



BİRLEŞİK METAL-İŞ

BİRLEŞİK METAL İŞÇİLERİ SENDİKASI GAZETESİ



Birleşik Metal İşçileri Sendikası Gazetesi ekidir.

Sendika hakkımızı aldık

Toplu sözleşme hakkımızı söke söke alacağız!

Sendika ile toplu iş sözleşme hakları bir ve aynı zamanda kullanılması gereken haklardır. Çalışma yaşamının evrensel kuralları bunu söylüyor. Eğer bu iki hak bir ve aynı anda kullanılamaz ise, her iki hakkın da varlığından söz edilemez.



12 Eylül 1980 askeri darbesi ile yürürlüğe konan sendikalar ve toplu iş sözleşmesi yasaları, bu evrensel kuralları hiçe sayarak, anti-demokratik biçimde bu iki hakkın bir arada kullanımının önüne binbir türlü engel koydular.

İşçiler, temelde bir amaç için sendikalarda örgütlenirler. Toplu iş sözleşmesi yoluyla çalışma ve yaşama koşullarını iyileştirmek onların amacı.

Ama eğer Türkiye’de işçi iseniz, toplu iş sözleşmesi amacı ile sendikalarda örgütlenmeniz yeterli değildir çünkü yasa, işverenlere işyerinde yeterli çoğunluğun olmadığı gerekçesiyle itiraz hakkı vermiştir. Bununla da kalmamış, işkolu itirazı yoluyla, toplu iş sözleşmesinden kaçma hakkı tanımıştır.

Evet bunlar işverenlerin yasal haklarıdır. Ama bu haklar hiçbir şekilde demokratik değildir çünkü işçilerin haklarını ortadan kaldırmaktadır. Bir başkasının hakkını kullanmasını engellemek üzere kurgulanan hiçbir yasal düzenleme demokratik değildir, saygıyı hak etmez.

Güven Elektrik işvereni de sözde yasal hakkını kullandığını iddia etmektedir. Bunun işçilerin toplu sözleşme hakkını ortadan kaldırmak için yapılan bir girişim olduğu kendi yüzlerine söylenmiştir. Biz bu hakka saygı duymuyoruz.

Güven Elektrik işçileri çok iyi bilmektedir ki, Birleşik Metal-İş Sendikası’nın işyerinde çoğunluk sorunu yoktur. Bunu yaptığımız eylem ve etkinliklerle defalarca ortaya koyduk.

Güven Elektrik işçileri yine çok iyi bilmektedir ki, işyerinin bulunduğu işkolu metal işkoludur. İşkoluna yapılan itiraz, işçilerin toplu sözleşme haklarını kullanmalarını engellemek, onları zaman içinde sendikasızlaştırmaktır.

İZİN VERMEYECEĞİZ!

Güven Elektrik işçileri sendikasızlığın ne demek olduğunu kendi tecrübeleriyle biliyorlar. İşyerindeki pek çok uygulama, işverenin keyfî tavırları ile yok edilmiş, işçiler gelir kaybına uğratılmıştır.

Güven Elektrik işçileri buna son verebilmek için Sendikamıza üye olmuşlardır ve hiçbir ayak oyunu, hukuki dalavere onları bu kararlarından geri döndürememiştir ve döndüremeyecektir.

İşkolu tespiti ile ilgili mahkemenin vermiş olduğu kararın arkasına sığınan işveren, bir yandan işçilere Ocak ayında iyileştirme yapacağını söylerken diğer yandan öncü işçileri işten çıkarmaktadır.

Bunu yanıtımız açıktır. Hodri meydan!

Bizler, geniş katımlı toplantılarla hazırladığımız toplu iş sözleşmesi teklifimizi hazırladık ve Güven Elektrik işvereniye verdik.

O toplantılarda birbirimize söz verdik: Bu teklifin sonuna kadar arkasında duracağız ve tartışmayacağız.

Eğer şimdi, işveren, bu toplu iş sözleşmesinde yer alan tekliflerimizi kabul ediyorsa, bunu imzalama yetkisi Birleşik Metal-İş Sendikası’na işçiler tarafından verilmiştir.

Bu teklifimizde yürürlük tarihimiz 1 Mayıs 2007’dir.

Birinci altı ay için ücret teklifimiz yani Mayıs 2007-Kasım 2007 dönemi için saat ücretlerine 0,40 YTL’dir. Bizler net 150,00 YTL istiyoruz. Bu 150,00 YTL ücret zammı ve birinci yıl için 60 günlük ikramiyeden oluşuyor. Ayrıca ikinci yıl için ikramiyelerin 90 güne çıkarılmasını öneriyoruz.

Kıdem ücreti uygulaması istiyoruz. İşçilere her bir kıdem yılı için ayda 3,00 YTL ödenmesini teklif ediyoruz.

Bayramlarda 83,00, izin öncesi 96,00 ve her ay yacak parası olarak 33,00 YTL istiyoruz.

Bunlara ek olarak, evlenen üyelerimize, eşi ya da kendisi doğum yapan üyelere, çocuğu olan üyelere yan ödemeler talep ediyoruz.

Fazla mesai ücretlerinin yüzde 100 olarak ödenmesini, gece çalışmalarının ise yüzde 10 zamlı olmasını istiyoruz.

Vizitede geçen sürelerinin ücretli olmasını istiyoruz.

Bunlar bizim birlikte hazırladığımız ve sonuna kadar arkasında durma sözü verdiğimiz tekliflerimiz. Şimdi göreceğiz! Güven Elektrik işverenin Ocak ayında nasıl bir iyileştirme yapacak!

O ne yaparsa yapsın!

Nasıl sendikalaşmak için kararlı bir mücadele yürüttüyssek aynı şekilde toplu iş sözleşmemizi de söke söke alacağız.

Bizi sendikasızlaştırmak isteyenlere karşı, bizi kendi verdikleriyle yetinmeye zorlayanlara karşı cevabımız açık ve nettir. Haydi oradan!

Ya toplu iş sözleşmesini imzalayacaksınız, ya imzalayacaksınız.

Başka çıkış yolu yok!

Yaşasın İşçilerin Birliği! Yaşasın DİSK! Yaşasın Birleşik Metal İş!



İşkoluna neden itiraz ettiler?

Güven Elektrik işçilerinin Sendikamızda örgütlendiklerini öğrenen işveren, Sendikamızın işyerinde toplu iş sözleşmesi imzalama yetkisini almasını geciktirmek amacıyla, "metal" işkolunda kurulu olduğu çok açık olan işyeri için Bakanlık'tan işkolu tespiti talebinde bulunmuştur.

İşverenin bu yola başvurusunun temel nedeni toplu iş sözleşmesi hakkının kullanımını geciktirmek hatta mümkünse ortadan kaldırmaktır. Çünkü yasaya göre Çalışma ve Soysal Güvenlik Bakanlığı işkolu itirazı sonuçlanmadan yetki tespiti konusunda herhangi bir işlem yapmamaktadır.

Bakanlık 26.02.2007 tarihinde Sendikamıza gönderdiği yazıda, işkolu tespiti ile ilgili incelemesi sonuçlanıncaya kadar yetki tespiti başvurumuzla ilgili yapılacak bir işlem bulunmadığı bildirilmiştir.

İşverenin işkolu tespiti talebi üzerine Bakanlık işyerinde inceleme yapması için görevlendirdiği iş müfettişinin 06.03.2007 tarihinde yaptığı incelemeye dayanarak işyerinin "metal" işkolunda kurulu olduğuna karar vermiştir. Anılan kararın Resmi Gazete'de yayınlanması üzerine işveren iş mahkemesine başvurarak işkolu tespitinin iptalini talep etmiştir.

HUKUKİ HATALAR ZİNCİRİ

Mahkeme, işkolu ihtilafının çözümlenebilmesi amacıyla 01.10.2007 işyerinde keşif yapılmasına karar vermiştir. Üç kişilik bilirkişi eşliğinde işyerinde üretim yapılan bölümler gezilmiş ve bilgi alınmıştır.

Keşif günü işveren metal aksamların işlendiği makinelerin bulunduğu bölümleri kapatmaya teşebbüs etmiş ancak üyelerimizin itirazları üzerine bu girişimi sonuçsuz kalmıştır.

Ancak işveren metal malzemelerin bir kısmını işyerinde çıkarmıştır. Amaçlanan işyerine gelecek olan bilirkişi ve mahkeme heyetine olabildiğince plastik malzeme gösterip onları yanıltmaktır.

Bu nedenle keşif sırasında mahkemeye sunulan dilekçe ile metal malzemelerin hangi tarihlerde işyerinden çıkarıldığı, çıkarılan malzemelerin neler olduğu hususlarının açıklığa kavuşturulması için tanık dinlenmesi talebinde bulunmamıza rağmen bu talebimiz reddedilmiştir.

Yapılan keşif sonrasında bilirkişiler işyerinin "Petrol, Kimya ve Lastik" işkoluna girdiğine dair raporlarını mahkemeye sunmuşlardır.

Öncelikle belirtmek gerekir ki raporda, üretimde kullanılan plastik malzeme ve metal malzeme tek tek sayılmış, çıkan sayı oranına göre plastik parça metal parçadan fazladır dolayısı ile işyeri "metal" işkoluna girmez sonucuna varılmıştır.

Bu yöntem başlı başına hatalıdır. Bir işyerinin girdiği işkolunun tespitinde öncelikle yapılması gereken asıl işin ne olduğunun tespiti, işyerinde kullanılan makinelerin ve ağırlıklı olarak kullanılan malzemelerin niteliğidir.

Aksi takdirde her türündeki malzemeler sayılarak sonuca varmak gerekir ki bu da bilimsel yaklaşımdan uzaklaşmaya neden olur.

Bilirkişi raporunda ve işyerinin kapasite raporunda ütü tabanı, ütü kapağı ve ütü aksamı imalat bölümünde 6 adet 300 tonluk metal enjeksiyon presinin bulunduğu görülmekte ve bu husus işyerinde yapılan keşif tutanağında da yer almıştır. Bu makinalarda ürünün ortaya çıkması için alüminyum ve saç gibi metal nitelikteki hammaddeler kullanılmaktadır.

Ayrıca işyeri kapasite raporunda, elektrikli süpürge, buharlı ütü tabanı, ütü kapağı imalatı üretiminde kullanılan malzemeler içinde plastik kökenli olanların çok az olduğu, ağırlıklı olarak üretimde kullanılan malzemelerin metal kökenli olduğu görülmektedir. Dolayısıyla işyerinin "Petrol, kimya ve lastik" işkolunda kurulu olduğu tespiti doğru değildir.

Bu rapora karşı tarafımızdan itiraz edilmiş ve mahkemeden yeniden oluşturulacak bir bilirkişi heyeti ile keşif yapılması talep edilmiştir. Ne yazık ki mahkeme bu taleplerimizi reddederek, bilirkişi raporuna dayanarak, davanın kabulü ile işyerinde yürütülen faaliyetin "Petrol, Kimya ve Lastik" işkoluna girdiğine karar vermiştir.

HATALI BİLİRKİŞİ RAPORUNA DAYANAN HÜKÜM

Mahkeme, işyerinde imal edilen motorların, önemli sayıda parçalarının dışarıdan temin edildiği; üretim için alınan toplam malzemelerin çoğunluğunun plastik malzeme mamulü olduğu; asıl işin lastik, kauçuk plastik, bakalit, linyum, muşamba vb sanayi ve bu maddelerden ev eşyası ve her türlü eşya yapımı işleri olması gerekçelerine dayanarak karar vermiştir.

İşyerinin hangi işkoluna girdiği, o işyerinde yürütülen asıl işe, diğer bir deyişle işyerinde üretilen mal veya hizmete göre yani işyerinin teknik amacına göre belirlenir.

Mahkeme kararı, Sendikalar Yasası'nın 60. maddesi ile bu madde uyarınca, uluslararası normlar göz önünde bulundurularak hazırlanan İşkolları Tüzüğü'ndeki 03 nolu PETROL, KİMYA VE LASTİK ve 13 nolu METAL işkolları tanımlamalarına aykırıdır.

İşkolları Tüzüğü'nde 13 sıra numaralı METAL işkolu tanımında "elektrik makinaları, cihazları, araç ve gereçlerinin ve diğer madensel taşıtların yapımı ve onarımı ve başkaca madensel eşya ve gereç yapımı, kurma (montaj) sanayii işleri sayılmıştır.

"PETROL, KİMYA VE LASTİK" işkolu tanımında ise, "lastik ve kauçuk, plastik, bakalit, linyum, muşamba ve benzeri sanayii ve bu maddelerden yapı, elektrik, sıhhi malzeme, ev eşyası ve her türlü eşya yapımı işleri" yer almaktadır.



İşkolları Tüzüğü'ne göre METAL işkoluna giren işler grubunda sayılan ELEKTRİK İLE İŞLER MAKİNA, CİHAZ, ALET VE MALZEME İMALİ tanımında "...evlerde kullanılanlar da dahil olmak üzere elektrik aletleri..." ifadesi yer almaktadır.

Belirttiğimiz mevzuat hükümleri uyarınca işyerinde üretilen elektrikli süpürge, ütü ve fritöz elektrik aletler niteliğinde olduğundan işyeri faaliyeti METAL işkolu kapsamındadır. Ütü, elektrik süpürgesi, fritöz; tabii ve suni lastik ve kauçuk, plastik, bakalit, linyum, muşamba ve benzeri maddelerden üretilen ev eşyası, sıhhi malzeme, elektrik malzemesi veya yapı malzemesi değildir. Anılan maddelerden üretilen ev eşyaları, leğen, farsaş, kova, maşrapa, saksı, tabak, çatal, kaşık ve benzerleridir.

Dolayısı işkollarında yer alan açık tanımlama karşısında, elektrikli ev aletlerinin üretimi için alınan malzemenin çoğunluğunun plastik olduğu gerekçesiyle sayısal veriye dayanarak işkolu tespiti yapılmaz.

Güven Elektrik ile aynı türlerini üreten, METAL işkolu kapsamında olan, çalışan işçileri ile işverenlerinin METAL işkolunda kurulu sendikalara üye olduğu ve toplu sözleşmelerinin de bu sendikalar tarafından bağtlandığı Arçelik, Bosch, Beko, Profilo vb. işyerlerinin de bu karardan etkileneceği açıktır.

Bu anlayıştan hareket edildiğinde, dış kaplamasında, iç dizaynında plastik maddeler kullanılan buzdolabı, çamaşır ve bulaşık makinesi gibi ürünlerinde, plastik parçalarının sayısının fazla olduğu tespiti ile bunları üreten işyerlerinin de "PETROL, KİMYA VE LASTİK" işkolunda kurulu olduğu sonucuna varılabilir.

Sendikamızın toplu sözleşme prosedürünü ilgilendiren böylesi önemli bir konuda Mahkeme'nin hatalı bilirkişi raporunu yeterli görmesi, rapora itirazlarımızı ve yasal düzenlemeleri dikkate almadan hüküm kurması hatalıdır.



Birleşik Metal İşçileri Sendikası Gazetesi
Sayı:184 / Aralık 2007 Özel ekidir. (Yerel Süreli Yayın)
Sahibi: Birleşik Metal-İş adına
Genel Başkan **Adnan Serdaroglu**
Yayın Yönetmeni: Genel Eğitim Sekreteri **Celalettin Aykanat**
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: **Sebahattin Gerçekler**

Tasarım-Teknik Hazırlık: Birleşik Metal-İş Basın Yayın Dairesi
Adres: Tünel Yolu Cd. No:2 34744 Bostancı-İstanbul
Tel: 0216 380 8590 **Faks:** 0216 410 6626
www.birlesikmetal.org
bilgi@birlesikmetal.org
Baskı: RMS Matbaacılık, Tel: 0212 671 8843