği meçhul kişilerce kaçırılmış ve Sultanbeyli Ormanları'nda manevi işkenceye ve tehditlere maruz kalmıştır.

Desteklerin azalması ve yoğun baskılar sonucunda, fiili direniş Mayıs 1999'da bitirilmiş, ancak hukuki süreç devam etmiştir. İşçilerin, kıdem, ihbar ve sendikal tazminat talebiyle açtığı davalar, işçiler lehine sonuçlanmış ve tüm işçiler alacaklarını almışlardır. İşverenin sendika yetkisine karşı yaptığı itirazın mahkemesi 16 Şubat 2000'de tamamlanmış, Yargıtay aşaması ve davanın sonuçlanması ise 21 Haziran 2000'de olmuştur.

Toplu iş sözleşmesi prosedürü sendikamız tarafından sürdürülmüş, ancak işyerinde hiçbir üye işçinin kalmamış olması nedeniyle grev aşamasına gelindiğinde, greve çıkılamamış ve sendikanın yetkisi düşmüştür.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 4)

İşyerinin Adı: Alçin Alüminyum Çinko Haddecilik Tic. San. A.Ş.

İşyerinin Adresi:

Bayramoğlu Kavşağı BP benzin istasyonu arkası Çayırova/Gebze
Körkuyu Mevkii Milangaz bitişiği No: 40 Kartal/İstanbul

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: İç ve dış cephe kaplamaları,
alüminyum kapı ve pencere doğraması, alüminyum profiller.

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Birleşik Metal-İş Sendikasına üye olan
işçilerin sendikaya üye olmaları nedeniyle işten atılması, işverenin toplu iş
sözleşme görüşmelerine katılmaması.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 01.07.2000

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: 4.12.2000

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Alçin Alüminyum işvereni.

Hak İhlaline Uğrayan: Alçin Alüminyum işçileri.

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 109

Sonuç: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Birleşik Metal-İş Sendikası'nın çoğunluğunu tespit eden yazıyı gönderdikten sonra işveren, 109 üye işçinin 27'sini işten çıkarmıştır. Çalışan işçilere sendika üyeliğinden istifa etmeleri yönünde baskı yapmış ve 58 işçi Birleşik Metal-İş Sendikası üyeliğinden istifa etmiştir. Bu süre içerisinde işveren çoğunluk tespitine usulsüz itiraz ettiği için mahkeme tarafından itirazı dikkate alınmamıştır. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından toplu iş sözleşmesi yapmak için yetki Birleşik Metal-İş Sendikası'na verilmiştir. Toplu iş sözleşmesi görüşmelerine işveren hiç katılmamıştır. Sendika grev prosedürüne kadar ilerlemiş, ancak hiç üyesi kalmadığından greve çıkamamıştır. 2822 sayılı Yasa'ya göre sendika greve çıkamadığı için bu işyerinde yetki düşmüş, işyerinin dosyası kaldırılmıştır.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 5)

İşyerinin Adı: Aldem Çelik İnşaat ve Makine San. Ltd. Şti.

İşyerinin Adresi: Soğanlık Cad. Esentepe Mah. Milangaz Yanı
Kartal/İstanbul

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Radyatör parçaları.

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Sendikal örgütlenmenin engellenmesi.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 01.12.2000

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: 28.02.2001

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Aldem Çelik işvereni

Hak İhlaline Uğrayan: Aldem çelik işçileri

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 29

Sonuç: Çoğunluk Tespiti geldiğinde 29 üyeden 23'ü işverenin baskı ve zorlamaları ile istifa ettirilmiştir. Birleşik Metal-İş Sendikası'na Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'ndan yetki belgesi gelmiş ancak toplu iş sözleşmesini yürütecek üye kalmadığından dosyası kaldırılmıştır.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 6)

İşyerinin Adı: Alpel Makine Teknik Malzeme San. ve Tic. Ltd. Şti.

İşyerinin Adresi: 10013 Sok. No: 14 AOSB Çiğli/İzmir

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Panel radyatör, kat kaloriferi kazanları, sıcak hava jeneratörleri, çelik kazanları, hidrofor ve güneş kolektörleri üretimi.

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Birleşik Metal-İş Sendikası'nın çoğunluk tespitine itiraz edilerek toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin geciktirilmesi ve işçilere sendika üyeliğinden istifa etmeleri yönünde baskı uygulanması, Birleşik Metal-İş Sendikası üyelerinin sendikaya üye oldukları gerekçesi ile işten atılması.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 01.12.2003

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: Devam ediyor

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Alpel Makine işvereni

Hak İhlaline Uğrayan: Alpel Makine işçileri

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 31

Sonuç: Birleşik Metal-İş Sendikası'nın yasal olarak çoğunluğunun bulunmasına karşın, işveren çoğunluk tespitine itiraz etmiştir. Bu itiraz nedeniyle dava açılmıştır. Açılan dava 8 aydır devam etmektedir. Bu dava sonuçlanmadan yasaya göre toplu iş sözleşmesi görüşmeleri yapılamayacaktır. İşveren bu süreyi kullanarak Birleşik Metal-İş Sendikası üyelerine baskı uygulamış, istafaya zorlamış ve üye işçilerin 5'ini işten çıkarmıştır. Birleşik Metal-İş Sendikası'nın işyerindeki üyelerinin 19'u sendika üyeliğinden istifa etmiştir.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 7)

İşyerinin Adı: Arma Filtre Sistemleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.

İşyerinin Adresi: 1. Organize Sanayi Bölgesi 54180 Sakarya

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Aspiratör filtre ve aksamaları üretimi.

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Birleşik Metal-İş Sendikası'nın çoğunluk tespitini düşürmek için, çalışan işçilerin sayısının % 60'ı kadar yeni işçi işe alınması, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na hatalı bildirimde bulunarak yetki tespitinin geciktirilmesi.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 31.12.1997

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: 23.05.2003

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Arma Filtre işvereni

Hak İhlaline Uğrayan: Arma Filtre işçileri

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 500

Sonuç: İşveren çoğunluk tespitini düşürmek için, işe aldığı işçilerden bir kısmını bir ay dolmadan işten çıkarmıştır. İşçilerin Birleşik Metal-İş Sendikası'ndan istifa etmeleri için baskı yapmış, sendika üyeliğinden istifa etmeyen üyelerin % 30'unu işten çıkarmıştır.

Arma Filtre işyerinde Birleşik Metal-İş Sendikası'nın toplu sözleşme yapmak için çoğunluğu bulunduğu 6 yıl sonra tespit edilebilmiştir.

Tespit geldiğinde Birleşik Metal-İş Sendikası'nın işyerinde yalnızca 1 üyesi kalmıştı.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 8)

İşyerinin Adı: Autoliv Yay Dinamikleri San. ve Tic. Ltd. Şti.

İşyerinin Adresi: İMES sanayi Sitesi 502. Sok. No: 1
Dudullu-Ümraniye/İstanbul

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Motorlu taşıtlar için kişisel güvenlik ve teçhizatı ve diğer otomobil parçalarının geliştirilmesi ve tasarımı.

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: İşçilerin sendika seçme özgürlüğünün baskı altına alınması.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 02.08.2004

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: 29.07.2004

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Autoliv işvereni

Hak İhlaline Uğrayan: Autoliv işçileri

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 40

Sonuç: İşçiler Birleşik Metal-İş Sendikası'na üye oldular. Birleşik Metal-İş Sendikası Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'ndan çoğunluk tespitini aldı. Birleşik Metal-İş Sendikası'na çoğunluk tespiti gelmeden işyeri başka bir işyerine devir oldu. Yasal mevzuata göre, devir alan işyerinde yetkili olan işçi sendikası devrolunan işyerinde de yetkili sayıldığından Birleşik Metal-İş Sendikası'na üye işçiler Sendika üyeliğinden istifa ettirilerek devir alan işyerinde yetkili olan sendikaya üye yaptırıldılar. Birleşik Metal-İş Sendikası, işçilerin özgür iradeleri ile örgütlenmeyi seçtikleri sendika olmasına rağmen, yasaya göre işyerinde yasal olarak yetkili sendika olamadı.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 9)

İşyerinin Adı: Batı Makine Kalıp Sanayi ve Tic. A.Ş.

İşyerinin Adresi: Hacılar Kırı Cad. No: 8 Bornova/İzmir
10034 Sok. No: 5 AOSB Çiğli/İzmir

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Çatal-bıçak takımı, çaydanlık, tencere vb metal eşya.

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Birleşik Metal-İş Sendikası'na üye olmaları nedeniyle işçilerin işten atılması.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 01.10.2003

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: Devam ediyor.

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Batı Makine işvereni

Hak İhlaline Uğrayan: Batı Makine işçileri

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 85

Sonuç: Birleşik Metal-İş Sendikası'na Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından verilen çoğunluk tespitine işveren itiraz etmiştir. İtiraz nedeniyle açılan dava 15 aydır devam etmektedir. Dava devam ederken işveren zaman kazanmış ve üye işçilerin tamamına yakını işten çıkarmıştır.

İşyeri pazarının % 85'ini kaybetmiş, üretim kapasitesi % 20'lere düşmüştür.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 10)

İşyerinin Adı: BCP Vinç San. A.Ş.

İşyerinin Adresi: Sanayi Cad. No: 46 Dolayoba, Pendik/İstanbul

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Vinç üretimi.

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Birleşik Metal-İş Sendikası'na üye oldukları için işçi çıkarma ve sendikadan istifa etmeleri için baskı yapılması.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 14.06.2002

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: 17.01.2003

Hak İhlalini Gerçekleştiren: BCP işvereni

Hak İhlaline Uğrayan: BCP işçileri

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 8

Sonuç: Birleşik Metal-İş Sendikası'na üye olan işçilere, sendika üyeliğinden istifa etmeleri için baskı yapıldı. 8 üye işçiden 7'si zorla ve baskıyla sendikadan istifa ettirildi. Birleşik Metal-İş Sendikası'nın toplu iş sözleşmesi yapması için yetki belgesi geldi.

Yasaya göre grev aşamasına kadar gelindi. İşyerinde Birleşik Metal-İş Sendikası'na üye işçi kalmadığından greve çıkılamadı ve toplu iş sözleşme yetkisi düştü.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 11)

İşyerinin Adı: Beşer Uluslararası Otomotiv San. ve Dış Tic. A.Ş.

İşyerinin Adresi: Ayhan Sok. No: 2/3 Ege Serbest Bölge Gaziemir/İzmir

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Otomotiv sektörüne balata üretimi.

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: İşçilerin Birleşik Metal-İş Sendikası'na üye olmaları nedeniyle istifaya zorlanması, Birleşik Metal-İş Sendikası'na üye oldukları gerekçesi ile işten çıkarılması, işverenin çoğunluk tespitine itirazı.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 01.11.2001

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: 19.12.2002

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Beşer işvereni

Hak İhlaline Uğrayan: Beşer işçileri

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 55

Sonuç: Birleşik Metal-İş Sendikası'na üye 9 işçi, örgütlenmenin başında sendika üyeliği nedeniyle işten çıkarıldı. İşveren, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından Birleşik Metal-İş Sendikası'na verilen çoğunluk tespitine itiraz etti. İtiraz nedeniyle açılan dava 1 yıla yakın devam etti. Mahkeme, Birleşik Metal-İş Sendikası'nın çoğunluğu olduğunu tespit etti. Bu süre içerisinde işveren Birleşik Metal-İş Sendikası üyelerini sendika üyeliğinden baskıyla istifaya zorladı. İşveren, Birleşik Metal-İş Sendikası'na üye olmayanların ücretlerine % 30 zam yaptı. Birleşik Metal-İş Sendikası'nın çoğunluğunun bulunduğu mahkeme kararı ile onaylanmasına rağmen, işyerinde sendika üyesi kalmadığından toplu iş sözleşmesi imzalanamamıştır.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 12)

İşyerinin Adı: C.F. Maier Polimer Teknik Ltd. Şti.

İşyerinin Adresi: E-5 Karayolu üzeri Marmaracık Köyü mevki Çorlu/Tekirdağ

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Otomotiv yan sanayi.

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Almanya kökenli C.F. Maier işvereni tarafından işyerinin metal işkolunda olmadığına dair gerçekleşen işkolu itirazı. İşçilerin personel bürosuna çekilerek Jandarma tarafından baskı altına alınması.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 16.10.2003

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: Devam ediyor.

Hak İhlalini Gerçekleştiren: C.F. Maier işvereni

Hak İhlaline Uğrayan: C.F. Maier işçileri

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 253

Sonuç: Üyelerimizden 27 işçi örgütlenmenin başında işten atıldı. Sendikanın başvuru tarihi itibarıyla çoğunlukta olduğu tesbit edildi. İşveren yetki tespitine itiraz etmenin yanısıra işkolu tespiti istedi. Yetki davası, işkolu tespitinin sonuçlanmasını beklemektedir.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 13)

İşyerinin Adı: Cam-İş Makine Kalıp San. A.Ş.

İşyerinin Adresi: Davutpaşa Cad. Fırın Sok. No: 56 Topkapı/İstanbul

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Cam imalatında kullanılan kalıplar, makine ve teçizatın üretimi.

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Örgütlenme sürecinde sendikalı işçilerin işten atılması.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 24.04.1997

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: 12.02.1999

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Cam-İş Makine Kalıp işvereni

Hak İhlaline Uğrayan: Cam-İş Makine Kalıp işçileri

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 347

Sonuç: Örgütlenme sürecinde sendika üyesi işçiler işten çıkarılmıştır. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yetki Birleşik Metal-İş Sendikası'na verilmiştir. Toplu iş sözleşme görüşmeleri sırasında işverenin esneklik taleplerini dayatması sonucu greve çıkılmış ve grev 6 ay 18 gün devam etmiş, 10.06.1998 tarihinde anlaşma ile sonuçlanmıştır. İşveren toplu iş sözleşmesinde esnek çalışma maddelerini karara bağlatamadığı için Birleşik Metal-İş Sendikası'yla toplu iş sözleşmesini imzalayıp işyerini kapatmıştır. Bugün üretimine Şişecam grubu altında farklı bir ünvan ve adreste devam etmektedir.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 14)

İşyerinin Adı: Çolakoğlu Metalurji A.Ş.

İşyerinin Adresi: Diliskelesi, Gebze

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Uzun çelik üretimi.

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Sendika seçme özgürlüğünü baskı altına almak ve Noterlik Yasası'nın ihlali.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 11.03.2004

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: Hak ihlali devam etmektedir.

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Çolakoğlu işvereni, Türk Metal Sendikası, Gebze 5. Noteri

Hak İhlaline Uğrayan: Çolakoğlu işçileri, aileleri

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 900 işçi ve aileleri

Sonuç: Çolakoğlu işvereni, işçilerin sendika değiştirmeleri için işyerine Gebze 5. Noteri'ni ve Türk Metal Sendikası'nı davet etmiştir. İşçileri baskı ve tehditle Birleşik Metal-İş Sendikası'ndan istifa ettirerek Türk Metal Sendikası'na zorbalıkla üye yaptırmıştır. Aynı gün Türk Metal Sendikası yöneticilerinin araçlarında silahlar bulunmuştur. Birleşik Metal-İş Sendikası'ndan istifa etmek istemeyen işçiler, işten atılmak dahil olmak üzere aileleri ve çocuklarına da zarar gelebileceği şeklinde tehdit edilmiştir. İşveren tarafından 900 işçinin iradesi yok sayılmış ve bir gün içerisinde tüm vardiyalarda işçiler işyerinde sendika değiştirmeye zorlanmıştır.

Gebze 5. Noteri hakkında Noterlik Yasası'nı ihlal ettiği gerekçesi ile Birleşik Metal-İş Sendikası yetkili kurumlara başvuruda bulunmuştur.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı yetkili sendika olarak Türk Metal'i belirlemiştir. Birleşik Metal-İş Sendikası tepite itiraz etmiştir.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 15)

İşyerinin Adı: Delta Büro Gereçleri End. Zimba Tel Sanayi ve Tic. A.Ş.

İşyerinin Adresi: Mahmutbey Köyyolu Cad. No: 17

Kocasinan-Bahçelievler/İstanbul

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Yuvarlak çelik çubuk üretimi.

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Örgütlenme hakkının baskı ve zor yoluyla engellenmesi, ortadan kaldırılmaya çalışılması.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 08.08.2003

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: Devam ediyor.

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Delta Büro Gereçleri işvereni

Hak İhlaline Uğrayan: Delta Büro Gereçleri işçileri

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 28

Sonuç: Üye işçilerin tamamına yakını, çoğunluk tespiti gelmeden, baskıyla sendika üyeliğinden istifa ettirilmiştir. İşverenin çoğunluk tespitine yaptığı itiraz dolayısıyla açılan dava, Birleşik Metal-İş Sendikası lehine sonuçlanmıştır. Dava 6 ay sürmüştür. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'ndan Birleşik Metal-İş Sendikası toplu iş sözleşmesi yapmak için yetki belgesi beklemektedir. Bu arada işyerinde Birleşik Metal-İş Sendikası'na üye işçi kalmamıştır.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 16)

İşyerinin Adı: Delta Dış Ticaret Taahhüt ve Pazarlama Ltd. Şti.

İşyerinin Adresi: Tahtakale Tomruk Sok. Vakıf İşhanı No: 707
Eminönü/İstanbul

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Her nevi demir, çelik, büro gereçleri, kimyevi mobilya ve makine, elektrikli makine, elektronik makine, imalat ürünleri vb. alım-satımı, ithalat ve ihracaat

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: İşverenin işkoluna ve çoğunluk tespitine itirazı.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 08.08.2003

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: Devam ediyor.

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Delta Dış Ticaret işvereni

Hak İhlaline Uğrayan: Delta Dış Ticaret işçileri

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 17

Sonuç: Üye işçilerin 15'i Birleşik Metal-İş Sendikası üyeliğinden baskıyla istifaya ettirilmiştir. İşverenin işkolu tespitine itirazı devam etmektedir. Çoğunluk tespitine yaptığı itiraz davası, işkolu tespitine itiraz davasının sonucunu beklemektedir.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 17)

İşyerinin Adı: Demes Kablo Sanayi ve Tic. Ltd. Şti.

İşyerinin Adresi: Kıraç Beldesi 3. Bölge Fevzi çakmak Cad. No: 56
Büyükçekmece/İstanbul

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Motor ve kablo imalatı.

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Sendikal örgütlenmenin engellenmesi.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 14.07.2003

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: Devam ediyor.

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Demes Kablo işvereni

Hak İhlaline Uğrayan: Demes Kablo işçileri

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 49

Sonuç: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Birleşik Metal-İş Sendikası'na yetkisizlik verdi. Birleşik Metal-İş Sendikası yetkisizliğe itiraz etti. İtiraz nedeniyle açılan dava 10 aydır devam etmektedir. Bu arada Birleşik Metal-İş Sendikası'na üye işçilerin % 70'i işverenin baskısı ile sendika üyeliğinden istifa ettirilmiştir.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 18)

İşyerinin Adı: Ditaş Doğan Yedek Parça İmalat ve Teknik A.Ş.

İşyerinin Adresi: Kayseri Yolu 3. km Niğde

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Otomobil rol-rotül üretimi.

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Sendika üyeliği nedeniyle çalışan işçilerin tümünün işine son verilmesi.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 19.12.2000

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: 15.08.2001

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Ditaş işvereni

Hak İhlaline Uğrayan: Ditaş işçileri

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 400

Sonuç: İşten atılan 400 işçi fabrika kapısının önünde 3 vardiya halinde işlerine geri dönmek için 8 ay gece gündüz bekledi. İşveren tarafından işçilere “Birleşik Metal-İş Sendikası’ndan istifa edin işinize dönün.” çağrısı yapıldı. Bu süre içerisinde işyerine 150 yeni işçi alındı. Birleşik Metal-İş Sendikası üyelerinin % 8,5’i sendikadan istifa ederek işyerinde çalışmaya başladılar. İşten atılan diğer işçilerin tümü 8 ay sonunda işlerine geri döndüler.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 19)

İşyerinin Adı: Ditaş Doğan Yedek Parça İmalat ve Teknik A.Ş.

İşyerinin Adresi: Kayseri Yolu 3. km Niğde

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Otomobil rol-rotül üretimi.

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Grev sırasında işverenin üretimini işyerinde ve işyeri dışında gerçekleştirerek grev kırıcılığı yapması.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 25.07.2002

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: 07.03.2003

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Ditaş işvereni

Hak İhlaline Uğrayan: Ditaş işçileri

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 400

Sonuç: İşveren greve çıkan işçinin işlerini, fabrikaya yeni işçi olarak ve şehir dışındaki başka işyerlerinde yaptırarak üretimini devam ettirmeye çalışmıştır. Birleşik Metal-İş Sendikası tarafından açılan dava ile, işverenin greve çıkan işçilerin işlerini başka işyerlerinde yaptırdığının, dolayısıyla grev kırıcılığı yaptığının tespiti istenmiştir.

İşverenin greve çıkan işçilerin işlerini il dışındaki başka işyerlerinde yaptırdığı tespit edilmiştir.

Toplu sözleşmenin imzalanmasından sonra da grev kırıcılığı yapan işçilere, üye işçilere sağlanan zamların üzerinde ücret zammı uygulanmıştır.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 20)

İşyerinin Adı: Ekip Ferforje Dekorasyon Yatırım ve Pazarlama San. Tic. A.Ş.

İşyerinin Adresi: 2. Organize Sanayi Bölgesi Denizli

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Dekoratif demir ferforje malzeme üretimi ve montajı.

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Birleşik Metal-İş Sendikası'na üye oldukları gerekçesi ile işçi çıkarma ve sendikadan istifaya zorlamak, çoğunluk tespitine itiraz ederek işyerini işletme göstermek.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 21.01.2000

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: 09.04.2002

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Ekip Ferforje işvereni

Hak İhlaline Uğrayan: Ekip Ferforje işçileri

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 27

Sonuç: Birleşik Metal-İş Sendikası üyelerinin % 50'si örgütlenmenin ilk iki haftasında tazminatsız işten atılmış, % .50'si işverenin baskısı ile sendika üyeliğinden istifa etmiştir. İşveren Birleşik Metal-İş Sendikası'nın çoğunluk tespitine itiraz etmiş ve işyerinin biri resim galerisi, biri pazarlama ofisi, biri depo olan 4 ayrı adreste faaliyet gösterdiğini iddia etmiştir. Açılan davada dosya bilirkişiye gönderilmiş ve bilirkişi raporuna dayanarak mahkeme Birleşik Metal-İş Sendikası'nın çoğunluğu olmadığına hükmetmiştir.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 21)

İşyerinin Adı: Elektroteknik Klima San. ve Tic. Ltd. Şti.

İşyerinin Adresi: 1. ESENŞEHİR MAH. DOĞUKAN SOK. NO: 9 Y. DUDULLU/İSTANBUL

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Metal sacdan havalandırma ızgaraları.

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Sendikal örgütlenmenin engellenmesi,
Birleşik Metal-İş Sendikası'na üye işçilerin işten çıkarılması ve sendika
üyeliğinden istifaya zorlanması.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 26.02.2004

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: Devam ediyor.

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Elektroteknik Klima işvereni

Hak İhlaline Uğrayan: Elektroteknik Klima işçileri

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 23

Sonuç: İşveren işçilerin Birleşik Metal-İş Sendikası'ndan istifa etmeleri yönünde baskı yaptı. Örgütlenme özgürlüğünü engellemeye çalıştı. Sendika üyelerinin yaklaşık % 25'ini işten attı. İşveren işyerinin metal işkoluna girmediği savıyla işkolu tespiti istedi. Metal sacdan havalandırma ızgaraları üreten işyerinin işkolu 6 aydır tespit edilemedi. Tespit sonucu bekleniyor.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 22)

İşyerinin Adı: Ereğli Fatin Rüştü Zorlu Demir Çelik Fabrikaları T.A.Ş.

İşyerinin Adresi: Uzunkum, No: 7 Kdz.Ereğli/Zonguldak

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Yassı çelik üretimi.

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Yasası'nın yetki tespiti ile ilgili maddelerinin ihlali.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 18.11.1993

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: Şubat 1997

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı

Hak İhlaline Uğrayan: Erdemir işçileri ve Birleşik Metal-İş Sendikası

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 7.270 işçi

Sonuç: 18 Kasım 1993 tarihinde, Erdemir işçilerinin Birleşik Metal-İş Sendikası'nı daveti ile örgütlenme çalışmaları başlatıldı. İşverenin yanlış tutumu ve işçilerin kararsızlığı süreci uzatmıştır. İşveren, Birleşik Metal-İş Sendikası'na üye olan 2 işçiyi işten atmış ve bu süreçte çok etkili olmuştur. Türk Metal Sendikası 29.6.1995 günü çoğunluk tespiti için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na başvurmuştur. Bakanlık Türk Metal Sendikası'nın çoğunluğu sağlayamadığını tespit etti. Türk Metal Sendikası yetki tespitine itiraz etti.

Birleşik Metal-İş Sendikası ilk celsede davaya Bakanlık yanında müdahil olarak katılma talebinde bulundu. Birleşik Metal-İş Sendikası, Türk Metal Sendikası'nın çok sayıda kapsam dışı işçiyi kendi bilgileri olmadan sahte belgelerle üye yapıldığını iddia etti. Aynı gün 100-200 kişilik gruplar halinde üye olmuş 828 kişinin araştırılmasını talep etti.

Mahkeme önce sahtecilik araştırması için delil toplama kararı aldı.

F

İşyerinden imza örnekleri istedi. Ancak bu arada hakim değişti ve gelen hakim işyerinden gelmiş bulunan imza örneklerini hiç incelemeyen geri iade etti. Bu arada Zonguldak ağır ceza mahkemesinde Türk Metal Sendikası yöneticileri hakkında dava açıldı. Ve savcılığın ilk araştırmasında üye fişindeki imza bana ait değildir diyen 27 işçinin isimleri Bakanlık vekili tarafından iş mahkemesine sunuldu. Dosya bilirkişi incelemesine gönderildi. Bilirkişiler her işçi için bir buçuk dakikalık rekor inceleme ile dosyayı 15 günde tamamladı. Bilirkişi raporuna göre, 7270 çalışanın 3700'ü Türk Metal Sendikası üyesi idi. Çalışma Bakanlığı avukatı 1086, Birleşik Metal-İş Sendikası 1300 işçi için rapora itiraz etti. Mahkeme, yapılan itirazların somut delillere dayandığından bahisle itirazların incelenmesi için bilirkişilerden ek rapor istedi. Ek raporda, üç kişilik bilirkişi heyetinden ikisi itirazları haklı gördüklerini belirterek, ilk raporda 3700 olan Türk Metal Sendikası'nın üye sayısının 2821 olduğunu ve Türk Metal Sendikası'nın çoğunluğunun bulunmadığını belirlerken, bir tanesi de durumu mahkemenin takdirine bırakmıştır. Raporda 850 Türk Metal Sendikası üye fişinin Noterlik Yasası'na aykırı olması nedeniyle geçersiz olduğu belirtiliyordu. Yerel basının tespitine göre, duruşmadan önceki gün dönemin hükümetinin Devlet Bakanları'nın Ereğli'ye gelerek hakimle görüştü. Mahkeme, ikinci bilirkişi raporuna rağmen Türk Metal Sendikası'na toplu iş sözleşme yetkisini verdi. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı mahkeme kararını temyiz etmedi. Türk Metal Sendikasına üye görünen 850 kişinin üyelik fişlerinin Noterlik Yasası'na aykırı olduğu kanıtlandı. Toplu iş sözleşmesi yapmaya yetkili sendika bulunmamasına karşın, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Birleşik Metal-İş Sendikası'nın referandum talebini dikkate almayarak Türk Metal Sendikası'nı toplu iş sözleşmesi yapmaya yetkili kıldı. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı siyasi karar vererek işçilerin sendika seçme özgürlüğünü engellediği gibi, yasa maddelerini de uygulamamıştır.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 23)

İşyerinin Adı: Erkunt Sanayi A.Ş.

İşyerinin Adresi: İstanbul Yolu 8. km Ankara

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Otomotiv sanayi için döküm parçalar üretimi.

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: İşçilerin sendika seçme özgürlüğünün ortadan kaldırılması.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 07.06.2004

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: 10.06.2004

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Erkunt Sanayi işvereni, Türk Metal Sendikası, Ankara 25. Noteri

Hak İhlaline Uğrayan: Erkunt Sanayi işçisi, Birleşik Metal-İş Sendikası

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 800 işçi

Sonuç: Birleşik Metal-İş Sendikası'na üye olmaya başlayan Erkunt işçilerinin sendika seçme özgürlüğü ortadan kaldırılmıştır. Birleşik Metal-İş Sendikası'na üye işçilerden 36'sı işten çıkarılmıştır. İşveren, Ankara 25. Noteri'ni ve Türk Metal Sendikası'nı işyerine çağırarak, işçileri baskı ve zorbalıkla Birleşik Metal-İş Sendikası'ndan istifa ettirterek, aynı zamanda Türk Metal'e üye yaptırmıştır.

İşveren Birleşik Metal-İş Sendikası'nın örgütlenmesini engellemek için taşeron olarak Türk Metal Sendikası'nı kullanmıştır.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 24)

İşyerinin Adı: Fatih Profil San. ve Tic. A.Ş.

İşyerinin Adresi: Organize San. 1. Bölge, Turan Bahadır Caddesi No: 15,
20065 Denizli

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Dekoratif ferforje üretimi ve montajı.

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Birleşik Metal-İş Sendikası'na üye oldukları için işten atılma.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 18.02.2000

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: 7.06.2002

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Fatih Profil işvereni

Hak İhlaline Uğrayan: Fatih Profil işçileri

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 120

Sonuç: Fatih Profil işvereni üretimi durdurarak, Birleşik Metal-İş Sendikası'na üye olan 120 işçiyi işten atmıştır. 2000 yılı Şubat ayında üretime devam etmeyeceği için işçileri işten atan işveren, bir süre sonra üretime başlamıştır. Birleşik Metal-İş Sendikasına üye işçileri, sendika üyeliğinden istifa ettirerek işe almıştır.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 25)

İşyerinin Adı: Göktaş Yassı Hadde Mamulleri Tic. ve San. A.Ş.

İşyerinin Adresi: Barış Mah. Koşuyolu Cad. No: 34 Gebze

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Çelik boru-profil üretimi.

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Birleşik Metal-İş Sendikası'na üye olması nedeniyle işçilerin tümünün işten çıkarılması.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 14.09.2001

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: İşçiler işlerine dönemediği için hak ihlali hala devam ediyor.

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Göktaş işvereni

Hak İhlaline Uğrayan: Göktaş işçileri

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 70

Sonuç: İşveren işçilerin sendika üyeliğinden istifa etmeleri için baskı yaptı.

İşçiler sendika üyeliğinden istifa etmeyince tümünü işten çıkardı. İşçiler 100 gün işyerinin kapısının önünde işlerine geri dönmek için beklediler. İşveren işçileri işten çıkarmasına karşın yasadışı grev yaptıkları iddiası ile dava açtı. Dava dosyası bilirkişi heyetine gönderildi.

Bilirkişi raporu 1 yıl 8 ay sonra geldi. Bilirkişi raporunda “yasa dışı grev benzeri eylem niteliği” tespit edildi. Birleşik Metal-İş Sendikası bilirkişi raporuna itiraz etti. Ancak itirazı reddedildi (Yargıtay). Dava toplam 2.5 yıl sürdü. Dava temyize gönderildi. Bu süre içerisinde işveren, işyerine yeni işçiler alarak çalıştırdı.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 26)

İşyerinin Adı: Grammer Koltuk Sistemleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.

İşyerinin Adresi: Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi, Bursa

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Kara taşıtları için koltuk üretimi.

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Birleşik Metal-İş Sendikası'nın çoğunluğunu düşürmek için örgütlenme sırasında geriye dönük bildirimle hileli istihdam fazlası işçi alımı, işverenin işçilerin sendika tercihini baskı altına alması.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 19.03.2004

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: Devam ediyor

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Grammer işvereni, Türk Metal Sendikası

Hak İhlaline Uğrayan: Grammer işçileri

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 700

Sonuç: 206 işçi Birleşik Metal-İş Sendikası'nın çoğunluk tespiti için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na başvuru yaptığı tarihten bir hafta sonra işe alındı. İşçiler işe alınmış, ancak işçilerin SSK girişleri Birleşik Metal-İş Sendikası'nın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na başvuru tarihinden bir gün önce yapılmıştır.

Grammer işvereni Birleşik Metal-İş Sendikası'nın çoğunluğunu önlemek için toplam 388 istihdam fazlası işçiyi işe almıştır. İşe alınan bu işçilere işe başlamadan Türk Metal Sendikasına üye olma zorunluluğu getirilmiştir. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı yapılan hileyi dikkate almayarak Birleşik Metal-İş Sendikası'nın çoğunluk tespitini olumsuz vermiştir. Türk-Metal sendikasına "1 kişi fazlası ile çoğunluğu vardır." tespiti vermiştir. Birleşik Metal-İş Sendikası işverenin hileli bildirimlerini ve Türk Metal Sendikası'na Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın verdiği çoğunluk tespitini dava konusu haline getirmiş ve dava açmıştır. Dava devam etmektedir.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 27)

İşyerinin Adı: Grammer Koltuk Sistemleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.

İşyerinin Adresi: Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi, Bursa

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Kara taşıtları için koltuk üretimi.

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Birleşik Metal-İş Sendikası üyelerine sendikadan istifa etmeleri için baskı yapmak, işten çıkarmak, Türk Metal Sendikası'na zorla üye yapmak.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 18.03.2004

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: 10.05.2004

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Grammer işvereni, Türk Metal Sendikası

Hak İhlaline Uğrayan: Grammer işçileri

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 700

Sonuç: Sendika seçme özgürlüğü ihlal edilmiştir.

Birleşik Metal-İş Sendikası'na üye 74 işçi işten çıkarılmıştır.

Birleşik Metal-İş Sendikası'na üye olup olmadığına bakılmaksızın 120 işçi mesai saatleri içerisinde işyerinin servis araçlarına bindirilerek Birleşik Metal-İş Sendikası'ndan istifa etmeye götürülmüştür. İstifa eden işçiler Türk Metal Sendikası'na üye yapılmıştır.

Büro personeli, mühendis, ustabaşı vb işyerinde çalışan beyaz yakalılar da mesai saatleri içerisinde servis araçları ile götürülerek işten atma tehdidi ile Türk Metal Sendikası'na zorla üye yapılmışlardır.

Yeni işçi alınmış ve işe alınan 388 işçi, işveren tarafından Türk Metal Sendikası'na üye yapılmıştır.

Bu anlayışla fiili olarak mücadele eden Birleşik Metal-İş Genel Sekreteri, jandarmanın tarafından gözaltına alınmıştır.

İşten atılan 73 işçi 2-3 aylık bir süre içerisinde Birleşik Metal-İş Sendikası'nın çalışması ve işçilerin kararlı tutumu ile işe geri alınmıştır.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 28)

İşyerinin Adı: Gürkan Elektrik (Gürkan Sabuncu)

İşyerinin Adresi: Yukarı Dudulu Organize San. Bölgesi 1. Cad.
Ümraniye/İstanbul

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Elektrik armatürleri.

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Sendikal örgütlenmenin engellenmesi.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 31.05.2004

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: 10.08.2004

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Gürkan Elektrik işvereni

Hak İhlaline Uğrayan: Gürkan Elektrik işçileri

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 155

Sonuç: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından Birleşik Metal-İş Sendikası'na verilen toplu iş sözleşmesi yapma yetkisine işverenin itirazı nedeniyle ihtiyati tedbir konulmuştur. İşveren itirazını geç yaptığı için başlayan toplu iş sözleşmesi görüşme süreci ihtiyati tedbir nedeniyle askıya alınmış, işverenin itirazı incelenmiş ve işverenin Birleşik Metal-İş Sendikası'nın tespit edilen çoğunluğuna itirazı mahkeme tarafından reddedilmiştir. Bu nedenle toplu iş sözleşmesi görüşmeleri 3 ay gecikmiştir.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 29)

İşyerinin Adı: Helgin Kablo Sanayi ve Tic. Ltd. Şti.

İşyerinin Adresi: Kır   beldesi 3. Bölge Fevzi  akmak Cad. No: 40
Büyükçekmece/İstanbul

İşyerinin  retim ya da Hizmet Konusu: Kablo imalatı.

 rg tlenme Hak İhlalinin Konusu: Birleşik Metal-İş Sendikası'nın çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından tespit edilen çoğunluğuna işverenin itirazı ve sendikaya  ye işçilere sendika üyeliğinden istifa etmeleri için baskı yapılması.

 rg tlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 19.08.2003

 rg tlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: 11.08.2004

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Helgin Kablo işvereni

Hak İhlaline Uğrayan: Helgin Kablo işçileri

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 6

Sonuç: İşverenin  alışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın yaptığı çoğunluk tespitine itirazı nedeniyle açılan dava 6 ay s rmuşt r. Mahkeme Birleşik Metal-İş Sendikası'nın çoğunluğunun olduğunu belirterek işverenin açığı davayı reddetmiştir. İşveren yerel mahkemenin kararını Yargıtay'a götürmüş ve Yargıtay tarafından da yerel mahkeme kararı onaylanmıştır. Birleşik Metal-İş Sendikası'na toplu iş sözleşmesi yapması için yetki belgesi yerel mahkemenin kararından 5 ay sonra gelmiştir. Bu süre içerisinde Birleşik Metal-İş Sendikası'na  ye işçilerin % 50'si sendikadan istifa ettirilmiştir. Yetki belgesinin gelmesine karşılık işyerinde sendikanın  yesi kalmadığından dosyası kaldırılmıştır.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 30)

İşyerinin Adı: Hızlanlar Otomotiv Sanayi ve Tic. A.Ş.

İşyerinin Adresi: İstasyon Mah. E-5 Karayolu No: 45 Gebze

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Otomotiv sanayine bağlantı elemanları üretimi.

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Birleşik Metal-İş Sendikası'na üye oldukları için işçilere istifa etmeleri yönünde baskı ve işten atma.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 02.05.2003

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: Devam ediyor.

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Hızlanlar işvereni

Hak İhlaline Uğrayan: Hızlanlar işçileri

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 53

Sonuç: Birleşik Metal-İş Sendikası'na üye olan işçiler, sendika üyeliğinden istifa etmeleri için işveren tarafından evlerinden arabalarla alınarak notere istifa etmeye götürüldü. İstifa etmeyenlere görev değişikliği yapılarak baskı uygulandı. Üye işçilerin % 50'si işten atıldı, % 50'si sendika üyeliğinden zorla ve baskıyla istifa ettirildi.

İşveren çoğunluk tespitine itiraz etti. İtiraz davası 1 yıldan daha uzun sürdü. Mahkeme sendikanın çoğunluğu olduğunu tespit etti. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından Birleşik Metal-İş Sendikası'na toplu iş sözleşmesi yapması için yetki belgesini verdi. Ancak işyerinde üye işçi kalmamıştır.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 31)

İşyerinin Adı: Hülya Elektrik (Ertuğrul Sabuncu)

İşyerinin Adresi: Yukarı Dudulu Organize San. Bölgesi 1. Cad.
Ümraniye/İstanbul

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Elektrik armatürleri.

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Sendikal örgütlenmenin engellenmesi.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 31.05.2004

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: 10.08.2004

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Hülya Elektrik işvereni

Hak İhlaline Uğrayan: Hülya Elektrik işçileri

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 111

Sonuç: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından Birleşik Metal-İş Sendikası'na verilen toplu iş sözleşmesi yapma yetkisine işverenin itirazı nedeniyle ihtiyati tedbir konulmuştur.

İşveren itirazını geç yaptığı için başlayan toplu iş sözleşmesi görüşme süreci ihtiyati tedbir nedeniyle askıya alınmış, işverenin itirazı incelenmiş ve işverenin Birleşik Metal-İş Sendikasının tespit edilen çoğunluğuna itirazı mahkeme tarafından reddedilmiştir. Bu nedenle toplu iş sözleşmesi görüşmeleri 3 ay gecikmiştir.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 32)

İşyerinin Adı: Kaplan Madeni Eşya San. İbrahim Kaplan ve Ort. Koll. Şti.

İşyerinin Adresi: Mahmutbey Köyyolu Cad. No: 17 Kocasinan
Bahçelievler/İstanbul

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Yuvarlak çelik çubuk üretimi.

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Birleşik Metal-İş Sendikası'na üye olan işçilerin istifaya zorlanması.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 08.08.2003

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: Devam ediyor

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Kaplan Madeni Eşya işvereni

Hak İhlaline Uğrayan: Kaplan Madeni Eşya işçileri

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 29

Sonuç: Birleşik Metal-İş üyesi 26 işçi sendikal örgütlenmenin işveren tarafından duyulmasıyla zorla ve baskıyla istifa ettirilmiştir. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından Birleşik Metal-İş Sendikası'na toplu iş sözleşmesi yapmak için çoğunluğunun bulunduğu tespiti yapılmış ve işveren çoğunluğa itiraz etmiştir.

İşverenin itirazı nedeniyle açılan dava Birleşik Metal-İş Sendikası'nın lehine sonuçlanmıştır. Dosya Yargıtay'a götürülmüştür. Ancak yetki belgesi geldiğinde sendikanın toplu iş sözleşmesi yapma olanağı kalmamıştır.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 33)

İşyerinin Adı: Kargosan Treyler End. San. Tic. Ltd. Şti.

İşyerinin Adresi: Büyükbakkalköy Köyiçi Mevkii G-8 No: 15 Maltepe/İstanbul

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Her tür makine pedalı.

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Sendikal örgütlenmenin engellenmesi.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 09.06.2004

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: Devam ediyor.

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Kargosan işveren

Hak İhlaline Uğrayan: Kargosan işçileri

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 26

Sonuç: Birleşik Metal-İş Sendikası'na Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından verilen işyeri çoğunluk tespitine işveren itiraz etti. İşverenin itirazı dolayısıyla açılan dava 3 aydır devam ediyor.

Bu arada Birleşik Metal-İş Sendikası'na üye işçilerin % 20'si işten çıkarıldı. % 26'sı işveren baskısıyla sendika üyeliğinden istifa etti.

Davanın sonuçlanması bekleniyor.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 34)

İşyerinin Adı: Karyer Isı Transfer Evaporatör Kondanser A.Ş.

İşyerinin Adresi: Topçular Mah. Tıkveşli Yolu No: 6, 34150 Topçular/İstanbul

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Değişik tip kondenserler, batarya, soğutucu ve evaporatörleri üretimi.

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Sendikal örgütlenmeyi engellemek.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 24.07.2003

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: Temmuz 2004

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Karyer işvereni

Hak İhlaline Uğrayan: Karyer işçileri

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 157

Sonuç: Karyer işvereni örgütlenmenin başlangıcından itibaren örgütlenmeyi engelleme çalışması yürüterek, toplam 50 işçiyi işten atmıştır. Çalıştırdığı işçilerin geriye kalan büyük bölümünü sendikadan istifa ettirmiştir. Sendikadan istifa ettirdiği işçileri iki Taşeron işverene devrederek -kendisinin kurduğu- başka mekanlarda üretimi devam ettirmiştir. Muvazaalı bir şekilde Çiğli/İzmir Organize Sanayi Bölgesi'nde bir işyeri açarak üretime devam etmiştir. İşe iade davası açtığımız işçi arkadaşların davalarının Yargıtayca onaylanması sonucu 11 üyemiz İzmir'de boş bir binada göstermelik olarak işe başlatılmışlardır ve bu boş binada üretim yapılmamaktadır. Bakanlıktan yetkimiz gelmiştir, ancak işveren TİS görüşmelerine katılmamıştır. Üyelerimizin olmadığı bir işyerinde TİS görüşmelerinin sürdürülemeyeceği gerçeği sonucu dosya kaldırılmış, işçilerin yasal haklarını kullanması engellenmiştir.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 35)

İşyerinin Adı: Kimmət Kimya ve Metal San. A.Ş.

İşyerinin Adresi: AOSB 10008 Sok. No: 9 Çiğli/İzmir

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Panel radyatör, kat kaloriferi kazanları, sıcak hava jeneratörleri, çelik kazanları, hidrofor ve güneş kolektörleri üretimi.

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Birleşik Metal-İş Sendikası'na üye oldukları için işçilerin işten atılması ve sendika üyeliğinden istifa etmeleri yönünde baskı yapılması, işverenin işyeri üretimini 3 ay süreyle durdurması.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 01.01.2004

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: Devam ediyor

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Kimmət işvereni

Hak İhlaline Uğrayan: Kimmət işçileri

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 80

Sonuç: İşveren Birleşik Metal-İş Sendikası'nın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından verilen çoğunluk tespitine itiraz etmiştir. İtiraz nedeniyle açılan dava 2003 yılı Kasım ayından başlayarak bugüne kadar devam etmektedir.

Bu arada işveren, sendika üyesi işçilerin % 85'ini işten atmıştır.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 36)

İşyerinin Adı: Klemsan Elektroteknik San. ve Tic. A.Ş

İşyerinin Adresi: Pınar Cad. No: 84 Pınarbaşı/İzmir

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Elektrik malzemeleri.

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Sendikal örgütlenmenin engellenmesi,
Birleşik Metal-İş Sendikası üyelerinin işten atılması.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 12.09.2003

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: Devam ediyor.

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Klemsan işvereni, Çalışma ve Sosyal Güvenlik
Bakanlığı

Hak İhlaline Uğrayan: Klemsan işçileri

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 12

Sonuç: Birleşik Metal-İş Sendikası üyelerinin % 83'ü sendika üyeliği nedeniyle işten atılmıştır. İşten atılan işçiler için açılan işe iade davaları devam etmektedir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından Birleşik Metal-İş Sendikası'na işyerinde yetkisizlik verilmiştir. Birleşik Metal-İş Sendikası'nın yetkisizlik kararına itirazı dolayısıyla açılan dava 6 aydır devam etmektedir.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 37)

İşyerinin Adı: Klemsan Elektrik Elektronik San. ve Tic. A.Ş.

İşyerinin Adresi: Pınar Cad. No: 84 Pınarbaşı/İzmir

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Elektrik malzemeleri.

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Sendikal örgütlenmenin engellenmesi.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 01.10.2003

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: Devam ediyor.

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Klemsan işvereni, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı

Hak İhlaline Uğrayan: Klemsan işçileri

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 33

Sonuç: İşveren çoğunluğu engellemek amacıyla işyerinin toplam çalışan sayısını artırmıştır. İşyerinin İzmir dışındaki illerde bölge ofislerinin olduğundan hareketle Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından Birleşik Metal-İş Sendikası'na yetkisizlik verilmiştir. Üretimin yapıldığı yer İzmir'deki fabrika olmasına rağmen, üretimi gerçekleştiren işçilerin toplu iş sözleşmesi yapma hakları ellerinden alınmaya çalışılmaktadır.

Birleşik Metal-İş Sendikası yetkisizliğe itiraz etmiştir. İtiraz nedeniyle açılan dava 5 aydır devam etmektedir. Bu arada Birleşik Metal-İş Sendikası'na üye olan işçilerin % 33'ü işverenin baskısı sonucu sendika üyeliğinden istifa ettirilmiştir. Üye olan işçilerin tamamına yakını sendikaya üyeliği nedeniyle işten atılmıştır.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 38)

İşyerinin Adı: Komsa Elektronik Endüstri Ticaret A.Ş.

İşyerinin Adresi: Alemdağ Cad. No: 169 Ümraniye/İstanbul

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Elektronik devre kartları üretimi.

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Komsa işyerinin metal işkolunda olmadığına dair gerçekleşen işkolu itirazları.

Büro işkolunda yetkili Koop-İş Sendikası'nın işkolu tespiti istemi.

Komsa Elektronik Endüstri Tic. A.Ş. işverenin işkolu itirazı.

Komsa Elektronik Endüstri Tic. A.Ş.'nin yetki itirazı.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 24.03.1998

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: 04.03.1999

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Komsa işvereni, Koop-İş Sendikası

Hak İhlaline Uğrayan: Komsa işçileri

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 250

Sonuç: İşkolu tespiti Yargıtay tarafından metal işkolu olarak onaylanmıştır.

Toplu iş sözleşmesinin gerçekleşmesi, yasadaki itiraz hakları nedeniyle yalnızca işkolu tespiti için 345 gün geciktirilmiştir.

Bu süre içerisinde Komsa işvereni Birleşik Metal-İş Sendikası'na üye işçileri sendikadan istifaya zorlamış, sendika üyesi oldukları gerekçesi ile Birleşik Metal-İş Sendikası üyelerinin % 9'unun iş akdini feshetmiş ve işverenin baskıları sonucu Birleşik Metal-İş Sendikası üyelerinin % 61'i bu süre içerisinde istifa etmiştir.

İşkolu tespitinin itirazının ortadan kalkmasından sonra işveren Birleşik Metal-İş Sendikası'nın çoğunluğunun bulunduğu itiraz etmiş ve itiraz tarihinden 11 ay sonra Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı toplu iş sözleşmesi yetkisini Birleşik Metal-İş Sendikası'na vermiştir.

F

Birleşik Metal-İş Sendikası'nın yetki tespiti için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na başvuru yaptığı tarih ile toplu sözleşme yapma yetkisini aldığı tarihler arasında 2 yıl 57 günlük bir süre bulunmaktadır.

Toplu iş sözleşme sürecinde işveren çağrılara yanıt vermemiş, toplu iş sözleşmesi görüşmelerine katılmamıştır.

Yetki belgesinin gelmesi ile birlikte Birleşik Metal-İş Sendikası Komsa işyerinde yeniden örgütlenme çalışması başlatmıştır.

Toplu iş sözleşmesi süreci anlaşmazlıkla sonuçlanmış ve Birleşik Metal-İş Sendikası greve çıkmıştır. Grev 85 gün sürmüştür ve anlaşma ile sonuçlanmıştır.

Toplu iş sözleşmesinin imzalanmasını takiben işçilerin sendika üyeliğini hazmedemeyen işveren, Birleşik Metal-İş Sendikası'na üye olan işçileri işten çıkarmış ve sendikanın üyesi kalmadığından bir sonraki toplu sözleşme dönemi için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na başvuruda bulunamamıştır. Bu işyerinin dosyası kaldırılmıştır.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 39)

İşyerinin Adı: Kutes Madencilik ve Tic. A.Ş.

İşyerinin Adresi: Çorlu-Tekirdağ kara yolu 5 km. Çorlu/Tekirdağ

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Döküm işleri.

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Sendika üyelerinin iş akdi feshedilerek işyerinin sendikasızlaştırılması.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 15.04.1996

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: 30.01.2002

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Kutes işvereni

Hak İhlaline Uğrayan: Kutes işçileri

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 167

Sonuç:

İşveren, işyerindeki örgütlenme süreci sonucunda sağlanmış bulunan örgütlülüğü, sendikalı olan işçileri işten atarak örgütsüzleştirmiştir.

Bu süreci tamamlamak için işyerini kapatmış ve bir süre sonra işyerini tekrar üretime açmıştır ve üretim sürmektedir.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 40)

İşyerinin Adı: MBS Reklamcılık San. ve Tic. Ltd. Şti.

İşyerinin Adresi: Tunç Cad. 2. San. Bölgesi No: 5 Bahçeşehir
Büyükcçekmece/İstanbul

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Reklam panolarının montaj ve bakım işleri.

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: MBS Reklamcılık işyerinin metal işkolunda olmadığına dair gerçekleşen işkolu itirazı.

Sendikal örgütlenme hakkını kullanan işçilerin büyük bir bölümünün işten atılması, geriye kalan bölümünün istifaya zorlanması.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 15.08.2003

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: Devam ediyor.

Hak İhlalini Gerçekleştiren: MBS işvereni

Hak İhlaline Uğrayan: MBS işçileri

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 115

Sonuç: Sendikanın çoğunlukta olduğunun tespiti üzerine işveren bu tespite itiraz etmiş, yargılama süreci sonunda itirazın yerinde olmadığı yolundaki mahkeme kararı kesinleşmiştir. Ancak işverenin işkolu tespiti istemesi üzerine ortaya çıkan ihtilaf yargıda devam ettiğinden Bakanlık tarafından yetki belgesi verilmemiştir.

Sendika üyesi 22 işçi işten çıkartılmıştır.

Örgütlenme çalışmaları dondurulmuştur. İşyerinde çalışmaya devam eden işçilerin tamamı sendika üyeliğinden istifa ettirilmiştir.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 41)

İşyerinin Adı: Mitaş Yüzey Kaplama ve Metal Sanayi Tic. A.Ş.

İşyerinin Adresi: Akmeşe Sapağı Trakya San. Tesisleri içi
Uzunçiftlik-İzmit

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Galvaniz kaplama.

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Birleşik Metal-İş Sendikası'na üye işçileri istifaya zorlamak, işten çıkarmak, çoğunluk tespitine itiraz etmek, toplu iş sözleşmesi görüşmelerine katılmamak, işyerini kapatarak işçileri işten çıkarmak.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 04.08.2000

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: 10.08.2001

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Mitaş işvereni

Hak İhlaline Uğrayan: Mitaş işçileri

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 31

Sonuç: Birleşik Metal-İş Sendikası'nın çoğunluğu tespit edildikten sonra işveren işçileri sendika üyeliğinden istifa ettirmiştir. Yetki belgesi geldiğinde üye işçilerin % 75'i sendikadan istifa etmiştir.

İşveren, Birleşik Metal-İş Sendikası'nın çoğunluk tespitine itiraz etmiştir.

İşveren davayı kaybetmiştir. Toplu iş sözleşmesi görüşmelerine gelmemiş, işyerini kapatmış, işçilerin tümüne de çıkış vermiştir.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 42)

İşyerinin Adı: Omtaş Otomotiv Trans. Aksamı San. A.Ş.

İşyerinin Adresi: Çayırova/Gebze

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Dövme, kalıp işleme, ısıtma işlemi.

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Sendika üyesi işçilerin bir bölümünün işten atılması ve sendikal örgütlülüğün işyeri dışında getirilen Ülkü Ocakları'ndan gelenlerin müdahalesi ile bitirilmesi.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 31.05.2002

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: 11.04.2003

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Omtaş işvereni

Hak İhlaline Uğrayan: Omtaş işçileri

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 222

Sonuç: İşyerindeki sendikal örgütlülük, sendika üyelerinin bir bölümü işten atılarak ve sendikanın işyerinde bulunan çoğunluk tespitini yüzde 50+1'in altına düşürülerek, bitirildi. Bu süreç sendika üyeleri işten atılırken çok sayıda sendikasız işçi işe alınarak tamamlandı.

İşyerinde sendikasız bir şekilde üretime devam edilmektedir.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 43)

İşyerinin Adı: Panç Pres Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti.

İşyerinin Adresi: Rami Kışla Cad. Tikveşli Sokak No: 6
34150 Topçular/İstanbul

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Ticari kondenserler, düşey ve yatay kondenserler, seri su ve buhar bataryaları, klima evaporatörleri, klima kondenserleri, kuru soğutucular, araç klima ve soğutması, soğuk oda evaporatörleri, tavan evaporatörleri, duvar evaporatörleri, çift üflemlili evaporatörleri.

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: İşverenin baskıları sonucu sendika üyelerinin istifa ettirilmesi ve bazı sendika üyelerinin işine son verilmesi. İşyerindeki üretimin muvazaalı bir şekilde taşeronlara kaydırılması.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 20.08.2003

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: Temmuz 2004

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Panç Pres işvereni

Hak İhlaline Uğrayan: Panç Pres işçileri

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 53

Sonuç: Panç Pres işverenin yasa tanımaz tutumu sonucu sendikamıza üye olan 25 işçi işten atıldı, diğer işçiler topluca sendikadan istifa ettirildi. İstifa ettirilen işçiler iki ayrı taşeronu devredilerek üretime muvazaalı bir şekilde devam edildi.

Yargıtay'da lehimize sonuçlanan tespit davasının sonucunda Bakanlık'tan yetki alındı. Ama Panç Pres'te çalışan sendika üyesi kalmadığından işyerinin dosyası rafa kaldırıldı. Böylece sendikal örgütlenme engellendi.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 44)

İşyerinin Adı: Polkima Polyester Kimya Mak. San. Tic. A.Ş.

İşyerinin Adresi: Torbalı/İzmir

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Otomotiv yan sanayi.

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Greve katılan işçilerin işlerinin greve katılmayanlara yaptırılması. Grev yasaklarına aykırı olarak üretim ve satış yapılması.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 18.07.2003

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: 16.09.2003

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Polkima işvereni

Hak İhlaline Uğrayan: Polkima işçileri

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 70

Sonuç: 18.07.2003 tarihinde Birleşik Metal-İş Sendikası işyerinde grev uygulamasına başladı. İşveren 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanunu'na göre belirlediği grev ve lokavt kapsamı dışı personeli ve greve katılmayan bir grup işçiyi grev yasaklarına aykırı olarak çalıştırdı. Grev ve lokavt dışı personel ile greve katılmayan işçiler greve katılan işçilerin işlerinde çalıştırıldı.

Sendikanın yaptığı şikayetler sonucu iş müfettişlerinin yaptığı incelemede 3 grev ve lokavt dışı personelin üretimde çalıştırıldığı tespit edildi. Ancak diğer işçiler, işyerinde alınan tedbirler nedeniyle belirlenemedi. Rapora dayanarak Birleşik Metal-İş Sendikası konuyu yargıya taşıdı. Mahkeme işyerinden yapılan sevkiyatlara tedbir koydu. Yeni bir bilirkişi ataması ile konu incelendi.

F

Bilirkişi raporlarında işyerinin bölümleri arasındaki üretim akışı ve greve katılmayan işçilerin grevden önce yaptıkları işler karşılaştırılarak, işyerinde grev süresi boyunca grev yasaklarına aykırı üretim yapıldığı belirlendi. Bu gelişmelerin ardından işveren ile sendika anlaşarak uyuşmazlık üzüldü ve toplu iş sözleşmesinin imzalanması ile grev kaldırıldı. Grev yasaklarına aykırı olarak yapılan üretim ve bunun tespitinin gç ve zaman alıcı olması nedeniyle grev 2 ay sürdü.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 45)

İşyerinin Adı: Polmet Metal İmalat İthalat İhracat San. ve Tic. A.Ş.

İşyerinin Adresi: Ankara Asfaltı Askerlik Şubesi Yolu No: 41 Gebze

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Alüminyum bakır alaşımlarının dökümü.

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Çoğunluk tespitine itiraz nedeniyle toplu iş sözleşmesi süresinin uzatılması ve işçilerin Birleşik Metal-İş Sendikası'ndan istifa ettirilmesi, işten atma.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 01.10.2003

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: Devam ediyor

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Polmet işvereni

Hak İhlaline Uğrayan: Polmet işçileri

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 16

Sonuç: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından Birleşik Metal-İş Sendikası'na verilen çoğunluk tespitine işveren itiraz etmiştir. İşveren itirazı dolayısıyla açılan dava 1 yılı aşkın bir süre devam etmiştir.

Bu süre içerisinde Birleşik Metal-İş Sendikası'na üye işçilerin 11'i sendika üyeliğinden istifa ettirilmiş ve bir sendika üyesi de işten atılmıştır.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 46)

İşyerinin Adı: RSA Tesisat Malzemeleri San. ve Tic. A.Ş.

İşyerinin Adresi: Demirciler Sitesi 9. Yol No: 9 Zeytinburnu/İstanbul

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: İnşaat malzemeleri.

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Sendikal örgütlenmenin engellenmesine çalışmak, Birleşik Metal-İş Sendikası'na üye oldukları gerekçesi ile işten çıkarma.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 20.04.2004

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: Devam ediyor

Hak İhlalini Gerçekleştiren: RSA işvereni

Hak İhlaline Uğrayan: RSA işçileri

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 81

Sonuç: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından, Birleşik Metal-İş Sendikası'nın toplu iş sözleşmesi yapması için gerekli olan çoğunluk tespit edildi. İşveren 20.05.2004 tarihinde Birleşik Metal-İş Sendikası'nın çoğunluğuna itiraz etti. İtiraz nedeniyle açılan dava 4 aydır devam etmektedir. İşveren Birleşik Metal-İş Sendikası'na üye oldukları gerekçesi ile 10 üyenin işine son vermiştir.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 47)

İşyerinin Adı: Segal Bakır San. ve Tic. Ltd. Şti.

İşyerinin Adresi: Akmeşe Sapağı Trakya San. A.Ş. Tesisleri içi
Uzunçiftlik/İzmit

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Pirinç boru, bakır lama.

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Birleşik Metal-İş Sendikası'na üye işçilerin baskı ve zor kullanılarak sendika üyeliğinden istifasıyla sendikal örgütlenmenin engellenmesi.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 29.12.2003

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: Devam ediyor

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Segal Bakır işvereni

Hak İhlaline Uğrayan: Segal Bakır işçileri

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 33

Sonuç: İşveren Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın verdiği toplu iş sözleşmesi yapmak için gerekli olan çoğunluk tespitine itiraz etmiştir. Söz konusu itiraz nedeniyle açılan dava 8 aydır devam etmektedir.

İşveren, işçilerin Birleşik Metal-İş Sendikası'ndan istifa etmeleri için baskı yapmış ve sendika üyesi işçilerin tamamı sendika üyeliğinden istifa etmiştir.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 48)

İşyerinin Adı: Sismat Çelik Makine İmalat Arıtma ve Montaj Sanayi A.Ş.

İşyerinin Adresi: GOSB 1. Ada 18. Parsel Gebze

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Arıtma sistemleri.

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Sendikal örgütlülüğün işveren tarafından ortadan kaldırılmaya çalışılması.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 03.09.2003

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: Devam ediyor

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Sismat işvereni

Hak İhlaline Uğrayan: Sismat işçileri

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 23

Sonuç: Birleşik Metal-İş Sendikası'nın Çalışma ve Sosyal Güvenlik bakanlığına tespit için başvurduğu günden önce işveren geriye dönük bildirimle 3 işçi işe aldı. Birleşik Metal-İş Sendikası'na Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından çoğunluk tespiti, işe geriye dönük bildirimle alınan 3 işçi nedeniyle verilmedi. Üç işçiden ikisi hakkında hiçbir bilgiye ulaşılmamasına karşın, Birleşik Metal-İş Sendikası'nın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın yaptığı tespite itiraz davası olumsuz sonuçlandı. Dosya Yargıtay'a gönderildi. İşveren 14 işçiyi zorla ve baskıyla istifa ettirdi. İşe geriye dönük bildirimle alınan işçiler, Sismat işverenin hiçbir ilişkisinin bulunmadığı Mardin ilinde bir şantiyede çalışıyor gösterildi. Mardin İlinde Bölge Çalışma Müdürlüğünde ve SSK'da işyerine ilişkin hiçbir kayıt bulunamadı.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 49)

İşyerinin Adı: Standart Depo ve Raf Sistemleri A.Ş.

İşyerinin Adresi: Mahmutpaşa Mevkii Kullar/İzmit

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Depo ve raf sistemlerinin üretimi.

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Birleşik Metal-İş Sendikası'na üye oldukları için işçilerin sendika üyeliğinden istifa ettirilmesi.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 07.08.2003

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: Devam ediyor.

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Standart Depo ve Raf Sistemleri işvereni

Hak İhlaline Uğrayan: Standart Depo ve Raf Sistemleri işçileri

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 75

Sonuç: Birleşik Metal-İş Sendikası'na Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından çoğunluk tespiti geldikten hemen sonra sendika üyesi işçilerin istifa etmeleri için baskı uygulandı. İşveren sendikanın çoğunluk tespitine itiraz etti. Açılan dava bir yıldır devam etmektedir. Bu süre içerisinde işveren işçilerin tamamını sendika üyeliğinden istifa ettirmiştir.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 50)

İşyerinin Adı: Telsa Tel San. ve Tic. A.Ş.

İşyerinin Adresi: Cicoz Yolu No: 11 Topçular/İstanbul

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Her nevi tel üretimi.

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Sendika üyesi işçilerin işten atılması ve baskı yapılarak sendika üyelerinin zorla istifa ettirilmesi ve işyerinin taşınması.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 13.08.2003

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: Temmuz 2004

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Telsa işvereni

Hak İhlaline Uğrayan: Telsa işçileri

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 55

Sonuç: Telsa işvereni örgütlenme hakkını kullanan işçilerin bu hakkını elinden alarak, engellemiştir. Bir taraftan sendika üyesi işçilerden 20 işçiyi işten atmıştır; diğer taraftan işçileri sendika üyeliğinden istifa ettirmiştir. Bunun yanında işyerini Eyüp'ten Hadımköy'e taşımıştır.

Bakanlığın, sendikanın çoğunlukta olduğuna ilişkin tespitine işverenin itirazı üzerine başlayan yargılama süreci sonunda dava reddedilmiş ise de işten çıkarmalar ve istifalar nedeniyle toplu iş sözleşmesi yapma olanağı kalmamıştır.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 51)

İşyerinin Adı: Uda Makine ve Klima Sanayi A.Ş.

İşyerinin Adresi: İstanbul Yolu 27. km. Atom Enerjisi karşısı, Sarayköy
Kazan/Ankara

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu:

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Birleşik Metal-İş Sendikası'na üye oldukları gerekçesi ile işçilerin işten çıkarılması

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 20.05.2004

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: Devam ediyor

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Uda Makine işvereni

Hak İhlaline Uğrayan: Uda makine işçileri

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 25

Sonuç: Uda Makine işçileri Birleşik Metal-İş Sendikası'na üye oldu. Birleşik Metal-İş Sendikası Uda çalışanlarının % 50+1'inden fazlasını üye yaparak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na çoğunluk tespiti için başvuruda bulundu. 8 Temmuz 2004 günü ÇSGB'dan Birleşik Metal-İş Sendikası'nın üyelerinin yasal olarak toplu iş sözleşmesi imzalamaya yeter sayıda olduğu tespit edildi. Yasal prosedüre göre aynı yazının işverene gitmesini takiben işveren işçilerin sendika üyeliğini öğrenmiş oldu. Birleşik Metal-İş Sendikası üyelerine sendikadan istifa etmeleri için baskı uyguladı. Üye işçilerin % 9'u sendikadan istifa etti. İstifa etmeyen Birleşik Metal-İş Sendikası üyelerinin % 50'sini işten çıkardı. Birleşik Metal-İş Sendikası tarafından kıdemi 6 ayı doldurmamayan işçiler için sendikal tazminat davası, kıdemi 6 ayı dolduran işçiler için işe iade davası açıldı. Davalar devam ediyor. İşveren Birleşik Metal-İş Sendikası'nın çoğunluğuna itiraz etti. Dava devam ediyor.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 52)

İşyerinin Adı: Uğur Metal San. ve Tic. Ltd. Şti.

İşyerinin Adresi: Kocagöl Mevkii Mezarlık arkası, Balçık Köyü/Gebze

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Alüminyum ve alaşımlarının dökümü.

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Birleşik Metal-İş Sendikası'nın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından verilen çoğunluk tespitine itiraz.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 15.10.2003

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: Devam ediyor

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Uğur Metal işvereni

Hak İhlaline Uğrayan: Uğur Metal işçileri

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 13

Sonuç: Birleşik Metal-İş Sendikası'nın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından çoğunluğu tespit edilmiştir. Ancak, işveren çoğunluk tespitine itiraz etmiş ve itiraz dolayısıyla açılan dava 10 aydır devam etmektedir.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 53)

İşyerinin Adı: Ünifil Elektronik Sanayi ve Tic. A.Ş.

İşyerinin Adresi: Dudulu Organize Sanayi Bölgesi 3. Cad. No: 11
Ümraniye/İstanbul

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Otomotiv sektörüne buji kablosu, hız ve ısı sensörlerinin üretimi.

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Birleşik Metal-İş Sendikası'na üye oldukları için işçilere sendikadan istifa etme baskısı ve işten atma.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 30.05.2003

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: Temmuz 2004

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Ünifil işvereni

Hak İhlaline Uğrayan: Ünifil işçileri

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 96

Sonuç: Birleşik Metal-İş Sendikası'na Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yetki belgesi geldikten sonra, işveren işçileri servis araçları ile notere göndererek istifa etmeleri yönünde baskı yaptı. İşyerine işçilerin istifa etmeleri için propaganda yapacak ve işçilere zor uygulayacak görevlileri işe aldı. İşçiler istifa ettikten sonra, bu kişiler işten çıkarıldı. İstifa etmeyen 19 işçi işten çıkarıldı. 87 işçi istifa etti. İşveren sendikalı işçilerle çalışamayacağını, işyerinin yabancı sermaye yatırımı olduğunu ve maliyetleri kaldıramayacaklarını söyleyerek fabrikanın üretime son verebileceği tehdidinde de bulundu.

Birleşik Metal-İş Sendikası ile işveren arasında toplu iş sözleşmesi bir yıllık bir süre için imzalandı. Bir yıl sonunda sendikanın üyesi kalmadığından tekrar tespit için başvurulamadı.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 54)

İşyerinin Adı: Vinçsan Vinç Sanayi ve Tic. A.Ş.

İşyerinin Adresi: Sanayi Cad. No: 46 Pendik-İstanbul

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Vinç üretimi.

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Birleşik Metal-İş Sendikası'na üye oldukları için işçi çıkarma ve sendikadan istifa etmeleri için baskı yapma.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 14.06.2002

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: 10.12.2002

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Vinçsan işvereni

Hak İhlaline Uğrayan: Sendikalaşmak isteyen işçiler

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 39

Sonuç: Birleşik Metal-İş Sendikası'na üye olan işçiler işverenin sendikadan istifa etmeleri yönünde baskısı ile karşılaştı. İstifa etmeyenlerin işten atılacağı, fabrikanın kapanacağı söylendi. Üyelerin tümü zorla ve baskıyla Birleşik Metal-İş Sendikası'ndan istifa ettirildi. Birleşik Metal-İş Sendikası'nın toplu iş sözleşmesi yapması için yetki belgesi geldi.

Yasaya göre grev aşamasına kadar gelindi. İşyerinde Birleşik Metal-İş Sendikası'na üye işçi kalmadığından greve çıkılamadı ve toplu iş sözleşmesi yetkisi düştü.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 55)

İşyerinin Adı: Balıkesir Gömeç Belediyesi

İşyerinin Adresi: Gömeç/Balıkesir

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Belediye hizmetleri

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: İşyeri değişikliği ile sendika üyelerini baskı altında tutma.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: Nisan 2004

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: Devam ediyor

Hak İhlalini Gerçekleştiren: AKP'li Balıkesir Gömeç Belediye Başkanı

Hak İhlaline Uğrayan: Balıkesir Gömeç Belediyesi işçileri

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 20

Sonuç: 28 Mart yerel seçimleri sonrasında göreve gelen AKP'li Belediye Başkanı, Genel-İş Sendikası'nın örgütlü ve yetkili bulunduğu bu işyerinde, 20'ye yakın işçinin işyerlerini değiştirerek, göreve başlamıştır. Bu işçiler, işyeri değişikliğini kabul etmeyerek işe gitmemeyi tercih etmişlerdir. Genel-İş Sendikası konu ile ilgili olarak kıdem ve ihbar tazminatları için dava açmıştır.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 56)

İşyerinin Adı: Balıkesir Kepsüt Belediyesi

İşyerinin Adresi: Kepsüt/Balıkesir

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Belediye hizmetleri

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: İşçilerin sendika seçme özgürlüğünün işveren eliyle ortadan kaldırılması.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: Haziran 2004

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: Devam ediyor

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Kepsüt Belediye Başkanı

Hak İhlaline Uğrayan: Kepsüt Belediyesi işçileri

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 49

Sonuç: Genel-İş Sendikası'nın 2 dönemdir TİS bağıtladığı ve çalışan 49 işçinin tümünün sendika üyesi bulunduğu bu işyerinde, 28 Mart 2004 seçimleri sonrasında göreve gelen AKP'li Belediye Başkanı, işçileri sendikadan istifa ettirerek, Belediye-İş Sendikası'na üye yapılmasını sağlamıştır.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 57)

İşyerinin Adı: Balıkesir Sındırgı Belediyesi

İşyerinin Adresi: Sındırgı/Balıkesir

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Belediye hizmetleri

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: İşyeri sendika baştemsilcisini işyeri değişikliğine zorlamak.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: Haziran 2004

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: Ağustos 2004

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Balıkesir Sındırgı Belediye Başkanı

Hak İhlaline Uğrayan: İşyeri sendika baştemsilcisi

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 1

Sonuç: Genel-İş Sendikası'nın örgütlü ve yetkili bulunduğu Balıkesir Sındırgı Belediyesi'nde, 28 Mart 2004 yerel seçimleri sonrasında göreve gelen AKP'li Belediye Başkanı, işyeri sendika baştemsilcisinin işyerini değiştirmiştir. Baştemsilcisinin, işyeri değişikliğini kabul etmemesi sonucunda, işveren Belediye Başkanı tarafından, 4857 sayılı yasanın 25. maddesine göre baştemsilcinin iş akdi feshedilmiştir. Sendika tarafından yerel mahkemede baştemsilcinin işe iadesi yönünde dava açılmış, yapılan yargılama sonucunda yerel mahkeme, baştemsilcinin işe iadesini karar altına almıştır.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 58)

İşyerinin Adı: Bilecik Belediyesi

İşyerinin Adresi: Bilecik

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Belediye hizmetleri

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Özelleştirme nedeniyle Genel-İş Sendika üyesi işçileri işten atma.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 15.07.2004

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: Devam ediyor.

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Bilecik Belediye Başkanı

Hak İhlaline Uğrayan: Bilecik Belediyesi işçileri

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 12

Sonuç: Genel-İş Sendikası'nın 1999 yılından bu yana örgütlü ve yetkili bulunduğu ve 148 işçinin çalıştığı bu işyerinde; 28 Mart 2004 yerel seçimleri sonrasında göreve gelen AKP'li Belediye Başkanı, temizlik hizmetlerini özelleştirerek göreve başlamıştır.

Daha sonra 12 sendika üyesi işçiyi yeniden yapılanma gerekçesiyle, 15.07.2004 tarihinden geçerli olmak üzere, yeni İş Kanunu ve toplu iş sözleşmesi hükümlerine uymayarak kıdem tazminatlı, ancak ihbar tazminatsız hizmet akitlerini feshetmiştir.

Sendika, üyesi olan 12 işçinin işe iadeleri için 27.07.2004 tarihinde yerel mahkemede dava açmıştır.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 59)

İşyerinin Adı: Bursa Görükle Belediyesi

İşyerinin Adresi: Görükle/Bursa

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Belediye hizmetleri

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: İşçilerin sendika seçme özgürlüklerinin engellenmesi ve ortadan kaldırılması.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: Nisan 2004

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: Devam ediyor

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Bursa Görükle Belediyesi

Hak İhlaline Uğrayan: Bursa Görükle Belediyesi işçileri

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 100

Sonuç: Genel-İş Sendikası'nın 1999 öncesinde örgütlü ve yetkili bulunduğu işyerinde, ANAP'lı Belediye Başkanı kendi gücünü kullanarak, işçileri Genel-İş Sendikası üyeliğinden istifa ettirerek, Belediye-İş'e üye yaptırmıştır. 28 Mart 2004 yerel seçimleri sonrasında, göreve gelen CHP'li Belediye Başkanı, önce 30 işçinin hizmet akitlerini fesh etmiş, daha sonra Belediye-İş Sendikası'na üye olan işçilerin büyük bir bölümünü yetkisini kullanarak sendika üyeliğinden istifa ettirmiş; bununla da yetinmeyerek, işçilerin ücretlerini düşürmüştür.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 60)

İşyerinin Adı: Çanakkale Biga Belediyesi

İşyerinin Adresi: Biga/Çanakkale

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Belediye hizmetleri

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: İşçilerin sendika seçme özgürlüklerinin ortadan kaldırılması.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 11.08.2004

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: Devam ediyor.

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Çanakkale Biga Belediye Başkanı

Hak İhlaline Uğrayan: Çanakkale Biga Belediye işçileri

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 80

Sonuç: Genel-İş Sendikası'nın uzun süredir örgütlü ve yetkili bulunduğu bu işyerinde, 28 Mart 2004 yerel seçimleri sonrasında göreve gelen AKP'li Belediye Başkanı, ortaklıkta gözükmeyen bir sözde sendikanın sözcülüğüne ve militanlığına soyunmuşçasına, çalışanlar üzerinde adeta terör kurarak, Genel-İş Sendikası'na üye işçileri baskı politikalarını uygulamaya sokarak sendika üyeliğinden istifaya zorlamış ve Hizmet-İş Sendikası'na üye yaptırmıştır. İşçilerin karşına bu sözde sendikanın yöneticileri değil, bu işe soyunmuş bir Belediye Başkanı çıkmıştır.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 61)

İşyerinin Adı: Aliğa Belediyesi Halk Ekmek Fabrikası

İşyerinin Adresi: Kültür Mah. Pazar Yeri Belediye Hizmet Binası No: 1
Aliğa/İZMİR

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Ekmek üretimi

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Gıda-İş Sendikası'nın çoğunluk tespitinde kullanılmak üzere Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın işverenden istediği listede çalışan sayısını fazla gösterme.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 14.01.2003

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: 10.05.2004

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Aliğa Belediyesi

Hak İhlaline Uğrayan: Aliğa Belediyesi Halk Ekmek Fabrikası işçileri ve
Gıda-İş Sendikası

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 40

Sonuç: İşverenin fazla bildirimini sonucu çoğunluk tespiti iki defa Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'ndan çıkmamıştır. Üçüncü istemde çoğunluk tespiti gelmiş ve toplu iş sözleşmesi süreci başlamıştır.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 62)

İşyerinin Adı: Altın Başak Un Fabrikası Sanayi ve Tic. A.Ş.

İşyerinin Adresi: Ozan Abay Caddesi No: 34 Bayraklı/İzmir

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Un üretimi

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Gıda-İş Sendikası'nın çoğunluk tespitine işverenin itirazı ve sendika üyesi olmaları gerekçesi ile 11 işçinin işten atılması.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 14.04.2004

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: Devam ediyor

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Altın Başak Un Fabrikası işvereni

Hak İhlaline Uğrayan: Altın Başak Un Fabrikası işçileri ve Gıda-İş Sendikası

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 70

Sonuç: İşverenin çoğunluk tespitine itiraz etmesi sonucu açılan dava devam etmektedir. İşten atılan 11 sendika üyesi işçi fabrika önünde direnişlerine devam etmektedir.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 63)

İşyerinin Adı: Altın Yağ Kombinaları A.Ş.

İşyerinin Adresi: Atatürk Organize Sanayi Bölgesi 10039 Sok. No: 4
Çiğli/İzmir

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Ayçiçek yağı üretimi, küspe üretimi

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: İşverenin Gıda-İş Sendikası'nın çoğunluk tespiti almasını engellemek amacıyla 52 işçiyi geriye dönük bildirimle işe alması.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 01.01.2003

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: Devam ediyor

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Altın Yağ işvereni ve İzmir SSK Bölge Müdürlüğü

Hak İhlaline Uğrayan: Altın Yağ işçileri ve Gıda-İş Sendikası

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 300

Sonuç: Gıda-İş Sendikası'nın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na çoğunluğunun tespit edilmesi için başvurusunu yaptığı tarihte, işveren 52 işçiyi geriye dönük SSK'lı gösterdi. Gıda-İş Sendikası'nın çoğunluk tespiti alması önlenmiş oldu.

Tespite itiraz davası açılmış ve dava bir yıldır devam etmektedir.

Dava Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na açılmış, daha sonra Altın Yağ Kombinaları A.Ş. davaya dahil edilmiştir.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 64)

İşyerinin Adı: Bahçivan Süt ve Süt Ürünleri Gıda San. A.Ş.

İşyerinin Adresi: Lüleburgaz/Kırklareli

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Süt ve süt ürünleri üretimi (Peynir, tereyağ, yoğurt çeşitleri)

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Gıda-İş Sendikası'nın örgütlenme yapmaya başlaması, Tekgıda-İş Sendikası'nın işyerinde örgütlenme çalışmasına girişmesi.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 15.02.2003

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: 22.04.2003

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Bahçivan Süt ve Süt Ürünleri işvereni ve Tekgıda-İş Sendikası Marmara Bölge, Trakya Şubesi

Hak İhlaline Uğrayan: Bahçivan Süt ve Süt Ürünleri işçileri ve Gıda-İş Sendikası

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 150

Sonuç: Gıda-İş Sendikası'nda örgütlenen işçilere, Tekgıda-İş Sendikası'nın, Gıda-İş Sendikası aleyhine propaganda ve ön kayıt yapması sonucunda, 70 işçi işten atılmıştır.

Sendikal örgütlenme başarısızlığa uğramıştır.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 65)

İşyerinin Adı: Piyale Makarna Gıda Sanayi A.Ş.

İşyerinin Adresi: Bayraklı/İzmir

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Makarna ve çeşitli süt ürünleri

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Gıda-İş Sendikası'nda örgütlenme yapmaya başlaması, işverenin Tekgıda-İş Sendikası'nı işyerinde örgütlemeye çalışması.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 13.02.2003

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: 22.04.2003

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Piyale Makarna işvereni ve Tekgıda-İş Sendikası

Hak İhlaline Uğrayan: Piyale Makarna işçileri ve Gıda-İş Sendikası

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 350

Sonuç: İşçiler Gıda-İş Sendikası'nda örgütlenme çalışması yaparken, işveren ve polis zoru ile, Tek Gıda-İş Sendikası ve noter işyerine çağırılarak, işçilerden işleri ve sendika arasında tercih yapmaları istenmiş ve işçiler zorla Tekgıda-İş Sendikası'na üye yapılmıştır.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 66)

İşyerinin Adı: Tikveşli Süt ve Süt Ürünleri Gıda San. A.Ş. (DANONE)

İşyerinin Adresi: Lüleburgaz/Kırklareli

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Süt ve süt ürünleri üretimi (Peynir, tereyağı, salam ve sosis çeşitleri, yoğurt çeşitleri)

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Gıda-İş Sendikası'nın örgütlenme yapmaya başlaması, işverenin Tekgıda-İş Sendikası'nı işyerine çağırması.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 10.01.2003

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: Devam ediyor.

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Tikveşli işvereni ve Tekgıda-İş Sendikası Marmara Bölge, Trakya Şubesi

Hak İhlaline Uğrayan: Tikveşli işçileri ve Gıda-İş Sendikası

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 300

Sonuç: Gıda-İş Sendikasında örgütlenme çalışması yapan işçilere, işveren tarafından Tekgıda-İş Sendikası'na gitmeleri yönünde baskı yapılmış ve sendika bu suça ortak olarak, işverenin isteği üzerine işyerine giderek işçileri zorla üye yapmıştır.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 67)

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Gıda-İş Sendikası'nı ülke genelinde uygulanan % 10 barajının altında bilinçli olarak bırakmak ve Gıda-İş Sendikası üyelerinin toplu iş sözleşmesi hakkını engellemek.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 17.07.2004

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: Devam ediyor

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve bağlı olduğu AKP Hükümeti

Hak İhlaline Uğrayan: Türkiye Gıda-İş Sendikası ve üyeleri

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: Gıda-İş Sendikası üyesi binlerce işçi

Sonuç: 17 Temmuz 2004 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın açıklamış olduğu istatistikler sonucu, binlerce işçi toplu iş sözleşmesi hakkını kullanamamaktadır.

Bu süreç halen devam etmektedir.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 68)

İşyerinin Adı: Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş.

İşyerinin Adresi: Sabancı Center Kule 2. Kat 9 Kuzey 80745

4.Levent /İstanbul

İşyerinin Üretim Konusu: Taşıt lastiği üretimi.

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Lastik-İş Sendikası'nın yasal süresi içerisinde aldığı grev kararı 21.03.2004 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Bakanlar Kurulu kararı ile ertelenmiştir. Siyasal iktidarın yetkilerini aşarak toplu sözleşme sürecine müdahale etmesi ve işverenlerin çıkarlarını destekleyecek biçimde davranması sonucunu doğuran bu erteleme kararı ile, hukuk düzeni zedelenmiş; Brisa çalışanlarının hak ve özgürlüklerini geliştirebilmek için Anayasa'dan kaynaklanan haklarını kullanmaları engellenmiştir.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 21.03.2004

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: 23.03.2004

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti

Hak İhlaline Uğrayan: Lastik-İş Sendikası ve yaklaşık 1500 çalışanı

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: Yaklaşık 1000 Brisa çalışanı

Sonuç: Bakanlar Kurulu'nun yasal yetkilerini aşarak aldığı bu grev erteleme kararı, idari yargı tarafından hukuk dışılığı tespit edilerek 23.03.2004 tarihinde yürürlükten kaldırılmıştır. Ancak bir toplu sözleşmede sendikanın taleplerini gerçekleştirmek için kullanabileceği en etkili araç olan grev zorlaması, siyasal iktidar tarafından giderilmesi mümkün olmayacak zarar ve sakıncalar doğuracak şekilde ve işverenler yararına bir uygulamaya dönüştürülmüştür.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 70)

İşyerinin Adı: Fanset Elektrikli Ev Aletleri San. ve Tic. Ltd. Şti.

İşyerinin Adresi: Merkez Mah. Kavaklı Cad. Sönmez Sok. No: 24
Halkalı/İstanbul

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Elektrikli ev aletleri.

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Lastik-İş Sendikası'nın çoğunluk tespiti isteminin ardından, tüm işçilere sendikadan istifa için baskı yapılmış, ilk aşamada istifa etmeleri sağlanamayınca, toplam 68 işçi işten çıkarılmıştır.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 20.10.2003

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: Hak ihlali sürüyor.

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Fanset işvereni.

Hak İhlaline Uğrayan: Fanset işçileri.

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 250

Sonuç: İşyerinde 3 aya yakın sürdürülen demokratik direniş ve mücadelelere rağmen işçilerin anayasal haklarını kullanmaları sağlanamamış; işveren tarafından 68 işçi işten çıkarıldıktan sonra, işten çıkarma tehdidi altında diğer işçiler sendikadan istifaya zorlanmışlardır. İşten çıkarılan işçilerin hukuksal mücadelesi sürmektedir.

Sendikanın tespit isteminde bulunduğu 19 Eylül 2003 tarihinden günümüze yaklaşık 1 yıllık süre geçmiş olmasına rağmen, işkolu tespiti davası devam etmektedir.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 71)

İşyerinin Adı: Goodyear Lastikleri T.A.Ş.

İşyerinin Adresi: Maslak Meydanı Büyükdere Cad. Maslak İş Merkezi No: 41
Levent/İstanbul

İşyerinin Üretim Konusu: Taşıt lastiği üretimi

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Lastik-İş Sendikası'nın yasal süresi içerisinde aldığı grev kararı, 21.03.2004 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Bakanlar Kurulu kararı ile ertelenmiştir. Siyasal iktidarın yetkilerini aşarak toplu sözleşme sürecine müdahale etmesi ve işverenlerin çıkarlarını destekleyecek biçimde davranması sonucunu doğuran bu erteleme kararı ile hukuk düzeni zedelenecek, Goodyear çalışanlarının hak ve özgürlüklerini geliştirebilmek için Anayasa'dan kaynaklanan haklarını kullanmaları engellenmiştir.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 21.03.2004

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: 23.03.2004

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti

Hak İhlaline Uğrayan: Lastik-İş Sendikası ve yaklaşık 2000 Goodyear çalışanı

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 2000

Sonuç: Bakanlar Kurulu'nun yasal yetkilerini aşarak aldığı bu grev erteleme kararı, idari yargı tarafından hukuk dışılığı tespit edilerek 23.03.2004 tarihinde yürürlükten kaldırılmıştır. Ancak bir toplu sözleşmede sendikanın taleplerini gerçekleştirmek için kullanabileceği etkili araç olan grev zorlaması, siyasal iktidar tarafından giderilmesi mümkün olmayacak zarar ve sakıncalar doğuracak şekilde ve işverenler yararına bir uygulamaya dönüştürülmüştür.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 72)

İşyerinin Adı: Tekkan Plastik Kalıp San. ve Tic. Ltd. Şti.

İşyerinin Adresi: Mermerciler Sitesi G-109 Tepeören -Tuzla/İstanbul

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Çeşitli ürünlerde kullanılan plastik parça üretimi.

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Lastik-İş Sendikası'nın yetki tespit başvurusunun ardından işçilerin sendikal haklarını kullanmalarını önlemek için işveren işkolu itirazı yapmış, ayrıca çeşitli yöntemlerle işçileri sendikadan istifaya zorlamış ve aralıklarla tüm sendika üyelerini işten çıkarmıştır.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 27.01.2004

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: Hak ihlali sürüyor.

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Tekkan işvereni.

Hak İhlaline Uğrayan: Tekkan işçileri.

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 140

Sonuç: İşverenin yaptığı işkolu itirazı, kimya işkolu olarak onaylanmıştır.

Lastik-İş Sendikası'nın işyerinde yasanın aradığı çoğunluğa sahip olduğu açık olmasına rağmen, işveren Bakanlıkça gönderilen olumlu tespit yazısına da itiraz etmiştir.

Tespit isteminin yapıldığı 25 Eylül 2003 tarihinden bugüne geçen yaklaşık 1 yıllık süre içinde, sendikal hakların işçiler tarafından kullanılması sağlanamamış; önce işçiler sendikadan istifaya zorlanmış, arkasından tüm sendika üyesi işçiler işten çıkarılmıştır.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 73)

İşyerinin Adı: Vira Ticaret ve Kimya San. Ltd. Şti.

İşyerinin Adresi: Atatürk Cad. 10 Sok. Çerkezköy/Tekirdağ

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Çeşitli kimyasal boyalar.

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Lastik-İş Sendikası'nın yetki tespiti isteminin ardından, sendika üyesi işçilere, işveren tarafından polis desteğiyle yıldırma ve sendikadan istifa tehditleri yapılmış, işçiler işveren tarafından zorla notere götürülerek istifaya zorlanmış, Bakanlıkça gönderilen olumlu tespit yazısına işveren tarafından itiraz edilmiştir. Ayrıca istifa etmemekte direnen 2 sendika üyesi işçi işten çıkarılmıştır.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 07.10.2003

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: Hak ihlali sürüyor.

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Vira işvereni.

Hak İhlaline Uğrayan: Vira işçileri.

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 36

Sonuç: İşverenin tüm hak ihlallerine rağmen, olumlu tespit yazısı sendikaya gelmiştir. Ancak işveren sendikal hakların kullanımını önlemek için sendikanın çoğunluğunun olduğunu bile bile itirazda bulunmuş ve tespit başvurusunun üzerinden yaklaşık 1 yıl geçmiş olmasına karşı, sendikal hakların kullanılması sağlanamamıştır. İşçilerin bir bölümü sendikadan istifa ettirilmiş ve istifa etmemekte kararlı olan 2 işçi işten çıkarılmış olup, işten çıkarma tehdidiyle işverenin uyguladığı baskı sürmektedir.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 74)

İşyerinin Adı: Aras Kargo

İşyerinin Adresi: Aras Kargo Aktarma Merkezi, Yeni Baraj Yolu
Alibeyköy/İstanbul

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Şehirlerarası ve şehiriçi kargo taşımacılığı.

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Aras Kargo işçileri, uzun ve kahırlı bir çalışmanın sonucunda, Nakliyat-İş Sendikası'nda örgütlendiler. Aras Kargo Aktarma Merkezi'ndeki taşeron firma olan Denkar işçileri adına Bakanlığa yetki başvurusunda bulunularak, 07.11.1994 tarihinde yetki alınmıştır. TİS görüşmelerine, Aras Kargo işvereni gelmediği için yasal prosedür gereği grev kararı alınmıştır.

Greve 15.06.1995 tarihinde başlandı. İşveren, 01.08.1995 tarihinde Aktarma Merkezi'ni Ayazağa Cendere yoluna taşıyarak, grevcilerden ve sendikadan kaçmak istemiştir. Grevciler bunun için de fiili olarak gerekeni yapmış ve sendikamız da bununla ilgili dava açmıştır.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 15.06.1995

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: Aras Kargo grevi hukuksal açıdan bugün hala devam etmektedir.

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Aras Kargo işverenleri

Hak İhlaline Uğrayan: Aras Kargo çalışanları

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 100

Sonuç: Grev devam ederken, Aktarma Merkezi'ni başka bir yere taşıyan Aras Kargo işvereni hakkında açtığımız dava sonucunda, İstanbul 2. İş Mahkemesi, "grevdeki bir işyerinin taşınamayacağı" gerekçesi ile yeni yerin faaliyetten men edilmesini kararlaştırdı.

F

İstanbul Valiliği, Emniyet, Şişli İcra Daireleri ve İcra Hakimleri bu kararı uygulamadılar. Aras Kargo grevi, hukuksal açıdan bugün hala devam etmektedir. Bu grevde, çok yönlü saldırılar ve devletin polisinin, resmi kurumların yargı kararlarını hiçe sayan keyfi ve işçi düşmanı tavırları nedeniyle grevin fiilen etkisi kalmamıştır. Ancak, Aras Kargo grevi, fiili olarak iki yıla yakın bir süre devam etmiştir.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 69)

İşyerinin Adı: Ekolas Lastik İmalat Taah. Nakliye San. ve Tic. Ltd. Şti.

İşyerinin Adresi: Karadeniz Mah. Solaklar Köyü Yolu Mezbaha Yanı Kocaeli

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Türk Pirelli Lastikleri A.Ş.'nin taşıeron firması olarak fabrikadaki taşıma, yükleme vb. işler.

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Türk Pirelli Lastikleri A.Ş.'nin taşıeron firması olarak fabrikadaki taşıma, yükleme işlerini yapan Ekolas Lastik İmalat Taah. Nakliye San. ve Tic. Ltd. Şti.'de çalışan işçiler, 23-24 Temmuz 2003 tarihlerinde Nakliyat-İş Sendikası'na üye olmuşlardır. 25 Temmuz 2003 tarihinde yetki için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na başvuru yapılmıştır. Ancak yetki için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yapılacak başvuruyu öğrenen işveren, 24 Temmuz gecesi ve devamındaki vardiyalarda çalışan işçilerin giriş kartlarını alarak, Nakliyat-İş Sendikası üyelerini işbaşı yaptırmamıştır.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 25.07.2003

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: 16.01.2004

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Türk Pirelli Lastikleri ve Ekolas Lastik İmalat işverenleri.

Hak İhlaline Uğrayan: Ekolas işçileri

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 280

Sonuç: Ekolas direnişi altı aydan fazla sürdü. İşverenin sendikalaşmayı engellemek için başvurduğu bu toplu işten çıkartma uygulaması, 4857 sayılı yasanın 18, 19 ve 29. maddelerine aykırıdır. Ayrıca bu toplu işten çıkartma, 2822 sayılı yasanın 26. maddesine aykırı yasadışı lokavttir.

F

Bu durumların tespiti için Kocaeli 2. İş Mahkemesi'ne yapılan başvuru sonucunda işverenin bu yasaya aykırı davranışları, işyerinde yapılan keşifte mahkemece saptanmıştır. Ekolas şirketinin 25 Temmuz 2003 tarihinde atılan işçilerin yaptığı işi yapan yeni işçileri işe aldığı ortaya çıkmıştır. Direnen 144 işçi adına, işe iade davası açılmıştır. Kocaeli 1. İş Mahkemesi'nin baktığı 72 dava, 31.10.2003 tarihinde sonuçlanmış ve mahkeme işçilerin çalışma haklarına yönelik bu pervasızca saldırısının kanunsuzluğunu kabul etmiş, 68 işçi hakkında işe iade kararı vermiştir. Kocaeli 2. İş Mahkemesi'nin baktığı diğer 72 işçinin işe iade davası ise, 06.11.2003 tarihinde sonuçlanarak 70 işçi hakkında daha işe iade kararı vermiştir. Sendikamızın Pirelli-Ekolas işçileri ile yürüttüğü direnişte toplam 138 işçi mahkeme tarafından işe iade edilmiştir. 6 işçi hakkında da çalışma süreleri 6 ayı doldurmadığı için davanın reddine karar verilmiştir.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 75)

İşyerinin Adı: Horoz Kargo Hiz. Tic. A.Ş.

İşyerinin Adresi: Ali Nihat Tarlan Cad. Kartal Sok. Parlar Polat İş Merkezi No:
19 Kat.5 İçerenköy-Bostancı/İstanbul

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Şehirlerarası ve şehiriçi kargo taşımacılığı.

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: İşyerlerindeki ağır çalışma koşulları ve baskılar sonucu sendikamızda örgütlenen Horoz Kargo Hiz. Tic. A.Ş işçileri sendikamıza üye olmaya başlamışlardır. İşveren öncü işçilerin de aralarında bulunduğu 7 işçiyi işten atmıştır.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 31.05.2004

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: Örgütlenme çalışmalarımız devam etmektedir.

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Horoz Kargo Hiz. Tic. A.Ş. ve Aras Kargo işverenleri

Hak İhlaline Uğrayan: Horoz Kargo çalışanları

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: Yaklaşık 1500

Sonuç: Atılan işçiler için işe iade ve alacakları için davalar açılmıştır. Davalar halen devam etmektedir.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 76)

İşyerinin Adı: Serlog Servis Loj. Dış. Tic. Ltd. Şti.

İşyerinin Adresi: Cumhuriyet Mah. Turgut Özal Cad. 13 Sok.
Şekerpınar Köyü, Gebze/Kocaeli

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Mc Donald's ın Lojistik Hizmetleri.

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Serlog Servis Loj. Dış Tic. Ltd. Şti.'nde çalışan işçiler anayasal haklarını kullanarak, Nakliyat-İş Sendikası'na üye oldular. Çoğunluğu sağlayan Nakliyat-İş Sendikası, 15.03.2004 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına yetki tespiti için başvuru yapmıştır. Serlog Servis Loj. Dış. Tic. Ltd. Şti. işçilerinin bu örgütlülüğünü haber alan işveren, sendika üyesi işçilere baskı yaparak sendika üyeliğinden istifaya zorlamıştır. 28.03.2004 tarihinde 5 sendika üyesi işten atılmıştır.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 28.03.2004

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: Üyelerimize yönelik baskılar devam etmektedir.

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Mc Donald's'ın lojistik hizmetlerini yapan Serlog Servis

Hak İhlaline Uğrayan: Serlog Servis işçileri

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 83

Sonuç: Atılan sendika üyeleri için işe iade davaları açılmış, işveren sendika üyelerini işe alacağını söylemiş, ama daha sonra sözünde durmayarak işe almamıştır.

F

İşveren, işkoluna da itiraz ederek, işkolu tespiti isteyerek, zaman kazanmaya çalışmıştır. Bu nedenle de Nakliyat-İş Sendikası çoğunluğu sağladığı halde, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yaptığı başvuru tarihinden itibaren 5 ay geçmesine rağmen, toplu iş sözleşmesine başlamak için gerekli olan yetki belgesi Bakanlık'tan gelmemiştir. Nakliyat-İş Sendikası üyelerine işverenin baskıları devam etmektedir. İşverenin bu baskıları sonucunda bazı sendika üyeleri sendikadan istifa etmişlerdir. Ancak Nakliyat-İş Sendikası'nın çalışmaları devam etmektedir.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 77)

İşyerinin Adı: Zeytinburnu Ambarlar Sitesi

İşyerinin Adresi: Nakliyeciler Sitesi Zeytinburnu/İstanbul

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Şehirlerarası Nakliye

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Nakliyeciler sitesinde çalışan ve Tümtis Sendikası'na üye olan işçiler, sendika ile aralarındaki sorunlardan dolayı, sendikalarını değiştirerek, 2002 yılının Ekim ayında Disk/Nakliyat-İş Sendikası'na üye oldular. Ambar işçilerinin kendilerinden istifa etmelerini hazmedemeyenler, 20 Kasım 2002 tarihinde Türkiye işçi sınıfının genç, namuslu, fedakar 3 üyesi, Şerif Akbulut, Oğuzhan Menek ve Cemil Ballı'yı katlettiler. Yine aynı gün 3 arkadaşımızı da öldürme kasıtlı bıçak darbeleriyle yaraladılar.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 20.11.2002

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: Katliamla ilgili dava, Bakırköy 7. Ağır Ceza Mahkemesi'nde devam etmektedir.

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Tümtis

Hak İhlaline Uğrayan: Topkapı Ambar işçileri ve yaşamını yitiren üç masum işçi.

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 1100

Sonuç: TCK'nın, 448. maddesinden açılan davada, bugüne kadar tutuklu bulunan dört Tümtis yöneticisinden ikisi, tutuksuz yargılanmak üzere tahliye edilmişlerdir. İki kişinin tutukluluk halleri devam etmektedir. Ayrıca, 12 Tümtis üyesi de "adam öldürmeyle sonuçlanan kavgaya dahil olmaktan" yargılanıyorlar. Mahkeme devam etmektedir.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 78)

İşyerinin Adı: Atatekstil San. ve Tic. A.Ş.

İşyerinin Adresi: Seymen Köyü Mevkii Çorlu/Tekirdağ

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Dikişsiz giyim

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Sendikal örgütlenme.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 16.09.2003

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: Devam ediyor

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Atatekstil işvereni

Hak İhlaline Uğrayan: Atatekstil işçileri

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 955

Sonuç: İşyerinde 12 ayrı taşeron olduğu tespit edildi. Buna rağmen örgütlenme çalışmalarına devam edildi ve kısa zamanda 450 işçi Tekstil Sendikası'na üye oldu. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na çoğunluğun tespiti talebi ile başvuruldu. İşyeri 2 vardiya halinde 12 saat çalışıyor.

İşçilerin Tekstil Sendikası'na üye olduğunu öğrenen işveren, üye 45 işçiyi işten atmıştır. İşveren, her ay işçilere prim adı altında ödenen 60 milyon TL'yi sendikaya üye olanlara vermeyeceğini, 60 milyon TL'yi almak için işçilerin sendika üyeliğinden istifa etmeleri gerektiğini söyleyerek sendika üyeliğinden istifa ettirmek için notere işçilerle birlikte gitmiştir. 250 civarında sendika üyesinin sendika üyeliğinden istifa etmek için gerekli olan noter ücreti işveren tarafından ödenerek işçiler istifa ettirilmiştir.

İşten atılan sendika üyesi işçiler, işe iade davalarını açarak tümünü kazandılar, mahkemenin tespit ettiği ve dışarıda geçirdikleri 4 ve 8 aylık tazminatlarını aldılar.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 79)

İşyerinin Adı: Aycan Tekstil San. Tic. A.Ş.

İşyerinin Adresi: Hacı Şeramet Mevkii Çorlu/Tekirdağ

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Örme, boyahane, tül.

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Sendikal örgütlenme.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 17.03.2003

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: Devam ediyor

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Aycan Tekstil işvereni

Hak İhlaline Uğrayan: Aycan Tekstil işçileri

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 170

Sonuç: Aycan Tekstil’de çalışan işçiler Tekstil Sendikası’na üyelik için başvurmuşlar ve kısa sürede işyerinde çalışan işçilerin 53’ü Tekstil Sendikası’na üye olmuştur. Ancak her yerde olduğu gibi işveren sendikal örgütlenmeyi haber aldıktan sonra tüm işçileri bir araya toplayarak “Ya istifa edersiniz ya da işten çıkarırım.” diye baskı yapmaya başlamıştır. İşveren yaklaşık 10 gün işyerinden ayrılmamış, işçileri dışarıda da gittikleri yerlerde takip ettirerek, sendikaya girerken fotoğraf çektirmiştir. İşçileri fabrikada toplayarak, üyelerin sendikaya gittiklerini tespit ettiklerini, bunu inkar etmelerinin sonucu değiştirmeyeceğini ifade ederek sendika üyelerini istifa ettirmiştir.

Sendika üyeliğinden istifa etmeyen 12 işçi işten atılmıştır. İşten atılan işçilerin işe iade davaları devam etmektedir.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 80)

İşyerinin Adı: Baltaş San. ve Dış Tic. A.Ş.

İşyerinin Adresi: Velimeşe Organize Sanayi Bölgesi Çorlu/Tekirdağ

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: İplik

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Sendikal örgütlenme.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 20.08.2003

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: Devam ediyor.

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Baltaş işvereni

Hak İhlaline Uğrayan: Baltaş işçileri

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 220

Sonuç: Baltaş işyerinde Tekstil Sendikası örgütlenme çalışmalarına 20.08.2003 tarihinde başlamış, üç gün içerisinde 124 işçi Tekstil Sendikası'na üye olmuştur. Çoğunluk tespiti için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na başvurulmuştur. Örgütlenmenin dördüncü gününde işveren (iki kardeş) işçilerin sendikaya üye olduklarını duymuş ve işyerine gelip yaklaşık bir hafta gece gündüz işyerinde kalarak, noteri de işyerine getirerek, Tekstil Sendikası üyelerini işten atmakla tehdit ederek, zorla sendika üyeliğinden istifa ettirmeye çalışmıştır.

İstifa etmeyen Tekstil Sendikası üyesi 40 işçi işten çıkarılmıştır. İşveren Tekstil Sendikası üyelerini işten çıkarırken kıdem ve ihbar tazminatlarını ve İşKur bildirimlerini vermek için üyelerimizden işe iade davaları açmamaları için zorla belge imzalatmıştır. Ancak işten atılan 40 sendika üyesinden 15'i verdikleri imzalara rağmen işe iade davası açmış ve davalarını kazanmışlardır. Şu anda davalar Yargıtay aşamasında olup, Tekstil Sendikası'nın işyeri ile ilgili yetki davası halen devam etmektedir.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 81)

İşyerinin Adı: Grup Tekstil Sanayi ve Tic. A.Ş.

İşyerinin Adresi: Türkgücü Köyü Yolu Üzeri Çorlu/Tekirdağ

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Boyahane

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Tekstil Sendikası'nın örgütlenmesini engellemek için işveren-Teksif işbirliği ile Tekstil Sendikası üyelerinin işten çıkarılması.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 12.08.2003

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: Devam ediyor

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Grup Tekstil işvereni, Teksif Sendikası Çorlu Şubesi

Hak İhlaline Uğrayan: Grup Tekstil işçileri

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 267

Sonuç: Tekstil Sendikası, Grup Tekstil işyerinde işçilerin talebi üzerine üye kaydına 12 Ağustos 2003 tarihinde başlamış, ancak aynı gün işveren, Teksif Sendikası'nın Çorlu Şubesini bir noterle birlikte işyerine davet etmiş, işçileri toplayarak zorla Teksif Sendikası'na üye yapmaya başlamıştır.

İşçilerin büyük çoğunluğunun karşı çıkmasına rağmen, işten atılma korkusuyla bir kısmı aynı gün Teksif Sendikası'na üye yapılmıştır. İşyerinden ayrıldıktan sonra zorla Teksif Sendikası'na üye yapılan işçiler, kendilerinin "Teksif Sendikası'na zorla üye yapıldıklarını, işveren vekilleri orada olduğu için buna karşı koyamadıklarını ve Tekstil Sendikası'na üye olmak istediklerini" ifade ettiler.

F

Tekstil Sendikası aynı gün işçileri tekrar üye kaydetmiştir. Ancak noter, Teksif Sendikası Çorlu Şubesi yetkilileri ve işveren vekilleri üç gün gece gündüz işyerinde kalarak, işçileri Teksif Sendikası'na zor ve baskıyla üye yapmışlardır.

26 Ağustos 2003 tarihinde Teksif Sendikası Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na çoğunluk tespiti için başvurusunu yapmış, doğaldır ki çoğunluk tespitini almıştır. Tekstil Sendikası çoğunluğa itiraz etmiştir. İtiraz nedeniyle açılan dava sürecinde bilirkişi raporunda çoğunluk 15 kişi fazlası ile Teksif Sendikası'na çıkınca Tekstil Sendikası itirazını geri çekmiş ve Teksif Sendikası bu işyerinde toplu iş sözleşmesini imzalamıştır.

Sözleşme imzalandıktan sonra Tekstil Sendikası'nın 90 üyesi işten çıkarılmıştır. Bugün işyerinde Tekstil Sendikası üyeliğinden istifa etmeyen, Teksif Sendikası'na dayanışma aidatı ödeyen 40 Tekstil Sendikası üyesi çalışmaya devam etmektedir.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 82)

İşyerinin Adı: Henateks Boya Apre San. ve Tic. A.Ş.

İşyerinin Adresi: Organize Sanayi Bölgesi Çerkezköy/Tekirdağ

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Apre boya.

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Sendikal örgütlenme.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 25.08.2004

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: Devam ediyor.

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Henateks işvereni

Hak İhlaline Uğrayan: Henateks işçileri.

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 271

Sonuç: Adı geçen işyerinde 271 işçi çalışmaktadır. İşyerinde çalışan işçiler, 25 Ağustos 2004 tarihinde Tekstil Sendikası'na üyelik için başvurmuş, aynı gün 56, 26 Ağustos 2004 günü de 104 işçi olmak üzere, toplam 160 işçi Tekstil Sendikası'na üye olmuştur.

İşveren, işçilerin sendikaya üye olduğunu öğrendiğinde, işçilerin tümünü işyerinde toplayarak, sendika üyeliğinden istifa etmelerini istemiş, istifa etmedikleri takdirde birçok işçiyi işten atacağını ifade etmiştir. Ancak işçiler, işverene asla sendikadan istifa etmeyeceklerini söylediklerinde, 27 Ağustos 2004 günü 15 sendika üyesini işten atmıştır.

Şu anda işveren halen sendika üyelerini istifa etmeye zorlamakta ve bunun için her türlü baskıyı yapmaktadır. Bu işyeri için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na çoğunluk tespiti için başvuru yapılmıştır. İşten atılan 15 Tekstil Sendikası üyesi için de hukuki süreç başlamıştır.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 83)

İşyerinin Adı: Serfil İplik ve Kumaş Fabrikaları A.Ş.

İşyerinin Adresi: Hema Fabrikası Yanı Organize Sanayi Bölgesi
Çerkezköy/Tekirdağ

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: İplik

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Sendikal örgütlenme.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi:

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: Devam ediyor.

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Serfil işvereni

Hak İhlaline Uğrayan: Serfil işçileri

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 475

Sonuç: Adı geçen işyerinde, 26 Eylül 2003 tarihinde başlayan örgütlenme çalışmaları sonucu, toplamda 29 Eylül 2003'de 270 işçi sendika üyesi olmuş, ancak burada aynı işkolunda faaliyette bulunan başka sendikalara 104 üyelik çıktığından, Bakanlığa başvuruda 30 gün beklenilmek zorunda kalmıştır. 30 Ekim 2003 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na çoğunluk tespiti için başvuruda bulunulmuştur.

Ancak bu bir aylık bekleme süresince aynı adla İstanbul'da kurulu bir işyerine 15 Ekim 2003 tarihinde 126 işçi alınmış ve Tekstil Sendikası'nın çoğunluk tespiti alması engellenmiştir.

Adı geçen işyeri, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda işletme çıkmıştır. Bu süreç halen Yargı'da devam etmektedir.

F

Bu işyerinde örgütlenme çalışmaları uzadığından, işveren işyerinde baskıları arttırarak, toplam 150 sendika üyesinin paralarını kendisi ödeyerek Tekstil Sendikası üyeliğinden istifa ettirmiştir.

Bu işyerinde tekrar toparlanarak, işçiler Tekstil Sendikası'na üye yapılmaya başlanılmış ve bu çalışma devam etmektedir.

Serfil işvereni, işçilerin ikinci bir defa toplanarak Tekstil Sendikası'na üye olmasını hazmedememiş ve 12 sendika üyesini işten atmıştır. İşyerinde işveren vekillerince baskılar halen devam etmekte, üyelerimiz işten atılmakla tehdit edilmektedir.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 84)

İşyerinin Adı: Tem Boya San. ve Tic. A.Ş.

İşyerinin Adresi: Hacı Şeramet Mevkii Çorlu/Tekirdağ

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: Boyama-Dokuma

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Sendikal örgütlenme.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 12.08.2003

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: Devam ediyor.

Hak İhlalini Gerçekleştiren: Tem Boya işvereni

Hak İhlaline Uğrayan: Tem Boya işçileri

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 129

Sonuç: Tem Boya işyerinde 129 işçi sekiz yıldan bugüne, günde 12 saat çalışıyor. İşçiler Tekstil Sendikası'na üye olmak için başvurduktan sonra iki gün içerisinde 69 işçi Tekstil Sendikası'na üye oldu.

İşyeri sahibi ile işyerinde iki defa görüşülmesine rağmen, işveren ve vekili, yetki süreci uzadığından Tekstil Sendikası üyelerine baskı yapmaya başladılar. Süreç içerisinde 68 işçi sendika üyeliğinden istifa ettirildi.

Yetki sürecinde yapılan itirazlar, Yargıtay safhası da dahil olmak üzere Tekstil Sendikası lehine sonuçlandı.

İşyerinde kalan bir üye de 13 Ağustos 2004 tarihinde istirahatte olduğu halde işten çıkarıldı. Bu işyerinde Tekstil Sendikası'nın yetkisi kesinleşmiştir.

SENDİKAL HAK İHLALLERİ (SUÇ DOSYASI - 85)

İşyerinin Adı: VF Ege Giyim Sanayi ve Tic. A.Ş.

İşyerinin Adresi: Söke-Milas Karayolu Üzeri 3.Km. Söke/Aydın

İşyerinin Üretim ya da Hizmet Konusu: LEE-Wrangler marka Kot pantolon imalatı.

Örgütlenme Hak İhlalinin Konusu: Sendikal örgütlenme.

Örgütlenme Hak İhlalinin Başlangıç Tarihi: 07.10.2003

Örgütlenme Hak İhlalinin Bitiş Tarihi: Devam ediyor.

Hak İhlalini Gerçekleştiren: VF Ege işvereni-Teksif

Hak İhlaline Uğrayan: VF Ege işçileri ve Tekstil sendikası.

Hak İhlaline Uğrayanların Sayısı: 9'u işten atılmış, 538'i sendika üyesi işçi ve aileleri

Sonuç: Fabrikada, ITGLWF (Uluslar arası Tekstil Hazır Giyim Deri İşçi Sendikaları Federasyonu)'nun bilgilendirmesi doğrultusunda örgütlenme çalışması, 2003 yılının eylül ayında fiilen başlamıştır.

07.10.2003 tarihinde, örgütlenmeye önderlik etmekte olan biri bayan ikisi erkek olmak üzere üç işçi işten atılmış; işçiler çeşitli şekillerde baskı altına alınarak, sendikaya üye olmamaları ve üye olanların istifa etmesi için zorlanmıştır.

İşten atılan üç işçi için işe iade ve tazminat davaları açılmış ve Söke Asliye Hukuk Mahkemesi 10.12.2003 tarihinde üç işçinin işe iadesi doğrultusunda karar vermiştir. Bu karar işverence temyiz edilmiş ve halen dosyalar Yargıtay'dadır. İşverenin adamlarının yaymakta olduğu, "DİSK yüzünden fabrika kapatılıyor" haberlerinee destek olması için, seçilmiş bir bölüm 31.10.2003 tarihinde kapatılmış ve 6 işçi daha işten çıkartılmıştır.

F

İşveren, VF Ege fabrikasında Teksif Sendikası'nı fabrikada çeşitli şekillerde destekleyerek DİSK/Tekstil'in örgütlülüğüne saldırtmıştır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, 13.01.2004 tarihinde Tekstil'in çoğunluğunu tespit etmiştir. İşverenin itirazına bakan mahkeme bilirkişiye müracaat etmiş, bilirkişi 21.07.2004 tarihli raporunda, Tekstil sendikasını çoğunluk sendikası olarak tespit etmiştir.

21.09.2004'de yapılacak duruşma beklenmektedir.

SONUÇ

Bu çalışmada yer alan suç dosyaları, sendikal hak ihlallerinin yalnızca çok dar bir bölümünü kapsamaktadır.

Sendikalar, mevcut yasa maddelerinin ağır ve örgütlenmeyi engelleyici, hak alma mücadelesini zorlaştırıcı etkilerine rağmen örgütlenmeye, toplu iş sözleşmesi ve grev yapmaya çalışmaktadır. Bu raporda yer alan dosyalardan da görülebileceği gibi, sendikaların örgütlenmesi yasal zeminde oldukça zor şartlarda ve ağır bedellerle ilerlemektedir.

Bu çalışmada yer alan sendikal hak ihlalleri suç dosyaları, kamuoyunun bilgisine bilinmeyenleri ve basında özellikle yer verilmeyenleri;

işçilerin sendikal örgütlenme taleplerinin nasıl baskı altına alındığını, işyeri barajını aşarak toplu iş sözleşmesi sürecine adım atmış işçilerin bu hakkının yasal mevzuatla nasıl ellerinden alındığını, yasanın ilgili maddelerinin kendisinin grev kırıcı olduğunu, sendikalaşmak isteyen işçilerin örgütlenmeye adım atmasıyla birlikte işten atılmanın kendileri için güncel bir gerçek olduğunu, işyeri barajının, devlet ve sermaye tarafından örgütsüzleştirilmenin bir aracı olarak kullanıldığını, işkolu tespitlerinin, yasal süreci uzatmanın bir aracı haline getirildiğini, yetki tespitlerine yapılan itirazlarının toplu iş sözleşme sürecini uzatarak işçilerin sendika üyeliğinden nasıl ve hangi yöntemlerle istifa ettirildiğini anlatmaktadır.

2004 yılı sonunda AB Konseyi, Türkiye ile üyelik müzakerelerine başlayıp başlamayacağına karar verecektir. TBMM müzakerelerin başlaması için gerekli kriterleri karşılayabilmek amacıyla Anayasa ve yasalarda bir dizi değişiklik gerçekleştirilmektedir.

Bunların bir kısmı Türkiye’de demokratikleşme açısından pozitif gelişmelerdir ve Konfederasyonumuz tarafından da desteklenmektedir. İdam cezasının kaldırılması, DGM’lerin kaldırılması, düşünce ve ifade özgürlüğü önündeki bazı engellerin azaltılması, anadil öğrenimi ve yayın hakkının tanınması, pek çok alandaki ayrımcılığın önlenmesi gibi bireysel hak ve özgürlükler kapsamında atılan adımlar olumludur.

Bu gelişmelerle birlikte ülkemizde bir dizi olumsuzluk varlığını sürdürmektedir. Bunların bizce en önemlisi, bireysel insan hakları temelindeki demokratikleşme adımlarının kolektif ve sosyal haklar alanında atılmamasıdır. Bu eksikliğin en fazla hissedildiği alan ise sendikal hak ve özgürlükler alanıdır.

Ülkemizde sendikal hak ve özgürlükler ile ilgili düzenlemeleri içeren 2821 sayılı Sendikalar Yasası ve 2822 sayılı Toplu İş Sözleşme Grev ve Lokavt Yasası, 12 Eylül döneminin yasal düzenlemeleridir. 12 Eylül’ün yasakçı ve sermayeye alan açan yapısı, bu yasalarda da mevcuttur. Oysa, yasal düzenlemeler, güçlüünün yanında güçsüzü korumak için yapılır. Bugün sermaye ve onun iktidarının alanını genişletmeye çalışanlar, son derece pervasız bir biçimde işçilerin hak alma mücadelesine, yaşamın her alanında saldırmaktadırlar. Saldırı bütünlüklüdür ve bütünlüklü yanıt vermek gerekmektedir.

2821 ve 2822 sayılı Yasaların işçilerin hak ve çıkarlarını engellediğine şu temel hükümlerle ulaşılmaktadır:

- 1- Örgütlenme özgürlüğü, sendikaya üyelik ve üyelikten ayrılmanın noter şartına bağlanmasıyla büyük ölçüde engellenmiştir. Yasaya göre bir işçinin istediği bir sendikaya üye olabilmesi için üyelik formunu notere onaylatması ve bu işlem için para yatırması zorunludur. Aynı zorunluluk sendikadan istifa etmek istediğinde de geçerlidir. Bu zorunluluk ve maddi külfet sendikal üyelik kararı üzerinde caydırıcı bir etki yaratmaktadır.
- 2- Sendikaların iç işleyişlerine ve yapılarına yönelik düzenlemeler sendikaların özgürce faaliyet göstermesini ve örgütlenmesini sınırlandırmaktadır.

- 3- İşyeri sendika temsilcileri ve sendika yöneticilerinin güvencesi konusunda ciddi eksiklikler vardır.
- 4- İşkolu ve işyeri barajına dayalı çifte baraj sistemi toplu pazarlık hakkını engellemektedir. Bir sendikanın toplu pazarlık yetkisi kazanabilmesi için işkolu çalışanlarının en az % 10'unu ve ayrıca yetki istenen işyerinde de çalışanların % 50'den fazlasını üye yapmış olması zorunludur.
- 5- Toplu pazarlık yetki sürecinin uzunluğu, karmaşıklığı ve yetkili sendikanın belirlenmesinin bakanlık ve mahkemelere bırakılmış olması, bu hakkı ortadan kaldıracı niteliktedir.
- 6- Grev hakkı sınırlandırılmış, hak grevi, dayanışma grevi, genel grev, uyarı grevi gibi grev türleri yasaklanmıştır.
- 7- Çok sayıda işkolunda ve işyerlerinde grev yasaktır.
- 8- Grev ertelenmesi, grev hakkının hükümet tarafından tümüyle ortadan kaldırılmasına hizmet edecek şekilde düzenlenmiştir.

DİSK, 2821 sayılı Sendikalar Yasası ve 2822 sayılı Toplu İş Sözleşme Grev ve Lokavt Yasası'nda aşağıdaki değişiklikleri talep etmektedir:

1. Tümüyle yeni bir yasal düzenleme yapılmalıdır.

2821 ve 2822 sayılı yasalarda değişiklik önerisi getiren son taslak, yasaların 12 Eylülcü yaklaşımını benimsemektedir. Bu yaklaşım aynı zamanda, 1946 yılından bu yana sendikal hareketin denetim altında tutulması konusundaki resmi devlet ve sermaye politikasının da devamıdır.

2. Yeni yasal düzenlemenin dayanması gereken temel ilkeler

Sendikal Mevzuat açısından

1. Tüm ücretli çalışanlar ve ücretle çalışmak ihtiyacında olanlar sendika kurma, sendikalara özgürce üye olma hakkına sahip olmalıdır.

2. Sendikaların iç işleyişine devlet ve sermayenin doğrudan veya dolaylı müdahalelerine, onları denetim altında tutmasına imkan verecek hiçbir düzenlemeye yer verilmemelidir.
3. Sendikaların iç işleyişine yönelik düzenlemeler sendikal faaliyeti sınırlayıcı değil, işçilerin haklarını koruyucu olmalıdır.

Bu çerçevede, sendikaların iç denetim mekanizmalarını güvence altına alan, sendika içi demokrasinin işleyiş ve yapılanmasına tam anlamıyla işlerlik kazandıran hükümlere yer verilmelidir (seçme ve seçilme hakkının kullanımı, her düzeydeki seçimlerin sonuçlarına itiraz hakkı vb.).

4. Sendikal örgütlenmenin biçim ve modellerine yönelik hiçbir sınırlama getirilmemelidir, işleyiş, yapılanma ve organlar, sendika tüzükleri sendikalar tarafından serbestçe belirlenmelidir.
5. Üyelik ve istifada noter şartı kaldırılmalıdır.
6. İşyeri sendika temsilcileri ile sendika yöneticilerinin güvencesi sağlanmalıdır. Bu güvenceler feshe karşı korumayı içerdiği gibi, çalışma koşullarını da kapsayıcı nitelikte olmalıdır.
7. İşkolları sayısı azaltılarak 16'ya düşürülmeli, farklı işkollarındaki sendikaların birleşmelerini engelleyici hükümlere yer verilmemelidir.

Toplu Sözleşme ve Grev Mevzuatı açısından

1. Sendikaların üyeleri adına faaliyet gösterebilmeleri için işkolu ve işyeri barajları kaldırılmalıdır.
2. İşkolu, sektör ve işyerinde sözleşme yapılmasına olanak tanıyan çok düzeyli toplu pazarlık sistemleri oluşturulmalıdır.

3. İşkolu sözleşmelerinde, işkolunda kurulu sendikaların oransal temsili ilkesi uygulanmalı; işyerinde yetkili sendika, itiraz olması durumunda referandum yoluyla itirazın olmadığı durumlarda ise bildirim temelinde gerçekleşmelidir.
4. Grev hakkının kullanımını engelleyen ve grevi sözleşme sürecine bağlayan her türlü düzenleme kaldırılmalı, bu çerçevede grev uygulama zamanını işverene bildirme yükümlülüğü kaldırılmalı, hak grevi, dayanışma grevi, genel grev ve uyarı grevine yasallık kazandırılmalı, grevin yasak olduğu işlerin kapsamı en alt sınırına çekilmelidir.
5. Grev erteleme ve yasaklamalarına olanak tanıyacak hükümlere yer verilmemelidir.

Sendikalar, emek örgütleridir. İşçilerin hak ve çıkarlarını savunurlar. İşçiler ise yalnızca örgütlü olduklarında hak ve çıkarlarını koruyarak, geliştirebilirler. Ancak mevcut yasal düzenlemelerle çalışma ve yaşam koşullarının iyileştirilmesi olanaksız hale gelmektedir. İşçilerin çalışma ve yaşam koşullarını iyileştirmesinin yolu, bugün yürürlükte olan yasal düzenlemeleri kendi hak ve çıkarları doğrultusunda değiştirmek için mücadele etmesinden geçmektedir.