



BİRLEŞİK METAL-İŞ



BİRLEŞİK METAL İŞÇİLERİ SENDİKASI GAZETESİ



SAYI 182

www.birlesikmetal.org

HAZİRAN 2007



15-16 Haziran 1970

Direnişçi işçiler işten çıkarılıyor
Tek başına 15-16 Haziran Direnişi mevcut sendikalar dediler. Özgürlüklere ve işçi sınıfının örgütlenmesine konulmak istenen kısıtlamaya, barajlara karşı çıktılar. 37 yıl önce sermaye sözcüsü partilerin girişimiyle sendikalar yasasında yapılmak istenen değişiklikler, konulmaya çalışılan engeller, DISK'in ve işçi sınıfının verdiği kararlı mücadele ile ortadan kaldırılmıştır.

DİSK GENEL BAŞKANI
İstediklerimiz, Anayasaya aykırı tasarıların ortadan kaldırılması, işçilerin haklarının ve özgürlüklerinin korunması, işçilerin örgütlenmesine engel olan yasaların kaldırılması, işçilerin sendikalarını seçme hakkının sağlanması, işçilerin sendikalarını seçme hakkının sağlanması, işçilerin sendikalarını seçme hakkının sağlanması.

15-16 Haziran Büyük İşçi Direnişi; Hakların ve özgürlüklerin mücadele vermeden kazanılmayacağını, korunamayacağını göstermiştir. Türkiye işçi sınıfı, DISK'in bilinçli üyeleri 1970'te kendisini yıkmayı hedefleyenlerin planlarını darmadağın etmiştir. Mücadele hiç bir zaman durmayacaktır.

Ülkemize ve Sendikamıza sahip çıkmak

SÜLEYMAN ÜSTÜN HOCA'YI YITİRDİK

Türkiye'de işçi eğitimlerinden söz edildiğinde akla gelen ilk isim olan "İşçilerin Süleyman Hoca'sını yitirdik.. Sanatçıların deyimi ile, " sahnedeki ölü." "

Sevgili Fatma Üstün Hocamıza sabır ve Üstün Ailesine başsağlığı dileriz. Türkiye İşçi Sınıfının başı sağ olsun! Süleyman Hoca, işçi sınıfına olan sarsılmaz inancı ve bağlılığı, kararlı duruşu ve aydınlık görüşleri ile mücadelede yaşayacaktır. O'nu asla unutmayacağız!

İSTANBUL'DA BİR GİZLİ ÖRGÜT TOPLANTISI YAPILDI!

Yurttaşların önüne seçim gündemi getirilirken aynı takvim döneminde ülkemize gelenler, toplantılar, açıklamalar veya sessizliklerin dikkatle izlenmesi gerekiyor.

En son 2 önemli gelişmeyi sizlerle paylaşalım.

Mayıs son günleri ile Haziranın ilk günlerinde BİLDERBERG TOPLANTISI 3. kez İstanbul'da toplandı.

Kim bunlar?

1954 yılında kurulmuş, emperyalizmin bir gizli örgütü. Amacı; dünya ekonomisi ve siyasetini belirlemek.

17 Şubat 1950'de Bilderberg Üyesi Amerikalı finans adamı Paul WARBURG Amerikalı senatörlerin

" (...) bir dünya hükümetine sahip olacağız. Tek sorun, bunun fetih yoluyla mı, yoksa mutabakat ile mi kurulacağını bilmek..."

Peki kim kurmuş? David Rockefeller. Yani dünyanın en zayıf sermayedarlarından biri, bir kapitalist.

Peki örgütün amacı nedir?

"- ABD ile işbirliğine hazır yerli işadamlarına yardım artırılmalı ve böylece iş adamlarının ilgili ülke kilit noktalarını ele geçirmeleri, buna dayanarak politik etkinlik arttırmaları sağlanmalıdır."

Basına kapalı, kayda alınmayan, kuş uçurtulmayan, katılımcıların bir bölümünün ön kapıdan önemli bir bölümünün de arka kapıdan girip-çıkacağı bu toplantıyı örgütleyen gizli örgüt BİLDERBERG..

Bilderberg'in aynı zamanda IMF'yi de kurduran örgüt olduğunu söylersek bu gizli toplantının tam da genel seçimler öncesi neden Türkiye'de yapıldığı daha iyi anlaşılacaktır.

G-8'LERİN GERÇEK YÜZÜ AÇIĞA ÇIKIYOR

Haziran ayı ilk 2 haftalık süresi içinde Dünyanın en gelişmiş 8 ülkesi 6-8 Haziran 2007 tarihinde Almanya'nın Rostok şehrinde protestolar altında toplandılar.

Dünyanın her yanında, karada, denizde ve havadan protesto eylemleri yükseldi. Dünyanın küresel ısınma tehlikesi altına girmesi, savaşlar, işgaller, yoksulluk ve açlık, işsizlikten ve her türlü zorlaşmadan sorumlu tutulan kapitalist-emperyalist blok her dilde protesto edildi.

Buna karşın 8 Ülke liderleri zirveyi tam bir mutabakat ile sonuçlandırdıkları kamuoyuna açıkladılar. Bu sonuç, kapitalist sistemin mevcut tahribatının, işgal ve savaşların sürdürülmesinin de onaylandığı anlamına gelmektedir.

G-8 Zirvesini takiben ülkemizde dünyanın hatırı 20 kadar tekelinin CEO'su siyasi iktidarın önemli isimleri ile bir dizi toplantılar yaparak, aile fotoğrafı çektiler. Medya bu haberi; " seçime ilişkin kaygı yok" diye verdi.

22 Temmuz genel seçimleri ile ilgili olarak tekellerin kaygısının olmaması anlıyoruz da, önemli olan 72 milyon yurttaşın kaygısına yanıt verilmesi değil mi?

22 TEMMUZ: GENEL SEÇİMLERİ

22 Temmuz 2007 tarihinde genel seçimler yapılacak. 42,5 milyon seçmen ülke tarihinde ilk kez yaz mevsiminin tam ortasında sandık başına zorlanıyor.

Seçim kararına karşın ülke bir kör dövüşü, kaos ve karşılıklı dayatmalar nedeni ile bir türlü ülkenin ve yurttaşların temel sorunları üzerinde bir mutabakat sağlanamıyor. Cumhurbaşkanlığı seçimi ile başlayan karşılıklı gerilim ve dayatmalar politikası sürüyor.

Peki ülkenin ihtiyacı gerilim, gereksiz çatışma ve kutuplaşma mı? Hayır!

Aksine ülkenin gerçek ihtiyacı toplumsal uzlaşma zemini yaratılmasıdır. Anayasanın tümünden değiştirilerek demokratikleştirilmesi başta olmak üzere, Seçim kanununun değiştirilerek % 10 barajının kaldırılması, Sosyal güvenlik, eğitim, sağlık, işsizlik, tarım sorunları ve buna bağlı olarak iç göç ve vergi reformu gibi tüm toplumu ilgilendiren düzenlemelere en geniş anlamda toplumsal katılımın ve mutabakatın sağlanması gerekir.

Bunca ağır sorunlara en ufak bir çözüm üretilemezken, 22 Temmuz zorlaması adeta; " Hele bir seçimi

yapalım, Allah kerim..." politikasına benziyor.

SEÇİM YENİ FAKAT YÖNTEM ESKİDİR

Yapay krizler yaratılarak; ülkenin, halkın ve emekçilerin ihtiyaç ve beklentileri sünen altı edilirken;

- Bir kez daha cebinde ortalama 100.000 YTL'si olmayanların yurttaşlık hakkı olan "aday olma" hakları gasp edilerek Türkiye Büyük Millet Meclisi sadece parası olanlar tarafından doldurulacaktır,

- Bir kez daha parlamento gündemi ile halkın gündemi asla buluşmayacaktır, - Bir kez daha 12 Eylül izlerini silmek ve demokratikleşme iddiası ile yola çıkanlar 12 Eylül yasaları gölgesine sığınmaktadır,

- Bir yandan anti-demokratik % 10 barajı nedeni ile ülke tarihinin en çok bağımsız adaylı seçimine tanık olurken, ilk kez 4 partinin genel başkanları bağımsız aday olabilmek için kendi partilerinden istifa etmek zorunda kalmışlardır.

BİRLEŞİK METAL İŞ DİYOR Kİ;

Parlamento yurttaşlar adına demokrasinin en üst düzeyde uygulandığı örnek bir kurumsal kurumun demokratik niteliği o toplumda yaşayan sınıf ve katmanların nasıl temsil edildiği ile ölçülür. Kural olarak; işçiler, işsizler, emekliler, kamu çalışanları, gençler, kadınlar, esnaf, ev kadınları, özürülüler, meslek odaları, tüccar ve sanayicilerin nüfus içindeki oranları ile temsil edilmesi gerekir. Demokrasinin gereği budur.

Peki, 2007 seçimlerinde öyle mi olacak? Hayır. Çünkü parlamentoya girme olasılıkları yüksek olan partiler adayların künyesine bakmak yerine, banka cüzdanlarına bakmayı tercih ettikleri görülüyor.

Halkımızın bunu iyi değerlendirmesi gerekmektedir.

SINIR ÖTESİ

Aylardır gündemden düşmeyen tartışmalardan biri de, sınır ötesi operasyon konusudur. Bu tartışma, medyada öne çıkartılırken anaların feryadı dinmek bilmiyor. Her gün yüreğimiz bir kez daha yanıyor.

Böylesi bir gündem ve gelişmeler adeta seçimler sürecinin bir parçası

halinde olağan bir süreç haline getirilmek isteniyor. Türkiye Cumhuriyetinin kurumları yıpratılmaktadır.

Sınır ötesi operasyon ve ülke içinde asker cenazeleri gölgesinde seçime gidilmek isteniyor. Halkımızın acısı ve gençlerimizin cenazesi üzerinden siyasi prim yapılmaya çalışılması etik bir tutum değildir.

Savaş kışkırtıcılığı veya barış karşıtı tutumlar ise, ne "yurtta sulh, dünyada sulh" politikası ile ne de emekçi halkımızın barış beklentileri ile uyumlu değildir.

Burada asıl sorun ABD emperyalizminin Ortadoğu'da oynadığı oyunların deşifre edilmesi ile ülkenin ve emekçi halkın çıkarlarının korunmasının başta tutulması olmalıdır.

Bugün başta Irak 'taki varlığı olmak üzere Ortadoğu'da meşruiyetini yitiren ABD emperyalizmi bölgedeki varlığına bir haklılık kazandırmak için manevralar peşindedir.

Emperyalizmi ülkesinden ulusal bir direniş ile kovabilmiş tek ülke olan Türkiye Cumhuriyeti'nin, Emperyalizmin ilkel ve basit tuzaklarına düşme hakkı yoktur.

İŞÇİLER VE EMEKÇİLER NE İSTİYOR?

- Tüm kurumları, kuralları ve kültürü ile tam bir demokrasi istiyoruz

- 12 Eylül ürünü de-politizasyona son verilerek en geniş halk kitlelerinin, meslek ve emekçilerinin siyasi katılımı sağlanmalıdır,

- Seçim sistemi ve siyasi partiler yasası derhal değiştirilmelidir.

- Emekçilerin taleplerini duymayan, yoksulların yaşam hakkını görmezden gelen neo-liberal ekonomik politikalar terk edilmelidir.

- Eğitim, sağlık ve sosyal güvenlik alanlarında yaşanan tahribata son verilerek kamusal bir bakışla yeniden yapılandırılmalıdır.

- Giderek büyüyen zenginler ile yoksullar arasındaki açığın kapatılması için etkin sosyal ve mali programlar hayata geçirilmelidir.

- Çalışma yaşamındaki esnek, güvencesiz, sigortasız istihdam uygulamalarına, antidemokratik baskı yasalarına son verilmelidir.

Bunun için başta siyasi iktidar olmak üzere, tüm siyasi partileri ve bağımsız çevreleri duyarlı olmaya ve sonuç alıcı girişimlerde bulunmaya davet ediyoruz.

Birleşik Metal İşçileri Sendikası Gazetesi
Sayı:182 / Haziran'07 (Yerel Süreli Yayın)

Sahibi: Birleşik Metal-İş adına

Genel Başkan Adnan Serdaroğlu

Yayın Yönetmeni: Genel Eğitim Sekreteri Celalettin Aykanat

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: **Sebahattin Gerçek**

Yazı Kurulu: **Canan Arslan, Gaye Yılmaz, Gökhan Düren,**

Hasan Arslan, Mehmet Beşeli, Serkan Öngel,

Zehra Güner Akad

Tasarım-Teknik Hazırlık: Birleşik Metal-İş Basın Yayın Dairesi

Adres: Tünel Yolu Cd. No.2 34744 Bostancı-İstanbul

Tel: 0216 380 8590 Faks: 0216 410 6626

www.birlesikmetal.org e-mail: bilgi@birlesikmetal.org

Baskı: RMS Matbaacılık, İktelit OSB Sitesi A5 K.4 No:27

Küçükçekmece-İstanbul Tel: 0212 671 8843

Örgütlenme hamlemiz hız kesmedi

Süsler Soba, Doruk Isı ve Öznur Ev Gereçleri'nde örgütlendik

İtalyan Candi firmasının sahibi olduğu, Eskişehir Organize Sanayi Bölgesinde kurulu bulunan Doruk Ev Gereçleri San. ve Tic. Ltd. Şti, Süsler Soba San. ve Tic. AŞ ve Öznur Isı Gereçleri San. ve Tic. AŞ'de ünvanlı, 600'ün üzerinde çalışanın bulunduğu üç ayrı işyerinden işçiler örgütlenmek için sendikamıza başvurdu.

10 Nisan 2007 tarihinde ilk defa bulunduğumuz Doruk, Süsler ve Öznur Isı işçileriyle kısa sürede örgütlenme çalışmalarında önemli bir yol aldık. Türk Metal-İş Sendikası'nın da bu işyerlerindeki işçilerle teması olmasına rağmen Doruk, Süsler ve Öznur Isı işçileri Birleşik Metal-İş Sendikası ile birlikte mücadele verme, hak kazanma kararlılığını korudu.

Çalışmaların istenilen seviyeye gelmesi ile birlikte örgütlenme çalışmalarının en önemli aşaması olan üyelik işlemleri, 13 Nisan 2007 günü noterden yapıldı.

Aynı gün sendikamız Genel Sekreteri Selçuk Göktaş, Genel Örgütlenme Sekreteri Özkan Atar ve Bursa-Eskişehir Şube başkanı ve işyerindeki tüm üyelerimizin katılımı ile salon toplantısı gerçekleştirildi.

Toplantıda üyelerimiz süreç hakkında bilgilendirildi, dayanışma ve birliğin önemine vurgu yapıldı. Sendikamız aynı gün işyerinde çoğunluk tespiti için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na başvurdu.

İlerleyen günlerde Eskişehir temsilciliğimizde üyelerimiz ile eğitim çalışmalarını gerçekleştirdik.

19-20 Nisan tarihlerinde gerçekleştirilen ilk tur eğitimler iki ayrı günde ve üç grup üyemizle gerçekleştirildi. Toplam 111 arkadaşımızın katıldığı eğitimlerde sendikamızın tarihi, yapısı, ilkeleri ve anlayışının yanı sıra örgütlenme sürecindeki yasal prosedür aktarıldı ve arkadaşlarımızın soruları yanıtladı.



**Doruk, Süsler ve Öznur Isı işçileri...
Sendikamız saflarına hoş geldiniz...**



7-8-9 Mayıs 2007 tarihlerinde ise ikinci tur eğitimler yapıldı. Bu eğitimlerin bir kısmı bir önceki turdaki gibi üyelerimizin sendikamızla ve örgütlenme süreciyle ilgili bilgilendirilmesine yönelik olurken, işyeri komitesi ve bayan üyelerimizle ilgili de ayrı bir eğitim gerçekleştirildi. Bu ikinci tur eğitimlere de toplam 96 üyemiz katıldı.

Sonuç olarak yeni üyelerimizden 207 si bu eğitimlere katılmış oldular. Sendikamıza yeni katılan Doruk, Süsler ve Öznur Isı işçilerinin eğitimlere olan ilgileri de heyecan vericiydi.

Örgütlenme uzmanları tüm üyelerimize ulaşacak şekilde örgütlülüğümüzü güçlendirme amacı taşıyan bilgilendirme toplantıları gerçekleştirdi.

5-9 Haziran 2007 tarihleri arasında şube yöneticileri ve örgütlenme uzmanları üyelerimizle toplantılar gerçekleştirdi. Üyelerimiz ile sendikamız arasındaki ve işçilerin kendi arasındaki bağın daha da güçlendirilmesi için bu toplantılar gerçekleştirildi. Ayrıca üyelerimizin merak ettiği konularda bilgilendirmeler yapıldı.

13 Haziran 2007 günü tüm üyelerimizin katılımı ile salon toplantısı gerçekleştirildi. Toplantı Tandora Düğün Salonunda, Sendikamız Genel Sekreteri Selçuk Göktaş ve Bursa-Eskişehir şube yöneticilerinin ve DISK bölge temsilcisinin katılımıyla gerçekleştirildi.

Çok coşkulu geçen toplantıda, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'ndan sendikamıza Doruk, Süsler ve Öznur Isı işyerlerinde çoğunluk tepsinin gelmesi üzerine süreç hakkında bilgilendirme yapıldı, işçilerin soruları yanıtladı.



Evren Zincir işçileri de saflarımızda...

Gebze'de kurulu bulunan Evren Zincir İmalat Makine San. Tic. AŞ işçilerinin talebi üzerine başlatılan örgütlenme çalışmaları Şubat ayında tamamlanmış ve noterden üyelikleri yapılarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na çoğunluk tespiti için başvuruda bulunulmuştur.

Bakanlık yaptığı incelemeler sonrası sendikamızın işyerinde çoğunluğunun bulunduğunu tespit etmiş ve bunu ilgili taraflara bildirmiştir.

Evren Zincir işçilerinin, hak alma mücadelesinde sendikamızla yürümeye başladığı yolda ilk adımlar güçlü atılmıştır.

Birlik olmadığında haklarının alınmama-yacağı bilen Evren Zincir işçileri sendikal örgütlenmenin en önemli aşamasını gerçekleştirmiştir.



HOŞGELDİNİZ Seri İş Metal İşçileri

İzmir Şubemiz Kemalpaşa organize sanayi bölgesi 27 Sok No.4 ULUCAK/İZMİR adresinde faaliyet gösteren 240 işçinin çalıştığı SERİ İŞ METAL SAN. LTD.ŞTİ İşyerinde Nisan 2007 başında başlattığı örgütlenme çalışmalarını tamamlayıp Mayıs ayı içinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na tespit başvurusunu yaptı.

Ancak yetki tespiti istediğimiz gün fabrikadaki örgütlülüğümüzü duyan patron 9 işçi arkadaşımızı işten atarak göz dağı vermeye çalışmıştır.

İşten atılmaların ertesi günü sabah servisler gelmeden fabrika önüne gidip gece vardiyasından çıkan arkadaşlarımızla ve sabah vardiyasına gelen arkadaşlarımızla fabrika girişi önünde toplanıp patrona örgütlü gücümüzü hissettirmek ve işçi arkadaşlarımızı bilgilendirmek amacıyla toplanmak istediğimizde, gece vardiyasında çalışan arkadaşlarımızın işyerinden çıkmasına izin verilmemiş, gündüz vardiyasına gelen işçi arkadaşlarımızın da servislerinin işyeri yetkililerince yolda durdurulup işyerinin tatil edildiği söylenerek evlerine geri gitmeleri istenmiştir.

Servislerde bulunan kadro arkadaşlarımızla görüşerek servislerin sendikaya çekilmesi ve gelişmelerle ilgili toplantı yapılacağı söylenerek bu arkadaşlarımızla sendikada toplantı yapılmıştır. Gece vardiyasında bulunan arkadaşlarımızla telefonla görüşerek kararlı davranmaları gerektiğini, sendikamız yöneticilerinin fabrikanın önünde olduğunu, yapılan uygulamanın yasal olmadığını anlatarak dışarı çıkmaları istenmiştir.

İşçiler kararlı davranarak kapıları zorlamış fabrika dışına çıkmışlardır. Sendika yöneticilerimizin yanına gelen üye olan ve olmayan işçilerimiz sloganlar atarak durumu protesto etmişler ve kararlılıklarını haykırmışlardır.

Daha sonra gece vardiyasından çıkanlar servis

tutularak sendikaya getirilmiş her iki vardiyadan işçilerle gelişmeler değerlendirilmiş, kararlılık ortaya konulmuş, üye olmayanlar üye yapılmış daha sonraki günlerde olası gelişmeler üzerine nasıl davranılacağı ve neler yapılacağı konusunda fikir birliğine varılmıştır.

Bu arada izinde olan 11 arkadaşımızın daha iş akitlerinin feshedildiği ve noter kanalıyla evlerine bildirim yapıldığı öğrenilmiştir. Bunun sonucunda toplam 20 arkadaşımızın iş akdi feshedilmiştir.

Sonraki günlerde vardiya amirleri aracılığı ile arkadaşlarımız üzerinde baskı yapılmaya başlanmış ancak vardiya amirleri ile sendikamızın yaptığı görüşmeler ve arkadaşlarımızın kararlı tutumlarıyla bu uygulamalar şimdilik son bulmuştur.

11.06.2007 pazartesi günü sabah erken saatte şube yöneticilerimiz ve işyeri temsilcilerimizle fabrikanın önüne gidilmiş işbaşı yapacak olan gündüz vardiyasındaki arkadaşlarımızla bir görüşme yaparak sloganlarla işbaşı yapılmıştır. Saat 10.00 da çay paydosu için fabrika dışına çıkmak isteyen arkadaşlarımıza vardiya amirleri tarafından dışarı çıkmanın yasak olduğu söylenmiş ve kapılar kilitlenmiştir.

İşçi arkadaşlarımız kapıları yumruklayarak dışarı çıkmak istediklerini kilitler açılmazsa kapıyı kıracaklarını söyleyerek kapıları açtırmışlardır. Bu durumun üzerine dışarı çıkan işçi arkadaşlarımız şube başkanı ve yöneticilerle görüşürken işyeri avukatı şube başkanı ile görüşmek istediğini işverenin başkanla konuşma talebinde bulunduğunu ilettiştir.

İşyeri Avukatı ve işverenle yapılan görüşmede işçi arkadaşlarımızın haklarına saygı duyulduğu hiç kimsenin onlara baskı yapmayacağı söylenerek bir mutabakat sağlanmıştır.

Tega işçileri sendikamızla kucaklaştı

Ankara Sincan Organize Sanayi bölgesinde bulunan işyerinde 150 işçi çalışmaktadır. İşyerinde 10 aydır sürdürülen örgütlenme çalışmalarımız işyerinin "organize sanayi bölgesi"nde olması nedeniyle, "kılı kırk yararık" büyük gizlilik ve özveri ile yürütülmüş işyerinde sürecin olgunlaşması ile işçiler 01.06.2007 tarihinde noterden üye olarak sendikamızla kucaklaşmıştır.

Sendikamızın her örgütlenmede ve örgütlediği her işyerinde üye olan işçilerin başına gelenler, burada da yaşanmış, işçiler burada da kararlı ve onurlu "işçi" duruşu sergilemiştir. İşveren 31.05.2007 günü iki üyemizi işten çıkarmış, işten

atılan arkadaşlarımız için gerekli her türlü girişim başlatılmıştır. Bu mücadele sonuç alınana kadar devam ettirilecektir.

TEGA işvereni ile diyalog oluşturma girişimlerimiz sürmektedir. İşverenin, işçilerin sendikal örgütlenme hakkına saygılı olması ve işten atılan iki üyemizin işlerine geri dönmeleri öncelikli taleplerimizdendir.

TEGA işyerinde 4.06.2007 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yetki tespiti için başvurulmuştur. Bakanlıktan yetki tespiti beklenmektedir.

Gebze Dostel'de Atılan işçiler geri alındı



Toplu iş sözleşmesinin imzalanmasından sonra üretime başlayan Dostel'in ikinci fabrikasından atılan iki işçi arkadaşımız, işçilerin arkadaşlarına sahip çıkması ve atılan işçilerin kararlı duruşu süreci atılan işçilerin geri alınması ile sonlanmıştır. Sendikamız ile Dostel işverenin yaptığı görüşme, karşılıklı uzlaşma ile sonuçlanmıştır.

Dostel işyerinde iki işçi arkadaşımızın 15 Mayıs 2007 tarihinde iş akdini feshedilmiş, işçiler işlerine geri dönmek için fabrikanın kapısının önünde beklemeye başlamıştı. Dostel işçilerinin dayanışma halinde bulunması, sendikamızın diğer işyerlerinden üyelerimizin destek ziyaretleri, işlerine geri dönmek isteyen iki arkadaşımıza büyük moral ve güç vermiştir.

İşçi arkadaşlarımızın ziyaretleri, destekleri ile işlerine geri dönmek için bekleyen işçiler kendilerini daha güçlü hissetmiş ve sendika üyesi olmamalarına rağmen sendikamızın kendilerine sahip çıkması hem Dostel işyerinde hem de civardaki fabrikalardaki işçilerin haksızlıklara karşı mücadelesine güç katmıştır.

Yeni Örgütlenen Koluman Kögel'de Sıra Toplu Sözleşmede

Anadolu Şubemizin faaliyet alanı içerisinde olan Yenice-Mersin adresinde bulunan, 190 işçinin çalıştığı Koluman Kögel Treyler Sanayi A.Ş. işyerinde sendikamız örgütlenme faaliyetleri 2006 yılının Aralık ayında başlamış titiz ve özverili bir çalışmanın sonucunda, iki ay gibi kısa sayılabilecek bir sürede örgütlenme süreci tamamlanarak, 23 Mart 2007 tarihinde Koluman işçileri sendikamız üyesi olmuş, sendikamız da aynı tarihte Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığını çoğunluk tespiti için başvurmuştur.

Bu süre içerisinde işverenin yanlış tutumu nedeniyle altı işçi kardeşimiz izin ya da işten çıkarılma girişimi ile karşılaşmıştır. Sendikamızın girişimleri, Koluman işçilerinin kararlı tutumları ve örgütlülüklerini, sendikalarını sahiplenmeleri sonucunda Koluman Kögel işvereni verdiği yanlış karardan dönerek, üyelerimizi işbaşı yaptırmıştır.

Her türlü korku duvarlarını yenmiş bu kararlı, onurlu duruş karşısında, işveren sendikamızla diyalog yolunu açmış ve toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ön adımlarını atılmaya başlanmıştır.

Tüm süreç boyunca sendikamız Birleşik Metal-İş ve Koluman işçileri güçlü bir birliktelik oluşturmuş, her gelişme bir çok kez toplantılar yapılarak üyelerimizle paylaşılmış ve ortak değerlendirme yapılmıştır. Koluman işçilerinin kararlılığı sendikamızın toplu iş sözleşmesi yapmasının yolunu açmıştır. Toplu iş sözleşmesi taslağı, Koluman işçilerinin katılımı ile hazırlanacak ve işverene sunulacaktır.

Ümraniye Yasan İşyerinde Keyfi Uygulamalar

Ümraniye'de sendikamızın yıllardır örgütlü bulunduğu Yasan işyerinde işverenin işçilere maaşlarını düzenli ödememesi her ay geciktirerek işçilere ödeme yapması ve işçilerin hak ettiği vergi iadelerinde de aynı ödeme tarzını sürdürmesi nedeniyle Yasan işçileri, bu uygulamaya dur demeye karar verdiler ve mesai bittikten sonra kapının önünde oturma eylemi yapma kararı aldılar.

Fabrikadaki işçilerin tamamına yakınının katıldığı oturma eylemi, 5 Mayıs 2007 günü gerçekleştirildi. İşçiler işverenin kasasından dahi çıkmayan, kendi brüt maaşlarından kesilen verginin iadelerini yapmayan işverenden haklarını talep ettiler.

Her ayın 26'sında ödenmesi gereken vergi iadelerinin bir sonraki aya sarkması

ve ayın beşine kadar ödenmemesi kesinlikle kabul edilebilir bir durum değildir. Diğer aylarda da benzer uygulama ile karşı karşıya bırakılan işçiler, işverenin ücretler konusunda da her ay gecikmeli ödeme yapmasına karşı tepkilerini ifade etmek istedi.

Yasan İşçilerinin Haklı Talebine İşverenin Tepkisi

İşveren, işçilerin talebini haklı kabul ederek oturma eyleminin yapıldığı aynı gün vergi iadelerini işçilere ödedi. Ücret ödemeleri konusunda da keyfi davranan

Yasan işvereni, işçilerin haklı taleplerine tepki göstermekten de çekinmeyerek 7 Mayıs 2007 pazartesi günü yedi sendika üyesi işçi kardeşimizin işine son verdi.



Yasan İşçileri Hakkını İstiyor

Yasan işçileri vergi iadelerini istedi. Hak etmediği hiçbir şeyi istemedi. İşçiler ülkemizde bugün paradan para kazanmanın en karlı yatırım olduğu biliyor. İşçiye yapacağı ödemelerde gecikmeyi kendinde hak gören işveren, işçilerin haklı talepleri karşısında keyfi uygulamalarına devam etme hakkını da kendisinde görüyor.

Yalnızca vergi iadelerinin geç ödenmesi değil, yürürlükte olan toplu iş sözleşmesinin ilgili maddesine göre her ayın en geç beşinde ödemesi gereken işçilerin ücretlerinin Toplu İş Sözleşmesine rağmen gecikmeli ödenmesi işçilerin yaşamlarını olumsuz yönde etkilemektedir.

İşçiler hakkı olan şeyi dahi almak için mücadele etmek zorunda bırakılmıştır. İşten atılan işçiler, fabrika önünde işlerine geri dönmek için beklemeye başladı.

Dayanışma Hak Mücadelesinin Vazgeçilmez Davranışı

7 Mayıs 2007 tarihinde işyerinin önünde işe geri dönmek için bekleyen

işçilere bölgede sendikamızın örgütlü olduğu Mert Akışkan işçileri ve G-U işçileri ile çeşitli demek ve siyasi partiler de dayanışma ziyaretinde bulundu. İşveren işten çıkardığı işçiler ile diğer Yasan işçilerinin birbiri ile buluşmaması için servis kalkış yerlerini, işçilerin toplanma yerlerini sürekli olarak değiştirdi. İşten atılan işçiler, hangi kapıda beklediyse işveren diğer kapıya servisleri yönlendirdi. İşveren ve temsilcileri işçilerin birbiri ile görüşmesini engellemeye çalıştı, ama işçiler dayanışma eylemlerini her şeye rağmen gerçekleştirdi.

Yasan işçileri bir çok kez vardiya giriş çıkışlarında alkışlı sloganlı yürüyüşler, yemek boykotu ve fabrika bahçesinde oturma eylemleri ile atılan işçilere desteklerini sürdürdüler.

İşten atılan işçilerin 7 Mayıs'da başlattıkları eylem, 7 Haziran 2007 günü işçilerin onayı ile sona erdirildi. İşveren işçilere tazminatlarını ödedi. Mücadele sendikamız tarafından açılan işe iade davaları ile hukuki zeminde devam ettirilecek.



YENİ TEMSİLCİLERİMİZ

KÜRÜM DEMİR SAN. VE DIŞ TİC. A.Ş.

Baştemsilci: Fikret Öztürk

Temsilci: Recep Türkkkan

Temsilci: Barış Sayılğan

BERKA BALATA SAN. VE TİC. A.Ş.

Baştemsilci: Celal Çalışkan

Temsilci: Şenay Mutlu

Temsilci: Kadir Dırmanda

HMS MAKİNA SAN. TİC. LTD. ŞTİ.

Baştemsilci: Hasan Gökçalp

Temsilci: Hüseyin Çalışkan

YASAN YASSI METAL SAN. VE TİC. A.Ş.

Baştemsilci: Ünal Ata

Temsilci: Davut Aköz

Temsilci: Kenan Ayna

AR YILDIZ MADENİ EŞYA SAN. A.Ş.

Baştemsilci: Hazır Duvan

Temsilci: Serkan Algül

Temsilci: Ümit Bekar

PANCAR MOTOR SAN. VE TİC. A.Ş.

Baştemsilci: Erdiç Gürel

Temsilci: Şaban Tokathoğlu

Temsilci: Serkan Çavuşlu

AREVA T&D ENERJİ END. A.Ş.

Baştemsilci: Bülent Özcan

Temsilci: Şafaat Tüzel

Temsilci: İsmail Efe

Temsilci: Necati Özcan

ÖZARAR KALDIRMA MAKİNALARI SAN. A.Ş.

Baştemsilci: Kenan Kalkan

KONVEKTA KLİMA VE SOĞUTMA CİHAZLARI

SAN. A.Ş.

Baştemsilci: Seyfi Bektaş

Temsilci: Erdem Kurt

ANADOLU İSUZU OTOMOTİV SAN. VE TİC. A.Ş.

Baştemsilci: Yaşar Cihan

Temsilci: Ramazan Gökçukur

Temsilci: Ümit Özaslan

Temsilci: Serkan Al

REMAS REDÜKTÖR VE MAKİNA SAN. A.Ş.

Baştemsilci: Zülfikar Sanyar

ÇEMAŞ DÖKÜM SAN. A.Ş.

Baştemsilci: Salih Çiçek

Temsilci: Hasan Toprak

Temsilci: Murat Özeken

Yetki ve işkolu itirazı davalarında Son gelişmeler

Mito Yapı Malzemeleri

Mito Yapı Malzemeleri San. ve Tic. A.Ş. işyerinde yürüttüğümüz örgütlenme çalışmaları sonucunda 08.03.2006 tarihinde Bakanlığa çoğunluk tespiti için başvuru yapılmıştır. Bakanlık 26.05.2006 tarihli yazısı işyerinde gerekli çoğunluğu sağlayamadığımızı belirtmiştir. Bakanlığın olumsuz yetki tespitine karşı itiraz ettiğimiz davada, İstanbul 3. İş Mahkemesi davanın kabulüne ve sendikamızın başvuru tarihi itibarıyla işyerinde toplu iş sözleşmesi imzalamaya yetkili sendika olduğuna karar vermiştir. Dava işveren tarafından temyiz edilmiş olmakla dosya Yargıtay'a gönderilmiş ve Yargıtay'ın onama kararı ile mahkeme kararı kesinleşmiştir.

Enercon Aero

Enercon Aero Rüzgar Endüstrisi A.Ş. işyerinde Bakanlığın yetki başvurusunu öğrenen işveren işkolu tespitini için başvurmuştur. Bakanlık, Enercon işyerinin "Petro!" işkolunda kurulu olduğuna karar vermiştir. Bakanlığın işkolu tespitine karşı sendikamız itiraz etmiştir. Yapılan yargılama sonucunda işkolu itirazı davası aleyhimize sonuçlanmıştır. Dosya tarafımızdan temyiz edilmiş, Yargıtay mahkeme kararını onanmıştır.

HMS Makine

HMS Makine San. Tic. Ltd. Şti. işyerinde yürüttüğümüz örgütlenme çalışmaları sonucunda Bakanlığa çoğunluk tespiti için başvuru yapılmıştır. Bakanlık 27.04.2006 tarihli yazısı işyerinde gerekli

çoğunluğu sağladığımızı belirtmiştir. Bakanlığın olumlu yetki tespitine karşı işveren itiraz etmiştir. Yerel Mahkeme davanın reddine karar vermiştir. Dosya işveren tarafından temyiz edilmiş, Yargıtay tarafından mahkeme kararının onaması ile dava kesinleşmiş olup yetki belgesi için Bakanlığa başvuru yapılmış ve tarafımıza yetki belgesi verilmiştir.

Grammer

Grammer Koltuk Sistemleri San. ve Tic. A.Ş. işyerinde yürüttüğümüz örgütlenme çalışmaları sonucunda 29.03.2004 tarihinde Bakanlığa çoğunluk tespiti için başvuru yapılmıştır. Türk Metal Sendikası 02.04.2004 tarihinde aynı işyeri için Bakanlığa çoğunluk tespiti için başvuru yapmıştır. Açılan davalarda tarafımıza verilen olumsuz yetki tespitinin iptaline ilişkin mahkeme kararını Yargıtay tarafından bozularak kesinleşmiştir. Yerel mahkeme Bakanlık tarafından Türk Metal Sendikası'na verilen yetki tespitini yazısızın da iptaline karar vermiştir. Verilen karar Türk Metal Sendikası ve Hazine vekili tarafından temyiz edilmiş olup gerekçeli kararın yazılması ile dosya Yargıtay'a gönderilmiştir. Yargıtay'ın, yerel mahkemenin kararını onamasıyla T. Metal Sendikası'nın başvuru tarihinde çoğunluk sağlayamadığı kesinleşmiştir.

Ditaş

Ditaş Doğan Yedek Parça İm. ve Tek. A.Ş. işyerinde yürüttüğümüz örgütlenme çalışmaları sonucunda 05.09.2005 tarihinde

Bakanlığa çoğunluk tespiti için başvuru yapılmıştır. Türk Metal Sendikası da aynı gün Bakanlığa çoğunluk tespiti yazısı düzenlemiştir. Bakanlık yapılan inceleme sonucunda tarafımıza olumsuz yetki tespiti yazısı verirken Türk Metal Sendikası'nın ise gerekli çoğunluğu sağladığına ilişkin olumlu yetki tespiti yazısı verilmiştir. Sendikamız her iki tespitini iptali istemiyle dava açmıştır. Her iki dava Konya 1. İş Mahkemesi'nde görülen dosyada birleştirilmiştir. Yerel mahkeme davalarımızın reddine karar vermiş karar tarafımızdan temyiz edilmiştir. Yargıtay yerel mahkeme tarafından verilen kararı bozmuş olup bozma doğrultusunda dosya eksiklikler giderilerek tekrar Yargıtay'a gönderilmiştir.

EÜS Elektronik

EÜS Elektronik Üretim San. Tic. A.Ş. işyerinde yürüttüğümüz örgütlenme çalışmaları sonucunda 11.04.2006 tarihinde Bakanlığa çoğunluk tespiti için başvuru yapılmıştır. Bakanlık 13.12.2006 tarihli yazısı ile işyerinde gerekli çoğunluğu sağlayamadığımızı belirtmiştir. Bakanlığın olumsuz yetki tespitine karşı itiraz ettiğimiz

davada bilirkişi dosya ile ilgili raporunu vermiştir. Duruşması 03.07.2007'de yapılacaktır.

RSA Tesisat Malz.

RSA Tesisat Malzemeleri San. ve Tic. A.Ş. işyeri için 11.10.2006 tarihinde Bakanlığa başvuruda bulunulmuştur. Bakanlık 22.12.2006 tarihli yazısı işyerinde gerekli çoğunluğu sağladığımızı belirtmiştir. Bakanlığın olumlu yetki tespitine karşı işveren itiraz etmiştir. Yetki itirazı davası İstanbul 1. İş Mahkemesi'nde devam etmektedir.

Güven Elektrik

Güven Elektrik San. Mamul. İml. ve Tic. A.Ş. işyerinde Bakanlığın yetki başvurusunu öğrenen işveren işkolu tespiti için başvurmuştur. Bakanlık, Güven Elektrik işyerinin "Metal" işkolunda kurulu olduğuna karar vermiştir. Bakanlığın Güven Elektrik işyerinin "Metal" işkolunda kurulu olduğuna ilişkin tespitine işveren itiraz etmiştir. Bakırköy İş Mahkemeleri'nde görülen işkolu itirazı davasının ilk duruşması 26.06.2007 tarihinde yapılacaktır.

Devam eden Yetki Tespitine İtiraz Davaları

Ahmet Yar Soğutma San. ve Tic. A.Ş., Abaloğlu Boru Profil ve Tekstil San. ve Tic. A.Ş. ve Tanatar Kalıp Pres İşleri San. ve Tic. Ltd. Şti. işyerlerinde örgütlenme faaliyetlerimiz sonucunda yaptığımız yetki tespiti başvuruları sonucunda yetki tespitine yapılan itiraz davaları devam etmektedir.

Devam eden İşkolu İtiraz Davaları

Gama Reklamcılık San. ve Tic. Ltd. Şti., Yön Teknik Oto Yedek Parça San. ve Tic. Ltd. Şti. ve Yön Teknik Oto Yedek Parça San. ve Tic. Ltd. Şti. işyerleri ile ilgili işkolu itirazı davaları devam etmektedir.

SCT Filtre Grevi 450 günü aştı

15 Mart 2006 tarihinde başlayan grev, 450 günü geride bıraktı. Grevi kırmak için işveren ödün vermeden çalışmaya devam etmesine karşın SCT işçilerinin mücadelesi devam ediyor.

İşveren bugüne kadar işçilerin haklarına yaptığı saldırıya yenilerini katıyor. İşveren, çıkış almaları karşılığında işçilere tazminatları haricinde fazladan para teklif etmeye başladı. SCT işvereni, grevimizi başarısız kılmak ve işçilerin birliğini parçalamak için bugüne kadar yapmış olduğu tüm saldırılara yenilerini ekleyerek işyerindeki sendikal hareketi bitirmek için yasa tanımaz tavrını da devam ettiriyor.

İşveren asla başarılı olamayacak. Kazanan SCT Filtre işçileri olacak. Çünkü sendikamız Birleşik Metal-İş'le birlikte grevi başarıya ulaştırana kadar SCT filtre işçilerinin mücadelesi bitmeyecek.

Kazanan SCT Filtre işçileri olacak

Yasaların grevdeki işçiler aleyhine olan uygulamalarına karşı da mücadele etmek zorunda olan SCT Filtre işçileri, en büyük desteği kendi örgütüllüklerinden ve sendikamız Birleşik Metal-İş'den alıyor.

Unutulmamalıdır ki, işçileri başarıya götüren birlikteliktir, beraberliktir. Bu anlamda SCT Filtre işçilerine ve grevimize sahip çıkacak maddi ve manevi dayanışmaya ihtiyaç vardır. Grev, işçilerin birbirine dayanışmasını gösterecekleri günleri işaret eder. Örgütlü işçilerin sayısı arttıkça, işçilerin birbirine sahip çıkması sağlandıkça, bireycilik değil "biz" değer kazandıkça biz kazanacağız. SCT Filtre işçileri kazanacak. Metal işçileri kazanacak.

YAŞASIN SCT GREVİMİZ



İşe İade ve Sendikal Tazminat Davaları

Yasan

Sendikamızın örgütlü olduğu Yasan Yassı Metal San. Tic. A.Ş. işyerinde 6 üyemiz "işyerinin ekonomik sıkıntı içinde olduğu, yüksek iş gücü maliyetleriyle baş edemez duruma geldiği, kötü durumun bir süre daha devam edeceğinin öngörüldüğü" gerekçesine dayanılarak işten çıkarılmıştır. Ancak işten çıkarmaların asıl nedeni işçilerin verilmeyen yasal haklarını talep etmeleridir. İşverenin geçersiz fesih işleminin iptali ve üyelerimizin işe iadesi talebi ile Üsküdar 2. İş Mahkemesinde işe iade davası açılmıştır.

Öznur Kablo

Öznur Kablo San. ve Tic. A.Ş. işyerinde örgütlenmesi sırasında 20 üyemizin iş sözleşmeleri feshedilmiştir. Fesih nedeni yazılı olarak bildirilmemiş ve tazminatları da ödenmemiştir 14 işçi için iade ve 2 üyemize için ise kıdem ve ihbar tazminatı davası açılmıştır.

Pireks Bakır

Pireks Bakır Alaşım San. ve Tic. A.Ş. işyerinde örgütlenmemizi takiben ekonomik ve teknolojik yenilenme gerekçeleri ile işten çıkarılan 22 üyemizin işe iade davalarında iş sözleşmesinin feshinin geçersizliğine karar

verilmiş ve feshin sendikal nedenlerle yapıldığı yargı kararı ile tespit edilmiştir Üyelerimizin işbaşı yaptırılmama tazminatları 12 aylık ücretleri tutarında saptanmıştır.

EÜS Elektronik

EÜS Elektronik Üretim San. Tic. A.Ş. işyerinde örgütlenme sırasında iş sözleşmeleri tazminatsız olarak feshedilen 3 üyemiz için açılan işe iade davalarında dosyalar bilirkişi incelemesindedir. Daha sonra teknolojik yenilenme gerekçesi ile iş sözleşmeleri feshedilen 14 üyemizin için açılan işe iade davalarında da dosyalar bilirkişi incelemesindedir.

Mito Yapı Malzemeleri

2006 Mart ayında Mito Yapı Malzemeleri San. ve Tic. A.Ş. işyerinde örgütlenme çalışmalarına başlanılmıştır. Bunu öğrenen işveren başlangıçta 39 üyemizin iş sözleşmesini feshetmiştir. Bu işçilerden 6 aylık kıdemini dolduran ve tazminatsız çıkarılan 8 işçi için işe iade davası ile kıdem 6 aydan az olduğundan ötürü işe iade davası açamayacağımız 29 işçi içinde sendikal tazminat davası açılmıştır. Davaya devam ederken işe iade davası açtığımız işçilerden 2'si, sendikal tazminat davası açılanlardan da 2 işçi davalarından feragat etmişlerdir. Diğer işçiler için yürütülen dava sonunda yerel

mahkeme fesihlerin sendikal örgütlenme nedeni ile yapıldığını kabul ederek 6 işçinin işe iadesine ve işbaşı yaptırılmama tazminatının 12 aylık ücret tutarında tespitine, sendikal tazminat davası açtığımız ve feragat etmeyen 27 işçiden 26'sına 12 aylık ücretleri tutarında sendikal tazminat ödenmesine 1 işçi için açılan davanın da reddine karar vermiştir.

Gretsch Unitas

Gretsch Unitas Yapı Elemanları San. ve Tic. A.Ş. işyerinde örgütlenme çalışmalarında işten çıkarılan 23 üyemiz için açılan işe iade davalarında feshin iptaline ve işbaşı yaptırılmama tazminatının 12 aylık ücret olarak tespitine karar verilmiş ve anılan kararlar Yargıtay incelemesinden geçerek kesinleşmiştir. Bu işçilerden 16'sı işbaşı yaptırılmamış ve yargılama sürecine ilişkin 4 aylık ücret ve sosyal hakları ile 12 aylık tazminatları ödenmiştir. Kalan 7 işçi ise işbaşı yaptırılmış ve 4 aylık ücret ve sosyal hakları ödenmiştir. Daha sonra yine anılan işyerinden çıkarılan 4 işçi için işe iade davası açılmıştır. Bu işçilerden 1'inin davası anlaşmayla sonuçlanmış ve yargılama sürecine ilişkin 4 aylık ücret ile işbaşı yaptırılmamasından ötürü 4 aylık tazminatının ödenmesi gerçekleştirilmiştir. 2 işçi için açılan davalarda da iade kararı verilmiş 1'isi için işbaşı yaptırılmama

tazminatı 4 aylık ücret tutarında tespit edilmiş olup karar tarafımızdan temyiz edilmiştir. Diğerleri için 12 aylık ücret tutarında belirlenmiştir olup bu dosyada işveren tarafından temyiz edilmiştir. Her iki dosya da Yargıtay'dadır. 4. işçi için açılan iade davasında feshin geçersizliğine yargılama sürecine ilişkin 4 aylık ücretini belirlenmesine işbaşı yaptırılmama yönelik tazminat 4 aylık ücret olarak belirlenmiş olup bu karar taraflarca temyiz edilmemiştir. Karar kesinleştiğinde işyerine başvuruda bulunulacaktır.

SFA Soğutma

Silivri de kurulu S.F.A. Soğutma San. İç ve Dış Tic. A.Ş. işyerinde örgütlenme çalışmaları başladığı sırada iş sözleşmeleri feshedilen 6 işçi için işe iade davası açılmıştır. Yerel mahkeme feshin iptaline ve karar vermiş ve anılan kararlar Yargıtay incelemesinden geçerek kesinleşmiştir.

RSA Tesisat

Örgütlü olduğumuz RSA Tesisat Malzemeleri San. ve Tic. A.Ş. işyerinde işten çıkarılan 4 tanesi için işe iade davası açılmasını istemedikleri için kıdem-ihbar tazminatı davası açılmıştır. İşyerinde yapılan keşif sonrası bilirkişi rapor düzenleyip dosyaya sunmuştur. Dosya hesap için bilirkişiye gönderilecektir.

İçişleri Bakanı, İstanbul Valisi ve İstanbul Emniyet Müdürü hakkında



Suç duyurusunda bulunduk

Konfederasyonumuz DİSK ve diğer örgütler, 1 Mayıs'ta Taksim'e çıkmışlar ve 30 yıl önce ölen kardeşlerimizin anmasını gerçekleştirmişlerdir. İstanbul Valisi, yasal ve anayasal hakkımızı kullanma talebimizi engellemek istemiş ama bunda başarılı olamamıştır.

İstanbul Valiliği, 2007 1 Mayıs'ında İstanbul'da tüm hayatı durdurarak adete sıkıyönetim ilan etmiştir. Emniyet güçlerinin, 3 kişiyi bir araya getirmeme çabası, vahşi görüntülerin ortaya çıkmasına neden olmuştur. Çok sayıda vatandaşımız, emniyet güçlerinin saldırgan tavırları nedeniyle mağdur edilmiş, gözaltına alınmıştır.

2 Mayıs tarihli gazetelere baktığımızda basın yayın kuruluşlarımızın İstanbul halkının İçişleri Bakanı, İstanbul Valisi ve İstanbul Emniyet Müdürü'ne isyanını tüm çıplaklığı ile ortaya koyduğunu görüldü.

DİSK, KESK, TMMOB, TTB başta olmak üzere, 1 Mayıs 2007 kutlamalarına katılan sendika, meslek ve demokratik kitle örgütleri, siyasi parti ve platform yöneticileri, 09.05.2007 tarihinde Sultanahmet Adliyesi'nde bir basın açıklaması yaptıktan sonra; İçişleri Bakanı, İstanbul Valisi ve İstanbul Emniyet Müdürü hakkında İstanbul Cumhuriyet Başsavcılığı'na suç duyurusunda bulunuldu.

Gönen'den 24 Baştemsilci geçti...

Gönen de 7 günlük temsilci eğitimi 26 Mayıs 2
Haziran 2007 tarihlerinde gerçekleşti. 24 ayrı
işyerinden Baştemsilcilerin katıldığı eğitim dolu
dolu geçti.



Genel Eğitim Sekreteri Celalettin Aykanat'ın eğitim ile ilgili genel bakış ve dikkat edilmesi gereken hususları içeren kısa açış konuşmasının ardından eğitim başladı.

İlk iki gün İletişim genel başlığı altında yapılan dersleri Feyzullah Coşkun anlattı.

Son derece hareketli, canlı ve akıcı geçen derslerde kursiyerlerimizin katılımı ve ilgisi ise üst düzeydeydi. Özellikle sorun giderme ve kolektif çalışma gibi grup çalışmalarının yapıldığı bölümler çok keyifli geçti.

İki günlük İletişim derslerinin ardından sendikamız Toplu İş Sözleşmesi

uzmanlarından Can Şafak konuyla ilgili bilgi ve deneyimlerini aktardı.

Aynı gün öğleden sonraki bölümde ise Dr. Sungur Savran "İşçi sınıfı açısından dünyada ve Türkiye de son durum" başlıklı bir sunum yaptı.

Kursiyerlerimizin soru ve görüşleriyle zenginleşen bu derslerdeki ilgi ve dikkat sevindiriciydi.

Dördüncü gün Sabah bölümünde Eğitim uzmanları Hasan Aktas ve Gökhan Düren "Sendika Siyaset ilişkisi" başlıklı bir sunum gerçekleştirdiler.

Öğleden sonraki Bölümde ise "Özelleştirmeler" başlıklı sunum yaptılar.

Hepimiz birer Seyit Onbaşızız

Daha önce hep gitmek istediğim ama bir türlü gidemediğim ÇANAKKALE'ye eğitim gördüğüm temsilci arkadaşlarımla gittiğim için kendimi çok mutlu hissediyorum.

Bu olanağı bize sağlayan sendikamıza ve emeği geçen herkese teşekkür ediyorum.

Emperyalist güçlerin yüzbinlerce cana mal olmasına rağmen kendi çıkarları doğrultusunda bu savaşı başlatmışlardır.

Aynı eksende emperyalist güçlere karşı mezar taşlarında çok net ifade ettiği gibi 16 ile 20'li yaşlardaki işçi, köylü ve öğrencilerin canları pahasına yurt savaşına girdiklerini ve bu mücadeleyi biz geriden gelen nesiller için başarıya ulaştıklarını görüyoruz.

Bu gezide sırasıyla gezdiğim Bayraklı baba, Gaffar türbesi, Çanakkale Şehitliği, Kırmızı sırt, Kesikdere Şehitliği, Seyit Onbaşı, Çanakkale askeri müzesi ve her uğradığımız noktada bu savaşta ki manevi önemini gördükçe insanın etkilenmemesi içten bile değil.

Yurdun dört bir yarısının daha okul çağında gelip orada şehit olan insanların mezarlarını gördükçe duygu seline kapılmamak mümkün değil.

Bende bırakan bu izi, yurdumuzun bir köşesinde bize bu duyguları yaşatan geçmişimizin genç yaşta şehit olan gençlerimizi, zorluklarını bu güne nasıl geldiğimizi anlatan güzel "Çanakkalemizi" gezmenizi bu duyguları tüm Türk milletinin tatmasını size de en içten dileklerle tavsiye ederim.

Ahmet BALCI / ÇAYIROVA BORU



Beşinci günün öğleden önceki konusu Av. Olcay Yanar'ın bulunduğu "Hukuk" oldu.

Kursiyerlerimizin yine büyük bir ilgiyle katıldıkları bu sunum elbette aynı zamanda en fazla soru sorulan ders oldu.

Final dersimiz "Örgütlenme" idi. Sendikamızın örgütlenme politikaları, iç ve dış örgütlenme gibi konuların anlatıldığı dersi Örgütlenme Uzmanı Mehmet Çabuk sundu.

Ancak bu dersin sonunda kursiyerlerimizin katılımı ile gerçekleşen grup çalışması gerçekten de görülmeye

değerdi. Arkadaşlarımız kendilerine verilen bir örgütlenme problemini çok iyi bir şekilde tamamladılar.

Bu bölümün bir diğer güzel yanı da dersi bütün arkadaşlarımızın "İnadına Sendika İnadına DİSK" sloganlarıyla ve büyük bir coşkuyla bitirmeleriydi.

Derslerdeki başarılarımızı balık tutma konusunda da gösteren baştemsilcilerimiz, Salı günü akşamüstü küçük bir Erdek gezisi yaptılar.

Eğitimin son günü ise Şehitler diyarı Çanakkale'ye gidildi.

Cumartesi günü Eğitim Sekreteri Celalettin Aykanat kapanış konuşması yaptı ve özete şunları söyledi: “Eğitimi sendikamızın en çok önem verdiği konulardan biridir ve ülkemizde bu işi hakkıyla yapan birkaç sendikadan birisiyiz.

Eğitimde aldığımız bilgileri geliştirmek hepimizin görevidir. Eğitim bitmeyen bir süreçtir ve yaşam boyu devam eder. Hepinizin bildiği ve derslerde işlendiği gibi 12 Eylül askeri darbesinin izleri yasalarda ve toplumsal yaşamda devam ediyor. Bu nedenle görevimiz gerçekten de çok

zor. Ama artık hepimiz bulunduğunuz yerlerde birer işçi önderisiniz ve görevimiz ne kadar zor olsa da işçi sınıfının önündeki engelleri kaldırmaktır.

Ben bundan sonraki mücadelenizde bunu başaracağıma inanıyor ve hepimize başarılar diliyorum.”

Bu konuşmanın ardından değerlendirme yapıldı, kursiyerlerimiz görüş ve önerilerini ilettiler ve eğitimi başarıyla tamamlayan kursiyerlerimize sertifikaları verildi.



Eğitim, bizi biryerlere taşıdı...

Bizlere bu eğitim imkanı sağlayan Merkez Yönetim Kuruluna, verdikleri kaliteli eğitimden dolayı değerli hocalarımıza ve geldiğimiz ilk günden beri bizleri çok sıcak karşılayan kendi evimizde olduğumuzu hissetmemizi sağlayan tüm personele teşekkür ediyorum.

Mücadele önderlerimizden Kemal TÜRKLER'in böyle bir tesisi hayata geçirdiği için sonsuz teşekkür ediyorum. Sanırım adına onun çizdiği yolda mücadele edeceğime söz veriyorum. Tabii ki burada bu tesis hakkında konuştuk. 12 Eylül itibarıyla tesise el koyanların burayı kullanılmaz hale getirdiklerini, 1984 yılında tekrar geri aldığımızı, maalesef gelen yönetimlerin çok iyi katkı sağlamadıklarını ve bu tesisin satılma noktasına geldiğini üzümlere öğrendim.

Başta Genel Merkezimize burayı kullanılır duruma getirdikleri için teşekkür ediyorum. Hissediyorum ki her geçen gün çok daha iyi olacak. Ben elimden geldiğince gücümün yettiğince siyaset yapmak ve sendikal mücadelenin içinde olmak istiyorum. Buraya geldiğimde tüm arkadaşlarla nereden geldikleri, iş yerlerindeki sorunlar, örgütlenme yöntemleri, siyasi duruşları ve bir çok konuda sohbet ettim.

Ve bazı konulardan üzüldüm. Ama aynı zamanda bana şevk veren arkadaşlarla tanıştım.

Sendika merkezimizin sınıfsal ve siyasi duruşları hakkında pek bir sorun olduğunu düşünmüyorum. Maalesef yerellerimizde bu sorun var. Biliyoruz ki sizlerde bunun farkındasınız ki bizlere bu eğitimleri veriyorsunuz. Buraya 24 baştemsilci eğitim için geldik eğitime başlamadan önce beş-altı kişi bir yerlerdeydi. Eğitimin son gününde hocalarımızın katkısıyla 20 kişinin bir yerlere geldiğini düşünüyorum. Elbette bu da yeterli değil.

Ben, Genel Merkezde yapılan temsilciler eğitiminde bir öneri sunmuştum. Bu dersler tamamıyla kameraya çekilsin ve CD olarak bizlere dağıtılsın. Daha fazla insanlara ulaşılsın. Belki bazı sıkıntılar doğurabilir ama etkili bir yöntem olduğunu düşünüyorum. Eğer bu olmayacaksa, ikinci önerim Şubelerimize profesyonel eğitimciler gönderilmesini istiyorum.

Eğitimcilerimizin özellikle iletişim, sendika siyaset ilişkileri özelleştirme, örgütlenme ve diğer derslerde bizleri bir yerlere taşıdıysa işçi arkadaşları da bir yerlere taşıyacağını düşünüyorum.

ASEMAT – Erkan Özkan



Dostluğu eğitimde yakalamak

Şube başkanımız, Gönen'de yapılacak olan 7 günlük eğitimlerle ilgili benimle görüşme yaptığında, bu güne kadar gördüğümüz sendikal eğitimler biçiminde bir çalışma içinde olacağımızı düşündüm. Mevcut bilgilerimi yeniden gözden geçirerek daha önce katıldığım 3 günlük eğitim notlarımı tekrar ele aldım.

25.05.2007 sabah erken saatlerde diğer Baş temsilci arkadaşlarım ZF Lemförder'den Şinasi ATICI, Delphi'den Cengiz UYSAL, Ftb Lisi'den Turan GÜNGÖR VE Tariş Bakım yenileme Fab. Zülfü BİNGÖL ile birlikte Gönen'e doğru yola çıktık.

KEMAL TÜRKLER EĞİTİM TESİSLERİ'ne ilk biz vardık. Odalarımıza yerleştikten sonra Eğitim Daire Başkanımız ve Eğitimcilerimiz Hasan AKTAŞ, Gökhan DÜREN ile sohbet etmeye başladık. Yavaş yavaş diğer bölgelerden Baş Temsilci arkadaşlarımızda gelmeye başladılar.

KEMAL TÜRKLER EĞİTİM TESİSLERİ ile ilgili şubemizde çok şeyler dinlemiştik. Buranın KEMAL TÜRKLER tarafından nasıl alındığını, inşaatında bizzat Kemal TÜRKLER'in ve diğer yöneticilerin nasıl çalıştığı, birçok bölgeden işçilerin, İlerici gençlerin nasıl emek verip, bu tesisleri var ettiğini hep işitiştik.

Daha sonraki dönemlerde burada yapılan eğitimlerle birçok işçinin ve temsilcinin eğitimlerden geçerek bölgelerindeki iş yerlerinde bu eğitimleri anlatarak bir çok işçinin bilinçlenmesine katkıda bulduklarını ve Kemal TÜRKLER Eğitim tesislerini İşçi Üniversitesi diye adlandırdıklarını ve durumun bir efsane gibi eski işçilerden yeni işçilere anlatıldığına tanık oldum.

Bu yüzden Sendikal Eğitimin Kemal TÜRKLER tesislerinde yapılmasının bende ayrı bir anlamı ve coşkusu oluştu.

Eğitimin 1.günü kafamda oluşturduğum Eğitimden çok farklı bir çalışmayla karşılaştım. Bu eğitimlerden çıkaracağım sonuç: Tolu İş Sözleşmesi, Yasalar, Hukuk ve Örgütlenmenin temeli insanlarla kurulacak doğru iletişimidir.

İster çalışmakta olduğumuz işyerlerindeki üyelerimizle, ister işyerlerinin patronlarıyla ve yöneticileriyle yada yeni ilişki kurduğumuz sendikamızın, dostluğun ve güvenin ne kadar önemli olduğunu ilişkilerde iletişimin rolünün ne kadar önemli olduğunu farkına vardım.

Sendikal mücadele kaçınılmaz olarak kolektif davranmayı gerektirir. Aynı örgüt içerisinde bölgemiz ve diğer bölgelerde görev yapan yönetici ve diğer temsilcilerle yürütülen çalışmalarda kolektif çalışmanın, dostluğun ve güvenin ne kadar önemli olduğu bu eğitimlerde bir kez daha ortaya çıktı.

Eğitim süresince, başta Eğitimcilerimiz olmak üzere eğitime katılan farklı bölgelerden Baş Temsilci arkadaşlarımızla gerçekten sıcak, samimi ve dostça ilişkiler kurduk. Birbirimizi daha iyi tanıyıp deneyimlerimizi paylaştık.

Bu eğitime katılan diğer Baş Temsilci arkadaşlarımızla Sendikamızın diğer kurullarında bir tanışıklığımız elbette vardı, selamlaşır ayak üstü sohbetlerin ötesine geçmezdik ancak 7 günlük eğitim bizi birbirimize daha çok yakınlaştırıp dost olmamızda örgüt kardeşliğini yaşamamızda büyük etken oldu.

Ben kendi adıma bundan sonra bu arkadaşlarımla daha çok görüşüp birbirimizin sıkıntılarını paylaşıp, sevinçlerimizi, mücadelemizdeki başarıları onlara aktaracağım.

Başta Genel Merkez Yöneticilerimiz olmak üzere bizlere sabırla, inançla bu eğitimleri veren Eğitimcilerimiz en içten en sıcak duygularıyla teşekkür ederim.

YAŞASIN DİSK, YAŞASIN BİRLEŞİK METAL-İŞ

CENGİZ KORAL - TOTOMAK İŞYERİ BAŞ TEMSİLCİSİ

3 Günlük Temsilci Eğitimi

Üç günlük temsilci eğitimi 5-6-7 Nisan 2007 tarihlerinde Sendikamızın Genel Merkez İlhan Dalkılıç Eğitim Salonunda yapıldı.

Yeni örgütlenen işyerleriyle önceden örgütlü olduğumuz ancak yeni seçilen 33 temsilcimizin katıldığı eğitim büyük bir

ilgi ve dikkatle izlendi.

Sendikaların doğuşu, Sendikamızın anlayış ve ilkeleri, Temsilcilerin görev yekti ve sorumlulukları, Hukuk, Toplu İş Sözleşmeleri, İşçi sağlığı ve İş Güvenliği, Örgütlenme ve İletişim gibi derslerin işlendiği eğitimin kapanışına Genel

Başkan Adnan Serdaroğlu ve Eğitim Sekreteri Celalettin Aykanat katıldılar.

Genel Başkan Adnan Serdaroğlu yaptığı kapanış konuşmasında, 12 Eylül yasalarının yarattığı sıkıntıları dile getirdi ve buna rağmen sendikamızın ciddi bir örgütlenme atağı gerçekleştirdiğini belirtti.

Temsilcilerimizin görevlerinin giderek zorlaştığını ancak buna rağmen kendilerine güvendiklerini ve zorlukları ancak birlikte aşabileceklerini vurguladı.

Daha sonra her iki yöneticimiz tarafından eğitimi tamamlayan temsilcilerimize sertifikaları verildi.



Ortak Eğitim, 14- 21 Nisan 2007 Romanya / Olanesti şehrinde gerçekleşti.

Programın seminerler bölümünde her iki sendikamızın tarihi, yapı ve işleyişi, ekonomik ve sosyal göstergeleri, temsilcilik ve TİS'ler, örgütlenme ile işçi sağlığı konuları ele alındı.

Gezi ve gözlem bölümünde kısa Bükreş gezisi, tarihi şehir Sibiu ve bu şehirde bulunan Thssen Grupp işyeri gezisi gerçekleşti.

Seminerin son gününe ise, Alfa Kartel konfederasyonu genel başkanı Bogdan heyetimizi ziyaret ederek kısa sunum yaptı., sorularımızı yanıtladı.

Seminer çalışmalarında tüm temsilcilerimiz aktif tutumları ile ortak çalışmanın başarısına önemli katkılar sundular.

Bu çalışmalarda; Örgütlenme konusunda; Mesut Ulusoy ve M. Rıza Özadlı, TİS'ler konusunda; Metin Solmaz ve Tayfun Gültekin, Grev konusunda ise, Celalettin Kılıç ve Ababekir Çetin kısa sunumları ile önemli deneyimler aktardılar.

Hafta boyunca tüm temsilci arkadaşlarımız soru ve önerileri ile çalışmanın derinleşmesine önemli katkılar sundular.

Heyetimiz; 21 Nisan 2007 tarihinde iyi dostluk, dayanışma ve işçi sınıfının uluslar arası kardeşliği yolunda önemli ve kalıcı bir adım atarak ülkemize döndü.

Ev sahipliği sırası 8-15 Eylül 2007'de Birleşik Metal İş'tedir.

Hayati Kocatepe Himak
Ababekir Çetin Lombardini
Ayhan Seyreksakal ABB
M.Ali Bayrak AD

Demirel
Celalettin Kılıç Trakya
A.Aslan Cengiz Aykim
Mehmet Tokgöz Jantsa
Ümit Fidancı Çimtaş
Mesut Ulusoy Entil
Tayfun Gültekin Çimşataş
M. Rıza Özadlı Sarkuysan
Metin Solmaz MTE
Mustafa Güneş Arpek
Ve eğitim uzmanı Hasan AKTAŞ'ın katılımı ile gerçekleşti.

Demisaş'ta Genç İşçi Eğitimi

Bursa-Eskişehir Şubemize bağlı Bilecik Demisaş işyerindeki üyelerimize yönelik üç günlük genç işçi eğitimi Vezirhan Belediyesi Toplantı salonunda gerçekleştirildi.

25-26-27 Nisan 2007 tarihlerinde yapılan ve 20 genç üyemizin katıldığı eğitimler ilgi, heyecan ve coşkuyla tamamlandı. Sendikaların doğuşu, Sendikal Anlayışlar ve İlkelerimiz, Demokrasi, Üretim, Tarih Boyunca Toplumlar,

Kapitalizm, Türkiye'de İşçi Sınıfının ve Sendikaların Doğuşu, Sendikamızın Tarihi, Sendikamızın İşleyişi ve "Onurlu Geçmişten Aydınlik Geleceğe" film gösterimi.

Üç günlük eğitimin ardından eğitimi tamamlayan arkadaşlarımıza sertifikaları Genel Sekreter Selçuk Göktaş ve Celalettin Aykanat tarafından verildi.

Kalibre Boru'daki üyelerimizle Eğitim

Sendikamıza son dönemde katılan ve 2006-08 MESS grup sözleşmesine dahil olan Kalibre Boru işyerindeki üyelerimizle 29 Nisan 2007 tarihinde Kocaeli Şubesi toplantı salonunda Eğitim yapıldı.

Eğitim dairesi uzmanlarınca ve üç ayrı grupta gerçekleştirilen eğitime toplam 55 üyemiz katıldı.

Pazar günü ve vardiya çıkışları olmasına

rağmen üyelerimizin ilgi ve dikkatle izlediği toplantılarda, Bölüşüm ilişkileri ve sendikaların rolü, Sendikamızın tarihi, işleyişi, anlayışı ve ilkelerinin yanı sıra sendikal hareketin ve sendikaların ortaya çıkışının da anlatıldığı eğitimlerin sonunda ise üyelerimiz Toplu İş Sözleşmesine yönelik beklentilerini dile getirdiler. Ayrıca konuya ilişkin sorular sordular ve birlikte değerlendirmelerde bulundular.

Sarkuysan'da Eğitim



İlki 18 Mayıs 2007 ikincisi ise 25 Mayıs 2007 tarihinde olmak üzere Sarkuysan işyerindeki genç üyelerimize yönelik iki eğitim toplantısı yapıldı. Gebze Şubemizin toplantı salonunda gerçekleştirilen eğitimlerde sendikamızın tarihi, sendikaların ortaya çıkışı,

işleyişi, anlayışı ve ilkelerinin yanı sıra sınıf kavramı, bölüşüm ilişkileri ve sendikaların bölüşüm ilişkisindeki rolü de anlatıldı.

Özellikle son MESS grup toplu iş sözleşmesi ile ilgili gelen değerlendirmeler ve sorular da bu toplantılarda ele alındı.

İşyeri Ziyaretleri

Genel Merkez Yöneticilerimiz, çeşitli tarihlerde, işyerlerini ziyaret ederek, üyelerimiz ile tezgah başlarında, yemeklerde birlikte oldular, karşılıklı sohbetler gerçekleştirdiler...

13.06.2007 tarihinde Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu ve Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özkan Atar ile birlikte, İzmir Şubemizde örgütlü Jantsa, ZF Lemförder,

11.06.2007 tarihinde Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, Gebze Şubemizde örgütlü Dostel Makine,

15.05.2007 tarihinde Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu ve Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özkan Atar ile birlikte, Kocaeli Şubemizde örgütlü Erciyas Çelik Boru,

08.05.2007 tarihinde Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, Gebze Şubemizde örgütlü Sarkuysan,

04.05.2007 tarihinde Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu ve Genel Mali Sekreterimiz Süleyman Türker Gebze Şubemizde örgütlü Gürkan Elektrik, Bosal Mıymaysan,

30.04.2007 tarihinde Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, Genel Mali Sekreterimiz Süleyman Türker ve Genel Eğitim Sekreterimiz Celalettin Aykanat Gebze Şubemizde örgütlü Askam Kamyon ve Akkardan,

19.04.2007 tarihinde Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu ve Genel Mali Sekreterimiz Süleyman Türker Gebze Şubemizde örgütlü Kroman,

06.04.2007 tarihinde Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu ve Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özkan Atar Gebze Şubemizde örgütlü Sarkuysan,

05.04.2007 tarihinde Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, Genel Sekreterimiz M. Selçuk Göktaş ve Genel Eğitim Sekreterimiz Celalettin Aykanat ile birlikte İstanbul 2 Nolu Şubemizde örgütlü Berka Balata

11.05.2007 tarihinde Genel Örgütlenme Sekreterimiz Özkan Atar İzmir Şube Yöneticileri ile birlikte Delphi, Tototmak, FTP,

Genel Sekreterimiz M. Selçuk Göktaş Bursa-Eskişehir Şubemize bağlı işyerlerini ziyaret ederek, işyerlerindeki üyelerimizle birlikte oldular...



ERCİYAS BORU



DELPHİ



Limter-İş'in İle Dayanışma...

DİSK Genel Sekreteri Musa Çam ve Sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu; Konfederasyonumuz DİSK'e bağlı Limter-İş Genel Başkanı Cem DİNÇ'in, 13.04.2007 tarihinde Beşiktaş Ağır Ceza Mahkemesi'nde görülen davasına katılarak dayanışmada bulundular.

Cem Dinç bir süre sonra serbest bırakıldı.

Alman Başkonsolosluğu'nda Toplantı

İstanbul Alman Başkonsolosluğu, 02.04.2007 tarihinde Sendika yöneticilerinin katılımıyla, Konsolosluk binasında bir toplantı düzenledi. Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu'nun da davet üzerine katıldığı toplantıda, Alman milletvekilleriyle, Türkiye'deki sendikal hak ihlalleri ve ülkenin içinde bulunduğu politik atmosfer üzerine karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu.

Legrant'ta Cenaze Töreni

Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, Gebze Şubemizde örgütlü olduğumuz Legrand işyeri Genel Müdürü'nün vefat eden annesinin 29.05.2007 tarihinde yapılan cenaze törenine işyeri temsilcilerimizle birlikte katıldı.

SENDİKAMIZ YAYINLARINI OKUYALIM... OKUTALIM..

"Çalışma Süreleri Kılavuzu" ve "Kredi Kartı Kullanımı ve İşçiler" adlı kitaplarımız, cep kitabı serimizden yayınlandı..

Üyelerimiz Gönen Tesislerimizde

Yeni sezona hazırlanan Gönen Kemal Türkler Eğitim ve tatil Tesisleri'mizde, işyerlerinden üyelerimiz güzel bir haftasonu geçirdiler...



Üyelerimiz ne diyor

ŞİNASI ATICI (ZF LEMFÖRDER)

Onursal Genel Başkanımız Kemal Türkler'in inşaatında çalıştığı bu Tesis'te tabii ki kendi evimizde gibi hissediyorum. Bu duygu başka bir şey. Böyle bir tesisin ta o günlerde yapılmış olması hepimiz için gurur verici. Bu son dönemde Sendikamız tarafından işletilmesinin farklılıklarını ve harcanan emeği görüyoruz. Burada çalışan tüm arkadaşlarımız; iyi niyet ve büyük bir fedakarlıkla çalışıyorlar.

MEHMET KADDAR (BOSAL MİMAYSAN)

Kemal Türkler Tesisleri'ne gelirken daha önce hiç gelmemiş olmama rağmen kendi evime gidiyormuş duygusunu yaşadım. Burada çalışan arkadaşlarımız çok samimi, sıcak bir ortam var. Ailelerimizle tatil yapabileceğimiz ender yerlerden. Sezona yönelik çalışmalar devam ediyor. Daha iyi olacağına inanıyorum. Bütün işçi arkadaşları bu yıl yaz tatilinde, Kemal Türkler Tesisleri'ne çağınıyorum.

VAHİT KEVYANKLIOĞLU (REMAS)

Gönen'e ikinci kez geliyorum. 6 yıl önce ailemle gelmiştim. Burada her şey işçi için yapılmış. Özellikle ailem burayı çok beğendi hatta bir daha tekrar tatil amaçlı gelmeyi düşünüyoruz. Sakin, doğa ile iç içe, huzur verici bir ortam var. Her şey mükemmel...

ADEM YALÇIN (REMAS)

Sendikamızın 30 yıl öncesinden böyle bir tesis hazırlaması ve bizzat Kemal Türkler'in inşaatında çalışmış olması bizler için buranın anlamını farklılaştırıyor. İlk kez geliyorum, iş ortamından 2 günde olsa burada tatil yapmak bizlere acayip iyi geldi. Misafir gibi değil de kendi evimizdeymiş gibi hissettim.

Hangi işyerinden kaç kişi tatil yaptı...

7-8 Nisan 2007	Grammer	30	20-21 Mayıs 2007	Beksa	28
14-15 Nisan 2007	Grammer	30	26-27 Mayıs 2007	Erciyas Boru	38
21-23 Nisan 2007	Pancar Motor	20		Alkom	38
			2-3 Haziran 2007	Beksa	26
	Mert Akışkan	20		Sağ.B.Ana Dont.	25
28-29 Nisan 2007	Grammer	30		Remas	24
5-6 Mayıs 2007	Anadolu Motor	34		Gürkan Elektrik	64
12-13 Mayıs 2007	Prysmain	30			
14-15 Mayıs 2007	Beksa	20	9-10 Haziran 2007	Akkardan	59
19-20 Mayıs 2007	Dostel	74		Himak	23
	Ejot Tezmac	26		Ar Yıldız	27
	Yücel Boru	45			



“Kendimizi evimizde hissettik”



KAHRAMAN AYNACI (BEKSA)

Beksa olarak geçen yıl da bu yıl da vardiyalar olarak hafta sonları Gönen'e geliyoruz. Arkadaşlar arasında yoğun bir ilgi var. Daha önce bu olanak yoktu. Sendikamızın sezon açılana kadar hafta sonları Gönen'i işçilere ücretsiz olarak açması büyük bir memnuniyetle karşılanıyor. Geçen yıl da önermiştim; burada ayrıca gelen gruplara 1-2 saatlik eğitim verilirse daha iyi olur diye düşünüyorum.

BEDİRHAN MUSLU (BEKSA)

İlk defa geliyorum. Ben daha kötü bir yer bekliyordum ama umduğumdan daha iyi bir ortam var. Havası çok temiz, doğa ile iç içe bir ortam. Hoşuma gitti. Babamın iş arkadaşlarıyla geldim, yolculuk acayip zevkli ve komikti... Bu tesisin işçilere ait olması ayrıca çok güzel bir şey. Yaz tatilinde bir daha gelmek isterim.

ZÜLFÜGAR YILDIRIM (GÜRKAN ELEKTRİK)

Geçen yıl eğitim için gelmiştim. Fabrikadaki arkadaşlarla ilk defa geliyoruz. 60-65 kişilik bir ekip olarak geldik. Sendikamızın bir tatil sitesinin olması, iki günlük de olsa hep birlikte olmak katılımı cazip kılıyor. İşçi arkadaşların yaz tatilinde buraya gelmelerini bir şekilde sağlamak lazım. Aslında fabrikaların toplu ziyaretleri de bir tür tanıtım da sağlıyor. Sendikamızın işçilere böylesi bir olanak sağlaması çok olumlu karşılanıyor.

SERDAR ULUSOY (GÜRKAN ELEKTRİK)

Sendika temsilciliğimizin bu tür etkinlik düzenlemesi çok güzel. Yaz tatilinde ailelerimizle gelmeyi de düşünüyoruz. Biz işyeri olarak ilk kez geliyoruz. Çok temiz havası var sakin ve doğa ile iç içe bir ortam. İki günlük de olsa bu tür etkinlik, bizleri bir nebze de olsa stresten uzaklaştırdı. Sendikamızın tatil köyü olması ayrıcalıklı bir durum. Memnunuz.



Beyazperdede 'emek' filmleri

Beynelmile'i izledik



Uluslararası İşçi Filmleri Festivali'nin ikincisi, 1-7 Mayıs arasında İstanbul, Ankara ve İzmir'de eş zamanlı olarak gerçekleştirildi. Bu kapsamda, Sendikamızda da Beynelmile filminin gösterimi yapıldı.

Yayınlarımızdan...



3 ayda bir yayınladığımız, özellikle Akademik çevrelerde büyük ilgi gören ekonomi ve hukuk dergimiz "Çalışma ve Toplum"un 13. sayısının dağıtımı yapıldı..

14. Sayının hazırlıklarına başlandı.

Dergimizi, www.calisमतoplum.org adresinden de okuyabilirsiniz..

Üyesi olduğumuz Uluslararası Metal İşçileri Federasyonu'nun hazırladığı kitap, sendikamız tarafından Türkçeye çevrilerek, "Kanseri Önlemek için Hazırlanmış Sendika Rehberi" adıyla basılarak, örgütümüze dağıtıldı.



İSTANBUL 1 NOLU ŞUBE

İstanbul 1 Nolu Şube 4. Olağan Genel Kurulu, 17.06.2007 tarihinde yapıldı.

Yapılan seçim sonuçlarına göre yeni Şube Yönetim Kurulu belirlendi. Seçilen Şube yöneticilerimize başarılar diliyoruz.



Şube Yönetim Kurulu

Şube Başkanı: Ali Rıza İkisivri
Şube Sekreteri: Yaşar Cihan
Şube Mali Sekreteri: Kemal Coşkun
Şube Örgütlenme Sekreteri: M. Ayhan Seyreksakal
Şube Eğitim Sekreteri: Osman Öktem
Şube Basın Yayın Sekreteri: Bahtiyar Usta
Şube Sosyal İşler Sekreteri: İsmail Bıçak

Şube Denetleme Kurulu

Zeki Aytaş
Ümit Özasan
Tayfun Kızıllırmak

Şube Disiplin Kurulu

Adem Şimşek
Aykut Ünsever
Erdoğan Süngü

GEBZE ŞUBE:

11 Mayıs 2007 tarihinde Armetel işyerinde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği uzmanımız Av. Hacer Tuna ile Eğitim Uzmanımız Hasan Aktaş'ın katılımıyla mesai saatleri içerisinde işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili üyelerimize eğitim verildi.

İZMİR ŞUBE:

İzmir Şubemizde örgütlü bulunan işyerleri arasında Nisan 2007 tarihinde başlatılan "Dostluk ve Dayanışma Futbol Turnuvası" Haziran ayının ilk haftasında son buldu. Turnuva boyunca üyelerimizle birlikte aileleri de zevkli ve çekişmeli geçen maçları izleyip, şimdiye kadar hiç karşılaşmadıkları diğer fabrikalarda çalışan üyelerimizle tanışıp yeni dostluklar kurdular. Turnuva sonunda Birincilik Kupası; LİSİ-FTB, İkincilik Kupası Totomak işyerimizden üyelerimizden oluşan takımların oldu. Tüm takımlarımızı turnuva boyunca gösterdikleri centilmenlikten dolayı kutluyoruz.



1 MAYIS 2007'ye İzmir şubesi olarak 2 otobüs katıldık, yol hazırlıkları boyunca ilk defa 1 Mayıs'a katılacak olan genç işçi arkadaşlarımıza neden 1 Mayıs ve neden Taksim'de olmak gerektiğini anlattık ve o coşkuyla yola çıktık.



Ancak daha İzmir'den çıkışta otobüslerimiz durdurulup bekletilmemize rağmen işçi arkadaşlarımızın 1 Mayıs heyecanını kaybetmediklerini gördük. Yol boyunca tüm engellemelere rağmen feribot'a kadar tam 12 saatte geldik feribot'a bindiğimizde İzmir Şubesi olarak marşlarımız ve sloganlarımızla bizi durduramayacaklarını Taksim kararlılığımızı haykırarak gemiyi 1 Mayıs alanına çevirdik.

Gemiden indiğimizde yine yol boyunca karşılaştığımız engellemeleri de aştıktan sonra Kurtköy girişlerinde saldırıya uğrayan diğer arkadaşlarımızın yanına gelebildik. Orada yaşananlar Sendikamızın 1 Mayıs özel sayısında detaylıca anlatıldı. Biz şube olarak kendi payımıza Taksim'e girememenin üzüntüsü ama Taksim Meydanı'na giren diğer sınıf kardeşlerimizin gururu ile başta Konfederasyonumuz DİSK ve Sendikamız Birleşik Metal-İş'e kararlı ve inatçı tutumundan dolayı bir kez daha teşekkür ediyoruz.



BURSA-ESKİŞEHİR ŞUBESİ



Şubemizde örgütlü TÜRK PRYSMIAN işyerinde İşçi Sağlığı haftası dolayısıyla bel ve boyun ağrılarıyla ilgili üyelerimize bir seminer verildi.



Prysmian pikniğinde özellikle çocuklar çok güzel vakit geçirdiler.



Grammer'de düzenlenen futbol turnuvasına ve pikniğe ilgi büyük oldu

ANADOLU ŞUBESİ

Toplu iş sözleşme görüşmeleri süren Sağlık Bakanlığı işletmeler için TÜHİS ile yürütülen görüşmelerde uyumsuzluk tutuldu. Arabulucu talebinde bulunuldu.

Ömrünü İşçi Sınıfına adayan bir çnar:

Süleyman Hoca

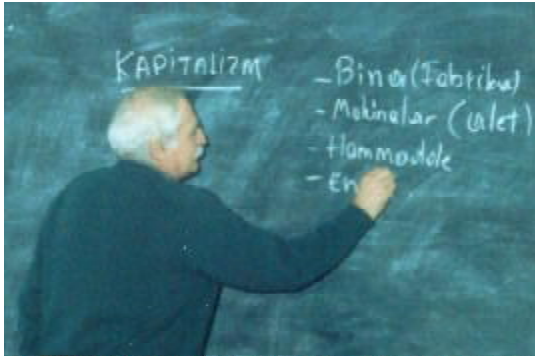
Politik sürgünden döndükten 16 yıl sonra yitirdik Süleyman Üstün'ü.

Bu sürenin 4 yılı aşkın bir bölümünde birlikte çalıştık. Ayrıldığında, masasında, kitaplar arasında ve dosyalarda O'nun el yazıları ile bir çok notlar bulduk. Sakladık. Bu notlardan biri; Özdemir Asaf'ın şu dörtlüğü:

**“Dün sabaha karşı kendimle konuştum
Ben hep kendime çıkan bir yokuştum
Yokuşun başında bir düşman vardı
O'nu vurmaya gittim, kendimle vuruştum.”**

Bu dörtlüğü okudu mu, okumadı mı bilmiyorum. Ama bir ders vermek için not aldığına eminim...

Son yıllarda, emek için mücadele verenlerin kendi aralarındaki ilişkilerinin sevgisizlik zemini üzerinde durmasından büyük rahatsızlık duyuyordum...



13 YIL SONRA İŞÇİLERLE BULUŞMA

1993 sonlarında sendikal birlik gerçekleştikten sonra tanıştık.

Birkaç hafta sonra ortak bir program üretmiş olarak, temsilci, yönetici ve tüm kurul üyelerini gruplar halinde Gönen K. Türkler Tesislerine götürmeye başladık.

1980 sonrası işçi kuşağı Süleyman Hoca ile ilk kez tanışıyordu.

1 günlük eğitimin final dersi Süleyman Hoca'nındı. Birlik-bütünlük içinde olarak mücadele azim ve kararlılığının pekiştirilmesini hedefleyen bir bölümü bu...

Derse ak saçlı bir Hocanın gireceğini gören genç arkadaşlar bir miktar isteksiz davranıyorlarsa da derse girdik. İnanılmaz bir şey oldu. En çok 5 dakika sonra salondakilerin tamamı soluksuz biçimde Süleyman Hoca'yı dinliyor, gözlerini ondan alamıyorlardı.

Gönen'e giderken Hoca'yı tanımayanlar dönüş yolunda davet üstüne davet yağdırıyorlardı. Herkesin dilinde aynı sözcük:

Bu eğitimi bütün işçiler almalı...

Kastedilen, Süleyman Hoca'nın konuşmasıydı.

“EVİNİZE ÇİÇEK GÖTÜRÜN, İŞÇİLER..”

İşçiler çok gülüyorlardı bu söze... Her kafadan bir

ses çıkıyordu. Bin bir mazeret üretiyorlardı çiçek almamaya devam etmek için...

“- Hocam, hangi para ile, bu saatten sonra, 40 yıllık kani...vb. vb.” Süleyman Hoca sabırla beklerdi ileri sürülen mazeretlerin bitmesini. Sessizliği bulduğunda ise, kaldığı yerden devam ediyordu.

“-Evide bir anda hava değişir.” Derdi. Ama öyle bir derdi ki, sanki o an kendisi hava olmuş da evin içinde meltem rüzgarı gibi dolaşıyor.

Duruyordu işçiler. Ve düşünmeye başlıyorlardı.

Birinci aşamadan eminsen, ikinci ve daha kolay aşamaya geçiyordu.

“Çocuklarınıza sakın ha, el kaldırmayın! Yoksa yarın patron karşısında hakkını arayamaz, pısrık olur.” Dedğinde salonda tam bir “kabal” ortamı yaratmış oluyordu.

Mesaj sadece işçilere değildi.

Temsilci eğitimlerinde; “işçilere karşı dürüst olun, açık olun, sevgi ile dostça yaklaşın” sözleri kulaklarımızda çınlıyor. Bazen kimi temsilcilerin; “ama işçiler de...” diye başlayan cümlelerini bilerek duymazdan gelir ve devam ederdi. İşçi eğitimlerinde işçiyi suçlayarak, haklı çıkmaya kalkışmayı cezalandırırdı.

“İşçilere karşı açık olun...”

SÜLEYMAN HOCA: BİR KONUŞMA MİMARİ..

Bir eğitim programı hazırlarken tatlı bir heyecan dalgası sarardı.

İlk araştırma “eğitime katılacak kitle” üzerine olurdu. Nasıl bir kitle, yaşadıkları bölge, koşulları, işyeri sorunları, varsa alışkanlık ve eğilimleri vb.

İkinci aşamada, bu kitlenin gerçek ihtiyacı nedir? Sorusuna yanıt bulmaktı.

Üçüncü aşamada, bilimsel verilerin ortaya çıkarılması ve bunun da eğitim yapılacak bölgedeki kitlenin “anlayabileceği, kavrayabileceği ve sonuç çıkaracağı biçime getirmek için” işlenmesi” aşamasına geçerdik.

İşleme aşaması; bilimsel olgu ve verilerin; yerel deyimler, atasözleri, söylenceler, tarih, edebiyatı, gelenek ve alışkanlıklarla birlikte ele alınması anlamına geliyordu.

Köy Enstitülerinin kazandırdığı bir yöntemdi; bilinmeyeni işçinin bildiklerinden yola çıkarak öğretmek...

MESELEYİ ANLAŞILIR KILMAK

Süleyman Hoca bir arkadaşın hazırladığı yazı üzerine çok küçük ekleme, çıkarma veya yer değiştirme yaparak, yazıya inanılmaz bir derinlik kazandırdı.

Hem de hiç kimseyi kırmadan, usulca ve kendi deyimini ile “incecik” yöntemlerle.



Bir çok felsefi ve karmaşık olduğu sanılan konuları arı, kuş, karınca, kedi, civciv, fil, leylek vb. simgelerle inanılmaz etki yaratarak diyalektik bütünlüğünü göz ardı etmeden usta işi üretimle anlatır, hepimiz hayranlıkla dinlerdik.

Süleyman Üstün, işçi eğitimlerinde derse başladığında her şey biterdi. O kronik nefes darlığı rahatsızlığını unutturdu. Yaşı, karşısındaki işçinin yaşı olurdu. Anlattığı fıkra da kuş uçuyorsa sanki sınıfta uçuyordu. Acemi civciv tökezliyor, karınca filozof oluyor, arı işçi tulumu giyiyor, kaya balığı fişek gibi giderken konu

bir daha unutulmamak üzere hafızalara kazınmış oluyordu...

“SÖZ; NE BİR EKSİK NE DE FAZLA OLMALI...”

Ve bunca yoğun emeğin sonucu olarak ortaya çıkan ders: ne bir cümlesi eksik, ne bir cümlesi fazla olurdu. “Olması gerektiği kadar” olurdu.

Yük fazla olmayınca da, işçiler yorgun çıkmazdı dersten. Her sözcük bir tuğla gibi belirlenen noktaya gider yerini alırdı. Her fıkrası, tuğlaları birbirine harç gibi yapıştırır, bütünleştirir anlam kazandırdı.

Ve sonunda ise, ortaya çıkan eseri mutlaka bir şiirle boyardı. Her şiir, esere ayrı bir renk verirdi. Kimi zaman umudun ve aşkın kıpkırmızı gülü, kimi zaman savaşım ve inadin karanfil kırmızısı ve kimi zaman yarın sabah doğacak günün şafak kızılı...

Ömrünün tamamını, işçi sınıfı ile birlikte yanıp tutuşmaya adanmış “İŞÇİ SINIFININ SÜLEYMAN HOCASI”nı unutmayacağız!

Hasan AKTAŞ



Büyük bir ders, Şanlı bir tarih 15-16 Haziran

DİSK 1967 yılında kurulduğunda, başta sermaye olmak üzere bütün işbirlikçiler büyük bir korku ve tedirginlik yaşamışlardır.

Korktukları gibi de oldu... Demokratik sınıf ve kitle sendikacılığının mücadeleci bayrağı bir anda emekçilerin gönlünü fethetti. İşçiler sermayeye karşı hakların alma için akın akın DİSK'e koştu. İşçi sınıfının ve DİSK'in önlenemez yükselişi başlamıştı.

Bu coşku dolu ve durdurulamaz işçi seli sermayeyi ve yandaşlarını bir anda harekete geçirdi. İktidardaki Adalet Partisi acele bir yasa taslağı hazırlayarak Sendikalar Yasasında kısıtlayıcı bazı değişiklikler hazırladı ve TBMM'ye sundu.

11 Haziran 1970 tarihinde 274 sayılı sendikalar yasasında anti demokratik değişiklikler yapıldı.

Amaç giderek büyüyen ve güçlenen DİSK'i engellemektir.



12 Haziran günü DİSK Başkanı Kemal Türkler Anayasa ve demokrasiye aykırı bu düzenleme nedeniyle kamuoyunu bilgilendirdi ve ilgilileri uyardı.

O günkü siyasi iktidar bu uyarıyı dikkate almadı

DİSK yöneticileri ve işyeri temsilcileri toplanarak bir protesto mitingi düzenlemek için karar aldılar.

Mitinge izin verilmedi.

Ve 15 Haziran'da tüm İstanbul bambaşka bir sabaha uyandı; Şalterler indi, makineler durdu, bacalar



tütmez oldu.

100 binin üzerinde işçi sokaklara döküldü. İstanbul, Gebze ve İzmit'te fabrikalar boşalmış, yollar, köprüler kapanmıştı.

16 Haziran günü ise daha da büyüyen bir tepki ve katılım vardı. İşçiler fabrikalardan yollara sel gibi akıyor, şehrin kentine bir bıçak gibi saplanıyordu.

Tabii ki birileri bundan çok rahatsız oldu ve işçilerin üstüne önce polisi yetmeyince de askeri gönderdiler.

Üç işçi hakları için mücadele ederken şehit düştü: Yaşar Yıldırım, Mustafa Baylan ve Mehmet Gıdık. Anıları önünde saygıyla eğiliyoruz.

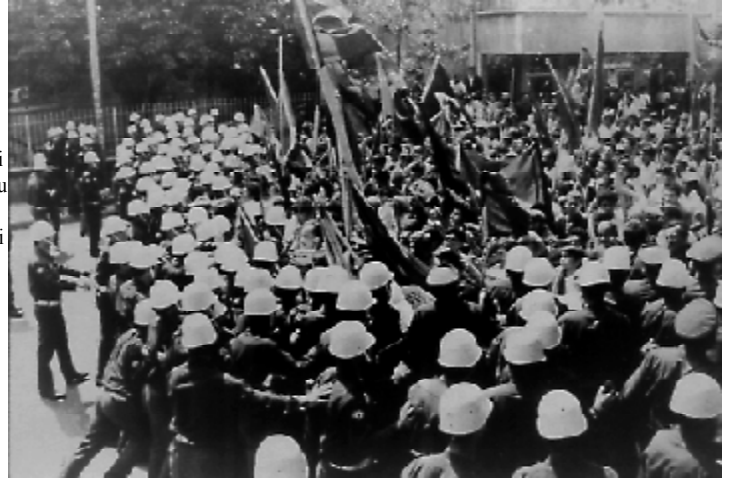
Sıkıyönetim ilan edildi, Fabrikalar kuşatıldı, işçiler gözaltına alındı.

274 sayılı yasa yapılan değişiklikler ise Anayasa Mahkemesi tarafından iptal edildi. Dolayısıyla taşeronluğunu iktidardaki Adalet Partisinin yaptığı sermayenin saldırısı püskürtülmüş oldu.

Haziran işçi sınıfının, ekmeği için, kendilerine hava kadar su kadar gerekli olduğuna inandıkları sendikalarına yani DİSK'e sahip çıkmalarının öyküsüdür. İşçi sınıfının parlamentoya ve siyasete sınıfsal müdahalesidir.

15-16 Haziran İşçi Sınıfı Tarihinde şanlı bir sayfadır.

Ne unutturuz ne de unuttururuz.



37. yılında 15-16 Haziran!.

DİSK İstanbul Bölge Temsilciler Kurulu "37. Yılında 15-16 Haziran" başlıklı toplantısı, 15 Haziran 2007 Cuma günü Mecidiyeköy Kültür Merkezi'nde saat: 13:00'de yapıldı.

DİSK Genel Sekreteri Musa Çam'ın sunuşunun ardından 1 Mayıs 2007'yi anlatan kısa bir film gösterimi yapıldı.



DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi'nin açış konuşmasının ardından DİSK Eski Genel Sekreteri Mehmet Atay, Gazeteci Şükran Soner, Gazeteci-Öğretim Üyesi Dr. Atilla Özsever ve Birleşik Metal-İş Uzmanı Gaye Yılmaz'ın katıldığı "37. Yılında 15-16 Haziran" paneli yapıldı.

Toplantı Bölge Temsilciler Kurulu'nun görüş ve önerileriyle son buldu.

İSİG Semineri

Her yılın 4-10 Mayıs tarihleri arasında kutlanan İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Haftası nedeniyle, 12 Mayıs 2007 tarihinde, Sendikamızda, İstanbul, Gebze ve Kocaeli’nde bulunan şubelerimizin yöneticilerinin, temsilcilerinin ve işyeri iş sağlığı ve güvenliği kurul üyelerinin katıldığı bir seminer düzenlenmiştir.

Meslek Hastalıkları-İş Kazaları Önleme ve Araştırma Vakfı (MESKA) ile birlikte hazırlanan seminerde “Toplu Sağlığı ve Mesleki Kanserler” konusu irdelenmiş, toplantıya katılan MESKA Vakfı Başkanı Doç. Dr. Haluk İnce ve MESKA Vakfı Yönetim Kurulu üyesi Prof. Dr. Halim İşsever, sunumlarıyla üyelerimize aydınlatmıştır.



Konuşmasında doktorların sağlık bir kez elden gittikten sonra, sağlığı tam anlamıyla yerine yerine getiremediğini, çoğu zaman sadece semptomları ortadan kaldırdığını, ancak bunun da son derece pahalı olduğunu belirten Doç. Dr. Haluk İnce, akıllı doktorların sağlıklı kişiyle ilgilendiğini, toplumsal sağlıkta asıl olanın, kişinin sağlığını kaybetmeden önlem alınmasını hedefleyen koruyucu sağlık sistemi olduğunu, son derece çarpıcı ve keyifli örneklerle anlatmıştır.

Yine konuşmalarda, işyerinde kullandığımız kimyasal maddelerin ve tozların bizleri nasıl kolay kanser yaptığı konusu da işlenmiş, ancak etken maddeye maruz kaldıktan 20-30 yıl sonra ortaya çıkan kanserlere, son derece uzun süre sonra ortaya çıktığı ve bu nedenle nedensellik bağı kurulamadığı için, çoğu zaman meslek hastalığı tanısı konamadığı belirtilmiştir.

Mesleki kanserler konusunda özellikle akciğer kanserlerinin fazlalığı nedeniyle, sigara içen üyelerimiz uyarılmış, sigaranın diğer etkenlerle birleştiğinde, kanseri çok daha fazla



tetiklediğinin altı çizilmiş, üyelerimize sigaradan uzak durmaları gerektiği gerçeği bir kez daha anlatılmıştır.

Sendikamız, bu seminerde de kullanılması amacıyla IMF (International Metalworker’s Federation) tarafından hazırlanan “Kanseri Önlemek İçin Hazırlanmış Sendika Rehberi” adlı çalışmayı çevirerek, üyelerimize dağıtmıştır.

Bu toplantıya Cerrahpaşa Tıp Fakültesi Nöroşirurji Ana Bilim Dalı’nda görev yapan Prof. Dr. Güneş Kızıltan’da katılmış, kaynakçı işçilerde, geç yaşlarda, parkinsona benzer bir hastalık oluşabileceğini, bu nedenle araştırma yaptıklarını belirtmiş ve gerekli araştırmanın yapılabilmesi için sendikamızdan uzun yıllardan bu yana işyerlerinde kaynakçılık yapan halen çalışan ya da emekli olan işçilere ulaşabilmek için yardım istemiştir.

Meslek hastalığının unutulduğu ülkemizde, bu konuda çalışma yapabilmek için can-ı gönülden çalışan ve bir Cumartesi gününü kendi keyfi yerine bizlere ulaştırmak için harcayan kişilere yardımcı olmak bizim görevimiz olmalıdır.

Bu nedenle çevrenizde uzun yıllardan beri kaynakçılık yapan, ancak halen çalışan ya da emekli olan kişilerin isim, soyad, adres ve telefon numaralarının Sendikamız İşçi Sağlığı ve Güvenliği Bölümü’ne bildirilmesini önemle talep ederiz.

(KEY) Konut Edindirme Yardımı / Yağması

30 Mayıs 2007 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 5664 Sayılı Konut Edindirme Yardımı Hak Sahiplerine Ödeme Yapılmasına Dair Kanun ile yaklaşık 6 milyon çalışanı ilgilendiren Konut Edindirme Yardımı ile yapılan kesintilerin hak sahiplerine ödenmesi öngörülmüştür.

Kanuna göre İlgili kuruluşlar (SSK, Bağ-Kur, Emekli Sandığı... vs.), hak sahiplerini Türkiye Emlak Bankası Anonim Şirketi’ne bildirdikten sonra, kişiler bazında anapara ve nema çalışması yapılacak. Şirket net aktiflerinin yüzde 60’ı anapara ve nema ödemeleri için kullanılacak. Kişi bazında yapılacak değerlendirmelerden sonra, Emlak GMYO, hak sahiplerini, kişi başına nema ve anapara tutarlarını Resmi Gazete’de ilan edecek. Bu aşamadan sonra kişiler, şirkete başvurarak ödemeleri talep edecek.

Hükümet cephesinden yapılan açıklamalar da KEY hesaplarının yatırıldığı 1 Ocak 1987-31 Aralık 1995 döneminde başından sonuna kadar kesintisiz olarak sistemin içinde bulunanlar adına yatırılmış olan yardım toplamı tasfiyeye karar verildiğinde 31 Aralık 1999 itibariyle neması ile bir kişinin alacağı 120 YTL düzeyinde olduğu ve aradan geçen yaklaşık 7 yıllık süre içinde faizi ile birlikte kişi başına 500 YTL ödeme yapılacağı yönünde. Bazı uzmanlar ödenmesi gereken tutarın 500 YTL değil 5500 YTL olması gerektiğini belirtmektedirler

3320 sayılı Memurlar ve İşçiler ile Bunların Emeklilerine Konut Edindirme Yardımı Yapılması Hakkında Kanun ile 1987 yılında başlatılan Konut Edindirme Yardımı (KEY) uygulaması 1995 yılına kadar 9 yıl süreyle devam etti. Amaç çalışanların konut edinmesi için bir birikim sağlanmasıydı. KEY ile ne çalışanlar konut sahibi oldu ne de bu hesapta biriken paralar hak sahiplerine iade edildi.

2821 Sayılı Sendikalar Kanununda Değişiklik...

1 Haziran 2007 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 5672 Sayılı Kanun ile 2821 Sayılı Sendikalar Kanunu’nun “Seçimlerde Uyulacak Esaslar” başlığında düzenlenen 14. maddesinin, 14. bendi şu şekilde değiştirilmiştir:

"İşçi sendikası, sendika şubesi ve konfederasyonların genel kurul dışındaki zorunlu organlarına seçilebilmek için 5 inci maddede aranan şartları haiz olmak gerekir."

26 Mayıs 2007’de mecliste kabul edilen değişiklik ile işçi sendikası ve konfederasyonların genel kurul dışındaki zorunlu organlarına seçilebilmek için aranan en az on yıl bilfiil çalışmış olma şartı kaldırılmıştır.

17.10.2001 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan ve Anayasa’nın "Başlangıç" metni ile 33 maddesinde değişiklik yapan 4709 Sayılı Kanunun 20. maddesi ile Anayasa’nın 51. maddesinde yer alan "İşçi sendika ve üst kuruluşlarında yönetici olabilmek için en az on yıl bilfiil çalışmış olma şartı aranır" cümlesi kaldırılmıştır. Anayasa’dan yaklaşık 6 yıl önce çıkarılan bu ifade 2821 Sayılı Sendikalar Kanunu’nda varlığını korumuş ve aradan geçen süre zarfında birçok sendikacı hakkında en az on yıl bilfiil çalışmış olma koşulunu gerçekleştirmedikleri iddiası ile dava açılmıştır.

Çalışma yaşamına ilişkin birçok düzenleme yasalasmayı beklerken İLO toplantısı öncesi sadece 2821 Sayılı Sendikalar Kanun’un tek maddesi ile ilgili değişiklik yapılmış olması hükümetin toplantıda demokratikleşme dosyasını daha kabarcık gösterme çabasının ürünüdür.

İLO Kongresinde İşçi delegeler arasında büyük dayanışma

Konfederasyonumuz DİSK, 31 Mayıs-8 Haziran Tarihleri arasında 5 kişilik bir delegasyonla ILO'nun 95. Konferansına katılmıştır. DİSK bu kez Hükümet delegasyonu içinde yer almayı reddetmiş ve Uluslar arası Sendikalar Konfederasyonu ITUC'nin delegasyonu ile Cenevre'ye gitmiştir.



Bilindiği gibi ILO, işverenler, hükümetler ve işçiler olmak üzere üçlü temsiliyet üzerine kurulmuş bir sistemdir. Buna göre, her ülkenin en fazla temsil yetkisine sahip işçi ve işveren örgütleri ILO'da da temsiliyet ve söz hakkına sahiptir. Dolayısıyla, bir'den fazla konfederasyonun bulunduğu bütün ülkelerde olduğu gibi Türkiye'de, ILO'da söz hakkına sahip konfederasyon Türk-İş'tir. Buna karşın son yıllarda bazı girişim ve çabaların sonunda örneğin DİSK'in de konferansın Standartların Uygulanması Komitesine bir 'teknik danışman' göndermesi olanaklı hale gelmiştir. Yine de, ülkelerin görece daha az temsil yetkisine sahip işçi örgütlerinin ILO'da söz hakkı elde etmesi ne yazık ki otomatik işleyen bir süreç değildir.

Bu yıl ise, ILO Konferansı işçi delegeleri arasında görülmemiş bir dayanışma, koordinasyon ve örgütlülüğe tanık olmuştur. İşçilerin uluslar arası dayanışması önce temel hak ve özgürlükleri yok sayan ülkelerin belirlenmesi sırasında görülmüş; günlerce süren tartışmaların ardından işveren ve hükümet gruplarının bütün çabalarına karşın ihlallerin yaşandığı 25 ülke belirlenmiş ve 'kara liste' ye alınmıştır. DİSK ve Birleşik Metal İş Sendikasının aylar öncesinden başlattığı çalışmalar ile DİSK ve KESK'in ILO yaptığı

yazılı şikayetler bu kararda son derece etkili olmuştur. Kara listenin belirlenmesinin ardından sıra DİSK'e bir konuşma hakkının nasıl sağlanabileceğine gelmiş; bu aşamada özellikle ITUC'deki DİSK ve işçi dostları ellerinden gelen her şeyi yapmışlardır. Sonunda, Standartların Uygulanması Komitesi'nde Türkiye'nin görüşüleceği 7 Haziran 2007 günü DİSK'e ITUC delegasyonu içinden konuşma hakkı verilmesi karara bağlanmıştır. İngiltere, Avustralya, Çin, Guatemala ve Zimbabve'nin de görüşüleceği 7 Haziran günü Türkiye tartışması, önce, İşçi Grubu liderinin sendikaların yazılı şikayetlerinden oluşan açış konuşması ile başlamış, ardından Türkiye Hükümetinin sözcüsü suçlamalara yanıt niteliğindeki kendi sunuşunu yapmıştır.

Hükümet sözcüsü sunumu sırasında pek çok demokratik düzenlemenin yapıldığına dikkat çekmiş, hükümetin çalışma yaşamına pek çok müdahale yaptığını kabul etmekle birlikte taraflara bağımsız yargı yolunun her zaman açık olduğunu ve sendikaların istediklerinde Bakanlık kararlarına karşı dava açabildiklerini, bu nedenle de söz konusu devlet düzenlemelerinin demokratik olduğunu belirtmiş ve sendikalar yasasının bir türlü çıkarılmamasının nedeninin sendikaların yasa taslağı üzerinde anlaşmaya varamaması olduğunu altını çizmiştir.

Türk-İş ve Kamu-Sen sözcülerinin sunumlarının ardından sıra DİSK'e geldiğinde, Konfederasyonumuz yanı sıra KESK adına da konuşan, sendikamız uluslar arası ilişkiler uzmanı Gaye Yılmaz barajlardan, noter şartına, üye kaydı sırasında işçilerden istenen sigorta kayıt numarası sisteminin kayıt dışı sektörde çalışan yüzbinlerce işçiyi nasıl sendikalaşma özgürlüğünden mahrum bıraktığına, kamu çalışanlarının toplu pazarlık ve grev haklarından yoksun oluşuna ve KESK yöneticilerinin banşçı eylemler düzenleme suçundan hapis istemiyile yargılanmalarına kadar pek çok soruna değinmiştir. Gaye Yılmaz konuşması sırasında Hükümet sözcüsünün devlet müdahaleleriyle

ilgili olarak bağımsız yargıya başvuru yolunun açık olduğunu belirtmesine cevap olarak yargı süreçlerinin 3 ile 7 yıl gibi çok uzun süreler aldığını, bu kadar uzun süren hukuki süreçlerin örgütlenme çabalarını tümden bitirmek için yeterli olduğunu belirtmiştir. DİSK sözcüsü ayrıca, Hükümet sözcüsünün 'sendikalar uzlaşmadığı için sendika yasalarının çıkarılmadığı' konusundaki açıklamasına da, DİSK'in taleplerinin sendikalar arası rekabete dayandırılmasının mümkün olmadığını çünkü DİSK'in tek isteğinin, Türkiye'deki bütün işçilerin temel hak ve özgürlüklerine kavuşması olduğunu; bunun da bütün sosyal taraflarla desteklenmesi ve saygı gösterilmesi gereken bir talep olduğunu belirtmiştir. Yılmaz'ın bu sözü Hükümeti ilave açıklama yapmaya zorlamış ve Hükümet Sözcüsü 'Türkiye'de ILO normlarının uygulanmasına karşı çıkan sendikaların da olduğunu' söylemek zorunda kalmıştır. DİSK'in sunuşunun ardından Singapur'lu işçi delegesi söz alarak DİSK'e destek niteliğinde çok güçlü bir sunum yapmıştır.

Singapur'lu delege sunumu sırasında Türkiye'deki bütün işçi hakkı ihlallerini olay adı, yeri ve tarihlerini vererek sıralamış, Hükümeti şiddetle kınamıştır. Fakat bu yılki ILO konferansının en ilginç olaylarından bir tanesi Türkiye tartışmaları sırasında bütün İşverenler Grubu adına söz alan Grup Başkanının konuşması olmuştur. DİSK'in sunumu sırasında ILO sözleşmelerinin bütün sosyal taraflarla desteklenmesi gerektiğini belirtmesi üzerine bütün ülkelerin işverenlerini temsilen konuşan Grup Sözcüsü şöyle demiştir: "Türkiye Hükümetinin verdiği cevaplardan hiç tatmin olmadık; sendikalara sorulacak ve görüşleri alınacak şeyler vardır; hiçbir yere sormadan yapılacak şeyler vardır. Biz burada Türkiye'nin altına imza koyduğu uluslar arası sözleşmelerden ve en temel işçi hak ve özgürlüklerinden bahsediyoruz. Hükümet nasıl olur da sendikaları uzlaştırmaya çalışır. Bize göre, yapılacak şey bellidir ve bu, sendikalardan

icazet bekleme değil; sözleşmenin gereğini yerini getirmektir". Bu cümleyi yorumlamak istemiyoruz, çünkü yorumun içeriği yüküldü olduğunu düşünmüyoruz. Yıllardır sendikaları uzlaştırmaya çalışan yaklaşım bu yıl ILO Konferansında mahkum edilmiştir. Gerçekten de bütün uzlaşmalar özünde birer pazarlıktır. Ancak burada DİSK'in çekilmek istendiği nokta, en temel işçi hak ve özgürlükleri üzerinde bir pazarlıktır. Pazarlıklar çoğunlukla tarafların ilk başladıkları düzeyin daha altında bir düzeyde sonlanır. Fakat DİSK, temel işçi hak ve özgürlüklerinin daha altında hiçbir düzeyi kabul etmeyeceğini ortaya koymuş ve bu duruşunu uluslar arası ILO Konferansında yalnızca bütün işçi örgütleri üzerinden değil, yani sıra işveren gruplarının vermek zorunda kaldıkları destekle sağlamlaştırmıştır. ILO Standartlar Komitesi'nin Türkiye ile ilgili olarak aldığı karar üzerinde son derece etkili olan bu yılki tartışmaların ardından şimdi DİSK ve bağlı sendikaları öntünde çok daha zorlu bir görev durmaktadır: sürecin takipçisi olmak, ihlalleri adım adım izleyip ITUC'e ve ILO'ya düzenli olarak bildirmek ve dünyadaki DİSK dostlarının sayısını daha da arttırmak.



EMF Kongresi'nde "Sosyal Avrupa için dayanışma"



Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, Genel Sekreterimiz Selçuk Gökteş ve Uluslararası İlişkiler Uzmanı Gaye Yılmaz, EMF'nin (Avrupa Metal Federasyonu) kongresine katıldılar.

Portekiz'in Lizbon kentinde yapılan kongrede, güncel konular ele alınırken, "Sosyal Avrupa'yı inşa etmek için dayanışma" ön plana çıktı..



EMF Konferansı Başarıyla Sonuçlandı

Üst kuruluşumuz Avrupa Metal İşçileri Federasyonunun 24-25 Nisan'da İstanbul'da düzenlediği Konferans başarılı bir şekilde bitti.

Bizim ev sahipliğimizde düzenlenen ve Avrupa'nın 14 ülkesinde sendikacıların ve az sayıda işyeri temsilcisinin katıldığı bu konferansta 7 dilde simultan çeviri yapılarak iletişim kuruldu.

EMF, "Güney doğu Avrupa Ülkelerinde Şirketlerin Sosyal Sorumluluk Araçları" adı altında geliştirdiği projede bizim de yer almamız istenmişti. Biz Güney doğu Avrupa ülkelerinin birbirine daha da yaklaşması ortak sorunların tartışılarak aşılmasına hizmet edeceğini düşündüğümüz bu proje içinde yer alarak, Güney doğu Avrupa ülkelerindeki

sendikaların daha da güçlendirilmesi için örgütlenmelerde ek olarak kullanabilecekleri araçların ne olduğu ve bunlardan nasıl yararlanılabileceğine dair tek tek ülkelerde yapılan seminerlerin ikincisini İstanbul'da gerçekleştirmiştik. Bu ülke seminerlerinden sonra seminerlerde elde edilen deneyimlerin ortak bir konferans üzerinden tanıtılması



ve üzerine görüşülmesini amaçlayan konferansa da destek vererek sendikamızın daha da güçlü kılınması için zemin yarattık.

Avrupa'nın değişik ülkesinden gelen sendikacılar konferans sürecinde aktif tartışmacı olarak yer aldılar ve sermayenin Avrupa'nın tümünde ve ama özellikle de Güney doğu Avrupa ülkelerindeki saldırılarına karşı birlikte bir ağ örerak karşı durulmasının gerekliliğini belirttiler.

Konferansa Uluslar arası üst örgütümüz IMF'den de temsilci katılarak çalışmalarına destek verdi.

HÜKÜMETE BASKI İÇİN ANKARA'DA!

Konferansın hemen ardından Ankara'ya hareket edilerek 26 Nisan'da Ankara'da CHP Genel Başkan Yardımcısı Sayın Cevdet Selvi, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Murat Başeşgioğlu ve Başbakan Yardımcısı Sayın Abdüllatif Şener ile görüşmeler yapıldı.

Aralarında IMF Temsilcisi, EMF Başkanı, Konfederasyonumuz Başkanı Sayın Süleyman Çelebi, IG Metal Uluslar arası ilişkiler temsilcisi ve Genel Başkanımızın da yer aldığı heyet, askeri darbe döneminden kalmış 2821 sayılı sendikalar yasının ve 2822 sayılı Grev Lokavt ve Toplu Sözleşme Yasasının acilen değiştirilmesi ve en azından uluslar arası alandaki asgari normlara kavuşturulması gerektiğini talep ettiler.

Görüşmelerin gayet başarılı geçtiği, bu görüşmeler sonucunda tespit edildi.

Biz bu yasalarda değişmesi için de önümüzdeki dönemde uluslar arası alanda daha büyük baskıları örgütlemek için çaba sarfedeceğiz.

Bir taraftan sınıftan gelen gücümüzle mücadeleyi yükseltirken, diğer taraftan kardeş sendikalarımızın ve üst örgütlerimizin desteğiyle 12 Eylül cuntasının ayaklarımıza bağladığı zincirlerden kendimizi kurtaracağız.

Mücadele eden kazanır!



Avrupa Sendikalar Konfederasyonu Kongresi Tamamlandı

Avrupa'nın 36 ülkesinden, 81 sendikal konfederasyonun üye olduğu ve yaklaşık 60 milyon işçiyi temsil eden Avrupa Sendikalar Konfederasyonu'nun (ETUC) 11. Olağan Kongresi İspanya'nın Sevilla kentinde 21-24 Mayıs 2007 tarihleri arasında gerçekleşti.

Kongre'de ortak bir sendikal stratejinin yanı sıra "sosyal diyalog", "aktif istihdam politikaları", "istihdamda fırsat eşitliği" ve "esnek çalışma" gibi konular üzerine tartışmalar yürütüldü. ETUC Genel Sekreteri Monks, Avrupa Temel Haklar Sözleşmesi'nin "amasız ve egersiz bir biçimde" Avrupa genelinde yasal zemine taşınması gerektiğini belirtti.

Kongre'de, Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) Genel Başkan Süleyman Çelebi, Birleşik Metal İş Sendikası Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu, DİSK Avrupa Temsilcisi Yücel Top ve DİSK Genel Sekreter Yardımcısı Perihan Sarı'dan oluşan 4 kişilik delegasyon ile katıldı..

ETUC Genel Sekreteri John Monks kongrede yaptığı konuşmada, Avrupa'da sendikaların bugün bir dizi karmaşık sorunla karşı karşıya olduğunu belirtti. Monks, "Güvencesiz çalışmanın yaygınlaşması, küreselleşme, sosyal gelişmeye yönelik inancın yitirilmesi sendikaların önündeki



en önemli engeller. Bu engellere karşı ETUC güçlü bir şekilde; daha güzel ve daha iyi bir Avrupa için mücadele etmeli" dedi.

ETUC, 21-22 Haziran 2007 tarihinde Brüksel'de gerçekleşecek olan AB Zirvesi öncesinde Avrupa Temel Haklar Şartı'nın yasal olarak bağlayıcı bir hale gelmesi için AB liderlerine çağrı yapacak ve bu konuda bir kampanya düzenleyecek.

Avrupa sendikalarının yeni lideri kadın

Kongre'de ETUC bir ilke imza atarak İsveçli kadın sendikacı Wanja Elisabeth Lundby-Wedin'i başkanlığa seçti.

Lundby-Wedin, 2000 yılından beri 1.831.000 üyesi olan İsveç Sendikalar Konfederasyonu LO'nun başkanlığını yürütüyor.



Almanya'da İşçiler ve emekçiler mücadele alanlarındaydı

Almanya'nın Rostock kentinde 6-8 Haziran'da bir araya gelecek olan dünyanın en gelişmiş 8 zengin devleti adına zirve dedikleri bir toplantı yaptılar.



Bu toplantıda bu 8 büyük emperyalist devlet tekellerin çıkarı için dünyanın işçi ve emekçilerini nasıl daya iyi sömürebileceklerini, hangi sömürü koşulları içerisinde bunları çalıştıracaklarını, dünyadaki zenginlik kaynaklarını daha nasıl fazla soyacaklarını ve kendi paylarını nasıl daha artıracaklarını tartışacaklardı.

Bunu bilen yüz binlerce emperyalizm karşıtı işçi ve emekçi bu tarihte Rostock'da olacaklarını ve bu toplantıya izin vermeyeceklerini açıkladılar. İçlerinde Almanya'nın en büyük işkolu sendikaları

Ver.di ve kardeş sendikamız IG-Metal'de vardı.

Alman devleti de, yapılacak olan toplantı öncesi özellikle Hamburg, Berlin, Köln ve Hannover şehirlerinde adına "önlem" dediği saldırılarda bulundu. Bu zirveye karşı olduklarını bildikleri insanların evlerini, işyerlerini, bürolarını baskın yaparak güya "teröre karşı mücadele" adı altında bilgisayarlara, teknik araç ve gereçlere el koydular.

Çok sayıda insan zorla gözaltına alındı ve yapılan saldırılar sonucu yaralandı.

Bunlar yetmezmiş gibi toplantının yapılacağı yerin etrafına yaklaşık 20 km'lik duvarlar örüldü. Toplantının yapılacağı yerin etrafına insanları



yaklaştırmama kararları alındı. 14 gün süre ile gözaltı mekanları oluşturuldu.

Kısacası sermayenin devleti, ki Alman devleti de bu toplantıda vardı, sermayeye karşı herhangi bir demokratik tavrın takınılmasını bile istemiyordu. AB demokrasisi budur işte.

Alman devleti küreselleşme karşıtlarına, haksız emperyalist gerici savaş karşıtlarına, silahlanma karşıtlarına, çevre dostlarına, özgür ve demokratik bir dünya isteyen insanlara karşı Rostock'da da saldırıda bulunarak yüzlerce insanın yaralanmasına, göz altına alınmasına sebep olmuştur.

Demokratik bir hakkın kullanılmak istenmesine kadar bu kadar

tahammülsüzlük gösteren AB'nin baş propagandacılarından Alman devleti, nasıl bir AB kurmakta olduklarının sinyalini de bir kez daha vermiş oluyordu.

Aslında bu saldırgan tutum, kapitalizme, emperyalizme hoş-hayırhah bakan herkesin kendisini yeniden sorgulamasına da bir vesile olabilir.

Her şeye rağmen mücadele etmek isteyen yüz binler Rostock'da "emperyalizm seni istemiyoruz", "senin sistemin bizim geleceğimiz değil" dercesine alanları doldurdular ve kendi şiarlarını haykırarak yer yer polis barikatlarını da aştılar.

Daha güzel bir dünya için yapılan bu gösteriler geleceğe umutla bakmak için bir ek vesiledir.



Telekom İşçileri eylemde

Almanya'nın en büyük sendikalarından biri olan Ver.di (Birleşik Hizmet İş Kolu Sendikası) uzun zamandır Telekom işçileriyle birlikte uyarı grevleri yapmaktadır.

İşçiler, işyerlerinin parçalanmasına, Ücretlerin düşürülmesine ve çalışma saatlerinin uzatılmasına karşı mücadele yürütmektedirler.

Mayıs ayında başlayan eylemler bütün hızıyla sürmektedir.

Telekom 50 bin işçinin iş akdini değiştirmek ve ücretlerin yüzde 9'lar civarında düşürülmesini istemektedir.

Bu yetmediği gibi çalışma saatlerinin de haftada dört saat uzamasını ve en az üç dönem (üç yıl) sıfır zamlı çalışılmasını



istemektedir.

Buna karşı Almanya'nın tüm eyaletlerinde binlerce işçi sokağa çıkarak sesini yükseltmişlerdir. Eylemlere Ver.di sendikasının 75 bölgesinden 100 bin civarında işçi katılmıştır.

Yine Haziran ayının içerisinde 10 binin üzerinde Matbaa işçisi sokaklara dökülmüş, başlayan Toplu Sözleşme görüşmelerindeki taleplerini dile getirmişlerdir.

Kolombiya mücadele alanı

Kolombiya denilince akla ilk gelen şey, kuşkusuz en fazla sendikacının öldürüldüğü, gözaltına alındığı ve tutuklandığı ülke gelir.

Kuşkusuz dünyanın her tarafında sermaye güçleri açısından işçilerin çıkarını bükülmeden savunan ve onun mücadelesini veren her muhalefet kesimi gibi sendikacılar da bu gibi saldırılardan nasibini almaktadırlar.

12 Eylül faşist darbesinin sendikamızı DISK'imizi yıllarca yasaklaması, yöneticilerini, temsilcilerini, üyelerini gözaltına alması, tutuklaması ve hatta öldürmesi gibi.

Kolombiya'daki sermayenin devleti, son yıllarda faşist diktatörlükleri aratmayacak uygulamalar içinde olmaktadır.

En son 2 Mayıs tarihinden bu yana milyonları aşan sayıda öğrenci, üniversiteli, profesör ve işçinin hükümet karşıtı düzenlediği sokak eylemlerinden sonra, bu demokratik haklarını kullananlara karşı terör

estirilmektedir.

Şiddet, tehdit, takip etme ve gözaltına alma, eylemler sırasında panzerli, coplu ve biber gazlı saldırılar sonucu çok sayıda insanın gözaltına alınması yetmiyormuş gibi, şimdi de 28 Mayıs'ta, Hükümet ülkenin Bogota'daki en büyük üniversitesini şiddet kullanarak süresiz kapatma kararı aldı.

Nerede olursa olsun, emek sermaye çelişkinin bu şekilde dışı vurumu, sermayenin elindeki devlet mekanizmasını en barbarca şekilde kullanması sonucuna varıyor.

Böylesi durumlarda demokrasinin "d"si bile konuşulmuyor.

Ama gün gelecek dünya halkları bu başlarındaki belayı defedecekler... başka çare yok!

Kolombiya halkının daha fazla özgürlük ve insanca yaşam mücadelesi bizim de mücadelemizdir.

ÇALIŞMA YAŞAMINDAN**Yoksulluk ve Açlık Sınırı**

Dört kişilik ailenin gıda harcamalarının yanı sıra konut, ulaşım, giyim, sağlık, eğitim gibi ihtiyaçları dikkate alınarak hesaplanan yoksulluk sınırı, Mayıs ayı için: 2.040 YTL olarak hesaplandı.



Açlık sınırı olarak belirlenen, dört kişilik bir ailenin yeterli beslenebilmesi için gerekli aylık gıda harcaması tutarı ise, Mayıs ayında 626 YTL oldu.

Mayıs 2007 TÜFE (2003=100)

Bir önceki aya göre:	% 0,50
Bir önceki yılın Aralık ayına göre:	% 4,12
Bir önceki yılın aynı ayına göre:	% 9,23
Oniki aylık ortalamalara göre:	% 10,24

Mayıs 2007 ÜFE (2003=100)

Bir önceki aya göre:	% 0,39
Bir önceki yılın Aralık ayına göre:	% 3,09
Bir önceki yılın aynı ayına göre:	% 7,14
Oniki aylık ortalamalara göre:	% 10,95

Asgari Ücret

1 Temmuz 2007 tarihinden itibaren
16 yaş üstündeki çalışanlar için:

Brüt:	585,00 YTL.
Net:	419,15 YTL.

16 yaşından küçük çalışanlar için:

Brüt:	491,40 YTL.
Net :	352,09 YTL.

SSK Prim Alt ve Üst Sınırı

1 Temmuz 2007 - 31 Aralık 2007 tarihleri arasında

Günlük kazanç alt sınırı :	19,50 YTL.
Günlük kazanç üst sınırı :	126,75 YTL.

Kıdem Tazminatı Tavanı

1 Ocak 2007 - 30 Haziran 2007 tarihleri arasında
1.960,69 YTL.

1 Temmuz 2007 - 31 Aralık 2007 tarihleri arasında
1.988,48 YTL.

Vergi Oranları

2007 yılında uygulanacak gelir vergisi dilimleri ve vergi oranları:

7.500 YTL'ye kadar	% 15
19.000 YTL'nin 7.500 YTL'si için	1.125, fazlası % 20
43.000 YTL'nin 19.000 YTL'si için	3.425, fazlası % 27
43.000 YTL'den fazlasının 43.000 YTL'si için	9.905, fazlası % 35

Asgari ücrette sefalet artışı

Sendikamız asgari ücretliye yapılacak temmuz zammı ile neyin ne kadara alınabileceğini açıkladı.

İşte asgari ücretliye layık görülen artış;

10 gr bebek maması

60 gr beyaz peynir

60 gr kabak çekirdeği

Araştırma dairesi tarafından TÜİK Madde fiyatları üzerinden yaptığı hesaplama asgari ücrete yapılan yüzde 4'lük zammın en temel ihtiyaçları bile karşılamaktan uzak trajikomik bir rakam olduğunu ortaya koydu.

Araştırmanın sonuçlarına göre asgari ücretliye verilen günlük 54 kuruşluk zam ile ancak 1 adet kuru simit alınabilir.

Araştırma dairesi asgari ücrete yapılacak olan yüzde 4'lük zammın, geçim koşullarına katkısını araştırdı.

TÜİK Madde Fiyatları üzerinden yapılan hesaplama göre, asgari ücretli aldığı günlük 54 kuruşluk zamlı 170 gr pirinç, 10 gr bebek maması, 40 gram dana eti, 60 gram beyaz peynir, 40 gram bal, 60 gram çay, 10 gram nescafeden birini tercih etmesi gerekiyor.

Yapılan zamlar bir yerden bir yere gitmesi bile mümkün değil. Çünkü Belediye Otobüsü için tek biletle verilen zammın iki katından fazla.

Aldığı zamlar dışında bir tas çorba içmek isteyen asgari ücretli yaklaşık dört günlük zammı lokantaya bırakmak zorunda.

EKMEK VE KİRA ARTIŞLARINA DAYANAMADI

Ocak ayında yapılan yüzde 6'lık ücret artışı kira ve ekmeğe karşılık alm gücünü koruyamadı. Asgari ücretli aralık ayına göre pek çok ürünü daha az alıyor.

Söz konusu ücret artışı en önemli harcama kalemleri olan kira karşısında nisan ayında tamamen erirken, mayıs ayı için ekmeğe karşısında değerini hemen yitirdi.

Kira artışı yılın ilk beş ayında yüzde 7,89 olurken, ekmeğe karşı artış yüzde 5,63 oldu.

Konuya ilişkin açıklama yapan Sendikamız Yönetim Kurulu, yapılacak olan yüzde 4'lük artışın emekçilerin beklentilerini karşılamaktan çok uzak olduğunu söyledi.

Asgari ücretlinin açlık sınırının altında belirlendiğine dikkat çekilen açıklamada, hükümetin tercihi sermaye çevrelerinden yana kullandığını ve emekçilere sırtını döndüğü söylendi.

Emekçilerin temel harcama kalemleri karşısında ciddi kayıplar yaşadığını savunulduğu açıklamada şu görüşlere yer verildi: "Asgari ücret artışı 4 milyon asgari ücretliyi, aileleri birlikte 10 milyondan fazla kişiyi ilgilendirmektedir.

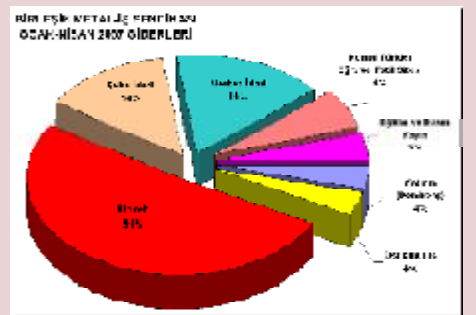
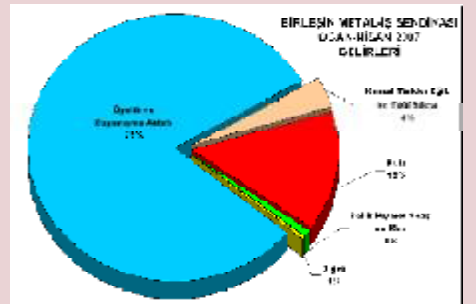
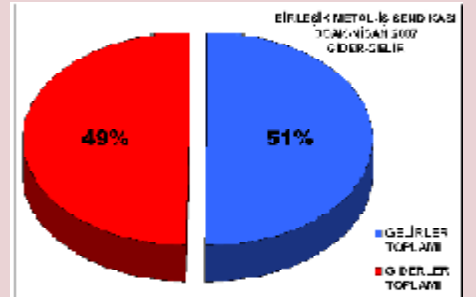
Asgari ücretin baskı altında tutulması yoksullukta ısrar demektir. Temmuz zammı yeniden gözden geçirilmeli ve emekçilerin beklentileri göz önüne alınarak revize edilmelidir."

Madde	Madde Fiyatı	KaçGünlük Zam
Kiracı Tarafından		
Ödenen Gerçek Kira	370,78	689,61
Belediye Otobüs Ücreti	0,98	2
Vapur Ücreti Şehir Hatları	2,41	4
Çorbalı	2,03	4

Madde (Kg)	Mayıs Ayı Fiyatı (YTL)	Zamla Günlük Kaç Gram Alınır
Pirinç	3,11	170
Bebek Maması (Toz)	46,18	10
Ekmeğe	1,50	360
Bisküvi	4,99	110
Göfret	12,50	40
Makarna	1,41	380
Dana Eti	13,43	40
Koyun Eti	11,24	50
Tavuk	4,83	110
Balık	9,90	50
Süt	1,64	330
Peynir Beyaz Peynir	9,02	60
Peynir Kaşar Peyniri	13,15	40
Tereyağı	12,14	40
Kabak çekirdeği	9,03	60
Kuru Fasulye	3,27	160
Nohut	2,96	180
Zeytin	7,89	70
Bal	14,10	40
Çay	9,46	60

SENDİKAMIZDAN MALİ TABLOLAR

2007 Ocak ve Nisan dönemini kapsayan gelir-gider tablolarımız aşağıda sunulmuştur.



Ölümünün 44 yıl ardından Nazım Hikmet

İnsanı ve insanlığı iyi ve güzel günlerin beklediğine olan inancını hiç yitirmeyen Nazım Hikmet, bundan 44 yıl önce hayata, insana, gelecek güzel günlere olan inancını yitirmeden, yüreği çok sevdiği memleket hasretiyle dolu olarak aramızdan ayrıldı.

Ama şiirleriyle hep aramızda, yanı başımızda olacak.

Topraktan ateşten ve denizden
doğanların
en mükemmeli doğacak bizden...
ve insanlar ellerini
korkmadan
düşünmeden
birbirlerinin ellerine bırakarak
yıldızlara bakarak:
- "Yaşamak ne güzel şey!"
diyecekler;
bir insan gözü gibi derin
bir salkım üzüm gibi serin
bir ferah
bir rahat
bir işitilmemiş şarkı söyleyecekler...
Hiçbir ağaç
böyle harikulâde bir yemiş vermemiş
olacaktır

Ve en vadedici
bir yaz gecesi bile
böyle sesler
böyle inanılmaz renklerle
sabaha ermemiş olacaktır.

Topraktan
ateşten
ve denizden
doğanların
en mükemmeli doğacak bizden



İŞÇİ MARSİ

Hava döndü işçiden işçiden esiyor yel
Dumanı dağıtacak yıldız-poyraz başladı
Bahar yakın demek ki mevsim böyle kışladı
Bu fırtına yarınki sütlümanlara bedel
Hava döndü işçiden, işçiden esiyor yel

Tekliyor işte çağın çarkına okuyan çark
Ve durdu muydu birgün bu kör, avara kasnak
Bir zincir yitirenler bir dünya kazanacak
Sen de o dünyadansın sınıfın bil safa gel
Hava döndü işçiden, işçiden esiyor yel

Köylükler uykusunda döndü dönüyor sola
Güne bakıyor bebek büyüyen yumruğuyla
Başaklar göverdi bak başkoydular bu yola
Şaltire uzanıyor allaha açılmış el
Hava döndü işçiden, işçiden esiyor yel

Senlik-benlik bitip de kuruldu muydu Bizlik
Asgari ücret değil, hür ve günlük güneşlik
Bir Türkiye olacak aldığın son gündelik
Halk kalacak geride bitince bu zalim sel
Hava döndü, işçiden, işçiden esiyor yel

Tarihle yürüyenler, tarihle adım adım
Safları sıklaştıran tarihle hızlanalım
Lakin hızlandık derken, kolu dağıtma sakın
Başları bozuklar var şimdi bize tek engel
Hava döndü, işçiden, işçiden esiyor yel

Sen ki Ferhatsın işçi günün senin gelecek
İndir külüngün indir, del, şu karanlığı del
Del ki dağlar ardından önümüzde bir çiçek
Gibi açsın aydınlık tek mil olunca tünel
Hava döndü işçiden, işçiden esiyor yel ...

CAN YÜCEL

BULMACA

Hazırlayan: Şahin Karayılan



YUKARIDAN AŞAĞIYA:

1) Savaşın karşıtı./Argoda karşılıksız, emeksiz elde edilen, bedava. 2) Beyaz leke./Bir bayan adı./Askeri bir birlik. 3) Kalın biçilmiş uzun tahta. 4) İlk DİSK Genel Başkanımızın soyadı./İşaret. 5) İdrarla dışarı attığımız bir azotlu madde./ABD'nin son işgal ettiği ülkenin adı. 6) Cisimler tarafından yansılan ışığın gözde oluşturduğu duyum./Muhteva. 7) Kilometrenin kısa yazılışı./ Bir içki adı./Akla uygun, akıllıca. 8) Erden erbaşa kadar verilen ad./Doğrulama, gerçekleştirme. 9) Bir sanatı yapmaya, uygulamaya yarayan özel araç, aygıt./Aydınlık, ışık, parıltı 10) Bir aydınlatma aracı./İçi olan. 11) Kuran'dan bir süre./Üzüntü, keder./İlkel bir silah . 12) Meyve kurusu./Güç, kuvvet, iktidar./Gerekli olan duruma karşıt.

SOLDAN SAĞA:

1) DİSK Genel Başkanlarından birinin soyadı./En yüce değer. 2) Beyaz leke./çoğaltma./Muğla'nın ilçesi. 3) Canavar düdüğü./bir şeyin olmasına çokkaz kalmak. 4) Şarkı, türkü./Herhangi bir alanda başkalarından üstün olan kimse. 5) Şan, şöhreti olan kimse./Yolcu evi. 6) Bir Başbakanımızın soyadı./Aşamasız asker. 7) Çoğunlukla bakırdan yapılan küçük kova./Zaman, sıra ve önem bakımından ötekilerden önce gelen. 8) Karadeniz yöresine uygun telli bir çalgı. 9) Şehzade eğitmeni./Tren yolu./Bir şirketin kısa adı. 10) Bir göz rengi./Bir bayan deniz gıysısı. 11) Otomobil üzerine karoser oturan iskelet bölümü./Genellikle tahta, mukavva, teneke gibi şeylerden yapılmış küçük kap./Ordunun kısa yazılışı. 12) Kuzu sesi./Dans.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												
9												
10												
11												
12												

Bizim Mücadelemiz

Özgürlük mücadelesi veren insanlar
Bizim mücadelemiz, ekmek ve emek için.
Haksızlıkta omuz omuza duranlar
Bizim mücadelemiz, hak ve adalet için.

Bu toprağın her taşında hakkımız var.
Al bayrağa yazılmış kanımız var
Tarihe damga vurmuş şanımız var
Bizim mücadelemiz vatan ve hürriyet için.

Adalet diye benimsediniz Amerika'yı
Nöbet bekler gibi bekliyorsunuz Avrupa'yı
Gâvura peşkeş çekiyorsunuz Anadolu'yu
Bizim mücadelemiz toplum ve birlik için.

Ondokuz Mayıs'ta kahramanlar yürüyor
Yirmüç Nisan'da çocuklar gülüyor
Otuz Ağustos'ta düşman eriıyor
Yirmidokuz Ekim'de, vatan evleniyor
Bizim mücadelemiz şimdi bir Mayıs için.

Sizden Gelenler

Bir makine icat etti içimizden biri,
Buhar çevirdi tekerleği onunla.
Fabrikalar türedi ardından bir sürü,
Başladı insanlar fabrikaları çalıştırmaya.
Ama ekmek satılmadı eskisinden ucuza.

Bertolt BRECHT

Kırılma da kalemimiz, doğrudan vazgeçmeyiz.
Biz özgürlük bekçileri, asla ölmeyiz.
Atam izinden asla dönmeyiz
Bizim mücadelemiz, Laik Cumhuriyet için.

SARBUYSAN / MUHSİN YAPA

KURBAĞA PROBLEMI

Yemyeşil ve havuzlu bir bahçede mutlu yaşayan kurbağaların büyük bir derdi varmış... Leylekler zaman zaman aralarına dalış yapar, içlerinden birini ikisini kapıp götürürlermiş.
Kurbağalar günün birinde kaplumbağaya gidip akıl istemişler...



Baba kaplumbağa uzun uzun düşünmüş, sonra şu nasihatte bulunmuş:

- El ele tutuşun. O zaman leylekler içinizden birini kapıp götüremez. Kurbağalar ertesi gün leyleği görünce el ele tutuşmuşlar. Leylek birini kapınca hepsi birden havalanmış... Kurbağacıklar can havliyle aşağıdaki kaplumbağaya seslenmişler:

- Dediyini yaptık ama bak hepimizi birden kaptı götürüyor. Ne yapacağız şimdi?

Kaplumbağa hiç umursamadan bağırmış aşağıdan:

- Ohh iyi olmuş... Yıllardır kafamı ütüleyip duruyordunuz zaten zevzek şeyler...

Alınacak ders:

"Size önerilen çözüm, sizden çok, çözümü önerenin işine yarayabilir."

ÜZÜNTÜLERİMİZ

İzmir Şubemizde örgütlü Totomak işyerinden Gürsel Özalan, Cihan Gençlioğlu'nun babaları vefat etti. Delphi'den Raif Kırkmal, Mehmet Kunya, Yasemin Pehlivan, Selçuk Pakırcı, Zeynep Demirci, Cem Sayar iş kazası geçirdiler.

Bursa-Eskişehir Şubemizde örgütlü Asil Çelik işyerinden Gürsel Aslan iş kazası geçirdi. Salim Sakallı'nın ağabeyi vefat etti. Asemat'tan İşyeri temsilcimiz Metin Yıldırım'ın babası vefat etti.

Anadolu Şubemizde örgütlü Cimsataş'dan Erkan Kınay'ın çocuğu, Ergün Kuren'in babası, Hasan Şentürk'ün babası, İsmail Karagücüük'ün çocuğu vefat etti. Sendikamız Mersin Temsilciliği çalışanlarımızdan Mehmet Kuş ve Van 8 Nolu Donatım Bölge Müdürlüğü'nden Engin Ebeperi'nin babaları vefat etti.

Gebze Şubemizde örgütlü Çayırova Boru'dan İbrahim Önal, Cemal Ömek, Sabahattin Demirel, Yıldırım Karay, Ercan Aytakin, Şerafettin Akın, Saran Özcan ve Nemci Demir iş kazası geçirdi. Makine Takım'dan Cem Çakıcı ve Tuhan Bozkurt iş kazası geçirdi. Yücel Boru'dan Sabahattin Özkan iş kazası geçirdi. Acaer Döküm'den Recep Duman ameliyat oldu.

Gebze Şube Mali Sekreterimiz Necmettin

Kaybettiklerimize Tanrı'dan rahmet, yakınlarına başsağlığı diliyoruz. Ameliyat olan ve iş kazası geçiren arkadaşlarımıza geçmiş olsun der acil şifalar dileriz.

Aydın'ın ağabeyi, Çayırova Boru'dan Fikret Topal'ın ablası, Makine Takım'dan Özlem Kılıç'ın babası, Kroman'dan Dursun Dinler'in eşi, Yücel Boru'dan Mustafa Karayel'in kızkardeşi vefat etti.

Çayırova'dan Hacı Mişe'nin ve Ali İhsan Bökrek'in babaları öldü. Hasan Ömek ve Metin Kılıç ameliyat, Ramazan Başahmet ve Ziya Genç iş kazası geçirdi. Çayırova Boru'dan Hasan Albayrak'ın ablası öldü.

Metin Bostancı Eski Gebze Şube Yönetim Kurulu babası vefat etti.

Kocaeli Şubemizde örgütlü Corus Yasan'dan İsmail Yayuk'un annesi, Cem Mutfağ'ın baştemsilcisi Ergün Demir'in vefat etti. Standart Depo'dan Ümit Yinelik iş kazası geçirdi. Beksa'dan Cem Alp Gündüz'ün babası, Recep Alsar'ın annesi vefat etti.

İstanbul 1 Nolu Şubede örgütlü Anadolu Isuzu'dan Erol Altunkaya'nın annesi vefat etti. ABB/Dudullu'dan Dursun Yoktan'ın annesi, İbrahim Aslan'ın amcası vefat etti. Semih Arıkan iş kazası geçirdi, Cihangir Çelikbaş, Burhan Aydın, Abdurrahman Bahar ameliyat oldu. Alkom'dan Erkan Sarıtaş'ın babası, Ali Ağgez'in ağabeyi vefat etti. ABB/Kartal'dan Levent Tümer'in babası vefat etti. Kerim Karakaş iş kazası geçirdi.

Başsağlığı Diliyoruz...

Konfederasyonumuz DİSK'de örgütlü LASTİK-İŞ Sendikası Genel Başkan Yardımcısı ve Sosyal İşler ve Hukuk Dairesi Başkanı
Talip TOPÇU
ve NAKLİYAT-İŞ Sendikası Yönetim Kurulu Üyesi
Recep VURMUŞ'u kaybettik.

DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi ile birlikte Sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu 28.05.2007 tarihinde LASTİK-İŞ ve NAKLİYAT-İŞ Sendika Genel Merkezlerine başsağlığı ziyaretinde bulundular.

Yakınlarına başsağlığı diliyoruz...

MUTLULUKLARIMIZ

İzmir Şubemizde örgütlü Totomak işyerinden Mustafa Karakuşlu, Şeref Değirmenci, Raşit Kurt, Günay Saroğlu'nun erkek çocukları, Mustafa Çaydere, Hüseyin Korkmaz'ın kız çocukları dünyaya geldi. Bülent Yıldız, Nuri Gördebil, Serment Özduyucu evlendi ve Kemal Taş'ın oğlu sünnet oldu. Lisi-FTB'den Ercan İnanç Adıgüzel, Seyhan Eren, Ferdi Karataş, Uygur Erbaşlı evlendi. İlker Özgen, Oğuz Dozlar, Ufuk Canitez, Akın Çetintür, Devfik Develi, Akif Torun, Emin Can, Çenk Sarı, Mehmet Kaya, Hüseyin Komanovalı'nın çocukları dünyaya geldi. Polkima'dan Erdoğan Ceyhan, Mustafa Azalma çocuklarını sünnet ettirdiler. Delphi'den Nurhan Köseköylü, Aslı Eser, Engin Bağadur, Yasemin Uçar evlendi. Hüseyin Keskin, Aytac Çilenger, Ayhan Filiz, Ayhan Duman çocuklarını sünnet ettirdiler. İsmail Aşkın, Özgen Gülay'ın çocukları dünyaya geldi.

Bursa-Eskişehir Şubemizde örgütlü Asil Çelik işyerinden Öznur-Akın, Yasemin-Ercan, Gülistan-Aziz, Tayibe-Recep, Ayşe-Mehmet, Nihan-Oktay, Filiz-Ethem, Melike-Volkan, Mustafa İpek evlendiler. Mehtan Özyay'ın oğlu, Musa Nortal oğlu, Abdullah Sarı'nın kızı dünyaya geldi. İsmail Şeker'in oğlu sünnet oldu. Asemat'tan Serkan Uludağ evlendi.

Gebze Şubemizde örgütlü Yücel Boru'dan Yılmaz Bolbol ve Celil Şahin evlendi. Mustafa Kaya'nın kızı dünyaya geldi. Çayırova Boru'dan Muhammet Naban'ın çocuğu oldu. Ümit Topal evlendi. Makine Takım'dan Tayfun Arabacı ve İlker Bütün'ün çocukları oldu. Hasan Akpınar'ın oğlu sünnet oldu. Arfesan'dan Ali Memişoğlu'nun oğlu oldu. Mehmet Ayyıldız'ın kızı oldu. Erhan Demirkıran evlendi. Bosal'dan Vedat Çelik'ın oğlu oldu. Acaer Döküm'den Yıldırım Akyüz'ün çocuğu oldu. Bosal'dan Özgür Dokuyan evlendi.

Anadolu Şubemizde örgütlü

Dünyaya yeni gelen minik kardeşlerimize hoş geldiniz diyor, sağlıklı bir yaşam temenni ediyoruz. Yeni evli çiftlere ömür boyu mutluluklar dileriz.

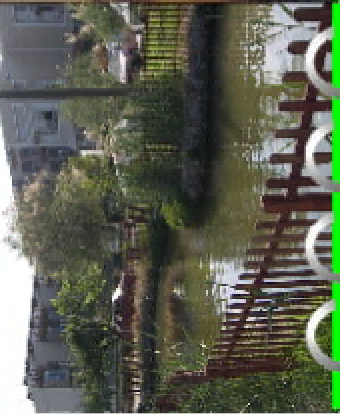
Cimsataş'dan Berat Özmen, Yalçın Yıldırım, Ali Sarı, Halil Borazan, Mehmet Nuri Saydam, Harun Salık, Mehmet Balcı, Mehmet Tenik, Serkan Uslu'nun erkek, Muharrem Ayhan, Süleyman Yıldırım, Halil İbrahim Yılmaz, Murat Korucu (ikiz), Ertan Yalçın, Ramazan Keleş, Ali Çıtak ve İsmail Aydoğan'ın kız çocukları dünyaya geldi. Özgür Elçin evlendi.

Çayırova Boru'dan İsa Kayhan'ın çocuğu oldu. Bosal Mimaysan'dan Mehmet Kalyoncuoğlu'nun çocuğu oldu. Legrand Elektrik'ten Murat Atmaca'nın oğlu, Mutlu Dinçel'in kızı oldu. Makine Takım'dan İmdat Alpay'ın çocuğu oldu. Sarbuysan'dan Ergün Kaluç ve Fatih Çalışkan'ın oğulları oldu. Sarbuysan'dan İlyas Abdullahoğlu'nun kızı oldu. Bosal'dan Özbey Yıldız'ın kızı oldu. Sarbuysan'dan Selami Denizli'nin kızı ve Murat Yalancı'nın oğlu oldu. Bosal'dan Adem Aydın evlendi. Özbey Yıldız'ın çocuğu oldu.

Kocaeli Şubemizde örgütlü Erciyas Boru'dan Murat Sezer'in düğünü oldu. Standart Depo'dan İlhan Biçer'in çocuğu dünyaya geldi.

İstanbul 1 Nolu Şubede örgütlü Anadolu Isuzu'dan Ağa Yılmaz, Suat Uysal, Kemal Yıldız, Kayhan Arık, Gürsel Çapa, Murat Savaş, Zafer Yaman, Ahmet Gülen, Yüksel Karataş, Sedat Fatsa, Ali Yalçın, Hakan Tüz, Cengiz Tokbaş'ın çocukları dünyaya geldi. Kenan Delikanlı, F. Fevzi Yıldız evlendi. ABB/Dudullu'dan Yaşar Karaca'nın oğlu oldu, Oktay Erdoğan ve Özkan Kaytan'ın çocukları dünyaya geldi. Alkom'dan Baştemsilcimiz Yılmaz Küreççi ve Cavit Tepe'nin çocuğu dünyaya geldi. Murat Zeylek'in oğlu sünnet oldu. Anadolu Motor'dan Selami Balta'nın kızı, Mehmet Altınbaş'ın oğlu dünyaya geldi. ABB/Kartal'dan Ünal Oturak evlendi, Oktay Köse'nin çocuğu oldu. Silgan'dan Akın Şahin evlendi ve Metin Kandemir'in kızı evlendi.

TATİLE GÖNEN'E



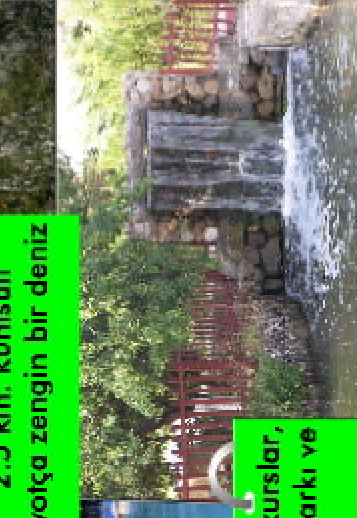
OTEL: 100 yatak kapasiteli, tüm odalarda TV, klima, balkon ve 24 saat sıcak su



2.5 km. kumsalı iyotça zengin bir deniz



DOĞAL ORTAM
Huzur veren manzara...

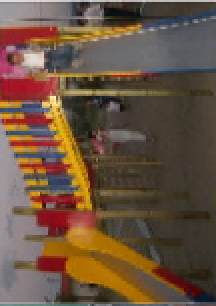
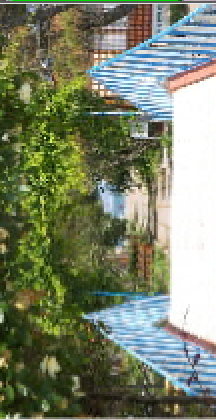
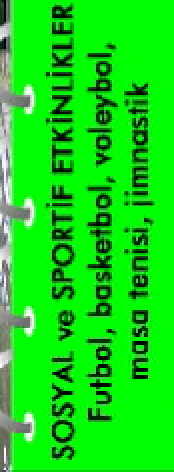
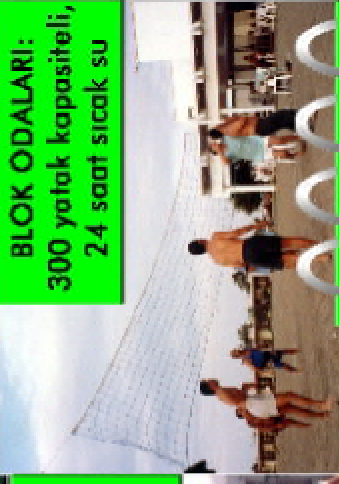


Çocuklara yönelik kurslar, çocuk kreşi, oyun parkı ve havuz



BLOK ODALARI:
300 yatak kapasiteli,
24 saat sıcak su

SOSYAL ve SPOR TİF ETKİNLİKLER
Futbol, basketbol, voleybol, masa tenisi, jimnastik



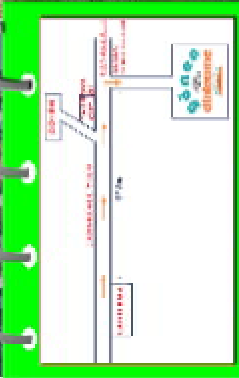
İsteğe bağlı günlük geziler
Gönen Kaplıcaları (30 km.)
Erdek (30 km.)



En ekonomik koşullarla
tam bir
TATİL KÖYÜ



önen
KEMAL
TÜRKLER
dinlenme
tesisleri



İRTİBAT: Birleşik Metal-İş Sendikası Genel Merkez Tel: (0 216) 380 85 90 Fax: (0 216) 373 65 02
Kemal Türkler Dinlenme Tesisleri Tel: (0 266) 784 78 40-42 Fax: (0 266) 784 78 43