BİRLEŞİK METAL-İŞ

BİRLEŞİK METAL İŞÇİLERİ SENDİKASI GAZETESİ

SAYI 230 | www.birlesikmetal.org | Ocak 2018

UMUTLU YILLAR

GÜNDEM

VİCDANI OLMAYANIN ADALETİ DE OLMAZ

Güçlünün haklı olduğu değil, haklının güçlü olduğu bir TÜRKİYE...

Karanlıkları aydınlatmak, fırtınalı denizde gemiyi batırmadan hedefe yürümek, karşına çıkan engelleri aşmak kolay değildir.

İyi biliriz, zorlukları aşmak işçi sınıfının karakterinde mevcuttur. Esas olan bu mevcudiyeti ortaya çıkaracak bilinç, kararlılık ve cesareti gösterebilmektir.

Kapitalizmin acımasız çarkları içinde bu karakteri gösterebilmek elbette her zaman çok kolay olmuyor. Bazı dönemlerde, özellikle genel olarak sınıf karakterli siyasi hareketlerin görece geri düştüğü, terör, savaş ve belirsizliğin arttığı dönemlerde çok daha fazlasına ihtiyaç var.

İşte dünyada ve ülkemizde böylesi bir dönemin içinden geçerken ve emek cephesine saldırılar çok yönlü olarak artarken sendikamız, duruşundan taviz vermeden örgütlenmeyi sürdürüyor, toplu iş sözleşmelerinde çıtayı en yüksek seviyede tutmaya, eğitimleri en yaygın ölçekte gerçekleştirmeye devam ediyor.

Kolay değil; işçileri işten çıkarmanın peynir ekmek yemek kadar kolay olduğu, yeni getirilen zorunlu arabuluculuk uygulaması ile işe iade davası açmanın bile artık neredeyse imkansız hale geldiği, sendikalaşma oranının yüzde 6'lara gerilediği, kiralık işçilik, taşeron gibi istihdam biçimlerinin giderek yaygınlaştığı, işsizliğin yüzde 11'ler seviyelerinde seyrettiği bir ülkede yurdun dört bir yanında her türlü baskıya, gözaltına rağmen direnmek, örgütlenmek ve üye sayısını artırmak hem de hiç kolay değil.

Diam, Posko, HT Solar, Na-DE, Karyer Umer Haddecilik ve daha birçok işyerinde gerçekleşenlere baktığımızda bu ülkede Anayasal bir hak olan sendikalaşma hakkının nasıl ayaklar altına alındığını herkes çok iyi görecektir.

Ama yine de sözümüz, gözü olup da görmeyenler, kulağı olup da duymayanlar, ağzı olup da konuşmayanlar içindir. Ne yazık ki vicdansızlara seslenmeye gücümüz yetmiyor.

Demokrasiyi ve Anayasayı bir tarafa bıraktık, vicdanın ve insanlığın ayaklar altına alındığı bir dönemin Türkiye'sinde umudumuzu hiç yitirmeden doğru bildiğimiz yolda yürüyoruz.

Çünkü şairin "büyük insanlık" diye tarif ettiği yerdeyiz; özgürlük, eşitlik, adalet ve demokrasi yolunda büyük bir mücadele veriyoruz.

Bunca karanlığa karşı bir mum gibi aydınlığımızı yaymaya devam ediyoruz. Çünkü çok iyi biliyoruz ki dünyanın bütün karanlıkları bir araya gelse de bir mumun ışığını söndürmeye güçleri yetmez, yetmiyor da…

Bizim varlığımız ise bu mumu ateşleyen fitildir.

Rüzgar ekenler Fırtına biçerler

İşte MESS sürecinde yaşananlar da bunun en çarpıcı kanıtlarından biri olarak önümüzde duruyor.

MESS grup sözleşmelerinde özellikle 2010 yılından bu yana yaşananlar metal işçilerinin makus talihlerini yenmeleri yolunda ne kadar büyük adımlar atıldığını ortaya koymaktadır. Bayram arifelerini ve gece yarısı masalarını toplu iş sözleşmelerini bağıtlamak için paravan olarak kullananlar bile artık bir başka telden çalmaya başladılar veya en azından çalıyor görünmenin gayreti içindeler.

Çünkü taşlar yerinden oynadı bir kere. Pandora'nın kutusu açıldı, cin şişeden çıktı. İşkolumuzdaki işçilerin malum mecburi adresi olarak gösterilen yapı yüksek oranlı zamları dillendirmeye başladıysa, geçen dönem ilk kez teklif edildiği halde işçilerden gizlediği üç yıllık sözleşmeden sonra şimdi iki yıllık sözleşmeden dem vuruyorsa, rüyasında görse "kabus gördüm" dediği grev sözcüğünü kullanmaya başladıysa, karanlık güçlere rağmen ışığımız tüm işkolumuzu aydınlatıyor demektir.

Elbette bu karanlığın bittiği anlamına gelmez. Ancak mücadelemiz sürüyor. Her zaman olduğu gibi Sendikamızın anlayışı gereği, grup kapsamında olan tüm şube ve bağlı işyerlerindeki kurullar aracılığıyla oluşturulan ve Merkez TİS Komisyonunun süzgecinden geçerek bir teklife dönüşen taslağımızın arkasındayız.

Taslağımız gerçekçidir ve metal işçilerinin somut taleplerini içermektedir. Metal işçileri, ağır çalışma koşullarına karşın, çeşitli yaralanma ve hatta ölümleri göze alarak ağır koşularda çalışmaktadırlar. Bu çalışma karşılığı aldıkları ücret ise ortalamada ikramiye dahil net 2.145 TL'dir. Bu ücretle yaşamanın oldukça zor olduğu çok açıktır.

Sendikamızın ücret zammı talebi iblağ, kıdem zammı ve maktu ücret zammı şeklinde üç aşamadan oluşmaktadır. Buna göre ilk 6 aylık dönem için ücret zammı teklifimizin karşılığı ortalama ücret bazında yüzde 30,47'dir. Bu tutar da ilk 6 aylık dönem için net 695 TL'ye denk gelmektedir.

Bu taslağa karşı MESS'in karşı teklifi ne yazık ki metal işkolundaki gerçekleri asla dikkate almadığı gibi ülkedeki ekonomik gelişmeleri de ıskalar mahiyettedir. MESS, son toplantıda ücret zammı olarak tüm 6'şar aylık dönemler için enflasyon oranında ücret zammı teklif etmiştir. Bu teklif ilk 6 aylık dönem için yüzde 3,20 zam anlamına gelmektedir. Bu teklif metal işçileriyle alay etmek demektir. Böyle bir teklifi ciddiye almamız mümkün değildir.

Bütün bu gelişmeler de açıkça gösteriyor ki, AKP hükümetinden aldığı güçle şımartılan sermaye tutumunu daha da acımasızlaştırmaktadır. Nitekim hükümetin milyonlarca insanı ilgilendiren asgari ücret için belirlediği rakam, ne yazık ki TÜİK'in açıkladığı 1.896 TL. Asgari Geçim Sınırının bile altındadır. Söz konusu olan dört kişilik bir ailedir ve onların kiradan, ısınmaya, karınlarını doyurmaktan, eğitime, ulaşıma kadar tüm ihtiyaçlarıdır. Kelimelerin yetersiz kaldığı bu anda biraz izan, biraz insaf ve çokça vicdan diyoruz… Tabii hükümetin asgari ücretle ilgili vicdanları sızlatan bu tespitinden sonra işkolumuzdaki MESS'in fütursuz tavrına da şaşmamak gerekir.

Diğer yandan MESS'in sürece dair yaptığı açıklamalar da gelişmeleri, özellikle de geçen dönem metal işkolundaki gelişmeleri çabuk unuttuklarını gösteriyor.

MESS'in, bir dönem önceki grevimiz ile 2015 yılı yaz aylarında yaşanan ve "metal fırtına" olarak adlandırılan, binlerce işçinin yurdun dört bir yanında ve onlarca fabrikadaki ayaklanmasından ders çıkarmadığı görülmektedir. Bu greve ve ayaklanmaya neden olan konulardan birisi de o dönemde yapılan toplu sözleşmenin 3 yıllık olmasıydı. Unutmasınlar ki rüzgar ekenler fırtına biçerler, o fırtına da çok uzak gözükmüyor.

MESS gerek görüşmelerde gerekse basın açıklamasında, iş barışının sürmesi ve rekabet gücünün korunması ilkesi ile hareket ettiğinden bahsetmektedir. Metal işçisinin hiçbir talebinin dikkate alınmadığı yerde iş barışı sağlanamaz. İşverenlerin iş barışından anladığı, kendi isteklerinin kabul edilmesidir. Oysa iş barışı metal işçilerine haklarını vermekten ve kazanılmış haklarına saygı duymaktan geçmektedir. Bu haklara göz dikmek açıkçası bir saldırı mahiyetindedir.

MESS esneklik uygulamalarını bir kez daha gündeme getirmiş, ikramiyeleri fiili çalışmaya bağlamak, denkleştirme ve telafi çalışmasını sözleşme maddesi haline getirmek ve deneme süresinin 4 aya çıkartılmasını önermiştir.

Şimdi MESS bütün bunları "kırmızı çizgilerimiz" olarak açıklayarak sorunu bir başka boyuta taşımaya çalışmaktadır. Ama unutmamaları gereken bir gerçek vardır; bizim kırmızı çizgilerimiz daha kalındır ve daha gerçekçidir.

Karlar, büyüme ve ihracat patlamalarının kimlerin sırtından ve emeğinin sonucunda gerçekleştiği açıktır. Bu sömürüyü görmezden gelmek, bunca emeğin, alınterinin karşılığını hükümet politikasının aldatmacasından başka bir anlam taşımayan ve artık kimseye hatta sermayedarların kendisine bile inandırıcı gelmeyen enflasyon oranına indirgemek, bir cahillik değilse eğer düpedüz acımasızlıktır.

Metal işçilerinin elbette kimsenin acımasına ihtiyacı yoktur. Ama metal işçilerinin bir toplu iş sözleşmesinin masada sonuçlanması için asgari bir anlayış kapasitesiyle hareket eden bir muhataba ihtiyacı olduğu da inkar edilemez. Ne yazık ki şu ana kadar muhatabımızdan bu anlayışı görmediğimizi belirtmek zorundayız.

Bu durumda sendikamızın demokratik işleyişi gereği 8 Aralık 2017 tarihinde toplanan Merkez TİS Komisyonumuz konuyla ilgili değerlendirmelerini yapmış ve mücadeleyi daha da yükseltme konusunda eylem kararlarını hayata geçirmek için oybirliğiyle karar vermiştir.

Bizi yani Birleşik Metal-İş'i, bizim anlatmamıza gerek olmadığı kanaatindeyiz. Anlayışımızla, eylemlerimizle ve sınıfın çıkarları doğrultusundaki ilkeli duruşumuzla dost düşman herkesin çok iyi bildiği bir sendikayız. Yaptıklarımız, yapacaklarımızın açık birer kanıtıdır.

Bu kararlılık ve direnç işkolumuzda muhtemel gelişmelere ilişkin önemli ipuçlarını da vermektedir. Görünen o ki metalde fırtına, bu dönem beklenenden de erken patlayacak.

Çok kısa bir süre sonra patlaması beklenen metal fırtına, öyle umuyoruz ki, günlerin getirdiği bu pus ve dumanı dağıtacak, önce metal işçilerine sonra da tüm işçi sınıfına gelecek gerçek baharın muştucusu olacaktır.

Bir yılı daha geride bırakıyoruz. Sermaye hanesini savaşla, sömürüyle, zulümle dolduradursun; biz emekçiler, emekten yana güçler 2017 yılını yeni mücadele satırları, yeni örgütlenmeler, yeni umutlarla sonlandırıyoruz.

Bir yıla daha ülkemizde ve bölgemizde sermayenin emeğe çok yönlü saldırılarıyla, savaşla giriyoruz. Ama unutmamak gerekir ki; barışı simgesi olan zeytin ağaçları, savaşın en çok yaşandığı coğrafyalarda kök verir. Nerede sömürü, baskı, acı varsa; direniş ve umut önce orada yeşerir. Birleşik Metal-İş Sendikasının her türlü baskı ve örgütlenme engeline rağmen, kışa inat karı delerek gün ışığıyla buluşan kardelenler gibi her geçen gün büyümesi, çoğalması da bundandır.

Bizler biliyoruz sahip olduğumuz bütün değerler emekçi halkımızın bin bir mücadelesiyle kazanılmıştır. Cumhuriyetin, demokrasinin, toplumun birliğinin, dayanışmasının teminatı yine daha örgütlü bir toplumla, emekçilerin örgütlenmesiyle, greviyle, toplu sözleşmesiyle mümkündür. Çünkü toplumsal barış ve birlik; barınma, beslenme, sağlık, eğitim, sosyal güvenlik hizmetlerinin insanca karşılandığı ülkelerde mümkündür. Toplumsal barış ve toplumun birliği; güvenceli iş, insanca yaşanılır ücret ve güvenli bir gelecek koşulları var edilerek tesis edilebilir ancak.

Bu umut, inanç ve kararlılıkla yeni yılınızı kutluyor, 2018 yılının size, sevdiklerinize, emekçilere, ülkemize ve dünyamıza barış, sağlık, esenlik getirmesi diliyoruz.

Birleşik Metal İşçileri Sendikası Gazetesi
Sayı: 230 / Ocak 2018 (Yerel Süreli Yayın)
Sahibi: Birleşik Metal-İş adına
Genel Başkan **Adnan Serdaroğlu**
Yayın Yönetmeni: Genel Eğt.Skr. **Seyfettin Gülengül**
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: **Sebahattin Gerçeker**
Yazı Kurulu: **Alpaslan Savaş, Canan Arslan, Erhan Delioğlu, Eyüp Özer, Gökhan Düren, İrfan Kaygısız, Nuran Gülenç, Ozan Yılmaz, Süleyman İleri**
Tasarım-Teknik Hazırlık: Basın Yayın Dairesi
Adres: Bostancı Mh. E80 Yanyol Cd. No.2 Kadıköy-İstanbul
Tel: 0216 380 8590 Faks: 0216 410 6626
www.birlesikmetal.org e-posta: bilgi@birlesikmetal.org
Baskı: Ömür Matbaacılık A.Ş. Beysan Sanayi Sitesi, Birlik Cd. No:20 Haramidere-Beylikdüzü-İstanbul Tel: 0212 422 7600

MESS'le uyuşmazlık tutuldu!

Sendikamız ile MESS arasında süren ve ilk toplantısı 6 Ekim 2017 tarihinde yapılan 2017-2019 dönemi grup toplu sözleşme görüşmelerinde anlaşma sağlanamamış ve uyuşmazlık tutanağı tutulmuştur.

Sendikamız teklifi 78'i asıl madde, 5'i geçici madde ve 14'ü ek madde olmak üzere toplam 97 maddedir. Görüşme sürecinde 27'si asıl madde, 2'i geçici madde ve 4'ü ek madde olmak üzere toplam 33 madde kabul edilmiştir. Kabul edilen maddeler Sendikamızın değişiklik teklif etmediği maddelerdir.

Sendikamızla MESS arasında toplam 63 madde de ise uyuşmazlık tutulmuştur. Bu maddeler içerisinde 51'i asıl madde, 3 geçici madde ve 10'u ek maddedir. Dolayısıyla toplam 64 madde için uyuşmazlık tutulmuştur.

Uyuşmazlık konusu maddelerin önemli bir kısmı parasal maddelerden oluşmaktadır. Ücret başta olmak üzere, sosyal haklar ve parasal sonuç doğuran fazla mesai, gece zammı gibi maddelerde anlaşma sağlanmamıştır.

MESS'e bağlı işyerlerinde eylemler başladı

Toplu sözleşme görüşmelerinde uyuşmazlık tutulmasının ardından üyelerimiz bilgilendirildi. İşyerlerimizde üyelerimize yapılan açıklama metni aşağıdadır.

Metal işçileri, Kardeşler,

Sendikamız ile MESS arasında süren grup toplu sözleşme görüşmelerinde anlaşma sağlanamamış, toplam 63 madde için uyuşmazlık tutulmuştur. Uyuşmazlık konusu maddelerin önemli bir kısmı parasal maddelerden oluşmaktadır. Ücret başta olmak üzere, sosyal haklar ve parasal sonuç doğuran fazla mesai, gece zammı gibi maddelerde anlaşma sağlanmamıştır.

MESS Metal İşçilerine Sefaleti Reva Görüyor! İnsanca Yaşayacak Bir Ücret Hakkımızdır!

Metal işçileri, ağır çalışma koşullarına karşın, çeşitli yaralanma ve hatta ölümleri göze alarak ağır koşularda çalışmaktadırlar. Bu çalışma karşılığı aldıkları ücret ise ortalamada ikramiye dahil net 2.145 TL'dir. Bu ücretle yaşamanın oldukça zor olduğu ortadadır.

Sendikamızın ücret zammı talebi iblağ, kıdem zammı ve maktu ücret zam şeklinde 3 aşamadan oluşmaktadır. Buna göre ilk 6 aylık dönem için ücret zammı teklifimizin karşılığı ortalama ücret bazında yüzde 30,47'dir. Bu tutar da ilk 6 aylık dönem için net 695 TL'ye denk gelmektedir.

MESS, 1 Aralık günü yapılan toplantıda ücret zammı olarak tüm 6'şar aylık dönemler için enflasyon oranında ücret zammı teklif etmiştir. Bu teklif ilk 6 aylık dönem için yüzde 3,20 zam anlamına gelmektedir. MESS, bu oranın işyeri ücret ortalamalarına göre maktu olarak verilmesini teklif etmiştir. Bu teklif işyerlerine göre net ikramiye dahil 59 TL ile 101 TL arasında değişen oranlarda zam demektir. Bu sefalet zammının kabul edilmesi hiçbir biçimde mümkün değildir. Bu teklif metal işçileriyle alay etmek demektir. Ciddiye alınacak bir teklif değildir.

Biliyoruz Bu Enflasyon İşçilerin Enflasyonu Değil, Patronların Enflasyonudur!

Başta işçiler olmak üzere, bu ülkenin yurttaşlarının neredeyse tümü açıklanan resmi enflasyonla işçilerin, emekçilerin yaşadıkları enflasyonun aynı olmadığı konusunda hemfikirdirler. Çünkü, enflasyon sepeti ve harcama gruplarının ağırlıkları işçilerin tüketme alışkanlıklarına göre belirlenmemektedir.

Diğer yandan, enflasyonun düşük gösterilmesi için hesaplama yöntemiyle sürekli oynandığı görülmektedir. Hesaplamada yapılan değişikliklerle, işçilerin yoğun olarak tükettiği mal ve hizmetlerdeki fiyat artışlarının etkisi azaltılmış ve böylece enflasyonun olduğundan daha düşük gösterilmesi sağlanmıştır.

Ücret Zam Yöntemini TİS Komisyonları Aracılığıyla Belirledik. Ücret Zammında İşçilerin Kıdem Yılları da Dikkate Almalıdır.

Bu dönemde genelde tüm işçilerin, özelde de metal işçilerinin ücret zam yöntemi konusundaki talepleri arasında kıdem zammı verilmesi vardır. Bu talebin nedenlerini iyi görülmelidir. Asgari ücretin 2016 yılı başında 1300 TL olmasının ardından yeni işe giren işçi ile 10-15 yıllık işçi arasında ücret farkı kalmamıştır. Bu durum ücretlerin ne kadar düşük olduğunun ve 10-15 yıllık işçi ücretinin asgari ücrete yakın olduğunun bir göstergesidir.

İşçilerin ücretleri belirlenirken, işçilerin kıdem yılları da bir ölçüde dikkate alınmalıdır. Bu durum hakkaniyetin bir gereğidir.

Sosyal Haklar Gerçekliğe Kavuşmalıdır!

Metal işçilerine ödenen sosyal hakların ücret içerisindeki payı giderek düşmekte, ödeme yapılması gereken sosyal hak ile yapılan ödeme arasında bir bağ kalmamaktadır. Örneğin, bayramlarda metal işçilerine net 148,5 TL ile 283,5 TL arasında değişen miktarlarda bayram ödemesi yapılmaktadır. Bu tutar, bir işçinin ailesini görmek için başka bir ile gitmesi halinde yol ücretini bile karşılamaktan uzaktır. Aynı şekilde çocuklar için yapılan aylık ödeme 8,5 TL ile 6,8 TL arasında değişmektedir. Bu nedenlerle sosyal ödemelerdeki bu orantısızlığın giderilmesi ve yükseltilmesi kaçınılmaz hale gelmiştir. Bu

nedenle, sosyal haklarda yüzde 50 oranında bir artış teklif edilmiştir.

MESS, yıllık olarak belirlenen sosyal haklarda her yıl için enflasyon oranında artış teklif etmiştir. Bu teklif 1. Yıl için yüzde 10,68 artış demektir.

Patronların 3 Yıllık Sözleşme Dayatmalarına Boyun Eğmeyeceğiz!

Bu dönemki toplu sözleşmenin en önemli maddeleri arasında bulunan yürürlük süresi konusunda da MESS 3 yıllık teklif vermiştir.

MESS'in, bir dönem önceki grevimiz ile 2015 yılı yaz aylarında yaşanan ve "metal fırtına" olarak adlandırılan, binlerce işçinin yurdun dört bir yanında ve onlarca fabrikadaki ayaklanmasından ders çıkarmadığı görülmektedir. Bu grevimize ve ayaklanmaya neden olan konulardan birisi de o dönemde yapılan toplu sözleşmenin 3 yıl olmasıdır. 3 Yıllık TİS dayatması yeni metal fırtınalara yelken açmaktır.

MESS, çeşitli ülkelerde de 3 yıl ve daha uzun süreli sözleşmeler yapıldığını söylemektedir. MESS'in örnek olarak gösterdiği ülkelerdeki işçilerin aldıkları ücretlerin ne kadar olduğunun da, o ülkelerde enflasyonun yüzde kaç olduğunu da açıklanması gerekir. MESS, o ülkelerdeki işçilerin aldıkları ücretleri de teklif etmelidir.

Patronlar İş Barışını Sağlamak İstiyorlarsa Tekliflerimizi Dikkate Almak ve Dayatmalardan Vazgeçmek Zorundadırlar!

MESS, iş barışının sürmesi ve rekabet gücünün korunması ilkesi ile hareket ettiğini belirtmektedir.

4 Aralık Pazartesi sabahtan itibaren fabrikalarda tepkiler başladı...

Metal işçisinin hiçbir talebinin dikkate alınmadığı yerde iş barışı nasıl sağlanacaktır. İşverenlerin iş barışından anladığı, kendi isteklerinin kabul edilmesidir. Oysa iş barışı metal işçilerine haklarını vermekten ve kazanılmış haklarını tırpanlamaya çalışmamaktan geçmektedir.

Uyuşmazlığın bir diğer önemli nedeni ise MESS'in esneklik uygulamalarını dayatarak ikramiyeleri fiili çalışmaya bağlamak istemesi, denkleştirme ve telafi çalışmasını sözleşme maddesi haline getirmek istemesi ve deneme süresinin 4 aya çıkartılmasını önermesidir. Sendikamızın kazanılmış hakları geriye götürecek bir teklifi kabul etmesi mümkün değildir.

Patronlar Zenginliklerine Zenginlik Katarken, Metal İşçilerini Sefalete Mahkum Edemeyecekler!

MESS metal işçilerine düşük oranlı ücret zammı reva görürken, işverenler karlarını sürekli artırmaktadır. Sektöre baktığımızda üretimin sürekli arttığını görmekteyiz. Toplu sözleşme kapsamındaki işyerlerin önemli bir kısmı otomotiv ana ve yan sanayideki işyerleridir. Otomotivde son yılların üretim ve satış rekorları kırılmaktadır.

Otomotivde, 2017 yılı Ocak-Ekim döneminde bir önceki yılın aynı dönemine göre, toplam üretim yüzde 17, otomobil üretimi ise yüzde 27 oranında artmıştır.

4 Beyaz eşyanın (buzdolabı, çamaşır makinası, bulaşık makinası, fırın) 2017'nin ilk 10 ayında iç satışlarında %20,5 artış gerçekleşmiştir.

2017 yılının 10 aylık döneminde, Türkiye'nin toplam ham çelik üretimi %13,3 oranında artışla, 2016 yılının aynı dönemindeki 27.4 milyon tondan 31.05 milyon tona yükselmiştir.

Sektördeki bu gelişmenin yanında, işverenler sürekli olarak teşviklerle desteklenmekte, maliyetlerin önemli bölümü devlet tarafından karşılanmaktadır.

TAYSAD Başkanı, fabrikalarda makine koyacak yer kalmadı diyerek, yoğun talep nedeniyle bu yıl tatillerini ötelemek zorunda kaldıklarını söylüyor.

MESS'in tekliflerinin kabul edilmesi mümkün değildir.

MESS'in dayatmalarına karşı koyacağımızı, boyun eğmeyeceğimizi görecekler.

Metal işçileri, MESS'in bu teklifine gereken cevabı 4 Aralık Pazartesi sabahtan itibaren üretimden gelen güçlerini kullanarak vereceklerdir.

Uyuşmazlık konusu maddeler:

Madde 5: yürürlük
Madde 6: kapsam
Madde 8: kazanılmış haklar
Madde 9: ek yönetmelikler
Madde 18: sendikal izinler
Madde 24: metal sanayii iş gruplandırma sisteminin uygulanmasına ilişkin hususların ele alınış prosedürü
Madde 25 disiplin kurulu
Madde 26: çalışma süreleri
Madde 27: ara dinlenmesi
Madde 28: vardiya çalışmaları
Madde 29: çalışılmış sayılan süreler
Madde 30: fazla çalışmanın düzenlenmesi
Madde 31: hafta tatili
Madde 33: iş ve işyeri değişikliği
Madde 34: deneme süresi
Madde 35: belirli süreli iş sözleşmesi
Madde 36: iş sözleşmelerinin toplu iş sözleşmesi ile ilişkileri
Madde 39 toplu işçi çıkarma
Madde 40: çıkarılan işçilerin işe çağrılması
Madde 41 ihbar tazminatı
Madde 42: kıdem tazminatı
Madde 45: işe giriş ücreti
Madde 46: ücret zamları
Madde 47: ikramiyeler
Madde 48: fazla çalışma ücreti
Madde 49: ulusal bayram, genel tatillerde çalışma ve bayram ödeneği
Madde 50: gece zammı
Madde 51: postabaşılık tazminatı
Madde 52: yıllık ücretli izin ve ödeneği
Madde 53: yıllık ücretli iznin toplu kullanımı
Madde 54: yıllık ücretli izin kurulu

Madde 55: yakacak ödeneği
Madde 56: askerlik ödeneği
Madde 57: yolluklar
Madde 58: ücretlerin ödenme şekli
Madde 59: yemek ödeneği
Madde 60: evlenme ödeneği
Madde 61: doğum ödeneği
Madde 62: gebe ve emzikli kadınların izin hakkı
Madde 63: çocuk ödeneği
Madde 64: öğrenim ödeneği
Madde 65: ölüm ödeneği
Madde 66: vasıta ödeneği
Madde 67: sosyal sigortalar ile ilgili izinler
Madde 68: havlu ve temizlik malzemesi ödemesi
Madde 69: mazeret izni
Madde 70: işçi sağlığı
Madde 71: iş güvenliği malzemeleri
Madde 75: çeşitli hükümler
Madde 77: ödemeler
Geçici madde 2: fazla ödenmiş sosyal yardımlar
Geçici madde 3: birikmiş farkların ödenmesi
Geçici madde 4: sendika aidat farkları
Ek madde 5
Ek madde 6
Ek madde 7
Ek madde 8
Ek madde 9
Ek madde 10
Ek madde 11
Ek madde 12
Ek madde 13
Ek madde 14

Merkez Toplu Sözleşme Komisyonumuz Mücadele kararları aldı

8 Aralık 2017 tarihinde, Merkez Toplu Sözleşme Komisyonu genel merkezimizde toplandı. Önümüzdeki döneme ilişkin mücadele kararları ve yol haritasını belirleyecek olan toplantı, Genel Başkanımızın süreç ile ilgili geniş açış konuşması ile açıldı. Ardından temsilcilerimiz söz alarak önümüzdeki sürece yönelik görüş ve önerilerini sundular... Toplantı alkış ve sloganlarla sona erdi.

Toplantıda alınan mücadele kararı, Sonuç Bildirgesi ile üyelerimize ve kamuoyuna duyuruldu..

Fabrikalarda düzenli olarak bilgilendirme toplantıları yapıldı.

Merkez Toplu Sözleşme Komisyonu Toplantısı Sonuç Bildirgesi

Metal işçileri mücadeleyi yükseltiyor

Sendikamız ile MESS arasında süren grup toplu sözleşme görüşmelerinde anlaşma sağlanamaması üzerine 1 Aralık 2017 tarihinde uyuşmazlık tutanağı tutulmuştu. Sendikamız Merkez Toplu Sözleşme Komisyonu gelişmeleri değerlendirmek üzere 8 Aralık 2017 günü Sendikamız Genel Merkezinde toplandı ve aşağıdaki kararları aldı.

Merkez Toplu Sözleşme Komisyonumuz, MESS'in teklifleri içerisinde yer alan başta 3 yıllık toplu sözleşme olmak üzere, ücret zam teklifi, sosyal haklar için verilen teklif ve kazanılmış hakları geriye götürmeyi amaçlayan tekliflerin asla kabul edilmeyeceğini belirtmiştir.

MESS, metal işçilerinin insan onuruna yakışır yaşama ve çalışma koşullarına yönelik taleplerine karşı metal işçilerinin kazanılmış haklarını ortadan kaldırmayı amaçladığı gibi, önerdiği komik oranda ücret zam teklifi ile metal işçilerini sefalet koşullarında yaşamaya mahkum etmek istemektedir. Biz ise, insanca düzeyde yaşayacak bir ücret istiyoruz. Emsal aldıkları enflasyonun işçilerin enflasyonu olmadığını defalarca söyledik bir kez daha belirtiyoruz.

MESS'e üye işyerleri üretim rekorları kırmakta olup sektörün karlılığı tartışılmaz durumdadır. Ancak, işverenler işçilerin sırtından kazandıklarının küçük bir bölümünü bile işçilere vermek istemiyorlar.

Masada söyledik, bir kez daha açıkça söylüyoruz. Hiçbir zaman ve hiçbir yerde, kazanılmış haklarımızı tartışma konusu etmedik, etmeyeceğiz. MESS'i uyarıyoruz, bu tekliflerinin kabul edilmesi söz konusu olamaz.

Bizler toplu sözleşme teklifimizi çok sayıda işçinin katıldığı kurullarımız aracılığıyla hazırladık. Teklifimiz, metal işçilerinin talepleridir. Uzun tartışmalar sonucu hazırlanmış bir tekliftir ve gerçekçidir.

Bize oran yüksek diyorlar. Biz de diyoruz ki, orana değil istediğimiz rakama bakın. Metal işçisi çok daha fazlasını hak etmektedir.

İşverenler, içinden geçtiğimiz olağanüstü koşullara güvenmesinler. Metal işçileri, fiili ve meşru haklarını, her koşul ve şartta kullanacaklardır. Bu konuda, metal işçilerin yaratıcılığını hatırlatmak isteriz.

İşverenlere geçtiğimiz dönem yaptığımız grevleri ve Metal Fırtınayı hatırlamak isteriz. Metal işçilerinin sabrını ölçmeye kalkmayın. Yaptıklarımız yapacaklarımızın teminatıdır. Henüz vakit varken, metal işçilerinin haklı taleplerini yerine getirin.

Bütün değerlerin yaratıcısı olduğu halde, açlık ve yoksulluk sınırlarında yaşamaya mahkum edilen ve bu ülke nüfusunun büyük bir çoğunluğunu oluşturan işçiler ve emekçiler bu durumu hak etmiyorlar.

Gün sermayenin dayatmalarına karşı ayağa kalkma, sesini duyurma ve tepkimizi ortaya koyma günüdür.

MESS'e bağlı işyerlerindeki üyelerimiz, emeklerine ve geleceklerine sahip çıkacak ve tepkilerini Pazartesi gününden (11 Aralık 2017) itibaren işyerlerinde göstermeye devam edeceklerdir.

Merkez Toplu Sözleşme Komisyonumuz bu değerlendirmeler çerçevesinde aşağıdaki eylem ve etkinlikleri yapma kararı almıştır.

1- 11 Aralık Pazartesi gününden itibaren işyerlerinde fazla mesailere kalınmayacaktır.

2- 11 Aralık Pazartesi gününden itibaren (2 hafta süreyle) taleplerimizi içeren kokartlar takılacaktır.

3- 15 Aralık Cuma günü başlayarak, her hafta Cuma günleri vardiya girişlerinde servislerden inilerek toplu bir şekilde yürüyüşler yapılacaktır.

4- Önümüzdeki günlerde, MESS'e üye işyerlerinin bulunduğu bölgelerde kitlesel basın açıklamaları yapılacaktır.

Yukarıda belirtilen eylem ve etkinlikler yanında, günlük gelişmeler dikkate alınarak, zamanı ve şekli Genel Yürütme Kurulumuz tarafından belirlenecek eylem ve etkinlikler yapılacaktır.

Yaşasın Metal İşçilerinin Onurlu Mücadelesi!

Yaşasın Birleşik Metal İş

Tezgah başında Yaka Kokartları ile...

Cuma Yürüyüşleri ile eylemlilikler devam ediyor

İşçiler meydanlara çıkıyor...

Arabulucu toplantısından da sonuç çıkmadı

MESS ve Sendikamız arasında süren grup toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında arabulucu olarak Doç. Gaye Burcu Yıldız seçildi. Arabulucu ile toplantı 5 Ocak Cuma günü, saat 15.00'de MESS Ankara bürosunda yapıldı. Arabulucu toplantısına sendikamız adına Anadolu Şube Başkanımız Rasim Gündal ile TİS uzmanımız İrfan Kaygısız katıldı. Toplantıda MESS yeni bir teklif vermedi.

Gebze'de metal işçilerinin Ayak sesleri...

Metal iş kolundaki toplu sözleşme görüşmelerinde işveren sendikası MESS'in dayatmalarına, Gebze'de metal işçileri yanıt verdi: "Gemileleri yaktık geri dönüş yok"

Gebze Sendikalar Birliği bileşeni sendikaların başkan ve yöneticileri ile emek yanlısı parti ve sivil toplum örgütlerinin başkan ve yöneticilerinin de desteklediği Gebze mitingimiz öncesi, yoğun polis kordonu yürüyüşü engellemek istedi.

Yaşanan gerilimin ardından işçiler meydana kaldırım üzerinden tek sıra halinde yürüdü.

Genel Başkanımız burda yaptığı konuşmada, "Metal işçileri Türkiye'nin ekonomisini sırtlıyor. Bugün açıklanan 160 milyar dolarlık ihracatın üçte birinden fazlasını yapıyor. Zor şartlarda çalışıyor. Fazla sürelerde çalışıp düşük ücret alıyor. İş kazalarına daha fazla maruz kalıyor. İşçileri köle gibi çalıştırma anlayışını devam ettirmek istiyorlar. Bunu kabul etmeyeceğiz... Bizden önceki nesiller, metal işçileri bize mücadele geleneğini bıraktılar. Sürdüreceğiz."

Patronlar karlarına kar katıyorlar

Metal Alt Sektörleri	2016 Yılına Göre Cirolarda Artış %
Ana metal sanayii	51%
Başka yerde sınıflandırılmamış makine ve ekipman imalatı	38,78%
Bilgisayarların, elektronik ve optik	18,34%
Diğer ulaşım araçlarının imalatı	21,70%
Elektrikli teçhizat imalatı	35,51%
Fabrikasyon metal ürünleri imalatı	38%
Makine ve ekipmanların kurulumu ve onarımı	98,64%
Motorlu kara taşıtı imalatı	31,36%

Metal işçilerine sadaka düzeyinde ücret zammı teklif eden patronlar karlarına kar katıyorlar. TUİK tarafından açıklanan Ekim 2017 dönemine yönelik Sanayi Ciro Endeksi'ne bakıldığında genel olarak sanayide, özel olarak da metal işkolunda ciroların bir önceki yıla göre olağanüstü artığı görülüyor.

Her ne kadar cirolar kar anlamına gelmemekte ise de artan ciroların karları da artırması kaçınılmazdır.

Tabloya baktığımızda, metal işkolunun alt sektörlerinden olan Ana Metal'de ciroların 2016 yılına göre yüzde 51 arttığı görülmektedir. Cirolardaki en yüksek artış "Makine ve ekipmanların kurulumu ve onarımında" yüzde 98,64 oranında gerçekleşmiştir.

MESS'in kırmızı çizgileri üzerine

MESS Sekreteri Özgür Barut, yaptığı basın toplantısında 3 kırmızı çizgileri olduğunu belirmektedir. Barut, açıklamasında:

"Bizim görüşmelerde olmazsa olmaz dediğimiz 3 şart var. Birincisi; 3 yıllık sözleşme yapmak istiyoruz. İşçi kanadı ise 2 yıllık istiyor. Başka ülkelerde 5- 6 yıllık sözleşmeler var. Bizde yasal sınır 3 yıl. İkincisi; Devamsızlığın azalmasını istiyoruz. Doğum, iş kazası gibi istisnai durumlar haricinde işe gelmeyenlerin, gelmediği süredeki ikramiyeleri kesilsin, bir havuzda toplansın. Daha sonra işçi sendikalarının da kararı doğrultusunda süreklilik sağlayan işçilere dağıtılsın. Üçüncüsü ise; Eşit işe eşit zam talep ediyoruz. İşçi sendikaları ise kıdem zammı istiyor. Kıdem zammını en son Japonya uyguluyordu, onlar da vazgeçtiler" demektedir.

1) 3 Yıllık Sözleşme mi?

MESS, çeşitli ülkelerde de 3 yıl ve daha uzun süreli sözleşmeler yapıldığını söylemektedir.

Pek çok ülkede bizimki gibi bir yetki sistemi olmadığı için, aslında yürürlük meselesi de pek önemsenmiyor ve çok farklı süreli sözleşmeler imzalanabiliyor. Bir de bu ülkelerin para biriminin (Dolar veya Euro) güçlü olması ve nispeten daha az belirsizlik olan ekonomik ortamda, ayrıca istenildiği zaman sözleşmelerin üzerine yeni sözleşmeler yapılabilmesi imkanı, uzun süreli sözleşmelere de olanak sağlıyor. Birçok Avrupa ülkesinde, halihazırda bir sözleşme varken, üzerine yeni sözleşme yapılabiliyor. Mesela Fransa'da bugün Schneider işyerlerinde mühendisler ve beyaz yakalar için geçerli olan sözleşme aslında 1972 tarihli ama onun üzerine aynı anda bir de bölgesel düzeyde ilgili bölgenin işveren örgütüyle sözleşme imzalanıyor, bu bölgesel sözleşmenin de üzerine bir de işyeri düzeyinde, işyeri ile sendikanın imzaladığı sözleşme var. Tüm bu sözleşmelerin yanı sıra ise bir de çeşitli dönemlerde, aralarında ücret artışlarının veya çalışma koşullarının da olduğu, başka sözleşmeler de imzalanıyor. Dolayısıyla, sözleşme yürürlük süreleri ülkelerin özgünlüklerine göre farklılaşabiliyor. Örneğin metal sektörünün lokomotif ülkesi olan Almanya'da sözleşmeler ise genelde 12 ila15 ay arası bir dönem için imzalanıyor. Geçtiğimiz günlerde, IG Metall, 2018 görüşmeleri için teklifini açıkladı ve 12 aylık dönem için sözleşme yapılacak.

Ayrıca, başka ülkelerle karşılaştırma yapılırken, o ülkelerdeki örgütlenme, toplu sözleşme ve grev hakları bir bütün olarak ele alınmalıdır. Bu haklar içerisinde sadece TİS süresine bakılarak, "işte bakın" denilemez. Örneğin, toplu sözleşme görüşmeleri sürerken grev hakkı var mı, MESS buna da bakmalıdır. Bilindiği üzere, birçok Avrupa ülkesinde toplu sözleşme görüşmeleri devam ederken işçiler uyarı grevleri yapabilmektedirler. Bazı ülkelerde grev yapmak için 2 şart var. Her zaman grev yapabilirsiniz, birincisi grev yapmak için en az 2 kişi olmanız gerekir ve ikincisi de işverene önceden haber vermeniz yeterli.

Sendikal hakların yanı sıra, MESS'in, örnek olarak gösterdiği ülkelerdeki işçi ücretlerinin ne kadar olduğunu da, o ülkelerde enflasyonun yüzde kaç olduğunu da açıklanması gerekir. MESS, o ülkelerdeki işçilerin aldıkları ücretleri de teklif etmelidir. Tutarlılık bunu gerektirir.

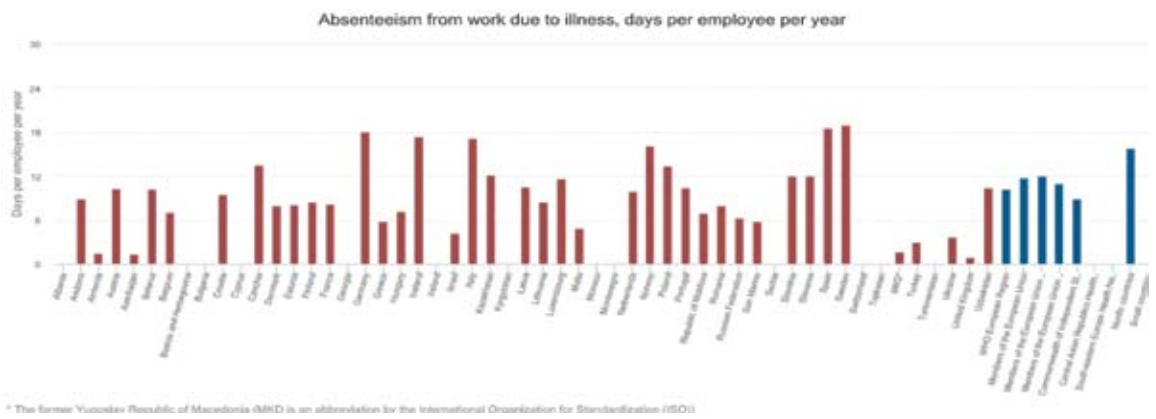
Bilindiği gibi, toplu sözleşmelerde ücret artışları, dolayısıyla ücret zamları esas olarak ilk ücret zammı diliminde yapılmakta, diğer dönemlerdeki zamlar genellikle enflasyon oranı ya da bunun birkaç puan üzerinde olmaktadır. MESS ile yapılan sözleşmelerde de ücret zam dönemleri 6'şar aydır ve işçilerin ücret zammı esas olarak ilk 6 aylık dönemde yapılmaktadır. Nitekim geçtiğimiz yıllara bakıldığında, ilk 6 aylık dönemde yapılan ücret artışlarının dönemsel enflasyonun 29 katına kadar yapıldığı da görülmektedir. Bu nedenle, bu zam belirleme dönemi ne kadar ertelenirse, işçiler o oranda az zam almış olacaklardır. Bunun dışındaki tüm diğer gerekçelerin hiçbir inandırıcı yanı yoktur.

MESS Genel Sekreteri TİS'in 3 yıl olmasına dair yaptığı açıklamada gerekçe olarak şöyle demektedir: "Sözleşmeyi 5 yıllık imzaladığımızı düşünelim. İmza sonrası makroekonomik göstergelerde olumluya gidiş olursa, enflasyon gerilerse, dolar düşerse çalışanlar daha yüksek enflasyon düzeyini esas alarak imzaladıkları için düşen enflasyon ve kurdan karlı çıkacaklardır. Alım güçleri olumlu etkilenecektir".

MESS Genel Sekreterinin açıklamaları tam da neden 3 yıllık toplu sözleşmenin imzalanmaması gerektiğini göstermektedir.

Çünkü, geçtiğimiz 3 yıllık dönem içerisinde, enflasyon azalmamış, tersine artma eğilimine girmiştir. Nitekim 3 yıl önceki toplu sözleşme döneminde yıllık enflasyon yüzde 9,54 olarak gerçekleşmişken, bu dönemde yüzde 10,68 olarak gerçekleşmiştir. Ayrıca, Kasım ayı enflasyonu da yüzde 12,98 olarak açıklanmıştır.

Diğer gerekçe olan doların düşme olasılığına bakılacak olursa durumun çok daha vahim olduğu görülecektir. Merkez Bankası döviz kurları esas alınarak bakıldığında, 3 yıllık dönemde doların yüzde 18 arttığı, bugün itibariyle bakıldığında ise yaklaşık yüzde 39 arttığı görülmektedir. Dolayısıyla işçilerin kurlardaki artış nedeniyle dolar bazında karlı çıkmaları bir yana ücretlerinin yüzde 39 gerilediğini görüyoruz.



2) Türkiye'de İşçilerin Devamsızlığı Çok mu?

MESS ikramiyeleri fiili çalışmaya bağlamak istemektedir. MESS, bu teklifini "devamsızlığın azalması" gerekçesine bağlamaktadır.

Devamsızlığa yol açan etkenlerin başında rapor alımları gelmektedir ve işverenler de rapor alımlarının fazla olduğunu belirmektedirler. Peki Türkiye'de devamsızlık fazla mı?

Konuyla ilgili 2 kaynağa baktık. Birincisi OECD, ikincisi de Dünya Sağlık Örgütü.

Hastalık nedeniyle kaybolan gün sayısı olarak OECD verileri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir. Tabloya bakıldığında, 27 ülke arasında en az rapor olan ülkenin Türkiye olduğu görülmektedir.

Tabloya bakıldığında, Türkiye'de bir işçi yılda sadece 3,2 gün rapor alırken, yılda 27 gün rapor alan ülke işçileri olduğu görülmektedir.

Konuyla ilgili diğer bir kaynak ise Dünya Sağlık Örgütü'dür. Dünya Sağlık Örgütü verilerine baktığımızda da aynı sonuca ulaştığımız görülmektedir. Aynı OECD verilerinde olduğu gibi hastalık nedeniyle yapılan devamsızlıkta, yılda çalışan başına düşen gün sayısında yine diğer ülkelere çok geride kalmaktayız.

Dünya Sağlık Örgütü verilerinden de görüleceği üzere AB ülkelerinde yıllık devamsızlık 11,8 gün iken Türkiye de yılda 3 gündür.

Dolayısıyla, gerek OECD gerekse de Dünya Sağlık Örgütü verilerine baktığımızda rapor alma sürelerinin Türkiye'de yüksek olmadığı tersine diğer ülkelere göre düşük olduğu görülmektedir.

3) Eşit İşe Eşit Ücret Mi, Eşit Ücret Zammı mı?

MESS ilk dönemlerde "eşit işe eşit ücret" derken son dönemde bunun yerine "eşit işe eşit zam" demeye başlamıştır. MESS diyor ki, "Aynı işi yapan 2 kişiden sadece farklı zamanlarda işe başladıkları için farklı ücret zamları alması talebini kabul edilemez buluyoruz."

MESS "eşit işe eşit zam" diyor, ancak teklif ettiği zam yöntemi ile aynı işi yapan işçilere farklı zam öneriyor. İşyeri ortalamasına göre zam demek, her fabrikadaki işçi için eşit, ancak aynı işi yapan işçiler için farklı zam anlamına gelmektedir. Aynı yıl işe girmiş olsalar dahi, bir fabrikadaki kaynakçının farklı, diğer fabrikadaki kaynakçının farklı zam alması demektir. Dolayısıyla MESS ne "eşit işe eşit ücret" ne de "eşit işe eşit zam" teklif etmektedir.

Bu dönemde genelde tüm işçilerin, özelde de metal işçilerin ücret zam yöntemi konusundaki talepleri arasında kıdem zammı verilmesi vardır. Bu talebin, neden tüm metal işçilerinin talebi olduğu iyi anlaşılmalıdır. Asgari ücretin 2016 yılı başında 1300 TL olmasının ardından yeni işe giren işçi ile 10-15 yıllık işçi arasında ücret farkı kalmamıştır. Bu durum ücretlerin ne kadar düşük olduğunun ve 10-15 yıllık işçi ücretinin asgari ücrete yakın olduğunun bir göstergesidir. İşçilerin ücretleri belirlenirken yaptıkları işin niteliği, işçilerin kıdem yılları da bir ölçüde dikkate alınmalıdır: Bu durum hakkaniyetin bir gereğidir.

Tablo1- Çeşitli ülkelerde hastalık nedeniyle kaybolan gün sayısı

Meksika	27,6
Litvanya	19,4
Almanya	18,3
Avusturya	17,3
Norveç	14,8
Yunanistan	14,7
Çek Cumhuriyeti	14,8
Slovak Cumhuriyeti	12
Lüksemburg	11,8
Slovenya	10,8
İsveç	11,9
Hollanda	10
İspanya	10,4
Fransa	9,2
Finlandiya	8,5
Danimarka	8,5
Estonya	8,2
Kanada	7,4
Avusturalya	7,3
Polonya	7,2
Macaristan	7,9
Şili	7,3
Portekiz	6,6
İsrail	4
İngiltere	3,5
Türkiye	3,2
Kore	2,6

Kaynak: OECD

Tablo 2- Hastalık nedeniyle devamsızlıkta yılda çalışan başına düşen gün sayısı

ALMANYA	18,4
NORVEÇ	16,4
SLOVAKYA	15,6
ÇEK CUMHURİYETİ	13,5
POLONYA	13,4
SLOVENYA	12,2
LÜKSEMBURG	12
BELARUS	10,8
ÖZBEKİSTAN	10,7
AVUSTURYA	10,5
HIRVATİSTAN	10,3
HOLLANDA	10
LİTVANYA	8,5
FRANSA	8,3
ESTONYA	8,1
DANİMARKA	8
ROMANYA	8
MACARİSTAN	7,2
RUSYA	6,4
SAN MARINO	6,2
MALTA	5,3
İSRAİL	4,9
İNGİLTERE	4,3
TÜRKİYE	3
AB ÜYELERİ	11,8
MAYIS'04 SONRASI AB	11

Kaynak: Dünya Sağlığı Örgütü

2017 yılında Sendikamız %9.6 büyüdü

13 işyerinde örgütlendik

4 işyerinde ilk toplu sözleşmeyi imzaladık

2017 yılında örgütlenme çalışması yürüttüğümüz işyeri/işletmelerin 13'ünde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yetki tespiti için başvuruda bulunulmuştur.

2017 yılı içerisinde 4 işyerinde üyelerimiz ilk toplu iş sözleşmelerine kavuştular.

İstanbul 1 No'lu Şube'mize bağlı Pratt Whitney THY Teknik Uçak Motoru Bakım Merkezi, İzmir Şubemize bağlı Tor Demir Metal ve Eylül Teknik Destek Hizmetleri, Gebze şubemize bağlı Böhler-Uddeholm Çelik Sanayi işyerlerinde çalışan üyelerimiz bu yıl ilk toplu sözleşmelerine kavuştular.

Yeni örgütlendiğimiz işyerleriyle birlikte sendikamız aidatlı üye sayısında 2017 yılı içerisinde yüzde 9,6'lık bir büyüme sağlanmış oldu.

2017 yılında yetki tespiti için başvuruda bulunduğumu 11 işyerinde prosedür bakanlık ya da mahkeme sürecindedir.

2017 Yılında örgütlendiğimiz işyerleri şu şekilde:

Pratt Whıtney Thy Teknik Uçak Motoru Bakım Merkezi Ltd. Şti	İstanbul 1 Nolu Şube	2016 Mart ayında örgütlendi. Eylül 2017'de ilk TİS imzalandı.
Tor Demir Metal Ürün.Ve Mak.Pazl.San.Tic. Aş.	İzmir Şube	2016 Mayıs ayında örgütlendi. Nisan 2017'de ilk TİS imzalandı.
Baldur Süspansiyon Üretim San. Ve Tic. A.Ş.	Gebze Şube	2017 Şubat ayında örgütlendi.
Böhler-Uddeholm Çelik Sanayi Ve Tic. A.Ş	Gebze Şube	2017 Şubat ayında örgütlendi. İlk TİS imzalandı.
Akg Termoteknik Sistemleri San. Ve Tic. Ltd. Şti	İzmir Şube	2017 Mart ayında örgütlendi.
Irc Otomotiv Makina San. Ve Tic. A.Ş.	Kocaeli Şube	2017 Mart ayında örgütlendi.
Eylül Teknik Destek Hizmetleri İş Ortaklığı Ticari İşletmesi	İzmir Şube	2017 Nisan ayında örgütlendi. İlk TİS imzalandı.
Diam Vitrin Tasarım Hizmetleri Amb. San. Ve Tic.Ltd. Şti	İstanbul 1 Nolu Şube	2017 Mayıs ayında örgütlendi.
Zf Sachs Süspansiyon Sistemleri San.Ve Tic.A.Ş.	Gebze Şube	2017 Mayıs ayında örgütlendi.
Karyer Isı Transfer San. Ve Tic. A.Ş.	İzmir Şube	2017 Mayıs ayında örgütlendi.
İmortaş Oto Yedek Parça İml. Org. Ve Tic. A.Ş.	Bursa Şube	2017 Ekim ayında örgütlendi.
Salko Bisiklet San. Ve Tic. Ltd. Şti.	Trakya Şube	2017 Kasım ayında örgütlendi.
Umer Haddecilik Ve Makina San. Tic. Ltd. Şti.	Kocaeli Şube	2017 Aralık ayında örgütlendi.
Ht Solar Enerji A.Ş.	Gebze Şube	2017 Aralık ayında örgütlendi.
Posco Assan Tst Çelik Sanayi A.Ş.	Kocaeli Şube	2017 Kasım ayında örgütlendi.

HT Solar işçileri Sendika hakkına sahip çıktı, kazandı

Tuzla Serbest Bölgesi'nde güneş enerjisi panelleri üreten HT Solar fabrikasında çalışan 615 işçinin sendikamızda örgütlenme mücadelesi başarıyla sonuçlandı.

HT solar işçileri işverenin verdiği düşük zam ve işyerindeki kötü çalışma koşulları sebebiyle sendikamızda örgütlendi. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na toplu iş sözleşmesi için çoğunluk tespiti başvurusunda bulunduğumuz gün işveren tarafından işçiler üzerinde yoğun bir baskı kuruldu. Aynı gün anayasal haklarını kullanıp sendikalaşan 6 üyemiz işten çıkartıldı.

Bunun üzerine gündüz vardiyasında çalışan HT Solar işçileri, vardiyalarının bitiminde işyerinden ayrılmayarak atılan arkadaşlarının işbaşı yapana ve sendika hakları tanına kadar mücadele edeceklerini ilan ettiler.

Daha sonra diğer vardiyadaki işçilerle fabrikada buluşan işçiler mücadeleyi fabrikanın içine taşıdı. Gece vardiyasının da fabrikaya gelmesiyle tüm işçiler geceyi fabrikada geçirdi.

Direnişçi İşçilere Büyük Destek

Fabrika önünde ve içinde HT Solar işçilerinin sendika haklarına sahip çıkmak için başlattıkları mücadele sürerken Serbest bölgede de işçilerin fabrikadaki arkadaşlarıyla buluşması engellenmeye çalışıldı. HT Solar işçileri personel kartları olduğu halde serbest bölgeye alınmadılar. Ancak buna rağmen işçiler bir yolunu bulup fabrikaya ulaşmayı başardı.

Serbest bölge içinden Valfsan, CSUN, Mata, Federal Mogul ve AKS işçileri de vardiya çıkışlarında fabrika önüne gelerek HT Solar işçilerine desteklerini gösterdiler. Sendikamızın Merkez ve Şube yöneticileri de bu süreçte işçilerin yanındaydılar.

Sendikalaşma haklarına sahip çıkan HT Solar işçileri, fabrika içerisinde baskıların kalkması ve işten atılan işçilerin geri alınması taleplerini üç gün boyunca örgütlü bir şekilde dillendirmeye devam ettiler.

HT Solar İşçileri Mücadeleyi Büyütüyor

İşçilerin kararlılığını, örgütlü hareketini gören ve bunu kıramayacağını anlayan işveren 6 Aralık günü yapılan görüşmelerde bundan sonra işçi çıkışı olmayacağı ve sendikanın yetki belgesinin gelmesinden sonra toplu sözleşme masasına oturulması yönünde söz verdi.

HT Solar işçileri yasal hakları olan sendika seçme özgürlüğünü kullandılar ve sendikamıza üye oldular. İşçiler sendikal özgürlüklerine sahip çıkıyorlar. HT Solar yöneticileri de bu kararlılığı görmek ve işçilerin sendikal haklarını tanımak zorunda.

Sendikamız işten atılan arkadaşlarımızın yasal hakları için gerekli hukuki işlemleri başlattı. İşten atılan işçilerle ve üyelerimizle HT Solar'da mücadelemiz devam edecek. Bakanlık tarafından sendikamıza yetki belgesinin gelmesiyle işyerinde sendikalı dönem başlayacaktır.

Bakanlık işverenlerin talimatını yerine getirdi!

Posco Assan'da yetki tespiti yetkisizliğe dönüştürüldü

POSCO ASSAN'da işçiler Anayasa'nın kendilerine tanıdığı sendikalaşma hakkının çalıştıkları fabrikada da geçerli olması için yaklaşık iki aydır mücadele ediyor.

- POSCO ASSAN'da sendikamıza üye olan 80'in üzerinde işçi Kasım ayında işten atıldı.
- AKP Kocaeli Milletvekilleri, Belediye başkanı, Vali devreye girip sorunun çözüleceğine, atılan işçilerin işbaşı yaptırılacağına dair söz verdi.
- Kamuoyu önünde namus sözü verenler, verdikleri sözlerin tek birini bile yerine getirmedi. Atılan işçiler işbaşı yaptırılmadığı gibi hakkını arayan işçiler baskı ve gözaltılara maruz kaldı.
- Şimdi de Bakanlıkta aylardır sümen altında bekletilen sendikamızın çoğunluk tespiti, birden bire yetkisizliğe dönüştürüldü.

Sendikamıza üye olan işçiler, ilk günden itibaren baskı, tehdit, işten çıkarma dahil her türlü hukuksuzluğa maruz kaldı. Son olarak, Sendikamızın çoğunluk tespitini iki aya yakın süredir bekleten Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı nasıl olduğu anlaşılamayan bir biçimde yetkisizlik tespiti yazdı.

Oysa başvuru tarihinde sendikamız, yasanın aradığı çoğunluk üye sayısına sahipti. Üstelik sendikamızın çoğunluğu Bakanlık tarafından da tespit edilmişti. Ama her ne hikmetse başlangıçta yazılan çoğunluk tespiti bekletildi ve tespit iki ay sonra birden "yetkisizliğe" dönüştü.

Buradan başta Çalışma Bakanı olmak üzere, yetkililere sormak istiyoruz: Neler oldu, ne tür gelişmeler yaşandı da Bakanlığın, başlangıçta sendikamızın işyerinde çoğunluk sendikası olduğuna dair müspet sonuçlanan incelemesi bir anda "yetkisizlik" tespitine dönüştü?

Yazılan çoğunluk tespitini kimler durdurdu ve yetkisizlik tespitine dönüşmesini istedi?

Biz bu soruların yanıtlarını biliyoruz. Yanıtları kamuoyu da bilmelidir:Bakanlık, Kibar Holding ve Güney Koreli ortağının talimatını yerine getirerek, sendikamızın POSCO ASSAN'daki çoğunluk tespitini olumsuz yazmıştır. Bu tamamen keyfi bir işlemdir.

Sendikamız POSCO ASSAN için çoğunluk tespiti başvurusunu 15 Kasım 2017 tarihinde yapmıştır. Bu tarihte tespit sistemindeki Bakanlık kayıtlarında metal işkolunda yer alan tek adres fabrika adresidir. Zaten Bakanlık başvuru sonrası incelemesini yaparak sendikamızın işyerinde %50+1'lik üye çoğunluğuna sahip olduğunu tespit etmiştir. Ancak yazıyı bekletmiştir. Ardından Şirketin İstanbul'da Zorlu Center'da bulunan ve Bakanlık kayıtlarında ticaret büro işkolunda yer alan ofisi, apar topar metal işkoluna geçirilmiştir. Bu operasyonun amacının, işletme bütününde toplam çalışan sayısı yükseltilerek çoğunluk sayımızın düşürülmesine yönelik olduğu anlaşılıyor. Buna rağmen çoğunluk sayımız yine yeterli olmuştur. Bakanlık bu kez başka bir "ilk uygulamaya" imza atmış, çoğunluk tespitini işletme olarak %40 üzerinden değil "işyeri" olarak %50+1 üye sayısından hesap etmiştir. Yasaya göre aynı ünvanda birden fazla adreste faaliyet yürüten şirketlerde çoğunluk tespiti %40 oranından hesaplanmalıdır. Bakanlık, bu kurula uymayarak yasayı açıkça ihlal etmiştir.

Bu nedenle yazılan yetkisizlik, tamamen keyfidir. Hukuksuzdur. Üstelik bu hukuksuzluğun planlı bir operasyonla yürütüldüğünü de anlıyoruz.

En başta Sn. Zeki Aygün olmak üzere AKP Kocaeli milletvekilleri, işçilerin uğradığı haksızlık önce Kocaeli gündemine, oradan Meclis'e ve ülke gündemine taşındığında belli ki paniklemiş, hemen ardından sorunu çözeceklerini duyurmuştur. Atılan işçileri yeniden işbaşı yaptıracakları konusunda söz vermişlerdir. Ancak verilen sözlerin kamuoyunu oyalamak, ortaya çıkan ilk tepkileri yatıştırarak işverenlerin hukuksuzluklarını örtbas etmek için verildiği ortaya çıkmıştır. Şimdi hangi yüzle işçilerin yüzüne bakacaklardır?

AKP Hükümeti'nin sermaye kesimine her türlü imkanı sunduğunu biliyoruz. Cumhuriyet tarihi boyunca benzerine rastlanmamış teşvikler, vergi indirimleri, prim destekleri, muafiyetlerle işverenlere geniş imtiyazlar sunuluyor. Üstelik bu imtiyazlar, OHAL kapsamında daha da çeşitleniyor. İşçilerin hak arayışı, yürüyüşler, basın açıklamaları engelleniyor. Grevler yasaklanıyor. Ülkenin en yetkili ağzından yasakların OHAL'de ve patronların çıkarı için yapıldığı itiraf ediliyor.

İşverenlerin çıkarları doğrultusunda yapılan yasal düzenlemeler, çıkarılan KHK'lar ve diğer OHAL uygulamaları yetmemiş olmalı ki hükümet tek tek patronların kendi işyerleriyle ilgili talimatlarını da yerine getirmeye soyunmuş durumdadır. POSCO ASSAN'da yetkisizlik tespiti başka türlü izah edilemez. Bu durum kabul edilemez.

İşverenler, POSCO ASSAN işçilerinin sendikamızda örgütlenmeye başladığı günden itibaren bu girişimi önlemeye çalıştılar. Üyemiz işçiler fabrikada sorguya çekildi, sendikamızdan istifa etmeleri için tehdit edildi. Olmayınca işten atma saldırısı başladı. 80'in üzerinde üyemiz bu süreçte işten çıkarıldı. Hak arayışını güçlendirmek, yaşanan haksızlığı kamuoyuna duyurmak için Güney Kore konsolosluğu ile Kibar Holding önünde yaptığımız kitlesel basın açıklamalarında birçok zorlukla ve engellemeyle karşılaştık. Hiçbiri bu mücadeleyi durdurmadı. Yılmadık.

Anlaşılan o ki işverenler son çare sendikanın yetki tespitine müdahale etmeyi planlanmışlar. Bugün ortaya çıkan gelişme bunu gösteriyor.

Ama vazgeçmeyeceğiz. Sendikamız bu hukuksuz uygulamayı mahkemeye taşıyacaktır. Yetki mahkemesi bu yasa dışı uygulamayı ortadan kaldıracaktır. Zaten yapılan yetki sürecini uzatarak POSCO ASSAN işçilerinin moralini bozmaktır. Buna izin vermeyeceğiz.

Sendikamız POSCO ASSAN işçilerinin hak mücadelesini onların temsilcisi olarak ve onlarla birlikte sürdürmeye devam edecek. Ülkemizde Anayasa ve yasaların işverenlerin talimatıyla rafa kaldırılmasına, işçilerin haklı mücadelesini yükselterek karşı duracağız.

Mücadele günlüğü

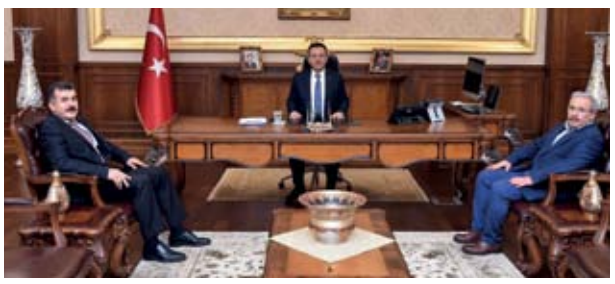
16 Kasım: Posco'da işten atma saldırıları devam etti. Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu'nun da katılımıyla üyelerimizle birlikte fabrika önünde basın açıklaması düzenlendi.

23 Kasım: Sendikalaştıkları için işten atma saldırısıyla karşılaşan Posco Assan işçileri Güney Kore Başkonsolosluğu önünde işten atmaları protesto etti.

24 Kasım: Sendikalaştıkları için işten atılan Posco Assan işçileri, Kibar Holding'i protesto etmek için İstanbul Gayrettepe'deki Zorlu Center önünde eylem yaptı.

27 Kasım: AKP Kocaeli milletvekili Zeki Aygün, sendikalaştıkları için işten atılan Posco işçilerini ziyaret etti.

28 Kasım: Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu ve Genel Örgütlenme Sekreteri Hami Baltacı, Kocaeli valisi Hüseyin Aksoy ile görüştü.



12 Aralık: Posco Assan'da sendikamıza üye 80 işçinin işten atılması Meclis gündemine taşınmış, AKP Kocaeli Milletvekili Zeki Aygün de bu işin çözüleceği sözünü vermişti. Zeki Aygün'ün "Sorunu çözeceğiz" açıklaması sonrası eylemlere ara veren işçiler, dün hiçbir işçinin geri alınmayacağı haberini duyunca yeniden eylemlere başladı

14 Aralık: CHP'li Milletvekilleri Fatma Kaplan Hürriyet ve Haydar Akar, Meclis'te, "Posco işçilerinin sorununu çözeceğiz" diyen AKP Milletvekili Zeki Aygün'e yüklendi. Posco gerginliği Meclis tutanaklarına yansıdı

19 Aralık: CHP Kocaeli Milletvekili Fatma Kaplan Hürriyet ve Üst örgütümüz, dünya çapında örgütlü 140 ülkede 50 milyon üyesi olan IndustriALL Küresel Sendikası Genel Sekreter Yardımcısı Kemal Özkan, işten atılan Posco işçileriyle birlikte fabrika önünde basın açıklaması düzenlendi.

23 Aralık: CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu, Posco Assan işçilerini ziyaret etti.

26 Aralık: Çalışma Bakanlığı'na başvurumuzun üzerinden 42 gün geçmesine rağmen gelmeyen yetki belgesi için Ankara'ya yürüyüş başlattık. Ancak yürüyüşe saldıran polis, Posco işçilerini, Genel Başkanımızı, merkez ve şube yöneticilerimizi de darp ederek gözaltına aldı.

Gün boyu keyfi bir şekilde emniyette tutulan yöneticilerimiz ve Posco Assan işçileri, akşam geç saatlerde serbest bırakıldılar.

27 Aralık: Aynı yerde aynı saatte daha güçlü bir şekilde yeniden Ankara'ya doğru yürüyüşe geçmek üzere yeniden biraraya geldik. CHP Kocaeli Milletvekili Fatma Kaplan Hürriyet'inde katıldığı yürüyüşümüz Çalışma Bakanının verdiği "yetkimizin cuma günü akşamına kadar elimizde olacağı" sözü üzerine, bir basın açıklaması ile sonlandırıldı.

Koreli işçiler ve sendikalar POSCO işçisinin yanında..

Kore Metal İşçileri Sendikasından Posco Assan İşçileriyle Dayanışma Mesajı:

Sayın Başkan Adnan Serdaroğlu,

Kardeş ülkemiz Türkiye'de demokratik bir sendika inşa etmek için mücadele eden Birleşik Metal İş sendikasından yoldaşlarımızı Kore Metal İşçileri Sendikasının çelik sektöründe çalışan üyelerinin dayanışma ve birlik mesajını iletmek isteriz. Kore'de, POSCO amansız ve sert sendika düşmanlığı ile meşhurdur. 1968'de şirketin kurulmasından bu yana, çok sayıda işçi demokratik bir sendika kurmak için çaba sarf etmiştir ama Posco işçi ve insan haklarını yok saymış ve kalpsiz bir kapitalist imparatorluk kurmuştur. Ancak hiçbir sermaye, işçi sınıfının birlik ve mücadelesini yenemez.

...Eminim ki, mücadelede birleşen işçiler kesinlikle zaferi görecektir. KMWU üyesi çelik işçileri, işten atılan yoldaşlarınızın geri alınması ve Posco Assan'da çalışan tüm işçilerin bir makine gibi değil, insan gibi yaşayıp çalışabileceği bir ortam yaratmak için mücadelenizde sizlerin yanında yer almaktadır. Sizin mücadeleniz, bizim de mücadelemizdir! Sizin zaferiniz bizim de zaferimizdir!

Kim Ho-Gyu / KMWU Başkan

Kore Metal İşçileri Sendikası KMWU Çelik Sektöründen Sorumlu Başkan Yardımcısı Ki Chang YANG, 20 Aralık günü yanlarında sendika üyeleriyle beraber POSCO Genel Merkezinin önüne giderek Türkiye'de ve Kore'de POSCO'da yaşanan hak ihlallerini protesto ettiler.

Chang açıklamasında, "Türkiye'deki yoldaşlarımıza buradan dayanışma mesajımızı yollarken onlara şunu söylemek isteriz, Posco'nun amansız şiddetli baskısına boyun eğmeyin, bir su damlası güçsüzdür ama bir araya gelen damlaların oluşturduğu bir su akıntısı birlikte duvarları yıkabilir, tek bir işçi güçsüz olabilir ancak beraber hareket ettiğimizde gücümüz aşılamaz olur." dedi.

Gelişmeler Kore basınında yer alırken, Kore'de KMWU sendikası çelik sektörü komitesi üyeleri, Türkçe, Korece ve İngilizce afişlerle PoskoAssan işçilerine destek veriyorlar.

2 Ocak: AKP Kocaeli İl Binası önünde Posco Assan işçilerinin iş, ekmek ve sendikal haklarının gasp edilmesi süreci ile ilgili bir basın açıklaması düzenledik.

Karabük işçisinin insan yerine konmadığı günler elbet geride kalacak

UMER Haddecilikte yasa dışı lokavt!

Demir çelik sanayisinin önemli kenti Karabük'te, sektörde çalışan işçilerin sorunları devasa boyutlara ulaşmış durumda. İşverenler kazanır ve büyürken, demir çelik işçilerinin payına düşük ücret, iş kazaları, sendikasız ya da patronların güdümündeki sarı sendikayla esaret altında çalışma ve belirsiz bir gelecek düşüyor.

Bunun son örneği UMER Haddecilik'te yaşandı.

UMER Haddecilik işçileri çalışma koşullarıyla ilgili söz haklarının olabilmesi için sendikalaşmaya karar verdiler. Başka yerlerden emir almayan, sadece işçinin iradesiyle faaliyet yürüten bir sendika aradılar sendikamız Birleşik Metal-İş'e üye oldular.

İşyerinde çalışan işçilerin neredeyse tamamı sendikamıza üye oldu. Sendikamız, işyerinde yasanın aradığı çoğunluk üyenin sağlandığının tespit edilmesi için 4 Aralık 2017 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na başvuruda bulundu. Bakanlık, incelemesini tamamladıktan sonra işyerinde sendikamızın yasal çoğunluğa sahip olduğunu tespit etti ve 8 Aralık 2017 tarihinde yetki tespit belgesini verdi.

Bu sırada sendikamızın işyerinde örgütlendiğini öğrenen işveren önce iki üyemiz işçiyi işten çıkardı ve diğer işçilere sendikadan istifa etmeleri için baskı uygulamaya başladı. İşçiler baskıya, arkadaşlarına ve sendika tercihlerine sahip çıkarak yanıt verdiler. "Ya hep beraber çalışacağız ya da hiçbirimiz olmayacağız" dediler.

Karabük'te patronlar UMER işçilerine karşı birleşti

Umer işçilerini baskı ve tehditle kararlarından vazgeçiremeyince yeni bir oyun tezgahlandı, UMER Haddecilik bu unvan ile üretime devam etmeyeceğini duyurarak

SGK'ya bildirim yaptı. Şimdi işçiler, toplu olarak işten çıkarılma saldırısıyla karşı karşıya kaldılar.

Karabük'te haddehaneler başta olmak üzere işverenlerin işyerlerinde sendikasız ya da sarı sendikalarla çalışma dayatması işçilerin artık canına tak etmiş durumda.

UMER Haddecilik'te sendikamızın örgütlenmesinin üzerine farklı işyerlerinden işverenler bir araya gelerek bu durumun kendi işletmelerine de yansımasına önlemek için toplantılar düzenleyip, Umer'de suça hep birlikte ortak oldular.

UMER Haddecilik'te yasalar çiğnenmekte, suç işlenmektedir. Birleşik Metal-İş, bu suçun peşini bırakmayacaktır. Karabük'te demir çelik işçilerinin üzerindeki baskı sona erecek, işçilerin insan yerine konmadığı günler mutlaka geride kalacaktır.

Umer Haddecilik'te yasadışı uygulamaya tepkilerimiz sürerken, kamuoyunu bilgilendirmek amacıyla 20 Aralık'ta düzenlediğimiz basın toplantısında Genel Başkanımız süreci aktardı.

BİRLEŞİK METAL İŞ SENDİKASI GENEL BAŞKANI KARABÜKTEYDİ

SERDAROGLU: " İŞ YERİ ÖNÜNE ÇADIR MI KURARIZ KENT MEYDANINDA, VALİLİĞİN ÖNÜNDE EYLEM Mİ YAPARIZ PLANLAYACAĞIZ."

DİSK'e Bağlı Birleşik Metal İş Sendikası Karabük'te basın toplantısı düzenledi. Toplantıya Birleşik Metal İş Sendikası Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu, Kocaeli Şube Sekreteri Hakan Küçük ve bazı işçiler katıldı.

Birleşik Metal-İş Sendikası Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu, Karabük'e düzenlediği basın toplantısında, Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren bir fabrikada çalışan 40 işçi, sendikaya geçtikten 5 gün sonra, 'Fabrikayı 15 Ocak itibarıyla kapatıyoruz' denilerek, iş akitlerinin sonlandırılacağının çalışanlara bildirildiğini söyledi.

SERDAROĞLU: SENDİKASIZLAŞTIRMAYA YÖNELİK TAVIR TCK VE SENDİKACILIK YASASINA GÖRE SUÇTUR."

"Tamamen sendikalaşmaya yönelik bir engelleme faaliyeti olarak gözüküyor.Bu sendikasızlaştırmaya yönelik bir tavırdır.

Günsan işçilerinden mesaj var

İşveren sendikası EMİS'e üye Schneider şirketler grubunun sahibi olduğu Günsan Elektrik'te çalışan işçilerin sendikamızda örgütlenme mücadelesi geçtiğimiz yıl 2016 yılında başarıyla sonuçlanmıştı. İşçilerin sendikamıza üye olduğunu öğrenen işveren 6 üyemizi işten çıkarmış ve işçiler atılan arkadaşları işbaşı yapana ve sendika hakları tanınması talebiyle önemli bir mücadele ortaya koymuşlardı.

İşten atılan Günsan işçileri de 45 gün boyunca fabrika önünde anayasal hakları, işleri ve gelecekleri için kararlı bir şekilde mücadele ettiler.

Şimdi Günsan işçileri toplu sözleşmeli çalışma düzenine geçmek için yetki mahkemesinin sonuçlanmasını bekliyorlar. Onurlu bir direnişin ardından sendikalaşan Günsan işçileri örgütlenmelerinin birinci yıldönümünde bir mesaj gönderdiler…

"14 Kasım 2016...

Emeğin gücünün maddi ve manevi sömürü haline getirilmeye çalışıldığı, iş kanunlarının mütemadiyen sermayenin tekelinde olduğu şeklinde beyanatlar verilerek emekçinin haklarının pasif kılınmaya çalışıldığı bir ortamda, Türkiye'nin en güçlü sendikal örgütlenme lideri "Birleşik Metal İş" çatısı altında toplanarak yola çıktık. Anayasanın sunduğu sendikal örgütlenme hakkının çiğnenmeye çalışıldığı bir ortamda ve aynı zamanda altı arkadaşımızın da kılıfına uydurularak iş akitlerine son verildiği onur dolu mücadelemizin birinci yılını tüm engelleme çabalarına rağmen kararlı duruş sergileyerek geride bıraktık...

14 Kasım 2016...
Emeğin gücünün maddi ve manevi sömürü haline getirilmeye çalışıldığı, iş kanunlarının mütemadiyen sermayenin tekelinde olduğu şeklinde beyanatlar verilerek emekçinin haklarının pasif kılınmaya çalışıldığı bir ortamda, Türkiye'nin en güçlü sendikal örgütlenme lideri
"Birleşik Metal İş" çatısı altında toplanarak yola çıktığımız, Anayasanın sunduğu sendikal örgütlenme hakkının çiğnenmeye çalışıldığı bir ortamda ve aynı zamanda Altı Arkadaşımızın da kılıfına uydurularak iş akitlerine son verildiği onur dolu mücadelemizin birinci yılını tüm engelleme çabalarına rağmen kararlı duruş sergileyerek geride bıraktık...
"İNADINA SENDİKA İNADINA DİSK"

Günsan işçileri kazanacak …

İNADINA SENDİKA

İNADINA DİSK"

İbret olsun!

Yüksel Endüstri, geçtiğimiz yıl sendikalı 64 işçiyi "yüz kızartıcı suç" iddiasıyla işten çıkarmıştı. Yargıya giden işçiler için sevindirici haber geldi. Mahkeme, işçilerin 16 aylık maaş tutarında sendikal tazminat ve tüm yasal hakları ile işe iade edilmelerini istedi

Kandıra'da Yüksel Endüstri Fabrikası'nda sendikaya üye oldukları için işten çıkarılan tüm işçiler işe iade ve sendikal tazminat hakkı kazandı

Kandıra'da Yüksel Endüstri Fabrikası'nda geçtiğimiz yıl Ekim ayında Birleşik Metal İş Sendikası'na üye bir işçi işten çıkarılınca diğer işçiler de eyleme başlamıştı. İşçiler yaklaşık 15 gün üretimi durdurmuştu. Sonrasında ise işveren sendika üyesi 64 işçiyi işten çıkarmıştı.

Yapılan eylemler sırasında sendika yöneticileri ve işçiler gözaltına alınmıştı. Diğer yandan atılan işçilerle ilgili hukuksal mücadele de başlatılmıştı. İşte o mahkeme sonucu bugün belli oldu. Birleşik Metal-İş Sendikası Kocaeli Şube Başkanı Telat Çelik, atılan tüm işçilerin işe dönüş ve sendikal tazminat hakkı kazandığını duyurdu.

Salcano Bisiklet işçileri sendikamızda örgütlendi

İstanbul Arnavutköy'de bulunan Salcano Bisiklet fabrikasında çalışan 100 işçinin sendikamızda örgütlenme mücadelesi başarıyla sonuçlandı.

Sendikamız kısa sürede gerekli olan yasal çoğunluğu sağlayarak, 20 Kasım 2017 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yetki başvurusu yaptı ve 5 Aralık tarihinde sendikamız Bakanlık'tan toplu iş sözleşmesi için yetki tespitini aldı.

Önümüzdeki süreç, Salcano Bisiklet işçilerinin haklarını geliştirebileceği bir toplu iş sözleşmesine kavuşabilmelerinin hazırlıklarıyla devam edecek ve Salcano'da sendikal dönem başlayacak.

ROCA'da sendika bayrağı Mutlaka dalganacak

Eskişehir şubemiz ve Roca işçileri Organize Sanayi Bölgesinde yer alan ROCA fabrikasının önünde 29 Kasım günü basın açıklaması yaparak, son dönemde üyelerimiz üzerinde artan baskılara tepki gösterdi.

Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulu ROCA'da bundan iki yıl önce başlayan sendikalaşma mücadelesi devam ediyor.

İspanyol ROCA grubunun tüm hisselerini satın aldığı ve eski adı NSK Armatür (Öznur Pres) olan fabrikada son günlerde baskılar yeniden arttı. Her fırsatı işçileri sendikalı çalışma kararından vazgeçirmek için kullanan ROCA işvereni, mahkeme süreci işçilerin sendikadan istifa etmesi kullanmaya kalkıyor. Görev tanımı ne olduğu belli olmayan kişiler eliyle fabrikada işçilere baskı yapılıyor. Bu kişiler sendika üyelerini ya sendikadan ya işyerinden ayrılması yönünde tehdit ediyor.

ROCA işçilerinin sendikalaşma konusundaki kararlığı tamdır. Ne idüğü belirsiz kişilerin şirket içinde sendika kırıcılığı yapmasına izin vermeyeceğiz Son günlerde artan baskıya sessiz kalmayacağız. Roca'da sendikamızın bayrağı mutlaka dalganacak.

Na-De Elektronik'de sendika düşmanlığı

Tuzla Deri Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulu, DMY Grup ortaklı, 320 işçinin çalıştığı, Na-De Elektronik fabrikasında çalışan işçiler, anayasal ve yasal bir hak olan sendikalaşma haklarını kullanarak sendikamıza üye oldular.

İşyerinde Kasım 2017 tarihinde başlayan örgütlenme çalışması neticesinde işçilerin sendikamıza üye olduğunu öğrenen Na-De patronu yasalara aykırı bir şekilde, önce 3 üyemizi işten atarak sendika düşmanlığını ilan etti.

İşçilerin e-devlet şifreleri istendi

İşyerinde işçilerin sendikadan istifa etmesi yönündeki baskıları artıran işveren, kısa sürede 50 işçiyi performans düşüklüğü bahanesiyle işten attı. Bir yandan işyerinde işçileri istifaya zorlayan işveren diğer taraftan işçileri taciz ve tehdit etmeye devam etti. İşçilerin sendikaya girmesine engel olabilmek için sorgu odaları kurdu. İşçilerin zorla e-devlet şifrelerini almaya çalıştı. Şifrelerini vermeyen işçileri işten atmakla tehdit etti.

Na-De işçileri, fabrika önünde işten atmaları ve baskıları protesto etti

Na-De Elektronik patronu Na-De işçilerinin, sendika düşmanlığına karşı mücadeleyi yükselteceklerini açıklamalarının ardından sendikamızla bir görüşme gerçekleştirdi.. Yapılan görüşmede Na-de patronu bundan sonra işçi çıkarmayacağı sözünü verdi. Ama bu sözünün ardından 28 Kasım günü fabrikada işten atmalar devam etti. Bunun üzerine sendikamız 28 Kasım'da fabrika önünde basın açıklaması gerçekleştirdi. Na-De işçilerine fabrikada yaşananları anlattığımız bildiriler dağıtıldı.

İşten atılan işçilerle ve üyelerimizle mücadelemiz devam edecek. Na-De Elektronik işçileri sendikalı çalışacak.

Taşeron İşçilik Çalıştayı

CHP Emek Büroları'nın daveti üzerine Taşeron İşçilik Çalıştayı'na; tüm emek örgütlerinin, DİSK ve bağlı sendikaların yöneticileri katıldı. Çalıştayda sendikamızı Genel Başkanımız, Genel Eğitim sekreterimiz ve Anadolu Şube yöneticilerimiz temsil ettiler.

Anadolu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nde düzenlenen "Türkiye'de Sendikal Mücadele" Panel'inde Genel Sekreterimiz Özkan ATAR ve Örgütlenme Uzmanımız Alpaslan SAVAŞ'ın katılımı ile Türkiye'deki sendikal mücadele ve emek hareketinin sorunları tartışıldı.

İzmir Şubemizden

21.10.2017 tarihinde İmpo Motor işyeri komitesi ile toplantı yapıldı.

28.10.2017 tarihinde Şubemize bağlı Polkima işyeri komitesi ile TİS taslak çalışması yapıldı.

30.10.2017'de 9 Eylül Üniversitesi Çalışma Ekonomisi öğrencileri şubemizi ziyaret ederek, çalışma yaşamı ile ilgili soruları şube yöneticilerimiz tarafından yanıtlandı.

10.11.2017'de Şube Kadın Komisyon üyeleri ile Genel Merkezimiz tarafından planlanan etkinlikler kapsamında "Kadına şiddete hayır" kampanyası için planlama toplantısı yapıldı.

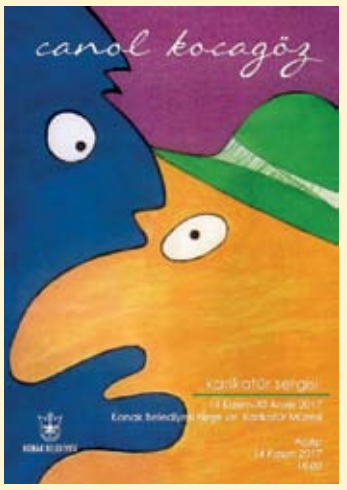
19.11.2017 tarihinde Ergun Hidrolik fabrikası işyeri komitesi ile Akhisar'da TİS taslak çalışması yapıldı.

20.11.2017Totomak işyeri komitesi ile şube binamızda TİS taslak çalışması yapıldı.

"Kadına Şiddete Hayır" kampanyası çerçevesinde Karşıyaka İskele karşısı çarşı girişinde, 24-25 Kasım 2017 günü, işyerlerinden gelen üyelerimizin de katılımı ile basın açıklaması yapılarak imza masası açıldı. Genel Merkezimiz tarafından gönderilen bildiriler günün her saati kalabalık olan çarşı girişinde şube kadın komisyonu üyeleri tarafından dağıtılarak imza toplandı.

Yılbaşı öncesi Şube Yönetim Kurulumuz işyerlerini ziyaret ederek üyelerimizin yeni yılını kutladı. Her yılbaşı öncesi sendikamızın, üyelerimize yaptırdığı hediyeler işyerlerine dağıtıldı.

Emek hareketine çizgileriyle uzun yıllardır destek veren, sendika gazetemizin Homurcuk ekini hazırlayan Homur Mizah Grubunun kurucusu Canol Kocagöz'ün karikatür sergisi İzmir'de açıldı..



14 Kasım - 30 Aralık 2017 tarihleri arasında açık kalan Konak Belediyesi Neşe ve Karikatür Müzesi'ndeki sergiyi, İzmir Şube Yönetimimiz de ziyaret etti.

Sendikamızı sosyal medyada takip ediyor musunuz?

facebook.com/BirlesikMetal

twitter.com/BirlesikMetal

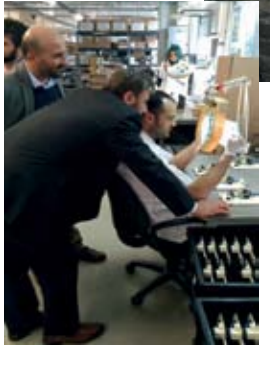
İşyerinizdeki ve çevrenizdeki arkadaşlarınıza da duyurunuz

İstanbul 1 Nolu Şb.

Şube yöneticilerimiz işyerlerinde…

25 Ekim'de ABB Dilovası-1 ABB Dilovası-2, 26 Ekim'de ABB Elmek, 27 Ekim'de ABB Dudullu-2 (Sarıtaş), ABB Dudullu, 30 Ekim'de Mata, 29 Kasım'da ABB Kartal, 6 Aralık'ta Sanel Elektrik, 7 Aralık'ta Valfsan işyerlerindeki üyelerimiz ziyaret edildi.

İstanbul 1 Nolu Şubemize bağlı VALFSAN'da işyerimizin katkılarıyla Sosyal sorumluluk projesi kapsamında, Hakkari'de bir köy okuluna kitap gönderildi. Kampanyaya katkı sunan Valfsan mühendislerinden Bulut Aydın'a teşekkür ederiz.



Şube Temsilciler Kurulumuzdan

Gebze Şubemizden

Şube yönetimi olarak bölgemizdeki Sarkuysan, Schneider/Samandıra, Çayırova Boru, Aperam, Federal Moğul, Cengiz Makine, Makine Takım, Cavo ve Bosal işyerleri ziyaret edildi

07.11.2017 tarihinde bölgemizde işyeri komisyonlarımızda bulunan 420 üyemize komitelerin görevleri ve işleyişleri hakkında eğitim verildi. Ve ayrıca son torba yasayla iş hayatına giren zorunlu arabuluculuk konusunda hukuksal değişikliklerle ilgili bilgilendirme yapıldı.

25.10.2017 tarihinde şube genel kurul temsilciler kurulumuz toplandı. Av. Olcay Yanar Korkmaz, zorunlu arabuluculuk ile ilgili kurulumuza sunum yaptı. Daha sonra gündemimiz bölge ve genel sorunlarımız olarak davam etmiş, özellikle bölgemizde yoğun bir şekilde devam eden sözleşmeler ile ilgili temsilcilerimiz görüş ve düşüncelerini kurulumuz ile paylaşmıştır.

23.06.2017 tarihinden bu yana toplu iş sözleşmesini sürdürdüğümüz CSUN işyerimizde 9.11.2017 tarihinde anlaşmayla sonuçlandırdık. Bu anlaşmaya göre 1. 6 ay ortalamada %18,5 zam almış olacak. İkramiye birinci yıl 3,5 ikinci yıl 4 olarak anlaşıldı. Diğer sosyal haklar %33 ile % 87 ye varan zamlar yapıldı. Bunun dışında idari maddelerde toplu sözleşmede önemli haklar alındı. İmzalanan bu sözleşme öncelikle CSUN işçilerine daha sonrada örgütümüze ve işçi sınıfımıza hayırlı olmasını diliyoruz

Gebze şubesi temsilcileri olarak Sendikamız Kocaeli Şubemizde örgütlenen ve işten atılan POSCO ASSAN işçileri ile dayanışmada bulunduk. 23 Kasım 2017 tarihinde Güney Kore Başkonsolosluğu önünde bir sonraki gün şirketin yerli ortağı Kibar Holding önünde yapılan eylemlere katılım sağlandı.

23-24 Eylül 2017'dede Gönen Kemal Türkler Eğitim tesislerinde yapılan 2. Genç İşçiler Kurultayına katılacak olan üyelerimizle ile değerlendirme toplantısı yaptık. Sendikamızın geleceği açısında kadro eğitimleri ve üye eğitimlerine önem vererek sendikamızı iş kolumuzda ve bölgemizde daha güçlü hale getirmemin yolunun eğitimden geçtiğini vurguladık.

Bölgemizde yapmış olduğumuz örgütleme çalışmalarında 650 çalışanın bulunduğu HT Solar işyerinde örgütlenme çalışmasını başlatarak yasanın aradığı çoğunluğu sağlayarak yetki tespitimiz gelmiştir. İşverenin

yetki tespitine itiraz etmesine rağmen işyeri komisyonuyla hazırladığımız tis taslağı işverene verildi. Önümüzdeki günlerde görüşmeler başlayacaktır. Bu süre içerisinde üyelerimizi şubemizde toplayarak süreçle ilgili bilgilendirme ve eğitim uzmanlarımız tarafından temel sendikal eğitim verilmiştir.

Legrand Elektrik işyerinde 2017- 2019 sözleşmesini anlaşmayla sonuçlandırdık. Yapılan anlaşmaya göre 1. 6 ayda ücretlere ortalamada %18 zam 2. 6 ay enflasyon, 3. 6 ay enflasyon+1, 4. 6 ay enflasyon+2 puan. Sosyal haklarda üçlü pakete ortalamada %29 zam yapıldı. Toplu iş sözleşmesinde daha önce 1 olan erzak sayısını 2 tane olarak anlaşmaya girdi. Bunun dışında 3 Aralık Engelliler günü ücretli izin sayıldı, ulusal ve dini bayramlarda fazla mesai %200 ve daha önce sözleşmede olmayan yılda 3 tane 5 kg deterjan sözleşmede yer aldı. Yapılan bu sözleşme üyelerimize ve sendikamıza hayırlı olsun.

Şubemizin girişimleri sonucunda 26.12.2017 tarihinde bölgemizde kurulu bulunan Gebze Sendikalar Birliği ile OHAL'in kaldırılması, asgari ücreti insanca yaşanılabilir bir ücret olması, vergide adaletin sağlanması ve katil İsrail'in Filistin'de yaptığı zulmü protesto etmek için Cumhuriyet Meydanı'nda kitlesel basın açıklaması yapıldı.

Bölgemizde grup tis dışında yürüttüğümüz Cavo, Dostel, Wiedmann, Armetal'de toplu sözleşme süreçleri devam ediyor. İşyerlerinin tis taslağı işverenlere verilerek görüşmeler başlamıştır.

Bölgemizde MESS grup toplu iş sözleşmesinde 16 işyerinde sendikamızın almış olduğu eylem etkinlik kararları etkin bir şekilde bölgemizde uygulanmaktadır. 04.01.2018 tarihinde MESS grup toplu iş sözleşmesine yönelik Cumhuriyet Meydanı'nda 3.000'e yakın üyemizin katılımı ile yürüyüş ve basın açıklaması eylemi yapıldı.

Eskişehir Şubemizden

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu Genel Sekreterimiz Özkan Atar ve şube yöneticilerimizin katılımıyla Eskişehir'de basınla toplantı düzenlendi... Toplantıda MESS Grup sözleşme süreci hakkında açıklamalarda bulunuldu...

Şube yönetimi olarak, Demisaş Mefro, Doruk, Renta, Tarkon, Hapalki Entil Temsilcileriyle, Sefa arkadaşımızı ziyaret ettik.. Şifa diliyoruz..

Eskişehir Tepebaşı belediye başkanı sayın Dr. Ahmet ATAÇ Eskişehir Şubemizi ziyaret ederek, şube yönetim kurulumuz ve işyeri temsilcilerimiz ile görüştü.

Anadolu Şubemizden

Klisom Klima işyerinde sözleşmemize konulan ayda 1 saat sendikal eğitim izni kapsamında"çoban ateşinin yandığı yer KAVEL"belgeseli izlendi.

ODS Ortadoğu Döküm San. ve Dış Tic. Ltd. Şti. ile Sendikamız arasında sürdürülmekte olan toplu sözleşme görüşmeleri, anlaşmayla sonuçlandı.

Trakya Şubemizden

Trakya Şubemize bağlı A.S.B Epta İstanbul fabrikasındaki üyelerimiz ziyaret edilerek bilgilendirme yapıldı

Hidromak Arnavutköy isyerinde sürdürülen sözleşme süreci ile ilgili bilgilendirme toplantısı yapıldı.

Trakya Şubemizin Temsilciler Kurulundan

10 Kasımda bölgemizdeki işyerlerinde Atamızı andık.. Çorlu Epta ve Ar-yıldız işyerlerinde üyelerimizin Ata'ya saygı duruşu...

Bölgemizde grevde olan cam işçilerine dayanışma ziyaretinde bulunduk

Kocaeli Şubemizden

Kocaeli Şube Temsilciler kurulumuzda yaşanan süreç kurul üyeleri ile paylaşılarak gündem ve mücadele yolları değerlendirildi.

Kocaeli Şube olarak yeni örgütlendiğimiz işyerleri ile ilgili çalışmalar sürerken, örgütlü olduğumuz fabrikalara düzenli bilgilendirme ziyaretlerimiz de devam ediyor..

TİS süreçlerinden....

A) Devam Eden Toplu Sözleşmeler

Toplu sözleşme görüşmelerine başladığımız ve hala devam eden 13 münferit işyeri bulunuyor.

• Kocaeli Şubemize bağlı Tata Steel İstanbul Metal San. Ve Tic. A.Ş. işyeri ve Çok Yaşar Halat Makina Tel Galvanizleme San. Tic. A.Ş. işyeri ile Toplu sözleşme müzakereleri devam etmektedir.

• Gebze Şubemize bağlı Dostel Makina San. Ve Tic. A.Ş, CAVO Otomotiv Tic. Ve San. A.Ş. ve WEIDMANN Transformatör İzolasyon San. İç Ve Dış Tic. A.Ş. ile Toplu sözleşme görüşmeleri devam etmektedir.

• İstanbul 1 No'lu Şubemize bağlı Cofle Tk Otomotiv Kontrol Sistemleri San. Ve Tic. A.Ş. ile - Sanel Sanayi Elektroniği İmalat Ve Tic. A.Ş. işyerleri arasında toplu sözleşme müzakereleri devam etmektedir.

• İzmir Şubemize bağlı Kartesis Turkey Metal San. Ve Tic. A.Ş., Polkima Polyester Kimya Ve Makina San. Ve Tic. A.Ş., Totomak Makine Ve Yedek Parça San. Ve Tic. A.Ş., Rettig Metal Tic. Ve San. A.Ş., HMS Makina San. Ve Tic. A.Ş. ve Ergün Hidrolik San. Ve Tic. A.Ş. işyerleri arasında toplu sözleşme görüşmeleri devam etmektedir.

B) Uyuşmazlıkta Olan Toplu Sözleşmeler

Uyuşmazlık sürecinde olana 5 münferit, 1 grup toplu iş sözleşmesi bulunmaktadır.

• İzmir Şubemize bağlı Üstünkarlı Makina A.Ş. ile Sendikamız arasında sürdürülmekte olan toplu sözleşme görüşmelerinde ilk toplantı tarihinden itibaren 60 gün geçmesine rağmen anlaşma sağlanamamıştır. Müzakereler Arabulucu Prof. Dr. Fevzi DEMİR başkanlığında sürdürülecektir.

• İstanbul 1 No'lu Şubemize bağlı PENTA Elektronik Telekomünikasyon Plastik San. Ve Tic. A.Ş. ile Sendikamız arasında sürdürülmekte olan toplu sözleşme görüşmelerinde ilk toplantı tarihinden itibaren 60 gün geçmesine rağmen anlaşma sağlanamamıştır. Müzakereler Arabulucu başkanlığında sürdürülecektir.

• Eskişehir Şubemize bağlı Hapalki Sanayi Ürünleri Üretim Pazarlama Ve Tic. A.Ş. ve Tarkon Tarım Makina Ve Konstrüksiyon Ürünleri Pazarlama San. Ve Tic. A.Ş. İşyerleri ile Sendikamız arasında sürdürülmekte olan toplu sözleşme görüşmelerinde ilk toplantı tarihinden itibaren 60 gün geçmesine rağmen anlaşma sağlanamamıştır. Müzakereler Arabulucu başkanlığında sürdürülecektir.

C) Grev Uygulaması olan İşyeri

İzmir Şubemize bağlı İzmir Senkromeç San. Ve Tic. A.Ş. ile İzmir Ersan Oto Yedek Parça San. Ve Tic. A.Ş.'de Genel Yönetim Kurulunun almış olduğu grev uygulaması devam etmektedir.

D) Yüksek Hakem Kurulunda olan Toplu İş Sözleşmeleri

Eskişehir Şubemize bağlı Toprak Demir Döküm San. Ve Tic. A.Ş. 06.09.2017 tarihinde, İzmir Şubemize bağlı Eylül Teknik Destek Hizm. İş Ortaklığı Ticari İşletmesi 20.09.2017'de Yüksek Hakem Kuruluna gönderilmiştir.

E) Toplu Sözleşmesi İmzalanan İşyerleri

• Gebze Şubemize bağlı Legrand Elektrik Sanayi A.Ş. İşyeri ile Sendikamız arasında yürütülmekte olan Toplu İş Sözleşmesi Görüşmeleri 21.12.2017 tarihinde anlaşma ile sona erdi.

• Trakya Şubemize bağlı HİDROMAK Damper ve Hidrolik Makinalar San. Ve Tic. A.Ş. İşyeri ile Sendikamız arasında yürütülmekte olan Toplu İş Sözleşmesi Görüşmeleri 13.11.2017 tarihinde anlaşma ile sona erdi.

• Gebze Şubemize bağlı Csun Eurasia Enerji Sistemleri San. Ve Tic. A.Ş. İşyeri ile Sendikamız arasında yürütülmekte olan Toplu İş Sözleşmesi Görüşmeleri 09.11.2017 tarihinde anlaşma ile sona erdi.

• Anadolu Şubemize bağlı ODS Ortadoğu Döküm San. Ve Dış Tic. Ltd. Şti. ile Sendikamız arasında sürdürülmekte olan toplu sözleşme görüşmeleri Arabulucu İsmail KARADUMAN'nın başkanlığında devam etmiş ve 27.12.2017 tarihinde anlaşma ile sonuçlanmıştır.

Legrand TİS Töreni

Gebze Şubemize bağlı Legrand Elektrik'te anlaşmayla sonuçlanan sözleşmenin ardından, Genel Merkezimizde bir tören düzenlendi.

Yeni Seçilen Temsilcilerimiz

ZF SACHS SÜSP.SİST.SAN. VE TİC.A.Ş. (İŞLETME)
Baştemsilci: Rıza Kahraman
Temsilci: Fethi Arı
Temsilci: Faruk Kaya
Temsilci: Serkan Coşkun

ZF SACHS SÜSP.SİST.SAN. VE TİC. A.Ş. (1115990)
Baştemsilci: Umut Bulut

ABB ELEKTRİK SAN. A.Ş (İZMİR)
Baştemsilci: Barış Yorulmaz

ABB ELEKTRİK SAN. A.Ş. (KARTAL)
Baştemsilci: Murat Tokuş
Temsilci: Dilek Türen

ABB ELEKTRİK SAN. A.Ş. (DUDULLU)
Baştemsilci: Koray Duman
Temsilci: Savaş Çakır

ABB ELEKTRİK SAN. A.Ş. (ELMEK)
Baştemsilci: Yusuf Göler
Temsilci: Fikret Atik

ZF LEMFÖRDER AKS. MOD.SAN. VE TİC.A.Ş.
Baştemsilci: Ogün Koçluoğlu
Temsilci: Özgün Rodoplu
Temsilci: Recep Gökay

SCHNEİDER ELEKT.SAN. VE TİC.A.Ş. MANİSA
Baştemsilci: Murat Gözlükavak
Temsilci: Melih Özdemir
Temsilci: Samet Yılmaz
Temsilci: Mehmet Sarıkaya

BAYSAN TRAFO KAZANLARI SAN. VE TİC.A.Ş.
Baştemsilci: Günay Atmaca
Temsilci: Müjdat Aydoğdu
Temsilci: Ramazan Yılmaz

JANTSA JANT
Baştemsilci: Tekay Bilir
Temsilci: Osman Küçükoğlu
Temsilci: Mustafa Bakırcıoğlu
Temsilci: Rahmi Urfalıoğlu

TEKNO MAC.ÇEVRE TEKN.MÜH. SAN. VE TİC.A.Ş.
Baştemsilci: Muhammet Tunç
Temsilci: Faruk Taş

AKS OTO. SAN. VE TİC.A.Ş.
Baştemsilci: Ali Mürey
Temsilci: Alişan Ergün
Temsilci: Dilvin İçyüz

MARMARA SIEGENER GALVANİZ SAN. VE TİC.A.Ş. (1090917)
Baştemsilci: Okan Ediş
Temsilci: Süleyman Erdoğan

CSUN EURASIA
Baştemsilci: Deniz Uzunyayla
Temsilci: Yazgül Ateşoğlu
Temsilci: Serkan Büyükkaya

ABB DİLOVASI 2
Baştemsilci: Gencay Tuna
Temsilci: Selim Demir

Yeni seçilen baştemsilci ve temsilcilerimize başarılar diliyoruz.

"Çalışma ve Toplum titiz akademik ve bilimsel ölçütlerle yayın yapan, emek ve çalışma sorunlarını irdeleyen ve bu yönde bir birikim oluşturmaya çalışan önemli bir yayın. Dergi çok sayıda akademisyen, hukukçu, uzman ve uygulayıcıya basılı olarak ulaştırılıyor.

Çalışma ve Toplum aynı zamanda online bir dergi www.calismatoplum.org adresinden yeni sayısına ve tüm dergi arşivine ücretsiz olarak ulaşılabilir."

Av. Şinasi Yeldan'ın anısına

*Aslı ŞAHANKAYA ADAR / Türkiye'de Yeni Prekarya Suriyeli İşgücü mü?

*Saniye DEDEOĞLU/ Tarımsal Üretimde Göçmen İşçiler: Yoksulluk Nöbetinden Yoksulların Rekabetine/

*Pedriye MUTLU, Kıvanç Yiğit MISIRLI, Mustafa KAHVECİ, Ayla Ezgi AKYOL, Ertan EROL, İpek GÜMÜŞCAN, Ezgi PINAR, Cemal SALMAN/ Suriyeli Göçmen İşçilerin İstanbul Ölçeğinde Tekstil Sektörü Emek Piyasasına Eklemlenmeleri ve Etkileri

*Eren KORKMAZ/ Türkiye'de Tekstil Sanayisinin Sosyal Taraflarının Mülteci İşçilerin İstihdamına Bakışı/Emre

*Sidar ÇINAR/ İnşaat İşgücü Piyasasında Yeni Aktörler ve Yeni Çatışmalar: Türkiyeli İşçilerin Gözünden Suriyeli İnşaat İşçileri

*Çisel EKİZ GÖKMEN/ Turizm Sektöründe Göçmen Emeği: Nitelikli Emek mi? Ucuz Emek mi?

*Sezgi AKBAŞ/Çağla ÜNLÜTÜRK ULUTAŞ/ Küresel Fabrika Kentinin Görünmeyen İşçileri: Denizli İşgücü Piyasasında Suriyeli Göçmenler

*Bilge ÇOBAN/ Türkiye'de İşsizlik Profili Bağlamında Suriyeli Gençlerin İstanbul İşgücü Piyasasına Katılım Sorunları

*Alpay HEKİMLER/ Alman Federal Mahkeme Kararları

Sendikamız Başkanlar Kurulu, Sendikamız ile MESS arasında yürütülmekte olan Grup Toplu Sözleşme görüşmeleri başta olmak üzere işçi haklarına saldırı niteliğindeki "Zorunlu Arabuluculuk Yasası" gibi sendikamız ve emeğin genel gündemini değerlendirmek üzere 1 Kasım'da toplandı.

Geçmişte sendikamız yönetiminde görev almış dostlarımız, Posco yürüyüşünde gözaltına alınan yönetici ve işçilere geçmiş olsun demek için, sendikamızı ziyaret ettiler. Mücadelemizde yanımızda olduklarını vurgulayarak, yeni yıl için iyi dileklerini sundular...

Sendikamız Uzmanlar Kurulu üyeleri, herhafta bir araya gelerek daire faaliyetleri hakkında bilgilendirme yapıyor, sendikamız ve ülke gündemdeki diğer konuları değerlendiriyor.

Kemal Türkler Eğitim ve Kültür Vakfı (KETEV) Yönetim Kurulu, 18 Aralık'ta Sendikamız Genel Merkezi'nde toplanarak, gelecek yıla ilişkin etkiliklerin planlamasını gerçekleştirdi.

Eski Philips çalışanları bir araya geldi.

Ayşe Davran ve Ekrem Kandemir'in düzenlediği buluşmada, eski Philips çalışanları bir araya gelerek, eski günleri andılar: "Bizi birarada ve ayakta tutan, DİSK/Maden-İş geleneği ve o dönemki güçlü örgütlülüktür.."

Engel olma, farkında ol...

3 Aralıkta Engelli İşçiler Komisyonumuzun organize ettiği toplantımız genel merkezimizde yapıldı. Genel başkanımızın açış konuşması ile başlayan toplantıya, çeşili bölgelerden engelli üyelerimiz katıldı.

Engelli İşçiler Komisyonu ile ilgili bilgilendirmenin ardından, Engelli İşçilere ilişkin anket sonuçlarını değerlendiren sunum gerçekleştirildi.

Etkinliğimiz, engellilerin yasal durumu ve hakları ile ilgili olarak yapılan sunum ile devam etti.

Bugün Dünya Engelliler Günü.

Ancak bizler toplum olarak engelli vatandaşlarımızın,ark adaşlarımızın, insanlarımızın senenin bir gününde hatırlanıp geriye kalankoca bir yıl ve yıllar boyu unutulmasına, göz ardı edilmesine artık dur demekistiyoruz.

Çeşitli nedenlerle engelli olarak yaşamını sürdürmek durumunda olan insanlarımızın,gündelik hayatın içinde bizzat yer almaları, hiçbir endişe duymadan evlerindençıkabilmeleri, eğitim ve öğretim hizmetlerinden yararlanabilmeleri, işbulabilmeleri yani sosyal yaşama dair ne varsa varolabilmeleri için mücadeleetmemiz gerektiğinin bilincindeyiz.

Her yıl binlerce insanın iş kazalarında, trafik kazalarında ve teröreylemlerinde yaşamlarını yitirdiği ülkemizde on binlerce vatandaşımız da aynınedenlerle uzuvlarını kaybetmekte, engelli olarak yaşamlarını sürdürmekdurumunda kalmaktadır.

Bu nedenle hepimiz aynı zorluklarla ve engellerle karşılaşacağımızihtimalini de düşünerek, bu ülkede engelliler için insanca yaşanacak önlemlerinalınması uğruna çaba saf etmek zorundayız.

Çünkü yapılan araştırmalar ülkemizde 8 milyon 5 yüz bin civarında engellivatandaşımızın yaşadığını göstermektedir. Ve ne yazık ki bunların 7 yüz bini 18ile 25 yaş arasındaki vatandaşlarımızdır. Bu rakam bizlere çalışma çağında yüz binlerceengelli vatandaşımız olduğunu göstermektedir. Ancak ne yazık ki ülkemizde engellilerinbüyük bir bölümü bir işte çalışacak eğitimden mahrum bırakılmakta bu nedenle deişsiz kalmaktadır.

Herkes ve hepimiz şunu çok iyi bilmeliyiz ki; engellilerin de hayatlarınısürdürebilmeleri için, çalışmaları ve gelir sağlamaları gerekir. Oysa işsizliğinyüzde 10 gibi çok yüksek oranda seyrettiği ülkemizde engeller arasındakiişsizliğin 3 kat fazla olduğu belirtilmektedir.

Diğer yandan engelli vatandaşlarımız çalışma yaşamlarında yaşadıklarısorunlardan başka eğitimden ulaşıma, fiziksel çevreden sağlık ve sosyalgüvenliğe kadar birçok alanda fırsat eşitsizlikleriyle karşı karşıyakalmaktadır.

Bu nedenle ülkemizde engellerin yaşamlarını toplumsal hayatta hiç bireksiklik ve rahatsızlık duymadan devam ettirebilmeleri adına eğitim, istihdam,sosyal güvenlik, rehabilitasyon, ulaşım ve sosyal güvenlik gibi hayatikonuların bir arada ele alındığı yapılandırıcı politikalara acilen ihtiyacıvardır. Özellikle işyerlerindeki engelli işçilerle ilgili kotaların mutlaksurette artırılması da gereklidir.

Hiç kimsenin bilerek ve isteyerek engelli olmayacağını, her an hepimizinbirer engelli olabileceğimizi unutmadan, engelli vatandaşlarımız ile iç içeyaşadığımız günlerin insana yakışır bir şekilde geçmesi en büyük arzumuzdur.

BİRLEŞİKMETAL-İŞ
Genel Yönetim Kurulu

Etkinlik sonunda, Genel Başkanımız engelli kadın üyelerimize hediyelerini verdi. Tüm engelli üyelerimize hediyeleri subelerimiz kanalıyla ulaştırıldı.

Sendikamız "Engelli İşçiler Komisyonu" 3 Aralık Engelliler Haftası ve Uluslararası Engelliler Günü nedeniyle etkinlikleri görüşmek üzere Genel Merkezimizde toplandı.

Şiddetsiz Bir Yaşam Her Kadının Hakkıdır!

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu'nun yaptığı basın açıklaması ve Kadın Komisyonumuzun bildirisinin okunmasından sonra imza standımız açıldı. Ardından bölge halkına broşür ve bildiri dağıtıldı.

Sendikamız, "25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele ve Dayanışma Günü" vesilesiyle, kadına yönelik kamusal ve özel alanda artan fiziksel, psikolojik ve ekonomik şiddete karşı Kartal Meydanı'ndaydı.

Bugün 25 Kasım, Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele ve Dayanışma Günü. Bugün Dominik Cumhuriyetinde diktatörlüğe karşı mücadele eden 3 kız kardeşin, Mirabel kardeşlerin diktatörlük askerleri tarafından tecavüz edildikten sonra vahşi bir şekilde katledilişlerinin yıldönümüdür. Bugün, kadınların, erkek şiddetine ve egemenliğine karşı verdiği mücadelenin simgeleştiği gündür.

1981 yılından bugüne kadınlar, Mirabel kardeşlerin katledildiği gün olan 25 Kasım'da, toplumsal cinsiyet eşitsizliğine, ayrımcılığa, şiddete, savaşa, kadın cinayetlerine karşı mücadeleyi ve dayanışmayı yükseltiyor.

Ülkemizde, kadına yönelik erkek şiddeti artarak devam ediyor. 2016 yılında 328 kadın öldürülürken, 2017 yılının ilk 10 ayında 339 kadın erkekler tarafından öldürüldü. Sadece Ekim ayında 40 kadın öldürüldü, 32 çocuk istismara uğradı.

Evde, işte, sokakta erkeklerle eşitlik isteyen, özgürlük isteyen kadınlar, en yakınındaki erkekler tarafından darp ediliyor, yaralanıyor, öldürülüyor; işyerlerinde, şiddetle, cinsel tacizle, mobbingle karşı karşıya kalıyor.

Kadınlar, erkek eşitliğini yok sayan, kadın emeğini, bedenini kontrol altına almak için her yola başvuran erkek iktidarına karşı, sesini yükseltmeye devam ediyor. Biz kadınlar biliyoruz ki bu mücadele, eşitlik, özgürlük ve var olma mücadelesidir.

Kadına yönelik şiddetin en yakınlarımızdan gelmesi, evde, sokakta, işyerlerimizde bizleri hedef alması, şiddetin kurumsallaştığının göstergesidir. Mevcut hükümetin kadın politikası, kapitalizmin tüm erkek egemen kurumları, eğitim sitemi, gelenekler, görenekler kadına yönelik şiddeti yeniden yeniden üretiyor.

AKP hükümetinin aileye sıkıştırmaya çalıştığı kadın politikası ve muhafazakârlaşma, şiddeti besliyor. Bu şiddete sadece kadınlar değil aynı zamanda çocuklar da maruz kalıyor. Denetimsiz açılan okullarda çocukların istismarı gündemden düşmüyor.

AKP hükümetinin kadın politikası, kadın emeği ve bedeninin sömürüsü üzerine kuruludur. Kadın ve Aileden Sorumlu Devlet Bakanlığı'nın adından kadını çıkaran AKP, kadını aile ile özdeşleştiren Hükümet, kadına yönelik şiddeti yok etmek için etkin önlemler almak yerine, kadını eve iten, şiddet uygulanmasına göz yuman, ama emeğini de ucuz, esnek ve güvencesiz şekilde sermayenin hizmetine sunan bir kadın emeği politikası sürdürmektedir.

En son, 2010 yılında yayınlanmış olan, "Kadın İstihdamının Arttırılması ve Fırsat Eşitliğinin Sağlanması Genelgesi"nden "güncelleme " adı altında, istihdamda fırsat eşitliğine yönelik maddelerin çıkarılması bunun çıplak göstergesidir. Çalışma hayatında kadına yönelik ekonomik temelli şiddettin önü daha da açılacaktır.

Son günlerde hükümetin, bir talimatla tüm itirazları hiçe sayarak, Meclis'ten geçirdiği " müftülük nikahı", kadınların yaşamında dini kuralları egemen kılma adımıdır. Kadınların medeni kanun ile kazanılmış haklarının gasp edilmesinin ilk adımıdır. Bu da yetmezmiş gibi, boşanmaları durdurmak için arabuluculuk sistemi tartışılmaktadır.

Bizler, Birleşik Metal-İş Sendikası üyesi kadınlar olarak; müftülüklere verilen nikah kıyma yetkisinin derhal iptal edilmesini ve arabuluculuk sisteminden derhal vazgeçilmesini istiyoruz.

Hükümeti, kadına yönelik şiddetin durdurulması için altına imza attığı İstanbul Sözleşmesinin hükümlerini yerine getirmeye çağırıyoruz.

Toplumun tüm alanlarında kadını ikincilleştiren dil, söylem ve tutumlardan arındırılmasını, kadın erkek eşitliğini sağlayacak politikaların hayata geçirilmesini istiyoruz.

İşyerlerinin şiddetten, tacizden ve mobingden arındırılmasını, fırsat eşitliğinin sağlanmasını istiyoruz.

Düzenli iş, güvenceli gelecek istiyoruz.

Çocuk ve yaşlı bakımının kadının üzerinden alınmasını, kreş ve yaşlı bakım merkezlerinin açılmasını istiyoruz.

Başta sendikalar olmak üzere, demokratik tüm örgütleri kadına yönelik şiddetin durdurulması için harekete geçmeye ve kadınların sesine kulak vermeye çağırıyoruz.

Birleşik Metal İş Sendikası
Kadın Komisyonu

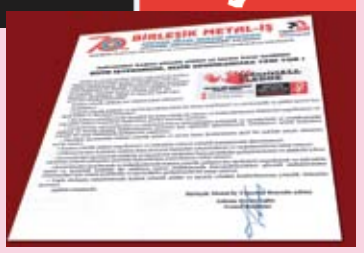
26 Ekim'de sendikamızda biraraya gelen Kadın Komisyonu üyelerimiz, 25 Kasım etkinliğinin planlamasını yaptılar..

Yılbaşı için sendikamızın yaptırdığı şemsiyeler üyelerimize dağıtıldı.
Kadın üyelerimiz kırmızı şemsiyelerini sevdiler.

Kadın Cinayetlerini Durduracağız Platformu da 2017 yılına dair veri raporunu yayınladı. Rapora göre 2017 yılında toplam 409 kadın öldürülürken, 387 çocuk cinsel istismara uğradı. Rapor 332 kadının da cinsel şiddet gördüğünü bildiriyor.

Rapor ayrıca kadın mücadelesinin bu rakamlar üzerindeki olumlu etkisine de değiniyor.

SENDİKALAR KADINA KARŞI ŞİDDETE HAYIR DİYOR



Dünya'da 700'ün üzerinde sendikanın üyesi olduğu IndustriALL Küresel Sendika, işyerlerinde kadına yönelik şiddet ve tacize karşı bir taahhütname hazırladı. Türkiye'de taahhütnameyi ilk imzalayan sendika Birleşik Metal-İş oldu...

IndustriALL kadına yönelik şiddet ve tacize karşı taahhüt:
BİZİM İŞYERİMİZDE, BİZİM SENDİKAMIZDA YERİ YOK !

Şiddet ve en çok görülen formu olan taciz ile birlikte, dünya genelinde kadın işçilerin hayatlarını ciddi bir şekilde etkilemektedir. Kadına yönelik şiddet, kadınların insan haklarının bir ihlalidir. Cinsiyet eşitliğinin önünde bir engeldir. İşyerinde kadına yönelik şiddet, işçi haklarını, güvenliğini, sağlığı ve onurunu tehdit eden temel bir sendikal meseledir.

Kadına yönelik şiddetin her türlüsü kabul edilemez!

Sendikamız;

• Kadına yönelik şiddetin ve tacizin her türüne karşı bir duruş sergilemeyi ve cinsiyetçilik ve şiddet içeren her türlü eylem ve davranışı kınamayı,

• Bu konuyu sendikamızda öncelikli bir konu olarak ele almayı ve kadın haklarının ihlallerini engellemeyi ve mücadele etmeyi amaçlayan faaliyetlere gerekli kaynağı ayırmayı,

• Üyelerimizin, personelimizin ve yöneticilerimizin farkındalığını arttırarak ve işyerlerinde ve sendikamızda şiddetin ve tacizin ortadan kaldırılmasının önemine dair eğitimler düzenleyerek, sendikamız içinde kadınlara yönelik bir saygı kültürünün gelişmesini sağlamayı,

• Özellikle işyerlerinde kadına yönelik şiddet ve tacize karşı üyelerimizin aktif bir şekilde tutum almasını teşvik etmeyi,

• Kadına yönelik şiddeti engellemeye ve mücadele etmeye yönelik kampanyalar düzenlemeyi,

• Hükümetlerden kadınları şiddete karşı koruyan kanunları çıkarmalarını ve uygulamalarını talep etmeyi,

• İşverenlerden işyerlerinde şiddetin ve tacizin her türlüsüne karşı politikalar geliştirmelerini ve şiddetin yıkıcı etkilerine yönelik çalışanlar arasında farkındalığın arttırılmasını talep etmeyi,

• İşverenlerden işyerlerinde ve tedarikçilerinde kadına yönelik şiddetin her türlüsünü engellemek ve mücadele etmek ve işyerinde kadınlar bir saldırıya maruz kaldıklarında başvurabilecekleri güvenli mekanizmalar oluşturmaları için somut politikalar ve prosedürler geliştirmelerini talep etmeyi,

• Toplu sözleşme taleplerimizde kadına yönelik şiddet ve tacizin ortadan kaldırılmasına yönelik önlemler içermeyi,

taahhüt etmektedir.

Tarımda traktör kazası, inşaatta düşme, sanayide ezilme...
Çocuk işçiler daha fazla çalışıyor, daha az izin yapıyor, daha çok ölüyor.

Ayakkabı derilerinin kesilip dikildiği, temizlenip yapıştırıldığı Saya tezgahlarında uyuklaya kalan çocuk işçiler...

2017 yılında 3915 Üyemiz Eğitimlere Katıldı

Sendikal eğitimlerimiz, içerikleri güçlenerek ve sayıları artarak devam ediyor

ŞUBE	İŞYERİ ADI	EĞİTİMİN KONUSU	İŞÇİ	TARİH
Gebze	Schneider Samandra Elektrik	Grev Eğitimi	20	5 Ocak 2017
Bursa	SCM	Komite Eğitimi	10	5 Ocak 2017
Kocaeli	Çokyaşar Halat	Temel Sendikal Eğitim-yeni üye	70	9 Ocak 2017
Kocaeli	Tecknomacafferi	Temel Sendikal Eğitim-yeni üye	33	10 Ocak 2017
Gebze	Alstom	Grev Eğitimi	22	10 Ocak 2017
Gebze	Schneider Elektrik	Grev Eğitimi	15	10 Ocak 2017
GENEL	POLONYA (3 Gün)	Yurt Dışı Eğt.	1	20-21-22 Ocak 2017
GENEL	MAKEDONYA	Yurt Dışı Eğt.	2	25-26 Ocak 2017
Kocaeli	Termo Makine	Temel Sendikal Eğitim-yeni üye	28	28 Ocak 2017
Bursa	Şahinkul	Temel Sendikal Eğitim-yeni üye	83	31 Ocak 2017
İst. 1 Nolu	Valfsan	Temel Sendikal - Hukuk Eğitimi	73	1 Şubat 2017
İst. 1 Nolu	Penta 2	Temel Sendikal Eğitim-yeni üye	20	3 Şubat 2017
GENEL	VARŞOVA	Yurt Dışı Eğt.	2	6 - 7 - 8 Şubat 2017
GENEL	VARŞOVA	Yurt Dışı Eğt.	2	8 - 9 - 10 Şubat 2017
Gebze	ZF Sacsh	BES - Hukuk Eğitimi	20	9 Şubat 2017
İst. 1 Nolu	Valfsan	Temel sendikal - Hukuk Eğitimi	55	10 Şubat 2017
Kocaeli	Erciyas Çelik Boru	Temel Sendikal Eğitim-yeni üye	42	11 Şubat 2017
Bursa	Acell Elektrik	Komite Eğitimi	30	12 Şubat 2017
Kocaeli	Cem Tencere	Temel Sendikal Eğitim-yeni üye	95	14 Şubat 2017
Kocaeli	Anadolu Döküm	Temel Sendikal Eğitim-yeni üye	31	16 Şubat 2017
Gebze	ZF Sacsh	Hukuk	20	16 Şubat 2017
Kocaeli	tata stell	Temel Sendikal Eğitim-yeni üye	17	17 Şubat 2017
Bursa	Priyzmian	Genç işçi Eğitimi	100	20 - 21 - 22 Şubat 2017
Gebze	ZF Sacsh	BES - Hukuk Eğitimi	25	23 Şubat 2017
Bursa	Şahinkul	Temel Sendikal Eğitim-yeni üye	27	25 Şubat 2017
Kocaeli	Standart Depo	Temel Sendikal Eğitim-yeni üye	20	28 Şubat 2017
Trakya	SİO Otomotiv	Temel Sendikal Eğitim-yeni üye	24	4 Mart 2017
Trakya	Marmara Galvaniz	Temel Sendikal Eğitim-yeni üye	12	5 Mart 2017
Trakya	SİO Otomotiv	Temel Sendikal Eğitim-yeni üye	54	6 Mart 20017
Trakya	Marmara Galvaniz	Temel Sendikal Eğitim-yeni üye	12	6 Mart 2017
Kocaeli	Baysan Kazan	Temel Sendikal Eğitim-yeni üye	120	7 Mart 2017
Kocaeli	Marmara Galvaniz	Temel Sendikal Eğitim-yeni üye	110	9 Mart 2017
Gebze	Yücelboru	Temel Sendikal Eğitim-yeni üye	24	9 Mart 2017
İst. 1 Nolu	ISUZU	Komite Eğitimi - Hukuk	32	10 Mart 2017
Eskişehir	Demisaş - Mefro	Temel Sendikal Eğitim-yeni üye	94	12 Mart 2017
Gebze	Yücelboru	Temel Sendikal Eğitim-yeni üye	14	15 Mart 2017
Eskişehir	Hapalki-Entil-Doruk-Tarkon-Renta	Temel Sendikal Eğitim-yeni üye	140	19 Mart 2017
Anadolu	Ptrotek	Temel Sendikal ve İletişim Yeni üye	15	23 Mart 2017
Anadolu	Başöz Enerji	Temel Sendikal ve İletişim Yeni üye	16	24 Mart 2017
Anadolu	Klisom Klima	Temel Sendikal ve İletişim Yeni üye	27	25 Mart 2017
İzmir	ZF Lemförder	Grev Eğitimi	12	26 Mart 2017
Anadolu	Çimsetaş	Temel Sendikal ve İletişim Yeni üye	40	27 Mart 2017
Anadolu	Yücelboru /Dörtyol/Osmaniye	Temel Sendikal ve İletişim Yeni üye	41	28 Mart 2017
GENEL	BELGRAD	Yurt Dışı Eğt.	2	27 - 28 - 29 Mart 2017
İzmir	Reyting Metal	Temel Sendikal Eğitim	65	1 Nisan 2017
İzmir	Polkima	Temel sendikal Eğitim	35	1 Nisan 2017
İzmir	Jantsa	Temel Sendikal Eğitim	40	2 Nisan 2017
İzmir	Mahle	Temel Sendikal Eğitim	53	4 Nisan 2017
İzmir	Totomak	İşyeri Komite Eğitimi	57	5 Nisan 2017
İzmir	Ergun Hidrolik	Temel Sendikal Eğitim Yeni üye	75	6 Nisan 2017
İzmir	HMS Makine	Temel Sendikal Eğitim Yeni üye	15	9 Nisan 2017
İzmir	FTB	Temel Sendikal Eğitim Yeni üye	5	9 Nisan 2017
Gebze	Ar - Metal	İşyeri Komite Eğitimi	25	9 Nisan 2017
İzmir	Delphi	Temel Sendikal Eğitim Yeni üye	48	10 Nisan 2017
Bursa	Şahinkul	İletişim ve Davranış biçimleri Eğt.	25	12 Nisan 2017
İst. 1 Nolu	Penta (Alemdağ - Tuzla)	Hukuk	15	14 Nisan 2017
Genel	Genel	İSİG Atölye Çalışması	30	21-22 Nisan 2017
Gebze	Cengiz Makine	Komite Eğitimi	20	23 Nisan 2017
Genel	Tüm Şubeler	Yeni Temsilci Eğitimi	27	23-28 Nisan 2017
Genel	Üsküp	Yurt Dışı Eğt.	4	24-26 Nisan 2017
Genel	Tüm Şubeler	Kadın eğitimi	33	03-06 Mayıs 2017
Genel	Tüm Şubeler	Yeni Temsilci Eğitimi	25	07-12 Mayıs 2017
Genel	Milano	Yurt Dışı Eğt.	3	08-11 Mayıs
Genel	Genel	Bilim Kurulu	17	13-14 Mayıs
Gebze	Cengiz Makine + Kroman	Yeni Üye Eğitimi	24	18-21 Mayıs
Kocaeli	Tekno Rot	İşyeri Komite Eğitimi	9	18 Haziran 2017
Genel	Madrit	Yurt Dışı Eğt.	3	05-07 Temmuz 2017
Kocaeli	Tekno Maccaferri	Grev Eğitimi	55	11 Temmuz 2017
İst. 1 Nolu	Valfsan	Temel Sendikal Eğitim	161	01-17 Ağustos 2017
İst. 1 Nolu	Mata	Komite Eğitimi	22	5 Ağustos 2017
Kocaeli	Çokyaşar Halat	İSİG Eğitimi	45	7 Eylül 2017
Genel	Genel	Kadın Eğitimi	22	17-22 Eylül 2017
Kocaeli	Bekart	İSİG	25	27 Eylül 2017
Genel	Genel	Yeni Temsilci Eğitimi	18	02-06 Ekim 2017
Kocaeli	Cem Tencere	İSİG	50	4 Ekim 2017
Kocaeli	Marmara Galvaniz	İSİG	40	10 Ekim 2017
Genel	Genel	Genç işçi Eğitimi	28	23 - 27 EKİM 2017
Gebze	Cesun	Komite Eğitimi	31	5.Kas
Kocaeli	Standart Depo	İSİG	45	7.Kas.17
Gebze	Genel	Komite Eğitimi	90	7.Kas.17
Kocaeli	Erciyas Boru	İSİG	162	8.Kas.17
Genel	Genel	Polonya ile Ortak Eğitim	25	09-10 Kasım 2017
Gebze	Genel	Komite Eğitimi	102	10.Kas.17
Genel	Genel	Genç işçi Eğitimi	38	13-17 Kasım
Kocaeli	Baysan Kazan	İSİG	240	15.Kas.17
Gebze	Genel	Komite Eğitimi	37	17.Kas
Gebze	Genel	Komite Eğitimi	83	21.Kas.17
Gebze	Genel	Komite Eğitimi	29	24.Kas.17
Genel	Genel	Kadro Eğitimi	28	27 - 01 Aralık 2017
Kocaeli	Fontana	Temel Sendikal Eğitim	45	29.Kas.17
İst. 1 Nolu	ABB Dudullu	Temel Sendikal Eğitim	47	10.Ara.17
Genel	Genel	Örgütlenme Çalışanları Eğitimi	17	18 - 19 Aralık 2017
Gebze	HT Solar	Örgütlenme Eğitimi	65	21.Ara.17
Gebze	HT Solar	Örgütlenme Eğitimi	60	27.Ara.17
	2017 YILI GENEL TOPLAMI		**3915**	

Sendikamız eğitim dairesi hazırlamış olduğu yıllık eğitim programı dâhilinde, giderek artan sayıda verdiği eğitimlerle daha çok işçiye ulaşmayı amaçlıyor. Eğitim, özellikle emek-sermaye mücadelesini konu alıyorsa sürekli bir değişim ve gelişime ihtiyaç duyuyor. Bu gerçekten hareketle; sermayenin saldırıları, ülkemizin güçleşen sendikal mücadele koşulları, işçilerin ihtiyaçları doğrultusunda ve sendikal anlayışımıza uygun olarak, eğitim içeriklerini sürekli güncelliyor, geliştiriyoruz.

1 hafta süren genç işçi, temsilci, kadro ve kadın eğitimleriyle; fabrikalarda, şubelerde, her vardiya çıkışında verdiğimiz fırsat eğitimleriyle bütün üyelerimize ulaşmayı amaçlıyoruz. Uluslararası eğitimlerle, işçi sınıfının uluslararası deneyimlerini paylaşarak bilgimizi, becerimizi geliştirerek farklı mücadele biçimleri görüyor, sendikal bilincimizi yükseltiyoruz.

Eylemlere, direnişlere, grevlere eşlik eden eğitimlerle sınıf bilincini yükselten işçi; işçi kimliğini, sendikasını, haklarını daha çok sahipleniyor ve mücadelesini yükseltiyor.

Temel sendikal eğitim, iletişim eğitimi, örgütlenme eğitimi, hukuk eğitimi, basın yayın eğitimi, toplu sözleşme eğitimi, komite ve komisyonlar eğitimi, grev eğitimi ve ihtiyaç halinde düzenlenen farklı içerikte eğitimlerle üyelerimizin ihtiyaç ve sorunlarını kavramayı ve gidermeyi amaçlıyoruz

Yeni İş Mahkemeleri Kanunu:
İşçiyi korumaktan işvereni korumaya

Ömer Ceylan, 06.11.2017, Birgün

Yeni İş Mahkemeleri Kanunu (İMK), 25 Ekim 2017 tarihli Resmi Gazete'de yayımlandı. Yeni yasanın arabuluculuk dışındaki düzenlemeleri yayımlandığı tarihte, arabuluculuk hükümleri ise 1 Ocak 2018'de yürürlüğe girecek.

İMK ile iş hukuku ve yargısına yönelik köklü değişiklikler yapıldı. Bilindiği gibi iş hukuku ve yargısı, "işçinin korunması" ve "işçi yararına yorum" ilkeleri üzerine kuruludur. "İşçinin korunması" ilkesi, işveren karşısında güçsüz olan işçinin korunması maksadıyla yapılan hukuki düzenlemelerin temelini oluşturur. İşçi yararına yorum ilkesi ise iş yargısının, mevzuatta belirsizlik veya boşluk olduğunda işçi lehine karar almasını teşvik eder. Mevzuatta boşluk veya belirsizlik olması halinde kimin lehine karar verileceği peşinen belli olan başka hiçbir hukuk dalı yoktur. İşçinin korunması ve işçi yararına yorum ilkeleri, iş hukuku ve yargısını diğer hukuk dallarından ayrıştırır ve özgün hale getirir.

İMK ise, işçinin korunması ve işçi yararına yorum ilkelerinin özüne zarar verecek düzenlemeler içeriyor ve işçi haklarında önemli sınırlamalar getiriyor.

Yasada tek sorun arabuluculuk değil

İMK kamuoyunda daha çok arabuluculuk düzenlemesi ile öne çıktı. Ancak kanun incelendiğinde, arabuluculuk yanında birçok diğer düzenleme ile iş uyuşmazlıklarının yargısal çözüm süreçlerinde işçi aleyhine ve işveren lehine değişiklikler yapıldığı görülüyor.

Bilindiği gibi, işveren örgütlerinin çalışma yaşamına yönelik "katılık" itirazları sonucunda 4857 sayılı İş Kanunu, hem yasalaşma sürecinde hem de yasalaştıktan sonra yapılan değişikliklerle esnetildi. İş Mahkemeleri Kanunu'nda da işverenlerin iş hukuku yargısına dönük eleştirilerinin dikkate alındığını görüyoruz. Kanunda, arabuluculuk yanında, zamanaşımıyla ilgili düzenlemelere de yer verilmiş; bölge adliye mahkemeleri aracılığıyla kimi durumlarda Yargıtay'ın devre dışı bırakılması sağlanmış; kimi durumlarda ise Yargıtay'la birlikte üçlü bir denetim yapısı oluşturularak dava süreçleri uzatılmış ve devletin çalışma yaşamına dönük denetleme yetkisi kısıtlanmıştır. Kanunun işçiler aleyhine düzenlemelerine tek tek göz atalım.

Zorunlu arabuluculuk işçi alacaklarını törpüleyecek

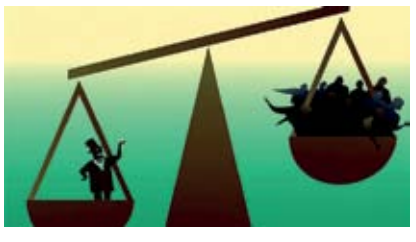
İMK ile iş sözleşmesinden kaynaklı alacak, tazminat ve işe iade davalarında zorunlu arabuluculuk sistemi getiriliyor. Kanunda arabuluculuk, uzun dava süreleri ve iş mahkemelerinin yükünün çokluğu gerekçesiyle düzenleniyor.

Arabuluculuk ilkesel olarak eşit taraflar arasındaki ilişkiden kaynaklanan sorunların çözümünde kullanılır. Ancak iş hukuku, özü itibari ile tarafların eşit olmadığı ve bu nedenle işçinin korunması gerektiği ilkesine dayanır. Zorunlu arabuluculuk ile işçi, sona ermiş bir iş sözleşmesinden kaynaklı hakları için işveren ile bir pazarlık sürecine sokulmakta. Oysa sona ermiş bir iş ilişkisinde uyuşmazlık söz konusu ise hâlihazırda zarara uğramış bir taraf var demektir. Bu durumda hukuk çerçevesinde zararın tanzimi gerekirken işçinin işveren ile pazarlığa tabi tutulması, işçiyi zarara uğratıcı bir durumdur. Arabuluculuk sürecinde kanunları ve haklarını tam olarak bilmeyen bir işçinin tüm haklarını alabilmesi mümkün değildir. Arabuluculuk süreci işçinin gerçek alacağının çok altında bir miktara razı olması sonucunu doğuracaktır.

Oysa uzun dava süreleri ve iş mahkemelerinin yükünün ağır olması gibi sorunlar, zorunlu arabuluculuk olmadan, iki temel düzenleme ile çözülebilirdi: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın denetim işlevini daha etkin hale getirecek düzenlemeler ve iş mahkemelerinin sayısının artırılması. Ancak İMK ile devletin çalışma yaşamını denetleme yetkisi kısıtlanıyor. Şöyle ki, işçilerin iş sözleşmesinden doğan hakları için Çalışma ve İşkur İl Müdürlüklerine yaptıkları şikâyetlerde ayrıma gidilerek şikâyet hakkı sadece iş sözleşmesi devam eden işçilere tanınıyor. Oysa değişiklik öncesinde işçiler ayrım olmaksızın şikâyetlerini iletebiliyorlardı. İl Müdürlükleri de kendilerine gelen şikâyetler üzerine inceleme yaparak şikâyetlerin bir kısmını iş mahkemelerine aktarıyor ve böylece işçiler için dava masrafları azalıyordu. Ancak yapılan değişiklikle iş ilişkisi sona eren işçiler için arabuluculuk sistemi dayatılmaktadır.

İşçiye Yargıtay yolu kapanıyor

Dahası yeni İMK, pek çok davada temyiz yolunu kapatıyor: İşe iade davaları, işçiye verilen disiplin cezasının iptali için açılan davalar, işyeri sendika temsilcilerinin ve sendika yöneticilerin feshe karşı açacakları davalar; işletme toplu iş sözleşmelerinin kapsayacağı işyerlerinin aranan niteliğe sahip olup olmadıklarına ilişkin açılan davalar ve yorum davaları ile kanun dışı grev veya lokavt iddiasıyla açılan davalarda artık temyiz yolu kapalıdır. Böylece Yargıtay'ın içtihadı birleştirici, öğretici ve mevzuat boşluklarında işçi yararına yorumlarının iş mahkemeleri için taşıdığı yönlendirici ve aydınlatıcı rolüne ket vuruluyor. Bilindiği üzere Yargıtay, iş mahkemesinin kararını denetleme işlevini yerine getirirken, ulusal hukuk kuralları yanında uluslararası hukuka da atıflar yaparak iş mahkemeleri için öğretici açıklama ve yönlendirmelerde bulunmasının yanında; aynı konularda farklılaşan iş mahkemesi kararlarını inceleyerek içtihadı birleştirici işlevleri de yerine getirir. Yeni düzenlemeyle iş hukukunun en sorunlu konularının Yargıtay denetiminin dışına çıkarılması, işçileri olumsuz etkileyecektir.



Uzayan dava süreleri ve iş mahkemelerinin yükleri konusunda hassas davranan kanun koyucu, aynı hassasiyeti toplu pazarlık sürecinin önemli noktalarında göstermedi. İMK ile birlikte, sendikaların örgütlenme alanını belirleyen işkolu tespiti kararları, işkolu istatistikleri ve işverenlerin sendikasızlaştırma eylemlerini en çok uyguladıkları yöntem olan yetki itirazı durumlarında açılan davalar, iş mahkemelerinden sonra bölge adliye mahkemelerinde -ve sonrasında eğer temyiz talebi olursa- Yargıtay'da görülecektir. Toplu sözleşme sürecinde işverenlerin bu tür davalar açarak zaman kazandıkları ve dava sürecinde sendikasızlaştırmaya başvurdukları biliniyor. Dava sürelerinin bölge adliye mahkemeleri yoluyla uzatılması sendikal hareketin örgütlenme ve toplu iş sözleşmesi yapma gücünü sınırlamaktadır.

Zaman aşımı beş yıla iniyor

Kanun ile yıllık izin ücreti, kıdem tazminatı, ihbar tazminatı, kötüniyet tazminatı ve işverenin eşit işlem borcuna aykırı bir biçimde yaptığı fesihten kaynaklanan tazminatlardan doğan alacaklara yönelik zamanaşımı süresi 5 yılla sınırlanmaktadır. Bu zaman aşımı süresi 10 yıl idi. Kanunun gerekçesinde ise 10 yıllık zamanaşımının işverenleri sürekli bir dava tehdidi altında tuttuğu ve bu tehdidin yeni yatırımlar, geleceğe dönük planlar yapmaları hususunda işverenlerin cesaretlerini kırdığı ileri sürülmüştür. İşverenin hukuka aykırı işlemi sebebiyle uygulanacak yaptırımın böyle bir gerekçe ile sınırlanması, yeni kanunun işçiyi korumaktan ziyade işvereni korumak saikiyle yapıldığının en önemli kanıtıdır.

İMK, Murat Özveri'nin "iş hukukunun neoliberalleştirilmesi" olarak adlandırdığı sürecin güçlü bir şekilde devam ettiğini gösteriyor. İş hukuku ve yargısı; uzun dava süreleri, iş mahkemelerinin yükü gibi gerekçelerle, işveren talepleri doğrultusunda dizayn edilmekte. İMK ile işçilerin hakları, iş yargısı alanında önemli ölçüde budanmaktadır.

Basın Açıklamalarımızdan

ABD kana ve işgale doymuyor

Ve ant içerim ki,
bir mendil işleyeceğim yarına kadar,
gözlerine sunduğum şiirlerle süslü
ve bir tümceyle, baldan ve öpücüklerden tatlı:
"Bir Filistin vardı,
bir Filistin gene var!"

Binlerce yıllık tarihin beşiği Kudüs yine emperyalizmin karanlık planlarının, kişisel politik hesapların ve dar politik çıkarların odağında. ABD Başkanı Trump'ın Kudüsü, İsrail'in başkenti olarak tanımasıyla bölgeyi ve dünyayı yangın alanına çevirecek bombanın fitil ateşlendi. Böylece Filistin ve Ortadoğu'nun tükenmeyen savaşı, ateşi ve yıllardır arkası gelmeyen ölümler ne yazık ki bölge halkları aleyhine bir kez daha körüklenmiş oldu.

Geçtiğimiz yıllar ve günlerde Amerikan emperyalizmi, İsrail siyonizmi ve Filistin mücadelesini sırtından hançerleyen bazı Arap ülkelerinin; ülkemizi ve Ortadoğu'yu çiğnenebilecek küçük parçalara bölmek, istikrarsızlaştırmak, bölge halklarının, devletlerinin sömürüsünü derinleştirmek adına giriştiği işgaller yine bölge halklarının onurlu, destansı direnişleriyle karşılaştı. Özellikle Ortadoğu'da içine düştüğü çıkmazdan kurtulmak, konumunu yeniden tesis etmek isteyen sömürücüler el yükselterek yeni ve daha kanlı bir planın kapısını araladılar.

Emperyalistleri, Siyonistleri ve onların işbirlikçilerini uyarıyoruz! Türkiye halkı tarihinin her döneminde olduğu gibi bugün de Filistin halkının özgürlük mücadelesinin yanındadır. Bizler her dilden, dinden, renkten, coğrafyadan insanlarız. Bizler emek mücadelesiyle sermayenin kalbine giden ana damarlarını tıkayan işçileriz. Bizler köy emekçileri, aydınlar, kadınlar, gençler, vatanseverleriz. Bizler bağımsızlık, eşitlik, özgürlük, kardeşlikten yana olan milyonlarız… Ülkemizin ve dünyamızın emperyalizmin ve siyonizmin kirli emellerine alet olmasına izin vermeyeceğiz.

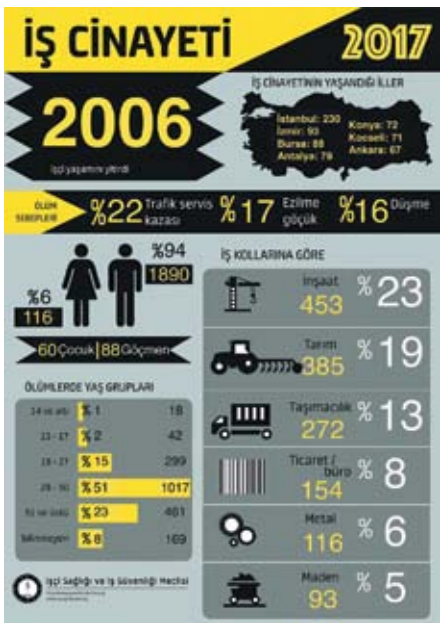
Kudüs öyle bir mirası temsil ediyor ki hiç bir güç veya bir lider böyle bir değer üzerinden kendini var etmeye, siyasi çaresizliğini gidermeye kalkışmamalıdır. Böyle bir yola başvuran her kim olursa olsun başta Türkiye olmak üzere tüm Ortadoğu halklarından gereken cevabı alacaktır.

Emperyalizm yenilecek Direnen Filistin Kazanacaktır.

Basın açıklamaları arşivimiz için:
www.birlesikmetal.org

OHAL/KHK rejimi İş Cinayetleri demektir…

2017 yılında en az 2006 işçi yaşamını yitirdi



Fevzi 46 yaşındaydı, TTK Karadon'a bağlı ocakta -460 kotta degaj püskürmesinde kömür postasının altında kaldı…

Şahin 10 yaşındaydı, Perşembe Pazarı'nda turistlere çiçekten yapılma taç satıyordu, Haliç'e düştü…

Nadide, 43 yaşındaydı, İstanbul'da çalıştığı bankada performans yetersizliği nedeniyle unvanı düşürüldü, işsiz kalma korkusuyla itiraz edemedi, beyin kanaması geçirdi…

Mustafa 65 yaşındaydı, Atakum'da inşaatın dördüncü katında çalışırken asansör boşluğuna düştü…

Kadir 18 yaşındaydı, Beykoz'da enerji nakil hattında çalışırken elektrik akımına kapıldı…

Nildanur 13 yaşındaydı, Kızıltepe'den Hendek'e çalışmak için gelmişti, fındık bahçesine gittikleri traktör şarampole devrildi…

Abdullah Suriyeli bir işçiydi, Bornova'da plastik atık havuzuna düştü…

Selahattin 23 yaşındaydı, ataması yapılmayan sosyal bilgiler öğretmeniydi, "umudumu, ışığımı kaybettim" notu bırakarak intihar etti…

2017 yılında İş Cinayetleri…

Güvencesizliği bugünün proleter çalışma ve yaşam disiplini haline getiren AKP'nin iktidar yılları boyunca İş Cinayetlerinde yaklaşık 20 bin 500 işçi yaşamını yitirdi. OHAL/KHK rejimi ise güvencesiz, esnek ve kuralsız çalışma koşullarını daha da ağırlaştırdı ve yaygınlaştırdı. Sonuç ise ortada! 2017 yılında İş Cinayetleri sonucu 2006 işçi yaşamını yitirdi… Bizim erişebildiğimiz "İş Cinayeti" verilerinin de çok büyük kısmı yasadaki adı "iş kazası" olan ani gelişen olaylardan oluşmaktadır.

ILO verilerine göre 1 "iş kazası sonucu ölüm" karşılığında yaklaşık 6 "işle ilgili hastalık sonucu ölüm" olmaktadır. (Bu durumda, ILO verileri baz alındığında) Türkiye'de 2017 yılında 12 bin işçinin işle ilgili hastalıklardan ölmüş olabileceği görülmektedir. Meslek hastalıkları buzdağının görünmeyen yüzüdür…

2006 işçinin çalıştıkları işkollarına, ölüm nedenlerine, cinsiyetlerine, yaş gruplarına ve şehirlere göre bilgilerinin satırbaşları ise şöyle;

• 116 kadın ve 1890 erkek işçi…

• 18'i 15 yaş altında olmak üzere 60'ı çocuk işçi…

• Çoğunluğu Suriyeli olmak üzere 88'i göçmen/mülteci işçi…

• 230 işçi İstanbul'da, 93 işçi İzmir'de, 88 işçi Bursa'da, 79 işçi Antalya'da, 72 işçi Konya'da, 71 işçi Kocaeli'nde, 67 işçi Ankara'da, 65 işçi Manisa'da, 62 işçi Adana'da ve 52 işçi Denizli'de yaşamını yitirdi…

• İşçilerin 453'ü inşaat, 385'i tarım, 272'si taşımacılık, 154'ü ticaret/büro, 116'sı metal, 93'ü madencilik, 89'u belediye ve 65'i enerji işkolunda çalışıyordu…

• Ölüm nedenlerinin 446'sı trafik/servis kazası, 347'si ezilme/göçük, 317'si yüksekten düşme, 183'ü kalp krizi/beyin kanaması, 164'ü şiddet ve 135'i elektrik çarpmasıydı…

• Metal, madencilik ve enerji işkollarında ölümler arttı. Söz konusu durumun OHAL/KHK rejimiyle örgütlü işçilerin bile haklarını savunamaz hale getirilmesinden kaynaklandığını düşünüyoruz. Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın patronlara yaptığı konuşmasında "OHAL'i grev tehdidi olan yere müdahale için kullanıyoruz" sözleri sebepsiz değildi. Yetkililerin gözünde işçilerin yaşamı, sermaye birikiminin yanında önemsiz bir detay olarak görülmektedir. İSG Yasası'nın ertelenmesi de buna dair bir gösterge…

İşyerlerinde işçilere karşı bir savaş yaşanıyor…

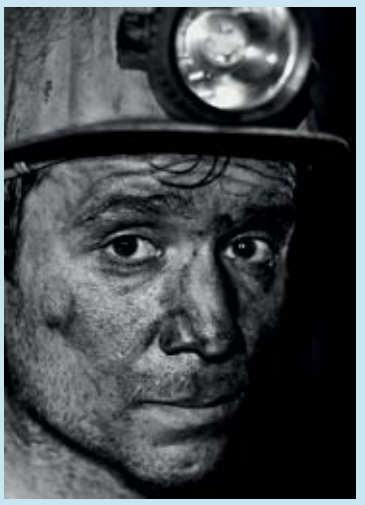
Hangi savaşta bu kadar arkadaşımızı kaybediyoruz? Tehlikeli işlerde çalışanlar -ki ilk akla gelen maden işçileri- ailesiyle vedalaşmadan işe çıkamıyor. Peki, başta Cumhurbaşkanı olmak üzere iktidar, bürokrasi, patronlar ve onların aklı ne diyor? Kaza, kader, fıtrat, güvensiz davranış, eğitimsizlik vs. Bizler ise bu anlayışa Hayır diyoruz: Bu cinayetlerin nedeni neoliberal düzenin ucuz ve güvencesiz istihdam politikaları ve sermaye birikim stratejisidir. İşçi sınıfı bu şartlarda çalıştırılırsa ölüm kaçınılmazdır!

İSİG Meclisi

Basın Açıklamalarımızdan

Türkiye'de insan hayatı ucuz
İşçilerin hayatı daha da ucuz

Şırnak'taki göçükte 7 ölü



17 Ekim Salı günü Şırnak'ta Enerji Bakanlığı'nın açıklamasına göre 2013 yılında faaliyeti durdurulma kararı verilmiş bir maden ocağında meydana gelen göçük sonucu 7 işçi yaşamını yitirmiştir; ağır yaralı işçiler de hastanede tedavi görmektedirler.

Ölenlere rahmet, yakınlarına başsağlığı, yaralılara da acil şifalar diliyoruz.

Ancak bu cinayetin faillerine, bu cinayete göz göre göre müdahale etmeyenlere de "Artık yeter!" diyoruz.

Cinayet olmaktan öte katliama dönüşen ve neredeyse taammüden denecek düzeyde gerçekleşen bu ölümlere "Kim, ne zaman ve nasıl? Dur!" diyecek bilmek istiyoruz.

Sorumluların da aynı bizler gibi olayları seyreder konumunda takip edip başsağlığı dileklerinden ve taziyelerinden bıktık usandık.

Bu ölümler iş müfettişleri tarafından değil de cinayet masası dedektifleri tarafından incelense eminiz ki Bakan ve müsteşarı başta olmak üzere zincirleme birçok yetkili, sanık veya en azından şüpheli durumunda soruşturma kapsamına girerlerdi.

2013 yılında faaliyetleri durdurulma kararı alınan bir maden ocağı 2017 yılının sonlarına geldiğimiz bugünlerde hala nasıl üretim yapabiliyor?

Şırnak gibi devletin ciddi olarak gözetiminde olan bir yerde bunca insan her gün evlerinden çıkıp bir şekilde bu bölgeye ulaşırken fark edilmiyorlar mı?

Üretilen tonlarca kömür kamyonlarla gönderilirken hiçbir yetkilinin bilgisi olmuyor, hiç kimsenin "Bu kamyonlar neyin nesidir, ne taşıyorlar?" diye sormak aklına gelmiyor mu?

Buna benzer birçok sorunun sorulabileceği ve her birinin bizleri gerçek faillere götüreceği böyle bir olayın çok ciddi ve geniş kapsamlı bir biçimde soruşturulmasını acilen bekliyor, diliyor ve umut ediyoruz.

Ve son olarak şunu da belirtmeliyiz ki birilerinin kişisel ve siyasi ihtirasları, biraz fazla oy almak için birkaç torba kömür karşılığında insan hayatına feda edilmemeli, insan hayatı bu ülkede bu kadar ucuz olmamalıdır.

BİRLEŞİK METAL-İŞ SENDİKASI

Genel Yönetim Kurulu

2017 yılı İSİG çalışmalarının değerlendirmesi

İSİG çalışmaları açısından yoğun bir yılı geride bıraktık. 2016 yılından başladığımız "İşyeri İncelemeleri" devam etmiş Acel, Renta, Çayırova, Makina Takım, Mata, SCM, Valfsan, AKS, Marmara Galvaniz (Kocaeli, Dilovası, Çorlu), Convekta, Fontana işyerlerinde incelemeleriyapılarak, raporları işyerlerine iletilmiştir. İşyeri İSG Kurul tutanaklar ve işyeri temsilcilerinden aldığımız bilgilere göre işyerlerinde birçok başlıkta iyileştirmelerin yapıldığı bilgisine ulaşılmaktadır.

2017 yılında da işyeri incelemelerini toplu iş sözleşme maddesi haline getirme mücadelemiz devam etti. İmpo Motor, Aks, Tabo, Tecno Macafferi, Baysan Kazan, Hidromak, Klisom, Petrotek işyerlerinde "işyeri incelemeleri" toplu iş sözleşmesi maddesi haline geldi. Böylece işyeri incelemelerinin toplu iş sözleşmesi maddesine dönüşen işyeri sayısı 13'e ulaşmış oldu.

İncelemelerimizi İSİG eğitimleri takip etti. 2017 yılı içinde Çokyaşar Halat, Erciyas Boru, Baysan Kazan, Cem Tencere işyerlerinde İSİG eğitimleri yapıldı. Tata Steel, Bekaert işyerlerinde gelen üyelerimize de Kocaeli Şubemizde İSİG eğitimleri verilmiştir.

İşyerinde karşı karşıya kaldığımız sorunlarının çözümüne odaklandığımız, işyeri incelemelerimizin değerlendirildiğimiz, 21-22 Nisan 2017 tarihleri arasında bir grup işyeri temsilcisiyle birlikte İSİG atölyesi gerçekleştirdik.

28 Nisan, dünya'nın pek çok ülkesinde "İş Cinayetlerinde Hayatını Kaybeden İşçileri Anma ve Yas Günü" olarak kabul edildi. Sendikamız da 28 Nisan'ın yas günü ilan edilmesi için, bir basın metni hazırlamış ve tüm işyerlerinde basın bildirisi okunarak, hayatını kaybedenler için saygı duruşu yapılmış iş cinayetlerinin durdurulması için çağrı yapmıştır. Yine, iş cinayetlerine dikkat çekmek için hazırlamış olduğumuz farkındalılık afişleri işyerlerine asılmıştır.

Bunun yanında ABB Dilovası fabrikasında dilme makinasında görev yapacak operatör sayısı ile ilgili olarak işyerine yapmış olduğumuz ziyaret de çalışmalarımız ardında yerini aldı.

Bu yıl bir diğer çalışma başlığımız ergonomi üzerine oldu. Sendikamız, çalışma esnasında ortaya çıkabilecek ergonomi sorunlarının tespit edilebilmesi için belirlenmiş sendika uzmanlarına iki haftalık bir eğitim programını almasını sağladı. 2018 yılı gerek eğitimler gerekse incelemelerle konu üzerine daha çok eğileceğimiz başlıklardan birini oluşturacaktır.

30 Kasım – 02 Aralık 2017 tarihleri arasında Adana'da yapılan IX. ULUSAL İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ KONGRESİ'nde Genel Sekreter Yardımcımız Nuran Gülenç, Sendikamızın İSİG alanında işyerlerinde başlatmış olduğu işyeri incelemeleri sunumu yaptı.

Çalışanların Gürültü İle İlgili Risklerden Korunması

Gürültü, çağımızın önemli endüstriyel ve çevre sorunlarından biridir. Endüstriyel makine ve araç-gerecin çıkardığı sesler, yeterli ve etkin önlemler alınmadığı takdirde özellikle o iş yerinde çalışan işçilere önemli ölçüde zarar verebilmektedir. Bu nedenle gürültü kaynağı olabilecek tezgahlar, makinalar, motorlar, havalandırma sistemleri, matkaplar, presler v.b. makina araç ve gereçlerin neden olduğu gürültüye karşı karşı etkin önlemler alınmalıdır.

Gürültü, işyerlerimizde yaygın olarak karşılaştığımız tehlikelerden biridir. Önlenmediği yada işçiler korunmadığı taktirde kalıcı duyma kayıplarının yanı sıra sağlığımıza ciddi etkileri vardır.

Bunlar; psikolojik etkiler başlığı altında sayabileceğimiz, sinir bozukluğu, korku, rahatsızlık, tedirginlik, yorgunluk, zihinsel etkilerde yavaşlama, uykusuzluk vb.

Fizyolojik etkiler başlığı altında, işitme duyusunda oluşturduğu olumsuz etkiler (işitme kaybı ya da işitme eşiğinin kayması adı verilen işitme duyusunda azalma, kulak ağrısı, mide bulantısı (yüksek basınçlı gürültüye maruziyet), kas gerilmeleri stres, kan basıncında artış, kalp atışlarının ve kan dolaşımının değişimi, göz bebeğinin büyümesi vb.)

Gürültünün konuşma ile olan iletişimi önlemesi, iş verimi ve iş kazaları için de bir risk oluşturmaktadır.

İşyerlerinde gürültü kaynaklarına yönelik yapılacak çalışmalar ve işçilerin korumasına yönelik yapılacaklar 28/07/2013 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan "Çalışanların Gürültü İle İlgili Risklerden Korunmalarina Dair Yönetmelik" ile belirlenmiş durumdadır.

Bu yönetmelik çalışanların gürültüye maruz kalmaları sonucu oluşabilecek sağlık ve güvenlik risklerinden, özellikle işitme ile ilgili risklerden korunmaları için asgari gereklilikleri belirlemektir.

İşyerlerinde sürekli gürültü sözkonusu olduğunda günlük gürültü maruziyeti dikkate alınır. Eğer günden güne değişen gürültü düzeyleri kesin olarak tespit edildiği işlerde ise haftalık gürültü düzeyleri esas alınabilir ve maruziyet sınır değerleri ve maruziyet eylem değerleri belirlenir. Bu işyerlerinde de yeterli ölçümle tespit edilen haftalık gürültü maruziyet düzeyi, 87 dB(A) maruziyet sınır değerini aşamaz.

Gürültü Düzeyinin Ölçülmesi,

Gürültü düzeyinin ölçülmesi ve analizi için ses düzeyi ölçü aletleri, frekans analizörleri ve kişisel veya ortam gürültü dozimetreleri kullanılır.

Standartlar da en düşük maruziyet eylem değeri olarak 80 dB(A) en yüksek maruziyet eylem değeri olarak 85 dB(A) belirlenmiştir. Bunların anlamı işyerinde zarar görmeden çalışabileceğimiz en düşük gürültü seviyesi 80 dB(A)'dir. 85 dB(A) artık etkilenmeye başladığımız gürültü seviyesidir ve önlem alınması gerekmektedir.

Maruziyet sınır değeri olarak verilen 87 dB(A) ise önlem alınmadığı takdirde, duyma kayıplarının yaşanmaya başlayabileceği eşik seviyedir.

Maruziyet eylem değerlerinde belirlenirken kulak koruyucuların etkisi dikkate alınmaz. Ancak maruziyet sınır değeri uygulanırken kulak koruyucuların etkisi dikkate alınır.

Maruziyetin Önlenmesi ve Azaltılması

Yönetmelikte, 8. Madde olarak düzenlenmiştir. Buna göre işveren, risklerin kaynağında kontrol edilebilirliğini ve teknik gelişmeleri dikkate alarak, gürültüye maruziyetten kaynaklanan risklerin kaynağında yok edilmesini veya en aza indirilmesini sağlar ve hangi tedbirlerin alınacağını belirler.

İşveren, maruziyetin önlenmesi veya azaltılmasında, kaynağından başlayarak sırasıyla ortamda ve kişide önemleri hayata geçirir. Böylece;

a) Gürültüye maruziyetin daha az olduğu başka çalışma yöntemlerinin seçilmesi,

b) Yapılan işe göre mümkün olan en düşük düzeyde gürültü yayan uygun iş ekipmanının seçilmesi,

c) İşyerinin ve çalışılan yerlerin uygun şekilde tasarlanması ve düzenlenmesi,

ç) İş ekipmanını doğru ve güvenli bir şekilde kullanmaları için çalışanlara gerekli bilgi ve eğitimin verilmesi,

d) Gürültünün teknik yollarla azaltılması ve bu amaçla;

1) Hava yoluyla yayılan gürültünün; perdeleme, kapatma, gürültü emici örtüler ve benzeri yöntemlerle azaltılması,

2) Yapı elemanları yoluyla iletilen gürültünün; yalıtım, sönümleme ve benzeri yöntemlerle azaltılması,

e) İşyeri, işyeri sistemleri ve iş ekipmanları için uygun bakım programlarının uygulanması,

f) Gürültünün, iş organizasyonu ile azaltılması ve bu amaçla;

1) Maruziyet süresi ve düzeyinin sınırlandırılması,

2) Yeterli dinlenme aralarıyla çalışma sürelerinin düzenlenmesi, hususlarını göz önünde bulundurur.

(3) İşyerinde en yüksek maruziyet eylem değerlerinin aşıldığının tespiti halinde, işveren;

a) Bu maddede belirtilen önlemleri de dikkate alarak, gürültüye maruziyeti azaltmak için teknik veya iş organizasyonuna yönelik önlemleri içeren bir eylem planı oluşturur ve uygulamaya koyar.

b) Gürültüye maruz kalınan çalışma yerlerini uygun şekilde işaretler. İşaretlenen alanların sınırlarını belirleyerek teknik olarak mümkün ise bu alanlara girişlerin kontrollü yapılmasını sağlar.

Kişisel koruma önlemlerinin alınması aynı yönetmelikte 9. Madde olarak düzenlenmiştir. Gürültüye maruziyetten kaynaklanabilecek riskler, eğer 8 inci maddede (yukarıda) belirtilen tedbirler ile önlenemiyor ise işveren;

a) Çalışanın gürültüye maruziyeti 80 dB olan en düşük maruziyet eylem değerlerini aştığında, kulak koruyucu donanımları çalışanların kullanımına hazır halde bulundurur.

b) Çalışanın gürültüye maruziyeti 85 dB olan en yüksek maruziyet eylem değerlerine ulaştığında ya da bu değerleri aştığında, kulak koruyucu donanımların çalışanlar tarafından kullanılmasını sağlar ve denetler.

c) Kulak koruyucu donanımların kullanılmasını sağlamak için her türlü çabayı gösterir ve bu madde gereğince alınan kişisel korunma tedbirlerinin etkinliğini kontrol eder.

(2) İşveren tarafından sağlanan kulak koruyucu donanımlar;

a) 2/7/2013 tarihli ve 28695 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Kişisel Koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmelik ve 29/11/2006 tarihli ve 26361 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Kişisel Koruyucu Donanım Yönetmeliği hükümlerine uygun olur.Ayrıca,

b) İşitme ile ilgili riski ortadan kaldıracak veya en aza indirecek şekilde seçilir.

c) Çalışanlar tarafından doğru kullanılır ve korunur.

ç) Çalışana tam olarak uyar.

d) Hijyenik şartların gerektirdiği durumlarda çalışana özel olarak sağlanır.

Eğitim;

Gürültü düzeyi 80 dB(A) ve daha fazla olan yerlerde çalışacak her işçiye, işe başlamadan önce; gürültünün işitme duyusuna olan olası etkileri, kulak koruyucularının amacı, avantajları, dezavantajları, kullanılması, uygun olan koruyucu tipinin belirlenmesi, bakım ve temizliği gibi konuları kapsayan eğitim verilmelidir. Bu eğitimler periyodik aralıklarla yenilenmelidir. Ayrıca yapılan muayene ve odyometrik testlerin sonucunun işçiyle paylaşılması gerekir.

Birleşik Metal-İş Sendikası Sınıf Araştırmaları Merkezi (BİSAM)
Enflasyon ve Hayat Pahalılığı Dönem Raporu (Aralık 2017)

Asgari ücretli 2017 yılını kayıpla kapattı

Asgari ücretli 2017 yılında
Enflasyon karşısında yüzde 3.6,
Gıdadaki fiyat artışları karşısında yüzde 5.2,
Ulaşımdaki fiyat artışları karşısında yüzde 8.7
oranında kayıp yaşadı

Birleşik Metal-İş Sendikası Sınıf Araştırmaları Merkezi (BİSAM) tarafından hazırlanan Enflasyon ve Hayat Pahalılığı raporu 2017 yılında enflasyon nedeniyle ciddi alım gücü kaybı yaşadığını ortaya koydu. Aralık 2017 Dönem Raporu'nda, asgari ücretin 2017 yılında yüzde 7.9'luk artışla AGİ (Asgari Geçim İndirimi) dahil 1404 TL seviyesine ulaşmıştı. TÜİK tarafından açıklanmış olan son verilere göre 2017 yılı için enflasyon (TÜFE) yüzde 11.92 oldu. Buna göre asgari ücret 2017 yılında enflasyon karşısında yüzde 3.6 kayıp yaşadı. Söz konusu kayıp gıdada yüzde 5.2, ulaşımda yüzde 8.7 olarak gerçekleşti.

Asgari ücret geçtiğimiz yıl Ocak ayından itibaren, açıklanan enflasyon rakamlarına göre alım gücü kaybı yaşamaya başlamıştı. En ciddi kayıp 63 TL ile kasım ayında gerçekleşti. Enflasyon hedefinin tutmamasının maliyeti asgari ücretliye toplamda 489 TL'ye mal oldu. 2017 yılı kayıtlara asgari ücretlinin enflasyon karşısında ezildiği yıl olarak geçti.

Eğer 2017 yılında asgari ücret gerçekleşen enflasyonu yakalayabilseydi 1455 TL olacaktı. 2018 yılı için asgari ücrete yapılan zam oranı olan yüzde 14.2'lik artışla bu rakam 1661 TL'ye ulaşacaktı. Dolayısıyla 1404 TL'nin üzerine yapılan artış 2017 yılı kaybı dikkate alındığında yüzde 10.2'lik bir artışa denk gelmektedir. Buna göre asgari ücretli 2017 yılında hem aylık farklardan ötürü yıllık 500 TL'ye yakın bir kayıp yaşadı hem de yeni yıla bir önceki yılın alım gücü kaybı üzerinden belirlenen bir ücret artışı ile girdi. Gıdada kayıplar daha da yüksek seviyelerde gerçekleşti.

Asgari ücretli 2017 yılını, 2016 yılına göre alım gücünü yüzde 3.6 oranında kaybederek bitirdi. Alım gücü kaybı sebzede yüzde 12.7, süt, peynir ve yumurta grubunda yüzde 5.7, meyvelerde yüzde 11.8, yağlarda yüzde 7.7 oldu. Buna karşın yüksek et fiyatları aralık ayında düşerek, alım gücü açısından yüzde 1.7'lik bir artış sağladı.

Madde grubu	Alım Gücü Kaybı/Kazancı
Ekmek ve tahıllar	-2,2%
Et	1,7%
Balık	-11,1%
Süt, peynir ve yumurta	-5,7%
Katı ve sıvı yağlar	-7,7%
Meyve	-11,8%
Sebze	-12,7%

Tablo 2- Alım gücü kaybı/Kazancı

ENFLASYON HESAPLAMASI YOKSULLAŞMAYI GİZLEDİ

BİSAM, TÜİK Tüketim Harcamaları İstatistikleri ve TÜİK Tüketici Fiyat Endeksi Harcama Gruplarına Göre Endeks Sonuçlarını kullanarak farklı gelir grupları için enflasyon hesaplaması yapıyor.

Bu hesaplamaya göre enflasyon çeşitli gelir ve tüketim grupları için farklı sonuçlar yaratıyor. Buna göre;

1) Aralık 2003-Aralık 2017 dönemleri arasında genel TÜFE yüzde 214 artış gösterirken bu oran düzenli ücretlilerde yüzde 232,

2) Yevmiyeli çalışanlar için yüzde 245,

3) Emekli aylığı ile geçinenlerde yüzde 237,

4) Nüfusun en yoksul yüzde 20'lik kesiminde yüzde 241 oldu. En zengin yüzde 20'lik dilim için ise enflasyon yüzde 228 olarak gerçekleşti. Buna göre enflasyon hesaplaması yoksulu daha da yoksullaştırdı.

BİSAM tarafından Aralık 2003-Aralık 2017 dönemlerine göre gizli yoksullaşma oranları da hesaplandı. Gizli yoksullaşma genel enflasyon rakamları ile farklı gelir gruplarının enflasyonlarının arasındaki farktan kaynaklanan ve kayıtlara yansımayan yoksullaşma düzeyini ortaya koyuyor.

Buna göre son 14 yıllık dönemde (Aralık 2003-Aralık 2017) gizli yoksullaşmayı en yoğun olarak yaşayanlar, işteki duruma göre yüzde 9.8 ile "Yevmiyeliler", mesleğe göre yüzde 8.4 ile "Nitelik gerektirmeyen işlerde çalışanlar", temel gelir kaynağına göre yüzde 9 ile "Diğer Transferlerle Geçinenler" oldu. Enflasyon nedeniyle yaşanan gizli yoksullaşma, en yoksul yüzde 20 için yüzde 8.3 seviyesinde gerçekleşti. Buna karşın en zengin yüzde 20 için gizli yoksullaşma yüzde 4.2 oldu.

Enflasyon toplumun her kesimini yaptıkları harcamalara göre farklı olarak yansıyor. Örneğin, gıda fiyatlarındaki artış dar gelirliyi daha fazla etkiliyor. Nitekim farklı gelir gruplarına ve statüye sahip olan kesimler, fiyat atışlarını farklı düzeylerde hissediyor. Tüm gelir grupları için tek bir Tüketici Fiyat Endeksi açıklanıyor. Bunun bir sonucu olarak yaşadığımız enflasyon resmi enflasyon ile uyumsuzluk gösteriyor.

İŞTEKİ DURUMA GÖRE	GİZLİ YOKSULLAŞMA ORANI (%)
Düzenli Ücretli Çalışanlar	5,6%
İşverenler	4,0%
Kendi Hesabına Çalışanlar	5,5%
Ücretsiz Aile İşçileri	4,3%
Yevmiyeli Gündelik Çalışanlar	9,8%
Çalışmayanlar	7,7%
MESLEĞE GÖRE	
Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar	5,9%
Çalışmayanlar	7,7%
Hizmet Ve Satış Elemanları	6,1%
Nitelik Gerektirmeyen İşlerde Çalışanlar	8,4%
Nitelikli Tarım, Ormancılık Ve Su Ürünleri Çalışanları	5,5%
Profesyonel Meslek Mensupları	2,9%
Sanatkarlar Ve İlgili İşlerde Çalışanlar	6,7%
Teknisyenler, Teknikerler ve Yard. Prof. Meslek Mensupları	4,6%
Tesis Ve Makine Operatörleri Ve Montajcılar	8,3%
Yöneticiler	4,4%
TEMEL GELİR KAYNAĞINA GÖRE	
Ücret, yevmiye	5,8%
Mütesebbis Geliri	5,5%
Emekli aylığı	7,3%
Diğer Transferler	9,0%
Gayrimenkul Kira Geliri Ve Menkul Kıymet Faiz Geliri	7,2%
GELİR GRUPLARINA GÖRE	
Yüzde 20 En Yoksul	8,3%
Yüzde 20	7,5%
Yüzde 20	7,4%
Yüzde 20	7,4%
Yüzde 20 En Zengin	4,2%

Ek 1-Gelir Gruplarına Göre Gizli Yoksullaşma oranları

2017 yılı Enflasyon/Ücret Artışı karşılaştırması	Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık	Toplam
Ücret artışı (Bir önceki yılın aynı ayı 100 alınmıştır)	107,9	107,9	107,9	107,9	107,9	107,9	107,9	107,9	107,9	107,9	107,9	107,9	
TÜFE (Bir önceki yılın aynı ayı 100 alınmıştır)	109,2	110,1	111,3	111,9	111,7	110,9	109,8	110,7	111,2	111,9	113,0	111,9	
Reel Kayıp	1,21%	2,02%	3,05%	3,55%	3,42%	2,71%	1,72%	2,51%	2,97%	3,57%	4,50%	3,59%	2,9%
Reel kayıp (Asgari ücret*Reel kayıp) TL	17	28	43	50	48	38	24	35	42	50	63	50	489

TABLO 1- Asgari ücrette reel kayıp (aylara göre)

DİSK-AR İşsizlik ve İstihdam Raporu-Aralık 2017

Gençler işsiz Üniversiteliler boşta Kadınlar evde

Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu Araştırma Dairesi (DİSK-AR) Türkiye İstatistik Kurumu TÜİK'in 15 Aralık 2017 günü açıkladığı Eylül 2017 dönemi Hanehalkı İşgücü Araştırması değerlendirdi. DİSK-AR'ın işsizlik ve istihdama ilişkin değerlendirmeleri aşağıda yer almaktadır.

- TÜİK verilerine göre dar tanımlı ve mevsimsel etkilerden arındırılmış işsizlik oranı yüzde 10,7 olarak gerçekleşti. Mevsimsel etkilerden arındırılmış işsiz sayısı ise 3 milyon 410 bin olarak gerçekleşti.
- Geniş tanımlı işsiz sayısı 5,9 milyon, geniş tanımlı işsizlik oranı ise yüzde 17,2 olarak gerçekleşti.
- Genç işsizlik oranı yüzde 20'ye yükseldi.
- Kadın işsizliği yüzde 14,9, genç kadın işsizlik oranı yüzde 26,7 olarak gerçekleşti.
- Yüksek öğrenim işsizliği geçen yılın aynı döneminde göre 2 puan yükselerek yüzde 13,9 olarak gerçekleşti.
- Ne istihdam ne de eğitimde olan gençlerin oranı (NEET) yüzde 26,1'e yükseldi.
- En çok iş güvenliği, sosyal hizmet ve gazetecilik mezunları işsiz.

Geniş tanımlı işsizlik yüzde 17,2

TÜİK tarafından açıklanan dar tanımlı (standart) mevsimsel etkilerden arındırılmış işsizlik 10,7 olarak gerçekleşti. Mevsimsel etkilerden arındırılmış işsiz sayısı ise 3 milyon 410 bin oldu. Aralık 2017 döneminde genel/standart işsizlik oranı geçen yıla sınırlı bir düşüş kaydederken, genç ve kentsel kadın işsizliği ile üniversite mezunları arasında işsizlik artmaya devam ediyor.

Geniş tanımlı işsiz sayısı Eylül 2017'de 5 milyon 896 bin olarak gerçekleşti. İş aramayıp çalışmaya hazır olanların sayısı 1 milyon 444 bine yükseldi.

Genç ve kadın işsizliği vahim boyutlarda

Dar tanımlı işsizlik oranı yüzde 10,6 olarak açıklanmasına rağmen diğer işsizlik türleri vahametini koruyor. Yüksek öğrenim işsizliği geçen yılın aynı döneminde göre 2 puan artarak yüzde 13,9'a yükseldi. Kadın işsizliği yüzde 14,9, tarım dışı kadın işsizliği 20,1, genç işsizliği 20, ne istihdam ne eğitimde olan gençlerin oranı yüzde 26,1, kentsel genç kadın işsizliği ise yüzde 34,2 olarak gerçekleşti.

Ne eğitim ne istidamda olanların oranı tırmanıyor

Ne eğitim ve istihdam içinde olmayanların (NEET, Not in Education, Employment, or Training) oranı giderek tırmanıyor. 15-29 yaş grubu için hesaplanan ve hiçbir şekilde eğitim, mesleki eğitim ve istihdam içinde yer almayanları ifade eden NEET kategorisi özellikle genç nüfusun durumunu göstermesi açısından büyük önem taşıyor. NEET 15-19 yaş grubunda yüze 19,4 iken, 25-29 yaş grubunda yüzde 33,8'e ulaşıyor.

Değerlendirme ve öneriler

İşsizliğin azaltılması ve istihdamda kalıcı ve güvenceli artış sağlanması için önerilerimiz:

- İş başında eğitim adı altında çırak, stajyer, kursiyerlerin ve bursiyerlerin ucuz işgücü deposu olarak kullanılması uygulamasına son verilmelidir.
- "Herkesin çalışması için, herkesin daha az çalışması" ilkesi doğrultusunda haftalık çalışma süresi gelir kaybı olmaksızın 37,5 saate, fazla mesailer için uygulanan yıllık 270 saat sınırı, 90 saate düşürülmelidir.
- Uluslararası çalışma normları doğrultusunda herkese en az bir ay ücretli yıllık izin hakkı tanınmalıdır.
- İstihdam artışlarında kamunun payı dikkate değerdir. Kamu istihdamının artırılması, kamuda eğreti ve güvencesiz çalışma biçimleri yerine, kadrolu ve güvenceli istihdam artışının sağlanması yaşamsal önemdedir. Kamu girişimciliği ve hizmetleri istihdam yaratacak şekilde yeniden ele alınmalı ve kamuda personel açığı derhal kapatılmalıdır.
- Güvencesiz çalışma biçimlerine son verilmeli, tüm taşeron işçilere kadro verilmelidir. Kamu taşeron işçileri kamu işçisi olarak kadroya alınmalıdır.
- Uluslararası Çalışma Örgütü ILO'nun "insana yaraşır iş" yaklaşımı temelinde herkese güvenceli ve nitelikli işler sağlanmalıdır.

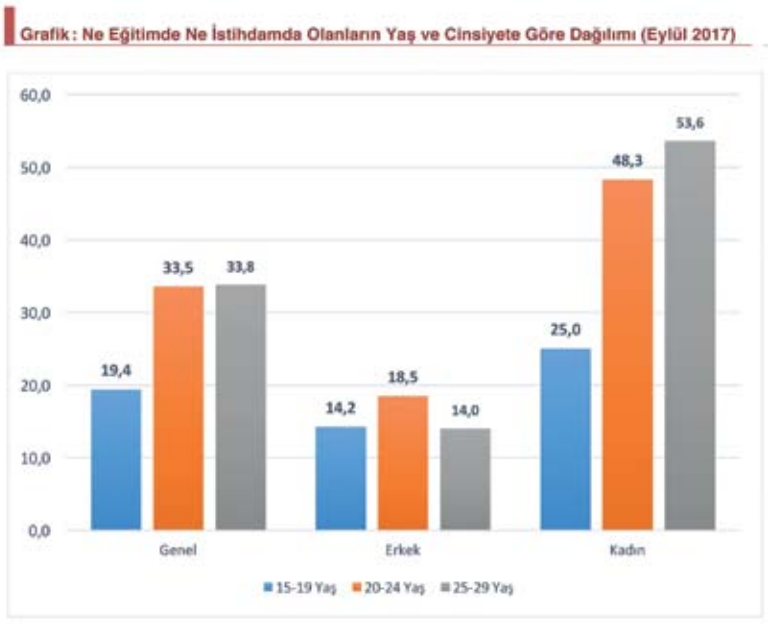
• Kiralık işçilik yasası (6715) Anayasa Mahkemesi tarafından iptal edilmelidir.

• Sendikal hak ve özgürlüklerin kullanımı güvence altına alınmalı, sendikal barajlar kaldırılmalı, herkesin sendika hakkını özgürce kullanabilmesi için gerekli yasal düzenlemeler yapılmalıdır.

• Toplum yararına çalışma programları kapsamında çalıştırılanlar daimî işçi statüsüne geçirilmelidir.

• İşsizlik Sigortası Fonunun amaç dışı kullanımına son verilmelidir

• Kadın istihdamının artırılması ve işsizliğinin azaltılması için işgücü piyasalarındaki cinsiyetçi uygulamalara son verilmeli, ev içi bakım hizmetleri devletin gereken nitelikli, yaygın ve ücretsiz bakım hizmetlerini sağlaması ile kadının üzerinden alınmalıdır.



TÜİK'in Eylül 2017 dönemi Hanehalkı İşgücü Araştırması sonuçları özellikle genç, kadın ve üniversite mezunları arasında işsizliğin vahim durumunu sürdürdüğünü ve hatta bu kategorilerde işsizliğin tırmandığını gösteriyor.

ÇALIŞMA YAŞAMINDAN

Aralık 2017 TÜFE

Bir önceki aya göre:	% 0,69
Bir önceki yılın Aralık ayına göre:	% 11,92
Bir önceki yılın aynı ayına göre:	% 11,92
Oniki aylık ortalamalara göre:	% 11,14

Aralık 2017 Yİ-ÜFE

Bir önceki aya göre:	% 1,37
Bir önceki yılın Aralık ayına göre:	% 15,47
Bir önceki yılın aynı ayına göre:	% 15,47
Oniki aylık ortalamalara göre:	% 15,82

Asgari Ücret

1 Ocak 2018'den itibaren

Brüt:	2.029,50 TL.
Net:	1.450,89 TL.

SGK Prim Alt ve üst Sınırı

1 Ocak 2018'den itibaren

Aylık kazanç alt sınırı:	2.029,50 TL.
Aylık kazanç üst sınırı:	15.221,40 TL.

Kıdem Tazminatı Tavanı

01.01.2018 tarihinden itibaren 5.001,76 TL.

Gelir Vergi Oranları

2018 yılında uygulanacak gelir vergisi dilimleri ve vergi oranları:

14.800 TL'ye kadar			% 15
34.000 TL'nin 14.800 TL'si için	2.220,	fazlası	% 20
120.000 TL'nin 34.000 TL'si için	6.060,	fazlası	% 27
120.000 TL'den fazlasının 120.000 TL'si için	29.280,	fazlası	% 35

İŞ YARGILAMASINDAN

ZORUNLU ARABULUCULUK

25.10.2017 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan "İş Mahkemeleri Kanun" ile iş yargılamasında zorunlu arabuluculuk getirilmiştir.

DAVA AÇMADAN ÖNCE ARABULUCUYA GİTMEK ZORUNLU

01.01.2018 tarihinden itibaren İş Mahkemeleri Yasası'nın 3. maddesi ile işçiler arabulucuya gitmeden, alacak veya işe iade davası açamayacaklar, açmaları halinde ise dava şartı yokluğundan davaları reddedilecektir.

Dolayısıyla alacak veya işe iade davası açmadan önce işçi zorunlu olarak arabulucuya gidecek şayet arabuluculuk süreci anlaşma ile sonuçlanmaz ise ancak o zaman yargıya başvurma hakkını kullanabilecektir.

Arabulucuya başvurmadan dava açılması halinde, davanın reddedilmesi nedeniyle işçiler bu dosyalarda dava masrafları ve karşı tarafa vekalet ücreti ödemek durumunda kalacak ve yeni dava için tekrar dava masraflarını yatıracaklar.

Arabulucunun bir karar vermesi halinde, işçiler aynı konuda bir daha dava açma hakkına sahip olamayacak ve arabulucunun kararı sadece teknik olarak icra kabiliyeti olup olmadığı yönünden denetlenip temyiz edilebilecek.

İşçilerin işveren ile eşit imkanlara sahip olmadıkları göz önüne alındığında alacak miktarını tam olarak bilmeyen bir işçi arabuluculuk sürecinde pazarlık masasına oturtulacaktır. Kanunen kendisine ödenmesi gereken alacakları için pazarlık yapılacak ve alacağının altında bir rakamda uzlaştırılmaya çalışılacaktır.

Örnek vermek gerekirse Kıdem ve ihbar tazminatı 50.000 TL. olan işçi masaya oturtularak, davaların uzun sürmesi, dava sonucunda tahsilat yapılamaması gibi tehditler altında alacağının yarısına razı edilebilir. Tazminatsız işten çıkarılan ve son aylarının ücreti de ödenmeyen bir işçi ise "açlık" tehdidi ile daha da az bir miktara anlaşmak durumunda kalabilir.

SGK bildirimi yapılmamış kayıt dışı çalıştırılan işçinin arabulucu sürecinde tarafları neye nasıl anlaştırılacağı ise bir muamma. Veya sigorta pirimi gerçek ücreti üzerinden ödenmeyen işçi için ise işverenin pazarlığı gerçek ücretinden değil de resmi ücretinde yapacağı aşikardır. Bu durumda gerçek ücreti üzerinden alacağı 50.000 TL., resmiyette gösterilen ücreti üzerinden ise alacağı 30.000 TL olan işçi ile arabuluculuk sürecinde işverenin 30.000 TL'yi dikkate alarak masaya oturacağı kesindir.

Asıl işveren-alt işveren ilişkisinin varlığı halinde her iki işverenin görüşmeye katılması ve anlaşmayı kabul etmesi gerekecektir. Aksi takdirde anlaşma sağlanamayacaktır. Uygulamada çoğu zaman asıl işverenler iş ilişkisini kabul etmediklerinden arabulucu aşamasında anlaşmaya yanaşmayacaklardır.

Dolayısıyla zorunlu arabuluculuk ifade edildiğinin aksine hak arama özgürlüğünün engeller niteliktedir. Bununla işçilerin yargı yoluna başvurmaları engelleneceği gibi haklarının çok altında anlaşmalara razı edilerek hak kaybı yaşamalarına neden olunacaktır.

Kanunda sadece iş kazası ve meslek hastalıkları davaları ile bunlarla ilgili rücu davalarında arabuluculuk zorunlu tutulmamıştır.

Yasal değişikliğe göre işten çıkarılan işçi işe iade davası açmadan önce fesih bildiriminin yapıldığı tarihten itibaren bir ay içinde işe iade talebiyle, arabulucuya başvurmak zorundadır. Arabuluculuk faaliyeti sonunda anlaşmaya varılamaması hâlinde, son tutanağın düzenlendiği tarihten itibaren, iki hafta içinde iş mahkemesinde dava açılabilecektir.

ARABULUCU NASIL SEÇİLECEK?

Taraflar aralarında anlaşıp bir arabulucu seçecekler ve bu arabulucuyu, arabuluculuk bürosuna bildirecekler, anlaşmazlarsa arabuluculuk büroları arabulucu tayin edecektir. Belirlenen arabulucunun tarafları uzlaştıramaması halinde işçi dava açma hakkını kullanacaktır. Atanan veya belirlenen arabulucunun taraflara bildirdiği toplantıya geçerli mazereti olmaksızın gelmeyen taraf yargılama giderinin tamamından sorumlu olacaktır.

Arabuluculuk süreci üç hafta olarak belirlenmiştir. Arabuluculuk süreci zamanaşımı ve hakdüşürücü sürelerde dikkate alınmaz yani süreler bu aşamada durur. Karşı taraf arabuluculuk bürosunun yetkisine itiraz ederse yani bu büro değil başka büro yetkili derse bu durumda dosya sulh hukuk mahkemesine gönderilecek ve yetkili büro belirlenecektir. İşverenler yetkili büro atama yapsa dahi itiraz hakkına sahip olacaklarından süreci uzatmak için haksız itirazlarda bulunma hakkına sahip olacaklardır.

ARABULUCU NASIL ÇALIŞACAK?

Arabulucu, yapılan başvuruyu görevlendirildiği tarihten itibaren üç hafta içinde sonuçlandırır. Ancak zorunlu hâllerde arabulucu tarafından en fazla bir hafta uzatılabilir.

Görevlendirilen arabulucu tarafların bir araya geleceği ilk toplantı gününü belirler ve taraflara iletir. Ancak taraflara ulaşamaz ise görevi son bulur.

Arabulucu, taraflara ulaşılamaması, taraflar katılmadığı için görüşme yapılamaması yahut yapılan görüşmeler sonucunda anlaşmaya varılması veya varılamaması hâllerinde arabuluculuk faaliyetini sona erdirir ve son tutanağı düzenleyerek durumu derhâl arabuluculuk bürosuna bildirir.

Taraflardan birinin geçerli bir mazeret göstermeksizin ilk toplantıya katılmaması sebebiyle arabuluculuk faaliyetinin sona ermesi durumunda toplantıya katılmayan taraf, son tutanakta belirtilir ve bu taraf davada kısmen veya tamamen haklı çıksa bile yargılama giderinin tamamından sorumlu tutulur.

ARABULUCU ÜCRETİNİ KİM ÖDEYECEK?

Arabulucunun ücretini taraflar eşit karşılayacaklardır. 2017 yılı Arabuluculuk Ücret Tarifesi'ne göre işçi - işveren uyuşmazlıklarında, arabulucunun saat ücreti (ilk üç saat için) 120 TL. 'dir.

Anlaşma olması halinde alacağın ilk 30.000 TL.'sinin %6'sı, sonraki 40.000 TL.'sinin %5'i şeklinde kademeli olarak belirlenmiştir arabuluculuk ücreti.

İşe iade talebiyle yapılan görüşmelerde tarafların anlaşmaları durumunda, arabulucuya ödenecek ücretin belirlenmesinde işçiye işe başlatılmaması hâlinde ödenecek tazminat miktarı ile çalıştırılmadığı süre için ödenecek ücret ve diğer haklarının toplamı üzerinden tarifedeki yüzde hesabı uygulanacaktır.

Bu durumda 25.000 TL.'ye anlaşmak zorunda kalır ise işçi, 750 TL. arabuluculuk ücreti ödeyecektir. Bu miktar 25.000 TL. taleple dava açması halinde ödeyeceği miktarla hemen hemen aynıdır.

Arabuluculuk faaliyeti sonunda taraflara ulaşılamaması, taraflar katılmadığı için görüşme yapılamaması veya iki saatten az süren görüşmeler sonunda tarafların anlaşamamaları hâllerinde, iki saatlik ücret tutarı Adalet Bakanlığı tarafından ödenecektir.

'Hakkından azına razı ol' yasası Resmi Gazete'de!

bir örneğini dava dilekçesine ekle-

Uzlaşma olursa işçi arabulucuya en az 900 TL ödeyecek

İşçi-patron uyuşmazlıklarında arabuluculuğu zorunlu hale getiren yasa tasarısının Meclis'ten geçmesinin ardından işçileri zor günler bekliyor. Önümüzdeki günlerde Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın onaylamasıyla Resmi Gazete'de yayımlanacak ve yeni yıldan itibaren yürürlüğe girecek bu yasa uyarınca işçiler; işe iade, alacak ve tazminat gibi taleplerle patronlarına karşı dava açmadan önce arabulucuya başvurmak zo-

Tarafların arabulucu huzurunda anlaşamamaları durumunda, arabuluculuk görüşmelerinin ilk iki saatlik bölümü Hazine'den, sonraki kısmı ise yine eşit şekilde bölünerek karşılanacak.

Dolayısıyla örneğin 3 bin liralık ücret alacağı için dava açmak isteyen ve öncesinde zorunlu

İşçilerin hakları 'zorunlu arabuluculuk' ile budanacak

İşçilerin haklarını kazanmalarında engel teşkil edecek zorunlu arabuluculuk uygulaması önceki gün Resmi Gazete'de yayımlanarak yasalaştı. Karara tepki gösteren DISK'e bağlı Birleşik Metal-İş Sendikası, "Gönüllülük ve eşitlik ilkelerine dayanan arabuluculuk müessesenin zorunla hale getirilmesiyle, ekonomik ve hukuku hakları öğrenmede eşit oldukları işverenlerin karşısında işçiler, kanunen kendilerine ödenmesi gereken tazminat ve alacakları için pazarlık masasına oturtulacak ve alacağının altında bir rakamda uzlaştırılmaya çalışa-

lacaktır" uyarısında bulundu.

İş Kanunu'nun ve iş hukuku mevzuatının emredici kurallarının hiçe sayılarak; güçlüden, işverenlerden yana bir hukukun önünün açılmış olduğuna işaret edilen açıklamada, "Mahkeme kapılarında sürünmektense hızlı ve ucuz bir şekilde alacağına kavuşmanın bir yolu" olarak süslenen zorunlu arabuluculuk düzenlemesi ile "hak" kavramı adım adım ortadan kaldırıldı, işçi sınıfı bireysel hakları bakımından da işverenlerin insafına terk edildi.

DISK Birleşik Metal-İş Sendikası olarak, yasaya karşı her türlü itirazımızı dile getirdik ve mücadelemizi yürüttük. Bugünden sonra işçiler açısından hak kaybına neden olan yasanın takipçisi olacağız" denildi.

Dünyanın en zenginleri 2017'de servetlerine hergün 2,6 Milyar Dolar kattılar

Uluslararası Ekonomi kanalı Bloomberg'in yıllık olarak yaptığı araştırmaya göre, dünya genelinde en zenginlerin serveti 2017 yılında yüzde 23 arttı. Dünyanın en zengin 500 kişisinin yer aldığı Bloomberg Milyarderler Endeksinde yer alan dünyanın en zenginleri 1 trilyon dolar daha zenginleştiler, bu rakam geçen seneki kazancın tam 4 katından fazlasına tekabül ediyor. Araştırmaya göre, 26 Aralık 2017 itibariyle dünyanın en zengin 500 kişisi 5,3 trilyon dolarlık bir serveti kontrol ediyorlardı, bu rakam evvelki sene 27 Aralık'da 4,4 trilyon ABD Dolarıydı. En zengin 500 kişinin, 2017 yılı boyunca günlük ortalama kazancı ise, 2,6 milyar ABD Doları oldu.

Yunanistan'da 24 Saat Genel Grev

Yunanistan'da hükümetin kemer sıkma politikalarına karşı sendikalar, 14 Aralık'da ülke genelinde tüm sektörlerde genel greve gitti. Grevin sonucunda vapur seferleri, uçuşlar iptal edilirken, hastaneler sadece acil vakalara baktılar. Sendikalar, Hükümetten yoksulluğa, yüksek işsizlik oranlarına ve işçi haklarının kısıtlanmasına neden olan kesintileri sonlandırmasını istiyorlar.

Cezayir Sendikalarına Destek

Uluslararası Gıda İşçileri Federasyonu (IUF), Uluslararası Kamu Çalışanları Federasyonu (PSI), IndustriALL Küresel Sendikası ile birlikte Cezayir Hükümetinin, IndustriALL üyesi SNATEGS sendikasına karşı devam eden baskılarına karşı ortak eylem çağrısı yaptı. Daha önce kamu enerji şirketi, SONELGAZ'da örgütlü olan SNATEGS'in yüzlerce üyesi ve yetkilisi işten atıldı, mahkemelerde asılsız suçlamalarla yargılandı. Hükümetin sendikayı kapatması kararına karşı bir eylem örgütledikleri için sendikanın genel sekreteri Abdelkader Koufi, gençlik komitesi başkanı Mohamed Al Amin Sulimani gözaltına alındılar.

Şili Renault İşçilerinin 15 Günlük Grevi Zaferle Bitti

Şili'de kurulu olan Cormecanica Renault fabrikasının işçileri 15 günlük grevin sonucunda önemli bir ücret artışı zaferi kazandılar. Şili Constramet sendikasına üye 373 işçinin katıldığı grev sonucunda yüzde 4'lük ücret artışı ile bir kereye mahsus kişi başı 2000 ABD Doları toplu ödeme alındı.

Meksika'da sarı sendika işçi öldürdü

Meksika Torex Altın madeninde çalışan iki işçi barışçıl bir grev sırasında CTM sarı sendikası tarafından tutulan saldırganların silahlı saldırısına uğradı. Media Luna madeninde 17 gündür grevde olan Victor ve Marcelino Sahuanitla Peña kardeşler, sarı sendikanın silahlı çeteleri tarafından vurularak katledildiler. Daha önce madende çalışan 600 işçi, haklarını savunmayan, sürekli hakaretler, saldırılar ve tehditlerde bulunan sarı sendika CTM'ye katılmayı reddettikleri için greve gitmişlerdi. Bağımsız Los Mineros sendikasına üye olan işçiler, sendikalarının tanınması için yürüttükleri mücadeleden sonra Kanada'lı maden şirketinin patronundan sendikalarının tanınıp sorunun çözüleceğine dair söz almalarına rağmen, şirket bu sözünü yerine getirmedi.

Tunus'ta grev ücret artışı ile sonlandı

Tunus'da metal işçileri sendikası FGME-UGTT, dökümhane ve makine mühendisliği işkolundaki işveren örgütüyle yürüttükleri toplu sözleşme sürecinde gittikleri grevleri, 3 Kasım günü Sosyal İşler Bakanlığında yapılan toplantıda sektörel bir anlaşma ile son buldu. Buna göre 2016 yılı için geriye dönük yüzde 6'lık bir ücret artışı olacak, 2017 yılı için ücret artışı ise Ocak 2018'de belirlenecek.

Güney Afrika'da Eylemci İşçilere Polis Saldırısı

2 Ekim günü Güney Afrika'da, South 32 firmasının alüminyum tesisinde grevde olan işçilere polis plastik mermilerle ateş açtı, üç işçi ciddi şekilde yaralanarak hastaneye kaldırıldı. Ortalama yüzde 7,5 ücret artışı, tamamlayıcı sağlık sigortası ve 367 $ barınma yardımı gibi taleplerle, NUMSA sendikası üyesi 600 işçi greve gittiler. Ancak şirket işçilerin taleplerini karşılamak yerine, yüzde 5,1'lik ücret artışı ile 764 $ bir kereye mahsus toplu ödeme önerisi ile geldi. Ancak sendika bu tarz toplu ödemelere karşı olduğunu belirterek, Avustralya, Kolombiya, Mozambik gibi Dünyanın çeşitli ülkelerinde faaliyet gösteren ve 1,23 milyar $ kar elde eden şirketin, işçilerin taleplerini karşılamasını istedi.

Bulgaristan'da binlerce işçi daha iyi ücretler için eyleme gitti

27 Ekim'de yaklaşık 10000 işçi Bulgaristan'ın Sofya kentinde insan onuruna yakışır bir ücret ve işçi hakları için sokaklara çıktılar. CITUB Konfederasyonunun düzenlediği eylemde, ülkenin dört bir yanından gelen işçiler Bakanlar Kuruluna yürüdüler. CITUB Başkanı Plamen Dimitrov eylemde yaptığı konuşmada, "Çalıştıkları alandan bağımsız olarak herkesin 100 BGN (yaklaşık 59 $) ücret artışına sahip olması gerektiğini belirtti".

DÜNYADAN

Fransa'da CGT Kongresi yapıldı

Fransa CGT Metal İşçileri Federasyonu CGT-FTM'nin Kongresi 18-22 Kasım 2017 tarihleri arasında Fransa'nın Dijon kentinde yapılan kongresine sendikamız adına Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu ile Genel Sekreterimiz Özkan Atar katıldı. Kongre programı kapsamında Fransa'da kurulu Areva nükleer enerji ekipmanları üreten tesislerine bir ziyaret gerçekleştirildi. Kongrede Genel Sekreter Frederic Sanzhec yeniden seçildi.

IndustriALL Genel Merkezine ziyaret

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu ve Genel Sekreterimiz Özkan Atar, göreve yeni seçilen IndustriALL Küresel Sendikası Genel Sekreteri Valter Sanches'i makamında ziyaret etti. Genel Sekreter Valter Sanches'in yanısıra IndustriALL Otomotiv Sektörü sorumlu Hans Georg Leutert'in de yer aldığı toplantılarda Türkiye'deki sendikal hak ihlalleri ve bunlara karşı ortak mücadele imkanları değerlendirildi.

KTAMS 61 yaşında

Sendikamızın uzun yıllardır birlikte ortak eğitim vb. çalışmalar yürüttüğü kardeş sendika Kıbrıs Türk Amme Memurları Sendikası (KTAMS)'ın 61. Kuruluş yıldönümünde Sendikamızı Genel Başkanımız Adnan SERDAROĞLU ve Genel Sekreterimiz Özkan ATAR temsil etti.

Asgari ücret açıklandı

İşçilerin payına yine Açlık ve sefalet düştü!

Milyonlarca asgari ücretliye 2018 yılının ilk kötü haberi, hükümetten geldi. Sonucu merakla beklenen ve bugün yapılan son Asgari Ücret Tespit Komisyonu toplantısında asgari ücret brüt 2.029,00 TL olarak belirlendi. İşçinin eline ise net 1.603,00 TL geçecek. Bu yıl da asgari ücret vergi dışı bırakılmadı. Yapılan açıklamayla, asgari ücretlinin payına önümüzdeki bir yıl boyunca da yine açlık, yine sefalet düşecek.

Asgari Ücret Tespit Yönetmeliği'nde asgari ücret; " işçilere normal bir çalışma günü karşılığı ödenen ve işçinin gıda, konut, giyim, sağlık, ulaşım ve kültür gibi zorunlu ihtiyaçlarını günün fiyatları üzerinden asgari düzeyde karşılamasına yetecek ücret" olarak tanımlanmıştır. Ancak, açıklanan miktar bunun çok uzağındadır. Daha şimdiden yapılan zam 2018 yılında yürürlüğe girecek olan elektrik, doğalgaz, internet gibi birçok kalemde yapılan zamlarla geri alınmış durumda.

Hükümetin sendikaların muhalefetine rağmen, işverenlerle kafa kafaya vererek belirlediği net 1.603,00 TL asgari ücret, çalışanlarda büyük bir hayal kırıklığı yarattı. Hükümet bir kez daha bu ülkenin emekçilerinin ihtiyaçlarına kulaklarını tıkayıp, yaşadığı yoksulluğu ve sefaleti görmezden geldi.

Birleşik Metal İş Sendikası olarak, bir yandan ülkenin " büyüme" rakamları ile övünenlerin, sermayeye teşvik adı altında kesenin ağzını sonuna kadar açanların, işçilerin birikimlerini sermayeye peşkeş çekmekten çekinmeyenlerin, söz fedakarlığa gelince işçiden beklemesi ve işçiyi sefalet içinde yaşamaya terk etmesi asla kabul edilemez.

Asgari ücret insan onuruna yakışır geçim ücreti olmalıdır.

Asgari ücret tartışması

Yıldırım Koç, 27.11.2017, Aydınlık

... Asgari ücret düşüktür. Neye göre düşüktür? Bir işçi ailesinin gününün koşullarında insanca yaşayabilmesi için asgari ücretin daha yüksek olması gerekir.

Ne kadar yüksek? Bazı kurumların açıkladığı yoksulluk sınırı rakamları mı uygulanmalı?

Bu rakamların hiçbir bilimsel temele dayanmadığını birkaç kez yazdım. Bunların hiçbirini ciddiye almayın.

Peki, ne kadar yüksek olmalı?

Böyle bir tartışma abesle iştigaldir. Bir köşe yazısında asgari ücretin ne kadar olması gerektiği konusunda ahkam kesmek de kendi kendini tatmindir ve okuyucuları aldatmaktır.

Ben bu yola girmeyeceğim.

Asgari ücret, olması gerektiği düzeydedir.

Asgari ücretin olması gerektiği düzey nedir? İşçi sınıfının ve sermayedar sınıfın karşılıklı güç dengeleri ve ülkenin ve işyerlerinin kaynak durumu bu düzeyi belirler.

İşçi sınıfının gücü, siyasal alandaki güç ve örgütlü mücadele gücüdür.

Asgari ücret alan işçi sayısının milyonları bulduğunu biliyoruz. Bu insanlar, eğer hayatlarından memnunsa, asgari ücretin belirlenmesinde karar verici durumunda olan siyasal partiye oy verir. Şimdiye kadarki uygulama bu.

Asgari ücretli işçilerin Asgari Ücret Tespit Komisyonu'na, işverenlere ve hükümete baskı yapmak amacıyla örgütlü bir mücadele vermediklerini ve eylemler yapmadıklarını biliyoruz.

... AKP iktidara geldiğinde, aylık brüt asgari ücret 250,88 liraydı. 2016 yılı Mayıs ayı sonunda 1647 lira oldu. Brüt parasal ücret (nominal ücret) 6,56 katına çıktı. Diğer bir deyişle, aylık brüt asgari ücret yüzde 556 oranında arttı.

Tüketici fiyatları indeksi 2003 yılı Ocak ayında 94,77 idi. 2016 yılı Mayıs ayında 278,02 oldu. Diğer bir deyişle, bu dönemde tüketici fiyatları toplam yüzde 193 oranında arttı.

Buna göre gerçek brüt aylık asgari ücret yüzde 124 oranında arttı.

Asgari ücret alan işçi son derece gerçekçi. Eğer seçimler gündemdeyse ve hükümet milyonlarca asgari ücretliden oy almak istiyorsa, işverenlerle anlaşmazlığı göze alıyor ve asgari ücretin satınalma gücünü artırıyor. Sonra da işverenlerin SGK priminin bir bölümünü üstlenerek onların gönlünü almaya çalışıyor.

Asgari ücretli işçi bir taraftan işsizlikten korkuyor, diğer taraftan siyasi alandaki gücünü kullanarak satınalma gücünü artırıyor. Risk almadan çözüm üretiyor. Asgari ücret konusunda dışarıdan gazel okuyarak açık artırmaya girenleri de ciddiye almıyor. Birinci Enternasyonal'in tüzüğünde, işçi sınıfının kurtuluşu kendi eseri olmalıdır, diye yazar. İşçi sınıfının kurtuluşu kendi eseri olmalı ki, işçi sınıfı daha ileri bir mücadeleye hazırlanabilsin.

İşçi sınıfının siyasal alandaki gücünün gerek seçimlerin gündemde olmaması, gerek kaynak yetersizliği nedeniyle, asgari ücretin artırılması için yeterli olmadığı durumlarda, asgari ücretli işçiler mücadele etmeye başlayacak. O mücadele sürecinde güçleri neye yeterse o kadar zam alacaklar. Güçleri yetmiyorsa veya mücadeleye girmeye korkuyorlarsa, güçlerini artırmayı ve korkunun ecele faydasının olmadığını yaşayarak öğrendikten sonra gerekeni yapacaklar.

Bu nedenle benim gibilerin veya asgari ücretin artırılması için parmaklarını kıpırdatmayan bazı örgütlerin ahkam keserek asgari ücret şu kadar olmalı diye yazmasının hiçbir yararı ve anlamı yok.

Basın Açıklamalarımızdan

Asgari ücret en az 2,300 TL. olmalıdır

Milyonlarca çalışanı yakından ilgilendiren asgari ücret tespit komisyonu toplantılarının sonuna doğru geliniyor. Toplantıların başladığı günden bugüne, hükümet yetkililerinden açıklamalar da yapılmaya başlandı. İlk toplantıda söz alan Çalışma Bakanı Julide Sarıeroğlu'nun işçilerden "fedakarlık" talebinin ardından yapılan ikinci toplantı sonrasında Başbakan Binali Yıldırım ise, "Hükümetimiz yıllardan beri çalışanımıza asla enflasyonun altında bir ücret vermemiştir. Bu sefer de aynı şekilde makul olan, ülkenin şartlarını da dikkate alarak en uygun şekilde sonuçlandıracak" açıklamasını yaptı.

Asgari Ücret Tespit yönetmeliğinde asgari ücret; " işçilere normal bir çalışma günü karşılığı ödenen ve işçinin gıda, konut, giyim, sağlık, ulaşım ve kültür gibi zorunlu ihtiyaçlarını günün fiyatları üzerinden asgari düzeyde karşılamasına yetecek ücret" olarak tanımlanmıştır. Ülkemizde ise asgari ücret, yıllar içinde sefalet ücreti haline dönüşmüştür. İşçilerin asgari ihtiyaçlarını karşılamanın çok uzağındadır.

Asgari Ücret Enflasyon Karşısında Eriyor

Birleşik Metal-İş Sendikası Sınıf Araştırmaları Merkezi (BİSAM) Raporu'na göre, "TÜİK, Kasım 2017 için enflasyon (TÜFE) oranını yüzde 13 olarak açıkladı. Buna göre asgari ücret vergi kaybı dahil, enflasyon karşısında alım gücünü yüzde 9,6 seviyesinde kaybetti." Aynı Raporda; "Asgari ücretli, geçtiğimiz yılın aynı ayına göre alım gücünü enflasyon karşısında (vergi dilimi kaybı dahil) ette yüzde 5,9; balıkta yüzde 18,9; kirada 6,6 oranında kaybetti".

Hükümet tarafından yapılan açıklamalarda bu kayıplar dillendirilmiyor. Asgari ücretin döviz karşısında yaşamış olduğu erimeden söz eden yok. Temel ihtiyaçlarda yaşanan fiyat artışları görülmüyor. Enflasyon oranlarının baskılamak için, hesaplama yapılan sepette, temel ihtiyaç olan gıdanın, kiranın payının sistematik olarak azaltılması göz ardı ediliyor.

Asgari Ücretli Milli Gelirden Payına Düşeni Almalı

Daha geçtiğimiz günlerde ülkenin 3. çeyrekte yüzde 11,1 oranında büyüdüğü basında geniş yer tutarken ve hükümet yetkilileri "büyüme başarısı"ndan söz ederken, asgari ücretlinin bu büyümeden payını konuşan yok. Verdiği vergilerle, ülkenin yükünü sırtlanmış asgari ücretlinin derdini dert edinen yok.

Tüm dikkatler Asgari Ücret Tespit Komisyonu'ndan gelecek olan artışa kilitlenmişken, hükümet yetkililerinin yapmış olduğu açıklamalar, 2018 yılında da sefalet ücretinin devam edeceği yönündedir.

Asgari Ücret Tamamen Vergi Dışı Bırakılmalıdır

Birleşik Metal-İş Sendikası olarak, sosyal bir devletin temel görevinin, işçisini korumak olduğunu hatırlatırız. Bunun için de asgari ücretlinin milli gelirden adaletli bir pay alması gerekir. Öncelikle asgari ücret vergi dışı bırakılmalıdır. Sadece enflasyon artışı değil, enflasyon karşısındaki erimenin de telafi edilmesi ve mutlaka asgari ücretin geçim ücreti haline getirilmesi ve vergiden muaf olması gerekir. Bu nedenle asgari ücret en az 2300 TL yapılmalıdır.

Asgari ücretlinin parası pul oldu

Birleşik Metal İş Sendikası Sınıf Araştırmaları Merkezi (BİSAM) tarafından hazırlanan Enflasyon ve Hayat Pahalılığı Ekim 2017 Dönem Raporu'nun sonuçlarına göre, asgari ücret geçtiğimiz yılın aynı dönemine göre yüzde 7,9 artış göstererek AGİ (Asgari Geçim İndirimi) dâhil 1404 TL seviyesinde buna karşın ekim ayı enflasyon oranı ...

Erdoğdu: Asgari ücretliye hakkını verin

Yüksek enflasyona CHP'den de tepki geldi. CHP'nin Ekonomiden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Aykut Erdoğdu, "Bu oran AKP'nin ekonomik beceriksizliğinin ifadesidir. Merkez Bankası'nın enflasyon ...

Asgari ücretliye yüzde 20, futbolcuya yüzde 15 vergi

Mustafa Mert Bildircin

AKP Grup Başkanvekili Mustafa Elitaş'ın imzasını taşıyan "Torba Kanun Teklifi"nden sporculara vergi kıyağı çıktı. Türkiye'de Süper Lig'de oynayan futbolculardan yüzde 15, bir alt ligdeki kulüplerde oynayan futbolculardan yüzde 10, diğer kulüplerde oynayan futbolculardan ise yüzde 5 vergi alınmasına 2019 yılı sonuna kadar devam edilecek. Çok tartışılan yabancı kuralında değişikliğe gidilmesi planlanan 2020 yılında ise, futbolculardan alınacak vergi oranı yüzde 35 olacak.

Milli Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor Komisyonu'nda kabul edilen teklifle kazançları milyonları bulan futbolculardan en fazla yüzde 15 vergi alınmasına ilişkin uygulamanın iki yıl daha sürmesi kabul edildi. Teklifin TBMM Genel Kurulu'nda kabulü durumunda vergi adaletini zedeleyen uygulama 31 Aralık 2019'a kadar sürecek.

Kamu çalışanlarının maaşlarından yüzde 15-35, maaştan yüzde 18 oranında vergi alınır- ... nandan az' şeklinde olmalıdır."

İlginç savunma

Tepkiler üzerine AKP'lilerden gelen "Sadece ücretlerinden kesilecek" savunmasına karşın, yüzde 15'lik sınırlamanın sporcuların prim ve transfer parası gibi kalemleri için de uygulanacağı öğrenildi.

Sporcular için vergi cenneti

Profesyonel sporcular için Türkiye'yi adeta bir vergi cenneti haline getiren düzenleme ilk olarak 1994 yılında yürürlüğe kondu. Uygulamanın ilk olarak, transfer ücretlerinde yüzde 15 oranında stopaj uygulanması şeklinde gerçekleşti. Dün komisyonda görüşülerek uzatılan şekli ise yine AKP'lilerin oylarıyla 2008 yılında hayata geçti. Sporcuların ayrıca bir beyanname vermediği gelirlerinden yapılacak kesintiler şöyle: "En üst ligdekiler için yüzde 15, en üst altı ligdekiler için yüzde 10, diğer liglerdekiler için yüzde 5."

Avrupa'da ikinci

Savaş gibi bir tehdit: İşsizlik

Işıl Özgentürk, 19.11.2017, Cumhuriyet

Bütün pembe tabloları bir yana bırakın, bu ülkenin genç nüfusu tıpkı savaş gibi çok büyük bir tehditle karşı karşıya. Bu tehdidin adı işsizlik. Bizim mahalle kafesini erken açacak, ortalığı toparlayıp saat dokuzda da işi bir başkasına bırakacak bir eleman aranıyor. Çok az bir para alacak. İş arayanlar birer ikişer düşüyor. Kapıdan gencecik bir kız giriyor. İşte talip. Kafenin sahibi ona koşulları anlatıyor, her şey tamam. Bu arada kıza eğitimi soruluyor. Ben lise beklerken kız konservatuvarda okuduğunu, çok güzel piyano çaldığını söylüyor. Hepimiz şaşkınız, "Peki neden bu iş?" Yüzünde hafif bir burukluk, şöyle diyor: "Piyano çalan çok kişi var, özel ders alanlar da iyice azaldı, bu işe ihtiyacım var."

O iki yıl önce askerliğini bitirip baba ocağına dönmüş, işi hazır, bir ecza deposunda çalışıyor, motosikletiyle eczanelere ilaç getiriyor, ihtiyaçları belirliyor. İşinde uzmanlaşmış, bilmediği ilaç adı yok. Hayatından hoşnut, iki günde gerekli işlerini yapıp kendisine vakit bile ayırabiliyor. Günler geçiyor, o gün nedense canı sıkkın, farkında olmadan hız yapıyor ve ehliyeti kaptırıyor.

Bu onun için her şeyin sonu gibi. Ehliyeti olmayan biri bu işi yapamaz. Kendini bir anda işsiz ve çaresiz sokakta buluyor. Ne yapabilir, bildiği, uzmanlaştığı tek alan burası. Bir süre yapabileceği yeni işleri düşünüyor, becerikli de... "Ben her işi yaparım" diyor ve her yere özgeçmişini gönderiyor, ama hiçbir yanıt yok. İnşaatta çalışmaya bile razı ama orası da mafyanın elinde, öyle önüne gelen inşaata dalamıyor.

Zamanlar geçiyor, ailesine karşı utanç içinde, sigara parasını bile babadan alıyor, giderek arkadaş çevresi seyreliyor, çünkü bira bile içmeye parası yok. Öyle, şimdi tek yaptığı iş mahallenin kahvesine takılmak, ayak işleri yapmak o kadar. Buna daha ne kadar dayanır kendi de bilmiyor. Kuaföre gencecik bir kız giriyor, çekingen, elinde kocaman bir çanta, "Merhaba" diyor, "Merhaba". "Sizlerin bir dakikasını alabilir miyim?" Merakla ona bakıyoruz, çantayı bir masanın üstüne koyup içinden diş fırçaları ve bir firmanın diş beyazlatma macununu çıkarıyor ve ezberlediği bilgileri heyecanla bir çırpıda bizlere aktarıp duruyor. Kuafördekilerin kimi ilgileniyor, kimi başını başka bir yana çeviriyor.

Ben her zamanki gibi yufka yüreğime yenilip bir iki şey alıyorum, bu arada genç kız aslında öğretmen olduğunu söylüyor, ama iki yıldır kura bekliyormuş, babası işsizmiş, ağabeyiyle o her işi yaparak ev kirası ödemeye çalışıyorlarmış. Artık hiçbir hayali kalmadığını söylüyor. Aklında sadece o gün yirmi lira kazanmak varmış.

Taksiye binmişim, havaalanına gidiyorum, şoför gencecik biri, yüzü çok gergin ve araba adeta uçuyor. "Biraz daha yavaş sürer misiniz" diyorum, "vaktimiz var." Tak, anında arabayı durduruyor, "Tamam, in gitmiyoruz!" Şaşkın şaşkın bakıyorum, "Ne oluyor, ne yapmaya çalışıyorsunuz?" "Benden bu kadar" diyor, "başının çaresine bak." Otobandayız, çaresizim, "Peki" diyorum, "istediğin gibi git." Yola koyuluyoruz, o birden ağlamaya başlıyor, "Kusura bakmayın" diyor, "ben böyle değildim ama hayat beni böyle lüzumsuz biri yaptı." Ve ardından arabayı normal hızına getirip hayat hikâyesini anlatmaya başlıyor.

Aslında o kimya mühendisiymiş. Üç yıl önce çalıştığı fabrika Romanya'ya taşınmış, o gidememiş çünkü ailesi kötü durumdaymış, anne-babasına birilerinin göz kulak olması gerekiyormuş. Bu olayla birlikte onun da hayatı bitmiş. O günden bugüne çalmadık kapı bırakmamış, onun iş bulabilmesi için annesinin gitmediği yatır kalmamış, ama nafile, sonunda altı ay evvel, bu işe başlamış, biraz daha para kazanmak için hem gece hem gündüz çalışıyormuş.

Şimdi tam haykırmanın zamanı: Ey hükümet, ey muhalefet... İşsizlik, özellikle de genç işsizliği sizin ne zaman derdiniz olacak!

2017'de 71 işçi intihar etti

İş Güvenliği Meclisi Üyesi ve İş Müfettişi Şeref Özcan, son dönemde artan işçi intiharlarını BirGün'e değerlendirdi.

İş cinayetlerinde ilk sıralarda yer alan Türkiye'de, ekonomik sıkıntılar ve işsizlik nedeniyle intihar eden işçi sayısında da ürkütücü boyutlara ulaşıldı. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi, (İSİG) 2013, 2014 ve 2015 yıllarında gerçekleşen toplam 99 işçi intiharına karşın yalnızca bu yılın kasım ayına kadar geçen sürede ise 71 işçinin intihar ederek yaşamına son verdiğini açıkladı.

2016 yılında gerçekleşen işçi intiharı sayısının ise en az 90 olduğu kaydedildi. ISİG'in istatistiklerine yansıyan intihar sayısı, Türkiye'nin içinde olduğu ekonomik çıkmaza bir kez daha işaret etti. Ölümlü iş kazalarında dünyada ilk sırada yer alan Türkiye'de, ekonomik sıkıntıların yanı sıra işsizlik ve mobbinge maruz kalan 71 işçinin intihar ederek yaşamına son verdiği ortaya çıktı. 2017 yılında, 2013, 2014 ve 2015 yıllarını kapsayan dönemde yaşanan işçi intiharlarının toplamına yaklaşıldığı görüldü. 90 işçinin intihar ettiği 2016 yılında ise önceki üç yılın toplamının üzerine çıkıldı. İşçi intiharlarında başı çeken nedenin ekonomik darboğaz olduğu belirtildi. Raporlara yansıyan verilere göre, intiharların büyük kısmının borçlar nedeniyle gerçekleştiği kaydedildi. İşsizlik ve mobbingin de işçi intiharlarında büyük payı olduğu vurgulandı.

Sayı aldatıcı olmasın

İntiharların iş yerinde gerçekleşmediği durumlarda iş kazası kapsamına alınmadığını belirten Özcan, "İşçi, çalıştığı yerdeki baskı yüzünden evinde veya çalışma alanının dışındaki herhangi bir yerde intihar edebilir. İlgili yasa, intiharın iş kaynaklı olduğu takdirde 'iş kazası' kapsamına alınmasını öngörüyor ancak bunu kanıtlamak işçi yakınları için bir hayli zor" ifadelerini kullandı. Raporlara yansıyan vaka artışının yanıltıcı olmaması gerektiğinin altını çizen Özcan, önceki yıllarda da intihar olaylarının fazla olduğuna dikkat çekerek, "Biliyorsunuz son dönemde 'FETÖ soruşturmaları' gündemimizde. Soruşturmalar neticesinde bu yıl İş Güvenliği Meclisi'nin erişim kanalları arttı ve daha çok vakaya ulaşmaya başladık" dedi.

İntihar artışında OHAL etkisi

İşçi intiharlarının 2016 ve 2017 yıllarında artmasında, OHAL'in doğrudan etkisi olduğunu söyleyen Özcan, "Kuralsızlaşma geliştikçe işçinin gelecek kaygısı da artar. OHAL ile birlikte, başta esnek çalışma saatleri olmak üzere, yapılan düzenlemeler işçide güven kaybına neden oldu" dedi. Özcan, iş yerindeki baskının ve kötü çalışma koşullarının önüne geçmek için sendikalı olmak gerektiğine vurgu yaparak, "İyi bir sendikal örgütlenme iş yerindeki mobbingin de önüne geçer. Çalışanın özel yaşamındaki problemleri saymazsak, iş kaynaklı intiharlar sendikal örgütlenmeyle çözülebilir" diye konuştu.

İntiharların işkollarına göre dağılımı

Son dört yılda 6 bin 500'e yakın işçi hayatını kaybederken, son üç yılda yaşanan intihara bağlı işçi ölümlerinin bilinen işkollarındaki dağılımı ise şöyle gerçekleşti:

- Ticaret, büro ve eğitim: 23 işçi.
- Savunma ve güvenlik: 15 işçi
- İnşaat: 11 işçi.
- Sağlık: 7 işçi
- Tarım: 5 işçi
- Konaklama-eğlence: 2 işçi
- Kimya: 2 işçi
- Taşımacılık: 2 işçi
- Tersane-gemi: 2 işçi
- Belediye-genel işler: 2 işçi
- Tekstil: 1 işçi
- Ağaç-Ormancılık: 1 işçi
- Bankacılık: 1 işçi

Kazanan Cam İşçileri Oldu

Paşabahçe Kırklareli Cam Fabrikası'nda işten çıkarılan işçiler için, 20 günlük direnişin ardından, "işe iade" yolu açıldı. "90 Trakyalı Cam İşçisi" açıklamalarında "Kazanılan bu zafer önce bizim, en sonunda da tüm işçi sınıfının zaferidir" dedi

Fırın kapatma gerekçesiyle işten atıldıktan sonra greve giden 90 işçi, "İş, aş, adalet" talebiyle Lüleburgaz'dan İstanbul Tuzla'daki Şişecam Genel Merkezi'ne başlatmış, yürüyüş Tekirdağ sınırında OHAL kapsamındaki yürüyüş engeline takılmıştı.

Valililk kararıyla gelen yasaklamanın ardından işçilerin bulunduğu bölgeye jandarma ve polis ekipleri tarafından barikat kurulmuş, işçiler görüşme gününe kadar eylemlerini sürdürmüştü.

Zonguldak'ta binlerce madenci özelleştirme tehdidine karşı sokaktaydı

TTK madenlerinin parçalanarak özelleştirilmesinin yolunu açan 58'inci maddenin Torba Yasa Tasarısı'ndan çıkarılmasını isteyen binlerce maden işçisi sokağa çıktı. Ankara'ya seslenen işçiler, "Bu yanlıştan dönün! Madenler bizimdir" dedi

Ekmeğimize sahip çıkıyoruz diyen madenciler, . Soma ve Ermenek'teki özel sektör facialarını örnek göstererek, özelleştirme olursa iş kazalarının artacağına dikkat çekiyorlar.

Madenciler eylem boyunca, 'Madenci feneri sönmeyecek', 'Madenler bizimdir satılamaz' ve 'İşçiyiz haklıyız kazanacağız' sloganları attı.

İşçiler, Zara ürünlerine 'Alacağınız ürünü ben yaptım ama paramı alamadım' etiketi ekledi

Birleşik Metal-İş Sendikası'nın
Derin kökleri

Engin Ünsal, 5.11.2017, Aydınlık

Sendikacılık çok ciddi bir iştir. Milyonlarca işçinin kaderi ve hattâ ülkenin demokratik yapısının sağlamlığı, işçi sendikalarının güçlü olmasına ve tutarlı sendikacılar tarafından yönetilmesine bağlıdır. Özellikle bizim gibi demokratikleşme sürecini tamamlamamış ülkelerde sendikaların varlığı için son derece önemli temel hak ve özgürlüklerin gerçekleştirilmesi için sendikalara büyük sorumluluklar düşmektedir.

Bu nedenle sendikaların özüne uygun, tutarlı olması ve günlük çıkarlar için siyasi iktidarlar karşısında eğilmeyen inançlı sendikacılar tarafından yönetilmesi çok önemlidir.

Adam gibi sendikacılık zor iştir

Türk sendikacılığı Cumhuriyet döneminde Türkiye'nin Birleşmiş Milletler'in kuruluşuna imza attığı 1945 yılından bu yana filizlenmeye başlamıştır. İşçi hareketimizin belirgin niteliği haklarını mücadele ederek değil, siyasi iktidarların verdiği kadarı ile alarak yetinmesidir.

Başka bir deyişle tabanın mücadelesi ile haklarını söke söke alan bir sendikacılıktan değil tepeden inme, siyasi iradenin çizdiği sınırlar içinde varlığını sürdüren bir sendikacılıktan söz ediyoruz. Bu nedenle sendikacılığımız henüz olgunlaşmamıştır. Sendikacılığımızın geçmişinde önemli eylemler sergilenmiştir ama bunlar sendikaların özgürlüğünü tam olarak gerçekleştirmeye yetmemiştir.

Bu süreç içinde işçi haklarının korunması ve sendika özgürlüğü için mücadele eden adam gibi sendikacılık yapan sendikalar ve sendikacılar elbette sendikacılığın aynasını parlatmıştır.

Birleşik Metal-İş, onun genç ve inançlı başkanı Adnan Serdaroğlu ve arkadaşları bu konuda verilebilecek örneklerden birisidir.

Birleşik Metal-İş onurlu bir geçmişin mirascısıdır

Birleşik Metal-İş daha önce Otomobil-İş adı altında faaliyet gösteriyordu. Yönetim sıkıntıları yaşadığı bir dönemde ben ve iki meslekdaşım bu sendikanın kayyumluğunu yaptık. Bu aşamada Netaş gibi önemli bir kuruluşta grev yaparak kayyumluk konusunda aykırı bir örnek verdik.

Metal işkolunda Maden-İş Sendikası gibi efsane bir sendika, sendikacılığımızın önemli isimlerinden Kemal Türkler'in başkanlığında önemli adımlar atmıştır. Maden-İş'in öncülüğünde dört sendikanın Türk-İş'ten ayrılarak DİSK'i kurması sendikacılığımızın kırılma noktası olmuştur. (Ben hâlâ acaba ayrılmayıp mücadelelerini Türk-İş içinde verseler Türk-İş bugünkü gibi siyasi iktidarların arka bahçesi olur muydu diye kendime sorarım) 12 Eylül'ün sendikacılığımıza vurduğu darbeden sonra gücünü kaybeden Maden-İş, Otomobil-İş'le birleşme kararı alarak 5 Eylül 1993'te Birleşik Metal-İş'in kurulmasını sağlamıştır.

Birleşik Metal-İş bugün DİSK'in üyesidir ama DİSK eski DİSK değildir ve çok aşınmıştır. Buna rağmen Birleşik-Metal-İş DİSK'in eski temel inançlarını aynen uygulayan önemli bir sendikadır. Aidat ödeyen 30 bin üyesi, kuruluşundan bu yana imzaladığı 25 bin toplu iş sözleşmesi, Sapanca ve Gönen'de iki eğitim merkezi ve sosyal siyaset açısından önemli olan ve düzenli yayımlanan Çalışma ve Toplum adlı dergisi vardır. Birleşik Metal-İş Sendikası'nın önümüzdeki yıllarda sendikacılığımız adına çok başarılı çalışmalara ve eylemlere imza atacağına içtenlikle inanıyorum.

Derinden Gelen Kökler

Birleşik Metal-İş son olarak çok önemli bir belgenin yayımlanmasını sağlamıştır. Maden-İş Tarihi Çalışma Grubu'nun hazırladığı iki ciltlik Derinden Gelen Kökler kitabı sendikacılığımızın tarihi için çok önemli bir belgedir. Sendikacılık adına onurlu bir mücadele nasıl verilir sorusuna çok net bir yanıt niteliğindedir bu çalışma. Emeği geçenleri ve yayımlayan Birleşik Metal-İş yöneticilerini yürekten kutlarım.

Türk-İş yöneticileri, bu kitabı mutlaka okumalı ve işçi sınıfı adına nasıl mücadele verileceğini öğrenmelidir. Belki o zaman bugünkü suskunluklarını, siyasi iktidara teslimiyetlerini sorgulamaya başlayabilirler.

hiç unutmayacağız

Dünyanın en zengin yüzde 1'i Küresel refahın yarısına sahip

Credit Suisse'in raporuna göre, dünyanın en zengin yüzde 1'i, 2000 yılında küresel hane halkı varlıklarının yüzde 45,5'ini elinde bulundururken, 2017'de bu oran yüzde 50,1'e çıktı

Dünya nüfusunun en zengin yüzde 1'lik kesimi ile geri kalan yüzde 99 arasındaki refah ayrımı giderek büyüyor.

İsviçre merkezli uluslararası finans kuruluşu Credit Suisse'in yayınladığı son "Küresel Refah Raporuna" göre dünyanın en zengin yüzde 1'i, 2000 yılında küresel hane halkı varlıklarının yüzde 45,5'ini elinde bulundururken, 2017'de bu oran yüzde 50,1'e çıktı.

Rapora göre, 2000-2007'de yetişkin kişi başına ortalama refah, yani hane halkı varlıkların toplamının yetişkin nüfusa oranı, yılda ortalama yüzde 7 artarken, kişi başına medyan (ortanca) refah, yani yetişkin kişilere ait hane halkı varlıkları en fazladan en aza sıralandığında sıralamanın ortasında kalan varlık miktarı, ise yüzde 12 arttı.

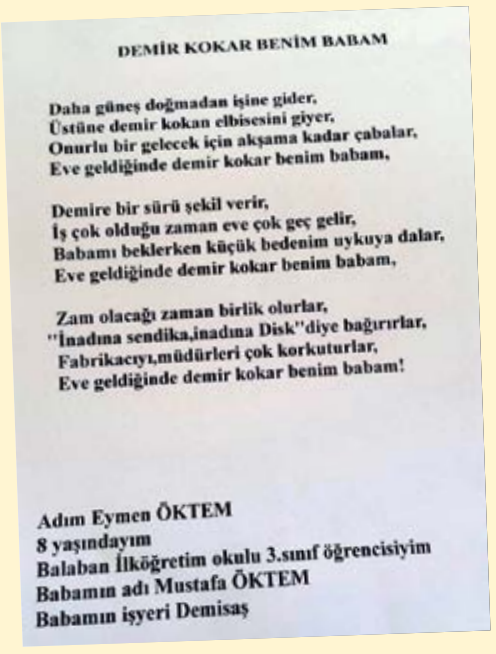
Raporda özellikle Çin ve Hindistan gibi gelişmekte olan ülkelerdeki hızlı ekonomik büyümenin, bu ülkelerin daha önce küresel refahtan sınırlı pay alan vatandaşlarının varlıklarındaki artışın etkili olduğu kaydedildi.

Refah dağılımı bozuluyor

2007 yılında ABD'de başlayan finansal krizin ardından bu tablonun değiştiği görüldü. Krizin ardından geçen 10 yılda refah, eskisi kadar güçlü ve istikrarlı olmasa artmaya devam ederken, refah dağılımı ortalama nüfus aleyhine bozulmaya başladı. 2007-2016 arasında medyan refah Çin dışında dünyanın tüm bölgelerinde geriledi.

Rapora göre, refah artışı ve paylaşımındaki bu eğilim, raporun konusu olan son 12 ayda da kayda değer bir gelişme göstermedi. 2016 yılı sonundan 2017 sonuna kadar geçen sürede, hane halkı varlıkları dünya çapında 16,7 trilyon dolar artarak 280 trilyon dolara ulaştı. Ayrıca küresel refahtaki yüzde 6,4'lük artış, nüfus artış oranını da geride bıraktı. Bu sayede yetişkin kişi başına ortalama refah artış gösterdi. Fakat, yetişkin kişi başına medyan refah Afrika, Asya-Pasifik ve Latin Amerika'da gerilemeye devam etti. Zenginler ve yoksullar arasındaki refah dağılımı bozulurken, bölgesel eşitsizlik arttı.

Raporda bunun sebebinin varlık artışının daha çok hisse, tahvil ve döviz gibi finansal varlıklardaki değer artışından kaynaklandığı,bu türden kaynaklara daha fazla sahip olan zengin nüfusun da zenginleştiğine vurgu yapıldı. (Anadolu Ajansı)



DEMİR KOKAR BENİM BABAM

Daha güneş doğmadan işine gider,
Üstüne demir kokan elbisesini giyer,
Onurlu bir gelecek için akşama kadar çabalar,
Eve geldiğinde demir kokar benim babam,

Demire bir sürü şekil verir,
İş çok olduğu zaman eve çok geç gelir,
Babamı beklerken küçük bedenim uykuya dalar,
Eve geldiğinde demir kokar benim babam,

Zam olacağı zaman birlik olurlar,
"İnadına sendika,inadına Disk"diye bağırırlar,
Fabrikacıyı,müdürleri çok korkuturlar,
Eve geldiğinde demir kokar benim babam!

Adım Eymen ÖKTEM
8 yaşındayım
Balaban İlköğretim okulu 3.sınıf öğrencisiyim
Babamın adı Mustafa ÖKTEM
Babamın işyeri Demisaş

8 yaşındaki Eymen arkadaşımızı kutluyor, bu güzel şiir bize gönderdiği için teşekkür ediyoruz.

Çalışma Bakanlığı'nda Tuz koktu!

Dünyanın 4'üncü büyük çelik devi Güney Koreli Posco'nun ortağı olduğu Posco-Assan işyerinde sendikal nedenle yaşanan işçi kıyımına geçtiğimiz günlerde tanıklık ettik. İşçiler anayasal ve yasal bir hak olan sendikaya üye olma ve toplu sözleşme düzeni içinde çalışma haklarını kullandıkları için Kibar Holding-Posco patronlarının işbirliğiyle işten atıldı.

İşçilerin çoğu 4857 sayılı İş Kanunu'nun 25/II maddesi dayanak gösterilerek atıldı. Yani işçiler "ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller" başlığı altındaki gerekçelerle atıldılar. Bu gerekçelerde neler neler var: Tüm yüz kızartıcı suçlar, taciz, tecavüz, hırsızlık, hakaret vs. sıralanmış. Hâlbuki işçiler sadece insan haysiyetine uygun bir çalışma düzeni istediler. İnsanca bir ücret, tezgâh başında yemek yememek, işçi sağlığı ve iş güvenliği önlemlerinin alınması, çalışırken onurlarının incitilmemesini, her gün "acaba bugün işten atılır mıyım" korkusundan kurtulmak istediler! Karşılığı 25/II oldu.

Bakanlık görevini yapmıyor

Birleşik Metal-İş Sendikası'nın diyalog çağrıları sonuçsuz kaldı. Türk ve Güney Kore sermayesi, 420 işçiye karşı kenetlendi. Bu arada sendika yasanın istediği gerekli üye sayısına ulaşıp Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın kayıtlarına göre, yetki için başvurusunu yaptı. Bakanlık uygulamakla yükümlü olduğu yasalara uyup belgeyi verirse tansiyon düşer, eli kolu bağlanmış sermaye ittifakı işçilerin sendikalaşma hakkına saygı duyar diye umutlandı sendika ve işçiler.

CHP Kocaeli Milletvekili Fatma Kaplan Hürriyet, işten atılan işçilerle ve sendika yetkilileriyle buluşup, Posco Assan işçilerinin çalışma koşullarını, uğradıkları haksızlığı ve yaşadığı dramı Meclis'e taşıdı. Konunun Meclis oturumunda gündeme gelmesinin ardından, AKP Kocaeli Milletvekili Zeki Aygün işçilerle görüştü. İşçilere "tansiyonu düşürün, işveren karşısında elim güçlü olsun ki, sizleri işe döndürebileyim" dedi. İşçiler umutlandı. Ne de olsa çoğunun oy verdiği, gönül verdiği, iktidar yaptığı AKP olaya el atmıştı.

İşçiyi kandıran AKP'li vekil

AKP Milletvekili, Kibar Holding yönetimi ile görüştü. Sonuç olumsuz oldu. İşçilerin geri dönmesi, sendikanın tanınması yönünde bir adım atılmadığı gibi, 25/II'den tazminatsız atılan işçilere davadan vazgeçme koşuluyla tazminatlarının ödenebileceği şeklinde açıklama yapıldı. İşçilere verilen tüm vaatlerin oyalama olduğu ortaya çıktı. İktidar partisi vekilinin, işçilerin yükselen tansiyonunu düşürmek, tepkilerini yatıştırmak için devreye girdiği anlaşıldı. Öyle ki vekil Zeki Aygün işçilere yapmış olduğu açıklamanın ardından, işçilerin tekrar fabrika önünde eylemlere başlaması üzerine, Meclis kürsüsünden eylemlere devam eden işçileri "militan" ilan edecek kadar işçi düşmanı yüzünü dışarı vurdu.

Tüm bunlar olurken, Birleşik Metal-İş'in çoğunluk tespit belgesi de bir türlü Bakanlıktan çık(a)madı. Et kokarsa tuz var ya, tuz kokarsa ne var! Posco'da tuz koktu. Bakanlık sendikal nedenli işten atılmalar karşısında kılını kıpırdatmadığı gibi, sendikaların dişini tırnağına takarak örgütlendiği yerlerde bile keyfi şekilde yetkiyi engelliyor.

İşçiler kararlı

Tuz koktu! İşçilerin seçim dönemlerinde oylarını almak için kırk takla atanlar, seçimlerden sonra onların iliklerine kadar sömürülmesinin zeminini hazırlıyor. Yasalar, ilkeler güçlülerin değil, güçsüzlerin uyması gereken yazılı metinlere döndü. Güçlü olan çıkarlarına uygun kuralları tekrar tekrar düzenliyor ve dayatıyor. Hükümet, vekiller ve Bakanlık, sermayenin kuralsızlığını meşrulaştırmanın aracı olmuştur.

Kendi ülkesinde de sendika düşmanlığı ile ünlü Posco'nun yola gelmesi, sendikal haklara saygılı olması için sendikalar harekete geçti. İşçiler Posco'nun kâbusu olmakta kararlılar. Fabrikanın önüne gittikleri gün, karşılarında TOMA'ları buldular. Anlaşılan devlet ikna edemediği işçileri, şimdi de zorla dize getirme niyetinde. Ancak, işçi sınıfının mücadele tarihi şahittir ki işçilerin mücadelesi, kararlığı ve dayanışması nice sendika düşmanı patronu dize getirmiştir. Umut hep vardır.

POSCO'da bir işçi basına bir çevik kuvvet düşüyor

'GREVCİ İŞÇİLER TERÖRİST DEĞİLDİR'

'Anladıkları dilden konuşacağız'

"Tutamayacağınız sözleri vermeyin"

osco'da yeniden eylem zamanı

Sendikalaşma zulmü ve Bakanlığın sessizliği

Aziz Çelik, 27.11.2017, Birgün

Bir ülke düşünün ki anayasasında sendikaya üye olmak bir hak olarak yazılı olsun. Sendikalaşma çalışanlara tanınmış temel hak ve özgürlüklerden biri olsun.

Bir ülke düşünün ki anayasası "Hiç kimse sendika üyeliğinden ayrılmaya zorlanamaz" desin.

Bir ülke düşünün ki iş kanunu sendikal nedenli işten çıkarmayı yasaklasın. Bir ülke düşünün ki ceza kanunu sendikalaşmanın hukuka aykırı bir yolla engellenmesinin hapis cezası gerektiren bir suç olduğunu söylesin.

Bir ülke düşünün ki ülkenin başbakanı, dünyanın çalışma hayatıyla ilgili yegâne örgütü olan ILO'nun Avrupa bölge toplantısında, ILO kürsüsünden işçilere çağrı yapsın ve güvence versin. İşçilere ve sendikalara "İş güvencesini, örgütlenme hakkını önemsiyoruz. Sendikalaşmak ve örgütlenmekten korkmayın" desin.

Ve anayasasının, ceza yasasının, iş yasasının sendikalaşmayı güvence altına aldığı ve başbakanın en üst perdeden "Sendikalaşmaktan korkmayın" dediği bu ülkenin, her yanında neredeyse her gün sendikal nedenle işçi kıyımı yaşansın, işverenler sendikalaşan işçilere zulüm uygulasın.

Bir ülke düşünün ki patronların ne anayasa ne yasalar ne de başbakanın verdiği "güvence" umurlarında olsun.Bir ülke düşünün ki patronlar mahkemelere aldırmasın. Bir ülke düşünün ki patronlar anayasayı çiğnemekten korkmasın.

Memleketten sendikal zulüm manzaraları

İşte o ülkeden sendikalaşma nedeniyle kıyıma uğrayan, zulme uğrayan işçi manzaraları… Bu manzara yeni değil, yıllardır yaşanıyor. Yüzlerce işyerinde binlerce işçi sendikalaştıkları için işten atıldı ve atılmaya devam ediyor. Bunlar sadece son günlerden birkaç örnek.

İzmit'te Kibar Holding ortaklığı ile kurulu Posco Assan işyerinde 90 işçi, sırf DİSK Birleşik Metal-İş Sendikası'na üye oldukları için işten atıldı. Posco Assan işyerinde sadece sendikalaşma hakkı değil temel çalışma hakları da ihlal ediliyor. İşte işçilerin anlattıkları:

"08.00-16.00 vardiyasında işe geliyorsun, gece 24.00'te tekrar çağırıyorlar, dinlenme hakkın yok. 'Sabah sekiz akşam sekiz çalışılacak' denildiğinde itiraz etme şansın yok. 'APF' denilen hatlar var, bu hatlarda çalışan işçiler yemekhaneye gönderilmiyor. Hatların başına tabldotlar geliyor ve hatlardan ayrılmadan bu tabldotlarda yemeklerimizi yiyoruz. Altmış yedi gün aralıksız, haftalık izin kullanmadan çalışan işçi arkadaşlarımız var. İşçilerin sağlıklarının bozulması yönetimin umurunda bile değil. Hastalanan işten çıkarılıyor ya da direkt o işçiye mobing uygulanıyor."

İşçiler bu zulme karşı sendikalaşıyor. Bu kez işten atılma zulmüne uğruyor. Zulme uğrayan Posco Assan işçileri bir yandan işyeri önünde bekliyor, diğer yandan seslerini kamuoyuna duyurmak için çeşitli eylemler yapıyor.

DHL Express Kargo'da Türk-İş'e bağlı TÜMTİS Sendikası'na üye olan dokuz işçi aylar önce işten çıkarıldı. İşçiler aylardır işyeri önünde direniyor ve işlerini geri istiyor. TÜMTİS'in başına gelenler bunlarla sınırlı değil.

TÜMTİS, 2007 yılında Ankara'da faaliyet gösteren Horoz Lojistik Kargo işyerinin ambarlarında sendikal örgütlenme çalışması yaptı. Patronun şikâyetlerinin ardından aralarında TÜMTİS'in Ankara Şube Başkanı Nurettin Kılıçdoğan'ın da bulunduğu 8 üye ve yönetici hakkında "TÜMTİS üyesi işçilerin sayısını çoğaltmak, bu şekilde aidat gelirini artırmak" gibi saçma bir suçlamayla 1,5 yıldan 6,5 yıla kadar değişen hapis cezaları istendi ve cezalar onaylandı. TÜMTİS'liler Kırıkkale F Tipi Cezaevi'nde yatıyor. Üstelik davanın savcısı ve kararı veren hâkimleri FETÖ-PDY ile bağlantılı oldukları gerekçesiyle meslekten çıkarılmış durumdayken.

Merkezi İstanbul'da olan Kod-A Bilişim şirketinde de DİSK Sosyal-İş Sendikası'na üye olan işçiler işten çıkarıldı. İşçiler işlerine geri dönmek için şirketin önünde beklemeye, direnmeye devam ediyor. Üstelik Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı sendikaya çoğunluk tespit yazısı vermiş durumda.

Sendikalaşma nedeniyle kıyım ülkenin her yanında yaşanıyor. Bir diğer örnek de Zonguldak'tan. Zonguldak'ın Kilimli ilçesine bağlı Çatalağzı'nda bulunan Eren Enerji'den 13 işçi DİSK Enerji-Sen'e üye oldukları için işten çıkarıldı. İşçiler işyeri önünde protesto eylemine devam ediyor.

İşçiye zulmeden patrona ceza yok

Peki, Anayasa ve yasalardaki güvencelere rağmen nasıl oluyor da işverenler sendikal nedenle işçileri işten atmaya cüret ediyor? Bunun yanıtı basit. Çünkü yasalarda öngörülen yaptırımlar caydırıcı değil. Dava süreleri çok uzuyor ve işveren tazminat ödeyerek kurtuluyor. Diğer bir ifadeyle parasını ödeyen işveren Anayasa'yı ayaklar altına alabiliyor.

Türk Ceza Kanunu'nun 118. maddesine göre sendikalaşmayı hukuka aykırı yollardan engellemek suç, ama bu maddeden ceza alıp hapis yatan işveren henüz yok. Bu maddeden dava savcılar tarafından açılabiliyor. Savcılar bu maddeye aykırılıktan çok az dava açıyor, açılan davalar çok uzun sürüyor ve sonuçta hükmün ertelenmesi kararı çıkıyor. Sadece bir örnek, İzmir Torbalı'da Yatsan fabrikasında 2014 yılında DİSK Tekstil Sendikası'na üye olan işçilerin zorla e-devlet şifrelerini alan ve işçileri bir başka sendikaya üye olmaya zorlayan patron ve işveren vekilleri üç yıl sonra 18'er hapis cezasına çarptırıldı, ancak hükmün geriye bırakılmasına karar verildi. Bu arada iş işten geçti ve işyerinde bir başka sendika yetki aldı.

İşçiler sendikalaşma nedeniyle bunca eziyete ve zulme uğrarken; işlerinden, ekmeklerinden ve gelecekleriden olurken şimdiye kadar hiçbir patronun hapse atılmamış olması sadece adalet duygusunu zedelemiyor, işverenleri yeni yeni kıyımlar için cesaretlendiriyor.

Çalışma Bakanlığı neden sessiz?

Sendikalaşma hakkının bu kadar pervasızca ihlal edilmesinin bir diğer sebebi ise, hükümetin ve özellikle de Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın bu sendikal zulme seyirci kalmasıdır.

Onca yıldır hiçbir Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı sendikal nedenle işten atılan işçilerle ilgili tek bir kelam etmedi. Sendikal nedenle işçi atan işverenlere karşı güçlü bir ses yükseltmedi. Yüzlerce binlerce işçi sendikal nedenle işten atılırken hiçbir Çalışma Bakanı işçilere "Derdiniz nedir" diye sormadı.

Hiçbir Çalışma Bakanı sendikal nedenle işten atılan işçileri, işe dönmek için bekledikleri fabrikanın önünde ziyaret etmedi. Sendikaları ziyaret edip işverenlere güçlü bir mesaj vermedi. İşçileri sokağa atan patronlara karşı hiçbir Çalışma Bakanı "Sendikalaşan işçiyi atamazsınız, hukuku çiğneyemezsiniz" demedi. Sendikal zulüm karşısında hiçbir Çalışma Bakanı savcılıklara suç duyurusunda bulunmadı, savcıları göreve çağırmadı. Türk Ceza Kanunu'nun etkin işletilmesi çağrısında bulunmadı.

Eğer bu ülkede patronlar Anayasa'yı ayaklar altına alıp çiğniyorsa ve sendikalaşan işçiyi kolaylıkla işten atabiliyorsa, bu biraz da çalışma bakanlarının gereğini yapmamasındandır. Bu biraz da hak arayan işçiye türlü zorluklar çıkaran valiler ve kaymakamlar yüzündendir.

Yeni Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı da yıllardır süregelen bu sendikal zulüm karşısında selefleri gibi sessiz. Bakan Sarıeroğlu da şimdiye kadar çalışma hakları ellerinden alınan, sendikal nedenle işten çıkarılan işçiler için güçlü bir ses çıkarmadı.

Bakan ne mi yapsın? Çok şey! Sendikal nedenle işten çıkarmalara müsamaha göstermeyeceklerini, takipçi olacaklarını söylesin. İşçiye zulmeden işverenlere karşı savcıları göreve çağırsın, sendikal nedenle işçi atan işverenleri Bakanlığa çağırıp uyarsın, sendikal nedenle işten atılan işçileri ve onların sendikalarını ziyaret etsin. Hapisteki TÜMTİS'li sendikacılar için Adalet Bakanı'nın girişimde bulunmasını sağlasın… Çalışma Bakanı'nın öncelikli görevlerinden biri çalışma hakkı ve güvencesi için çalışmak olsa gerek.

"Sendikalaşmaktan korkmayın" sözü samimi ise yapacak iş çok…

unutmayacağız...

RIZA KUAS

Türkiye işçi sınıfı hareketinin unutulmaz önderlerinden, DİSK kurucusu ve Lastik-İş Sendikası Onursal Genel Başkanı Rıza Kuas'ı ölümünün 36. yıldönümünde 27 Ekim'de Edirnekapı'daki mezarı başında andık.

ABDULLAH BAŞTÜRK

DİSK'in Genel Başkanlarından unutulmaz işçi önderi, 12 Eylül zindanlarında onurun, mücadele ve direnmenin simgesi olmuş Abdullah Baştürk, ölümünün 26. yılında 21 Aralık günü, Zincirlikuyu'daki mezarı başında anıldı.

SÜLEYMAN TÜRKER

Süleyman Türker Otomobil-İş'ten Birleşik Metal-İş'e uzanan yolda sendikamız için en önemli kişilerden biriydi.

10 Ocak 2009 tarihinde yitirdiğimiz Genel Mali Sekreterimiz Süleyman TÜRKER'i, sevgiyle anıyoruz. Direniş gücü, mücadele azmi, davasına olan bağlılığı ve kavgadaki inatçılığıyla bizlere kattıklarını hiçbir zaman unutmayacağız.

KENAN BAKIŞ

Sendikamız çalışanlarından, mücadele arkadaşımız KENAN BAKIŞ'ı, 2016'da yitirmiştik.

Sesi sendikamız koridorlarında, anısı işçi sınıfımızın mücadelesinde yaşıyor...

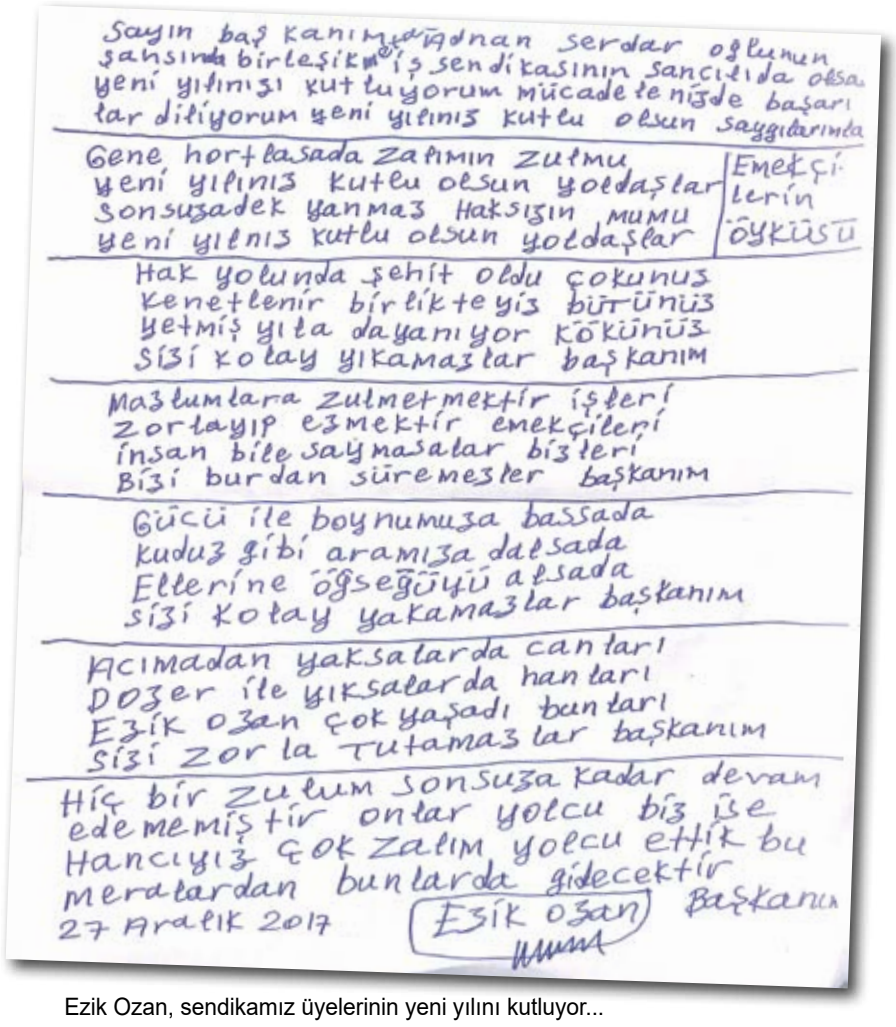
Sendikamızın bilim kurulu üyesi sevgili hocamız Erinç Yeldan'ın saygıdeğer babası, işçi sınıfının mücadelesinin simge isimlerinden, her zaman yanımızda duran, işçilerin haklarını savunan hukukçu Şinasi Yeldan'ı kaybettik.

1978-1980 yıllarında Kocaeli Barosu Başkanlığını üstlenen Avukat Şinasi Yeldan, uzun yıllar Kocaeli bölgesindeki sendikaların hukuk müşavirliğini ve 1970'li yıllarda DİSK'e bağlı sendikamızın bileşenlerinden Maden-İş Sendikasının bölge avukatlığını yaptı. Kocaeli'de sürdürdüğü yaklaşık 40 yıllık avukatlık mesleği boyunca işçilerin haklarını tavizsiz biçimde savundu.

İşçi sınıfı mücadele arkadaşını, avukatını unutmayacak. Ailesinin, sevenlerinin ve tüm işçilerin başı sağolsun.

Gıda-İş Sendikası Genel Başkanlığı ve DİSK Yönetim Kurulu üyeliği görevlerinde bulunan, ömrünü işçi sınıfı mücadelesine adamış Celal Ovat, 13 Aralık 2017 tarihinde, bir süredir mücadele ettiği kanser sebebiyle aramızdan ayrıldı.

Sendikamız eylem ve etkinliklerinde de yanımızda olan, uzun yıllar DİSK'e emek vermiş Celal Ovat'ı, DİSK Genel Merkezi'nin önünde gerçekleştirilen bir törenle, sonsuza uğurladık..



Sayın baş kanımızdan serdar oğlunun
şansında birleşik iş sendikasının sancılıda olsa
yeni yılınızı kutluyorum mücadelenizde başarı
lar diliyorum yeni yılınız kutlu olsun saygılarımla

Gene hortlasada zalımın zulmu
yeni yılınız kutlu olsun yoldaşlar
sonsuzadek yanmaz haksızın mumu
yeni yılnız kutlu olsun yoldaşlar

Emekçilerin öyküsü

Hak yolunda şehit oldu çokunuz
kenetlenir birlikteyiz bütünüz
yetmiş yıla dayanıyor kökünüz
sizi kolay yıkamazlar başkanım

Mazlumlara zulmetmektir işleri
zorlayıp ezmektir emekçileri
insan bile saymasalar bizleri
bizi burdan süremezler başkanım

Gücü ile boynumuza bassada
kuduz gibi aramıza dalsada
Ellerine öğseğüyü alsada
sizi kolay yakamazlar başkanım

Acımadan yaksalarda canları
Dozer ile yıksalarda hanları
Ezik ozan çok yaşadı bunları
sizi zorla tutamazlar başkanım

Hiç bir zulum sonsuza kadar devam
edememiştir onlar yolcu biz ise
Hancıyız çok zalım yolcu ettik bu
meralardan bunlarda gidecektir
27 Aralık 2017 Ezik ozan Başkanım

Ezik Ozan, sendikamız üyelerinin yeni yılını kutluyor...

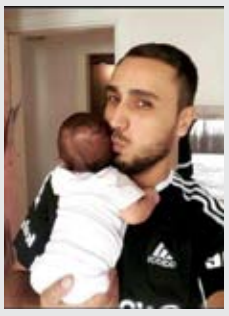
Gazetemizde yer alan eylem ve etkinliklere ilişkin daha fazla fotoğraf, internet sitemizde...

birlesikmetal.org

Sendikamızı sosyal medyada takip ediyor musunuz?

facebook.com/BirlesikMetal
twitter.com/BirlesikMetal

ÜZÜNTÜLERİMİZ



İstanbul 1 Nolu Şubemize bağlı MATA işyerinden üyemiz **Hasan ŞAHİN'**i erken yaşta kaybetmenin üzüntüsü içerisindeyiz.

Manisa KARYER fabrikasında örgütlenme sürecinde işten çıkarılan üyemiz **Adnan CAN TİRAT'ı** genç yaşta yitirdik.

İstanbul 1 Nolu Şubemize bağlı Anadolu Isuzu'dan Dursun Şahinci'nin oğlu, Volkan Özay'ın babası, Eyüp Türkoğlu'nun babası, Savaş Özmen'in babası vefat etti. Abb Dudullu–2'den Batuhan Aydın'ın babası vefat etti. Sanel Elektrik'ten Fatma Balta'nın dedesi, Ayşe Tokul'un dedesi, Kubilay Doğan'ın kuzeni vefat etti.

Anadolu Şubemize bağlı Çimsataş'tan Uğur Sönmez, Ali Erdem, Ahmet Yakar babaları ve Semih Sancarkoç'un annesi vefat etti. Başöz Enerji'den Hakan Çetiner ameliyat oldu. Yücelboru-Dörtyol'dan Osman Toksoy ve Mithat Aksoy ameliyat oldu. Muharrem Kıymacı'nın çocuğu motor kazası geçirdi ameliyat oldu. Çemaş'tan Harun Çanakcı iş kazası geçirdi. Yücelboru-Osmaniye'den Haluk Alkan ve Mehmet Bozkurt iş kazası geçirdi.

İzmir Şubemize bağlı Delphı'den Zeki Ergün, Umut Aydoğan, Ömer Ataş, Levent Akkuş, Erol Kıyak'ın babaları vefat etti. Ergun Hidrolik'ten Meral Dolu'nun babası vefat etti. Totomak'tan Ramazan Yılmaz'ın annesi vefat etti Eren Balata'dan Fuat Şahin'in babası, Aydın Coşkun'un ağabeyi vefat etti. Aykim Metal'den İsmail Arslan iş kazası sonucu bir gözünü kaybetti. ABB Elektrik'ten Mehmet Orgun'un kayınpederi vefat etti. LİSİ-FTB'den Osman Altay'ın babası vefat etti. Mahle'den Halil İbrahim Yerlikaya'nın babası, Hüseyin Yılmaz'ın babası vefat etti.

Gebze Şubemize bağlı Arpek'ten Özkan Kızıldaş'ın annesi vefat etti. Bayran Güneri, Aziz Tiktaş, Erbay Demir iş kazası geçirdi. Schneider'den Emre Özgün'ün annesi vefat etti. Arfesan'dan Mustafa Baldır iş kazası geçirdi. Bosal'dan Mükremin ve Seyid Dağlı'nın babası vefat etti.

Çayırova Boru'dan Cemal Örnek'in annesi, Kadir Özkan'ın annesi, Özcan Bıçakcı'nın babası, Murat Dursun'un babası, Mehmet Akar'ın babası, Zülkif Okumuş'un çocuğu, Arif Kocakaplan'ın babası vefat etti. Mehmet Köroğlu, Ekrem Kaytaz, Fuat Işık iş kazası geçirdi. Yücel Boru'dan Emre Gümüş, Atalay Sarı, Orhan Sevinç iş kazası geçirdi. Murat Gündüz'ün babası, Özkan Yıldız'ın babası vefat etti. Makina Takım'dan Hüseyin Özkan vefat etti.

Arkadaşlarımıza rahmet, başta aileleri olmak üzere tüm yakınlarına, arkadaşlarına, üyelerimize ve çalışanlara başsağlığı ve sabırlar diliyoruz

MUTLULUKLARIMIZ

İstanbul 1 Nolu Şubemizde bağlı Anadolu Isuzu'dan, Saadettin Bektaş, Halit Kahveci, Murat Dilsiz, Şükrü Kaya, Aydoğan Altay, Muhammet Yılmaz, Yaşar Salman, Nergiz Gündüz, Orçun Özdemir, Hakan Kotan, Tanju Akkaya, Ramazan Faruk Yıldırım, Yasin Asarkaya, Gökhan Gümüş, Mustafa Palabıyık, İsmet Çağlayan'ın çocukları dünyaya geldi. Onur Dereli, Hasan Yüksel, Hakan Kaya, Rasim Dönmez, Erdal Batur, Metin Ertürk evlendi.

ABB Elektrik-Dudullu -2'den Selami Altun evlendi. Akgün Tuzla'dan Temsilcimiz Mahmut Aksoy evlendi. Sanel Elektrik'ten Eylem Keser evlendi. Mert Akışkan Gücü'nden Temsilcimiz Evren Turgut'un kızı dünyaya geldi. Valfsan'dan Murat Uyar evlendi.

Anadolu Şubemize bağlı Anadolu Şubemize Başöz Enerji'den Mikail Kaymak'ın kızı oldu. Yücelboru-Osmaniye'den Baştemsilcimiz Sadık Yıldız, Cengiz Karakurt, Mustafa Emre Bölükbaşı-Hakan Dağlıoğlu evlendi. Yusuf Altunsoy çocuğu oldu. Çemaş'tan Yasin Tok çocuğu, Bayram Şen ikizleri oldu.

İzmir Şubemize bağlı Delphı'den Erkan Çevik'in oğlu, Hasan Kırcali'nin oğlu, Yıldırım Elmas'ın kız, Seyfettin Ergani'nin kız, Halil Yetim'in kız, İbrahim Özen'in oğlu, Mesun Özkök'ün oğlu, Hasan Çevik'in kızı, Onur Asar'ın oğlu, Volkan Aksoy'un kızı, Niyazi Dinç'in oğlu, Uğur Akyüz'ün kızı, Uğur Şaşmaz'ın kızı, Kasım Akpınar'ın oğlu dünyaya geldi. Kartesis Metal'den İlker Kurudereli evlendi.

Totomak'tan Ramazan Gökdemir'in çocuğu dünyaya geldi. Titan Asia'dan Ferit Yavuz, Emrah Kocabaş, Mert Beyhan Uyar'ın çocukları dünyaya geldi. Mustafa Pirim, Raşit Şahin evlendi. ABB Elektrik'ten Halil Cengiz'in çocuğu dünyaya geldi. İmpo Motor'dan Mustafa Şurgun oğlu dünyaya geldi. Bedia Kuş, Halil Şakır evlendi. LİSİ-FTB'den Murat Engineli, Mustafa Kan, Celal Şen, Yılmaz Göz'ün çocukları dünyaya geldi, Adem Eren evlendi.

Mahle'den Metin Harmankaya, Taner Şen, Gökhan Üstünalan-Sibel Üstünalan, Mücait Başaran, Mustafa Üner, Süleyman Balçın, Ferdi Ayyıldız, Hüseyin Erginbaş, Cem Demir'in çocukları dünyaya geldi. Mehmet Aksoy, Bilal Özyurt evlendi.

Gebze Şubemize bağlı Arpek'ten Nail Eren evlendi. Schneider'den Şenol Şentürk, Ümran Baysal, İdris Gürkan, Remzi Olgun, Kadir Gülez, Tarık Özyımaz, Yıldıray Temel, İlkay Gönül'ün çocukları dünyaya geldi. Arfesan'dan Rıdvan Bostancı, Ferhat Atak'ın çocukları dünyaya geldi.

Bosal'dan Baştemsilcimiz Aydın Kürekçi, Sinan Şahan, Mehmet Baba'nın çocukları dünyaya geldi. Çayırova Boru'dan Tamer Özcan, Aydın Gücük, Muhammet Kurt, Serhat Emre, Kaya Yılmaz, Yılmaz Yavuz, Maruf Kurt, Yunis Arslan, Ferhat Ünal'ın çocukları dünyaya geldi. Murat Demirbaş, Gökhan Yılmaz evlendi. Yücel Boru'dan Faruk Öztürk, Abdul Semih Günay, Yener Yalman, Samet Okumuş'un çocukları dünyaya geldi. Erdi Demir evlendi. Makina Takım'dan Sefa Uysal evlendi.

Dünyaya yeni gelen minik kardeşlerimize hoş geldiniz diyor, sağlıklı bir yaşam temenni ediyoruz. Yeni evli çiftlere ömür boyu mutluluklar dileriz.

BULMACA

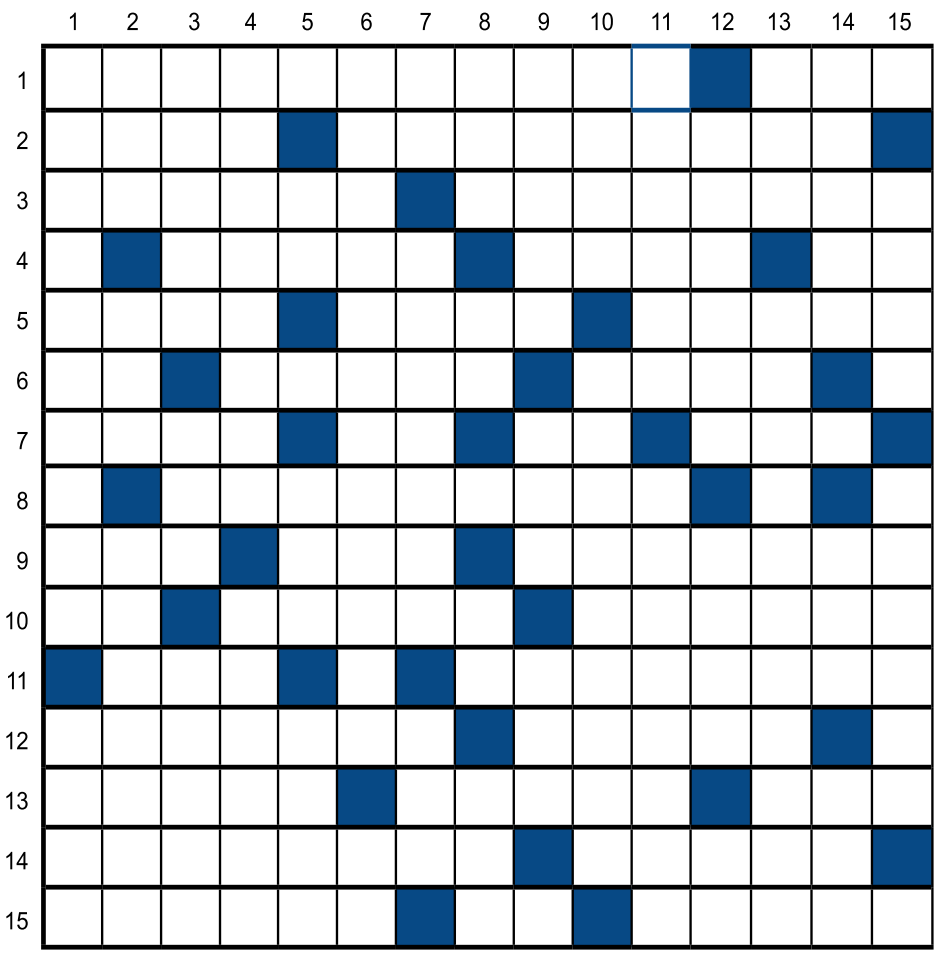
Hazırlayan: Yakup Erdem

SOLDAN SAĞA:

1) Eylül 2017'de 90 yaşında ölen, Osmanlı İmparatorluğu'nun son dönemine ilişkin çalışmalarıyla ünlü sosyolog ve siyaset bilimcimiz./Yenilgiyi kabut etme. 2) Ad'ları aynı olan./Sairfilmenam, uykuda gezen. 3) Lazımlık, oturak./Ucu biraz eğrice, uzun bıçık. 4) Dokunsa ziyan./Argo'da ölü, ölmüş./Duman karası. 5) Haberci./Uzay/Salyongoza çok benzeyen, akciğerli ve karından bacaklı yumukşakça cinsi. 6) Eski Mısır inanışında Güneş tanrısı./Bilme, biliş, anlayış./Nakaretsiz, durgun, yararsız. 7) Söz ya da davranışlarla birini gülünç duruma düşürme, küçümseme, aşağılama./Bir organımız./Vilayet./Adale. 8) Dik duran bir şeyin, yağmur, kar ya da fırtınanın etkisiyle eğik veya yatık duruma gelmesi olayı. 9) Bir renk/Bir kişiyle ilgili ona özgü olan./Çek yazar Franz Kafka'nın bir eseri. 10) Bir haber ajansımız./Gerekliliği kesin olan, vazgeçilmeyen, zorunlu./Cesamet, büyüklük. 11) Emme, soğurma, içine çekme./Asbest, amyant. 12) Bir ilimiz./Koyun ve keçiye verilen ortak ad. 13) Azarbeycan halkından olan./Pamuk ya da ipekten dokunan ve üzerinde nakışlı işlemeler oolan kumaş./Ortaçağ Avrupa'sında bir şiir ve müzik biçimi. 14) Mentol./Anka ilinde küçük bir göl. 15) Doğah titan oksit./Bir soru sözü./Bir topluluğun ileri gelenleri.

YUKARIDAN AŞAĞIYA:

1) Dört kişiyle oynanan bir satranç oyunu./Güzel çiçekli bir süt bitkisi. 2) Tavır, davranış./Kırmızı renkli, parlak ve değerli bir taş./Oruç ayı. 3) Sulu, su yatağı yer./Basit, sıradan, niteliksiz./Boğa güreşi yapılan alan. 4) İslam felsefesinde gerçeğe akıl yoluyla değil sezgi yoluyla ulaşılabileceğini savunan akım./Kölelik, tutsaklık. 5) Tumör./Uzun ve geniş ağızlı çöküntü./Hafif alkollü bir içki. 6) Ağustos 2017'de bu 84 yaşında ölen, edebiyatımıza "Halo Dayı", "Gecekondu", "Kiraz Kız", "Uzay Kapuzu" gibi 100'ün üzerinde eser kazandıran, çocuk ve gülmece öyküleriyle ünlü yazarımız. 7) Bir zaman birimi/Gerçeklik./Eski dilde saman. 8) Salatası ve ruleti ünlüdür./Çinko'nun simgesi./Makadonya'nın plaka imi./Sıkıntı, gam 9) Tiyatro edebiyatı./Birine dokunsun diye söylenen ya da yazılan./Dört yanı suyla çevrili kara parçası. 10) Eskimoların buzdan yaptıkları evlere verilen ad./Akıllıca, kurnazca. 11) Gerekenlin altında olma durumu, azlık, seyreklik./ "Hint kimyonu" "Frenk Kimyonu" da denilen bir baharat. 12) Karşıtlık./Balkan yarımadası ve Bulgaristan'ın en yüksek dağı./Tıpta, en gelişmiş rötgen tekniğinin kısa yazılımı. 13) Pokerde aynı cins iki kağıda verilen ad./Olması gerçekleşmesi mümkün olan şeyin durumu. 14) Kakım, gelincik gibi hayvanların lekesiz beyaz postu./Güney Amerika'da çok kullanılan sarhoş edici bir tuz./Bir etkinliğin geçici süre durması. 15) Temel niteliğinde olan./Gerçek.



Komisyonlarımız kendi logolarını belirledi