



# BİRLEŞİK METAL-İŞ

BİRLEŞİK METAL İŞÇİLERİ SENDİKASI GAZETESİ



Birleşik Metal İşçileri Sendikası Gazetesi ekidir.

## Kalibre Boru işçileri

# Onurlu mücadeleye devam...

2006 yılının ilk günlerinde yürekli Kalibre Boru işçileri hakları için, ekmekleri için ve çocuklarının rızkı için bir karar verdiler; sendikalı olacaklardı.

olmalıydı bu...

İşçiyi satmamalıydı, hep yanında olmalıydı. Yani bütün yollar DİSK'e Birleşik Metal-İş Sendikası'na çıkıyordu.

Bir de işverenleri vardı, günde 12 saat sorgusuz sualsiz çalıştırıp, asgari ücrete mahkum eden, kafasına göre performans kriterleri üretip daha fazla verimlilik için işçilere her türlü uygulamayı reva gören bir işveren.

Aldıkları kararı cesurca uygulayan Kalibre Boru işçilerine karşı işveren, Anayasa, yasa, hak, hukuk vicdan dinlemedi ve yedi arkadaşımızı işten çıkardı. Çıkarmadıklarının da "sizi de atarım" diyerek tehdit etti.

Birleşik Metal-İş Sendikası işten çıkartılan arkadaşlarımıza sahip çıktı. Hepsini işe iade davalarını açıldı. Fabrika önünde direnişe geçildi.

Sendikamız hep işçilerin yanındaydı. Hem mahkemede hem de işyerinde. Açtığımız davaları kazandık.

Bütün arkadaşlarımız tazminatlarını aldılar. Üstelik sendikalı olup işten çıkarıldıkları için sendikal tazminatlarını da aldılar.

Yani çalıştıkları yıl karşılığı kadar hak ettikleri kıdem ve ihbar tazminatlarının yanı sıra 12 aylık sendikal tazminat ve 4 ay işbaşı yaptırılmama tazminatlarıyla beraber fazladan 16 aylık tazminatlarını da aldılar. Çünkü Sendikamız hep yanlarındaydı.

Birleşik Metal-İş Sendikası; hukuk mücadelesinde de yanlarındaydı, insani mücadelede de yanlarındaydı. Ancak kazanılan sadece hukuk davaları değildi, örgütlenme de başarıyla tamamlandı.

Ve şimdi sıra ekmeğimizi büyültmeye gelmişti:

Üyelerimizle, yani Kalibre Boru işçileriyle birlikte hazırladık taslağımızı. Birlikte savunduk ve hayata geçmesi için birlikte mücadele ettik.

İşçilerle istediği gibi oynamaya alışmış işveren tabii ki her türlü zorluğu çıkarttı.

İstedigine kafasına göre istediği ücreti veren, kimi işçiyi hi, kimi işçiyi bir, kimisine iki, kimisine üç, kimisine dört ikramiye vererek çalışanları birbirine düşüren sonra da onları karın tokluğuna çalıştırıp sonuna kadar sömüren işveren. Ama onu, arkasına saklanıp oradan yumruk sallamaya çalıştığı MESS'de kurtaramadı.

Kalibre Boru'da çalışan üyelerimizle birlikte MESS grup sözleşmesinin de üzerinde bir zam elde ettik. 2006 Temmuz'undan Eylül aya kadar olan dönem için %5 zam aldıktan sonra, hemen arkasından 2006 Eylül ayından itibaren de üstüne %10 zam olarak MESS grup sözleşmesinin üzerine çıktık.

Fazla mesai ücretlerini %50 den %100'e çıkardık. Gece zammı aldık. İkramiyesinden yakacak parasına, bayram parasından öğrenim yardımına, askerlik ödeneğinden evlenme yardımına, ayakkabısından temizlik malzemelerine kadar bütün sosyal hakları eksiksiz elde ettik.



Ama en güzeli bu hakların hepsini Birleşik Metal-İş Sendikası olarak Kalibre Boru işçileriyle birlikte aldık. Demokratik, açık ve gizlisi-saklısı olmadan.

İşte Birleşik Metal-İş Sendikası bunun için farklıdır. Her şeyi üyeleriyle paylaşır. Ve birlikte alır tüm kararları.

Bu nedenle işverenler sevmeyebilir bizleri, çünkü alışmışlardır kayıtsız şartsız kendilerine bağlamayı işçileri. Ama vakit erişip de işçiler bozmak isteyince bu kirli oyunu sinirlenirler. Devam etsin isterler bu bozuk düzen, çirkin tezgah. Paralarıyla her şeyi ve herkesi satın alabileceklerini zannederler.

Ama bilmezler ki parayla satın alınamaz işçilerin onuru. Çürük elmalar, lekelenmiş ruhlar da çıkar aramızdan ama değiştirmesiz asla "teslim olmayanlar ölmez" sözünün doğruluğunu.

Kalibre Boru işçilerinin bundan yaklaşık iki yıl önce başlayan bu onurlu mücadelesini kimse lekeleyemeyecek.

Kalibre Boru işçileri işverenin ve bazı işbirlikçilerinin istediğini değil, aynı bundan iki yıl önce yaptıkları gibi kendi iradelerini gerçekleştirecekler ve sendikaları Birleşik Metal-İş Sendikası'nda hak, ekmek ve onur mücadelelerini vermeye devam edeceklerdir.

Birleşik Metal-İş Sendikası bugüne kadar olduğu gibi, bundan sonra da Kalibre Boru işçilerinin bu haklı mücadelesinde hep yanlarında olacak, verilmesi gereken her türlü desteği sonuna kadar verecek ve mücadeleye sahip çıkacaktır.

Hiç bir fani kişi; Kalibre Boru işçilerinin iradesinin üzerinde değildir.

Ve hiç bir fani güç Kalibre Boru işçileriyle Birleşik Metal-İş Sendikası'nın arasına giremez.

Teslim olmayanlar ölmez.

# Mahkeme kararları haklılığımızı kanıtlıyor!



## T.C. KOCAELİ 2. İŞ MAHKEMESİ SAYI:

Esas No : 2006/244

Karar No : 2006/522

Hakim : Mehmet Emin Okumuş 33435

Davacı : Mustafa Demiralay

Vekili : Av. Ertuğrul Sakaoğlu, Kocaeli Barosu

Davalı : Kalibre Boru Sanayi Ticaret A.Ş.

Vekili : Av. Ali Can Polat, Kocaeli Barosu

Dava : İşe İade

Dava Tarihi : 06.04.2006

Karar Tarihi : 28.07.2006

Davacı vekili tarafından mahkememize verilen dava dilekçesi üzerine mahkememizce yapılan açık yargılama sonunda;

### GEREĞİ DÜŞÜNÜLDÜ:

Davacı vekili mahkememize vermiş dava dilekçesi ile özetle, Müvekkilinin Davalıya ait işyerinde 1.1.1988 tarihinde çalışmaya başladığını, ancak iş sözleşmesinin davalı işveren tarafından "İşletmenin işyeri dışından kaynaklanan talep ve sipariş azalması ve yeni teknolojinin uygulamaya geçmesi nedeniyle iş kapasitesinde ve istihdam seviyesinde azalma" gerekçesi ile diğer arkadaşları ile birlikte fesh edildiğini, davalı işveren tarafından müvekkilinin diğer işçilerle birlikte Birleşik Metal İşçileri Sendikasına üye olduğunu ve Sendikalaşma faaliyetinin işveren tarafından haber alınması üzerine iş sözleşmesinin sendika üyeliği nedeniyle fesh edildiğini, bu fesh işleminin geçersiz olduğunu bu nedenle davalı işveren tarafından yapılan feshin geçersizliğine, müvekkilinin işine iadesine, ayrıca 2821 sayılı yasanın 31. maddesi uyarınca 1 yıllık ücretinden az olmamak üzere sendikal tazminata hükmedilmesine karar verilmesini talep etmiştir.

Davalı vekili mahkememize vermiş olduğu cevap dilekçesi ile; Müvekkili işverenin davacının sendikaya üye olduğunu bilmediğini, iş sözleşmesinin iş yeri dışından kaynaklanan talep ve sipariş azalması, yeni teknolojinin uygulamaya geçmesi, dolayısıyla iş kapasitesindeki azalma ve istihdam kapasitesindeki fazlalık yüzünden fesh edildiğini, gerçekten de iç ve dış piyasalardaki rekabet gücünün artırmak amacıyla ürün maliyetinin düşürülmesinin zorunluluk haline geldiğini, işyerinde tam otomasyona dayalı soğuk çekme makinesinin devreye alındığını, bu tesis sayesinde daha az iş gücüne ihtiyaç duyulduğunu, bu nedenle işçi çıkarılma yoluna gidildiğini, işverenin almak zorunda olduğu bu önlemlerinin işyerinin ayakta kalması için zorunlu olduğunu, davacı ile birlikte 10 kişinin iş sözleşmesinin sona erdirildiğini, bunlardan sadece 7 sinin dava açtığını, feshin sendika ile ilgisinin olmadığını belirterek davanın reddine karar verilmesini belirtmiştir.(...)

Davacı işçi feshin asıl nedeninin sendikal neden olduğunu, bu nedenle feshin geçersizliğine ayrıca işe başlatılmaması halinde 2821 sayılı yasanın 31. maddesi gereğince 1 yıllık ücreti tutarında tazminat ödenmesi gerektiğinin tespitini talep etmiştir. (...)

**H Ü K Ü M :** Nedenleri yukarıda açıklandığı üzere;

Davacının davasının **KABULÜNE,**

Davalı işverence yapılan **FESHİN GEÇERSİZLİĞİNE** ve davacının işe **İADESİNE,**

Davacının yasal süresi içinde başvurusuna rağmen işverence süresi içinde işe başlatılmaması halinde ödenmesi gereken tazminat miktarının fesh nedeni dikkate alınarak taktiren davacının 1 yıllık ücreti tutarı olarak belirlenmesine,

Davacının işe iadesi için süresi içinde işveren başvurusu halinde kararın kesinleşmesine kadar en çok 4 aylık ücret ve diğer haklarının davalıdan alınarak davacıya verilmesi gerektiğinin tespitine,

Davacı işçinin işe başlatılması halinde ödenen kıdem ve ihbar tazminatının boşta geçen günler alacağından mahsubuna,

Alınması gerekli maktu harç peşin alındığından yeniden harç alınmasına yer olmadığına,

Davacı kendisini bir vekil ile temsil ettirdiğinden karar tarihinde yürürlükte bulunan tarife uyarınca takdir olunan 400,00.-YTL. Vekalet ücretinin davalıdan alınarak davacıya verilmesine,

Davacı tarafından yapılan 12,20 YTL. Peşin harç, 12,20YTL dava harcı, 3,50YTL tebligat, 6,40YTL bilirkişi ücreti ki toplam 34,30 YTL yargılama giderinin davalıdan alınarak davacıya verilmesine,

İlîşkin, verilen karar taraf vekillerinin yüzüne karşı 8 güç içerisinde Yargıtay'da temyiz yolu olanaklı olarak verilen karar açıkça okunup anlatıldı. 28.07.2006



Birleşik Metal İşçileri Sendikası Gazetesi  
Sayı:184 / Aralık 2007 Özel ekidir. (Yerel Süreli Yayın)  
Sahibi: Birleşik Metal-İş adına Genel Başkan **Adnan Serdaroğlu**  
Yayın Yönetmeni: Genel Eğitim Sekreteri **Celalettin Aykanat**  
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: **Sebahattin Gerçekler**  
Tünel Yolu Cd. No.2 34744 Bostancı-İstanbul  
Tel: (0 216) 380 85 90 Faks: (0 216) 410 66 26  
www.birlesikmetal.org bilgi@birlesikmetal.org  
Baskı: RMS Matbaacılık, Tel: 0212 671 8843