NEDEN ÖRGÜTLENME

Bizim en büyük eksikliğimiz aynı dertlere sahip emekçiler olarak yanyana gelemeyişimizdir.
Sorunlarımızın çözümü ve haklarımızın elde edilmesi için, biraraya gelmek şarttır.

Örgütlenmek, **aynı çıkarlar temelinde birleşmek ve ortak amaçlar için güçbirliği yapmak demektir.**

SENDİKA NEDİR

SENDiKA,
diline, dinine, rengine, siyasi görüşüne bakmaksızın bütün işçileri kapsayan bir **kitle** örgütüdür.

SENDiKA,
çalışanların ortak hak ve çıkarlar uğruna birleşmelerinin ifadesidir.

SENDiKA,
işçilerin ekonomik ve **demokratik** örgütleridir.

SENDiKA,
sadece işçilerin örgütü olarak, bir **sınıf** örgütüdür.

SENDiKA,
devlete, siyasi iktidara, partilere karşı **bağımsız** bir örgüttür.

Daha genel biçimde ifade edersek
SENDiKA,
Çalışanların, çalışma yaşamına ilişkin sorunlarını çözmek, ortak çıkarlarını ve haklarını korumak ve geliştirmek için kurdukları örgütlere denir.
Sendika, işçinin birliğini etkin bir güce dönüştüren mekanizmalardır.

Tarihçemiz

GEÇMİŞİN DENEYİMİ İLE GELECEĞİN MÜCADELESİNE

Birleşik Metal-İş Sendikası, geçmişi Türkiye sendikacılık hareketi tarihiyle özdeş, iki ayrı tarihsel birikimin birleşmesiyle oluşan bir örgüttür.

Sendikamızı oluşturan sendikalardan ilki 1949 yılında kurulan, işçi hareketi tarihine damgasını vuran **Türkiye Maden-İş Sendikası**'dır.

Birleşik Metal-İş'i oluşturan sendikalardan diğeri 12 Eylül 1963 yılında kurulan, 1980 sonrasında DİSK'in kapatılması ile birlikte T. Maden-İş üyelerinin yöneldiği ve örgütlendiği, **Otomobil-İş Sendikası**'dır.

1990 yılında Otomobil-İş, Çelik-iş ve Özdemir-İş Sendikalarının birleştirilmesi yönünde aktif tutum gösteren Otomobil-İş, işkolu sözleşmelerinde ortak teklif, ortak stratejiler ve ortak eylemliliklerin öncülüğünü üstlenmiş, ayrı sendikalarda örgütlü işçilerin ortak çıkarlar temelinde iş ve eylembirliği alışkanlıklarının gelişmesinde etkin bir güç olmuştur.
1992 yılında, DİSK ve bağlı sendikalar, haklarındaki davaların beraatle sonuçlanması üzerine 1992'de yeniden faaliyete geçtiler.

Yeniden faaliyete geçen Türkiye Maden-İş Sendikası ile T. Otomobil-İş Sendikaları arasında **birlik** sürecinin tartışıldığı görüşmeler yapıldı.
Görüşmeler sonunda **4-5 Eylül 1993** tarihinde iki sendikanın birleşme genel kurullarının toplanmasıyla, **birleşik sendika**, metal işçilerinin iradesi ile tarih sahnesindeki yerini aldı.

Sendikanın adı da bu tarihsel adımın önemine uygun biçimde; BİRLEŞİK METAL İŞÇİLERİ SENDİKASI oldu.

NASIL BİR SENDİKA

Ekonomik-demokratik sorunlarımızın çözülmesi, hakların korunup gelişmesi için **bir sendikaya üye olmak** gereklidir. Tam burada **hangi sendikaya** sorusu gündeme gelmektedir.

Evet, hangi sendikaya?..
Dünyanın pek çok ülkesinde ve bizim ülkemizde de sendikalar arasında farklılıklar vardır.

Kimi Sendikalar,
görevlerini sadece toplu iş sözleşmesi yapmak olarak görürler ve başka hiç bir etkinlik göstermezler.

Kimi Sendikalar,
da, toplu sözleşme ile birlikte yasal ve demokratik ölçüler içinde işçilerin haklarını daima daha iyiye götürmek için çok yönlü etkinlikler gösterirler.
İşçinin sağlığını, çalışma süresini ve sosyal sorunlarını gündemlerine alır ve çözüm üretme çabası içine girerler.
İşçileri karar süreçlerine katarak birlikte karar alma alışkanlığını geliştirirler.
İşçilerin toplumsal alandaki etkinliklerinin de artması yönünde bir dizi faaliyeti işçilerle birlikte gösterirler.
Sendikal eğitim, sendikal yayın, işçi ailesini de hedef alan eğitsel ve kültürel faaliyetleri esas alırlar.
Kısaca, işçilerin işyerinde, sendikada ve ülkede **söz ve karar sahibi** olmalarını isterler.
Böyle olmayan sendikaların var olduğunu dikkate alarak, yukarıda belirtilen nitelik ve özelliklere sahip sendikalarda örgütlenmek doğru tutum olacaktır.

Kararlara Katkı süreci

NASIL BİR SENDİKAL DEMOKRASİ

Sendikalar işçilerin kendi öz örgütleridir. Bu nedenle de işçilerin çıkarları doğrultusunda faaliyet göstermelidirler. Bu doğrultuda hareket eden **Birleşik Metal İşçileri Sendikası**'nda tam bir **DEMOKRASİ** egemendir.

Sendikamızın ilkeleri:

- **gerçekçilik**
- **katılımcılık**
- **birlik**

Sendikal demokrasiyi eksiksiz uygulama amacında olan Birleşik Metal İş Sendikası demokratik ilkelerini de söyle belirliyor:

- **Katılımcılık**
  - Oturuma katılma
  - Kararlara katılma
  - Faaliyete katılma

- **Açıklık**
- **Denetim**

Kısaca, **Birleşik Metal-İş demokratik işleyişe sahip bir sendikadır.** Katılım sendikamızın temel ilkesidir. Sendika üyesi metal işçileri genel sendikal politikaların saptanmasından yapılacak çalışmalara kadar tüm işleyişe katkıda bulunur.

Birleşik Metal-İş Sendikası'nda şeffaflık esastır. Yapılan bütün işler, söylenen sözler ve gelecekle ilgili projeler üyelerle birlikte oluşturulur. Sendika üyeleri işleyişin her aşamasında bilgi sahibidir, sürece katılır.

Birleşik Metal-İş üyeleri toplu sözleşmelerinde söz ve karar sahibidir. Taslakların oluşturulmasından, masada sözleşmenin müzakaresine kadar bütün aşamalarda işçilerin kararları esas alınır.

EYLEM VE ETKİNLİKLERDEN

1 Mayıslarda, SSK eylemlerinde, Mezarda Emekliliğe Hayır yürüyüşlerinde ve toplumsal muhalefetin sesinin yükseldiği her yerde, **Birleşik Metal-İş** üyeleri ön saflarda yer aldı...

MAI, çevre, nükleer enerji, SSK gibi yakıcı konularda **panel ve konferanslar** düzenleyerek **kamuoyunu aydınlatma** görevini üstlenen sendikamız, **ülke sorunları**na duyarlılığını ortaya koymuştur.

Yeni Yönetim Teknikleri ve teknik elemanların örgütlenmesi konularında düzenlenen **sempozyumlar**da, akademisyenlerle ortak çalışmalar sendikal örgütlenmeye ışık tutacak sonuçlar ortaya koymuştur.

Küresel Saldırıya Karşı Küresel Mücadele yaklaşımından hareketle, uluslararası etkinliklerde de yer alan sendikamız, ülkemiz emekçilerini uluslararası platformlarda da temsil etmiştir..

Sendikamız düzenlediği **resim sergileri, karikatür sergileri ve çocuk tiyatroları** ile üye çocuklarını ve ailelerini de sendikamızda konuk etmiştir..

Ayırt Edici Özelliklerimiz

BİZ NEDEN FARKLIYIZ

2000'li yıllarda sendikamız, ayırd edici özellikleri ile, metal işçisinin odak noktası olmayı sürdürüyor..

Birleşik Metal-İş Sendikası;

- Sendikal demokrasiyi yaşama geçiren,
- Sendikal disiplini ve örgütlülüğü vazgeçilmez unsur sayan,
- İnsana ve emeğe değer vermeyi yücelik sayan,
- Emekçilerin ülkede ve işyerlerinde çalışma barışı içinde, huzurlu ve mutlu olmalarını amaçlayan,
- Kapıları üyelerine 24 saat açık bulunan,
- İşleyişi şeffaf olan bir sendikadır..

Birleşik Metal-İş Sendikası;

- İşçiye, emeğe saygılı bir **"kitle"** sendikasıdır..
- Gücünü yalnız ve ancak metal işçilerinden alan **"bağımsız"** bir sendikadır.
- Farklılıkları zenginlik sayan **"demokratik"** bir sendikadır.

Üst Kuruluşlarımız

DİSK

Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu

DİSK 13 Şubat 1967'de Türk-İş yönetiminin sınıf uzlaşmacısı politikasına karşı çıkan sendikalar tarafından kuruldu.
30 bin üyeyle kurulduğu günden 12 Eylül darbesine kadar üye sayısını 600 bine yükseltti.
Türkiye'nin dört bir yanına yayılan kitle eylemleriyle, işçi sınıfının üretimden gelen gücünü kullanarak, işçi sınıfının sendikal alanda umudu oldu. Siyasi iktidarlardan, devletten, işverenlerden bağımsız olma; sendikal mücadeleyi demokrasi mücadelesi ile iç içe sürdürme; işçilerin bir sınıf olarak siyasi mücadele hakkını savunma; tabanın söz ve karar sahibi olmasını titizlikle uygulama. İşte bunlar DİSK'i DİSK yapan ilkeler oldu.
DİSK bu ilkesel tutumla bugün de sendikal alanda tek umuttur.

FEM

Avrupa Metal İşçileri Federasyonu
Uluslar arası sendikal hareket, 1950'li yıllardan itibaren Avrupa'da atılan "bütünleşme" adımlarından kaynaklanan yeni ve zorlu bir süreçle karşı karşıya kaldı.
Bu süreçte, Nisan 1963'de AET'nin 6 üye ülkesinden 7 metal sendikasının katılımıyla, önce Avrupa Metal İşçileri Komitesi (EMC) kurulmuş ve ardından da EMF'ye dönüşmüştür.

IMF

Uluslararası Metal İşçileri Federasyonu

Uluslararası Metal İşçileri Federasyonu (IMF) 1893 yılında kurulmuştur ve bugün dünyanın 95 ülkesinde örgütlü 181 Metal Sendikası'nın 20 milyonu aşkın emekçi üyesinin hak ve kazanımlarını korumak ve geliştirmek için çalışmaktadır.
Merkezi İsviçre'nin Cenevre kentinde kurulu olan IMF'nin dünya ölçeğinde de çeşitli bölgesel ofisleri bulunmaktadır.

Yarınları Üretmek İçin

NEDEN EĞİTİM

Sendikal eğitimler; "**üyelerin hak ve çıkarlarını koruyan, gözeten, geliştiren**" genel amaca yönelik olarak; **üyelerinin her düzeyde ülke ve dünyadaki gelişmeleri izleyebilen**, sorumluluk üstlenebilen, **bilgili**, cesur, **özgüveni yüksek**, duyarlı, **dayanışma duygusuna sahip**, okuyan, **araştıran**, sorgulayan, **eleştiren ve öneren**, inisiyatif kullanabilen, **kollektif çalışmayı benimsemiş ve uygulayabilen**, barış, demokrasi ve insan haklarına yürekten bağlı ve **tüm bu amaçlar için mücadele etmede** kararlı üye kitlesinin oluşturulması ve bu niteliklerinin geliştirilmesini amaçlar.

Sendikal eğitim, ekonomik nedenlerden ötürü eğitim olanaklarından **eşit** biçimde yararlanamayan emekçilere, temel sendikal kavramlar, demokrasi ve yurttaşlık bilinci, hukuk, teknik ve politik gelişmeleri izlemeyi sağlayacak bilgilerden, işçinin sağlıklı iş ortamında çalışması, fiziksel ve moral bünyesini koruması ve sürdürmesini sağlayacak temel donanımın sağlanması ve sürekli kılınması için gerekli bilgileri vermeyi hedefler.

Sendikamız Eğitim Çalışmaları:
Eğitim çalışmalarımızda, sendikamız yöneticilerinden başlayarak, üyelerin tamamına ulaşmak bir **hedef** olarak ortaya konulmuştur.
Bu hedefe yönelik olarak eğitim proğramamız şu başlıklar altında sürdürülmektedir.

- Yönetici Eğitimleri
- Temsilci Eğitimleri
- Üye Eğitimleri
- Genç İşçi ve Kadın İşçi Eğitimleri
- Grev Eğitimleri
- Uluslararası Eğitim Çalışmaları
- Çocuk Kursları
- Gönen Kemal Türkler Eğitim Tesisleri Çalışmaları

SENDİKAL YAYINLAR

Medyanın sermaye tarafından tek yönlü kullanımı nedeniyle emekçilere “doğru bilgi”nin ulaştırılması için sendikalara büyük görev düşmektedir..

Bu nedenle sendikamız, çeşitli yayınlar ile emekçileri ve kamuoyunu bilgilendirme işlevine büyük önem vermektedir.

Aylık gazetemiz ile ülkemizde ve küreselleşen dünyada emek kesimini ilgilendiren tüm konularda üyelerimizi bilgilendirirken, sendikamızın etkinliklerine, üyelerimizin görüşlerine sayfalarımızda yer veriyoruz.

Yayınlarımızda sendikal ve ekonomik konular ile sınırlı kalmayıp, çevre bilincinden sanata, çocuk psikolojisinden sağlık sorunlarına “insan”ı ilgilendiren her konuda bilgilendirmeyi ilke edindik.

Kitap ve broşürlerimizle, gündemdeki konular uzman kalemlerle ele alınıp, düzenlediğimiz panel ve etkinlikler , yaptığımız araştırmalar yayınlanarak daha geniş kesimlere ulaştırılıyor..

ŞUBELERİMİZ

ANADOLU ŞUBESİ, Rüzgarlı, İbrahim Müteferrika Sk. Fazilet Han, Kat 4, Ulus-ANKARA **Tel:** 312.310 1086 **Faks:** 312.311 1691

BURSA-ESKİŞEHİR ŞUBESİ, Osmangazi Cd. Ersan İş Hanı, Kat 6 BURSA **Tel:** 224.223 2395 **Faks:** 224.222 6492

GEBZE ŞUBESİ, Hükümet Cd. Yüksel İş Merkezi, Kat 4 Gebze-KOCAELİ **Tel:** 262.641 1387 **Faks:** 262.641 6138

İSTANBUL 1 NO'LU ŞUBE, Yankı Sk. Çetin Ap. No: 7/2 Kartal - İSTANBUL **Tel:** 216.488 2525/26 **Faks:** 216.488 2527

İSTANBUL 2 NO'LU ŞUBE, Orta Mh. Numunebağ Cd. No:62/2 Bayrampaşa-İSTANBUL **Tel:** 212.501 2915 **Faks:** 212.576 7329

İZMİR ŞUBESİ, Mürselpaşa Bul. 1265 Sk. No:10 Kat.4 D.7-8 H.Mevlüt Susuzlu İş Mrk. Basmane-İZMİR **Tel:** 232.441 9336 **Faks:** 232.441 9335

KOCAELİ ŞUBESİ, Ömerağa Mh. Pertevpaşa Cd. Salkım Sk. Ekşiler İş Hanı No:23/2 İZMİT **Tel:** 262.321 3874 **Faks:** 262.322 3082

SEFAKÖY ŞUBESİ, Halkalı Cd. Özbey Sk. No:119/3 Genç İşhanı Sefaköy-İSTANBUL **Tel:** 212.579 5826 **Faks:** 212.579 2044

Eskişehir Bölge Temsilciliği
Çarşı Mh. 2 Eylül Cd. No:39 ESKİŞEHİR

Tarsus Bölge Temsilciliği
Cengiz Topel Cd. Tısoğlu İşhanı Kat.4, No:405 Tarsus/MERSİN

Çorlu Bölge Temsilciliği
Omurtak Cd. Orduevi yanı, Kaptan İş Merkezi No:5 Çorlu/TEKİRDAĞ

Kdz-Ereğli Bölge Temsilciliği
Orhanlar Mh. Orta Sk. No:9/A Kdz-Ereğli-ZONGULDAK

Osmaneli İrtibat Bürosu
Hacaloğlu Mh. 217 Sk. Karaağaç Ap. No:1 Osmaneli/BİLECİK

Gönen, Kemal Türkler Eğitim ve Dinlenme Tesisleri
Çifteçeşmeler Köyü, Uzunada Mevkii, Gönen - BALIKESİR
Tel: 266-784 7840 **Faks:** 266-784 7843