

*Œuna yürekte inaniyoruz ki,  
taşlar ne kadar dirense de  
ırmak akıp gidecektir.*

*Ve bugün yarına,  
dnle beslenerek  
yol almaya devam edecektir.*

## **BİRLEŞİK METAL-İŞ**

Tünel Yolu Cad. No.2 34744 Bostancı-İstanbul

Tel: 0216 380 8590 Fax: 0216 410 6626

[www.birlesikmetal.org](http://www.birlesikmetal.org)

[bilgi@birlesikmetal.org](mailto:bilgi@birlesikmetal.org)

Basım Tarihi

Dizgi

Teknik Hazırlık

Baskı

: Kasım 2011

: Birleşik Metal-İş

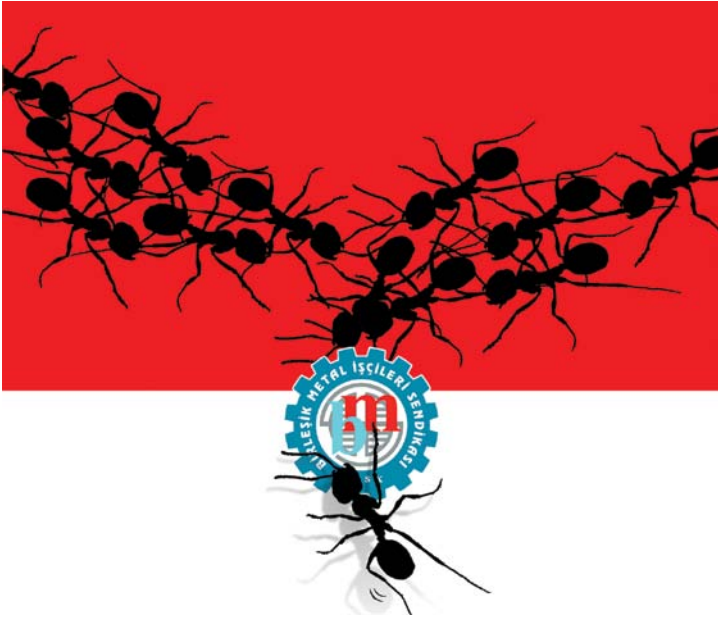
: Birleşik Metal-İş

: Ömür Matbaacılık A.Ő.

Beysan Sanayi Sitesi Birlik Cd. No:20 Haramidere - İST.

Tel: 0212 422 7600

**DİSK**  
**BİRLEŞİK METAL İŞÇİLERİ SENDİKASI**



**18. MERKEZ GENEL KURULU**

**2007 - 2011 DÖNEMİ**  
**ÇALIŞMA RAPORU**

### *Okumuş Bir İşçi Soruyor*

*Yedi kapılı Teb şehrini kuran kim?  
Kitaplar yalnız kralların adını yazar.  
Yoksa kayaları taşıyan krallar mı?  
Bir de Babil varmış boyuna yıkılan,  
kim yapmış Babil'i her seferinde?  
Yapı işçileri hangi evinde oturmuşlar  
altınlar içinde yüzen Lima'nın?  
Ne oldular dersin duvarcılar  
Çin Seddi bitince?*

*Yüce Roma'da zafer anıtı ne kadar çok!  
Kimlerdir acaba bu anıtları dikenler?  
Sezar kimleri yendi de kazandı bu zaferleri?  
Yok muydu saraylardan başka oturacak yer  
dillere destan olmuş koca Bizans'ta?  
Atlantik'te, o masallar ülkesinde bile,  
boğulurken insanlar  
uluyan denizde bir gece yarısı,  
bağırıp imdat istedilerdi kölelerinden.  
Hindistan'ı nasıl aldıydı tüysüz İskender?  
Tek başına mı aldıydı orayı?  
Nasıl yendiği Galyalılar'ı Sezar?  
E bir aşçı olsun yok muydu yanında?  
İspanyalı Filip ağladı derler  
batınca tekmil filosu.  
Ondan başkası ağlamadı mı?*

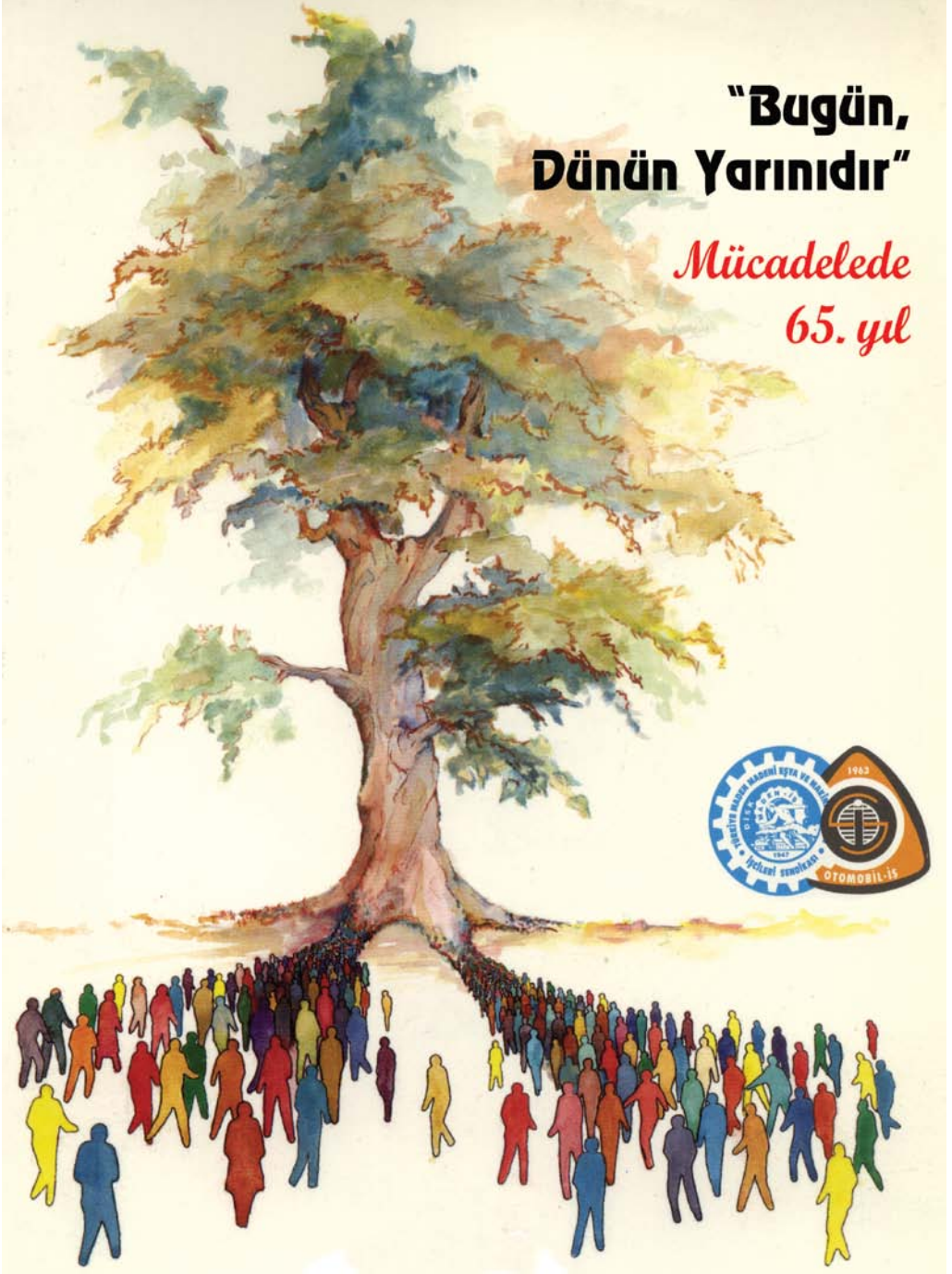
*Yediyıl Savaşı'nı 2. Frederik kazanmış?  
Yok muydu ondan başka kazanan?  
Kitapların her sayfasında bir zafer yazılı.  
Ama pişiren kim zafer aşını?  
Her adımda fırt demiş fırlamış bir büyük adam.  
ama ödeyen kimler harcanan paraları?*

*İşte bir sürü olay sana  
Ve bir sürü soru.*



# "Bugün, Dünün Yarınıdır"

*Mücadelede  
65. yıl*



## **EN GÜÇLÜNÜN YASASININ İLANI**

**Vatanseveriz diyorlar  
Kendi kendilerine  
Kulüplerde nişanlar takınıyorlar  
Ve yazmaya başlıyorlar tarihi  
Şatafattan kırılıyor parlamentolar  
Ve bölüşüyorlar toprağı  
Yasayı  
En iyi caddeyi, havayı,  
Üniversiteyi ve ayakkabıları**

**Onların en sağlam şekilde ve sahtecilikle kurdukları  
Devlet oldu.  
Tartıştılar bunu  
Her zamanki gibi  
Cakalı ve doyumlu  
Önce tarımsal bölgeler içinde  
Askerler ve avukatlarla  
Sonuçta kongreye onlar  
Ünlü, dokunulmaz  
Değiştirilmez yüce yasayı  
En güçlünün yasasını sundular**

**Onaylandı yasa.  
Zenginlere iyi yemek  
Yoksullar için süprüntü  
Zenginler için bol para  
Yoksullar için çalışma  
Zenginler için büyük ev  
Yoksullara gecekonda  
Büyük hırsız için ayrıcalık  
Bir ekmek çalana mapus  
Beyler için Paris  
Yoksul: madene, çöle**

## İÇİNDEKİLER

Kurullar	8
Gündem	15
<b>Dünya’da ve Türkiye’de Gelişmeler</b>	<b>19</b>
<b>Daire Faaliyetleri</b>	<b>101</b>
Genel Başkanlık	103
Genel Sekreterlik	135
Mali Sekreterlik	259
Örgütlenme Sekreterliği	271
Eğitim Sekreterliği	365



## GENEL YÖNETİM KURULU

Genel Başkan: ADNAN SERDAROĞLU

Genel Sekreter: M. SELÇUK GÖKTAŞ

Genel Mali Sekreter: SÜLEYMAN TÜRKER

Genel Örgütlenme Sekreteri: ÖZKAN ATAR

Genel Eğitim Sekreteri: CELALETTİN AYKANAT



## MERKEZ DENETLEME KURULU

Ali Gündüz (Başkan)

Coşkun Erel (Raportör)

Zeki Aydiner (Üye)

## MERKEZ DİSİPLİN KURULU

Yılmaz Karakurt (Başkan)

Mehmet Rıza Özadlı (Raportör)

Hüseyin Can (Üye)

Ömer Osman Kızıltoprak (Üye)

Cengiz Koral (Üye)



## BAŞKANLAR KURULU

ADNAN SERDAROĞLU	Genel Başkan
M. SELÇUK GÖKTAŞ	Genel Sekreter
SÜLEYMAN TÜRKER	Genel Mali Sekreter
ÖZKAN ATAR	Genel Örgütlenme Sekreteri
CELALETTİN AYKANAT	Genel Eğitim Sekreteri
SEYFETTİN GÜLENGÜL	Anadolu Şube Başkanı
AYHAN EKİNCİ	Bursa Şube Başkanı
BAYRAM KAVAK	Eskişehir Şube Başkanı
ERDOĞAN ÖZER	Gebze Şube Başkanı
KEMAL COŞKUN	İstanbul 1 Nolu Şube Başkanı
YILMAZ BAYRAM	İstanbul 2 Nolu Şube Başkanı
ALİ ÇELTEK	İzmir Şube Başkanı
HAMİ BALTACI	Kocaeli Şube Başkanı
HAZIR DUVAN	Trakya Şube Başkanı



## ŞUBE YÖNETİM KURULLARI

### ANADOLU ŞUBESİ YÖNETİM KURULU

Seyfettin Güleğül	Şube Başkanı
Rasim Gündal	Şube Sekreteri
Salih Çiçek	Şube Mali Sekreteri
Ali İçli	Şube Örgütlenme Sekreteri
Satılmış Yılmaz	Şube Eğitim Sekreteri
Menderes Doğan	Şube Basın-Yayın Sekreteri
Musa Benli	Şube Sosyal İşler Sekreteri

### BURSA ŞUBESİ YÖNETİM KURULU

Ayhan Ekinci	Şube Başkanı
...	Şube Sekreteri
Duygu Bayram	Şube Mali Sekreteri
...	Şube Örgütlenme Sekreteri
Zafer Çelik	Şube Eğitim Sekreteri
Mustafa Sevinç	Şube Basın-Yayın Sekreteri
Salim İşçi	Şube Sosyal İşler Sekreteri

### ESKİŞEHİR ŞUBESİ YÖNETİM KURULU

Bayram Kavak	Şube Başkanı
Ünal Akkaya	Şube Sekreteri
Murat Gür	Şube Mali Sekreteri
Recai Büyükbeyhan	Şube Örgütlenme Sekreteri
Erkan Dülger	Şube Eğitim Sekreteri
İsa Şencan	Şube Basın-Yayın Sekreteri
Cemil Karadağ	Şube Sosyal İşler Sekreteri

## **GEBZE ŞUBESİ YÖNETİM KURULU**

Erdoğan Özer	Şube Başkanı
Kadir Acar	Şube Sekreteri
Necmettin Aydın	Şube Mali Sekreteri
Hasan Gençay	Şube Örgütlenme Sekreteri
Engin Kulu	Şube Eğitim Sekreteri
Mehmet Rıza Özadlı	Şube Basın-Yayın Sekreteri
Ali Gündüz	Şube Sosyal İşler Sekreteri

## **İSTANBUL 1 NOLU ŞUBE YÖNETİM KURULU**

Kemal Coşkun	Şube Başkanı
Yaşar Cihan	Şube Sekreteri
M. Ayhan Seyreksakal	Şube Mali Sekreteri
Zülfükar Sarıyar	Şube Örgütlenme Sekreteri
Osman Öktem	Şube Eğitim Sekreteri
Bahtiyar Usta	Şube Basın-Yayın Sekreteri
İsmail Bıçak	Şube Sosyal İşler Sekreteri

## **İSTANBUL 2 NOLU ŞUBE YÖNETİM KURULU**

Yılmaz Bayram	Şube Başkanı
Rifat Codura	Şube Sekreteri
Seyfi Bektaş	Şube Mali Sekreteri
Erdoğan Özdemir	Şube Örgütlenme Sekreteri
Metin Çelik	Şube Eğitim Sekreteri
Bayram Dilek	Şube Basın-Yayın Sekreteri
Birhan Sezgin	Şube Sosyal İşler Sekreteri

## **İZMİR ŞUBESİ YÖNETİM KURULU**

Ali Çeltek	Şube Başkanı
Coşkun Yılmaz	Şube Sekreteri
Günay Doğan	Şube Mali Sekreteri
Cengiz Koral	Şube Örgütlenme Sekreteri
Hasan Uğurlu	Şube Eğitim Sekreteri
Mehmet Tokgöz	Şube Basın-Yayın Sekreteri
Aytaç Çilenger	Şube Sosyal İşler Sekreteri

## **KOCAELİ ŞUBESİ YÖNETİM KURULU**

Hami Baltacı	Şube Başkanı
Telat Çelik	Şube Sekreteri
Hakan Akyol	Şube Mali Sekreteri
...	Şube Örgütlenme Sekreteri
Hakan Küçük	Şube Eğitim Sekreteri
Zeki Aydın	Şube Basın-Yayın Sekreteri
İbrahim Bahar	Şube Sosyal İşler Sekreteri

## **TRAKYA ŞUBESİ YÖNETİM KURULU**

Hazır Duvan	Şube Başkanı
Beyhan Vatansever	Şube Sekreteri
Selçuk Huruzoğlu	Şube Mali Sekreteri
Haydar Bolat	Şube Örgütlenme Sekreteri
Güray Yanarsönmez	Şube Eğitim Sekreteri
Tarkan Şimşek	Şube Basın-Yayın Sekreteri
Bülent Aygün	Şube Sosyal İşler Sekreteri





*Onursal Genel Başkanımız  
KEMAL TÜRKLER'i  
Saygıyla Anıyoruz*

### *Güneşi İçenlerin Türküsü*

*Biz topraktan, ateşten, sudan, demirden doğduk!  
Güneşi emziriyor çocuklarımıza karımız,  
toprak kokuyor bakır sakallarımız!  
Neş'emiz sıcak!  
kan kadar sıcak,  
delikanlıların rüyalarında yanan  
"o an"  
kadar sıcak!  
Merdivenlerimizin çengelini yıldızlara asarak,  
ölülerimizin başlarına basarak  
yükseliyoruz  
güneşe doğru!*

*Ölenler  
döğüşerek öldüler;  
güneşe gömüldüler.  
Vaktimiz yok onların matemini tutmaya!*

*Akın var  
güneşe akın!  
Güneşi zaaptedeceğiz  
güneşin zaptı yakın!*



**Süleyman Türker**



**Kamil Kinkır**



**Murat Tokmak**



**Av. Semra Şıvgın**

**UNUTMAYACAĞIZ**



**İnsanca Yaşam İçin  
SENDİKALI OL!**



**BİRLEŞİK METAL-İŞ**



## GÜNDEM

Yitirdiklerimizi Anma

Müzik Dinletisi

65. Yıl, Film Gösterimi: "Bugün Dünün Yarınıdır"

Konferans: "Dünyada ve Türkiye'de Ekonomik Durum ve Sendikal Hareket"

Plaket Töreni

- 1- YOKLAMA VE AÇILIŞ
- 2- AÇIŞ KONUŞMASI
- 3- DİVAN SEÇİMİ VE SAYGI DURUŞU
- 4- KONUKLARIN KONUŞMASI
- 5- KOMİSYONLARIN SEÇİMİ
  - a) Hesap Tetkik komisyonu
  - b) Tahmini Bütçe komisyonu
  - c) Tüzük Tadil komisyonu
  - d) Kararlar komisyonu
- 6- GENEL YÖNETİM KURULU ÇALIŞMA VE HESAP RAPORLARININ GÖRÜŞÜLMESİ
- 7- MERKEZ DENETLEME KURULU RAPORUNUN GÖRÜŞÜLMESİ
- 8- MERKEZ DİSİPLİN KURULU RAPORUNUN GÖRÜŞÜLMESİ
- 9- KURULLARIN İBRASI
- 10- TÜZÜK TADİL KOMİSYONU RAPORUNUN GÖRÜŞÜLEREK KARARA BAĞLANMASI
- 11- GELECEK DÖNEME AİT TAHMİNİ BÜTÇE KOMİSYONU RAPORUNUN GÖRÜŞÜLEREK KARARA BAĞLANMASI
- 12- TAŞINMAZ MAL SATIN ALINMASI VE MEVCUT TAŞINMAZ MALLARIN SATILMASI KONUSUNDA GENEL YÖNETİM KURULUNA YETKİ VERİLMESİ
- 13- KARARLAR KOMİSYONU RAPORUNUN GÖRÜŞÜLEREK KARARA BAĞLANMASI
- 14- SEÇİMLER
  - a) Genel Yönetim Kurulu (Asıl ve Yedekler)
  - b) Merkez Denetleme Kurulu (Asıl ve Yedekler)
  - c) Merkez Disiplin Kurulu (Asıl ve Yedekler)
  - d) Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) delegelerinin seçilmesi



# DÜNYADA VE TÜRKİYE'DE GELİŞMELER



**18**  **BİRLEŞİK METAL-İŞ**  
MERKEZ GENEL KURULU GENERAL ASSEMBLY





## UZUN 20. YÜZYILDAN KURALSIZ VE GÜVENCESİZ 21. YÜZYILA?

20 yüzyıl insanlık tarihine uzun yüzyıl olarak geçti.

Bu yüzyılda Avrupa'da başlayıp tüm dünyaya yayılan iki emperyalist paylaşım savaşı, çok sayıda ulusal kurtuluş savaşı, işçi devrimleri, iç savaşlar, büyük ekonomik krizler, "soğuk savaş" yaşandı.

Bir yüzyılın içine sığabilecek olandan çok sayıda tarihsel olay yaşandığı için bu yüzyıla "uzun" sıfatı uygun görüldü.

20. yüzyılda yaşanan tarihsel olaylar birbirini tetikleyen bir nitelikte olduğu gibi, birbirine zıt özellikler taşıyan olaylar biçiminde gelişti. Yüzyılın başında kızışan kapitalist-emperyalist rekabet, kapitalist devletlerin kendi aralarında iki ana kampa bölünmeleri, her bir kampın dünya yüzeyine yayılma çabası çerçevesinde kendi sömürgelerini oluşturması, kendileriyle işbirliği içinde hareket eden bağımlı devletlerin ortaya çıkması gibi gelişmeler nedeniyle bir dünya savaşı ile sonuçlandı.

Farklı uluslardan milyonlarca emekçinin, "vatanları için" değil, kendilerini sömürenler için hesapsız ve kitapsızca, yığınlar halinde birbirlerine kıydıkları bu büyük emekçi soykırımı, bu katliam endüstrisi cepheyi terk eden askerlerin, fabrikaları ele geçiren işçilerin ve kıtlığın pençesinde kıvranan yoksul köylülerin Rusya'da, çarlık iktidarını yıkarak kendi kurdukları Sovyetler (meclisler) ile iktidarı ele aldıkları bir büyük devrimle kesintiye uğratıldı.

1914'te ulusal marşlarla cepheye sürülenler, cepheden silahları ile birlikte ve işçi sınıfının uluslararası marşı olan Enternasyonal'i söyleyerek döndüler. Kendilerini sömürenlerin çıkarları için savaşı bıraktılar ama silahlarını bırakmadılar. O silahlarla kendilerini sömürenleri devirmeyi ve yerine kendi iktidarlarını kurmayı başardılar.

Rus devrimi değil Rusya'daki devrim farklı halkların birbirleriyle olan "ulusal sorunlarının" da tüm ulusların kendi devletini kurma, kaderini tayin etme hakkının uygulanması ile kısa süre içinde tüm çarlık coğrafyasına yayıldı ve çok uluslu bir nitelik kazanarak, başka ulusların boyunduruğu altında ezilen uluslara da çıkış yolunu gösterdi.

Rusya'daki devrim kapitalist-emperyalist iktidarları endişelendirdi. Devrimi savaş tetiklemişti, savaş devrim durdurdu. Almanya'nın başını çektiği Osmanlı imparatorluğunun da içinde yer aldığı emperyalist kamp yenildi. İngiltere ve Fransa'nın başını çektiği kamp ise en büyük destekleri Çarlığı kaybettiler.

20 yüzyıl bir emperyalist savaş ve bir işçi-köylü devrimi ile başladı.

Savaşın vahşeti o güne kadar görülenlerin kat kat üzerinde idi. Bu tam bir "Kıyamet", bir kitlesel cinayet endüstrisiydi. Gelişen savaş teknolojisiyle savaş sadece cephelerde değil, cephe gerilerine yönelik saldırılarla, sivillerin kitlesel halde ölümüyle, gerek askerlerin gerek sivillerin salgın hastalıklar nedeniyle savaşta ölenler kadar sayıdaki ölümleriyle, halkların tehciriyle tüm insanlıkta uygarlığın sonu, kıyamet duygusunun ortaya çıkmasına neden oldu. Medeniyetin, M. Akif Ersoy'un şiirinde yazdığı gibi "tek dişi kalmış bir canavar" olduğu, kendilerini medeni sananların insanlık tarihinin en büyük barbarları olduğu ortaya çıktı.

Savaş, vahşetine rağmen toplumsal, ekonomik ve siyasal ilişkilerde radikal değişikliklere de yol açtı. Savaş, ekonominin planlanmasını ve ekonomide devlet denetiminin artması sonucunu kaçınılmaz olarak doğurdu. Erkeklerin cepheye sürülmesi ile sanayide yaygın biçimde kadın işgücü kullanımını artırdı ve kadının toplumsal yaşamdaki alanı genişlemeye başladı. Savaş sanayi, kendi savaş hükümetlerini savaş ganimetlerinin kırıntısını paylaşmak üzere destekleyen işçi sendikaları ve partilerinin sistemin içine katılmaları ve birbiriyle savaş halinde olan devletlerin her birinin kendi iç istikrarını sağlamak, sosyalist bir işçi muhalefeti tehlikesini bertaraf etmek için başvurdukları ortak siyasal çözümün maddi temeli oldu. Avrupa'nın büyük bölümünde kapitalist-emperyalist iktidarlar savaşa girmeden ve Rusya'daki devrimden çok önce sosyalizmin çöküşünü bizzat kendisini sosyalist olarak adlandıranların yardımıyla gerçekleştirdiler.

Sosyalizm Avrupa'da çökerken, kendi sınıfından olanların kanı ve canı pahasına, sınıf karşıtlarına destek verenler, sömürücülerin çıkarı demek olan ulusun çıkarını işçi sınıfının çıkarından üstün görenler, emperyalist paylaşımından medet umanlar kendilerini sosyal demokrat partiler olarak adlandırmaya başladılar. Bu çöküş bir sonraki savaşın kışkırtıcısı faşizmin de (Nazi partisi, Ulusal Sosyalist Parti olarak kuruldu) tarihsel ve siyasal temellerini oluşturdu.

İşçi sendikaları ve sosyal demokrat partiler emperyalist saldırganlık sisteminin bütünüleyicisi olduğu süreçte, sistemin en değerli kurumları haline geldiler.

Bütün bu siyasal hegemonya mücadelesi, bugün "medya" diye adlandırılan, savaş nedeniyle olağanüstü hızla gelişen iletişim teknolojisinin ürünleri olan radyo ve sinema kullanılarak yaygın ve kitlesel bir ideolojik (esas olarak milliyetçi) bombardımanla desteklendi.

Rusya'daki devrimin öncesinde kurulan ve devrimle birlikte iktidarı devralan işçi-asker ve köylü Sovyetlerinin Rusya'daki emekçi sınıfların çalışma ve yaşam koşullarına yönelik olarak savunduğu talepler ve gerçekleştirdiği uygulamalara ek olarak, savaşın yıkıntıları arasında Avrupa'nın pek çok ülkesinde işçilerin içinde yer aldığı kitlesel ve silahlı ayaklanmalar, kısaca "devrimin ihracı" tehlikesi karşısında tüm kapitalist-emperyalist sistemi önce ayaklanmaları şiddetle bastırma konusunda ortaklaştırdı ardından siyasal açılımlar yapmaya zorladı. Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) temelleri savaşın hemen ardından ve esas olarak bu kapitalist-emperyalist kaygılarla atıldı.

Bu gelişmeler emek sermaye ilişkilerinde kısmen daha uzlaşmacı bir sürecin başlamasına yol açtı. Savaşın yıkıntıları üzerinde başlatılan yeniden inşa süreci, kitlesel işgücüne ihtiyaç gösterdi. İşgü-

cü talebi artınca işçilerin çalışma ve yaşam koşulları sermaye ile daha güçlü pazarlık edilebilme-ye başladı.

Yüzyılın başında sermayenin yapısında önemli bir dönüşüm yaşandı ve bu dönüşüm krizler ve savaş nedeniyle daha da güçlü ve hâkim hale geldi. Mali sermaye birikimindeki artış, bankaların genişleyen kredi hacimleri nedeniyle sanayiye kontrol etmeleri sonucunda tekelci kapitalist bir yapı tüm iktisadi, siyasal ve toplumsal sürece hâkim hale geldi. Tekelci kapitalizm içinde geliştiği kapitalizmin anarşik ortamının aksine, planlamanın, düzenlemeci kuralların ve görece istikrar ortamının oluşmasına olanak tanıdı.

İşçilerin hakları, çalışma yaşamının bugün katı olarak adlandırılan kuralları bu koşullar altında ve yukarıda anlatılan endişeler nedeniyle gelişmeye başladı. Sendikaların büyüyen işçi kitlesinin büyük bir bölümünü örgütleyerek güçlenmesi, savaş öncesinde sistemin içine alınarak uysallaştırılmaları nedeniyle hızlı bir gelişme gösterdi.

Devletin ekonomideki rolünün tüm savaş dönemi boyunca artmasının sonucunda keskin bürokratik biçimde örgütlenen devlet kesimi planlama, kurullarla çalışma ve istikrar üçgeninin tüm toplumsal yaşama yayılmasına ön ayak oldu.

Kısaca, "uzun" 20. yüzyıl kapitalist-emperyalist merkezlerde tekellerin ve onların hizmetindeki devletlerin görece daha uzun dönemli ekonomik, siyasal ve toplumsal istikrarın sağlandığı, sendikal örgütlenmenin giderek güçlendiği, planlama ve kurallara dayalı sistemi olarak adlandırılabilir. Elbette bu sistemin oturtulması uzun bir zaman dilimine yayılmış, 1930 büyük ekonomik krizi ve ardından faşizmin yükselişi ve 2. emperyalist savaş süresince sistemde kimi tıkanmalar ve yeni düzenlemeler yapılmak zorunda kalınmıştır.

Yüzyılın son çeyreğinde ise dünya çapında mülksüz emekçilerin (proletarya) sayısal ve oransal artışı, sermaye birikiminin olağanüstü düzeye çıkması, sabit sermaye yatırımlarındaki artışlar nedeniyle görece sömürü oranlarının yükselmesi ama kar oranlarındaki düşme eğilimi ve emperyalist rekabet ve gerilimin bir sonucu olarak Sovyetler Birliği'nin dağılması "uzun" yirminci yüzyılın tüm yatırımlarının dağılmasının koşullarını hazırlamıştır.

Sistemi çöken tekelci kapitalizm yıkıntıdan çıkışı sendikalarla yüzyılın başında kurduğu ittifakı bozmakla başlatmıştır. Neo-liberal dönemin ilk günleri büyük endüstriyel çatışmaların yaşanmasına neden olmuştur. İngiltere'de madenciler grevi, ABD'de hava yolu çalışanları, kara taşıma işçilerinin grevleri bu yeni dönemin yerleşik alışkanlıkları yıkan, ezberleri bozan özelliklerine karşı konumlarını muhafaza etmek isteyenlerin direnişlerini simgelemektedir.

Yüzyılın son çeyreğindeki zemin değişikliği, küresel çapta tüm sistemin yeniden kurgulanması ile sonuçlandığı gibi, yirmi birinci yüzyılın şekillenmesine de katkıda bulunmuştur. Tekelci kapitalizm bu yeni döneminde devletçilik, planlama, güçlü ve kitlesel sendikal örgütlenme, görece uzun dönemli ekonomik istikrar gibi önceki dönemde yaslandığı unsurların kendi iktidarının ayakbağları haline geldiğini görüp neo-liberalizm programı ile tüm bu sınırlamalardan kurtulma hamlesi başlatmıştır.

Bir diğerk deyişle, yüzyılın son çeyreğinde kapitalist emperyalist sistem kendi krizini, sendikaların, toplumsal muhalefetin ve Sovyetler Birliği'nin krizi haline dönüştürerek aşma yolunu seçmiş ve bunu başarmıştır.

Neo-liberal programın özü sermayeyi sınırlayan her türlü bağın gevşetilmesi, gerekirse koparılıp atılmasıdır. Bu iki temel alana yönelik yerleşik düzenlemelerin yeniden düzenlenmesini gerektirmiştir. Birincisi, işçi sınıfının haklarının geriletilmesi hedefi doğrultusunda iş yasaları, çalışma süreleri, asgari ücretler, örgütlenme hakkı, sağlık, eğitim, sosyal sigorta, emeklilik ve iş güvencesi alanlarındaki kazanılmış haklara saldırılmasıdır. İkincisi ise sermayenin küresel hareketi önünde engel olabilme potansiyeli taşıyan devletlerin ulusal düzeyde makro ekonomik politikalar uygulama olasılığını sınırlamaktır.

## Neo-liberal dönemde tekelci kapitalizm

Bu yeni dönemde tekelci kapitalizmin öne çıkan unsurları şunlar olmuştur:

### 1) Genişleyen dünya pazarı

1970'ler ekonomik krizinin bedelini ödeyenler, bir önceki dönemde, yüksek koruma duvarları arkasında, "kalkınmacı" bir modelle büyümeye çalışan Güney ülkeleri oldu.

IMF ve Dünya Bankası gibi emperyalist kuruluşların tek tip politikaları, küresel ticaret anlaşmaları yolu ile korumacı duvarlar büyük bir hızla indirilerek, merkez ülkelerin aşırı üretimi bu ülkelere pazarlandı.

Büyüyen dünya pazarı, devlet teşvikleri ve korumacılıkla ayakta durabilen her boydan sanayi işletmesinin çözülmesine ve krize girmesine neden olduğu gibi, çok sayıda ülkede devlet kuruluşlarının da bu süreçten olumsuz etkilenmesine yol açtı.

Dünya pazarının genişlemesi, küresel rekabete dayanamayan şirketlerin batmasına, el değiştirmesine neden olduğu için tekelleşme sürecini hızlandıran bir etkide bulundu.

1990'lara geldiğinde Sovyetler Birliği'nin dağılması ve ardından tüm bir Doğu Blok'unun da çözülmesi ile yeni pazarlar kapitalist birikime açılmış oldu.

### 2) Mali oligarşinin dünya çapında büyüyen egemenliği

Dünya kaynaklarını ve üretimini doğrudan ya da dolaylı yolla denetim altında tutan ve ulus ötesi bir sınıf olan mali oligarşi olağanüstü miktarlarda bir mali kaynağın sahibidir. Bu parasal birikim, kredi, borç vb. biçimlerde kendini genişletmenin ötesinde, gerçek üretim süreçlerinin doğrudan içinde yer almadan bu süreçleri etkilemektedir. Sadece üretim süreçlerini değil, siyasal karar alma mekanizmalarını da etkileme gücü vardır. Ama hepsinden önemlisi mali oligarşi kendi büyümesini spekülasyonlardan sağlıyor gibi görünse de "bir şey üretilmeden çalınamayacağı için"; artı değer üretim süreci üzerinde büyük bir baskılama oluşturmakta, işçilerin çalışma ve yaşam koşullarının kötüleşmesi, sömürünün yoğunlaşması sonucunu doğurmaktadır.

Mali oligarşinin dünya çapındaki egemenliği tek tek kapitalistleri ve ulusal denilen kapitalist devletleri bu egemenliğin parçası ve aracı haline getirmiştir. Ulusal denilen kapitalist devletler ve yerel mülk sahibi sınıflar mali oligarşinin dünyayı paylaşma mücadelesinin yerel ayaklarını oluşturmaktadır. Bunlar, kendi işçi sınıflarının ve diğer emekçilerin ezilmesi ve emperyalist egemenliğin korunması konusunda kendileri uzmanlaştırmaktadırlar. Farklı emperyalist çıkarlar arasında dünyayı paylaşma savaşının şiddetlenerek sürmesi, bölgesel blokların ortaya çıkmasına ve bunlar arasında doğrudan ya da dolaylı çatışmalara yol açmaktadır. Küresel veya bölgesel savaşların çıkma-yacağına hiçbir garantisi yoktur.

### 3) Mülksüz emekçilerin (proletarya) sayısal ve oransal büyümesi

Dünya pazarının genişlemesi ve mali sermayenin küresel egemenliği ile birlikte, tüm üretim ve geçim araçlarının "meta üretiminin" konusu haline gelmesi ve dünyanın en ücra köşesinin bile kapitalist birikim yasalarına bağımlı kılınması ile birlikte, emekçi sınıfların hızlı ve yaygın mülksüzleşme süreci yaşanmaktadır. Öncelikle kırsal alandaki emekçiler geçimlik üretimlerini dahi yapamaz duruma düşerek emek-gücü satıcısı haline gelmişlerdir. Bu dönemde köylülüğün mutlak tasfiyesi, yersiz yurtsuzlaştırma süreci yaşanmaktadır. Bunlara ek olarak kentsel alanda küçük üreticiler de mülksüzleşme sürecinden nasiplerini kitlesel biçimde almışlardır.

Bu mülksüzleşme süreci, yeterli iş alanının bulunmaması, tüm yaşamsal ihtiyaçların (gıda, konut, eğitim, sağlık vb.) metalaştığı ve dolayısıyla yaşam standardının pahalılaştığı ancak ücretler üzerinde büyük bir basınç olduğu için olağanüstü bir yoksullaşma süreci ile birlikte yaşanmaktadır.

### 4) Bütünleşik üretim sürecinin parçalanması ve küresel tedarikçi zincirleri

Bir önceki dönemde büyük işletmeler biçiminde üretim sürecini örgütleyen tekelci kapitalizm, yeni dönemle birlikte büyük işletmelerin içindeki bölümleri işletme sınırları dışına taşıyarak, üretimi parçalayıp, bu üretimi kendi çevresinde topladığı çok sayıda orta ve küçük işletmeye yaptırmaktadır. Tekellerin egemenliği nedeniyle küçük üreticiler iflas edip mülksüzleşirken, diğer tarafta doğrudan tekellere bağımlı küçük ve orta boy işletmeler ortaya çıkmıştır. Bunlar tekeller tarafından kendi aralarında amansız bir rekabete koşullanmakta, bu rekabetin sonucunda ise bu işletmelerin çalışanları yoğun bir sömürüye maruz kalmaktadırlar.

Üretim sürecinin parçalanmasının bir diğer sonucu büyük işletmelerdeki sendikal örgütlülüğün zayıflaması, üretim maliyetlerinin düşürülmesi, tedarikçi firma ile ana firmalarda çalışan işçiler arasında ortaklık ve dayanışma duygusunun ortadan kalkmasıdır.

### 5) Planlama yerine aşırı rekabet.

Tekeller rekabetçi kapitalizmin ortaya çıkardığı üretim anarşisinin sonucunda ortaya çıkmışlardı. Çok sayıda işletmenin tekelleşme ile birlikte ortadan kaybolması ve üretim süreçlerinin doğrudan veya dolaylı biçimde az sayıda tekel tarafından denetlenmesi üretimin planlanmasına dolayısıyla planlama kavramına maddi bir zemin oluşturdu. Bu durum aynı zamanda işçilerin de büyük işletmelerde toplanmasına ve sendikal örgütlenmenin gücünün artmasına neden oldu.

1970'lerin kriziyle birlikte örgütlülüğün tasfiyesi, üretim maliyetlerinin düşürülmesi amacıyla üretim sürecinin parçalanması, üretimin küresel ölçeğe yayılması, büyük işletmelerin kapanan bölümlerinin yerini çok sayıda dış tedarikçinin almasıyla tekeller tarafından katı biçimde denetlenen yeni bir rekabetçilik oluşmuş oldu.

Yüzyılın başında kapitalizmin anarşik ortamını geride bıraktığını sanan tekelci kapitalizm, her şeyi önceden kestirebileceğini, uzun yıllar istikrar içinde yaşayacak bir sistem olduğunu iddia ediyordu. Koca yüz yılın içinde istikrar içinde yaşadığı toplam süre 20 yılı bile bulmadı. Bu dönemi, kapitalizmin ideologları göklere çıkardılar: Altın Çağ diye adlandırdılar. 1960'lara gelindiğinde altının kaplama olduğu ortaya çıktı ve dökülmeye başladı.

Aslında planlama, istikrar, düzenleme, değişmezlik gibi kavramlar tekelci kapitalizmin geçici ihtiyaçlarını karşılamaktan öte bir anlam ifade etmiyorlardı. Tam tersine bütün bunlar sermayenin hareket serbestisini sınırlamakta, zorunluluk nedeniyle geçici olarak girdiği ittifakları bozmasına engel oluyordu. Krizler bu sıkıntıyı ortadan kaldırdı.

Tekelci sermaye ve onun kuramcıları, krizlerin kaçınılmaz olduğunu, önemli olanın kriz değil krizin yönetimi olduğunu dillendirmeye başladılar.

Planlama işlemez: rekabet kimin ayakta kalacağına karar vermeliydi.

Hiçbir gelişmeyi önceden kestirmek mümkün değildir: önceden program yapmanın, kural koymanın anlamı yoktu ve her şey kurasızlaştırılmalıydı.

İstikrar diye bir şey yok: kendimizi piyasa tanrısının merhametine terk etmek, başımıza geleceklere de kader diye kabul etmekten başka yapacak bir şey yok, güvence aramak boşuna bir çabadır.

## **6) Organik bileşimi düşük olan sermayelerin (özellikle devletin elindeki işletmelerin özelleştirilmesi, kapatılması, birleştirilmesi gibi yöntemlerle) tasfiyesi**

Krizler kapitalistlerin kendi aralarındaki rekabetin, birbirini yok etme savaşının şiddetlendiği anlardır ve bu savaş, her seferinde, tek tek sermayelerin tasfiyesi ve/veya birleşmelerle sonuçlanır.

1970 krizi de benzer biçimde kapitalist işletmelerin bir kısmının tasfiyesi ile sonuçlandı. Neo-liberalizm, kapitalist sistemin krizini devlet işletmelerinin krizi haline çevirmiştir. Kapitalist devlet işletmelerinin küresel rekabet koşullarına dayanamayarak kısa süre içinde aşırı zarar etmesi, hantallığı vb. gerekçeleri ile "özelleştirilmesi" veya tasfiyesinde yaşanan budur. Bu işletmelerin piyasa dışına itilmesi veya bunların başta işçilik maliyetlerini (işten çıkarmalar, ücret indirimleri, düşük toplu iş sözleşmeleri vb.) gerileterek "rekabetçi" hale getirilmesi özünde tekelci sermayenin büyümesinin ve mali oligarşinin egemenliğini yaymasının bir biçimidir.

## **7) Kapitalist-emperyalist sistemin bir parçası olan ulus devletlerin küresel mali sermaye iktidarının yeni ihtiyaçlarına göre baştan aşağıya yeniden yapılandırılması**

Kapitalist-emperyalist sistem kendisini dünya çapında bir egemenlik olarak kurmak zorundadır. 1970'ler krizi nedeniyle sistemin eski kurgusu, sisteme yük olmaya başlamıştı ve bu nedenle tasfiye edilmesi ve yeniden yapılandırılması gerekmektedir. Bu süreç kolay işleyen bir süreç olmadı ve onlarca yıl aldı, halen devam eden tarafları var. Uluslararası siyasal ittifakların yeniden yapılanması sürecini geciktiren iki temel faktör söz konusuydu. Birincisi, iki kutuplu dünya oluşumu; ikincisi de emperyalistlerin kendi aralarında çelişki ve çatışmalar.

Sermayenin hareketi önündeki tüm engellerin kaldırılması, dünya pazarının serbestleştirilmesi süreci işledikçe, emperyalist sistemin ulusal yerel ayakları büyük sarsıntılar yaşadılar ve pek çok ülkede eski iktidar blokları ciddi biçimde zayıfladılar. Emperyalist sistemin yeni koşullarına ayak uydurarak güçlenen sermaye güçleri ise iktidardan daha fazla pay talep etmeye başladılar.

Özellikle gelişmekte olan ülkelerde 2. dünya savaşı sonrasında askeri faşist diktatörlükler aracılığıyla sürdürülen emperyalist egemenlik bu ülkelerde gelişen toplumsal muhalefet hareketleri, yeni sınıfsal güç dengeleri nedeniyle sıkıntı yaşamaya başladı. Kontrollü iktidar değişiklikleri aracılığıyla, onlarca yıldır süren askeri diktatörlüklerin tasfiyesi, yerine sermaye yanlısı sivil yönetimlerin geçirilmesi emperyalist bir açılım projesi olarak yürürlüğe konuldu.

Bu ülkelerde yaşanan sermaye birikim sürecinin ulaştığı düzey, sermayenin toplumsal ve ekonomik olarak güçlenmesi, küresel sistemle bütünleşme becerisini gösteren mülk sahibi sınıfların varlığı, diktatörlük koşullarının tedrici olarak gevşetilmesinin ön koşulunu oluşturdu. İktidarlara, yeni sınıf ittifakları temelinde yeniden şekillendi. IMF ve Dünya Bankası tarafından borçlarına karşılık dayatılan Yapısal Uyum Programlarının ortak noktası sermayeden alınan vergilerin düşürülmesi, doğrudan yabancı sermaye yatırımlarının önünün açılması, devlet harcamalarının kısılması, devlet kuruluşlarının özelleştirilmesi, toplu sözleşme süreçlerinin otomatize bağlanması idi.

Bu programlar öncelikle ulusal iktidarların ana unsuru olan devlet bürokrasisinin (asker ve sivil) iktidardaki gücünün sınırlandırılması sonucunu doğurmakta gecikmedi.

Bir diğer önemli yeniden yapılandırma süreci devletin görünen değil gizli tarafında gerçekleşti. Bu süreç ülkeden ülkeye farklı yaşandı. 2. Dünya Savaşı komünizme karşı Nazi artıkları ve faşistlerden oluşturulan, kimi ülkede Gladio, kimisinde Kontrgerilla, Türkiye'de ise Ergenekon olarak bilinen bu gizli, silahlı ve devlet korumasındaki yapının Sovyetler Birliğinin dağılmasının ardından yönünün değiştirilmesi ya da tasfiye edilmesi gerekiyordu.

Bu gizli devlet örgütleri hemen bütün ülkelerde bu tasfiye hareketine karşı çeşitli biçimlerde direnmeye çalıştı zira uyuşturucu, silah ticari gibi mafyatik alanlarda kendi ekonomisi olan, siyasal partiler, ordu ve hükümetler üzerinde etkisini devam ettiren, suikast, katliam vb. yollarla mücadele eden bir özellik taşıyordu. Tekelci sermayenin devleti yeniden yapılandırma programında kapitalist devletin gizli örgütleri tümüyle tasfiye edilmiyordu ama eskisi gibi bir yapılanmaya artık ihtiyaç kalmamıştı.

Kapitalizmin gelişmesi ve sermaye birikiminin güçlenmesi bu ülkelerde işçi sınıfının sayıca kalabalıklaşmasına, toplumsal gücünün artmasına da neden oldu. İşçi sınıfı hareketine sınırlı tavizler verilmesi hatta kimi ülkelerde işçi sınıfı hareketinin bizatihi kendisi bu yeniden yapılandırma sürecini tetikleyen unsur oldu. İşçi sınıfı örgütlerinin sistemin içine dâhil edilmesi kapitalist emperyalist sistemin çok önceden kazanmış olduğu bir tecrübe idi.

Gelişmekte olan ülkelerde askeri faşist diktatörlükler döneminde korporatist (işbirlikçi) sendikalar aracılığıyla işçilerin mücadelesini engellemişlerdi. Gerek sermaye birikiminin hızlanması gerekse proleter nüfusun kalabalıklaşması nedeniyle, bu sendikal yapılar işçilerin denetimi işlevlerini yerine getiremez oldular.

Emperyalist merkezlerde sermaye, sermayesini geliştirmekte olan ülkelere kaydırarak sendikaların gücünü geriletmeyi başarmıştı ancak yeni konuşlandığı ülkelerde yeni işçi kuşağının talepleri karşısında geri dönmek yerine onlarla uzlaşmayı tercih etti. Brezilya, Güney Kore, Güney Afrika başta olmak üzere yeni işçi kuşağının yarattığı yeni sendikalar ülkelerinin siyasal rejiminin değişmesi sürecinde aktif rol üstlendikleri gibi devletin yeniden yapılandırılma sürecini de tetiklemiş oldular.

Devletlerin yeniden yapılandırma süreci, bir demokratikleşme süreci olarak sunuldu. Uzun yıllardır askeri faşist diktatörlükler tarafından yönetilen ülkelerde, temel insan hakları, düşünce ve örgütlenme özgürlüğü gibi alanlarda atılan adımlar kitlelerin demokrasi mücadelesinde ortaya attıkları talepleri karşılamaktan uzak kaldı. Seçimlere, farklı siyasal partilerin kurulmasına ve dolayısıyla parlamentoya endekslilik düşük yoğunluklu bir demokratikleşme süreci, mali oligarşinin yerel ayaklarının kendi iktidarlarını sağlamlaştırmasının temel unsurlarından biri olarak ortaya çıktı.

## **8) Krizlerin zaman aralığının sıklaşması, genelleşip, yaygınlaşması**

Kapitalist üretimin bütün amacı artı-değer sömürsüdür. Daha fazla artı-değer üretmek kaçınılmaz olarak daha fazla mal üretme eğilimini beraberinde getirir. Üretilen malların büyük kısmı, nüfusun büyük çoğunluğu bunlardan yoksun olduğu halde satılamaz ve kapitalistler artı-değeri kara dönüştüremedikleri bu süreçte "sömürülmeyene çalışma izni yok" yasasından hareketle işçileri yığınlar halinde, üretim sürecinin dışına atarlar. Kapitalist üretimin işleyişi, kendi varoluş koşullarını tehdit eder. Satabileceğinden fazla mal, sömürebileceğinden fazla insan: kapitalizmin dönemsel ve kaçınılmaz krizinin özü budur.

Kapitalist sistemin işleyişinden kaynaklanan ve sistemin ayrılmaz parçası olan krizlerin çözümü her seferinde geniş mülksüz kitlelerin yaşam ve çalışma koşullarının kötüleşmesine, kölelik koşullarının ağırlaşmasına yol açmaktadır. Üstelik aşılacak her kriz bir sonrasının ortaya çıkış sürecini yakınlıktır, koşullarını ağırlıktır.

Krizler genelleşmekte, kapitalistler ile mülksüzler arasındaki uzlaşmazlık her krizde daha da derinleşmektedir. İşsizlikle işçilik arasındaki çizgi giderek incelmış, işsiz kalma sayısı ve süreleri uzamıştır.

Kapitalist gelişmenin kendisi, toplumsal zenginliğin üyelerinin sayısı giderek azalan çalışmayan sınıfın elinde biriktiği, toplumun geniş kesimlerinin toplumsal yoksulluğunun, maddi ve manevi çü-



rümesinin, siyasal bağımlılığının ve gelecek güvensizliğinin giderek arttığı ve buna karşı direnme ve başkaldırmaya zorlandığı bir noktaya gelmiştir.

Krizler ve krizlerin tekelci kapitalizm tarafından yönetilmesinin sonucu, dünya çapında proleter nüfus sayısını artırmış, dünyanın hemen her bölgesindeki proleterlerin çalışma ve yaşam koşulları benzer hale gelmiştir. İşçi sınıfının küresel düzeydeki şikâyetleri, talepleri ortaklaşmaya başlamış, mücadele başlıkları ortaklaşmıştır.

## 9) Sendikal örgütlenmenin gücünün kırılması

Tekelci kapitalizm yüzyılın başında desteğini almak için özel programlar uyguladığı sendikal örgütlenmeleri de kendisini sınırlayanlar listesinin ilk sırasına yerleştirmiştir. Üstelik özellikle emperyalist merkezlerde oluşmuş bulunan sendikal gelenekler ve örgütlenmelerin 1960'ların sonlarına doğru, işçilerin hareketini denetleme işlevlerini yerine getiremedikleri açık bir biçimde ortaya çıkmıştır. 1968 hareketi, büyük fabrikaların işçilerinin neredeyse Avrupa'nın tamamında sendikalarını aşarak isyana katılması hareketi olarak başlamış ve tüm dünyayı etkisi altına almıştır.

1970 krizi ile birlikte merkez ülkelerinde sermaye ile işçi sınıfı arasında sertleşen mücadelelere karşı tek elci sermaye üretim mekânlarının değiştirilmesi, üretim sürecinin parçalanması, işçileri yerinden edecek teknolojik uygulamalar, taşeronlaşma vb. gibi bildik yöntemlerle başvurmuştur. Bunlara ek olarak, mali sermaye formunda deniz aşırı ülkelere -ki bunlar esas olarak düşük vergi uygulayan ülkelerdi- yönelerek merkez ülkelerdeki sermaye ihtiyacını üst noktaya çekerek, krizin derinleşmesine katkı verdiler, herhangi bir ülkede kalma koşullarını dayatma konusunda önemli güç kazandılar.

Aynı şekilde, sermaye kadın, genç ve göçmen işçiler gibi oldukça güvencesiz işgücünü istihdamın içine çekerek işçi sınıfı içindeki rekabeti kızıştırmayı başarmıştır.

1980'lere gelindiğinde tek elci kapitalistler, devlet ve hükümetlerin ikinci dünya savaşından sonra uygulamada tuttıkları "sosyal uzlaşma" politikasının tarafı olmayacağını ortaya koymakla kalmadı, devletle bütünleşerek işçilerin haklarına karşı uzlaşmaz bir tutum içine girdiler. Bu ortak tutuma karşı işçilerin haklarını savunma konusundaki militanlığı çatışma içine girdi ancak kaybeden işçiler oldular. İngiltere'de madencilere, ABD'de havayolu çalışanlarına, İtalya'da Fiat işçilerine hiçbir taviz verilmedi. Tekelci kapitalizm kendi krizini yerleşik sendikal hareketin krizine dönüştürerek mücadeleden başarı ile çıkmış oldu.

İşçi sınıfının kompozisyonunda yaşanan değişim süreci de geleneksel sendikal yapıların yanıt vermekte zorlandığı bir süreç oldu. Göçmen, kadın ve genç işçilerin işçi sınıfı içindeki oranları her geçen gün yükselirken, hizmet sektörü hızla büyürken örgütlenme ezberleri vasıflı, erkek işçiler olan geleneksel sendikal yapıları krizin içine itti. İşçi sınıfının yeni kompozisyonunu temsil edemedikleri oranda, toplumsal ve siyasal güçleri azaldı, sermayenin saldırıları karşısında sınıfı korumayı beceremediler.

Dünya pazarının serbestleşmesi sonucunda firmalar arasında rekabetin kızışması, korumacılığın sona ermesi, tekellerin tedarikçilerini düşük maliyetlerle üretmeye zorlaması, devlet kuruluşlarının özelleştirilmesi vb. vb. Bütün bunlar dünya çapında sendikal yapıları eski alışkanlıklarını terk etmedikleri sürece küçülmeye devam edeceğini açıkça göstermekteydi.

Sermayenin dünya ölçeğinde serbest hareketi, kapitalist devletleri sermayeyi kendilerine çekebilme için büyük bir yarışın içine soktu. Tüm kapitalist devletler vergileri düşürmek, devlet harcamalarını kısmak, iş yasalarını değiştirmek, devlet kuruluşlarını özelleştirmek konularında birbirleriyle yarışmaya başladılar. Sonuçta, kitlesel işten çıkarmalar, zorunlu geçim araçlarının metalaşması ve dolaylı vergiler nedeniyle pahalanması, hızla artan işsizlik oranları gibi nedenlerle işçilerin ve sendikaların çalışma ve yaşam koşullarını pazarlık etme güçleri giderek azalmaya başladı.

Serbest ticaret anlaşmaları ve korumacılığın zayıflaması da benzer bir etki yarattı. Küresel rekabete dayanamayan işyerleri kapandı ya da yeraltına (kayıt dışına) yöneldi. Kayıt dışı ekonomi verginin, sigortanın olmadığı, ücret pazarlığı ve güvencenin bulunmadığı bir ekonomi tam da kapitalizmin hayalini kurduğu bir ekonomidir. Tüm dünyada kayıtlı sektörün karşıtı gibi sunulmuş kayıtlı sektör çalışanlarını koşullarına şükür etmeye zorlamak amacıyla da kullanılan kayıt-dışılık aslında tekellerle bütünleşmiş, ona üretim yapan organizasyonlardır. Dev dünya markalarının ülkelerin sınır bölgelerinde ya da merdiven altlarında kendilerine tedarikçi üretimi yaptıkları, bu üretimlerde çocuk emeğini yaygın bir biçimde kullandığı defalarca ortaya çıkmıştır.

## 10) Esneklik adı altında kuralsızlığın tek kural yapılması

Krizlerin kaçınılmazlığını kabul eden tekelci kapitalizm, sık aralıklarla gerçekleşen krizlerden kurtulmanın sihirli formülü olarak katı olan her türlü düzenlemeden kurtulmak gerektiğini savunmaktadır.

Esneklik kavramı olumlu anlamlar yüklenilen bir kavram olarak ağızlara pelesenk edildi. Diğer taraftan esneklik, tekelci kapitalizmin egemenliğinin ulaştığı bulunduğu düzeyi gösteren, onun hâkimiyetini tartışmasız kabule zorlayan dayatmacı bir kavram.

Esneklik kavramı, sermaye egemenliğinin tartışmasız olduğunu, bütün kararların ve uygulamaların sermayenin çıkarlarına göre şekillenmesi gerektiğini kabullenmeyi dayatmaktadır. Sermaye esneklik kavramıyla dünyanın merkezine kendisini yerleştirmektedir.

Sermaye kendisini sınırlayan bütün her şeyden kurtulmak ve dünyanın kendi etrafında dönmesini istiyor.

Sermayenin esneklik formülü, bütün kararların merkezine işletmeyi yani sermayeyi ve onun kârını oturtmaktan başka bir şey değil.

Ona göre, "işletme varsa, işçiler var".

Esneklik formülüyle işçiler, üretimin asli değil, yardımcı unsuru konumuna indirgeniyor.

İşçiler, bir makine gibi, sermayenin istediği zaman çalışıp istemediği zaman çalışmayan bir nesneye dönüşüyor; insan oldukları inkâr ediliyor.

İşçiler açısından esnekliğin anlamı ise ona yüklenen olumlu anlamdan çok farklı: esneklik, her türlü kuralın ortadan kaldırılması (patron ne derse o olur kuralı hariç), işçinin sermayenin iki dudağı arasında kalması ve güvencesizlik demek.

Yaşantısını sadece emek-gücünü satarak devam ettiren bir sınıf olan işçi sınıfının temel yaşamsal ihtiyaçlarını dahi karşılayabilmesini işletmenin devamlılığı şartına bağlayan esneklik felsefesi, ücretli kölelik düzeninin ulaşmış olduğu sınıra da işaret ediyor.

Kapitalizm sömürebildiğinin çalışmasına izin verir. Sömüremiyor ise (kriz durumu) ya da sömürü oranları düşüyor ise (işçilerin direnişi vb.) çalıştırmaz. Çalışmak ihtiyacında olanların ihtiyaçları kapitalizm için hiçbir anlam ifade etmez. Nüfusun giderek artan bir kesimi sıfır çalışma süresi kullanıyor iken, bundan biraz daha büyük bir kesiminin örneğin haftada 45 saat çalışması ya da fazla mesailerin yasal sınırları kat be kat aşması ya da yıllık ücretli izinlerin yasaya aykırı biçimde kullanılmaması gibi saçmalıklar kapitalizmin işleyişinin doğal sonuçları olarak karşımıza çıkıyor.

Ama diğer taraftan mülksüz sayısındaki artış iki temel etki yaratıyor. Birincisi proletaryanın toplumsal iktidarı büyüdükçe toplumsal ve siyasal tehdit büyüyor. Bunu kapitalizmin geleceğini düşünmekle kendisini yetiştiren kapitalist devletin adamları ve kadınları dert ediniyorlar. İkincisi, proletaryanın büyümesi, proletaryanın kendisini tehdit ediyor. Ücretler, çalışma süreleri, çalışma koşulları üzerindeki baskı rekabet arttıkça artıyor. Gaz odasındaki Yahudiler örneği gibi, herkes birkaç saniye sonra öleceğini bilmesine rağmen bir diğerini aşağıya çekip odanın tavanına yükselmeye çalışıyor.

Esneklik diye adlandırılan ama aslında tüm proletaryanın kualsızlık, güvencesizlik ve işsizliğe (açık olması gerekmez) mahkûm edildiği yeni çalışma koşullarının ardında yatan temel neden budur.

Kapitalizm tüm çalışma ihtiyacında olanların talebini karşılamaktan uzak olduğu için çalışma ihtiyacında olanlara ve çalışanlara şöyle sesleniyor: "Bu toplumda ben hariç, çalışmayan gelir elde edemez. Gelir elde etmek istiyorsanız çalışacaksınız. Ama sizin çalışmanıza da ben izin veririm, koşullarınızı ben belirlerim. Güvence istemeyin, kural istemeyin. Benim üretimdeki ihtiyaçlarım kadarını karşılayın yeter. Yaşamınızı nasıl devam ettirirsiniz, o benim sorunum değil. Yaşamınıza yetecek kadar gelir elde edemiyorsanız, daha fazla çalışmayı deneyin. Yarım gün benim yanımda, yarım gün de benim bir başka sınıf kardeşimin yanında çalışın. Çalışma günü temel bir gelir elde etmenize yetmiyor ise, uyku zamanınızdan fedakârlık yapabilirsiniz. Ama ertesi sabah işe geldiğinizde verimliliğinizin düşmesine izin vermem."

İşçiler de sermayenin artan diktatörlüğü altında her geçen gün şöyle demeye daha fazla zorlanıyorlar:

"İnsan ortaya çıktığında sermaye yoktu. Ama insan emeği, insanla birlikte vardı. Sermaye, emeğin ürünüdür. Sermaye; emeğin, karşılığı ödenmemiş ürünüdür. Sermaye miras yoluyla değil, emek

sömürüsü yoluyla elde edilir. Sermaye, emek tarafından yaratılmasına rağmen, emeği kendisine bağımlı kılmış, onu kendi kölesi konumuna indirgemıştır. Bu putu biz yarattık. Kırmasını da biliriz. Esneklığe karşıyız, çünkü sermayenin egemenliğine karşıyız. Sermayeyi yaratan biziz, kölesi olmayacağız.”

### **11) Bireyciliğin, rekabetçiliğin, kişisel yetenek ve becerinin ön plana çıkarılması, günü kurtarma tavrının sosyalleşmesi**

Sermaye egemenliğinin yaygınlaşması nüfusun çok büyük bir bölümünün görünmez bağlar ile sermayeye bağımlı hale gelmesi demektir. Mülksüzlüğün yaygınlığıdır. Mülksüz insan, yaşamını devam ettirmek için herhangi bir zorlamaya gerek kalmadan, uysal bir biçimde kendisini sermayenin bir parçası haline getirmenin çabası içindedir.

İş bulma ihtiyacı mülksüz emekçileri sermayenin karşısına tek tek bireyler olarak çıkarır. Sermaye ise tümüyle örgütlenmiştir.

Sınıflar arasındaki bu ezici dengesizlik, proleterlerin endişe, korku ve güvensizlik dolu toplumunun oluşumuna neden olur. İş bulabilecek miyim? İşten atılır mıyım? Bu benim ayağımı kaydırmaya mı çalışıyor? Beni patrona ihbar etti mi? gibi korku, endişe ve güvensizlik dolu sorular her iş arayanın, her işçinin kafasının içinde sürekli olarak dolaşır.

Tekelci kapitalizmin yeni evresi, kuralsızlık ve güvencesizliği yaygınlaştırdığı, sendikal örgütlenmeleri zayıflattığı ve popüler kültür ile işçi sınıfının toplumsal dayanışma kültürünü geriletlediği ölçüde bu endişeli, korkak ve güvensiz psikolojiyi kiteselleştirdi.

Üretim teknolojilerindeki gelişme ve dönüşüm sonucunda işgücünün vasıfsızlaşması en üst noktasına ulaştı. Bu güne kadar vasıfsızlaşma, insanın vasıflarını kaybetmesi biçiminde değil, üretimin ihtiyacı olan vasıf düzeyinin düşmesi biçiminde iken artık insanın vasıfsızlaştığı bir dönem yaşanıyor.

Geçmişin tüm meslekleri, makineler ve bilgisayarlar tarafından yapılabilir hale geldikçe mesleki bilgi ve beceri giderek azalıyor, Üretimin parçalanması, geçmiş işbölümü pratiklerinden farklı biçimde, bütünlükçü bakışı ortadan kaldırıyor. Kolektif üretim fabrikanın ve hatta ülkelerin sınırlarını aştığı için, “bu arabayı ben ürettim” diyebilme şansı hiçbir koşulda bulunmuyor.

Zanaatkârdan, kolektif işçiliğe geçiş sürecinde ürettiği ürüne yabancılaşmayı, işçiler örgütlenmeleri aracılığıyla azaltabiliyorken, esnek üretim sistemi içinde ürüne yabancılaşma, yalıtma duygusu ile birlikte insan öznesini tümüyle parçalayıcı bir etki yaratıyor.

Vasıfsızlaşma ve yalıtma zaten var olan korku ve endişeyi daha da büyütüyor. İş herkes tarafından yapılabilir hale geldiğinde, işi kaybetme korkusu had safhaya ulaşıyor. Bu durum herkesi kendisinin düşmanı görmenin ötesinde kendisine karşı yabancılaşmayı büyütüyor. İşçi insan olana yabancılaştıkça, tüm insanlarda olması gerekmeyen özel vasıf ve yeteneklerini ön plana çıkararak kendisini eşit-vasıfsızlardan ayırma çabasıyla bu yabancılaşmayı daha da derinleştiriyor.

Duyarsızlaşma ve ilgisiz kalma durumu bu süreçlerin doğal ürünleri olarak ortaya çıkıyor ve hiç bir şeyin değiştirilemeyeceği inancı neredeyse yeni bir din gibi yayılıyor. Bilisizlik yani cehalet kitleselleşiyor. Sadece üretim sürecinin bütününe hâkim olamamak, bunun bilgisine sahip olamamakla sınırlı bir cehalet değil, bir genel cehalet durumu söz konusu.

Sermayenin egemenliği insanın bütünlüğünü ve dolayısıyla psikolojisini bozan bir noktaya erişiyor.

Sermayenin egemenliği yabancılaşmayı, yabancılaşma da sermayenin egemenlik artışını tetikliyor. Sermaye yarattığı bu tahribatı düşünsel alanda meşrulaştırmaya ve daha da yaygınlaştırmaya çalışıyor. Tarihin sonunun geldiği, işçi sınıfının bittiğini, bireyciliğin geçer akçe olduğunu akademisiyle, kitle iletişim araçlarıyla, gündelik dil ile psikolojisini tahrip ettiği kitlelere şırıngalamaya devam ediyor.

Diğer taraftan işçi sınıfının ve kapitalizmin sonuçlarına muhalif diğer kesimlerin her türlü örgütlenme girişimi, her türlü mücadelesi bir yandan bu yabancılaşma ile keskin bir mücadeleyi içeriyor ve örgütlenme ile ortaklık duygusu gelişmeye başladığında duyarsızlık, ilgisizlik durumları azalmaya başlıyor. Örgütlenme ve mücadele işçiyi insani özelliklerini yeniden kazandırıyor. Cehalet durumu, neden sonuç ilişkisi ve ortak çıkarlar zemininde tartışılmaya başlandığında bilinçlilik durumuna kolaylıkla dönüşüyor. İşçiler ve kapitalizmin diğer mağdurları sermayenin egemenliğini sınırladıkları oranda insan olmaya o kadar yaklaşıyorlar.

## 12) Ve sonsuz savaş...

20. yüzyılın son çeyreğinde, yüzyılın başından itibaren kesintilerle de olsa oturtulan tekelci kapitalist sistemin içine girdiği krizden çıkmak için geliştirdiği yöntemler 21. yüzyılın nasıl bir yüzyıl olacağına da işaretlerini verdi. Tekelci kapitalizmin 21. yüzyıl öngörüsü "kualsızlık ve güvencesizlik" yüzyılı idi.

21. yüzyılın hemen başında ise bu kualsızlık ve güvencesizliğe, "sonsuz savaş" ibaresi eklendi. Geçmiş yüzyılın tüm iktisadi, sosyal ve siyasal yapıların yerle bir edildiği, çökertildiği bir dönemde savaş doktrininin değişmemesi mümkün değildi. 11 Eylül 2001'de ABD'ye yapılan saldırıların ardından çok önceleri hazırlanıp, rafta bekletilen yeni savaş doktrini kamuoyu ile paylaşıldı.

Londra'da yayınlanan Observer gazetesi 30 Eylül tarihinde 'Pentagon'un içinden' başlığıyla yayınladığı makede şu tespitleri yapıyordu:

"Afganistan'da savaş başlarken, Pentagon'daki şahinlerin 'Sonsuz Savaş Operasyonu' dedikleri şey için Başkomutan, Başkan George W. Bush'a söz geçirmek ve yazılı emirlerini almak için Beyaz Saray'a saldırısı da başladı....

Observer, Savunma Bakanı Donald Rumsfeld'in bu hafta Başkan'a sınırsız savaşla ilgili iki ayrıntılı öneri sunduğunu, bu iki önerinin geçici olarak bir kenara konduğunu, ama dikkate alınmaya hazır halde tutulduğunu öğrendi. Planlar Rumsfeld'in yardımcısı Paul Wolfowitz tarafından hazırlandı... Planlar ne coğrafya ve ne de zaman kısıtlaması olmaksızın açık uçlu bir savaş savunuyor.

Pentagon militanları .... 'dönüşümlü ittifaklardan' bahsediyor. Bu tür bir ittifakta belirli ülkeler sadece bitmeyen savaşın farklı dönemleri ve sektörlerinde ABD yörüngesine girecekler. Bütün çemberlerin üst üste geldiği diyagramatik gülün ortasında sadece ABD, Britanya ve Türkiye olacak.

Yetkililer daha önce benzeri görülmemiş bir savaşta, kuralların savaşın gelişimine göre belirlenmek zorunda olduğunu belirtiyorlar ve 'açık ve gerçekleştirilebilir' siyasi hedefler olmadan askeri müdahale olmaması gerektiğini savunan 'Powell Doktrini' olarak adlandırılan görüşün ise 'yersiz' olduğunu söylüyorlar" (Aktaran Ellen Meikins Wood, Sermaye İmparatorluğu, Epos yay. 2003, s. 163)

Kapitalist-emperyalist sistem tüm alanları olduğu gibi savaş alanını da hedefsiz, süresiz, kurlsız olarak yeniden yapılandırarak 21. yüzyıla girdi.

### **Kapitalist-emperyalist sistemin insanlığı getirdiği nokta**

- Dünyanın yarısı (3 milyarın üzerinde insan) günde 2,5 doların altında yaşıyor.
- Yüzde 80'i (5 milyarın üzerinde insan) ise günlük 10 doların altında.
- En yoksul yüzde 40'lık kesim gelirin yüzde 5'ini, en zengin yüzde 20 gelirin dörtte üçünü paylaşıyor.
- En zengin yüzde yirmi bireysel tüketimin yüzde 76'sını en yoksul yüzde yirmi ise sadece yüzde 1,5'ünü yapıyor.
- UNİCEF'e göre her gün 22 bin çocuk yoksulluktan ölüyor. Aşırı olamadığı için ölen çocuk sayısı yılda 2,2 milyon. HIV ve AIDS yüzünden yetim kalan çocuk sayısı 15 milyon.
- Gelişmekte olan ülkelerdeki çocukların yüzde 28'i normal kilolarının altında.
- İlk öğrenim çağındaki 72 milyon çocuk okula gidemiyor. (2005 verisi)
- Yaklaşık 1 milyar insan okuma yazma bilmiyor.
- Dünya silahlanma harcamalarının yüzde 1'i bile çocukları okutmaya yeterli.
- Su sorunu insanlığın yarısını etkiliyor: 1,1 milyar suya erişemiyor, 2.6 milyar insan sağlıklı su kullanamıyor.
- Dünya nüfusunun yarısı şehirlerde yaşıyor. Şehirlerde yaşayanların üçte biri (yaklaşık 1 milyar insan) gecekonduarda yaşıyor.
- 2,5 milyar insan biyolojik artıkları (odun, tezek, mangal kömürü) yemek yapmak için kullanıyor. Bu yakıtların ev içinde yarattığı kirlilikten yılda 1.5 milyon insan ölüyor. Sıtma ve tüberkülozdan ölenlerden fazla.
- 1,6 milyar insan elektrikten yoksun yaşıyor.
- 41 ülkenin GSYİH'sı dünyanın 7 zengininin toplam gelirin eşit.
- Dünya GSH'sı 2006'da 48,2 trilyon dolar. Dünya nüfusu 6,5 milyar.
- En zengin ülkeler bu gelirin yüzde 76'sına el koyuyor. Yaklaşık 1 milyar insan.
- Dünya milyarderleri –sadece 487 kişi ve dünya nüfusunun 0,000008'ini oluşturuyorlar- dünyadaki gelirin yüzde 7'sini ellerinde tutuyorlar. (3,5 trilyon dolar)

Bugün, neo-liberalizmin yönettiği kapitalist-emperyalist sistemin insanlığı getirdiği nokta burasıdır. İnsanlık, bir uçurumun kenarında duruyor. Karar vermek zorunda ya uçurumdan aşağıya yuvarlanacak ya da....

## Kuralsızlık ve güvencesizlik: Nereye Kadar?

2008 krizi tüm dünyayı etkisi altına almakla kalmadı 1970'lerle birlikte ortaya çıkan tekelci kapitalizmin dünyasının yıkılmakta olduğunu da ortaya koydu.

Yoksullaşma ve mülksüzleşme sürecinin tüm dünyayı etkisi altına almakta olduğu ILO araştırmaları tarafından da ortaya konulmaktadır. Herhangi bir üretim ve geçim aracının mülkiyetinden yoksun olduğu için emek-gücünden başka satacak bir şeyi olmayanların sayısı ve oranı her geçen gün artmakta, bunların sayısı çoğaldıkça yoksullukları da aynı oranda artmaktadır.

ILO verilerine göre mülksüz emekçilerin yani proleterlerin dünya nüfusunun büyük bir bölümünü kapsadığı ve bunun bölgeler arasında benzerlik gösterdiği ortaya çıkıyor. ILO'nun İşgücü Katılım oranı verileri 15-65 yaş arasındaki nüfusun bir işte çalışan veya iş arayanların sayısı ve oranını veriyor. Bu tanımın içinde yer alanların büyük çoğunluğu çalışan ve çalışmak ihtiyacında olan, emek-gücünden başka bir gelir kaynağı olmayan mülksüzlerden, proleterlerden oluşuyor. Dünya çapında bu oran yüzde 64'lere ulaşmış durumda. (bkz. Tablo 1)

Üretim ve geçim araçlarının mülkiyeti ve denetiminden yoksun olan proletaryanın sayısal ağırlığı dünya nüfusunun büyük bir bölümünün kapitalistler ve onların ortaklarına iktisaden bağımlı olduğunu ve ücretli kölelik sisteminin ne kadar yaygınlaştığını ortaya koyuyor.

Bu bağımlılık sadece her hangi bir işverene bağlı olarak çalışmak biçiminde gerçekleşmiyor. Proleterlerin önemli bir kısmı iş bulamıyorlar. "İstihdamın nüfusa oranı" verileri bu durumu ortaya koymaktadır. Dünya çapında yaklaşık 200 milyon proleter geçinebilmesi için gerekli çalışma koşullarına sahip değil. İş bulamama, istihdama dahil olamama durumunun daha yüksek oranlarda yaşandığı bölgeler Gelişmiş Ekonomiler ve Avrupa Birliği, Orta ve Güney Doğu Avrupa, Güney Asya, Orta Doğu ve Kuzey Afrika'dır. (bkz. Tablo 2)

Sadece emek-gücünü satmak zorunda ve ihtiyacında olanların sayısı çoğalmıyor. Aynı zamanda işsizlik oranları da yükselmeye devam ediyor. (bkz. Tablo 3) Küresel krizin etkisi ile uzun dönem işsizlik oranları 40 ülkenin 29'unda yükseldi. 2010 yılında bu ülkelere ek olarak 4 ülkede (İsrail, Türkiye, Almanya ve Kore) işsizlik oranlarındaki yükselme devam etti. En çarpıcı yükselişler Baltık devletleri, İspanya ve İrlanda'da gerçekleşti.

Diğer taraftan genç proleterlerin işsizlik oranı, kendilerinden daha yaşlı olanların iki katına ulaşıyor. Kimi bölgelerde bu 5-6 katı buluyor. Gençlerin işsizliği kriz dönemlerinde daha da artıyor. Kuralsız ve güvencesiz çalışmanın ana havuzlarından birini olan gençlerin işsizlik oranları, esnekliğin istihdamı artırdığı yalanını sermayenin yüzüne çarpıyor. (bkz. Tablo 4)

Genç işçiler sadece işsizlik oranları açısından değil, yoksulluk sınırı olan 1,25 dolar veya 2 doların

altında çalışan nüfusun da önemli bir oranını oluşturuyorlar. İşçi sınıfının sermaye egemenliği altında geleceğinin olmadığı en önemli kanıtlardan bir tanesi, genç işçilerin durumudur.

Ücret ve maaşla çalışanlar, mülksüz, emek-gücü satışıyla geçinen proleterleri gösterirken, kendi hesabına çalışanlar ve aile çalışanları herhangi bir işverene bağlı olarak çalışma olanağı bulamayan (sermaye birikiminin yeterince gelişmemiş olması gibi nedenlerle) çoğunlukla üretim ve geçim araçları mülkiyetinden yoksun gündelik, geçici, mevsimlik, sipariş iş yapan emekçilerden oluşur. Bu son kesim, yarı-proleter olarak adlandırılabilir.

1991 ve 2010 yılları arasında karşılaştırma yapılarak da işçi sınıfının genişleme sürecini gözlemlemek mümkündür. (Bkz. Tablo 5-6: İstihdam Edilenlerin İşteki Durumu) Buna göre istihdam edilenlerin 1991'de yüzde 43'ü ve 2010'da ise yüzde 47,5'ü ücret ve maaşlı çalışanlardan yani işçi sınıfından oluşmaktadır. 1991 yılında ücret ve maaşlı çalışanların oranının dünya ortalamasından düşük olduğu bölgeler Doğu Asya (% 33), Güney Doğu Asya ve Pasifik (%29), Güney Asya 17 2010 yılında sırasıyla yüzde 48, 35, 20 oranlarına ulaşmışlardır.

Kendi hesabına çalışanların dünya istihdamı içindeki payı 2010 yılında 1991'e göre artmıştır. Kendi hesabına çalışanlar kategorisi herhangi bir işverene bağlı olmadan ve genelde işçi çalıştırmayan, işgücü ihtiyacını aile çalışanlarından karşılayan emekçilerden oluşmaktadır. Kendi hesabına çalışanlar ve aile çalışanlarının toplam oranı "saldırıya açık" yani tümüyle korunmasız işgücünün oranını vermektedir. İşteki Durum Tablolarında özellikle Asya'nın geneli ve alt Sahra Afrikası'nda korunmasız emek gücünün oranı çok yüksek oranlardadır. Bu bölgeler aynı zamanda sanayi ve hizmet sektörlerinin görece daha az geliştiği bölgelerdir. Sermaye birikimi ve ücretli çalışma yaygınlaşmamış ancak mülksüzleşme süreci hızlı bir biçimde yaşandığından yoksulluğun yoğunlaştığı bölgeler olarak bu bölgeler öne çıkmaktadır. Bunlar herhangi bir işverene süresiz işler yapmadıkları için, gündelik, geçici, sipariş üzerine işlerde çalışmakta dolayısıyla iş ve gelir arasındaki ilişki büyük çoğunlukla rastlantısal düzeyde kurulmaktadır.

İşverenlerin yani sermayenin nüfusun içindeki oranına baktığımızda ise giderek küçülen bir azınlık olduklarını görmek mümkündür.

**İki kutuplu dünyanın yıkıldığını söyleyenler yanılıyorlar. 21. yüzyıl iki sınıftan oluşan ve çoğunluğunu proleterlerin azınlığını ise sermayedarların oluşturduğu iki kutuplu bir dünyadır.**

Ücretle ve maaşla çalışıyor olmak işçi sınıfı açısından insan onuruna yaraşır bir yaşam düzeyini tutturmak anlamına gelmemektedir. Günlük geliri 2 doların altında olanların toplam çalışanlara oranı tüm dünya çapında yüzde 30'u aşmaktadır. (Bkz. Tablo 7)

15 yaş ve üzerinde olan ve günde 1,25 doların altında yaşayan işçilerin sayısı 1991 yılında 874 milyon iken 2010'da 476 milyon kişiye geriledi. Günlük 2 doların altında yaşayanlar da 1.25 milyardan 942 milyona geriledi. Ancak Çin dışarıda bırakıldığında küresel düzeyde iyimser bir tablo ortaya koymuyor. Çin dışarıda bırakıldığında 1,25 dolarlık yoksulluk sınırının altında yaşayanların sayısı 1991'de 437 milyon iken 2010 yılında 414 milyona geriliyor. Sadece 23 milyonluk bir azalma söz



konusu. 2 dolarlık yoksulluk sınırının altında yaşayanların sayısında ise artış var. 1991'de 697 milyon işçi yoksulluk sınırını altında iken 2010 yılında bu sayı 794 milyona yükseliyor.

Yoksulluk sınırı altında yaşayanların sayısındaki azalma, Çin ve Doğu Asya'da ücret gelirlerinde son yirmi yıl içinde yaşanan gelişmeden kaynaklanıyor. Ancak alt Sahra Afrika'sı ve Güney Asya'da çalışan yoksulların oranı 1991'e göre yükselmiş durumda. Dünya çalışan yoksullarının yarısından fazlası Güney Asya'da ve yüzde 25'i alt Sahra Afrika'sında yaşıyor. 1991'de Güney Asya'daki oran bir çeyrekten az, alt Sahra'da ise yüzde 10 civarlarında idi. (ILO Key Indicators of Labor Market 2011)

Ücret artışları küresel ekonomik krizin olumsuz etkisinde kaldı. 2006'da yıllık 2,7, 2007'de 2,8 oranında ortalama artış gerçekleşen ücretlerin artış hızı 2008'de yavaşladı ve yüzde 1,5 oranında kaldı. 2009'da da aynı oran devam etti. Çin'deki ücret artışları dışarıda bırakıldığında bu oranlar yüzde 1'i bile bulmadı.

Dünyanın belli başlı tüm ülkelerinde 2006 yılından itibaren reel ücretler nominal ücretlerin önemli oranda gerisinde kalmış, işçilerin satın alma gücünün gerilemiştir. (Bkz. Tablo 8)

Satın alma gücündeki gerilemeye ek olarak sosyal güvenlik sistemlerinin zayıflığı harcanan ücreti artırdığı için bir başka yoksullaşma nedenidir. Emek-gücünden başka satacak bir şeyleri olmayanların, her türlü iş göremezlik durumunu kendi cebinden karşılamak zorunda kalması ücretinin azalması anlamına gelmektedir. İşsizlik, yaşlılık, iş kazası ve hastalık durumlarının maliyetinin sosyal güvenlik sistemleri tarafından karşılanmaması ve yükün çalışanın üzerine yıkılması keskin bir yoksullaşma anlamına gelmektedir. ILO verileri, dünya nüfusunun önemli bir bölümü için güvencesizliğin had safhaya ulaştığını ortaya koymaktadır.

ILO'nun sosyal güvenlik ile ilgili raporuna göre (World Social Security Report 2010-2011) dünyada sosyal güvenlik sistemi olmayan bir ülke bulunmuyor ama çok sayıda ülkede bu sınırlanmış durumda. Ülkelerin üçte biri, dünya nüfusunun ise yüzde 28 gelişkin sosyal güvenlik sistemlerinden faydalanabiliyor. Ancak çalışma çağındaki nüfusun sadece yüzde 20'si sosyal güvenlik kapsamında.

Dünya nüfusunun önemli bir kısmı nakit ödeme yapmadan sağlık hizmetlerine ulaşabiliyorken yine de nüfusun üçte biri bundan yoksun.

Yaşlılık maaşı konusunda dünya kutuplaşmış durumda. Dünya ortalaması nüfusun yarısından azının (yüzde 40) emekli maaşı alabildiğini ortaya koyuyor. Gelişmiş ülkelerde 65 yaş üzeri nüfusun yüzde 75'i yaşlılık maaşı alıyorken, gelişmekte olan ülkelerde bu oran yüzde 20'nin altına düşüyor. İşsizlik sigortası dünya nüfusunun çok küçük bir azınlığını kapsıyor.

## **Kapitalizmin Genelleşmiş Krizi**

Mülsüzleşme ve yoksullaşma süreciyle birlikte emek üretkenliği hızlı biçimde artmaktadır. Dünya ortalamasında son 9 yılda emek üretkenliğindeki artış yüzde 38 olmuştur. (Bkz. Tablo 9) İstihdamdaki artışın oranının önemli oranda yarı-proleter diye adlandırdığımız kendi hesabına çalışanlar ve aile üyelerinden kaynaklandığı gerçeği dikkate alındığında bu durum işçi sınıfının görece sömürsü-

nün son 9 yılda (bunun son iki yılı ise küresel kriz yıllarıdır) önemli oranda arttığını ortaya koymaktadır. Bu bir tarafta yoksulluğun diğer tarafta ise zenginlik ve ihtişamın biriktiği göstermektedir.

Bu veri aynı zamanda kapitalist-emperyalist sistemin temel gelişkinin ve kapitalist krizin gelişmesinin ne anlama geldiğini de ortaya koymaktadır.

Emek üretkenliğindeki artış, kapitalist sistemin daha az işçiyle daha fazla üretim yapan doğasını göstermektedir. Dünya istihdamının yarısını yarı-proleter diye adlandırdığımız, yaşantısını devam ettirecek yeterli üretim ve geçim araçları mülkiyetinden yoksun, "korumasız-saldırıya açık" biçimde yaşamaya çalışan emekçiler oluşturmaktadır.

Dolayısıyla bir sömürü sistemi olan kapitalizm, nüfusun büyük bir çoğunluğunu kendisine bağımlı kıldığı halde onların yarısını doğrudan sömürememektedir. Sömürülemez, düzenli bir gelirden yoksun, geçici sürelerle çalışabilen bu işçiler açısından tam bir yıkım anlamına gelmektedir. Sömürü, insanın insanlıktan çıkmasıdır ama sömürülenin sömürülmeyi tercih eder, arzu eder durumda bırakılması, bunu bütün hücreleriyle talep etmesi **insanlığın ulaştığı barbarlık düzeyini göstermektedir.**

Kapitalizm bir taraftan emek üretkenliğini artırıp aşırı bir üretim yaparken, diğer taraftan doğrudan kendi denetimi altındaki üretim sürecine katma ihtiyacı duymadığı büyük bir artı-nüfus yaratır.

İktisatçılar aşırı üretim ve aşırı nüfusun kriz dönemlerinin göstergesi olduğunu iddia ederler. Oysa **aşırı üretim ve aşırı nüfus kapitalizmin kriz dönemlerinin değil, normal işleyiş yasalarının sonucudur.** Kapitalist sistem daha fazla işçi çalıştırmak için değil daha fazla artı-değer üretmek ve bu artı değeri kara çevirmek üzerine kuruludur. Eğer daha fazla artı-değeri daha az sayıda işçi ile üretebiliyor ise o zaman daha fazla işçi çalıştırmak istemeyecektir.

Daha ucuza, daha fazla mal üreterek artı-değer miktarını artıran ancak bunu yaparken, daha az sayıda çalışana ihtiyaç duyan ya da bir başka ifadeyle, bu çalışanları geçmişe göre daha kısa sürelerle çalıştıran bir sistemin fazla nüfusu ortaya çıkarması krizlerde değil, normal işleyiş dönemlerinde gerçekleşmektedir. Bu, mülksüz emekçiler diye adlandırılabilir olan, proletaryanın sayısında ve küresel coğrafi dağılımında inanılmaz bir büyüme ve yayılmayı doğurmuştur ve **kapitalizmin esas kırılma noktası burasıdır.**

Canlı emeğin sömürüsü üzerine temellenen sistem, giderek artan sayılarda canlı emeği sömürü ilişkisinin dışına itmektedir. **Sömürülenler, sömürüden azat edilmektedirler.** Diğer taraftan sömürüden azat edilme, bireysel yaşamını devam ettirebilmesi sömürülmesine izin vermesi ne sıkı sıkıya ve görünmez bağlarla bağlanmış olan proleter açısından bir şenlik olarak kutlanması gerekirken, sıklıkla tanık olduğumuz gibi **iktisadi, sosyal ve psikolojik çöküş olarak tecrübe edilmektedir.**

Krizi kapitalistlerin ihtiyaçları açısından değerlendiren kapitalizm yanlısı kuramcılar, sistemin normal koşullarında nüfusu besleyebildiğini kriz durumunun ise bunu "geçici" olarak yapamadığını ama bu yeteneğin sisteme içsel olduğunu düşünürler. Bu değerlendirme ne yazık ki, kapitalizmin

muhalfi olduğunu düşünenler tarafından da paylaşılmakta, sistemin yıkılışının bir kriz anına denk geleceği efsanesi muhalif saflarda zararlı biçimde yayılmaktadır.

**Proletarya açısından, kapitalizm ve onun krizi birbirinden sadece niceliksel olarak farklıdır.** Vasıfsızlaşma, değersizleşme, mesleksizleşme, kişilsizleşme vb. gibi süreçlerin hepsi proleterleşme sürecinin ana unsurlarıdır ve bunlar kapitalist sistemin normal işleyişinden kaynaklanır. Bu giderek daha fazla sayılarla ve daha geniş bir coğrafyada proleter nüfusun çoğalması, onlar arasındaki bireysel farklılıkların önemini kaybetmesi anlamına gelmektedir.

Kapitalizm proleterleri insani özelliklerinden sıyrır ve onları saf emek-gücü satıcısı konumuna indirir. Onun emek gücüne ihtiyaç duyulduğunda göreve çağrılır onun dışında fazlalıktır. Ancak emek-gücü satıcısı konumuna indirgenen işçiler aynı zamanda fiziksel, biyolojik varlıklardır ve bunların nasıl besleneceği sorusu yanıt beklemektedir.

Kapitalist sistem kapitalistler dışındaki toplum kesimlerinin gelir elde edebilmesini emek harcamaya veya emek-gücü satışına bağlamıştır. Bu nedenle üretimde ihtiyaç duymadığı nüfusun karnını nasıl doyuracağı sorusu, **mülksüzlerin sayısı çoğaldıkça yanıtlanması olanaksız bir soru haline dönüşmüştür.**

Kapitalizmin bu soruna yönelik çözümleri, **proletaryanın genel yaşam ve çalışma standartlarının gerilemesi şartına** bağlıdır. Esnek çalışma sistemleri, taşeron sistemi, geçici ve kısmi süreli istihdam biçimleri, daha uzun süreli işsizlik vs. vs. kapitalizmin proleterleşme sürecinin toplumsal ve siyasal basıncını kendi üzerinden atma biçimleridir. Bu yollarla **kapitalizm yoksulluğu eşit dağıtır.**

**Sonuçta kapitalizmin kriz anında gözle görülür hale gelen satabileceğinden fazla mal (fazla üretim), sömürebileceğinden fazla işçi (fazla nüfus) aslında normal diye adlandırılan dönemlerinde dikkat çekmeyen bir durum olarak geri planda işlemeye devam eder. Kriz koşullarında bu iki durum niceliksel olarak daha fazlalaşır.**

Bu kapitalizmin genelleşmiş krizidir ve 21. yüzyıl bu genelleşmiş krizin işçilerin gündelik yaşantısına iyice sızdığı bir yüzyıldır.

## **Kaos zamanlarında akıldışılık**

Tüm toplumların gelişimi ve zenginliği boş zamanın çokluğu ile ölçülür. Toplumlar, yaşamın devamı için "gerekli" ürünü üretmenin ötesine geçip, "fazla" ürün üretmeye başladıklarında basit üretim ve tüketimin dışındaki alanlarda gelişmeye başlarlar. Toplumsal "fazla" üretiminin ulaştığı düzey, sanatın, kültürün, bilim, siyaset, felsefe ve dinlerin gelişiminin ön koşulunu oluşturur.

Aristoteles, "insan politik hayvandır" dediğinde, hayvanı terlemekle, emek harcamakla eşdeğer tutmaktadır. O toplumu, hayvanlar (ki onun çağında köleler) ve insanlar (politika yapan ve esas olarak emek harcamayan, ter dökmeyenler) diye iki gruba ayırır.

Sanat, kültür, bilim, siyaset, felsefe ve din. Bunların hepsi boş vakti olanların, aylak adamların işidir. Onların bu işlerle meşgul olabilmeleri için ise, yaşamlarını hiçbir iş yapmadan sürdürebilecek bir desteğe ihtiyaçları vardır. Bu desteğin kaynağı, onlar için çalışan, üretenler ve onların karşılığı ödenmemiş emekleridir.

Aylak adamlar, diğerleri bu yeteneğe sahip olmadıkları için değil, onların aylak kalmalarına izin vermedikleri için bu işlerde sivrilir ve kendilerini geliştirirler. Yaşamlarını sürdürmeleri, diğerlerinin üretmesine, daha fazla üretmesine bağlıdır. **Toplam çalışılan süre, toplumun tüm bireylerine eşit olarak dağıtılmaz.**

Aylaklığın bu biçimi, aylak kalanlar açısından hiç rahatsız edici değildir. Tam tersine onların boş zamanları, diğerlerinin gereğinden "fazla" çalışıp üretmelerine bağlıdır.

Kapitalist toplumun tarih sahnesine çıkışı, insanın kendisinden ayrılmaz bir parçası olan emek gücünün ticari bir mal durumuna gelmesiyle mümkün olmuştur. Bu, emekçinin üretim ve geçim araçları mülkiyetinden yoksun bırakılması nedeniyle çalışmaya zorlanması, ancak çalışarak yaşamını devam ettirebilmesi demektir. Bu toplumun en geniş emekçi kitlesini oluşturan işçiler, yaşamı şartta bağlı kılınan insanlardan oluşur ve onlar ancak çalışabildikleri, emek güçlerini pazarlayabildikleri sürece yaşamlarını devam ettirebilirler.

Dolayısıyla **kapitalist toplumda yeni bir aylaklık türü, diğerleriyle taban tabana zıt biçimde gelişmektedir.** Bir tarafta insanlık tarihinin "fazla" üretim konusunda ulaştığı en yüksek düzeye ulaşılmış ve bunun sonucunda bilim, teknik, siyaset, sanat, kültür vb. alanlarda olağanüstü gelişmeler ve sıçramalar yaşanırken, diğer tarafta toplumun giderek artan bir nüfusu için aylaklık, iş bulamamak, yaşamı devam ettirememek, maddi ve manevi yozlaşma biçimlerine bürünmektedir.

"Fazla" üretim ilerlemenin, gelişmenin temeli olmaktan çıkmış, nüfusun büyük çoğunluğunun yıkımı biçimine bürünmüştür. **"Fazla" üretim tüketilemeyen boyutlara ulaştığı için, giderek daha uzun sürelerle "gerekli" üretimin kesintiye uğramasına neden olmaktadır.**

Bir tarafta açlık sınırında yaşayan ve giderek büyüyen bir dünya nüfusu, diğer tarafta satılmadığı için bozulan, çöp haline gelen gıda maddeleri yığını birikmektedir.

Bir yanda, gelişen teknoloji nedeniyle az sayıda işçi gereğinden uzun sürelerle çalışırken, diğer tarafta "boşta gezen", toplumsal olarak gerekli üretimin parçası olamadığı için, toplumsal "fazladan" pay alamadığı için açlıktan kıvranan işsizlerin sayısı ve oranı artmaktadır.

İki kutup arasındaki gerilim, içinde yaşadığımız kaos dünyasının temelini oluşturmaktadır. Son 40 yıldır dünya çapında uygulanan neo-liberal politikalar bu kaosun hızlanmasında önemli rol oynamışlardır. Toplumsal fazlanın paylaşımı konusunda esas olarak 1. Dünya Savaşı'nın ardından gelişen sistemleri hedef tahtasına alan bu politikalar, "sosyal" olarak adlandırılan her şeyin yıkımı için ellerinden geleni artlarına koymamışlardır.

Maddi zenginliğin bu kadar arttığı, teknolojinin bu kadar geliştiği bir dünyada, eşitsizliğin, güvensizliğin, kural-dışılığın, her türlü aşırılığın ve yoksulluğun artışı **akıl-dışı bir durumdur. Bu akıl dışılık bir yıkım, bir barbarlık olarak tüm insanlığa dayatılmaktadır.**

İnsanlık buna mahkum değildir.

**İnsanlık küçücük bir azınlığın gözü doymazlığına feda edilemez, edilmeyecektir.**

Neo-liberal politikalar, toplumsal fazlanın aylakların mülk sahibi olan kesimlerine daha fazla aktarılmasını, mülk sahibi olmayan aylakların ise toplum dışına itilmesine özel bir çaba sarf ettiler. Ancak, aradan geçen 40 yılı aşkın sürede, başlangıçta "marjinal" olan bu aylaklar, giderek sayıca kabalaştılar ve toplumda yaygınlaşmaya başladılar.

Akıl-dışılık örnekleri saymakla bitmez. Bir tarafta çalışmayan nüfus artarken, diğer tarafta emeklilik yaşının uzatılması yoluyla çalışma süreleri uzatılmıştır. Ama tüm dünyada çalışma sürekliliği azalmış, esnek çalışma biçimlerinin yaygınlaşması ile birlikte **eğreti çalışma** egemen hale gelmiş dolayısıyla emeklilik, çalışanların iş göremez duruma düştüklerinde gelir güvencesi sağlayan bir sistem olmaktan çıkmıştır. Emeklilik fonları, giderek daha az sayıda fon ortağı tarafından kullanıldığından, bu fonlar toplumsal fazlanın bir bölümü haline dönüştürülerek, mülk sahiplerine sunulur hale gelmiştir.

Bir diğer akıl-dışılık durumu işsiz sayısı artmasına rağmen çalışma sürelerinin kısaltılmasına karşı inanılmaz direnç gösterilmesi ve işsizliği çalışanların yaşam ve çalışma koşullarını geriletmenin aracı olarak kullanma niyetidir.

Türkiye'de işsizlik rakamlarına 2009 yılı itibariyle baktığımızda karşımıza şöyle bir tablo çıkıyor:

- Kurumsal nüfus, 70.542.000 kişidir.
- 15 ve üstü yaştaki nüfus, 51.686.000 kişidir.
- İşgücü 24.748.000 kişidir.
- İstihdam edilenlerin sayısı 21.277.000; işsiz sayısı ise 3.471.000 ve oranı da yüzde 14'tür.
- 2009'da bir önceki yıla göre iş arayanların sayısı 860 bin kişilik bir artış göstermiştir.

İş bulma umudu olmayanlar ve iş aramayıp çalışmaya hazır olan ümitsizler de hesaba katıldığında işsiz sayısı 6 milyon 292 bin kişiyi bulmuş ve işsizlik oranı ise yüzde 23.4 oranına ulaşmıştır.

Türkiye'de haftalık çalışma süresi yasal olarak 45 saattir. Dolayısıyla istihdam edilenlerin haftalık toplam çalışma süreleri (21.277.000 \* 45) 957.465.000 saattir. Bu çalışma süresi işsizleri de kapsayan toplam işgücüne dağıtılmış olsa, haftalık çalışma süresi 38,69 saate düşecektir.

Bu oldukça basit bir mantık ve hesaplama yöntemidir. Önemli olan soru, toplam çalışma süresinin niye işsizleri de kapsayacak biçimde dağıtılmadığı ve bunun sonucunda çalışma sürelerinin kısaltılmadığıdır.

Burada sorun çalışma sürelerinin düşürülmesi değildir. Çünkü sermayedarlar ve örgütleri de esas olarak, esnek çalışma biçimleriyle esas itibariyle çalışma sürelerinin, sermayenin ihtiyaçları doğrul-

tusunda belirlenmesini, siparişlerin azaldığı zaman azaltılmasını, siparişlerin arttığı zaman da artmasını önermektedirler.

Sermayedar sınıf soruna kendi ihtiyaçları ve çıkarları açısından bakmaktadır.

İşçiler ve çalışmak ihtiyacında olan işsizler açısından ise çalışmak gelir getirici bir araçtır. Onlar, temel insani gereksinimlerini karşılamak zorundadırlar. Bu her insanın doğuştan gelen hakkıdır.

Temel insani gereksinimlerin karşılanması için gerekli olan gelirin daha uzun süreler çalışarak elde ediliyor olması ya da esnek çalışma biçimlerinde olduğu gibi birden fazla işte çalışarak, toplamda daha uzun sürelerle çalışarak yakalanmaya çalışılması, bu temel insani hakkın ihlal edilmesinden başka bir anlama gelmemektedir.

O nedenle **çalışma sürelerindeki kısılma işçiler açısından bir gelir azalması sonucunu doğuramaz ve doğurmamalıdır**. Burada karşılık içinde olan iki uçtan biri insani gereksinimler diğeri kârdır. Hangisinden yana olunması gerektiği açık değil midir?

Gelirde herhangi bir azalma olmaksızın çalışma sürelerinin düşürülmesi yani gelir güvencesi tartışmaların düğüm noktasıdır.

Daha az sayıda işçiyle daha çok üretim yapmak mümkün ve karlıdır. Bu daha çok işsiz ve daha çok gelir talebi demektir ve kapitalist ekonominin acımasız kurallarına göre bunun sonucu ücret gelirlerinin düşmesi, bir bütün olarak işçilerin yoksullaşmasıdır.

Bir yanda sefaletin diğer yanda ihtişam ve zenginliğin biriktiği hiçbir toplumun ayakta kalma şansı yoktur: **Ya kaos, keşmekeş, akıl-dışılık ve güvencesizliğin dünyası ya maddi zenginliği insanlığın ortaklaşa üretip tükettiği ve boş zamanın yoksulluk ve çürümenin değil zenginliğin ölçüsü olduğu bir dünya.**

### **Yüksek olan istihdam maliyetleri değil, sabit sermayenin maliyeti**

2008 kriziyle birlikte Türkiye'de 2 milyondan fazla çalışan işinden oldu. Kriz göstergelerinde 2009 yılının ortalarından itibaren başlayan iyileşmeye rağmen işyerleri işten çıkardıkları işçileri geri işe çağırmak yerine, var olan işçi sayılarıyla üretim artışına gitmeyi yeğlediler.

İlk bakışta yeni istihdam maliyetlerinin yüksek olması nedeniyle bu yola başvurdukları düşünülebilir. Ama sadece ilk bakışta ve ilk bakışta olan pek çok gibi bu da yanıltıcı.

Oldukça teknik bir yaklaşımla şöyle diyebiliriz: Kriz, son tahlilde üretilen ürünlerin satılmaması halini aldığı için, işletmeler de üretim indirimlerine gittiler ve bu üretimi gerçekleştirebilecek işçi sayısına gerilediler.

Diyaletik bir sorgulama yaparsak şöyle diyebiliriz: Kriz mademki üretilen ürünlerin satılmadığı bir durumdur, o halde bir fazla üretim durumundan söz etmek gerekir. Peki niye işletmeler krize gireceklerini bile bile aşırı bir üretim gerçekleştirmektedirler?

Bunun en önemli nedeni, kapitalist bir işletmenin temel içgüdüünün birim üretim maliyetlerini düşürmek zorunda olmasıdır. Rasyonelliği ile dünya sahnesine çıkmış kapitalist firmanın irrasyonel durumlara düşmesi kendi elinde değildir. Diğer firmalarla rekabet, pazar paylaşımı onu buna mecbur kılar.

Birim üretim maliyetlerini düşürmenin en uygun yolu sabit sermayenin toplam sermaye içindeki oranını yükseltmektir. Bunun daha anlaşılır ifadesi, makinelerin sabit değerinin ücretler karşısında aşırı bir biçimde büyümesidir.

İşte bu, sistemin başından itibaren canlı emek gücüne duyduğu ihtiyacı azaltarak gelişmek zorunda olması gerçeğini ortaya çıkarır.

Diğer taraftan bir başka gerçeğin altını kalın çizgiler ile çizer. Kapitalist sistem, hiçbir hükümet ve devlet müdahalesine ihtiyaç duymaksızın, kendi iç işleyiş yasaları ile istihdam maliyetlerini minimum düzeye geriletir. Ona ve kriz anlarında **tüm topluma yük olan istihdam maliyetleri değil, sabit sermayenin amortisman maliyetleridir**. Çünkü kapasite kullanım oranları düştükçe, daha kısa zamanda daha çok ürün almak üzere yapılan teknolojik yatırımların amortisman süresi uzamakta, dolayısıyla maliyetleri yükselmektedir.

Gerçekte yüksek olan sabit sermayenin maliyeti iken bu gerçek, bir prizmadan geçirilerek kırılmalara uğrattılır ve yeni istihdam yoluna başvurulmamasının nedeni istihdam maliyetlerinin dolayısıyla değişken sermayenin maliyetinin yüksekliği olarak sunulur ve buna, gerçeğin bu kırık görüntüsüne inanılır.

### **Ulusal İstihdam Stratejisi: Kuralsızlaştırma ve Güvencesizliğin Yasal Adımları**

İnanıldığı ortada. AKP hükümeti 2009 Ekiminden bu yana "Ulusal İstihdam Stratejisi" adı altında bir çalışma yürütüyor. Kriz nedeniyle artan işsizlik oranlarını aşağılara çekebilmek, kendi ifadesiyle istihdamı artırabilmeyi de bu çalışmanın hedefi olarak açıklıyor. ( Bkz. Ek 1: Ulusal İstihdam Stratejisi: Kuralsızlık ve Güvencesizliğin sert adımları)

Bu hedefe kimse karşı çıkmaz. Ama yöntemlere bir bakmak lazım. Çünkü hedefin tartışmasız oluşu yöntemlerin doğru olduğu anlamına gelmez. Hükümetin stratejisinin yöntemleri onun tespitine dayanıyor. **Hükümet istihdamın artmasının önündeki en önemli engelin istihdam maliyetleri olduğunu, maliyetler yüksek olduğu için işverenlerin yeni işçi istihdam etmekten çekindikleri tespitlerini yapıyor.**

Bu tespitlere uygun yöntemler de otomatik olarak ortaya çıkıyor. İstihdam maliyetlerinin düşürülmesi ve bunun politik araçları da esneklik, kıdem tazminatı ve bölgesel asgari ücret.

Böyle bir tespite ve dolayısıyla bu tespitten kaynaklanan yöntemlere doğal olarak sermayedar sınıfın örgütleri büyük bir sıcaklık gösteriyorlar. Anlaşamadıkları noktalar yok değil ama bunlar detaylar. Örneğin kıdem tazminatı hakkı fona mı devredilsin, 15 güne mi düşürülsün konusunda farklılaşıyorlar ama bu hakkın geriletilmesi konusunda anlaşmış durumdalar. (Bkz. Ek 2: Kıdem tazminatından vazgeçmediler)

Hedef güzel ama tespit yanlış ve tespit yanlış olunca kullanılacak araçlar da hem amaca hizmet etmiyor hem de bir sınıfın aleyhine bir başka sınıfın çıkarlarını desteklemiş oluyor.

İstihdam maliyetlerinin yüksek olduğu tespitinin yanlış olduğu, kapitalist sistemin gerçeklerini anlamayan (ya da gizlemeye çalışan) bir yaklaşımın yaratımı veya kurgusu olduğuna ayrıntılarıyla değinildi.

Tüm İhracatçılar Meclisi (TİM), 2010 yılının ikinci çeyreğini kapsayan ihracatçı eğilim araştırmasında bu durumu bizzat ortaya koyuyor. İhracatçı firmalar, istihdam maliyetlerini önemli bir sorun olarak görmediklerini ankete verdikleri yanıtlarla belirtiyorlar.

### **İstihdam; gelir ve güvence olmadan işi boş bir kavramdır.**

Sorunun düğüm noktasına gelmiş bulunuyoruz: Gerçekte, yüksek maliyetlere sahip olan sabit sermaye iken bu gerçek gözlerden gizlenip değişken sermayenin (ücretlerin) gerçekte düşük olan maliyetlerinin yüksek diye adlandırılıp hedefe çekilmesi, kriz dönemince sermayeye verilen desteğin krizden çıkış aşamasında da devam ettirilmesinden başka bir şey değildir. **Bir sınıfa verilen bu destek, mutlaka diğerinin aleyhine sonuçlanmak durumundadır.**

Diğer taraftan, tespit temelinden yanlış olduğu için hedefe ulaşmak mümkün değildir. Eğer, sistemin yasası, birim üretim maliyetlerini düşürmek üzerine kurulu ise ve bunun anlamı istihdam maliyetinin toplam sermaye içindeki payının düşürülmesi ise yani sistem bunu kendisi gerçekleştiriyor ise herhangi bir hükümetin istihdam maliyetlerini düşürmek için atacağı adımlar sürekli bir istihdam artışıyla sonuçlanmayacaktır.

Aslında hükümet de bunun farkında. Çünkü istihdam artışı için önerdiği araçlar, esnek sözleşme türleriyle istihdamdır. Tam zamanlı ve kurallı çalışma yerine, kısmi sürelerle, geçici çalışan işçi oranlarının yükselmesi istihdam artışı demek değildir.

İstatistikî olarak gelir getirici bir işte çalışanların sayısı ve oranı geçici de olsa artmış gözükebilir ancak bunların kısmi işsiz kategorisinde de değerlendirilmesi mümkündür.

AKP hükümeti kriz döneminde benzer yöntemlere başvurmuş, asgari ücretin altında ücretlerle, insanları "toplum" hizmeti denilebilecek işlerde çalıştırmıştır. Örneğin orman bölgelerinde, ormanların çöplerden temizlenmesi işi böyle ihale edilmiştir. Bunlar ormanları temizledikleri süre zarfında yapılan bir istatistik çalışmasında gelir getirici bir işte çalışıyor görünebilirler ama bu iş bittikten sonra yapılacak bir ankette işsiz kategorisinde yer almaya mahkûmlar. Üstelik **kim bütün hayatı boyunca kısmi-sürelî olarak çalışmak ister veya çalışabilir?**

Bununla bağlantılı ikinci nokta, geçici, kısmi istihdam biçimleriyle çalışanların gelirleri sorunudur.

İstihdam tek başına değerlendirilebilecek bir kavram değildir. İnsanlar keyiflerinden çalışmazlar. Bir gelir güvencesinden yoksun oldukları için, emek-güçlerini satmanın dışında bir gelir kaynağına sahip olmadıkları için kısaca bir gelir elde etmek için çalışırlar.



Dolayısıyla, **belirli düzeyde bir gelir tartışmasını yapmadan, sadece iş yaratmak amacı, kaçınılmaz olarak ucuz işçilik ve aşırı sömürüyü beraberinde getirir.**

**Evrensel insan hakkı olan sadece çalışma hakkı değildir. İnsanca, onurlu bir biçimde yaşayacak gelir hakkıdır aynı zamanda.**

### **Bu yol nereye çıkar?**

2008 krizi üzerine çok yazılıp söylendi, ama hemen herkesin üzerinde anlaştığı nokta 2008 krizinin bugüne kadar yaşanan en büyük krizlerden biri olduğu. ABD konut piyasalarında başlayan kriz kısa bir süre içinde tüm mali piyasaları etkisi altına aldığı gibi, üretim düşüşlerine de neden oldu. Bir bütün olarak dünya üretimi küçüldü, çok sayıda banka battı, çok sayıda işyeri kapandı, çok sayıda işçi işinden oldu. Hükümetler krizin etkilerini yumuşatabilmek için onlarca yıldır uyguladıkları politikaları terk ettiler ve banka ve şirketleri kurtarabilmek için milyarlarca Dolar, Avro, Sterlin akıttılar. Serbest piyasa tanrısına tapınılan 40 yıldan sonra, başta serbest piyasacılar olmak üzere devlet müdahalesi talep edilir oldu. Güçlü olan yaşasın diyenler, batan şirket ve bankaları kurtarmak için yarışa girdiler. Özelleştirmenin sihirli değnek olduğunu savunanlar devletleştirme ve ulusallaştırmayı tartıştılar. Kimi ülkelerde bunlar uygulandı. Şirketler ve bankalar kurtarılıp, borçları yeniden yapılandırılırken kişilerin borçlarına dokunulmadı.

Krizle birlikte, aşırı değerlenmiş sermaye keskin biçimde değer kaybetti, kredi piyasalarındaki daralmaya bağlı olarak reel ekonomi daraldı, işten atılmalar, kamu harcamalarının kısılması, ücret indirimleri vb. sonucunda yoksullaşma hızla yükseldi.

Bütün bunlar **bir dönemin sonuna geldiğini gösteriyor**. 70 lerden sonra oluşan tekelci kapitalizmin dünyası yıkılıyor. 20 yüzyılın son çeyreğinde, kar oranlarının düşmesi nedeniyle ortaya çıkan kapitalizmin krizini, sendikaların, toplumsal muhalefetin ve Sovyetler Birliği'nin krizine dönüştürerek ve kuralı ve sınırsız bir dolaşım ve mali birikim alanına yönelen mali oligarşinin 30 yılı aşkın bir süredir gerçekleştirdiği aşırı büyüme başta mali sistemin kendisi olmak üzere büyük bir çöküşe yol açtı.

Bu sanal büyümenin gerçek büyüme ezmesinden başka bir şey değil. 2000 yılından krize kadar dünya ekonomisini büyümesi yüzde 40'lar civarında iken, kağıt üzerindeki değer artışı 3 hatta 4 misli oldu. **Mali kazancın, işçiler tarafından yaratılan ve tüm mülk sahibi sınıflar arasında pay edilen artı-değer miktarından kat be kat fazla olması sonucunda bir çöküş yaşanması kaçınılmazdır.**

Çünkü tüm birikim ve servet kaynağının karşılığı ödenmemiş emek gücü olduğu bir sistemin fiziki sınırları vardır. **Birincisi**, üretilmiş ürünlerin satılabileceği piyasalar sınırlıdır çünkü aynı malın birden fazla üreticisi vardır. Bunlar birbirleriyle rekabet edebilmek için karşılığı ödenmemiş emek miktarını sürekli olarak artırır. Kar oranları düşer ve bu son tahlilde aşırı bir üretime neden olur ve ürünlerin satılmama olasılığı daha da artar. **İkinci sınır**, nüfusun büyük çoğunluğunun üretilen malların tamamını tüketebilecek geliri yoktur. **Üçüncü sınır** ise, verili teknolojik koşullarda

karşılığı ödenmemiş emek miktarını sonsuz ölçüde artırmak mümkün değildir, artırılabilse bile hiçbir faydası yoktur.

Bu sınırlar nedeniyle kapitalist üretim sürecinde yaratılan artı-değerin başka sermayelerle paylaşılması zorunluluğu ortaya çıkar. Üretim sürecinde ortaya çıkan artı-değer başta mali sermaye ile paylaşılır. Üretken sermaye karını gerçekleştirebilmek için yaratılan artı değeri üretken olmayan sermaye ile bölüşmeye razı olur. Bu onu işçilerin sömürsünü yoğunlaştırarak daha fazla artı değer üretmeye zorlar.

Bu kısır döngü, artı değer sömürsünün sınırları olduğu için üretim süreci üzerinde büyük bir baskı yaratır. Ancak finans sektörü üretim sürecinden bağımsız olarak belirli bir süre daha büyümesini sürdürür. Bu aşırı büyüme sonuçta gerçek karşılığını bulamaz ve **kriz önce mali sektörden başlayarak üretim alanına yayılır. İlk bakışta finansal kriz olarak görülen aslında sadece bir görüntüdür.**

**Krizin ardında yatan gerçek** neden mali spekülasyonlar değil kapitalist rekabet nedeniyle **birim üretim maliyetlerini düşürme zorunluluğudur.** Bu sabit sermayenin aşırı büyümesidir. Sabit sermayenin toplam sermaye içindeki oranının artışı ise kar oranlarını aşağıya doğru çeker ve bu rekabeti acımasız bir savaş haline getirir. Bu savaş artı-değeri kara dönüştürmenin sınırlarını her türlü yöntemi kullanarak sınırlarına kadar zorlar ve sonuçta duvara toslar.

**Kendi engellerini aşabilmek için finansallaşmayı kısırtan kapitalist üretim bizzat kendisinin engeli haline gelir** ve elindeki artı-değeri kara çeviremez, kimseyle de paylaşamaz. **Elinde satabileceğinden fazla ürün, sömürebileceğinden fazla bir nüfus oluşur.**

Nüfusun giderek artan bir oranının üretken faaliyetlerin dışına itilmesi bir tarafta üretken faaliyetler içinde kalanların çalışma koşullarını ağırlaştırır, onların sömürsünü yoğunlaştırır diğer tarafta üretken faaliyetlerin dışında kalanlar yaşayabilmek için her türlü seçeneği kullanırlar (esneklik) ve işsizliğe çok yakın bir noktada dururlar. Başka bir deyişle, **işsizlik bir ihtimal olmaktan öteye geçerek, her faninin ölümü tadacağı gibi, her işçinin sık sık tadacağı, daha uzun süreler içinde kalacağı bir kaçınılmazlık haline dönüşür.**

## **Şirket iflasları devlet iflaslarına dönüşürken proleterlerin isyanı ve genel direniş**

Krizi aşmaya yönelik olarak kapitalistlerin hükümetlerinin uygulamaları ise bu durumu kısmen azaltabileceği gibi hızlı bir şekilde yaygınlaşmasına da neden olabilir. 2008 krizinin ardından uygulanan politikalara bakıldığında yukarıda anlatılan süreci hızlandırıcı özellikler taşıdığı görülmektedir. Başta gelişmiş ülkelerde, krizin ilk anlarında şirketlerin kurtarılması için devletler tarafından harcanan milyarlar hızla emilmiş, **şirket iflasları yerini devlet iflaslarına bırakmıştır.** 2008 durgunluğunun ardından uygulanan devlet teşvikleri, kurtarma paketleri, faizsiz krediler, vergi indirimleri ve sendikaların tavizkar tutumları şirketlerin krizlerini toplumun üzerine yıkmasıyla sonuçlandı. Çok sayıda küçük ve orta işletme battı, milyonlarca işçi işten çıkarıldı, ücret indirimleri

ve sosyal hak kesintileri yaşandı. Büyük tekeller ise bütün bunlar sayesinde karlarını bir anda kriz öncesi noktaya çektiler.

Tekelci kapitalizm krizini, daha küçük sermayenin, işçi sınıfının ve hükümet harcamalarının üzerine yıkarak kendisini kurtardı. Ama krizin derinliği nedeniyle, ikinci adım kapitalist devletlerin kendi krizlerini büyük sermaye dışındaki kesimlerin üzerine yıkmak üzere kemer sıkma politikalarıyla geldi. Avrupa'da çok sayıda kapitalist devlet, iflasın eşiğinde bulunuyor. Yunanistan, İspanya, İtalya, Portekiz, İrlanda ilk anda sayılanlar. Sayılmayanların bu gruba dahil olmayacaklarının hiçbir garantisi yok.

Hemen hemen tüm Avrupa ülkelerinde uygulanan kemer sıkma politikaları, vergi artışları ve kamu harcamalarının şiddetli bir biçimde azaltılmasını içeriyor. Kamu harcamalarının kısıldığı temel alanlar ise kamudaki istihdamın azaltılması, emeklilik haklarının budanması, ücret indirimleri, aile ve sağlık yardımlarının kısıtlanması gibi doğrudan işçi sınıfını yoksullaştıracak önlemler içeriyor. Vergi artışları ise sermayenin vergilendirilmesi değil, dolaylı vergi oranlarının artırılması biçiminde gerçekleştiriliyor.

2008'de yani krizin ilk adımında, tekelci sermaye kendi krizini işçi sınıfının, toplumun ve devletin üzerine yıkarken direniş sınırlı kaldı. Proleterler genel yaşam ve çalışma standartlarının gerilemesine rıza gösterdiler. Kapitalist kendilerine "kusura bakmayın sizi sömürmeye bir süre devam edemeyeceğiz" dediğinde, proleterler yaşamlarını idame ettirebilmek adına yeni sömürülme koşullarını kapitalistlerinin hizmetine sunmakta gecikmediler.

Krizin başlangıcında proleterlerin ilk refleksi küçülse de ekmeği koruma biçimini aldı. Bunun çeşitli örneklerini saymak mümkün: İşten atılmalar karşısında, güvencesiz işçilerin (taşeronlar, geçici işçiler vb.) atılması sözde kadrolu çalışanları geçici olarak rahatlatmıştır. Bunun uluslararası yansımaları ise, merkez ülkelerdeki işçilerin çevredeki işleri merkeze toplaması önerileriyle patronların masasına oturmalarıdır.

Sınıf dayanışması ve birliğinin zayıflaması ve ayrıcalıkları koruma endişesinin sınıfın saflarında yayılmasını engellemek kolay olmamakla birlikte, krize karşı sendikal politikaların ortalama işçi refleksine giderek yaklaşması sonucunda krizin faturasını kimin ödeyeceği en başından ortaya çıkmıştır.

Kriz başlangıçta sermayenin başta proleterler olmak üzere, **tüm toplumu terbiye ettiği bir sirke** dönüşmüştür. Ben para kazanamazsam, siz de aç kalmaya mahkûmsunuz lafının büyük çoğunluk tarafından dillendirilmese bile içselleştirildiği, dolayısıyla sermayenin egemenliğinin tartışılmadığı bir dönem yaşanmıştır. (Bkz. Ek 3: Kriz Çalıştayı. Krize Yönelik Çözüm Önerileri)

Krizin bir kez daha hükümetler eliyle işçi sınıfı üzerine yıkılması girişimleri ise krizin ilk aşamasına hakim olan genel tepkisizlik durumunu sona erdirdi. Gelişmiş ülkeler (ABD, İngiltere, İspanya, İtalya, Yunanistan, Belçika, Fransa vd.) çok uzun yıllardır karşılaşmadıkları mülksüzlerin isyanları ile karşı karşıya kaldılar.

Bu isyanlar özellikle kapitalizmin genelleşmiş krizinin en büyük darbeyi vurduğu bölgelerde, halk ayaklanmaları ve devrimler biçimine büründü.

### Arap baharının arkasında hangi sınıf var?

ILO verilerinden de açıkça görüldüğü gibi dünya nüfusunun yarısını yarı-proleter kendi hesabına çalışanlar oluşturmaktadır. Bu kesim özellikle Kuzey Afrika'da yüzde 40, Orta Doğu'da ise yüzde 30 düzeyindedir. İşsizlerle birlikte düşünüldüğünde bu bölgelerde korumasız işgücü sırasıyla yüzde 50 ve yüzde 40 düzeylerine ulaşmaktadır. Bu iki bölgenin bir diğer özelliği ücret ve maaşla çalışanların oranının dünya ortalamasının üzerinde olmasıdır. Kuzey Afrika'da yüzde 51 ve Orta Doğu'da yüzde 65. Her iki bölge proleterleşmenin oldukça güçlü bir eğilim haline geldiği, emek-gücünün kendi içinde geçişkenliklerin yaşandığı ve genel olarak mülksüzleşme ile birlikte yoksullaşmanın da yüksek olduğu bölgelerdir. Tunus'ta 2000 yılının verilerine göre istihdamın yüzde 10'u Mısır'da yüzde 14'ü (2005 verisi), Yemen'de yüzde 33'ü (2005 verisi), Suriye'de yüzde 13'ü (2004 verisi), Fas'ta yüzde 13'ü (2007 verisi), Cezayir'de yüzde 16'sı (1995 verisi) günlük 2 doların altında bir ücretle çalışmaktadır.

26 yaşında, üniversite mezunu bir genç olan ancak sebze-meyve satarak geçinmeye çalışan Muhammed Buazizi'nin polislerin 17 Aralık 2010 tarihinde tezgâhına el koyması üzerine kendini yakarak intihar etmesi bütün bu veriler ışığında değerlendirildiğinde Arap baharını tetikleyen şeyin proleterlerin isyanı olduğunu ortaya koyuyor. Muhammed'in intiharı protesto gösterilerini tetikledi. Kuruyan otlar bu kıvılcımla tutuştu ve protesto eylemleri dalga dalga yayılmaya başladı. Muhammed'in ardından Lahsin Naci, yüksek gerilimli elektrik tellerine tutunarak intihar etti. Naci'nin ardından, bu kez mikro kredi kapsamında aldığı borçları ödeyemeyen Remzi el Abudi adlı bir genç kendini öldürdü. Kendi hesabına çalışanlar, işsizler kıvılcımı ilk tutuşturular oldular.

Protesto eylemleri, başkentin 200 km. güneydoğusundaki Sidi Bozid kentinde başladı ve güvenlik güçleriyle çatışmalar kızıştı. Protestolar hızla Sfaks, Susse, Meknassi, Keruan, Bizerte isimli kasabalara sıçradı. 25 ve 26 Aralık'ta çatışmalar yeniden şiddetlendi. Sidi Bozid'in yakınındaki 19 bin nüfuslu, Suk Jedid kasabasında göstericiler belediye binasını ateşe verdiler. Regueb'da yaklaşık 2 bin gösterici altı saat boyunca polisle çatıştı. İşsizliğe karşı slogan atan, "çalışma hakkı" isteyen göstericiler bir bankayı ve mahkeme binasını ateşe verdiler. Manzel Buzayen kentinde göstericiler barikatlar kurdular, bir yük trenini ve üç polis aracını yaktılar. Tüm bu gösterilerde polis göstericilere ateş açtı birçok gösterici yaralandı.

Gösteriler başkente de sıçradı. Yarı-proletaryanın isyanı, proleterlerle buluştu. Avukatlar protestoları desteklemek için ve polis şiddetine karşı bir yürüyüş düzenlediler, öğrenci birliği (sendikası) eğitim bakanlığı önünde gösteri yaptı, sendikalar seslerini yükseltmeye başladılar. Tek resmi sendika olan Tunus Sendikalar Federasyonu'nun düzenlediği "barışçı yürüyüş"e binlerce insan katıldı. Sonuçta Zeynel Abidin Ali'nin 23 yıllık diktatörlüğü yıkıldı.

İsyan, tüm bölgeyi etkisi altına aldı. Cezayir'e sıçradı. Şeker, süt ve un fiyatlarındaki yükselme nedeniyle başlayan isyan en az beş kişinin ölümüyle sonuçlandı.

El Cezire televizyonu, Cezayir’de, gençlerin, “bize şeker verin” sloganları attığını, ve göstericilerin, Ocak ayının ilk haftasında yüzde 20-30 arasında artan gıda maddeleri fiyatlarını protesto etmek amacıyla mağazalardan çuvalarla un çaldıklarını haber yaptı. Cezayir hükümeti, protestocuları sakin olmaya çağırarak, gıda maliyetini düşürmek için gümrüklerde ve vergilerde acil azaltmalara gittiğini ve gıda fiyatları artışından dolayı ulus çapında görülen isyanlara çare bulmak için bu konuları ele alacağını beyan etti.

Ürdün de isyanın pençesine düştü. Başkent Amman’da isyan krala geri adım attırdı. İsyancılar, ellerinde, “Ürdün yalnızca zenginlerin değildir. Ekmeğimiz kırmızıçizgimizdir. Açlığımızdan ve öfkemizden korkun,” yazılı pankartlar taşıyorlardı. Ürdün Kralı II. Abdullah da, bastığı yerin, ayakları altında sallandığını hissedip, bazı gıda maddeleri ve yakıtlar üzerindeki vergileri azaltarak, fiyatların düşürülmesi emrini verdi. 7 milyon nüfuslu ülkede çok sayıdaki yoksulun tek besin kaynağı olan ekmeğin fiyatlarını sübvansane etmek üzere 2011 bütçesinden Ürdün hükümeti 141 milyon Pound ayırdı. Bu para aynı zamanda, yakıt fiyatlarını düşürmek ve istihdam yaratmak için de kullanılacaktı.

İsyan yayılma eğilimindeydi. Emperyalist devletlerin kendi ülkesinin emekçilerini ezmekle uzmanlaşmış yerel ayakları sarsılmaya başladı. Emperyalistler uzun vadeli çıkarlarını korumak adına uşaklarının iktidarları kaybetmeleri karşısında, soğukkanlılık, diyalog çağrıları yapmaya, isyanları demokratik olarak nitelendirmeye başladılar. Tüm bir egemenlik sisteminin yıkılması, emperyalist çıkarların zedelenmesi tehdidine karşılık ikiyüzlü bir tavırla yeni iktidar oluşumlarını belirlemek için bütün diplomatik güçlerini ortaya koydular.

### **Mısır: Emperyalist egemenlikle proleter isyanın karşı karşıya gelişi**

Bölgenin en kritik ülkesi Mısır da içten içe kaynamaktaydı. Tunus’ta iktidarın devrilmesinin ardından 5 Mısır’lı isyanı başlatabilmek ve ekonomik, sosyal ve siyasal koşulları protesto etmek için kendini yaktı. Lübnan gazetesi Daily Star şu saptamayı yaptı: “Bölge çapında devrim bekleyen birisi, yüzünü, 79 milyon nüfusu besleyen gıda maddelerinin yarısını ithal eden ve yüzde 10 üzerinde bir enflasyonla mücadele eden, Mısır’a döndürmelidir.”

“Büyük, kitlesel güvenlik gücü aygıtı sayesinde Mısır’ın sokak protestolarını bastırma becerisi yüksek ve ana muhalefeti oluşturan Müslüman Kardeşler’in resmî politika dışına itilmesi sonucu, devlete meydan okuyan en büyük tehlike Nil Delta’sı endüstri kuşağındaki fabrika grevleri kalmıştır.”

“Mısır’daki kritik öneme haiz başlıca konuyu oluşturan ve politik bir değişime çağrı yapan internet temelli kampanyanın sesi, konuşup durmaktan, orta sınıflardan sızıp sokaklardaki yoksul halka ulaşamamıştır.”

Daily Star yanıldı. Tunus isyanının başladığı günlerde Mahalla Kobra tekstil fabrikasında 27 bin işçi iş bırakmış ve hükümete ikramiyelerin ödenmeme kararını geri aldırılmayı başarmıştı. Ocak ayında uluslararası haber ajanslarına Kuzey deltasında kurulu bulunan 3 tekstil fabrikasında binlerce işçinin grev uygulamasına başladıkları haberi düştü. Mısır işçilerinin 2010 yılı sonundaki militanlığı

ği 2007 mücadelelerinin bir devamı niteliğindedir. 2007'de başlayan grev ve işgal hareketine karşı devlet silahlarla saldırmış ve yedi işçi öldürülmüştü. İşçi hareketi Daily Star'ın dediği gibi canlılığını koruyordu.

2011 Ocak ayının son günlerinde ise başta Kahire olmak üzere İskenderiye ve Suveyş kentlerinde isyan başladı. Polisle çatışmalar yaşandı, ölenler oldu. Mubarek kendini kurtarmak için hükümeti feda etti. Hükümetin istifası da isyanı durdurmadı. Mübarek, Cezayir ve Ürdün rejimlerinin verdiği tavizlerle ayakta kalmasını kendisine rehber almaya çalıştı. Açıklamasında yeni bir hükümet kuracağını söyleyen Mübarek işsizliğe karşı tedbirler, yaşam düzeyini yükseltmek, hizmetleri geliştirmek ve yoksulları desteklemek için reform sözü de verdi. "Demokratik reformlara yenilerini ekleyeceğiz. İfade özgürlüğünü geliştirmeye 'devam edeceğiz'" dedi.

Birkaç gün daha direnebilen Mübarek, bir geri adım daha atarak Şubat başında tek adam yönetimine son verip işkenceci istihbarat şefi Ömer Süleyman'ı başkan yardımcılığına atadı. Kitleler sokakları doldururken, iktidarın yumuşak el değiştirme süreci gizli diplomasi ile yürütülüyordu. Yeni başkan yardımcısı ABD'nin güvenilir adamlarından biriydi. Gizli diplomasi atın ölümünden sonraki eşeklerin sayısını artırarak kendisini garantiye almaya çalışıyordu. Ayaklanma başladıktan sonra daha önce Mısır'a gelip Mübarek'e muhalefetini duyulan Uluslararası Atom Enerjisi Kurumu eski başkanı Muhammed el Baradey'i yeniden ülkeye gönderdiler. Baradey, aranan desteği bulamadı ve ölü eşek olarak kaldı.

Sondan bir önceki adımda ordu saf değiştirdi ve halka saldırmama sözü verdi. Emperyalist diplomasi Mısır'da geleceğin iktidarını birkaç alternatif üzerinden şekillendirmeye başladı. Mübarek, olmazsa Ömer Süleyman, olmazsa Baradey, olmazsa ordu, olmazsa Müslüman Kardeşler. Halkın kendi iktidar seçeneğini tartışmadığı, buna hazır olmadığı koşullarda diplomasi cirit atıyordu.

Bu arada hükümet muhalif gruplarla masaya oturarak pazarlık yapmaya başladı. Geri planda yürütülen iktidar oluşumu sonuçlandırıldığında Mübarek yönetimi silahlı kuvvetler yüksek konseyine devrederek, ayaklanmanın 18. gününde iktidarı bıraktı.

### **Ortadoğu: Sürekli savaş ve sınıf mücadelesinin yeni arenası**

Mısır ayaklanması ve rejimin devrilmesi, emperyalist devletlerin, kapitalizmin genelleşmiş krizine karşı başlayan isyanların siyasal egemenliklerini tehdit etmesine karşı her türlü yolu deneyebileceklerini ortaya koyduğu gibi, bölgenin yeniden şekillendirilmesi konusunda yeni adımları kararlı biçimde atmalarına neden oldu.

Mısır, çok uzun yıllardır ABD'nin bölgedeki stratejisinin temel taşlarından bir tanesidir. Mısır'ın devrilmesi, Suriye ve İran'ın ve dolayısıyla bunların ardındaki emperyalistlerin bölge hakimiyetinin genişlemesine yol açacağı için ABD açısından kabul edilemez bir durumdu. Mübarek'in ayaklanmanın ardından yerine yenisi hazırlanincaya kadar görevde tutulması, ABD çıkarlarına karşı bir siyasal devrimin oluşmasını başından engellemek bu 3 haftalık süre içinde kotarıldı. Baradey seçeneği kitleler tarafından kabul görmedikten sonra, ayaklanmanın başında yer almamakla birlikte Tah-

rir direnişinde öne çıkan ve ülkenin en köklü partisi olan Müslüman Kardeşler seçeneği ABD tarafından elde tutulmaktadır. Genel kanının aksine, ABD Müslüman Kardeşlerin silahlı kuvvetlerle ortak iktidarına olumlu yaklaşmakta, onları "ılımlı" olarak nitelemektedir. Bu, Müslüman Kardeşlerin ABD emperyalizminin bölge politikalarına uyumlu davranacağı anlamına gelmektedir. Müslüman Kardeşler, serbest piyasadan yana olduklarını çok önce açıklamışlar, ülkedeki ezilen kesimlerin işçilerin, yoksulların ve köylülerin direniş ve eylemlerine karşı sürekli düşmanca bir tutum içinde olmuşlardır.

Mısır'ın kurtarılması, Mısır'ın kaybedilmesi halinde eli güçlenecek olanlara karşı kuşatma harekâtının dozajının artırılmasına neden olmuştur. Önce Libya bölünmüş ve uzun süren bir iç savaş ortamına itilmiştir, diğer taraftan Suriye hedef tahtasına konmuş, İran sıraya alınmıştır. Kapitalist-emperyalist sistemin genelleşmiş krizi ile emperyalist paylaşım savaşı Ortadoğu merkezli olarak yoğunlaşmaktadır.

Kapitalist-emperyalist sistem 21. yüzyılı, sosyal olan her şeye acımasızca saldırıldığı, sermayenin hareketi önündeki tüm engellerin kaldırıldığı, kuralsızlığın, güvencesizliğin ve sürekli savaşın yüzyılı olarak tasarlamıştı. 21. yüzyılın ilk on yılının ardından sisteme yönelik proleter muhalefetinin giderek şiddetlendiği, sermaye diktatörlüğünün mağdurlarının dayatmalara karşı en sert biçimlerle mücadele etme cesaretlerini ortaya koydukları ortaya çıkmıştır.

21. yüzyıla işçi sınıfının bittiği, tarihin sona erdiği çğılıkları ile girenler 10 yıl sonra yeni bir tarih dersi almaya başladılar.

21. yüzyıl kuralsızlık ve güvencesizliğin değil, kuralsızlık ve güvencesizliğe karşı militan mücadelelerin yüzyılı olacağıının işaretlerini açık bir şekilde vermektedir.

Bu yüzyılda yaşamlarını sürdüren işçilerin her birinin omuzlarında büyük bir yük vardır.

Çocukların ve torunlarının kendilerinin yaşadığından çok daha iyi bir dünyada yaşamasını sağlayacak mücadeleyi vermek ve bunun için ödemeleri gereken bedelleri ödemekten çekinmemek.

Çünkü insanlık, sermaye tarafından uçurumun kenarına getirildi. İnsanlığı bu durumdan kurtaracak olan tek sınıf var: işçi sınıfı.

## TÜRKİYE'DE İKTİSAT POLİTİKALARI VE İŞÇİ SINIFI

2008 krizi öncesinde yürürlükte olan iktisat politikası, 2001 krizinin hemen ardından Dünya Bankasından acilen göreve çağrılan Kemal Derviş'in bakan olmasıyla yürürlüğe girmiş ve o günden bu güne uygulanmaya devam etmektedir.

Bu politikalar krizin yarattığı ortamı fırsat bilerek, uluslararası mali sermayenin talepleri doğrultusunda, tüm ekonominin baştan aşağıya yeniden yapılandırılması hedefi taşımaktaydı. Kemal Derviş, bunu "yapısal reformlar sonucunda devletin işleyişi köklü bir şekilde değiştirilecektir" diyerek gayet özlü bir biçimde ifade etmiştir.

Bu politikalar 4 farklı siyasi parti, 4 ayrı hükümet tarafından uygulanmıştır. Siyasi partiler DSP, ANAP, MHP ve AKP'dir. Hükümetler ise DSP-MHP-ANAP koalisyon hükümeti ve Abdullah Gül başkanlığındaki AKP hükümeti, R. Tayyip Erdoğan başkanlığındaki 1. ve 2. AKP hükümetleridir.

Bu politikalar, iktisatçılar tarafından enflasyon hedeflemesi programı olarak adlandırılmaktadır. Enflasyonu belirlenen hedefler içinde tutmak için uygulanan politika ise düşük kur-yüksek faiz politikasıdır. Bunları destekleyen diğer adım ise, faiz dışı fazla oranıdır. Faiz dışı fazla, kamu harcamalarının kısılarak, bütçenin fazla vermesinin sağlanması ve bu fazlanın da borç faizi ödemelerinde kullanılmasıdır.

Enflasyonun düşürülmesi için uygulanan düşük kur-yüksek faiz politikasına biraz daha yakından bakacak olursak, kurun düşük olması esas olarak, ağırlıklı ithal girdiye bağlı imalat sanayinin girdi maliyetlerini ucuzlatan bir etki yapmakta, dolayısıyla fiyatların yükselmesine engel olmaktadır. Diğer taraftan, tüketim malları ithalatının ucuzlaması nedeniyle, fiyat artışları kontrol altına alınmış olmaktadır.

Düşük kur yüksek faiz politikasıyla birleştiğinde, döviz bazında yüksek getiri olanağı sunduğu için, yabancı sermayenin Türkiye'ye yönelmesi sonucunu doğurmaktadır. Bu sayede, artan ithalat ödemeleri nedeniyle giderek büyüyen cari açık, dışarıdan gelen parayla kapatılmakta ama bunun karşılığında, uluslararası sermayeye yüksek faizler ve kur farkı nedeniyle çok yüksek oranlarda döviz cinsinden gelir transferi yapılmış olmaktadır.

Bu noktada sorulması gereken soru şudur: Bu politikalar, duran çarkın yeniden dönmesine ve maliyetleri ucuzlatması nedeniyle ciddi oranlarda üretim artışlarına neden olmuştur. Ancak diğer tarafta, her geçen yıl, cari açığın milli gelire oranı da artmıştır. Ekonomi açıkla büyümüştür. Ama bu açığı kapamak için ülkeye çağrılan sermaye, bunu karşılıksız yapmamış, karşılığını fazlasıyla almıştır. Bu fazlalık kimin tarafından ödenmiştir?

Herhangi bir değere el konulmadan önce onun mutlaka üretilmiş olması gerekir. Dolayısıyla, uluslararası mali sermayeye yüksek faizler yoluyla aktarılan kaynaklar, üretim süreci içinde yaşanan değişim sayesinde gerçekleşmiştir.

2001 krizinde üretimi durma noktasına gelen imalat sanayi, bu politikalar sonucunda, ithal ara-



malı, hammadde fiyatlarının düşmesi ve kredilerin ucuzlaması nedeniyle, üretimlerini artırmak için gerekli ortamı bulmuşlardır. Ama iş bu kadar basit değildir. Aramalı ve hammadde maliyetleri üretim maliyetlerinin sadece bir bölümüdür. Sabit sermaye yatırımları ve ücret maliyetleri toplam üretim maliyetlerinin diğer bölümünü oluşturmaktadır. Elimizdeki veriler göstermektedir ki, 2001 krizi reel ücretlerde çok keskin bir düşüşe neden olmuştur. Üstelik sadece reel ücretler değil, imalat sanayindeki işçi sayısı da önemli oranlarda düşmüştür. Dolayısıyla imalat sanayi kapitalistleri, ucuz kredi, ucuz girdi, ucuz işgücü ve daha az sayıda işçiyle, tıkanan birikimlerini yeniden ve bu kez çok daha yüksek oranlarda sürdürmeye başlamışlardır.

Bu dönemde üretim sürecinde gerçekleşen bir diğer önemli değişiklik de, kısa süre içinde üretim ölçeklerinin büyümesi, makine ve teçhizata yapılan yatırımların artışı (ki bunlarda uygulanan politikalar nedeniyle ucuzlamıştır) ve dolayısıyla birim maliyetlerin aşağıya çekilmesi ve dolayısıyla verimlilik artışları olmuştur.

Verimlilik kavramı, kapitalist iktisatçıların kullandıkları ve işçilerle sermaye arasındaki ilişkiyi gizleyen bir kavramdır. Onların verimlilik artışı dedikleri şeyin işçilerin somut hayatındaki karşılığı sömürünün yoğunlaşmasıdır. İşçiler, daha kısa sürelerde daha fazla üretim gerçekleştirmişlerdir. Bu görelî artı-değer sömürüsünün artışından başka bir şey değildir.

İşte bu sayede kapitalistler, birim üretim maliyetlerini aşağıya çekmeyi başarmışlar ve satışlarını ve cirolarını artırmayı başarmışlardır.

Toparlayacak olursak, uygulanan iktisat politikası,

Kapitalistler açısından:

- a) yüksek faiz ve düşük kur nedeniyle döviz bazında dünyanın en yüksek gelirin elde edilmesi;
- b) bir bütün olarak üretim maliyetlerinin ucuzlaması, dibe vuran kar oranlarının yeniden yükselmeye başlaması sonucunu doğurmuştur.

İşçiler açısından ise;

- a) sömürünün yoğunlaşması, çalışma temposunun artışı ve görelî ücretlerin düşmesini
- b) Reel ücretlerin düşmesini
- c) Genç kuşak işçilerin çok daha düşük ücretlerle istihdam edilmesi sonuçlarını doğurmuştur.

Bu anlamda uygulanan politikalar, çok farklı siyasal partiler tarafından uygulansa da sermayenin toplumsal ve ekonomik egemenliğini sağlamlaştıran ve işçi sınıfının sermaye karşısındaki konumunu her geçen gün gerileten bir nitelik taşımaktadırlar.

Bu politikalar diğer taraftan, başta köylülük olmak üzere çok büyük bir nüfusu olumsuz yönde etkilemiş ve kaynakların büyük bölümünün, faiz ödemeleri için kullanılması hedefi doğrultusunda, geniş emekçi kitlelerin yaşamlarını olumsuz etkilemiştir.

Bu sınıf mücadelesi kaçınılmaz olarak kendisini yeni yasal düzenlemelere de yansıtmiş ve işçi sınıfının sermaye karşısında gerileyen konumu, yasalarla teminat altına alınmıştır. Bu dönemde çıkarılan yasalar İş Yasası, Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasası, İstihdam Paketi vb.'dir.

Uygulanan bu politikalar 2007 yılıyla birlikte, sınıra gelindiği işaretleri vermeye başlamıştı ve hâkim sınıflar arasında politikaların değiştirilmesi konusunda değişiklikler yapılması tartışması iyice açığa çıkmıştı. Özellikle ekonomiyle ilgili göstergelerin (cari açık, enflasyon oranı vb.) 2007 yılı sonuna doğru bozulmaya başlaması üzerine bu tartışmalar daha da şiddetlenmişti.

Bu politikaların hedeflerine yakın seyretmesi esas olarak iki ana dayanağa bağlıdır: Birincisi, dış dünyadaki durumdur. İkincisi de ülke içinde işçi sınıfının durumudur. Dış dünyadaki durum, ithalat bağımlılığı nedeniyle, ithal malların fiyatlarının belirli bir denge içinde seyretmesi halinde politikaların da hedeflerine yaklaşması sonucunu ortaya çıkarmaktadır. Yine aynı şekilde, dış pazarların canlı olması gereklidir ki, düşük maliyetlerle üretilen ürünler satılabilsin.

Ülke içinde ise, işçi sınıfının reel ve görelî ücretlerindeki gerileme sürdükçe yani işçi sınıfının sömürü oranlarında herhangi bir düşme gerçekleşmediği sürece bu politikalar sorunsuz biçimde devam edebilirdi.

İşçi ücretlerinin, sermayenin kârıyla karşılaştırılması, işçilerin sermaye karşısındaki konumunu anlamak açısından büyük önem taşımaktadır. Sermayenin kârıyla, ya da üretimde yaratılan toplam değerle karşılaştırıldığında ücret, görelî ücrettir.

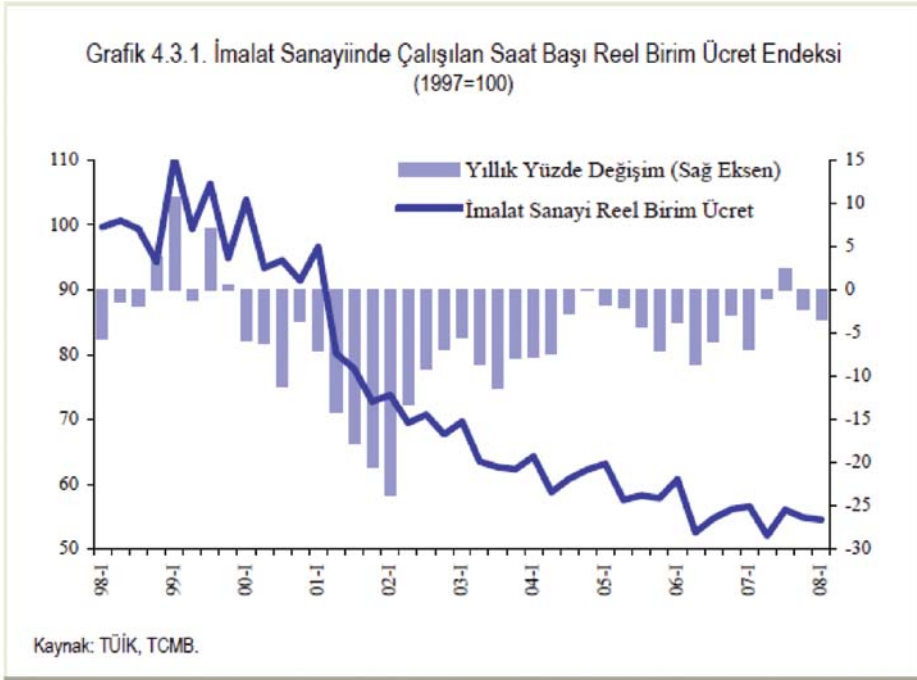
Reel ücretlerdeki gerileme işçinin eskisine göre daha az mal ve hizmet tüketmesi, mutlak anlamda yoksullaşmasıdır.

Görelî ücretlerindeki gerileme işçinin sermaye tarafından daha fazla sömürülmesi ve görelî yoksullaşmasıdır.

Bu iki tür ücret erimesinin aynı zamanda ve/veya farklı zamanlarda gerçekleşmesi olasıdır.

TC. Merkez Bankası'nın TÜİK verilerini kullanarak hazırladığı grafik, imalat sanayinde işçiler ile sermaye arasındaki ilişkinin son 10 yıl içindeki değişimini açıkça ortaya koymaktadır. Grafiğin konusu olan reel birim ücret, reel ücret artışları ile verimlilik artışlarının karşılaştırılması sonucunda hesaplanmıştır. Kısaca reel birim ücret, işçilere ödenen ücretlerle işçilerin sermayeye aktardıkları değerlerin karşılaştırılmasıdır. Buna göre eğer, işçilerin reel ücretlerindeki artış onların verimlilik artışlarından fazla olmuşsa, reel birim ücret yükselmiştir ve çizginin eğimi yukarı doğrudur. Tersî söz konusu ise, yani, reel ücretlerdeki artış verimlilik artışlarının gerisinde kalmış ise çizginin eğimi aşağıya doğru seyretmektedir.

Grafiğe göre imalat sanayinde 1997 yılında 100 olan reel birim ücretler 2007'nin sonuna gelindiğinde 50'ler düzeyine gerilemiştir. 2001 yılından itibaren, reel birim ücretlerde düzenli bir biçimde düşüş yaşandığı grafikten açıkça görülmektedir.



Grafikteki barlar ise, reel birim ücrette yıllık yüzde değişimi göstermekte ve yıllık değişimler sağ eksenden takip edilebilmektedir. Bunu göre, örneğin 2002 ikinci çeyreğinde, reel birim ücretlerde yüzde 25'lik bir düşüş yaşanmıştır.

Reel birim ücretlerle ilgili grafik, imalat sanayinde işçilerle sermaye arasındaki ilişkinin görece değişimini özetlemesi anlamında oldukça önemli bir kaynaktır. Bu grafiğe göre son 10 yılda, işçilerin sermaye karşısındaki konumu yaklaşık yarı yarıya gerilemiştir.

Reel birim ücret verileri aynı şekilde, üretimde yaratılan değerlerin işçiler ile sermaye arasında nasıl bölüşüldüğünün de ipuçlarını vermektedir. Grafik, 10 yıl için işçilerin üretilen değerlerden aldıkları payın 10 yıl öncesine göre yaklaşık yarı yarıya azaldığını göstermektedir.

Bu gerileme esas olarak reel ücretlerin gerilemesinden değil, görece ücretlerin gerilemesinden kaynaklanmaktadır. İşçiler, üretimde ürettikleri değer paylaşımları açısından on yıl öncesine göre sermaye karşısında daha geri konumdadılar.

Bunun tek bir anlamı vardır: imalat sanayinde işçi sınıfının sömürsü son on yıl içinde aşırı yoğunlaşmıştır.

Metal işkolundaki durumu işçi sınıfı ile sermaye açısından karşılaştırdığımızda ortaya çıkan tablo ortadadır:

1. Tek kelimeyle metal işçilerinin sömürüsü yoğunlaşmıştır. İşçilerin sermayeye bedava çalıştıkları süreler uzamış, görelî ücretleri düşmüştür.
2. Sermaye büyümüş, bu büyüme kendisini sabit sermayenin, değişken sermaye karşısında büyüyen oranı olarak ifade etmektedir. Sermayenin organik bileşiminin yükselmesiyle birlikte, toplam maliyetlerde artış kaçınılmazdır. Bu yeni bir işçi istihdamı için gerekli yatırım miktarının büyümesi ve buna bağlı olarak ücretler genel seviyesinin aşağıya doğru bastırılması sonucunu doğurmuştur. İşe giriş ücretlerinin düşmesine bağlı olarak, işyeri ortalama ücretleri düşmüştür.
3. İstihdam artışı bu temelde gerçekleşmiştir. Ucuz işçilik ve artan sömürü, yeni işçilerin sömürü çarkına dâhil edilmesinin koşulu olmuştur.
4. Büyüyen sermaye, düşen kâr oranı demektir. Bu gerek kapitalistlerin kendi aralarındaki rekabetin kızışması, gerekse işçi ücretlerinin artışı konusunda daha da katılışmaları sonucunu doğurmaktadır. Diğer taraftan, verimlilik artışları, toplam maliyetler içinde ücret maliyetlerinin düşmesi, ücret artışı için kullanılabilir marjı genişletmiştir.

Bütün bunlar aşırı üretim krizinin kapıda olduğunu gösteren bir duruma işaret etmektedir. 2007'in son döneminde özellikle ABD ekonomisinde ortaya çıkan kriz işaretleri ve bunun dünyanın diğer önemli ekonomilerine yayılması ve bunun sonucunda hammadde fiyatlarında yaşanan aşırı artışlar ve önemli kapitalist ekonomilerin yaşadığı durgunluk nedeniyle, Türkiye ekonomisinde uzun yıllar devam eden bahar havası soğumaya başlamıştır.

Öncelikle, hammadde ve aramalı fiyatlarında yurt dışında yaşanan yüksek oranlı artışlar düşük kur politikası yoluyla üretim maliyetlerini ucuzlatma ve tüketim mallarının ucuzlaması durumunu ortadan kaldırdı. Enflasyon artışı nedeniyle, Merkez Bankası ve AKP hükümeti daha birkaç ay önce açıkladıkları hedefleri yeniden gözden geçirdiler ve enflasyon hedeflerini gerçekleştiremeyeceklerini itiraf ettiler.

Benzer şekilde, imalat sanayi üretiminde dönemsel düşüşler yaşanmaya başladı.

İhracatın büyük bir bölümünün gerçekleştiği AB ülkelerinde yaşanan durgunluk nedeniyle, ihracat daha düşük kar marjları ile yapılmaya başlandı.

Ülke içinde ise son yıllarda işçiler yaşamış oldukları görelî ve mutlak yoksullaşma nedeniyle daha tepkisel hale geldiler ve yaşam ve çalışma koşullarını iyileştirmek için açık mücadeleye giriştiler.

Bu noktada AKP hükümeti bir başka noktadan daha sıkıştırılmaya başlandı: Partinin kapatılması için Anayasa Mahkemesine Yargıtay Cumhuriyet Başsavcısının açtığı dava ve bunun öncesinde türbanla ilgili anayasa değişikliğinin laikliğe aykırı bulunarak Anayasa Mahkemesi tarafından iptal edilip, yürütmesinin durdurulması ve siyasal krizin derinleşme işaretleri vermesi.

Bu tablo, hâkim sınıflar içinde ciddi bir bölünme ve çatışmanın da gözler önüne çıkmasına neden oldu.

Bu sıkışıklık içinde bir taraftan kendi geleceğini kurtarma adına uygulanan politikalardan kısmi tavizler verilmeye başlandı; diğer taraftan ise, siyasal krizin derinleşmesiyle ekonomik durumun kötüleşmesinin bu geleceği kurtarma hedefini sarsabileceği endişesiyle yeni koşullara uyum sağlayacak ve eski politikayı daha katı uygulayacaklarını gösteren adımlar atılmaya başlandı.

Hükümet, kendi geleceğini kurtarma adına, Anayasa Mahkemesindeki davaya karşı da bir koz olarak, erken seçime gitmeyi gündemine aldı. Bu çerçevede, seçim ekonomisi uygulamaya başladı. Zaten, 2009 yılında yapılacak yerel seçimler için bu adımlar atılabilirdi ancak, siyasal açıdan sıkıştığı köşeden daha güçlü çıkabilmek için iktidardan gitmeden önce, yeniden iktidar olmayı daha güçlü temellere oturtmak için harcamalarını artırmaya başladı.

Ama diğer taraftan hükümet, enflasyon hedefini değiştirmesine rağmen, politikayı değiştirmeyeceğinin işaretini de açık biçimde veriyordu. Faiz oranları yükseltilerek, sermayenin gelirini artırma seçeneğinin devam ettirileceği açık biçimde belli ediliyordu. Ancak, eşik yükselmmişti. Yani, imalat sanayinde artık eskisine göre daha yüksek üretim maliyetleri ortaya çıkmaya başlamış ve büyüme düşmeye başlamıştı. Döviz kurunu daha fazla aşağıya bastıramadıkları için olsa gerek, çeşitli muafiyet ve istisnalarla sermayenin artan üretim maliyetlerini düşürmesine destek olacak yasal düzenlemeler bu yeni eşığe uyum adına gerçekleştirildi. İşçiler adına işverenlerin yatırdığı sigorta prim oranında yüzde 5'lik indirimle gidilmesi, ARGE yasasıyla sağlanan teşvikler, itibari hizmet süresinin kapsamının daraltılması vb.. bu çerçevede yapılan değişiklikler oldu.

Bu yönelim büyük sermayenin tepkisini çekti. TÜSİAD, 18 Haziran 2008 tarihinde yaptığı Yüksek İstişare Toplantısında hem ekonomi hem de siyaset konusunda önemli çıkışlar yaptı. TÜSİAD hükümetin attığı adımları olumlu bulmakla birlikte daha radikal adımların atılması gerektiğini öneriyordu. TÜSİAD'ın önerileri sermaye yanlısı yazarlar tarafından günlük dile tercüme edilmekte gecikmedi.

Bu yazarlara göre büyüme oranı aşağıya çekilmeliydi ve bunun şartı mevcut sermaye stoku ile işgücünün daha etkin kullanılmasından geçiyordu. Bu çerçevede, vergi yükünü artırmadan kamu harcamalarında kısıntıya gidilmesi; tüketimin kısılması; sermayeden alınan vergilerin düşürülmesi, ücretlerin düşürülmesi ve kıdem tazminatının esnetilmesi gibi seçenekler uygulanarak işgücü maliyetlerinin düşürülmesi ve yabancı sermayenin davet edilmesi gerekiyordu.

TÜSİAD ekonomi konusunda görüşlerini yapısal değil güncel sorunlar çerçevesinde ifade etmeyi seçiyor ve hükümeti şu çerçevede eleştiriyordu:

"2008 yılı içinde, hükümetin, içinde sosyal güvenlik yasası, istihdam paketi ve GAP eylem planını barındıran bir dizi olumlu açılımlar yaptığını ifade eden Yalçındağ, buna rağmen kamu mali disiplini zayıflatan bazı düzenlemeler de gerçekleştiği görüşünde olduklarını belirtti.

Yalçındağ, "Örneğin, belediyelere bütçeden aktarılacak payın 4 milyar YTL artırılması, özelleştirme gelirlerinin borç azaltmak yerine kamu yatırımlarında kullanılmasına karar verilmesi, işsizlik sigortası fonunun, fonun aktüeryel dengesi ve amacı dikkate alınmaksızın, kamu harcamaları için kullanılması, SSK ve Bağ-Kur prim borçlarına af gelmesi, banka borçları ve tarımsal krediler için

sicil affi geliyor olması, kamu ihale kanununun gevşetilmesi gibi tüm bu örnekler mali disiplini zorlayacak niteliktedir” dedi.

TÜSİAD'ın ekonomiyle ilgili eleştirisinde hem hükümetin attığı olumlu adımlar hem de mali disiplinin bozulması birlikte yer almaktaydı. TÜSİAD, hükümetin, 7 yıldır sermayedar sınıfı kalkanı politikalarında yeni koşullara uygun atılan adımları olumlu bulurken, bu politikalardan sapmak anlamına gelen konularda ağır eleştiri getirmiştir. Özellikle de siyasal iktidarın, kamu kaynaklarını kendi bekası için kullanmasına tepki göstermiş, mali disiplinin bozulması, devlet harcamalarının denetimsiz hale gelmesi ve dolayısıyla bu harcamalar nedeniyle kaynak transferinin denetiminin elden kaçacağı ve büyük sermaye dışında kalan sermaye kesimlerine kaynak transfer edileceği endişesi ile eleştirilerini sertleştirmiştir.

Atılan adımlarla birlikte yedi yıldır yürürlükte olan politikaların özellikle işçi sınıfına yönelik bölümünün giderek daha da ağırlaştırılacağı ortaya çıkmıştır. Enflasyon hedefinin revize edilmesi, işçilerin gerçek enflasyonunun çok daha yüksek olacağını ortaya koymuştur. Diğer taraftan, işsizlik sigortasında biriken fona devlet tarafından el konulması, sigorta priminin yüzde 5'inin devlet tarafından üstlenilmesi ve diğer teşvik ve muafiyetleri başta işçiler olmak üzere geniş emekçi kesimlerden alınacak dolaylı vergilerle yani zamlarla karşılama yoluna gidilmiştir. Elektrik, doğal gaz, benzin vb. gibi ürünlere yapılan yüksek oranlı zamlar, işçilerin reel ücretlerinin ciddi olarak gerilemesine neden olmuştur.

Hükümet krizin hemen öncesinde kararlar ve çıkardığı yasalarla, işçi sınıfının yakın geleceğini karartmıştır. İşçiler yüksek faizleri, devlet harcamalarını, sermayeye yapılan teşvik ve muafiyetleri daha fazla sömürülerek ve daha fazla yoksullaşarak ödemeye zorlanmışlardır.

Dönemin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, TİSK yayın organı İşveren dergisinin Mayıs 2008 tarihli 8. sayısına verdiği mülakatta yasanın içeriğini en özlu biçimde ifade etmiştir. Bakan Çelik, “istihdam paketinin en önemli yönlerinden biri uygulanacak teşvik ve muafiyetlerdir” demektedir.

Çıkarılan yasa ile, sermayenin üzerindeki kimi yasal yükümlülükler hafifletilmiş ve buna ek olarak sermayenin ücret maliyetleri önemli oranlarda düşürülmüştür.

Birincisi, yasanın, 24. maddesi malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinden, işveren hissesinin beş puanlık kısmına isabet eden tutarın Hazine tarafından karşılanmasını hükme bağlamaktadır.

İkinci olarak ise, yasanın geçici 7. maddesiyle 18-29 yaş arasındaki erkeklerin ve her yaş grubundan kadınların işe alınmaları durumunda işverenlere sigorta primlerinden 5 yıl süreyle kademeli biçimde indirim uygulanması düzenlenmektedir. Dolayısıyla, yeni işçi istihdam maliyetleri düşmüştür.

Resmi söylem krizin teğet geçeceği üzerine oturtulmuş olmasına rağmen AKP hükümeti krizin yükünü sermayenin üzerinden alacak adımları atmıştır. Krizle birlikte faturayı kimin ödediği de ortaya çıktı.

Krizin hemen öncesindeki dönemde aşırı bir büyümeye rağmen istihdam artışlarının sınırlı kalması, Türkiye'deki büyüme modelinin en göze çarpan yanıdır. Türkiye ekonomisinin krize girmesiyle birlikte bu tablo aşırı istihdam azalması biçiminde kendisini ortaya koydu. 2009 yılına kadar yüzde 10 civarında seyreden işsizlik oranı 2009'da yüzde 14'e çıktı. İşsizlik oranı kentlerde daha hızlı bir yükseliş yaşamış yüzde 17 düzeyine yükselmiştir. İşsizlik konusunda bir diğer önemli değişiklik uzun dönem işsizlerin (6 ay ve daha uzun süreli işsiz olanlar) sayısında hızlı artışlar yaşanmıştır. 2008'de 1.112 milyon olan uzun süreli işsiz sayısı ve yüzde 42 olan toplam açık işsizlere oran, 2009'da 1.560 milyon kişi ve yüzde 45 oranına yükselmiştir. 2010'da sayı daha da yükselmiş Kasım ayı itibarıyla oran yüzde 49'a ulaşmıştır.

İstihdam ilişkilerine ilişkin bir başka önemli gelişme kayıt-dışı istihdam alanında yaşanmaktadır. Kriz öncesi büyüme döneminde azalma eğilimine giren kayıt-dışı istihdam, krizle birlikte artmaya başlamış, krizin etkilerinin ortadan kalktığı dönemde ise yükselme eğilimini sürdürmüştür. 2008-2010 döneminde kayıt-dışı istihdamdaki artış 500 bin kişiyi aşmıştır. Bu durum, vergi indirimleri, SGK prim teşvikleri, işgücü maliyetini düşüren hükümet politikalarına rağmen gerçekleşmiş, kayıt dışını ortadan kaldırmak için sermayenin üstündeki yükün azaltılması önerilerinin gerçeklerle uyuşmadığı ortaya çıkmıştır. Diğer taraftan kayıt-dışı istihdamdaki artış eğilimi, kuralsız ve güvencesiz çalışan işçilerin neredeyse toplam istihdamın yarısını oluşturduğunu ortaya koymaktadır.

Kriz döneminde 500 binin üzerinde çalışan kısa çalışma ödeneğinden faydalanmıştır. Ancak kısa çalışma ödeneği, sermayenin ücret yükünü hafifletirken işçilerin gelir güvencesini ortadan kaldırmıştır. Kişi başına ödenen miktar 323 TL gibi asgari ücretinde altında bir miktar olmuştur.

Kriz işçilerin sömürsününün yoğunlaşmasına neden olmuştur. 2008'in sonunda 103,3 olan istihdam endeksi, 2010'un üçüncü çeyreğinde 102'ye; 106,2 olan birim ücretler, 97.1'e gerilemiştir. 104,9 olan üretim endeksi ise 116,2'ye yükselmiştir. Daha az işçi, daha ucuza ve daha çok üretim gerçekleştirmiştir.

## Seçimler ve İşçiler

Seçim sonuçlarına ilişkin değerlendirmelerin genel olarak güncel siyasal oluşumun belirlemelerini destekleyecek analizlere dayandığı görülmektedir. Seçim sonuçlarının, siyasetin yapısal özelliklerine yönelik değerlendirmesi ise genellikle eksik bırakılmaktadır.

Seçimler yapısal özellikleri açısından değerlendirildiğinde, işçi sınıfının seçimlere yönelik tavrının sınıfsal olmadığı tespitinin önemli olduğunu düşünüyoruz. İşçiler, kısa vadeli değerlendirmeler ile siyasal iktidarları seçim sandığında cezalandırmayı bugüne kadar becerdiler. Bu cezalandırmanın oranları içinde bulunulan siyasal koşullara göre değişiklik gösterdi. 1989 Bahar eylemleri ve işçi hareketi, ilk yerel seçimlerde zamanın hâkim partisi ANAP'ın bugünkü geleceğini hazırlamıştı. Aradan geçen 20 yıl sonra, hemen hemen aynı geleneği ve sınıfsal çıkarları temsil etmeye çalışan AKP'nin 22 Temmuz 2007 genel seçimleri ile 29 Mart 2009 yerel seçimleri arasındaki oy kaybı bu kadar büyük olmamıştır. Üstüne üstlük bu oy kaybını ara dönemde ekonomik kriz yaşanmış olmasına ve krizin bedeli işçi sınıfına ödetilmiş iken 12 Haziran 2011 seçimlerinde yüzde 50'lik bir oy oranına ulaşmıştır. (Tablo 11: Seçim Sonuçları)

Bu üzerinde düşünmeye değer bir durumdur. 89 işçi hareketinin, işçi sınıfının örgütlü örgütsüz kesimleri üzerinde ve genel olarak toplumda yaratmış olduğu olumlu etkiler, siyasal olarak işçi sınıfının kendisi tarafından olmasa bile var olan iktidara "muhalif" ama düzene muhalif olmayan siyasal partiler tarafından hasat edilmiştir.

Bugün için, güçlü bir işçi hareketinin birleştiremediği, bölünmüş ve dolayısıyla kısa vadeli çıkarlarına daha fazla önem veren, sınıf olmaktan ziyade kesimsel ve bireysel çıkarlarını ön planda tutan işçi kitlelerinin a-politik ve kendi sınıfının çıkarlarına aykırı oy verme davranışları ile karşı karşıyayız.

Çok sayıda işçinin ve ailesinin ekonomik kriz nedeniyle yıkıma uğradığı ve bunların yıkımının yerel ekonomileri ve bu ekonomilerden beslenenleri de beraberinde yıkıma sürüklediği bir dönemde siyasal iktidarın yıpranmasının daha fazla olacağını ümit edenler olmuştu. Seçim sonuçları bu ümide karşılık vermemiştir, çünkü işçilerin seçimlerde sınıf çıkarları doğrultusunda davranabilmeleri birincisi kendiliğinden olmaz ikincisi, işçi sınıfı içinde yürütülecek sabırlı ve inatçı bir siyasal çalışmanın sonucu olabilir.

89 kendiliğinden kabarmasının arkasında yatan üstü örtük siyasal faaliyetlerdir. Bu açıdan değerlendirildiğinde, işçi sınıfını sermayeden (küçük, büyük bütün sermayeden) ve onun örgütü olan devletten bağımsızlaştırma ve onun kendi iktidarını kurması için yürütülen programatik bir siyasal faaliyetin olmayışı, hem sınıf oluşum sürecini kendiliğindenliğe terk etmekte hem de bunun üzerinde yükselilecek bir birleşik bir işçi hareketinin oluşumunu geciktirmektedir. Bu nesnel durum, işçilerin oy kullanırken, sınıf olamamalarının temel nedenidir.

Bu yüzden işçiler, kısa vadeli çıkarlarını gözeterek, burjuva kişi ve partilerin peşinde, günü kurtarma tavrı içindedirler. Bu çerçevede, bir küçük esnafla ya da kendisini sömüren patronuyla aynı partilere oy verdiler. Oysa tüm burjuva kesimlerin çıkarı, üzeri ister milliyetçilik ister kalkınma, büyüme, dünya devleti olma örtüleriyle örtülsün, işçilerin sömürsünü artıracak politikaların uygulanmasından geçmektedir. Yıkıma uğrayan küçük esnaf ve küçük patronlar, devletten kendilerini korumasını, serbest piyasanın sınırlandırılmasını istemektedirler. Bunlar ulusal çıkarların ve ulusal devletin savunucusudurlar. Kendi yıkımının nedenlerini dikkate almayan işçilerin bir kısmı, bu kesimlerin yıkımlarına karşı önerilen politikaları destekleyerek, kendi taburelerini tekmelemektedirler.

Ya da emperyalist sermaye ile bütünleşerek büyüyen ve isimlerini yırtıcı hayvanlardan alan (kaplan, aslan gibi) ve bu süreci iştahla sürdürmek isteyenlerin dağıtacağı kırıntıların hayaliyle, bunlar avlarına devam etsinler, kalanlarla idare ederiz zihniyetiyle davrandılar ama avlanmakta olanın kendileri olduğunu düşünmediler.



## Değişen Türkiye?

Kapitalist-emperyalist sistemin önemli bir parçası olan Türkiye Cumhuriyeti devleti, dünya sisteminin yeniden yapılandırılması sürecinin önemli alanlarından biri olmuştur. Afganistan'da savaşın, hemen yanı başında İran'da devrimin gerçekleştiği iki kutuplu dünya düzeninde gerilime ve çatışmaya terk edilemeyecek bir ülke olarak emperyalist sistem tarafından özel ilgi görmüş, korunmaya alınmıştır.

Mali oligarşinin merkezlerinde 70'li yılların krizini başta işçi sınıfı olmak üzere toplumun ve dünyanın bütününe yaymak için başlatılan neo-liberal saldırının, IMF ve Dünya Bankası yapısal uyum programlarının ilk taliplilerinden biri oldu.

Programın uygulanabilmesi için askeri faşist bir diktatörlüğün kurulması gerektiğinde "özgürlük ve demokrasi"den yana olduklarını söyleyen liberaller seslerini çikarmadılar.

Bugün ise moda cümle "Türkiye değişti" cümlesi oldu.

Çok uzun yıllardır toplumda kimi kurumlara yönelik yaygın kanılar, bu kurumların dokunulmazlığı biçimindeki inançlar son dört beş yıl içinde yaşanan gelişmelerle ciddi bir sarsıntıya uğramıştır. TSK ile ilgili iddialar, yargılama süreçleri, tutuklamalar TSK'nın dokunulmazlığı inancını derinden sarsmıştır.

Yine "şike" soruşturması kapsamında dokunulamayacaklar arasında ön sırada olduğu sanılan, 25 milyon tarafı olduğu iddia edilen Fenerbahçe kulübünün başkanının tutuklanması da "artık herkeşe dokunulabiliyor demek ki Türkiye değişti" sözünün yaygınlaşmasına neden olmuştur.

Bu söz yeni bir egemenliğin ve dolayısıyla yeni bir dokunulmazlığın ifadesi olarak yaygınlaştırılmak istenmektedir.

Dokunulmazlık, ayrıcalık gibi toplumsal durumlar demokrasi diye adlandırılan yönetim biçimlerinin kategorik olarak reddettiği durumlardır. Bunların toplumsal ve ekonomik kökenleri demokratik toplumlarda tümüyle ortadan kaldırılamamakla birlikte, yasal düzlemde bunlar yok varsayılır. Yasalar önünde herkesin eşit olması ifadesi esas olarak bu durumu özetler.

Dolayısıyla Türkiye artık değişti, dokunulamayacak kimse yok sözünün üstü örtülü olarak kafalara sokmaya çalıştığı Türkiye'nin demokratikleştiği düşüncesidir.

Kafalara sokulmaya çalışılan bu düşünce ile Türkiye toplumunda bütün dengeleri altüst eden; demokratikleşme sürecini 30 yıl boyunca sekteye uğratmayı başarabilen; düşünce özgürlüğü, örgütlenme, siyasal faaliyet vb. konularda nüfusun büyük çoğunluğunu tam 30 yıldır pasifize ve paralize etmeyi beceren faşist bir darbenin yapıldığı bir ülkede karşılaştığımız için şüpheli olmak en doğal hakkımız.

12 Eylül 1980'de yapılan darbe, Türkiye'nin demokratikleşmesi için mücadele eden kesimleri en acımasız yöntemlerle biçmiştir. Kimdir bunlar? İşçiler, öğrenciler, toplumun diğer ezilen kesimleri.

Askeri yönetimin 1983 yılına kadar devam etmiş olması kimseyi şaşırtmalıdır. O üç yıl boyunca çıkarılan yasal düzenlemelerle, kapatılan siyasi parti ve sendikalarla, işkencede ve darağaçlarında öldürülenlerle 30 yıl sürecek olan ve esas olarak halen de sürmekte olan bir yeni rejim yaratılmıştır.

Türkiye'nin demokratikleşmesi mücadelesi verenler bastırılıp, yenilgiye uğratılınca ağızlarından demokrasi hatta ileri demokrasi lafları düşmez olmuştur. İşin gerçek sahipleri zayıf düşürülünce, yeni rejimin iktidar genişlemesi yani iktidarda daha önce yer almayanların iktidara dahil olmaları süreci, demokratikleşiyoruz yanılması da beraberinde getirmiştir.

Bu anlamda 31 yıl aradan sonra bugün demokratikleşme mücadelesi verenlerin karşısında şimdi kendisini daha fazla pekiştirilmiş bir siyasal rejim söz konusudur.

Bu siyasal rejim, kapitalist-emperyalist sistemin gereklerine göre kendini yeniden yapılandırmaktadır. Örneğin kuruluşundan itibaren iktidar bloğunun en önemli koltuklarında oturan askeri ve sivil bürokrasinin koltuğunun bulunduğu yer değiştirilmiştir. Yine tekellerin tedarikçiliğinde başarılı olup elemeleri kazanan, tekeller adına Anadolu işçilerinin sömürsüyle birikimlerini artıran "aslanlar ve kaplanlar" kendilerine, devlet tarafından palazlandırılıp büyütülen ve yönetici alış verişleriyle devletle bütünleşen işbirlikçi tekeli sermayenin masasına oturmayı başarmışlardır.

Demokrasi bir iktidar mücadelesidir, doğru. Türkiye'de iktidarın ortak sayısı artmış, aralarındaki güç dengesi yeniden tarif edilmiştir, bu da doğru. Bu yeni ittifak çerçevesinde, kimi eski unsurlar iktidardan dışlanmış ve Silivri'de ikamete zorlanmışlardır, bu da doğru.

Ama demokrasi halkın yönetimidir. Türkiye'nin ezilenleri, işçileri, yoksul köylüleri, kendi hesabına çalışanlar kısaca nüfusun dörtte üçü bu iktidarın dışındadır. Onlar seçimden seçime oy istenen, çoğunlukla örgütsüz, kuralsız ve güvencesiz çalışan ve yaşayan, gelecek güvencesi olmayan milyonları oluşturuyorlar. Onların iktidarı olmadığı sürece Türkiye'de demokratikleşme olmayacaktır.

Mülk sahibi sınıfların ve onların memurlarının demokrasisi, ezilenlerin yönetimde gerçekten söz sahibi olmasını engellemek üzerine bina edilmiştir. Bu yeni sınıf ittifakı ve iktidarı neyi değiştirirse değiştirsin, ezilenlerin siyasal haklarına yönelik 12 Eylül faşizminin tüm düzenlemelerini ortadan kaldırmadığı sürece, 12 Eylül faşizminden beslenmeye, iktidarını 30 yıl önceki faşist darbeye borçlu olmaya mahkûmdur.

## 12 Eylül'le hesaplaşma nasıl olur?

12 Eylül rejiminin yönetim organı Millî Güvenlik Konseyi idi. 5 generalden oluşan bu Konsey'in ilk aldığı kararlardan bir tanesi yürürlükte olan grevlerin yasaklanması, grev olan işyerlerindeki toplu iş sözleşmelerinin yüzde 70'lik bir zam oranı ile bitirilmesi ve sıkıyönetim komutanlıklarının izni olmadan işten çıkarmaların yasaklanması idi.

Bu kararda aynı zamanda DİSK ve bağlı sendikaların faaliyetlerinin durdurulduğu, yöneticilerinin "TSK'nın güvencesi"(!) altına girmek için teslim olmaları çağrısı yer alıyordu.

Grev gibi bir direniş hareketiyle karşılaşmamak ve demokratikleşme mücadelesinin en önde gelen unsuru olan işçi sınıfını doğrudan karşısına almak istemeyen generaller onların örgütlerini kapatıp

yöneticilerini ise uzun yıllar sürecek olan hapishane hayatına sürdüler.

Generallerin işçi sınıfı ve sendikal örgütlenmeye karşı bu tavrı kurulmak istenen yeni rejimin de işareti idi. Bu yeni rejimi pekiştirecek olan ise 1982 Anayasası ve 2821 sayılı Sendikalar ve 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt yasaları idi.

12 Eylül, demokratikleşme mücadelesinin en önemli öznesi olan işçi sınıfı ve onun her düzeydeki örgütüne karşı indirilmiş bir darbe olarak tarihe geçti ve bu yüzden de 31 yıldır varlığını sürdürüyor.

"Her şeye dokunuluyor, Türkiye artık değişti" sözü bu nedenle doğru değil. 12 Eylül döneminde çıkarılan çoğu yasal düzenlemenin değiştirildiği bir gerçek. Ama eğer 12 Eylül'ü faşist bir darbe yapan demokrasi mücadelesini engellemesi ve demokratikleşme sürecini çok uzun bir süre kesintiye uğratması ise, demokrasinin temel unsuru olan işçi hakları ve sendikal örgütlenme konularında en ufak bir adım atılmaması 12 Eylül rejiminin halen yaşamaya devam ettiğinden başka bir şey göstermez.

12 Eylül rejimi açıktır. Tümüyle devlet ve sermayenin denetiminde bir sendikal örgütlenmeyi tek seçenek kılarak, işçilerin hak ve özgürlük mücadelesini bu denetim altındaki sendikal harekete hapsedmek hedeflenmiştir. Onun Türkiye'de demokrasi mücadelesine uzun süreli darbe vurabilmesi ve kendini halen devam ettirebilmesinin nedeni budur.

Dilediği sendikada örgütlenemeyen ya da üyesi olduğu sendikanın faaliyetleri durdurulduğu için kendi iradesi dışında, işverenler ve sarı sendikaların işbirliği içinde bir gecede başka sendikaya üye kaydedilen, sendika içi demokrasinin kısıtı bırakılmadığı için tam bir kısıka alınan işçi kuşaklarıdır söz konusu olan. Dünyanın pek çok ülkesinde sıradan diye adlandırılacak hakları bile alabilmek için işçileri büyük bedeller ödemek zorunda bırakan, örgütlenmesi önüne çok sayıda engel koyan, mücadele araçlarını etkisizleştiren bir rejim bu konuları düzeltmeden demokratikleşemez.

## Değiştirilmesi teklif dahi edilemeyecek olan?

Türkiye değişmek istiyor ise değiştirmedeği bu yasaları değiştirmekle işe başlamak zorundadır.

Ama ne yazık ki öyle olmuyor! Yaklaşık 20 yıldır her ILO konferansı öncesinde 2821 ve 2822 sayılı yasaların değiştirilmesini öneren taslak ve tasarılar sendikaların arşivlerinde büyük bir yer kaplamaktadır. Sendika hukukçuları artık hükümetlerin getirdiği önerilere görüş yazmaktan bıkmış durumdadırlar. Herkesin görüşü belli olmasına rağmen sürekli görüş almak, işi komisyonlara havale etmek çok uzun yıllardır kullanılan bir yöntem olduğu için eskimiş, son birkaç yıldır yeni bir yöntemin arkasına sığınılmaktadır. "Sosyal taraflar anlaşamıyor".

Bu ipe un sermekten başka bir şey değildir. Hangi yasal düzenlemede sosyal tarafların anlaşması şartı aranmaktadır. 4857 sayılı İş Yasası sosyal tarafların anlaşması ile mi çıkmıştır. Ya da son Anayasa değişikliklerinde sosyal taraflar anlaşmışlar mıdır?

Üstelik değişiklik yapacağınız konu, evrensel kuralları, asgari standartları belli olan bir konudur. Dolayısıyla aslında Türkiye'deki sosyal tarafların anlaşması şartı boş bir şarttır çünkü evrensel olarak sosyal taraflar temel konularda anlaşmışlardır.

Sendikalar ve toplu iş sözleşmesi yasalarında değişikliklerle ilgili bir başka gelenekselleşen yöntem ise, bu yasaların gündeme geldiği anda diğer işçi haklarının pazarlık masasına sürülmesidir. Bu hakların başında ise kıdem tazminatı gelmektedir. Kolektif hakların bireysel haklarla pazarlık konusu edilemeyeceği gibi ilkedan yoksun olanlar işçileri ya kırk katır ya kırk satır ikilemine sokmaya çalışmaktadırlar.

İçinde bulunduğumuz dönem yine aynısını yaşıyoruz. Yasaların değiştirilmesi konusunda takvim bile konuşulmaya başlanmışken bir anda önceden belirlenmiş toplantılar iptal edilmiş ve gündeme kıdem tazminatı konusu getirilmiştir. Bu bayatlamış yöntemlerle demokratikleşme olmaz.

Yoksa 2821 ve 2822 sayılı yasaların değiştirilmesi anayasadaki meşhur ifade gibi "teklif dahi edilemez"mi?. Dokunulmayacak kimsenin kalmadığının günde milyon kez tekrar edildiği bu ülkede bu değişiklikler kime dokunuyor acaba?

## Dokunulmazlar kim?

Birkaç başlıkla dokunulmazlarımızı tespit etmek mümkün. İşçiler sendika seçme özgürlüğüne kavuşurlar ise, sendikalaştıklarında büyük bedeller ödemek zorunda kalmazlar ise bu durum öncelikle sermayenin ve sonra 12 Eylül sendikal rejiminden beslenenlerin işine gelmez.

İşçiler grev hakkı üzerindeki sınırlamalardan kurtulurlar ise, işverenlerin karşısına daha bağımsız bir biçimde oturup, söz söyleyebilirler, haklarını geliştirebilirler ve bu durumun da kimin işine gelmeyeceği bellidir: Sermayenin.

O halde değişen Türkiye'nin tek değişmeyen sermayenin sınırsız egemenliği midir diye sormak hakkımızdır. Değiştirilmesi teklif dahi edilemeyecek olan bu egemenlik midir?

Sendikal haklar gündeme geldiğinde esnekliği -ki biz bunu güvencesizlik ve kuralsızlık olarak adlandırıyoruz- kıdem tazminatını, kazanılmış diğer hakları gündeme getirmenin alın size sendikal hak ama biz de güvencesizlerle, kuralsız çalışma hakkı istiyoruz demekten başka nasıl bir anlamı olabilir? İkisi nasıl bir arada olabilir?

Onlarca yıldır yapılması gereken gayet açıktır. Sendikalar ve toplu sözleşme yasalarını uluslararası standartlara uyumlu hale getirmek. Bunu yapmamak için türlü gerekçeler uydurmaya devam etmenin ne ulusal ne de uluslararası koşulları kalmamıştır. Bu konuda TC hükümetlerine yönelik algı, "yalancı çoban" algısıdır.

Şimdi gündemde meclise gönderilmek üzere bakanlar kuruluna sunulan bir tasarı var. Değişiklik teklifine bakıldığında, temel konuların hiç birisinde evrensel kurallara uyumlu bir değişikliğin olmadığı görülmektedir. (Bkz. Ek 4: Sendikalar Yakasında değişen bir şey yok!)

2 yasayı bir yasaya haline getirerek, araya kimi olumlu düzenlemeleri serpererek, bu yasalar değişmiş olmayacaktır. Dokunulmazların dokunulmazlıklarını sürdürmeleri için "değişiklik isteniyordu yaptık, bu konu kapanmıştır" diyerek yeni bir aldatmaca yaratılıyor.

## NE İSTİYORUZ?

DİSK ve Birleşik Metal İş olarak yıllardır 2821 ve 2822 sayılı yasalarda yapılmasını istediğimiz değişiklikleri çeşitli platformlarda dile getirdik. Görüşlerimizi aynen koruyoruz. Bu yasaların değiştirilmesi ama elbette demokratik bir içerikte değiştirilmesi Türkiye'nin demokratikleşme sürecinin en önemli adımı olacaktır.

Bu yasaların değişmesi, kentsel nüfusun yüzde 80'ini oluşturan işçilerin insanca yaşama ve çalışma koşullarını elde etme mücadelesinin önünü açacak ve onların boyunduruklarından kurtulmasına katkı verecektir.

Bu yasaların değişmesi, işçileri kazanılmış hakları savunur pozisyondan çıkarıp, gelecek nesillerin daha ileri haklara sahip olarak yaşaması için mücadele etmelerine yol açacaktır.

Yasaların değişmesi kadar değişikliğin içeriği de önemlidir. Bu yazının sınırları içinde yasal değişiklikleri bütün detayları ile ele almak mümkün değildir. Ancak, değişikliklerin demokratik içerikte olması için olmazsa olmazlar şunlardır:

### 1) Sendika seçme özgürlüğü

Bu başlıkla ilgili birkaç alan vardır. Birincisi işkolu ve işyeri barajlarıdır. Yüzde 10 işkolu ve yüzde 51 işyeri/işletme barajları işçilerin sendika seçme özgürlüklerini kısıtlamaktadır. Bu konuda çok sayıda sendikanın kurulacağı gibi endişeler dile getirilmektedir. Sendika kurmak, sendikalara üye olmak, sendikaların birleşmesi gibi konular tümüyle işçilerin özgürce verdiği kararlar doğrultusunda mümkün olmalıdır. 12 Eylül büyük ve güçlü sendikalar yaratma gerekçesi ile barajları getirmiştir. Bugün Türkiye sendikal hareketinin durumu ortadadır. Sendikaların büyük olması onların devletten ve sermayeden bağımsız olması anlamına gelmediğinin en açık örneği Türkiye'de yaşanmıştır.

İkinci alan noter şartıdır. Üyelik ve istifada noter şartı kaldırılmalıdır. Bu sadece parasal bir konu değildir. Örgütlenme çalışmalarını zorlaştıran, geciktiren etkileri vardır. Özel anlamı ise ayrılmak istediği sendikadan istifayı zorlaştırması nedeniyle de sendika seçme özgürlüğüne aykırıdır.

Üçüncüsü sendikal güvencedir. Türkiye'de sendikal örgütlenmelerin yüzde 80'inde işten atılmalar yaşanmaktadır. İşten atılmalarla ilgili davalar uzun sürmekte, dava sona erdiğinde işyerinde sendika üyesi kalmamaktadır. Hükümetin son hazırladığı tasarıda sendika temsilcilerine güvence getirilmiştir. Bu olumludur ancak yeterli değildir. Sendika temsilcilerine getirilen güvencenin aynı sendika üyelerine de getirilmelidir. Sendikal örgütlenme nedeniyle işten atılan işçilerin tüm ücret ve diğer haklarının fesih tarihinden itibaren ödenmesi ve işe iade kararına rağmen işe başlatılmama durumunda 24 aydan az olmayacak sendikal tazminat düzenlemesi yeni yasal düzenlemede mutlaka yer almalıdır.

Dördüncüsü sendika içi demokrasidir. 12 Eylül rejiminin demokrasinin temel kurumları olan sendikaların kendi iç demokrasilerini ortadan kaldırmaları konusunda özel bir katkısı olmuştur. Sendikaların iç demokrasisinin güçlendirilmesi ve bunun hukuksal güvenceye kavuşması sendikaların işçi

örgütü oldukları gerçeğinin ayrılmaz bir parçasıdır. Bu çerçevede şube, temsilci ve delege haklarını koruyan düzenlemeler yapılmalıdır.

Beşincisi yetki ihtilafları konusudur. Barajların kalkması durumunda, bir işyerinde birden fazla sendikanın örgütlenebilmesi olanaklı olacaktır. Toplu iş sözleşmesi süreçlerinde temsil önemli bir sorun teşkil edebilir. Bu nedenle dünya örneklerinde olduğu gibi birden fazla sendikayla temsil ya da yetki ihtilafının işçilerin oyu ile çözülmesi yöntemleri yasal düzenlemede yer almalıdır.

## **2) Serbest toplu pazarlık hakkı**

Dünyanın pek çok ülkesinde uygulanan ve toplu iş sözleşmesiyle kazanılan hakları sendika üyesi olmayan çalışanlara da yaygınlaştıran çok düzeyli toplu pazarlık sistemi işçilerin kendi güçlerine dayanarak ve çalışma ve yaşam koşullarını yasaların üzerine çıkarmasının yolunu açacaktır. Çok düzeyli toplu pazarlık, işyeri, işkolu, bölge ve ülke düzeyinde düzenlenirken, grev hakkının bütün bu düzeylerde açık bir biçimde tanımlanması önemlidir.

Toplu iş sözleşmesinden taraf sendika üyesi tüm işçilerin yararlanması sağlanmalı, çalışanların büyük bir bölümünü toplu sözleşme hakkından yoksun bırakan kapsam dışı uygulamasına son verilmelidir.

Resmi arabuluculuk kurumu zorunlu olmaktan çıkarılmalı, tarafların anlaşmasına bağlı kılınmalıdır. Ayrıca arabulucunun görev dönemi grev kararı alınmasından önce değil sonra başlamalıdır.

Yüksek Hakem Kurulu'nun yapısı demokratikleştirilmeli, sadece uyuşmazlık konusu maddelerle karar verebileceği açık hüküm olarak düzenlenmelidir. YHK kararlarının hiçbir suretle işyeri uygulamalarının gerisine düşmeyeceği hükmü de yasal düzenlemeye konmalıdır. Yasa tasarisında çeşitli kereler sendikaların yetkisinin düşmesi durumlarından söz edilmektedir. Yetki düşmesi söz konusu olmamalı, yetki düşme durumlarında uyuşmazlık YHK'ya gönderilmelidir.

## **3) Grev hakkı.**

Grev biçimleri (hak grevi, genel grev, dayanışma grevi vb.) üzerinde sınırlama kaldırılarak, grevin sadece toplu sözleşme sürecinin sonunda gerçekleşmesi durumuna son verilmelidir.

Grev kararı önceden işverene bildirme şartı olmaksızın uygulanabilmelidir.

Grev uygulaması sırasında hammadde, yarı-mamul madde, makine ve her türlü alet edevatın işyeri dışına çıkarılması yasaklanmalıdır.

Grev gözcülerinin işyerine giriş çıkışları denetlenmesine olanak verecek düzenleme yapılmalıdır.

## TABLolar

**Tablo 1 İşgücü Katılım Oranı (1991-2010)**

	1991	2010
Dünya	66,4	64,1
Gelişmiş Ekonomiler ve Avrupa Birliği	60,9	60,3
Orta ve güney doğu Avrupa	63,7	59,2
Doğu Asya	77,9	73,4
Güney Doğu Asya ve pasifik	70,7	70,1
Güney Asya	61,5	57,1
Latin Amerika ve Karayipler	61,6	66,2
Orta Doğu	46,7	47,5
Kuzey Afrika	48,4	48,8
Alt Sahra Afrikası	69,5	70,2

Kaynak: ILO KILM 7th edition

**Tablo 2 İstihdamın Nüfusa Oranı (2010)**

	Nüfus ('000)	İstihdam ('000)	İstihdamın Nüfusa Oranı (%)
Dünya	5 044 404	3 039 349	60,3
Gelişmiş Ekonomiler ve Avrupa Birliği	846 401	465 943	55,0
Orta ve güney doğu Avrupa	300 882	161 313	53,6
Doğu Asya	1 167 189	821 103	70,3
Güney Doğu Asya ve pasifik	436 624	291 150	66,7
Güney Asya	1 116 725	613 752	55,0
Latin Amerika ve Karayipler	424 728	260 977	61,4
Orta Doğu	142 578	60 941	42,7
Kuzey Afrika	142 955	63 071	44,1
Alt Sahra Afrikası	466 322	301 099	64,6

Kaynak: ILO KILM 7th edition

**Tablo 3 İşsizlik Oranı (2010)**

	İşgücü (‘000)	İşsiz (‘000)	İşsizlik Oranı (%)
Dünya	3 234 868	195 519	6,0
Gelişmiş Ekonomiler ve Avrupa Birliği	510 467	44 525	8,7
Orta ve güney doğu Avrupa	178 109	16 796	9,4
Doğu Asya	856 707	35 604	4,2
Güney Doğu Asya ve pasifik	305 876	14 726	4,8
Güney Asya	638 021	24 270	3,8
Latin Amerika ve Karayipler	281 001	20 023	7,1
Orta Doğu	67 661	6 720	9,9
Kuzey Afrika	69 831	6 760	9,7
Alt Sahra Afrikası	327 194	26 096	8,0

Kaynak: ILO KILM 7th edition

**Tablo 4 Genç İşsizlik Oranı (2010)**

	Genç İşgücü (‘000)	Genç İşsiz (‘000)	Genç İşsizlik Oranı (%)
Dünya	591 364	75 111	12,7
Gelişmiş Ekonomiler ve Avrupa Birliği	60 350	10 806	17,9
Orta ve güney doğu Avrupa	25 812	5 008	19,4
Doğu Asya	144 996	12 744	8,8
Güney Doğu Asya ve pasifik	58 374	7 917	13,6
Güney Asya	131 391	13 020	9,9
Latin Amerika ve Karayipler	55 946	8 080	14,4
Orta Doğu	12 899	3 290	25,5
Kuzey Afrika	13 842	3 296	23,8
Alt Sahra Afrikası	87 751	10 950	12,5

Kaynak: ILO KILM 7th edition



**Tablo 5 İşteki Durum (1991)**

Bölge	Toplam İstihdam ('000)	Ücret ve maaşlı çalışanlar (%)	İşverenler (%)	Kendi hesabına çalışanlar (%)	Aile çalışanları (%)
Dünya	2260106	43	2,8	29,8	24,4
Gelişmiş Ekonomiler ve Avrupa Birliği	414257	83,3	4,5	9,5	2,7
Orta ve güney doğu Avrupa	148751	78,1	1,6	14,2	6,1
Doğu Asya	672736	32,9	2,1	29,2	35,8
Güney Doğu Asya ve pasifik	198861	29,4	2,5	36,9	31,2
Güney Asya	420513	16,6	1,8	52,2	29,3
Latin Amerika ve Karayipler	162936	60,7	4,8	27	7,5
Orta Doğu	30065	54,9	7,9	22,5	14,7
Kuzey Afrika	37352	44,4	9,6	19,8	26,1
Alt Sahra Afrikası	174636	17,4	0,8	37,3	44,6

**Tablo 6 İşteki Durum (2010)**

Bölge	Toplam İstihdam ('000)	Ücret ve maaşlı çalışanlar (%)	İşverenler (%)	Kendi hesabına çalışanlar (%)	Aile çalışanları (%)
Dünya	3039349	47,5	2,5	33,8	16,3
Gelişmiş Ekonomiler ve Avrupa Birliği	465943	86,2	3,8	8,6	1,4
Orta ve güney doğu Avrupa	161313	76,8	2	17,2	3,9
Doğu Asya	821103	47,6	1,7	30	20,7
Güney Doğu Asya ve pasifik	291150	35,2	2,3	39,8	22,8
Güney Asya	613752	20,1	1,4	59,1	19,5
Latin Amerika ve Karayipler	260977	63,6	4,6	25,6	6,1
Orta Doğu	60941	65,1	4,5	22,8	7,5
Kuzey Afrika	63071	50,9	9,6	22,9	16,6
Alt Sahra Afrikası	301099	21,1	1,4	46	31,5

**Tablo 7 Yoksul çalışanlar oranı**

	Günlük 1,25 doların altında kazanan Nüfus ('000)	Günlük 2 doların altında kazanan Nüfus ('000)	Günlük 1,25 doların altında kazanan Nüfus Oranı (%)	Günlük 2 doların altında kazanan Nüfus Oranı (%)
Dünya	476	942	15,5	30,7
Orta ve güney doğu Avrupa	2	8	1,5	5,0
Doğu Asya	64	153	8,0	19,2
Güney Doğu Asya ve pasifik	32	95	11,2	32,9
Güney Asya	245	448	37,2	68,0
Latin Amerika ve Karayipler	9	23	3,4	9,0
Orta Doğu	1	4	1,0	6,4
Kuzey Afrika	3	17	4,9	24,9
Alt Sahra Afrikası	119	194	39,2	63,7

Kaynak: ILO KILM 7th edition

**Tablo 8: Çeşitli Ülkelerde Reel Ücretlerde Erime (2009)**

	Ortalama Nominal ücretler (Yerel para birimiyle)	Ortalama reel ücretler (Yerel para birimiyle)	Ücret erimesi %
Çek Cumhuriyeti	26 677,0	23 540,0	12
Estonya	12 264,0	9 991,0	19
Almanya	2 312,0	2 160,0	7
Macaristan	199 775,0	161 211,0	19
Letonya	461,0	330,0	28
Litvanya	2 052,0	1 615,0	21
Lüksemburg	4 007,0	3 660,0	9
Malta	1 157,0	1 051,0	9
Polonya	3 103,0	2 779,0	10
Slovakya	803,0	721,0	10
İspanya	1 858,0	1 680,0	10
İngiltere	2 084,0	1 880,0	10
ABD	3 263,0	2 970,0	9
Japonya	318 100,0	317 147,0	0,3
Türkiye	1 938,0	1 386,0	28
Rusya	18 638,0	12 236,0	34
Çin	2 728,0	2 440,0	11
Kore	2 622 024,0	2 325 341,0	11
Meksika	5 319,0	4 460,0	16
Brezilya	1 330,0	1 109,0	17
Suriye	11 133,0	8 159,0	27

**Tablo 9 Emek Üretkenliği (İşçi başına üretim 2005 uluslar arası sabit dolar kuruyla)**

	1991	2010	Değişim (%)
Dünya	16063	22206	38
Gelişmiş Ekonomiler ve Avrupa Birliği	54819	72436	32
Orta ve güney doğu Avrupa	20851	24681	18
Doğu Asya	3138	13279	323
Güney Doğu Asya ve pasifik	5682	9736	71
Güney Asya	3399	7745	128
Latin Amerika ve Karayipler	20273	22897	13
Orta Doğu	34953	40695	16
Kuzey Afrika	14596	17421	19
Alt Sahra Afrikası	4668	5380	15

**Tablo 10: İstihdamın Sektörel Dağılımı**

	1991			2010		
	Tarım	Sanayi	Hizmetler	Tarım	Sanayi	Hizmetler
Dünya	44,5	21,2	34,2	34,4	21,9	43,7
Gelişmiş Ekonomiler ve Avrupa Birliği	6,7	30,9	62,3	3,7	22,4	73,8
Orta ve güney doğu Avrupa	26,8	26,2	46,9	20,5	24,4	55,1
Doğu Asya	56,9	22,8	20,3	36,5	27,8	35,7
Güney Doğu Asya ve pasifik	58,1	13,8	28,2	42,5	18,2	39,2
Güney Asya	62,2	15,6	22,2	51,3	20,7	28
Latin Amerika ve Karayipler	24,9	22,6	52,5	16,2	22,2	61,6
Orta Doğu	23,2	24,5	52,3	16,9	25,7	57,4
Kuzey Afrika	32,8	21	46,2	28,6	22,3	49,1
Alt Sahra Afrikası	67,9	8,2	23,9	61,9	8,5	29,6

**Tablo 11 Seçimler****22 Temmuz 2007 Milletvekili Genel Seçimi**

PARTİ ADI	Oran	MV.
Adalet ve Kalkınma Partisi	%46,5	341
Cumhuriyet Halk Partisi	%21	112
Milliyetçi Hareket Partisi	%14	70
Bağımsızlar		26 BDP

**29 Mart 2009 Genel Mahalli İdareler Seçimi**

PARTİ ADI	Oran
AKP	%38,4
CHP	%23,8
MHP	%16
DTP	%5,7
SP	%5,2
DP	%3,8
DSP	%2,9
BBP	%2,4

**12 Haziran 2011 Milletvekili Genel Seçimleri Sonuçları**

PARTİ ADI	Oran	MV.
Adalet ve Kalkınma Partisi	%49,83	327
Cumhuriyet Halk Partisi	%25,98	135
Milliyetçi Hareket Partisi	%13,01	53
Bağımsızlar	%6,57	35

## EKLER

### EK 1

#### Ulusal İstihdam Stratejisi: Kurlsızlık ve Güvencesizliğin sert adımları

2000'li yıllardan sonra Türkiye sermayesinde önemli bir birikim gerçekleşti, sabit sermaye yatırımları alabildiğine arttı. Toplam sabit sermaye yatırımları 2010 yılında 2006 yılına göre yüzde 225, özel sektör sabit sermaye yatırımları 2010 yılında bir önceki yıla göre yüzde 33,6 oranında arttı. Kamu kesimi sabit sermaye yatırımlarının 2011 yılında yüzde 7,7, özel kesim sabit sermaye yatırımlarının ise yüzde 22,3 oranında artması neticesinde 2011 yılı sonu itibariyle toplam sabit sermaye yatırımlarında yüzde 19,3 oranında reel artış beklenmektedir.

Yatırımlara yönelen bu birikim önemli ölçüde emek maliyetlerinin düşüklüğüne yaslandı ve sermayedar sınıf diğer ülkelerle rekabetini de işgücü maliyetlerinin üzerine kurdu. Geline nokta da ise, bu pazarlık gücünün yetersiz kalması ve tek başına emek yoğun bir üretimle rekabet edemeyeceğinin ortaya çıkması üzerine, bir yandan çeşitli teşvik mekanizmaları yeniden devreye kondu, diğer yandan da emek maliyetlerini daha da azaltıcı, emek verimliliğini artırıcı önlemlere öncelik verildi.

Türkiye'ye yabancı sabit sermaye yatırımlarının özendirilmesi ve esas olarak da Türkiye sermayesinin dünya ile rekabet etmesi hedefi ile emek maliyetini düşürücü önlemler yeniden gündeme alındı.

Başbakanlık Yatırım Destek ve Tanıtım Ajansı tarafından uluslararası sermayeye Türkiye'ye gelmesi için yapılan çağrıda "Türkiye'de Yatırım Yapmak İçin 10 Neden" sayılıyor ve üçüncü neden olarak "Nitelikli Ve Rekabetçi İş Gücü" yazılıyordu. Ayrıca Türkiye'de işçilerin reel birim ücretlerinin düşük olduğu ve bununla birlikte çalışan verimliliğinin arttığı belirtiliyor. Buna ek olarak, "Avrupa'daki en uzun çalışma süreleri ve çalışan başına ortalama hastalık izninde en düşük oranın" Türkiye'de olduğu belirtiliyor.

Emek ve sermaye ilişkilerinin yeniden düzenlenmesi, sermayenin egemenliğinin artırılması ihtiyacı, esneklik adı altında kurlsızlığı, güvencesizliği artırıcı düzenlemelerin acilen hayata geçirilmesi, son yıllarda ardı ardına bir dizi yasa değişikliği girişimlerine neden olmaktadır.

Bu durum, işçi sınıfının kazanımlarına göz dikilmesini de beraberinde getiriyor; çalışma ve yaşama koşullarının daha da ağırlaşmasına, kurlsız/güvencesiz çalışma ilişkisinin yeniden düzenlenmesine neden oluyor; bunu gerçekleştirmek ise emeğin denetim ve disiplin altına alınmasından geçiyor.

Sermayedar sınıfın bu ihtiyaçlarını karşılamak üzere hazırlıklarına Ekim 2009'da başlanan, işsizliğin azaltılması ve istihdamın artırılması amacı taşıdığı belirtilen çalışma, Ulusal İstihdam Stratejisi (UİS) adı altında 2010 Haziran ayında açıklandı.

Sermaye birikim süreci ve bu sürecin kaçınılmaz uzantısı olan kriz nedeniyle işsizlik oranlarının yükselmesi AKP iktidarını işsizlik oranlarını düşürme konusunda adım atmaya zorlamaktadır. AKP, işsizliği istihdam maliyetlerini düşürerek yani işçiliği ucuzlatarak düşürebilmek için çalışmalarını bu yönde hızlandırdı. Ulusal İstihdam Stratejisi adıyla başta kıdem tazminatı hakkının ortadan kaldırılması olmak üzere, kuralsız ve güvencesiz çalışmayı yaygınlaştıracak hazırlıklar son noktasına vardı.

Stratejinin hedefinde işçi sınıfının bir biçimde sermayeye kabul ettirdiği ve sömürüyü belirli ölçülerle sınırlayan kural ve güvencelerin ortadan kaldırılması vardır.

Stratejinin odağında ise "esneklik" yer almaktadır. Esneklik proleterlerin tüm çalışma koşullarının sermayenin ihtiyaçlarına göre şekillendirilmesidir. Sermayenin egemenliğinin sınırlanması için uzun ve zorlu mücadeleler ile kabul ettirdikleri kural ve güvencelerin geri alınması, ortadan kaldırılmasıdır. Kuralsızlık ve güvencesizliğin temel işleyiş haline getirilmesidir. Kurgu şöyledir: Çalışma yaşamının kuralları ve güvenceleri işgücü maliyetlerini yükseltmektedir. Dolayısıyla sermaye daha fazla işçi çalıştırmak yerine daha az işçiyle çalışmayı tercih etmektedir. Eğer kural ve güvenceleri esnek bir yapıya kavuşturur isek sermaye daha fazla işçi istihdam eder denilmektedir. Oysa, hiçbir sermayedar maliyeti ucuzladı diye daha fazla işçi çalıştırmaz.

Kapitalistler arası rekabette öne geçmenin koşulu birim maliyetleri düşürebilmektir. O nedenle kapitalistler sabit sermayeye giderek daha büyük paralar yatırırlar, canlı emeğe olan bağımlılıklarını her geçen gün azaltırlar.

## Sermaye Örgütleri Ne istiyor?

Ulusal istihdam stratejisiyle birlikte, sermaye örgütleri işçi sınıfı karşısındaki egemenliklerini daha da artırmanın zeminini yakalamış oldular. Daha önce bir araya gelemeyen, aralarında çekişme olan üç örgüt, TOBB-TİSK-TÜSİAD yan yana gelerek birbiri ardına raporlar hazırladılar.

İstihdam stratejisinin açıklandığı günlerde Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) Başkanı Tuğrul Kutadgobilik, "Taleplerimizin yaklaşık yüzde 60-70'inin bu metinde yer almasından memnun olduk" diyerek teşekkür etti ve "TİSK temsilcileri tarafından getirilen öneriler ile Strateji Taslağı'nın önerilerinin büyük ölçüde örtüştüğünü" belirtti.

TİSK Başkanı, torba yasanın (6111 sayılı yasa) gündemde olduğu dönemde, "Biz Türk İşverenleri olarak, özellikle Ulusal İstihdam Stratejisi'nin hükümetimizce sonuçlandırılarak, orta ve uzun dönemli tedbirlerin uygulanmaya başlanmasının bu dönemde büyük önem taşıdığına inanıyor ve Torba Kanun ile getirilen düzenlemelerin ülkemiz ve çalışma hayatımız için yararlı sonuçlar doğurmasını diliyoruz." diyerek, Strateji belgesindeki değişikliklerin bir an önce yapılmasını istemektedir.

TİSK, TOBB ve TÜSİAD, kriz döneminde, kendi çıkarları doğrultusunda krizi aşma politikaları önerdiler ve bu 3 örgüt ortak çalışmalar yaptılar.

3 örgütün Temmuz 2009 tarihli raporunda şöyle denilmektedir.

“Ücret dışı işgücü maliyetlerinin azaltılmasında OECD ortalaması hedeflenmeli ve takvimli bir program ilan edilmelidir.

İşçi alma ve çıkarma maliyetlerinin ve bürokratik işlemlerinin fazlalığı da işverenleri zora sokmakta, esnek çalışma şekillerinin uygulanmasını engellemektedir. Bu itibarla en kısa sürede kıdem tazminatı konusunun gündeme getirilerek, işletmeler üzerindeki yükün hafifletilmesi gerekmektedir.”

TİSK, TOBB ve TÜSİAD, Temmuz 2009 tarihli raporlarını gözden geçirmiş, raporun başlığında yer alan esneklik kelimesi “güvenceli esneklik” olarak değiştirilmiş ve kimi ek düzenlemeler yapılarak, rapor Ekim 2010’da yeniden açıklanmıştır. Bu raporda da talepler şöyle ifade edilmiştir:

“Anılan nedenlerle çalışma yaşamında üretim ve istihdam yapıları, üretimin biçimi, süresi ve yeri de kaçınılmaz olarak değişime uğramıştır. Bu durum işletmeleri ve çalışanları geçmişe göre farklı hukuki ilişkiler kurmaya ve yeni istihdam türlerini uygulamaya yöneltmiş; çalışma mevzuatını da değiştirmiştir. Artık dünyada, klasik çalışma ve iş sözleşmesi türlerinden uzaklaşarak, çağrı üzerine çalışma, kısmi süreli çalışma, iş paylaşımı, geçici iş ilişkisi, evde çalışma, tele çalışma gibi atipik iş sözleşmesi türleri yaygınlaşmakta; yıllık hesaplar, kayan iş süresi, telafi edici çalışma, yoğunlaştırılmış iş haftası, kısa çalışma gibi esnek çalışma süreleri uygulanmaktadır.”

Tüm bu değişiklik talepleri sermayenin sadece ulusal değil, uluslararası örgütlerinin de sürekli gündeminde yer almıştır. IMF’nin 4’üncü Gözden Geçirme Raporu’nda UİS’e atıfta bulunulmuş ve “Bu açıdan Direktörler, artan bir esneklik getiren ve emek piyasasında kimi yapısal sorunlara hitap eden kapsamlı istihdam stratejisi hazırlıklarını memnuniyetle karşılamıştır” denilmektedir.

Çalışma yaşamına ilişkin yasaların yeniden düzenlenerek patronlar üzerindeki yükün azaltılması ve işgücü piyasalarının daha esnek hale getirilmesi talebi OECD’nin\* de gündeminden düşmemiştir. OECD’nin 2006 Türkiye İnceleme Raporu’nda, “Türkiye’de kıdem tazminatı kaldırılarak işsizlik sigortası ön plana çıkarılmalıdır” talebi yer almış ve raporda şu önerilere yer verilmiştir:

“Kayıtlı sektörde istihdamı teşvik etmeye yönelik kapsamlı bir işgücü piyasası reformuna acilen ihtiyaç vardır. İstihdamla ilgili düzenlemelerin işletmeler üzerindeki yükü hafifletilmelidir.”

“Kıdem tazminatı ödemeleri kayıtlı sektördeki işletmeler için çok ciddi bir istihdam maliyeti oluşturmaktadır. Kanun, en son ücret seviyesinden her hizmet yılı için bir aylık ücret tutarında kıdem tazminatı ödenmesini öngörmektedir. Bu, OECD Ülkeleri içinde en yüksek kıdem tazminatı düzeyini ifade etmektedir.”

\* Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü. 1961’de kurulan örgüt, üye devletlerden oluşmaktadır. Bir nevi kapitalist devletler ittifakıdır. 33 tam üye ülke vardır. Bunların 30 tanesi yüksek gelirli ülkelerdir.

OECD Türkiye 2010 raporunda da, Türkiye’de iş yasalarının katı olduğu, bunların esnek hale getirilmesi gerektiği, işçilik ücret ve maliyetlerinin yüksek olduğu yer aldı. İşgücü piyasalarına yönelik ilk yapılması gereken üç düzenlemeden birisinin de kıdem tazminatı konusunda olması gerektiği belirtildi ve talepler şöyle açıklandı:

“Mevcut durumda Türkiye için istenen işgücü piyasası reform stratejisi şekillenmiştir. Bu strateji daha önceki OECD Ekonomik Raporlarında da belirtildiği gibi üç standart ögeyi içermektedir:

#### 1. İşgücü maliyetleri yüksektir.

Yüksek işgücü maliyetleri iş yaratmanın önündeki en büyük engeli oluşturmaktadır. İşgücü maliyetleri arasında ilk sırada yüksek yasal asgari ücret gelmektedir. Türkiye’deki yasal asgari ücret, Avrupa’nın yükselen ekonomilerinin çoğundan daha yüksektir.

i) İşgücü piyasası düzenlemelerinin, işverenin kıdem tazminatı yükünün, mümkünse kurulacak kıdem tazminatı fonu ile azaltılması ve geçici iş ve geçici iş bürolarının serbestleştirilmesi yoluyla, hem sürekli hem geçici iş sözleşmeleri açısından iş yaratılmasının kolaylaştırılması amacıyla reforme edilmesi.

ii) Verimliliğin ve yaşam maliyetlerinin daha düşük olduğu bölgelerde, reel asgari ücreti düşürecek biçimde, bölgesel asgari ücret uygulamasına izin verilmesi.”

OECD ayrıca, geçici çalışmanın serbestleştirilmesini ve asgari ücretin de düşürülmesini istemektedir. Raporda konuyla ilgili olarak şöyle denilmektedir.

“Asgari ücretin düşürülmesi: Ortalama verimlilik ve yaşam maliyetleri, daha az gelişmiş bölgelerde şehirlere oranla, açık biçimde daha düşüktür. Bu durum, doğu ve batı bölgeleri arasında reel resmi asgari ücretlerde ciddi farklılıklar yaratmaktadır.

Hükümetin asgari yaşam standartlarını koruma ve işgücü talebini canlı tutma amacı, verimliliği ve ücret farklılıklarını dikkate almalıdır.”

Yukarıdaki alıntılardan görüleceği üzere, **ulusal ve uluslararası tüm sermaye örgütleri işçi sınıfına karşı ortak bir program ve taleplere sahiptir, tüm sermaye örgütlerinin çıkarları ve talebi ortaktır ve bu talepler Strateji belgesinin de esasını oluşturmaktadır.**

## Hükümet Programı

Önümüzdeki dönemde işçi sınıfını bekleyen saldırı ve hak gasplarına kaynaklık edecek olan ÜİS, 61. Hükümet Programında yer almıştır ve Programda şöyle denilmektedir:

“Cumhuriyet tarihinde ilk defa hükümetimiz tarafından ilgili tüm tarafların katılımı ile ulusal istihdam stratejisini hazırladık.

İşsizliği kalıcı bir şekilde çözmeyi amaçlayan, 22 adet somut hedef ile 102 politika ve tedbirden oluşan Ulusal İstihdam Stratejisini kararlılıkla uygulayacağız.

Ulusal istihdam stratejisi, 2023 yılına kadar işgücü piyasasındaki yapısal sorunların çözülmesi ve işsizlik sorununa kalıcı çözüm bulunmasına yönelik uygulanacak strateji, politika ve tedbirleri içermektedir.



Stratejiyi dört politika eksenine üzerine inşa ettik. Bu eksenleri, eğitim-istihdam ilişkisinin güçlendirilmesi; işgücü piyasasının esnekleştirilmesi; kadınlar, gençler ve dezavantajlı grupların istihdamının artırılması ve istihdam-sosyal koruma ilişkisinin güçlendirilmesi olarak belirledik.”

## Strateji Belgesinde Neler Yer Alıyor?

Belge, Temel Politika Eksenleri başlığı altında 5 ana bölümde yaklaşımını ortaya koymaktadır. Bu başlıklardan en önemlisini II. başlık altında, “İşgücü Piyasasının Esnekleştirilmesi” bölümü oluşturmaktadır. Diğer bölümlere kısaca değinip, esas olarak bu bölümde yer alan tehlikelere bakacağız.

Strateji, temel ilke olarak “İşverenler Üzerine Ek Yük Getirilmemesi”, tersine var olan “yüklerin” azaltılmasını benimsemiş durumda. Bu ilke şöyle ifadelendiriliyor: “Uygulanacak yeni teşvik politikalarının maliyetleri firmalarca değil genel bütçe ve işsizlik sigortası fon kaynaklarıyla karşılanmalı, böylelikle işletmelerin rekabet gücü gözetilmelidir.”

### “I. Eğitim-İstihdam İlişkisinin Güçlendirilmesi”

Strateji belgesinde bu başlık altında, “Türkiye’de yapısal işsizliğin yüksek olmasının temel nedenlerinden biri de, işgücünün niteliğinin düşük olmasıdır” tespiti yer alıyor. Böylece işsizliği azaltıcı önlemler içerisinde işgücünün vasıflı hale getirilmesi de yer alıyor. İşsizliğin azalması eğitilmiş işgücü ile mümkün olsaydı, en fazla işsizlik gençler ve eğitimliler arasında olmazdı. Türkiye bir eğitimli işsizler ülkesine dönüşmektedir.

Sürekli eğitime yapılan vurgu, iş bulmak için yeni bir umut yaratma ve kurslar vb. yollarla işsizlerin iş süreçlerine daha geç girmesini sağlamaktadır. Böylece, bir yandan iş bulunacağı beklentisi yaratılmakta, diğer yandan da işsiz sayısı da istatistiklere sonraki yıllarda yansımaktadır.

Ayrıca ilk anda vasıflı işgücüne sahip bir işçinin her daim iş bulabileceği algısı yaratılmaktadır. Oysa, kapitalizmin yeni birikim stratejisi ve teknolojik gelişim, artık işçileri vasıfsızlaştırıyor, vasıflı işçiye olan ihtiyacı azaltıyor. Az sayıda işçi bunun dışında kalıyor.

Bu işçilerin yetiştirilmesi için gerekli kaynağın da devlet tarafından karşılanması öngörülüyor.

Kısa dönemde bu maliyet kamuya yüklenecek, orta vade de mesleki eğitim ayrı bir piyasa alanı olarak ticarete açılacak. Strateji belgesinde “İl Özel İdareleri bütçelerinin yüzde beşinin mesleki eğitime tahsisi sağlanacaktır” deniliyor. Sermayenin işgücü ihtiyacının devlet tarafından karşılanması, sermayeye devlet bütçesinden kaynak transferi, ucuz ve nitelikli işgücü sağlama projesidir.

Bu başlık altında yer alan stajyer ve çıraklara ödenen ücretlerin düşürülmesi, Torba kanununda yer almıştır. Torba kanunla, ucuz emek sömürsününün bir biçimi olan çırak ve stajyerlik uygulaması yapılacak işyerlerinin kapsamı genişletilmiş, ödenecek ücretler ise düşürülmüştür.

### “III. Kadınlar, Gençler Ve Dezavantajlı Grupların İstihdamının Artırılması”

Kadınlar, engelliler, gençler ve uzun süreli işsizler ile birlikte bir diğer dezavantajlı kesimler olarak

belirlenmiş, dolayısıyla bu kesimlerin haklarında ek uygulamalar öngörölmüş durumda. Bu kesimlere yönelik sunulan öneriler ise yine esnek çalışma. Böylece kadınların durumlarının iyileştirileceği belirtiliyor. Esneklik ve güvencesizlik operasyonu, kadınlara çözüm vaadi olarak sunuluyor; böylece kuralsızlık kadınlar eliyle de meşrulaştırılmaya çalışılıyor.

#### "IV. İstihdam-Sosyal Koruma İlişkisinin Güçlendirilmesi"

Bu bölümde, çeşitli başlıklar dışında, işsizlik ödeneğinin de yeniden düzenlenmesinin öngöröldüğü yer alıyor. Bu arada bir başka gerçekte itiraf ediliyor. Bu da, "İşsizlik ödeneğine hak kazanma koşulları ağırdır" diye belirtiliyor. Strateji belgesinde yer alan tablodan işsizlik ödeneğinde yararlanma süresi ve ortalama ödeme oranının Türkiye'nin diğer ülkelerden oldukça geride olduğu görülüyor. Ülkeler karşılaştırmasında, azami ödeme gün süresinin Avrupa ortalamasının 600 gün, Türkiye'de ise 300 gün olduğu ve ödeme oranının ise Avrupa ülkelerinde kazancının yüzde 61'i iken, bu oranın Türkiye'de yüzde 55 olduğu belirtiliyor.

Olumsuzluk böyle tespit edilirken, durumu düzeltme adına mevcut hakları geriye götüren düzenleme yapılması hedefleniyor. Konuyla ilgili olarak şöyle deniliyor: "İşsizlik ödeneğinden yararlanmak için gereken, son 120 günü sürekli olmak üzere işsiz kalmadan önceki son üç yıl içinde 600 gün prim ödeme şartı, diğer ülkelerdeki uygulamalara benzer şekilde, son iki yıl için 360 gün olarak kısaltılacaktır."

İşsizlik ödeneğinin miktarı, "kişinin son 12 aydaki prime esas kazancı üzerinden, işsizliğin ilk üç ayı için prime esas kazancın yüzde 50'si, ikinci üç ayı için yüzde 40'ı ve kalan süre için ise yüzde 25 olarak uygulanacaktır. İşsizlik ödeneğinde üst sınır brüt asgari ücretin bir buçuk katı olarak belirlenecektir."

Yukarıdaki açıklama ışığında, birincisi hak kazanma süresinde bir iyileştirme olabileceği, işsizlik sigortasından yararlanmak için gerekli SSK'lı olma süresinin son 3 yıl içinde, 600 günden son iki yıl için 360 gün olarak düzenleneceği belirtiliyor. Bu, bugünkü uygulamaya göre olumlu bir adım.

İkinci söylenen işsizlik sigortası ödemesinin hesaplamasında bir değişiklik yapılacağı. Halen, işsiz kalan işçi "Son dört aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama brüt kazancının yüzde 40'ı oranında işsizlik sigortası almakta, bu alınacak para da aylık asgari ücretin brüt tutarının yüzde 80'ini geçmemektedir. Dolayısıyla bugün için 334.8 TL ile 669.6 TL arasında para alınmaktadır. Şimdi bu üst sınırın 1256 liraya çıkarılacağı belirtiliyor. Bu durum ilk bakışta herhangi bir sorun içermiyor gibi görünüyor.

Hedeflenen düzenlemeye bir de rakamlar ışığında bakmakta yarar var. Bugün itibarıyla 1000 TL ücret alan bir kişi 600 gün SSK'lı ise yasa gereği 6 ay işsizlik sigortasından yararlanacak ve toplamda 2400 lira alacak. Değişikle ise 2700 TL olacak, bir miktar artış var.

Ancak aynı işçi 1080 gündür sigortalıysa bu kez düşüş söz konusu olacak. Çünkü yeni sistem işsizliğin ilk üç ay için yüzde 50, ikinci üç aylık döneminde yüzde 40, geri kalan sürede ise yüzde 25'i kadar olacak şekilde düzenleniyor.

Bugün 1000 TL ücret alan işçi, 1080 günlük sigortalılığına karşılık 10 ay işsizlik sigortasından yararlanmakta ve bu sürede toplam 4000 TL para almakta iken, önerilen sistemde alacağı toplam para 3700 TL'ye düşmektedir. Bu durumdaki işçi yüzde 7.5 oranında gelir kaybına uğrayacak.

Aynı şekilde, 1500 TL maaş alan ve 1080 gün SSK'lı olan bir işçi, 10 ay süresince işsizlik sigortasından maaş almakta ve toplam olarak 6000 TL gelir elde etmektedir. Ancak, hükümetin hedeflediği düzenleme ile bu işçi 10 aylık dönem için 4800 TL alacak ve yüzde 20 gelir kaybına uğrayacak.

İşsizlik sigortasında yapılacak yeni düzenleme ile kısa dönemli yararlanacak bir kesimin geliri kısmen artacak, alınacak para orta dönemde değişmeyecek, uzun dönemde ise bir kesimin geliri azalacak. Sonuçta bir kesimden al, diğerine ver; elde var sıfır.

Yapılmak istenen kısa dönemli ödeme yapmak, uzun dönemde ödeme miktarını düşürerek işçinin koşullarının uygunluğuna bakmaksızın bulunduğu herhangi bir işe girmesini sağlamak. Bu da ücretler genel seviyesinin aşağıya çekilmesine neden olacak.

## Temel Gündem Esneklik

Strateji belgesinin en önemli bölümünü "İşgücü Piyasalarının Esnekleştirilmesi" başlıklı bölüm oluşturuyor. Önce Durum Analizi yapılıyor ve özetle şunlar ifade ediliyor. İşgücü piyasalarının esnekleştirilmesine yönelik politikaların temelinde küresel ekonomideki yapısal dönüşüm yatmaktadır. Bu yapısal dönüşüm Fordist Üretim Modeli, yerini Post-Fordist Üretim Modeline bırakmasından kaynaklanmaktadır. Belgeye göre, Fordist üretim tarzının büyük ölçüde son bulmasının nedenleri güçlü sendikalar ve işçi sınıfının maliyetleri artıran ve işletme yönetimlerini sınırlamaları nedeniyle artan küresel rekabet koşullarına uyum sağlamakta zorluk çekilmesidir.

Belgeye göre, "kronik hale gelmeye başlayan işsizlik sorunlarını çözmek amacıyla dünyanın birçok ülkesinde işgücü piyasalarının esnekleştirilmesi öncelikli politika haline gelmiştir."

"İşgücü piyasalarının esnekleştirilmesi çalışanlar açısından güvencesizlik sorununu da beraberinde getirdiğinden, esneklik tartışmaları yerini "güvenceli esneklik" kavramına bırakmıştır."

İstihdam stratejisinin birinci hedefinin, halen var olan esneklik biçimlerinin "etkin olarak kullanılması" ve yeni esneklik biçimlerinin uygulanması olduğu görülüyor.

Strateji'nin "İşgücü piyasasının esnekleştirilmesi" başlığı altında:

- Güvenceli esneklik
- Kıdem tazminatı
- İşsizlik Sigortası Fonu
- Esnek çalışma modelleri
- Özel İstihdam Büroları-geçici iş ilişkisi
- Bölgesel asgari ücret

yer almaktadır.

Gelişmiş ülkelerdeki esnek çalışma biçimleri Türkiye'deki mevzuatla karşılaştırılmakta ve tabloda ki gibi özetlenmektedir.

### Esnek Çalışma ve Mevzuattaki Yeri

Esnek iş sözleşmeleri	Mevzuattaki yeri
Belirli süreli iş sözleşmesi	İş Kanunu – 11. ve 12. madde
Kısmi süreli çalışma	İş Kanunu 13. madde
Çağrı üzerine çalışma	İş Kanunu 14. madde
Geçici istihdam büroları aracılığıyla geçici iş ilişkisi	Düzenleme bulunmamaktadır.
İş paylaşımı	Düzenleme bulunmamaktadır.
Uzaktan çalışma	Düzenleme bulunmamaktadır.
Geçici iş ilişkisi	İş Kanunu 7. madde
Çalışma sürelerinde esneklik	Mevzuattaki yeri
Denkleştirme süresi	İş Kanunu – 63. madde
Telafi çalışması	İş Kanunu – 64. madde
Kısa çalışma	4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu ek 2. madde
Esnek zaman modeli	Düzenleme bulunmamaktadır.

Tablodaki karşılaştırmanın ardından şu sonuç çıkarılmaktadır:

“..bazı esnek çalışma biçimlerinin mevzuatta yer almaması, gerekse de mevzuatta yer alan esnek çalışma biçimlerinin istenilen düzeyde yaygın bir uygulama alanı bulamaması nedeniyle, Türkiye’de kayıtlı işgücü piyasası oldukça katı yapıya sahiptir.”

“Türkiye geçici istihdam biçimlerine ilişkin düzenlemelerde en katı mevzuata sahip ülke olarak görülmektedir.”

“Toplu işten çıkarmalar için özel gereklilikler alt endeksinde ise Türkiye, OECD ülkelerinden daha esnek düzenlemelere sahiptir.”

“İhbar prosedürü, ihbar ve kıdem tazminatı, haklı/haksız nedenle işten çıkarmanın tanımı, deneme süresi, haksız nedenle işten çıkarmada tazminat ve azami itiraz süresini dikkate alan sürekli çalışanların bireysel işten çıkarılması alt endeksinde ise Türkiye, 40 ülke içerisinde en katı mevzuata sahip 14’üncü ülke konumunda bulunmaktadır. Bu alanda özellikle kıdem tazminatı miktarının yüksekliği işgücü piyasasının katılık düzeyini artırmaktadır.”

Görüldüğü gibi Ulusal İstihdam Strateji belgesi mevzuatta kimi esneklik düzenlemelerini eksik ve yetersiz bulmaktadır. Strateji belgesinde, “Temel Amaç” olarak, “işgücü piyasasının esnekliğinin artırılacağı” belirtiliyor ve şöyle deniliyor:

“1. İşgücü piyasasının esnekliği artırılacaktır.

İş Kanunu’nda düzenlenen ancak yaygın olarak uygulanmayan esnek çalışma biçimle-

rinin uygulanabilir kılınması, yasal altyapısı bulunmayan esnek çalışma biçimlerinin ise mevzuatta düzenlenmesi amaçlanmaktadır.”

Bu başlık altında yapılması düşünülen düzenlemeler şu başlıklarda tasnif edilmiştir:

- Yasal düzenlemesi bulunan ancak yeterli uygulama alanı olmayan esnek çalışma biçimlerinin (belirli süreli iş sözleşmelerinin) uygulanabilirliğinin artırılması,
- İş paylaşımı, esnek zaman modeli, uzaktan çalışma gibi esnek çalışma biçimleri için gerekli yasal düzenlemeler hayata geçirilmesi, Deneme süresinin 25 yaş altı genç işgücü için dört ay olarak uygulanması, (bu düzenleme torba kanunun ilk tasarısında (6111 sayılı Kanun) yer aldı, ancak gösterilen tepkiler sonucunda yasadan çıkarıldı.
- Yasal haftalık çalışma sürelerinin üzerindeki aşırı çalışmaların sınırlandırılması,

olarak sıralanıyor.

2. Güvenceli esneklik yaygınlaştırılacaktır.

İşgücü piyasasının esnekliği artırılırken buna paralel olarak güvencenin de artırılması hedeflenmekte ve esnek çalışanların da standart çalışanlar gibi emeklilik, işsizlik ödeneği gibi sosyal güvenlik haklarından yararlanabilmeleri amaçlanmaktadır.

Bu başlık altında yapılması düşünülen düzenlemeler şu başlıklarda tasnif edilmiştir:

- Esnek çalışmada geçen ve primleri ödenmeyen süreler için, normal çalışma biçimine geçildikten sonra borçlanma hakkı tanınması,
- Esnek çalışmada geçen ve primleri ödenmeyen süreler için, isteğe bağlı işsizlik sigortası hakkı tanınması,

Bu düzenlemeler torba kanun ile (6111 sayılı Kanun) yapılmıştır.

3. İşgücü piyasasının rekabet edebilirliği artırılacaktır.

Kıdem tazminatı reformu yapılarak ve bölgesel asgari ücret uygulamasına imkân tanınarak istihdam üzerindeki mali yüklerin öngörülebilir ve rekabet edebilir bir düzeye çekilmesi amaçlanmaktadır. "

Bu başlık altında yapılması düşünülen düzenlemeler olarak:

- Kıdem Tazminatı Fonu kurulması,
- Bölgesel asgari ücret uygulamasına geçilmesi,
- Asgari ücretin belirlenmesinde 16 yaşın doldurulmuş olup olmadığına göre mevcut durumda uygulanmakta olan yaş farklılaşması 18 yaş üzerinden yapılması.
- Asgari ücretle ilgili düzenleme torba kanunun ilk tasarısında (6111 sayılı Kanun) yer aldı, ancak gösterilen tepkiler sonucunda yasadan çıkarıldı.

## Güvenceli Esneklik

Strateji belgesinde, "güvenceli esneklik\* anlayışı temel bir bileşen olarak kabul edilmiştir" denilmekte ve "işin korunmasını ve aynı işte kalabilme güvencesini ifade eden "iş güvencesi" yerine, istihdamın korunmasını ve tek bir işverene bağlı olmadan çalışmanın sürdürülmesi güvencesini ifade eden ve aktif işgücü piyasası politikaları ile desteklenen "istihdam güvencesi" önem kazanmaya başlamıştır" ifadesi yer almaktadır.

Esneklik, cıllanmış yüzüyle, AB'den alınan "güvenceli esneklik" kavramıyla sunuluyor. "Güvenceli esneklik" tamlamasındaki 'güvence' kavramı, işçinin çalıştığı işin korunmasını değil, işçinin işgücü piyasasında kalabilmesini ifade ediyor.

Güvenceli esneklik, aynı işverene bağlı olmaya gerek kalmaksızın çalışmanın sağlanabilmesi olarak tanımlanmaktadır. Kısaca işten çıkarmaların kolaylaştırıldığı, ancak işsiz kalanlara da iş bulma olanakları sağlayan bir sistemi ifade etmektedir.

Buna göre, işçiler esnek çalışacakmış, işçinin iş güvencesi olmayacakmış, ancak iş bulmada kolaylık sağlanacak ve işçi kolay iş bulmasını sağlayacak hale getirilecek ve böylece işçi güvence altına alınmış olacakmış.

Oysa "güvence" ile "esnekliğin" bir arada olması sözkonusu olamaz. Esnekliğin kendisi güvencesizlik demektir. Sermaye ve hükümet ne kadar süslemeye, cıllamaya çalışırsa çalışsın, "güvenceli esneklik" kavramını biraz kazıdığınızda altından sadece güvencesizliğin çıktığı görülecektir. Avrupa'da sendikacılar, özellikle kriz sonrası için "güvencesi gitti, sadece esneklik kaldı" diyorlar. İşçiler bu ve benzeri düzenleme ve uygulama karşısında esnek değil, tam tersine alabildiğine katı olmalıdır.

## Kıdem Tazminatı

Strateji belgesinin önemli başlıklarından birisini de kıdem tazminatı oluşturmaktadır.

Kıdem tazminatıyla ilgili olarak belgede şunlar yer alıyor:

- 3.1.1. Tüm işçilerin erişebileceği, bireysel hesaba dayalı, mali açıdan sürdürülebilir bir Kıdem Tazminatı Fonu kurulacaktır.
- 3.1.2. Kıdem tazminatı uygulaması kazanılmış hak kaybına neden olmayacaktır.
- 3.1.3. Kıdem Tazminatı Fonu gelirleri işveren tarafından yatırılacak olan primlerden oluşacaktır.
- 3.1.4. Prim oranları belirlenirken işverenin mevcut kıdem tazminatı yükü artırılmayacaktır.

\* "Esneklik" ve "Güvence" kavramlarının bir araya getirilmesiyle oluşturulan güvenceli esneklik, 1990'ların ortalarında çalışma ilişkilerine giren bir kavram. Esnek güvence sözcüğü ilk kez 1990'ların ortalarında Hollanda'da hazırlanan iki kanun olan "Hollanda Esneklik ve Güvenlik Kanunu" ile "Aracılar Yoluyla İşçi Temini Hakkında Kanun"da kullanılmıştır.

3.1.5. Kıdem Tazminatı Fonu'na işverenin ödeyeceği prime geçici olarak İşsizlik Sigorta Fonu'ndan katkı yapılacaktır.

3.1.6. En az 10 yıl kıdemi olan işçilere, işsiz kaldıkları dönemde kıdem tazminatı hesabından kısmen para çekme hakkı verilecek, hesapta kalan bakiye ise emeklilikte ödenecektir.

3.1.7. Bir yıllık çalışma karşılığında verilen kıdem tazminatı miktarı, uzun vadede OECD ortalamasına çekilecektir."

Kıdem tazminatı, işçinin ürettiği ve karşılığı ödenmeden el koyulan değer bir bölümünün, işçiye daha sonra geri ödenmesidir; ödenmesi sonraya bırakılmış ücrettir. İşçilerin 1937 yılından bugüne kullandığı hak, özellikle son 10 yıldır sermaye ve hükümetin boy hedefi haline getirilmiş durumdadır. Halen güncellenmiş yeni bir tasarı bulunmamakla birlikte, Stratejisi belgesi kıdem tazminatı konusunda nasıl bir düzenleme yapılmak istendiği ortaya koymaktadır. (**Konuyla ilgili olarak Ek 2 Kıdem Tazminatından vazgeçmediler bölümüne bakınız.**)

## Yeni Esneklik Biçimleri

Strateji belgesinde mevcut durumdan bahsedilirken, "bazı esnek çalışma biçimlerinin düzenlenmediği" ve "esnek çalışma biçimlerinin yaygınlaşmadığı" belirtiliyor. İstihdam stratejisinin birinci hedefinin, halen var olan esneklik biçimlerinin "etkin olarak kullanılması" ve yeni esneklik biçimlerinin uygulanması olduğu ortaya çıkıyor.

Belgede, "1. İşgücü piyasasının esnekliği artırılacaktır." başlığı altında, "İş paylaşımı, esnek zaman modeli, uzaktan çalışma gibi esnek çalışma biçimleri için gerekli yasal düzenlemeler hayata geçirilecektir" deniliyor.

Kamuoyunda Torba Kanun olarak anılan, 6111 sayılı Kanun Tasarısında, İş Kanunu'ndaki "Çağrı Üzerine Çalışma" başlıklı madde, "Çağrı üzerine çalışma, evden çalışma ve uzaktan çalışma" olarak değiştirilmiş ve 2 yeni esneklik biçimi tasarıda yer almıştır. Ancak, gösterilen tepkiler sonrası yasa tasarısı meclis genel kurulunda görüşülürken bu madde son anda çıkarılmıştır.

Son günlerde ise gazetelere yansıyan haberlere bakıldığında, "mini istihdam paketi" adıyla, torba kanundan çıkarılan esneklik maddelerinin yeniden çıkarılması için yeni yasa hazırlıkları yapıldığı görülmektedir.

Önerilen yeni esneklik biçimleri şöyle açıklanmaktadır:

İş paylaşımı, işten çıkarmaları azaltmak için özellikle kriz zamanlarında çalışma sürelerinin kısaltılarak işin paylaşılması ile üretimin sürdürülmesini amaçlayan bir çalışma süresi esnekliği türüdür. Bir başka deyişle, "tam gün" niteliğinde bir işin yapılması birkaç işçi tarafından günün belirli saatlerinde sırayla işe gelinerek gerçekleştirilmekte ve bu iş için öngörülen ücret ve diğer sosyal haklar, işi paylaşan işçiler arasında paylaştırılmaktadır.

Esnek zaman modeli, işçilerin işe başlama ve bitirme saatlerinin işletme yönetiminin belirlediği

bir limit çerçevesinde değişmesi olarak tanımlanabilecek çalışma sürelerine yönelik bir esnekliktir. Bu düzenleme, işçilere çalışma gününün başlangıç ve bitiş saatleri hususunda tercih imkânı vermektedir.

Uzaktan çalışma, bilgi iletişim teknolojilerini kullanarak işyerinin dışında uygulanan esnek bir çalışma biçimidir.

### **Özel İstihdam Büroları ve Kiralık İşçilik**

Özel İstihdam Bürolarını yasal hale getiren 5920 sayılı "İş Kanunu, İşsizlik Sigortası Kanunu Ve Sosyal Sigortalar Ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" 26.6.2009 tarihinde kabul edildi. Ancak, gösterilen tepkiler sonucu 9.07.2009 tarihinde Cumhurbaşkanı tarafından veto (yeniden görüşülmesi amacıyla TBMM'ye geri gönderilme) edildi. Yasa, veto gerekçelerini ortadan kaldıracak içerikte yeniden düzenlendi ve "Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" adıyla, 18 Ocak 2010 tarihinde tekrar TBMM sunuldu. Ancak ilgili bölüm bu torba kanunun içinden de çıkarıldı.

Yasa Tasarılarına göre, geçici iş ilişkisi ile 18 ay süresince işçi çalışabilecek, ancak çalışacak işçi sayısı işyerinde çalıştırılan işçi sayısının dörtte birini geçemeyecek.

Özel İstihdam Büroları aracılığıyla işçi kiralanması sonucu; işçi için işyeri kavramı olmayacak, örgütlenme hakkı ortadan kalkacak, grev hakkı olmayacak, işyerinde aynı işi yapan farklı statüde iki işçi grubu olacak, çalışanlarla işsizler arasındaki rekabet artacak, işçi simsarlığı yerleşecek. Bu tür bir ilişki çerçevesine çalışan işçilerin uygulamada ihbar ve kıdem tazminatları ile izin hakları da olmayacak.

### **Bölgesel Asgari Ücret**

Ulusal İstihdam Stratejisi içindeki bir başka başlık da bölgesel asgari ücret. Yapılmak istenilen, ülkeyi 22 bölgeye ayırmak ve her bölgenin gelişmişlik düzeyine göre farklı asgari ücret belirlemek.

Strateji belgesinde konuyla ilgili olarak şunlar yer alıyor

"3.2. Bölgesel asgari ücret uygulamasına geçilecektir.

3.2.1. Düzey 2 İstatistik Bölge Birimleri düzeyinde bölgesel asgari ücret uygulanacaktır.

3.2.2. Bölgesel asgari ücret uygulaması gönüllü olacaktır.

3.2.3. Bölgesel asgari ücret uygulaması yerel aktörlere bırakılacaktır.

3.2.4. Bölgesel asgari ücrete alt ve üst sınır belirlenecektir."

Amaç, bazı bölgeler için mevcut asgari ücretten daha düşük oranda bir ücret tespit etmektir.

Merkezi olarak belirlenecek asgari ücretin bölgelere göre yüzde 20 oranında artırılması ya da ek-siltilmesi hedefleniyor. Bölgeler arası farklılık işçiler arasında çatışma zemini yaratacağı ve sınıfın



bir kez daha rekabete girmesine neden olacaktır. Nasıl ki sermaye bir gerilim olduğunda "işyerini Çin'e taşıyım, maliyetlerin daha düşük olduğu ülkeye taşıyım" diye baskı uyguluyorsa, bu düzenlemenin yasallaşması sonrasında özellikle örgütlü işyerlerindeki toplu sözleşme süreçlerinde "daha fazla hak istemeyin, o zaman doğuya taşıyorum" diyecektir. Dolayısıyla bölgesel asgari ücret aynı zamanda batı bölgelerindeki çalışma ilişkilerinin yeniden esnetilmesi ve ücretlerin düşürülmesinin de zeminini oluşturacaktır. Zaten oldukça düşük ve geçinilmesi mümkün olmayan asgari ücretin işçi sınıfının büyük bölümü için daha da düşürülmesi sözkonusu olacaktır.

Sonuç olarak, işçi sınıfı ve sendikal hareket sermaye ve siyasal iktidarın son dönemlerin en hazırlıklı ve en geniş saldırısı ile karşı karşıyadır. Bu saldırıların göğüslenmesi mücadeleciler bir hattın oluşturulması ile mümkündür.

## **İLK TEPKİ METAL İŞÇİLERİNDEN**

### **"Onlar yasa yazıyor; BİZ TARİH YAZACAĞIZ!"**

Ulusal İstihdam Stratejinde yer alan bazı düzenlemelerin torba kanunda (6111 sayılı Kanun) yer alması üzerine sendikal alandan ilk yanıt sendikamız tarafından Gebze'de yapılan mitingle verildi.

28 Kasım'da Gebze Cumhuriyet meydanı metal işçileri tarafından zaptedildi. 7 bin kişinin üzerinde bir kitleyle son dönemin bölgedeki en kitlesel işçi mitingini gerçekleştirildi. Binlerce metal işçisi "Kölelik Yasası İstemiyoruz" "Kölelik Değil İnsanca Yaşam" diye haykırdı.

Metal işçileri başta kıdem tazminatı olmak üzere saldırı altında olan tüm hakların savunulması için işçileri ve diğer emekçileri mücadeleye çağırıyordu. Kuralsız ve güvencesiz çalışma yasalarına karşı direneceğini haykırdı.

Üst örgütlerimiz DİSK ve Uluslararası Metal İşçileri Federasyonu bizi yalnız bırakmadılar. DİSK'e bağlı sendikalar da alandaki yerlerini aldılar.

Bandista müzik grubunun parçaları ise işçileri hareketlendirdi.

Sendikamız genel başkanı Adnan Serdaroğlu ise, kuralsız ve güvencesiz çalışma yasası hazırlıklarını detaylarıyla anlattığı konuşmasında, grup toplu iş sözleşme süreciyle yasal alandaki saldırının çakışması nedeniyle mücadelenin her zamankinden daha zor geçeceğini vurguladı.

## Genel Başkan Adnan Serdaroğlu'nun Miting Konuşmasından Bir Bölüm

...

Sermaye ve hükümet anlaştlar. İşçi hakları hedef tahtasına kondu.

Hak ve özgürlüklerimize karşı büyük bir saldırı hazırlığı içindeler.

Bu meydanda bulunanlar bu saldırıya karşı, saldırının hedefinde olanları mücadele etmeye, direnme-ye çağırıyorlar.

Onun için tarih yazıyorlar.

Onun için tarih de onları yazacak.

2008 yılının ortalarında büyük bir iktisadi kriz yaşandı.

Sermaye bu krizi yüz binlerce işçiyi işten atarak, çalışmaya devam edenlerin de çalışma koşullarını ağır-laştırarak ve devlet teşvikleri yoluyla işçi sınıfının ve toplumun sırtına yıktı.

Kriz nedeniyle kuralsızlık ve güvencesizlik yaygın hale geldi.

İşte şimdi bu koşulları yasa haline getirmeye, çalışma ve yaşama koşullarımızı geri götürmeye çaba-lıyorlar.

AKP hükümeti kriz nedeniyle artan işsizlik oranlarını indirmek hedefi ile "Ulusal İstihdam Stratejisi" adı altında bir plan hazırladı.

Bu plan işsizliğin nedenini maliyetlerin yüksek olmasına bağlıyor.

Yani çözmeyi vaat ettiği sorunun nedenini doğru tahlil edemiyor.

Maliyetler yüksek derken ücretlerin, sosyal hakların, güvenceli çalışmanın maliyetini kastediyor.

Yani işçilerin işverene olan yükleri hafifletilirse, işverenlerin daha fazla işçi çalıştıracaklarını zannediyor.

Yani işçiliğin pahalı olduğunu iddia ediyor.

Böyle olunca da istihdamı artırmak için aldığı tüm önlemler işçiliğin ucuzlatılmasına, işçiyi sermaye kar-şısında biraz olsun koruyan hakların geriletilmesine dönüşüyor.

Yani işçiliği, emeği ucuzlatmaya çalışıyor...

Özünde emeği ucuzlatmak, kuralsız ve güvencesiz çalışmayı yaygınlaştırmak istiyorlar.

İşçileri köleleştirmek istiyorlar.

Bizden önceki nesillerden bize geçen hakların bizim tarafımızdan kullanılmasına engel oldukları gibi ço-cuklarımıza bu hakları devretmemizi engelliyorlar.

Yani kanımızdan kan, canımızdan can istiyorlar!

## EK 2

### KIDEM TAZMİNATINDAN VAZGEÇMEDİLER

Kıdem tazminatı, işçilere fazladan yapılan bir ödeme değildir. İşçilerin ücretleri sadece çıplak ücretten ya da yan ve sosyal ödemelerden oluşmaz. İşçiler, ücretlerinin bir bölümünü çalışırken alırlar; SSK prim kesintisi, işsizlik sigortası kesintisi gibi ödemelerin karşılığında ise daha sonra yararlanırlar. Bunların tümü ücretin parçalarıdır. Kıdem tazminatı da, işçinin ürettiği ve karşılığı ödenmeden el koyulan değerın bir bölümünün işçiye daha sonra geri ödenmesidir; ödenmesi sonraya bırakılmış bir ücrettir.

İşçilerin 74 yıldır kullandığı kıdem tazminatı hakkı, özellikle son 10 yıldır sermaye ve hükümetlerin boy hedefi haline getirilmiş durumda. Kıdem tazminatı, 1936 yılında kabul edilen ve 1937 yılında da yürürlüğe giren ilk iş kanunu olan 3008 sayılı Kanunda yer almış ve tazminat hakkı, 5 senelik çalışma karşılığı 15 günlük ücret olarak belirlenmiştir. Sonraki yıllarda, dönemin iktisadi ve siyasal gelişmelerine, işçi sınıfının mücadelesine bağlı olarak kıdem tazminatından yararlanmada çeşitli değişiklikler yapılarak bugüne gelinmiştir.

Kıdem tazminatından yararlanmayı sınırlama girişimleri 1970'li yılların ortalarında başlamasına karşın, işçi sınıfının sendikal ve siyasal örgütlerinin güçlü olması nedeniyle o yıllarda başarısız olmuş, hakkın kullanımını sınırlama girişimleri 12 Eylül'le birlikte yeniden gündeme gelmiştir.

Kıdem tazminatının fona dönüştürülmesi ise ilk olarak 1954 yılında 2. Çalışma Meclisinde gündeme gelmiş ve hakkın kullanımının sınırlandırılması girişimleri sonraki yıllarda da sürmüş ise de, tartışma asıl olarak 2001 krizi sonrası, 2003 yılında yürürlüğe konulan 4857 sayılı İş Kanunu ile başlamıştır. Fon kurulması ilk olarak 4857 sayılı İş Kanunu'na eklenen geçici madde ile yasaya girmiştir. 4857 sayılı Kanununun Geçici 6. Maddesinde, "Kıdem tazminatı için bir kıdem tazminatı fonu kurulur. Kıdem tazminatı fonuna ilişkin Kanunun yürürlüğe gireceği tarihe kadar işçilerin kıdemleri için 1475 sayılı İş Kanununun 14 üncü maddesi hükümlerine göre kıdem tazminatı hakları saklıdır" hükmü yer almıştır. 2002 yılında bir yasa tasarısı hazırlanmış, daha sonra 2008 yılında ikinci bir tasarı hazırlanmış, ancak o tarihten bugüne Fona ilişkin kanun yürürlüğe konulamamıştır.

Sermaye cephesi, özellikle kriz dönemlerinde kıdem tazminatının kendileri için taşınamayacak bir yük olduğundan, bu durumun da rekabeti ve istihdamı engellediğinden söz etmeye başladı. Sermayenin bu talebi hükümetten de karşılık buldu ve ilk defa bir hükümet programında kıdem tazminatına özel olarak yer verildi. 2011 genel seçimlerinden sonra kurulan 61. Hükümet Programı'nda şöyle denilmektedir.

"İşçilerimizin büyük çoğunluğunun alamadığı, işletmelerimizin üzerinde ödeme baskısı oluşturan, çalışma hayatının en önemli sorun alanlarının başında gelen kıdem tazminatı sorununu kazanılmış hakları koruyan ve bütün işçilerin kıdem tazminatlarını garanti altına alan bir fon teşkil etmek suretiyle, sosyal taraflarla istişare içinde çözeceğiz."

Hükümet Programı'nda, işsizlikle mücadele adına Ulusal İstihdam Stratejisine (UİS) atıfta bulunulmuş olmasına rağmen, bununla yetinilmemekte, kıdem tazminatıyla ilgili düzenlemeye ek parag-

raf olarak ayrıca yer verilmektedir. Bu, tazminatları işlevsizleştirme konusundaki kararlılığın ve yeni düzenlemeye verilen önemin ifadesidir. Diğer yandan, Başbakan TBMM’de Hükümet Programı’nın özetini okurken, tazminatlarla ilgili bu paragrafı okumamıştır. Bu da, bütün argümanlarına karşın, yapmak istedikleri düzenleme konusunda işçilerin tepkilerinden çekinme ve meşruiyet sorunu olduğunun bir göstergesidir.

### **Tazminat Yalnızca Ölüm ve Emeklilikte**

Önceki yasa tasarıları ile UİS’e bakıldığında yapılacak düzenlemelerin ana başlıkları, fondan yararlanma koşulları ortaya çıkmaktadır. Halen, işveren tarafından işten atılma yanında, işyerinin taşınması, işçinin askere gitmesi, kadın işçinin evlenmesi, 15 yıl ve 3600 prim gününü doldurması yanında, çalışma koşullarında esaslı değişiklik yapılması halinde, işverenlerin işçiyi taciz etmesi gibi 20’yi aşkın nedenle kıdem tazminatı alınabilmirken, yeni düzenleme ile sadece emeklilik ve ölüm halinde tazminat sözkonusu olacaktır.

2002 yılında hazırlanan yasa taslağında tazminattan yararlanma emeklilik, ölüm ve 10 yılsonunda söz konusu olacaktı, ancak şimdi 10 yıl sonunda ödeme yapılmasından UİS’te vazgeçilmiştir.

10 yıllık süre önceki tasarılarından farklı olarak iki koşula bağlanmaktadır. Birincisi, önceki tasarıda, işçinin işsiz kalması gibi bir koşul öne sürülmeden, “adına en az 10 yıl fona prim ödenen işçinin isteği halinde” fondan yararlanması, birikmiş parasını alma hakkı tanınmaktaydı. UİS’te ise, 10 yıl sonra kısmen para çekme hakkı tanınmaktadır ve bu da işsiz kalma şartına bağlı kılınmaktadır. İşçi, 10 yıl sonra eğer işsiz değilse, fonda biriken parayı kısmen de olsa alamayacaktır. 10 yıl sonra işsiz kalanların ise ne kadar para çekebileceği şu an için belirsizliğini korumaktadır; bu miktarın ne kadar olacağı, hazırlanacak yasa tasarısı ile ortaya çıkacaktır.

10 yıllık süre sonunda kıdem tazminatının ödenmemesine gerekçe olarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik eski Bakanı Murat Başesgioğlu, “10 yıl prim ödeyene tazminat verilmesi fonu zayıflatır. Süreyi uzatmak istiyoruz” demişti.

Diğer yandan, esnek ve güvencesiz istihdamın giderek yerleşik ve asıl istihdam biçimi haline geldiği bu dönemde işçinin kıdem süresi giderek düşmektedir ve 10 yıllık kıdem süresini doldurmak oldukça zordur. Dolayısıyla 10 yıl sonra bir miktar olarak belirtilen parayı kaç kişinin alabileceği de şüphelidir.

TUİK’in araştırmasına göre, 10 yıl ve daha fazla kıdemi olan işçilerin toplam işçiler içindeki payı yüzde 11,4’tür. Dolayısıyla işçilerin yüzde 89’u 10 yılın altında kıdeme sahiptir ve dolayısıyla 10 yıl sonra işsiz kalmaları halinde bir miktar para çekme hakkına sahip işçi oldukça sınırlı sayıda olacaktır.

### **Alınacak Para Azalacak**

Kıdem tazminatı miktarı 3 değişik yöntem kullanılarak azaltılmak istenmektedir. Bir aylık kıdem tazminatının bugünkü karşılığı yüzde 8,3’tür. Oysa, işverenlerden sadece yüzde 3’lük prim kesintisi yapılması düşünülmektedir. Bu durum, başka hiçbir açıklamaya gerek kalmaksızın işçinin alacağı tazminatın yüzde 64 oranında azalması demektir.

İkincisi, tazminat hesaplamasına esas kriterler de değiştirilmektedir. Halen, kıdem tazminatı hesabında, ücret ve ücrete ilaveten işçiye sağlanmış olan para ve para ile ölçülmesi mümkün menfaatler de göz önünde tutulmaktadır. 2002 Tasarısına göre, kıdem tazminatı hesaplaması sadece ücret üzerinden yapılacaktır. Böylece ikramiye, sosyal haklar gibi ödemeler kıdem tazminatı hesaplamasına dâhil edilmemektedir. Bu azalma işçinin ücret dışındaki sosyal haklarının ne kadar olduğuyla bağlantılı olarak değişecektir ve kimi durumlarda neredeyse yarı yarıya azalma anlamına gelmektedir.

2008 tasarına göre ise, prime esas kazanç üzerinden Fona prim yatırılacaktır. Bunun anlamı ise, "para ile ölçülmesi mümkün" olan ödemelerin hesaplama dışında bırakılmasıdır. Bu durumda işçinin nakit olarak almadığı, ancak aynı olarak aldığı ya da yararlandığı yakacak, yol ve yemek bedeli gibi ödemeler kıdem tazminatı hesaplamasına dâhil edilmeyecektir. Oysa bu kalemler tazminat hesabında önemli bir yekûn tutmaktadır.

Üçüncüsü, halen işçi son ücreti üzerinden kıdem tazminatı alırken, Fonla birlikte hesaplama son ücret üzerinden değil, son takvim yılının ortalaması esas alınarak yapılacaktır.

Görünen o ki, hükümet birden fazla yöntemle kıdem tazminatının işverene olan maliyetini düşürmek ve işçilerin halen aldığından çok daha az miktarda kıdem tazminatı alması için çalışmaktadır.

### **İşten Çıkarma Artacak, Baskı Yoğunlaşacak**

Kıdem tazminatının önemli fonksiyonlarından birisi, işten çıkarmayı zorlaştırıcı rolüdür. Bu anlamda kıdem tazminatı tam anlamıyla bir iş güvencesi anlamına gelmese de, işten çıkarmayı bir ölçüde engelleyen işlevi vardır. İşverenler, özellikle kitlesel işten çıkarmada, kıdem tazminatının oluşturacağı maliyeti hesaplamakta ve bir anda yüksek miktarda, nakit olarak ödenmesi gereken kıdem tazminatı nedeniyle bundan vazgeçebilmektedirler. Fon sözkonusu olduğunda, işveren bu baskıyı üzerinde hissetmeyecek, istediği anda, istediği sayıda işçiyi kolayca işten çıkarabilecek, çıkarttığı işçinin yerine de daha düşük ücretle yeni işçi alacaktır.

İşçinin, patronların çeşitli olumsuz uygulama ve davranışları nedeniyle iş sözleşmesini haklı nedenle fesih hakkı vardır ve bu durumdaki işçi kıdem tazminatına hak kazanmaktadır. Fonla birlikte işçinin bu hakkı ortadan kalkacaktır. Bu durum, işçinin patrona olan bağımlılığını ve sermayenin egemenliğini artıracaktır. İşçilerin çalışma koşullarındaki ağırlaşma doğrudan iş kazalarının artmasını da beraberinde getirecektir.

Diğer yandan işçinin ücretin ödenmemesi, eksik ödenmesi ya da geç ödenmesi işçinin iş sözleşmesini derhal fesih hakkının doğmasına yol açar ve işçi kıdem tazminatına hak kazanırken, fon sözkonusu olduğunda, işveren üzerindeki bu baskı da ortadan kalkacaktır. Benzer biçimde, bugün kıdem tazminatının doğmasını yol açan 20'yi aşkın nedenle alınan kıdem tazminatı alınamaz hale gelecektir. Bu durum sadece yararlanma koşullarının kısıtlanması sonucunu doğurmayacak, aynı zamanda işverenlerin istediği gibi davranmasının zeminini yaratacak, işçilerin çalışma koşulları daha da kötüleşecek, sermayenin işçiler üzerindeki egemenliği artacaktır.

## Bugün Tazminat Alamayan Yarın da Alamayacak

Fon için gösterilen temel gerekçelerden birisi, bugün işçilerin önemli kısmının kıdem tazminatını alamamasıdır. Eğer işçilerin büyük kısmı kayıtdışı çalıştırılıyorsa, esnek ve güvencesiz biçimde istihdam ediliyorsa, bu biçimde istihdam edilenlerin kıdem tazminatından yararlanma olanağı yarın da olmayacaktır. Halen istihdamın yüzde 43,5'i kayıt dışı çalışmaktadır. Bu kesimin Fon bile olsa kıdem tazminatı alma hakkı sözkonusu olmayacaktır.

Peki, Fon sözkonusu olduğunda işverenler primleri yatırmazsa ne olacak? 2008 yılı tasarısına göre, işçiye "senin patron primini yatırmadı haberin olsun" diye bildirim yapılacak, ancak bunun dışında hiçbir şey yapılmayacak. 2008 yılı tasarısında,

"İşverenler tarafından kıdem tazminatı bakımından işçilerin bildirimlerinin yapılıp yapılmamasından, prim ödeme süresi içinde yatırılmayan prim tutarlarından ya da primlerin yatırılmamasından veya eksik yatırılmasından kurum (Sosyal Güvenlik Kurumu/SGK) sorumlu tutulamaz.

Eksik yatırılan veya hiç yatırılmayan primler Emeklilik Gözetim Merkezi tarafın tespit edilerek ilgili işçi ve işverene bildirilir" denilmektedir.

Dolayısıyla, işverenlerin prim ödememesi halinde devlet herhangi bir girişim ve yaptırımda bulunmayacak. Şimdi kıdem tazminatı almak için gerektiğinde dava açılabilir, yarın Fonla birlikte her ay işverene primi ödemedi diye dava açmak gerekebilecektir. Hem de dava açmanın zorlaştırıldığı, dava açmak için en az 617 TL harç ödeme zorunluluğunun getirildiği bir dönemde.

Hükümetin Fon için gösterdiği gerekçelerden birisi de, işverenlerin kıdem tazminatını ödememesi nedeniyle, işçilerin dava açmak durumunda kaldığı ve bunun da mahkemelerin yükünü çok artırdığıdır. Oysa mahkemelerin dava yükü asıl olarak Fonla birlikte daha fazla artacaktır. Eskiden, tazminat alma sürecinde dava açılırken, şimdi prim ödenmeyen her durumda, her ay dava açılması sözkonusu olabilecektir.

Hükümet, kazanılmış hakların korunacağını belirtmektedir. Kazanılmış hak dedikleri, sadece geçmiş yılları kapsamaktadır, gelecek yıllarımızı güvence altına almamaktadır. Ayrıca, bu söylem, işçilerin parçalanması, bölünmesi ve karşı karşıya getirilmesi amaçlıdır. Böylece, halen çalışan işçilere sessiz kalmaları, çocuklarını düşünmemeleri önerilmekte ve aslında onursuzluk teklif edilmektedir.

Patronların yaptıkları hukuksuzluklar da fona gerekçe olarak sunulmaktadır. İşçilerin kıdem tazminatı hakkından yararlanmasının engellenmesi amacıyla, 11 ay ve daha kısa süreyle çalıştırıldığı, girdi-çıkta yapıldığı, istifaya zorlandığı vb. hukuk dışı uygulamalar karşısında önlem almak, bunu yapan sermayedarları cezalandırmak yerine, bu haksızlıklar bir hakkın gaspı için gerekçe yapılmaktadır. Burjuvazinin bir pervasızlığını örtmek için işçi sınıfının bir hakkını daha gasp etmek ancak kapitalist sistemde mümkün olabilir. Bu nedenle kıdem tazminatı tartışması yalnızca bu hakla sınırlı olmayıp bir bütün olarak kapitalist sistemle, işçi sınıfının burjuvaziye karşı mücadelesinin geneli ile ilgilidir.

İşverenlerin ödeme yapmaması koşullarında ilk yapılması gereken de, patronlara ağır cezalar verilmesi ve kıdem tazminatının da ücret alacağı gibi öncelikli alacaklar arasına alınmasıdır.

## Fonların Akıbeti!

Bugüne kadar çeşitli gerekçelerle, çok sayıda fon kurulmuştur. Zorunlu Tasarrufu Teşvik Fonu ile Konut Edindirme Fonu'nun akıbeti henüz hafızalarımızdadır. Bugüne kadar fonlar, tümüyle kuruluş amaçları dışında, devletin finansman ihtiyacı için kullanılmış, birikimler olması gerekenin çok altında, gerçekçi olmayan araçlarla değerlendirilmiş, yıllar sonra hak sahiplerine komik oranda ödemeler yapılmıştır.

Fonların bu olumsuz akıbetlerinin yanı sıra, İşsizlik Sigortası Fonu'nda biriken büyük miktardaki paraya hem hükümet, hem de sermaye göz dikmiş durumdadır. Çeşitli gerekçelerle, çıkan yasalara bir madde eklenerek işçilerin birikimlerine el konulmaktadır. 31 Temmuz 2011 tarihi itibarıyla, fona girişler toplam 66 milyar 410 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. İşsizlik Sigortası Fonu toplam varlığı, çıkışlar düşüldükten sonra 50 milyar 172 milyon TL'dir. 2008-2010 yılları arasında 9 milyar 202 milyon TL ve 2011 yılında da 525 milyar 559 bin TL olmak üzere, toplamda yaklaşık 10 milyar TL, yani fonda biriken paranın yaklaşık onda birine hükümet el koymuş; GAP kapsamında Hazine Müsteşarlığı hesaplarına aktarılmıştır. İşsizlik Sigortası'nın uygulanmaya başladığı Mart 2002 tarihinden 31 Temmuz 2011 tarihine kadar işçilere işsizlik dönemlerinde verilen miktar 4 milyar 211 milyon liradır. Dikkat edileceği üzere, bu miktar GAP'a aktarılan paranın yarısından daha azdır. Ayrıca kamuoyunda torba yasa olarak bilinen 6111 sayılı kanun ile hükümet tarafından el konulacak tutar ayrıca artırılmıştır.

Benzer bir durumu kıdem tazminatına ilişkin fonda da yaşamamak için hiçbir neden yoktur. Bugüne kadar olduğu gibi, bu fonun da amaçları dışında kullanılması ve sermaye tarafından yağmalanması söz konusu olabilecektir.

## Kıdem Tazminatı Diğer Ülkelere Göre Yüksek mi?

Fon için gerekçelerden birisi, kıdem tazminatının diğer ülkelere göre çok yüksek olduğudur. Türkiye'nin diğer ülkelerle karşılaştırılması, kıdem tazminatının diğer özellikleri yanında, birçok sosyal destek politikası dikkate alınarak yapılmalıdır. Karşılaştırma yapılırken, iş güvencesi ve işten çıkarma koşulları, işsizlik ödeneğinden yararlanma koşulları, ödeneğin miktar ve süresi, aile yardımı, konut yardımı gibi diğer destek politikaları da dikkate alınmalıdır.

Bu nedenle, işten çıkarma koşulları ve sosyal destek politikaları görmezden gelinerek bir karşılaştırma yapılamaz.

Kıdem tazminatı dünyanın hemen her ülkesinde en yaygın ödeme türlerinden birisidir; ödeme miktarları ve uygulama, sınıf hareketinin gelişkinliğine, toplu sözleşme sistemine ve sosyal koruma mekanizmalarının türüne göre farklılık göstermektedir.

Dünyada kıdem tazminatı sadece yasayla düzenlenmemiştir, bazı ülkelerde toplu sözleşmelerle belirlenmektedir, bazı ülkelerde de yasal olmamasına karşın patronun yükümlülüğü bulunmaktadır. Örneğin Brezilya'da, yasal olarak kıdem tazminatı yoktur, ama patronlar her ay işçinin ücretinin % 8'ini depozito olarak bankaya yatırmak zorundadır ve işçi işi son bulduğunda bu parayı bankadan çekebilmektedir. Portekiz'de her hizmet yılı için 1 ay ve ayrıca her 5 yıl için de fazladan 1 aylık ücret karşılığıdır.

Türkiye’de kıdem tazminatının diğer ülkelere göre daha yüksek olduğu doğru değildir, hem de böyle bir mantıkla kıdem tazminatının kaldırılmak istenmesi kabul edilemez. Bu bakış açısı, diğer ülkelerde sermayenin yararına olan her şeyi alıp işçinin yararına olan her şeyi yok saymaktır.

### **Avusturya Modeli mi?**

Hükümet çevresi, Avusturya modeli üzerine çalıştıklarını açıkladı. Peki, Avusturya’da kıdem tazminatı nasıl alınıyor?

Avusturya’da işveren fona yüzde 1,53 oranında prim yatırmaktadır. Avusturya’da, Fon öncesi 1.000 euro ücret alan 3 yıllık bir işçi fon öncesi 2.333 euro kıdem tazminatı alırken fon sonrasında 565 euro tazminat almaktadır. Yani, bu işçinin kıdem tazminatı fonla birlikte yüzde 66 azalmıştır. 1.000 Euro ücret alan 20 yıllık bir işçi ise 10.500 euro kıdem tazminatı alırken fonla birlikte sadece 3.768 euro tazminat alabilmektedir. 20 yıllık işçinin kaybı yüzde 64’tür. Ayrıca, tazminat alınırken, Fon şirketleri bir de “paranı yönetiyorum” diye işlem ücreti, bir tür komisyon almaktadırlar.

Avusturya’da da Fon öncesi ve sonrası işçiler kendi isteği ile işten ayrılırsa, ya da işveren tarafından haklı bir sebep gösterilerek işçiyi işten çıkarırsa işçinin kıdem tazminatı alma hakkı yoktur. Dolayısıyla, Fonla birlikte işçi her halükarda kıdem tazminatını alamayacaktır. Zaten TİSK başkanı, “işçinin kazanılmış hakkı varsa işverenlerin de kazanılmış hakkı vardır” diyerek, isteyen her işçinin kıdem tazminatından yararlanmayacağını söylemektedir. Hükümetin, tüm işçilerin kıdem tazminatından yararlanacağı açıklamasının doğru olmadığı, aldatmacadan ibaret olduğu bir kez daha ortaya çıkmaktadır.

Kayıtdışılığın ülkemizle kıyaslanmadığı Avusturya’da bile kıdem tazminatı kapsamına giren işçinin oranı OECD raporlarına göre % 43.19’dur. Bu rakam sadece kıdem tazminatı kapsamında olanlardır, kapsamdaki her işçinin yararlanmadığını, örneğin mevsimlik işçilerin kıdem tazminatı alamadığını hatırlatmakta yarar vardır. Dolayısıyla, Avusturya’da bile işçilerin yarısından fazlası fon kapsamına girmemektedir.

### **Mezarda Tazminat**

İşçilerin yıllardır kullanmakta olduğu en önemli haklarından biri olan kıdem tazminatı hakkı, fona devir adına gasp edilmek istenmektedir. Fonla birlikte, işçiler daha güvencesiz, esnek ve kural dışı biçimde çalışacaklar, her an işten çıkarılma korkusu ile zor koşullarda çalışmak zorunda kalabileceklerdir. Sermayenin işçi sınıfı üzerindeki denetim ve baskısının artmasının örgütsüzlüğe yol açması da kaçınılmazdır.

Kıdem tazminatının kaldırılması, sadece işçinin çalışma koşullarının ağırlaşması sonucunu yaratmayacak, işçinin geçindirme yükümlülüğü altındaki ailesi için de bir dizi olumsuzluğu beraberinde getirecektir.

Sosyal Güvenlik ve Genel Sağlık Sigortası yasasında yapılan değişiklikle emeklilik koşullarının alabildiğine zorlaştırıldığı gerçeğiyle birlikte ele alındığında, tazminat ancak mezarda alınacak bir hak haline gelecektir.



## EK 3

### Kriz çalıştayı: Krize yönelik çözüm önerileri

Birleşik Metal-İş Sendikası, 31 Ekim-1 Kasım 2008 tarihlerinde bilim insanları ve DİSK ve Türk-İş'e bağlı bazı sendikaların katılımı ile yaşanan krizle ilgili bir atölye çalışması yapmıştır.

#### Atölye Çalışmasına Katılan Bilim İnsanları

1	Prof. Dr. Ahmet Tonak
2	Prof. Dr. Fuat Ercan
3	Prof. Dr. Hayri Kozanoğlu
4	Prof. Dr. İzzettin Önder
5	Prof. Dr. Mehmet Türkay
6	Prof. Dr. Sinan Sönmez
7	Doç Dr. Ahmet Öncü
8	Doç Dr. Ahmet Haşim Köse
9	Doç Dr. Kurtar Tanyılmaz
10	Yardımcı Doç. Özgür Müftüoğlu
11	Yardımcı Doç. Sinan Alçın
12	Dr. Atilla Özsever
13	Dr. Nail Satlıgan
14	Dr. Sungur Savran
15	Araştırma Görevlisi Melda Yaman Öztürk
16	Erhan Bilgin
17	Gaye Yılmaz
18	Mustafa Sönmez
19	Nevra Akdemir
20	Tolga Tören

#### Atölye Çalışmasına Katılan Sendikalar

1	Deri İş
2	Dev Maden Sen
3	Dev Sağlık İş
4	Hava İş
5	Kristal İş
6	Nakliyat İş
7	Petrol İş
8	Sine Sen
9	Tümtis

2 gün süren atölye çalışmasında; krizin nedenleri, işçi sınıfına ve emekçilere nasıl yansıtacağı ve en önemlisi, bu dönemde işçilerin ve emekçilerin taleplerinin ve mücadele programının neler olması gerektiği ayrıntılı biçimde tartışılmıştır.

Bu tartışmalar sonucunda aşağıdaki; "TALEP ve MÜCADELE PROGRAMI"nın kamuoyuna açıklanmasına karar verilmiştir.

## **KRİZ SERMAYENİN KRİZİ, FATURAYI BİZ ÖDEMEYECEĞİZ...**

Biz işçiler, emekçiler, kadınlar, işsizler, üretici ve topraksız köylüler ve yoksul halk kesimleri olarak diyoruz ki: Kriz sermayenin krizidir, faturayı biz ödemeyeceğiz.

Emperyalist ülkelerde finans alanında patlak veren, kapitalizmin büyük krizlerinden biriyle karşı karşıyayız. Finans alanına yatırılan değerler, üretim sürecinde artı-değer sömürsünden elde edilen değerlerdir. İşçi ve emekçilerin yarattığı artı-değeri yeniden üretime yatırmak giderek güçleşmiş ve sermaye finansal alana yönelmiştir. 1970'lerde başlayan bu eğilim son dönemde hızlanmış ve finans balonu giderek şişmiştir. Şişen balonun patlaması kaçınılmazdı ve sermaye kendi doymak bilmez hareketinin sonucunda krizle karşı karşıya kaldı.

Kriz, finans alanının krizi olarak görünmekle birlikte asıl olarak kapitalist üretimin krizidir. Ve krizin üretim alanındaki sonuçları şimdiden ortaya çıkmaya başladı. Sermaye yasal dayanak ve fiili uygulamalarla, her krizde işten çıkarmalarla, reel ücretleri düşürerek, dolaylı vergileri arttırarak, sosyal hakları getirerek, batan bankaların zararlarını toplumun sırtına yükleyerek faturayı işçi sınıfı ve yoksul halka çıkarmaya çalışıyor. Bunun can alıcı sonuçlarını en son 2001 krizinde yaşadık. Sermaye bugün de işten çıkarmaları, sıfır zammı, ücretsiz izinleri, kazanılmış ekonomik ve sosyal hakların gaspını gündeme getirmeye başlamıştır.

Uyarıyoruz...

Krizin faturasının, işçi ve emekçilere kesilmesine izin vermeyeceğiz.

Çağırımızdır...

Tüm sendikaları, demokratik kitle örgütlerini ve emekten yana güçleri kapitalizmin krizinin sonuçlarına karşı birlik olmaya ve mücadele etmeye çağırıyoruz.

İstiyoruz:

Krizde gasp edilmek istenen çalışma hakkımızı savunacağız:

İşten çıkarmalar, mevcut haklar korunarak, iş yoğunluğu arttırılmadan, yasaklanmalıdır. Bu süreçte işten çıkarılanlar işlerine iade edilmelidir.

Çalışma süreleri ücret kaybı olmadan ve çalışma koşulları ağırlaştırılmadan 40 saate düşürülmelidir.

Devlet, çalışmak isteyen herkese insan onuruna yakışır bir iş garantisi vermelidir.

Çalışamayacak durumda olanların temel ihtiyaçlarını karşılayacak bir gelir sağlanmalıdır.

Taşeron sistemi, güvencesiz çalışma, geçici çalışma sözleşmeleri ve uygulamaları yasaklanmalıdır.

İş kazaları ve meslek hastalıklarına neden olan ortamlara izin verilmemelidir.

İşsizlik fonunun sermaye ve devlete aktarılmasına son verilmeli; fondan yararlanma koşulları işçilerin lehine değiştirilerek, işçilerin ihtiyaçlarına aktarılmalıdır.

İnsanca yaşamak istiyoruz.

Doğal gaz, elektrik, su, gıda, kira, ulaşım, eğitim, sağlık gibi temel ihtiyaçları karşılayan mal ve hizmetlere yapılan zamlar geri çekilmelidir.

İşçilerin ve emekçilerin kredi kartı borçlarına uygulanan faizler iptal edilmelidir.

Temel ihtiyaç mallarına konulan dolaylı vergiler tamamen kaldırılmalı; varlıklı kesimler ve büyük şirketlerden alınan vergiler arttırılmalıdır.

Asgari ücret vergiden muaf tutulmalıdır.

Kriz dönemlerinde küçük esnaftan vergi alınmamalı, stopaj uygulamasına son verilmelidir.

Mali disiplin uygulamaları kaldırılmalı, bütçeden sermayeye değil emekçilere kaynak aktarılmalıdır.

Kriz sürecinin olumsuzluklarını daha fazla yaşayacak olan kadınların, özgül talepleri göz önünde bulundurulmalıdır.

Örgütlenme önündeki her türlü engel kaldırılmalıdır.

Çağrımızdır...

Bugün açık ki işçi ve memur sendikaları, meslek birlikleri, emekten yana güçler, bütün örgütsüz kesimler, hepimiz bir araya gelmek, güçlerimizi birleştirmek zorundayız.

2001 krizi sonrasındaki kayıplarımızı unutmadık.

Yeniden yaşamamak için ...

İşçi sınıfının örgütlü ve örgütsüz tüm kesimlerini kapsayan, Enternasyonalist dayanışmayı güçlendiren bir mücadeleyi başlatmak üzere ilgili tüm kişi ve kurumları bir arada olmaya çağırıyoruz.

### **Genel Başkan Adnan Serdaroğlu'nun çalıştayın açılışında yaptığı basın açıklaması:**

Değerli basın mensupları,

İktisadi kriz üzerine çok yoğun tartışmaların yapıldığı günler yaşıyoruz.

Biz işçiler, yaşamını emek güçlerini satarak devam ettirenler açısından kriz bir akademik tartışma konusu değildir. Bizler krizleri günlük yaşantımızın içinde hissederiz, sonuçlarına katlanırız ve genellikle de krizlerin bedelini ödemek zorunda bırakılırız.

Çok uzak geçmişte değil, 1998 ve 2001 yılında yaşanan krizleri ve bunların bizlerin yaşantısında yarattığı tahribatları unutmadık.

Kriz bizler açısından, işten atılmak, ücretsiz izine zorlanmak (ki işten atılmanın örtülü bir biçiminden başka bir şey değildir), düşük ücretlerle çalışmaya zorlanmaktır.

Sadece bunlarla da sınırlı değil. Krizler, işçi sınıfı ve emekçilerin kazanılmış haklarının budandığı, yeni yasal düzenlemelerin gerçekleştirildiği dönemler olmuşlardır. İş Yasası değişiklikleri, sosyal güvenlik sisteminde yapılan değişiklikler geçen krizlerin ürünleridirler. Bu krizde, İşsizlik Sigortası fonu ile kıdem tazminatı haklarımız hedefe konmuştur.

Biz işçiler, krizin hiçbir şekilde sorumlusu olmadık ama bedel bize ödetiliyor. Biz bu bedeli ödemek istemiyoruz. Bundan daha insani, daha haklı bir talep olamaz.

Krizin yükünü bizler taşıdığımız için, kriz hakkında söz söyleme hakkına en fazla biz sahibiz.

Bizler, emek gücümüzü satarak elde ettiğimiz gelire yaşıyoruz. Başka bir gelir kaynağımız yok. Bizlerin geliri yaşamımızı sürdürmemize ancak yetiyor. Çoğunluğumuz için bu bile söz konusu değil. Krizler, zaten pamuk ipliğine bağlı olan gelir güvencemizi yani çalışma hakkımızın keskin biçimde ortadan kaldırılması anlamına geliyor.

Bizim gelir kaybımız, çalışma hakkımızın elimizden alınması bizler açısından ölüm demek.

Oysa krize ilgili tartışmalarda görüyoruz ki, şirketlerin değer kaybı, gelir kayıpları ön plana çıkartılıyor. Bir insan ve bir şirket eşit tutuluyor. Ekmek ile kar eşit sanılıyor. Oysa bunlar eşit değerlerdir ve eşitmiş gibi değerlendirilemezler.

Karnını doyurmak isteyenlerle, kasalarını doldurmak isteyenler eşit olmadıkları için, bunların kazançları ve kayıpları aynı terazide tartılamazlar.

Dolayısıyla, krize yönelik önlemler bu eşitsizliği dikkate almak zorundadırlar. Bu önlemler hiçbir şekilde tarafsız olamazlar, hiçbir şekilde teknik bir sorun gibi değerlendirilemezler.

Krize karşı önlemler, ya milyonlarca işçinin dibe batırılarak sermayenin yüzdürülmesini hedeflerler, ya da sermayenin birikimlerini milyonların yaşam koşullarını garanti almak üzere toplumsallaştırırlar.

Biz bu ikincisini genellikle görmeyiz. Ama istediğimiz budur. Bir krizin daha bizi dibe batırarak aşılmasına izin vermemek niyetindeyiz.

Değerli basın mensupları,

Kennedy hanedanının kurucusu olarak bilinen Joseph Kennedy 1929 Buhranın ortasında yaptığı itiraf sermayedar sınıfın krize yaklaşımını çok özlü biçimde özetlemektedir. Şöyle diyor Kennedy:

“Diğer yarısının güvenlik içinde kalacağından emin olsam servetimin yarısından seve seve vazgeçerim.”

Kennedy ve sermayedar sınıf, işçilerin sömürüsü yoluyla elde ettikleri servetlerinin tümünü kaybetme korkusuyla, kriz koşullarında en ufak bir taviz vermeye yanaşmazlar çünkü bunun arkasının geleceğini bilirler.

Bu bencillik, bu servet hırsı, bu açgözlülük milyonların yıkımına ve sefaletine neden olması onlar için önemli değildir.

Üzerinde yükseldikleri sistemin çökmemesi, egemenlikleri ve iktidarlarının sarsılmaması için servetlerine sarılarak yatarlar.

Ama bu söz aynı zamanda krizden çıkışın ve bir daha krizlerin olmamasının yolunu da bize göstermektedir.

Kriz sermayenin serveti, mülkiyeti toplumsallaştırılarak aşılabilir ve sermayenin olmadığı bir dünyada işçiler daha mutlu, huzurlu ve insanca yaşarlar.

Bunun gerçekleşebilmesi ise büyük ve zorlu bir mücadeleye bağlıdır ve her mücadelenin olduğu gibi bu mücadelenin de bilimsel temellere oturtulmuş bir programa ihtiyacı vardır.

İşte Birleşik Metal İş sendikası olarak, düzenlediğimiz bu iki günlük Çalıştay’da, emek yanlısı sosyal bilimcilerle birlikte krize karşı bir mücadele programını ortaya çıkarmak için bir araya getiriyoruz.

Aslında onları emek yanlısı diye adlandırmak çok doğru değil.

Onlar bizim, işçi sınıfının aydınları. İşçilerden kopuk insanlar değiller, pek çoğu bizim gibi emek-güçlerini satarak kazandıkları gelire yaşamlarını devam ettiriyorlar.

Bugüne kadar pek çok konuyla ilgili olarak bir araya geldik, görüş alışverişinde bulunduk, araştırma ve çalışmalarından faydalandık. Onlar bizim organik aydınlarımız. Onlara şimdiden yürekten teşekkür ediyorum.

İktisat ve sosyal bilimler alanında yaptıkları çalışmalarla uzun yıllardır bizlerin mücadelesine önemli katkılar veren sadece ulusal düzeyde değil uluslararası alanda da isim yapmış bilim insanlarımız, içinde bulunduğumuz krizin nedenlerini ve bu krize karşı işçi sınıfı ve emekçilerin hangi taleplerle mücadele etmeleri gerektiği konusunda iki gün boyunca yoğun bir çalışma yapacaklar.

Bu çalışma özü itibarıyla akademik bir çalışma olmayacak. Hedef bir mücadele programının köşe taşlarını ortaya çıkarabilmek. Çalıştay sadece bilim insanlarımızla sınırlı değil. İşçi sınıfı ve sendikaların krize karşı mücadeleciler bir tutum içinde olmasını savunan sendikalarımızdan bazıları da bu çalışmaya katılıyorlar.

Birleşik Metal İş sendikası olarak, arkasında sınıfsal ve örgütsel bir desteğin olmadığı hiçbir programın hayata geçirilme şansı olmadığını düşünüyoruz. Bu Çalıştaya katılan örgütlerimizin, bu mücadele programının taşıyıcısı olacaklarına; bunu işçi sınıfımız ve diğer emekçiler arasında yaygınlaştıracak bir faaliyetleri birlikte öreceğine inanıyoruz.

Dolayısıyla hedefimiz, sermayenin yarattığı krize karşı, sermayenin egemenliğinden kaynaklanan krize karşı, bedeli sermayeye ödeteceğimiz bir programı üretip, bu program etrafında kenetlenmiş ve her geçen gün saflarını genişleten bir emekçi muhalefetinin oluşumuna katkı vermek.

Kısaca bu çalışmanın, tüm emekçilerin ortak bir mücadele programının etrafında örgütlenerek, sermayenin kriz önlemlerine karşı tam cepheden bir direniş ve örgütlenmenin ilk adımı olmasını hedefliyoruz. Çalışmanın sonuçlarını ilgili tüm kurum ve kuruluşlarla hızla paylaşarak, ülke çapında emekçilerin işyerlerinde ve yerellerde bir araya gelerek gerek programın geliştirilmesi gerekse de kendi iç iletişimini güçlendirerek, sermayenin krizine karşı emekçilerin mücadelesini birleştirmesi yolunda adımlar atacağız.

Bu önemli ve tarihsel bir görev. Bu yükü tek başına sendikamızın taşıması mümkün değil ve bizim de böyle bir düşüncemiz yok.

Kriz ve etkileri tüm emekçilerin ortak sorunu ve ancak ortak bir karşı duruşla sermayenin saldırılarını püskürtmek mümkün.

Bizim bu konuda planlı bir girişimi başlatmamızın ise içinde bulunduğumuz dönemden kaynaklanan somut bir nedeni var.

Bildiğiniz gibi bu dönem 100 bin metal işçisinin toplu iş sözleşme görüşmeleri sürüyor. Bu süreç, doğrudan kriz tartışmalarının etkisi altında sürüyor.

MESS, kriz gerekçesiyle, metal işçilerini kavgaya davet etmiş durumda.

Tüm kazanılmış hakların budanması, ikramiyelerin yarı yarıya düşürülmesi, fazla mesai ücretlerinin düşürülmesi, esneklik hükümlerinin sözleşmeye sokulması ve toplu iş sözleşme maliyetini sıfıra çekmek MESS'in açıkça ortaya koyduğu teklifler.

Toplu iş sözleşmeleri ile kazanılmış haklara yapılan bu saldırı, sadece metal işçilerini değil tüm işçi sınıfımızı ilgilendiriyor. Metal işçilerinin bu kavgada yenik düşmesi, tüm işçilerin yaşam ve çalışma koşullarının kötüleşmesine neden olacak.

Bizler bunun bilincindeyiz ama aynı zamanda bu büyük saldırıya karşı tek başına durmanın zorluğunun da farkındayız. O nedenle, işçi sınıfımızın sermayenin kriz önlemlerine teslim olmaması için, metal işçilerindeki kavganın tüm diğer işkollarına örgütlü bir biçimde yayılması gerekiyor.

Birleşik Metal İş sendikası bu konuda üzerine düşeni fazlasıyla yapmaya hazırdır.

Değerli basın mensupları,

Krizle karşı bu yaklaşımımızı geçtiğimiz günlerde yaptığımız bir basın açıklaması ile kamuoyu ile paylaşmıştık.

Bu basın açıklamasında söylediğimiz özetle şuydu:

Kriz, sermaye tarafından işçilerin hak ve özgürlüklerini bastırmak amacıyla kullanılıyor ve tüm kaynakların sermaye için seferber edilmesi için ciddi bir basınç oluşmuş durumda.

İşçiler krizin bedelini ödemek zorunda değiller. Kaynaklar sermaye için seferber edilmemeli, krizin bedeli sermaye tarafından ödenmelidir. Bu çerçevede, 3 aşamalı bir plan acilen uygulamaya konmalıdır.

Tüm işten çıkarmalar yasaklanmalıdır. Çünkü işverenler, krizi fırsat bilerek daha şimdiden 10 binlerce işçiyi kapının önüne koymuşlardır. Ayrıca çok sayıda işyerinde ücretsiz izin uygulamaları başlatılmış, işçiler gelersiz bırakılmışlardır.

Haftalık çalışma süresi 40 saate düşürülmelidir. Çünkü, üretim miktarlarında ve satışlarda düşüşler yaşanmaktadır. İşçilerin bu kadar uzun sürelerle çalıştırılmasına ihtiyaç yoktur ve çalışma sürelerinin düşürülmesiyle işçi çıkarmalarına gerek kalmayacaktır.

İşçilerin gelir kaybı İşsizlik Sigortası fonundan karşılanmalıdır. Haftalık çalışma süresinin 40 saate düşürülmesiyle işçilerin 5 saatlik gelir kaybı İşsizlik Sigortasından karşılanmalıdır.

AKP iktidarı, krizin Türkiye'yi teğet geçeceğini iddia ediyorsa ve bu iddiasının arkasında duruyor ise, biran önce bu önlemleri hayata geçirmek zorundadır çünkü işverenler hükümetin iddialarının tersine işten çıkarmaları yaygınlaştırmaya başlamışlardır.

Kriz tartışmalarından önce Mayıs ayında çıkarılan İstihdam Paketi ile Hazine ve İşsizlik Sigortası fonundan devlet ve sermayeye yüklü miktarlarda kaynak transferi gerçekleştirilmiş, üretim maliyetleri ciddi biçimde aşığıya çekilmiştir.

Buna ek olarak, 2007 karlarının ulaştığı düzey yıllık işçi ücretlerinin 5 misline ulaşmıştır.

Bu koşullar altında, siyasal bir müdahale kaçınılmazdır. Bu müdahale, işçi ile sermayeyi eşit taraflar olarak değerlendiremez. Bu müdahale, krizin mağdurlarının ekonomik ve sosyal anlamda korunmasını kendisine temel ilke yapmak zorundadır.

Bunu bugünün iktidarından acilen talep ediyoruz. Bu iktidarlarının geleceğini de yakından ilgilendiren bir durumdur. Kriz ve ona yapılan müdahalelerin kaç tane hükümet götürdüğünü siyasal iktidar sahipleri bizden daha iyi bilirler.

Biz kendi çıkarlarımızı korumaya ve taleplerimizi gerçekleştirmek için mücadele etmeye devam edeceğiz.

Bu talepleri siyasal iktidara yapıyoruz ve acilen önlem almasını istiyoruz. Hükümetin bu konularda adım atmaması durumunda bu taleplerin bir kısmının işçiler tarafından fiili olarak hayata geçirilmesi girişimlerinin ise meşru olacağını şimdiden ilan ediyoruz.

Değerli Basın Mensupları,

3 Kasım günü işçi sınıfı açısından başka bir gün olacaktır.

3 Kasım'dan itibaren işçiler ve emekçiler, sermayenin dayatmalarına karşı çıkışın, direnişin, dayanışma ve mücadelenin yükselişine tanık olacaklardır.

## EK 4

### Sendikalar Yakasında Değişen Bir Şey Yok

Kolektif iş hukukuna ilişkin temel yasalar olan ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün ülkemizin de taraf olduğu sözleşmelerine aykırı olan ve sendikal hakları kısıtlayan, 2821 Sayılı Sendikalar Yasası ile 2822 Sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Yasası'nın, uzun zamandır değiştirilmesi planlanmaktadır.

- 2010 yılı Ekim ayında Bakanlık tarafından hazırlanan yeni tasarlarda ise 2821 sayılı yasa tümüyle yeni baştan düzenlenmekte, 2822 Sayılı Grev ve Lokavt Yasası'nın ise yalnızca beş maddesi kısmen değiştirilmekte, yedi maddesi ise yürürlükten kaldırılmaktaydı.

2010 yılının Eylül ayında yapılan referandum sonrasında yasa değişiklikleri yeniden gündeme geldi.

Yasa değişikliklerinde takınılan tutum, ILO ilkelerinin tartışılır noktaya taşınması ve kimi diğer nedenlerle Konfederasyonumuz DİSK üçlü danışma kurulu toplantılarına katılmama kararı almıştır. DİSK'in her iki tasarı için talepleri aşağıda ki gibidir:

- Herkese sendika kurma ve sendikaya üye olma hakkı verilmelidir.
- Sendikal faaliyet sendika içi demokrasi ilkelerine uygun olarak sendikaların kendi yapılarına ve örgüt kararlarına bağlı şekilde serbestçe gerçekleştirilebilmelidir.
- Toplu pazarlık hakkının kullanılmasına, sendika kurma hakkına ve sendikal örgütlenme özgürlüğüne önemli bir engel oluşturan işkolu barajı kaldırılmalıdır.
- İşyeri düzeyinde toplu sözleşme hakkının kullanımını önemli ölçüde engelleyen ve çok uzun süreli davalara konu olan işyeri barajı düşürülmelidir.
- Toplu iş sözleşmeleri işyeri ve işkolu düzeyinde yapılabilir. İşkolu sözleşmesi, sektörel düzeyde çözümler üretmeyi hedefleyen, asgari norm ve kurallar getiren ve işkolundaki bütün işçileri kapsayan, uygulanması zorunlu çerçeve sözleşme olarak değerlendirilmelidir.
- Uzlaşma ve arabuluculuk uygulamasında taraf inisiyatiflerini öne çıkaran modeller seçilmelidir. Gönüllü arabuluculuk uygulamaları teşvik edilmelidir.
- Grev hakkının özünü zedeleyen ve bu hakkın kullanılmasını fiilen engelleyen düzenlemelerden özenle kaçınılmalı, hak grevine yeniden olanak tanınmalı ve genel grev, uyarı grevi gibi etkinliklere yasak konulmamalıdır.
- Sendikanın almış olduğu grev kararının işverene bildirilmesi yeterli görülmeli, grevin uygulama zamanının işverene bildirilmesi yükümlülüğü olmamalı, ani grev hakkına olanak tanınmalıdır.
- Grev ertelemeleri siyasal iktidarın sendikalar üzerindeki baskısının bir aracı olmaktan çıkarılmalıdır.

DİSK'in üçlü danışma kuruluna katılmama kararı ardından 19.10.2011 tarihinde yapılan toplantıda, her iki yasanın birleştirilerek "Toplu İş İlişkileri Kanunu" adı altında Bakanlar Kurulu'na

gönderilmesi kararlaştırılmıştır. Toplu İş İlişkileri Kanunu ile yapılması düşünülen temel değişiklikler şunlardır:

- Çerçeve ve grup toplu iş sözleşmeleri tanımları yasada yer almış.
- İşkolları 18'e indirilmiş.
- Toplu iş sözleşmesi için yetki süreci başlamış ise işkolu tespiti talepleri bekletici mesele yapılmayacaktır.
- 15 yaşını bitirmiş işçiler noter şartı aranmaksızın sendika üyesi olabilirler, aynı anda aynı işkolunda çalışan işçiler hariç, aynı işkolunda birden fazla sendikaya üye olunamaz. Üyelik e-devlet sistemi ile bildirilecektir. İstifada noter şartı kaldırılmış olup e-devlet üzerinden yapılacak bildirimler esas alınacaktır.
- Üyelik aidatı işçi sendikalarının tüzükleri ile belirlenir ve içi sendikasının talebi üzerine işverençe işçinin ücretinden kesilip ilgili sendikaya ödenir.
- Yönetici, temsilci ve sendika üyesi olma güvenceleri önceki tasarlara paralel olarak düzenlenmiştir.
- Sendikaların gelir ve giderlerinin mali müşavirlerce denetlenmesine dair madde aynen korunmuştur.
- İşkolu barajı binde beş olarak belirlenmişken, işyeri barajı aynen korunmuş, işletme toplu iş sözleşmesi için işyerlerinde çalışanların toplamının %40'ını üye yapması koşulu getirilmiştir. Ocak ve Temmuz aylarında Bakanlık tarafından istatistikler yayımlanmaya devam edilecektir.
- Toplu sözleşmelere kapsam gibi sınırlayıcı hükümler konulamayacağı maddesi ise son tasarıdan çıkarılmıştır.
- Toplu sözleşme görüşmelerine ilişkin süreler ve bürokratik işlemlerde önemli değişiklikler yapılmamış olup arabuluculuk kurumu ile ilgili tasarıda değişiklik bulunmamaktadır.
- Anayasa değişikliğine rağmen grev kararı ve grev uygulamasına ilişkin yasaklarda değişiklik yapılmamıştır.
- Grev oylamasında üzerinde uzlaşılan tasarıya rağmen eski sisteme dönülmüş ve oylamanın esaslarının Bakanlık tarafından çıkarılacak yönetmelik ile düzenleneceği belirtilmiştir.
- Yasa tasarısının geçici maddelerine göre kanunu yürürlüğe girmesinden itibaren bir yıl içinde sendika genel kurullarının yapılarak tüzüklerin değiştirecek, üyelikle ilgili esaslara ilişkin yönetmeliğin yayımlanmasından itibaren 6 ay içinde Bakanlık mevcut üyeleri işçi sendikalarına gönderecek olup bu listelere yapılacak itirazları Bakanlık karara bağlayacaktır.

Tasarıda örgütlenme, toplu sözleşme ve grev haklarını birbirine bağlı haklar olarak ele alınmamaktadır. Sendikaların işleyişinde görece demokratik hükümlerin getirilmiş olmasına karşın toplu sözleşme ve grev haklarının etkin kullanımı hususunda değişiklik yapılmamış olması bir bütün olarak sendikal haklar önündeki engellerin kaldırılmadığı anlamına gelmektedir.

Dolayısıyla örgütlenme özgürlüğü, toplu sözleşme ve grev hakkı bir arada değerlendirilmeli, bunlara ilişkin baskıcı ve yasakçı düzenlemeler tamamen kaldırılmadır.



# DAİRE FAALİYETLERİ



# BİRLEŞİK METAL-İŞ

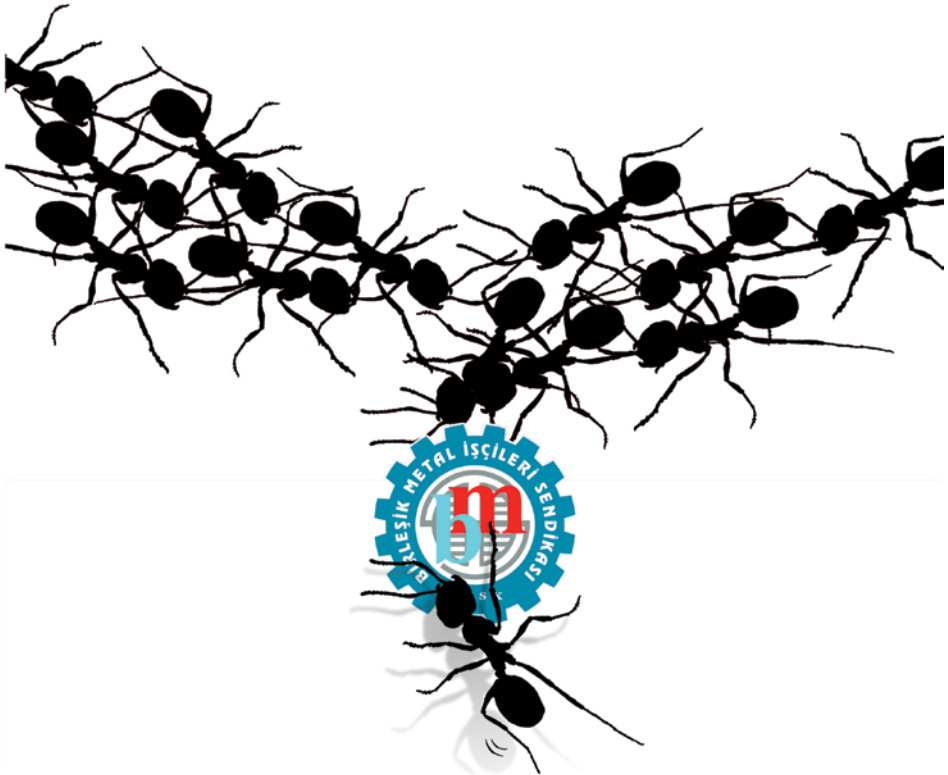
MERKEZ GENEL KURULU GENERAL ASSEMBLY

**DAYANIŞMA**

*Haydi unutmayalım  
Nereden biz gücü alırsız  
Hem açken hem de tokken  
Haydi unutmayalım  
Bu dayanışmayı  
İşçileri tüm dünyanın  
Bir amaçta birleşsin  
Dünyadaki nimetleri  
Hep beraber paylaşsın  
Haydi unutmayalım  
Nereden biz gücü alırsız  
Hem açken hem de tokken  
Haydi unutmayalım  
Bu dayanışmayı  
Zenci, beyaz, sarı, esmer  
Birleşen özgür olur  
Kendileri konuşsalar  
Halklar hemen dost olur  
Haydi unutmayalım  
Nereden biz gücü alırsız  
Hem açken, hem de tokken  
Haydi unutmayalım  
Bu dayanışmayı  
İşçileri tüm dünyanın  
Birlikten kuvvet doğar  
Senin kızıl birliklerin  
Her türlü zulmü boğar.  
Haydi unutmayalım  
Soruyu somut soralım  
Hem açken, hem de tokken  
Bu dünya kimin dünyası?  
Gelecek kimindir?*

*Bertolt Brecht*

## GENEL BAŞKANLIK



**METAL İŞÇİLERİ**

# MITİNG'E ÇAĞIRIYOR

**KURALSIZ, GÜVENCESİZ ÇALIŞMAYA  
HAYIR**



**KIDEM TAZMİNATIMA DOKUNMA  
KÖLELİK DEĞİL İNSANCA YAŞAM  
ÖZGÜR SENDİKAL TERCİH**

**28 KASIM 2010, PAZAR GÜNÜ**

**Toplanma Yeri: GEBZE TRAFİKO MEYDANI - Saat 12:00**

**Miting: GEBZE CUMHURİYET MEYDANI - Saat 13:00**



**BİRLEŞİK METAL-İŞ**

BİRLEŞİK METAL-İŞ GAZETESİ EKİDİR



## GENEL BAŞKANLIK FAALİYETLERİ

### GENEL BAŞKANIN 2007 – 2011 ARASI İŞYERİ ZİYARETLERİ

2007 – 2011 faaliyet döneminde de işyeri ziyaretlerine ağırlık verilmiştir. Bu ziyaretlerde üyeler ile bir araya gelinmiştir. Ziyaret edilen işyerleri:

#### 2008 Yılı

##### Ocak

- ŞAHİN MOTOR YATAKLARI SAN. VE TİC. A.Ş.,

##### Mart

- EĞE SANAYİ A.Ş.,
- ANADOLU MOTOR ÜRETİM SANAYİ A.Ş.,
- ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SAN VE TİC. A.Ş.
- ÇAYIROVA BORU SAN. VE TİC. A.Ş.,
- MAKİNA TAKIM ENDÜSTRİSİ A.Ş.,
- ŞAHİN MOTOR YATAKLARI SAN. VE TİC. A.Ş.,
- ASKAM KAMYON İMALAT VE TİCARET A.Ş.,
- POLY METAL METALURJİ DÖKÜM SAN. A.Ş.,
- Grevdeki ACARER DÖKÜM SAN. LTD. ŞTİ.,

##### Nisan

- YÜCEL BORU VE PROFİL ENDÜSTRİSİ A.Ş.,
- ŞAHİN MOTOR YATAKLARI SAN. VE TİC. A.Ş.,
- ABB ELEKTRİK SAN. A.Ş.
- ÖZARAR KALDIRMA MAKİNALARI SAN. VE TİC. A.Ş.,

##### Mayıs

- BOSAL MİMAYSAN METAL İŞLEME SAN. A.Ş.,
- G-U GRETSCH ÜNİTAŞ YAPI ELEMANLARI SAN. VE TİC. A.Ş.,
- AKGÜN RADYATÖR SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.,
- SERPA HASSAS DÖKÜM SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.,
- BOSAL MİMAYSAN METAL İŞLEME SAN. A.Ş.,

- SİLGAN WİTE CAP AMBALAJ SAN. VE TİC. A.Ş.'yi,
- MERT AKIŞKAN GÜCÜ A.Ş.,
- ALKOM ALÜMİNYUM SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.,
- REMAS REDÜKTÖR VE MAKİNA SAN. A.Ş.,
- YAKACIK VALF SAN. VE TİC. A.Ş.,
- AKSAN METAL SAN. VE TİC. A.Ş.,
- BAŞÖZ ENERJİ TAAHHÜT TİC. VE SAN. A.Ş
- TEGA MÜHENDİSLİK SAN. VE TİC. A.Ş.,



### Haziran

- BOSAL MİMAYSAN METAL İŞLEME SAN. A.Ş.,

### Temmuz

- AREVA T&D ENERJİ SAN. A.Ş.,
- MAKİNA TAKIM END. A.Ş.,
- BEKSA ÇELİKKORD SAN. VE TİC. A.Ş.,

### Eylül

- TÜRK PRYSMIAN KABLO VE SİSTEMLERİ A.Ş.,
- DELPHI OTOMOTİV SİSTEMLERİ SAN. TİC. A.Ş.
- FTB FASTANER TECHNOLOGY BAĞLANTI ELEMANLARI SAN. VE TİC. A.Ş.,
- SERİ-İŞ METAL SAN. TİC. LTD. ŞTİ.
- ZF LEMFÖRDER AKS MODÜLLERİ SAN. VE TİC. A.Ş.,
- PENTA ELEKTRONİK TELEKOMÜNİKASYON PLASTİK SAN. VE TİC. A.Ş.,

### Ekim

- BEKAERT İZMİT ÇELİK KORD SAN. VE TİC. A.Ş.,
- ASİL ÇELİK SAN. VE TİC. A.Ş.,
- TOTOMAK MAK. VE YDK.PRÇ. SAN. VE TİC. A.Ş.,



- AYKİM METAL SAN. A.Ş.,
- TARIŞ BAKIM VE YENİLEME FABRİKASI,
- POLKİMA POLYESTER SAN. A.Ş.,
- EREN FREN VE DEBRİYAJ BALATALARI SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.
- Sağlık Bakanlığı 1 Nolu Donatım Bölge Müdürlüğü,



### Kasım

- BOSAL MİMAYSAN METAL İŞLEME SAN. A.Ş.,
- TEZCAN GALVANİZLİ YAPI ELEMANLARI A.Ş.,
- DESA'ya dayanışma ziyareti
- PAKSAN MAKİNA SAN. VE TİC. A.Ş.,

### Aralık

- ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SAN .VE TİC. A.Ş.,
- DOSTEL MAKİNA SAN. VE TİC. A.Ş. iyerine,
- GALVANİZLİ YAPI ELEMANLARI SAN. VE TİC. A.Ş.,
- DOSTEL MAKİNA SAN. VE TİC. A.Ş..

## 2009 Yılı

### Ocak

- ANADOLU MOTOR ÜRETİM VE PAZARLAMA SAN. A.Ş.,
- MAKİNA TAKIM ENDÜSTRİSİ A.Ş.,
- BAYSAN TRAFO RADYATÖRLERİ SAN. TİC. LTD. ŞTİ.,
- ERCİYAS ÇELİK BORU SAN. A.Ş.,

### Şubat

- ÇİMTAŞ ÇELİK İMALAT MONTAJ VE TESİSAT A.Ş.,
- SİSTEMİ COMANDİ MECCANİCİ OTOMOTİV SAN. TİC. A.Ş.,



### Mart

- AREVA T&D ENERJİ SAN. A.Ş.,
- AKGÜN RADYATÖR SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.,
- AKSAN METAL SAN. VE TİC. A.Ş.,
- ÖZARAR KALDIRMA MAKİNALARI SAN. VE TİC. A.Ş.



### Nisan

- MAKİNA TAKIM END. A.Ş.,
- ÇAYIROVA BORU SAN. VE TİC. A.Ş.,
- PENTA ELEKTRONİK TELEKOMİNİKASYON PLASTİK SAN. VE TİC. A.Ş.,
- DENCO HASSAS KONTROL KLİMA SİSTEMLERİ END. VE TİC. A.Ş.,
- KROMAN ÇELİK SAN. A.Ş.,

### Mayıs

- AD DEMİREL ÇELİK KONSTRÜKSİYON MAKİNA SAN. A.Ş.,
- ANADOLU DÖKÜM SAN. A.Ş.
- BAYSAN TRAFÖ RADYATÖRLERİ SAN. TİC. LTD. ŞTİ.,
- TRAKYA SANAYİ A.Ş.,

### Haziran

- ABB ELEKTRİK SAN. A.Ş.,
- AKKARDAN SAN. VE TİC. A.Ş.,
- STANDART DEPO VE RAF SİSTEMLERİ A.Ş.,
- BOSAL MİMAYSAN METAL İŞLEME SAN. A.Ş.,

### Temmuz

- SÜSLER SOBA SAN. VE TİC. A.Ş.,
- BAYSAN TRAFÖ RADYATÖRLERİ SAN. TİC. LTD. ŞTİ.,

### Ağustos

- ABB ELEKTRİK SAN. A.Ş.,
- ERCİYAS ÇELİK BORU SAN. A.Ş.,
- BAYSAN TRAFÖ RADYATÖRLERİ SAN. TİC. LTD. ŞTİ.





## Eylül

- AR YILDIZ MADENİ EŞYA SAN. VE TİC. A.Ş.
- SIO AUTOMOTIVE TAŞIT YEDEK PARÇA SAN. TİC. A.Ş.,
- GÜVEN ELEKTRİK SANAYİ MAMULLERİ İMALAT VE TİC. A.Ş.,
- GEA KLİMA SAN. VE TİC. A.Ş.,
- TRAKYA SAN. A.Ş.
- CEM BİALETTİ EV VE MUTFAK EŞYALARI SAN. VE TİC. A.Ş.,



## Ekim

- RENTA ELEKTRİKLİ EV ALETLERİ SAN. DIŞ TİC. LTD. ŞTİ.,
- ABB ELEKTRİK SAN. A.Ş.,
- SARKUYSAN ELEKTROLİTİK BAKIR SAN. A.Ş.,
- BAYSAN TRAFÖ RADIATÖRLERİ SAN. TİC. LTD. ŞTİ.
- DEMİSAŞ DÖKÜM EMAYE MAMULLERİ SAN. A.Ş.,
- ENTİL ENDÜSTRİ YATIRIMLARI A.Ş.,
- \*ÇEMAŞ DÖKÜM SAN. TİC. A.Ş. (KIRŞEHİR),
- ÇUKUROVA İNŞAAT MAKİNALARI SAN. VE TİC. A.Ş. (MERSİN),
- YÜCEL BORU VE PROFİL END. A.Ş. (HATAY),
- KOLUMAN KÖGEL TREYLER SAN. A.Ş. (ANKARA),
- ANKAS MÜHENDİSLİK MAKİNALARI İNŞAAT İTH. İHR. SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ. (GAZİANTEP)

## Aralık

- KROMAN ÇELİK SAN. A.Ş.,
- ABALIOĞLU BORU VE PROFİL END. A.Ş.,
- AYKİM METAL SAN. A.Ş.,
- DELPHI OTOMOTİV SİSTEMLERİ SAN. TİC. A.Ş.,
- EREN FREN VE DEBRİYAJ BALATALARI SAN. TİC. LTD. ŞTİ.,
- FTB FASTANER TECHNOLOGY BAĞLANTI ELEMANLARI SAN. VE TİC. A.Ş.,
- JANTSA JANT SAN. A.Ş.,



- POLKİMA POLYESTER SAN. A.Ş.,
- RETTİĞ METAL TİCARET VE SANAYİ A.Ş.,
- ŞENKAYA ÇELİK DÖKÜM VE YEDEK PARÇA FAB.,
- TİTAN JANTSA JANT SAN. TİC. A.Ş.,
- TOTOMAK MAKİNA VE YEDEK PARÇA SAN. VE TİC. A.Ş.,
- ZF LEMFÖRDER AKS MODÜLLERİ.



## 2010 Yılı

### Ocak

- ÇAYIROVA BORU SAN. VE TİC. A.Ş.
- AREVA T&D ENERJİ SAN. A.Ş.,
- AKKARDAN SAN. VE TİC. A.Ş.,
- BAYSAN TRAFÖ RADYATÖRLERİ SAN. TİC. LTD. ŞTİ.İyi
- TRAKYA SANAYİ A.Ş.
- YÜCEL BORU VE PROFİL END. A.Ş.,
- AKKARDAN SAN. A.Ş. işyerini,
- AR YILDIZ MADENİ EŞYA SAN. VE TİC. A.Ş.,
- ABB ELEKTRİK SAN. A.Ş.,
- AKKARDAN SAN. VE TİC. A.Ş.,

### Nisan

- KROMAN ÇELİK SAN. A.Ş.,
- REMAS REDÜKTÖR VE MAKİNA A.Ş.,

### Mayıs

- MAHLE MOPİSAN YEDEK PARÇA SAN. VE TİC. A.Ş.
- Sendikamızda örgütlendikleri için SAMKA METAL AMBALAJ SAN. A.Ş. işyerinde işten atılan ve fabrika önünde direnişte bulunan işçileri ziyaret



## Haziran

- ARFESAN ARKAN FREN ELEMANLARI SAN. A.Ş.,

## Temmuz

- AREVA T&D ENERJİ SAN. A.Ş.,
- BAYSAN TRAFÖ RÖDÖRLERİ SAN. TİC. LTD. ŞTİ.,



## Ağustos

- BEKAERT İZMİT ÇELİK KORD SAN. VE TİC. A.Ş.,
- ASİL ÇELİK SAN. VE TİC. A.Ş.,
- T.PRYSMIAN KABLO VE SİSTEMLERİ A.Ş.
- SİSTEMİ COMANDİ MECCANİCİ OTOMOTİV SAN. VE TİC. A.Ş.

## Eylül

- ANADOLU ISUZU OTOMOTİV SAN. VE TİC. A.Ş.
- MAKİNA TAKİM END. A.Ş.,
- ENTİL ENDÜSTRİ YATIRIMLARI A.Ş.,
- HAPALKİ SANAYİ ÜRÜNLERİ ÜRETİM PAZARLAMA VE TİCARET A.Ş.
- RENTA ELEKTRİKLİ EV ALETLERİ SANAYİ DİŞ TİCARET LTD. ŞTİ.

## Ekim

- AKSAN METAL SAN VE TİC. A.Ş.
- ABB ELEKTRİK SAN. A.Ş.
- SCHNEİDER ELEKTRİK SAN. VE TİC. A.Ş.,
- ÇELMER ÇELİK ENDÜSTRİSİ A.Ş.,
- DOSTEL MAKİNA SAN. VE TİC. A.Ş.,
- ARPEK ARKAN PARÇA ALÜMİNYUM ENERJİ KALIP VE SAN. A.Ş.
- ARFESAN ARKAN FREN ELEMANLARI SAN. A.Ş.
- SIO AUTOMOTIVE TAŞIT YEDEK PARÇA SAN. TİC. A.Ş.
- DİSA OTOMOTİV ÜRÜNLERİ SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.



- MERT AKIŞKAN GÜCÜ A.Ş.,
- ABB ELEKTRİK SAN. A.Ş.,
- AREVA T&D ENERJİ SAN. A.Ş.
- POLY METAL METALURJİ DÖKÜM SAN. A.Ş.,
- CORUS METAL SAN. VE TİC. A.Ş.,
- MMZ ONUR BORU PROFİL ÜRETİM SAN. VE TİC. A.Ş.
- ELKİM RADYATÖR ELEKTROMETAL SAN. İÇ VE DIŞ. TİC. A.Ş.,
- KROMAN ÇELİK SAN. A.Ş.
- ÇAYIROVA BORU SAN. VE TİC. A.Ş.,



### Kasım

- BOSAL MİMAYSAN METAL İŞLEME SAN. A.Ş.,
- GİMSAN BAĞL. ELEM.SAN. VE TİC. A.Ş.
- GÜVEN ELEKT.SAN. MAM. İML. VE TİC. A.Ş.
- HİDRO-MAK DAMPER VE HİDR.MAK. SAN. VE TİC. A.Ş.
- İSTANBUL İL SAĞLIK MÜDL.
- KONVEKTA KLİMA VE SOĞ. CHZ. SAN. TİC. A.Ş.,;
- BALIKÇIOĞLU PRES DÖKÜM SAN. A.Ş.
- EJOT TEZMAK BAĞL. ELEM. TEKN. SAN. VE TİC. A.Ş.
- PAKSAN MAKİNA SAN. VE TİC. A.Ş.
- PANCAR MOTOR SAN. VE TİC. A.Ş.
- RSA TESİSAT MALZEMELERİ SAN. VE TİC. A.Ş.,
- AKKARDAN SAN. VE TİC. A.Ş.,
- KROMAN ÇELİK SAN. A.Ş. ve
- SARKUYSAN ELEKTROLİTİK BAKIR SAN. A.Ş.,
- DEMİŞAŞ DÖKÜM EMAYE MAMULLERİ SAN. A.Ş.,

### Aralık

- AR YILDIZ MADENİ EŞYA SAN. VE TİC. A.Ş.,



## 2011 Yılı

### Ocak

- ANAKONDA ISITICI VE PİŞİRİCİ CİHAZLAR SAN. VE TİC. A.Ş.,

### Şubat

- BAŞÖZ ENERJİ TAAHHÜT TİC. VE SAN. A.Ş.
- ÇEMAŞ DÖKÜM SAN. VE TİC. A.Ş.
- ÇUKUROVA İNŞAAT MAKİNALARI SAN. VE TİC. A.Ş. (ÇİMSATAŞ),
- ABB ELEKTRİK SAN. A.Ş.,
- MAKİNA TAKİM END. A.Ş.,
- ANADOLU MOTOR ÜRETİM VE PAZARLAMA SAN. A.Ş.



### Mart

- AREVA T&D ENERJİ SAN. A.Ş.,
- BOSAL MİMAYSAN METAL İŞLEME SAN. A.Ş.
- STANDARD DEPO VE RAF SİSTEMLERİ A.Ş.

### Nisan

- ÇİMSATAŞ A.Ş.
- ABB ELEKTRİK SAN. A.Ş.,

### Mayıs

- ARFESAN ARKAN FREN ELEMANLARI SAN. A.Ş.,

### Haziran

- Direnişte olan CASPER BİLGİSAYAR ve MAS-DAF MAKİNA işçilerini,
- Çayırova'da kurulu SARKUYSAN ELEKTROLİTİK BAKIR SAN. A.Ş.,
- GEA KLİMA SAN. VE TİC. A.Ş.,
- EJOT TEZMAK BAĞLANTI ELEMANLARI A.Ş.,

### Ağustos

- BAYSAN TRAFÖ RADYATÖRLERİ SAN. TİC. LTD. ŞTİ,
- SARKUYSAN ELEKTROLİTİK BAKIR SAN. A.Ş.,
- ANAKONDA ISITICI VE PİŞİRİCİ CİHAZLAR SAN. VE TİC. A.Ş.,

### Ekim

- ASTAŞ ALÜMİNYUM SAN. VE TİC. A.Ş.,
- AKS OTOMOTİV SAN. VE TİC. A.Ş.,
- PENTA ELEKT. TELEKM. PLASTİK SAN. VE TİC. A.Ş.,



## GREVLER, BASIN AÇIKLAMALARI VE EYLEMLER

### 2008 Yılı

#### Ocak

- DİSK Genel Merkezinde, DİSK'in "Ekonomik Sosyal Konsey Toplantısı"na katılmama sebebinin kamuoyuna açıklandığı toplantıya,
- DİSK-KESK-TMMOB-TTB-BASK-TEB-TDHB'nin oluşturduğu ve 15 Ocak'da başlayıp 17 Ocak'ta yürüyüşle son bulan "Herkese Sağlık, Güvenli Gelecek Platformu" nun yürüyüşünün ACERER DÖKÜM fabrikasının grevdeki işçilerini ziyareti ve KALİBRE BORU işçilerini ziyaretine,
- Eskişehir Şubemize bağlı bulunan, DORUK, ÖZNUR ve SÜSLER SOBA işyerlerinin toplu sözleşme görüşmelerinin anlaşma ile sonuçlanması üzerine gerçekleştirilen geceye,

#### Şubat

- TEGA MÜHENDİSLİK işyerinin 7 Şubat 2008 günü çıkılan grevine,
- Tuzla Tersanelerinde çalışan işçilerin, iş cinayetlerinin son bulması için 27-28 Şubat 2008'deki grevlerine destek eylemine,
- Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasası'na karşı Kadıköy'de 28/02/2008 günü gerçekleştirilen eylem ve basın açıklamasına,

#### Mart

- Bursa Şubasını 02/03/2008 tarihinde gerçekleştirdiği dostluk ve dayanışma gecesine,
- Emek Platformu Başkanlar Kurulu, SSGSS Yasa Tasarısının yasalasmaması için ortak eylem kararları çerçevesinde yapılan basın açıklamasına ve ŞAHİN MOTOR işyerindeki eyleme,
- Barış ve Adalet Komisyonu'nun Kadıköy'de, 15/03/2008 günü tertip ettiği "5 yıllık işgale son" mitingine,
- DİSK'in Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası (SSGSS) Yasa Tasarısını protesto etmek amacıyla yaptığı basın açıklamasına,

#### Nisan

- Sosyal Sigortalar Ve Genel Sağlık Sigortası Yasa Tasarısı ile ilgili olarak TBMM önündeki eyleme,
- Nakliyat-İş Sendikasının Nakkaştepe'deki eylemine,
- ÖDP Genel Başkanı Mehmet Ufuk Uras ile birlikte, Bosal işyerinde, işverenin baskıları ve işten çıkarmalarına karşı gerçekleştirilen direniş destek ziyaretine,



- DİSK, KESK, TMMOB, TTB, TDHB'nin oluşturduğu "Herkes Sağlık Gelecek Platformu"nun çağrısı üzerine, SSGSS'nin Kadıköy'deki protesto mitingine,
- 1 Mayıs'ın Taksim Meydanında kutlanmasına ilişkin olarak Taksim Gezi Partında yapılan basın açıklamasına,
- DİSK/ASİS (Ağaç Sanayi İşçileri Sendikası)'nın Genel Başkanlarından ALEV ATEŞ'in cenaze törenine,
- Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası (SSGSS) Yasa Tasarısını protesto amacıyla Unkapanı Bölge Çalışma Müdürlüğü önünde yapılan basın açıklamasına,
- Grevde bulunan, TEGA MÜHENDİSLİK işçileri için tertip edilen "Grevdeki Tega İşçileriyle Dayanışma Şöleni"ne,
- Öznur Kablo 'da işten atılan üyelerimize uygulanan baskıları protesto etmek amacıyla yapılan basın açıklamasına,



## Mayıs

- Gebze Şubesine bağlı fabrikalardaki üyelerimizin oluşturduğu takımlar arasında yapılacak olan futbol turnuvasına,
- İstanbul 1 Nolu Şubenin yeni binasının açılış törenine,

## Haziran

- Limter-İş Sendikasının, Tuzla Tersanelerinde yaşanan sorunlarla ilgili başlattığı uyarı grevine,

## Temmuz

- Madımak Otel'de katledilen 35 aydın, sanatçı, yazar ve genç insanın anıldığı mitinge,
- Kocaeli Şubesi'nin Abant'da düzenlediği pikniğe,
- Kemal TÜRKLER'in katlinin 28. yıldönümü sebebiyle Topkapı Çamlık Mezarlığındaki mezarı başında düzenlenen anma törenine,
- 25 Temmuz 1981'de Kazlıçeşme'de sırtından vurularak öldürülen İlerici Deri-İş Genel Başkanı Kenan Budak'ın ölümünün 27. yıldönümü sebebiyle Silivrikapı Mezarlığındaki mezarı başında yapılan anma törenine,

- 27 Temmuz 2007 tarihinde geçirdiği bir kalp krizi sonucu vefat eden. DİSK/Genel-İş Sendikası Genel Başkanı Mahmut Seren'in, ölümünün 1. yıldönümünde mezarı başında yapılan anma törenine,



## Eylül

- 12 Eylül 1980 Askeri darbesinin 28. yıldönümü protesto mitingine,
- Kocaeli Şubesinin iftar yemeğine,
- İstanbul 1 Nolu Şubenin iftar yemeğine,
- Herkese Sağlık ve Güvenli Gelecek Platformu tarafından organize edilen, Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasası'nın durdurulmasını amaçlayan yürüyüşe,
- Gebze Şubesinin iftar yemeğine,



## Ekim

- 2008 - 2010 Dönemi MESS Grup Toplu İş Sözleşmesi uyuşmazlık süreciyle ilgili "Metal İşçisinin Gerçeği araştırması ve eylem planının kamuoyu ile paylaşılması etkinliğine,
- Hayat TV, kriz ve krizin metal işkoluna etkileri konusunda canlı yayına,
- İzmir Şubesine bağlı MESS üyesi işyerlerindeki üyelerin katılımıyla "Metal İşçisinin Gerçeği" toplantısına,
- Anadolu Şubesine bağlı işyerlerinden üye ve ailelerinin katıldığı dayanışma gecesine,
- Sendikamızın düzenlediği iki günlük "KRİZ VE EMEKÇİLERİN MÜCADELE PROGRAMI" başlıklı çalıştay ve basın açıklamasına,

## Kasım

- MESS Grup TİS ile ilgili olarak Eskişehir'de yapılan salon toplantısına,
- Doğalgaza yapılan zamları protesto etmek amacıyla, İGDAŞ İstanbul Bölge Müdürlüğü önünde yapılan protesto eylemi ve basın açıklamasına,
- Kocaeli yerel basın birimleri ziyareti
- Kocaeli'nde Grup TİS ile ilgili salon toplantısına,
- ASİL ÇELİK işyerinde kriz bahanesiyle ücretsiz izne çıkarılan üyelerimiz için "Krizin Faturasını,



Sorumluları Ödesin", "Ücretsiz İzin Dayatmasına Hayır", "İşten Atılmalar Yasaklansın" talepleriyle gerçekleştirilen ve 2 gün süren, fabrika önünde yapılan basın açıklamasıyla başlayan ve Bursa Bölge Müdürlüğü önünde sona eren yürüyüş ve basın açıklamasına,

- İşten atılan üyelerimiz ve işçilerle birlikte, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı önündeki toplanarak Bakan Faruk Çelik'e Sendikamızın krize yönelik çözüm önerilerini iletmeye,
- DİSK ve KESK'in ortaklaşa düzenlediği "İşsizliğe, Yoksulluğa ve Zamlara Karşı Emek, Barış ve Demokrasi Mitingi" ne,

## Aralık

- DESA DERİ işyerine dayanışma ziyaretine,
- KESK Genel Başkanı Sami Evren ile birlikte, SİNTER METAL işçilerinin direnişine destek ziyaretine,
- Kadıköy Belediyesine bağlı sağlık birimlerinde çalışan işçilerin, Dev Sağlık-İş'te örgütlenmeleri üzerine ard arda işten çıkarılmalarını protesto amacıyla Dev Sağlık-İş Sendikasının, Kadıköy Belediyesi önünde yaptığı eyleme,
- Kocaeli Şubesine bağlı olarak TEZCAN'da işverenin kriz bahanesiyle, sendikasızlaştırmaya yönelik olarak işten çıkarttığı işçiler için, işten atılan ve atılmayan tüm işçilerin, "işten atılan tüm işçiler geri alınana kadar fabrikayı terketmeme" eylemi ve basın açıklamasına,
- SİNTER METAL işyerindeki işten atılmalara karşı başlatılan eylemlere,

## 2009 Yılı

### Ocak

- SİNTER METAL işyerinde işten atılan işçilerin direnişlerini TÜRK-İŞ Genel Sekreteri Mustafa TÜRKEL ile ziyarete,
- SİNTER METAL işyerindeki işçileri ÖDP Genel Başkanı Ufuk URAS ile birlikte ziyarete,
- SİNTER METAL önündeki direnişlerini devam ettiren işçilere destek ziyaretleri çerçevesinde Emek Partisi (EMEP) Genel Başkan Yardımcısı Sabri TOPÇU, Parti Yönetici ve üyeleri ile Gıda-İş Genel Sekreteri Seyit ASLAN ve Genel-İş 1 Nolu Şube üyeleri ile birlikte ziyarete,
- İsrail'in Gazze'ye yönelik başlattığı ağır hava saldırısına karşı DİSK, KESK, TMMOB, TTB, TÜRMOB, TBB, TEB, TDB, TÜDEF ve ÇİFTÇİ SENDİKALARI KONGRESYONU, çeşitli meslek ve



kitle örgütü temsilcilerinin İstanbul'da çeşitli meydanlarda eş zamanlı olarak gerçekleştirdikleri etkinliğe,

- SİNER METAL işçilerinin durumlarını görüşmek üzere CHP İstanbul İl Başkanı Sn. Gürsel TEKİN ile gerçekleştirilen görüşmeye,
- Kocaeli Emek ve Demokrasi Platformunun çağrısı üzerine krize karşı gerçekleştirilen krize, işten atmalara, zamalara ve işbirlikçi Ortadoğu politikalarına karşı ortak mücadele çağrısı yapılan, DİSK'e ve KESK'e bağlı bazı sendikalar ile Gebze Sendikalar Birliğinin de katıldığı mitinge,
- TKP Genel Başkanı Aydemir GÜLER'le birlikte, işten atılan ve hala fabrika önünde direnişlerini sürdüren SİNER METAL işçilerini ziyarete,
- Greve çıkan ASİL ÇELİK işçileriyle birlikte olmaya,



## Şubat

- OLEYİS Sendikası Genel Başkanı Kamer AKTAŞ'ın 5/2/2009 tarihinde yapılan cenaze törenine,
- DİSK'in kuruluşunun 42. yıldönümünde, yıldönümünün Grev ve Direniş alanlarında kutlanma kararı çerçevesinde merkezi kutlama direnişteki SİNER METAL işçileri ile gerçekleştirilmiştir.
- ASİL ÇELİK işyerindeki grevci üyelerimizle, Yalova, Orhangazi ve Gemlikte yapılan değerlendirme toplantılarına,
- 21 Şubat 2009 günü, grevde bulunan ASEMAT işyerindeki grevcileri ziyarete,
- 7 Şubat 2009'da grevinin birinci yılını dolduran TEGA işyerindeki grevcileri ziyarete,

## Mart

- DEMİSAŞ işyerinin Yönetim Kurulu Başkanı Sami SUCU'nun vefatı nedeniyle düzenlenen törene,
- SİNER METAL ve GÜRSAŞ işçilerinin, SİNER METAL işyeri önünden başlayan ve Sarıgazi Demokrasi Meydanında son bulan yürüyüş ve basın açıklamasına,
- SİNER METAL işçilerini CUMOK (CUMHURİYET OKURLARI) Üyelerinin ziyaretine,

- ASEMAT işyerinde grevci işçileri Tekstil İşçileri Sendikası Genel Başkanı ve Yöneticileri ile ziyaret
- Suyun Ticarileştirilmesine Hayır Platformunun, Kadıköy mitingine katılımın artırılması amacıyla, AKP İl Başkanlık binası önünde yapılan basın açıklamasına,
- SİNTER işçilerini Kemal KILIÇDAROĞLU'nun ziyaretine,
- Ekonomik kriz gerekçesiyle 31 Mart 2009 tarihi itibarıyla kapanma kararı alan G-U işyeri ile ilgili yapılan basın açıklamasına,

## Nisan

- SİNTER METAL işçilerinin direnişininin 100. günü nedeniyle fabrika önünde düzenlenen dayanışma şölenine,
- Türkiye Gazeteciler Sendikasında örgütlü bulunan ATV ve SABAH'ta 13 Şubat 2009 tarihinde başlayan greve direnişteki SİNTER METAL işçileriyle birlikte destek ziyaretine,
- NATO'nun 60. kuruluş yıldönümünü protesto için Kadıköy'de gerçekleşen mitingine,
- Grevdeki ASİL ÇELİK işçilerinin 14 Nisan 2009'da Orhangazi'den başlayıp Bursa'da sona eren yürüyüşü ve yürüyüş sonrasında yapılan basın açıklamasına,
- DİSK, KESK, TMMOB, TTB ve çeşitli sendika ve meslek örgütleri yöneticileriyle, Taksim Gezi Parkı girişinde yapılan 1 Mayıs'a ilişkin bir basın açıklamasına,
- DİSK-KESK-TMMOB-TTB ve diğer emek ve demokrasi güçlerinin ortaklaşa hazırladıkları program gereği, Tünel'den Taksim'e 1 Mayıs'ta kaybettiklerimizi anma amaçlı yapılan yürüyüşü,
- Gönen'de yapılan temsilci eğitimine,

## Mayıs

- Avrupa Sendikalar Konfederasyonu'nun (ETUC), küresel ekonomik krize karşı 14 - 16 Mayıs 2009 tarihleri arasında düzenlediği eylemler çerçevesinde, İş-Kur İstanbul İl Müdürlüğü önünde yapılan eyleme,
- Kapanan TARIŞ BAKIM VE YENİLEME FABRİKASI'nda üyelerimizin ödenmeyen ücret ve tazminat alacaklarına ilişkin fabrika önünde yapılan basın açıklamasına,
- 24 - 30 Mayıs 2009 tarihleri arasında gerçekleşen 7 günlük genç işçi eğitiminin kapanışına,
- MMZ ONUR BORU işyerindeki üyelerimizle yapılan toplantıya,



## Haziran

- Sendikamızda örgütlendikleri için iş-ten atılan ve mücadeleye devam eden

SİNER METAL işyerindeki üyelerimizin eylemlerine,

- Bursa'da Bursa Şube Yönetimimiz ve halen grevde bulunan ASİL ÇELİK işyeri için oluşturulan komite ile yapılan toplantıya,
- SİNER METAL işyerindeki üyelerimizin mahkemeleri ve sonrasında yapılan basın açıklamasına,
- DİSK, 15 - 16 Haziran direnişinin 39. yıldönümü sebebiyle bazı illerde etkinlikler programı hazırlamıştır. Bu program çerçevesinde, Ankara'daki programa katılmış, Saat 10.00'da Ankara ODTÜ girişinde toplanıldıktan sonra, saat 12.00'de Çalışma Bakanlığı'nda bir basın açıklaması yapılmıştır. Oturma eylemi ve ardından da Bakanlıkta görüşmeler yapılmıştır. 15 - 16 Haziran direnişinin bu yılki etkinliklerinde SİNER METAL işyerindeki üyelerimizin de katılımı sağlanmıştır,



- Kemal TÜRKLER'i katledenlerin beratına ilişkin kararın Yargıtay'ca bozulmasından sonra tekrar başlayan davaya,

## Temmuz

- MMZ ONUR BORU işyerindeki üyelerimizle Kdz. Ereğli'de toplu sözleşme öncesi yapılan toplantıya,
- Grevde bulunan ASİL ÇELİK işyeri için oluşturulan komite ile Bursa'da yapılan toplantıya,

## Ağustos

- SİNER METAL işçisinin Taksim'de yaptığı ve Sabah-ATV grevcileri, çeşitli sendika temsilcileri, Avrupa Metal İşçileri Sendikası, demokratik kitle örgütleriyle, bazı siyasi partilerin de destek verdiği yürüyüş ve basın açıklamasına,
- ASİL ÇELİK açık grevine,

## Eylül

- DİLER Holding'in Yönetim Kurulu Başkanı Recep Sami YAZICI'nın cenaze törenine,

- ASİL ÇELİK grevde bulunan üyelerimizle yapılan toplantıya,
- Kocaeli Şubesinin, işyeri sendika temsilcilerine verdiği iftar yemeğine,
- SARKUYSAN işyerinin verdiği iftar yemeğine,
- ASİL ÇELİK işyerindeki varılan anlaşma ile sona eren grev sonrası işyerine yapılan ziyarete,

## Ekim

- 03 - 10/10/2009 tarihleri arasının Dünya Güvencesiz Çalışmaya Karşı Mücadele Haftası olması nedeniyle "Güvencesiz Çalışmaya Hayır" başlıklı protesto yürüyüşüne,
- 03/10/2009 Hasan Ali Yücel Kültür Merkezinde 290 gündür sendikalı olmak adına mücadele veren SİNER METAL işçileri için tertip edilen dayanışma gecesine,
- DİSK, KESK, TMMOB ve TTB'nin ortaklaşa düzenlediği ve birçok sendika, dernek ve kurumun destek verdiği IMF karşıtı eyleme,
- Sendikamızda örgütlendikleri için 16 işçinin işten atıldığı RENTA işyerindeki işçilerin toplu iş sözleşmesi ve çalışma haklarını talep üzere yapılan yürüyüşe,
- İzmir Karşıyaka Belediyesinden atılan işçilerin Ankara'da yaptıkları yürüyüşe,
- Kemal TÜRKLER Tesislerinde, ASİL ÇELİK işyerindeki üyelerimizle yapılan toplantıya,

## Kasım

- TÜYAP Kitap Fuarında KETEV Standını ziyarete,
- NEMA MAKİNE işyerinde, işten çıkarılan 32 üyemizin, fabrika önünde başlattığı direnişe destek ziyaretine,
- SİNER METAL işçilerinin mahkemesine,
- Trakya Şubesinin açılışına,
- Vefat eden, İst. 2 Nolu Şubeye bağlı ARYILDIZ işyeri sendika temsilcisi Ümit BEKAR'ın cenaze törenine,
- Düzce Bölge Temsilciliğinin açılışına,
- KESK'in organize ettiği genel uyarı grevine (25 Kasım 2009) destek mitinglerine,

## Aralık

- Tutuklanan Nakliyat-İş Genel Başkanı Ali Rıza Küçükosmanoğlu ve sendika yöneticilerini ziyarete,
- Abdullah BAŞTÜRK'ün ölümünün 18. yıldönümünde mezarı başında yapılan anmaya,





- DİSK Örgütlenme Daire Başkanı, Nakliyat-İş Sendikası Genel Başkanı ve Yöneticilerinin serbest bırakılması amacıyla yapılan eyleme,



## 2010 Yılı

### Ocak

- Abdullah BAŞTÜRK'ü anma ve 7. İşçi Edebiyatı Yarışması Ödül törenine,
- SOSYAL İŞ SENDİKASI'nın göreve gelen yeni Yönetim Kurulunu ziyarete,
- DİSK Yönetim Kurulunun aldığı karar gereği ilki 30 Aralık 2009 da yapılan "sendikal hak ve özgürlük nöbeti'nin Taksim Gezi Parkındaki ikincisine,
- Eski Merkez Yönetim Kurulu Üyelerinden Fikri BAYIR'ı tedavi gördüğü hastanede, Servet BAYKAN'ı da evinde ziyarete,
- Genel Mali Sekreter Süleyman TÜRKER'i ölümünün 1. yıldönümünde Ankara'da mezarı başında anma törenine,
- Tekel direnişine desteğe,
- DİSK, KESK, TMMOB, TTB'nin düzenlediği "Ekmek, Barış, Özgürlük İçin Demokrasi Ve Haklar" Mitingine,
- Tekel işçilerinin sorunlarının çözümü için TÜRK-İŞ'in hükümetle sürdürdüğü görüşmelerde bir sonuç alınamaması üzerine DİSK'e bağlı olarak tek el işçilerinin eylemlerine destek vermek amacıyla Taksim'de yapılan eyleme,
- DİSK'in Sendikal Hak ve Özgürlükler İçin Çarşamba günleri gerçekleştirdiği oturma eylemlerine,

### Şubat

- DİSK Yönetim Kurulunun çağrısıyla "TEKEL İŞÇİLERİYLE DAYANIŞMA İÇİN ÜRETİMDEN GELEN GÜCÜN KULLANILMASI" çerçevesinde; İstanbul'da yapılan yürüyüş ve eylemlere,
- DİSK'in her hafta Çarşamba günleri yapılan olan "Sendikal Hak ve Özgürlükler İçin Oturma Eylemi"nin sonucusuna,
- 19 - 21 Şubat 2010 tarihleri arasında, Gönen Kemal TÜRKLER Eğitim Tesislerinde yapılan Genç İşçi Eğitimi sertifika törenine,
- DİSK/Tekstil İşçileri Sendikasınının 27-28 Şubat 2010 tarihlerinde, yapılan Olağanüstü Genel Kuruluna,



## Mart

- SİNTER METAL işyerindeki üyelerimizin 01.03.2010 Pazartesi günü yapılan işe iade davasına,
- DAIYANG işyerinde sendikamıza üye oldukları için işten atılan 10 işçinin atılmalarını protesto ve suç duyurusu için Adliyeye yapılan yürüyüş ve eyleme,
- ERCİYAS işyerinde bağitlanan Toplu İş Sözleşmesi imza törenine,
- Merkez Yönetim Kurulu ve İstanbul 2 Nolu Şube arasında yapılan toplantıya,
- İstanbul 1 Nolu Şube Yönetimi ile Genel Merkez yönetimi arasında yapılan toplantıya,
- MAHLE MOPİSON işyerindeki üye toplantısına
- MAHLE MOPİSAN işyeriyle ilgili olarak Ege Serbest Bölge önünde yapılan basın açıklamasına,
- Turhan SELÇUK için 13 Mart 2010 Cumartesi günü Cumhuriyet Gazetesi önünde yapılan törene,
- 1980 yılında Otosan örgütlenmesi sürecinde öldürülen NETAŞ işçisi Mustafa BENLİOĞLU'nun evinde yapılan 30. yıldönümü anmasına,
- Tekstil İşçileri Sendikası genel merkezine yeni seçilen Merkez Yönetim Kurulu Üyelerini ziyarete
- 19-21 Mart 2010 günlerinde gerçekleştirilen genç işçi eğitimi sonrası yapılan kapanış törenine,
- DİSK'in 23 Mart 2010'daki Başkanlar Kuruluna,

## Nisan

- DİSK'in Ankara'da toplanan Başkanlar Kuruluna,
- DİSK Başkanlar Kurulu ile birlikte 02.04.2010 yeniden Ankara'ya gelen Tekel İşçilerine yapılan dayanışma ziyaretine,
- ELKİM METAL işyerinde, Sendikamıza üye oldukları için baskı gören 12 üyemizin işine son verilmesi sebebiyle Düzce 2. Organize Sanayi Bölgesinde yapılan basın açıklamasına,
- ELKİM işyerindeki üyelerimizin fabrikadaki direnişlerine destek amacıyla DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi'nin fabrika önünde yaptığı basın açıklamasına,
- Kemal Türkler tesislerinde eğitim sertifikası törenine,
- DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi ve Kocaeli Şube Başkanından oluşan heyetle, NEMA MAKİNE işyerini ziyarette,



- DİSK Başkanlar Kuruluna,
- ELKİM METAL ile anlaşmanın sağlanmasının ardından üyelerimizle yapılan toplantıya,
- DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi'nin DİSK Genel Merkezinde 1 Mayıs kutlamaları ile ilgili yaptığı basın toplantısına,
- 1977, 1989, 1996 yıllarında yapılan 1 Mayıs eylemlerinde yitirilenleri anmak üzere Taksim ve Kadıköy'de yapılan etkinliklere,



## Mayıs

- DAİYANG işverenliği yetkilisi ile görüşme,
- 06-08/05/2010 günlerinde yapılan 3 günlük genç işçi eğitiminin kapanışına,
- Trakya Şubesinin 9.5.2010 günü yapılan 1. Olağan Genel Kuruluna,
- PROCAST METAL işyerini ziyarete,
- DİSK Genel Merkezinde yapılan DİSK Başkanlar Kuruluna,
- DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi ve Nakliyat-İş Sendikası Genel Başkanı Ali Rıza Küçükosmanoğlu ile birlikte PROCAST METAL ve BALNAK işyerlerini ziyarete,
- Gebze Şubesinin tertip ettiği pikniğe,
- Örgütümüz mensuplarından Mustafa Karadeniz'in eşinin cenaze törenine,
- 26 Mayıs 2010 tarihindeki ülke genelinde iş bırakma eylemine katılan Dev Sağlık-İş'te örgütlü 4 işçinin işten çıkarılmasını protesto için Kartal Koşuyolu Kalp Hastanesi önünde yapılan basın açıklamasına,

## Haziran

- Sendikamızda örgütlendikleri için işten çıkarılan SAMKA METAL işyerindeki üyelerimizin direnişlerine destek ziyaretine,
- 16 Haziran günü de İstanbul Kartal Meydanında düzenlenen etkinliklere,
- Gönen Kemal Türkler Tesislerinde 19 Haziran 2010 tarihinde yapılan Genel Temsilciler Kuruluna ve Başkanlar Kuruluna,



- Kocaeli Şubesine bağlı BAYSAN TRAFİKO işyerinden vefat eden üyemizin cenaze törenine,
- Manisa Bölge Temsilciliğinin açılışına,
- Kemal TÜRKLER'in öldürülmesiyle ilgili davaya ilişkin DİSK Genel Genel Merkezinde düzenlenen basın toplantısına,
- DİSK Genel Merkezinde yapılacak DİSK Başkanlar Kuruluna,

## Temmuz

- Düzce'de TERMO MAKİNE işyerindeki işçilerin işten çıkarılmaları sebebiyle Düzce Valisi ile yapılan görüşmeye ve sonrasındaki basın açıklamasına,
- Kemal TÜRKLER'in öldürülmesi davasında verilen beraat kararının Yargıtay Ceza Genel Kurulu tarafından tekrar bozulmasının ardından dosyanın mahkemeye gönderilmemesi ve yargılamanın yeniden başlamaması sebebiyle Bakırköy Adliyesi önünde başlatılan "Adalet İçin Nöbetteyiz Eylemi" ne,
- DİSK ve Kemal Türkler Ailesinin 8 Temmuz 2010 tarihinden 22 Temmuz'a kadar Bakırköy Adliyesi önünde süren "30 Yıldır Adalet Arıyoruz, Kemal Türkler'in Katili Cezalandırılınsın" talebiyle yapılan nöbet eylemine,
- 15 üyenin işten çıkarıldığı DİSA OTOMOTİV işyeri önündeki basın açıklamasına
- TERMO MAKİNE işyeri ile anlaşma sağlanmasının ardından işten çıkarılan üyelerimize işbaşı yaptırmaya,
- DİSA OTOMOTİV İşyerinde varılan anlaşma sonucu işten çıkarılan üyelerimize işbaşı yaptırmaya,
- Baysan işyeri ziyareti ardından Kocaeli Şube Yönetimiyle yapılan toplantıya,
- Kemal Türkler'in katledilmesiyle ilgili olarak Bakırköy Ağır Ceza Mahkemesinde yapılan duruşmaya,
- Silahlı saldırıya uğrayan DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi'nin mahkemesine,
- Kemal Türkler'in katledilişinin 30. yıldönümü nedeniyle yapılan anma törenine,
- ÇEL-MER ÇELİK işyerinde işten atılan işçilerle ilgili Kocaeli Valisi Ercan TOPACA ile 04.08.2010 günü yapılan görüşmeye,

## Ağustos

- Çel-Mer işyerinde anlaşma sağlanması sonucunda yapılan işbaşı yaptıрма törenine,
- 17.08.2010 yapılan DİSK Başkanlar Kurulu toplantısına,



- DİSK, EMEP, ÖDP, TKP ve Halkevleri'nin çağrısıyla yapılan "Eşit, Özgür Bir Ülke İçin 12 Eylül Anayasası'na da AKP Anayasası'na da HAYIR Mitingi"ni destekleme kararına,
- "İŞÇİ SINIFI UNUTMADI!.. 12 EYLÜL'DE GÜLENLERE 12 EYLÜL'DE HAYIR!" eylemine ve bununla ilgili basın toplantısı ve bildiri dağıtımına



### Ekim

- 11.10.2010'de DİSK Başkanlar Kurulu toplantısına,
- Kocaeli Valisi Ercan Topaca'ya teşekkür ziyaretine,
- Mas-Daf Makine'ye yapılan dayanışma ziyaretinin ardından fabrika önünden başlayan ve Düzce Anıt Park'ta basın açıklamasıyla son bulan yürüyüşe,
- MUTAŞ DEMİR ÇELİK işçilerinin, Takım tramvay durağından Galatasaray Lisesi önüne yapılan yürüyüş ve basın açıklamasına
- Kemal Türkler'in Bakırköy 2. Ağır Ceza Mahkemesinde görülen davasına,
- 5 günlük temsilci eğitimi programı kapanış ve sertifika dağıtımına,
- Direnişteki MUTAŞ işçilerine destek için yapılan basın açıklamasına,



### Kasım

- TERMO MAKİNA işyerinin TİS imza törenine,
- MAS-DAF işyerindeki işçilerin eylemlerine destek vermeye,
- MAS-DAF işyerindeki 16 üyemizin, işe tekrar alınmaları üzerine yapılan işe başlama törenine,

### Aralık

- Kemal TÜRKLER'in 01.12.2010 günü görülen davasına,
- AKDENİZ ÇİVİ işyerinde direnişteki üyelerimizi ziyarete,
- AKDENİZ ÇİVİ işyerini ziyarete,
- SİNTER METAL'de 2 yıldır süren hukuk mücadelesinin işçilerin lehine sonuçlanması üzerine yapılan yürüyüş ve basın açıklamasına

- DİSA OTOMOTİV toplu sözleşme imza törenine,
- Trakya Şubesinde yapılan TİS görüşmeleri, örgütlenme faaliyetleri, Meclis gündemindeki son yasal düzenlemelerle ilgili bilgilendirme toplantısına,
- DİSK'in torba yasa tasarısını protesto etmek için Ankara'da düzenlediği yürüyüş ve Meclis-te yapılan görüşmelere,

## 2011 Yılı

### Ocak

- Gebze Şubesinde yapılan basın toplantısına,
- Petrol-İş Sendikasının eylemdeki işyerlerine yapılan dayanışma ziyaretine,
- Nakliyat-İş Sendikasında örgütlenen Nemtrans işçilerinin yürüyüş ve protesto eylemine,
- Nemtrans şirketinde işten çıkartılan 45 işçinin İş Bankası Gökdeleni önündeki çadır eylemine,
- MESS sürecinde gelinen nokta ile ilgili olarak Eskişehir Şubesinde yapılan basın toplantısına,
- 19 Ocak 2007 tarihinde katledilen Hrant DİNK'in, arkadaşları tarafından organize edilen ve her sene öldürüldüğü gün ve saatte Agos Gazetesi önündeki anmaya,
- DİSK'in Türkiye çapında "TORBA YAŞASI'NA KARŞI GENEL DİRENİŞ" kararı çerçevesinde Taksim/Gezi Parkı'nda yapılan eyleme,
- DİSK'in Türkiye çapında başlattığı Torba Yasa Tasarısının geri çekilmesi için yapılan Kocaeli'deki eyleme,
- Torba Yasa Tasarısının geri çekilmesi için Türkiye genelinde başlatılan protesto eylemleri çerçevesinde 25 Ocak 2011 günü Düzce Valiliği önünden başlayan yürüyüş eylemine,
- 27 Ocak 2011 günü Bursa Şubesinde MESS Grup Toplu İş Sözleşmesi süreci ile ilgili gelişme-leri duyurmak amaçlı basın açıklamasına,

### Şubat

- Petrol-İş Sendikası kuruluş yıldönümünde "1950'DEN BUGÜNE BİR MÜCADELE ÖYKÜSÜ" isimli belgeselin gösterimine,
- Nemtrans direnişçilerini ziyarete,
- Çorlu Organize Sanayi Bölgesinde Sendikamız, Tekstil İşçileri Sendikası ile TÜRK-İŞ'e bağlı Petrol-İş, Deri İş ve Kristal-İş Sendikalarının Genel Yöne-



tim Kurulu üyeleri ve üye işçilerin katılımıyla yapılan basın açıklamasına,

- DELPHI OTOMOTİV işyerindeki toplu sözleşme imza törenine,
- Grup tis kapsamında alınan grev kararları ile ilgili basın toplantısına,
- DSC OTOMOTİV işyerinde direnişe geçen üyelerimize yapılan polis saldırısını protesto etmek ve işçilerle dayanışmak amaçlı ziyarete,



### Mart

- FTB toplu sözleşme imza törenine,
- "Metal İşçileriyle Dayanışma Gecesi"ne,
- Güvencesiz - esnek çalıştırmaya, taşeronlaştırmaya, sendikasızlaştırmaya karşı direnen ve ortak mücadele etmek için 3 Nisan'da Ankara'da gerçekleştirilecek mitingle ilgili basın toplantısına,
- Grup TİS grevlerinin DORUK işyerinde başlatılmasına,
- Grup TİS kapsamındaki STANDARD DEPO işçilerinin grevine,



### Nisan

- ASİL ÇELİK işyerine yönelik Türk Metal saldırısı ile ilgili yapılan basın açıklamasına,
- Güvencesiz - esnek çalıştırmaya, taşeronlaştırmaya, sendikasızlaştırmaya karşı mücadele için, güvenceli iş, insanca yaşam için 20 emek örgütünün çağrısıyla 03 Nisan 2011'de Ankara'da gerçekleştirilen mitinge,
- LEGRAND işyerinin Toplu İş Sözleşmesi imza törenine,
- MAS-DAF MAKİNA önünde yapılan basın açıklamasına,
- Ataşehir'deki Genel Merkez binaları önünde çadır kurarak eylemlerine devam eden MAS-DAF MAKİNA işçilerini ziyarete,
- 1 Mayıs'ı Taksim'de ortak kutlama kararı alan kurum ve örgütlerle yapılan Taksim Gezi Parkındaki ortak basın açıklamasına,
- Sağlık politikalarını, tam gün yasasını ve performans uygulamasını protesto etmek amacıyla TTB - SES ve Dev Sağlık-İş'in de aralarında bulunduğu 10 sağlık örgütünün 19 - 20 Nisan

2011 tarihlerinde yaptıkları 2 günlük greve destek ziyaretine,

- 19.04.2011 tarihinde DİSK Başkanlar Kuruluna,
- MAS-DAF MAKİNA Düzce fabrikasının önünde DİSK ve TÜRK-İŞ'e bağlı 11 Sendikanın yöneticileriyle yapılan basın açıklamasına,
- DESA işyerine destek ziyaretine,
- Nükleer Karşıtı Platformun, 24 Nisan 2011 günü düzenlediği nükleer enerjiyi protesto mitingine,
- DİSK'in, 1 Mayıs'a çağrı yürüyüşünün ikincisi olan "BASINA YÖNELİK BASKILARA SON" yürüyüşüne,
- DİSK'in "İşten atmalara hayır - Sendikal özgürlükler için 1 Mayıs'ta Taksim'deyiz" yürüyüş ve motor turuna,
- DİSK'in 1 Mayıs şehitlerini anmak üzere düzenlediği etkinliğe,

## Mayıs

- ZF LEMFÖRDER işyeri TİS imza törenine,
- MAS-DAF işçilerinin Düzceden İstanbul'a yürüyüş eylemine,
- CASPER işçilerini CHP Milletvekili adaylarının ziyaretine,
- Sendikamızın 13-15 Mayıs 2011 tarihlerinde düzenlediği Genç İşçiler Konferansına,
- Casper işçilerinin Taksim'de açtıkları imza standının son gününde yapılan basın açıklamasına,
- ÇEMAŞ DÖKÜM işyerinde CNC İşleme Fabrikasının ilk ünitesinin açılış törenine,



## Haziran

- 02.06.2011 de, CHP'nin Düzce'de terip ettiği mitinge,
- DİSK, 15-16 Haziran'ın 41. yıldönümü sebebiyle "SENDİKAL HAKLARIMIZ HEMEN ŞİMDİ" kampanyası çerçevesinde düzenlenen etkinliklere,
- 18.06.2011 günü yapılan temsilciler kuruluna,
- İstanbul 1 Nolu Şube genel kuruluna,





- 29 Haziran 2011 Taksim'de düzenlenen "İnternete Dokunma" eylemine,
- Yeni seçilen eğitimlerinin ardından yapılan sertifika törenine,

### Temmuz

- 3 Temmuz 2011 SCHNEİDER'in İzmir'de kurulu fabrikasında işçilerle yapılan toplantıya,
- İstanbul 2 Nolu Şubemizin genel kuruluna,
- SCHNEİDER işçilerinin sendikası ve toplu iş sözleşmeli çalışma hakları için Manisa'da yaptıkları yürüyüşe ve kitlesel basın açıklaması eylemine,
- DİSK TEKSTİL İŞÇİLERİ SENDİKASI'na yapılan ziyarete,
- MAS-DAF işçilerinin Düzce'den Ankara'ya yürüyüşünün başlatılması,
- Kemal Türkler'in katledilişinin 31. yılı anmasına,
- Kenan BUDAK ölümünün 30. yılı anmasına,
- SCHNEİDER ELEKTRİK işyerlerindeki üyelerimizin direnişlerinin ziyareti,



### Ağustos

- MAS-DAF işçilerini, direnişlerini sürdürdükleri Ataşehir'deki şirket merkezi önünde Nakliyat-İş Sendikası yönetici ve üyelerinin ziyaret ve basın açıklamasına,
- Gebze Şubesinin verdiği iftar yemeğine,

### Eylül

- 12 Eylül'ün 31. yılı sebebiyle düzenlenen protesto eylemine,
- AKP Hükümetinin kıdem tazminatı hakkının fon adı altında ortadan kaldırılmasına yönelik çalışmalarına karşı Kocaeli, Gebze, Eskişehir, Bilecik ve Çorlu'da sendikamızın düzenlediği eylemlere,
- 04-05 Eylül'de Maden-İş ve Otomobil-İş birleşmesinin 18. yıldönümü nedeniyle eski sendika yöneticileriyle Kemal TÜRKLER tesislerinde bir araya gelme etkinliğine,
- İşten atılan GEA KLİMA. işçileriyle dayanışma gecesine,
- 29.09.2011 günü yapılan DİSK Başkanlar Kurulu toplantısına,

## Ekim

- Kocaeli Şubesinin Genel Kuruluna,
- AKP Hükümetinin emekçi haklarına saldırılarına karşı Ankara'da düzenlenen mitinge,
- Kıdem tazminatı hakkını savunmak için sendikamızın düzenlediği eylemlerin Kartal ayağına,
- TÜMKA-İŞ Sendikası'nın 10. Genel Kuruluna,
- Gebze Şubesinin Genel Kuruluna,
- Eskişehir Şubesinin Genel Kuruluna,
- Rıza Kuas'ın ölümünün 30. yıldönümü anmasına,
- Anadolu Şubesinin genel kuruluna,

## Kasım

- Bursa Şubesinin genel kuruluna katılmıştır.



## YURTDIŞI VE YURTDIŞI KATILIMLAR, GÖRÜŞMELER

### 2008 Yılı

- 04/01/2008 DİSK Yönetim Kurulu toplantısına,
- DİSK'E bağlı Genel-İŞ Sendikasının Genel Kuruluna,
- 28/01/2008 DİSK Yönetim Kurulu Toplantısına,
- 01-02/02/2008 tarihlerinde Bolu - Koru Otel'de gerçekleştirilen DİSK Başkanlar Kuruluna,
- DİSK, 14 Şubat 2008, saat 10.00'da, Caddebostan Kültür Merkezinde yapılan "Uluslararası Sendikalar İstanbul Buluşması" toplantısına,
- 21/03/2008, Maltepe Üniversitesi öğrencilerine, Sendika ve sendikal konular üzerine bir sunum yapmaya,
- 1 Mayıs Afiş Yarışmasında Seçici Kurul Üyesi olması sebebiyle, Kocamustafapaşa'da yapılacak olan Seçici Kurul toplantısına,
- 7 - 15 Haziran 2008 tarihlerinde, "DÜNYA GENÇ İŞİ BULUŞMASI"nın tanıtımına,
- 23-24-25 Mayıs 2008 tarihlerinde, Kemal Türkler Tesislerinde yapılan 4. Uluslararası Sendikal Konferansa
- Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'nin 40. Olağan Genel Kuruluna,
- Küba Büyükelçisiyle yapılan görüşmeye,
- Halkevleri Derneği 20. Genel Kuruluna,
- 3-4-5 Haziran 2008 tarihlerinde Brüksel'de yapılan EMF Yönetim Kurulu toplantısına,
- "Dünya Genç İŞi Buluşması 2008, Türkiye" kamp etkinliğinin açılışına,
- 14/06/2008 Kemal Türkler Eğitim tesislerinde yapılan 15-16 Haziran Paneline,
- 21/06/2008, Genel Temsilciler Kurulu toplantısına,
- KESK'in 3. Olağan Genel Kuruluna,
- Türk Tabipleri Birliği'nin 57. Olağan Büyük Kongresine,
- 05/09/2008 tarihinde Bursa'da yapılan TİS Komisyon toplantısına,
- 12 Eylül 2008 İzmir Şubesine bağlı ve MESS üyesi işyerlerimiz için tertiplenen TİS işyeri komite toplantısına,
- 16/10/2008 Petrol-İŞ Sendikası Genel Başkanı Mustafa Öztaşkın ile gündemdeki kriz ve etkileri üzerine yapılan görüşmeye,





- Sendikamız ile EMF (AVRUPA METAL İŞÇİLERİ FEDERASYONU) üyesi Akdeniz ülkesi sendikalarının bir araya gelerek gerçekleştirdiği "Genişletilmiş Akdeniz Ülkeleri Toplantısı'na,
- 14/11/2008 Kıbrıs Türk Amme Memurları Sendikası'nda (KTAMS) yapılan toplantıya,
- 19/11/2008 Çarşamba günü, Bursa Şubesine bağlı MESS üyesi işyerlerini kapsayan salon toplantısına,
- Gebze Şubesine bağlı MESS üyesi işyerlerindeki üyelerimizin katılımıyla gerçekleştirilen salon toplantısına,
- 24 Kasım 2008 Petrol-İş Sendikası Genel Merkezinde yapılan toplantıya,
- TEZCAN işyerinin içinde bulunduğu sorunların çözümü ile ilgili olarak Kocaeli milletvekili Sefa SİRMEN ile İzmit'teki görüşmeye,
- 02/12/2008 İstanbul 1 Nolu Şubeye bağlı, MESS üyesi işyerlerinde çalışan üyelerimizin katılımıyla gerçekleşen ve MESS TİS sürecinin tartışıldığı salon toplantısına,
- Kocaeli şubesine bağlı işyerleri ile ilgili olarak Kocaeli Büyükşehir Belediye Başkanı İbrahim KARAOSMANOĞLU ile yapılan görüşmeye,



## 2009 Yılı

- Uluslararası Metal İşçileri Federasyonu (IMF)'nin 22-28 Mayıs 2009 tarihleri arasında İsveç'te yapılan kongresine,
- Dünya Gıda, Tarım ve Otel İşçileri Birliği (IUC), Uluslararası Taşımacılık Konfederasyonu (ITF), Eğitim Enternasyonali (EI) ve Dünya Sendikalar Konfederasyonu (ITUC)'un İran'da sendikal haklara yönelik kısıtlama ve baskılara yönelik dünya eylem gününde yapılan basın açıklamasına,
- Küresel Sendikalar Konseyi (GLOBAL UNIONS), Basın Konferansına,
- Kıbrıs Türk Amme Memurları Sendikası (KTAMS) ile yürütülen ortak eğitim çalışmaları



çerçevesinde "Kapitalizmin Kri-  
zi ve Sonuçları" başlıklı panele,

- DEV-İŞ FEDERASYONU'NUN Genel Kuruluna,
- Belçika Metal İşçileri Sendikası ile CSC - ACV'nin Tekstil İşçileri Sendikası'nın birleşme kongresine,



## 2010 Yılı

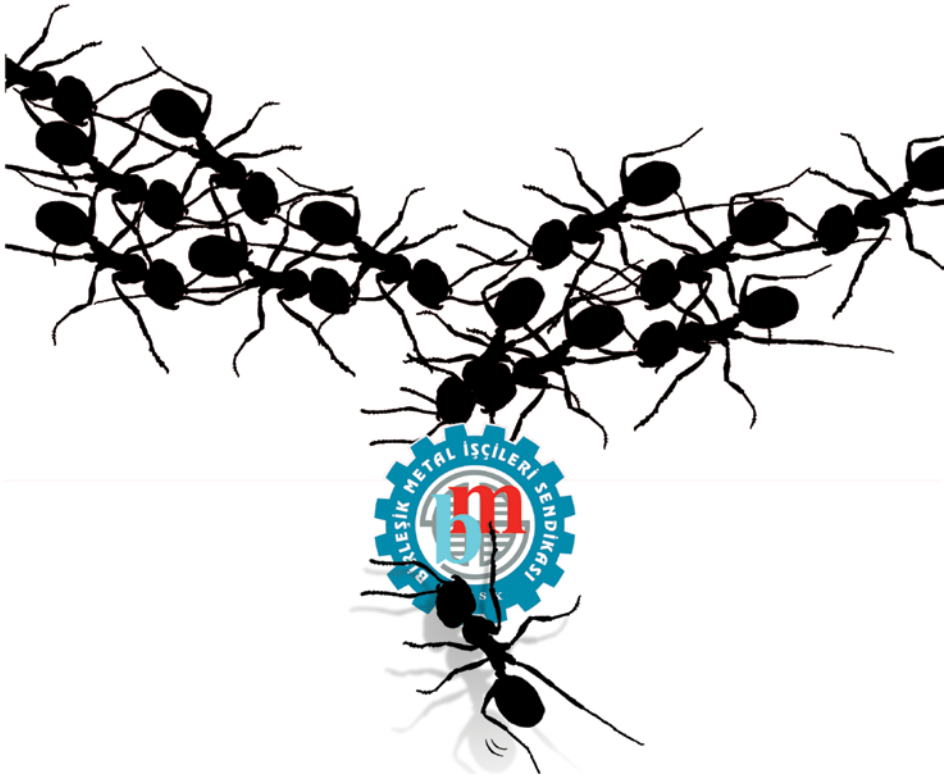
- 2010 ILO Konferansına,
- SCHNEİDER ELEKTRİK fabrikalarındaki örgütlenme çerçevesinde ziyarete gelen SCHNEİDER Avrupa İş Konseyi Başkanı (İşçi Temsilcisi) Thierry JACQUET'in katılımıyla gerçekleştirilen salon toplantısına,
- 04 Ekim 2010 Avusturya ve Macaristan'dan gelen ve sendikacı, uzman ve yetkililerden oluşan 15 kişilik heyetin YÜCEL BORU işyeri ziyaretine,
- BEKAERT Fabrikasında grev kararını ilan ettikten sonra şehir merkezine yapılan yürüyüşe ve basın açıklamasına Avrupa Metal İşçileri Federasyonu (EMF)'nin Genel Başkanı Renzo AMBROZETTİ ve Genel Sekreteri Peter SCHERRER ile birlikte katılım

## 2011 Yılı

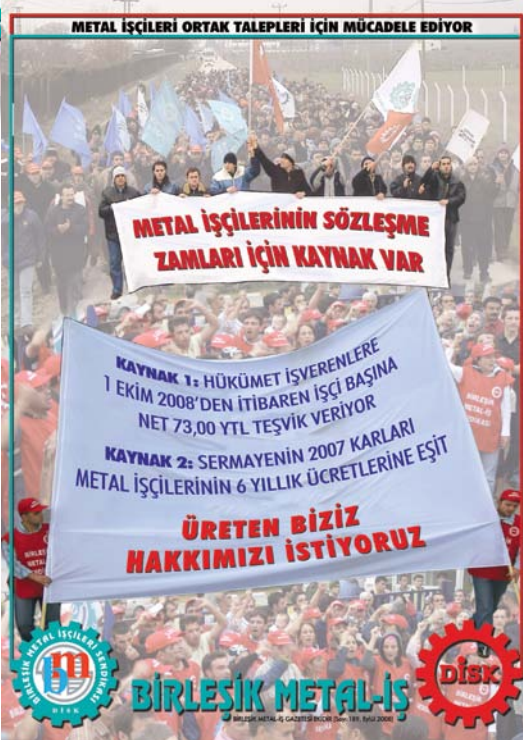
- DGB'nin 15 – 19 Mayıs 2011 tarihleri arasında yapılan kongresine,
- Avrupa Metal İşçileri Federasyonu (EMF)'nin kongresine,
- MAS-DAF İşçilerinin Ankara yürüyüşü ardından, ILO Türkiye Temsilciliği ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı önünde yapılan basın açıklamalarına,
- Almanya'da, 8 Ekim 2011 günü gerçekleştirilen IGMetall Kongresine katılmıştır.



## GENEL SEKRETERLİK







## TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ DAİRESİ

Toplu iş sözleşmesi, sendikal faaliyetin en temel ve en önemli aracıdır. Toplu iş sözleşmeleri aracılığıyla işçiler, sermayenin kendi üzerlerindeki sömürsü ve denetimini sınırlama ve geriletme imkânını elde ederler ve bu sayede kendi yaşam ve çalışma koşullarını iyileştirebilirler. Bunun sonucunda ise işçilerin kendi örgütlülüklerine, kendi güçlerine olan inanç ve güvenleri artar.

Toplu iş sözleşmeleri her ne kadar kapsadıkları işyerlerinde çalışan işçileri ilgilendirse de, örgütsüz işyerlerinde çalışan işçiler de bu sonuçlardan etkilenirler. Dolayısıyla toplu iş sözleşmeleri sadece, sözleşme yapılan işyerini, ya da işyerlerini değil, bir bütün olarak işçi sınıfını ilgilendiren sonuçlar doğuran araçlardır.

Diğer taraftan, toplu iş sözleşmesi süreçleri, kendi dışındaki koşul ve gelişmelerden de doğrudan etkilenen bir özellik taşırlar. Diğer bir deyişle toplu sözleşme süreçleri "dış müdahaleye" açıktır. Ülke ve dünyadaki iktisadi, siyasal ve sosyal gelişmeler, toplu iş sözleşmelerini etki altına alan dış evreni oluştururlar. Ülkedeki işsizlik, asgari ücretin miktarı, yasalar, iktisadi koşullar gibi bir dizi etmen sözleşme masalarını bir biçimde etkiler. Kendi yaşam ve çalışma koşullarını iyileştirme mücadelesi veren işçiler, toplu iş sözleşmelerinin bu özelliğini hiçbir zaman göz ardı etmemelidirler ve mücadelelerini bu faktörleri değiştirmek için de sürdürmelidirler.

Çünkü toplu iş sözleşmelerinin bu özelliği farklı işyerlerinde, farklı meslekleri olan ve farklı işler yapan işçilerin yaşam ve çalışma koşullarının, görece farklılıklarına rağmen, özünde ortak olduğunu göstermektedir. Bu koşulları iyileştirmenin ya da içinde bulunulan koşullardan kurtuluşun, ancak işçi sınıfının ortak mücadelesi ile sağlanabileceğini ortaya koymakta, her geçen gün bu basit gerçeği işçilere hatırlatmaktadır.

Aynı şekilde bu gerçek işçilere, sermaye egemenliğinin sadece toplu iş sözleşmeleri yoluyla sınırlanamayacağını da açık bir şekilde göstermektedir.

Toplu iş sözleşmelerinin dış evreni diye tanımladığımız unsurların başında ücretli emek ile sermaye arasındaki ilişkinin yapısal özelliği gelmektedir.

Yaşamını devam ettirmesi, çalışmasına bağlı kılınan ve ancak emek gücünü satarak yaşamını devam ettirebilen işçi sınıfının çalışmasına ise kapitalistler tarafından tek bir şartla izin verilir: kapitalistler için belirli bir süre bedava çalışmaya razı olma şartıyla. Bu karşılığı ödenmeyen çalışma ya da artı değer sömürsü kapitalistin karının kaynağını, yani varoluş nedenini oluşturur.

Bu açıdan bakıldığında mülksüz emekçi kitleler, yaşamlarını devam ettirebilmek için daha çalışmaya başlamadan önce kapitalistler için belirli bir süre bedava çalışmaya hazır hale getirilmişlerdir ve bu onlar arasındaki acımasız rekabetin ve aynı zamanda sermaye egemenliğinin de temelini oluşturur.

Bu rekabet aynı zamanda işçi sınıfının sefaletine de kaynaklık eder. İşçiler arasındaki rekabet

onların daha iyi koşullarda ve daha yüksek ücretlerle değil daha kötü koşullarda ve daha ucuza çalışmalarıyla sonuçlanır.

Sendikal örgütlülük ve toplu iş sözleşmeleri, işçiler arasındaki bu acımasız rekabeti sınırlayan ve dolayısıyla sermaye egemenliğini geriletken ve işçilerin sefalet koşullarını iyileştiren araçlardır. Bu nedenle de kapitalistlerin büyük direnişle karşılaşılır.

Toplu iş sözleşmelerini etkileyen dış evrenin diğer unsuru siyasal rejimin yapısıdır. Bilindiği gibi içinde yaşadığımız siyasal rejim 12 Eylül askeri faşist darbesinin ürünüdür. Bu yasal düzenlemelerin özü, sendikalaşma hakkı ile toplu sözleşme ve grev haklarının kullanımının birbirinden koparılmasından başka bir şey değildir. Grev hakkının kullanımı ise sadece sendikali işçilerle ve onlara da sadece toplu iş sözleşme sürecinin sonunda tanınmıştır.

Aradan geçen 30 yıllık süreye rağmen, kapitalistlerin işçi sınıfı karşısındaki hâkimiyetini açık ifadesi olan siyasal rejimin değiştirilmesi konusunda yani, işçi sınıfının örgütlenme, toplu sözleşme, grev ve siyasal hakları konusunda somut ve ciddi hiçbir adım atılmamaktadır.

Mülksüz emekçilerin çalışabilir yaştaki nüfusun ağırlığını oluşturmaları, bu emekçiler arasındaki rekabetin temelini oluşturduğu ve onları sınıf olarak sefalet koşullarına doğru ittiği kadar, kimi yeni yetme kapitalistlerin ucuz ve aşırı emek sömürüsü yoluyla kendilerine ilkel birikim olanakları yaratıkları bir güvencesiz işçi okyanusunun ortaya çıkmasına işaret etmektedir.

Diğer taraftan bu yeni yetme, aç gözlü ilkel kapitalistlerin ancak kendilerine büyük tekellerin üretim süreci içinde yer alma izni çıktığında ve bu iznin tek şartının işçilerin azgın ve vahşi sömürüsü konusunda büyük sermayenin elini rahatlatmak olduğu dikkate alındığında, içinde yaşadığımız siyasal rejimin ardındaki sınıfsal ittifak kendini görünür hale getirmektedir.

Büyük sermaye kuruluşlarının üretim süreçlerini parçalara ayırarak dağıtması, kendi birikim olanaklarının bir kısmını daha küçük sermayedarlara açmasından başka anlama gelmemektedir. Rekabetin bu kadar kızıştığı bir dünyada, farklı büyüklüklerdeki kapitalistler arasındaki bu "kardeşliğin" nedeni işçi sınıfının sefalet koşullarını ağırlaştırmaktan başka bir şey değildir. Çalışmadığı sürece açlıktan ölmek seçeneği ile karşı karşıya kalan mülksüz emekçiler, sigortasız, güvencesiz, insanlık dışı koşullarda çalışmaya razı edilmektedirler.

Bir bütün olarak değerlendirildiğinde, kapitalist sınıfın iktisadi egemenliği siyasal rejimin işçi sınıfı karşıtı yapısı ile de bütünleşerek, bu egemenliğin sınırlanıp geriletilmesi mücadelesinin önünde en büyük engeli teşkil etmektedir. Bu egemenliğin bütününe karşı mücadele zorunluluğu, kendini her geçen gün işçi sınıfı ve sendikacılık hareketine dayatmaktadır. Bu zorunluluğun gereklerini yerine getirmeyenler, kısmi ve geçici başarılar elde edebilirler ama bunları kalıcı hale getirmeleri zordur.

## **Toplu İş Sözleşme Düzeninde Güncel eğilimler**

Toplu iş sözleşmeleri işçilerin sadece parasal (ücrete ilişkin) sorunlarını çözdükleri araçlar değildir. Toplu iş sözleşmeleri işyerindeki çalışma koşulları başta olmak üzere, yasalarla getirilen asgari

koşulların iletilemesini de sağlayabilecek araçlardır. Örneğin, çalışma sürelerinin kısaltılması, çalışma sürelerinden sayılan dinlenme molaları, yıllık izin sürelerinin uzatılması, ihbar ve kıdem tazminatlarının yükseltilmesi, işten çıkartılmaların zorlaştırılması vb. pek çok konu toplu iş sözleşmeleri yoluyla gerçekleştirilebilir. Diğer taraftan yukarıda değinilen, toplu iş sözleşmelerinin sınırlarını belirleyen olumsuz koşulların çok sayıda oluşu, toplu iş sözleşme mücadelesini çoğunlukla ücret konusuyla sınırlamıştır.

Ücret artışları noktasına sıkıştırılan toplu sözleşme düzeninin, işçilerin çalışma ve yaşam koşullarının iyileştirilmesi hedefinden giderek uzaklaştığı gözlenmektedir. Bunun içinde bulunduğumuz döneme has özellikleri vardır. Bu özellikleri şu başlıklar altında toplamak mümkündür:

1- Resmi enflasyon verilerine göre hesaplanan reel ücretler son dönemde artış eğilimi içinde görünmesine rağmen bu işçiler açısından gerçek bir durum değildir. Çünkü, işçilerin enflasyonu resmi enflasyondan yüksektir. Ücretlerin satın alma gücünün korunması için tüm sınıfları, tüm bölgeleri kapsayan enflasyon verileri yerine "Ücretliler Geçinme Endeksi" yayınlanması için yürütülecek mücadele toplu iş sözleşmelerinin kendisi kadar önemlidir.

2- Toplu iş sözleşmeleri ile sağlanan ücret artışlarına rağmen, işçilerin çalışma yoğunlukları, performansları yükseltilecek, işçilere verilen ücret zamlarından yüksek oranlarda verimlilik artışları, işçilerin görece ücretlerinin düşmesine neden olmaktadır. İşyerinde performans zorlamalarına karşı yürütülecek mücadelelerin dışında, toplu iş sözleşmelerinde performansla ilgili ve işçilerin çalışma koşullarını iyileştiren düzenlemeler yer almalıdır.

3- İmalat sanayinde toplam çalışan ve kişi başına verimlilik verilerini karşılaştırdığımızda verimlilik artışlarının istihdamda bir azalma ile elele gittiği gözlenmektedir. Verimlilik artışları kısmen kullanılan yeni teknolojiden, ama esas olarak işyerlerinde işçilerin performanslarının aşırı zorlanmasından, fiili çalışma sürelerinin uzamasından kaynaklanmaktadır. Daha az işçiyle, daha yoğun ve daha fazla üretim söz konusudur. Fazla mesailer, yıllık izinler ve ara dinlenmeleri konusunda verilecek mücadeleler önem kazanmıştır.

4- Performans zorlamaları ve verimlilik artışları çalışmayı işçi sağlığını tehdit eden temel unsur haline sokmuştur. İşçi sağlığı ve güvenliği konusunda toplu iş sözleşmelerine düşen yük fazlaşmaktadır.

5- Ücretlilerin başta kredi kartları olmak üzere gelirlerine göre borçlanma oranları yükselmiş dolayısıyla ücret gelirleri reel anlamda düşmüştür. Borçluluk işçilerin toplu sözleşme mücadelesini ortak bir mücadele olmaktan çıkaracak kadar önemli bir boyuta ulaşmıştır. Kredi kartı kullanımının sınırlanması özellikle toplu sözleşme süreçlerinde toplu sözleşme taleplerinden daha önemli bir unsur haline gelmiştir.

6- İşkolunda genç işçilerin kadın işçilerin sayılarındaki artış, toplu sözleşmelerde bu işçi kesimlerine yönelik özel düzenlemelerin yer alması önem taşımaktadır.

7- Kuralsız ve güvencesiz çalışmanın yasallaştırılma girişimleri son noktasına gelmiştir. Toplu iş sözleşmesi kapsamı içindeki işyerlerinde esneklik uygulamalarını sınırlamak örgütlülükle bu güne kadar mümkün olmuş ancak yasal değişikliklerle birlikte bu konudaki mücadele daha da sertleşecektir.

## Bütünsel bakış, kararlı duruş, inançlı mücadele

Bütün eğilimlerin arka planında ise 2001 krizinin ardından uygulamaya konulan ve ana hatlarıyla bugün de devam eden düşük kur-yüksek faize dayalı iktisat politikası ve AKP hükümetinin son dönemde gündeme getirdiği Ulusal İstihdam Stratejisi yer almaktadır.

Bunun işçiler açısından doğrudan sonuçları var. Birincisi, genel maliyetler, yatırım vb. nedenlerle yükseldiği için ücret maliyetlerinin genel maliyetler içindeki oranı düşüyor, dolayısıyla ücretler sermaye karşısında geriliyor.

İkincisi, yeni yatırımlar, daha gelişmiş teknolojiye yapıldığı için, işçinin birim zamanda yapmış olduğu iş yükü artıyor. Ücretler bu anlamda da, erimiş oluyor. Aynı ücretle daha fazla iş çıkarmak, işçinin çalışma yoğunluğu ve yıpranmasının artması sonucunu doğuruyor.

Üçüncüsü, bununla bağlantılı. İşçinin verimlilik artışı yani sermayeye kazandırdığı ile kendisinin kazandığı arasındaki fark her geçen gün artıyor, işçilerin sömürüsü yoğunlaşıyor.

Dördüncüsü, gerek çalışma düzeninin kuralılaştırılması, gerekse güvencesiz sözleşmelerle çalışanların sayısının artması olasılığı kazanılmış haklar üzerinde büyük bir baskı oluşturuyor.

Gerek toplu iş sözleşme mücadelesini sınırlayan yapısal özellikler (sermaye egemenliği ve işçi sınıfı karşıtı siyasal rejim) gerekse güncel eğilimler (resmi enflasyon rakamlarının toplu iş sözleşmelerine etkisi, verimlilik artışı, işsizlik ve ücret makasının açılması ve işçilerin borçlarının artışı, sağlık güvenlik sorunlarında artış, işçi sınıfının kompozisyonundaki değişim, kuralsız ve güvencesiz çalışma) işçi sınıfının sendikal mücadelesinin önüne ciddi engeller koymaktadır.

Bir bütünsel bakış açısı olmaksızın yani, işçi sınıfının önündeki engeller detaylı biçimde analiz edilmeksizin, işçi sınıfının daha geniş kesimlerinin bu kazanımlardan yararlanması ve mücadelenin içine çekilmesi gerçekleşmeksizin ve mevzi mücadeleler sermaye egemenliğini sınırlama ve geriletme hedefine sahip bütünlüklü bir mücadelenin parçası kılınmaksızın kazanımları kalıcılaştırmak mümkün değildir.

Bu çerçevede, toplu sözleşme politikalarımız her geçen dönem daha sağlam temellere oturtulmaya çalışılmaktadır. Öncelikle, sendikamızın ayırıcı özelliklerinden bir tanesi olan, "tabanın söz ve karar sahibi olması" ilkesi doğrultusunda, toplu iş sözleşmesi hazırlık süreçlerine özel bir önem verilmiş, hazırlık ve müzakere süreçleri arasındaki kopukluklar giderilmeye çalışılmıştır. İçinde bulunduğumuz dönemde geçmiş dönemdeki işleyişi güçlendirmek, toplu iş sözleşme süreçlerini aynı zamanda iç örgütlülüğün güçlendirmesinin fırsatları olarak değerlendirmek için var olan işyeri komitelerimiz genişletilerek Toplu Sözleşme Kurulları olarak yeniden kurgulanmıştır.





GENELGE 2010/1

## TOPLU SÖZLEŞME KURULLARI

İşyeri komitelerinin temsili özelliklerinin artırılması, toplu sözleşme teklif hazırlıklarına ve mücadele sürecine üyelerin daha yüksek bir oranın dahil edilmesi amacıyla "Toplu Sözleşme Kurullarının" oluşturulması bu genelgenin amacıdır.

Bu yeni düzenleme ve işleyişle:

- Toplu sözleşme sürecinde yaşanan, inançsızlık-güvensizlik gibi temel sorunların aşılması yolunda önemli adımlar atılması
- Üyelerin yüzde 10'undan fazlasına, sendikamızın ilke, işleyiş ve politikalarını aktarma olanağının yaratılması,
- Üyelerin sürece katılım konusundaki şüphe ve/veya gerekçeleri ortadan kaldırılması,
- Toplu sözleşme mücadele sürecinde sendika-üye bütünlüğü konusunda önemli bir ilerleme sağlanması,
- İşverenler karşısında, sürece katılan ve teklifi savunan üye sayısının artışıyla moral bir üstünlük elde edilmesi,
- Olası uyumsuzluk durumlarında, işçilerin birliğine zarar verebilecek eğilimlerin törpülenmesi

hedeflenmektedir.

TİS Kurulları, var olan işyeri komitelerine ilave olarak, toplu sözleşme sürecine girildiği andan itibaren (yürürlük bitiş tarihinden 120 gün öncesi) 100 üyeye kadar olan işyerlerindeki her 10 üyeye 1; 101 ile 500 üye arasındaki işyerlerinde her 20 üyeye 1; 500 ile 1000 üye arasındaki işyerlerindeki her 30 üyeye 1; 1000 üyeden fazla işyerlerinde her 40 üyeye 1 temsil düşecek biçimde oluşturulur.

Toplu iş sözleşmesi sürecindeki bütün bilgilendirme, görüş oluşturma süreçleri esas olarak kurul aracılığıyla gerçekleştirilecektir.

TİS kurulları toplu iş sözleşme imza tarihine kadar geçici olarak görevlidirler.

Kurullar düzenli görev yapar, genel merkez ve şubenin birlikte katılımıyla toplanırlar.

Kurul üyelerin esas görevi üyelerin görüşlerinin kurul toplantısına aktarılması ve kurul tarafından alınan kararları en kararlı biçimde savunmaktır.

Kurulların oluşumu öncesinde işyerinde kurulların işleyişi ve amacı ile ilgili üyelere bilgilendirme yapılacaktır.

Kurul üyelerinin belirlenmesinde, bölüm, vardiya ve cinsiyet temelinde temsiliyet konularına azami özen gösterilmelidir.

Kurul üyelerinin isimleri belirlenmesinden sonra, isim listeleri toplu sözleşme dairesine gönderilecektir.

Bu listeler her koşulda işverenin bilgisi dışında tutulacak ve kurul toplantıları işyeri dışında yapılacaktır.

Tüm kurul toplantılarında yoklama alınacak, kurul üyesi olmayanlar toplantıya alınmayacaktır.

Kurul toplantılarına üst üste 2 kez geçerli mazereti olmadan katılmayanların üyelikleri otomatik olarak düşecek ve yerine yeni isim belirlenecektir.

Kurul üyeleri arasından belirlenecek bir sekreteryaya ile toplantı kararları yazılı hale getirilerek işyerinde ilan edilecek ve birer kopyası genel merkez, şube, temsilcilik bünyesinde oluşturulacak dosyalar da arşivlenecektir.

Toplantıya katılan kurul üyelerinin temsil ettikleri üyelerin görüşlerini yazılı olarak getirmeleri geleneği yerleştirilecektir.

Toplu sözleşme teklifleri, TİS kurullarının aktif katılımı ile uzun saatler süren toplantılar sonrasında hazırlanmıştır. Bu toplantılarda, toplu iş sözleşme politikamız komite üyeleri ile ayrıntılı biçimde tartışılmıştır.

Toplantılarda verilen mesajlar şunlar olmuştur:

- Toplu iş sözleşme süreci esas olarak bir müzakere süreci değil, mücadele sürecidir.
- Bu mücadele, işçilerin aktif katılımı olmaksızın gerçekleştirilemez. İşçiler ise inanmadıkları talepler için mücadele etmezler.
- Sorun teknik açıdan bir teklif hazırlamak değil, sonuna kadar mücadele edilecek ve arkasında durulabilecek bir kararı ortaklaşa almaktır.
- Bu karar tüm komite üyeleri ve işyerindeki üyelerimiz inanmak ve arkasında durmak zorundadır.
- İnanılmayan kararlar almak, işçilerin kendi birliklerine, sendikalarına olan güveni baştan yıkmak demektir.
- Herkesin ortaklaştığı ve inanarak aldığı karar yine herkes tarafından yani hem müzakere heyeti hem de işyerindeki üyelerin sonuna kadar arkasında duracakları, gerçekleşmesi için mücadele edecekleri bir karar olacaktır.
- Toplu sözleşme komitesinin belirlemiş olduğu karar çerçevesinde oluşturulan teklif, müzakere masası için değil, grev aşaması için alınmış bir karar olmalıdır. Grev gibi zorlu bir mücadeleyi dikkate almadan alınan kararların ayağı yere basmaz.

İşçilerin birbirlerine ve sendikalarına olan inancı pekiştirmek ve mücadele edilerek kazanabileceği umudunu yeniden yeşertmek olarak özetlenebilecek bu yaklaşımın, gerek iç örgütlenme süreçlerinde gerekse de sendikasız işyerlerinde olumlu etkiler yarattığı gözlenmektedir. İşçiler, alışkanlıklarını ve tavırlarını değiştirerek, toplu iş sözleşme sürecinin aktif öznelerinin kendileri olduğunu anladıklarında, onlara süreç detaylı biçimde aktarıldığında, sendikalarıyla pazarlık yapmayı onlarla ortak mücadele kararı aldıklarında ve hepsinden önemlisi hazırlamış oldukları toplu iş sözleşmesi teklifinin gerçekleştirilebileceğine yürekten inandıklarında, sonuç alındığını yaşayarak görmektedirler.

## GRUP TİS

MESS'le yapılan grup sözleşmeleri, sözleşme kapsamında işçinin çokluğu ve niteliği, MESS'in işveren örgütleri içindeki farklı durumu ve metal sektörünün ekonomi içindeki lokomotif özelliği nedeniyle ayrı bir öneme sahip olmaktadır.

Metal işkolunda 1 milyonun üzerinde işçi çalışıyor; MESS ile sürdürülen toplu sözleşme görüşmeleri ise yaklaşık 100 bin işçiyi kapsıyor. Ancak, sözleşmeler metal işkolundaki sendikasızsız işçiler için de örnek teşkil ediyor ve bu nedenle çok daha fazla sayıda işçiyi ilgilendiriyor.

SGK verilerine göre, SGK'lı çalışanların yüzde 12'si metal sektöründe istihdam ediliyor. Sektördeki sendikal örgütlülük oranı yaklaşık yüzde 15. Bu oran Türkiye'deki sendikalaşma ortalamasının hayli üstündedir. Toplam sendikal işçiler içinde her 5 kişiden biri metal sektöründe çalışmaktadır.

Grup sözleşmesinin bir başka önemi de, muhatap sermaye örgütünün niteliğinden kaynaklanmaktadır. Türkiye Metal İşverenleri Sendikası'nın (MESS), sermaye örgütleri arasında özel bir yeri var. MESS, siyasal süreçlerde de rol alan önemli aktörlerden. İlk kurulan sermaye örgütü MESS'in yöneticileri bu ülkede cumhurbaşkanlığı bile yaptılar. MESS üyesi patronların sektör dışı yatırımları da var; ayrıca medyada da etkinler.

Grup sözleşmesinin önemi, sadece sektörün ekonomideki yerinden kaynaklanmıyor. Sermaye cephesi, yakın dönemde artık bir anlamda gündemden çıkmış bir mücadele aracının yeniden ve etkili biçimde gündeme gelmesinden rahatsız. Özellikle özel sektörde yaygın olarak kullanılmayan grevin işçiler arasında yaygınlaşması korkusu var.

Grup sözleşmeleri sadece metal sektörüyle ilgili sonuç doğurmuyor, başka sektörler için de emsal oluşturuyor. Dolayısıyla, grup TİS sözleşmesi tüm işçi sınıfı için önemli sonuçlar yaratıyor.

### KRİZİN GÖLGESİNDE GRUP SÖZLEŞMESİ: 2008-2010

2008-2010 dönemi Grup TİS görüşmelerinin hazırlıklarına 1 Mart 2008 tarihinde başlandı. Hazırlıklara erken başlanmasının nedeni, üyelerimizi sürece en iyi şekilde hazırlayabilmek, onların toplu sözleşme sürecine katılımını sağlamaktı. Hazırlıklar çerçevesinde sözleşme kapsamında yer alan işyerlerinin komiteleriyle yoğun toplantılar yapılarak, sendikamız üyelerinin sürece daha aktif katılımının sağlanması ve duyarlı kılınması hedeflendi.

Hazırlık kapsamında, önce içerisinde MESS'e bağlı işyerlerinin temsilcileri, şube yönetim kurulu üyeleri ve Genel Yönetim Kurulu üyelerinin bu-



lunduğu Merkez TİS Komisyonu toplantısı yapıldı. Ardından, görüşme sürecine kadar MESS kapsamında bulunan işyerlerinde 2 defa toplantı yapıldı. Bu toplantılara çok sayıda işçi katıldı. Teklif hazırlığı bu toplantılarda işçilerle birlikte yapıldı. Teklife son biçimini bu toplantılarda belirlenen talepleri göz önüne alarak Merkez TİS Komisyonu verdi.

Grup toplu iş sözleşmesi kapsamında yer alan işyerlerinin tamamında işyeri toplu iş sözleşmesi komitelerimizle ve üyelerimizle 2 kez bir araya gelindi. Dönemin koşullarını, grup toplu sözleşmesinin özellikleri tartışıldı ve toplu iş sözleşmesi teklifimizin ayrıntıları konuşuldu.

Görüşme sürecinde, birçok defa Başkanlar Kurulu, Genişletilmiş Bakanlar Kurulu ve Merkez TİS Komisyonu toplantıları yapıldı, bu toplantılarda görüşmelerin genel çerçevesi belirlendi ve gelinen aşamalar değerlendirildi.

Metal işçileri bu sözleşme döneminde, geçtiğimiz dönem içinde sermayenin giderek yoğunlaşan sömürsünü sınırlama mücadelesi vererek, gerçekleştirdikleri büyümenin karşılığını isteme politikasını belirlediler. Metal işçileri sömürüyü ortadan kaldırma mücadelesinin bir parçası olarak, son yıllarda yoğunlaşan sömürüye karşı mücadele etme kararı aldılar.

Sözleşme öncesi dönemlerde gerçekleşen istihdam artışları, işyerlerinin ortalama ücretlerini aşağı çektiği gibi, aynı işi yapan işçiler arasında 2 misli 3 misli ücret farklıklarının oluşmasına neden oldu. Dolayısıyla, bu dönem metal işçileri ücret zammının oranı kadar, zam yöntemi için de mücadele etmeyi hedeflediler. Düşük ücretli işçilerin, daha yüksek oranlarda zam almasını sağlayacak bir zam yöntemi metal işçilerinin ortak mücadele talebi olarak belirlendi.

İşyerlerindeki ücret farkının kapatılması için işe giriş ücretlerinin yükseltilmesi metal işçilerinin bir diğer ortak talebi oldu.

Metal işçileri, ücret ve sosyal ödemelerdeki artışlarda enflasyonun ölçü alınmasına karşı da mücadele ettiler. Çünkü işçiler devletin açıklamış olduğu enflasyon rakamlarının kendi gerçek enflasyonlarını yansıtmadığını biliyor ve ücret artışlarının enflasyona endekslenmesi nedeniyle yaşadıkları kayıpları bir daha yaşamak istemiyorlardı.

Grup toplu iş sözleşmesi sürecinde sermaye ile işçiler arasında çatışmaya neden olan bir diğer konu ise esneklik düzenlemeleri oldu. MESS son iki sözleşme döneminde toplu sözleşme masasına esneklikle ilgili teklifler getirmişti. Bu dönem, esneklik konusunda getirilecek dayatmalara metal işçileri karşı durma kararlılığı içinde oldular.



## Teklifimiz

Sendikamız, 2008-2010 dönemi metal işkolu grup toplu iş sözleşmesi için hazırlamış olduğu teklifi ni 1 Ağustos 2008 tarihinde MESS'e sundu. Teklifinde, işkolundaki düşük ücretlerin belirli bir seviyeye yükseltilmesi için saat ücreti 3,5 YTL'nin altında olan işçilerin saat ücretlerinin (asgari ücretli, işçinin saat ücreti o dönemde 2,84 YTL'dir) öncelikle 3,5 YTL'ye yükseltilmesi talebinde bulundu.

Ücret zammı için, ücretler arasında açılan makası biraz olsun önlemek ve düşük ücretli işçilerin daha fazla ücret zammı almasını sağlamak amacıyla yüzdeli+seyyänen yöntemini belirledi. Bu politikaya uygun olarak yüzde 5+ 0,80 YTL ücret zammı talebinde bulundu. Bu talep ortalama işçi ücreti için yüzde 22 civarında bir artışa denk gelmekteydi.

İdari maddelerdeki değişiklik taleplerimiz:

- Kapsam maddesinde daraltma.
- Sendikal toplantı ve eğitim izinlerinde artış
- Çalışma sürelerinde esneklik karşıtı düzenleme, ilişkili maddelerde (vardiya çalışması, fazla çalışma vb.) değişiklik. Yasa ifadesinin geçtiği maddelerin ayıklanması.
- Ara dinlenmesi: çay aralarının tüm işyerleri için geçerli olması.
- İş ve işyeri değişikliğinde sınırlama
- Kıdem tazminatının 30 gün olarak yazılması.
- 1 Mayıs'ın ücretli tatil olması.
- Bayram mesailerinin yüzde 200 olması.
- Yıllık izinlerde 5-15 yıl kıdeme karşılık gelen izin süresinin 22'den 23'e çıkarılması.
- Ölüm izninde eşin 1. derece yakınlarının da kapsama alınması.
- Sabun yerine 3 ayda 5 kg. deterjan.
- Ayakkabı maddesinin giyim eşyası maddesinden ayrı yazılması.
- Bosal, Kroman ve Çimtaş'ın bir üst gruba çıkarılması.

## Görüşmeler Başlarken

2008-2010 dönemi grup toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin ilk toplantısı, 13 Ağustos 2008 tarihinde MESS'in Merkez Bürosunda yapıldı. Açılışı yapan MESS Genel Sekreteri İsmet Sipahi, geçtiğimiz sözleşme dönemi ile ilgili genel bir değerlendirme yaptıktan sonra, toplu sözleşme görüşmelerine ilişkin beklentileri aktardı. Sipahi konuşmasında şu noktalara değindi:

"Geçtiğimiz iki yıl oldukça hızlı geçmiştir. Düzgün 2 sene geçirdik. Metal işkolu, diğer işkollarına göre olumlu gelişmeler yaşadı. Bu olumlulukların yaşanmasında işçilerimizin katkısı çok önemli onlara teşekkür ediyoruz. İşletmelerimizde çalışma hayatı huzurlu bir dönem geçiriyor.

Sanayinin maliyetleri artıyor ama ihracat ağırlıklı bir yapı söz konusu. İşletmeler hangi tedbirlerle ayakta durabileceğini tartışıyor ve maliyetleri düşürmeye çalışıyor. Kar marjları düşüyor. Sanayi genel olarak olumsuz bir tablo gösteriyor ama metal işkolu en şanslı işkolu.

İşletmelerin bu sıkışıklığı ile işçilerin hiçbir alakası yok. Bu sınırları aşmak için işçilerin yapacağı bir şey kalmadı. Üretim, verimlilik, çalışma disiplini konularında işçiler üzerlerini düşeni fazlasıyla yapıyorlar. Diğer taraftan işçilerin geçinme sorunları var.

İşletmelerin karşı karşıya olduğu sorunlar, maliyet artışları esasen küresel ekonomiden kaynaklanan sorunlar ve bu sorunlar toplu iş sözleşmesi yolu ile çözülebilecek sorunlar değildir. Başka yöntemler düşünülmesi gerekir.”



Sendikamız Genel Sekreteri Selçuk Göktaş ise konuşmasına MESS'in sözleşme öncesinde işçilerin haklı olduklarını belirtmesini sevindirici bulduğunu söyleyerek başladı. Selçuk Göktaş yaptığı konuşmada şunları vurguladı:

“Metal işçilerinin içinde bulunduğu koşullar ile işyerlerinin yaşadığı olumsuzluklar arasında bir ilişki yaşanıyor, sektör önemli atılımlar gerçekleştirmesine rağmen, işçiler bu birikim ve büyümeden pay alamıyorlar.

Son sözleşme döneminde istihdamda yaşanan artışlar, işyerlerinde ortalama ücretleri aşağıya çeken bir etki yapıyor ve çok sayıda işçi maddi sıkıntı yaşıyor.

Bu sorunlar, toplu sözleşme masasında çözülebilir sorunlardır ve amacımız metal işçilerini ve işletmeleri rahatlatacak bir sözleşmeyi masada bitirmektir.”

## Metal İşçileri Esneklik Dayatmasıyla Karşı Karşıya

2008-2010 dönemi grup toplu iş sözleşmesi sürecinin önemli gündem maddesi esneklik hükümlerinin MESS tarafından sözleşmeye sokulmaya çalışılması olmuştur. MESS tarafından sözleşme görüşmeleri başlamadan hemen önce, “MESS Üyelerinde Çalışma Süreleri” başlıklı bir esneklik araştırması yayınlandı. Bu araştırmaya göre “metal işkolunda esneklik yeterince uygulanmıyor.” MESS esnekliği dayatacağını yayın organı İşveren Gazetesinin 2008 Ağustos sayısında “Çalışma hayatında esneklik olmazsa olmazdır” ifadesi ile açıkladı.

İşkolundaki sarı sendika Türk Metal'in genel başkanının, bu dönem esnekliğin sözleşmelere girmesine ses çıkarmayacağını açıklaması MESS'in bu talebi daha güçlü gündeme getirmesine zemin hazırladı.

Sendikamız, esneklik konusunda üyelerini ve metal işçilerini bir kez daha bilgilendirmek amacıyla, “ESNEKLİK NEDİR? NEDEN KARŞIYIZ?” başlıklı bir özel sayı hazırladı ve bu yaygın olarak dağıtıldı.

## MESS'in Teklifi

Görüşmeler içerisinde MESS de teklifini verdi. MESS'in vermiş olduğu teklif içerisinde şunlar yer aldı:

- Birinci altı ay için ücret zammı: yüzde 4,15
- Bayram, İzin ve Yakacak ödemelerinde yüzde 6 ile yüzde 9 arasında değişen yıllık artışlar.
- Hafta içi yapılan fazla çalışma ücretleri oranının yüzde 100'den yüzde 75'e düşürülmesi.

- İhbar ve kıdem tazminat süreleri yasanın üzerinde uygulanan işyerlerinde yeni işe giren işçiler için sürelerin yasa sınırına çekilmesi.
- İkramiye ödemelerinin aynı ücretler gibi fiili çalışma esasına göre yapılması, izin, istirahat vb durumlarda ikramiyelerin kesilmesi, ikramiye gün sayısının düşürülmesi.
- Haftalık çalışma sürelerinin günlere dağıtımının eşit olmaktan çıkarılarak denkleştirme uygulanması ve bunun süresinin 4 ay olması.
- Telafi çalışması yaptırılması.

### Eylemlere Başladık

2008-2010 grup toplu iş sözleşmesi sürecinde metal işçilerinin bilgilendirilmesi ve kamuoyunun dikkatinin metal işçilerinin mücadelesine çekilmesi amacıyla bölgesel yürüyüşler yapılması kararlaştırıldı.

Bu çerçevede gerçekleştirilen yürüyüşlerin tarihleri aşağıdadır.

17 Eylül	Çarşamba	Bursa Şubesi
18 Eylül	Perşembe	Eskişehir Şubesi
19 Eylül	Cuma	Kocaeli ve İzmir Şubeleri
20 Eylül	Cumartesi	Gebze Şubesi
22 Eylül	Pazartesi	İstanbul 1, 2 Nolu ve Anadolu Şubeleri

Yürüyüşler vardiya çıkışlarında gerçekleştirildi ve merkezi yerlerde yapılan basın açıklaması ile son buldu.

### Uyuşmalık ve Sonraki Eylem Kararlarımız

13 Ağustos tarihinde başlayan sözleşme görüşmeler 10 Ekim'de yapılan toplantı ile son buldu. Bu süre içinde toplam 6 toplantı yapıldı, bu toplantılarda 90 maddelik teklifimizin 43 maddesinde mutabakata varıldı ve 47 madde için 10 Ekim tarihinde yapılan toplantıda Uyuşmazlık Tutanağı tutuldu.





Uyuşmazlık tutanağının tutulmasının ardından 13 Ekim 2008 tarihinde Genel Merkezimizde toplanan Merkez Toplu Sözleşme Komisyonumuz gelinen aşamayı değerlendirdi ve Merkez TİS Komisyonunun görüş ve önerilerini değerlendiren Genel Yönetim Kurulu grup toplu iş sözleşmelerinde yapılacak eylem ve etkinlikleri aşağıdaki biçimde belirledi.

- 17 Ekim Cuma gününden başlayarak ve toplu iş sözleşmesi imzalanıncaya kadar her Cuma günü sabah servislerden inerek protesto yürüyüşleri yapılacaktır.
- 27 Ekim Pazartesi gününden başlayarak, toplu iş sözleşmesi sonuçlanıncaya kadar fazla mesailere kalınmayacaktır.
- MESS'in işçileri tahrik eden teklifinin yaratmış olduğu öfke kaçınılmaz olarak üretim miktarlarına yansıtacak, çalışma barışı zedelenecektir.
- Tüm bölgelerde afişleme çalışmaları yapılacak ve metal işçileri ortak mücadeleye çağrılacaktır. Afişler genel merkez tarafından hazırlanacak ve şubelere gönderilecektir.
- Sözleşme kapsamındaki işyerlerinin bulunduğu bölgelerde gazete ilanları ve basın toplantılarıyla kamuoyu ve metal işçileri bilgilendirilecektir.
- Metal işçileri tepkilerini işyerlerinde ve sokaklarda yakalarına taktıkları rozetlerle açığa vuracaklardır. Rozetler genel merkez tarafından hazırlanarak şubelere gönderilecektir.
- Üyelerimizle düzenli aralıklarla, işyeri toplantıları yapılacak, grev komiteleri oluşturulacaktır.
- "Metal İşçinin Gerçeği" tüm bölgelerde geniş katılımlı toplantılar yoluyla anlatılacaktır.
- Krizi fırsat bilerek kötü niyetli yaklaşımla yapılacak işçi çıkarmaları ve esnek çalışmaya karşı kararlı direnişler ortaya konacaktır.
- Gebze, Bursa ve İstanbul bölgelerinde kapalı salon toplantıları yapılacaktır. Toplantı tarihleri şubelerimizle yapılan görüşmeler sonrasında belirlenecek ve duyurulacaktır.





- Sorunun duyurulması gereken en uygun alanlarda, kitlesel protesto gösterileri düzenlenecektir. Protesto eylemlerinin takvimi, zamanlama dikkate alınarak yapılacak ve şubelere daha sonra iletilecektir.
- İletişim araçları kullanılarak, sermayedar sınıf ve örgütleri metal işçilerinin taleplerine duyarlı olmaya çağrılacaktır.

## Gelişmeleri Kamuoyu İle Paylaştık

15 Ekim 2008 tarihinde 2008-2010 dönemi grup toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde uyuşmazlık süreci ve Sendikamızın etkinlikleri ile ilgili Otel Metropark'ta basın toplantısı düzenlendi.

Basın toplantısında, Metal İşçilerinin Gerçeği çalışmamızın içeriği hakkında bilgi verildi.

Genel Başkan Adnan Serdaroğlu'nun basın toplantısında yaptığı açıklama aşağıdadır:

Değerli basın mensupları,

100 binin üzerinde metal işçinin yaşamını doğrudan ilgilendiren grup toplu iş sözleşmesi görüşmeleri 10 Ekim tarihinde uyuşmazlıkla sonuçlandı.

Sendikamızın toplu iş sözleşmesi süreçlerinde en yetkili danışma organı olan Merkez Toplu İş Sözleşmesi Komitesi 13 Ekim'de toplanarak, bundan sonra izleyeceğimiz yolu bütün detayları ile görüştü ve kararlar aldı.

Bugün sizlere, grup toplu iş sözleşmesi süreci ile ilgili sendikamızın yaklaşımını ve son günlerde ortaya çıkan ve grup toplu iş sözleşmesini etkileyen önemli gelişmeyle ilgili düşüncelerimizi aktaracağız.

Bu dönem toplu iş sözleşme görüşmeleri geçtiğimiz dönemlere göre kimi önemli ve kritik özellikler taşıyor.

Metal İşçisinin Gerçeği başlıklı sunumda izlediğiniz ve kitapta da görebileceğiniz gibi, işkolunda son iki yıl içinde çok önemli üretim, karlılık, istihdam artışları yaşanmıştır.

Bu büyümenin kaynağı metal işçileridir.

Diğer taraftan, metal işçileri bu büyümeden yeterli payı alamamaktadırlar.

Elimizdeki veriler açık biçimde ortaya koymaktadır ki, metal işkolunda ücretlerin üretim içerisindeki payında çok ciddi bir gerileme söz konusudur.

Bu sorun esas olarak, sayısı giderek kalabalıklaşan işe yeni giren genç işçilerin çok düşük ücretlerle çalışıyor olmalarından kaynaklanmaktadır.

Ücret maliyetleri sürekli olarak aşağıya doğru seyrederken, karlar tam tersi biçimde gelişmektedir.

Gösterge çok çarpıcıdır: Metal şirketlerinin 2007 karlarının toplamı, işçilerin yaklaşık 5 yıllık ücretlerini ödemeye yetmektedir. Bu çok yüksek bir sömürü oranıdır.

Ancak gelin görün ki, bu büyük birikime rağmen, sermaye krizi bahane ederek, işçilerin yaşam ve çalışma koşullarını daha da kötüleştirmenin hazırlığı içindedir.

10 Ekim günü MESS'le yapılan toplantıda verilen teklif bu hazırlığın açık ifadesi olmuştur.

MESS'in teklifi bir bütün olarak değerlendirildiğinde enflasyon ve altında ücret ve sosyal ödeme zamları ile kapsamlı bir esneklik dayatmasıdır.

Resmi enflasyon rakamlarının işçilerin yaşadığı gerçek enflasyonu yansıtmadığı apaçık ortada iken, 6 aylık enflasyon oranı olan yüzde 4,15'lik ücret zammı ve yine yıllık yüzde 11,77 olan enflasyonun altında oranlarda sosyal ödeme artışları metal işçileriyle alay etmekten başka bir anlama gelmemektedir.

Burada sorun sadece enflasyon oranının altında zam teklif etmek değildir. Sosyal ödemeler özellikle bayram, izin ve yakacak ödemeleri tüm işçilere yapılan ödemelerdir ve bunların ücrete belirli bir oranı vardır. MESS vermiş olduğu teklifle bu oranı da aşağıya çekerek, sosyal hakları eriterek yok etme politikasını uygulamak istemektedir.

İkramiye ödemelerinin fiili çalışmaya bağlanması 120 gün olan ikramiye gün sayısının, hafta tatilleri, yıllık izinler, resmi, dini bayramlar düşüldüğünde tüm işçiler için yarı yarıya düşürülmesi demektir. İşçilerin, izin, istirahat, vizite vb. gibi durumlarda çalışmaması durumunda bu daha da aşağıya düşecektir. Dolayısıyla MESS'in teklifi ikramiyelerin ortadan kaldırılmasını hedeflemektedir. Bu toplu iş sözleşmesi tarihindeki en büyük saldırılardan birisidir.

Yüzde 100 olan fazla çalışma ücretlerinin yüzde 75'e düşürülmesi önerisi de bir başka hak gaspıdır.

Bir bütün olarak değerlendirildiğinde MESS'in teklifi toplu iş sözleşme düzenini tümüyle esnekletirmeye ve dolayısıyla bu düzeni ortadan kaldırmaya yöneliktir.

Esnekliğin en açık ifadeleri ise denkleştirme ve telafi çalışmalarıdır. İşçilerin fazla mesai ödemelerini tümüyle ortadan kaldıran, işçileri işverenin istediği biçimde çalışmaya zorlayan ve onu makine ile eşit gören bu anlayışın kabul edilmesi mümkün değildir.

İşçilerin gelir güvencesini, çalışma düzenini ve dolayısıyla sosyal yaşantısını alt üst edecek esneklik uygulamalarına bugüne kadar karşı durduğumuz gibi bundan sonra da en kararlı biçimde karşı duracağız.

Toplu iş sözleşmesinde MESS'in vermiş olduğu teklifin sendikamız ve metal işçileri açısından kabul edilemez olduğu açık biçimde ortadadır.

Birleşik Metal İş sendikası, bu teklifi geri püskürtmek için, bedeli ne olursa olsun, en kararlı ve etkili biçimde mücadele edecektir.

Çok net ifade ediyoruz: krizi işçiler yaratmadı, bedelini de ödemeyecekler.

Bize bedel ödetmeye kalkanlar, kendileri bedel ödemeye hazırlansınlar. Biz hazırız.

Sermayenin bütün kriz çığırkanlığına rağmen, toplu sözleşme teklifimizi karşılayacak kaynağı var. Birinci kaynak geçtiğimiz yılların kârları. İkinci kaynak, hazineden aldıkları ve metal işkolunda kişi başına 73,00 YTL'ye denk düşen teşvik. Üçüncüsü, İşsizlik Sigortası Fonundan yeni işe alınan işçiler için yine işçi başına 125,00 YTL'lik destekleme. Şimdi ise krizi fırsat bilerek İşsizlik Sigortası Fonunun tamamını kullanmak istiyorlar.

Kaynak yok söylemleri gerçeği yansıtmıyor.

Değerli basın mensupları,

Grup toplu iş sözleşmesinin 100 bin işçiyi kapsadığını söylemiştim.

Bu büyük bir güçtür.

Bu 100 bin işçi birlikte hareket ederse yer yeriden oynar.

Çabamız, faaliyetlerimiz metal işçilerinin ortak mücadelesini gerçekleştirmek üzerine kurulu.

Ancak metal işçilerinin karşısında, onların yaşama ve çalışma koşullarını iyileştirme isteklerinin karşısında çeyrek asırdır kurulu bulunan bir ittifak var.

MESS ve taşeronu Türk Metal'in ittifak ve işbirliği metal işçilerinin insanca yaşamaması için ortak hareket ediyorlar.

Burada sizlerle bir tarihsel gerçeği paylaşmak istiyorum. Kamuoyunun ve genç işçilerin çok fazla bilmediği bir tarihsel gerçektir bu.

Türk Metal sendikası, 1980 öncesinde işkolunun etkisiz bir sendikasıydı.

12 Eylül 1980'de yapılan darbe, konfederasyonumuz DİSK ve bağlı sendikaların kapatılmasıyla işe başladı. Birleşik Metal İş sendikasının kökeni olan Maden İş sendikası da bu süreçte kapatıldı ve 10 yılı aşkın bir süre kapalı kaldı.

Diğer sendikalar için sendikal faaliyetler 1983 yılına kadar askıda kaldı. Yani sendikalar, örgütlenme ve toplu iş sözleşmesi gibi temel faaliyetlerini yürütemediler.

1983 yılında çıkan yasalarla birlikte sendikal faaliyetlere izin verildi.

Tabii kapatılmayan sendikaların faaliyetlerine.

İşte o tarihe kadar, Türk Metal kapısından bile geçemediği işyerlerinin yetkili sendikası oluverdi.

Türk Metal bu işyerlerinin hiçbirinde örgütlenme faaliyeti yürütmedi, noter masrafı yapmadı.

Bu işyerlerinde çalışan işçilerin isim listeleri MESS'in üyelerine verdiği talimatla Türk Metal'e verildi ve Türk Metal bu isim listelerini Bakanlığa üyesi olarak göndererek bu işyerlerinde toplu iş sözleşmesi yetkisi almış oldu.

Türk Metal'in ilk kuruluş tarihi 1949 yılıdır. Ama esas kuruluş yılı 1983'tür ve bu kuruluş MESS tarafından yapılmıştır. Dolayısıyla, metal işçilerinin karşısında sermayenin kurdurduğu ve onun verdiği talimatları harfiyle yerine getiren bir sarı-sendika, bir taşeron örgüt vardır.

Sermaye bu örgüt aracılığıyla, metal işçilerinin ortak hareketini engellemeye çalışmakta, işçileri bu örgüt aracılığıyla denetim altında tutmaktadır.

Değerli basın mensupları,

Grup toplu iş sözleşmesinde sendikamız uyuşmazlığı 10 Ekim tarihinde tuttu.

Türk Metal'in uyuşmazlık tarihi ise 8 Ekim. Türk Metal uyuşmazlık sonrasında ne kamuoyuna, ne de üyelerine MESS'in vermiş olduğu teklife ilişkin detayları içeren bir açıklama yapmadı.

Biz bunun bir planın parçası olduğuna inanıyoruz.

Plan işçilerin MESS'in teklifine karşı tepki göstermesini engellemek ve bu süre içinde işçilerin dikkatini toplu iş sözleşmesinden uzaklaştırmak ve kriz bahanesiyle işçileri teröze ederek sözleşmeyi bitirmektir.

Ancak bu planı uygulamaya başladıklarında beklenmedik bir gelişme oldu.

Genel Merkez'in görevden aldığı Manisa şubesi ve başkanı, kazan kaldırarak, 27 dosyayla savcılığa suç duyurusunda bulundu.

Şube başkanına göre çok büyük bir yolsuzluk ağı sözkonusu.

İddialar bizi şaşırtmadı ama kendi içlerinden birinin belgeleriyle birlikte bu iddiaları ortaya atması çok ciddi sonuçları olabilecek bir gelişme ortaya çıkarttı.

Manisa şube başkanının toplu iş sözleşmelerini etkileyecek iddiası, Avrasya televizyonuna toplu sözleşmeleri kullanarak işverenlerden komisyon alındığı, toplu sözleşmelerin bu komisyon karşılığında ucuza bitirildiği iddiasıdır.

Türk Metal'e sarı sendika, gangster sendika gibi sıfatlar takıldı. Yeni sıfatı komisyoncu sendika olmuştur.

Değerli basın mensupları,

Bu iddia grup toplu iş sözleşmesi ile yakından ilgili bir iddiadır. Bizim üzerinde hassasiyetle durmamızın nedeni de budur.

Avrasya televizyonunda yayınlanan reklamların yüzde 95'i grup toplu iş sözleşmesinde yer alan ve Türk Metal'in örgütlü olduğu işyerlerinin reklamlarıdır.

Dolayısıyla, grup toplu iş sözleşmesinin diğer tarafı olan MESS'in bu komisyon işiyle bağlantısı araştırılmalıdır.

Diğer taraftan, bu iddianın yanlışlığı kesin biçimde ortaya konuluncaya kadar, Türk Metal'in sözleşme imzalaması meşru değildir. Doğru değildir.

Eğer bu iddiaların aksi kanıtlanmadan sözleşme imzalanırsa ve bu imzalanan sözleşme MESS'in teklifleri doğrultusunda esneklik hükümlerini içeren, ikramiyeleri ortadan kaldıran bir içerikte olursa, iddia doğrulanmış olacaktır.

Alınan komisyonların karşılığında metal işçilerinin kazanılmış hakları sermayeye peşkeş çekilmiş olacaktır.

Eğer MESS bu komisyon işinden habersiz ise, gerek işyerlerindeki huzur açısından gerekse kendi imzaladığı sözleşmeye inancın sürmesi açısından bu dönem toplu iş sözleşmesini ilk önce komisyoncu sendika ile imzalamamalıdır.

Değerli basın mensupları,

Gerçekten kritik bir dönemden geçiyoruz.

Birleşik Metal İş sendikası, bu sürece çok önceden hazırlandı.

Sadece kendi üyelerinin değil, tüm metal işçilerinin çıkarlarını ortaklaştıracak bir teklif hazırladı.

Üyelerini bu sürecin her aşamasında en detaylı biçimde bilgilendirdi, onların görüş ve onaylarını alarak hareket etmeye özel bir önem verdi.

Buradan sizin aracılığınızla tüm metal işçilerine sesleniyorum.

Sorunlarımız ortak, birlikte hareket edersek aşamayacağımız engel yok.

## Türk Metal Üyelerini de Bilgilendirdik

Toplu sözleşme süreciyle ilgili olarak Türk Metal üyelerinin bilgilendirilmesi ve onların ortak mücadeleye çağırılması amacıyla bildiriler hazırlandı ve bildiriler işyeri önlerinde, servis duraklarında, semtlerde dağıtıldı.

Türk Metal üyelerine dağıtılan bildiri:

### TÜRK-METAL ÜYESİ METAL İŞÇİLERİ SÖZLEŞME SÜRECİNDE UYANIK OLUN!

Yeni bir sözleşme dönemi ve yine bildik oyunlar oynanmaya çalışılıyor.

Üyesi bulunduğunuz sendika ile işveren örgütü MESS, 2008-2010 dönemi toplu iş sözleşme hazırlıklarına çok önceden başladılar. 14-16 Şubat 2008 tarihinde Antalya otelinde gerçekleştirdikleri toplantıda grup sözleşmesi sürecinde alacakları tavrı netleştirdiler. Daha sonra MESS'in kendi üyeleriyle yaptığı toplu sözleşme hazırlık toplantılarına, Türk Metal'in yöneticileri de katıldılar. Bu işbirlikçiliği artık gizlemeye bile gerek görmüyorlar ve MESS'in gazetesinde bu toplantıların fotoğraflarını yayınlıyorlar.

Onlar, sözleşme teklifini birlikte hazırladılar. Daha işyeri yetkileri gelmeden, MESS Türk-Metal'in sözleşme teklifini bastırıp işverenlere gönderdi. Peki, sizin hazırlanan tekliften haberiniz var mı? Eminiz ki yok!

Sizin sözleşme görüşmelerine 12 Ağustos tarihinde başlanacağından haberiniz var mı? Eminiz ki yok!

Yine sizin, 30 Eylül tarihinde başlayacak olan bayram öncesinde, geçtiğimiz dönem olduğu gibi sözleşmenin bitirilmesi için, MESS ve Türk Metal'in hummalı bir çalışma içinde olduğundan haberiniz var mı? Eminiz ki yok!

Sizin, MESS'in bu dönem toplu sözleşmeye denkleştirme, telafi, taşeronluk, geçici işçilik gibi esneklik hükümlerini sokmak ve fazla mesai ücretlerini ortadan kaldırmak için ciddi bir hazırlık içinde olduğundan ve Türk-Metal başkanının, esneklikle ilgili düzenlemelere kabul edeceklerini televizyondan açıkladığından haberiniz var mı? Eminiz ki yok!

**Metal işçileri!**

Son iki yıl içinde, metal işkolu sanayinin ve ekonominin lokomotifidir. Rekor büyüme, ihracat, ciro ve karlar gerçekleştirildi. İstihdam artışları yaşandı.

Metal işkolunda gerçekleştirilen bu büyümenin kaynağı, metal işçilerinin sömürüsüdür. Sermaye, çalışma temposunu hızlandırarak ve çalışma koşullarını ağırlaştırarak metal işçilerine ödediğinin kat kat fazlasını onların sırtından çıkarmıştır.

Bu sözleşme dönemi, bu yoksullaşma ve sömürüye karşı mücadele dönemi olacaktır. Bu sözleşme dönemi zor geçecektir. Çünkü metal işkolunun işverenlerinin gözü doymamıştır ama işçilerin tepkileri artmaya başlamıştır.

İşkolunda sömürü yoğunlaşırken, metal işçilerinin büyük bir bölümü asgari ücretle çalışırken ve aynı işi yapan işçiler arasında ücret uçurumları oluşmuşken Türk Metal teklifinde, tüm işçilere yüzdeleri zam teklif etmiştir. Zammın oranı yüzde 20'dir. Bu teklif, düşük ücretli işçilerin koşullarını hiçbir şekilde dik-

kate almamaktadır.

Diğer taraftan bu teklif, daha yüksek ücret alan işçileri aldatmaya yöneliktir. Aynı geçtiğimiz sözleşme döneminde olduğu gibi, imza aşamasında ortaya çıkaracakları formül, metal işçilerini bölmeye yönelik olacaktır.

Biz diyoruz ki, metal işkolunda yüksek ücretli işçi yoktur. Metal işkolunda işçiler, ücretleri ne olursa olsun sermaye tarafından sömürülmektedir ve onlar için çıkış yolu sermayeye karşı ortak mücadeledir. Yüzdeleri zam teklifi, metal işçilerini birleştiren değil, bölen bir tekliftir.

Birleşik Metal İş'in teklifi ise metal işçilerinin ortak çıkarlarını ortaya koymaktadır. Birleşik Metal İş, saat ücretleri 3,50 YTL'nin altında olanların 3,50 YTL'ye çıkarılmasını ve ondan sonra yüzde 5 artı 80 kuruş zam uygulanmasını istemektedir. Bu sayede, daha düşük ücretli olan işçilerin ücretleri iyileştirilmiş olacak, ama sermayeden alınan zam tüm işçiler arasında daha dengeli biçimde dağıtılmış olacaktır.

Bu sözleşme döneminde zam oranı kadar, bu zammın işçiler arasında nasıl dağıtılacağı da önemlidir.

**Metal işçileri!**

Bu zor sözleşme döneminde, MESS ve Türk Metal ikilisinin oyunlarını bozmak gerekiyor. Türk Metal üyeleri sözleşme sürecine ilişkin bilgi alamıyorlar. Bir sabah işyerine geldiklerinde ya da bir akşam vardiyadan çıkarken, sözleşmenin imzalandığını duyuyorlar. Ne zam aldıklarını ise, bir sonraki ayın bordrosundan öğrenebiliyorlar.

Birleşik Metal İş'in MESS ile yapacağı görüşmelerin takvimi belli oldu: 13 Ağustos, 25 Ağustos ve 2 Eylül.

Bu tarihin hemen öncesi veya sonrasında Türk Metal MESS'le görüşme yapacaktır. O nedenle metal işçileri bu tarihlerde işyerlerinde sözleşme ile ilgili sorularını yoğunlaştırmalı ve temsilcilerine baskı yapmalılar.

Ama metal işçileri sadece bu tarihlerde değil, bütün bir sözleşme sürecinde duyar ve uyanık olmalıdırlar.

Sözleşmeyi metal işçilerinin lehine çevirmemiz mümkün. Bunun için ortak hedefler doğrultusunda ortak mücadele etmeliyiz.

Metal işçilerinin sorunları ortaktır.

Yaşasın işçilerin birliği.

**BİRLEŞİK METAL İŞ SENDİKASI**



## ENGELLERİ AŞMAK İÇİN ORTAK MÜCADELEYE!

Son günlerde basın ve yayın organlarında yer alan, Türk Metal Sendikası ile ilgili haberler ve bu sendikanın yöneticilerinin Cumhuriyet Savcılığı tarafından soruşturulması, devam etmekte olan ve 100 bin metal işçisini yakından ilgilendiren 2008-2010 MESS Grup Toplu İş Sözleşmesinde yeni bir durumun ortaya çıkmasına neden olmuştur. İddialar ciddidir, araştırılmalı ve üzerine gidilmeli, sorumluları hesap vermeli.

MESS Grup Toplu İş Sözleşmesi gibi yüzbün civarında işçiyi ilgilendiren bir konuda, en fazla sayıda işçiyi bünyesinde barındıran sendikamızın, yolsuzluk ve darbecilere destek iddiasıyla suçlanıyor olması, bu sendikamızın imzalayacağı her sözleşmeyi şüpheli ve şaibeli hale getirmiştir.

Türk Metal sendikası, grup toplu iş sözleşmesi imzalamaz, imzalarsa bu kendi paçasını kurtarmaya yönelik bir girişimden başka anlam taşımaz. Bundan tüm metal işçileri olumsuz etkilenecektir.

Türk Metal, MESS'in tekliflerini üyelerine bütünüyle açıklamamıştır

çünkü metal işçilerine karşı sorumluluk duymamaktadır.

Özellikle MESS'in esneklik ve ikramiyelerin budanması tekliflerini üyelerine açıklamaması düşündürüçüdür.

Bu MESS'le varılmış gizli bir mutabakatın sonucu mudur?

Bu nedenlerle, hangi sendikaya üye olursanız olsunlar tüm metal işçileri Birleşik Metal-İş Sendikası'nın teklifinin arkasında durmalı ve MESS'e karşı birlikte mücadele etmelidirler.

**Kapımız tüm metal işçilerine her zaman olduğu gibi bugün de açıktır.**

**Gelin mücadele kararlarımızı birlikte alalım, birlikte uygulayalım!**

## Türk Metal Yine Bayram Öncesi İmzaladı

Ergenekon soruşturması, sendika içi çekişmeler, yolsuzluk soruşturmaları ve idari incelemeler nedeniyle köşeye sıkışan Türk Metal, sözleşmeyi bir an önce bitirmenin telaşına düştü.

Sözleşme sürecinde hiçbir işyerinde eylem ve etkinlik düzenlemeyen, kendileri ve işverenler tarafından belirlenen ve işverenlerin servis araçlarıyla taşınan kişilerle gerçekleştirilen sözde Temsilciler Kurulu toplantılarında kürsüden gürleyen, ama MESS'e sözleşmeyi bayramdan önce bitirelim diye yalvaran Türk Metal başkanı basına yaptığı açıklamalarda, 2-3 Aralık'ta grev kararı alacaklarını, masaya grev kararıyla gideceklerini, anlaşma olmazsa greve çıkacakları, Bayram öncesi sözleşmeyi bitirmek istediklerini defalarca vurguladı.

Sendikamız yaptığı bir basın açıklamasında Özbek'in masaya grev kararı olarak gitmesi gerektiğini vurgulamıştı. Ancak, o, gerçekten grev kararı almadan, grev kararı almış gibi masaya gitti ve kamuoyunu ve işçileri yanıltmaya çalıştı.

Türk Metal'in 2-3 Aralık tarihinde grev kararı alması mümkün değildi. Çünkü, resmi arabulucu raporunu 25 Kasım tarihinde bakanlığa iletmış, Bakanlık'ta 26 Kasım tarihinde bu raporu ilgili taraflara posta yoluyla göndermişti. Türk Metal bakanlıktan gelen yazıyı bir gün sonra yani 27 Kasım tarihinde almış olsa bile, yasaya göre grev kararı almadan önce 6 işgünü beklemek zorundaydı. Bu durumda grev kararını alabileceği başlangıç tarihi 5 Aralık'tır. Özbek ise yarın greve çıkacakmış havası vermeye çalışmıştır.

Bu güne kadar işverenlere "iş güvencesi sözü verin" gibi ciddiyetsiz bir talep dışında en ufak bir talepte bulunmayan, onbinlerce üyesinin işten atılma, ücretsiz izin uygulamaları altında inletilmesine en ufak bir tepki bile göstermeyen bir sendikanın grev uygulamayacağını herkes bilmekteydi. Yüzbin metal işçinin ortak hareketini engellemeyi, kendi yaşam koşulu olarak benimseyen Türk Metal'in bu gücü harekete geçirmemek için her türlü ihanetin içinde olduğu daha önce defalarca kanıtlanmıştır.

Dolayısıyla, Türk Metal MESS'le yapacağı son görüşmeye grev kararı almadan oturacak, ancak, gerek üyelerine gerek kamuoyuna masaya grev kararı olarak gittikleri görüntüsü vermeye çalışıyordu.

Türk Metal'in MESS'e dayattığı tek bir nokta yoktur. Sıkışmışlığından kurtulmak için, "mücadeleci" sendikacı görüntüsü vermeye, imaj parlatmaya çalışmaktadır.

Yaptığı toplantılarda sözleşmeyi hangi koşullarda imzalayacağı ya da hangi koşullarda greve çıkacağı konusunda en ufak bir söz etmeyen Özbek, diğer taraftan işverenlerin işlerin durgunluğu nedeniyle işyerlerini greve sürüklediklerini söyleyerek iyice kafa bulandırmış, işçileri grevle korkutmaya çalışmıştır.

Grup Toplu İş Sözleşme görüşmeleri devam ederken, sözleşme kapsamındaki işyerlerinin bir bölümünde işyeri yönetimleri Türk Metal'le birlikte ortaklaşa bir harekât başlattılar. Ekonomik krizi bahane ederek, Ford, Tofaş, Renault, Bosch gibi kimi işyerlerinde geçici işçilerin sözleşmelerinin

uzatılmaması, ücretsiz izinlerin kullandırılması, işten çıkarmalar gibi yöntemlere başvurdular. Amaçları, metal işçilerini baskılandırmak ve sözleşmeyi sermaye açısından badiresiz atlatmaktı.

Tofaş'ta 6 günlük üretim durdurmanın ücretsiz olduğu, Renault'da çok sayıda işçinin çıkarılacağı söylentisini yaymaya başladılar. İşçileri geçen dönemlerde olduğu gibi düşük zamlara razı edemeyince bir taraftan işçilerin birliğini bozmaya, direncini kırmaya çalışıp; diğer taraftan kriz var, işinizi korumaya bakın, taleplerinizden vazgeçin diye sindirme harekâtı sürdürmeye başladılar.

Sermaye bu harekâtı yürütürken sendika adıyla ortalıklarda dolaşan 25 yıllık güvenilir taşeronu Türk Metal'i de kullandı. İşçileri yıldırarak, sindirmek amacıyla yürütülen bu harekâta karşı Türk Metal'den çit çıkmadı. İşçilerin, ücretsiz izne çıkarılmasına ya da çalışma sürelerinin kısaltılmasına karşılık, yasal hakların bile arkasında durmadı. İşçileri sermayenin karşısında korumasız bıraktı.

Bütün bu baskı ve sindirme harekâtı sonrası bayram öncesi sözleşmeyi imzaladılar.

## Kriz ve Grup TİS

MESS görüşmeleri ekonomik kriz politikası üzerinden yürütmeye çalıştı. ABD'de başlayan küresel nitelikli krizin ülkemize de yansımakta olduğunu belirtip, bir yandan düşük ücret zammı hedeflerken, diğer yandan da esnek çalışma biçimlerini dayatmak istedi. Kriz politikasını, işten çıkarma, ücretsiz izin gibi uygulamaların eşliğinde sürdürdüler.

Sendikamızla MESS arasında 30 işyeri için sürdürülen 2008-2010 dönemi metal işkolu grup toplu iş sözleşme görüşmeleri işveren sendikası tarafından verilen teklifin sendikamız başkanlar kurulu ve TİS komisyonumuzda tartışılıp kabul edilmesi sonucu 23 Aralık 2008 günü anlaşma ile sonuçlanmıştır.

Bu süreçte, sendikamızın ücret ve esneklik konusunda verdiği mücadele ile toplu sözleşme maddeleri bu noktaya taşınmış; MESS'in değişiklik tekliflerini geri çekmesi sağlanmıştır. Ücretlerin bu noktada kabul edilmesinde de kriz koşulları etkili olmuştur.

Anlaşma ile:

- Ücret zammı:

Sendika üyesi işçilerin saat ücretlerine 1. yıl ilk 6 ay için %4+0,19 YTL zam yapıldı.

1. Yıl ikinci 6 ay için ücret zammı; 1.09.2008-28.02.2008 tarihleri arasındaki TÜİK Tüketici Fiyatları Endeksi (genel endeks) artış oranının yarı yüzdeli, diğer yarısı ise işyeri ücret ortalaması ile çarpılarak bulunacak miktar kadar artırılacak. (Örneğin: 1.9.2008 - 28.2.2009 tarihleri arasındaki TÜİK Tüketici Fiyat Endeksi (Genel Endeks) artış oranının yüzde 6 olması durumunda, işyeri saat ücret ortalaması 5.00 YTL/saat olan bir işyerine, ücret zammı yüzde 3 + 15 Kuruş şeklinde uygulanacaktır.)





2. Yılın birinci ve ikinci 6 aylık ücret zamları ise TÜİK Tüketici Fiyatları Endeksi (genel endeks) artış oranı kadar artırılabilecek.

• Yan ve sosyal ödemeler:

Yan ve sosyal ödemeler sözleşmenin 1. yılı için %15 oranında artırılabilecek, 2. yıl ise TÜİK Tüketici Fiyatları Endeksi (genel endeks) artış oranı kadar uygulanacak.

- MESS tarafından verilen değişiklik tekliflerinin tümü geri çekilmiştir.
  - Hafta içi yapılan fazla çalışma ücretleri oranının yüzde 100'den yüzde 75'e düşürülmesi.
  - İhbar ve kıdem tazminat süreleri yasanın üzerinde uygulanan işyerlerinde yeni işe giren işçiler için sürelerin yasa sınırına çekilmesi.
  - İkramiye ödemelerinin aynı ücretler gibi fiili çalışma esasına göre yapılması.
  - Denkleştirme uygulanması ve bunun süresinin 4 ay olması.
  - Telif çalışması yaptırılması.

Bunların yanı sıra:

- İlk defa toplu sözleşme imzaladığımız Bursa Şubemize bağlı Sistemi Comandi Meccanici Otomotiv San. ve Tic. A.Ş. işyeri için, saat ücretleri 3,00 YTL/saat'in altında olanların saat ücretlerinin 3,00 YTL/saate yükseltilmesi sağlanmıştır. Ücret zammı bu yükseltmeden sonra yapılacaktır. SCM, yan ve sosyal ödemelerde 2. grupta yer alacaktır. Ayrıca işyerinde her ay verilmekte olan erzak uygulaması ile çocuk yardımı uygulamasına da devam edilecektir.
- Önceki sözleşme döneminde 3. grupta yer alan Bosal Mimaysan işyerinin yan ve sosyal ödemelerde 2. gruba yükseltilmesi sağlanmıştır. Bu yükselme ile diğer işyerlerinden farklı olarak bazı yan ve sosyal ödemelerde %17 ile % 53 arasında değişen oranlarda artış sağlanmıştır.
- Öznur, Doruk ve Süsler işyerlerinin bayram ödemeleri 189,75 YTL, yakacak ödemeleri 63,25 YTL olarak ödenecek, diğer yan ve sosyal ödemeler için 3. grup ödemeleri yapılacaktır.
- Gramer işyerinin bayram ödemeleri 155,25 YTL, yakacak ödemeleri 57,50 YTL olarak ödenecek, diğer yan ve sosyal ödemeler için 2. grup ödemeleri yapılacaktır.
- Delphi işyerinin yan ve sosyal ödemeleri yüzde 15 oranında artırılabilecek, ölüm yardımında izin süresi 4 güne çıkarılacak, öğrenim yardımından üyenin eğitim gören eşi de yararlanacak, ayrıca sözleşmenin 1. yılında yakacak yardımı olarak 46,93 YTL ödeme yapılacaktır.



## 2010-2012 GRUP TİS

2010-2012 Grup TİS görüşmeleri krizin etkisinin zayıfladığı, iktisadi göstergeler bakımından ciddi toparlanmanın yaşandığı bir süreçte gerçekleşti.

Kriz döneminde işçiler genel olarak bütün sektörlerde, özel olarak da metal sektöründe çeşitli biçimlerde baskılandırıldı. Çalışma koşulları kötüleştirildi, kimi yerlerde ücretler geriletildi, kimi yerlerde de sıfır zam dayatıldı. Aynı zamanda sektörde yoğun bir işsizlik oldu. Kriz dönemindeki bir buçuk yılda sektördeki istihdamda yüzde 20 civarında daralma yaşandı.

Sonraki süreçte istihdam artmadı ama üretimde, verimlilikte önemli artışlar yaşandı. Örneğin, otomotiv sanayinde 2010 yılında üretim ve satışta son 10 yılın rekoru kırılmış durumda. Bunun anlamı işçilerin daha yoğun çalıştırılması ve daha fazla sömürülmesidir. Bu nedenle işçilerin beklentileri ve talepleri haklı olarak daha farklı ve daha yüksek oldu.

Sektördeki bu gelişmeler işçilerin daha fazla sömürülmesi, mutlak ve görelî artı değer artması anlamına geliyor. Kriz sürecinde, çalışma ve yaşama koşulları alabildiğine ağırlaşan, ücretleri düşürülen, işten atılıp işsiz bırakılan işçiler, bu sözleşme döneminde 2008 ve 2009 yıllarındaki kayıplarını telafi etme mücadelesi verdiler.

Metal sektörü Türkiye ekonomisinin kalbi durumunda, İhracatın yüzde 47'sini metal sektörü oluşturuyor. Grup TİS döneminde İSO tarafından açıklanan 2009 yılı 500 büyük sanayi kuruluşu içerisinde:

- En Büyük 500 Firmanın Üçte Biri, En Büyük 50'nin de Yarıları Metal Sektöründe
- İSO tarafından açıklanan 500 büyük sanayi kuruluşu içerisinde 23 şirket karlarını sakladı ve ismini açıklamadı. İsmi açıklayan 477 şirketten 144'ü, (% 30'u) metal sektöründe faaliyet gösteren şirketlerden oluşuyor.
- En büyük 50 şirketin 27'sini metal sektöründeki şirketler oluşturdu.
- En büyük ilk 10 şirket içerisinde 7'si de yine metal sektöründe faaliyet gösteriyor.
- Sektörün önemli dinamiği olan otomotivde de üretim ve satışlarda ciddi artışlar yaşandı.
- 2010 yılında toplam satışlar, 2009 yılına göre yüzde 38 oranında arttı. Otomotivde son 10 yılın rekorunu kırdı.
- 2010 yılında, toplam üretim yüzde 26 arttı.
- Taşıt aracı ihracatı, 2009 yılına göre yüzde 20 oranında arttı.

Sektördeki toparlanma bilançolara da yansdı ve karlılık İMBK'de bulunan şirket bilançolarına da yansdı.

- Arçelik, 2010 yılında bir önceki yıla göre karını yüzde 9,19 oranında artırmış durumda. Yalnız, firmanın karını 2008 yılı ile kıyaslayacak olursak yüzde 1380 gibi çok yüksek bir oranda kar elde ettiğini görüyoruz.
- F-M İzmit Piston, 2010 yılında karını yüzde 206,23 oranında artırdı.
- Ford Otosan, 2010 yılında karını yüzde 51,34 oranında artırdı.
- Türk Traktör 2010 yılında karını yüzde 480,57 oranında artırdı.

## **METAL İŞÇİLERİ TARİH YAZDI İŞBİRLİKÇİ-DAYATMACI TOPLU SÖZLEŞME DÜZENİ YIKILDI**

Sendikamız grup toplu iş sözleşmesi hazırlıklarına 21-27 Mart tarihlerinde Gönen Kemal Türkler Tesisleri'nde, baş temsilciler ve şube yöneticileri ile yapılan 5 günlük eğitim çalışması ile başladı.

Sözleşmesi hazırlıkları tüm şubelerimizde ve sözleşme kapsamındaki işyerlerinde 2 aşamalı olarak planlandı. 15 Mayıs- 18 Temmuz tarihleri arasında 33 fabrika ile 2 defa toplantı yapıldı.

İlk toplantılar şubeler bünyesindeki tüm kurul üyelerinin ortak katılımıyla gerçekleştirildi. Bu toplantılarda, grup toplu iş sözleşmesinin temel özellikleri, metal işçilerinin yürütmesi gereken hazırlıklar, grup toplu iş sözleşmesindeki aktörlerin temel nitelikleri üzerinde duruldu. İkinci toplantılar ise işyeri TİS kurulları ile gerçekleştirildi. Bu toplantılarda ise, toplu iş sözleşme teklifine yönelik çalışmalar yürütüldü.

TİS Kurulları, bu dönemde varolan işyeri komitelerinin işyeri büyüklüğüne göre genişletilmesi temelinde oluşturuldu.

24 Temmuz 2010'da Merkez TİS Komisyonu toplantısı yapıldı ve gelişmeler değerlendirildi.

Sendikamız teklifini 3 Eylül tarihinde toplanan Merkez TİS Komisyonu ve Başkanlar Kurulu'nun ardından netleştirdi.

Genel Başkan Adnan Serdaroğlu, 24 Eylül 2010 Cuma günü grup toplu iş sözleşmesine ilişkin olarak, Bursa Şube binasında basın açıklaması yaptı.

Adnan Serdaroğlu'nun Basın Açıklaması Metni:

Değerli basın mensupları,

Basın toplantımıza göstermiş olduğunuz ilgi nedeniyle sizlere teşekkür ediyorum.

Bu toplantıda sizlerle, Türkiye'nin en geniş kapsamlı sözleşmelerinden biri olan metal iş kolu grup toplu iş sözleşmesi sürecine ilgili sendikamızın yaklaşımlarını paylaşacağım.

Grup toplu iş sözleşmesi kendi kapsamının dışındaki işyerlerini de etkilediği için ve sadece metal işkolunu değil diğer işkollarını ve sözleşmeleri etkilemesi nedeniyle önemli bir sözleşmedir.

Bursa başta otomotiv ve yan sanayinin merkezi olması nedeniyle bu sözleşmenin kalbini oluşturmaktadır.

Bursa, aktif nüfusunun yüzde 80'inin ücret ve maaşla geçindiği, büyük bir işçi sınıfı kentidir.

Ama ne yazık ki, bu kadar yoğun işçileşmenin aynı oranda sendikalaşmaya dönüştüğü bir kentimiz değildir. Bu durum genel Türkiye tablosundan farklı değildir. Ülke genelinde ücret ve maaş karşılığı çalışarak yaşayanların kent nüfusundaki oranı yüzde 78 iken gerçek sendikalaşma oranı yüzde 5'ler düzeyindedir.

Sendikalaşma oranının düşük olmasının pek çok nedeni sayılabilir ancak temel nedenlerinden bir tanesi sendikal faaliyetleri düzenleyen yasal rejimdir.

Bilindiği gibi 12 Eylül'de bir referandum oylaması yapıldı ve 12 Eylül 1980 darbesinin ardından yapılan anayasanın kimi maddelerindeki değişiklikler yüzde 58 gibi bir oranla kabul edildi.

Referandum sürecini başından itibaren değerlendirdiğimizde, kullanılan söylemleri analiz ettiğimizde referanduma sunulan değişikliklerin özgürlükleri genişlettiği iddiasının en sık kullanılan söylem olduğunu görüyoruz.

Yine referandumdan sonra yapılan kamuoyu yoklamalarında evet verenlerin büyük bir bölümü tercihlerinin gerekçesini özgürlüklerin artması olarak açıklamaktadır.

Bu ayrı bir tartışma konusu. Bizi ilgilendiren kısmı, AKP hükümeti referandum kampanyasında özellikle sendikal özgürlüklerin genişletildiği iddiasını sıklıkla kullandı.

Traji komik olan iddia artık ikinci sendikaya üye olabileceksiniz iddiasıydı.

Sendikalaşma oranının yüzde 5 olduğu bir ülkede, işçiler henüz birinci sendikaya üye değilken ikinci sendika üyeliğini özgürlüklerin genişlemesi olarak sunmak bize özgü bir durumdur.

Her neyse! AKP hükümeti sendikal özgürlüklerin genişlediğini iddia ediyorsa, öncelikle atması gereken adım, birinci sendikaya üye olmanın önündeki engelleri ortadan kaldırmaktır.

Eğer bir ülkede sendikal olmak için yüzde 10 işkolu, yüzde 51 işyeri barajları varsa insanlara yüz sendikaya üye olma hakkı da verseniz bunun somut hiçbir karşılığı yoktur.

Bir ülkede sendikaya üye olmak ve istifa etmek için noter şartı varsa ve bu paralı ise orada sendikal özgürlüklerden bahsedilemez.

Yine aynı şekilde, grev yapmak sadece toplu iş sözleşmesi sürecine iliştilmiş bir hak olarak tanımlanmışsa ve bu ne anayasa da ne yasalarda değiştirilmemiş ise, grev hakkı üzerindeki sınırlamaların kalktığı iddia edilemez.

Yargı konusundaki değişikliklerde, yargı organlarının bağımsızlaşmasını ve yargı sürecinin hızlandırılması gerekçeleri öne sürüldü.

Bizim kimi yetki davalarımız 4 yıl, sendikalaşma nedeniyle işten atılma davalarımız 3 yıl sürüyor. Hangi bağımsızlıktan, hangi hızlandırılmış süreçten söz ediyorsunuz?

AKP gerçek sınavı asıl şimdi verecek!

Eğer özgürlükler konusunda samimi ise, toplu sözleşme yetkisi için barajları, üyelik ve istifa noter şartını yasadan kaldırmak zorunda.

Eğer özgürlükler konusunda samimi ise, grev hakkının üzerindeki sınırlamaları kaldırır ve uluslar arası normları uygun bir düzenleme getirir.

Eğer özgürlükler konusunda samimi ise, işe iade davalarının en geç 4 ay içinde sonuçlanmasını sağlayacak düzenleme yapar.

Eğer bunlar yapılmaz ise, anayasa referandumunda millet iradesinin koca bir yalandan yana ortaya konduğu açığa çıkmış olur.

Değerli basın mensupları,

AKP hükümeti henüz bu adımları atmış değil.

Ama attığı adımlar var ve bu adımlar işçi sınıfımızı ve grup toplu iş sözleşmesi sürecini etki altına alan adımlar.

Hükümet Ulusal İstihdam Stratejisi adı altında 2009 Ekim ayından bu yana sürdürdüğü çalışmayı sona erdirdi. Stratejinin hedefi istihdamı artırmak. Bu hedefe kimse karşı çıkmaz. Yöntemine baktığınızda ise karşı çıkmamak mümkün değil.

Çünkü hükümet istihdamı artırmak için maliyetleri düşürmeyi önüne görev olarak koymuş durumda. Bunun için de üç ana alan belirledi. Birincisi kıdem tazminatı hakkımız. İkincisi, bölgesel asgari ücret uygulaması ve üçüncüsü de esneklik.

Her üç alan, işçi sınıfının konumunu geriye götüren, emeği ucuzlatan ve "emek sömürüsü" yoluyla zenginleşmenin önünü açmayı hedefliyor. İrili ufaklı, aslanlı kaplanlı sermayenin tamamı bu değişiklikleri büyük bir memnuniyetle karşılıyor.

AKP işçi sınıfını gerçekten özgürlüğe kavuşturacak gibi görünüyor. Aç kalma özgürlüğü, kurlsız ve güvencesiz çalışma özgürlüğü, sömürülme özgürlüğü üstelik kağıt üzerinde değil, gerçek hayatta işçilere sunuluyor.

Bu adımların grup toplu iş sözleşmesine etkisi kaçınılmaz olacaktır.

MESS'in sözleşme masasındaki tutumu hükümetten aldığı bu siyasal destek nedeniyle sertleşecektir.

Uzun yıllardır, esnek çalışma biçimlerini sözleşmeye sokmaya çalışan, sözleşmedeki hakları yasalar düzeyine indirme mücadelesi veren MESS, bu destekle daha da katı bir tutumun içine girecektir.

Bu aynı zamanda metal işçilerinin kazanılmış haklarının, çalışma ve yaşam koşullarının bu sözleşme döneminde büyük bir tehdit altında olduğu gerçeğini bizlere göstermektedir.

Sendika olarak bu çerçevede tüm metal işçilerini ortak mücadeleye çağırdık, gazetelere ilanlar verdik.

Ayrıca, grup toplu iş sözleşmesi içinde yer alan diğer sendikaların başkanlarına dönemin özelliklerini ve tehlikeleri anlatan ve bunlara karşı mücadele edilmesi gerektiğini hatırlatan yazılar gönderdik.

Ancak bu güne kadar her iki yapıdan da yanıt alamadık.

Ya tehlikenin farkında değiller ya da mücadele etmeye niyetleri yok!

Biz ısrarımızı sürdüreceğiz. Özellikle metal işçilerinin bilgilendirilmesi, ortak hedefler doğrultusunda mücadeleye çekilmesi için her dönem yaptığımızı bu dönem daha da yoğunlaştırarak yapacağız.

Hazırladığımız teklif, sözleşme dönemindeki olumsuzluklara karşı açılan bir mücadele bayrağıdır.

Bu teklif sendika bürosunda değil, 1000 civarında kurul üyesinin katkı ve öneriyle hazırlanmış bir tekliftir.

Bu teklif gerçekçidir, bu teklif gerçekleştirilebilir bir tekliftir.

Tüm metal işçilerini bu bayrak altında toplanıp, mücadele etmeye çağırıyoruz.

Değerli basın mensupları,

Teklifimiz üç ana noktaya odaklanmaktadır.

Birincisi, istihdamın artırılması.

Hükümet ve sermayenin maliyetleri düşürerek istihdam artırma seçeneğine karşı, çalışma sürelerinin

düşürülerek istihdamın artırılması gerektiğini vurguluyoruz.

Milyonlarca insanın işsiz olduğu bir ülkede her bir çalışma süresi uzundur, kısaltılması gerekir.

45 saat olan haftalık çalışma sürelerinin 37,5 saate düşürülmesi, haftada 5 gün günde 7,5 saat çalışmasını öneriyoruz. Ayrıca yıllık izin sürelerinde artış istiyoruz ve izinlerin yasanın öngördüğü gibi bölünmeden kullanılmasını istiyoruz.

Çalışma sürelerinin düşürülmesi sadece toplu iş sözleşmeleri ile sağlanamaz. Talebimizin arkasında duruyoruz ama biliyoruz ki bu yasal değişiklik gerektiren bir durumdur. Biz bir çoban ateşi yakıyoruz, bu haklı talebin çevresine işçileri topluyoruz ve hükümet ile sermayeyi bu yönde değişikliğe zorluyoruz.

İkincisi kuralıslaştırma ve güvencesizliğe karşı; net tanımlanmış kurallar ve güvence talep ediyoruz.

İş Yasası'nın da temel sözleşme türü olarak belirlediği belirsiz süreli sözleşme dışındaki hiçbir sözleşme türüyle işçi çalıştırılmasını istemiyoruz.

İşçinin çalışma düzenini kuralıslaştıran, fazla mesai ödemelerini ortadan kaldıran denkleştirme ve telif çalışmalarının açık ve net bir biçimde engellenmesini öneriyoruz.

Kıdem tazminatının 30 gün üzerinden ve işveren tarafından ödenmesi hükmünün sözleşmeye açık şekilde yazılmasını istiyoruz. Çünkü kıdem tazminatı hakkımız ikili tehdit altında. Hükümet fona devretmek istiyor, sermaye ise 15 güne düşürme niyetinde.

Üçüncü odak noktamız, insanca yaşayabilmek için ücret.

Metal işkolundaki ücret yapılanması önemli bir sorun içeriyor. Aynı işi yapan işçiler, kıdem farkıyla açıklanamayacak düzeyde farklı ücret alıyorlar. Büyük bir ücret eşitsizliği var ve bu hem işçilerin birliğini olumsuz etkiliyor, hem de sözleşme sürecinde sermayenin elini güçlendiriyor.

Bu sorunu kısmen de olsa hafifletmek için ücret zam teklifimiz iki aşamalı olarak hazırlandı. Birinci aşamada, saat ücreti 4,35 TL'nin altında olanların (ki bunlar asgari geçim indirimi, ikramiye ve sosyal ödemeler olmadan net 700 liranın altında ücret alıyorlar) önce 4,35 TL'ye yükseltilmesi bunun ardından da herkese 0,84 TL saat ücreti zammı yapılması. (0,84 TL ücret zammı çiplak ücrette net 135 TL'lik bir artış anlamına geliyor. İkramiye ile birlikte hesaplanırsa net 180,00 TL)

Diğer bir deyişle, 700 TL net ücretin altında ücreti olan arkadaşlara 135 TL'nin üzerinde, 700 TL ve üzerinde alan diğer işçilere de 135 TL net ücret artışı istiyoruz. Örneğin çiplak ücreti 645 TL olan bir işçi için teklif ettiğimiz zam miktarı net 192 TL'dir. Ücreti azaldıkça zammın artacağı bir sistem öneriyoruz.

Bu noktada işkolumuzun bir gerçeğini deyinmeden geçemeyeceğim.

Bildiğiniz gibi 3 sendika grup kapsamındaki işyerlerinde örgütlüler. Türk Metal'in vermiş olduğu teklif, toplu sözleşme sürecini daha başından sıkıntıya sokmuştur.

Bizim aksimize onlar çalışanların neredeyse yüzde 40'ını oluşturan düşük ücretlilere düşük zam teklif etmişlerdir. Onların teklifi olan yüzde 5 artı 25 kuruşun 645 lira net alan bir işçiye önerdiği zam miktarı net 72,5 liradır. Asgari ücretin netinin 545 lira olduğu dikkate alınırsa Türk Metal asgari ücretli işçilere net 67,5 lira zam istemektedir. Bu daha tekliftir ve pazarlığı en alt noktasına çekmiştir.

Özellikle Bursa bölgesinde işçiler bu teklife yönelik tepkileri ortaya koymuşlardır. Türk Metal'in yapması gereken teklifini revize etmektir. Toplu sözleşme süreçlerinde bu mümkündür. Taraflar müzakereler süresince tekliflerini diledikleri gibi değiştirebilirler.

Teklifin revizesi önerisi metal işçilerinin yararınadır. Türk Metal'in bunu dikkate alacağına fazla inancımız yok. Çünkü bu sözleşme döneminde Türk Metal, geçmişte olduğundan farklı olarak sürecin başında mücadeleyi kırmaya kararlı görünmektedir.

Eskiden sizin de bildiğiniz gibi son güne kadar seslerinin tonunu yükseltirler, en çok bağırdıkları anda da imzayı atarlardı. Şimdi daha baştan mücadeleyi baltalamışlardır.

Ancak metal işçileri birlikte hareket ettiklerinde bu olumsuzluklarının hepsinin üzerinden gelebilirler. Bu hareketin temelini ise doğru bilgilenmek oluşturuyor. Hangi sendikaya üye olurlarsa olsunlar sözleşme süreci ile ilgili bütün bilgileri, en doğru şekilde sendikamızdan öğrenebilirler. İster telefonla, ister internet sayfamızdan bu bilgilere ulaşmaları mümkündür.

Değerli basın mensupları,

Ücret zam teklifimizle ilgili bir iki noktanın altını çizmeme izin verin.

İşçilerin zam taleplerinin yüksek bulunması genel bir alışkanlık halini almıştır. Bu sermaye egemenliğinin insan beynini sulandırmasından kaynaklanmaktadır.

Teklifimize yönelik şöyle eleştiriler geliyor. Krizden sonra bu kadar ücret zammı mı istenir?

Ya da enflasyonun sıfır olduğu bir dönemde bu kadar artış mı istenir?

Tek tek ele alalım. Kriz kimi vurmuştur? Ya da kriz kimin sırtına yıkılarak, yüksek karlar elde etmeye devam edilmiştir?

Krizde onbinlerce metal işçisi işinden olmuştur. Bunların kat kat fazlası ise uzan süre kısa çalışma ödeneği ile yaşamak zorunda kalmışlardır.

Şirketler ise özellikle 2009 yılını kar artışlarıyla kapatmışlardır. Bilançolar ortadadır.

Kriz işçilerin sırtına yıkılarak, işçileri kurlsız ve güvencesiz çalışmaya zorlayarak atlatılmıştır.

Krizin bedelini ödeyenlerin istediği bu zamların yüksek olduğu iddia edilemez.

İkincisi enflasyon oranı. Bu ülkede TÜİK çalışanlarının kendileri dahil kimse resmi enflasyon rakamlarına inanmıyor.

Sendikamız TÜİK'in enflasyon hesaplamalarıyla oynadığını açığa çıkardı. (Bu çalışmayı arkadaşlarımız size dağıtacaklar) Konu TBMM'nin gündemine de girdi. TÜİK hiçbir istatistikî temeli olmadan, enflasyon oranının hesaplarırken kullandığı harcama gruplarının ağırlıklarını her ay değiştiriyor. Daha doğrusu açıklamış olduğu oranlarla hesaplama yapmıyor. Bu yolla, işçilerin, memurların, emeklilerin, kamu işçilerinin ücret zamlarının gasbına aracılık ediyor.

Enflasyon oranlarına inanmıyorduk, şimdi bir de hesaplamayla oynadığı ortaya çıkınca kimse bize bu enflasyon ortamında bu kadar zam istenir mi demesin!

Zor bir sözleşme süreci yaşayacağız. Ancak deneyimimiz ve birikimimiz bu zorlukları aşmamız da bizlere yardımcı olacak. Metal işçilerinin bu sözleşme döneminde tek seçeneği kalmıştır: Mücadele etmek.

Hangi sendikaya üye olurlarsa olsunlar tüm metal işçilerini sizlerin aracılığıyla, kuralları belirlenmiş, güvencesi sağlanmış biçimde insanca çalışıp yaşamak ve kazanılmış haklarımızı korumak için Birleşik Metal İş sendikasının teklifi temelinde mücadele etmeye çağırıyorum.

Hepinize katıldığınız ve sabrınız için tekrar teşekkür ederim.

## Metal İşçilerine ve Türk Metal'e Çağrı

Sendikamız, Türk Metal Sendikasına bir mektup yazarak 2010-2010 Grup sözleşmelerinin önemini belirtti ve bu dönemde MESS'e karşı tüm metal işçilerinin birlikte mücadelesinin gerekliliğine vurgu yaptı. Bu çağrı, aynı zamanda kamuoyu ile de paylaşıldı ve gazetelere ilanlar verildi.

# Metal İşçilerine

## ORTAK MÜCADELE ÇAĞRISI

**2010-2012 Grup Toplu İş Sözleşmeleri, metal işçileri açısından her dönem olduğundan daha fazla önem taşıyor.**

Bunun birden fazla nedeni var. Öncelikle kriz sonrası bir sözleşme süreci yaşanacak. Bundan önceki deneyimlerimiz göstermektedir ki, metal işverenleri ve örgütü MESS kriz koşullarını, metal işçilerinin toplu iş sözleşmesindeki haklarını yasal sınırlarına getirilmenin aracı olarak kullanmaktadır.

İkincisi; siyasi iktidarın "Ulusal İstihdam Strateji" adı altında 2009 Ekim ayında bu yana sürdürdüğü çalışmanın içeriği radikal bir kuralstlaşdırma ve güvencesizleştirme girişimidir. Hükümet bu çalışmayı Temmuz 2010 ayında yasalaştıracağını söylemekle birlikte, 12 Eylül Referandumunun hemen sonrasında erilemiştir.

Ulusal İstihdam Strateji'nde kıdem tazminatı hakkının getirilmesi hedefi açıkça ilan edilmiştir. Siyasal iktidar, istihdamı artırmak için istihdam maliyetlerinin düşürülmesi biçiminde bir neo-liberal felsefeye teslim olmuştur.

Bu iki bileşen, grup toplu iş sözleşmesinde uzun yıllardır sözleşme masasına getirilen ve özü itibarıyla kazanılmış hakların geriletilmesi ve kuralstlaşdırma niyeti taşıyan MESS tekliflerinin bu dönem daha ısrarlı biçimde diretilmesi sonucunu doğuracaktır.

Sendikamız, grup toplu iş sözleşmesi sürecine yönelik hazırlıklarını bu gelişmeler çerçevesinde sürdürmekte ve sözleşme teklifinde de bu saldırılara yanıt verecek düzenlemeler önermektedir. Her dönem olduğu gibi bu dönem de metal işçilerinin haklarının korunması konusunda kararlı bir mücadele yürütmeye hazırlanmaktayız. Bu sözleşme döneminde belki de son 30 yıllık tarihin, işçi sınıfımız ve metal işçileri açısından en kritik ve zorlu dönemi yaşanacaktır.

Metal işçilerinin ortak çıkarlarını savunmak tüm sendikaların birinci görevidir. Bu tarihsel dönem herkesin omuzlarına büyük sorumluluk yüklemektedir. Tüm gelişmeleri kamuoyuyla paylaşmak ve bu doğrultuda metal işçilerinin ortak mücadele etmelerini sağlamak amacıyla bu çağrıyı yapıyoruz.

**Metal İşçilerinin Geleceği Kendi Ellindedir!**



# DİSK

## BİRLEŞİK METAL-İŞ



## Görüşmeler Başlıyor Temsilciler Müzakere Heyetinde

2010-2012 grup toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin madde müzakerelerine 5 Ekim 2010 MESS merkez bürosunda yapılan toplantıyla başlandı.

Birleşik Metal İş sendikası müzakere heyeti genel sekreter, şube başkanları, 14 işyerlerinin temsilcileri ve TİS uzmanlarından oluşturuldu.

Grup toplu iş sözleşmelerinde böylece ilk kez Birleşik Metal İş müzakere heyetinde işyeri temsilcileri de yer almış oldu. Toplantıya katılan temsilcilerimiz grup toplu iş sözleşmesi kapsamındaki üyelerimizin yüzde 75'ini temsil ediyorlar.

İlk toplantıya katılan işyeri temsilcilerimiz:

Gökhan İmamoğlu (Areva), Mustafa Benek (Kroman), Hasan Gençay (Sarkuysan), Ali Gündüz (Yücel Boru), Erol Kalender (Anadolu Isuzu), Ümit Bozuklu (ABB), Gökhan Aydın (Prysmian), Ümit Fidancı (Çimtaş), Ümit Aslaner (Delphi), Deniz Ilgan (Çimsataş), Kahraman Aynacı (Bekaert), Murat Gür (Doruk), Recai Büyükbeyhan (Demisaş), Rifat Codura (Paksan)



## İşyeri Ziyaretleri

Görüşmeler sürerken, gelişmelerle ilgili olarak üyelerimizi bilgilendirme amacıyla işyeri ziyaretleri gerçekleştirildi. Genel Yönetim Kurulu üyelerimiz tüm işyerlerinde birçok defa üyelerimizle buluştu, teklifimiz ve MESS'in tutumu hakkında bilgi verdiler.

Aynı dönemde grup toplu iş sözleşmesi eylemlilik sürecini de başlattık. Birçok ilde metal işçileri yürüyüşlerle sözleşmeye yönelik taleplerinin arkasında olduğunu bu defa alanlara, sokağa inerek gösterdi.

Daha görüşmeler yeni başlamış iken eylemlere başlanmasının nedeni sözleşmeden iyi kokular gelmemesi ve henüz "testi kırılmadan" metal işverenlerini ve işbirlikçi sendikayı uyarmak, tüm metal işçilerinin duyarlılığını sağlamaktı.

Nitekim beklenen oldu ve MESS ilk teklifini verdi. Türk Metal ve MESS arasında 25 Ekim'de yapılan toplantıda MESS birinci altı ay ücret zammı olarak % 0,18'lik (binde 18) bir artış önerdi. Bunun Türkçesi sıfır zamdı.

Tüm işçilere yapılan bayram, izin, yakacak ödemelerinde MESS'in önerisi yüzde 5 oldu. Bu sözleşme döneminde sosyal ödemelere de saldıracakları yönündeki tespitlerimiz böylece doğru çıkmış oldu.

MESS'in en saldırgan teklifi ise, yılda 120 gün olarak ödenen ikramiyelerin, çalışılan gün bazında ödenmesi. Bu ikramiyelerin yarı yarıya düşürülmesine yönelik bir teklifti. Türk Metal'le yapılan 25 Ekim toplantısında göstermelik biçimde uyuşmazlık tutanağı tutuldu.



MESS, bu teklifleriyle krizin bütün yükünü omuzlarına yıktıkları işçileri kölelik koşullarında çalıştırma niyetini ortaya koymuş oldu.

Metal işçilerinin büyük bir kısmının üyesi olduğu sermayenin taşeronu Türk Metal'in sözleşme görüşmeleri hakkında bugüne kadar üyelerine hiçbir bilgi aktarmaması üzerine, Sendikamız, başka sendikaların yaptığı görüşmenin sonuçlarını açıklamak gibi bir görevi de üstlenmek zorunda kaldı.



Bu gelişmeler üzerine, Sendikamız, tüm işyerlerinde, hangi sendikaya üye olurlarsa olsunlar tüm metal işçilerini tepkilerini ortaya koymaya çağırdı.

### Eylem ve Etkinlikleri Yükselttik

Merkez TİS Komisyonumuz, MESS'in teklifini ve içine girilen grup toplu iş sözleşmesi sürecini ve bundan sonraki adımları değerlendirmek üzere 6 Kasım Cumartesi günü toplandı. Toplantıya işyeri baştemsilcilerinin dışında üye sayısı 200-400 arasında olan işyerlerinden birer, 400'ün üzerinde olan işyerlerinden ise 2'şer temsilci katıldı.

Bu toplantıda, bir dizi eylem ve etkinlik kararı alındı.

Merkez TİS Komisyonumuzun bu mücadelenin ilk evresinde yürütülmek üzere belirlediği eylem ve etkinlikler şunlardır:

- 9 Kasım 2010 Salı günü MESS'in teklifini protesto amaçlı merkezi düzeyde kitlesel basın açıklaması yapılması.
- 9 Kasım 2010 Salı günü gündüz vardiyasında çıkan vardiyaların işyerini 1 saat süreyle terk etmemesi. Servislerin gönderilmesi durumunda yürüyüşler yapılması.
- 10 Kasım 2010 Çarşamba gününden itibaren fazla mesailerin süresiz kaldırılması.
- 12 Kasım 2010 Cuma günü, 16-24 vardiyalarının servis araçla-



rından inerek fabrikalara yürünmesi ve çıkan vardiyaların bölge merkezlerinde yapılacak basın açıklamalarına katılımı.

- 12 Kasım 2010 gününden başlayarak Cuma eylemleri.
- 28 Kasım 2010 Pazar günü Gebze'de diğer bölgelerinde katılımıyla miting yapılması.



### Köprüde Eylem

Görüşmeler 14 Eylül tarihinde başladı ve 6 toplantı yapıldı. Toplam 97 maddelik TİS teklifimizde 29 maddede anlaşma sağlandı, 68 madde de anlaşma sağlanamadı. 9 Kasım tarihinde uyuşmazlık tutuldu.

MESS'le görüşmelerin yapıldığı ve uyuşmazlık tutulduğu 9 Kasım 2010 günü, Birleşik Metal-İş Sendikası üyesi işçiler önce MESS'in Mecidiyeköy'deki genel merkez binası önünde basın açıklaması yaptılar, ardından da Fatih Sultan Mehmet Köprüsü üzerinde bir yürüyüş gerçekleştirdiler.



MESS'in genel merkez binası önünde genel sekreter Selçuk Göktaş tarafından yapılan basın açıklaması şöyleydi:

#### KURALSIZ VE GÜVENCESİZ ÇALIŞMAYA TÜM VARLIĞIMIZLA DİRENECEĞİZ

Yaklaşık 80 bin metal işçisini kapsayan ancak doğrudan ve dolaylı etkileri çok daha büyük bir kitleye ulaşan metal işkolu grup toplu iş sözleşmesi bugün (9 Kasım 2010) itibarıyla uyuşmazlık aşamasına girmiştir.

Sermaye örgütü MESS, metal işçilerine kurlsız ve güvencesiz çalışmayı dayatmakta, sıfır zam önermekte ve kazanılmış hakları geriletmeyi hedeflemektedir.

MESS'in bu saldırısının dayanaklarını metal işçilerinin çok iyi kavraması gerekiyor:

Birinci dayanakları siyasal iktidarın Ulusal İstihdam Stratejisi adında yürüttüğü ve başta iş yasası olmak üzere ilgili yasalarda kurlsız ve güvencesiz çalışmayı temel kural haline getirme çabasıdır.

Sermaye ve hükümet işçilere karşı birleşmiştir. İşçi hakları hedef tahtasına konmuştur.

TOBB-TİSK-TÜSİAD üçlüsü, hükümete sundukları raporda başta kıdem tazminatı hakkı olmak üzere, yıllık izinler, fazla çalışmalar, Cumartesi tatilleri, denkleştirme süreleri, telafi çalışması, taşeronluk

sistemi ve güvencesiz sözleşme türlerinin yaygınlaştırılmasını hedefliyorlar.

Çalışma yasalarının esnekliği sermayeye yetmiyor. Sürekli daha fazlasını istiyor ve biz dur diyemezsek daha fazlasını istemeye devam edecek!

Onlar için esnek olan bizim için kuralsızlaştırma ve güvencesizlik demektir.

MESS'in ikinci dayanağı taşeron örgütü Türk Metal'dir. 12 Eylül 1980 darbesinin ardından, özel çaba ile palazlandırıp, işyerlerine soktuğu bu sarı yapılanma bu dönem de efendilerinin hizmetindedir.

Bu yapı, vermiş olduğu sözleşme teklifi ile metal işçilerinin mücadelesini en başından baltalamak niyetinde olduğunu ortaya koymuştur.

Sarı sendikanın teklifinde, saldırı altında olan hakların korunmasına yönelik en ufak bir değişiklik yoktur. Kıdem tazminatı, ihbar tazminatları, çalışma süreleri, yıllık izinler, fazla mesailer, ikramiyeler konusunda MESS'in elini güçlendiren bir teklif vermişlerdir.

Metal işçilerinin yarısından fazlası düşük ücretlerle çalışmaya mahkum edilmişken, bu sarı yapılanma bunların düşük zam almaları sonucunu doğuracak bir teklif vermiştir.

İşçilerin gösterdiği tepki sonucu bugün sıkıştılar. Ancak metal işçileri bu hainleri iyi tanımak zorundadır. Bunlar en kritik dönemlerde işçi sınıfına ihanet ettikleri için bugün sermayenin taşeronu işini görmektedirler.

Sürekli üye sayısı ve kasasındaki para ile övünen bu yapı, bu büyük saldırı döneminde işi sessizce geçiştirmeye çalışmaktadır. Yetkili olduğu fabrikalardaki gücü kullanmadıktan sonra büyüklüğün ne anlamı var?

MESS'i bu komik salon toplantılarıyla mı geriletecek?

Danışıklı bir görüş yapmıyorsa, niye üretimden gelen gücünü ortaya koymuyor?

Niye işçilere ödediği bedellere fedakarlık diyerek, dilenci rolüne soyunuyor?

Bu ve benzer oyunlara çok tanık olduk. Ama bu kez oyunu bozabiliriz!

Metal işçileri bu sarı sendikanın günü kurtarmak için kendi atadığı temsilcilerle yaptığı toplantılarına kitlesel olarak katılmak, tepkisini ortaya koymak zorundadır. Yarın çok geç olabilir. 10 Kasım'da Bursa ve 11 Kasım'da Eskişehir toplantılarına metal işçileri katılmalı ve seslerini duymalıdır.

MESS'in üçüncü dayanağı, üyesi işverenlerdir. Son bir haftadır sözleşme kapsamındaki büyük işyerlerinde işçiler üzerinde büyük bir baskı oluşturulmuştur. İşçiler insan kaynakları yöneticileri tarafından açıkça tehdit edilmektedirler. 1998 sözleşmesinde işçilerin patlayan öfkesi karşısında şaşkına dönenler bugün erken tedbir alıyolar.

MESS'in dördüncü dayanağı 2008 krizinin yarattığı ortamdır. Kriz koşullarında işçilerin kendiliğinden tavırlarını kendisine temel alarak, onların yaşam ve çalışma koşullarını geriletmeyi hedeflemektedir.

Oysa krizde bedel ödeyenler işçiler oldular. Onbinlercesi işini kaybetti.

Onlar; işini kaybetmekle, daha az kar etmeyi eşit sanıyorlar.

Onlar işçileri insan yerine koymuyorlar!

Bugün, başta otomotiv ve beyaz eşya sektöründe kar rekorları kırılıyor. Bilançolar ortada.

İşçilerin sömürüsünü yoğunlaştırarak, işçileri daha fazla köleleştirerek bu dönemi kar hanesine yazmak niyetindedirler.

MESS'in dayanakları bunlar.

Bu dayanaklar sayesinde MESS güvencesiz çalışma süresini 4 aya çıkarmayı önerebiliyor.

Bu dayanaklar sayesinde, haftalık ve günlük yasal çalışma süresini sermayenin istediği gibi belirlemesi ve fazla mesai ücretlerinin ortadan kaldırılması demek olan denkleştirme süresinin 4 aya çıkarılmasını önerebiliyor.

Bu dayanaklar sayesinde MESS fazla mesai ücretlerinin yüzde 100'den yüzde 75'e düşürülmesini önerebiliyor.

Bu dayanaklar sayesinde MESS, 15 güne düşürülmesi ya da fona devredilmesi gündemde olan kıdem tazminatlarına saldırabiliyor.

Bu dayanaklar sayesinde MESS, son iki yıl içinde yoğun sömürü koşullarında yaşayan metal işçilerine ne sıfır zam önerip, ikramiyelerinin yarı yarıya düşürülmesini ve sosyal ödemelerin budanmasını önerebiliyor.

MESS metal işçilerine soruyor: VAR MISİNİZ?

Metal işçileri bugünden itibaren bu soruya yanıt veriyorlar: VARDIK, VARIZ, VAROLACAĞIZ. ASLA TESLİM OLMAYACAĞIZ!

Bu gün şu anda sözleşme kapsamındaki tüm işyerlerinde onbinlerce metal işçisi işyerlerine kapandılar. Yarın fazla mesailere kalmama eylemi başlatılacak.

Bunlar daha başlangıç. Eğer akıllarını başlarına almazlar ise, toz olmayacağız TOZU DUMANA KATAÇAĞIZ.

Bütün işbirlikçi girişimlere, bütün siyasal desteklere rağmen metal işçileri karar aldılar: Kurationsız ve güvencesiz çalışmaya karşı tüm varlığımızla direneceğiz.

İnsan onuruna yakışır çalışma ve yaşam koşullarına ulaşincaya kadar mücadele edeceğiz.

Bedeli ne olursa olsun!

Metal işçilerinin göğüslemeye karar verdikleri saldırı tüm işkollarındaki işçileri ilgilendiriyor.

Bu kavga sadece metal işçilerinin kavgası değil.

Tüm işçiler bu kavgada saf tutmak zorundalar.

Bu sadece toplu sözleşme müzakeresi değil, bu sermayenin kölelik dayatmalarına karşı işçi sınıfının insan onurunu savunma mücadelesi.

Var olma-yok olma savaşı!

Bize ekmeğın kırıntılarını öneriyorlar.

**BİZ EKMEK DEĞİL DÜNYAYI İSTİYORUZ!**

**KÖLELİK DEĞİL, İNSANCA YAŞAMAK İSTİYORUZ!**



## İhanetçiler Yine Bayram Öncesi İmzaladı

Klasik oyun bu dönemde de oynandı. Türk Metal yine bayram öncesi, yine bir gece yarısı 13 Kasım 2010 tarihinde 5,35'e imza attı. İmza atılmadan bir gün önce binlerce metal işçisi Gebze'de toplanarak görüşmeleri baskı altına almaya çalıştılar. Gebze'de yapılan açıklamada şu noktaların altı özellikle çizildi:

"Artık şov bitti! Maskeler düştü.

Bugün görüşüyorlar. Görüşmeye gitmeden daha önce almış oldukları fazla mesailere kalmama kararını kaldırdılar.

Vermeye çalıştıkları görüntü şu: Eylem kararı aldık MESS görüşmeye çağırarak zorunda kaldı.

Yine bayram öncesi, yine sözleşmeyi bitiriyorlar. İşçilere hesap vermemek için, tepkilerin sokağa taşmaması için bayram senaryosunu yürürlüğe koydular.

Kendi atadıkları temsilcilerle yaptıkları toplantılarla, yalandan eylem kararlarıyla MESS'i korkuttuk, ma-saya getirdik yalanına kimse inanmaz.

Sözleşme ortaya çıktığında çok daha net değerlendirme yapma imkanımız olacak.

Metal işçilerinin mücadelesini başından itibaren felç etmeye çalışanlar, neyin altına imza atacaklarını iyi düşünsünler!

Güvencesiz çalışma süresi demek olan deneme süresini 4 aya çıkarmaya imza atarlarsa vay hallerine!

Haftalık ve günlük yasal çalışma süresini sermayenin istediği gibi belirlemesi ve fazla mesai ücretlerinin ortadan kaldırılması demek olan denkleştirmeye onay verirler ise vay hallerine!

Fazla mesai ücretlerinin yüzde 100'den yüzde 75'e düşürülmesini kabul ederler ise vay hallerine!

Düşük ücretli işçilerin ücretlerinin iyileştirilmesi konusunda adım atmazlar ise vay hallerine!

Metal işçileri MESS'in kavga davetini kabul ederken, her türlü olasılığı değerlendirmiş ve sloganı haykırıştır: VARDIK, VARIZ, VAROLACAĞIZ. ASLA TESLİM OLMAYACAĞIZ!

9 Kasım'da sözleşme kapsamındaki tüm işyerlerinde onbinlerce metal işçisi işyerlerine kapandılar.

Bir öncü kolu yine MESS önünde oturma eylemi ve köprüyü trafiğe kapatma eylemi gerçekleştirdi.

10 Kasım'dan itibaren fazla mesailere kalmama eylemi büyük bir başarı ile sürdürülüyor.

28 Kasım Pazar günü Gebze'de büyük bir miting yapılacaktır.

Bunlar daha başlangıç. Eğer akıllarını başlarına almazlar ise, toz olmayacağız TOZU DUMANA KATA-CAĞIZ.

Bütün işbirlikçi girişimlere, bütün siyasal desteklere rağmen metal işçileri olarak karar aldık: Kuralsız ve güvencesiz çalışmaya karşı tüm varlığımızla direneceğiz.

İnsan onuruna yakışır çalışma ve yaşam koşullarına ulaşincaya kadar mücadele edeceğiz.

Bedeli ne olursa olsun!"

Türk Metal, sözleşmeyi imzalamasının ardından şu açıklamayı yaptı.

“Türk Metal Sendikası bugünkü ekonomik koşullarda hiç bir taviz vermeden her türlü esnek çalışma talebini reddederek işin, işyerinin ve işçinin geleceğini güvence altına almıştır. Bu toplu iş sözleşmesinin bayram arifesinde imzalanması, metal işçisine ve ailesine çifte bayramı bir arda yaşatırken, elde edilen zafer üyelerimizin arasında büyük bir coşku ve sevinçle karşılanmıştır.”

Türk Metal’in çifte bayram olarak açıkladığı bu tavrı kendi üyelerinden de büyük tepki aldı. Tekliflerini MESS’e vermelerinin ardından başlayan tepkiler, imza atılmasının ardından da devam etti.

İhanetçilerin tekliflerinin duyulmasının ardından, başta Bosch, Tofaş, Renault olmak üzere birçok işyerinde Türk Metal üyeleri çeşitli yöntemlerle tepkilerini gösterdi.

Renault’da çalışan işçiler tepkilerini yemekhanede tabak kırarak gösterdiler. Makine başında da demirlere vurup ses çıkartarak tepkilerini sürdüren işçiler, toplu olarak sendikanın temsilciliğine yürüdüler.

Bosch’ta, sözleşmenin işverenle birlikte hazırlandığının belli olduğunu söyleyen işçiler baştemsilciyi çağırıldı. İstedikleri yanıtı alamayan işçilerden 300’ü sabah vardiya çıkışında topluca Renault’a yürüdüler. İşçiler polis tarafından engellenmek isterken, işçilerin birleşmemesi için Renault’taki servisler de erken kaldırıldı. Bunun üzerine Bosch işçileri Türk Metal’in şubesine yürüdüler. Şube başkanı ile yapılan tartışmanın ardından, şube başkanı gece vardiyasında 02.30 da verilen yemek sırasında yemekhanede konuşma yapmak istedi. Ancak işçiler çatal kaşıklara vurarak protesto ettiler ve topluca yemekhaneyi boşaltarak sigara içme bölümüne gittiler. Tofaş’ta da yine tepki vardı.

13 Kasım’da, Türk Metal’in sözleşmeyi imzaladığı haberi üzerine Arçelik, Autoliv, Renault, Tofaş başta olmak üzere birçok fabrikada işçiler ayağa kalktı.

Eskişehir’deki Arçelik fabrikasında işyeri temsilcileri işçinin karşısına çıkıp konuşma yapmak istediklerinde işçilerin yuhalarıyla karşılaştılar. Şube başkanı işyerine gelip bilgi vermek zorunda kaldı.

Autoliv’de bir saat geç işbaşı yapıldı.

Renault’da temsilciler işçilerden kaçtı. Sözleşmenin imzalanmasından sonra temsilciler fabrikaya ancak 8 güvenlik görevlisini yanlarına alarak girebildiler.

Tofaş’ta ise fabrikaya gizlice girip, anlaşma tutanağını ilan panosuna asıp, hızlıca fabrikayı terk ettiler.

Bolu’daki Arçelik fabrikasında şubenin açıklamasına işçiler yemekhanede tepki gösterdiler. Benzer tepkiler bir çok işyerinde de verildi.

## **Onlar yasa yazıyor; BİZ TARİH YAZACAĞIZ!**

28 Kasım'da Gebze Trafo Meydanında buluşan binlerce metal işçisi "KÖLELİK YASASI İSTEMİYORUZ" "KÖLELİK DEĞİL İNSANCA YAŞAM" diye haykırdı.

Metal işçileri mitingde büyük bir disiplin içinde, işyeri pankartları arkasında atıldılar. Yaklaşık 2 km. yol boyunca Gebze halkı balkonlar ve pencerelerden işçilere destek verdiler.

Metal işçilerinin eş ve çocukları da mitinge katılanlar arasındaydı.

Alana girerken çoşku daha da yükseldi. Bandista müzik grubunun parçaları ise işçileri hareketlendirdi.

Metal işçileri başta kıdem tazminatı olmak üzere saldırı altında olan tüm hakların savunulması için işçileri ve diğer emekçileri mücadeleye çağırırdı. Kurlsız ve güvencesiz çalışma yasalarına karşı direneceğini haykırdı.

Sermaye ve sahte sendikanın metal işçilerini sürüklemek istedikleri tuzakları teşhir edildi.

28 Kasım'da Gebze Cumhuriyet meydanı metal işçileri tarafından zaptedildi. 7 bin kişinin üzerinde bir kitleyle son dönemin bölgedeki en kitlesel işçi mitingini gerçekleştirildi.

Mersin'den, Kırşehir'den, Ankara'dan, Eskişehir'den, Bursa'dan, Çorlu'dan, Kocaeli'den, İstanbul'dan binlerce işçi Gebzeli metal işçileriyle buluştu.

Üst örgütlerimiz DİSK ve Uluslararası Metal İşçileri bizi yalnız bırakmadılar. DİSK'e bağlı sendikalar alandaki yerlerini aldılar.

İşçi sınıfının tüm dostları oradaydı.

Miting'de grup toplu iş sözleşmesi süreci ile sermaye ve hükümetin kurlsız güvencesiz çalışma saldırısı arasındaki ilişkiyi en açık biçimde ortaya koymaya çalıştık. Metal işçilerinin sadece kendi hakları için sokaklara dökülmediğini, tüm işçilerin, işsizlerin, öğrencilerin, küçük esnafın, ev kadınlarının hak ve özgürlük mücadelesine katılmasının zorunlu olduğunu vurguladık.

IMF temsilcisi Hywon saldırının uluslararası boyutuna dikkat çekti. Direnişin de uluslararası olması gerektiğini özellikle vurguladı.

DİSK genel başkanı Süleyman Çelebi, Türkiye'nin ucuz emek cenneti olarak pazarlanmaya çalışıldığını, işçilerin önündeki tek seçeneğin mücadele olduğunu vurguladı.

Sendikamız genel başkanı Adnan Serdaroğlu ise, kurlsız ve güvencesiz çalışma yasası hazırlıklarını detaylarıyla anlattığı konuşmasında grup toplu iş sözleşme süreciyle yasal alandaki saldırının çarışması nedeniyle mücadelenin her zamankinden daha zor geçeceğini vurguladı. 2010-2012 grup toplu iş sözleşmesinin imzalanmasıyla sermaye ve hükümetin saldırısına kapı aralandığını ve buna yol açanları işçilerin affetmemesi gerektiğini söyledi.



Sahte sendika tarafından tutsak edilen metal işçilerine cesaretli olup, toplu olarak istifa etmeleri çağrısında bulunan Serdaroğlu, Birleşik Metal İş üyelerini sahte sendikaya üye olan yakınlarına istifa konusunda yardımcı olmalarını söyledi.

28 Kasım miting ve yürüyüşüyle işçileri ve onların örgütlerini yok sayanlara karşı 1960'larda Kavel'de, 1970'lerde 15-16 Haziran direnişlerinde, DGM direnişlerinde, MESS grevlerinde 1980'lerde 12 Eylül zindanlarında, Netaş grevinde VARDIK; bugün işyeri işgallerinde, işten atılan işçilerin geri alınması mücadelesinde, grevlerde 1 Mayıs'ta VARIZ; yarın özgür bir ülkede, sendikal özgürlüklerle yine VAROLACAĞIZ mesajı verilmiş oldu.

### **Merkez TİS Komisyonumuz Mücadeleye Devam Kararı Aldı**

Sendikamız, 11 Aralık 2010 tarihinde Merkez Toplu Sözleşme Kurulu'nu topladı. Süreç açısından önemli dönüm noktalarından birisini oluşturan 11 Aralık toplantısında, örgüt içi demokrasi en geniş biçimde işletilerek kararlar alındı. Sendikamız üyeleri sürecin her aşamasında olduğu gibi, 11 Aralık öncesi de kararların alınmasına en aktif biçimde katıldı. Bu toplantıda, tek tek işyerlerinin düşünceleri alındı, bu değerlendirmeler ışığında Kurulumuz, MESS'in teklifini reddetti ve mücadeleye devam kararı aldı.

Genel Yönetim Kurulumuz 11 Aralık toplantısından sonra aşağıdaki açıklamayı yaptı.

#### **MESS'İN TEKLİFİNE HAYIR!**

#### **MÜCADELENİN İKİNCİ EVRESİNDEYİZ**

2010-2012 grup toplu iş sözleşmesi sürecinde işveren sendikası MESS 3 Aralık 2010 günü sendikamızla yapılan toplantıda teklifini vermiş, bu teklif 4 Aralık tarihinde yapılan Merkez TİS komisyonunda komisyon üyeleriyle paylaşılmıştı.

4 Aralık günü yapılan Merkez TİS toplantısında öncelikle eylemlilik süreci değerlendirilmiş ve toplu sözleşme süreci bitmediği için eylem kararlarının aynen uygulanması ve MESS'in vermiş olduğu teklifin işyeri TİS kurullarında değerlendirilmesi kararlaştırılmıştı.

Bu değerlendirmelerin sona ermesinin ardından 11 Aralık tarihinde yapılan ikinci Merkez TİS toplantısında tüm işyerlerinde yapılan kurul toplantılarında ortaya çıkan eğilimler değerlendirilmiş ve toplantının sonunda MESS'in teklifinin kabul edilmediği, mücadelenin yeni bir aşamasına girildiği ve örgütsel bütünlüğün ön plana çıkarılarak bu mücadele evresinin de başarıyla sonuçlandırılması kararına varılmıştır.

Merkez TİS komisyonunda alınan bu karar grup toplu iş sözleşmesi kapsamındaki tüm işyerlerinin ortak kararıdır. Sendikamızın demokratik geleneği alınan tüm kararların kurullarla tartışılarak alınması ve karar alındıktan sonra bu kararın gereğini tüm örgütün yerine getirilmesi esasına dayanmaktadır.

İşyeri kurullarımızdan gelen bilgileri değerlendiren Merkez TİS komisyonu grup toplu iş sözleşmesinin bitirilmesi için MESS tarafından verilen teklifin kabul edilmemesi ve mücadeleye devam edilmesi noktasında ortaklaşmıştır.

Bu karar sendikamız yetkilileri tarafından MESS yetkililerine en yakın zamanda iletilecektir.

Metal işçilerinin MESS teklifini reddetmelerinin en önemli nedenlerinden bir tanesi, hangi sendikaya üye olurlarsa olsunlar metal işçilerin iradesinin yok sayılarak sözleşmenin yine bir bayram öncesi sahte sendika ile imzalanarak bitirilmesi ve bunun tüm metal işçilerine dayatılmasıdır.

Burada uygulanan yöntem metal işçilerinin kabul etmediği ve ciddi düzeyde tepki gösterdiği bir yöntemdir. Kendisini ve sendikasını yok sayanlara karşı metal işçileri dik bir duruşun sergilenmesini istedikleri için MESS'in teklifini reddetmektedirler.

İkinci olarak, ücret zammının uygulanma yöntemi grup toplu sözleşmesinin geçmiş temellerini sarsacak niteliktedir. Aynı ücreti alan işçiler farklı işyerlerinde çalıştıkları için farklı miktarlarda zam almak zorunda bırakılmışlardır. İşçileri bölmeye yönelik bu zihniyet de metal işçileri arasında büyük tepki görmektedir.

MESS teklifinin reddedilmesinin üçüncü nedeni ücret zammının miktarıdır. Çıplak net 34 lira ile 65 lira bir ücret zammı da metal işçilerinin büyük tepkisini çekmektedir. Metal işçileri mecliste bulunan yasa aracılığıyla işverenlerinin borçlarının erteleneceğini, cezalarının affedileceğini, sosyal güvenlik primlerinin devlet tarafından ödeneceğini öğrendikleri andan itibaren ücret zammına daha da fazla tepki göstermektedirler. Bu yasal düzenlemelerle işverenlere aktarılan para yüzde 5,35'lik ücret zammından kat kat yüksektir, dolayısıyla daha yüksek bir ücret zammının koşulları da bu yasa ile mümkün hale gelmiştir.

Metal işçilerinin toplu sözleşmeye ilişkin diğer endişesi ise, iş yasasında kuralızsızlık ve güvencesizlik getiren düzenlemelerin gündemde olmasıdır. Yürürlükteki yasanın nasıl değiştirileceği belirsizliğini korumaktadır. Ancak yetkililer tarafından yapılan açıklamalar önemli kazanılmış hakların yasal değişikliklerle geriletileceğini düşündürmektedir. Bu değişikliklerin belirsiz olması nedeniyle sözleşmede şu an iş yasası düzeyinde olan hakların geriye gitmesi endişesi taşıyan metal işçileri bu konunun MESS tarafından netleştirilmesini istemektedir. Metal işçileri sözleşmelerinin bir belirsizliğe endekslenmesini kabul etmemektedirler.

Teklifin reddedilmesinin ardında yatan nedenler bunlardır.

Sözleşmenin imzalanmasının şartı, bu nedenlerin MESS tarafından ortadan kaldırmasıdır. Aksi takdirde sözleşme sürecinde mücadelenin bir sonraki evresine geçilmiş olacaktır.

Metal işçileri 11 Aralık kararlarıyla birlikte mücadelenin ikinci evresine geçmişlerdir. Bu evrede, kararlılık ve azimlerini en üst düzeyde ortaya koyacaklar, birlik ve bütünlüklerini geliştirecekler ve daha sonraki mücadele evresi için hazırlıklarını tamamlayacaklardır.

Metal işçilerinin ve kamuoyunun bilgilerine sunulur.

**BİRLEŞİK METAL İŞ SENDİKASI**

**GENEL YÖNETİM KURULU**

Sonraki süreçteki mücadelemiz, bu talepler ekseninde sürdürüldü. Süreç içinde, Torba Kanun'un TBMM gündemine gelmesi ve bu Kanundaki esneklikle ilgili hükümlerin yasadan çıkarılması üzerine, mücadelemiz diğer 2 talep ekseninde sürdürüldü.

## Örgüt İçi Demokrasi İşletildi

11 Aralık toplantısı sonrasında, gelişmelerin değerlendirilmesi amacıyla çeşitli dönemler bir dizi organ toplantısı yapıldı. Gelişmelere ve ihtiyaca göre, kimi zamanlar Başkan Kurulumuz toplandı, kimi zamanlar da Gönen'de geniş katılımlı toplantılar yapıldı.

2010-2012 grup toplu iş sözleşmesi sürecinde gelinen aşamayı değerlendirmek amacıyla grup toplu iş sözleşmesi kapsamındaki işyerlerinin baş temsilcileri 25 Aralık tarihinde Gönen'de toplandı.

Ayrıca bu süreç içerisinde Genel Yönetim Kurulumuz grup kapsamında işyerlerini defalarca ziyaret ederek, üyelerimizle buluştular ve gelişmeler hakkında bilgi verdiler. Sonraki dönemlerde, grev kararlarının alınmasından, kaldırılmasına kadar tüm aşamalardaki kararlar üyelerimizin bilgisi ve onayıyla alındı. Sürecin başarıyla tamamlanmasındaki en önemli unsurlardan birisi de, örgüt içi demokratik süreçlerin en aktif biçimde işletilmesi olmuştur.

Gelişmeleri değerlendirmek amacıyla 12 Ocak'ta Gebze'de toplanan Başkanlar Kurulu toplantımız öncesi yapılan açıklamada, hükümetin esneklik girişimleri eleştirildi ve grup sözleşmesiyle ilgili olarak özetle şöyle denildi.

### Başkanlar Kurulu Toplantısı Açıklamasından

... Genel yönetim kurulu toplantısının ardından yaptığı açıklamada kararı duyurdu ve mücadelenin 2. aşamasına girildiğini söyledi. Bu aşamada daha önce alınan eylem kararlarının aynen yürürlükte olduğu ve hazırlıkların yoğunlaştırılacağını altı önemle çizildi.

MESS teklifinin sendikamız tarafından reddedilmesinin nedenleri şunlardır:

13 Kasım günü bir oldubittiye getirilerek bitirilen sözleşme, metal işçilerinin mücadelesini ve birliğini engellemek amacıyla taşımaktadır. Son 3 dönemdir metal işçileri bayram öncesi ve kendilerine danışılmadan imzalanan sözleşmelere büyük tepki duyuyorlar.

MESS'in teklifi olan yüzde 5,35'lik zam oranı, işyerlerinde yaşanan büyümenin ve metal işçilerinin satın alma gücündeki gerilemenin karşılığı değildir.

Buna ek olarak ücret zammının uygulanma yöntemi her işyerinin farklı ücret zammı almasına neden olmaktadır. Kimi işyerleri 20 kuruş zam alırken, kimileri 40 kuruş zam almaktadır. Grup toplu sözleşmesinin tüm işleyişi bizzat MESS'in kendisi tarafından bozulmuştur.

Grup toplu iş sözleşmesinin kimi maddelerinde yürürlükteki iş yasasına gönderme yapılmaktadır. İş yasasında değişikliklerin gündemde olduğu ve bu değişikliklerin nasıl sonuçlanacağı konusunda belirsizliğin olduğu bir ortamda gerek MESS açısından gerekse sendikamız açısından belirsizliğe imza atmanın doğru olmadığına inanmaktayız.

Biz bu yaklaşımlarımızı MESS'e ilettik ancak karşılık bulamadık. Şu anda 33 işyeri uyuşmazlık sürecindedir. Bu işyerlerinde 15 binin üzerinde çalışan istihdam edilmektedir.

Metal işçileri 11 Aralık'ta kararlılık ve iradelerini ortaya koymuşlardır. Bu iradenin değişmesini sağlaya-

cak olan ise MESS'in göstereceği yaklaşımdır.

Grup toplu iş sözleşmesine yönelik çoğu çevrenin ezberleri var. 11 Aralık kararları bu ezberlerin bozulmasının ilk adımıdır. Herkes, MESS'le Türk Metal imzalar diğerleri onu izler diye düşünüyor. 11 Aralık kararı bu kez böyle olmadığını ve olmayacağını ortaya koymuştur.

Bugün toplanan başkanlar kurulumuz bundan sonraki süreçte yapılması gerekenleri değerlendirecektir.

Buradan sizin aracılığınızla MESS'e ve işyeri yönetimlerine bir kez daha seslenmek istiyorum.

Bugün için bizim ve metal işçilerinin yapabileceklerine inanmıyor olabilirsiniz.

Grup sözleşmesinde en son grev 1990 yılında yaşandı. 21 yıldır, işyeri yönetimleri toplu sözleşme sürecini işyerlerinin dışında gelişen bir olay gibi algıladılar.

Bugün öyle değil. Toplu sözleşme ve grev süreci fabrikaların kapısından içeriye girmek üzere.

Bugüne kadar inanmıyor olabilirsiniz ama inanmaya başlasanız sizin açınızdan iyi olur.

Bugüne kadar, bizim sözleşmeyi imzalayacağımıza inanıyordunuz.

Bu inancınızın karşılığı olmadığı 11 Aralık'ta ortaya çıktı.

Şimdi grev kararı alamayacağımızı inanıyorsunuz.

Bu inancınızın boş çıkması için birkaç haftanız kaldı.

Daha sonra greve çıkamayacağımıza inanacaksınız.

Gelin vakit varken boş inançlarınızdan vazgeçin.

Metal işçilerinin insanca çalışma ve yaşama koşulları dışında bir talepleri yok.

Metal işçilerinin kendilerine kurulan cenderenin içinde sıkışmaya niyetleri yok.

İnanmayanlar da inanacak ve bu mücadele kazanacak.

Bundan kimsenin şüphesi olmasın.

## Grev Kararları Alınıyor

Resmi arabulucu ile 17 Ocak 2011 tarihinde Ankara'da yapılan toplantıda taraflar arasında bir anlaşma sağlanamadı. Böylelikle resmi arabulucunun yasal süresi tamamlanmış oldu. Resmi arabulucu raporunun Sendikamıza ulaşmasının ardından, 9 Şubat Çarşamba günü toplanan Başkanlar Kurulumuz, grev ilan tarihlerini belirledi. Grev kararlarının alınmasıyla birlikte yeni bir eylemlilik süreci de başlatıldı.

Grev kararlarının alınmasının ardından, toplu iş sözleşme kurulları grev komitesine dönüştüler. Toplu iş sözleşmesi ve örgütlenme daireleri birlikte grev komitelerinin eğitimlerine başladı ve bu eğitimler Şubat ayında tamamlandı.

Genel Yönetim Kurulumuz, şube başkanları ve baştemsilciler, 19-20 Şubat tarihlerinde Gönen Kemal Türkler Tesislerimizde toplandı ve bu toplantıda, Grup Toplu İş Sözleşmelerinde gelişmeler değerlendirilerek, bundan sonraki sürecin yol haritası çizildi.

## Grev Komitelerinin Oluşumu ve Grev Eğitimleri

Grev kararlarının alınmasının ardından Toplu Sözleşme Komitelerimiz Grev Komitelerine dönüştü ve Toplu Sözleşme Dairesi ve Örgütlenme Dairesi birlikte grev eğitimlerine başladı.

Grup TİS kapsamındaki tüm işyerlerimizde 21 Ocak-13 Şubat 2011 tarihleri arasında grev eğitimleri yapıldı. Eğitimlerde, sözleşmeyle ilgili süreç hakkında bilgi verildi, grev hazırlıkları ve uygulama aşamasında yapılacaklar anlatıldı.

Grev eğitimleri kapsamında:

- Grup Tis'te tıkanma noktaları ve gelişmeler; içinde bulunulan aşamaya nasıl gelindi, mücadele kararı nasıl ve niye alındı, alınan kararın tarihsel anlamı nedir
- Grev Komitelerinin işlevi ve çalışması
- Grevin yasal prosedürü
- Grev hazırlıklarında yapılması gerekenler
- Grev aşamasında yapılması gerekenler, grev gözcülerinin dikkat etmesi gereken noktalar
- Grev oylamasında dikkat edilecek hususlar ve sendikamızın politikası

konularında bilgi verildi.

## Adım Adım Greve Doğru...

10 Şubat-15 Şubat tarihleri arasında işyerlerinde grev kararları ilan edildi. Bu grev kararları 21 yıl sonra ilk kez gerçekleşiyor ve 28 işletmede 15 bin çalışana kapsıyordu.

MESS, grev kararlarını alınacağını ve metal işçilerinin kararlılığını görünce, üyelerini 27 Ocak'ta toplantıya çağırdı. Bu toplantıda üyelerine dışarıya karşı ağız birliği etmeleri, kararlılık gösterisinde bulunmaları ve işçilerin sendikamıza olan güvenini sarsan spekülasyonlar yapmaları tembihlendi. Ancak toplantıda MESS üyeleri, MESS'i endişelendiren konuşmalar yaptılar.

Genel ekonomik durumdaki iyileşme, işyerlerinin üretim, satış, siparişlerinde kayda değer büyüme, sözleşmesi imzalanmayan MESS üyelerinin belirsizliğin devamından duydukları rahatsızlığı dile getirmelerine ve grevi kaldıramayacaklarını söylemelerine kadar vardı. MESS ise üyelerinin rahatsızlıklarını oyalama taktiğiyle geçiştirmeye çalıştı. Verdiği akıl grev kararlarının ardından grev oylamasına gidilmesi için beyaz yakalılardan "lokavt" tehdidiyle, imza toplanması oldu.

MESS, sonraki günlerde de çeşitli toplantılar yaparak, mücadelemizi ve grevleri etkisiz kılmak için bir dizi girişimde bulundu.

İşverenler, bu girişimler yanında bazı işyerlerinde makineleri kaçırmaya çalıştı. Ancak, bu girişimler üyelerimizin kararlı tavrı ile engellendi ve makinelerin geri getirilmesi sağlandı.

## Ortak Basın Toplantısı



16 Şubat Çarşamba günü düzenlediğimiz basın toplantısında, Sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu, MESS Grup Toplu İş Sözleşmesi'nde gelinen aşama ve metal işçilerinin taleplerini ayrıntılı olarak kamuoyu ile paylaştı.

Toplantıya DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi ve KESK Genel Başkanı Döndü Taka Çınar da katıldı.

Genel Başkan Adnan Serdaroğlu'nun açıklaması:

Değerli basın mensupları,

Tarihi günler yaşıyoruz.

10 Şubat-15 Şubat tarihleri arasında metal işkolu grup toplu iş sözleşmesi kapsamındaki işyerlerinde grev kararları ilan edildi.

Bu grev kararları 21 yıl sonra ilk kez gerçekleşiyor ve 33 işyerinde 15 bin çalışını kapsıyor.

Mart ayında bu işyerlerinde grevler uygulanmaya başlayacak.

MESS ve işverenler bugüne kadar bizim söylediklerimize inanmadılar.

Bizim aldığımız kararların ardında duramayacağımızı, blöf yaptığımızı sandılar.

Biz demokratik ve mücadeleci bir sendikayız.

Aldığımız tüm kararları kurullarımızda bütün detaylarıyla tartışırız ve kararı aldıktan sonra da bedeli ne olursa olsun o kararın arkasında dururuz.

Biz kararlıyız. Çözümü ise onlar bulacaklar.

Değerli basın mensupları,

Bu noktaya nasıl gelindi ve biz ne istiyoruz?

Yüzbine yakın metal işçisini ilgilendiren metal işkolu grup toplu iş sözleşmesinde 1983 yılından itibaren sermaye ve devlet tarafından kurulmuş bir düzen var.

Bu düzen, tüm metal işçilerinin aleyhine işliyor.

1983 yılında MESS'in yönlendirmesiyle, işkolunun en küçük sendikasını (Türk Metal) bir gecede işkolunun en kalabalık sendikası haline getirdiler.

Bunu toplu iş sözleşmesi, grev ve lokavt maddesine koydukları bir ek madde ile yaptılar. Bu madde ile askeri yönetim tarafından kapatılan DİSK ve Maden İş'in üyeleri, çoğu işyerinde kendilerinin bile haberi olmadan Türk Metal üyesi yapıldılar.

Sermayenin ve devletin amacı, metal işçilerinin hak arama mücadelesini kontrol altına alıp, bastırmaktır. 28 yıldır bu düzeni sürdürüyorlar.

Kendi besleyip, palazlandırdıkları sahte sendika ile metal işçilerinin insan onuruna yakışır çalışma ve yaşam koşullarına ulaşmasına engel olmaya çalışıyorlar.

2010-2012 sözleşmesinde de değişen bir şey olmadı.

Ortaklar (MESS-Türk Metal), grup sözleşmesini yine bir gece yarısı ve yine bir bayram öncesi imzalayarak sözleşmeyi işçilerden kaçırmayı planladılar.

İmzaladıkları sözleşme ile metal işçilerini 20 kuruş ile 40 kuruş arasında değişen zamlara mahkum etmeye çalıştılar.

Öyle şeytanca bir zam yöntemi uyguladılar ki, işçiler ne zam aldıklarını ancak bordrolarını ellerine aldıkları zaman öğrenebildiler; çünkü ücret zamları her işyerinin ortalama saat ücretine göre hesaplandı. Böylelikle sözleşme işçilerden kaçırılarak, onların değerlendirmesine başvurmadan imzalanmış oldu.

Sözleşme sürecinin başından itibaren, bu iki ortağın yapabileceklerine dikkat çekmek için mücadele eden Birleşik Metal İş sendikası ise, 11 Aralık 2010 tarihinde Merkez Toplu Sözleşme Kurulu'nu topladı. Kurul, MESS'in teklifini reddetti ve mücadeleye devam kararı aldı.

Merkez TİS Kurulu, grup toplu sözleşmesinin en üst danışma kurulu. Sendikamız, bütün sözleşme sürecini bu kurulda değerlendirerek kararlarını alır. Bu kurul bir nevi işçi meclisidir. Grup sözleşmesi kapsamındaki tüm işyeri temsilcileri, şube yönetimleri ve genel yönetim kurulu Merkez TİS'i oluşturur.

Bu nedenle, Birleşik Metal İş sendikasının kurulun kararına rağmen bir karar alması ya da bu kurulun dışarıdan etki altına alınması söz konusu olmamıştır ve olamaz.

Alınan mücadeleye devam kararı tüm işyerlerinin ortak kararıdır.

Alınan kararın gerekçeleri şunlardır:

1- Yüzde 5, 35 zam oranı düşüktür. Düşüktür, çünkü 2008 krizi şirketlerin büyük kısmının hükümetten aldıkları teşviklerle sıkıntı yaşamadıkları ama işçilerin gerek çalışma gerek yaşam koşullarının geriletildiği bir kriz olmuştur. Düşüktür, çünkü 2009'un ikinci yarısından itibaren ama özellikle 2010 yılında metal işkolunda gerçekleştirilen büyümenin hiçbir şekilde karşılığı değildir.

2- Ücret zam yöntemi grup sözleşmesinin prensiplerini ortadan kaldırmış, her işyerine farklı zam uygulaması, aynı saat ücretini alan ancak farklı işyerlerinde çalışan işçilerin farklı zamlar almalarına neden olmaktadır.

3- İş Yasasındaki değişiklikler ve hükümetin taslakları toplu iş sözleşmesinin, imzalandıktan sonra ta-

rafların iradelerinin dışında değişmesine yol açma tehlikesi taşımaktadır. Çünkü toplu iş sözleşmemizde iş yasası hükümlerinin geçerli olduğunu söyleyen maddeler vardır. Yasadaki değişiklik, altına imza attığımız metni otomatik olarak değiştirecektir. Bu toplu sözleşme düzeni açısından uygun bir durum değildir, çünkü toplu iş sözleşmeleri tarafların kendi iradeleriyle imzaladıkları metinlerdir ve taraflar kendi iradelerinin dışında değişmesi ihtimal dahilinde olan metinleri imzalamamalıdır.

Bu üç gerekçe MESS teklifinin reddedilmesinin gerekçeleridir ve bunun dışında bir gerekçe yoktur. Bu üç başlık çerçevesinde gelecek her türlü öneri sendikamız tarafından değerlendirilecektir.

Değerli basın mensupları,

Grup toplu iş sözleşmesinin tarafı olan MESS, üyelerini 27 Ocak'ta toplantıya çağırdı.

Bu toplantıda üyelerine dışarıya karşı ağız birliği etmeleri, kararlılık gösterisinde bulunmaları ve işçilerin sendikamıza olan güvenini sarsan spekülasyonlar yapmaları tembihlendi.

Ancak toplantıda MESS üyeleri, MESS'i endişelendiren konuşmalar yaptılar.

Genel ekonomik durumdaki iyileşme, işyerlerinin üretim, satış, siparişlerinde kayda değer büyüme, sözleşmesi imzalanmayan MESS üyelerinin belirsizliğin devamından duydukları rahatsızlığı dile getirmelerine ve grevi kaldıramayacaklarını söylemelerine kadar vardı.

MESS ise üyelerinin rahatsızlıklarını oyalama taktiğiyle geçiştirmeye çalıştı. Verdiği akıl grev kararlarının ardından grev oylamasına gidilmesi için beyaz yakalılardan "lokavt" tehdidiyle, imza toplanması oldu.

Beyaz yakalı olarak adlandırılan çalışanlar da işçidir. Ancak sermaye bu kesimin toplu sözleşme ve sendikalaşma hakkını kullanmasına engel olmaktadır. Sendika ve toplu sözleşme hakkını kullandırmadığı bu kesimleri şimdi diğer işçilerin grev hakkını gaspetmek için kullanma iki yüzölçümünü göstermiştir.

Beyaz yakalılar, kendilerine reva görülen köle muamelesine gerekli yanıtı verecekler.

2008 krizini bahane ederek, beyaz yakalılara vermedikleri zamları ve onların kendilerine yönelik tepkilerini tehditle bastırabileceklerini zannediyorlar. Sandık kurabildikleri yerlerde sonucu hep birlikte göreceğiz. Beyaz yakalılar bizim sınıf kardeşlerimiz ve kardeşleriyle birlikte hareket edeceklerinden eminiz.

Sermaye mavi yakalıyı da beyaz yakalıyı da maliyet unsuru olarak görüyor.

Oysa bizler insanız. Grev oylaması insan olduğumuzu gösterme, en insani duygu olan dayanışma duygumuzu yitirmediğimizi ortaya koymanın fırsatıdır. Bunu hep birlikte ortaya koyacağız.

Değerli basın mensupları,

Metal işçileri, sendikaları ile birlikte almış oldukları grev kararının oylamasında, bu kararın dışında bir tutum içinde olmayacaklar. Metal işçileri sandığa gitmeyecekler, oy kullanmayacaklar.

Grev oylaması süreci, bu sözleşmenin en kritik aşamasını oluşturmaktadır. Grev oylamasında MESS'in taktığının boşa çıkarılması, sözleşmenin çözümlenmesi yolunu da açmış olacaktır.

Mavi ve beyaz yakalıların sayıları karşılaştırıldığında açıkça görülmektedir ki, grev kararları hiçbir engelle karşılaşmadan yoluna devam edecektir.

MESS ve işyeri yönetimlerine soruyoruz: Sandıktan da greve evet sonucu çıktıktan sonra metal işçilerinin taleplerini kabul etmekten başka yapacağınız ne kalacak?

Değerli basın mensupları,

Gelinen noktada işyeri ayrımı ortadan kalkmıştır. Bireysellik sona ermiştir. Yaka rengi farkı bitmiştir.



İki sınıfın, iki sınıf örgütünün karşılıklı mücadelesi söz konusudur.

Metal işçileri sınıflarını ve saflarını çok iyi biliyorlar ve bu mücadelede sınıfın göreceği en ufak zararın sınıfın tüm bireylerini de etkileyeceğinin farkındalar.

İşverenlere gelince, onlar işkolunda kurulu bulunan işbirlikçi ve dayatmacı düzen nedeniyle, 20 yıldır toplu sözleşme sorunu yaşamadılar.

Bugün asılan grev kararları ile birlikte toplu sözleşme sorunu fabrikaların kapısından içeriye girdi.

Bu sorunu çözmek ya da çözülmesi için MESS'e başvurmak zorundalar.

Kapıdan içeriye giren toplu sözleşme sorununun üretim alanlarına doğru yol aldığını görmek zorundalar.

MESS üyeleri, MESS'in kendilerine verdiği taktiklerin sorunu çözümsüzlüğe götürdüğünü görecekler.

MESS'in taktikleri bugüne kadar üyelerini zora soktu ve sokmaya devam edecek!

MESS'in sırtında yumurta küfesi yok.

Buradan işverenleri uyarıyoruz. Artık gözünüzü açın! İşçilerin grev hakkını kullanmasının önüne geçemezsiniz, geçemeyeceksiniz.

Yapacağınız tek şey kendi sendikanızı inadından vazgeçirmek. Yoksa bedeli siz ödeyeceksiniz.

Değerli basın mensupları,

Konuşmamın başında da belirttiğim gibi, tarihi günler yaşıyoruz.

Metal işçileri, 28 yıldır sürdürülen işbirlikçi ve dayatmacı toplu sözleşme düzenine karşı verdikleri mücadele ile tarih yazıyorlar.

Eminiz ki, tarih de onları yazacak.

## Uluslararası Kampanya

18 Şubat'ta neden grev kararı alındığı ayrıntılı olarak Uluslararası Metal İşçileri Federasyonu'na (IMF) ve Avrupa Metal İşçileri Federasyonu'na (EMF) ve greve çıkacak çok uluslu şirketlerin merkez ülkelerinde örgütlü sendikalara bildirildi.

Üst Örgütümüz IMF dayanışma kampanyası kararı aldı. IMF, Labour Start ile ilişkiye geçerek kampanyayı eş zamanlı olarak düzenlemeye karar verdi.

Kampanya, MESS'e ve özellikle uluslararası şirketlere baskı ve maddi yardım şeklinde sürecekti. Aynı hafta CGT (Fransa), FNV (Hollanda) ve FİOM (İtalya)'dan dayanışma mesajları geldi. Ancak, bu dönemde, işverenlerle görüşmelerin başlaması nedeniyle kampanyanın başlatılması Sendikamız tarafından bekletildi.

## Grev Oylamaları

İşverenler, grev oylaması isteyerek grev silahını etkisizleştirmeye çalıştılar. 28 işletmeden 14'ünde grev oylaması isteyemediler. Oylama yapılan 14 işyerinden 6'sında greve hayır, 8 işyerinde ise greve evet çıktı. Oylama istenilmeyen ve greve evet diyen işyerlerindeki üyelerimizin toplamına bakıldığında, Sendikamız üyelerinin yüzde 90'ı greve evet demiş oldu.

### Grev Oylaması İstenmeyen İşyerleri

- AKSAN
- AREVA
- ARFESAN
- BEKAERT
- BOSAL-MİMAYSAN
- ÇİMSATAŞ
- DORUK
- PAKSAN MAKİNA
- POLY METAL
- REMAS REDÜKTÖR
- RSA
- SARKUYSAN
- STANDARD DEPO
- PRYSMIAN

### Grev Oylamasında Greve Evet Diyen İşyerleri

- ABB
- BAŞÖZ
- ÇAYIROVA BORU
- DEMİSAŞ
- KROMAN ÇELİK
- SCM
- YÜCEL BORU İŞLETME

### Grev Oylamasında Greve Hayır Diyen İşyerleri

- AKKARDAN
- ANADOLU ISUZU
- ANADOLU MOTOR
- ÇİMTAŞ
- HULUSİ ŞENKAYA
- MAKİNA TAKIM

Sendikamız, grev oylamalarında tavrını, "Kararımızı Tartıştırmayız, Sandığa Gitmiyoruz" şeklinde açıkladı. İşçiler, "Sendikamızın kararı bizim kararımızdır" diyerek, bu kararın bir kez daha sandık aracılığıyla tartışılmasına engel oldular ve sandığa gitmediler.

Grev oylamalarında baskılar bitmek bilmedi. Kimi işyerlerinde devreye Kaymakamlar bile girdi. Beyaz yakalılar üzerinde özel baskı uygulandı. Buna rağmen, beyaz yakalı işçiler de birçok işyerinde Sendikamız üyeleriyle birlikte davrandı.

Bu oylamalarda, greve hayır diyen işyerlerimiz için Sendikamız özel bir çaba içerine girmede. Çünkü bu işyerlerimiz zaten iç süreçlerimizde greve çıkmaktan yana olmadıklarını belirtmişlerdi.

Bu dönemde, Çemaş Döküm MESS'ten istifa etti bu işyeri ile ayrı sözleşme imzalandı. Kalan 21 işyeri için grev uygulama kararlarının alınması gündeme geldi.

### İlk Grev Uygulama Kararı 8 Mart'ta Açıklandı

Greve çıkacak ilk yerimizin grev uygulama tarihi, 8 Mart'ta Gebze Kapalı Spor Salonunda yapılan şenlikte açıklandı. İlk ateş, 22 Mart Salı günü Eskişehir'de Doruk işyerinde yakılacaktı.

Sendikamız grev kararlarını kademeli olarak uygulama kararını aldı.

- 24 Mart, Standart Depo
- 28 Mart, Kroman Çelik
- 29 Mart, Areva
- 30 Mart, Bekaert
- 1 Nisan, Bosal Mimaysan
- 4 Nisan Çimsataş
- 6 Nisan ABB'ler
- 8 Nisan, Arfesan
- 11 Nisan, RSA
- 11 Nisan, Paksan



### Grev Silahlı Etkisini Gösterdi

Sendikamız, bu süreçte taktik olarak tek tek işverenlerle görüşme ve sorunları işverenlerle anlaşmalar yoluyla çözmeyi benimsedi. Grev uygulama tarihlerinin açıklanmasıyla birlikte, işverenlerle görüşmeler de hızlandı; işverenler Sendikamızla masaya oturmaya başladı. Bu dönemde, bir anlamda çerçeve anlaşma olarak, işverenlerden 51 krş talep edildi. Görüşmeler sonucunda, işyerlerimizin önemli bir bölümünde bu talebimizin kabul edilmesi sağlandı. Ortalamada 5,35 Grup zammının %82 üzerinde kazanım sağlandı.

3 İşyerinde grev uygulandı. Doruk işyerinde 11 gün, Standart Depo ve Arfesan işyerlerinde ise 7 gün grev yapıldı. Diğer işyerlerinin kimilerinde greve çıkılacak sabah, kimilerinde de greve çıkmadan birkaç gün önce anlaşmalar yapıldı. Tüm işyerlerinde işverenlerle yapılan anlaşmalar konusunda üyelerimizle toplantılar yapıldı ve üyelerimizin kararlarına göre adımlar atıldı.

Grevde kalan Arfesan işyeri ile de anlaşma yapılıncı sürecin sonuna gelindi. Bu gelişmeler çerçevesinde, 15 Nisan 2011 günü işveren sendikası MESS ile yapılan görüşme sonucu sözleşme imzalandı ve süreç sona erdi.

## Mücadele İle Kazandık

Metal işçilerinin mücadelesine başından beri "bu hepimizin mücadelesi" diyerek dayanışma gösterenler de zaferde aynı ölçüde pay sahibidir.

Metal işçilerinin zaferi, işçi sınıfı mücadelesine yeni bir soluk getirmiştir.

Birleşen, inanan, kararlılıkla mücadele eden ve sınıf dayanışmasını güçlendiren işçilerin yenilme-yeceği bir kez daha ortaya çıkmıştır.

Artık hiçbir şey eskisi gibi olmayacaktır.

30 yıllık işbirlikçi ve dayatmacı toplu sözleşme düzeni yıkılmıştır.

Bu mücadele sadece bu düzenin yıkılmasını değil, tüm ezberlerin bozulmasını da sağlamıştır. Herkesin bu yeni koşullara göre kendisini ayarlaması yeni bilgilerle kendisini donatmasının zamanı gelmiştir.

İşbirlikçi besleme sendika Türk metal yıllardır sürdürdüğü ihaneti, teslimiyetçiliği ve dayatmacılığı "en iyi sözleşme" yalanlarıyla artık gizleyemeyecektir.

İki bayramı birlikte yaşıyoruz gibi yalandan şovlarla işçilerin gözünü boyayamayacaklardır.

Eğer aynı şeyleri yapacak olurlarsa, başlarına neler geleceğini düşünmek zorunda kalacaklardır.

"Bizim imzaladığımız sözleşmeyi imzalamak zorundalar", "fotokopiye imza atarlar" yalanını söyleyemeyecekler ve şu andan itibaren kendi üyelerine hesap vermek zorundadırlar.

2010-2012 sözleşmesini en iyi sözleşme olarak sunanların metal işçisinin kazanımlarının karşısında ne diyeceklerini merak ediyoruz?

Eğer en iyi sözleşmeyi siz imzaladı iseniz, bu sözleşmenin yaklaşık iki mislini mücadele ederek kazananlara ve esnek çalışmayı reddedenlere ne diyeceksiniz?

Sendikamız üyesi Metal işçilerinin tercih özgürlükleri önlerine konularak, tüm süreç paylaşılarak, birlikte karar alarak, aldıkları kararların sonuna kadar arkasında durarak ve birlikte mücadele ederek tarihsel bir zafer kazandılar.

Bu yola birlikte çıktıldı ve bu yürüyüş onların kararı ve onayıyla birlikte sona erdirildi.

Bu mücadele, Birleşik Metal İş üyesi metal işçilerinin yolunu açmıştır ancak diğer metal işçilerinin de artık saflarını netleştirmeleri ve sahte sendikaları yerle bir etmeleri gerekmektedir.

## ÖZEL HAKEM'DEN SENDİKAMIZ LEHİNE KARAR

Grup toplu iş sözleşmesi kapsamında yer alan ve Gebze şubesine bağlı Bosal Mimaysan işyerinde toplu iş sözleşmesinin Asgari Ücret başlıklı 44. maddesi ile ilgili olarak Uyuşmazlıkları Çözüm Kurulunda görüşülen ancak sonuç alınamayan konu Özel Hakem Kurulu tarafından ele alındı.

Uyuşmazlık Konusu kısaca şöyle:

Grup toplu iş sözleşmesinin 44. Maddesi, toplu iş sözleşmesi döneminde işe giren ve sendika üyesi olan işçilere uygulanacak ücret zammını belirlemektedir. 2008-2010 dönemi sözleşmesinde bu miktarlar birinci yıl için 25 kuruş, ikinci yıl için 27 kuruştur. Bu madde hükümlerine göre yapılan zamlarla yeni işe girip sendika üyesi olan işçinin ücreti emsal eski işçiyi geçmeyecektir.

Bosal Mimaysan işyerinde ise, sözleşme dönemi içinde işe alınan işçiler işyerinde çalışmakta olan işçilerden yüksek ücretlerle işe alınmışlar daha sonra bu işçiler sendikaya üye olduklarında 44. madde hükümleri uygulanmamıştır.

Sendika üyelerinin ücretlerinden yüksek ücretle iş başı yaptırmanın sözleşmenin ruhuna aykırı olduğu itirazımızla birlikte, emsal işçinin kendilerinden önce işe giren işçi olması gerekçesiyle önce uyuşmazlıkları çözüm kurulunu toplantıya çağırdık. Emsal eski işçinin ücretini geçmeme kuralına rağmen, eski işçilerin ücretlerinden yüksek ücretle işbaşı yaptırmanın sendikalı işçiler aleyhine bir uygulama olduğu, bu tür uygulamaların sendikasızlaşmayı teşvik eder biçimde kullanılabileceği ortadadır. Diğer taraftan emsal eski işçi kavramının belirlenmesi, toplu iş sözleşmelerinde açık hale getirilerek, uygulamadaki sorunları ortadan kaldırmak gerekmektedir.

MESS kurulda, aynı işi yapan ve en düşük ücretli işçinin emsal işçi olduğu iddiasıyla kuruldan karar çıkmasına engel oldu. Bunun üzerine Özel Hakem Kurulu'nun göreve çağırılması talebinde bulundu ve Gebze İş Mahkemesi tarafından görevlendirilen tarafsız hakem Prof. Dr. Zehra Gönül BAL-KIR başkanlığında, MESS temsilcisi Av. Erten Cılga ve sendikamız adına da Av. Murat Özveri'den oluşan hakem heyeti 15 Ekim ve 25 Ekim tarihlerinde yaptığı iki toplantı sonucunda konuyu karara bağladı. Özel Hakem Kurulu'ndaki MESS temsilcisinin muhalefetine rağmen karar oyçokluğu ile alındı.

Bu aşamadan sonra Gebze İş Mahkemesi kararı tebliğe çıkaracak ve kararın tebellüğ edilmesinden sonraki 8 gün içinde tarafların kararı temyize götürme hakları bulunuyor. Ancak H.U.M.K. hükümlerince Yargıtay konuyu esastan değil, usülden inceleyebiliyor.

Karar aynen şöyledir:

**KARAR:** Karşılıklı olarak ileri sürülen hususlar ve yapılan inceleme ve görüşmeler sonucunda; Ortaya çıkan uyuşmazlık, emsal eski işçi kavramından ne anlaşılması gerektiği konusunda odaklanmaktadır. MESS ile Birleşik Metal-İş sendikası arasında imzalanmış olan ve Bosal Mimaysan Metal İşleme San. A.Ş.'de uyuşmazlığın çıktığı dönemde yürürlükte bulunan Grup Toplu İş Sözleşmesi'nin 44. Maddesinde "Ancak emsal eski işçinin ücretini geçemez" denilmektedir. Somut olayda aynı işi yapan farklı zamanlarda işe girmiş ve farklı ücretlerle işe baş-

latılmış birden fazla işçi bulunduğu için tek işçinin emsal olarak alınamayacağı anlaşılmıştır. Bu durumda emsal eski işçi, emsal eski işçilerin çoğunluğu olarak kabul edilmelidir. Bu nedenle söz konusu 44. maddedeki "Ancak emsal eski işçinin ücretini geçemez" in buna göre yorumlanması yoluna gidilmiştir. Somut olayda 27 Kr/saat ücret zammı yapıldığında uyumsuzluk konusu işçilerin dışındaki aşığıda yer alan 11 emsal işçiden çoğunluğu oluşturan işçilerin ücretleri aşılmamış olacaktır.

Bu nedenle işyerinde mühendislik departmanına bağlı olarak çalışmak üzere yeni işe başlayan ve sendikaya üyelik zammı talep eden;

24.06.2009 işe giriş tarihli 5,45 TL/saat ücretli olan C.C.'a, 20.07.2009 işe giriş tarihli 5,60 TL/saat ücretli Z.K.'a ve 01.12.2009 işe giriş tarihli 5,15 TL/saat ücretli F.S.'e 27 Kr/saat zammın yapılması gerektiğini MESS Hakemi Av. Erten Cılgan'ın muhalefeti ile oy çokluğu ile karar verilmiştir. 22.10.2010





## TİS WEB SİTESİ

2008-2010 grup toplu sözleşme hazırlıkları döneminde toplu sözleşmelerle ilgili <http://www.birlesikmetal.org/tis/> adresi ile ayrı bir web sitesi oluşturuldu. Web sitemize, sendikamızın ana portalından ulaşılmaktadır.

Web sitesi aşağıdaki kategorilerden oluşmaktadır:

- Toplu İş Sözleşmeleri bölümünde:  
Toplu İş Sözleşme bilgileri, haklar, toplu sözleşme prosedürü, diğer iş kollarındaki toplu iş sözleşmesi bilgileri, grevler yer almaktadır.
- Araştırmalar bölümünde:  
Ücret, kar, sektör analizi, işyeri analizleri, ulusal ve uluslararası iktisadi analizleri yer almaktadır. Bunun yanında, sektör araştırma ve raporları ile temel ekonomik göstergelere ilişkin veriler yayınlanmaktadır.
- Yasal bölümünde:  
Yasa metinleri, yeni yasa çalışmaları, yargı kararları bulunmaktadır.
- İşyeri sorunları bölümünde:  
İşyerlerinde yaşanan sorunlar, çözüm önerileri yer almaktadır.
- Eğitim bölümünde:  
Temel Sendikal Bilgiler, power-point sunumlar, bildiri ve broşürlere bakabilir.

Ayrıca, Gerekli Bilgiler bölümünde aşağıdaki veri ve bilgilere yer verilmektedir.

- Resmi Enflasyon
- Kıdem Tazminat Tavanı
- Asgari Ücret
- Asgari Geçim İndirimi ve Hesaplaması
- Çocuk Yardımı
- Brütten Nete Ücret Hesaplaması
- Vergi dilim ve oranları



**8 MART**

Saat 17:00

**Gebze Kapalı Spor Salonu**

# METAL İŞÇİLERİYLE DAYANIŞMA GECESİ



Folklor Ekibi

Dünya Emekçi Kadınlar Günü  
(Kadın İşçiler adına bir üyemiz)

Folklor Ekibi

Adnan Serdaroğlu (Birleşik Metal-İş Genel Başkanı)

Sinevizyon Gösterimi

Süleyman Çelebi (DİSK Genel Başkanı)



ve...

## Pinar Sağ Konseri

**Dayanışma Gecemize Tüm Emekçiler Davetlidir**



# BİRLEŞİK METAL-İŞ

BİRLEŞİK METAL-İŞ GAZETESİ EKİDİR





**2007/ARALIK - 2011/EKİM TARİHLERİ ARASINDA TİS İMZALANAN İŞYERLERİ**

SIRA NO	İŞYERİ ÜNVANI	ŞUBESİ
1	CORUS YASAN METAL SAN. VE TİC. A.Ş. Anlaşma Tarihi : 24/12/2007	KOCAELİ
2	BAŞÖZ ENERJİ TAAHHÜT TİC. VE SAN. A.Ş. Anlaşma Tarihi: 11/01/2008	ANADOLU
3	ÇELİK GRANÜL SANAYİİ A.Ş. Anlaşma Tarihi : 04/01/2008	İST. 2 NOLU
4	SERİ-İŞ METAL SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ. (Anlaşma Tarihi : 22/01/2008	İZMİR
5	STANDARD DEPO VE RAF SİSTEMLERİ A.Ş. (İŞL.) Anlaşma Tarihi : 16/01/2008	KOCAELİ
6	DORUK EV GEREÇLERİ SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ. Anlaşma Tarihi : 28/01/2008	ESKİŞEHİR
7	ÖZNUR ISI GEREÇLERİ SAN. VE TİC. A.Ş. Anlaşma Tarihi : 28/01/2008	ESKİŞEHİR
8	SÜSLER SOBA SAN. VE TİC. A.Ş. Anlaşma Tarihi : 28/01/2008	ESKİŞEHİR
9	GRAMMER KOLTUK SİSTEMLERİ SAN. TİC. A.Ş. Anlaşma Tarihi : 31/01/2008	BURSA
10	SİLGAN WHİTE CAP AMBALAJ SAN. VE TİC. A.Ş. Anlaşma Tarihi : 21/02/2008	İST. 1 NOLU
11	BAYSAN TRAFÖ RADYATÖRLERİ SAN. TİC. LTD. ŞTİ. Anlaşma Tarihi : 26/02/2008	KOCAELİ
12	TİTAN JANTSA JANT SAN. TİC. VE SAN. A.Ş. Anlaşma Tarihi : 13/03/2008	İZMİR
13	SCT FİLTRE OTOMOTİV SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ. Anlaşma Tarihi : 26/03/2008	ANADOLU
14	TOTOMAK MAKİNE VE YEDEK PARÇA SAN. VE TİC. A.Ş. Anlaşma Tarihi : 04/04/2008	İZMİR
15	EREN FREN VE DEBRİYAJ BALATALARI SAN. TİC. LTD. ŞTİ. Anlaşma Tarihi : 22/05/2008	İZMİR
16	ACARER DÖKÜM SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ. Anlaşma Tarihi : 25/06/2008	GEBZE
17	DOSTEL MAKİNA SAN. VE TİC. A.Ş. Anlaşma Tarihi : 14/07/2008	GEBZE

18	AR METAL MAKİNA METAL SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ. Anlaşma Tarihi : YHK Tarafından bağtlandı.	GEBZE
19	AD DEMİREL ÇELİK KONSTRÜKSİYON VE MAKİNA SAN. A.Ş. Anlaşma Tarihi : 21/08/2008	KOCAELİ
20	ÖZARAR KALDIRMA MAKİNALARI SAN. VE TİC. A.Ş. Anlaşma Tarihi ; 17/09/2008	İST. 1 NOLU
21	PENTA ELEKTRONİK TELEKOMÜNİKASYON PLASTİK SAN. VE TİC. A.Ş. Anlaşma Tarihi : 24/09/2008	İST. 1 NOLU
22	TÜRK PHILIPS TİC. A.Ş. Anlaşma Tarihi : 23/10/2008	GEBZE
23	SURTEL KABLO SAN. A.Ş. Anlaşma Tarihi : 19/11/2008	İST. 2 NOLU
24	EĞE SANAYİİ A.Ş. Anlaşma Tarihi : 27/11/2008	İST. 1 NOLU
25	CEM BİALETTİ EV VE MUTFAK EŞYALARI SAN. VE TİC. A.Ş. Anlaşma Tarihi : 02/12/2008	KOCAELİ
26	RSA TESİSAT MALZEMELEREİ SAN. VE TİC. A.Ş. Anlaşma Tarihi : 15/12/2008	İST. 2 NOLU
	GRUP TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ (MESS) Anlaşma Tarihi : 23/12/2008	
27	ABB ELEKTRİK SAN. A.Ş. (İŞLETME)	İST. 1 NOLU
28	AKKARDAN SAN. VE TİC. A.Ş.	GEBZE
29	AKSAN METAL SAN. VE TİC. A.Ş.	İST. 1 NOLU
30	ANADOLU İSUZU OTOMOTİV SAN. VE TİC. A.Ş.	İST. 1 NOLU
31	ANADOLU MOTOR ÜRETİM VEPAZARLAMA A.Ş.	İST. 1 NOLU
32	AREVA T&D ENERJİ ENDÜSTRİSİ A.Ş.	GEBZE
33	BEKAERT İZMİT ÇELİK KORD SAN. VE TİC. A.Ş.	KOCAELİ
34	BOSAL-MİMAYSAN METAL İŞLEME SAN. A.Ş.	GEBZE
35	ÇAYIROVA BORU SAN. VE TİC. A.Ş.	GEBZE
36	ÇEMAŞ DÖKÜM SANAYİ A.Ş.	ANADOLU
37	ÇİMTAŞ ÇELİK İMALAT MONTAJ VE TESİSAT A.Ş.	BURSA
38	ÇUKUROVA İNŞAAT MAKİNALARI SAN. VE TİC. A.Ş.	ANADOLU
39	DELPHİ OTOMOTİV SİSTEMLERİ SAN. VE TİC. A.Ş.	İZMİR
40	DEMİSAŞ DÖKÜM EMAYE MAMULLERİ SAN. A.Ş.	ESKİŞEHİR
41	ENTİL ENDÜSTRİ YATIRIMLARI VE TİCARET A.Ş.	ESKİŞEHİR
42	KROMAN ÇELİK SAN. A.Ş.	GEBZE
43	MAKİNA TAKIM SAN. VE TİC. A.Ş.	GEBZE

44	PAKSAN MAKİNA SAN. VE TİC. A.Ş.	İST. 2 NOLU
45	POLY METAL METALURJİ VE DÖKÜM SAN. TİC. A.Ş.F	GEBZE
46	REMAS REDÜKTÖR VE MAKİNA SANAYİİ A.Ş.	İST. 1 NOLU
47	SARKJYSAN ELEKTROLİTİK BAKIR SAN. VE TİC. A.Ş.	GEBZE
48	SİSTEMİ COMANDİ MECCANİCİ OTOMOTİV SAN.VE TİC. A.Ş.	BURSA
49	ŞENKAYA ÇELİK DÖKÜM VE YEDEK PARÇA FABRİKASI HULUSİ ŞENKAYA	İZMİR
50	TÜRK PRYSMIAN KABLO VE SİSTEMLERİ A.Ş.	BURSA
51	YÜCEL BORU VE PROFİL ENDÜSTRİSİ A.Ş.	GEBZE
52	BALIKÇIOĞLU PRES DÖKÜM SAN. A.Ş. Anlaşma Tarihi : 22/01/2009	İST. 2 NOLU
53	POLKİMA POLYESTER KİMYA VE MAKİNA SAN. A.Ş. Anlaşma Tarihi : 16/03/2008	İZMİR
54	ZF LEMFÖRDER AKS MODÜLLERİ SAN. VE TİC. A.Ş. Anlaşma Tarihi : 19/03/2008	İZMİR
55	GİMSAN BAĞLANTI ELEMANLARI SAN. VE TİC. A.Ş. Anlaşma Tarihi : 24/03/2009	İST. 2 NOLU
56	DENCO HASSAS KONTROL KLİMA SİSTEMLERİ ENDÜSTRİSİ VE TİC. A.Ş. Anlaşma Tarihi : 24/03/2009	GEBZE
57	TEGA MÜHENDİSLİK SAN. VE TİC. A.Ş. Anlaşma Tarihi : 07/04/2009	ANADOLU
58	ARFESAN ARKAN FREN ELEMANLARI SAN. A.Ş. Anlaşma Tarihi : 08/04/2008	GEBZE
59	ARPEK ARKAN PARÇA ALÜMİNYUM ENJEKSİYON VE KALIP SAN. TİC. A.Ş. Anlaşma Tarihi : 08/04/2009	GEBZE
60	MERT AKIŞKAN GÜCÜ SAN. VE TİC. A.Ş. Anlaşma Tarihi : 28/04/2009	İST. 1 NOLU
61	KONVEKTA KLİMA VE SOĞUTMA CİHAZLARI TİC. SAN. A.Ş. Anlaşma Tarihi : 23/05/2009	İST. 2 NOLU
62	PANCAR MOTOR SAN.V E TİC. A.Ş. Anlaşma Tarihi : 29/05/2009	İST. 2 NOLU
63	JANTSA JANT SAN. VE TİC. A.Ş. Anlaşma Tarihi : 02/06/2009	İZMİR
64	TRAKYA SANAYİİ A.Ş. Anlaşma Tarihi : 10/06/2009	KOCAELİ
65	TEZCAN GALVANİZLİ YAPI ELEMANLARI A.Ş. Anlaşma Tarihi : 18/06/2009	KOCAELİ

66	EJOT TEZMAK BAĞLANTI ELEMANLARI TEKNOJİLERİ SAN. VE TİC. A.Ş. Anlaşma Tarihi : 03/07/2009	İST. 2 NOLU
67	AS RABAK ELEKTROLİTİK BAKIR TEL ÜRETİM İŞLETMELERİ SAN. VE DIŞ TİC. LTD. ŞTİ. Anlaşma Tarihi : 14/07/2009	İST. 2 NOLU
68	SAĞLIK BAKANLIĞI (TÜHİS) Anlaşma Tarihi : 15/07/2009	İŞLETME
69	SIO AUTOMOTİVE TAŞIT YEDEK PARÇA SAN. VE TİC. A.Ş. Anlaşma Tarihi : 15/07/20029	TRAKYA
70	KÜRÜM DEMİR SANAYİ VE DIŞ TİCARET A.Ş. Anlaşma Tarihi : 17/07/2009	GEBZE
71	AR YILDIZ MADENİ EŞYA SAN.V E TİC. A.Ş. (İŞLETME) Anlaşma Tarihi : 12/08/2009	TRAKYA
72	GÜVEN ELEKTRİK SANAYİ MAMULLERİ İMALAT VE TİC. A.Ş. Anlaşma Tarihi : 19/08/2009	İST. 2 NOLU
73	ANADOLU DÖKÜM SANAYİ A.Ş. Anlaşma Tarihi : 24/08/2009	KOCAELİ
74	NET ELEKTRİK ELEKTRONİK DEVRE ELEMANLARI SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ. Anlaşma Tarihi : 24/08/2009	KOCAELİ
75	AYKİM METAL SAN. VE TİC. A.Ş. Anlaşma Tarihi : 01/09/2009	İZMİR
76	ANKAS MÜHENDİSLİK MAK. İNŞ. İTH. İHR. SAN. TİC. LTD. ŞTİ. Anlaşma Tarihi : 11/09/2009	ANADOLU
77	AKGÜN RADYATÖR SAN. TİC. LTD. ŞTİ. Anlaşma Tarihi : 14/09/2009	İST. 1 NOLU
78	ASİL ÇELİK SAN. VE TİC. A.Ş. Anlaşma Tarihi : 14/09/2009	BURSA
79	HİDRO-MAK DAMPER VE HİDROLİK MAK. SAN. VE TİC. A.Ş. Anlaşma Tarihi : 16/10/2009	İST. 2 NOLU
80	HAPALKİ SANAYİ ÜRÜNLERİ ÜRETİM PAZARLAMA VE TİC. A.Ş. Anlaşma Tarihi : 21/01/2010	ESKİŞEHİR
81	POLKİMA POLYESTER KİMYA VE MAKİNA SAN. A.Ş. Anlaşma Tarihi : 27/01/2010	İZMİR
82	TOTOMAK MAKİNE VE YEDEK PARÇA SAN. VE TİC. A.Ş. Anlaşma Tarihi : 01/02/2010	İZMİR
83	BAYSAN TRAFÖ RADYATÖRLERİ SAN. TİC. LTD. ŞTİ. Anlaşma Tarihi : 03/02/2010	KOCAELİ
84	MMZ-ONUR BORU PROFİL ÜRETİM SAN. VE TİC. A.Ş. Anlaşma Tarihi : 09/02/2010	KOCAELİ

85	AKS OTOMOTİV SAN. VE TİC. A.Ş. Anlaşma Tarihi : 27/02/2010	İST. 1 NOLU
86	ERCİYAS ÇELİK BORU SAN. A.Ş. Anlaşma Tarihi : 01/03/2010	KOCAELİ
87	ACARER DÖKÜM SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ. Anlaşma Tarihi : 16/02/2010 (YHK)	GEBZE
88	CORUS YASAN METAL SAN. VE TİC. A.Ş. Anlaşma Tarihi : 10/03/2010	KOCAELİ
89	DOSTEL MAKİNA SAN. VE TİC. A.Ş. Anlaşma Tarihi : 14/04/2008	GEBZE
90	BAYSAN TRAFİKO KAZANLARI SAN. VE TİC. A.Ş. Anlaşma Tarihi : 30/03/2010	KOCAELİ
91	ABALIOĞLU BORU PROFİL VE TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş. Anlaşma Tarihi : 26/04/2010	İZMİR
92	GEA KLİMA SAN. VE TİC. A.Ş. Anlaşma Tarihi : 03/06/2010	GEBZE
93	RETTİG METAL TİCARET VE SANAYİ A.Ş. (SERİ-İŞ) Anlaşma Tarihi : 08/06/2010	İZMİR
94	JANTSA JANT SAN. VE TİC. A.Ş. Anlaşma Tarihi : 14/06/2010	İZMİR
95	EĞE SANAYİİ A.Ş. Anlaşma Tarihi : 29/07/2010	İST. 1 NOLU
96	CEM BİALETTİ EV VE MUTFAK EŞYALARI SAN. VE TİC. A.Ş. Anlaşma Tarihi : 01/09/2010	KOCAELİ
97	EREN FREN VE DEBRİYAJ BALATALARI SAN. TİC. LTD. ŞTİ. Anlaşma Tarihi : 02/09/2010	İZMİR
98	AD DEMİREL ÇELİK KONSTRÜKSİYON VE MAKİNA SAN. A.Ş. Anlaşma Tarihi : 06/10/2010	KOCAELİ
99	TERMO MAKİNA SAN. VE TİC. A.Ş. Anlaşma Tarihi : 27/10/2010	KOCAELİ
100	ÖZARAR KALDIRMA MAKİNALARI SAN. VE TİC. A.Ş. Anlaşma Tarihi ; 04/11/2010	İST. 1 NOLU
101	ELKİM RADYATÖR ELEKTROMEKANİK SAN. İÇ VE DIŞ TİC. A.Ş. Anlaşma Tarihi : 10/11/2010	KOCAELİ
102	ELKİM METAL İŞLEME SAN. İÇ VE DIŞ TİC. A.Ş. Anlaşma Tarihi : 10/11/2010	KOCAELİ
103	DİSA OTOMOTİV ÜRÜNLERİ SAN. VE TİC. A.Ş. Anlaşma Tarihi : 10/12/2010	İST. 2 NOLU

104	DELPHİ OTOMOTİV SİSTEMLERİ SAN. VE TİC. A.Ş. Anlaşma Tarihi : 27/01/2011	İZMİR
105	FTB FASTENER TECHNOLOGY BAĞLANTI ELEMANLARI SAN. VE TİC. A.Ş. Anlaşma Tarihi : 15/02/2011	İZMİR
106	LEGRAND ELEKTRİK SANAYİ A.Ş. (BUFER) Anlaşma Tarihi : 16/03/2011	GEBZE
107	BALIKÇIOĞLU PRES DÖKÜM SAN. A.Ş. Anlaşma Tarihi : 18/03/2011	İST. 2 NOLU
108	ÇEMAŞ DÖKÜM SANAYİ A.Ş. Anlaşma Tarihi : 28/03/2011	ANADOLU
109	PANCAR MOTOR SAN.V E TİC. A.Ş. Anlaşma Tarihi : 29/03/2011	İST. 2 NOLU
	GRUP TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ (MESS) Anlaşma Tarihi : 15/04/2011	
110	ABB ELEKTRİK SAN. A.Ş. (İŞLETME)	İST. 1 NOLU
111	AKKARDAN SAN. VE TİC. A.Ş.	GEBZE
112	AKSAN METAL SAN. VE TİC. A.Ş.	İST. 1 NOLU
113	ANADOLU İSUZU OTOMOTİV SAN. VE TİC. A.Ş.	İST. 1 NOLU
114	ANADOLU MOTOR ÜRETİM VEPAZARLAMA A.Ş.	İST. 1 NOLU
115	AREVA T&D ENERJİ ENDÜSTRİSİ A.Ş.	GEBZE
116	ARFESAN ARKAN FREN ELEMANLARI SAN. A.Ş.	GEBZE
117	ARPEK ARKAN PARÇA ALÜMİNYUM ENJEKSİYON VE KALIP SAN. TİC. A.Ş.	GEBZE
118	BAŞÖZ ENERJİ TAAHHÜT TİC. VE SAN. A.Ş.	ANADOLU
119	BEKAERT İZMİT ÇELİK KORD SAN. VE TİC. A.Ş.	KOCAELİ
120	BOSAL-MİMAYSAN METAL İŞLEME SAN. A.Ş.	GEBZE
121	ÇAYIROVA BORU SAN. VE TİC. A.Ş.	GEBZE
122	ÇİMTAŞ ÇELİK İMALAT MONTAJ VE TESİSAT A.Ş.	BURSA
123	ÇUKUROVA İNŞAAT MAKİNALARI SAN. VE TİC. A.Ş.	ANADOLU
124	DEMİSAŞ DÖKÜM EMAYE MAMULLERİ SAN. A.Ş.	ESKİŞEHİR
125	ENTİL ENDÜSTRİ YATIRIMLARI VE TİCARET A.Ş.	ESKİŞEHİR
126	DORUK EV GEREÇLERİ SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.	ESKİŞEHİR
127	KROMAN ÇELİK SAN. A.Ş.	GEBZE
128	MAKİNA TAKIM SAN. VE TİC. A.Ş.	GEBZE
129	PAKSAN MAKİNA SAN. VE TİC. A.Ş.	İST. 2 NOLU
130	POLY METAL METALURJİ VE DÖKÜM SAN. TİC. A.Ş.F	GEBZE
131	REMAS REDÜKTÖR VE MAKİNA SANAYİİ A.Ş.	İST. 1 NOLU

132	RENTA ELEKTRİKLİ EV ALETLERİ SAN. VE DIŞTİC. LTD. ŞTİ.	ESKİŞEHİR
133	R.S.A TESİSAT MALZEMELERİ SAN. VE TİC. A.Ş.	İST. 2 NOLU
134	SARKJYSAN ELEKTROLİTİK BAKIR SAN. VE TİC. A.Ş.	GEBZE
135	SİSTEMİ COMANDİ MECCANİCİ OTOMOTİV SAN.VE TİC. A.Ş.	BURSA
136	STANDARD DEPO VE RAF SİSTEMLERİ A.Ş. (İŞL.)	KOCAELİ
137	ŞENKAYA ÇELİK DÖKÜM VE YEDEK PARÇA FABRİKASI HULUSİ ŞENKAYA	İZMİR
138	TÜRK PRYSMIAN KABLO VE SİSTEMLERİ A.Ş.	BURSA
139	YÜCEL BORU VE PROFİL ENDÜSTRİSİ A.Ş.	GEBZE
140	KÜRÜM DEMİR SANAYİ VE DIŞ TİCARET A.Ş. Anlaşma Tarihi : 18/04/2011	GEBZE
141	ZF LEMFÖRDER AKS MODÜLLERİ SAN. VE TİC. A.Ş. Anlaşma Tarihi : 26/04/2011	İZMİR
142	TRAKYA SANAYİİ A.Ş. Anlaşma Tarihi : 05/05/2011	KOCAELİ
143	TİTAN JANTSA JANT SAN. TİC. VE SAN. A.Ş. Anlaşma Tarihi : 10/05/2011	İZMİR
144	KONVEKTA KLİMA VE SOĞUTMA CİHAZLARI TİC. SAN. A.Ş. Anlaşma Tarihi : 12/05/2011	İST. 2 NOLU
145	ANAKONDA ISITICI VE PİŞİRİCİ CİHAZLAR SAN. VE TİC. A.Ş. Anlaşma Tarihi : 29/06/2011	TRAKYA
146	SİO AUTOMOTİVE TAŞIT YEDEK PARÇA SAN. VE TİC. A.Ş. Anlaşma Tarihi : 13/07/2011	TRAKYA
147	MERT AKIŞKAN GÜCÜ SAN. VE TİC. A.Ş. Anlaşma Tarihi : 18/07/2011	İST. 1 NOLU
148	GİMSAN BAĞLANTI ELEMANLARI SAN. VE TİC. A.Ş. Anlaşma Tarihi : 20/07/2011	İST. 2 NOLU
149	SAĞLIK BAKANLIĞI (TÜHİS) Anlaşma Tarihi : 05/08/2011	İŞLETME
150	EJOT TEZMAK BAĞLANTI ELEMANLARI TEKNOLOJİLERİ SAN. VE TİC. A.Ş. Anlaşma Tarihi : 15/08/2011	İST. 2 NOLU
151	AYKİM METAL SAN. VE TİC. A.Ş. Anlaşma Tarihi : 29/08/2011	İZMİR
152	ASTAŞ ALÜMİNYUM SAN. VE TİC. A.Ş. Anlaşma Tarihi : 21/10/2011	TRAKYA

## 2007/ARALIK - 2011/EKİM TARİHLERİ ARASINDA GREV UYGULANAN İŞYERLERİ

SIRA NO	İŞYERİ	ÇIKIŞ TARİHİ	ANLAŞMA TARİHİ	ŞUBESİ
1	SCT FİLTRE OTOMOTİV SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.	15.03.2006	26.03.2008	ANADOLU
2	ACARER DÖKÜM SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.	25.12.2007	25.06.2007	GEBZE
3	TEGA MÜHENDİSLİK SAN. VE TİC. A.Ş.	07.02.2008	07.04.2009	ANADOLU
4	ASEMAT OTOMOTİV YAN SAN. VE TİC. A.Ş.	31.12.2008	21.06.2011	BURSA
5	EVREN ZİNCİR İMALAT MAKİNA SAN. TİC. A.Ş.	15.12.2008	25.12.2008	GEBZE
6	ASİL ÇELİK SAN. VE TİC. A.Ş.	30.01.2009	14.09.2009	BURSA
7	DORUK EV GEREÇLERİ SAN. VE TİC. LTD. ŞTİ.	22.03.2011	15.04.2011	ESKİŞEHİR
8	STANDARD DEPO VE RAF SİSTEMLERİ A.Ş.	24.03.2011	15.04.2011	KOCAELİ
9	KROMAN ÇELİK SANAYİ A.Ş.	28.03.2011	15.04.2011	GEBZE
10	AREVA T&D ENERJİ ENDÜSTRİSİ A.Ş.	29.03.2011	15.04.2011	GEBZE
11	BEKAERT İZMİT ÇELİK KORD SAN. VE TİC. A.Ş.	30.03.2011	15.04.2011	KOCAELİ
12	BOSAL MİMAYSAN METAL İŞLEME SAN. A.Ş.	01.04.2011	15.04.2011	GEBZE
13	ÇİMSATAŞ ÇUKUROVA İNŞAAT MAKİNALARI SAN. VE TİC. A.Ş.	04.04.2011	15.04.2011	ANADOLU
14	ABB ELEKTRİK SAN. A.Ş.	06.04.2011	15.04.2011	İST. 1 NOLU
15	ARFESAN ARKAN FREN ELEMANLARI SAN. VE TİC. A.Ş.	08.04.2011	15.04.2011	GEBZE
16	RSA TESİSAT MALZEMELERİ SAN. VE TİC. A.Ş.	11.04.2011	15.04.2011	İST. 2 NOLU
17	PAKSAN MAKİNA SAN. VE TİC. A.Ş.	11.04.2011	15.04.2011	İST. 2 NOLU



## HUKUK DAİRESİ RAPORU

Hukuk dairemiz avukatları tarafından 2007- 2011 döneminde yürütölen, yetki tespiti, işkolu ihtilafları, işe iade davaları, kıdem - ihbar tazminatı ve sair işçilik alacaklarının tahsili, aidat alacakları, kolektif iş hukukundan kaynaklanan uyuşmazlıklar ile ceza davaları aşağıda ki gibidir:

## YETKİ UYUŞMAZLIKLARI

### I. OLUMLU YETKİ TESPİTLERİNE İTİRAZLAR:

#### İSTANBUL 1. NOLU ŞUBE :

- 1- AKS Otomotiv San. ve Tic. A.Ş.  
Sonuç: Lehe
- 2- Denco Hassas Kontrol Sistemleri End. Ve Tic. A.Ş.  
Sonuç: Lehe
- 3-Gürsaş Elektronik Cihaz Kutuları ve Tic. Ltd. Şti.  
Sonuç: Yerel mahkemede lehe bitti, temyiz aşamasında.
- 4- Sanel San. Elek. İm. Ve Tic. Ltd. Şti..  
Sonuç: Devam ediyor.
- 5- Cıvtaş Cıvata İm. San. ve Tic. A.Ş.  
Sonuç: Devam ediyor.
- 6- Casper Bilgisayar sistemleri A.Ş.  
Sonuç: Devam ediyor.

#### İSTANBUL 2. NOLU ŞUBE :

- 1- RSA Tesisat Malzemeleri San. ve Tic. A.Ş.  
Sonuç: Lehe
- 2- Konfil Kont. Ve Filtre Sist. İm. San. Ve Tic. A.Ş.  
Sonuç: Lehe
- 3- Güven Elektrik San. Mamul. İml. ve Tic. A.Ş.  
Sonuç: Lehe
- 4- Schindler Türkeli Asansör San. A.Ş.  
Sonuç: Aleyhe

**TRAKYA ŞUBE :**

1- Daiyang-SK Network Metal San. ve Tic. Ltd.

Sonuç: Devam ediyor.

2- Astaş Alüminyum San. tic. A.Ş.

Sonuç: Lehe

**GEBZE ŞUBE :**

1- Evren Zincir İmalat Mak. San. Tic. A.Ş.

Sonuç: Lehe

2- Mutaş Demir Çelik San. ve Tic. A.Ş.

Sonuç: Devam ediyor.

3- Tet İç ve Dış Tic. Ltd. Şti.

Sonuç: Devam ediyor.

4- Çelmer Çelik Endüstri A.Ş.

Sonuç: Yerel mahkemede lehe bitti, dosya Yargıtay'da.

5- Aperam Paslanmaz Çelik San. ve Tic. A.Ş.

Sonuç: Devam ediyor.

6- MESS (Arpek Arkan Parç. Alüminyum Enj. ve Kalıp San. Tic. A.Ş.)

Sonuç: Lehe.

**KOCAELİ ŞUBE :**

1-Tezcan Galvanizli Yapı Elemanları A.Ş.

Sonuç: Lehe

2-MMZ-Onur Boru Profil Üretim San. ve Tic. A.Ş.

Sonuç: Lehe

3- Çınar Boru Profil San. ve Tic. A.Ş.

Sonuç: Devam ediyor.

4- Mas Daf Makine San. A.Ş.

Sonuç: Devam ediyor.

5- Marmara Siegener Galvaniz San. ve Tic. A.Ş.

Sonuç: Lehe.

6- D.S.C. Otomotiv Koltuk Sistemleri San. ve Tic. A.Ş.

Sonuç: Devam ediyor

7-MMZ-Onur Boru Profil Üretim San. ve Tic. A.Ş.

Sonuç: İşverenin genel kurul döneminde açtığı ikinci dava devam ediyor.

**BURSA ŞUBE :**

1- Tecasa Isı Kontrol A.Ő.

Sonuç: Devam ediyor

2- Miralbueno Otomotiv Yan San. Ltd. Şti.

Sonuç: Devam ediyor

3- Gotec Metal Kaplama Kaplama San. ve Tic. Ltd. Şti.

Sonuç: Lehe

**ESKİŞEHİR ŞUBE :**

1-Renta Elektrikli Ev Aletleri San. Dış. Tic. Ltd. Şti.

Sonuç: Lehe

2- MESS (Entil Endüstri Yatırımları ve Tic. A.Ő. )

Sonuç: Lehe

**İZMİR ŞUBE :**

1-Eren Fren ve Debriyaj Balataları San.

Sonuç: Lehe

2- Abalıoğlu Boru Profil ve Tekstil San. ve Tic. A.Ő.

Sonuç: Lehe

3- Eko Endüstri Kalıp Oto. Plas. Ve Spor Aletleri San. Dış. Tic. Ltd. Şti.

Sonuç: Feragat nedeniyle red.

4- Depar Yedek Parça Oto. İm. Metal Kal. Yat. San. Dış Tic.

Sonuç: Feragat nedeniyle red.

5- MESS (Schneider Elek. San. ve Tic. A.Ő. )

Sonuç: Devam ediyor.

6-Ahmet Yar Soğutma San. ve Tic. A.Ő.

Sonuç: Lehe

**ANADOLU ŞUBE :**

1-Mahle Mopisan Konya Yedek Parça San. ve Tic. A.Ő.

Sonuç: Devam ediyor

2- Akdeniz Çivi Tel Nak. San. ve Tic. Ltd. Şti.

Sonuç: Devam ediyor.

## **II. OLUMSUZ YETKİ TESPİTLERİNE İTİRAZLAR :**

### **İSTANBUL 2. NOLU ŞUBE :**

EÜS Elektronik Üretim San. Tic. A.Ş.  
Sonuç: Lehe

### **GEBZE ŞUBE :**

1-Bosal Mimaysan Metal İşleme San. A.Ş.  
Sonuç: Feragat edildi.

2-Ar- Metal Montaj Elektrik Ağaç ve Taahhüt San. ve Tic. Ltd. Şti.  
Sonuç: Lehe

3- Procast Metal San. ve Tic. Ltd. Şti.  
Sonuç: Devam ediyor

4-Körfez Döküm San. Ve Tic. A.Ş.  
Sonuç: Lehe

5- Mahle Filtre Sistemleri A.Ş.  
Sonuç: Türk Metal Sendikası'na verilen yetki tespitine yaptığımız itiraza ilişkin dava devam etmektedir.

### **KOCAELİ ŞUBE :**

1-Kalibre Boru A.Ş.  
Sonuç: Bu işyerinde Türk Metal Sendikası'na verilen yetki tespitine yaptığımız itiraz reddedilmiştir.

2-KTC Kalibre Boru Kesm. San. tic. Ltd. Şti.  
Sonuç: Bu işyerinde Türk Metal Sendikası'na verilen yetki tespitine yaptığımız itiraz reddedilmiştir. Karar Yargıtay tarafından bozulmuş olup dava devam etmektedir.

3- Nema Makine Tekst. San. ve Tic. Ltd. Şti.  
Sonuç: Devam ediyor

### **BURSA ŞUBE :**

Tanatar Kalıp Pres İşleri San. Ve Tic. Ltd. Şti.  
Sonuç: Aleyhe

### **İZMİR ŞUBE :**

Mahle Mopisan Yedek Parça San. ve Tic. A. Ş.  
Sonuç: Bu işyerinde sendikamıza verilen olumsuz tespit, Türk Metal sendikası'na verilen olumlu tespit yazılarına itiraz edilmiş, her iki dosya birleştirilmiş olup yargılama devam etmektedir.

**ANADOLU ŞUBE :**

Koluman Kögel A.Ş.  
Sonuç: Feragat nedeniyle red.

**İŞKOLU UYUŞMAZLIKLARI**

- 1- İşyeri : Güven Elektrik San. Mamul. İml. ve Tic. A.Ş.  
Şubesi : İstanbul 2 Nolu Şube  
Bakanlık kararı : 'Metal'  
Sonuç : Lehe
- 2- İşyeri : AKS Otomotiv San. ve Tic. A.Ş.  
Şubesi : İstanbul 1 Nolu Şube  
Bakanlık kararı : 'Metal'  
Sonuç : Lehe
- 3- İşyeri : Gama Reklamcılık San. ve Tic. Ltd. Şti.  
Şubesi : İstanbul 2 Nolu Şube  
Bakanlık kararı : 'Metal'  
Sonuç : Lehe
- 4- İşyeri : Yön Teknik Oto Yedek Parça San  
Şubesi : Bursa Şube  
Bakanlık kararı : Petrol, Kimya, Lastik  
Sonuç : İşyerinin kapanması nedeniyle feragat edildi.
- 5- İşyeri : Sinter Metal İmalat San. A.Ş.  
Şubesi : İstanbul 1 Nolu Şube  
Bakanlık kararı : 'Metal'  
Sonuç : Lehe.
- 6- İşyeri : Gürsaş Elektronik Cihaz Kutuları ve Tic. Ltd. Şti.  
Şubesi : İstanbul 1 Nolu Şube  
Bakanlık kararı : 'Metal'  
Sonuç : Lehe.
- 7- İşyeri : Sanel San. Elek. İm. Ve Tic. Ltd. Şti..  
Şubesi : İstanbul 1 Nolu Şube  
Bakanlık kararı : Metal  
Sonuç : Yerel mahkemede lehe bitti, dosya Yargıtay'da.

- 8- İşyeri : Casper Bilgisayar sistemleri A.Ş.  
Şubesi : İstanbul 1 Nolu Şube  
Bakanlık kararı : 'Ticaret, Büro, Eğitim ve Güzel Sanatlar'  
Sonuç : Devam ediyor.
- 9- İşyeri : Tecasa Isı Kontrol A.Ş.  
Şubesi : Bursa Şube  
Bakanlık kararı : 'Metal'  
Sonuç : Devam ediyor
- 10- İşyeri : Samka Metal Ambalaj San. A.Ş.  
Şubesi : İstanbul 1 Nolu Şube  
Bakanlık kararı : Metal  
Sonuç : Yerel mahkemede lehe bitti, dosya Yargıtay'da.
- 11- İşyeri : Schneider Elek. San. ve Tic. A.Ş.  
Şubesi : İzmir Şube  
Bakanlık kararı : 'Metal'  
Sonuç : Schneider işverenliğine ait Ankara, İzmir, Kartal ve Kadıköy'de kurulu işyerlerinin metal işkolunda kurulu olmadığına ilişkin itirazlarımıza ilişkin yargılama devam etmektedir.
- 12- İşyeri : Mahle Filtre Sistemleri A.Ş.  
Şubesi : Gebze Şube  
Bakanlık kararı : 'Metal'  
Sonuç : Devam ediyor.

## SENDİKAMIZI VE ÜYELERİMİZİ TEMSİLEN YÜRÜTÜLEN DAVALAR

Şubelerimize bağlı işyerlerindeki üyelerimiz için açılan işe iade, tazminat ve alacak davalarının, diğer konuları içeren davaların, icra takiplerinin ve ceza davalarının sayısı ve sonuçları aşağıdaki gibidir:

### İSTANBUL 1 NOLU ŞUBE:

#### İşe İade Davaları:

1- Sinter Metal İmalat San. Tic. A.Ş. firmasında iş sözleşmesi sona erdirilen 291 üyemiz için Üsküdar 3. İş Mahkemesinde işe iade davaları açılmıştır.

187 davada işçilerin işe iadesine ve işe başlatmama tazminatlarının bir yıllık ücretleri tutarında belirlenmesine karar verilmiş olup dosyalar Yargıtay'dadır.

104 işçi işe iade davasından feragat edip, sendika üyeliğinden istifa etmiş ve avukatlarını azletmişlerdir. Bunlardan 24 işçi için vekalet ücreti ve dava masrafları için icra takibi yapılmıştır. Anılan 23 takibe itiraz edilmesi üzerine itirazın iptali davaları açılmıştır. Bu davalarda, avukatlık ücreti açısından kabul kararı verilmiş ancak yargılama gideri taleplerimiz reddedilmiştir. 16 dosyadan verilen karar kesinleşmiştir. 5 dosya davalılarca temyiz edilmiş, icra inkar tazminatı talebimizin reddedildiği 2 dosya ise tarafımızdan temyiz edilmiştir. Yine davalarından feragat edip istifa eden 57 işçiye, bu işçilerin azillerine neden olan Sinter işverenine avukatlık ücret sözleşmesi gereğince dava açılmıştır. Bir dosyada, işçinin avukatlık ücretinden sorumlu olduğu ancak Sinter'in sorumlu olmadığı yönünde karar verilmiştir. Anılan karar temyiz edilmiştir. Devam eden diğerler davalar açısından temyiz edilen bu karar bekletici mesele yapılacaktır.

2- AKS Otomotiv işyerinde sendikamıza üye oldukları gerekçesi ile iş sözleşmeleri feshedilen 18 üyemiz adına açılan işe iade davalarının kabulüne ve sendikal tazminata karar verilmiştir. Davalardan 17'si lehimize sonuçlanmış, 16 üyemiz iş başı yapmıştır. Bir dava ise Yargıtay'dadır.

3- Samka Metal işyerinde örgütlenme aşamasında işten çıkarılan 18 üyemiz için açılan davalarda işe iadelerine ve sendikal tazminata karar verilmiştir. Kararlar işverence temyiz edilmiş olup Yargıtay'dadır.

4- Gürsaş Elektronik işyerinden çıkarılan 3 üyemiz için açılan iade ve sendikal tazminat talepli davalar kazanılmıştır. İşe alınmamaları üzerine de yapılan görüşmeler sonucunda hak kazandıkları tazminat ve alacaklarının ödenmesi sağlanmıştır.

5- Emes Endüstriyel işyerinde örgütlenme safhasında üyelik işlemleri gerçekleşmeden işten çıkarılan 3 işçi için açılan işe iade davaları işçilerin lehine sonuçlanmış olup dosyalar Yargıtay'dadır.

6- Cıvtaş Cıvata işyerinde, işten çıkarılan bir üyemiz için açılan davada, işçinin işe iadesine karar verilmiş olup dosya Yargıtay'dadır.

7-Adöksan Döküm işyerinde iş sözleşmeleri feshedilen 2 üyemiz için açtığımız davalarda, üyelerimizin işe iadelerine ve sendikal tazminata hükmedilmiştir. İşverenin temyizi nedeniyle dosyalar Yargıtay'dadır.

8- Casper Bilgisayar işyerinde, sendikamıza üye oldukları için işten çıkarılan 11 işçi için açılan davalardan 7'si, işçilerin feragatleri nedeniyle reddedilmiş, 4'ü ise devam etmektedir.

9- Silgan işyerinde işten çıkarılan bir üyemiz için açılan işe iade davası reddedilmiş ve karar Yargıtay tarafından onanmıştır.

10- Akgün Radyatör'den çıkarılan bir üyemiz için açılan iade davası kazanılmış ve üyemiz işbaşı yaptırılmadığı için alacakları tahsil edilmiştir.

11- Mito işyeri taşınmadan önce çıkarılan 6 üyemiz için iade davaları kazanılmıştır. İşçiler işbaşı yaptırılmadıkları ve tazminatları ödenmediği için bu defa alacak davaları açılmıştır. Davalar lehe sonuçlanmış ancak işyeri kapandığından tahsilat yapılamamıştır.

### **Tazminat ve Alacak Davaları:**

1- Sinter işvereni, sendika yönetimi ve toplam 29 üyemiz için yasa dışı grev-işgal-zarar iddiasıyla 500.000,00 TL., 200.000,00.-TL. ve 500.000,00-TL.'lik tazminat talepli üç ayrı dava açmıştır. Dosyalarda bilirkişi raporları lehimize olup, davalar devam etmektedir.

2- Samka işyerinden çıkarılan 3 üye için açılan alacak davaları kabul edilmiş ve alacaklar tahsil edilmiştir.

3- AKS işyerinde çalışan bir üyemiz için iş kazasından kaynaklı açılan tazminat davası kabul edilmiştir. İşverenin temyiz ettiği dosya Yargıtay'dadır.

4- Remas Redüktör ve Makine San. A.Ş. işyerinde çalışan bir üyemiz için açılan kıdem tazminatı davası kazanılmış, davalı tarafından temyiz edildiğinden kesinleşmemiştir.

5-Akgün Radyatör işyerinden çıkarılan bir üyemiz için açılan kıdem ve ihbar tazminatı davası devam etmektedir.

6- Yasan Yassı Metal San. Tic. A.Ş. firmasında çalışan ve ücretleri ödenmediği için İş Yasası'nın 34. maddesi uyarınca iş görmeme hakkını kullanan 80 üyemizin, işe başlama talebinin kabul edilme-  
mesi üzerine kıdem-ihbar tazminatı ve alacak davaları açılmıştır. Açılan davaların 41'i lehe sonuçlanmış ve temyiz edilmediğinden kesinleşmiştir. Diğer 39 dava devam etmektedir. Ancak bu süreçte Yasan firması iflas ettiğinden tüm işçi alacakları iflas masasına kaydettirilmiştir.

Yine aynı işyerinden çıkarılan iki üyemizin alacağından dolayı haczedilen boru üretim bandı için açılan istihkak davaları ile bir üyemiz adına işverene ve Denizbank'a açılan tapu iptali davası devam etmektedir.

Ayrıca bu işyerinden çıkarılan ve mahkemece işe iadesine karar verilen bir üyemiz için karar bağlı alacaklarının ödenmesi talebiyle açılan dava derdesttir.



Yasan Yassı Metal San. Tic. A.Ş.'nin ödemediği aidat alacakları için icra takibi yapılmış, takibe itiraz mahkeme kararı ile iptal edilmiş olup takip devam etmektedir. Bu arada alacağın bir kısmı tahsil edilmiştir.

### **Hukuki Uyuşmazlıklara İlişkin Diğer Davalar:**

- 1- Sinter işverenin, bir üyemiz ve sendika yöneticilerimiz ile birlikte noter aleyhine sahte üyelik düzenledikleri iddiasıyla açtığı dava devam etmektedir.
- 2- Sinter Metal İmalat San. A.Ş.'nin, 2009 yılı Ocak ayı istatistiğine yaptığı itiraz devam etmektedir.
- 3- Asıl işveren Casper ile alt işveren Binsal arasında İş Yasası'nın 2. maddesine aykırı olarak kurulmuş olan alt-asıl işveren ilişkisinin tespiti talebiyle yaptığımız başvuru üzerine, iş müfettişleri düzenledikleri raporda talebimizin yerinde olduğu belirlemişlerdir. İşverenlerin anılan raporun iptali istemiyle açtığı davaya müdahale edilmiş olup derdesttir.

### **Ceza Davaları :**

- 1- Sendikamız ve üyelerimiz, Sinter işverenleri ve işveren vekilleri hakkında, Anayasa'nın 51. maddesi, Sendikalar Kanunu'nun 22 ve 31. maddeleri ile TCK'nın 117 ve 118. maddelerine muhalefetten Cumhuriyet Savcılığı'na suç duyurusunda bulunmuştur. Dosyada takipsizlik kararı verilmiştir.
- 2- İşveren de aynı tarihte, bir kısım üyemiz hakkında mala zarar verme ve çalışma hürriyetini ihlal suçları iddiası ile şikayetçi olmuştur. Dosyada takipsizlik kararı verilmiştir.
- 3- Yine Sinter işverenin, Kadıköy 24. Noteri ve katibi, Sendika Genel merkez Yöneticilerimiz ve iki üyemiz hakkında resmi belgede sahtecilik iddiası ile yaptığı suç duyurusunda, noter katibi, yöneticilerimiz ve üyelerimiz açısından kovuşturmaya yer olmadığına karar verilmiştir.
- 4- Sinter işyerinden 11 üyemiz hakkında, aynı işyerinde çalışan 4 işçiyi kasten yaraladıkları iddiası ile açılan dava devam etmektedir.
- 5- Yine Sinter işyerinden 3 üyemiz için, işyerinde çalışan bir işçinin kendisi yaraladıkları iddiası ile yaptığı şikayet üzerine, açılan davada beraat kararı verilmiş olup dosya Yargıtay'dadır.
- 6- Sinter işverenin eşine, hakaret ve tehdit ettikleri iddiası ile 8 üyemiz hakkında yaptığı şikayet üzerine açılan dava devam etmektedir.
- 7- Sinter işyerinden 2 üyemizin aynı işyerinden başka bir işçiyi yaraladıkları iddiasıyla açılan davada hükmün açıklanmasının geri bırakılmasına karar verilmiştir.
- 8- Sinter işverenin 7 üyemiz hakkında tehdit, çalışma hürriyetini ihlal, kasten yaralama, cebir ve suç işlemek amacıyla örgüt kurma iddiaları ile yaptığı suç duyurusu ile ilgili açılan dava devam etmektedir.
- 9- Genel Başkan Adnan Serdaroğlu, Genel Örgütlenme Sekreteri Özkan Atar ve bir Sinter işçisi aleyhine, Sinter iade davalarında yargı görevini yapanı etkilemeye çalışmak iddiası ile açılan davada beraat kararı verilmiştir.

10- Sinter işverenin yönlendirmesi ile bir işçinin, iki genel merkez yönetim kurulu üyemiz aleyhine Avukatlık Kanunu 48. maddesine aykırılık iddiası ile yaptığı şikayet sonucu takipsizlik kararı verilmiştir.

11- Casper işverenin, 50 işçi hakkında iş ve çalışma hürriyetini ihlal ettikleri iddiasıyla yaptığı şikayetten vazgeçmesine karşın anılan suç şikayete bağlı olmadığı ötürü soruşturmaya devam edilmektedir.

## **İSTANBUL 2 NOLU ŞUBE:**

### **İşe İade Davaları:**

1- MBS Reklamcılık işyerinde sendikamıza üye oldukları için çıkarılan 3 işçi için açılan iade davaları, işyerinin kapanması ve üyelerin talebi üzerine takipsiz bırakılmıştır.

2- Konfil Kontrol işyerinde örgütlenme faaliyetleri sırasında iş sözleşmeleri feshedilen 5 üyemiz için açılan davalarda iadeye hükmedilirken sendikal tazminat talebimiz reddedilmiştir. Üyelerimiz işbaşı yaptırılmadıkları için alacakları tahsil edilmiştir.

3- Tetisan işyerinden çıkarılan 2 üyemiz için açılan davalarda iadeye hükmedilirken sendikal tazminat talebimiz reddedilmiştir. Üyelerimiz işbaşı yaptırılmadıkları için alacakları tahsil edilmiştir.

4- Pireks Bakır işyerinden çıkarılan 22 üyemiz için açılan davalarda işe iadeye ve sendikal tazminata hükmedilmiştir. Üyelerimiz mahkeme kararına rağmen işbaşı yaptırılmadıkları için alacakları tahsil edilmiştir.

5- SFA Soğutma işyerinden 5 üyemiz için açılan davalarda işe iadeye hükmedilmiştir. Ancak sendikal tazminat talebimiz reddedilmiştir. Üyeler işbaşı yaptırılmamış ve alacakları ödenmiştir.

6- Çelik Granür işyerinden bir üyemiz için açılan işe iade davası lehe sonuçlanmıştır. İşbaşı yaptırılmayan üyelerimizin alacakları tahsil edilmiştir.

7- Öznur Kablo işyerinden sendikamıza üye oldukları için işten çıkarılan 19 işçi için işe iade davaları açılmıştır. Davalar lehe sonuçlanmış olup üyelerimiz işbaşı yaptırılmadıkları için alacakları tahsil edilmiştir.

8- Eüs Elektronik işyerinde örgütlenme çalışmaları sırasında çıkarılan 17 üyemiz için açılan davalarda iadeye ve sendikal tazminata hükmedilmiştir. Üyelere alacakları ödenmiştir.

### **Tazminat ve Alacak Davaları:**

1- RSA işyerinden bir üyemiz için açılan sendikal tazminat davası lehe sonuçlanmış ve üyemizin tazminatları tahsil edilmiştir. Aynı işyerinden 4 üyemiz için açılan davalar sonucunda üyelerimizin alacakları tahsil edilmiştir.

2- Ejot Tezmac işyerinde iş kazası geçiren bir üyemiz için açılan maddi ve manevi tazminat davası devam etmektedir.

3- Gimsan işyerinden bir üyemiz için açılan kıdem ve ihbar tazminatı lehe sonuçlanmış ve üyemizin alacakları tahsil edilmiştir.

Ayrıca sendika aidatları için icra takibi yapılmış ancak işverenin iflas erteleme kararı alması nedeniyle icra takibi dosyasında işlemler durmuştur.

4- Konvekta Klima'da çalışırken iş sözleşmesi feshedilen 8 üyemiz için alacak davası açılmıştır. Bu işçilerden 5'i sendika avukatlarımızı azletmiştir. Takip edilen 3 davada lehe sonuçlanmış ve işçi alacakları tahsil edilmiştir.

Konvekta işverenin, sendikamıza ödemediği aidat alacakları için yapılan 2 ayrı icra takibi sonucunda alacak tahsil edilmiştir.

5- Ege Bakır'ın sendikamıza olan aidat borcu için yapılan icra takibi sonucunda alacak tahsil edilmiştir.

Yine As-Rabak ve Ege Bakır'dan işten çıkarılan üyelerin ödenmeyen tazminat ve alacakları için icra takibi yapılmış ve kesinleşmesi üzerine fabrikadaki menkullere haciz konulmuştur. Haczedilen mallar satılmak suretiyle bir kısım alacaklar tahsil edilmiştir. Kalan alacaklar için takibe devam edilmektedir.

6- Pancar Motor işverenin işyerini taşınma kararı üzerine 65 üyenin kıdem ve ihbar tazminatları için icra takibi yapılarak haciz işlemi gerçekleştirilmiştir. Bu süreçte 6 üyemiz icra dosyasına alacaklarının takipten çıkartılmasını talebiyle beyanda bulunmuştur. Diğer 59 işçi için takip devam etmektedir.

Yine aynı işyerinde çalışan 50 işçinin kullanmadıkları yıllık izin ücreti alacağı için yapılan icra takibine işveren itiraz etmiş olup davalar devam etmektedir.

Pancar Motor'un, ödemediği sendika aidat alacakları için yapılan icra takibinde haciz işlemi yapılmıştır ve takip devam etmektedir.

7- Meksan Makine işyerinden 66 üyemizin alacakları ve sendikamızın aidat alacağı için icra takibi başlatılmıştır. Alacakların tamamı tahsil edilmiştir.

8- PDK Pres'ten 152 üyemizin alacakları iflas masasından tahsil edilmiştir.

9- Öznur Kablo'dan 2 üyemiz için alacak davası devam etmektedir.

10- Akça Metal işyerinden çıkarılan 10 üyemiz için sendikal tazminat talepli alacak davası açılmıştır. Davalar kazanılmış olup icra takibine geçilmiştir. Haciz işlemi sonucunda kısmen tahsilat yapılmıştır.

## **TRAKYA ŞUBE:**

### **İşe İade Davaları:**

1-SİO Otomotiv işyerinde çalışan 9 üyemiz için açılan işe iade davalarından, 8'i reddedilmiş, 1'i kabul edilmiştir. İadesine karar verilen üyemiz işbaşı yaptırılmadığı için alacakları tahsil edilmiştir.

2- AR-Yıldız işyerinden çıkarılan bir üyemiz için açılan iade davası lehe sonuçlanmış olup dosya Yargıtay'dadır.

Yine aynı işyerinden 4 üyemiz için açılan iade davalarından, 1'i devam etmektedir. Diğer 3 davada işe iade talebimiz kabul edilmiş olup kararlar henüz kesinleşmemiştir.

3-Daiyang işyerinde örgütlenme aşamasında işten çıkarılan 15 üyemiz için açtığımız işe iade davalarında, 14 dosyada işe iadeye kararı verilmiş, bunlardan 11'inde sendikal tazminat talebimiz kabul edilirken diğer 3 dosyada sendikal tazminat talebimiz reddedilmiştir. Dosyalar Yargıtay'dadır. 1 dava da devam etmektedir.

4- Astaş işyerinde sendikamıza üye oldukları için işten çıkarılan 9 üyemiz için açılan işe iade davalarından, 5'i devam etmektedir. Diğer 4 davada ise işe iade ve sendikal tazminat talebinin kabulüne karar verilmiştir. Kararlar henüz kesinleşmemiştir.

Aynı işyerinden daha sonra çıkarılan 10 üyemiz için açılan işe iade davaları devam etmektedir.

5- Metem Otomotiv işyerinde iş sözleşmesi feshedilen bir üyemiz için açtığımız işe iade davasında, işçi feragat etmiştir.

6- Anaconda işyerinde örgütlenme faaliyetleri sürerken işten çıkarılan 4 üyemiz için açılan işe iade davaları anlaşma ile sonuçlanmıştır. 3 üyemiz iş başı yapmış diğer üyemizin ise alacakları tahsil edilmiştir.

7- Epta işyerinden çıkarılan 1 üye için açılan işe iade davası devam etmektedir.

### **Tazminat ve Alacak Davaları:**

1- Daiyang işyerinde sendikamıza üye oldukları için işten çıkarılan 3 üyemize, kıdemleri 6 aydan az olduğu için açılan sendikal tazminat davaları lehe bitmiştir. Üyelerimizin alacakları tahsil edilmiş olup dosyalar Yargıtay'dadır.

2- Astaş'tan çıkarılan 1 işçi için açılan kıdem ve ihbar tazminatı davası devam etmektedir.

### **Hukuki Uyuşmazlıklara İlişkin Diğer Davalar:**

Aryıldız sendikamıza üye olmayan işçilerin toplu sözleşmeden yararlandırılmaları nedeniyle açtığımız dayanışma aidatı talepli dava devam etmektedir.

## **Ceza Davaları :**

1-Aryıldız işverenin, iş ve çalışma hürriyetini ihlal iddiası ettikleri iddiasıyla, iki genel merkez yöneticimiz ve Trakya Şube Başkanı Hazır Duvan hakkında yaptığı şikayetten vazgeçmesi nedeniyle dava düşmüştür.

2- Daiyang'ta işveren vekilleri ile ustabaşı olan 7 sanık hakkında, sendikal hakları ihlal ettikleri iddiası ile yaptığımız suç duyurusu sonucunda açılan dava devam etmektedir.

## **GEBZE ŞUBE:**

### **İşe İade Davaları:**

1- Kroman Çelik işyerinde iş sözleşmesi feshedilen 1 üyemiz için açtığımız işe iade davası kazanılmış ve işçi işbaşı yapmıştır.

Aynı işyerinden çıkarılan 12 üye için açılan işe iade davalarından, 6 üyenin işe iadesine karar verilmiş, bunlardan 5 üye işbaşı yapmış, biri ise işbaşı yapmamıştır. Diğer 5 üyemiz davalarından feragat etmiş, 1 üyemizin davası da reddedilmiştir.

2- Evren Zincir işyerinde örgütlenme faaliyetleri sırasında iş sözleşmesi feshedilen 15 üyemiz için açılan işe iade davalarından, 13'ü lehe sonuçlanmıştır. Bunlardan bir üyemizin tazminatları tahsil edilmiş, 2 üyemiz işbaşı çağrısına karşın işe geri dönmemiştir. 10 davada ise üyelerimizin işe şartlı davet edilmeleri üzerine bu işçiler için tazminatlarının ödenmesi amacıyla alacak davaları açılmıştır. Diğer 2 dava yerel mahkemede kabul edilmiş olup dosyalar Yargıtay'dadır.

3- Poly Metal işyerinden çıkarılan 1 üye için açılan işe iade davası kazanılmış ve üyemize alacakları ödenmiştir.

4- Tempa Pano'dan çıkarılan 2 üyemiz için açılan işe iade davalarından biri reddedilmiş, diğeri kabul edilmiş ise de üyemiz işbaşı yapmamıştır. Bu üyenin kıdem ve ihbar tazminatları tahsil edilmiştir.

5- Güngör Otomotiv işyerinde örgütlenme faaliyetleri sırasında işten çıkarılan 10 üyemiz için açılan işe iade davalarının; 9'u kabul edilmiş, bu işçilerden 5'i işbaşı yapmış, diğer 3'ü işe alınmamış, 1 üyemiz ise işe dönmemiştir. İade kararlarına rağmen işbaşı yaptırılmayan 3 üyemiz için kıdem- ihbar ve işbaşı yaptırılmama tazminatı ve boşta geçen süre için alacak davaları açılmıştır. Bunlardan 1 üyemiz avukatlarımızı azletmiştir.

6- Şahin Motor işyerinde iş sözleşmesi feshedilen 55 üyemiz için açtığımız davalardan, 1'i reddedilmiş, diğer 54 davadan, anlaşma sağlanması nedeniyle feragat edilmiştir.

7- Bosal'dan çıkarılan 8 üyemiz için açılan işe iade davalarından, 1'i reddedilmiş, 6 davadan yapılan anlaşma sonucu feragat edilmiştir. 1 dava ise devam etmektedir.

8- Denco'dan çıkarılan 5 üyemiz için iade davaları kabul edilmiş, işbaşı yaptırılmamaları üzerine hakedişleri tahsil edilmiştir.

9- Akkardan işyerinden iş sözleşmeleri feshedilen 70 üye için açılan işe iade davalarından, 7'si reddedilmiş, bunlardan biri Yargıtay tarafından onanmış diğerler 6'sı incelemededir. Kalan 63 dava devam etmektedir.

10- Dostel'den çıkarılan 41 üye için açılan davalardan feragat edilmiştir.

11- Polmet Metal işyerinde iş sözleşmesi feshedilen 1 üyemiz için açılan dava kabul edilmiş, işbaşı yaptırılmaması üzerine üyemiz için tazminat davası açılmıştır.

12- Acarer Döküm işyerinde iş sözleşmesi feshedilen 12 üyemiz için açılan işe iade davalarından, 9'u yerel mahkemede kabul edilmiş olup dosyalar Yargıtay'dadır. Diğer 3 dava lehimize sonuçlanmış, işverenin yasaya uygun olarak işbaşı yaptırmaması nedeniyle bu işçilerin alacakları için icra takipleri yapılmıştır. İşverenin itirazı üzerine iptali davası açılmış olup davalar devam etmektedir.

13- GEA işyerinden işten çıkarılan 63 üye için açılan işe iade davaları devam etmektedir. İşçilerin alacaklarının teminat altına alınması için tedbir talebimiz mahkemece kabul edilmiştir.

14- Procast işyerinde örgütlenme çalışmaları sırasında işten çıkarılan 12 üyemiz için açılan davalarda işe iadelerine ve sendikal tazminata karar verilmiştir. Dosyalar Yargıtay'dadır.

15- Çel-Mer işyerinde sendikamıza üye oldukları için işten çıkarılan 13 üyemiz için açılan davalardan 3'ünde lehe karar verilmiştir ve dosyalar Yargıtay'dadır. 4 işçi davalarından feragat etmiş, 6 dava devam etmektedir.

16- Mutaş ve Tet işyerlerinde örgütlenme faaliyetleri sırasında iş sözleşmeleri feshedilen 25 üye için açılan işe iade davalarında, işçilerin feragati nedeniyle red kararları verilmiştir.

17- Körfez Döküm işyerinde işten çıkarılan 7 işçi için açılan işe iade davaları devam etmektedir.

### **Tazminat ve Alacak Davaları:**

1- Sismat işyerinden çıkarılan bir üyemizin işe iade kararına rağmen işe başlatılmaması üzerine, kıdem ve ihbar tazminatı farkı ile işe iade davasından kaynaklanan alacakları için açılan dava kısmen kabul edilmiş olup dosya temyizdedir.

Yine aynı işyerinde iş kazası geçiren 1 üyemiz için açılan manevi tazminat davası kabul edilmiş ve alacakları tahsil edilmiştir.

2- Ferinox işyerinden 2 üyemiz için açılan kıdem-ihbar tazminatı ve izin alacağı davalarında anlaşma sağlanmış ve üyelerimize alacakları ödenmiştir.

3- Arfesan işvereni aleyhine 1 üyemizin uğradığı iş kazası nedeniyle açılan tazminat davası kazanılmış ve alacakları tahsil edilmiştir.

Başka bir üyemiz için açılan manevi tazminat davası ise feragat nedeniyle reddedilmiştir.

4- Körfez Döküm ve Akyol Bakım işverenleri aleyhine bir üye için açtığımız sendikal tazminat davasında, üyemiz davasından feragat etmiştir.

Yine Körfez Döküm işyerinde işyerinden çıkarılan 2 üyemiz için açılan sendikal tazminat davaları devam etmektedir.

5- Mito işvereni aleyhine 11 işçi için açılan ücret alacağı ve sendikal tazminat davalarından, 5'inde ücret alacağı talebimiz kabul edilmiş, sendikal tazminat talebimiz ise reddedilmiştir. Diğer 6 dava devam etmektedir.

6- Tempa Pano işyerinden 1 üyemiz için açılan kıdem-ihbar tazminat davası kısmen kabul edilmiş ve üyemizin alacakları tahsil edilmiştir. Aynı üyemiz için Türkiye İş Kurumu'na karşı açılan işsizlik ödeneği alacak davası kazanılmış ve tahsil edilmiştir.

Başka bir üyemiz için açılan kıdem ve ihbar tazminatı davası, reddedilmiş olup dosya Yargıtay'dadır.

7- Kroman Çelik işvereni aleyhine 2 üyemiz için açılan fark kıdem tazminatı davalarından biri reddedilmiş ve tarafımızdan temyiz edilmiştir. Diğer dava ise devam etmektedir.

8- Polmet işverenine karşı bir üyemiz için açılan iş kazasından kaynaklı maddi tazminat davası reddedilmiştir.

9- Göктаş işvereni aleyhine 4 üyemiz için açılan bakiye kıdem tazminatı, ihbar ve sendikal tazminat davaları kazanılmış ve alacaklar tahsil edilmiştir.

10- Yücel Boru işverenine karşı 1 üyemiz için açılan iş kazası nedeniyle maddi tazminat davasından yapılan anlaşma sonucu feragat edilmiş ve üyemizin alacağı tahsil edilmiştir.

11- Akkardan işyerinden 1 üyemiz için açılan kıdem-ihbar tazminatı davası reddedilmiştir. Dosya Yargıtay'dadır.

12- Dostel işvereni aleyhine 1 üyemizin uğradığı iş kazası nedeniyle açılan manevi tazminat davası kabul edilerek, alacakları tahsil edilmiştir.

13- Procast işyerinde çıkarılan 2 üyemiz için açılan sendikal tazminat talepli davalardan biri kabul edilmiş, dosya Yargıtay'dadır. Diğer dava devam etmektedir.

14- Armetal işyerinden 1 üyemiz için açılan kıdem-ihbar tazminatı davası lehe sonuçlanmış ve alacaklar tahsil edilmiştir.

15- Çel-Mer işyerinde işten çıkarılan ve 6 aylık kıdemleri olmayan 15 üyemiz için açtığımız sendikal tazminat davalarından, 5'i kabul edilmiş olup dosyalar Yargıtay'dadır. Diğer davalardan 7'sinden işçiler feragat etmiştir. 3 dava devam etmektedir.

Yine aynı işyerinden 2 üye için açılan kıdem ve ihbar tazminatı davaları devam etmektedir.

16- Güngör Otomotiv'den 6 aylık kıdemi olmayan bir üyemiz için açılan sendikal tazminat talepli davada kısmen kabul kararı verilmiş olup dosya Yargıtay'dadır.

### **Hukuki Uyuşmazlıklara İlişkin Diğer Davalar:**

- 1- Tempa Pano işyerinden bir üyemiz aleyhine verilen disiplin kurulu kararının iptali talebiyle açılan dava üyemizin lehine bitmiştir ve dosya Yargıtay'dadır.
  - 2- Mito işyerinde yapılan grev oylamasına yaptığımız itiraz kabul edilmiş ve karar Yargıtaya tarafından onanmıştır.
  - 3- Çolakoğlu işverenliği aleyhine açılan sendika aidat alacağı davası lehimize sonuçlanmış ve alacağımız tahsil edilmiştir.
  - 4- Şahin Motor işverenin 61 üyemizin kanun dışı grev yaptıklarının tespiti talebiyle açtığı 2 dava anlaşma sonucu feragat nedeniyle reddedilmiştir.
  - 5- Evren Zincir işverenliği tarafından sendikamızın aldığı grev kararının uygulanmasının durdurulması talepli dava reddedilmiştir.
- Yine aynı işverenin kanun dışı grevin tespiti talebiyle açtığı dava da reddedilmiştir.
- 6- Çel-Mer işverenin bir kısım üyemiz aleyhine açtığı maddi tazminat talepli dava devam etmektedir.
  - 7- Çel-Mer, Erçelik ve Dursun Kara işverenlerinin, sendikamıza verilen çoğunluk tespitine anılan işyerlerinin işletme olmadığının tespiti talebiyle açtığı dava reddedilmiştir.

### **Ceza Davaları :**

- 1- Şube örgütlenme uzmanı Nihat Akyol aleyhine tehdit ve hakaret iddiaları ile açılan davada beraat kararı verilmiştir.
- Yine Nihat Akyol aleyhine yaralama iddiası ile açılan davada, örgütlenme uzmanımıza para cezası verilmiştir.
- Nihat Akyol aleyhine Bosal işyerinde yaşanan olaylar sırasında tehdit ve hakaret ettiği iddiaları ile açılan davada hükmün açıklanmasının geri bırakılmasına karar verilmiştir.
- Nihat Akyol ve 3 üyemiz aleyhine konut dokunulmazlığını ihlal suçundan açılan davada beraat kararı verilmiştir.
- 2- Tempa Pano işyerinden bir üyemiz aleyhine hakaret ve tehdit suçlamalarıyla açılan davada beraat kararı verilmiştir.
  - 3- Genel Başkan Adnan Serdaroğlu ve Şube Başkanı Erdoğan Özer aleyhine kasten adam yaralama iddiaları ile açılan dava beraat kararı verilmiştir.
  - 4- Şube Başkanı Erdoğan Özer, Şube Sekreteri Necmettin Aydın ve Nihat Akyol aleyhine açılan sendikal hakların kullanılmasının engellenmesi davası devam etmektedir.



5- Çel-Mer işyerinden çıkarılan bir kısım üyemize açılan iş ve çalışma hürriyetini ihlal davasında beraat kararı verilmiştir.

6- Şube Sekreteri Necmettin Aydın ve Mutaş işçileri aleyhine iş ve çalışma hürriyetini ihlal suçlamasıyla açılan davada beraat kararı verilmiştir.

7- Procast işvereni ve işveren vekili ile ustabaşları hakkında sendikal hakları ihlal iddiası ile yaptığımız suç duyurusunda soruşturma devam etmektedir.

Aynı işyerinde çalışan işçinin şikayeti üzerine Genel Sekreterimiz M. Selçuk Göktaş aleyhine açılan davada beraat kararı verilmiştir.

## **KOCAELİ ŞUBE:**

### **İşe İade Davaları:**

1- KPL Kalibre işyerinden çıkarılan 2 üyemiz için açılan işe iade davaları kabul edilmiş ve üyelerimiz işbaşı yaptırılmıştır.

2- KTC Kalibre işyerinden çıkarılan 6 üyemiz için açılan işe iade davaları kabul edilmiş, 2 üyemiz işbaşı yapmış, diğerleri ise işverenin çağrısına karşın işbaşı yapmamışlardır.

3- Kalibre işyerinden çıkarılan 12 üyemiz için açılan işe iade davalarında 11'inde lehe karar verilmiş ve işbaşı yaptırılmışlardır. Bunlardan 3 işçi kısa süre sonra tekrar işten çıkarıldıklarından, işe iade tazminatları ile kıdem ve ihbar tazminatı alacakları için açılan davalar devam etmektedir. Diğer 1 dava ise reddedilmiştir.

4- Cem Bialelli işyerinden çıkarılan 37 üyemiz için açılan işe iade davaları kabul edilmiştir. İşbaşı yaptırılmamaları üzerine alacakları tahsil edilmiştir.

5- Tezcan Galvaniz işyerinde iş sözleşmeleri feshedilen 115 üyemiz için açılan işe iade davalarından 114'ü kabul edilmiş, bir dava ise işçinin feragati nedeniyle reddedilmiştir. İade talebi kabul edilen işçilerden 2'si işbaşı çağrısına uymayarak işe dönmemiş, 112 üyemizin alacakları tahsil edilmiştir.

6- MMZ Onur işyerinde iş sözleşmeleri feshedilen 65 üyemiz için açılan işe iade davalarından, 19'u kabul edilmiş, işbaşı yaptırılmamaları üzerine alacakları tahsil edilmiştir. 46 üyemizin davaları devam etmektedir.

7- Standart Depo işyerinden 14 üyemiz için açılan işe iade davalarından 10'u kabul edilmiş ve alacakları tahsil edilmiştir. 3 işçi davalarından feragat etmiş olup 1 dava ise devam etmektedir.

8- Esti işyerinden örgütlenme faaliyetleri sırasında işten çıkarılan 8 üyemiz için açılan işe iade davaları kabul edilerek işçiler işbaşı yapmıştır.

9- Nema Makine işyerinden örgütlenme faaliyetleri sırasında işten çıkarılan 17 üyemiz için açılan işe iade davalarından 15'i yerel mahkemede kabul edilmiş olup dosyalar Yargıtay'dadır. Diğer 2 dava devam etmektedir.

10- T.T. Çelikyay işyerinden çıkarılan 1 üyemiz için açtığımız dava sonucunda işçinin işe iadesine ve sendikal tazminata karar verilmiştir. Üyemizin tazminatları tahsil edilmiştir.

11- Bekaert işyerinde çalışmaktayken iş sözleşmesi feshedilen 4 üyemiz için açılan işe iade davalarından 3'ü lehe bitmiş ve üyelerimiz işbaşı yaptırılmadıkları için tazminatları tahsil edilmiştir. Diğer dava ise reddedilmiştir.

Yine aynı işyerinden çıkarılan 1 üyemiz için açılan davada işe iade kararı verilmiş olup dosya Yargıtay'dadır.

12- Trakya Sanayi işyerinden 3 üyemiz için açılan iade davalarından biri reddedilmiş, birinden üyemiz feragat etmiş, diğer dava devam etmektedir.

13- AD Demirel işyerinden çıkarılan 5 üyemiz için açılan iade davaları kazanılmıştır. Üyelerimiz işbaşı yaptırılmadıkları için tazminatları tahsil edilmiştir.

14- Eksen Makine işyerinden sendikamıza üye oldukları için işten çıkarılan 7 işçi için açılan davalarda, işe iade kararları verilmiştir. Dosyalar Yargıtay'dadır.

15- Elkim işyerinde örgütlenme çalışmaları sırasında işten çıkarılan 20 üyemiz için açılan davalarından 1'inde iade kararı verilmiş olup dosya Yargıtay'dadır. Diğer 19 davada ise protokolle anlaşma sağlanmıştır.

16- Termo Makine işyerinden çıkarılan 16 üyemiz için açılan davalarda işçiler işe başlatıldıkları için feragat edilmiştir.

17- Mas-Daf işyerinde örgütlenme çalışmaları sırasında iş sözleşmeleri feshedilen 23 üye için açılan davalarından işbaşı yaptırılmaları nedeniyle feragat edilmiştir. Daha sonra işveren 104 üyemizi işten çıkarmış olup bu üyeler için açılan işe iade davaları devam etmektedir.

18- Baysan Trafo'dan çıkarılan 2 üye için açılan işe iade davaları devam etmektedir.

19- DSC işyerinden sendikamıza üye oldukları için çıkarılan 28 işçi için açılan işe iade davaları devam etmektedir.

20- Snop işyerinde örgütlenme faaliyetleri sırasında iş sözleşmesi feshedilen 14 üyemiz için açılan iade davaları devam etmektedir.

21- Erdemir işyerinde ücretlerin düşürülmesine karşı çıkan ve bu nedenle işten çıkarılan 4 işçiye hukuki yardım yapılmış ve sendikamız avukatlarınca işe iade davaları açılıp takip edilmiştir. Davalar kazanılmış ve işçiler işbaşı yaptırılmadıklarından alacakları ödenmiştir.

## **Tazminat ve Alacak Davaları:**

1- KTC Kalibre işvereni aleyhine 4 üyemiz açılan kıdem – ihbar tazminatı talepli davalar lehe sonuçlanmış ve tazminatlar ödenmiştir.

2- Tabosan işyerinden çıkarılan ve işe iade davaları sonucu işbaşı yaptırılmayan 12 üyemiz için açılan boşta geçen süre için 4 aylık ücret ve işbaşı yaptırmama tazminatı alacağı davaları kısmen kabul edilmiş ve alacaklar tahsil edilmiştir.

3-Alco işverenine karşı 5 üyemiz için 4 aylık ücret alacağı ve kıdem-ihbar tazminat davaları lehe sonuçlanmış ve alacaklar tahsil edilmiştir. Bu 5 üyemiz için Türkiye İş Kurumu aleyhine açılan işsizlik ödeneği alacağı davaları da lehe bitmiş ve alacaklar tahsil edilmiştir.

4- Anadolu Döküm ve Net Elektrik işverenleri aleyhine 1 işçi için iş kazasından kaynaklanan maddi tazminat davası açılmıştır. Dava kabul edilmiş olup dosya Yargıtay'dadır.

5- T.T. Çelikyay'dan çıkarılan 1 üye için açılan kıdem-ihbar ve yıllık izin ücreti alacağı davası lehe bitmiştir. Dosya Yargıtay'dadır.

6- Kalibre'den çıkarılan 2 üyemiz için açılan sendikal tazminat davaları kazanılmış olup dosyalar Yargıtay'dadır.

Yine aynı işyerinden 1 üyemiz için açılan kıdem-ihbar tazminatı davası lehe sonuçlanmış ve alacakları tahsil edilmiştir.

1 üyemiz için açılan işsizlik ödeneği davası kabul edilmiştir. Dosya Yargıtay'dadır.

7- Cem Bialelli işyerinden çıkarılan 28 üyemiz için açılan kıdem – ihbar tazminatı talepli davalar dan anlaşma ile feragat edilmiş, alacakları tahsil edilmiştir.

8- Tezcan Galvaniz işyerinden çıkarılan 1 üyemiz için açılan kıdem – ihbar tazminatı davası kabul edilmiştir. Dosya Yargıtay'dadır.

Yine aynı işyerinden 1 üyemiz için açılan kıdem ve ihbar tazminatı davası lehe bitmiş, karar henüz kesinleşmemiştir. Aynı üye için Türkiye İş Kurumu'na açılan işsizlik ödeneği davası ise reddedilmiştir. Dosya Yargıtay'dadır.

9- Nema Makine'de ki örgütlenme faaliyetleri sırasında işten çıkarılan 13 üyemiz için açılan sendikal tazminat talepli davalar kazanılmış ve alacakları tahsil edilmiştir.

Aynı işyerinden 1 üyemiz için açtığımız manevi tazminat davası kısmen kabul edilmiş olup dosya Yargıtay'dadır.

10- Baysan Trafo işyerinden bir üyemiz için Türkiye İş Kurumu aleyhine açılan işsizlik ödeneği davası kabul edilmiştir. Dosya Yargıtay'dadır.

11- Elkim işyerinden sendikamıza üye oldukları için çıkarılan 49 işçi adına açılan sendikal tazminat davalarından yapılan anlaşma sonucu feragat edilmiştir.

12- Termo Makine işyerinden çıkarılan 6 üye için açılan sendikal tazminat davalarından 5 üyemiz işe başlatıldıkları için feragat edilmiştir. Diğer dava devam etmektedir.

13- Esti işyerinden 1 üye için açılan tazminat davası devam etmektedir.

14- Snop işyerinden çıkarılan 4 üye için açılan sendikal tazminat davaları da devam etmektedir.

15- Tezcan Galvaniz işverenliğinin, Sendikamıza üye olmayan işçileri toplu iş sözleşmesinde yararlandırması nedeniyle açtığımız dayanışma aidatı alacağı davası kazanılmış ve tahsil edilmiştir.

### **Hukuki Uyuşmazlıklara İlişkin Diğer Davalar:**

1- Baysan Trafo işyerinde satışmanın önlenmesi talebiyle açılan dava yapılan anlaşma ile bitirilmiştir.

2- Sendikamızın, Sümer Bakır, Trakya San. ve TMSF aleyhine, kayıt üzerinde Sümer Bakır'da gösterilen 5 üyemizin aslında Trakya San. işverenin işçileri olduklarının tespiti istemiyle açılan dava da lehimize karar verilmiş ve kesinleşmiştir.

Trakya Sanayi işverenliği aleyhine açtığımız lokavtın durdurulması davası reddedilmiştir.

3- Tezcan Galvaniz işyerinde yapılan grev oylamasına karşı açtığımız itiraz davası feragatimiz nedeniyle reddedilmiştir.

4- Nema Makine işverenin, işten çıkarılan üyelerimizin işyeri kapısı önünde beklemelerinin kanunsuz grev olduğu ve grevin durdurulması iddiasıyla açtığı dava reddedilmiştir.

Nema Makine işverenin Şube Sekreteri Telat Çelik aleyhine hakaret ve tehdit iddiasıyla açtığı manevi tazminat davası takip edilmediğinden müracaata bırakılmıştır.

5- Elkim işvereni aleyhine açtığımız yasa dışı lokavtın tespit davasından yapılan anlaşma ile feragat edilmiştir.

6- Tezcan işverenin, Şube Başkanı Hami Baltacı aleyhine basın yolu ile hakaret iddiasıyla açtığı manevi tazminat davası reddedilmiş ve dosya Yargıtay'dadır.

Aynı şahsın Genel Başkan Adnan Serdaroğlu aleyhine basın yolu ile hakaret ettiği iddiasıyla açtığı manevi tazminat davası, kısmen kabul edilmiş olup dosya Yargıtay'dadır.

7- Evren Zincir işverenin sendikamız aleyhine açtığı, grevin durdurulması ve kanun dışı grevin tespiti davaları reddedilmiştir.

### **Ceza Davaları :**

1- Alco –Alümiyum işverenin 22 işçi hakkında çalışma hürriyetini ihlal iddiası ile şikayetçi olduğu davada beraat kararı verilmiştir.

2- Tezcan A.Ş.'den Cahit Kilimci'nin şikayeti üzerine, Genel Başkan Adnan Serdaroğlu aleyhine hakaret iddiasıyla ile açılan dava da hükmün açıklanmasının geriye bırakılmasına karar verilmiştir.

Aynı şahsın şikayeti ile Şube Başkanı Hami Baltacı aleyhine basın yolu ile hakaret iddiası ile açılan davada hükmün açıklanmasının geri bırakılmasına karar verilmiştir.

Yine Tezcan A.Ş.'den Sönmez Tezcan'ın şikayeti üzerine, Şube Başkanı Hami Baltacı ve Şube Sekreteri Telat Çelik aleyhine tehdit iddiası ile açılan davada beraat kararı verilmiştir. Dosya Yargıtay'dadır.

Tezcan işyerinden üyemiz Harun Özkan aleyhine basit yaralama iddiasıyla açılan davada hükmün açıklanmasının geri bırakılmasına karar verilmiştir.

Tezcan işverenin şikayeti ile Şube Başkanı Hami Baltacı ve 64 işçi aleyhine konut dokunulmazlığını ihlal suçlamasıyla açılan dava devam etmektedir.

3- Eski Şube Sekreteri Necdet Öztürk ile Celalettin Kılıç aleyhine Trakya San işyerinde yaşanan olaylar sırasında tehdit ve hakaret ettikleri iddiaları ile açılan iki ayrı davada hükmün açıklanmasının geri bırakılmasına karar verilmiştir.

Eski Şube Başkanı Ahmet Durak ile Celalettin Kılıç aleyhine yaralama iddiasıyla açılan davada hükmün açıklanmasının geri bırakılmasına karar verilmiştir.

Yine aynı kişiler aleyhine mala zarar vermek suçlamasıyla açılan davada hükmün açıklanmasının geri bırakılmasına karar verilmiştir.

4- Elkim işvereni ve işveren vekilleri aleyhine sendikal hakları ihlal etmeleri nedeniyle yaptığımız şikayet üzerine açılan davada beraat kararı verilmiştir. Karar tarafımızdan temyiz edilmiş olup dosya Yargıtay'dadır.

5- Mas-Daf işçileri aleyhine açılan mala zarar vermek ve yaralama iddialı dava devam etmektedir.

6- Nema işyerindeki üyelerimiz aleyhine yaralama suçlamasıyla açılan dava da devam etmektedir.

## **BURSA ŞUBE:**

### **İşe İade Davaları:**

1- Tİ Otomotiv işyerinde sendikamıza üye oldukları için işten çıkarılan 9 üyemiz için açılan davalarda, işe iadelerine ve sendikal tazminata karar verilmiş olup dosyalar Yargıtay'dadır.

2- Tecasa işyerinde örgütlenme faaliyetleri sırasında işten çıkarılan 3 üye için açılan davalardan birinin feragati nedeniyle reddedilmiştir. Diğer 2 dava devam etmektedir.

3- Miralbueno işyerinde sendikamıza üye olduğu için iş sözleşmesi feshedilen bir üyemiz için açılan işe iade davası devam etmektedir.

4- Asil Çelik işyerinden çıkarılan 1 üyemiz için açtığımız işe iade davası derdesttir.

5-Grammer işyerinden 5 Ocak 2009 tarihinde iş akitleri feshedilen 25 üyemiz, 6 Nisan 2009 tarihinde işten çıkarılan 48 üyemiz adına açılan işe iade davalarından biri hariç diğerleri lehe bitmiş ve işbaşı yaptırılmamaları nedeniyle alacakları tahsil edilmiştir. Bir üye için açılan dava lehe sonuçlanmış olup dosya Yargıtay'dadır.

### **Tazminat ve Alacak Davaları:**

1- Asil Çelik işyerinde uygulanan kısa çalışma sırasında üyelerimize, ikramiye, yakacak ve çocuk yardımı alacakları ödenmemiştir. Bu nedenle bir üyemiz üzerinden açılan örnek dava lehimize bitmiş olup dosya Yargıtay'dadır.

Asil Çelik işyerinde grev uygulaması sırasında Bursa'da yayınlanan 2 yerel gazetede çıkan ve yayın yolu ile sendikamız tüzel kişiliğine saldırı içeren yazılar nedeniyle manevi tazminat davası açılmış, bu davalardan biri reddedilmiş diğeri ise kısmen kabul edilmiştir.

Yine bu işyerinden 2 üyemizin grev ödeneği alacağı ve manevi tazminat talebiyle açtığı davalarda, alacağının kabulüne, manevi tazminat talebinin reddine karar verilmiştir.

### **Hukuki Uyuşmazlıklara İlişkin Diğer Davalar:**

1- Asemat işyerinde 2 yılı aşkın süredir devam eden grevin kaldırılması talebiyle işveren dava açmıştır. Üyelerimiz davanın kabul edilmesini talep etmişlerdir. Bu talebe uygun olarak da dava kabul edilmiştir.

2- Şube Sekreteri Erol Bektaş'a Merkez Disiplin Kurulumuz tarafından verilen geçici işten el çektirilme cezası ardından, işe iade talebiyle Bursa İş Mahkemesinde dava açmıştır. Mahkemenin yetkisine yaptığımız itiraz kabul edilmiştir.

### **Ceza Davaları :**

1- Asil Çelik işyerinde Türk Metal Sendikası üyesi bir işçiyi tehdit ve darp ettikleri iddiasıyla Şube Başkanı Ayhan Ekinci ve işyeri temsilcilerimiz hakkında açılan dava devam etmektedir.

2- Tİ Otomotiv işveren vekilleri hakkında sendikal hakların kullanılmasını engellemeleri nedeniyle yaptığımız suç duyurusu sonucu açılan dava devam etmektedir.

### **ESKİŞEHİR ŞUBE :**

#### **İşe İade Davaları:**

Renta işyerinde sendikamıza üye oldukları için işten çıkarılan 9 üyemizin açılan işe iade davalarından 6'sında iadeye ve sendikal tazminata, 3'ünde iadeye karar verilmiştir. Dosyalar Yargıtay'dadır.

### **Tazminat ve Alacak Davaları:**

- 1- Doruk işverenliği aleyhine 2 üye için açılan TİS'ten kaynaklanan ücret farkı davalarında biri kısmen kabul edilirken diğeri reddedilmiştir. Her iki dosya Yargıtay'dadır.
- 2- Renta işyerinden çıkarılan 1 üye için açılan sendikal tazminat talepli dava kabul edilmiştir. Dosya Yargıtay'dadır.

### **Hukuki Uyuşmazlıklara İlişkin Diğer Davalar:**

- 1- Renta işyerinde yapılan grev oylamasına yaptığımız itiraz reddedilmiştir.
- 2- Entil işyerinden üyelik taleplerini kabul etmediğimiz 5 işçinin açtığı dava aleyhimize sonuçlanmıştır.

### **Ceza Davaları :**

- 1- Süsler işyerinde şube yönetimi ile birlikte 67 işçi aleyhine, 2911 Sayılı Yasaya muhalefet iddiasıyla açılan dava beratla sonuçlanmıştır.
- 2- Doruk işyerinde grev uygulaması sırasında çadır kurulduğu iddiasıyla Şube Başkanı Bayram Kavak ve Şube Sekreteri Ünal Akaya aleyhine açılan dava devam etmektedir.

### **İZMİR ŞUBE:**

#### **İşe İade Davaları:**

- 1- Abaloğlu işyerinde çalışırken iş sözleşmesi feshedilen 1 üyemiz için açılan işe iade davası kabul edilmiş olup dosya temyizdedir.
- 2- Aykim işvereni tarafından iş sözleşmesi feshedilen 1 üyemiz için açılan işe iade davası kabul edilmiş, işverenin temyizi üzerine dosya Yargıtay'a gönderilmiştir.
- 3- Tariş'ten iş sözleşmesi feshedilen 1 üyemiz için açılan işe iade davası reddedilmiş olup tarafımızdan temyiz edilmiştir.
- 4- Şenkaya işyerinde çalışırken iş sözleşmesi feshedilen 1 üyemiz için açılan işe iade davasında lehe karar verilmiştir. Dosya Yargıtay'dadır.
- 5- Eltaş işyerinde çalışırken iş sözleşmesi feshedilen 1 üyemiz için açılan davada işe iade kararı verilmiştir. Dosya işverenin temyizi üzerine Yargıtay'a gönderilmiştir.
- 6- Eko işyerinde sendikamıza üye oldukları için işten çıkarılan 8 üye için açılan işe iade davalarından, 1'i reddedilmiş ve tarafımızdan temyiz edilmiştir. 3 işçi davadan feragat ederek işe geri dönmüşlerdir. Lehe biten 2 dosyadan birinde iade ve sendikal tazminata, diğer dosyada ise iadeye karar verilmiştir. Dosyalar Yargıtay'dadır. 2 dava ise devam etmektedir.

7- Depar işyerinde örgütlenme aşamasında işten çıkarılan 2 üye için açılan davalarda işe iade ve sendikal tazminata kararları verilmiştir. Kararlar işverence temyiz edilmiş olup dosyalar Yargıtay'dadır.

8- Mahle Mopisan işyerinde örgütlenme faaliyetleri sırasında iş sözleşmeleri feshedilen 5 üye için açılan işe iade davalarında iade ve sendikal tazminata karar verilmiştir. 4 üyemiz işbaşı yapmış, 1 dava ise işverenin temyizi üzerine Yargıtay'a gönderilmiştir.

9- Schneider işyerinde sendikamıza üye oldukları için işten çıkarılan 3 üyemiz için açılan işe iade davaları devam etmektedir.

### **Tazminat ve Alacak Davaları:**

1- Sağlık Bakanlığına bağlı işyerinde çalışan ve ödenmeyen fazla mesai ücretleri için 2 üyemiz adına açılan davalar kabul edilmiştir. Bir karar kesinleşmiş, diğeri ise Yargıtay'dadır.

2- Tariş'ten 1 üyemiz için açılan kötü niyet tazminatı davası reddedilmiştir. Temyiz talebimiz üzerine dosya Yargıtay'dadır.

3- Enercon işyerinden çıkarılan 6 üyemiz için açılan işe iade davası sonucu üyelerimiz işe alınmamış ve davalardan kaynaklanan ücret-tazminatları ödenmemiştir Bu nedenle açılan davalar kabul edilmiş olup 2'si kesinleşmiştir. 4 dava ise Yargıtay'dadır.

4 üyemiz için açılan ve işe iade davalarından kaynaklanan ek tazminat alacağı davaları ile 2 üyemiz için açılan sendikal tazminat davaları devam etmektedir.

4- Dekorpan işyerinden çıkarılan 2 işçi için açılan kıdem-ihbar tazminatı alacağı talepli davalar devam etmektedir.

5- Eko işyerinde 6 işçi adına sendikamıza üye oldukları için işten çıkarılan ve 6 aylık kıdemleri olmadığı için açılan sendikal tazminat davaları kabul edilmiş olup dosyalar Yargıtay'dadır.

6- Mahle işyerinde çıkarılan 11 üye için açılan sendikal tazminat davalarında, 2 işçi işe geri alındığından davalardan feragat edilmiştir. Diğer 9 davadan işçiler feragat etmiştir.

7- Abaloğlu işyerinden çıkarılan 4 üyemiz için açılan kıdem-ihbar ve sendikal tazminat davalarından 1'i reddedilmiştir. Diğer 3 dava devam etmektedir.

8- Schneider işyerinden 1 üyemiz için açılan maddi ve manevi tazminat davası devam etmektedir.

### **Hukuki Uyuşmazlıklara İlişkin Diğer Davalar:**

1- Ahmet Yar işyerinde çalışan 3 üyemiz için açılan hizmet tespiti davalarında, lehe karar verilmiş olup işveren temyizi sonucu dosyalar Yargıtay'dadır.

2- FTB işverenliğinin, kapsam içi olan ancak Sendikamıza üye olmayan işçileri, 2822 Sayılı Yasa'nın 9. maddesine aykırı olarak toplu iş sözleşmesinde yararlandırması üzerine açtığımız dayanışma aidatı alacağı davası lehe sonuçlanmıştır.



3- Eko işverenin, Sendikamız, 29 üyemiz ve noter aleyhine açtığı üyeliklerin iptali davası anlaşma nedeniyle feragatle sonuçlanmıştır.

### **Ceza Davaları :**

1- Eko işverenleri aleyhine yaptığımız şikayetten yapılan anlaşma nedeniyle vazgeçilmiştir.

2- Eko işverenin Şube Başkanı Ali Çeltek ve 2 üye aleyhine yaptığı suç duyurusu sonucu açılan dava devam etmektedir.

3- Mahle işveren vekilleri aleyhine yaptığımız şikayetten vazgeçilmiştir.

Mahle işverenin Şube Başkanı Ali Çeltek aleyhine hakaret iddiasıyla açılan davada hükmün açıklanmasının geri bırakılması kararı verilmiş bu arada işveren şikayetinden vazgeçmiştir.

### **ANADOLU ŞUBE:**

#### **İşe İade Davaları:**

1- Tega Mühendislik işyerinde Ocak 2008 tarihinde iş sözleşmeleri feshedilen 55 üyemizden 53'ü için (biri istifa etmiş diğeri ise dava açılmasını istemediğine dair yazılı beyanda bulunmuştur) işe iade davaları açılmıştır. Aralarında iş sözleşmesi daha öncede feshedilenlerinde olduğu, 31 üyemize gönderilen fesih yazıları nedeniyle de işe iade davaları açılmıştır. Bu davalardan, anlaşma sağlanması üzerine 2'si hariç üyelerimiz feragat etmiştir. Feragat etmeyen 2 üyemizin davalarında iadeye ve sendikal tazminata karar verilmiştir. İşbaşı yaptırılmayan bu üyelerimizin alacakları tahsil edilmiştir.

2- Mahle işyerinde örgütlenme faaliyetleri sırasında işten çıkarılan 5 üyemiz için açılan iade davalarından 4'ünde üyelerin işe başlatılmaları nedeniyle feragat edilmiştir. Diğer davada ise işe iade kararı üzerine işçi işbaşı yaptırılmıştır.

3- Ditaş işyerinde toplu olarak işten çıkarılan 49 işçi için işe iade ve sendikal tazminat davası açılmıştır. Dava devam ediyor.

Aynı işyerinde 11 üyemiz için açılan iade davalarından 4'ünde iadeye ve sendikal tazminata, 7'sinde iadeye karar verilmiştir. İşe başlatılmamaları nedeniyle açılan davalar sonucu alacakları tahsil edilmiştir.

4- SCT işyerinden çıkarılan 1 üyemiz için açılan işe iade davası kazanılmış olup alacağı tahsil edildi.

5- Akdeniz Çivi işyerinde örgütlenme aşamasında işten çıkarılan 63 için açılan işe iade davalarından 62'si reddedilmiş ve tarafımızdan temyiz edilmiştir. Diğer dava devam etmektedir.

6- Koluman Kögel işyerinde işten çıkarılan 6 üye için açılan işe iade davalarından, biri lehe sonuçlandı ve işbaşı yaptırılmadığı için alacakları tahsil edilmiştir. 4 dava reddedilmiş olup tarafımızdan temyiz edilmiştir. Diğer dava ise işçinin feragati nedeniyle reddedildi.

## Tazminat ve Alacak Davaları:

1- Tega işverenin, greve katılan işçilerin ücretlerini ödenmemesi sebebiyle 101 alacak davası açılmıştır. Bu davalar lehe sonuçlanmış ve alacaklar tahsil edilmiştir.

2- Sağlık Bakanlığı'na karşı bir üyemiz için gününde ödenmeyen ikramiyeler nedeniyle faiz alacağına ilişkin olarak açılan dava lehimize bitmiştir.

3- Ditaş işyerinde işten çıkarılan işçilerden 10'u için sendikal tazminat davaları açıldı. 9'u lehimize bitti, biri davacı işçinin fesih tarihi itibarıyla sendika üyesi olmadığından reddedildi. Anılan kararlar Yargıtay tarafından onandı.

Bir üyemiz için kesinleşen işe iade davasından sonra işveren işe başlatmadığı için ücret ve işe başlatmama tazminatı alacağı davası lehe sonuçlanmış ve alacakları tahsil edilmiştir.

Grev sırasında greve katılmayan işçiyi darp ettiği gerekçesi ile iş akdi fesih edilen bir işçi için açılan ceza davasında beraat kararı verilmesi üzerine işçilik hakları için dava açılmış ve alacaklar tahsil edilmiştir.

13 üyemiz için işverene karşı sendikalı sendikasız ayrımı yapması nedeni ile örnek olması açısından sendikal tazminat ve ücret farkı davası açılmıştır. Sendikal tazminatın kabulüne dair verilen karar Yargıtay tarafından onarak kesinleşmiştir. Bunun ardından 212 sendikal tazminat davası açılmıştır. 7 dosya farklı muamele yapılmadığı gerekçesiyle, 17 dosya ise davacıların feragatleri nedeniyle reddedilmiştir. Kalan 188 dava lehimize sonuçlanarak kesinleşmiştir.

Grev sırasında tazminatsız işten çıkarılan 2 işçi için açılan ceza davasında beraat kararı verilmesi üzerine tazminatlarının ödenmesi talebiyle açılan davalar lehe sonuçlanmış ve alacakları tahsil edilmiştir.

Ditaş işyerinde grevden sonra emekli olan 14 işçi için, çalıştıkları dönemde sendikal ayrımcılığa maruz kaldıkları gerekçesiyle sendikal tazminat davası açılmış ve lehe sonuçlanmıştır.

İş kazası geçiren bir üyemizin için açılan maddi ve manevi tazminat davası devam etmektedir.

4-Çimsetaş işyerinden çıkarılan 2 üyemizin kıdem ve ihbar tazminatı alacakları için açılan davada lehe karar verilmiştir. Yargıtay onamasının ardından ek davalar açılmış olup devam etmektedir.

5- SCT Filtrede iş kazası nedeniyle bir işçi için açılan maddi ve manevi tazminat davası anlaşma ile sonuçlanmıştır.

6- Akdeniz Çivi işyerinde sendikamıza üye oldukları için işten çıkarılan 12 üyemizin sendikal tazminat davalarından 2'si reddedilmiş ve tarafımızdan temyiz edilmiştir. 10 dava devam etmektedir.

Aynı işyerinden çıkarılan 59 işçi için açılan alacak davaları devam etmektedir.

### **Hukuki Uyuşmazlıklara İlişkin Diğer Davalar:**

1- Tega işyerinde uygulanan grev sırasında işverenin hukuka aykırı işlemlerinin tespiti ve önlenmesi talebiyle açılan davalardan, anlaşma nedeniyle feragat edilmiştir.

Grevin kanuna, iyiniyet kurallarına, toplum zararına ve milli serveti tahrip edecek şekilde uygulandığının tespiti ve durdurulması talebiyle işverenin açtığı dava reddedilmiş ve Yargıtay tarafından onanmıştır.

İşverenliğin, grev sırasında başka işyerlerinde üretimi devam ettirmesi üzerine 3 işyerinde tespit yaptırılmış ve verilen tedbir kararları infaz edilmiştir.

2- SCT işyerinde çalışan bir işçi için açılan iade davasının 3,5 yıl sürmesi üzerine 'makul sürede yargılanma' ilkesi ihlal edildiği gerekçesiyle AİHM'e başvurulmuştur.

### **Ceza Davaları :**

1- Tega grevi sırasında işverenin şikayeti sonucunda 36 üyemiz hakkında açılan davada beraat kararı verilmiştir.

Aynı işyerinde sendika uzmanı ve işyeri temsilcilerine saldırıda bulunan özel güvenlik görevlileri hakkında açılan davada beraat kararı verilmiş olup dosya tarafımızdan temyiz edilmiştir.

Tega Müh. işyerinde bir sendika üyesi hakkında, tehdit iddiasıyla yapılan şikayet neticesinde açılan dava, müştekinin şikayetini geri alması nedeniyle düşmüştür.

Aynı işyerinden bir üyemiz aleyhine yaralama iddiasıyla açılan davada hapis cezası verilmiş ve ertelenmiştir. Anılan karar tarafımızdan temyiz edilmiştir.

2- Ekstra Metal işverenliğinin Şube Başkanı Seyfettin Güleğül hakkında hakaret ve tehdit iddiasıyla yaptığı şikayet üzerine açılan dava mahkumiyetle sonuçlanmıştır.

3- Konya Mahle işyerinden 4 üyemiz aleyhine, Türk Metal Sendikası üyesi 3 işçiyi darp edip hakaret ettikleri iddiasıyla açılan dava devam etmektedir.

Bu işyeri ile ilgili Türk Metal Sendikası Yöneticileri aleyhine yaptığımız şikayette kovuşturmayaya yer olmadığına karar verilmiştir.

Türk Metal Sendikası'nın, genel merkez yöneticilerimiz ve Anadolu Şube Başkanımız aleyhine görevi kötüye kullanma ve resmi evrakta sahtecilik iddiasıyla yaptığı şikayet takipsizlikle sonuçlanmıştır.

Yine aynı işyerinde ki üyelerimiz adına sahte üyelik yaptığı iddiasıyla Noter aleyhine yaptığımız suç duyurusunda takipsizlik kararı verilmiştir.

Mahle işvereni ve Türk Metal Sendikası yöneticileri aleyhine sendikal hakların kullanılmasının engellenmesi iddiasıyla yaptığımız şikayet takipsizlikle sonuçlanmıştır.

4- Akdeniz Çivi işyerinde örgütlenme sonrasında işten çıkarılan işçiler ile şube yöneticilerinin de arasında bulunduğu 59 kişi hakkında CHP Mersin İl binasında eylem yaptıkları iddiasıyla açılan dava devam etmektedir.

## **DİĞER DAVALAR:**

1- Eski Genel Başkan Ziya Yılmaz'ın Sendikamız ile Genel Başkan Adnan Serdaroğlu ve basın/yayın uzmanı Sebahattin Gerçeker'e karşı açtığı manevi tazminat davası devam etmektedir.

2- Ziya Yılmaz'ın şikayeti üzerine Genel Merkez Yöneticileri ve sendika basın/yayın uzmanı aleyhine, basın yolu ile hakaret ettikleri iddiasıyla açılan ceza davası devam etmektedir.

3- Genel Sekreter M. Selçuk Göktaş ile 18 sendika yöneticisi ve üyemiz hakkında, Fatih Sultan Mehmet Köprüsü'nde eylem yaparak 2911 Sayılı Kanunu muhalefet ettikleri iddiasıyla açılan davada beraat kararı verilmiştir.

4- Kemal Türkler Eğitim ve Tatil Sitesi'nde ki konutların fayans ve dış cephe kaplama işini gereği gibi yerine getirmediğinden ötürü yüklenici aleyhine, maddi tazminat davası açılmıştır. Yargılama devam ederken davalının eksik bıraktığı işleri tamamlaması nedeniyle davadan feragat edilmiştir.

5- Yine Kemal Türkler Eğitim ve Tatil Sitesi'nde ki arazinin tarım alanını kiraladığımız kiracının, kira borcunu ödememesi nedeniyle açtığımız davalar lehimize sonuçlanmıştır.

6- Kemal Türkler Eğitim ve Dinlenme Tesisi Müdürü Uğur Tozlu'yu yaraladığı iddiasıyla Şeref Kutlu hakkında açılan davada sanığın vefat etmesi nedeniyle düşme kararı verilmiştir.

Yine sendikamız tesislerinde havaya ateş açmak suretiyle genel güvenliği tehlikeye sokan Mehmet Kabataş hakkında açılan dava devam etmektedir.

7-Sendikamıza ait Ankara'da ki bir dairenin kiracısına karşı başlattığımız icra takibine borçlu itiraz etmiştir. Açtığımız itirazın iptali davası devam etmektedir.

## ANAYASA “REFORMU”

12.09.2010 tarihinde yapılan halk oylaması ile Anayasa’da çalışma yaşamını ilgilendiren maddelerde değişiklikler yapılmıştır. Yapılan değişikliklere rağmen Anayasa’da halen işçi ve memur dışında ki kesimlere (emekli, köylü, öğrenci...vs) sendika kurma özgürlüğü tanınmamaktadır. Kamu çalışanlarına grevsiz toplu sözleşme hakkı tanınmıştır. İşçiler açısından ise halen grev toplu sözleşme müzakerelerine bağlı bir haktır.

- Anayasanın “Sendika kurma hakkı” başlıklı 51 inci maddesinin dördüncü fıkrasında düzenlenen “Aynı zamanda ve aynı iş kolunda birden fazla sendikaya üye olunamaz.” ibaresi kaldırılmıştır. Bu düzenleme Türkiye’nin taraf olduğu uluslararası sözleşmelere uygun olarak yapılan bir değişikliktir. Ancak Sendikalar Yasası değişmediği sürece yasalar Anayasa’ya aykırı olmaz ilkesine rağmen uygulamada geçerliliği bulunmamaktadır.
- “Toplu iş sözleşmesi ve toplu sözleşme hakkı” başlıklı 53. maddesindeki değişiklik ile kamu çalışanlarının toplu sözleşme yapmalarının önünde ki Anayasal engel kaldırılmıştır. Ancak toplu sözleşme hususunda devlet ile kamu çalışanları anlaşamazlarsa konu, Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna götürülecektir. Kamu Görevlileri Hakem Kurulunun vereceği karar kesin olacak ve toplu sözleşme yerine geçecektir. Dolayısıyla kamu çalışanlarının önündeki grev yasağı devam etmektedir. Maddeye eklenen düzenlemeye göre kamu çalışanları ile devlet arasında imzalanacak toplu sözleşmenin “emeklilere yansıtılması” öngörülmüştür.
- 54. maddede düzenlenen “Grev hakkı ve lokavt” hususunda ise “Grev esnasında greve katılan işçilerin ve sendikanın kasıtlı veya kusurlu hareketleri sonucu, grev uygulanan işyerinde sebep oldukları maddî zarardan sendika sorumludur.” fıkrası ile “Siyasi amaçlı grev ve lokavt, dayanışma grev ve lokavtı, genel grev ve lokavtı, işyeri işgali, işi yavaşlatma, verim düşürme ve diğer direnişler yapılamaz” fıkrası kaldırılmıştır. Buna karşın toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde uyumsuzluk olması halinde grev hakkının kullanılabilmesine ilişkin hükümlerde değişiklik yapılmamış olması sebebiyle siyasi amaçlı grev, dayanışma grevi, hak grevi ve genel grev önünde ki yasal engeller varlığını sürdürmektedir.

**Bu üç maddenin incelenmesinden bile orta çıkan gerçek şudur: Reform adı altında yapılan değişiklikler göz boyamaya yönelik olup toplu sözleşme ve grev hakkı önündeki yasal engellere dokunulmamıştır.**

## 4857 SAYILI İŞ YASASINDA YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER :

2007 yılında yapılan Genel Kurulumuzdan sonra 4857 Sayılı İş Yasası'nda bir çok değişiklik yapılmıştır. Bu değişiklikler aşağıda özetlenmiştir:

- Çok sayıda yasada değişiklik içeren ve kamuoyunda torba yasa olarak adlandırılan 17/4/2008 tarihli 5754 Sayılı Yasa ile İş Yasası'nın 32. maddesine eklenen fıkra işverenlere, işçilerinin ücret, prim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkaklarını özel olarak açılan banka hesaplarına ödeme zorunluluğu getirmiş olup bu hususta "Ücret, Prim, İkramiye Ve Bu Nitelikteki Her Türlü İstihkakın Bankalar Aracılığıyla Ödenmesine Dair Yönetmelik" 18 Kasım 2008 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanmıştır. Yönetmeliğe göre işçilerin ücret ve bağlı hakkeşlerini banka hesabı aracılığı ile ödemeyen işverenler idari para cezasına çarptırılacaklardır.
- Diğer bir torba yasa olan 15/5/2008 tarihli 5763 Sayılı Kanun ile("İstihdamı Teşvik Paketi" adı ile lanse edilen yasa) ile 4857/2. maddeye göre iş alan alt işverenlere, bölge müdürlüklerine bildirim yapma yükümlülüğü getirilmiştir. Daha da önemlisi asıl-alt işveren ilişkisinde muvazaalı olup olmadığını hususunda iş müfettişlerine inceleme yapma yetkisi verilmiş, bu inceleme sonucunda muvazaalı işlemin tespiti halinde düzenlenecek rapora iş mahkemesinde itiraz edilebileceği, itiraz edilmemiş veya mahkeme muvazaalı işlemin tespitini onamış olması halinde, alt işverenin işçilerinin başlangıçtan itibaren asıl işverenin işçileri sayılacağı düzenlemesi yapılmıştır. Bu değişikliğe bağlı olarak alt işverenliğin tescili, muvazaalı incelemesinin nasıl yapılacağı, itiraz yolu ve sonuçları konularını içeren "Alt İşverenlik Yönetmeliği" 27 Eylül 2008 tarihli Resmi Gazete yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.
- Yukarıda belirttiğimiz olumlu düzenlemenin haricinde 5763 Sayılı Kanun ile işçiler aleyhine birçok değişiklik yapılmıştır. Bunlardan biri de İş Yasası'nın özürlü ve eski hükümlü işçi çalıştırma zorunluluğunu düzenleyen 30. maddesinde yapılan değişikliktir. Değişikliğe göre işverenlerin elli veya daha fazla işçi çalıştırdıkları işyerlerinde, %6 oranında özürlü, hükümlü ve terör mağduru işçi çalıştırmaları zorunluluğu, özel sektör açısından %3 oranında sadece özürlü işçi çalıştırma, kamu işyerlerinde ise yüzde dört özürlü işçi ve yüzde iki eski hükümlü çalıştırma olarak değiştirilmiştir.
- Aynı torba yasa ile 1/1/2009 tarihinden geçerli olmak kaydıyla; 16 yaşını doldurmamış genç işçiler ve çocukların yanı sıra çalıştığı işle ilgili mesleki eğitim almamış işçilerin de ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılmayacağı düzenlenmiştir.
- Anılan torba yasa ile işverenler artık işyerinde kreş açmak zorunda olmayacaklar. Dilerlerse bu yükümlülüğü dışarıdan hizmet satın alma yolu ile de yerine getirebilecekler.
- Temmuz 2010 yılı torba yasası olan 6009 Sayılı Yasa ile İş Yasasının "Tanımlar" başlıklı 2. ve 78. maddelerinde, iş güvenliği uzmanı, ortak sağlık ve güvenlik birimini ile iş sağlığı ve güvenliği hususlarında eğitim yapacak kurumların tanımları ve bunlara ilişkin esasların belirlendiği değişiklikler yapılmıştır. Bu düzenlemeler ile işverenlere, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili eğitimleri, işyerinin risk değerlendirmelerini, düzenli olarak alınması gereken sağlık raporlarının

takibini, işyerindeki tehlikelere karşı periyodik teknik kontrollerin yapılması ve bu hususların kayıt altına alınması gibi yükümlülüklerini hizmet satın alma yolu ile dışarıdan başkaca kuruluşlara yaptırabilme olanağı getirilmiştir. Böylece işverenler iş sağlığı ve güvenliği yükümlülüğünü de taşeronlara devredebilecekler.

- Yine aynı yasa ile 81. maddede yapılan değişiklik işverenlere, işyerindeki işçi sayısı, işyerinin niteliği ve işin tehlike sınıfı ve derecesine göre işyeri sağlık ve güvenlik birimi oluşturmak, bir veya birden fazla işyeri hekimi ile gereğinde diğer sağlık personelini görevlendirmek ve sanayiden sayılan işlerde iş güvenliği uzmanı olan bir veya birden fazla mühendis veya teknik elemanı görevlendirme yükümlülüğü getirilmiştir.
- Şubat 2011'de yürürlüğe giren son torba yasa olan 6111 Sayılı Yasa ile İş Yasa'nın 74. maddesine, kadın işçilerin erken doğum yapması halinde doğumdan önce kullanamadıkları izin sürelerinin doğum sonrası sürelerle ekleneceği düzenlemesi getirilmiştir.
- 6111 Sayılı Yasa ile iş sözleşmesi fiilen sona eren işçilerin kanundan, iş ve toplu iş sözleşmesinden doğan bireysel alacaklarına ilişkin şikâyetlerinin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bölge müdürlüklerince inceleneceği düzenlenmiştir. 92. madde de yapılan bu değişikliğe göre incelemeler sırasında işverenler, işçiler ve alakalı diğer kişiler çağrıldıkları zaman ifade ve bilgi vermek, gerekli olan belge ve delilleri getirip göstermek ve vermek; bu hususta her çeşit kolaylığı göstermek, bu yoldaki istekleri geciktirmeksizin yerine getirmekle yükümlüdürler. Şikâyetler neticesinde tutulan tutanaklar aksi kanıtlanıncaya kadar geçerlidir. Düzenlenen raporların ve tutulan tutanakların işçi alacaklarına ilişkin kısımlarına karşı taraflarca otuz gün içerisinde yetkili iş mahkemesine itiraz edilebilecektir.

Yukarıda ki örnekler son yıllarda çalışma yaşamına ilişkin mevzuata torba yasaların damga vurduğunu göstermektedir. Şubat ayında çıkarılan 6111 sayılı torba yasa ile esasen 4857 sayılı Yasanın "Çağrı Üzerine Çalışma" "Deneme Süreli İş Sözleşmesi" "Özürlü ve Eski Hükümlü Çalıştırma Zorunluluğu" "Çalışma Süresi" gibi konuların yer aldığı maddelerinde değişiklik öngörülmüş ancak sonra işçilerin tepkisi ile bu hükümler tasarıdan çıkarılmıştır. Bilindiği üzere özellikle esnekliğe ilişkin düzenlemeler son yıllarda torba yasalarda yer almış ve tepkiler sonucu tasarılarından çıkarılmıştır. Ancak torba yasadaki çıkarılmış olsa da ilk fırsatta tekrar gündeme getirilecek olan işçilerin güvencesiz ve esnek çalışmaları anlamına gelen bu hususlara kısaca değinmek istiyoruz:

- a. Çağrı Üzerine Çalışma: Yasanın 14. maddesinde planlanan değişiklik ile çağrı üzerine çalışmanın yanı sıra evden ve uzaktan çalışma sözleşmeleri de yasadaki tanımlanmak istenmektedir. Üstelik çağrı üzerine, evden veya uzaktan çalışma sözleşmesi ile çalışanların, bölünemeyen hakları, yıllık ücretli izinleri, ihbar ve kıdem tazminatına hak kazanmada esas süreler, hafta tatili ve ücretine hak kazanma ve benzeri hususları yasa ile değil de Bakanlığın çıkaracağı yönetmelik ile belirlenmesi öngörülmektedir.
- b. Deneme Süreli İş Sözleşmesi: Torba yasadaki son anda çıkarılan düzenlemeye göre 25 yaş altındaki işçiler için deneme süresi dört aya çıkarılmaktaydı.
- c. Özürlü işçi çalıştırma zorunluluğu: Planlanan değişikliğe göre işin niteliği veya teminde güç-

lük nedeniyle işyerlerinde özürlü çalıştırma konusunda güçlük yaşayan işverenler; başka işverene ait işletmelerde, kurulan ortak işletmelerde veya özürlü çalıştırmak amacıyla kurulan işletmelerde ilk defa işe alınan özürülülerin ücretlerini karşılayarak özürlü çalıştırma yükümlülüğünden kurtulabilecekler.

- d. Denkleştirme: Yasanın 63. maddesinde planlanan değişikliğe göre turizm işletmelerinde çalışan işçiler için denkleştirme süresi dört aya yükseltilmekteydi.
- e. Özel İstihdam Büroları: 4857 sayılı İş Yasası'nda geçici iş ilişkisinin düzenlendiği 7. maddeye eklenmesi düşünülen yeni maddeye göre özel istihdam bürosu, işçisini ücret karşılığında işverenlere devredebilecektir. Bu şekilde ödünç/kiralık işçi sayısı, işyerinde çalıştırılan işçi sayısının dörtte biri kadar olabilecektir. İşveren aynı işçiyi işyerinde 18 ay süre ile çalıştırılabilecek, sonra işveren süresi dolan veya başka sebeple çalıştırmak istemediği işçi yerine özel istihdam bürosundan yeni işçi talep edebilecektir. Bu işçiler işyerindeki sendikal haklardan yararlanamayacak, çalıştırılmadıkları süre ücret alamayacak, tazminat ödenmeksizin işten çıkarılıp özel istihdam bürosuna geri gönderilebilecek, özürlü işçi çalıştırma zorunluluğu ve benzeri durumlarda işçi sayısına dâhil edilmeyeceklerdir. Böylelikle işçi simsarlığı yasal kılıfa büründürülmüş olacaktır. Özel istihdam bürolarına bağlı işçilerin ise işyeri baz alınarak örgütlenmesi neredeyse imkansız durumdadır.

### **6111 Sayılı Torba Yasa ile Belediyelerde Çalışan İşçiler İle İlgili Düzenleme:**

Yasanın 166. maddesi ile il özel idarelerinin sürekli işçi kadrolarında çalışan ihtiyaç fazlası işçiler, Karayolları Genel Müdürlüğünün taşra teşkilatına sürekli işçi kadrolarına, belediyelerin sürekli işçi kadrolarında çalışan ihtiyaç fazlası işçiler, Milli Eğitim Bakanlığı ve Emniyet Genel Müdürlüğünün taşra teşkilatına atanacaktır. Yasa gerekçesinde atama yapılacak kurumlardaki işçi açığı buna karşın il özel idareleri ve belediyelerdeki işçi fazlalığının yarattığı mali yük sebebiyle yasanın çıkarıldığı iddia edilmektedir. Atama emrini alan işçiler beş işgünü içinde yeni görevlerine başlamaz iseler atamaları iptal edilerek, 4857/17'ye göre iş sözleşmeleri sona erdirilecektir.

Yasal düzenleme çok sayıda belediye ve il özel idaresi çalışanın, onayları alınmaksızın başkaca kurumlara gönderilmelerine/sürgün edilmelerine sebep olmuştur. Yasa ile özellikle belediyelerde toplu sözleşme hakkı olan işçiler sendikasız, toplu sözleşmesiz çalışmak, ekonomik ve sosyal hak kaybı ile karşı karşıya kalmak gibi sorunlar yaşamıştır. Diğer yandan ise belediye hizmetlerinin tamamının taşeron şirketlere verilmesi sonucu ortaya çıkmıştır.

### **2821 Sayılı Sendikalar Yasasında Yapılan Değişiklikler:**

- Ocak 2008 tarihinde yasanın 5. maddesinde yapılan değişiklik ile sendika kurucusu ve ya yöneticisi olmak için aranan herhangi bir suçtan dolayı ağır hapis cezası almamış olmak şartı kaldırılmıştır.



## 2822 Sayılı Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Yasasında Yapılan Değişiklikler :

- Yasanın 12. maddesine 18/2/2009 tarihli 5838 Sayılı Yasa ve 28/1/2010 tarihli 5951 Sayılı Yasa ile eklenen cümlelere göre, yetkili sendikanın belirlenmesinde ve istatistiklerin düzenlenmesinde, 1/8/2010 tarihinden itibaren Bakanlığa gönderilen üyelik ve istifa bildirimleri ile SGK'ya yapılan işçi bildirimleri esas alınacaktır. Bu tarihe kadar Bakanlıkça yayımlanmış bulunan en son işçi ve üye istatistikleri geçerlidir.
- 2821/5. maddedeki değişikliğe paralel olarak Yüksek Hakem Kuruluna işçi ve işverenler adına seçilecek üyelerde aranan, herhangi bir suçtan dolayı ağır hapis cezası almamış olmak şartı kaldırılmıştır.
- Ayrıca 5728 Sayılı torba yasa ile 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79 ve 80. maddelerde belirtilen cezalarda değişiklik yapılmıştır.

## 4447 İşsizlik Sigortası Kanunu :

İşsizlik Sigortası Kanunu'nda son genel kurulumuzdan bu yana torba yasalarla birçok önemli değişiklik yapılmıştır. Ancak bu değişiklikler işsizlerin fonan yaralanmalarının kolaylaştırılması yönünde olmayıp, fonun gelirlerinin başta GAP olmak üzere diğer yatırımlara aktarılması ve işverenlere teşvik adı altında işe alacakları genç ve kadın işçilerin SGK paylarının ödenmesi düzenlemelerini içermektedir. Bu düzenlemeler fonun gelirlerinin amacı dışında kullanılmasına yol açmıştır. İşsizlik fonu için başvurular ise birçok bürokratik ve yasadan kaynaklanan engelle reddedilmektedir.

- Fonun gelirlerinin prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama net kazancının %50'si olan miktar brüt kazancının %40'ına yükseltilmiştir.
- Verilecek işsizlik fonunun amacı dışında kullanıldığı ilk işareti, yasanın 46. maddesinin ilk fıkrasında 15/5/2008 tarihli 5763 Sayılı torba yasa ile yapılan değişiklikle göze çarpmaktadır. Değişiklik öncesi "... sigortalılara işsiz kalmaları halinde, bu Kanunda öngörülen ödeme ve hizmetlerin yerine getirilmesini sağlamaktır." cümlesi "Kanunda öngörülen hizmetlerin verilmesini sağlamaktır." olarak değiştirilmiştir.
- Aynı yasa ile Kanunu'nun 50. maddesinde yapılan değişiklik ile günlük işsizlik ödeneği, sigortalının son dört aylık miktarının üst sınırı ise 16 yaşından büyük işçiler için uygulanan aylık asgari ücretin netini iken bu oran da asgari ücretin brüt tutarının %80'ini yükseltilmiştir.
- Yine yasanın 50. maddesinin 11/8/2009 tarih 5921 sayılı yasa ile yeniden düzenlenen beşinci fıkrasına göre, işsizlik ödeneği alanları işe alan işverenlerin kısa vadeli sigorta primi tutarının %1'ine denk gelen işçi ve işveren payı sigorta primleri, işsizlik ödeneği alan kişinin, kalan işsizlik ödeneği süresince fonan karşılanacaktır. Bu düzenleme başta işsizlik ödeneği alan işsizlere iş sağlanmasının teşvik edilmesi gibi algılanabilir. Ancak prim teşviki süresinin işsizlik ödeneği toplam hak sahipliği süresinden düşüleceği ve fonun amacı düşünüldüğünde, hem işverene teşvik sağlandığı hem de devletin yükümlülüğünden kurtulduğu ortadadır.
- Ancak fonun gelirlerinin başka kaynaklara aktarılmasına ilişkin düzenlemeler torba yasalar ile

eklenen geçici maddelerle yapılmıştır. 2008 yılında eklenen Geçici madde 6'ya göre; fonun mevcut nema gelirlerinin bir kısmı hazineye aktarılarak, GAP kapsamındaki yatırımlara öncelik vermek kaydıyla, ekonomik kalkınma ve sosyal gelişmeye yönelik yatırımlarda kullanılacaktır. Sonra yapılan değişiklik ile 2009 ve 2010 yıllarına ait Fonun nema gelirlerinden dörtte üçüne yine yatırımlarda kullanılmak üzere el konulmuş, 2011-2012 yıllarında ise gelirin dörtte birinin hazineye aynı amaçla aktarılması düzenlenmiştir.

- Yine torba yasalarla düzenlenen Geçici Madde 7'ye göre, 18 - 29 yaş arasında erkeler ile 18 yaşından büyük kadınların ilk defa çalıştırılmaları halinde 2008-2009 yıllarına ait SGK işveren payları her yıl için kademeli şekilde fondan karşılanacaktır.
- Geçici Madde 9 ile işe alınacak işçilerdeki yaş ve cinsiyet sınırı kaldırılmış olup 31/12/2010 tarihine kadar, işe alınacak yeni işçilerin sigorta primlerinin işveren hisselerine ait tutarının 6 ay boyunca İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacağı düzenlenmiştir. Bu süreyi 30/6/2011 tarihine kadar uzatmaya Bakanlar Kurulu yetkilendirilmiştir. Maddede yapılan düzenlemeler ile 2009-2010 ve 2011 yılının ilk yarısında işe yeni alınacak işçilerin SGK işveren hisseleri fondan karşılanmıştır.
- Şubat 2011 tarihli 6111 sayılı torba yasa ile getirilen Geçici 10. madde ile fonun teşvik adı altında işverenlere açılması geleneğine devam edilmiştir. Bu düzenleme ile Aralık 2015 tarihine kadar işe alınan her bir sigortalı için geçerli olmak üzere, sigorta primlerinin işveren hisselerine ait tutarı işe alındıkları tarihten itibaren İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacaktır. Bakanlar Kurulu bu maddenin uygulanma süresini 2015 yılından itibaren beş yıla kadar uzatmaya yetkilidir.
- Aynı torba yasa ile İşsizlik Sigortası Fonu Kanunu'nun, 48. maddesinin kurumun iş bulma yükümlülüğü ile ilgili bölümü değiştirilmiştir. Yeni düzenleme ile Fonun bir önceki yıl prim gelirlerinin % 30'u; işsizlik riskini azaltmak, istihdamı artırıcı ve koruyucu tedbirler almak ve uygulamak, işe yerleştirme ve danışmanlık hizmetleri temin etmek, işgücü piyasası araştırma ve planlama çalışmaları yapmak amacıyla kullanılabilir olacak olup bu oranı % 50'ye kadar çıkarmaya Bakanlar Kurulu yetkilendirilmiştir. Böylece fon gelirleri işsizlere ödenmek yerine çerçevesi belli olmayan amaçlarla da kullanılacaktır.

Tüm bu yasa değişiklikleri değerlendirildiğinde, işsizlik fonundan işsizlere ödeme yapılmasının, fonun gelirlerinin GAP'a, işverenlere prim teşviki olarak ve başkaca alanlara aktarılması nedeniyle neredeyse imkânsız hale getirildiği görülmektedir. Yakın zamanda fona başvuranlara verilen red gerekçelerinin biri de fonda para kalmaması olursa şaşırılmak lazım.

### **Kısa Çalışma Uygulaması:**

4857 Sayılı İş Kanunu'nun düzenlenen "Kısa Çalışma Ödeneği" İstihdam Paketi olarak bilinen 5763 Sayılı Kanun ile İş Kanun'dan çıkarılmış ve 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'na "Ek Madde 2" başlığı ile eklenmiştir. 28.02.2009 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren 5838 Sayılı Kanun ile İşsizlik Sigortası Kanunu'na "Geçici madde 8" başlığı ile eklenen hükümlerle kısa çalışma ödeneği miktarı artırılmış ve ödeme süresi uzatılmıştır. Bu dönemde yayımlanan iki yönet-

melik ile uygulama esasları belirlenmiştir. 2011 yılı torba yasası 6111 Sayılı Yasa ile kısa çalışma ödeneğinden yararlanma hallerinden genel ekonomik krizin yanı sıra sektörel veya bölgesel krizlerde eklenmiştir.

2008-2009 ve 2010 yıllarında "genel ekonomik kriz" gerekçesi ile bir çok işyerinde kısa çalışma uygulaması yapılmıştır. Bu uygulama ile genel, sektörel veya bölgesel kriz veya zorlayıcı nedenlerle çok sayıda işyeri kısa çalışma ödeneği için başvurmuştur.

Türkiye İş Kurumu Ağustos 2011 İstatistik Bülteni'ne göre kısa çalışma ödeneği kapsamında;

- 2005 yılında 21 kişiye 10.566,94 TL,
  - 2006 yılında 217 kişiye 64.398,01 TL,
  - 2007 yılında 40 kişiye 22.051,13 TL,
  - 2008 yılında 650 kişiye 70.639,73 TL,
  - 2009 yılında 190.223 kişiye 162.506.260,69 TL,
  - 2010 yılında 27.147 kişiye 39.144.355,77 TL ödeme yapılmıştır.
- 
- Ocak 2011 ayında 2.242 kişiye 792.201,78 TL,
  - Şubat 2011 ayında 2.455 kişiye 922.334,67 TL ,
  - Mart 2011 ayında ise 810 kişiye 273.794,39 TL,
  - Nisan 2011 ayında 634 kişiye 233.218,14 TL
  - Mayıs 2011 ayında 414 kişiye 132.558,51 TL
  - Haziran 2011 ayında 1.405 kişiye 799.029,16 TL,
  - Temmuz 2011 ayında 1.043 kişiye 193.796,05 TL
  - Ağustos 2011 ayında 665 kişiye 385.237 TL ödeme yapılmıştır.

Kısa çalışma ödeneği uygulaması, bir yanı ile kriz döneminde işçi çıkarmaya engel olarak ortaya çıkmış ise de diğer yanı ile krizin yükünün fon aracılığı ile işçilere yansıtılması anlamına gelmektedir.

### **5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasası :**

Ülkemizde "reform" kelimesi neredeyse çalışanların haklarının budanması ile eş anlamına gelmiştir. Sosyal güvenlik alanında yapılan reformda ne yazık ki bu tespiti doğrulamıştır. En temel sosyal hak olan sağlık yardımını paralı hale getiren, emeklilik koşullarını ağırlaştıran ve emeklilik aylıklarının düşürülmesini öngören 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasası 01.10.2008 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Yasa ile herkesin sosyal güvenlik şemsiyesi altına alınacağı iddia edilmiştir. Ancak bu ifadenin tam bir balon olduğu üç yıllık uygulamada açıkça görülmüştür. İşçiler, memurlar ve esnaflar bu yasada tek çatı altında birleştirilmiştir. Ancak bu sadece biçimsel bir birleştirme olmuş, her üç kesime için yasada farklı düzenlemeler yapılmıştır. Yasa ile çok geniş bir alanda düzenleme yapıldığı için raporda önemli başlıklara değinilecektir.

- Sağlık hakkından yararlanmak için son 1 yıl içerisinde 30 gün genel sağlık sigortası primi ödenmesi gerekmektedir. Bu süre işçiler açısından değerlendirildiğinde olumlu bir düzenlemedir.
- Ancak daha önce sigortalının bekâr, herhangi bir gelir veya aylığı olmayan kız çocuğu kaç yaşında olursa olsun sağlık yardımından faydalanabilirken yeni yasa ile 18 yaşını, lise ve dengi öğrenim veya meslekî eğitim görmesi halinde 20 yaşını, yüksek öğrenim görmesi halinde 25 yaşını doldurmamış ve evli olmaması halinde sağlık yardımından faydalanabilecektir.
- Malullük: Yasa ile çalışma gücünün veya meslekte kazanma gücünün 2/3'ünü kaybetme şartı %60 olarak, 1800 gün primi ödeme veya en az 5 yıl süre sigortalı olup her yıl için ortalama 180 gün primi ödeme şartı da, 10 yıl sigortalı olma ve 1800 gün prim ödemiş olmak olarak değiştirilmiştir.
- Yaşlılık Aylığı: Yasada emeklilik koşulları ağırlaştırılmıştır. 01.05.2008 tarihinden sonra sigortalı olarak çalışmaya başlayanlar 5510 Sayılı Yasa'da belirlenen şartlarla emekli olabilecekler. Yeni yasaya tabi olan çalışanlar açısından erkeklerde 60, kadınlarda 58 olan yaş sınırı 1.1.2036 yılına kadar aynen korunurken bu tarihten sonra 1.1.2048 yılına kadar kademeli olarak arttırılmaktadır. Her iki yılda bir yaş arttırılmaktadır. 1.1.2048 tarihinden itibaren ise yaş koşulu kadın ve erkekler için 65'tir. İşçiler, emeklilik için aranan 7200 gün prim ödeme koşulunu gerçekleştirdikleri tarihteki yaş sınırına göre emekli olabilecekler. Aylık bağlama oranı ise sigortalının çalıştığı her dönem için yürürlükteki yasa maddesi uyarınca hesaplanacaktır. Oran 2015 yılı sonuna kadar prim ödeme gün sayısına her 360 gün için %2.5 , 2016 tarihinden itibaren %2'dir
- Daha önce askerlik veya yurtdışı borçlanması ile prim gün sayısı tamamlanıp ölüm aylığına hak kazanılabilirken yeni yasa ile bu imkan ortadan kaldırılmıştır. Her türlü borçlanma süreleri hariç en az 5 yıldan beri sigortalı bulunup, toplam 900 gün malûllük yaşlılık ve ölüm sigortaları primi bildirilmiş olma şartı aranmaktadır.
- 01.10.2008 tarihinden sonra ilk defa sigortalı olanlar, 5510 Sayılı Yasaya göre sosyal güvenlik destek primi ödeyerek çalışamayacaklardır. Dolayısıyla, 01.10.2008 tarihinden sonra ilk defa sigortalı olan bir kişi, emekli olduğunda destek primi ödeyerek çalışmayacak, çalıştığında emekli aylığı kesilecektir. Ancak, 5510 sayılı kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce sigortalı olanlar veya emekli aylığı bağlananlar ve bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihte sosyal güvenlik destek primi ödeyerek çalışmaya devam edenler, sosyal güvenlik destek primi ödeyerek çalışabileceklerdir. 1 Ekim 2008'den sonra 4/a sigortalılığı kapsamında çalışanlar (SSK'lılar) için sosyal güvenlik destek primi oranı, o işyerinde yapılan işin iş kazası ve meslek hastalığı bakımından gösterdiği tehlikenin ağırlığına göre yüzde 1 ilâ yüzde 6,5 arasında değişen oranlarda olmak üzere saptanacak kısa vadeli sigorta kolları prim oranına yüzde 30 oranının eklenmesi suretiyle bulunan toplam olacak. Bu yüzde 30'un yüzde 7,5'u işçinin cebinden, yüzde 22,5'u işverenin cebinden çıkacak.
- 5510 Sayılı Kanun'da, fiili hizmet süresi zammı uygulaması pek çok sektörde kaldırılmıştır. Yürürlükte olan yasa da var olan işyerleri ve işlerdeki 90 günün 80 -60 güne düşürülmesi hak

kaybına yol açmıştır. Söz konusu işlerde çalışanların prim gün sayılarına, çalıştıkları süreye bağlı olarak asker ve polislerde sekiz yıla kadar, diğer mesleklerde ise beş yıla kadar ilave yapılabilecek. Devlet memuru ve işçi arasındaki farklı uygulamaya son verilmemiştir.

- Borçlanma: Yasa ile işçi ve memur kadınların en fazla iki çocuk için olmak üzere doğumdan sonra çalışmadıkları en fazla iki yıllık süreyi borçlanabilmeleri, işçilerin grev ve lokavtta geçen süreleri borçlanabilmeleri getirilmiştir.
- 5510 Sayılı Kanun sigortalıların ayakta tedavide hekim ve dış hekim muayenesinde maktu katılım payı, ortez, protez, iyileştirme araç ve gereçleri ile ayakta tedavide sağlanan ilaçların bedellerinin belli oranlarının sigortalıdan alınmasını öngörmektedir. Yatarak tedavide de katılım payı öngörülmüştür. Sigortalılar yatarak tedavide tedavi masraflarının % 1'i oranında katılım payı ödeyecekler ve tedavide kullanılan iyileştirme araç ve gereçleri için de ayrıca % 10 - 20 arasında değişen oranlarda katılım payına tabi olacaklardır. Bu düzenleme ile sağlık hakkı paralı hale getirilmiş ve özel hastanelere katılım payını %70 oranında artırma imkanı getirilmiş olması da herkesin genel sağlık sigortası kapsamına alınarak sağlık hakkından yararlanacağı söyleminin doğru olmadığını açık kanıtı olmuştur.

## 1 Mayıs Resmi Tatil İlan Edildi:

Konfederasyonumuzun ve sendikamızın yürüttüğü mücadele sonucunda 1 Mayıs resmi tatil ilan edilmiştir. Ulusal Bayram Ve Genel Tatiller Hakkında Kanun'un 1. maddesinin C fıkrasında 22/4/2009 tarih ve 5892 Sayılı Yasa ile yapılan değişiklik ile "1 Mayıs günü Emek ve Dayanışma Günü tatilidir." cümlesi eklenmiştir.

## İş Sağlığı Ve Güvenliği Yasa Tasarısı :

Bakanlık Ağustos 2010 tarihinde sosyal taraflara "İş Sağlığı Ve Güvenliği Yasa Tasarısı"nı göndermiştir. İş sağlığı ve güvenliği gibi işçiler açısından yaşamsal öneme sahip bir konudaki yasa tasarısı daha güvencesiz, daha riskli ve daha sağlıksız bir çalışma yaşamının kapısını aralamaktadır.

Tasarı taraf olduğumuz İLO sözleşmelerine aykırı olduğu gibi iş kazalarının ve meslek hastalıklarının yoğun olduğu ülkemizde sorunlara çözüm üretmekten uzaktır. İş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin, iş sağlığı ve güvenliğine dair yükümlülüklerin dışarıdan satın alma yolu ile gerçekleştirilebilmesi, işyeri hekimlerinin çalışmalarının esnekleştirilmesi hususları dahi tasarının amacını ortaya koymaktadır. Tasarı ile iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin taşeron devri genişletilmektedir. Tasarı henüz gündeme alınmamıştır. Ancak bu arada 4857 Sayılı İş Yasası'nın ilgili hükümlerinde yapılan değişiklik ile iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin taşeron şirketlere devrinin önü açılmıştır.



## ARAŞTIRMALARIMIZ

### Metal İşçisinin Gerçeği-2008

2008-2010 Grup toplu sözleşme döneminde, Metal İşçisinin Gerçeği araştırması yapıldı. Araştırmada aşağıdaki ana bölümleri kapsadı:

- İşçilerin sermaye karşısındaki konumu
- Metal işkolunda karlar
- İktisat politikası ve sermayeye teşvikler
- Enflasyon hesaplaması ve toplu iş sözleşmeleri
- Birleşik Metal İş'in teklifi
- MESS'in grup TİS politikaları
- Ücret zamları için kaynak var!

Araştırmada, metal işçilerinin ve sermaye kesiminin durumu ile MESS'in grup TİS politikaları ele alındı. Araştırmada ayrıca, ISO 500 deki metal şirketlerinde sömürü oranları ek tablo olarak yayınlandı.

Bu dönem grup toplu iş sözleşmelerinin ayırt edici özelliği, geçtiğimiz 2 yıl içinde metal işkolunda üretim, karlılık, istihdam artışlarının olağanüstü düzeylere tırmanması olmuştur.

Bu büyüme tipiktir. Büyüme sadece üretim artışıyla sınırlı değildir, bir bütün olarak sektörde sermaye büyümüştür. Büyümenin önemli bir kısmı, sermayenin değişmeyen kısmında yani makine, hammadde ve aramalı kısmında gerçekleşmiş, bu alandaki büyüme sermayenin değişen kısmından –ücretler- oransal olarak daha fazla olmuştur. Dolayısıyla, giderek daha büyük cansız sermaye, daha fazla canlı emek gücünü kendisine çekmiş, metal işçilerinin sömürüsü yoğunlaşmıştır.

Bu istihdam artışının gerçekleşme koşulu da tipiktir. Yeni işgücü, eskisine göre daha ucuzdur. Tersinden söyleyecek olursak, metal sermayedarları ancak ucuz çalışmaları şartıyla genç işçilere fabrikalarının kapılarını açmışlardır.

Diğer taraftan sermaye, son iki yıllık toplu iş sözleşme döneminin büyük bölümünü yüksek oranlı karlarla geçirmiştir. Dönemin sonunda, uluslararası alanda yaşanan kimi olumsuz ekonomik gelişmeler, 2008'in üçüncü çeyreğine doğru işkolunda etkilerini göstermeye başlamıştır.

Kriz ihtimali, toplu iş sözleşmesi öncesinde sermaye tarafından çok usturuplu biçimde kullanılmaya çalışılmaktadır. Birkaç aylık üretim düşüşleri, başta geçici işçilere yönelik işten çıkarmalarla ve ücretsiz izin gibi uygulamalarla, metal işçilerini baskılamak amacıyla kullanılmaktadır.

Ancak diğer taraftan, iktisadi göstergelerde gözlenen bozulmaya karşılık, AKP hükümetinin çıkarılmış olduğu İstihdam Paketi, sermayedar sınıfa çok ciddi miktarlarda kaynak transferi yapılmasının yolunu açmış, olası kriz etkilerinin yumuşatılmasına hizmet etmiştir.



Kısaca bir tarafta, iş yoğunluğu ve temposu giderek artan ve düşük ücretlerle çalışan metal işçileri, diğer tarafta ise esasen son 4 yıldır istikrarlı biçimde büyüyen ama özellikle son iki yıl içinde sıçrama gerçekleştiren bir işkolunun sermayedarları ve bu sıçramanın sonucu elde edilen karlar.

Metal işçileri haklı olarak, kendi konumları ile bu gerçekleştirdikleri büyümeyi karşılaştırıyorlar ve ortaya çıkan tablo onları rahatsız ediyor. Onlar bu büyümenin ve sermayenin elinde biriken karların, kendi karşılığı ödenmemiş emekleri olduğunu gayet iyi biliyorlar.

Metal işverenleri ise, bu karlı düzenin bozulmasını istemiyorlar ve daha şimdiden işçileri baskılamaya çalışıyorlar.

## **Bu Kadar Olmaz! TÜİK Enflasyon Rakamlarıyla Oynuyor!**

Sendikamız yaptığı önemli araştırmayla, TÜİK'in enflasyon hesaplamasına keyfine göre müdahale ederek, ücret ve maaş zamlarının gasbına aracılık ettiğini tespit etti.

Milyonlarca insanın gelir ve giderini etkileyen, bununla sınırlı kalmayıp makro-ekonomik politikalara yayınladığı enflasyon verileriyle etki eden Başbakanlığa bağlı Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), enflasyon rakamlarıyla oynayarak, başta milyonlarca ücretlinin gelirlerinin gasbedilmesine aracılık ediyor.

Türkiye'de enflasyon rakamlarına kimse inanmıyor. Çarşının, pazarın, ev kirasının fiyat artışları ile açıklanan resmi enflasyon arasındaki uçurum bunun nedeni.

TÜİK her ay madde fiyatlarını ve ana harcama gruplarının ağırlıklarını açıklıyor, ama bunları hesaplamada kullanmıyor. Hesaplamada başka ağırlıklar kullanıyor. TÜİK neden açıklamış olduğu ağırlıklarla değil de başka ağırlıklarla hesaplama yaptığını ilişkin olarak da en ufak bir açıklama yapmıyor.

Örneğin, 2010 Mayıs ayı ana harcama gruplarına baktığımızda bunu açık ve net olarak görebiliyoruz. Gıda grubunun fiyat değişimine etkisi yüzde 27.60 olarak açıklanmasına rağmen, hesaplamada bu grubun ağırlığı yüzde 38,21 olarak hesaba dahil ediliyor. Yani, yüzde 38,46 oranında artırılmış oluyor. Aynı oranda yani yüzde 38,46 oranında artış bütün diğer 11 ana harcama grubunda da yapılıyor.

Ağırlığın artırılması sonucunda, Mayıs ayında - 0,26 olarak hesaplanması gereken fiyat değişimi, -0,36 olarak hesaplanmış yani 0,10 puan düşürmüştür.

Aylık enflasyonun, yüzde 1'lerin altında açıklandığı bir ülkede bunun anlamı enflasyon rakamları en az yüzde 10 oranında oynanıyor olmasıdır.

Yüzdeler tek başına anlam ifade etmez. Bu kalem oynatmalarının ya da enflasyon hesabına yapılan müdahalelerin sonuçları gerçek durumu ortaya koyar.

2010 yılı Temmuz ayında yaklaşık 2,5 milyon memura ve milyonlarca emekliye verilecek zam yüzde 2,5 olarak açıklanmıştı. Ayrıca, enflasyon bu oranın üzerine çıkar ise aradaki fark da maaş zamlarına eklenecekti. 2010 Temmuz ayına gelindiğinde 6 aylık enflasyon yüzde 3,59 olarak açıklandı. Dolayısıyla memurlar ve emekliler 1,09 puan enflasyon farkı aldılar. Bu farkın devlete yükü ise



788 milyon TL. idi. TÜİK enflasyon rakamlarına müdahale etmeyip, açıklamış olduğu ağırlıklar üzerinden hesaplama yapsa idi enflasyon farkı 1,19 olacak ve memur ve emeklilere 72,3 milyon TL daha ödenecekti. Ufak kalem oynatmalarıyla Ocak-Temmuz dönemi enflasyonunda yüzde 0,10'lük bir indirim yapılmış, memur ve emekliye ödenmesi gereken 72,3 milyon TL. devlette kalmış, maaş zamları gasbedilmiştir.

Aynı durum 2010 Ocak zamları için farklı miktar ve oranlarla geçerlidir.

TÜİK ve işin siyasal sorumlusu olan hükümet hesaplamalarda aydan aya yapılan ve istatistiki olarak açıklanması mümkün olmayan bu müdahaleleri nedenleriyle birlikte kamuoyuna açıklamalıdır.

İkinci olarak, TÜİK madde fiyatları ile birlikte madde ağırlıklarını da her ay açıklamak zorundadır ki, yaptığı hesaplamalar başka kişi ve kurumlar tarafından denetlenebilir olsun.

Üçüncü olarak TÜİK elindeki verilerle çalışan nüfusun işteki durumuna göre fiyat endeksi yayınlatabilir. Ortalamayı esas alan fiyat endeksleri tarım dışı nüfusun yüzde 78'ini oluşturan ücret ve maaşla geçinenlerin satın alma gücündeki değişimi yansıtmamaktadır.

Diğer taraftan enflasyona endekslenmiş ve yapılan müdahaleler nedeniyle yaşanan kayıpların hesabının sorulmasının da takipçisi olacağız. Bu çerçevede başta TBMM'de grubu bulunan bütün partileri, sendikaları, meslek odalarını yazılı ve görsel medyayı göreve çağırıyoruz.

## Ulusal İstihdam Stratejisi ve Gizli Belgeyi Açıkladık

Çalışmalarına Ekim 2009 tarihinde başlanan ve uzun süre tük kamuoyundan gizlenen Ulusal İstihdam Stratejisi belgesi ile, hükümetin ÜİS çerçevesinde üst düzey devlet bürokratları ile sürdürdüğü ve bugüne kadar kamuoyuna yansımayan gizli çalışmayı yayınladık. Ayrıca her iki metinde yer alan çalışmaların detaylarına yer verdik.

## Otomotiv Şirketlerinin Karları Arttı

2010 yılı ilk 6 ayında İMKB'de yer alan otomotiv şirketlerinin bilançolarının incelenmesi ile elde edilen sonuçlar yayınlandı.

İstanbul Sanayi Odası 2009 yılı (İSO) ikinci 500 büyük firma anketinin sonuçlarını açıkladı. Anket sonuçlarına göre ikinci 500 içinde yer alan firmalarda karlılık oranları ilk 500 firmanın üzerine çıktı.

Her krizde büyüklerden daha yavaş toparlanan küçük firmalar bu kez verimlilik artışı, alternatif ihracat pazarları ve maliyet düşürücü tedbirler sayesinde 10 yıldır ilk kez satış karlılığında büyük firmaları geçti. Vergi öncesi dönem karı yüzde 29,1 artan ikinci 500 firmalarının istihdam, ihracat ve satış kayıpları da krizde büyüklerden daha az oldu.

İkinci 500'de yer alan şirketler geçen yıl ortalama 979 bin TL kar ederken, bu rakam 2009'da 4 katına çıktı. 2008'de 489.5 milyon TL olarak gerçekleşen İkinci 500'ün toplam karı, 2009'da 2 milyar TL'yi aştı.

2009 yılında ikinci 500 büyük sanayi kuruluşunda toplam çalışan sayısı bir önceki yıla göre yüzde

1,4 oranında azalarak, 183 bin 856 oldu. İkinci 500'den yaklaşık üç kat daha fazla istihdam yaratan İlk 500'deki azalma oranı ise yüzde 5,1 ile daha yüksek olarak gerçekleşmişti. Buna karşın İkinci 500'de satışların düştüğü bir kriz yılı olmasına rağmen 2009'da istihdam yoğunluğu 2008'e oranla az da olsa arttı.

## Sanayide Cirolar ve Siparişler Artıyor

TÜİK, Haziran 2010 dönemi Sanayi Ciro ve Sipariş Endeksi verileri esas alınarak Metal Sektörü incelendi.

İmalat sanayi alt sektörlerinin 2010 yılı Haziran ayında 2009 yılı aynı ayına göre yüzde değişim oranları incelendiğinde, en yüksek artış oranının % 30,8 ile Ana Metal Sanayi Ürünleri imalatında gerçekleştiği görüldü.

Sanayi Sipariş Endeksine bakıldığında ise, En yüksek sipariş artışı geçen yılın aynı ayına göre % 20,5 B.y.s elektrikli makine ve cihazların imalatında, en düşük artışın ise %-54,3 ile Büro makineleri ve bilgisayar imalatında yaşandığı görüldü.

## Sanayi Üretiminde Toparlanma Sürüyor

TÜİK'in Haziran 2010 dönemine yönelik Sanayi Üretim Endeksi verileri incelendi ve son dönemde sürekli artış gösteren sanayi üretiminin de hız kesmediği görüldü.

Sanayi üretimi 2010 yılı Haziran ayında bir önceki yılın aynı ayına göre % 10,2 ve imalat sanayi üretimi ise aynı dönemde % 10,6 oranında arttı.

İmalat sanayinin alt sektörleri içerisindeki metal sektörüne bakıldığında da yine önemli oranlarda üretim artışları görülüyor. Metal sektörü içerisinde önceki yılın aynı ayına göre en fazla üretim artışının % 39,3 ile "B.y.s elektrikli makine ve cihazların imalatı"nda yaşandığı görülüyor. Metal sektörü içerisinde önemli yer tutan "Motorlu kara taşıtı, römork ve yarı römork imalatı"nda üretim artışı % 26 oranında gerçekleşti. Üretim artışının "Büro makineleri ve bilgisayar imalatı"nda ise düştüğü görülüyor.

Üretim artışı yanında otomotivdeki ihracat rakamlarına bakıldığında ise, Haziran ayında ihracatta %-11,77, Temmuz ayında ise %-20,56 oranında bir azalma olduğu görülmektedir.

## Metal Sektöründe Verimlilik Artıyor

Millî Prodüktivite Merkezi (MPM) 2010 yılının ilk çeyreğine ait üç aylık verimlilik göstergeleri üzerine yapılan çalışmada, gerek ana sektörler, gerekse de alt sektörler olarak incelendiğinde, geçen yılın aynı dönemine göre çalışan kişi başına üretim endeksi ve çalışılan saat başına üretim endeksinde yüksek oranda verimlilik artışı yaşandığı görüldü.

MPM verilerine göre metal sektöründe verimlilik incelendi, araştırmaya göre:

- İmalat sanayi genelinde çalışan kişi başına üretim endeksi önceki yılın aynı dönemine göre %19,1 arttı.

- İmalat sanayinde çalışılan saat başına üretim endeksi önceki yılın aynı dönemine göre %16,8 artış gösterdi.
- Metal sektörü genelinde çalışan kişi başına üretim endeksi önceki yılın aynı dönemine göre %29,01 arttı.
- Çalışılan saat başına üretim endeksi de önceki yılın aynı dönemine göre %23,42 artış gösterdi.

## Otomotiv Sektöründe Durum

Otomotiv sektörünün krizden etkilenme düzeyi karlılıktan daha çok istihdamda da yaşanmıştır. Sektörde her ne kadar 2008 yılında üretimde düşme sözkonusu olduysa da, daha önemli olan satışlar bakımından gerek krizin etkisinin en yoğun olarak yaşandığı 2009 yılında, gerekse de 2010 yılında artışlar sökonusu olmuştur.

2009 yılı toplam otomotiv pazarı 2008 yılına göre yüzde 9,4 oranında, 2010 yılı Ocak-Haziran döneminde 2009 yılı aynı dönemine göre yüzde 2,4 oranında artmıştır.

## Türkiye'nin Yassı Çelik Üretimi Yılın İlk Yarısında %58,4 Yükseldi

Türkiye Demir Çelik Üreticileri Derneği verilerine göre, 2010 yılının ilk yarısında Türkiye'nin yassı çelik üretimi 2009 yılının aynı dönemine göre %58,4 artarak 3,1 milyon mt oldu. Yassı çelik üretimi toplam çelik üretiminin %22,95'ini oluşturdu. 2009 yılının ilk yarısında bu oran %16,38 seviyesindeydi.

## Kablo Sektöründe Durum

Kablo sektörü Türkiye'de son 4-5 yıl ile karşılaştırıldığı zaman 2007 yılında uzun vadeli ev kredisi, havai hatların yeraltına alınması, özelleştirmelere paralel olarak, kabloya yönelik talep artmıştır. 2005-2006 döneminde yüzde 25 büyüyen pazar, 2007-2008 döneminde de büyümeye devam etmiştir. Bunun yanında telefon kablolarının da pazar daralması yaşanmaktadır.

## İşçilik Giderleri Azalıyor

Borsada yer alan metal sektöründeki şirketlerin 2009 yılı ilk 3 aylık bilançoları ile 2010 yılı ilk 3 aylık detay bilançolarını esas alındığında işçilik giderinin sürekli azaldığı görülüyor.

- 2009 yılının ilk 3 aylık döneminde işçilik gideri %12,9 iken bu oran 2010 yılının ilk 3 aylık döneminde % 6,8 oranında gerçekleşmiştir.
- Aynı dönemde işçi sayısı % 0,8 oranında azalırken işçilik giderleri %87,9 oranında azalmıştır.

Borsada yer alan ve örgütlü bulunduğumuz 5 işyerine bakıldığında ise:

- 2009 yılının ilk 3 aylık döneminde işçilik gideri %3,5 iken bu oran 2010 yılının ilk 3 aylık döneminde % 2,3 olarak gerçekleşmiştir. Aynı dönemde işçi sayısı da % 9 oranında azalmıştır.

## Iso 500 Büyük Araştırması: İşçiler Atıldı, Karlar Arttı.

İstanbul Sanayi Odasının her yıl yayınladığı 500 büyük firma araştırması, 2009 yılında tekellerin güçlendiğini ortaya koyuyor. Karlar yüzde 31,4; net katma değer yüzde 6,8 arttı. İstihdam ise yüzde 5,1 azaldı.

Kriz nedeniyle üretimden satışları, ihracatı ve satış hasılatı gerilemesine rağmen, tekellerin mali olarak güçlenmesinin 4 ana nedeni var.

- Faiz oranları gerilediği için mali giderler azaldı.
- Sanayinin girdi maliyetleri ucuzladı.
- TL değer kazandı, dövizle borçlananların borç yükü hafifledi.
- Temettü, iştirak ve gayri menkul satışları ile özkaynaklar güçlendi.

En Büyük 500 Firmanın Üçte Biri, En Büyük 50'inde Yarı Metal Sektöründe.

İSO tarafından açıklanan 500 büyük sanayi kuruluşu içerisinde 143 şirket metal sektöründe yer alıyor. 500 şirket içerisinde 23 şirket karlarını sakladı ve ismini açıklamadı.

İsmini açıklayan 477 şirketten 143'ü, (% 30'u) metal sektöründe faaliyet gösteren şirketlerden oluşuyor.

Metal sektöründeki 143 şirketten 12'si 500 büyük içerisine ilk defa girdi. 88 Şirket 2008 yılına göre sıralama yer değiştirir ve aşağılarda yer alırken, 43 şirket 2008'e göre üretimden net satışlarda 2009'da daha üst sıralarda yer aldı.

Ayrıca, en büyük 50 şirketin 26'sını metal sektöründeki şirketler oluşturdu.

En büyük ilk 10 şirket içerisinde 6'sı da yine metal sektöründe faaliyet gösteriyor.

## Sanayide Cirolar, İstihdam ve Ücretler

TÜİK verilerine göre yaptığımız karşılaştırmalı analizde ortaya şu tablo çıkıyor: Sanayide 2008 yılının sonundan itibaren istihdam azalır, ücret ve maaş artışları enflasyonun altında kalırken, cirolar tepe yapmış durumda.

Metal işkolu özelinde incelendiğinde durumun işçiler açısından daha da olumsuz olduğu ortaya çıkıyor.

TÜİK verilerine göre 2008 Eylül ayı ile 2010 Temmuz dönemi enflasyonu yüzde 14,20 olarak gerçekleşmiş. Aynı dönemde, imalat sanayinin toplamında brüt ücret ve maaşlardaki değişim yüzde 8,55 olmuş yani ücretler enflasyon artışının gerisinde kalmış.

## İşçiye Sıfır Ücret Önerip Tehdit Edenler Karlarına Kar Katıyor

MESS binde 18 oranında ücret artışı önerirken, metal sektöründeki şirketler karlarına kar katıyor. Borsada bulunan şirketlerin 2010 yılı ilk 9 aylık karları açıklanmaya başlandı.

Borsaya verilen bilançolara göre: Tofaş 2010 yılının ilk 9 ayında, geçtiğimiz yılın aynı dönemine göre net karını yüzde 17 artırdı. 2009 yılının ilk 9 ayında 227 milyon 151 bin TL kar elde eden Tofaş, bu yılın aynı döneminde 264 milyon 722 bin TL net kar elde etti.

Şirket, karını 2009 yılında da 2008 yılına göre yüzde 105 oranında artırmıştı. Tofaş 2008 yılında 175 milyon 754 bin TL net kar ederken, kriz dönemi olarak adlandırılan 2009 yılında ise 360 milyon 351 bin lira net kar elde etti.

Diğer yandan, Tofaş, 2009 yılı başından bu güne çalışanlarını yüzde 27 oranında azalttı. Mavi yakalılarda bu oran yüzde 29'u buluyor. Tofaş'ta, 2009'dan bugüne neredeyse her 3 mavi yakalı işçiden biri işini kaybetmiş durumda.

## Otomotiv'de Vites Büyütüyorlar...

2010 yılında otomotiv sektörü rekor satışlar gerçekleştirdi; patronlar karlarına kar kattı. Sermayedarlar, işçilere sadaka niyetine oldukça düşük oranlı ücret artışları önerirken, 2010 yılında rekor üstüne rekor kırarak, son 10 yılın en yüksek satışını gerçekleştirdiler. Satışlar yanında, üretim ve ihracatta da yüksek oranlı artışlar sağladılar.

- 2010 yılında toplam satışlar, 2009 yılına göre yüzde 38 oranında arttı. Otomotivde son 10 yılın rekorunu kırdı.
- 2010 yılında toplam taşıt aracı ihracatı, 2009 yılına göre yüzde 20 oranında arttı.
- 2010 yılında, toplam üretim yüzde 26 artışla 1.095 bin adede yükseldi.
- Metal işçilerine ise yüzde 5,35 oranında ücret artışı önerdiler.
- 2010 Yılında Otomotiv Satışları Rekor Kırdı
- 2010 yılında toplam üretimde de yüksek oranlı artışlar gerçekleşti. 2010 yılında, toplam üretim yüzde 26 artışla 1.095 bin adede yükseldi, otomobil üretimi ise yüzde 18 artışla 603 bin adet oldu.

## Otomotiv Sektöründe Kapasite Kullanımı Yüzde 88'e Yükseldi

OSD (Otomotiv Sanayii Derneği) yayınladığı aylık istatistiki bilgiler bültenine göre, otomotiv sanayi Aralık ayında ve 2010 yılının tamamında önemli bir büyüme gerçekleştirdi.

- Üretim, ihracat ve pazar ciddi oranlarda büyüdü.
- Buna göre 2010 yılı Ocak Aralık döneminde otomotiv sanayi toplam üretimi yüzde 26 oranında arttı. Üretilen araç sayısı 869 binden 1.094.557'ye yükseldi.
- İhracattaki artış oranı ise yüzde yirmi oldu.
- Satışlar yani pazardaki büyüme ise yüzde 38 oranında gerçekleşti.
- Bu artışlar son on yılın ortalamalarının çok üstüne çıktığını gösteriyor. Pazardaki büyüme son on yıl ortalamasının yüzde 49 üzerinde gerçekleşti.

## İhracatta Artış Sürüyor

Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) 2011 Ocak ayı ihracat rakamlarını açıkladı. Ocak ayında ihracatı, 2010 yılının aynı ayına göre yüzde 22,67 artışla 9 milyar 655 milyon dolar seviyesinde gerçekleşti. Son on iki aylık ihracatı ise önceki döneme göre yüzde 13,39 artışla 115 milyar 754 milyon dolar oldu.

2011'in ilk ayında en fazla ihracat yapan sektörler, 1 milyar 493 milyon dolar ile Otomotiv Endüstrisi, 1 milyar 311 milyon dolar ile Hazırgiyim ve Konfeksiyon ve 1 milyar 215 milyon dolar ile Kimyevi Maddeler ve Mamulleri sektörleri oldu.

Otomotiv Endüstrisinin 2010 yılının aynı ayına göre ihracatı yüzde 14 arttı. Metal sektörü içinde ihracatı en fazla artıran alt sektör yüzde 53 ile Demir Çelik Ürünleri oldu.

## Otomotiv Ocak Ayında da Rekor Kırdı

Ocak ayında otomobil ve hafif ticari araç toplam pazarı önceki yılın aynı dönemine göre yüzde 122,89 oranında artarak, 1994 yılından sonra en yüksek düzeyine ulaştı. Otomotiv Distribütörleri Derneği (ODD) tarafından yapılan açıklamaya göre, Türkiye Otomotiv pazarında 2011 yılı Ocak ayında otomobil ve hafif ticari araç toplam pazarı 44.789 adet olarak gerçekleşti.

- Satışlar 2010 yılı Ocak ayı otomobil ve hafif ticari araç pazar toplamına göre %122,89 oranında arttı.
- 2011 yılı Ocak ayı toplam pazarı 44.789 adet ile en yüksek 1994 yılı Ocak ayı (39.629 adet) pazarını geçti.
- Otomobil satışları geçen yılın Ocak ayına göre %137,16 oranında artarak 29.868 adet olarak gerçekleşti. 1994 yılı Ocak ayı satışlarından sonra en yüksek 2. satış değerine ulaşıldı.

## Sanayide 2010 Yılında Cirolar Arttı

- TÜİK, 2010 yılına yönelik Sanayi Ciro ve Sipariş Endeksi verilerini açıkladı. Verilere göre, Sanayi Cirolar 2010 yılında yüzde 17,7 arttı.
- İmalat sanayinde cirolardaki artış oranı ise yüzde 17,5 olarak gerçekleşti.
- 2010 yılında metal sektöründe cirolarda önemli artışlar yaşandı. 2010 yılında en fazla ciro artışı yüzde 62,8 oranı ile "Bilgisayarların, elektronik ve optik ürünlerin imalatı"nda yaşandı.
- Yine en fazla ciro artışı yaşanan sektörler arasında, metal sektörünün de 2 ana dalı olan "Ana Metal" ve "Motorlu Kara Taşıtı, Treyler (Römork) Ve Yarı Treyler (Yarı Römork) İmalatında" görüldü.
- Ana metalde ciro artışı yüzde 28,1 olarak gerçekleşirken, Motorlu kara taşıtında yüzde 24,9 oranında artış sözkonusu oldu.

## Bilançolar Kar Yazıyor

Borsada bulunan firmaların 2010 yılına yönelik bilançoları açıklanmaya başlandı. Borsada metal sektöründe 44 firma bulunuyor. Açıklanan bilançolar itibarıyla firmaların net karları şöyle:

- Arçelik, 2010 yılında bir önceki yıla göre karını yüzde 9,19 oranında artırmış durumda. Yalnız, firmanın karını 2008 yılı ile kıyaslayacak olursak yüzde 1380 gibi çok yüksek bir oranda kar elde ettiğini görüyoruz.
- F-M İzmit Piston, 2010 yılında karını yüzde 206,23 oranında artırdı.
- Ford Otosan, 2010 yılında karını yüzde 51,34 oranında artırdı.
- Türk Traktör 2010 yılında karını yüzde 480,57 oranında artırdı.

## AB İlerleme Raporu 2011'ee Sendikal Haklar

AB adaylık sürecinde olan Türkiye Cumhuriyeti ile ilgili Avrupa Komisyonunun 2011 İlerleme Raporu yayınlandı. Raporla Türkiye'de sendikal hakların gerek ILO gerekse AB standartları ile uyumlu olmadığı belirtildi. Toplu sözleşme ve grev hakkı üzerindeki sınırlamaların devam ettiği, ikili baraj sisteminin kaldırılmasına yönelik sendikal mevzuat değişikliğine gidilmediği, sendikal örgütlenme nedeniyle yoğun işten çıkarmaların yaşandığı rapora geçmiştir.

Raporun sendikal haklar ile ilgili bölümünden kısa bir bölüm aşağıdadır:

"İşçi hakları ve sendikal haklar konusunda, mevcut yasal çerçeve AB standartları ve ILO sözleşmeleri ile uyumlu değildir. Özel sektörde çalışan işçilerin ve kamu görevlilerinin örgütlenme ve toplu pazarlık yapma ve grev hakları önündeki başlıca engeller devam etmektedir. İşçi hakları üzerindeki bazı kısıtlamaları kaldıran anayasa değişiklikleri henüz uygulama mevzuatına dönüşmemiştir. İşyerinde örgütlenme hakkı ve toplu sözleşme yapma barajının yüksek olması gibi bazı kilit meselelerde sosyal taraflar arasındaki anlaşmazlığın da etkisiyle sendika mevzuatı henüz değiştirilmemiştir."

## Üye Kimlik Araştırması

Sistematiik tesadüfi örnekleme yöntemi ile 2008 yılı Nisan-Haziran aylarında ve 78 fabrikada yaklaşık 1000 işçi ile yapılan anket sonucu ile üye kimlik araştırması yapıldı. Araştırmaya katılan işçilerin yüzde 96'sı erkek yüzde 3,6'sı kadındır. Araştırmaya katılan işçilerin yüzde 26'sı 26-30 yaş grubudur. 31-35 yaş grubu yüzde 25,8 ile ikinci büyük gruptur. 25 yaş ve altı işçilerin oranı yüzde 9 iken toplamda 35 yaş ve altı işçilerin oranı yüzde 60'a ulaşmaktadır.

- Araştırma sonuçlarına göre işe gidişlerde işçilerin yüzde 87,1'i servis kullanıyor.
- İşçilerinin yüzde 4'ü işe giderken 1 saatten fazla zamanını yolda geçiriyor. Yarım saatten fazla süreyi yolda geçirenlerin oranıysa yüzde 33. İşçilerin önemli bir kısmı ise işe 15 dakika ile 30 dakika arasında ulaşıyor.
- Yaşa göre dağılıma bakıldığında genç işçiler arasında köyde büyüyenlerin oranlarının hızla azaldığı görülüyor. Yaşamının 15 yaşına kadar bölümünü köyde geçirenlerin oranı 41 ve üzeri yaş grubu için Yüzde 49,4 olarak gerçekleşirken, bu oran 25 ve altı yaş grubu için yüzde 23,6'ya düşüyor.
- İşçilerin çoğunluğu doğduğu şehrin dışında çalışıyor. 2001 sonrasında bulunduğu kente çalışmak için gelenlerin oranının yüzde 89,2 ile diğer dönemlerin oldukça üstünde olduğuna dikkat çekilen araştırmada bu durum tarımdaki çözümlenmeyle açıklanıyor.

- Araştırmaya göre, her iki işçiden birinin baba mesleği işçi. Baba mesleği çiftçi olanların oranı yüzde 24,9 iken, memur olanların oranı yüzde 11,4, Esnaf olanların oranı ise yüzde 9,3.
- Metal işçilerinin yüzde 80,5'i evli ve yüzde 67 oranında 'anlaşarak evlenmişler'. Araştırma sonuçları işçiler arasında görücü usulü evliliklerin azalma eğiliminde olduğunu gösteriyor.
- Evli işçiler arasında eşi çalışanların oranı yüzde 15'te kalıyor. Evli olanlar arasında tek gelirle geçinenlerin oranı yüzde 76,3'e ulaşırken, bekar işçilerde bu oran yüzde 19,2'de kalıyor. Araştırmada bu durum, genç işçilerin düşük ücretleri nedeniyle aileleri ya da arkadaşlarıyla yaşamasının bir sonucu olarak görülüyor.
- İşçilerin önemli bir kısmı ailesinin evinde kalırken, yüzde 33,9'u kirada oturuyor.
- Metal işçilerinin yüzde 44,2'si meslek lisesi mezunu.
- İşçilerin düzenli gazete okuma alışkanlığı yok.

## İstihdamda Kadının Adı Yok

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) verileri üzerinden yapılan hesaplama göre Türkiye kadınların istihdama katılımı bakımından 189 ülke arasında 179. sıradadır. Türkiye'de kadınların işgücüne katılım oranı sadece Irak, Lübnan, Suudi Arabistan, Suriye, Pakistan, Yemen ve Mısır'dan daha yüksek. Buna karşın aynı oran İran, Afganistan ve Libya gibi ülkelerin bile gerisinde.

Türkiye'de kadınların işgücüne katılım oranı dünya ortalamasının ise yarısı düzeyinde. Dünya'da çalışma çağındaki her dört kadından ikisi istihdama dahil olurken, Türkiye için bu oran her dört kadından biri şeklinde belirleniyor.

## İstihdam Azaldı, Ücretler Düştü

Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından 30 Nisan 2009 tarihinde açıklanan sigortalı istatistikleri üzerinden yapılan araştırmaya göre, 2009 yılının ilk 2 ayında reel ücretler geriledi, istihdam iyice geriledi.

## Asgari Ücretli Yoksullaştı

T.C. Merkez Bankası, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Eurostat ve uluslararası finans istatistikleri üzerinden hazırlanan araştırmanın sonuçlarına göre Türkiye, Avrupa Birliği ülkeleri ile karşılaştırıldığında krizden asgari ücretlinin en çok etkilendiği ülke oldu.

## Ücret Hesaplamaları Yapıldı

İşçilerin kıdem ve ihbar tazminatı, ücret, iş kazası gibi ücret alacakları davalarıyla ilgili olarak açtıkları davalarda, mahkemeler tarafından sendikamıza gönderilen ücret alacaklarının tahsiline yönelik yüzlerce müzekkere için emsal ücret hesaplamaları yapılmış ve mahkemelere bildirilmiştir.





# 8 MART

DÜNYA EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜ

YÜRÜYORUZ, GÜNÜN AYDINLIĞINDA  
DONUK FABRİKA BACALARINA,  
YOKSUL MUTFAKLARA  
ÇARPIYOR SESİMİZ VE BİRDEN PARLAYAN  
BİR IŞIK GİBİ ULAŞIYOR İNSANLARA  
"EKMEK VE GÜL! EKMEK VE GÜL!"

YÜRÜYORUZ, YÜRÜYORUZ ERKEKLER İÇİNDE, YÜRÜYORUZ  
YAŞAMAK İÇİN EKMEK  
RUHUMUZ İÇİN GÜL İSTİYORUZ.



**DÜNYANIN DOSTÇA KURULDUĞUNU  
SÖYLEYENLERE KARŞI**

*“Böylesi çok iyi, değiştirmeyelim hiçbir şeyi!”  
Bunu mu diyelim güle oynaya?  
Bardağı görelim de ölmeyi mi seçelim susuzluktan?  
Boşunu mu alalım dururken dolu bardak?*

*Soğukta oturup kalmışlar vardır hani,  
Hani, bir şey istemeyenler,  
Onlar gibi mi yapalım?  
Onlar gibi, “Biz dışarıda kalsak...” mı diyelim  
Hoş olsun diye şu bayların gönlü,  
Bize günlük nafakamızı veren hani şu...*

*Bizce en iyisi, kalkmak, yeter artık, demektir,  
Vazgeçmemek için kırıntısından bile yaşamanın,  
Karşı çıkmaktır var gücümüzle acıyı doğuranlara,  
Yaşanır hale getirmektir dünyayı bütün insanlara.*

*Bertolt Brecht*

## ULUSLARARASI İLİŞKİLER

### Yeni bir sanayi işçileri enternasyonalı doğuyor

1970'lerin ekonomik krizinin ardından, kapitalist-emperyalist sistemin kurlsız ve güvencesiz dünyası tüm dünya çapında çalışan ve çalışmak ihtiyacında olan milyarları büyük bir krizin içine soktu.

İşçilerin çalışma ve yaşam koşulları kötude eşitlenmeye doğru giderken, işçi sınıfının en temel örgütü olan sendikaların, sermayenin kural tanımaz hareketliliği karşısında savunma duvarlarında ciddi gedikler açılmaya başladı.

Çalışan ve çalışmak ihtiyacında olan milyarların yaşam ve çalışma koşulları kötüleşirken, onların bu duruma karşı direnebilecekleri örgütlerden olan sendikalar ciddi sorunlarla karşı karşıya kaldılar. Üye kayıpları, kısa vadeli çıkarlarını koruma girişimleri, uluslar arası dayanışmanın zayıflığı gibi nedenlerle sendikalar, mali oligarşinin bu yeni düzenine karşı gerekli direniş başlangıçta göstere-mediler.

Ancak kapitalist sistemin milyarlarca insanı uçurumun kenarında yaşamaya mahkum eden yapısı gözle görülür, hissedilir hale gelmeye başladıkça çalışan ve çalışmak ihtiyacında olan mülksüzler sendikal harekete yeniden kan ve can taşımaya başladılar. Özellikle sermayenin yeni yoğunlaştığı bölgelerde oluşan mücadeleci işçi hareketleri ve bunların sendikaları uluslararası sendikal hareketi uzun zamandır unutmuş olduğu bir gelenekle yeniden buluşturdular.

Kapitalist krizin genelleşmiş doğası, mücadelelerin de genelleşmesi sonucunu doğurdu. Geçmişte sadece belirli coğrafi alanlarla sınırlı kalan, aralıklı bir özellik taşıyan emek sermaye çatışması, tüm dünya yüzeyine ve giderek daha kesintisiz bir sürece dönüştü.

Sermayedar sınıfın dünyayı yeniden şekillendirme çabası, kendi karşıtını da beraberinde getirdi. Dünyanın hemen tüm bölgelerinde işçi hareketleri sermayenin iktidarına karşı direniş mücadelelerini yükseltmeye başladılar.

Bu durum geçmişte işkolu sendikaları temelinde örgütlenen uluslar arası sendikal hareketin örgütlenme modelini gözden geçirmesine ve yeni bir örgütsel modelin tüm uluslar arası sendikal örgütlerde tartışılmasına neden oldu.

Sermayenin tekelci yapısı ve küresel tedarik zincirleri farklı işkollarının üretimlerinin ortaklaşması sonucunu doğurduğu gibi, dünyanın farklı coğrafyalarında aynı tekel için çalışan yüzbinlerce işçiyi bir araya getirmiş, bu işçiler çoğunlukla birbirlerinin rakipleri olarak ana tekel tarafından kulanılmaya çalışılmıştır.

Bütün bu gelişmeler küresel sendika federasyonlarını ortak hareket etme ve sonuç olarak ortak örgütlenme konusunda karar almaya yönlendirdi.

Üyesi bulunduğumuz IMF'nin 2005 Viyana Kongresinde "Sanayideki Küresel Sendika Federasyonlarının Güçlerinin Birleştirilmesi" kararı alındı.

Karar şöyle idi:

"Ekonomik küreselleşme, ticaret ve yatırım engellerinin tüm dünya çapında kaldırılması ve yeni teknolojiler imalat sanayinde temel yapısal değişimlerin oluşmasına neden olmuştur. Dış kaynaklardan edinme işlemlerinde artış (outsourcing-taşeronlaştırma), tedarik zincir ağı işletmelerinin ve sanayi bağlantılı hizmetlerin ortaya çıkışı geleneksel sanayi işkollarının arasındaki farkları belirsizleştirmiştir.

Bu gelişme Avrupa ve Kuzey Amerika başta olmak üzere, ama dünyanın diğer bölgelerinde de bir dizi ülkede sendikaların birleşmesine katkı vermiştir. İşin küresel bölüşümü ve üretim transferleri, sendikaların üye kaybettikleri bir süreçte hizmetlerini ortak havuzdan karşılamak için güçlerin birleşmesi, birbiriyle kesişen faaliyetlerin azaltılması ve kısıtlı kaynakların daha verimli bir biçimde kullanılması için bu eğilimi güçlendirmiştir.

Küresel düzeyde daha büyük bir birliktelik ise daha yavaş gerçekleşmektedir. 5 bağımsız Küresel Sendika Federasyonu'nun kendi belgelerinde tanımladıkları ana faaliyetleri büyük ölçüde aynıdır. Çok uluslu şirketlerle müzakereler ve uluslar arası çerçeve sözleşmelerin uygulanması, çok uluslu şirketlerde çalışan işçilerin sınır ötesi sendikal ağlarla birleştirilmesi, sendikal hakları için dayanışma kampanyaları ve diğer Küresel Sendika Federasyonları ve ICFTU ile küreselleşmenin sosyal boyutu ile ilgili kampanyalar bu ortak faaliyetlerin içindedir.

Ulusal birleşmelerin bir sonucu olarak giderek artan sayıda sanayi sendikası birden fazla Küresel Sendika Federasyonu üyesi haline gelmiş ve bu nedenle birbiriyle çakışan faaliyetlerin finansmanını üstlenmişlerdir. Ulusal sendikaların üyelerini kaybetmekte olduğu gerçeği KSF'larının temel görevlerini yürütmeleri için yeterli üye aidatını garanti etmelerini baskılandırmaktadır. Var olan gelişmeleri yanıtlama konusundaki başarısızlık sunulan hizmetlerin istemeden de olsa kesilmesi ve uluslar arası sendikal tepkinin kapasitesinin yetersiz kalmasına yol açabilir.

Diğer tarafta çok uluslu şirketler giderek daha büyümekte ve geleneksel sanayi sınırlarını aşmaktadırlar. Çok uluslu şirketlerin bu gücünü dengeleyebilmek için birleşik bir sendika cephesine ihtiyaç vardır.

Ekonomik zorlamalar tarafından zorlanmadan harekete geçmek önemlidir. Sanayi alanındaki Küresel Sendika Federasyonlarının somut işbirliği sınırlıdır. Bütün çaba KSF'lar arasında yuvarıda sözü edilen temel faaliyet alanlarındaki pratik işbirliği ve stratejik ortaklığını artırılması kadar ortak hizmetler, ortak projeler ve ortak bölgesel faaliyetlerin artırılması yönünde olmalıdır. Kimi durumlarda birleşmeler kısıtlı kaynakların daha etkin kullanımı ve işlerin tekrar edilmesini engellemenin en iyi yolu olabilir.

31. IMF kongresi bu nedenlerle IMF Sekreteryaşının

- işçi hareketini dünya çapındaki çalışan insanların çıkarına güçlendirmek için KSF arasındaki işbirliğini artırma çabalarını sürdürmesini
- pratik işbirliğinin artırılması olanakları ve uygun olduğu durumlarda KSF'larının yukarıdaki ge-

lişmelere yanıt verebilmesi için yeniden yapılandırılması olanaklarını araştırmasını

- Yürütme Komitesi ve Merkez Komitesine bu alandaki gelişmeyi düzenli olarak rapor vermesi ve uygun olduğu durumda KSF'larının var olan yapılırının gözden geçirilmesi ve işbirliğinin artırılması konusunda stratejik kararlar için öneriler sunmasına karar vermiştir.”

IMF'nin 2005 kongresinde alınan bu karar çerçevesinde 2009 kongresine kadar geçen süre içinde bu alanda çok sayıda girişim yapılmıştır. Farklı alanlarda farklı KSF'ler ile işbirliği geliştirilmeye çalışılmıştır. Örneğin sağlık ve güvenlik alanında, çalışmadan kaynaklı kanser kampanyası düzenlenmiş ve farklı işkolları bu sürece dahil edilmiştir. Yine elektronik ve tekstil işçilerinin ortak örgütlenmesi için özellikle Serbest Ticaret Bölgeleri'ne diğer KSF'ler ile ortak kampanyalar düzenlenmiştir. Kurlsız ve güvencesiz çalışma tüm işkollarını kapsayan bir başlık olduğu için bu başlık altında küresel düzeyde ortak faaliyetler yürütülmüştür.

2009 IMF Kongresinin ardından ortak faaliyetler yerini birleşme sürecine bırakmıştır.

IMF, ICEM ve ITGWLF\* gibi işkolu federasyonları birleşme kararı aldılar. Birleşme kongre 2012 Haziran ayında Danimarka Kopenhag'da gerçekleşecek. Ortaya çıkacak yeni yapı 130 ülkeden 55 milyon işçiyi temsil edecek. Yeni Sanayi İşçileri enternasyonal'inin tüzüğü de oluşmaya başladı. Buna göre, bir başkan, üç başkan yardımcısı, bir genel sekreter ve üç genel sekreter yardımcısı örgütün yürütmesini oluşturacaklar. Yönetim kurulunda ise yüzde 30 kadın kotası uygulanacak. Yeni enternasyonal'in mali yapısı oldukça güçlü bir temele oturtulacak. Bölgesel yapılar güçlendirilecek, tedarik zincirlerinde çalışan işçilerin mücadelesinin desteklenmesine devam edilecek.

## IMF Kongresi 2009 Göteborg İsveç

Küresel mali krizin şiddetini arttırdığı bir dönemde gerçekleşen IMF Kongresi uluslar arası sendikal hareketin krizin nedenleri, krizden çıkış yolları ve krizin işçi hareketine sunduğu olanakların en geniş platformda tartışıldığı bir kongre oldu.

Kongrenin ana teması Güvenli Bir Gelecek İş Güvenli Çalışma idi ve iktisadi kriz nedeniyle kurlsız güvencesiz çalışmanın yaygınlaşmasına karşı küresel bir tepkiyi ifade ediyordu.

Kongre neoliberal küreselleşmenin vaatlerini yerine getiremeyip çöktüğünü, vaatlerinin tam tersi bir dünya ortaya çıkardığı tespitinde ortaklaşıyordu. IMF Sekreterliğinin raporunda eğer neoliberal küreselleşme sürecine son verilmez ve tüm uluslar arası kuruluşlar işçilerin katılımı aracılığıyla demokratik hale getirilmezler ise küreselleşmenin işçi sınıfının çalışma ve yaşam koşullarının dibe itilmesi biçiminde devam etmesinin kaçınılmaz olduğu belirtiliyordu. Küreselleşmeye insani bir yüz kazandırmak için herkese iş sağlayan, kısıtlayıcı iktisat politikalarının terk edildiği ve işçilerin satın alma güçlerinin arttığı sosyal bir dünyaya ihtiyaç olduğu yine kongrenin vurgu yaptığı başlıklardan biri oldu.

\* IMF: Uluslararası Metal İşçileri Federasyonu

ICEM: Uluslar arası Kimya, Enerji, Maden ve Genel İşçi Sendikaları Federasyonu

ITGWLF: Uluslararası Tekstil, Giyim ve Deri İşçileri Federasyonu

Sermayenin sınırsız hareketinin düzenleyici önlemlerle denetim altına alınması, küresel kurumların topyekün reforma tabii tutulup demokratikleştirilmesi acil siyasal talepler olarak kongrede öne çıkıyordu. G-8 ve G-20 gibi hiçbir demokratik meşruiyeti olmayan yapılanmaların dağıtılması ve bunların dünyayı yönetmelerine son verilmesi kongrenin diğer önemli taleplerinden oldu.

Dünya işçilerinin iki seçeneği olduğu kongre tarafından ifade olundu: Ya birilerinin harekete geçmesini beklemeye devam edecekler ya da kendileri harekete geçerek küresel ekonomileri kendileri için dönüştürme fırsatını değerlendirecekler. Seçim açıktır: krizin oluşmasında hiçbir sorumluluğu olmayan işçiler krizin bedelini ödemek zorunda değillerdir.

IMF Kongresinde yönetim organlarında da önemli değişiklikler oldu. En önemli değişiklik tam 20 yıldır IMF'nin genel sekreterliğini yapan ve simgeleşmiş isim Marcello'nun (Malentacchi) emekliye ayrılarak görevi bırakması oldu. Marcello ilk işçiliğe başladığı kent olan Göteborg'da aktif sendikal yaşamını sona erdirdi. Marcello Malentacchi'nin yerine İsveç kökenli Jyrki Raina genel sekreterliğe seçildi.

Kongre'de yapılan diğer seçimlerde IMF genel başkanlığına Almanya IG Metal sendikasının genel başkanı Berthold Huber, genel başkan vekilliğine ABD IAMAW sendikası başkanı R. Thomas Buffenbarger, genel sekreter yardımcılıklarına Brezilya kökenli Fernando Lopes ve Japonya'dan Hiroshi Kamada seçildiler.

### **EMF Kongresi 9-10 Haziran 2011 Duisburg Almanya**

Üyesi bulunduğumuz Avrupa Metal İşçileri Federasyonu EMF'nin 4. kongresi Almanya'nın Duisburg kentinde "Yatırım-Eşitlik-Dayanışma ŞİMDİ!" temasıyla toplandı.

Kongrede EMF yönetimine yeni isimler belirlendi. Almanya IG Metal sendikasının İktisat, Teknolojik ve Çevre Politikaları Bölümünde 1988'den beri görev yapan Ulrich Eckelmann, göreve bırakan Peter Scherer'in yerine genel sekreter olarak seçildi. Genel Başkan, İsviçre'nin Unia sendikası başkanı Renzo Abrosetti genel sekreter yardımcılığına ise Belçika ABVV Metaal sendikası başkanı Bart Samyn getirildi.

Kongre'de Avrupa Sanayi Sendikası Federasyonu kurulması kararı alındı.

Yeni sendika Avrupa Maden, Kimya ve Enerji İşçileri Federasyonu EMCEF, Avrupa Tekstil Giyim, Deri Sendikaları Federasyonu ETUF-TCL ve EMF'nin birleşmesiyle oluşacak.

## 2007-2011 Uluslararası sendikal ilişkiler:

- IMF yayını olan "İstihdam Uygulamalarındaki Değişiklikler ve Güvencesiz Çalışma Araştırması" çevrilmiştir.
- Sendikamız bünyesinde gerçekleşen direniş, eylem ve grevleri anlatan uluslararası bülten hazırlanarak her 3 ayda bir dünya sendikalarına ulaştırılmıştır.
- Uluslar arası Konferans: Kapitalizmin kıskacında su. 22-23 Mart 2008 İstanbul Konferansın organizasyonunda aktif görev alındı ve açış konuşması genel başkan Adnan Serdaroğlu tarafından yapıldı.
- 4. Uluslararası sendikal konferansa ev sahipliği yapıldı.  
15 ülkeden yaklaşık 300 delegenin katıldığı uluslar arası konferans 23-25 Mayıs 2008 tarihlerinde Gönen Kemal Türkler tesislerinde yapıldı. Sendikamızdan 13 işyeri temsilcisi konferansa katıldılar.
- Haziran 2008'de Hindistan Yeni Sendikal İnisiyatif Konfederasyonundan Ashim Roy genel merkezimizi ziyaret etti.
- CGT (Fransa) ile ortak eğitim 4-7 Haziran 2008 Gönen  
Her iki ülkedeki Areva, Delphi, Lisi, Legrand işçilerinin ve Türkiye'den Asil Çelik Prysmian ve Gramer işçilerinin katılımıyla çok uluslu şirketlerde işçilerin ortak mücadele olanakları konusu ele alındı.
- Genç İşçi Buluşması 7-15 Haziran 2008  
TAREM'in organize ettiği toplantıya Gönen tesislerinde ev sahipliği yapıldı. Üyelerimizin katılımı sağlandı ve panel ve atölye çalışmalarına katkı verildi.
- FIAT ve tedarikçileri toplantısı Torino-İtalya 5-6 Eylül  
Genel örgütlenme sekreteri Özkan Atar'ın katıldığı toplantıda FIAT şirketinin dünya çapındaki fabrikalarında ortak mücadelenin örgütlenmesi olanakları ele alınmıştır.
- IG Metal Ortak Gençlik Semineri Almanya 22-29 Haziran 2008  
Areva, Delphi, ZF Lemförder, Prysmian, Gramer, Süsler, Demisaş, Sio, Bosal, ve Asemat işyerlerinden genç işçilerin katılımıyla gerçekleşen seminerde işçi hakları karşılaştırmalı biçimde ele alındı.
- 2008 yılı Kasım ayı içerisinde EMF Güney Avrupa Bölgesi sendikaları (CGT, FIM, FIOM, UILM, CFDT, FO, FEQUİMETAL, BIRLESİK METAL-IS) İstanbul'da düzenlenen 2 günlük bir toplantı için bir araya gelmiştir ve sendikamız bu etkinliğe ev sahipliği yapmıştır. Toplantı sonrasında krize karşı ortak bir bildirge yayınlanmıştır.
- 2008 Aralık ayı içerisinde Gebze Şube'ye bağlı Philips işyerinin kapatılacağına açıklanması üzerine dünyada Philips'te örgütlü diğer sendikalarla ilişki kurulmuş, Avrupa İş Konseyleri ve üst örgütümüz EMF yardımıyla karar teşhir edilmiştir. Bu kapsamda EMF Genel Sekreteri Peter Scherrer düzenlenen bir eyleme katılmak üzere Türkiye'ye gelmiştir. Ayrıca Hollanda FNV Sendikası ile ortak çalışmalar yürüten TIE derneği üyeleri de bir başka Philips eylemine katkı

arak Hollanda merkezli şirkete karşı sınıf dayanışması açısından güzel bir mesaj verilmiştir.

- İstanbul 1 nolu Şubeye bağlı Sinter Metal işyerinde 22 Aralık 2008'de yaşanan işten çıkarmalarla ilgili tüm dünya sendikal hareketinin gündemine taşınmıştır. Konuyla ilgili IMF geniş çaplı bir kampanya başlatmıştır. Sinter Metal işyerindeki ihlaller 2009 yılı içerisinde Avrupa Komisyonu ziyaret edilerek AB Genişlemeden Sürecinde Sosyal Politikadan sorumlu yetkililerle Brüksel'e gidilerek paylaşılmış ve kapsamlı bir rapor sunulmuştur.
- Almanya DGB ile İşçi Sağlığı İş Güvenliği Semineri 9-14 Şubat 2009  
Semine farklı işyerlerinden 16 kişi katılmıştır.
- DGB Konfederasyon Akademisinden ziyaret. 9 Mart 2009  
Almanya DGB konfederasyonunun bünyesinde faaliyet yürüten Akademi öğrencileri ve öğretim üyeleri 45 kişilik bir heyetle sendikamızı ve DİSK'i ziyaret ettiler.
- İlk ayağı Haziran 2008 de gerçekleştirilen Fransız Sendikası CGT ile yürütülen eğitim çalışmasının Fransa ayağı Mart 2009 döneminde Paris'te her iki sendikadan işçi temsilcilerinin katılımıyla gerçekleştirilmiştir.
- 7 farklı ülkede şubeleri bulunan ve ana merkezi Hollanda'da bulunan TIE ile görüşmelerimiz 2009 başından itibaren sürmektedir. Bu çerçevede ortak bir eğitim düzenlenmiştir ve TIE bizlere üretimin haritalandırılması yöntemini anlatarak bu sayede ortak örgütlenmeler yapıp yapamayacağımız tartışılmıştır.
- İsveç sendikası IFMETALL ile çeşitli görüşmeler yapılmış, bunun sonucunda Petrol-İş, Kristal-İş, Tekstil-Sen, Deri-İş ve Öz-İplik İş sendikalarının içinde yer aldığı Türkiye'de sendikalar projesine dahil olunmuştur. Proje ön toplantıları 3 aylık periyotlarla İstanbul'da gerçekleştirilmiştir.
- 1 Mayıs 2009 için dünyanın her yerinden sendikalardan oluşturulacak bir delegasyonun Türkiye'ye gelmesine karar verilmiş. Ortalama 30 kişilik bir delegasyon Enternasyonal Blok olarak 1 Mayıs DİSK kortejinde yer almıştır.
- 24-28 Mayıs 2009 tarihlerinde İsveç'te gerçekleştirilen IMF 32. Dünya Kongresine Genel Başkan, Genel Sekreter ve Genel Sekreter Yardımcısı düzeyinde katılmıştır.
- 2009 yılı yazında Uluslararası Genç İşçi Buluşmasına katılmış, burada sendika üyelerimiz ve TIE arasında bir atölye çalışması düzenlenmiştir.
- IMF Genel Sekreteri Jyrki Raina Siner Metal işçilerinin dayanışma gecesine katılmış ziyareti sırasında ABB işyerini de ziyaret etmiştir.
- Güney Kore'de Ssangyong işyerinde yaşananlarla ilgili olarak sendikamız ve kamuoyu bilgilendirilmiş, bilgi notu olarak tüm basına duyurulmuştur.
- Bulgaristan Metalicy sendikası ile "Sosyal Dialog Formülünde Emek ve Sermaye Birlikteliği" isimli projeye dahil olunmuş, 2 aylık dönemlerle projeye katılan ülkelerde gerçekleştirilen toplantılara katılmıştır. Proje 20-22 Kasım 2009 tarihlerinde Bulgaristan'da gerçekleştirilen konferans ile sona ermiştir.
- 18-20 Eylül 2009 tarihlerinde Brüksel'de gerçekleştirilen EMF Otomobil Konferansına Örgüt-



lenme Sekreterimiz, İstanbul 1 Nolu Şube yönetimi ve Sinter işçileri ile katılmıştır. Toplantıya özel hazırladığımız İngilizce dokümanlar dağıtılmıştır.

- 3-10 Ekim tarihleri üst örgütlerimiz EMF ve IMF tarafından güvencesiz çalışmaya karşı mücadele haftası olarak belirlenmiştir. Bu çerçevede kampanya materyalleri çevrilip basılmış ve Sinter Metal dayanışma gecesi kampanya kapsamında gerçekleştirilmiştir.
- Güvencesiz çalışmaya hayır kampanyası çerçevesinde diğer Uluslararası Federasyon Genel sekreterleri ile birlikte IMF Genel Sekreteri Jyrki Raina'da İstanbul'a gelmiş ve bir basın toplantısı düzenlenmiştir.
- Renta işyerinde yaşanan sendikal ihlaller İtalya'daki sendikalara iletilmiş ve onlar tarafından Candy Yönetimi ortak bir mektupla sıkıştırılmıştır.
- 16-18 Kasım 2009 tarihlerinde Madrid'de gerçekleştirilen EMF Toplu Sözleşme Konferansına katılmıştır.
- 17-18 Kasım 2009 tarihinde Frankfurt'ta gerçekleştirilen EMF/IMF ortak İletişimciler Konferansına katılmıştır.
- IMF, EMF ve IGMETALL Nema Klima'da yaşanan hak ihlalleri ile ilgili dayanışma sağlamıştır.
- 2008-2009 döneminde AREVA, Bialetti, Standart, Kroman, ABB gibi işyerlerinde yaşanan çeşitli sıkıntı ve süreçlere dair uluslararası destek alınmıştır.
- 2009 yılında üst örgütümüz IMF (Uluslararası Metal İşçileri Federasyonu) ile yapılan görüşmelerle beraber Türkiye'de hak ihlallerinin geldiği aşama değerlendirilmiş ve üst örgütümüz Türkiye'yi pilot çalışma alanı ilan etmiştir. Meksika, Güney Kore ve Türkiye'de yaşanacak herhangi bir hak ihlalinde alarma geçmeyi önüne koyan IMF bu amaçla kampanyalar düzenlemiştir. Sinter Metal ile ilgili yürütülen dayanışma kampanyasının temel nedeni Sinter Metal işyerinde yaşananların Türkiye'deki hukuksuzluğun teşhiri açısından önemli bir yer tutmasıdır.
- Sinter Metal işçileri ile ilgili açılan işe iade davalarının tüm mahkemelerine yurtdışından delegasyonlar katılarak davayı takip etmiştir.
- 10-12 Aralık 2009 tarihinde Belçika'da tekstil ve metal işkolu sendikalarının birleşme ve yeni oluşan Metea sendikasının kongresine genel başkan Adnan Serdaroğlu ve genel sekreter yardımcısı Mehmet Beşeli katıldılar.
- 19 Şubat 2010 tarihinde Sofya-Bulgaristan'da METALICY sendikası ile ortak eğitim projesinin açılış konferansına eğitim sekreteri Celalettin Aykanat katıldı.
- 2 Mart 2010 tarihinde Daiyang örgütlenmesine işveren saldırısı nedeniyle gerçekleştirilen protesto yürüyüşüne IMF'den Kristyne Peter katılarak destek verdi.
- 10 Mart 2010 tarihinde Mahle işçileri Alman konsolosluğu önünde protesto eylemi ve basın açıklaması yaptılar.
- TIE Hollanda ile 12-15 Mart 2010 tarihlerinde Moskova'da bir eğitim semineri gerçekleştirilmiştir. Seminere Rusya, Beyaz Rusya, Hollanda ve Türkiye'de metal sektöründe çalışan işçiler katılmıştır. Eğitimin amacı sendikal deneyimlerin paylaşılması ve sendika içi demokrasiyi güçlendirmek için neler yapılması gerektiğinin tartışılmasıdır.

- 22-26 Mart 2010 tarihinde İtalya Floransa kentinde Avrupa Çalışma Konseyleri toplantısına katıldı. Toplantıya İtalya FIM, İspanya CCOO Belçika METEA'dan işçi temsilcileri katıldı. Eğitim Candy işyerinde Mesut Gülger ve Mesut Ayaz katıldılar.
- 2010 yılı içerisinde Belçika'dan ACV-CSC Metea, Slovakya'dan Oskovo ve Çek Cumhuriyet'inden Ozkovo sendikaları ile ortak bir seminerler dizisi gerçekleştirilmiştir. Bu amaçla Bratislava, Brüksel ve Türkiye'de toplantılar düzenlenmiştir. Eğitime Türkiye'den 45 Birleşik Metal-İş üyesi katılmıştır.
- 30 Nisan 2010 tarihinde Küresel Sendikalar Konfederasyonu Türkiye'de bir toplantı düzenlemiştir. Sendikamız da toplantının düzenleyicileri arasında yer almıştır.
- Daiyang işyerindeki saldırılarla ilgili Güney Koreli sendikalardan destek talebinde bulunulmuştur. IMF Sendikal Hak İhlalleri Sorumlusu Hyewon Chong Çorlu'ya ziyarette bulunmuştur.
- Ekoendüstri ile ilgili dayanışma talebinde bulunulmuştur, konuyla ilgili IMF ve EMF dayanışma mektupları göndermenin yanı sıra Eko Endüstri patronuyla görüşmeye çalışılmıştır.
- 15-19 Mayıs 2010 tarihinde yapılan Almanya DGB konfederasyonunun kongresine genel başkan Adnan Serdaroğlu katıldı.
- 5 Haziran 2010'da yapılan KTAMS Kongresine genel başkan Adnan Serdaroğlu katıldı.
- Haziran 2010 döneminde Tİ Otomotiv de yaşanan süreç ile ilgili dayanışma alınmıştır.
- Mahle işyerinin örgütlenme aşamasında IGMETALL, IMF ve EMF sürece dahil olarak patron ve sarı sendika saldırılarının önüne geçilmesi sağlanmıştır.
- Mahle Mopisan'da yaşanan sıkıntıları çözmek için Mahle Dünya İşçi Konseyi Başkanı Bernd Hofmaier Schafer ve IMF otomotiv sektör başkanı Helmut Lense İzmir şubesini ziyaret ettiler, işyerlerini gezdiler.
- 14-15-16 Nisan 2010 tarihlerinde İtalya Montesilvano'da gerçekleştirilen FIOM-CGIL Kongresine katılmıştır.
- 23-25 Mayıs 2010'de EMF Genç İşçiler Forumuna katılmıştır.
- 1-7 Temmuz 2010 tarihinde İstanbul'da düzenlenen Avrupa Sosyal Forumu'na katılmıştır. Forumda üç farklı atölyenin düzenleyicisi Birleşik Metal-İş Sendikası'dır.
- 8-13 Temmuz 2010 tarihlerinde Gönen Kemal Türker Tesislerinde TIE ile ortak bir eğitim gerçekleştirilmiş ve bu eğitime Hollanda FNV Sendikası'ndan ve Birleşik Metal-İş'ten işçiler katılmıştır.
- Sinter Metal davasını izlemek üzere 4 Ağustos 2010'da IMF'den Hyewon Chong ve Uluslar arası Sendikal Haklar Merkezi ICTUR'dan avukat Sarah Hemingway geldiler.
- Belçika ACVCSC METEA sendikası ile ortak eğitim çalışmasının ilk aşaması 17 Ağustos 2010 tarihinde İstanbul'da gerçekleşen toplantı ile açıldı. Ortak çalışma çerçevesinde iki ülkede faaliyet sürdüren çok uluslu şirketlerdeki işçilerin temel sorunları ve mücadele yöntemlerinin ortaklaştırılması hedefleniyor.
- 14-16 Eylül 2010 tarihlerinde Slovakya'da IMF koordinasyonundaki Hyundai Kia Çalışma ağı toplantısına örgütlenme sekreteri Özkan Atar katıldı. Toplantıda farklı ülkelerdeki Hyundai fabrikalarının durumu incelendi.

- 24-25 Eylül tarihlerinde Bulgaristan Metalicy ve Makedonya SİER sendikası ile ortaklaşa olarak yürütülen çalışmanın üçüncü ayağı İstanbul'da yapıldı.
- Nema Makine işyerinde yaşanan hak ihlalleri ile ilgili yurtdışından dayanışma mektupları gelmiştir.
- Çelmer İşyerinde yapılan işgal tüm dünyaya anında iletilmiş ve oradan Gebze Kaymakamlığı ve idari makamlarına protesto mektupları gönderilmesi sağlanmıştır.
- MAS DAF işyerindeki sendikal hak ihlalleri ile ilgili dayanışma mektupları gelmiştir.
- 3 Ekim 2010 tarihinde İzmir Fuar Göl Gazinosunda Schneider İzmir ve Manisa işçilerinin sendikamızda örgütlenmeleri üzerine yapılan toplantıya Schneider Avrupa İş Konseyi işçi temsilcisi başkanı Thiery Jacquet katılarak sürecin takipçisi olacaklarının garantisini vermiştir.
- 2010-2012 MESS TİS süreci tüm dünya sendikal kamuoyuna taşındı ve dayanışma alındı.
- IG Metal ile ortak seminer 21 Ocak 2011 Almanya  
30 yaş altı genç işçilerin katıldığı seminere Mahle, Ejot, ZF, Bekaert, Demisaş, ABB, Disa, Dostel, Areva, Scm ve ISUZU işyerinden toplam 12 kursiyer katıldı. Seminerde sendikaların yapıları, temsilcilerin işlevleri, performans değerlendirmesi, toplu iş sözleşme süreçleri ele alındı.
- ACS-CSC Metea (Belçika) OSKOVO (Çek Cumhuriyeti), OZKOVO (Slovakya) ortak konferans 11-14 Nisan 2011 Belçika  
Seminerde 2020 yılında Avrupa sendikal hareketi ve AB ve Türkiye'de sendikal ve sosyal haklar konuları işlendi.
- Küresel Sendika Federasyonları Toplantısı: 8-9 Eylül 2011 İstanbul  
Türkiye'deki ilerici ve mücadeleci sendikalar arasındaki iletişimi artırmak, olumlu örgütlenme ve mücadele deneyimlerinin paylaşılmasını sağlamak üzere GUF'ların Türkiye ayağı toplantısı 8-9 Eylül tarihlerinde İstanbul'da gerçekleştirildi. Bu toplantı bu amaçla gerçekleştirilen ikinci toplantı oldu.  
Toplantı sadece deneyimlerin paylaşımı ile sınırlı olmadı. Önümüzdeki süreçte Türkiye'de 2 konuda ortak hareket etmenin yol ve yöntemleri de tartışıldı. Bu iki konu sendikal yasalar ile kurlsız güvencesiz çalışma başlıklarından oluşuyor.
- Gemi İnşa ve kırım işçileri arasında uluslar arası dayanışmanın yaratılması konferansı 13-14 Eylül İstanbul.  
IMF ve EMF'nin ilk ortak konferansı gemi inşa ve kırım işçileri ile ilgili olarak İstanbul'da gerçekleştirildi. 15 farklı ülkeden 19'u sendika olmak üzere toplam 28 örgüt ve toplam 45 katılımcıyla gerçekleşen toplantıda gemi inşa ve kırım işçileri arasında stratejik bağların güçlendirilmesi için yapılabilecekler tartışıldı.
- TİE ve FNV ile ortak eğitimler devam ediyor.  
Hollanda İşçi Konfederasyonu FNV ve Ulusötesi Bilgi İletişim Ağı (TİE) ile sendikamızın ortaklaşa yürüttükleri "Türkiye Metal Sektöründe Sendikal Yapılanma" başlıklı proje eğitimleri devam ediyor.

Eğitimlerin ilk aşaması 19-21 Eylül ikincisi ise 7-10 Ekim tarihlerinde Gönen Kemal Türkler Eğitim Tesislerinde gerçekleştirildi.

İlk grup çalışmasına 24 ikincisine ise 32 kişi katıldı.

### **ALMAN SENDİKALAR BİRLİĞİ DGB- EĞTİM MERKEZİ İLE YAPTIĞİMİZ OR-TAK PROJE EĞİTİMLERİ HAKKINDA BİLGİ:**

Alman Sendikalar Birliği Eğitim Merkezi (DGB-BW) ile kardeş sendikamız IG Metal üzerinden yaptığımız ortak çalışma yaklaşık 5 yıldır devam etmektedir.

Projenin başlangıcında işçi-işveren ilişkilerinde sosyal diyalogun geliştirilmesi ve bu diyalog üzerinden sorunların çözümü düşünülüyordu.

İlk projenin gerçekleşmesinin ardından yaptığımız değerlendirmede sosyal diyalogun olabilmesi için de sendikaların güçlenmesi gerektiği, patron örgütlerinin kendilerini güçlü gördükleri dönemlerde sendikalarla bazı sorunları çözmeye yanaşmadıkları tespit edildi.

Bu tespitin sonucu olarak da, yeni ortak projemizde proje hedefi "işçi haklarının güçlendirilmesi" olarak tespit edildi.

Bu proje üzerinden yaptığımız çalışmalar genel itibarıyla verimli geçmektedir.

Emek ve sermaye arasındaki çelişmede, emeğin lehine çözümler üretmek, insanca yaşayabilecek koşullar yaratmak için daha çok bilgi ve deneyimin gerekli olduğu gerçeğinden hareketle çalışmalar şekillendirildi.

Yine emek ve sermaye arasındaki çelişkilerin emeğin lehine çözülebilmesinin bir tarafı da uluslar arası alanda sermayeye karşı işçilerin ortak çalışmalarıdır.

Biz bu proje çalışmalarına başladığımızdan bu yana IG Metal Sendikası ve Alman Sendikalar Birliğinin Eğitim Merkezi ile karşılıklı eğitimler planlayıp uyguladık. Karşılıklı deneyim aktarımının tabii sonucu olarak birbirimizde öğrenme ve sermayeye karşı emeğin ortak mücadelesinin güçlendirilmesi yönünde adımlar atıldı.

Uluslar arası alanda sermayenin saldırılarına karşı bu projenin yarattığı olanaklar üzerinden daha güçlü bir çıkışın örgütlenmesi gerçekleşti.

Enternasyonal dayanışmanın bir örneği olarak da ele alınabilecek olan bu projenin gelecekte de devamı sonucu gelişmemiz daha da hızlanacaktır.

**2008-2011 Ekim ayına kadar Alman Sendikalar Birliği DGB-Eğitim Merkezi ile proje kapsamında yapılan eğitimler/konferanslar ve katılımcı listesi:**

Seminer Konusu	Katılımcı Sayısı	Kadın	Genç İşçi	Tekstil
Almanya Üye ve Temsilci Seminerleri	121	23	85	11
Amatör Eğitimci Eğitimi	43	6	25	5
Sendika temsilcileri semineri	313	5	115	8
Kadın İşçi Semineri	152	147	71	24
Genç işçi Semineri	173	6	151	3
Amatör Örgütçü Semineri	425	21	202	190
Tekstil sendikası üye ve sendika temsilcileri için örgütlenme seminerleri	165	20	60	165
Toplu Sözleşme Seminerleri	532	11	209	20
Genç İşçi Konferansı	74	11	55	6
Tekstil Sendikası temsilcileri Konferansı- Ören	216	37	62	213
Birleşik Metal İş Sendikası temsilciler Konferansı-Gönen	761	19	355	
BMS üye ve sendika temsilcilerini MESS TİS görüşmeleri hakkında bilgilendirme ve grevin örgütlenmesi Konferansı	900	50	350	
Kadın İşçiler için Workshop	101	101	50	
Sendika üyeleri için Workshop	68		45	
Sendikalarla Üniversiteler arası ortak çalışma üzerine Workshop	9	2	4	
Sendikaların ve Üniversitelerin proje çalışma deneyimleri üzerine Workshop	9	5	4	
AREVA işyeri üye ve temsilcilerine eğitim	52		23	
Penta Elektronik işyeri sendika üyelerine yönelik performans eğitimi	54	23	30	
ASİLÇELİK işyeri üye ve temsilcilerine eğitim	34		15	
Marmara Üniversitesi Konferansları	111	37	40	5
Proje sonuçlandırma Konferansı	51	3	20	10
Toplam:	4364	527	1971	660

2008-2011 yılı içerisinde yapılan seminer ve konferanslara toplam 4364 üye ve temsilci katılmıştır.

Bunlardan 527 (% 12,07)'si Kadın işçi, 1971 (% 45,16)'i Genç işçi ve 660 (% 15,12)'i Tekstil sendikamızın üye ve temsilcisidirler.

Bu Proje kapsamında eğitim gören Birleşik Metal İşçileri Sendikasının üye ve temsilcileri toplam olarak 3704'tür.

Çalışmalarımızda Kadın İşçi Eğitimi, Genç İşçi Eğitimi önemli bir yer tuttu.

Projenin de öngördüğü biçimde bu alanlara dönük seminerlerin ve Workshopların örgütlenmesi, bu eğitimler sonucu bir kadro çekirdeğinin yaratılması hedeflendi. Bu konuda bazı başarılı gelişmeler de oldu.

Kadın çalışmalarımız sonucunda Merkezi Kadın Komisyonumuz yıllardan sonra aktif konuma geldi.

Genç İşçilerimizin eğitimi Genç İşçiler Bürosunun aktifleştirilmesini hedeflemektedir. Bu konuda yapılan seminer ve konferanslar ile bu hedefe de ulaşma durumundayız.

Yine proje eğitimleri kapsamında güdülen hedeflerden birisi, bu eğitimlere katılan üye ve temsilcilerimiz üzerinden iç örgütlülüğümüzü daha da pekiştirmektir. Bu konuda da bazı olumlu gelişmeler görüyoruz.

Projemizin eğitim programı çerçevesinde Amatör örgütçü eğitimi, Toplu Sözleşme eğitimi, temsilci eğitimi, amatör eğitimci eğitimi ve yurtdışı eğitimleri gerçekleştirildi.

Yurtdışı eğitimlerinde ihtiyacımız olan konularda eğitime katılanların yetkinleştirilmesi hedef olarak belirlendi. Önceliğini yabancı şirketlerde çalışan üye ve temsilcilerle, yabancı şirketlere tedarikçi olan şirketlerde çalışan üye ve temsilcilere verildi.

Kalifiyeleşen üye ve temsilcilerimizin çalıştıkları fabrikalarda daha başarılı çalışmalar yapması beklentilerimiz içerisinde.

Amatör örgütçü eğitimleri üzerinde varılmak istenen bir hedef de, şubelerimizin çalışma alanlarında eğitimden geçen üye ve temsilcilerimiz üzerinden örgütsüz işyerlerinin tespit edilerek bunların örgütlenmesine katkıda bulunmaktır.

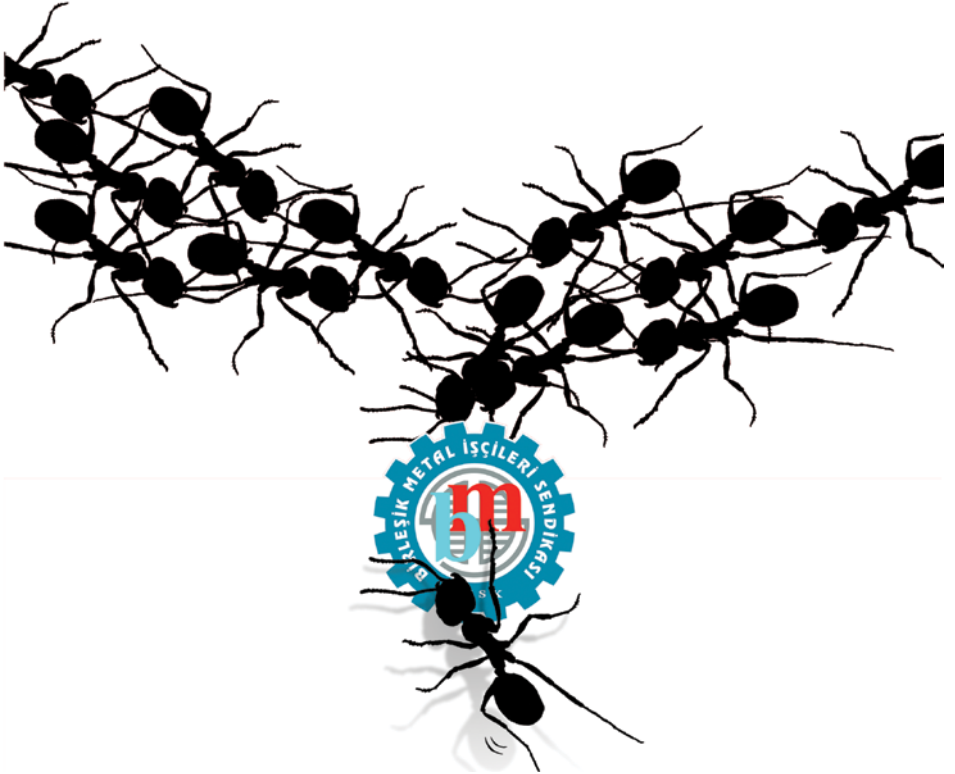
Bu konuda da sendikamız bünyesinde bir bilinç yaratıldığını tespit edersek gerçekçi davranmış olacağız.

Amatör eğitimci eğitimi üzerinden aktif temsilcilerimizin belirli konularda yetkinleştirilmesi ve kendi buldukları şubeler bünyesinde ihtiyaç dâhilinde ve merkezi eğitim çerçevesi içinde de bazı eğitimlerde sunumlar yaparak, sendikamızın eğitimci ihtiyacını uzun vadede gidermektir. Bu konuda kısıtlı bir gelişme söz konusudur. Bu alanda daha yapılması gerekenler var.

Proje kapsamında Marmara Üniversitesi ile yapılan ortak çalışmalar üzerinden konferanslar düzenlendi. Bu konferanslara değişik çevreler bir araya getirilerek işçi-işveren, sendika ilişkileri, çalışma yaşamının sorunları tartışıldı.

Yine Marmara Üniversitesi tarafından Metal ve Tekstil Sektörü ile ilgili araştırmalar yapılarak yayımlandı.

# MALİ SEKRETERLİK





*Sen dostumdun benim, gülünce güneşler açardı  
Su gibi azizdin, yurdumdun, alnında ateşler yanan  
Işıklı bir ırmak gibi aktığımız o uzun yürüyüş  
Daha düdü sanki, her patlayan sağanak bunu anlatır  
Fabrika düdükleri bunu anlatır bana her vardiyada*

....

*Sen dostumdun benim, gülünce güneşler açan  
Bulutlara, rüzgara asarım suretini her akşam  
Her akşam bir mektup yazarım dağlar kadar  
Kayıp bir adresten geliyor sesin şimdi, üşüyorsun  
Unutma dostumsun sen, neredeyse orada ölmek isterim.*

*Ahmet Telli*



## MALİ DAİRE ÇALIŞMA RAPORU

Mali Daire olarak çalışmalarımızı her zaman olduğu gibi Genel Kurul'dan aldığımız yetkiler çerçevesinde yasalar, sendikamızın ana tüzüğü ve bütçe hükümleri doğrultusunda yaparken, ne yazık ki beklenmedik bir biçimde Mali Daire Başkanımız Süleyman Türker'i kaybetmenin acısını yaşadık. Anısı önünde saygıyla eğilirken kendisini hiçbir zaman unutmayacağımızı belirtmek isteriz.

Geride bıraktığımız dört yıl ülkemiz açısından iki genel seçim ve bir ekonomik krizin yanı sıra, terör ve doğal afetlerde çok sayıda vatandaşımızı kaybettiğimiz bir dönem oldu. Özellikle teğet geçtiği iddia edilen ekonomik krizin sendikamızın örgütlü olduğu işyerleri açısından olumsuz etkilerini birçok açıdan olduğu gibi mali daire olarak ekonomik açıdan da yaşadık.

Kapanan işyerlerinin yanı sıra, yetkili olduğumuz işyerlerinde yaşanan işten çıkarmalar, 37 işyerinde uygulanan kısa süreli çalışmalar, grevler, aidat ödemelerinde meydana gelen gecikmeler bu dönemde mali daire ve dolayısıyla sendikamızı ekonomik açıdan zorlayan olaylar oldu.

Hepimizin yaşamını negatif yönde etkileyen ekonomik politikaların sendikamız için de önemli sıkıntılara yol açtığını söyleyebiliriz. Gerçekten de hükümetin tamamen enflasyonla mücadele eden deksli ekonomik politikalarının, ücretler dolayısıyla gelirler üzerindeki olumsuz baskısının yanı sıra, benzin, elektrik, doğal gaz gibi temel tüketim maddelerinde meydana gelen fiyat artışlarının enflasyonun üzerinde gerçekleşmesi tüm emekçileri olduğu gibi sendikamızı da olumsuz yönde etkilemiştir.

2821 sayılı Sendikalar Yasasında yer alan birçok kısıtlayıcı maddenin yanı sıra özellikle sendikaya üye olma ve istifa etmenin noter koşuluna bağlı olmasıyla ilgili düzenleme, örgütlenme çalışmaları bizim gibi çok yoğun olan bir sendika için büyük bir gider kalemi oluşturmaktadır. Bu dört yıl içinde sadece yaptığımız üyelik sayısının 13 bin civarında olduğunu söylersek ortaya çıkan giderin büyüklüğü ortaya çıkar.

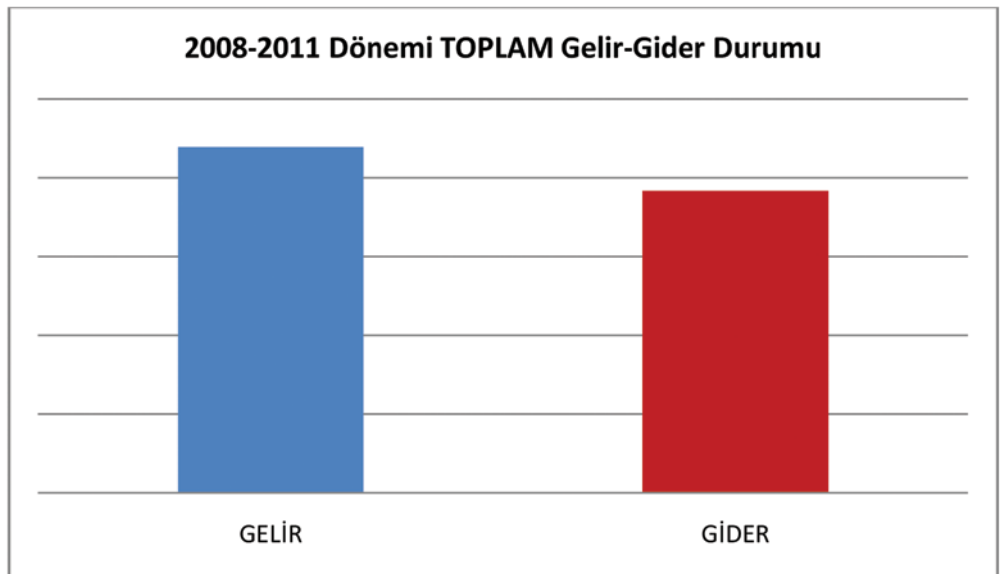
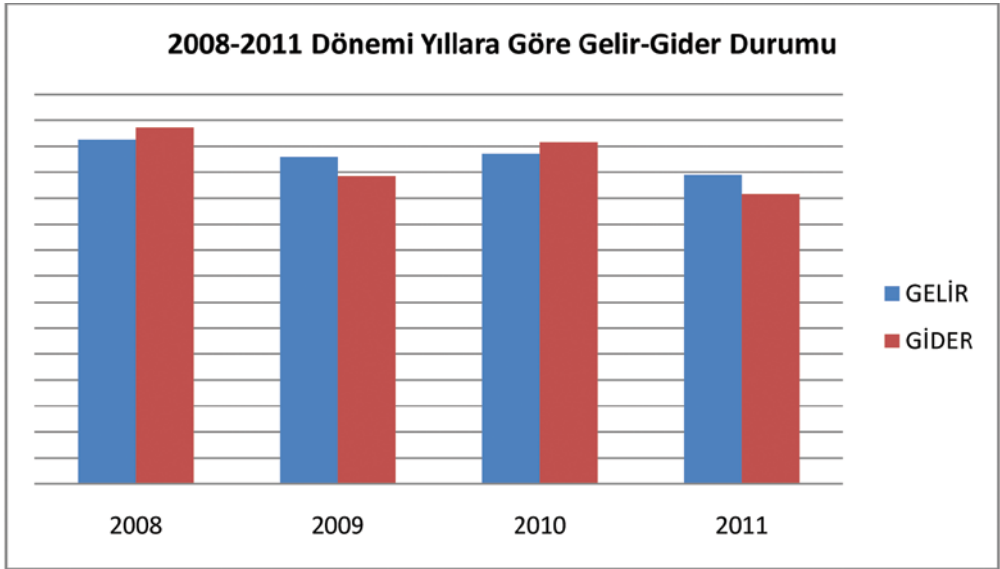
Ayrıca sendikamızın geçmiş dönemde olduğu gibi bu dönem de ödün vermeden yürüttüğü örgütlenme çalışmalarıyla birlikte, çok sayıda üyemizin işten çıkarılmaları sonucu yapılan çeşitli eylem ve etkinliklerin yanı sıra açılan davalarla ilgili masraflar önemli bir gider kalemi olmuştur.

Sonuç olarak geçen dört yılı bütün olarak ele aldığımızda yasalar, ekonomik ve sosyal gelişmeler ile doğal afetler, gerek emekçiler gerekse sendikalar için bir çok sıkıntıyı da beraberinde getirmiştir.

Ancak yaşanan bütün bu sıkıntılara rağmen sıkı bir mali disiplin, yerinde ve zamanında gerçekleştirdiğimiz takip ve tüm yönetici ve personel ile gerçekleştirdiğimiz uyumlu çalışmalar sonucu, Mali Daire olarak sendikal faaliyetlerimizden hiç birinin ekonomik nedenlerle sekteye uğramaması için elimizden gelen gayreti gösterdik.

Uluslararası ilişkilerin yüksek olduğu bir dönem olmuştur. Bu çalışmalar sayesinde birçok Uluslar arası sendikalarla eğitim çalışmaları, seminerler düzenlenmiş ve bunların finansmanında bu ilişkilerden faydalanılmıştır.

Kısaca özetlemeye çalıştığımız geçtiğimiz dört yılın ayrıntılı dökümü aşağıdaki durum analizleri ve ayrıntılı olarak yazılan rapor, tüm şeffaflığıyla delegelerimizin bilgisine sunulmaktadır.



## 2007 YILI

Bir önceki genel kurul hesapları Ekim ayı sonu itibariyle kesildiğinden iki aylık dönemi kapsayan bir çalışma süresi olmuştur. Bu dönem de merkez genel kurul hazırlık masrafları, şube ve merkez yöneticilerinin tazminat ödemelerinin gerçekleştirildiği bir dönem olmuştur.

Devam eden eylem ve direnişlerin ödemeleri yapılmış, iki aylık dönemde çalışanların ücret, tazminat vb. ödemeleri yapılmış ve merkez ve şubelerin idari giderleri karşılanmıştır.

## 2008 YILI

### YÖNETİCİ VE PERSONEL ÖDENEKLERİ

- Yönetici ve personelin bütçe gereği ücret artışları yapılmış ve ödenmesi gereken sosyal yardım kalemleri ödenmiştir.
- 2007 yılı içinde ödenen yönetici tazminatlarının farkları ödenmiştir
- 2008 yılı içinde sendikamızdan ayrılmış ya da emeklilik talebi nedeniyle tazminat hak etmiş on iki arkadaşımızın tazminatları ödenmiştir

### BAKIM VE ONARIM

- Kemal Türkler eğitim ve tatil sitesinde daha önceki dönemde otel binasında komple bir bakım yapılmıştır. 2008 yılında bu bakıma devam edilmiş tüm blokların tadilatına başlanmıştır. Tüm blokların cam ve kapıları, yer döşemeleri, elektrik ve su tesisatları, Blokların dış cephe kaplamaları ve Odaların içinde kullanılan yatak ve masalar komple elden geçirilmiş ve bu dönemde eksik olan demirbaşları temin edilmiştir. Otel binasının ön tarafına teras yapılmıştır.
- Merkez binada dış kapı yeniden yapıldı.
- Merkez binanın kalorifer sisteminin bakımı yapıldı.
- Merkez binada elektrik tasarrufu için lambalar değiştirilmiş, tasarruflu sensörlü lambalar takılmıştır.
- Yeni alınan İstanbul I Nolu şubemizin içi tadilat yapılmış ve gerekli demirbaşları temin edilmiştir.
- İzmir şubemizin içi tadilatı yapılmış ve değişmesi gereken demirbaşları yenilenmiştir.
- Bursa şubemizin gerekli tadilat ve bakımı yapılmış gerekli demirbaşları yenilenmiştir.

### SABİT DEĞER ve TAŞINMAZLAR

- İstanbul I Nolu şubemizin bulunduğu daire küçük ve kullanışsız olduğundan bu daire satılmış, daha kullanışlı ve büyük, şubeye işçi arkadaşların daha rahat gidip geleceği bir daire satın alınmıştır.
- Mersin temsilciliği kirada olduğundan, Mersin bölgesinde bir daire alınmıştır.

## TAŞIT ARAÇLARI

- Genel merkezde kullanılmak üzere Kango tipi hizmet aracı alınmıştır,
- Gönen tesislerinde kullanılmak üzere Caterpillar iş makinası alınmıştır.

## DEMİRBAŞLAR

- Kemal Türkler eğitim ve tatil sitesinde yapılan tadilattan sonra, tüm blok odalarına televizyon, uydu alıcısı, klima, şofben, tv sehпасı, yatak, havlu, tül perde, plastik masa sandalye alımı yapılmış. Otelin ön tarafına yapılan terasın üstüne açılır kapılır tente sistemi yapılmıştır. Otel odaları kışın rahat kullanılabilmesi için her odaya Ufo ısıtıcı alınmıştır. Oturma gruplarının olduğu televizyon odası yemekhaneye büyük ekran LCD televizyon alınmıştır.
- Genel merkez binasında eğitim dairesine dosya dolabı yaptırıldı. Eski bilgisayarlar ve yazıcıların değişimi yapıldı. Gerekli olan fotoğraf makinası, monitör, megafon merdiven vb. demirbaş alımları yapılmıştır.
- I Nolu şubeye masa ve uydu alıcısı vb.
- Gebze şubeye faks makinası, megafon alımı vb.
- Kocaeli şubeye fotokopi makinası, telsiz telefon vb.
- İzmir şubeye koltuk, masa, sandalye, elektrik süpürgesi vb.
- Anadolu şubeye masa sandalye, bilgisayar, aspiratör vb.
- Bursa şubeye ısıtıcı, telsiz, telefon vb.
- Eskişehir şubeye ısıtıcı, bilgisayar, faks, masa sandalye, fotoğraf makinası, megafon, kombi, çay kazanı vb.
- Düzce temsilciliğine masa sandalye vb. demirbaş alımları yapılmıştır.



## EYLEM VE ETKİNLİKLER

- Ankara yürüyüşü
- Disk üyesi bazı sendikaların eylemleri
- Sosyal Güvenlik eylemleri
- İşten atılmalara ve krize karşı eylemler
- Mess eylemleri
- Emf Akdeniz ülkeleri toplantısı
- Ve düzenli olarak yapılan etkinlikler 8 Mart Dünya Kadınlar günü, 1 Mayıs İşçi bayramı, 23 Nisan gibi etkinliklerin masrafları karşılanmıştır.

## ÖRGÜTLENME- GREV VE DİRENİŞLER

Bir çok bölgede örgütlenmeler ve direnişler yapılmıştır. Bunların içinden uzun süre devam eden birkaç tanesini belirtmek gerekirse;

- Sinter Metal örgütlenme ve daha sonraki direniş süreci
- Gürsaş Metal örgütlenme ve daha sonraki direniş süreci
- Tega Grev süreci
- Yasan direnişi
- Şahin Motor eylemi
- Bosal eylemi
- Acarer Döküm grevi
- Kalibre Boru eylemi
- Entil ve Hapalki örgütlenmesi
- Tezcan Galvaniz örgütlenmesi
- Dostel direnişi

## ÜST KURULUŞ AİDATLARI

- Üyesi bulunduğumuz uluslararası üst kuruluşlardan IMF ve EMF' nin üyelik aidatları düzenli olarak ödenmiştir.
- Üst kuruluş Disk'e her ay düzenli aidat ödemeleri yapılmıştır.

## 2009 YILI

### YÖNETİCİ VE PERSONEL ÖDENEKLERİ

- Yönetici ve personelin bütçe gereği ücret artışları yapılmış ve ödenmesi gereken sosyal yardım kalemleri ödenmiştir.
- 2009 yılı içinde sendikamızdan ayrılmış çalışanlarımızın ve hayatını kaybeden daire başkanımız Süleyman Türker' in tazminatı ödenmiştir.

### BAKIM VE ONARIM

- Genel merkez ve şubelerde gerekli olan bakım ve onarımlar yapılmıştır.
- Genel merkez binasında bilgisayar ağ kabloları değiştirilmiştir.
- Genel merkez binasındaki beş adet yönetici odasının halıları kaldırılıp odalara parke döşenmiştir.
- Kemal Türkler eğitim ve tatil sitesinde yaz dönemine hazırlık olarak boya vb. bakım onarımlar yapılmıştır.

### TAŞIT ARAÇLARI

- Sendikanın eğitim, eylem ve etkinliklerindeki araç ücret maliyetini düşürmek üzere Minibüs alınmıştır.

### DEMİRBAŞLAR

- Genel merkezde telsiz telefon, fotoğraf makinası, çay kazanı vb.
- İst I Nolu şubeye LCD TV, DVD alımı vb.
- Kocaeli şubeye masa, sandalye, çay ocağı, kürsü vb.
- Eskişehir şubeye kürsü, dolap, çanak, uydu alıcısı vb.
- Kemal Türkler eğitim ve tatil sitesine saç kurutma makinası, yatak, nevresim, havlu alez, yastık çarşaf, battaniye ve nevresim takımı vb.
- Düzce temsilciliğine telefon, HP lazer yazıcı, faks vb.
- Trakya şubeye televizyon uydu alıcısı, DVD, HP lazer yazıcı, faks vb. gibi
- Demirbaş alımları yapılmıştır.

### EYLEM VE ETKİNLİKLER

- 8 Mart Dünya Kadınlar günü, I Mayıs İşçi bayramı, İşçi film festivali, 23 Nisan vb. etkinliklerin masrafları karşılanmıştır.
- İşsizlik fonu ödeneğinin işçiler lehine kullanılması için yapılan bölgesel ve Ankara etkinlikleri.

## ÖRGÜTLENME- GREV VE DİRENİŞLER

Birçok bölgede örgütlenmeler ve direnişler yapılmıştır. Bunların içinden uzun süre devam eden birkaç tanesini belirtmek gerekirse;

- Sinter Metal örgütlenmesi,
- Grammer direnişi,
- Bursa şubemize bağlı Asilçelik işyerinde 2009 yılında başlayan ve yaklaşık sekiz ay süren Grev, tüm örgütlenme çalışmalarını eylem ve etkinlikleri daha dikkatli ve en asgari sınırlarda yapmamızı gerektirmiştir.
- Asemat grevi
- Nema Makine örgütlenmesi
- Renta direnişi

## ÜST KURULUŞ AİDATLARI

- Üyesi bulunduğumuz uluslararası üst kuruluşlardan IMF ve EMF' nin üyelik aidatları düzenli olarak ödenmiştir.
- Üst kuruluş Disk'e her ay düzenli aidat ödemeleri yapılmıştır.

## 2010 YILI

### YÖNETİCİ VE PERSONEL ÖDENEKLERİ

- Yönetici ve personelin bütçe gereği ücret artışları yapılmış ve ödenmesi gereken sosyal yardım kalemleri ödenmiştir.
- 2010 yılı içinde sendikamızın eski genel başkanlarından hayatını kaybeden Kamil Kınır' ın tazminatı ödenmiştir.
- Emekli olan dört kişi ve ayrılan üç kişinin tazminatları ödenmiştir.

### BAKIM VE ONARIM

- Genel merkez ve şubelerde gerekli olan bakım ve onarımlar yapılmıştır.
- Kemal Türkler eğitim ve tatil sitesinde yaz dönemine hazırlık olarak boya vb. bakım onarımlar yapılmıştır.
- Genel merkezde hukuk dairesine MDF kaplı dolap yapılmıştır.
- Genel merkezde dış kapı otomatik açılıp kapanması için kapı otomatiği sistemi yapılmıştır.

### TAŞIT ARAÇLARI

- Sekiz şube ve bir merkezde kullanılan hizmet aracı yenilenmiştir. Eski araçlar satılıp yerine banka kredisi kullanılarak Fiat Doubo araçlar alınmıştır.

## DEMİRBAŞLAR

- Genel merkezde telsiz telefon, kitaplar, danışmaya masa, uydu alıcısı vb.
- I Nolu şube LCD ekran vb.
- II Nolu şubeye HP Lazerjet yazıcı, faks vb.
- Gebze şubeye megafon, merdiven vb.
- Kocaeli şubeye çay kazanı, çadır vb.
- Anadolu şubeye fotoğraf makinası, yazıcı, telefon vb.
- Bursa şubeye çanak anten, uydu alıcısı, klima vb.
- Eskişehir şubeye telefon santrali vb.
- Düzce temsilciliğine klima vb.
- Trakya şubeye klima, hesap makinası, telefon vb.
- Manisa Temsilciliğine HP lazerjet yazıcı faks, tv, uydu alıcısı, klima, ısıtıcı, masa, sandalye, kol-tuk takımı, sehpa, dolap, çay ocağı, telefon santrali vb.
- Kemal Türkler eğitim ve tatil sitesine Sunta kesme makinası, Bilardo, langard, silikon yorgan, mutfak gereçleri (tabak, bardak vb.), çay makinası, sanayi tipi fırın vb. Demirbaşlar alınmıştır

## EYLEM VE ETKİNLİKLER

- 8 Mart Dünya Kadınlar günü, I Mayıs İşçi bayramı, İşçi film festivali, 23 Nisan vb. etkinliklerin masrafları karşılanmıştır.
- 28 Kasım Gebze mitingi,

## ÖRGÜTLENME- GREV VE DİRENİŞLER

Birçok bölgede örgütlenmeler ve direnişler yapılmıştır. Bunların içinden uzun süre devam eden birkaç tanesini belirtmek gerekirse;

- Asemat grevi
- Akkardan direnişi
- Mahle Konya ve İzmir örgütlenmesi
- Masdaf örgütlenme ve direnişi
- Akdeniz Çivi örgütlenmesi ve direnişi
- Trakya bölgesindeki örgütlenmeler (Disa, Anakonda, Astaş Alüminyum, Daiyang)
- Casper
- Schneider örgütlenmesi

## ÜST KURULUŞ AİDATLARI

- Üyesi bulunduğumuz uluslararası üst kuruluşlardan IMF ve EMF' nin üyelik aidatları düzenli olarak ödenmiştir.
- Üst kuruluş Disk'e her ay düzenli aidat ödemeleri yapılmıştır.



## 2011 YILI

### YÖNETİCİ VE PERSONEL ÖDENEKLERİ

- Yönetici ve personelin bütçe gereği ücret artışları yapılmış ve ödenmesi gereken sosyal yardım kalemleri ödenmiştir.

### BAKIM VE ONARIM

- Genel merkez ve şubelerde gerekli olan ufak bakım ve onarımlar yapılmıştır.
- Kemal Türkler eğitim ve tatil sitesinde bulunan süs havuzu, bakım ve onarım yapılarak çocuk havuzuna çevrilmiştir.
- Kemal Türkler eğitim ve tatil sitesi soğuk hava depo bakımları yapılmıştır.
- Bursa şubeye jaluzi perde yaptırılmıştır.

### EYLEM VE ETKİNLİKLER

- Torba yasa eylemleri,
- 3 Nisan Ankara eylemi
- Kıdem Tazminat eylemleri
- Kemal Türkler anıt mezar yapımı
- Birleşme yıldönümü anma toplantısı
- 8 Mart Dünya Kadınlar günü, 1 Mayıs İşçi bayramı, İşçi film festivali, 23 Nisan vb. etkinliklerin masrafları karşılanmıştır.

### ÖRGÜTLENME- GREV VE DİRENİŞLER

Birçok bölgede örgütlenmeler ve direnişler yapılmıştır. Bunların içinden uzun süre devam eden birkaç tanesini belirtmek gerekirse;

- GEA direnişi
- Masdaf direnişi
- Mess grevleri
- Schneider örgütlenmesi
- Casper örgütlenmesi
- Masdaf örgütlenmesi
- Bekaert direnişi
- Trakya bölgesindeki örgütlenmeler (Disa, Anakonda, Astaş Alüminyum, Daiyang)

## **DEMİRBAŞLAR**

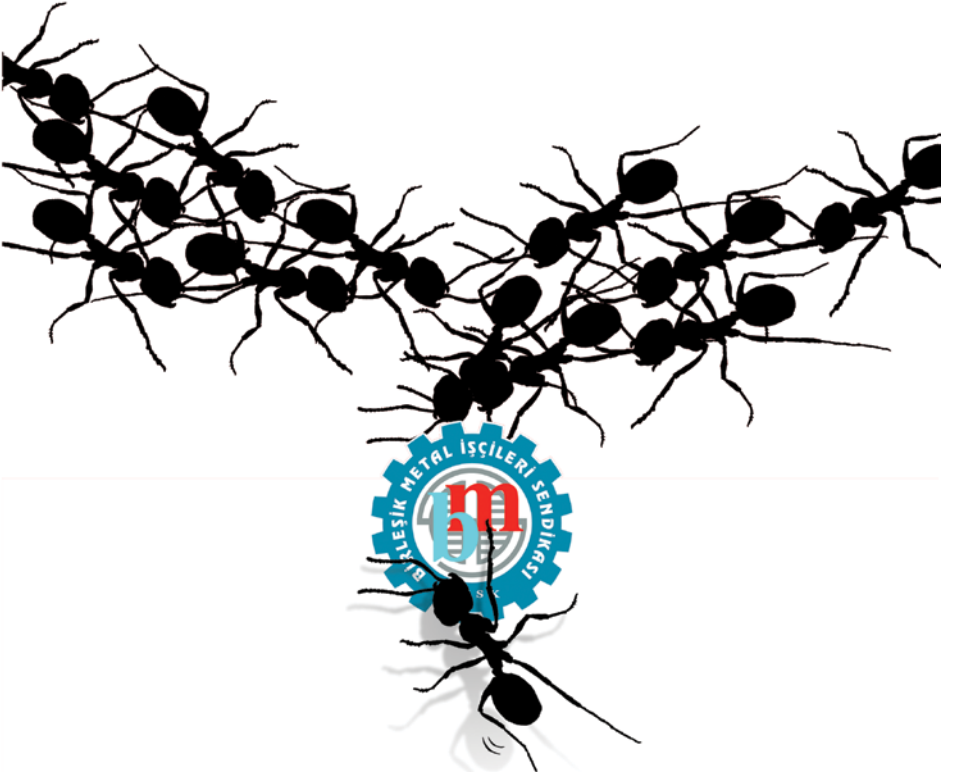
- Genel merkezde baskıda kullanılmak üzere büyük zımba makinası, PVC kaplama makinası, bilgisayar, fotoğraf makinası vb.
- II Nolu şubeye fotoğraf makinası vb.
- Gebze şubeye fotokopi makinası, aspiratör vb.
- İzmir şubeye lazerjet yazıcı, faks, megafon, monitör vb.
- Bursa şubeye LCD bilgisayar ekranı, megafon vb.
- Kemal Türkler eğitim ve tatil sitesine kamera sistemi kurulmuştur. Sanayi tipi üç gözlü ocak, mutfak gereçleri vb.

Demirbaş alımları yapılmıştır.

## **ÜST KURULUŞ AİDATLARI**

- Üyesi bulunduğumuz uluslararası üst kuruluşlardan IMF ve EMF' nin üyelik aidatları düzenli olarak ödenmiştir.
- Üst kuruluş Disk'e her ay düzenli aidat ödemeleri yapılmıştır.

# ÖRGÜTLENME SEKRETERLİĞİ





## 290. GÜN

# SİNER METAL İŞÇİLERİ DİRENİYOR



### DAYANIŞMA GECESİ PROGRAMI

**BENNU YILDIRIMLAR** ve **TANSEL ÖNGEL**'in sunumuyla

**JYRKİ RAİNA** (IMF-Uluslararası Metal İşçileri Federasyonu) Genel Sekreteri

**ADNAN SERDAROĞLU** (Birleşik Metal-İş Genel Başkanı)

**YAVUZ BİNGÖL**

Beyoğlu Kumpanya Tiyatro Gösterisi

**TARİH: 3 EKİM 2009 CUMARTESİ SAAT: 19.00**

**HASAN ALI YÜCEL KÜLTÜR MERKEZİ**

Cumhuriyet Cad. No: 28 KARTAL/İSTANBUL



# BİRLEŞİK METAL-İŞ



## ÖRGÜTLENME DAİRESİ ÇALIŞMA RAPORU

1. Giriş
2. Birleşik Metal-İş Sendikası örgütlülük rakamları
  - 2.1. Kadın-erkek üye dağılımı
  - 2.2. Üye yaş ortalaması
  - 2.3. Son iki dönem genel kurullar delegasyonun karşılaştırması
  - 2.4. Üyelerin şubelere göre dağılımı
  - 2.5. Üyelerin bölgesel dağılımı
  - 2.6. Üyelerin kamu-özel sektör dağılımı
  - 2.7. Dönem boyunca üye hareketi
  - 2.8. Dönem içinde şubelerin üye sayısındaki değişim
    - 2.8.1. Anadolu Şube üye sayısındaki yüzde değişim
    - 2.8.2. Bursa Şube üye sayısındaki yüzde değişim
    - 2.8.3. Eskişehir Şube üye sayısındaki yüzde değişim
    - 2.8.4. Gebze Şube üye sayısındaki yüzde değişim
    - 2.8.5. İstanbul 1 Nolu Şube üye sayısındaki yüzde değişim
    - 2.8.6. İstanbul 2 Nolu Şube üye sayısındaki yüzde değişim
    - 2.8.7. İzmir Şube üye sayısındaki yüzde değişim
    - 2.8.8. Kocaeli Şube üye sayısındaki yüzde değişim
    - 2.8.9. Trakya Şube üye sayısındaki yüzde değişim
    - 2.8.10. Birleşik Metal-İş Sendikası geneli üye sayısındaki yüzde değişim
    - 2.8.11. Üye sayılarındaki değişim istatistiklerine ilişkin değerlendirme
3. Kurul toplantıları
  - 3.1. Şube genel kurulları
  - 3.2. Başkanlar kurulu toplantıları
  - 3.3. Genişletilmiş başkanlar kurulu toplantıları
  - 3.4. Genel temsilciler kurulu toplantıları
4. Örgütlenme çalışmaları
  - 4.1. Dönem içinde örgütlenen ve TİS imzalanan işyerleri
  - 4.2. Dönem içinde örgütlenen ve yetki/tis prosedürü devam eden işyerleri
  - 4.3. Dönem içinde kapanan, sendikasılaştırılan, sendika değiştiren işyerleri
  - 4.4. Önceki dönemlerden devam eden ve bu dönem dosyası kaldırılan işyerleri
5. Grevler
6. Direnişler
7. Eylem ve mitingler
8. 1 Mayıslar
9. Dönem içinde açılan şube ve temsilcilikler

*Ya hep beraber ya da hiç birimiz*

*Kim mi kurtaracak seni köle?  
Görecekler seni kardeş,  
Yuvarlananlar uçuruma  
Duyacaklar çığlıklarını  
Seni köleler kurtaracak kurtaracaksa!*

*Ya hep beraber ya da hiç birimiz  
Kurtulmak yok tek başına  
Yumruktan ve zincirden  
Ya hep beraber ya da hiç birimiz*

*Kim mi kurataracak seni aç insan?  
Bize gel ekmek istiyorsan bize gel  
Kıvrananlara açlıktan  
Biz gösterelim sana yolu  
Biz açlar vereceğiz sana ekmeği.*

*Ya hep beraber ya da hiç birimiz  
Kurtulmak yok tek başına  
Yumruktan ve zincirden  
Ya hep beraber ya da hiç birimiz  
Kim mi alacak öcünü yenilmiş adam?*

*Vurulmuşsun madem  
Gel yaralıların yanına  
Gerçi biz zayıfız kardeş  
Zayıfız, yaralıyız ama  
Alırsak biz alırız öcünü senin.*

*Ya hep beraber ya da hiç birimiz  
Kurtulmak yok tek başına  
Yumruktan ve zincirden  
Ya hep beraber ya da hiç birimiz*

*Kim tutacak elinden bitik kişi?  
Birleşmek zorundadır başkalarıyla  
Yoksulluğa dayanamayan  
Birleş sende yoksullarla durma birleş  
Yarına bırakmayanlarla bu işi.*

*Ya hep beraber ya da hiç birimiz  
Kurtulmak yok tek başına  
Yumruktan ve zincirden  
Ya hep beraber ya da hiç birimiz*

*Bertolt Brecht*

## 1-GİRİŞ

Geride bıraktığımız dört yılın, işçi sınıfı açısından pek de parlak geçtiğini söylememiz mümkün değil. Dönemin neredeyse yarısının ağır kriz koşullarında geçtiğine, bu krizin faturasının da önemli ölçüde işçilere çıkarıldığına hep birlikte tanık olduk. Dönem boyunca siyasi iktidarın temel politikası, doğrudan "işçiden alıp sermayeye aktarmak" biçiminde gerçekleşti.

Kriz döneminde ve sonrasında çıkarılan torba yasalar, istihdam paketleri, teşvikler, muhafiyetler, ücret ve para politikalarının bütünü sermayenin ihtiyaçlarını karşıladı. Buna paralel işçiler işsizlikle, yoksullukla, güvencesizlik ve geleceksizlikle terbiye edilmeye çalışıldı. Onlardan hakkını arayan değil, razı gelen işçi olmaları istendi.

Dört yılda, sendikalaşma oranları ve toplu iş sözleşmesi kapsamındaki işçi sayısında da ülke çapında gerileme yaşandı. Bugün ülkede dört yıl öncesine göre daha az sendikalı, daha az toplu iş sözleşmeli işçi çalışıyor. Örgütsüzleştirme, bahsedilen politikanın merkezine oturdu.

Aynı politika, önümüzdeki dönem de devam edeceğe benziyor. Kıdem tazminatının tasfiyesi, bölgesel asgari ücret, esneklik ve taşeron çalışmanın yaygınlaşması, kiralık işçilik gibi önemli konular gündemdeki yerini koruyor.

Geride bıraktığımız dönem içinde, bu saldırılara karşı işçiler elbette sessiz kalmadılar. 78 gün boyunca Başkent'in göbeğini direniş çadırlarıyla dolduran binlerce Tekel işçisini unutmamak gerek. Tekel direnişi, bu süreçte önemli bir "direnc" noktası oldu. Aynı dönem itfaiye işçilerinin, demiryolu işçilerinin, kamu emekçilerinin hak gasplarına karşı yürüttüğü mücadele, DİSK'in 1 Mayıs'ı üç yıl boyunca ülkenin gündemine taşıyan ısrarlı tavrı sermaye sınıfına ve siyasi iktidara, ülkenin diken-siz gül bahçesi olmadığını hatırlattı.

Tüm bunların yanına elbette sendikamız öncülüğünde metal işçilerinin verdiği mücadele pratiklerini de ekleyeceğiz. Krizin işçilere doğrudan işten çıkarmalar olarak yansıtıldığı, ücretlerin aşağıya çekildiği, esnek çalışmanın dayatıldığı ve örgütsüzleştirme/sendikasızlaştırma için fırsata dönüştürüldüğü bu dönem, Birleşik Metal-İş Sendikası ve üyesi metal işçilerinin yürüttüğü mücadele, onlarca direniş ve grev bu karanlık dönemde emekçilere umut verdi, yol gösterdi.

Kriz döneminde işten çıkarmalara ilk sesi Birleşik Metal-İş üyeleri verdi. Sinter Metal'de işyerine kapanan işçilerin sesi tüm ülkede duyuldu.

İşçi sınıfının umutlarının tükenmeye yüz tuttuğu dönemde Birleşik Metal-İş üyeleri, metal işkolunda 30 yıldır süregelen toplu sözleşmelerdeki dayatma düzenine başkaldırdı. Grup toplu iş sözleşmesinde greve kadar taşınan mücadele ile binlerce üyemiz, onlarca fabrikada bu düzeni alt üst etti. Yüzbinlerce metal işçisine ışık tuttu.

Birleşik Metal-İş Sendikası, belki de en büyük kavgasını, işçi sınıfının bir bütün olarak örgütsüzleştirilmesine yönelik verdi. Dönem boyunca yüzlerce fabrikada örgütlenme mücadelesi yürüttü. Ülkede örgütsüzleştirmenin başat gittiği bu dönemde, metal işçilerinin örgütlülüğünü arttırmaya çalıştı.

Bu açıdan bakıldığında örgütlenme için geçtiğimiz dört yıl, iki ayrı dönem olarak değerlendirilmelidir. İlk iki yıl kriz koşullarında örgütlülüğümüzü korumaya çalıştık. Son iki yıl ise yükseltmeye...

Kriz döneminde kapanan fabrikalar oldu. İşten çıkarmalara karşı verilen mücadelenin olumlu sonuçlarına karşın bu dönem üye kaybı yaşandı. Kriz dönemi bu kayıp %20'lere vardı.

Örgütlü işyerlerimize yönelik sendikasıızlaştırmada taşeron sendika-işveren işbirliği daha da pervasızlaştı. Aynı pervasızlık yeni örgütlenen işyerlerinde de yaşanmaya devam etti. İşverenler, işçilerin sendikalaşmasına yönelik geçmişe göre çok daha tehditkar ve saldırgan davrandı. Tüm bunara karşın dönemin sonunda Birleşik Metal-İş Sendikası örgütlülüğünü, krizdeki kaybını da telafi ederek arttırdı.

### **Sendikamız 4 yılın sonunda, üye sayısını %10 arttırdı, arttırmaya devam ediyor.**

Çalışma Raporumuzun ilerleyen bölümlerinde bu mücadelenin detaylarını veriyoruz.

Sendikalaşmanın önündeki engeller ise sürmeye devam ediyor.

Siyasi iktidarın gündeme getirdiği ve hak kayıplarına neden olacak düzenlemeler önümüzdeki dönem yürüttüğümüz mücadelenin konuları olacak.

Gündeme gelen sendikalar ve toplu sözleşme yasa tasarılarının örgütlenme özgürlüğünü karşılamayacağını biliyoruz. 12 Eylül yasalarının sendikalaşmaya ilişkin yasakları tahkim edilecek.

Ama metal işçileri örgütlenmeye devam edecek.

Birleşik Metal İşçileri Sendikası, önümüzdeki dönem de başta metal işçileri olmak üzere Türkiye İşçi Sınıfının biricik örgütü ve umudu olmayı sürdürecektir.



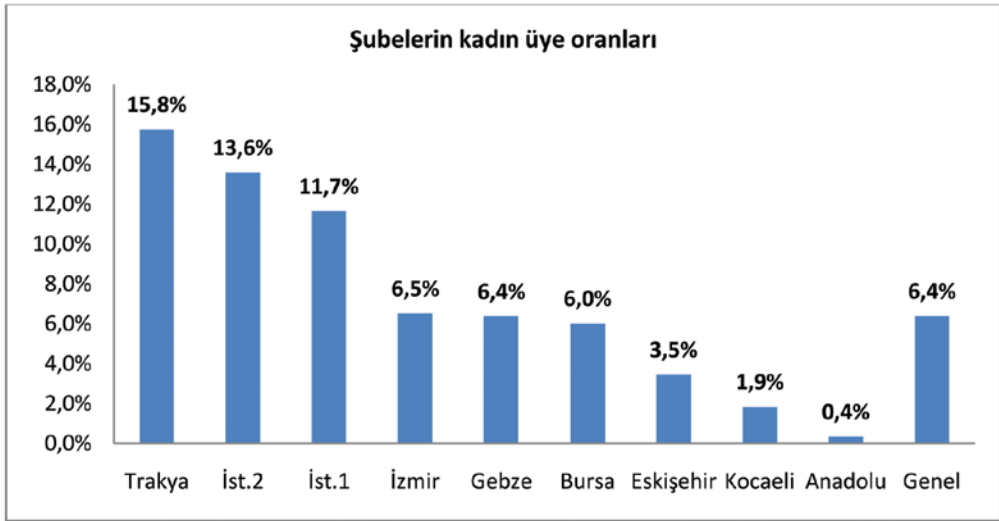
## 2- BİRLEŞİK METAL-İŞ SENDİKASI ÖRGÜTLÜLÜK RAKAMLARI

**(Bölüm için açıklama:** İstatistikler, sendikamızın toplu iş sözleşmeli ve yetki veya tis prosedürü devam eden tüm işyerlerindeki çalışan üyeleri kapsamaktadır)

### 2.1. Kadın-erkek üye dağılımı

Sendikamızın kadın üyelerinin şubelere göre dağılımı grafik 2.1.1'de gösterilmektedir. Buna göre en fazla kadın üyemiz Trakya Şube'de bulunmaktadır. Burada her yüz üyemizden 15'ini kadın metal işçileri oluşturmaktadır. En düşük kadın işçi yoğunluğu ise Anadolu Şubemizdedir.

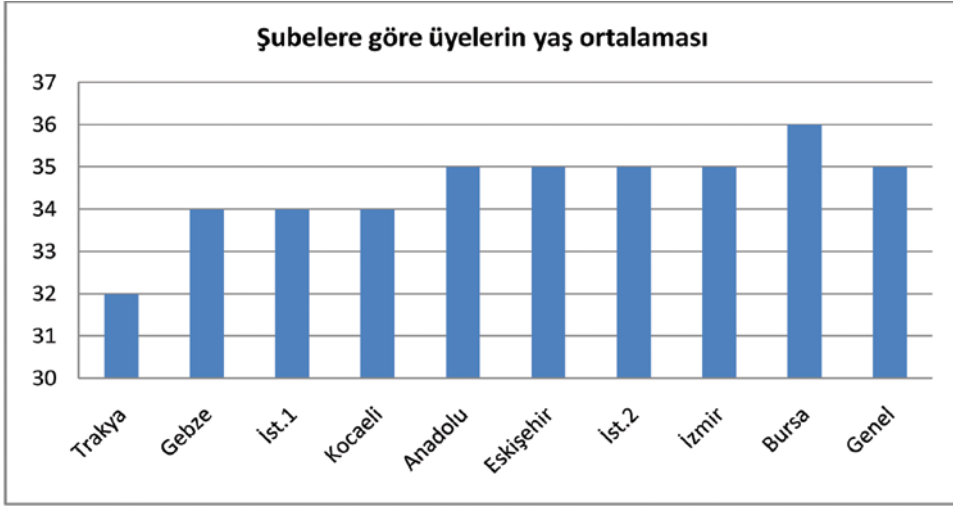
Sendikamızın genelinde bakıldığında ise üyelerimizin %6.4'ü kadın, %93.6'sı erkektir. Bir önceki çalışma dönemine göre, kadın üyelerimizin oranı %5'den %6,4'e çıkmıştır.



Grafik 2.1: Birleşik Metal-İş Sendikası şubelerin kadın üye oranları (20 Ekim 2011 itibari ile)

### 2.2. Üye yaş ortalaması

Sendikamız üyelerinin yaş ortalaması 35'dir. Şubelere göre üye ortalama yaş dağılımı grafik 2.2'de gösterilmiştir. Bir önceki genel kurul dönemine göre yaş ortalaması aynı kalmıştır.

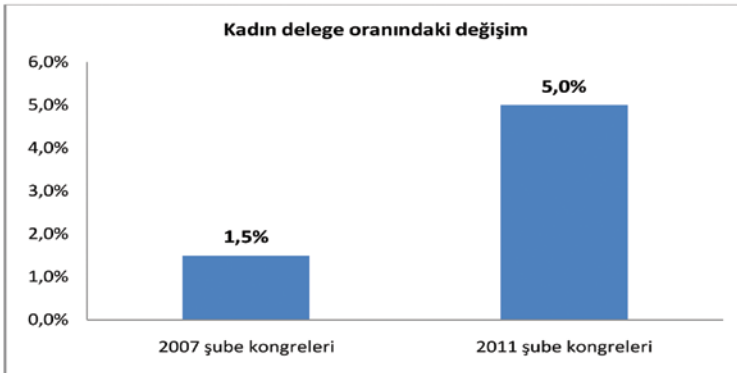


Grafik 2.2: Birleşik Metal-İş Sendikası üyelerinin yaş ortalaması (20 Ekim 2011 itibari ile)

### 2.3. Son iki dönem genel kurullar delegasyonunun karşılaştırması

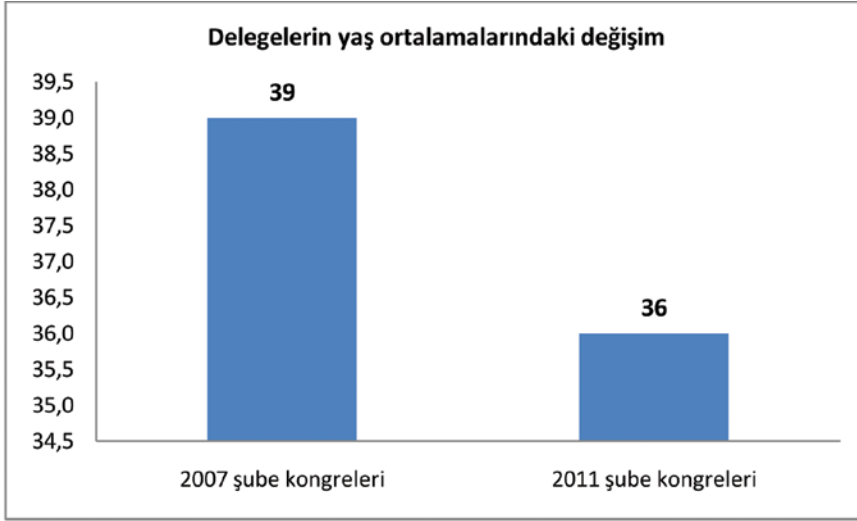
Bir önceki dönem (2007 yılı) işyerlerinden seçilmiş toplam 1477 delege, 8 ayrı şubenin genel kurullarını gerçekleştirmiştir. 2011 yılı içinde gerçekleştirilen 9 şubenin genel kurulları ise toplam 1694 delege ile toplanmıştır.

Her iki dönem karşılaştırıldığında genel kurul delegeleri içindeki kadın işçi oranı bir önceki döneme göre yaklaşık üçbuçuk kat artmıştır. Önceki dönem %1,5 olarak gerçekleşen bu oran bu dönem %5'e yükselmiştir:



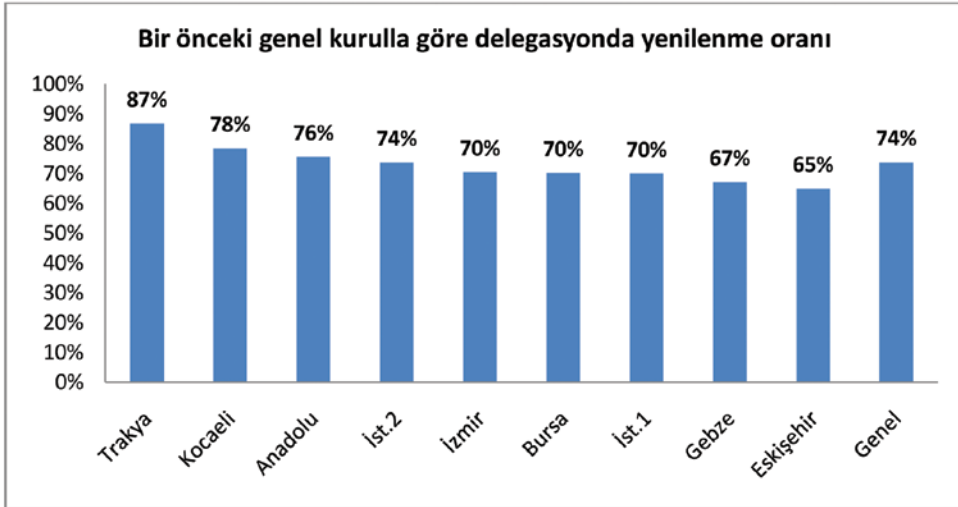
Grafik 2.3.1: Birleşik Metal-İş Sendikası Genel Kurul delegeleri içinde kadın işçi oranının değişimi

Aynı iki dönem delegasyonun yaş ortalamasına bakıldığında ise, sendikanın genel kurullarını oluşturan delegelerin gençleştiği göze çarpmaktadır:



Grafik 2.3.2: Birleşik Metal-İş Sendikası Genel Kurul delegelerinin yaş ortalamalarındaki değişim

Bir diğer karşılaştırma ise her iki genel kurul süreçlerinde mevcut delegasyonun ne oranda yenilendiğidir. Bu dönem genel kurulları oluşturan delegelerin %74'ü bir önceki döneme göre yeni isimlerden oluşmaktadır.

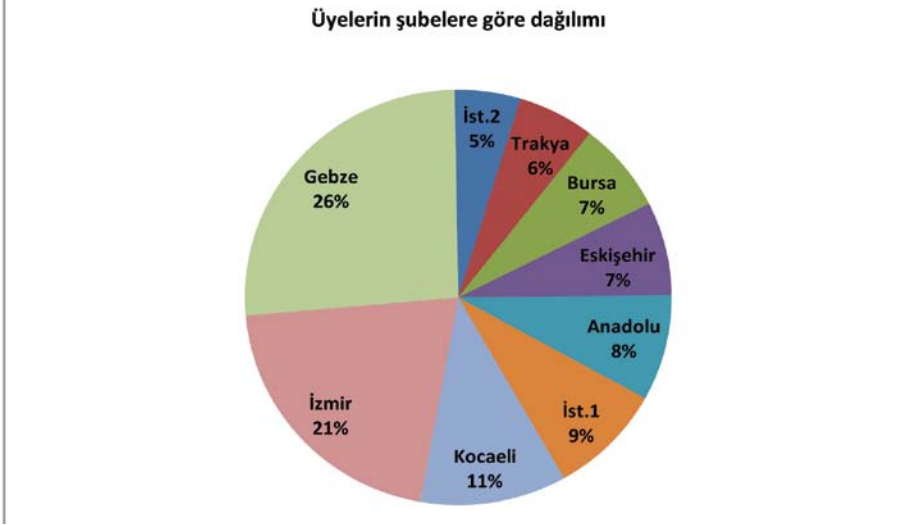


Grafik 2.3.3: Birleşik Metal-İş Sendikası Genel Kurul delegelerinin yenilenme oranı

(Not:Trakya Şube'nin oranı bir önceki genel kurulda İstanbul 2 Nolu Şube genel kurulu delegasyonu içinde yer almayan delegelerin sayısından hesaplanmıştır)

## 2.4. Üyelerin şubelere göre dağılımı

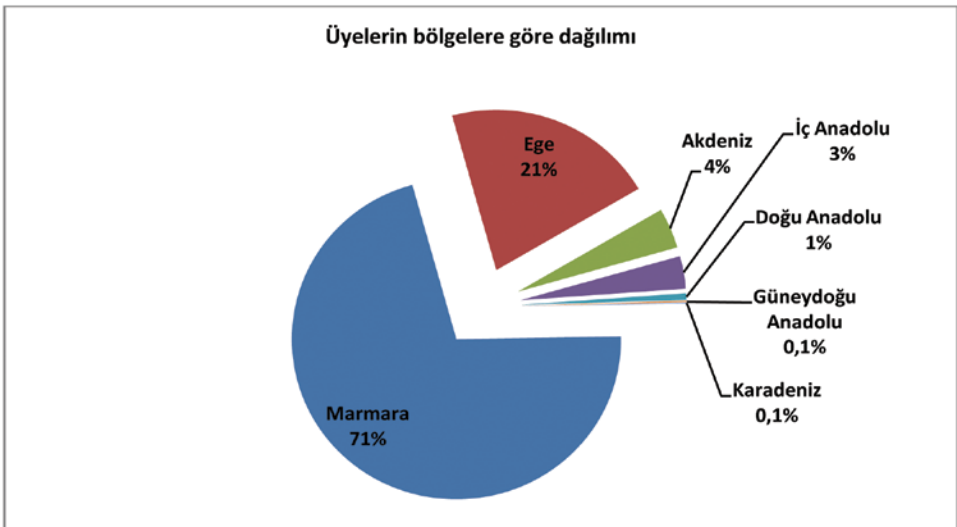
Sendikamızın üyelerinin şubelere göre oransal dağılımı grafikte gösterilmiştir:



Grafik 2.4. Birleşik Metal-İş Sendikası üyelerinin şubelere göre dağılımı (20 Ekim 2011 itibari ile)

## 2.5. Üyelerin bölgesel dağılımı

Sendikamızın üyelerinin coğrafi bölgelere göre oransal dağılımı grafikte gösterilmiştir. Bir önceki döneme göre Marmara bölgesinin payı %8, Ege bölgesinin payı %9 oranında yükselmiştir.

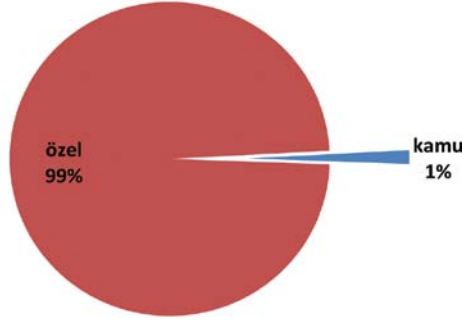


Grafik 2.5: Birleşik Metal-İş Sendikası üyelerinin bölgesel dağılımı

## 2.6. Üyelerin kamu-özel sektör dağılımı

Sendikamızın üyelerinin kamu ve özel sektördeki dağılımı dağılımı grafikte gösterilmiştir. Sendikamızın kamuda örgütlü olduğu olduğu tek işletme Sağlık Bakanlığı Tamir Bakım Atölyeleri'dir.

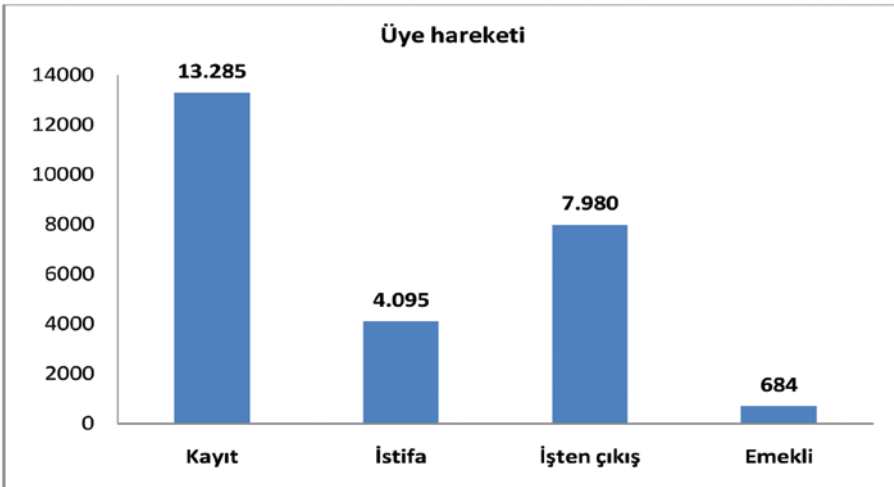
Üyelerin kamu/özel sektör dağılımı



Grafik 2.6: Birleşik Metal-İş Sendikası üyelerinin kamu/özel sektör dağılımı

## 2.7. Dönem boyunca üye hareketi

15. Genel Kurul sonrası dönemde üye kaydı, istifa, işten çıkış ve emeklilik olarak üye hareketleri grafikte gösterilmiştir.



Grafik 2.7: Birleşik Metal-İş Sendikası 1 Ocak 2008-20 Ekim 2012 tarihleri arasında gerçekleşen üye hareketi

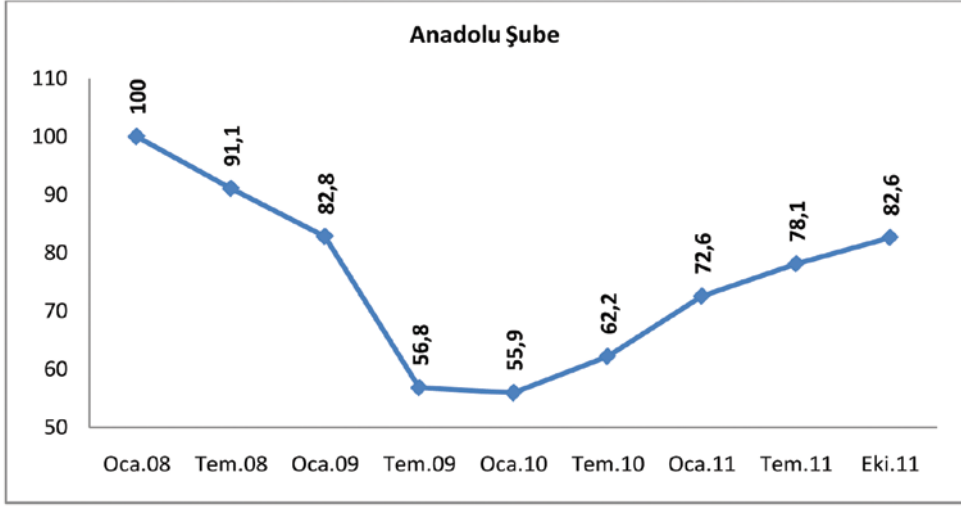
Not: Rakamlar üyelik-istifa ve işten çıkış hareket "sayısını" gösterir. Birden fazla üye olan, istifa eden ve işten çıkışlar için mükerrerlik içerir.

- Dönem boyunca sendikamıza 13.285 adet üyelik gerçekleşmiştir.
- Aynı dönem gerçekleşen istifa adedi 4.095'dir.
- Dairemize bildirilen emeklilik sayısı 684'dir.
- Dönem boyunca işten çıkış sayısı 7.980 olarak tespit edilmiştir. Bu çıkışların tasnifi şu şekildedir:
  - Dönem içinde örgütlenme çalışması yapılan işyerlerinde ilk 6 ay içinde işten çıkarılan işçi sayısı: 1.359 (4.bölümde işyeri detayları verilmiştir)
  - Kriz döneminde kapanan işyerlerinde işten çıkarılan işçi sayısı: 873 (4.bölümde işyeri detayları verilmiştir.)
  - Dönem içinde sendikasılaştırılan işyerlerinde işten çıkarılan işçi sayısı: 577 (4.bölümde işyeri detayları verilmiştir)
  - Dönem içinde karşı sendikaya geçirilen işyerlerinde işten çıkarılan işçi sayısı: 223 (4.bölümde işyeri detayları verilmiştir)
  - Önceki dönemlerden kalan ve bu dönem dosyası kaldırılan işyerlerinde dosya kaldırılınca görünen üye sayısı (işten çıkış olarak gösterilmiştir): 497 (4.bölümde işyeri detayları verilmiştir)
  - Kriz dönemi ağırlıklı işyeri kapanmaları hariç işten çıkarmalar, sirkülasyon (kendi isteği ile çıkış, askerlik nedeni ile çıkış), kayda girmeyen emeklilik nedeniyle çıkış: 4.400 (Not: Bu rakamın içinde mükerrer çıkışlar da yer almaktadır)

## 2.8. Dönem içinde şubelerin üye sayısındaki değişim

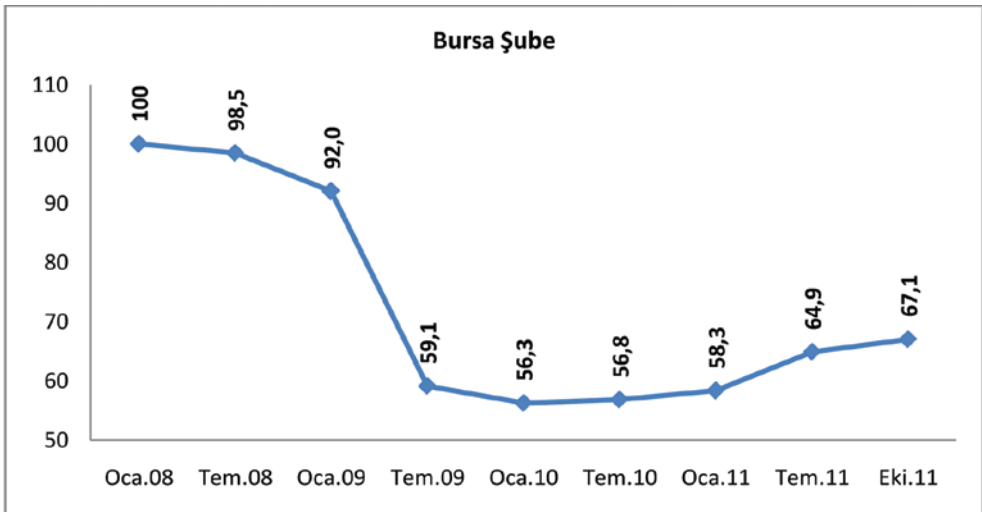
1 Ocak 2008-20 Ekim 2011 tarihleri arasında tüm şubelerin ve sendikanın bütününün üye sayısındaki değişimler aşağıdaki alt başlıklarda gösterilmiştir. Değişim, Ocak 2008=100 endeksi ile verilmiştir.

### 2.8.1. Anadolu Şube üye sayısındaki yüzde değişim



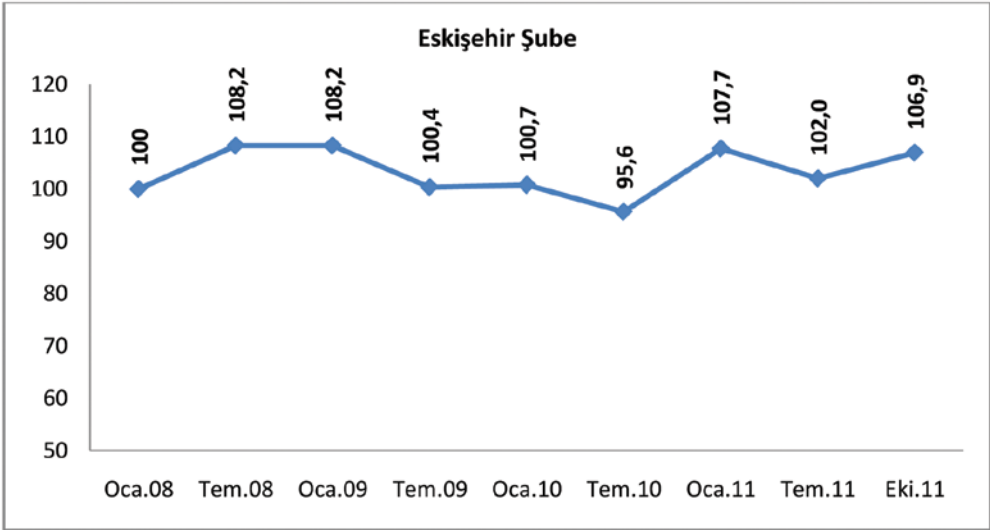
Grafik 2.8.1: Anadolu Şube üye sayısındaki değişim, Endeks Ocak 2008=100

### 2.8.2. Bursa Şube üye sayısındaki yüzde değişim



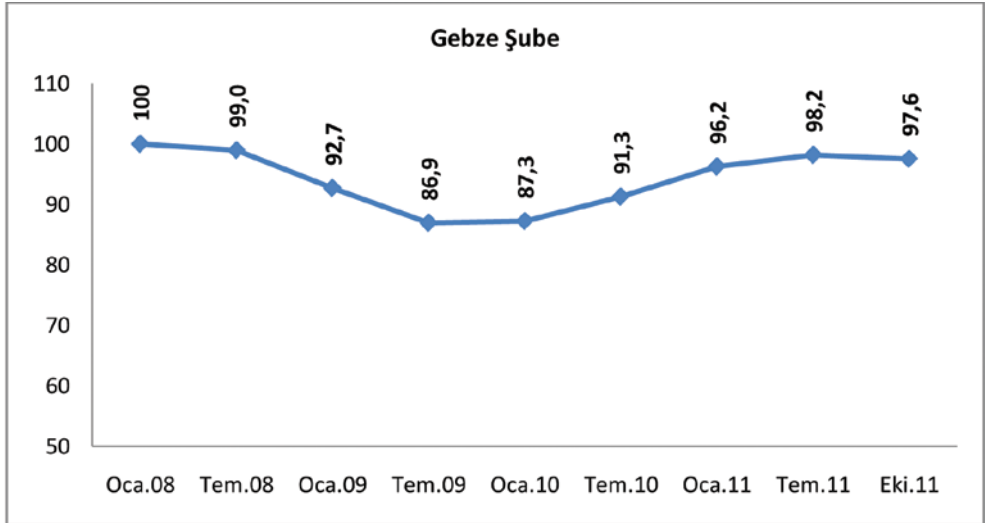
Grafik 2.8.2: Bursa Şube üye sayısındaki değişim, Endeks Ocak 2008=100

### 2.8.3. Eskişehir Şube üye sayısındaki yüzde değişim



Grafik 2.8.3: Eskişehir Şube üye sayısındaki değişim, Endeks Ocak 2008=100

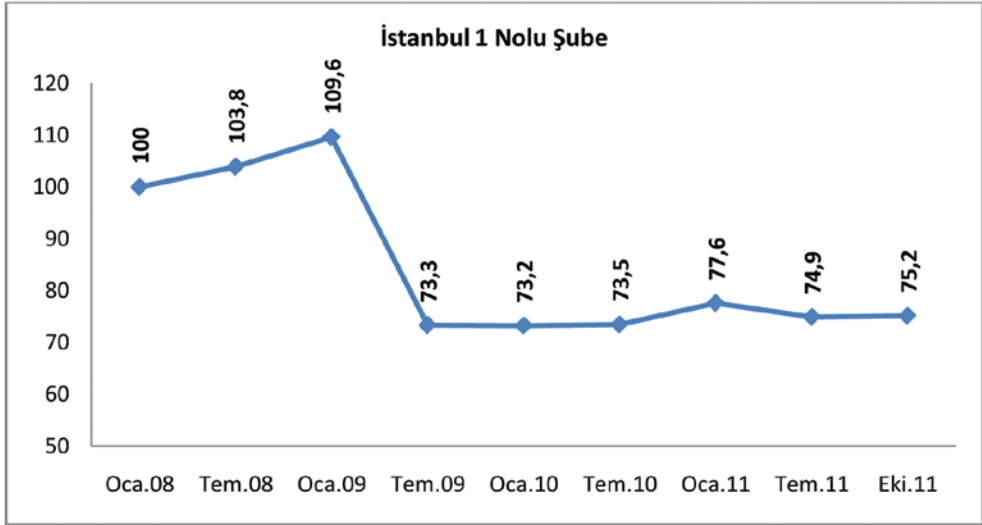
### 2.8.4. Gebze Şube üye sayısındaki yüzde değişim



Grafik 2.8.4: Gebze Şube üye sayısındaki değişim, Endeks Ocak 2008=100

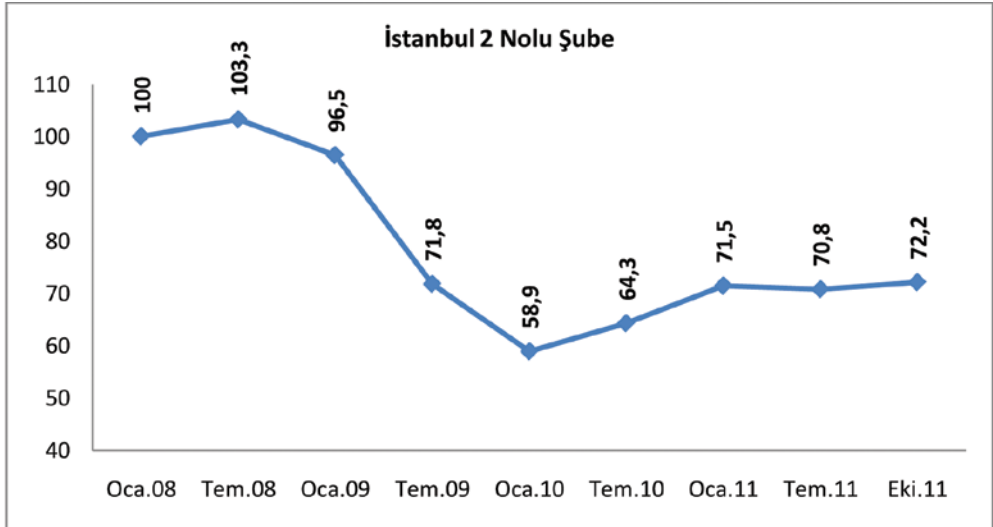


### 2.8.5. İstanbul 1 Nolu Şube üye sayısındaki yüzde değişim



Grafik 2.8.5: İstanbul 1 Nolu Şube üye sayısındaki değişim, Endeks Ocak 2008=100

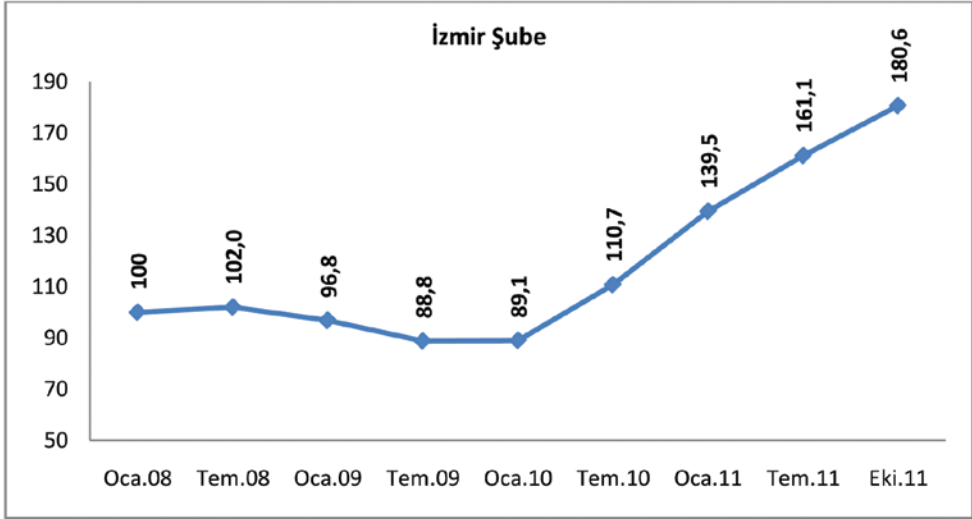
### 2.8.6. İstanbul 2 Nolu Şube üye sayısındaki yüzde değişim



Grafik 2.8.6: İstanbul 2 Nolu Şube üye sayısındaki değişim, Endeks Ocak 2008=100

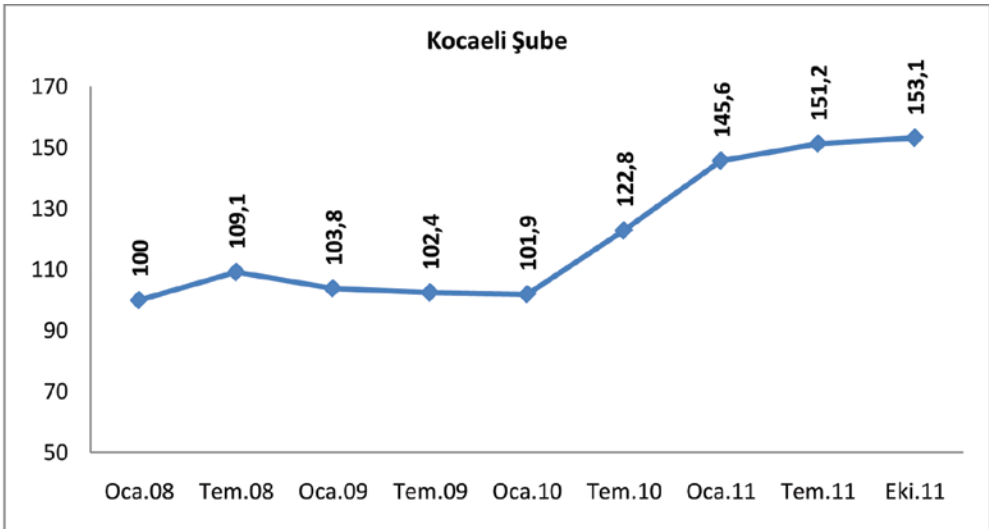
Not: Kasım 2009 tarihinde Trakya Şube kuruluşu yapılmış, İstanbul 2 Nolu Şube'ye bağlı işyerlerinin bir kısmı Trakya Şube'ye bağlanmıştır.

### 2.8.7. İzmir Şube üye sayısındaki yüzde değişim



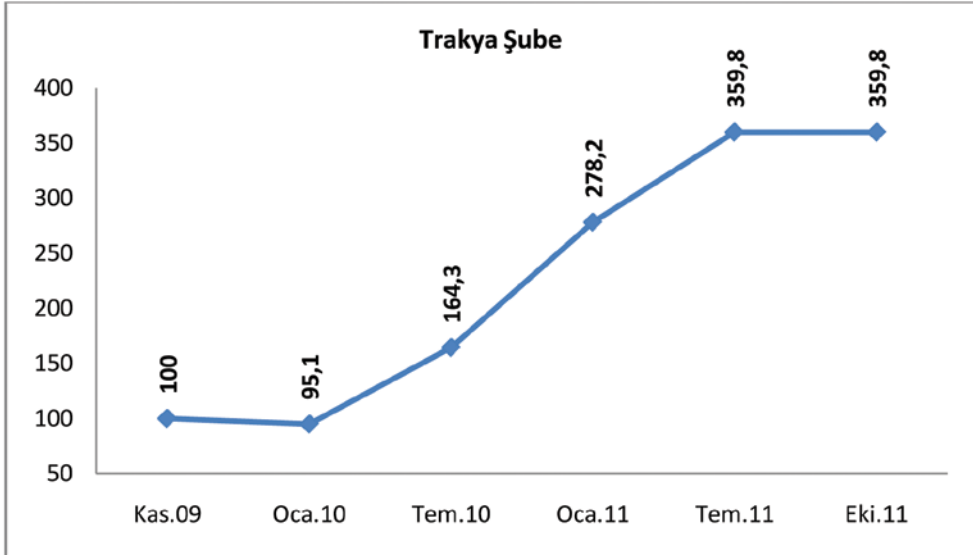
Grafik 2.8.7: İzmir Şube üye sayısındaki değişim, Endeks Ocak 2008=100

### 2.8.8. Kocaeli Şube üye sayısındaki yüzde değişim



Grafik 2.8.8: Kocaeli Şube üye sayısındaki değişim, Endeks Ocak 2008=100

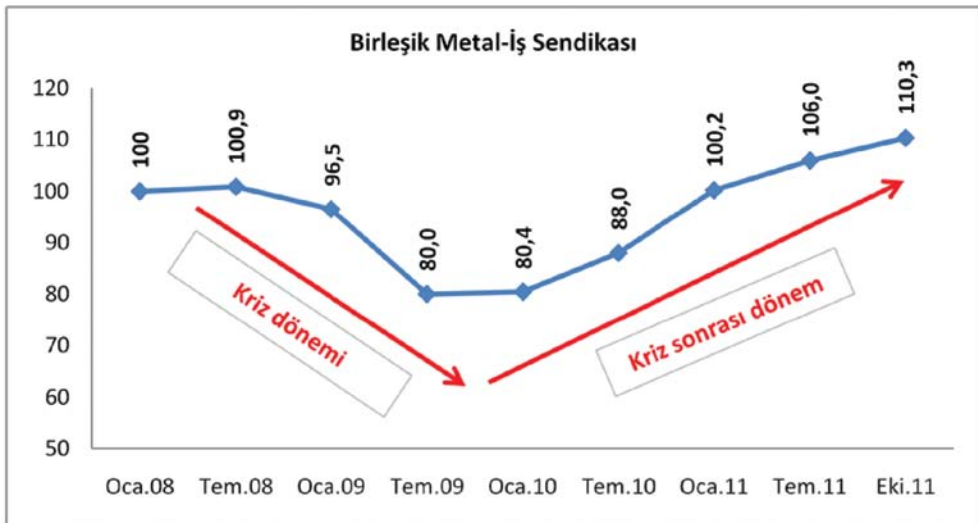
### 2.8.9. Trakya Şube üye sayısındaki yüzde değişim



Grafik 2.8.9: Trakya Şube üye sayısındaki değişim, Endeks Kasım 2009=100

Trakya Şube kuruluş kongresini 2009 yılı Kasım ayında gerçekleştirmiştir. Endeks diğer şubelerden farklı olarak Kasım 2009'a göre verilmiştir.

### 2.8.10. Birleşik Metal-İş Sendikası üye sayısındaki yüzde değişim



Grafik 2.8.10: Birleşik Metal-İş Sendikası üye sayısındaki değişim, Endeks Ocak 2008=100

### 2.8.11. Üye sayılarındaki değişim istatistiklerine ilişkin değerlendirme

- ✓ Sendikamız, 17.Genel Kurulumuzu gerçekleştirdiğimiz tarihten itibaren geçen dört yıl süre içinde üye sayısını %10,3 oranında arttırmıştır. Bu oran 1 Ocak 2008 tarihi baz alınarak hesaplanan orandır.
- ✓ İç ve dış örgütlenme açısından son 4 yılı iki ayrı dönemde değerlendirmek gerekir. İlk iki yılı kriz, sonraki iki yıl ise krizden çıkış koşullarında gerçekleşmiştir.
- ✓ Kriz döneminde – özellikle 2008 yılının son çeyreğinden 2009 yılı sonuna kadar- örgütlenmeler neredeyse durma noktasına gelmiştir. Kriz koşullarında işçiler sendikalaşarak yeni kazanımlar elde etmek yerine işten çıkarılmamayı gözetmişlerdir.
- ✓ Aynı dönemde örgütlü olduğumuz yerlerde işçi çıkışları, işyeri kapanmaları yaşanmıştır. Sendikamız bu dönemi ağırlıklı olarak mevcut üyelerimizin başta çalışma hakkı olmak üzere hak kaybı yaşamamalarına yönelik mücadele ile geçirmiştir.
- ✓ Buna karşın kriz döneminde sendikamız %20 oranında üye kaybı yaşamıştır.
- ✓ Kriz döneminde üye kayıplarının bölgesel ve dolayısıyla şubelerimiz bazında dağılımı da farklılıklar içermiştir. Kimi şubelerimizde kayıplar daha fazla, kiminde ise daha az olmuştur. Bu eşitsizlikte, kapanan ve kriz fırsatçılığı ile sendikasızlaştırılan işyerleri etkili olmuştur.
- ✓ 2010-2011’i kapsayan iki yılda ise üye sayısında artış sağlanmıştır. Bu artış, gerek iç örgütlenme gerekse dış örgütlenme ile sağlanmıştır.
- ✓ Bu dönemin sonunda, kriz döneminde yaşanan %20’lik üye kaybı telafi edilmiş, dönemin başına göre bu oranın %10 üzerine çıkmıştır.
- ✓ Sendikamızın örgütlenme ivmesi –kriz dönemindeki iki yıl sonrasında- artarak sürmektedir.

## 3- KURUL TOPLANTILARI

### 3.1. Şube genel kurulları

Sekiz şubemiz, olağan genel kurullarını 2011 yılının Haziran-Kasım ayları içerisinde tamamlamıştır. Çalışma dönemi içinde, Genel Yönetim Kurulu'nun kararı ile 2009 yılı sonunda Trakya Şube'nin kuruluşu gerçekleştirilmiş, akabinde şube 1.Olağan Genel Kurulu'nu gerçekleştirmiştir.

Dönem içinde gerçekleşen şube genel kurulları ve tarihleri aşağıdadır:

- Trakya Şube 1. Olağan Genel Kurulu- 9 Mayıs 2010
- İstanbul 1 Nolu Şube 5. Olağan Genel Kurulu- 26 Haziran 2011
- İstanbul 2 Nolu Şube 4. Olağan Genel Kurulu- 10 Temmuz 2011
- Kocaeli Şube 12. Olağan Genel Kurulu- 2 Ekim 2011
- Gebze Şube 12. Olağan Genel Kurulu- 16 Ekim 2011
- Eskişehir Şube 2. Olağan Genel Kurulu- 23 Ekim 2011
- Anadolu Şube 5. Olağan Genel Kurulu- 30 Ekim 2011
- İzmir Şube 11. Olağan Genel Kurulu- 30 Ekim 2011
- Bursa Şube 5. Olağan Genel Kurulu- 13 Kasım 2011

### 3.2 .Başkanlar Kurulu toplantıları

- Tarih: 24.04.2008  
Yer: Genel Merkez  
Gündem: 1- 1 Mayıs hazırlıkları, 2-TİS hazırlıkları, 3-Örgütlenme, 4-Genel sorunlarımız,
- Tarih: 22.07.2008  
Yer: Genel Merkez  
Gündem: 1- Grup toplu iş sözleşmesi hazırlığı, 2-Genel sorunlar,
- Tarih: 18.12.2008  
Yer: Genel Merkez  
Gündem: 1- Grup TİS süreci, 2- Krizin etkileri,
- Tarih: 18.03.2009  
Yer: Genel Merkez  
Gündem: 1- Global kriz ve işyerlerimizdeki etkileri ile yaşanan sorunlar, 2-Genel sorunlarımız,

- Tarih: 20.04.2010  
Yer: Genel Merkez  
GÜNDEMİ : 1- 1 Mayıs 2010 hazırlıklarının görüşülmesi, 2-Örgütlenme çalışmalarımızın görüşülmesi, 3-Genel sorunlarımızın görüşülmesi,
- Tarih: 19.08.2010  
Yer: Genel Merkez  
Gündem: 2010-2012 Grup TİS teklifi,
- Tarih: 12.01.2011  
Yer: Gebze Şube  
Gündem : 1-Grup toplu sözleşme 2-Örgütlenme çalışmalarındaki gelişmeleri görüşme,
- Tarih: 09.02.2011  
Yer: Genel Merkez  
Gündem: Grup TİS sürecinin değerlendirilmesi,
- Tarih: 07.06.2011  
Yer: Genel Merkez  
Gündem: Genel sorunlarımızın görüşülmesi

Bu tarihlerin dışında Başkanlar Kurulu dönem içinde birçok kez olağan ve olağanüstü olarak toplanmıştır.

### **3.3. Genişletilmiş başkanlar kurulu toplantıları**

- Tarih: 09.02.2008  
Yer: Genel Merkez  
Gündem: 1-Eğitim, 2-İç ve dış örgütlenme, 3-MESS grup TİS hazırlıkları,
- Tarih: 19.12.2009  
Yer: Genel Merkez  
Gündem: 1- 2009 yılı faaliyet raporlarının görüşülmesi, 2- 2010 yılı çalışma planının görüşülmesi,
- Tarih: 20.06.2010  
Yer: Gönen Kemal Türkler Eğitim ve Dinlenme Tesisleri  
Gündem: 1-Grup TİS hazırlıklarının görüşülmesi, 2-Örgütlenme çalışmalarının görüşülmesi, 3-Genel sorunlarımızın görüşülmesi,

### 3.4. Genel temsilciler kurulu toplantıları

- Tarih: 21-22 Haziran 2008  
Yer: Gönen Kemal Türkler Eğitim ve Dinlenme Tesisleri  
Gündem: 1- Grup TİS hazırlıkları, 2- Örgütlenme, 3- Genel sorunların görüşülmesi
- Tarih: 20-21 Haziran 2009  
Yer: Gönen Kemal Türkler Eğitim ve Dinlenme Tesisleri  
Gündem: 1-Krizin etkileri, 2-Genel sorunların görüşülmesi
- Tarih: 19-20 Haziran 2010  
Yer: Gönen Kemal Türkler Eğitim ve Dinlenme Tesisleri  
Gündem: 1-Grup TİS hazırlıkları, 2-Genel sorunların görüşülmesi
- Tarih: 18-19 Haziran 2011  
Yer: Gönen Kemal Türkler Eğitim ve Dinlenme Tesisleri  
Gündem: Genel sorunların görüşülmesi

### Genel Temsilciler Kurulları sonuç bildireleri:

#### **23 Haziran 2008 tarihinde kamuoyuna açıklanan Genel Temsilciler Kurulu Sonuç Bildirgesi**

Kurulumuz, ülkemizin ve işçi sınıfımızın içinde bulunduğu ekonomik, demokratik ve siyasal sorunlarla, sendikal hareketin içinde bulunduğu durum ayrıntılı olarak değerlendirilerek aşağıdaki bildirinin yayımlanmasına karar verilmiştir.

Genel Temsilciler Kurulumuz, içinde bulunduğumuz ay, 38. Yıldönümü'nü kutladığımız 15-16 Haziran şanlı direnişini, 742 gün süren ve bu uzun mücadelenin sonunda grevi başarıyla sonuçlandıran Tarsus SCT işçilerini, grevleri halen devam eden Gebze Acerer ve Sincan TEGA işçilerini selamlamaktadır.

Genel Temsilciler Kurulumuz, Acerer ve TEGA grevlerine yönelik olarak her türlü dayanışmanın yükseltilmesinin görevi olduğunu ifade etmektedir.

2008-2010 MESS Grup Toplu İş Sözleşmeleri'nin hazırlıkları başlamıştır. Genel Temsilciler Kurulumuz gerek hazırlık sürecinde gerekse sonrasında mücadelenin başarılı bir şekilde yürütülmesi için gerekli kararlılığı ifade etmektedir. Özellikle genç işçilerin teleplerinin ortaklaştırılarak, bu mücadeleye katılımı ve sorunlarının çözümü için mücadele edilmesi gerektiği vurgulanmıştır.

2008 yılında 1 Mayıs'ı Taksim'de kutlamak isteyen, başta konfederasyonumuz DİSK ve kardeş örgütlerimize yapılan saldırıları değerlendiren kurulumuz, 1 Mayıs günü yaşananların siyasi iktidarın işçi sınıfının hak ve özgürlükleri konusundaki tavrını açık bir şekilde gösterdiğini tespit etmektedir.

Genel Temsilciler Kurulumuz tüm bu yaşananlara rağmen taleplerinde ısrarcı olacaktır. Kurulumuz 1 Mayıs'ın derhal genel tatil günü ilan edilerek Taksim Meydanı'nın 1 mayıs kutlamalarına açılmasını talep etmektedir.

Ayrıca Genel Temsilciler Kurulumuz, DİSK'in işçi sınıfının mücadelesinde göstereceği her türlü çabanın ve mücadelesinin yanında ve içinde olacağını ifade etmektedir.

Tuzla tersanelerinde yaşanan iş cinayetleri sürmektedir. İçinde bulunduğumuz ay 97'nci işçi tersane patronlarının acımasız çalışma kuralları ve iktidarın umursamaz tavrı sonucu hayatını kaybetmiştir. Tersanelerde ölümlerin durdurulması için gerekli adımlar atılmalı ve tersane işçilerinin örgütlenmesinin önündeki engeller kaldırılmalıdır. Genel Temsilciler Kurulu'muz tersane işçilerinin yaşama hakkını elinden alan tersane patronlarının ve sorumluluğu olan siyasi iktidarın hesap vermesi gerektiğinin altını çizmektedir.

Siyaset alanındaki birçok yapay gündem ve çekişmelerle işçi sınıfının gerçek sorunları unutturulmaya çalışılmaktadır. Sosyal güvenliğin tasfiyesi, asgari ücretin sefalet ücretine dönüştürülmesi, yağma ve talana dönüşen özelleştirmeler, her geçen gün hızla artan işsizlik, gelir dağılımındaki adaletsizlik, giderek artan yoksullaşma, tarımın ihmal edilmesi nedeniyle artan dış bağımlılık ve iç göç, vergi adaletsizliğinin artması, büyüyen iç ve dış borçlar, çevre tahribatına göz yumulması nedeniyle tüm yaşam alanlarının daralması gibi sorunlar gündeme bile gelmemekte, tartışılmamaktadır.

Öte yandan emperyalizm küreselleşme adı altında tüm dünyayı ve halkları acımasızca ve kayıtsız şartsız sömürmeye devam etmektedir.

Türkiye ve Türkiye'deki emekçi halkımız da bu amansız baskı, sömürü ve acımasız saldırıdan payını almaktadır.

Burada da her zaman olduğu gibi asıl görev yine işçi sınıfına düşmektedir.

Kurulumuz; başta işçi sınıfı olmak üzere tüm emekçilerin anti-emperyalist bir karşı duruşu yükseltmeleri gerektiğini bir kez daha belirtilmektedir. Bu doğrultuda Kurulumuz, "Tam bağımsız ve demokratik bir Türkiye" talebini yinelemektedir.

Emperyalizm amacına ulaşmak için aynı zamanda bölgesel savaşları, terörü ve etnik ayrılıkları da kullanmaktan çekinmemektedir.

İnsanı ve insan odaklı politikaları değil kazancı amaçlayan egemen güçler, bu eli kanlı düzeni sürdürmek için ülkemizde terörü kışkırtırken, Ortadoğu'da da politikalarını savaş ve bölücülük üzerine kurmaktadır.

Kurulumuz; emperyalist güçlere hizmet eden terörün ve savaşın sonlandırılması için her türlü barış girişimini sonuna kadar destekleyecektir.

Kurulumuz; sermayenin tüm dünyayı bir Pazar ve serbest piyasa ekonomisinin talan alanı haline getirmesi gayretlerine karşı, işçi sınıfının uluslararası dayanışmasını daha da yükseltmek gerektiğini özellikle vurgulamaktadır.

Sendikal hareket geçen bunca yıla rağmen 12 Eylül anlayışının koyduğu yasal engelleri kıramamıştır.

Bu durum gerek 12 Eylül'ün gerekse iktidara gelen siyasi partilerin, işçilerin örgütlenmesini, sendikaların güçlenmesini istemeyen sermaye odaklı bir güce dayandığını açıkça ortaya koymaktadır.

Kurulumuz, başta işçi sınıfı olmak üzere emekçi halkın taleplerini karşılayacak, hak ve özgürlükleri tanıyacak, demokratik, çağdaş ve ilerici bir anayasa oluşturulması gerektiğini vurgulamaktadır.



Kurulumuz son olarak AKP iktidarı ve onun temsil ettiği güçlerin çıkarları doğrultusunda uygulanan ekonomik politikaların sonucunda ortaya çıkması muhtemel krizlerin faturasının bu kez kesinlikle emekçiler tarafından ödenmeyeceği konusundaki kararlılığını vurgulayarak, Birleşik Metal-İş Sendikası'nın tüm kurul, organ ve tüm birimleriyle örgütsel bağlılık ve birlik içerisinde mücadele edeceğini belirtmektedir.

Öğütümüz ve kamuoyunun bilgisine saygı ile sunuyoruz.

## **22 Haziran 2009 tarihinde kamuoyuna açıklanan Genel Temsilciler Kurulu Sonuç Bildirgesi**

Birleşik Metal İş Sendikası Genel Temsilciler Kurulu; 20 Haziran 2009 tarihinde Gönen Kemal Türkler Eğitim Tesislerinde toplandı.

Kurulumuz, ülkemizin ve işçi sınıfımızın içinde bulunduğu ekonomik, demokratik ve siyasal sorunlarla, sendikal hareketin içinde bulunduğu durumu ayrıntılı olarak değerlendirerek aşağıdaki bildirinin yayımlanmasına karar vermiştir.

Genel Temsilciler Kurulumuz, öncelikle bu hafta, 39. yıldönümünü kutladığımız 15-16 Haziran şanlı direnişini selamlamaktadır.

Yine Genel Temsilciler Kurulumuz, 140. gününde olan Asil Çelik ve 170. gününde olan Asemat grevlerini, 180. güne giren Sinter Metal direnişini ve aylardır işveren ve sarı sendikaların tüm saldırılarına, ihanetlere karşı onurlarına sahip çıkan Grammer işçilerini selamlamaktadır.

Genel Temsilciler Kurulumuz, tüm grev ve direnişlerimizle her türlü dayanışmanın yükseltilmesinin, en önemli görevimiz olduğunu ifade etmektedir.

Sendikamızın da parçası olduğu ve 241 bin kamu işçisini ilgilendiren kamu toplu sözleşme süreci çıkmaza girmiş ve grev süreçleri başlamıştır. Hükümetin, kamu işçilerinin taleplerine kulak tıkayan tavrı devam etmektedir. Kurulumuz, kamu işçilerinin haklı taleplerinin arkasında olduğunu, onlarla birlikte omuz omuza bu mücadeleyi verme kararlılığını ifade etmektedir.

Kapitalizm, 1929 büyük buhranından sonraki en büyük krizlerinden birini yaşamaktadır. Başlangıçta finans sektörünün ve bankaların krizi olarak sunulan kriz, hızla reel sektörü etkisi altına almıştır. Dünyanın en büyük şirketleri, hızla iflasın kıyısına sürüklenmiş, dünya genelinde 50 milyon kişi işsiz kalmıştır.

Aşırı üretim, yüksek karlılık hedefleri ile krizin hazırlayıcısı olan sermaye sınıfı, krizin maliyetlerini yine işçi sınıfına fatura ederek bu süreci atlarmaya çalışmaktadır. Bir yandan işten çıkartmalar, esnek çalışma uygulamaları, ücret indirimleri ile çalışma ve insanca yaşam hakkı gasp edilmekte, devlet eli ile işsize iş adı altında güvencesiz ve yoğun sömürü düzeyinde "iş olanakları" sunulmakta, diğer yandan toplumun kaynakları sermayeye destekler, kurtarma operasyonları ve teşviklerle peşkeş çekilmektedir. Bunun yanında işsizlik fonunda biriken 40 milyar TL'lik kaynağa rağmen, yararlanma şartlarının ağırlığı nedeni ile fondan faydalananların sayısı resmi işsizler kapsamındaki toplamının yüzde 10'unu bile bulamamakta, fonda biriken paralar hükümet tarafından sermayeye aktarılmaktadır.

Hükümetin, krizin yarattığı hassas ortamda, sermayenin talepleri çerçevesinde işçi sınıfına karşı yeni saldırı hesaplarının olduğu görülmektedir. Başta kıdem tazminatlarının kaldırılması olmak üzere, bölgesel asgari ücret, iş kanununda yapılacak yeni esneklik hükümleri ile birlikte bu amacına ulaşmaya çalışmaktadır.

Kurulumuz, kıdem tazminatının kaldırılma girişiminin grev nedeni olduğunu ve işçi sınıfının bu hakkını fiili ve meşru zeminde kullanmaktan çekinmeyeceğini vurgular. Aynı zamanda kriz bahanesi ile esneklik, bölgesel asgari ücret vb. gibi sömürü mekanizmalarını güçlendirecek düzenlemelere izin vermeyeceğini ifade eder, bunun yanında kıdem tazminatının herhangi bir koşulla bağlanmaksızın işten ayrılan tüm işçilere isteği halinde ödenmesi taleplerini yineler.

Hükümetin, resmi rakamlarla işten çıkartılan ve sözleşmesi yenilenmediği için işsiz kalan 3 milyonu aşkın kişiyi görmezden gelen, krize ve işsizliğe çözüm adı altında açıklanan paketlerle sermayeyi destekleyen, krizden çıkışı işçi sınıfının tarihsel yenilgisi üzerine kurmaya çalışan tavrı kabul edilemez.

Genel Temsilciler Kurulumuz, hükümeti geniş halk kesimlerinin taleplerini görmezden gelen, krizden çıkışı sermaye için fırsata çevirmeye çalışan bu tavrı nedeni ile kınamaktadır.

Diğer yandan kurulumuz; sermayenin tüm dünyayı bir pazar ve serbest piyasa ekonomisinin talan alanı haline getirmesi gayretlerine ve yarattığı krize karşı, işçi sınıfının uluslararası dayanışmasını daha da yükseltmek gerektiğini özellikle vurgulamaktadır.

Krizi kendisi açısından fırsata çevirmek isteyen sermaye sahipleri, anti-demokratik yasalardan da güç alarak, kriz koşullarını sendikal örgütlenmenin karşısında bir araç olarak kullanmaya çalışmaktadır. Kriz bahanesi ile işten çıkartmalar sendikal örgütlenmeyi engellemeye ve ortadan kaldırmaya yönelik bir saldırıya dönüşmüştür. İşe iade davalarının uzun süreçlere yayılması, bir türlü sonuçlandırılmaması da, direnişlerin kırılması açısından sermayeye önemli olanaklar sağlamaktadır.

Diğer yandan, Anayasa'nın 90. maddesine rağmen, hükümet sendikal hak ve özgürlükler konusunda, uluslararası sözleşmelerle güvence altına alınmış evrensel ilkeleri yerine getirme konusunda gerekli düzenlemeleri yapmamakta ısrar etmektedir. Ülkemizde hak ve dayanışma grevi hala yasaktır, sendikaya üyelikte ve istifada noter şartı devam etmekte, işkolu ve işyeri barajları sendikalaşmanın önünde ciddi bir engel olarak durmaktadır. Nisan ayında gerekli düzenlemeleri yapacağı konusunda söz veren hükümet, krizi bahane ederek Türkiye'yi bir kez daha temel sendikal hakları ihlâl ettiği, yasa ve uygulama düzeyinde sözleşmelerine uymadığı için ILO'nun "Aplikasyon Komitesi"nin gündemine taşımış ve Türkiye'yi, Belarus, Kolombiya, Guetemela, Myanmar, Pakistan, Filipinler gibi ülkeler ile beraber değerlendirmiştir.

Genel Temsilciler Kurulumuz, sendikal hak ve özgürlüklerin eksiksiz bir biçimde kullanılabilmesi için, 12 Eylül hukukunun ürünü olan 2821 ve 2822 sayılı sendikalar ve toplu sözleşme kanunlarının derhal değiştirilerek, örgütlenme özgürlüğü önündeki engellerin ve bu kapsamda noter şartının, barajların, grev yasaklarının derhal kaldırılmasını talep etmekte, işçi sınıfının tüm unsurlarını haklarına sahip çıkarak için mücadeleye çağırılmaktadır.

Kurulumuz, tüm engellemelere, baskılara karşı yıllardır sürdürdüğümüz, kararlı mücadelenin sonucunda 1 Mayıs'ın resmi tatil ilan edilmesini büyük bir sevinç ve gururla karşılamaktadır. Ancak 1 Mayıs'ın, 1977 katliamının 30. yılı anısını da dikkate alarak Taksim'de kutlanması ısrarımızın, 2 yıl-

dir sistematik bir terörle engelleme çabaları bu yıl da devam etmiştir. Tüm bu engellere rağmen 1 Mayıs'ın, Taksim'de kutlanabilmesi tarafımızca önemli bir kazanım olarak kabul edilmektedir. Bununla birlikte, on binlerce emekçinin makul olmadığı gerekçesi ile provokatör ilan edilerek alana alınmamasının ve sayıyı sınırlandırmaya yönelik uygulanan orantısız gücün, 1 Mayıs'ın anlamına uygun bir biçimde kutlanmasına gölge düşürdüğü açıktır.

Kurulumuz, Taksim meydanının, işçi ve emekçilere kapatılmayacağına işaret ederek, 1 Mayıs'a meydan sınırlandırılması getirilme çabalarını kınamakta, 1 Mayıs'ın gelecek yıl istenilen meydana, tüm emekçilerin katılımı ile kutlanması için gereğinin yapılmasını talep etmektedir.

Kurulumuz, her türlü çeteci ve darbeci anlayışın tasfiye edilmesini talep etmekle birlikte, AKP hükümetinin 12 Eylül'ün yarattığı politik iklimin bir ürünü olan adalet ve hukuk alanında ortaya koyduğu kimi uygulamaları da kaygı ile izlemektedir. Artan insan hak ihlalleri, gece yarısı operasyonları, KESK gibi demokratik kitle örgütlerine yapılan baskınlar, bu kaygılarımızı güçlendirmektedir. AKP'nin adalet sistemi üzerinde kurduğu baskı, yolsuzlukların açığa çıkartılmasının önüne çekilen bir perde haline gelmiştir. Özelleştirmeler, IMF eli ile yürütülen ve kamu hizmetlerinin tasfiyesini amaçlayan düzenlemeler, sağlık alanında Tam Gün Yasası gibi uygulamaların devreye sokulması, kentlerimizde yaşanan yağma bir an önce engellenmelidir.

Bütün bu nedenlerle Kurulumuz, işçi sınıfının, siyasal alana daha fazla müdahalede bulunabileceği kanalların yaratılmasını bir zorunluluk olarak görmektedir.

Kurulumuz son olarak, AKP iktidarının, küresel ekonomiye göbekten bağlı iktisat politikalarının sonucu olarak çok ağır bir biçimde hissettiğimiz krizin, kazanımlarımızı daha fazla gasp etmesine karşı kararlılığını vurgulayarak, Birleşik Metal-İş Sendikası'nın tüm kurul, organ ve tüm birimleriyle örgütsel bağlılık ve birlik içerisinde mücadele edeceğini belirtmektedir.

Örgütümüz ve kamuoyunun bilgisine saygı ile sunuyoruz.

## **21 Haziran 2010 tarihinde kamuoyuna açıklanan Genel Temsilciler Kurulu Sonuç Bildirgesi**

Sendikamızın Genel Temsilciler Kurulu 19 Haziran 2010 tarihinde Gönen Kemal Türkler Eğitim Tesislerinde toplanmış, gündemindeki konuları görüşerek aşağıdaki açıklamanın kamuoyu ile paylaşılmasına karar vermiştir:

Genel Temsilciler Kurulumuz, işçi sınıfının gücünü göstereceği yeni 15-16 Haziranlara olan ihtiyacın altını çizmekte, bundan 40 yıl önce örgütlülüğüne karşı girişilen büyük saldırıyı püskürten işçi sınıfını ve onun büyük direnişini selamlamaktadır.

Genel Temsilciler Kurulumuz, Bursa'da 18. ayını dolduran Asemat grevindeki grevci kardeşlerimizi, sendikamıza üye oldukları için işten atılan ve fabrikalarının önünde 40 gündür direnen Samka işçilerini, 8 aydır direnen Nema işçilerini selamlar.

Genel Temsilciler Kurulumuzu sürdürdüğümüz sırada, Güneydoğu'da yaşanan çatışmalarda 10 askerimizin hayatını kaybettiğini öğrenmiş bulunuyoruz. Ülkemizde yıllarca süren bu sorun son aylarda

daha da derinleşmiştir. Hükümetin Ortadoğu'da ABD güdümünde daha etkin rol oynamaya çalışmasının ülkemizi çok daha kırılgan hale getirdiği bir kez daha görülmüştür. Bugün sorunun çözümü için emperyalizmden bağımsızlık, barış ve kardeşlik, akan kanın durması için en temel ihtiyacımızdır.

2008 yılının son çeyreğinde başlayıp etkisini sürdüren krizin ağır faturası ne yazık ki yine işçi sınıfına çıkarılmıştır. Kriz gerekçesiyle işten atılan yüzbinlerce işçi ve sayıları milyonları bulan işsizler, birçok işyerinde yaşanan ücret indirimleri, esnek çalışma dayatmaları bu faturanın bir kısmı olmuştur. Diğer kısmında ise hükümet, çıkarılan yasalarla, teşviklerle, kimi muafiyetlerle sermayeye sürekli kaynak aktarmıştır.

İçinden geçtiğimiz günlerde kimi önemli sektörlerde işler yoğunlaşmış, ancak istihdam artışı yaşanmamıştır. Şuanda sanayinin genelinde daha fazla iş daha az işçi ile yapılmaktadır. İşten çıkarılan işçilere ek olarak halen çalışmakta olan işçiler de, bu yönüyle bir başka bedel ödemektedir.

Kriz gerekçesiyle işçileri sindirmeye ve yeni hak kayıplarına yönelik her türlü politikaya karşı örgütlü gücümüzün ve sendikal örgütlülüğümüzün tek güvencemiz olduğunun bir kez daha hatırlatıyoruz.

1 Mayıs 2010 uzun yıllardır verilen mücadele sonucunda geleneğine uygun bir biçimde kutlanmıştır. İşçi sınıfımız, krizin yarattığı koşullara karşı son yılların en kitlesel gösterisini Taksim'de gerçekleştirmiştir. Ne var ki bu kitlesellik ve dayanışma 26 Mayıs genel eylemine taşınamamıştır. Genel Temsilciler Kurulumuz, hepimiz için umut olan Tekel direnişi ve direnişin sonrasında işçi sınıfının birliğinin ve dayanışmasının güçlendirilmesi için daha kararlı bir mücadele yürütülmesi ihtiyacının altını çizmektedir.

Genel Temsilciler Kurulumuz, Türkiye'nin dört bir yanında sendikamızda örgütlenme çalışmalarını yürüten, işverenlerin tüm yıldırma politikalarına karşı bu uzun soluklu maratonu toplu iş sözleşme hakkı ile taçlandırmaya çalışan Sinter, Daiyang, Mahle Mopisan Konya ve İzmir, Procast, Sanel, Termo Makine ve gizliden gizliye örgütlenme mücadelesi veren işyerlerindeki işçi kardeşlerimizin mücadelesinin başarıyla sonuçlanmasına yönelik umudunu paylaşır.

Halen örgütlü olduğumuz Sağlık Bakanlığı'na bağlı işyerlerimiz de özelleştirme sürecinde tasfiye edilmek istenmektedir. Genel Temsilciler Kurulumuz, gerek işyerlerimizin korunması gerekse üyelerimizin çıkarlarının korunmasına yönelik gereken mücadelenin verileceğini ifade eder.

Aynı koşullar altında grup toplu iş sözleşmesi dönemine girmekteyiz. İşveren sendikası MESS ile 2010-2012 dönemini kapsayacak Grup Toplu İş Sözleşmesi'nde işverenlerin kazanılmış haklarımıza karşı saldırıları ile yüz yüze kalabileceğimiz aşikardır.

Kriz dönemi ağır bedel ödeyen biz metal işçileri, Grup Toplu İş Sözleşmesinde yeni bedeller ödemeceğimizi, kazanılmış haklarımızın elimizden alınmasına yönelik her türlü girişime karşı örgütlü gücümüzle karşı duracağımızı ve hak ettiğimiz bir sözleşmenin gerçekleşmesi için mücadele kararlılığı içinde olduğumuzu kamuoyuna ilan ediyoruz.

Hükümetin Anayasa başta olmak üzere kimi yasalarda yapmaya çalıştığı düzenlemeleri dikkatle takip ediyoruz. Halen referanduma konu olan anayasa değişikliği biz işçilerin beklentilerini karşılamamaktadır. Grev yasalarını ortadan kaldırmayan, toplu sözleşme düzenini özgürleştirmeyen, sendikalaşma hakkını güvence altına almayan hiçbir değişiklik biz işçiler açısından olumlu olarak nitelendirilemez.

Bunun yanında Hükümetin emekçi düşmanı politikaları da sürmektedir. 657 sayılı yasada yapılmak is-

tenen değişiklik kamu emekçilerinin başta işgüvencesi olmak üzere birçok hakkını ortadan kaldırmayı hedeflemektedir. Hükümetin Ulusal İstihdam Stratejisi adı altında hazırladığı ve sermayenin taleplerini karşılamaya dönük düzenlemeler de bu saldırının bir parçasını oluşturmaktadır. Bu düzenlemeler, kıdem tazminatı hakkımızı ortadan kaldırmak da dahil olmak üzere, kuralsızlaştırma, esneklik ve kiralık işçilik gibi çalışma ve yaşam koşullarımıza yönelik büyük bir tehdit içermektedir.

Tüm bu saldırı yasalarına karşısında işçi sınıfının bir bütün olarak yürüteceği mücadelenin önemi büyüktür. Genel Temsilciler Kurulumuz, en temel haklarımıza karşı siyasi iktidarların atacağı her olumsuz adıma karşı mücadele kararlılığını ifade etmektedir.

Yaşasın Örgütlü Mücadelemiz!  
Yaşasın Birleşik Metal-İş!  
Yaşasın DİSK!

## **20 Haziran 2011 tarihinde kamuoyuna açıklanan Genel Temsilciler Kurulu Sonuç Bildirgesi**

Sendikamızın Genel Temsilciler Kurulu 18 Haziran 2011 tarihinde Gönen Kemal Türkler Eğitim Tesisleri'nde toplanmış, gündemindeki konuları görüşerek aşağıdaki açıklamanın kamuoyu ile paylaşılmasına karar vermiştir:

Genel Temsilciler Kurulumuz, 41 yıl önce 15-16 Haziran'da işçi sınıfımızın yarattığı mücadele geleneğine sahip çıkarak 18 Haziran günü toplanmıştır. 15-16 Haziran direnişini yaratan işçi sınıfına selam olsun!

\*\*\*

Metal işçileri çok önemli bir mücadele dönemini geride bıraktı. 2010-2012 Grup Toplu İş Sözleşmesi'nde sendikamızın örgütlü olduğu 28 işyerinde yaklaşık 15 bin üyemizle onurlu bir mücadele yürüttük.

Genel Temsilciler Kurulumuz, sözleşme sürecini değerlendirmiş ve şu sonuçları paylaşmıştır:

- 1- Sözleşmede MESS ve Türk Metal işbirliği ile bizlere dayatılan ücret zammının iki katına yakın artış sağlanmıştır.
- 2- Verilen mücadele ile 12 Eylül'den bu yana süren 30 yıllık toplu sözleşme düzeninin yıkılabileceği gösterilmiştir.
- 3- Yıllarca işveren-sarı sendika işbirliğinin "en iyi sözleşmeyi imzalıyoruz" yalanı çöpe atılmıştır.
- 4- Yine yıllarca grup sözleşmesinde işveren sendikası-sarı sendika dayatmasına karşı "farklı bir sözleşme yapılamaz, farklı kazanımlar elde edilemez" inancı (ya da inançsızlığı) ortadan kalkmıştır.
- 5- 21 yıl sonra alınan grev kararları, ardından uygulanan grevler, başta metal işçilerinin olmak üzere işçi sınıfının ufkunu yeniden göstermiştir.
- 6- Bu süreç "ancak mücadele eden kazanabilir" gerçeğini bir kez daha hatırlatmıştır.
- 7-Şimdi metal işçileri daha fazla kendine güvenmektedir.

Genel Temsilciler Kurulumuz, grup toplu iş sözleşmesinde yürütülen mücadeleyi sırtlayan sendikamızın üyesi işçi kardeşlerimizi, mücadele sürecinin her zaman içinde olan grup dışı işyerlerindeki kardeşlerimizi, sendikamızın kadrolarını kutlar, bize dayanışma gösteren tüm emek dostlarına teşekkür eder.

Grup Toplu İş Sözleşmesi sürecinde ortaya çıkan kazanımların tüm metal işçilerine aktarılması konusunda yeterince etkili olunamamıştır. Önümüzdeki süreçte bu alandaki eksikliğin her türlü araç devrele sokularak giderilmesi temel görevimiz olacaktır.

Sözleşme süreci boyunca eksik bıraktığımız diğer noktaları da değerlendiren kurulumuz, 2012-2014 dönemine bu eksiklikleri de gidererek daha güçlü girmek için kararlılığını ifade etmektedir.

\*\*\*

Geçtiğimiz hafta ülkemizde milletvekili genel seçimleri gerçekleştirildi. 12 Haziran seçimlerinin sonucunda AKP iktidarı 3'üncü dönemini yaşayacaktır.

Seçimlerde AKP'nin aldığı 21,5 milyona yakın oy, asgari ücretin sefalet düzeyinde olduğu, işsizliğin kronikleştiği, kayıt dışının sıradanlaştığı, iş kazalarında binlerce işçinin hayatını kaybettiği veya sakat kaldığı, sendikal örgütlenmenin önünde devasa engeller olduğu, yoksulluğun ve güvencesizliğin büyüdüğü gerçeklerini değiştirmemektedir.

İşçi sınıfı son 10 yılda haklarına yönelik büyük saldırılar yaşamıştır. Ülkemiz, emekçiler için güllük güllüştürme politikasıyla ilerlemektedir.

Ayrıca yakın bölgemizde yaşanan savaşlar, giderek artan çevre sorunları da bizleri olumsuz etkilemektedir.

Sorunlarımızın süreceği, saldırıların devam edeceği ise ortadadır. Özelleştirmeler sürecektir, yasalar sermayenin ihtiyaçları doğrultusunda değiştirilmek istenecek, işsizlik ve yoksulluk devam edecektir.

Kidem tazminatlarımız gündeme yeniden gelecektir.

Kıralık işçilik karşımıza bir kez daha çıkarılacaktır.

Kuralsız ve güvencesiz çalışma her alanda yaygınlaştırılacaktır.

Bir yandan bu saldırılar sermayenin talepleri doğrultusunda şekillendirilecek, öte taraftan sermaye egemenliği sürdükçe sorunlar azalmayacaktır.

Genel Temsilciler Kurulumuz, önümüzdeki dönem haklarımıza yönelik gerçekleştirilecek her türlü saldırıya karşı mücadele kararlılığını ifade etmektedir.

Kurulumuz ayrıca, İşçilerin ve emekçilerin haklarının tanındığı, hak ve özgürlüklerin genişletildiği, eşitliğin temel alındığı bir Anayasa değişikliğinin olmadığı sürece bunun yeni bir Anayasa olmayacağını altını çizmektedir.

\*\*\*

Örgütlenmenin önündeki engeller sürmektedir. Geçen yıl gerçekleştirdiğimiz Genel Temsilciler Kurulumuzdan buyana örgütlediğimiz onlarca işyerinde yüzlerce üyemiz toplu sözleşme hakkı için kavga vermektedir. İçlerinde toplu iş sözleşmesi tamamlanmış ve bugün aramızda olan arkadaşlarımız olmakla beraber, birçok işyerinde mücadele sürmektedir. İşten çıkarmalar yaşanmakta, yetki ve işkolu

davaları yılları bulmaktadır. Genel Temsilciler Kurulumuz, başta 2821 ve 2822 sayılı yasalar olmak üzere, sendikal örgütlenmenin önündeki engellerin kaldırılması ve işverenlerin sendikalaşma karşısındaki zorbalıklarına karşı verilecek birleşik bir mücadelenin acil görevlerimiz arasında olduğunu tespit etmektedir.

\*\*\*

Gerek sendikalaşma mücadelesi gerekse işten çıkarmalara karşı kimi işyerlerinde direnişlerimiz devam etmektedir.

Sendikamızda örgütlenen Casper Bilgisayar işçileri direnişlerini sürdürüyor. İşten atılan 8 üyemiz, 118 gündür işyerinin önündeler.

Aynı şekilde sendikamızda örgütlenen MASDAF işçilerinin tamamı işten çıkarılmıştır. 112 işçi kardeşimiz, hem şirketin genel merkezinin bulunduğu İstanbul-Ataşehir’de, hem de fabrikanın bulunduğu Düzce’de 70 gündür direnişlerini sürdürüyor.

Sendikamızın örgütlü olduğu Gebze’de GEA Klima işyerinde işten çıkarılan 4 üyemiz de fabrikanın önünde direnişteler. Onlar, çalışma hakları için mücadelelerini sürdürüyor.

Genel Temsilciler Kurulumuz, bu direnişlerin başarıya ulaşması için gereken dayanışmanın temel görevimiz olduğunu ifade eder.

Kamuda yüz binlerce işçiyi ilgilendiren toplu iş sözleşmeleri ne yazık ki her geçen gün AKP hükümetinin politikalarına biraz daha yanaşan Türk-İş Yönetiminin bu yaklaşımları sonucu siyasi iktidarın insafına terk edilmiştir.

Sendikamızın kamu sektöründe yetkili olduğu tek işletme Sağlık Bakanlığı Tamir ve Bakım Atölyelerinde çalışan üyelerimizi de etkileyecek bu toplu iş sözleşmesi döneminde sendikamızın gereken mücadele ve dayanışmayı tüm birimleriyle göstermesi özellikle vurgulanmıştır.

\*\*\*

Kurulumuz nitelikli kadroların örgüte kazandırılması, işyeri komiteleri, kadın işçiler ve genç işçiler kurullarının daha etkin hale gelmesi, her türlü kurul kararlarına uyulması konusunda daha fazla özen gösterilmesinin önemine dikkat çekmektedir.

Konfederasyonumuz DİSK de dahil olmak üzere sendikamız genel kurullar sürecine girmektedir. Metal işçilerinin ve işçi sınıfımızın dikkatinin sendikamızın üzerinde olduğu bilinciyle, Genel kurullarımızın yurtdışında bahsettiğimiz tüm zorlukları göğüsleyecek programların oluşturulduğu, mücadele hattının belirlendiği platformlara dönüştürülmesi son derece önemlidir.

Bu bakış açısından hareketle, emekçiler için zorlu geçeceği tarafımızca da tespit edilen önümüzdeki dönemde, Konfederasyonumuz DİSK’in mücadele gücünü daha da yükseltmek adına çok daha güçlü ve kapsayıcı bir düzeye ulaşması için sendikamızın her türlü katkısı vermesi, daha yüksek temsiliyet ve daha fazla sorumluluk üstlenmesi gerektiği kurulumuz tarafından vurgulanmıştır.

**YAŞASIN İŞÇİ SINIFININ BİRLİĞİ! / YAŞASIN BİRLEŞİK METAL-İŞ! / YAŞASIN DİSK!**

## 4- ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARI

Sendikamız, önceki dönemlerde de olduğu gibi bu dönem de örgütlenme çalışmalarını büyük bir sabır, titizlik ve kararlılıkla sürdürmüştür. 2008 ve 2009 yılına yayılan krizin örgütlenmeye olumsuz etkisine karşın sendikamız, metal işçilerinin biricik örgütü olmaya devam etmiştir. Örgütlenmeye ilişkin işyeri detayları bu bölüm içinde yer alan tablolarda yer almaktadır. Ancak kimi verileri aktarmak gerekirse;

- Dönem içinde toplam 100'ün üzerinde işyeri/işletmede örgütlenme çalışması yürütülmüştür. Bu işyeri/işletmelerin 48'inde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na çoğunluk tespiti için başvuruda bulunulmuştur.
- Çoğunluk tespiti için başvuruda bulunulan işyeri/işletmelerin 17'sinde toplu iş sözleşmesi imzalanmış (Tablo 4.1), 31'inde yetki yada toplu iş sözleşmesi prosedürü devam etmektedir (Tablo 4.2). 1 işyerinin dosyası kaldırılmıştır.
- Neredeyse örgütlenme çalışması yapılan tüm işyerlerinde işverenler örgütlenmeyi engellemeye yönelik işçi çıkarmışlardır. 48 işyerinin 40'ında, örgütlenmenin önünün kesilmesine yönelik işçi çıkarılmıştır. Bu işyerlerinde örgütlenmenin ilk altı ayında bu şekilde işten çıkarılan işçi sayısı toplam 1.359'dur (Tablo 4.1 ve Tablo 4.2) Bunların bir bölümü yürütülen mücadele sonucu işe döndürülmüş, bir çoğunun ise işe iade davaları açılmıştır.
- Örgütlenen 48 işyerinin 43'ünde sendikamız Bakanlık'tan toplu iş sözleşmesi için çoğunluk tespitini almıştır. 3'ünde işkolu itirazları nedeniyle tespit beklenmektedir. 2 işyerinde ise işverenler muvazzalı işçi girişi yapmış, son derece açık olan bu hile halen sürmekte olan yetki mahkemesinde ortaya çıkacaktır.
- 48 işyerinden sadece 9'unda işverenler sendikamızın çoğunluk tespitine itiraz etmemiştir. Diğer işyerlerinin tamamında çoğunluk tespitine itiraz edilerek süre uzatılmıştır.
- Tablo 4.3'de, dönem içinde kapanan, sendikasızlaştırılan ya da sendika değiştiren işyerlerinin dökümü verilmiştir.
- Sendikamızın örgütlü olduğu 11 işyeri, 2008-2009 krizinde ya da onun etkisiyle bir süre sonra kapanmıştır. Kapanmadan etkilenen üye sayımız 873'tür.
- 13 işyeri sendikasızlaştırılmıştır. Bu işyerlerinde 590 üyemiz işten çıkarılmıştır.
- İşverenler eliyle karşı sendikaya geçirilmeye çalışılan işyerlerinde ise işten çıkarılan işçi sayısı 233'dür.

Verileri ve tabloları özetleyecek olursak:

- Krizden etkilendik. Kapanan işyerleri, işten çıkarılan üyelerimiz oldu.
- Sendikasızlaştırma, sarı sendikanın devreye sokulması gibi saldırılarla karşı karşıya kaldık.
- Ancak her koşulda örgütlenmeye devam ettik.
- Hem dış hem de iç örgütlenme sonucu dönemin ilk yarısında düşen üye sayımızı ikinci yarı-sında yükselttik.



#### 4.1. Dönem içinde örgütlenen ve toplu iş sözleşmesi imzalanan işyerleri

Tablo 4.1	İşyeri Ünvanı	Şube	Örgütlenme Başlangıcı	Örgütlenmede ilk 6 ay içinde işten çıkarılan işçi sayısı
1	Sistemi Comandi Mekanici Otomotiv San.ve Tic. AŞ.	Bursa	Nis.08	0
2	Hapalki Sanayi Ürünleri Üretim Pazarlama ve Tic. AŞ.	Eskişehir	Eki.08	47
3	Renta Elektrikli Ev Aletleri San.Dış Tic. Ltd.Şti.	Eskişehir	Ağu.09	64
4	Denco Hassas Kontrol Klima Sist.End.ve Tic. AŞ. (***)	Gebze	Mar.08	28
5	GEA Klima San. ve Tic. AŞ.	Gebze	May.10	3
6	Aks Otomotiv San.Tic. AŞ.	İstanbul 1	Kas.07	6
7	Penta Elektronik Telekomünikasyon Plastik San.Tic. AŞ.	İstanbul 1	May.08	6
8	Güven Elektrik Sanayi Mamulleri İmalat ve Tic. AŞ. (*)	İstanbul 2	Ara.06	11
9	Surtel Kablo San. AŞ. (****)	İstanbul 2	Nis.08	8
10	Tezcan Galvanizli Yapı Elemanları San.Tic. AŞ. (**)	Kocaeli	Mar.08	131
11	MMZ Onur Boru Profil San.Tic. AŞ.	Kocaeli	Ağu.08	72
12	Baysan Trafo Kazanları San.ve Tic. AŞ.	Kocaeli	Eyl.09	1
13	Elkim Radyatör Elektromekanik San.İç ve Dış Tic. AŞ.	Kocaeli	Nis.10	25
14	Termo Makina San.ve Tic. AŞ.	Kocaeli	Haz.10	47
15	Disa Otomotiv Ürünleri San.ve Tic. Ltd.Şti.	Trakya	Tem.10	34
16	Anakonda Isıtıcı ve Pişirici Cihazlar San.ve Tic. AŞ	Trakya	Eyl.10	3
17	Astaş Alüminyum AŞ.	Trakya	Kas.11	22
			TOPLAM	508

(\*) Örgütlenme başlangıcı 2004-2007 döneminde oldu. 2008-2011 döneminde tis imzalandı.

(\*\*) Aynı dönem içinde sendikasılaştırıldı.

(\*\*\*) Aynı dönem içinde fabrika kapandı. GEA olarak GOSB'da faaliyete başladı. GEA için ayrıca çoğunluk sağlandı.

(\*\*\*\*) Aynı dönem içinde karşı sendikaya geçti.

## 4.2. Dönem içinde örgütlenen, yetki/tis prosedürü devam eden işyerleri

Tablo 4.2	İşyeri Ünvanı	Şube	Örgütlenme Başlangıcı	Örgütlenmede ilk 6 ay içinde işten çıkarılan işçi sayısı	Açıklama
1	Gürsaş Elektronik Cihaz Kutuları ve Tic. AŞ.	İstanbul 1	Eki.08	27	Yetki tespiti çıktı. İşveren yetkiye itiraz etti. Yerel mahkeme lehimize sonuçlandı. Dosyası Yargıtay'da. İşçilerin tamamı işten çıkartıldı.
2	Sinter Metal İmalat San. AŞ.	İstanbul 1	Ara.08	291	Yetki tespiti bekleniyor. İşkolu itirazları lehimize sonuçlandı. İşe iade davaları Yargıtay'da. İşçilerin tamamı işten çıkartıldı.
3	Nema Makina Tekstil San. ve Tic. Ltd.Şti.	Kocaeli	Eki.09	28	Yetkisizlik çıktı. İtirazı yerel mahkeme reddetti. Yargıtay kararı bozdu. İşçilerin büyük bölümü işten çıkarıldı, diğerleri istifa etti.
4	EKO End.Kalıp / Depar Yedek Parça	İzmir	Ara.09	41	Yetki tespiti çıktı. İşveren yetkiye itiraz etti. Yetki mahkemesi sürüyor. İşçilerin büyük bir kısmı işten çıkartıldı.
5	Daiyang Metal San. ve Tic. Ltd.Şti.	Trakya	Oca.10	19	Yetki tespiti çıktı. İşveren yetkiye itiraz etti. Yetki mahkemesi sürüyor.
6	Çınar Boru Profil San.	Kocaeli	Şub.10	8	Yetki tespiti çıktı. İşveren yetkiye itiraz etti. Yetki mahkemesi sürüyor. İşçilerin tamamı istifa etti.
7	Mahle Mopisan Konya Yedek Parça San. ve Tic. AŞ.	Anadolu	Mar.10	7	Yetki tespiti çıktı. İşveren Türk Metal'i çağırdı. Türk Metal çoğunluğa itiraz etti. Yetki mahkemesi sürüyor. Atılan işçilerin tamamı işbaşı yaptı.
8	Mahle Motor Parçaları San.ve Tic. AŞ.	İzmir	Mar.10	8	İşverenin hileli işçi girişi sonucu Bakanlık yetkiyi Türk Metal'e verdi. Yerel Mahkeme yetkinin sendikamızda olduğunu tespit etti. Dosyası Yargıtay'da. Atılan işçiler işbaşı yaptı.
9	Casper Bilgisayar Sistemleri AŞ.	İstanbul 1	May.10	30	Yetki tespiti çıktı. İşveren yetkiye ve işkoluna itiraz etti. Her iki mahkeme de sürüyor.
10	Procast Metal San. ve Tic. Ltd.Şti.	Gebze	May.10	28	Yetkisizlik çıktı. İtiraz ettik. Yetki mahkemesi sürüyor.

11	Samka Metal Ambalaj San. AŞ.	İstanbul 1	May.10	43	Yetki tespiti bekleniyor. İşveren işkoluna itiraz etti. Metal çıktı. Dosya Yargıtay'da. İşçilerin çok büyük kısmı işten çıkarıldı.
12	Sanel Sanayi Elektronik İmalat ve Tic. Ltd.Şti.	İstanbul 1	May.10	0	Yetki tespiti bekleniyor. İşveren işkoluna itiraz etti. Metal çıktı. Dosya Yargıtay'da.
13	Çelmer Çelik End. AŞ.	Gebze	Haz.10	22	Yetki tespiti çıktı. İşveren yetkiye itiraz etti. Yerel mahkeme lehimize sonuçlandı. Dosyası Yargıtay'da. Üyelerin büyük bölümü işten çıkarıldı, kalanı istifa ettirildi.
14	Mutaş Demir Çelik San.Tic. AŞ / TET İç Dış Ticaret AŞ.	Gebze	Haz.10	29	Yetki tespiti çıktı. İşveren yetkiye itiraz etti. TET'de mahkeme lehimize sonuçlandı. Mutaş için yerel mahkeme sürüyor. TET için dosya Yargıtay'da. Tüm işçiler işten çıkarıldı.
15	Masdaf Makina Sanayi AŞ.	Kocaeli	Tem.10	120	Yetki tespiti çıktı. İşveren yetkiye itiraz etti. Yetki mahkemesi sürüyor. İşçilerin tamamı işten çıkarıldı.
16	Marmara Siegener Galvaniz San. ve Tic. AŞ.	Kocaeli	Ağu.10	0	Yetki tespiti çıktı. İşveren yetkiye itiraz etti. Mahkeme ve Yargıtay'da yetki kesinleşti. Yetki belgesi bekleniyor. İşçilerin tamamı istifa etti.
17	Schneider Elektrik San. AŞ. (İzmir-Manisa İşletme)	İzmir	Eyl.10	0	Yetki tespiti çıktı. İşveren itiraz etti. Yetki mahkemesi sürüyor. İşyerinde tis görüşmeleri de sürüyor.
18	Akdeniz Çivi Tel Nakliyat San.ve Tic. Ltd. Şti.	Anadolu	Eki.10	80	Yetki tespiti çıktı. İşveren yetkiye itiraz etti. Yetki mahkemesi sürüyor. Bütün işçiler işten çıkarıldı.
19	Civtaş Civata İmalat San. ve Tic. AŞ.	İst.1	Eki.10	11	Yetki tespiti çıktı. İşveren yetkiye itiraz etti. Yetki mahkemesi sürüyor. İşçilerin büyük bir kısmı işten çıkarıldı.
20	Tecasa Isı Kontrol AŞ.	Bursa	Oca.11	3	Yetki tespiti çıktı. İşveren yetkiye ve işkoluna itiraz etti. Her iki mahkeme de sürüyor.
21	DSC Otomotiv Koltuk Sist. San. ve Tic. AŞ.	Kocaeli	Şub.11	27	Yetki tespiti çıktı. İşveren yetkiye itiraz etti. Yetki mahkemesi sürüyor. İşçilerin büyük bölümü işten çıkarıldı, diğerleri istifa etti.
22	FCMP TR Metal İşleme San. Tic. AŞ.	İzmir	Şub.11	3	Yetki tespiti çıktı. İşveren yetkiye itiraz etti. İtirazı geri çekti. Toplu iş sözleşmesi görüşmeleri sürüyor.
23	Aperam Paslanmaz Çelik San.ve Tic. AŞ.	Gebze	Mar.11	0	Yetki tespiti çıktı. İşveren yetkiye itiraz etti. Yetki mahkemesi sürüyor.
24	Metem Otomotiv San. Tic. Ltd.Şti.	Trakya	Mar.11	1	Yetki tespiti çıktı. İşveren yetkiye itiraz etti.
25	Miralbueno Otomotiv San Ltd. Şti.	Bursa	Mar.11	1	Yetki tespiti çıktı. İşveren yetkiye itiraz etti. Yetki mahkemesi sürüyor.

26	Gotec Metal Kaplama San. ve Tic. Ltd. Şti.	Bursa	Nis.11	0	Yetki tespiti çıktı. Toplu iş sözleşmesi görüşmeleri sürüyor.
27	Epta İstanbul Soğutma Sist. San. Tic. Ltd.Şti.	Trakya	Ağu.11	1	Yetki tespiti çıktı. İtiraz olmadı. Toplu sözleşme görüşmelerinin başlaması bekleniyor.
28	Snop İzmit Metal San.ve Tic. AŞ.	Kocaeli	Eyl.11	19	Yetki tespiti çıktı. İşveren yetkiye itiraz etti. İşçilerin büyük bölümü işten çıkarıldı, bir kısmı istifa etti. Dava sürüyor.
29	Ergun Hidrolik San. ve Tic. AŞ.	İzmir	Eki.11	0	Yetki tespiti çıktı. (Genel Kurul Raporu hazırlandığında işverenin yetkiye itiraz edip etmediği kesinleşmemiştir)
30	HMS Makina San. ve Tic. AŞ.	İzmir	Eki.11	0	Yetki tespiti çıktı. İşveren yetkiye itiraz etti.
31	İmpo Motor Pompa San. ve Tic. AŞ.	İzmir	Eki.11	7	Yetki tespiti çıktı. İşveren yetkiye itiraz etti.
			TOPLAM	851	

### 4.3. Dönem içinde kapanan, sendikasılaştırılan, sendika değiştiren işyerleri

Tablo 4.1	İşyeri Ünvanı	Şube	Dosyasının kaldırılış tarihi	Durum	İşten çıkarılan işçi sayısı	Açıklama
1	Silgan White Cap Ambalaj San.ve Tic. AŞ.	İstanbul 1	Eyl.08	Kriz döneminde KAPANMA	64	Ekonomik kriz gerekçesiyle faaliyetine son vermiştir.
2	Öznur Isı Gereçleri San. ve Tic. AŞ.	Eskişehir	Oca.09	Kriz döneminde KAPANMA	21	Ekonomik kriz döneminde üretim faaliyetlerinde değişikliğe gitmesi sonucu faaliyetine son vermiştir. İşten çıkarılan işçilerin büyük bir bölümü grubun diğer şirketi olan Doruk'ta işbaşı yapmıştır
3	Süsler Soba San. AŞ.	Eskişehir	Oca.09	Kriz döneminde KAPANMA	108	Ekonomik kriz döneminde üretim faaliyetlerinde değişikliğe gitmesi sonucu faaliyetine son vermiştir. İşten çıkarılan işçilerin büyük bir bölümü grubun diğer şirketi olan Doruk'ta işbaşı yapmıştır.
4	Türk Philips Tic. AŞ.	Gebze	Oca.09	Kriz döneminde KAPANMA	123	Ekonomik kriz gerekçesiyle faaliyetine son vermiştir.
5	Alkom Alüminyum San. ve Tic. Ltd.Şti.	İstanbul 1	Oca.09	Kriz döneminde KAPANMA	92	Ekonomik kriz gerekçesiyle faaliyetine son vermiştir.
6	G-U Gretsch Unitas Yapı Elemanları San. ve Tic. AŞ.	İstanbul 1	Mar.09	Kriz döneminde KAPANMA	322	Ekonomik kriz gerekçesiyle faaliyetine son vermiştir.
7	SCT Filtre Otomotiv San. ve Tic. Ltd.Şti.	Anadolu	Nis.09	Kriz döneminde KAPANMA	25	15 Mart 2006 tarihinde başlayan grev uygulaması 742 gün sonra imzalanan toplu iş sözleşmesi ile kaldırıldı. Fabrika kısa bir süre çalıştı. Ancak dönem içindeki ekonomik kriz gerekçesiyle işyeri kapandı.
8	Tariş Bakım ve Yenileme Fabrikası	İzmir	Nis.09	Kriz döneminde KAPANMA	26	9 Nisan 2009 tarihinde fabrika kapandı.

9	As Rabak Elektrolitik Bakır Tel Üretim İşletmeleri San. ve Dış Tic. Ltd.Şti.	İstanbul 2	Tem.10	Kriz döneminde KAPANMA	37	İşçiler işten çıkarıldı. Fabrika TMSF'ye devredildi. Üretim sonlandı.
10	Acerer Döküm San.ve Tic. Ltd. Şti.	Gebze	Ağu.10	Kriz döneminde KAPANMA	25	Ekonomik kriz gerekçesiyle faaliyetine son vermiştir.
11	Eğre Sanayi AŞ.	İstanbul 1	Oca.11	Kriz döneminde KAPANMA	30	Ekonomik krizden bir süre sonra faaliyetine son vermiştir.
12	Şahin Motor Yatakları San. ve Tic. AŞ.	Gebze	Oca.09	SENDİKASIZLAŞTIRMA	56	İşten çıkarmalar sonucu sendikasızsızlaştırıldı.
13	Yakacak Valf San. ve Tic. AŞ.	İstanbul 1	Oca.09	SENDİKASIZLAŞTIRMA	57	Kriz gerekçesiyle işçi çıkardı. Son olarak temsilcileri işten çıkardı. Kalan üyeler istifa ettirildi.
14	Yasan Yassı Metal San. ve Tic. AŞ.	İstanbul 1	Oca.09	SENDİKASIZLAŞTIRMA	77	İşçiler ücret vb.alacaklarını alamadıkları için işten ayrıldılar.
15	Serpa Hassas Döküm San. ve Tic. Ltd.Şti.	İstanbul 1	Oca.09	SENDİKASIZLAŞTIRMA	9	İkinci dönem yetki için yeterli üye sayısının sağlanamaması üzerine yetki düştü.
16	Çelik Granül San. AŞ.	İstanbul 2	Oca.09	SENDİKASIZLAŞTIRMA	19	Yeniden çoğunluk sağlanamadığı için yetki düştü. Şubeden gelen yazıyla dosyası kaldırıldı.
17	Schweizer Eso Basınçlı Döküm Kalıp San.Ltd.Şti	İstanbul 2	Oca.09	SENDİKASIZLAŞTIRMA	13	Dönem içinde örgütlenen ve yetkisi gelen işyerinde üyemiz kalmadığı için dosyası kaldırıldı.
18	Körfez Döküm San. ve Tic. AŞ.	Gebze	Şub.09	SENDİKASIZLAŞTIRMA	18	Yetki süreci uzatıldı, üyeler işten çıkarıldı.
19	Tega Mühendislik San. ve Tic. AŞ.	Anadolu	Eyl.09	SENDİKASIZLAŞTIRMA	103	Bir önceki dönem örgütlenmişti. 7 Şubat 2008 tarihinde grev uygulaması başladı. 7 Nisan 2009 tarihinde grev sonlandırıldı. İşyerinde üyemiz kalmaması nedeniyle dosyası kaldırıldı.
20	Tezcan Galvanizli Yapı Elemanları San.Tic. AŞ. (**)	Kocaeli	Mar.10	SENDİKASIZLAŞTIRMA	Tablo 4.1'de verildi	Birinci dönem TİS'in ardından kıışlar ve istifalar yaşandı. Üye kalmadı. Şubeden gelen yazıyla dosyası kaldırıldı.
21	Armetal Makina Metal San.ve Tic. Ltd.Şti.	Gebze	Eyl.10	SENDİKASIZLAŞTIRMA	53	Yetki döneminde çoğunluğun sağlanamaması üzerine sendikasızsızlaştı.

22	Koluman Otomotiv End. AŞ.	Anadolu	Haz.11	SENDİKASIZ- LAŞTIRMA	128	Kriz dönemi işçi çıkışı gündeme geldi. Kısa çalışma yaptı. Kısa çalışma yapmak istemeyen üyelerin büyük bölümü tazminatlarını alıp işyerinden ayrıldı. Kalan üyeler bir süre sonra sendikadan istifa ettirildi.
23	Asemat Otomotiv Yan San. AŞ.	Bursa	Ağu.11	SENDİKASIZ- LAŞTIRMA	57	Bursa 5.İş Mahkemesi kararıyla işyerinde uygulanan grev yürürlükten kaldırıldı. Üyelerin çoğu istifa etti.
24	Kalibre Boru San. ve Tic. AŞ.	Kocaeli	Ara.08	Türk Metal aracılığı ile SENDİKASIZ- LAŞTIRMA	0	İşveren ve taşeron sendika işbirliği ile, işçiler karşı sendikaya üye yapıldı. Kalan üyelerimiz işten çıkarıldı.
25	Surtel Kablo San. A.Ş.	İstanbul 2	Tem.09	Türk Metal aracılığı ile SENDİKASIZ- LAŞTIRMA	0	İşveren ve taşeron sendika işbirliği ile, işçiler karşı sendikaya üye yapıldı.
26	Ditaş Doğan Yedek Parça İmalat ve Teknik AŞ.	Anadolu	Haz.11	Türk Metal aracılığı ile SENDİKASIZ- LAŞTIRMA	119	2005 yılından itibaren işten çıkarma ve kalanların Türk Metal'e üye yapılması sonucu yetki karşı sendikaya çıktı. İşyerinde üyemiz kalmaması nedeni ile dosyası kaldırıldı.
27	Grammer Koltuk Sistemleri San. ve Tic. AŞ.	Bursa	Haz.11	Türk Metal aracılığı ile SENDİKASIZ- LAŞTIRMA	114	2009 yılı başında kriz gerekçesiyle yaklaşık 160 işçi işten çıkarıldı. Ardından çalışanların büyük bir bölümü Türk Metal'e üye yapıldı. Yetki Türk Metal'e çıktı.
28	Eltaş Transformator San. ve Tic. AŞ.	İzmir	Haz.10	YETKİSİZLİK	0	Yetkisizlik çıktı. Üyelerin çoğu istifa etti. Dosyası kaldırıldı.
				TOPLAM	1696	

#### 4.4. Önceki dönemlerden devam eden ve bu dönem dosyası kaldırılan işyerleri

Tablo 4.4	İşyeri Ünvanı	Şube	Dosyasının kaldırılış tarihi	Durum	Açıklama
1	Has Alüminyum San. ve Tic. AŞ.	İstanbul 1	Kas.07	TİS'E DÖNÜŞMEDİ	Başlangıç Nisan 2006. Grev kararı alındı. İşyerinde üye kalmadığından Şube'den gelen yazıyla dosyası kaldırıldı.
2	Ahmet Yar Soğutma San. ve Tic. AŞ.	İzmir	Ara.07	TİS'E DÖNÜŞMEDİ	Başlangıç 2005 yılı. Yargıtay'ın 06.11.2007 tarihli kararı uyarınca işyerinde çoğunluk olmadığı tespit edildi. Dosyası kaldırıldı.
3	Ferinox Paslanmaz Çelik San. Ltd.Şti.	Gebze	Oca.08	TİS'E DÖNÜŞMEDİ	Başlangıç Aralık 2005. İşyerinde üye kalmadığından şubeden gelen yazıyla dosyası kaldırıldı.
4	Hızlanlar Otomotiv San. ve Tic. AŞ.	Gebze	Oca.08	TİS'E DÖNÜŞMEDİ	Başlangıç Haziran 2003. İşyerinde üye kalmadığından şubeden gelen yazıyla dosyası kaldırıldı.
5	Tempa Pano San. ve Tic. Ltd.Şti.	Gebze	Oca.08	YETKİ DÜŞTÜ	Son yetki Mayıs 2005. Yeniden çoğunluk sağlanamadığı için yetki düştü. Şubeden gelen yazıyla dosyası kaldırıldı.
6	Demes Kablo San. ve Tic. Ltd.Şti.	İstanbul 2	Oca.08	TİS'E DÖNÜŞMEDİ	Başlangıç Eylül 2003. İşyerinde üyemiz kalmadığından şubeden gelen yazıyla dosyası kaldırıldı.
7	Yön Teknik Oto Yedek Parça San. ve Tic. Ltd.Şti.	Bursa	Nis.08	İŞYERİ KAPANDI	Başlangıç Kasım 2004. İşyerinin kapanması dolayısıyla şubeden gelen yazıyla dosyası kaldırıldı.
8	Mito Yapı Malzemeleri San. ve Tic. AŞ.	Gebze	May.08	TİS'E DÖNÜŞMEDİ	Başlangıç 2006 yılı. Greve çıkma durumu kalmadığından şubeden gelen yazıyla dosyası kaldırıldı.
9	EÜS Elektronik Üretim San. Tic. AŞ.	İstanbul 2	Ağu.08	TİS'E DÖNÜŞMEDİ	Başlangıç Nisan 2006 yılı. İşyerinin kapanması nedeniyle şubeden gelen yazıyla dosyası kaldırıldı.
10	Özen Alüminyum San. ve Tic. AŞ.	İstanbul 2	Ağu.08	YETKİ DÜŞTÜ	Yeniden çoğunluk sağlanamadığı için yetki düştü. Şubeden gelen yazıyla dosyası kaldırıldı.
11	Öznur Kablo San. Tic. AŞ.	İstanbul 2	Ağu.08	YETKİSİZLİK	Başlangıç Nisan 2007. İşyerinde çoğunluk sağlanamadı. Şubeden gelen yazıyla dosyası kaldırıldı.



12	Evren Zincir İmalat Makina San. Tic. AŞ.	Gebze	Oca.09	TİS'E DÖNÜŞMEDİ	Başlangıç Şubat 2007. İşyerinde üye kalmadığından şubeden gelen yazıyla dosyası kaldırıldı.
13	Sismat Çelik Makina İmalat Aritma ve Montaj San. AŞ:	Gebze	Oca.09	YETKİ DÜŞTÜ	Son yetki Eylül 2003. İşyerinde üye kalmadığından yetki düştü. Şubeden gelen yazıyla dosyası kaldırıldı.
14	Askam Kamyon İmalat ve Tic. AŞ.	Gebze	Oca.09	İŞYERİ KAPANDI	2003 yılından buyana işyerinde çalışma yoktu. Fabrika tamamen kapandığı için şubeden gelen yazıyla dosyası kaldırıldı.
15	Tanatar Kalıp Pres İşleri San. ve Tic. Ltd.Şti.	Eskişehir	Mar.09	YETKİSİZLİK	Başlangıç 2006 yılı. İşyerinde üye kalmadığından genel yönetim kurulu kararıyla dosyası kaldırıldı.

# MAS-DAF İŞÇİLERİ NEDEN YÜRÜYOR

**ŞAKİR SAĞLAM  
GEZİCİ FOTOĞRAF SERGİSİ**



## "OLANLARI GÖRDÜM.

Onları gördüm, çektim ve sunuyorum.  
Sokağa atılanın psikolojisini gördüm. Çocuklarını, eşlerini dahasını da.  
Yöresinde onlara çevrilmiş gözleri gördüm. İnciten, yoran, kuran, kucak-  
layan, onaran, sevecen, saran, umutlayan-umutlanan gerçeklikleri...  
Sanat tek başına kurtaramaz insanlığı.

## TEK BAŞINA KALMAMALI...

Bu fotoğraflar da tek başına kalmamak için yürüyorlar..."

## GEZİCİ FOTOĞRAF SERGİSİ TARİHLERİ

4 Haziran 2011,	Saat 11:00	Galatasaray Lisesi önü
	Saat 12:00	Taksim Meydanı
8 Haziran 2011,	Saat 18:00	Kadıköy Rıhtım
9 Haziran 2011,	Saat 12:00	Kocaeli Meydanı
10 Haziran 2011,	Saat 10:00	Düzce Meydanı
	Saat 16:00	Mas-Daf Fabrika Önü



# BİRLEŞİK METAL-İŞ



## 5- GREVLER

Çalışma dönemi içerisinde 8 ayrı işyerinde grev uygulaması gerçekleştirilmiştir.

SCT Filtre ve Tega Mühendislik grevleri ilk sözleşme döneminde; Doruk, Standart Depo ve Arfesan grevleri 2010-2012 MESS Grup Toplu İş Sözleşmesi sürecinde, Acerer, Asil Çelik ve Asemat grevleri toplu iş sözleşmesi uyuşmazlığı sonucunda gerçekleşmiştir.

2008-2011 döneminde Sendikamızın gerçekleştirmiş olduğu grevlerin (SCT grevine ilişkin rakamlar 15 Mart 2006 tarihinden itibaren hesaplanmıştır) istatistikleri Tablo-5.'de aşağıda verilmiştir:

Tablo 5. Grev rakamları

Greve çıkan İŞYERİ SAYISI	Grevde geçen GÜN SAYISI	Greve katılan İŞÇİ SAYISI
8	2.503	1.477

### 5.1. SCT Filtre Grevi/ Mersin-Tarsus

Grevin başlangıç tarihi : 15 Mart 2006

Grevin bitiş tarihi : 26 Mart 2008

Grevde geçen gün sayısı : 742

Greve katılan işçi sayısı : 170

Bir önceki çalışma döneminde örgütlenen ve toplu sözleşme görüşmelerinde anlaşma sağlanamayan işyerinde grev uygulaması yine bir önceki çalışma döneminde başlamış, grevin sonlanması bu çalışma döneminde gerçekleşmiştir.



Son dönemlerin en uzun grevi olma özelliğini taşıyan SCT grevi, iki yılı aşkın süre devam etmiştir. Grev, yapılan anlaşma ile sona erdiğinde işyeri faaliyetine yeniden başlamış, grevi ikinci yılında da sürdüren 24 üyemiz işyerinde işbaşı yapmıştır. İşyeri 2008 yılının son çeyreğinde başlayan ekonomik krizden etkilenmiş, bu süreçte faaliyetini durdurmuştur.

#### 26.03.2008 tarihli basın açıklaması

#### 742 GÜNDÜR DEVAM EDEN SCT FİLTRE GREVİ ANLAŞMAYLA SONUÇLANDI

15 Mart 2006 tarihinde başlayan ve 742 gündür devam eden Tarsus'ta kurulu SCT Filtre işyerinde grevinde anlaşma sağlandı. İşçiler 1 Mayıs 2008 tarihinde işbaşı yapacaklar.

Varılan anlaşma ile işçi ücretlerine ilk altı ay için yüzde 20,26 zam yapılacak. İkinci 6 ay zam oranı yüzde 7 ve diğer altı aylarda enflasyon oranına 2 puan eklenmesiyle bulunacak oran kadar zam yapılacak.

Toplu iş sözleşmesi ile SCT Filtre işçilerine sözleşmenin ikinci yılında 30 günlük ücretleri tutarında ikramiye verilecek.

Yan ödemeler konusunda varılan anlaşma ise şöyle: Bayram ödeneği 50 YTL, Yakacak Ödeneği 15,00 YTL, İzin Ödeneği 50,00 YTL.

Diğer sosyal ödemelerde üzerinde anlaşmaya varılan miktarlar şu şekilde gerçekleşti:

- Evlenme ödeneği: 140,00 YTL
- Doğum ödeneği: 70,00 YTL
- Öğrenim ödeneği: İlk öğrenim 55,00/ Lise 65,00/ Yüksek 95,00 YTL
- Çocuk ödeneği: 2,50 YTL

Diğer taraftan, Sosyal Güvenlik Kurumunun istirahatlerde ödeme yapmadığı ilk 2 günün ücretinin işveren tarafından ödenmesi konusunda da anlaşma sağlandı.

Toplu iş sözleşmesiyle kazanılan bir diğer hak ise 1 Mayıs'ın ücretli izin günü olmasıdır.

İmzalanan toplu iş sözleşmesi, başta 742 gündür her türlü zorluğa göğüs gererek, işçilerin nasıl mücadele etmesi gerektiğini dosta düşmana gösteren SCT Filtre işyerinin grevci işçilerinin eseridir.

Onları greve çıkarken şöyle demiştik: "Sizleri zaferinize uğurluyoruz. Zaferle dönün."

Onlar zaferle döndüler. DİSK ve Birleşik Metal-İş bayrağını yere düşürmediler. İşyerine sendikal örgütlenmeyi ve toplu sözleşmeyi sokmak için onurlu ve örnek bir mücadele yürüttüler ve bedel ödemeyi göze alamayanların hak alamayacağını bir kez daha kanıtladılar.

Ve geri dönüyorlar, zaferle, onurla, başları dik olarak.

Bir 1 Mayıs günü, bayramlarında işe değil, 1 Mayıs alanına giderek diğer işçi kardeşlerine bayram hediyesi verecekler.

YAŞASIN SCT GREVCİLERİNİN ONURLU MÜCADELESİ  
YAŞASIN DİSK  
YAŞASIN BİRLEŞİK METAL-İŞ

## 5.2. Acerer Döküm Grevi/Gebze

Grevin başlangıç tarihi : 25 Aralık 2007

Grevin bitiş tarihi : 25 Haziran 2008

Grevde geçen gün sayısı : 183

Greve katılan işçi sayısı : 22

Toplu iş sözleşmesinde yaşanan uyuşmazlık sonucu başlayan grev uygulaması altı ay sürmüştü, tüm işçiler greve katılmıştır. Grev süresi boyunca grevi kırmaya yönelik birçok girişimle karşı karşıya kalınmış, işverenin başka işyerlerinde üretimi sürdürmeye yönelik çabalarını engellenmiştir.



### 5.3. Tega Mühendislik Grevi/ Sincan-Ankara

Grevin başlangıç tarihi : 7 Şubat 2008

Grevin bitiş tarihi : 7 Nisan 2009

Grevde geçen gün sayısı : 425

Greve katılan işçi sayısı : 69

Bir önceki çalışma döneminde örgütlenen işyerinde toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde uyuşmazlık yaşanmış, bunun sonucu işyerinde grev süreci başlamıştır. Grev öncesinde işveren 50 üyemizi işten çıkarmış, kapı önündeki direnişin 27.gününde grev uygulaması başlamıştır.



Grev süresince, işverenin grevi kırmaya yönelik saldırıları, grev gözcülerine fiili saldırıya kadar varmış, grev boyunca sendikamız ve üyelerimiz Sincan Organize Sanayi Bölgesi işverenlerinin işyerine yönelik dayanışmasına karşı da mücadele vermiştir.

Grevin 67.gününde Sincan'da coşkulu ve yoğun katılımlı bir dayanışma gecesi düzenlenmiştir.

Grev süresinde grevdeki kimi işçiler işyerinden kıdem tazminatlarını alarak grevden ayrılmış, grevci işçi sayısı giderek azalmıştır. İşten atılan işçiler için hukuki süreçler sürdürülmüştür. Grev 14'ncü ayında sonlandırılmıştır.

12.02.2008 tarihli basın açıklaması

Basın Açıklamasına Çağrı

**TEGA MÜHENDİSLİK İŞYERİNDEKİ GREV KIRICILIĞI**

**SİLAHLI SALDIRI BOYUTUNA TIRMANDIRILDI**

Ankara Sincan Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren ve Sendikamız Birleşik Metal-İş'te örgütlü Tega Mühendislik işyerinde, toplu iş sözleşme görüşmelerinde anlaşma sağlanamaması ve işverenin sendikal örgütlenmeye yönelik saldırılarını engellemek için; 7 ŞUBAT 2008 tarihinde başlayan grevimizin 3. gününde, Tega işvereni dışardan 20 işçi getirerek grevi kırmaya yönelik bir saldırı başlatmış ve ayrıca özel güvenlik görevlilerinin grev gözcülerimize yönelik saldırıları sonucu bir arbede yaşanmış, iki üyemiz yaralanmış ve grevdeki 46 üyemiz; tüm gün boyunca jandarma tarafından gözaltında tutulmuştur.

2822 sayılı yasanın 43.ncü maddesini açıkça çiğneyen, grevde bulunan işçilerin yerine dışardan işçi getirip çalıştırarak suç işleyen TEGA işverenin bu tutumunu engellemekle görevli olan kolluk güçleri ve resmi makamlar, yapmış olduğumuz tüm başvurulara rağmen, gerekli inceleme ve yaptırımları uygulamamış ve buradan cesaret alan işveren; grev kırıcı faaliyetini arttırarak işyerindeki grev kırıcıların sayısını 50'e çıkarmıştır.



Ülkemizin Başkenti Ankara'nın göbeğinde; tüm bu hukuksuzluk alabildiğine sürerken, grev kırılcılık "SİLAHLI SALDIRI" boyutuna kadar tımandırılmıştır.

12.02.2008 günü sabah 7.30 sıralarında işyerinin önünde nöbet tutan grev gözcüsü işçileri değiştirmek için Sendika aracımızla 3 üyemizi işyerine götürün Sendika çalışanımız Cefa Erdoğan ve işyeri Sendikamız işyeri baştemsilcimiz Erdal Erdem'in yolları Sincan Organize Sanayi Bölgesi'nin içinde kesilmiş, sopa ve coplearla darp edilmiş, silah çekilerek tehdit edilmişlerdir.

Saldırını gerçekleştirenler; TEGA işvereni ile sıkı bir dayanışma içerisinde bulunan Sincan Organize Sanayi Müdürlüğü'nün görevlendirdiği "CATSET" Özel Güvenlik Şirketi'nin görevlisi eski subay Kubilay Eğilmez ve komutasındaki 15 güvenlik görevlisidir.

Tüm bu hukuksuzluk ve vahşet yetmezmiş gibi saldırıyı 200 metre uzaktan seyreden Sincan İlçe Jandarma Komutanlığı'na bağlı ekip saldırıya maruz kalan işçileri ve sendika görevlimiz dahil toplam 8 kişiyi gözaltına alarak 8 saat boyunca jandarma karakolunda tutmuştur.

Ülkemizin Başkenti Ankara'nın göbeğinde; hukuk ve yasalar ayaklar altına alınmışken, bu ülkenin yurttaş işçilerin can güvenliği kalmamışken, TEGA işvereni ve yandaşlarının bu cesareti nereden aldıkları bellidir.

Yeri geldiğinde "demokrasiden ve insan haklarından" bahsedenler, sorun çalışma yaşamının temel hakları olduğunda taraflarını çok açık ortaya koyuyorlar.

TEGA işyerindeki grevimizle ilgili gelişmeleri kamuoyu ile paylaşmak, ilgili kurumları göreve davet etmek, yaşanan hukuksuzluk ve saldırıların sorumluları hakkında Cumhuriyet Savcılığı'na suç duyurusunda bulunmak üzere Sendikamız tarafından aşağıda belirtilen yer ve saatte basın açıklaması yapılacaktır.

Kardeş sendikalara, emek dostu tüm örgütlere ve basına saygı ile duyurulur...

YER: SİNCAN CUMHURİYET BAŞSAVCILIĞI/FATİH/SİNCAN/ANKARA

TARİH: 13 Şubat 2008 ÇARŞAMBA; saat: 12.30

#### 5.4. Asemat Grevi/Bursa

Grevin başlangıç tarihi : 31 Aralık 2008

Grevin bitiş tarihi : 21 Haziran 2011

Grevde geçen gün sayısı : 61

Greve katılan işçi sayısı : 902

Toplu iş sözleşmesinde yaşanan uyuşmazlık sonucu başlayan grev uygulaması, işverenin girişimi üzerine 902'nci gününde Bursa 5.İş Mahkemesi'nin kararı ile yürürlükten kaldırılmıştır.



İşyerinin ilk örgütlendiği dönemden buyana, işverenlerin sendikamız karşıtı tutumları devam etmiş, grev öncesi işyerinde üyelerimizin zorla sarı sendikaya geçirilmelerine dahi çaba gösterilmiştir. Bu saldırıları püskürten Asemat işçileri, grevi de çok uzun bir süre başarıyla sürdürmüştür.

31.12.2008 tarihli basın açıklaması

### ASEMAT OTOMOTİV İŞÇİLERİ 2009 YILINI GREV HALAYLARIYLA KARŞILIYOR!

Bursa Nilüfer Bölgesinde faaliyet gösteren ASEMAT OTOMOTİV YAN SAN. ve TİC. A.Ş. işyerinde Birleşik Metal-İş Sendikası'na üye işçiler, toplu iş sözleşme görüşmelerinde anlaşma sağlanamaması ve işverenin sendikal örgütlenmeye yönelik saldırılarını engellemek için; **31 ARALIK ÇARŞAMBA** günü saat 14.00'da greve çıkacaklar.

Sendikamız ile ASEMAT OTOMOTİV işyeri arasında yürütülen 2. Dönem 2008-2010 dönemi toplu iş sözleşmesi görüşmelerine; 27 HAZİRAN 2008 tarihinde başlandı. İşverenin toplu iş sözleşmesi masasına gelmeyerek müzakere sürecinde ciddi hiçbir teklif vermemesi üzerine 15 Ağustos'ta uyuşmazlığa gidildi.

Asemat İşverenin; toplu iş sözleşme sürecini tıkayan işveren bu tavrının üzerine, işyerinde sendikal örgütlülüğümüz kırmak amacıyla; sözde "yasal" hakkını kullanarak, işyerinde grev oylaması istemiştir. İşyerinde; 18/11/2008 tarihinde yapılan oylama sonucunda işçilerin büyük çoğunluğunun greve "EVET" demesi üzerine, işçiler üzerine baskı kurarak grevi kırma hazırlıkları içine girmiştir.

ASEMAT OTOMOTİV işvereni, toplu iş sözleşmeleri görüşmelerine gelmeyerek, uzlaşmaz ve katı bir tavır takınarak grev aşamasına gelinmesinde büyük pay sahibi olmuştur.

Sendikamızın toplu iş sözleşmesinin masada bitmesi yönünde çabalarını görmezden gelen ASEMAT OTOMOTİV işvereni; yeni bir mücadeleyle grev boylarında tanışmış olacaktır.

Greve çıkarken ASEMAT OTOMOTİV işçileri sizleri yanlarında görmek istiyor.

İşçiler, Nilüfer Organize Sanayi Bölgesi'nin girişinden işyerinin kapısına kadar, dayanışmamızı ve kararlılığımızı gösteren bir biçimde yürüyerek, grev pankartını asacak ve grev halayımızı hep birlikte çekeceğiz.

Duyarlılığınız için şimdiden teşekkürler.

## 5.5. Asil Çelik Grevi/ Bursa-Orhangazi

Grevin başlangıç tarihi : 30 Ocak 2009

Grevin bitiş tarihi : 14 Eylül 2009

Grevede geçen gün sayısı : 227

Greve katılan işçi sayısı : 512

Toplu iş sözleşmesinde uyuşmazlık sonucu başlayan grev yedibuçuk ay sürmüştü, tüm işçiler grevi sonuna kadar sürdürmüştür. Otomotiv sanayinde yoğun hissedilen ekonomik kriz, grevin uzun sürmesine neden olmuştur. Asil Çelik işçileri buna karşın bu uzun soluklu mücadeleyi, çeşitli eylem ve etkinliklerle de



çeşitlendirerek sürdürmüştür. Kamuoyu desteği oluşturmak üzere başta Orhangazi, Gemlik ve Yalova olmak Bursa merkezli basın açıklamaları ve eylemler gerçekleştirilmiştir. Grevci işçilerin katı-

lımiyla Orhangazi'den başlayan, Gemlik ve sonrasında Bursa'ya yapılan yürüyüş, Ankara'da Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı önünde yapılan basın açıklaması bunlardan birkaçıdır. Grev sürecinde, işverenin olumsuz tutumunu teşhir etmek ve greve kamuoyu desteğini arttırmak için Genel Başkan, Genel Sekreter ve grevci işçilerin katıldığı 7 gün süren açlık grevi yapılmıştır.

Grev yine sendikamızın demokratik işleyişine uygun olarak, greve katılan işçiler içinde yapılan referandum sonucuna uygun olarak imzalanan toplu iş sözleşmesi ile sonlandırılmıştır.

30.01.2009 tarihli basın açıklaması

BASINA VE KAMOYUNA

750 ASİL ÇELİK İŞÇİSİ GREVE ÇIKIYOR

30.01.2009 tarihinde; yaklaşık 750 Asil Çelik işçisi saat 10.00'da, "Bu İşyerinde Grev Var!" pankartını fabrikaya asacaklar...

Bursa Orhangazi'nde bulunan ASİL ÇELİK SAN. ve TİC. A.Ş işyerini ile sürdürülen toplu iş sözleşme görüşmeleri 8 Ağustos 2008 tarihinde başlamış ve 19 Eylül 2008 tarihinde uyuşmazlıkla sonuçlanmıştır.

İşverenin görüşmelerin başlangıcından beri Sendikamızın teklifine gösterdiği olumsuz yaklaşım, arabulucu aşamasında ve grev kararının alınmasından sonra da sürmüş ve işçilere ücret zammı olarak; "sıfır zam" önerisinde bulunmuştur. İşveren, yıllık olarak belirlenen sosyal haklara yönelik olarak da, yüzde 3 ile yüzde 9 oranlarında artış teklif etmiştir.

Bugün yaşanan krizi gerekçe göstererek, işçileri açlığa ve sefalete sürüklemek isteyen sermaye çevrelerine şimdi de Asil Çelik işvereni eklenmiştir.

Bir süredir işçilerin toplu sözleşmeden beklentilerini baskı altına almak amacıyla ücretsiz izin uygulaması yapan Asil Çelik işvereni, krizi bir bahane olarak kullanmakta ve bu gerekçe ile şimdi de işçilerin insanca yaşamak için ücret artışı taleplerine karşılık "sıfır zam" dayatmaktadır.

Oysa Asil Çelik:

Bursa Ticaret ve Sanayi Odası'nın, "Bursa'daki 250 Büyük Firma Araştırması"na göre:

Makine/Metal Sektörü içerisinde Bursa üçüncüsüdür.

2007 Yılı verileriyle cirosuna göre ilk 10. firma,

2007 yılı içerisinde Katma Değere göre ilk 10,

Firma Bazında Karlılık Analizinde ilk 7,

En Yüksek Kar Elde Eden Firma bazında ilk 7,

En fazla ihracat yapan firma olarak da ilk 8. sırada yer almıştır.

Daha düne kadar işçilerin sırtından, işçilerin çok yoğun çalışması ile yüksek oranlarda verimlilik ve büyük kar elde eden işveren, bugün kriz gerekçesi ile işçilerin en temel taleplerini görmezden geliyor. İşçilerin bu yoğun çalışmaları sayesinde her geçen gün büyüyen Asil Çelik işvereni şimdi krizin faturasını işçilere, çalışanlara kesmeye çalışıyor.



Bu büyük karlar, 1400 santigrat derecede adeta cehennem ateşinin karşısında fedakarca çalışan Asil Çelik işçilerinin emekleri ile yaratılmıştır. İşçilerden daha fazla üretim, daha fazla çalışma isteyip karlarına kar katarlarken işçiye bu kardan en küçük bir pay bile vermeyi akıllarından geçirmeyenler, şimdi yaşanan bu geçici sıkıntının yükünü işçilerin sırtına yıkmaya çalışmaktadırlar.

Çok zor ve ağır koşullarda ölümler burun buruna gelme pahasına, gece gündüz çalışıp evlerine ekmek götürmeye çalışan Asil Çelik işçileri haklarına sahip çıkma kararlılığındadır. Bu kararlılıklarını da bugün greve çıkarak göstermektedirler.

Asil Çelik işvereni işçilerin haklarına sahip çıkma kararlılığını 4 yıl öncesinden bilir. O dönemde de benzer tutum içinde bulunan işverene karşı işçiler 15 günlük bir grev gerçekleştirmişti.

Artık yeter diyoruz! Bıçak kemiğe dayandı, geri adım atacak yerimiz kalmadı. Haklarımızı gasp ettirmeyeceğiz. Birleşik Metal-İş Sendikası olarak ekmeğimiz ve onurumuz için sonuna kadar mücadele edeceğiz.

Genel merkez yöneticilerinin de katılacağı kitlesel bir basın açıklamasıyla grev uygulamasını Sendikamız; 30.01.2009 tarihinde başlatacağıdır.

## 5.6. MESS Grevleri (2010-2012 Grup Toplu İş Sözleşmesi döneminde)

Not:

- 2010-2012 MESS Grup Toplu İş Sözleşmesi dönemindeki gelişmeler ile ilgili ayrıntılı bilgi Çalışma Raporu'nun "Toplu Sözleşme Dairesi" bölümünde verilmiştir.
- Grup kapsamındaki işyerlerinde, işyeri grev komiteleri ile yapılan toplantı ve eğitimlerin detayları aynı şekilde Çalışma Raporu'nun "Toplu Sözleşme Dairesi" bölümünde verilmiştir.
- Grup Toplu İş Sözleşmesi sürecinde yapılan eylem ve etkinlikler Çalışma Raporu'nun bu bölümünde 7.Bölüm "Eylem ve Etkinlikler" başlığı altındaki tabloda verilmiştir.

### 5.6.1. Doruk Grevi/ Eskişehir

Grevin başlangıç tarihi : 22 Mart 2011

Grevin bitiş tarihi : 3 Nisan 2011

Grevde geçen gün sayısı : 12

Greve katılan işçi sayısı : 446

MESS Grup TİS sürecinde, grup içinde greve ilk çıkan işyeridir. Üyelerin tamamı greve katılmıştır.



### 5.6.2. Standard Depo Grevi/ Kocaeli

Grevin başlangıç tarihi : 24 Mart 2011

Grevin bitiş tarihi : 30 Mart 2011

Grevde geçen gün sayısı : 6

Greve katılan işçi sayısı : 63

MESS Grup TİS sürecinde, grup içinde greve çıkan ikinci işyeridir. Üyelerin tamamı greve katılmıştır.



#### 22.03.2011 tarihli basın açıklaması

#### 21 yıl sonra 21 grev... Doruk işçileri startı verdi

Bugün, 22 Mart 2011; tarihe geçti.

Bugün tarih yazanları, tarih de yazmaya başladı.

Onlar kendilerine dayatılanı kabul etmedikleri için greve çıktılar.

Yalnız değiller. 21 fabrikadaki sınıf kardeşleri çok yakında onların yanında olacak.

Sadece 21 fabrika ile sınırlı kalmayacak, başta metal işçileri olmak üzere tüm işçiler onların yanında olacak.

2011 MESS grevleri, tam 30 yıllık bir toplu sözleşme düzeninin yıkılışına işaret ediyor.

30 yıldır devlet, sermaye ve sarı sendika üçlüsünün oluşturduğu bu düzen nedeniyle, metal işçilerinin insanca yaşam ve çalışma koşulları için verdikleri haklı mücadele sürekli engellendi, sınırlar içinde tutuldu.

1981 yılında, Yüksek Hakem Kurulu marifetiyle imzalanan toplu iş sözleşmelerinde, metal işçilerinin ikramiye sayıları düşürüldü, primler kaldırıldı, sosyal haklar budandı ve reel ücretler eritildi.

DİSK'in ve Maden-İş kapatıldığı bir dönemde yapılabildi bütün bunlar ve elbette askeri diktatörlüğün postali altında.

1983 yılında sendikalar ve toplu sözleşme yasalarını çıkardılar. Hedefleri denetim altında tek bir konfederasyon ve işkolunda tek sendika idi. İşçilerin sermaye karşısındaki pozisyonunu eriletmek, sömürüyü arttırmak, sömürüye karşı hak arayışlarını engellemek programlarının ana maddelerini oluşturuyordu.

Yasa değişikliğine güvenmediler.

Olurda DİSK ve bağlı sendikalar açılır, işçiler onlara yönelir diye esamisi okunmayan sendikaları işkolunun en büyük sendikası haline getirdiler.

Bunlardan bir tanesi de metal işkolunda 1980 öncesinin en küçük sendikalarından biri olan Türk Metal oldu.

Maden İş'in örgütlü olduğu ve MESS üyesi işyerlerinin büyük bölümünde, bizzat MESS'in üyelerine verdiği talimatla Maden İş üyeleri bir gecede Türk Metal'e geçirildi.

Buna yasal kılıf da hazırlandı: Sendikalar yasasına ek bir madde konuldu, EK-6 adında. Bu maddeye göre yeni yasaya göre ilk defa toplu iş sözleşmesi için yetki başvurusunda bulunan sendikaların üyelerini noterden tescilleme şartı kaldırıldı. Sendikalar üyelerinin isim ve sigorta sicil numaraları işyerlerinde liste halinde ilan edecekler ve askı süresinden sonra bu listelerle yetki başvurusunda bulunacaklardı.

İşte bu sayede, Maden İş'in örgütlü olduğu işyerlerinin kapısının önünden bile geçemeyen Türk Metal MESS'in desteği ile işkolunun en kalabalık sendikası haline getirildi.

Düzen kurulmuştu. Bu düzen 30 yıldır ufak tefek sorunlar olsa da işliyor ve bir tek metal işçilerinin işine yaramıyor.

30 yıldır, sermaye ile işbirliği içinde imzaladıkları sözleşmeleri tüm metal işçilerine dayattılar.

Biz o yüzden bu toplu iş sözleşmesi düzenine "İşbirlikçi ve dayatmacı" sıfatlarını yakıştırıyoruz.

Bu düzen birkaç kez sarsıldı. 1990 yılında ülkede yükselen işçi hareketinin etkisiyle en büyük sarsıntıyı yaşadı. Grevler savaş gerekçesi ile ertelenince "düzen" kendini toparladı.

İkinci sarsıntı 1998 yılında büyük işyerlerinde imzalanan toplu sözleşmeye isyan biçiminde ortaya çıktı. Yeterli irade ortaya konulamadığı için "düzen" kendisini yine kurtarabildi.

2011 grevleri üçüncü artçı sarsıntı. Bu kez ortaya konulmuş olan bir irade var. 90 ve 98'den farklı olarak kriz öncesi bir hareket değil, kriz sonrası ekonominin büyümeye geçtiği, üretim ve satışların arttığı, işçilerin sömürsünün yoğunlaştığı, satın alma güçlerinin gerilediği bir döneme denk geldi.

Çatırdama sesleri geliyor. Sermayenin birliği bozuldu. Artık MESS bile metal işçilerine dayatmayı kabul ettiremeyeceğini görüyor. Bütün telaşı, mümkün olduğu kadar az sayıda işyerinde yapılacak iyileştirmeler ile süreci bitirebilmek. Metal işçilerinin bu sözleşme dönemindeki kazanımlarının "düzeni" bozacağını ve bir sonraki sözleşmeyi baskılayacağını çok iyi bilen MESS, üyelerinden taviz vermelerini "rica" ediyor.

Süreç işliyor. Süreç metal işçilerinin lehine işliyor. İşyerlerinin grevi kaldıramayacağı sadece biz söylemiyoruz, bizzat işverenlerin kendisi itiraf ediyor.

Ezberler bozuldu. Yeni olanı öğrenmek biraz daha zaman alacak!

Şimdi kararlılık zamanı!

Şimdi sermayeden mi, işçiden mi yana olduğunu ortaya koyma zamanı!

Şimdi, grevlerle dayanışma komiteleri kurma zamanı!

Onlar bayraklarına kendilerini yıldız yaptılar,

Bir ışık yaktılar

Bir kıvılcım oldular

İnandılar,

Direndiler

Kazanacaklar..

### 5.6.3. Arfesan Grevi/Gebze

Grevin başlangıç tarihi : 8 Nisan 2011

Grevin bitiş tarihi : 14 Nisan 2011

Grevde geçen gün sayısı : 6

Greve katılan işçi sayısı : 142

MESS Grup TİS sürecinde, grup içinde greve çıkan üçüncü işyeridir. Üyelerin tamamı greve katılmıştır.



# HAYDI TEGA GREVÇİ İŞÇİLERİYLE



## PROGRAM

**ADNAN SERDAROĞLU** (Birleşik Metal-İş Genel Başkanı-Açış Konuşması)

"Emeğin Aydınlık Yüzü" film gösterisi

**HASAN TATAR**

**SEVİNÇ ERATALAY**

**TOLGA ÇANDAR**

Tarih: 13 NİSAN 2008 Pazar - Saat: 15.30-18.00

Adres: SINCAN BELEDİYE KÜLTÜR MERKEZİ

Yağmur Düşün Salonu

Lale Meydanı / Sincan- ANKARA



# BİRLEŞİK METAL-İŞ





## 6- DİRENİŞLER:

"Onlar artık KIRMIZI ÖNLÜKLÜLER diye biliniyor. İzmir'den Mersin'e, Ankara'dan Düzce'ye, Çorlu'dan Gebze'ye, Bursa'dan Manisa'ya, Eskişehir'den Kocaeli'ne, ülkenin her yerinde fabrikaların kapısının önünde bir KIRMIZI ÖNLÜKLÜ görürseniz biliniz ki onlar Birleşik Metal'li, DİSK'li işçilerdir. Bilin ki onlar bu ülkenin umududur"

Sendikamız, geçtiğimiz dört yıl içinde de birçok direniş ve eylem imza atmıştır. Metal işçileri ülkenin dört bir yanında başta sendikalaşma hakkına yönelik olmak üzere, işten çıkarmalara, baskılara, hak gasplarına karşı direnişler gerçekleştirmiştir. Gerçekleştirilen direnişler, çoğunlukla ilk örgütlenme sırasında örgütlenmenin engellenmesine yönelik işverenin saldırılarına karşı, işten çıkarmalar, sendika seçme hakkına müdahalelere karşı yapılmıştır. Bunun dışında ücret ödenmemesi, esneklik dayatması gibi saldırılar karşısında da çeşitli işyeri direniş ve eylemleri yapılmıştır. Dönem içinde bu doğrultuda gerçekleştirilen direnişlerin bir bölümünü raporumuzun bu bölümünde paylaşıyoruz:

Not:

Direnişler tarih sırasına göre verilmiştir.

Direnişler süresince yapılan birçok farklı eylem, dayanışma gecesi, basın açıklaması, yürüyüş gibi etkinlikler yapılmıştır. Bunlara ilişkin detaylar Daire raporumuzun "Eylem ve Etkinlikler" bölümünde verilmiştir.

### **Tega Direnişi/Sincan-Ankara:**

Örgütlenme sırasında işten çıkarmalara karşı fabrika önü direniş. Başlangıç 24 Ocak 2008. 14 gün sürdü (grev uygulaması başlayana kadar). 55 işçi. Toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde sonuç alınamaması üzerine grev kararı alınan işyerinde işveren, grev uygulamasından önce 50 işçiyi işten çıkardı. Daha önce çıkarılan 5 işçiyle birlikte toplam 55 işçi grev uygulamasına kadar fabrika önünde direniş yaptılar, sonrasında da greve çıktılar.



**Bosal Direnişi/Gebze:** Sendikamızda örgütlü işyerinin işveren eliyle Türk Metal'e geçirilmeye çalışılması. Yetki döneminde istifa baskısına karşı işçiler önemli bir direniş gerçekleştirdiler. Saldırısı püskürtüler. 3 Nisan'da sendikamızın işyeri

baştemsilci ve ikinci temsilcisinin de içinde bulunduğu 6 işçi işten atıldı. Yaklaşık bir hafta süren fabrika önündeki direnişte, atılan arkadaşlarına Bosal işçileri sahip çıktı. Atılan temsilci ve işçilerin işbaşı yapması, yeni dönemde de sendikamızın yetki alması sonucu direniş sonuçlandı.

### **Şahin Motor Yatakları**

**Direniş/Gebze:** İşten çıkarma ve sendikasızaştırmaya karşı fabrika önünde direniş. 2008 yılı başında işyerinin belli bölümlerinin taşeronlaştırılacağı kararına karşı işçiler tepkilerini gösterdiler. 17 Mart 2008 günü 54 üyemiz tazminatsız olarak işten çıkarıldı. Bu tarihte başlayan fabrika önü direniş 4 ay sürdü. Direniş sonucu işten çıkarılan işçilerin bir bölümü iş başı yaptı, kalan işçiler ise tazminatlarını aldı.



**Konveкта Direniş/Esenyurt-İstanbul:** Sendikamızın örgütlü olduğu işyerinde işten çıkarma. 7 üyemiz, performans düşüklüğü gerekçesi ile işten çıkartıldı. İşten çıkarılan işçilerden beşi haklarını alarak işyerinden ayrılırken, diğer iki üyemiz 3 gün boyunca şubemizle birlikte işyeri önünde direniş yaptılar. Fabrika önünde bekleyen 2 üyemizin de kazanılmış haklarını almasıyla direniş sonlandırıldı.



### **Hapalki ve Entil Direniş/Eskişehir**

Örgütlenme sırasında işten çıkarmalara karşı fabrika önü direniş. Zeytinöğlü bünyesindeki iki fabrikadan Entil'de sendikamız uzun yıllardır örgütüdür. Hapalki ise grup bünyesinde yeni kurulmuştur. Hapalki'de yeni örgütlenme, Entil'de taşeron işçilerin örgütlenmesi eş zamanlı yürütülmüş, bu örgütlenmelerin sunucunda her iki fabrikadan toplam 90 işçi

işten çıkarılmıştır. Her iki fabrikanın önünde 8 Ekim 2009 tarihinde işten atılan işçilerle direniş başladı. 7 gün süren direniş, işyeri yönetimiyle yapılan görüşmeler sonucu işçilerin işbaşı yapmasına yönelik bir takvimde anlaşılması üzerine sona ermiştir.

**Sinter Metal Direnişi/Dudullu-İstanbul:** Örgütlenme sırasında işten çıkarmalara karşı fabrika önü direniş. Yaklaşık 500 işçinin çalıştığı fabrikada, işçilerin sendikamıza üye olduğunu duyan işveren, 18 Aralık 2008 tarihinde 37 üyemizi tazminatsız olarak işten çıkardı. Ardından 22 Aralık günü tüm işçiler sabah vardiyasına çağrıldı. İşçiler giriş kapısının kapalı olduğunu gördüler. Bir süre sonra personelden bir görevli elinde megafonla üçyüzün üzerinde ismi okuyarak "ekonomik kriz" nedeniyle işten çıkarıldıklarını duyurdu.



Bu yasa dışı işten çıkarmaya karşı işçilerin tamamı işyerine girdi ve sağlıklı bir bilgilendirme için beklemeye başladı. Bu süre zarfında işyerine gelen Bakanlık müfettişi, işverenin yaptığı hukuksuzluğu rapor etti. Bir gece iki gün boyunca fabrikada kalan işçiler daha sonra fabrikanın kapısında direnişe başladılar.

300 üyemiz aylarca fabrikanın önünde kararlı bir direniş sergilediler. Onlarca yürüyüş, onlarca basın açıklaması, dayanışma etkinlikleri gerçekleştirildi. Atılan işçilerin süren işe iade davaları işçilerin kitlesel katılımıyla izlendi. Yaşanan hukuksuzluk uluslararası alana taşındı. Adliyenin önünde işçiler 4 gün süren açlık grevi gerçekleştirdi.

Mahkeme süreci tam iki yıl sürdü. Yerel mahkeme işten atılan 291 işçinin işe iadesine karar verdi. Kapı önünde süren direniş bu kararın ardından 13 Aralık 2010 tarihinde fabrikaya kadar yapılan yürüyüş ile 731. gününde sonlandırıldı. Halen yargıtayda olan davaların sonuçlanması bekleniyor. Yetki davası ise halen sürüyor.

**Yakacık Valf Direnişi/Kartal-İstanbul:** Kriz gerekçesiyle işten çıkarmaya ve sendikasızlaştırmaya karşı direniş. 2008 yılının Kasım ayında ekonomik kriz gerekçe gösterilerek 8 üyemiz işten çıkarıldı. Atılan işçiler fabrika önünde direnişe başladı.

Ardından 3 sendika temsilcimiz hiçbir gerekçe gösterilmeden işten çıkarıldı. Direniş onlarla devam etti. İçerde de işverenin işçiler üzerindeki baskısı artarak devam etti. İşçilerin tamamı sendikamızdan istifa etti. Sendika temsilcilerimizin kapı önünde sürdürdükleri direniş bir aya yakın bir süre devam etti.



### Tezcan Galvaniz Direnişi/

**Kocaeli:** Örgütlenme sırasında işten çıkarmalara karşı fabrika önü direniş. Sendikamızın işyerinde yetkiyi almasının ardından işveren 17 Kasım 2008 tarihinde 37 üyemizi işten çıkardı ve bu çıkışların ardından direniş ve eylemler başladı. Fabrikasının kurulu bulunduğu Arslanbey Organize Sanayi Bölgesi'nden İzmit merkeze 25 km. yol birçok kez tüm işçilerin katılımıyla yüründü. Zaman zaman D-100 yolu trafiğe kapandı. 29 Aralık günü çıkışlar devam etti. 83 işçinin daha işbaşı yaptırılmaması üzerine işçiler yemekhanede toplanarak fabrikayı terketmedi. İki gün aç susuz süren eylemde işçiler, jandarmanın müdahalesi ile karşı karşıya kaldılar. Bunun üzerine eylem fabrika önünde devam etti. Fabrika önünde kurulan çadırda direniş yaklaşık 8 ay sürdü. Sendikamız ile işverenlik arasında yapılan görüşmeler sonucu uzlaşma sağlandı, atılan işçilerin büyük bölümü işbaşı yaptı, tis imzalandı.

Daha sonra işyerinde yeniden işçi çıkışı ve istifa baskısı başladı. Bu süreçte bölünmelerin önüne geçilemedi ve işyeri sendikasızlaştırıldı.



**Philips Direnişi/Gebze:** Ekonomik kriz gerekçesiyle kapatılma kararı alınan işyerinde eylem, işgal ve direniş. Kapanma kararı alan işyerinde üyelerimiz birçok eylem gerçekleştirdiler. 7 ve 14 Kasım 2008 tarihinde Gebze Organize Sanayi Bölgesi'nden fabrikaya kadar yürüyüş, 17 Kasım'da eş ve çocuklarıyla şirket genel merkezi önünde eylem, 16 Aralık'da Taksim'den Hollanda Konsoloslğu önüne yürüyüşler yapıldı. 6 Ocak 2009 tarihinde kendilerini fabrikaya kapatan işçiler savcılık kararı ile fabrikadan çıkartıldı. 123 işçi, bu eylemlerin sonunda ek kazanımlar elde ederek süreci sonlandırdı.



**Gürsaş Direnişi/Dudullu-İstanbul:** Örgütlenme sırasında işten çıkarmalara karşı fabrika önü direniş. 2008 yılının son aylarında sendikamızda örgütlenen Gürsaş işçileri, işverenin işten çıkarma saldırısı ile karşı karşıya kaldılar. İlk etapta işten atılan 8 üyemizin sayısı Bakanlıktan çoğunluk tespitinin gelmesinin ardından 14'e yükseldi. Atılan işçiler yaklaşık 2 ay fabrikanın önünde direnişte kaldılar.





**Dostel Makina Direnişi/Gebze:** Ekonomik kriz gerekçesiyle işten çıkarmalara karşı direniş. Sendikamızın örgütlü olduğu işyerinde önce ücretsiz izin dayatması, ardından izindeki 40 işçinin noter kanalıyla tazminatsız olarak çıkışlarının verilmesi üzerine 27 Kasım 2008 tarihinde işçiler fabrika önünde direnişe başladı. Kapı önündeki direniş yaklaşık 40 gün sürdü. Atılan işçilerin tazminatlarının alınması üzerine direniş sona erdi.

**Grammer Direnişi/Bursa:** İşveren eliyle Türk Metal'e geçirilmeye çalışması ve bu süreçte işten çıkarmalara karşı direniş. Sendikamız ilke ve anlayışına uygun hareket etmeyen işyeri sendika temsilcilerinin görevden alınmasının ardından kurulan işveren-sarı sendika işbirliği ile işyeri sarı sendikaya geçirilmeye çalışıldı. Bu süreçte önce 55, daha sonra 59'u sendika üyemiz olan 94 işçi "kriz" bahanesiyle işten çıkarıldı. Çıkarılanlar arasında 3 sendika temsilcimizde bulunmaktaydı. İşten çıkarılan işçiler 6 Nisan 2009 tarihinden itibaren yaklaşık 2 hafta fabrika önünde direnişte kaldı.

**Renta Direnişi/Eskişehir:** Örgütlenme sırasında işten çıkarmalara karşı fabrika önü direniş. 23 Eylül 2009 tarihinde 18 üyemizin işten çıkarılması üzerine fabrika önünde direniş başladı. Direniş 44 gün sürdü. Direniş sonucu atılan işçilerden bir kısmı işbaşı yaptı.



**Nema Makina Direnişi/Düzce:** Örgütlenme sırasında işten çıkarmalara karşı fabrika önü direniş. 1 Kasım 2009 tarihinde sabah işbaşı yapmak için işyerine gelen işçiler içeri alınmadı, bunun üzerine 32 işçi fabrika önünde direnişe başladı. Direniş boyunca işçilere bölgeden çeşitli çevrelerin fiili saldırıları olmuş, kimi cami imamları köylerde sendikadan istifa vaazları vermiş, işçiler yıldırılamayınca işveren sarı sendikayı dev-

reye sokmaya kalkmış, kapı önündeki çadır defalarca tahrip edilmiştir. Direniş yaklaşık 7 ay sürdü.

### **Daiyang Metal Direnişi/Çorlu:**

Örgütlenme sırasında işten çıkarmalara karşı serbest bölge önünde direniş. 2010 yılının Ocak ayında sendikamızda örgütlenen işyerinde 12 üyemiz işten çıkarıldı. Çorlu'daki Avrupa Serbest Bölge'de kurulu fabrikada direniş serbest bölgenin kapısında gerçekleştirildi. Atılan işçiler 20 gün direnişte kaldılar. Fabrikada örgütlülüğümüz halen devam etmekte olup, atılan işçiler iade davalarını kazandılar.



**Tecasa Direnişi/Bursa:** Örgütlenme sırasında işten çıkarmalara karşı fabrika önü direniş. İşçilerin 2010 yılının Ocak ayında sendikamıza üye olmalarının ardından 3 işçi işten çıkarıldı. Atılan 3 işçi işyeri önünde 2 ay direniş gerçekleştirdi. İçerdeki işçilerin de desteği ile süren direniş, işçilerin birliğini önemli ölçüde güçlendirdi. İki ay sonunda sonlandırılan direnişin ardından çıkarılan işçilerin hukuki süreçleri sürüyor.



**Akkardan Direnişi/Gebze:** Kriz nedeniyle işten çıkarmaya karşı direniş. 2009 yılında iki dönem kısa çalışma yapan fabrika, 2010 yılının Ocak ayında kriz gerekçesiyle 96 işçiyi işten çıkardı. Yapılan görüşmelerden sonuç alınamayınca atılan işçiler fabrika önünde direnişe başladı. Fabrika önündeki direniş yaklaşık 4 ay sürdü.

**Eko Endüstri Direnişi/İzmir:** Örgütlenme sırasında işten çıkarmalara karşı fabrika önü direniş. 25 Ocak 2010 tarihinde 9 işçi işten çıkarıldı. Sayı 22'ye ulaştı. Bu tarihten itibaren atılan işçiler kapı önünde direnişe başladı. Direniş bir ay sürdü.

**Mahle Mopisan Direnişi/İzmir ve Konya:** Örgütlenme sırasında işten çıkarmalara ve sarı sendikaya zorla üye yapmaya karşı fabrika önü direniş. 19 Mart 2010 tarihinde Konya'da 7, İzmir'de 4 üyemiz



işten çıkarıldı. Konya'da atılan işçiler 2 gün fabrika önündeki direnişte kaldı. Ancak mücadele hem İzmir'de hem Konya'da devam etti. Her iki ilde de birçok basın açıklaması, fabrika önünde eylem ve etkinlik gerçekleştirildi. İşçiler büyük bir kararlılıkla sendikalarına ve örgütlülüklerine sahip çıktı. Bugün itibariyle her iki fabrikada da atılan işçiler işbaşı yapmıştır ve sendikamız örgütlülüğü güçlü bir şekilde devam etmektedir.



### **Elkim Metal Direnişi/Düzce:**

Örgütlenme sırasında işten çıkarmalara karşı fabrika önü direniş. 2010 yılının Nisan ayında sendikamızda örgütlenen işçilerden 13'ü işten çıkarıldı. Kapı önünde başlayan direniş etkili oldu. Bir süre sonra fabrikayı kapatma bahanesiyle tüm işçi işten çıkarıldı ve kapı önündeki nöbet çoğalarak devam etti. Fabrikanın boşaltılması engellendi. Kanun dışı lokavt tespitiyle işyerine tedbir koyuldu. Bu mücadelenin sonucunda işverenle anlaşma sağlandı ve tüm işçiler işbaşı yaptı ve akabinde toplu iş sözleşmesi imzalandı. İşyeri önünde direniş yaklaşık 1 ay sürdü.



### **Samka Direnişi/Kurtköy-İstanbul:**

Örgütlenme sırasında işten çıkarmalara karşı fabrika önü direniş. Örgütlenme sonrası 10 Mayıs 2010 tarihinde 13 üyemiz işten çıkarıldı. Atılan işçiler fabrika önünde direnişe başladı. Direniş yaklaşık 3 ay sürdü.





**Procast Direnişi/Gebze:** Örgütlenme sırasında işten çıkarmalara karşı fabrika önü direniş. Örgütlenme sonucu 13 üyemiz işten çıkarıldı. Tazminatsız çıkarılan işçiler kapı önünde direnişe başladı. 45 gün süren direnişin ardından işçiler tazminatlarını aldılar.



**Çelmer Direnişi/Gebze:** Örgütlenme sırasında işten çıkarmalara karşı fabrika önü direniş ve işgal. 2010 yılının Temmuz ayında örgütlenme nedeniyle işten çıkarılan 11 üyemiz ile kapı önünde direniş başlatıldı. Bir hafta süren direnişin ardından atılan işçiler yeniden işbaşı yaptırıldı. Kısa bir süre sonra 23 üyemiz yeniden işten çıkarıldı. 30 Temmuz tarihinden itibaren yeniden başlayan fabrika önü direniş, işçilerin tamamının kendilerini fabrikaya kapatmasıyla bir başka boyuta taşındı. İşçiler 4 günü fabrika içindeki vincin tepesinde geçirdiler. Kocaeli Valiliği, işveren ve sendikamız arasında yapılan ve üç gün süren görüşmelerin ardından anlaşma sağlandı ve işgal sonlandı. İşçilerin de onayı alınarak yapılan anlaşmada 23 işçinin 12'si yeniden işbaşı yaptı.



**Termo Makina Direnişi/Düzce:** Örgütlenme sırasında işten çıkarmalara karşı fabrika önü direniş. 2010 yılının Haziran ayında örgütlenmeyi öğrenen işveren ilk etapta 4 daha sonra 16 üyemizi işten çıkardı. Atılan işçiler kapı önünde direnişe başladı. Diğer taraftan da Çelik-İş Sendikası, üyelerimizin örgütlülüğünü bölmek üzere işyerine çağırıldı. Ancak bu işveren açısından sonuç vermedi. Gerek atılan işçilerin gerek işyerindeki işçilerin kararlı tutumu sonucu 14 Temmuz 2010 tarihinde uzlaşma sağlandı. Atılan işçilerin tamamına yakını işbaşı yaptılar. Sonraki süreçte işyerinde toplu sözleşme imzalandı. Kapı önündeki direniş yaklaşık 1 ay sürdü.



**Mas-Daf Direnişi/Düzce:** Örgütlenme sırasında işten çıkarmalara karşı fabrika önü direniş.Örgütlenme sonrası işveren 22 üyemizi işten çıkardı. Atılan işçiler 2 Ağustos 2010 tarihinden itibaren fabrika önünde direnişe başladı. Bu direniş tam 110 gün sürdü. Yapılan görüşmeler sonucu 17 üyemiz işbaşı yaptı, kalan 5 üyemiz kıdem/ihbar tazminatlarına ek olarak ondokuz aylık brüt ücretleri tutarında tazminat olarak işbaşı yapmadı. İşyerinde bu sürecin ardından görüşmeler başladı.



Görüşmeler süresince işverenin uzlaşmaz tavırları devam etti. Sendikalaşmayı sindiremeyen işveren bu sefer 4 Nisan 2011 tarihinde 112 işçiyi (çalışanların tümü) tazminatsız olarak işten çıkardı. Atılan işçiler bu tarihten itibaren fabrika önünde direnişlerine devam ediyorlar. Direniş bir süre de şirketin Ataşehir merkez binasının önünde kurulan çadıra da taşındı.

Direniş süresi boyunca gerek İstanbul Ataşehir'deki şirket merkezi önünde gerek Düzce'deki fabrika önünde birçok kez basın açıklaması ve kitlesel eylemler yapıldı. Atılan işçiler bir kez Düzce'den İstanbul'a, bir kez de Düzce'den Ankara'ya yürüyüş gerçekleştirdi.

Direniş halen Düzce'deki fabrikanın önünde devam ediyor.

**Mutaş Çelik Direnişi/Gebze:** Örgütlenme sırasında işten çıkarmalara karşı fabrika önü direniş ve işgal. 25 Ağustos 2010 tarihinde işveren sendikamıza üye olan 7 işçiyi işten çıkardı. Bu tarihten itibaren fabrika önünde direniş başladı. 28 Ağustos tarihinde 9 işçi daha işten atıldı ve onlar da fabrika önündeki direnişe katıldı. Tüm işçiler tazminatsız olarak kapının önüne kondu. 27 Ekim 2010 tarihinde işten atılan işçiler fabrikaya kapandı. 48 saat boyunca fabrikaya kapanan işçiler, bu süre boyunca aç ve susuz bırakıldı. Dayanışma için fabrikanın önüne gelen diğer fabrikalardan işçilere biber gazlı, fiili müdahalelerde bulunuldu. İşgal atılan işçilerin tazminatlarını almasıyla ikinci gününde sona erdi.



### **Disa Otomotiv Direnişi/Çorlu:**

Örgütlenme sırasında işten çıkarmalara karşı fabrika önü direniş. 2010 yılının Temmuz ayı içinde örgütlenmesi sonuçlanan işyerinde aynı ay içinde 17 üyemiz işten çıkarıldı. Kapı önünde başlayan direniş 3 gün sürdü. Sendikamız ile işveren arasında yapılan görüşmeler sonucu uzlaşma sağlandı ve atılan işçilerden 15'i işbaşı yaptı, 2'si kendi isteği ile ayrıldı. Tis imzalandı.



### **Anakonda Direnişi/Lüleburgaz:**

Örgütlenme sırasında işten çıkarmalara karşı fabrika önü direniş. Sendikamızda örgütlenen Anakonda işçilerinden 6 üyemiz 27 Eylül 2010 tarihinde işten çıkarıldı. Bu tarihten itibaren fabrika önünde başlayan direniş, içerdeki işçilerin yoğun desteği ile devam etti ve bir buçuk ay sürdü. Bir süre sonra işverenle sendika arasında başlayan görüşmelerin olumlu sonuçlanması üzerine atılan işçilerde 4'ü işbaşı yaptı, diğer 2'si kendi isteği ile ayrıldı. İşyerinde toplu iş sözleşmesi imzalandı.



**Akdeniz Çivi Direnişi/Tarsus-Mersin:** Örgütlenme sırasında işten çıkarmalara karşı fabrika önü direniş. 27 Ekim 2010 tarihinde işveren, sendikadan istifa etmeyeceğini söyleyen işçilerden 13'ünü işten çıkardı. Atılan işçiler fabrika önünde direnişe başladı. Birkaç gün sonra işyerini 3 gün tatil eden işveren makinaları bir başka fabrikaya taşıdı, ardından da tüm işçilerin çıkışını verdi. Fabrika önündeki direniş yaklaşık 1 ay sürdü. İşverenin aynı zamanda CHP Yenişehir Belediye Meclis Üyesi, mali müşavirinin CHP Mersin İl Başkanı olması nedeniyle konu ilgili siyasi partinin de gündemine taşındı ancak sonuç alınamadı. İşçiler bölgede devam eden eylemleri sırasında bir gün boyunca CHP Mersin İl binasını da işgal ederek konuyu kamuoyuna taşımaya çalıştı.





### **Astaş Alüminyum Direnişi/Çorlu:**

Örgütlenme sırasında işten çıkarmalara karşı fabrika önü direniş. 2011 yılının Şubat ayında yetki tespiti gelen işyerinde işveren ilk etapta 9 üyemizi işten çıkardı. 20 gün süren fabrika önü direnişin ardından atılan işçilerden 5'i işbaşı yaptı. Diğer işçilerin işe iade davaları açıldı. İşyerinde daha sonra toplu iş sözleşmesi imzalandı.



### **Casper Bilgisayar Direnişi/Ümraniye-İstanbul:**

Örgütlenme sırasında işten çıkarmalara karşı fabrika önü direniş. 15 Şubat 2011 tarihinde işveren işçi çıkarmaya başladı. Toplam 9 üyemiz Casper Plaza'nın önünde çadır kurdu, direnişe başladı. Çok çeşitli eylem ve etkinliklerle sürdürülen direniş yaklaşık 6 ay sürdü. Atılan işçiler tazminatlarını aldı.



### **DSC Otomotiv Direnişi/Kocaeli:**

Örgütlenme sırasında işten çıkarmalara karşı fabrika önü direniş. Kore sermayeli işyerinde örgütlenen işçilerden 35'i işten çıkarıldı. 22 Şubat 2011 tarihinde işten atılan işçiler fabrika önünde direnişe başladı. İşveren attığı işçilerin yerine dışardan işçi getirmeye kalkınca direnişçi işçiler müdahale etti. Bunun üzerine direnişçiler polis müdahalesi ile karşı karşıya kaldı. Kapı önünde süren direniş yaklaşık 2 hafta devam etti. İşçilerin bir bölümü istifa etmesi üzerine örgütlülük zayıfladı. Halen yetki mahkemesi devam ediyor. Atılan işçilerin işe iade davaları da sürüyor.



**Schneider Elektrik Direnişi/Manisa-İzmir-Gebze-Çayırova:** Örgütlenme hakkı için direniş. 2010 yılının Temmuz ayında sendikamıza üye olan Manisa ve İzmir fabrikalarından işçiler, işverenin sendikalaşma haklarını tanımaları için çeşitli eylem ve etkinlikler yaptılar. Bu eylemlere

sendikamızın örgütlü olduğu Gebze ve Çayırova fabrikalarından üyelerimiz de katıldılar. Fabrika önünde yapılan basın açıklamaları, yürüyüşlere ek olarak 20 Temmuz 2011 tarihinde 4 fabrikada da işçiler "sendikal haklarımız için nöbetteyiz" diyerek 24 saat işyerini terk etmeme eylemi yaptılar. Bu gelişmelerin üzerine işveren ile sendikamız arasında görüşmeler başladı. Görüşmeler halen devam ediyor.



**Bekaert Direnişi/Kocaeli:** İşten çıkarmaya karşı işgal/direnış: Uzun yıllardır örgütlü olduğumuz işyerinde grup toplu iş sözleşmesi sürecinden sonra 9 üyemiz işten çıkarıldı. Sözleşme sürecinin ardından yapılan bu çıkışlar işçilerden büyük tepki gördü. 4 Mayıs günü 400 işçi, atılan arkadaşlarına sahip çıkarak fabrikaya kapandı. 14 gün boyunca gece gündüz fabrikada kalarak işten atılan arkadaşlarının geri alınması için zorlu bir mücadele yürüttüler. 14 gün sonunda, işyeri yönetimi ve sendikamız arasında yapılan görüşmeler sonucu atılan işçilerden 3'ü işbaşı yaptı, diğer 5 işçi ise kıdem-ihbar tazminatlarına ek olarak 45 bin lira tazminat olarak kendi istekleriyle işyerinden ayrıldı.



**GEA Klima Direnişi/Gebze:** Sendikasılaştırmaya ve işten çıkarmalara karşı direniş. Sendikamızın örgütlü olduğu Alman sermayeli işyerinde işveren önce 4 işçiyi işten çıkardı. Atılan 4 üyemiz 1 Haziran 2011 tarihinden itibaren fabrika önünde direnişe başladı. Direnişin birinci ayında diğer üyelerimiz de işten çıkarıldı. 64 üyemiz fabrika önündeki direnişi sürdürdü. İşyerini sendikasılaştırmak üzere yapılan bu saldırıya karşı birçok basın açıklaması, yürüyüş ve eylem yapıldı. Çalışma raporumuzun hazırlandığı sırada direniş devam ediyordu.





**Snop Metal Direnişi/Koceli:** Örgütlenme sırasında işten çıkarmalara karşı fabrika önü direniş. Arslanbey Organize Sanayi Bölgesi'nde Fransız sermayeli işyerinde işçilerin sendikamıza üye olmasının ve çoğunluğu sağlamasının ardından işçi çıkışı başladı. Toplam 32 işçiyi bulan çıkışların üzerine işçiler bir süre fabrikanın önünde direniş gerçekleştirdiler.



İşveren, çoğunluk tespitimizin gelmiş olmasına karşın içerdeki üyelerimizi Türk Metal'e üye yapmaya zorladı. Dışardan getirdiği işçileri bu sarı sendikaya üye yaptı. Kapı önündeki direniş 2 hafta sürdü. Çalışma raporumuzun hazırlandığı sırada işyerindeki baskılar devam etmekteydi.

**İmpo Motor Direnişi/Torbalı-İzmir:** Örgütlenme sırasında işten çıkarmalara karşı fabrika önü direniş. İşyerinde çoğunluk tespitinin çıkmasının akabinde işveren 5'i tazminatsız olmak üzere toplam 7 üyemizi işten çıkardı. 3 Ekim 2011 tarihinde atılan işçiler fabrikanın önünde çadırlarını kurdu. Çalışma raporumuzun hazırlandığı sırada direniş devam ediyordu.



# Casper

## BİLGİSAYAR'DA İŞTEN ATILAN İŞÇİLER GERİ ALINSIN



# SENDİKA HAKKI TANINSIN

## 7- EYLEM VE ETKİNLİKLER

2008-2011 döneminde sendikamızın gerçekleştirdiği ya da katıldığı, eylem, etkinlik, miting, basın açıklaması ve yürüyüşler bu bölümde kronolojik sırayla verilmiştir:

Tablo 5: 2008-2011 arası eylem ve etkinlikler kronolojisi

TARİH	KONU	AÇIKLAMA
15.01.2008	Dikkat emekliliğimiz, sağlığımız tehlikede	Sağlık ve Sosyal Güvenlik Yasa tasarısına karşı, İstanbul ve İzmir'den yola çıkarak Ankaraya yürüyüş yapıldı. Gebze'de Acarer Döküm, Kocaeli'de Kalibre Boru ziyaret edildi. Eyleme DİSK, KESK, TMMOB, TTB ve TDHB emek ve meslek örgütleri destek verdi.
31.01.2008	Davutpaşa'da kazan patlaması	31 Ocak'ta İstanbul Davutpaşa'da 5 katlı bir iş merkezinin kazan dairesinde meydana gelen patlamada, kaybettiğimiz 22 emekçinin ölümüyle sonuçlanan iş cinayetlerini protesto eylemine, sendikamız yöneticileri, temsilcilerimiz ve üyelerimiz katılarak destek verdi.
13.02.2008	Tega grevine saldırı	TEGA işyerindeki grevimizle ilgili gelişmeleri kamuoyu ile paylaşmak, ilgili kurumları göreve davet etmek, yaşanan hukuksuzluk ve saldırıların sorumluları hakkında Cumhuriyet Savcılığı'na suç duyurusunda bulunmak üzere Sendikamız tarafından Ankara Sincan Adliyesi önünde basın açıklaması ve suç duyurusunda bulunuldu
27.02.2008	Tuzla tersanesinde nöbet	Cinayetlere son vermek için, İşçi sağlığı ve iş güvenliği için, Tuzla tersanelerindeki insanlık dışı çalışma koşulları ve iş cinayetlerini protesto için 24 saat oturma eylemi yapıldı
07.03.2008	Oleyis grevcilerine destek	DİSK'e bağlı Oleyis sendikasının, Kocaeli Üniversitesi kampüsünde devam eden greve destek amaçlı kitlesel ziyaret yapıldı.
08.03.2008	8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü	7 Mart Cuma günü Sendikamız Genel Merkezinde "Kadın Emeği ve Kadın İşçiler" konulu panel düzenlendi ve 8 Mart günü Kadıköyde düzenlenen mitinge katılım sağlandı.
10.03.2008	Tega grevcileri Çalışma Bakanlığı önünde	Tega işverenin yasadışı uygulamalarına karşı, Tega grevcileri ile Çalışma Bakanlığı önünde grev önlüklerimizle oturma eylemi yaptık ve görevini yapmayan Bakanlık protesto edilerek ve göreve çağrıldı.
13.03.2008	SSGSS tasa tasarısını protesto mitingi	10 bine yakın kişinin katıldığı Taksim'e yapılan yürüyüşe sendikamız kitlesel destek vererek katılmıştır.
13.03.2008	SSGSS tasa tasarısını protesto oturma eylemi	Emekliliğimi, Sağlığımız tehlikede kampanyası çerçevesinde, Okmeydan Hastanesi bahçesinde oturma etlemi gerçekleştirildi.
14.03.2008	SSGSS tasa tasarısını protesto	Türkiye genelinde "Uyarı Amaçlı Çalışmama Hakkı" eylemine sendikamız üyeleri de katıldı. Tüm işyerlerimizde eyleme katılan üyelerimiz SSGSS tasa tasarısını protesto ettiler. Yöneticilerimiz Şahin Motor, Sarkuysan, Çayırova, Areva ve Bosal Mimaysan işçileri ile birlikte eyleme katıldı.

15.03.2008	5 yıllık işgale son	ABD'nin Irak'ı işgalinin 5. yılı Kadıköy'de düzenlenen mitingle protesto edildi. 7000 kişinin katıldığı mitingte, ABD'nin Irak işgali protesto edildi.
27.03.2008	SSGSS tasa tasarısı protesto edildi	Aksaray'dan hareketle T.C. Çalışma Ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İstanbul Bölge Çalışma Müdürlüğü önüne yürüyen kortej burada basın açıklaması yaparak yasa tasarısını protesto etti
27.03.2008	Şahin Motor önünde basın açıklaması	Şahinmotor işverenin sendikasılaştırma operasyonu ile tüm üyelerimizi işten çıkartan işveren, geniş katılımla protesto edildi.
01.04.2008	SSGSS tasa tasarısı protesto edildi	SSGSS Yasa tasarısı, Haydarpaşa Numune hastanesi, Okmeydanı hastanesi ve Kartal iskele meydanında yapılan basın açıklamalarıyla protesto edildi.
02.04.2008	Belçika Konsoloslugu önünde basın açıklaması	Belçika Konsoloslugu önünde yaptığımız basın açıklamasında, Belçika sermayeli Bosal Mimaysan işverenin taşeron sendikayı devreye sokarak işyerindeki sendika seçme özgürlüğüne müdahale etmesini protesto ettik.
04.04.2008	Bosal Mimaysan Önünde Basın Açıklaması	İşverenin sendikasılaştırma çalışmalarına karşı fabrika önünde geniş katılımlı basın açıklaması düzenlendi
06.04.2008	SSGSS tasa tasarısını pretosto mitingi	Meclis'te görüşülen Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası yasasına karşı alanlara çıkan emekçiler, yasanın geri çekilmesini istediler. Sendikamızın da kitlesel destek verdiği mitingde yaklaşık 30.000 kişi katıldı.
08.04.2008	1 Mayıs basın açıklaması	Taksim Gezi Parkı'nda düzenlenen, 1 Mayıs kutlamalarıyla ilgili basın açıklamasına, yönetici ve üyelerimizle katılım sağlandı.
10.04.2008	SSGSS tasa tasarısı için basın açıklaması	SSGSS Yasa tasarısı protesto edildi. Genel-iş Aksaray 2 nolu binasının önünde toplanarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İstanbul Bölge Müdürlüğüne yürüyüş yapılarak burada basın yapılan basın açıklamasıyla yasa tasarısı protesto edildi.
13.04.2008	Tega grevcileri ile dayanışma gecesi.	07.02.2008 tarihinde greve çıkan Tega işçileri ile dayanışma gecesi yapıldı.
14.04.2008	Öznur Kablo önünde basın açıklaması	14 Nisan 2008'de, Sendikamızda örgütlendikleri için işten atılan ve mahkeme kararıyla işe iade edilen Öznur Kablo Sanayi ve Ticaret Ltd. Şti.'nde çalışan üyelerimize yönelik insanlık dışı baskıları protesto etmek amacıyla fabrika önünde bir basın açıklaması düzenledik.
15.04.2008	SSGSS tasa tasarısı için mektup eylemi	DİSK Genel Merkezi önünde toplanarak, Şişli PTT binasına yürünerek, TBMM'Başkanına kitlesel mektup gönderme eylemi yapıldı.
23.04.2008	İşçi çocukları şenliği	Sendikamız, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı dolayısıyla üyelerimizin çocuklarına yönelik, "Yaşam için su ve çevre" konulu, resim-öykü-şiir dallarında, yarışma ve "İŞÇİ ÇOCUKLARI ŞENLİĞİ" düzenledi. Yarışmalarda başarılı olan çocuklara değişik ödüller verildi.

30.05.2008	Grevci Tega işçileri Sincan Kaymakamlığı önüne yürüdü.	TEGA MÜHENDİSLİK işyerinde 7 ŞUBAT 2008 tarihinde başlattığımız grevimizin 114. gününde; 30 Mayıs 2008'de, TEGA işçileri Sincan Kaymakamlığı önüne yürüdüler. Burada, izin verilmemesi üzerine Lale Meydanı'na yürünerek, Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, gelişmelerle ilgili bir basın açıklaması yaptı.
30.05.2008	Grevdeki Acerer işçileri ile dayanışma	30 Mayıs 2008 tarihinde, grevdeki Acerer işçileri, grevin 158'inci gününde, eşleri ve çocukları ile bir yürüyüş düzenlediler. "Kavgamız ekmek kavgasıdır" diyen Acerer işçileri, yürüyüşün ardından fabrika önünde bir basın açıklaması düzenlediler.
16.06.2008	Tuzla tersane işçilerine destek	Tersane işçilerine destek amaçlı düzenlenen basın açıklamasına katılım sağlandı. Basın açıklaması Süleyman Çelebi Tarafında yapıldı.
02.07.2008	Sivas katliamının 15. yıl dönümü	2 Temmuz 1993'de Sivas'ta 35 aydın, sanatçı ve yazarımızın, Madımak Otel'i'nde yakılarak katledilmelerinin üzerinden 15 yılında, Kadıköy'de düzenlenen mitinge, sendikamız yoğun katılım sağladı.
22.07.2008	Kemal Türkler'i anma	Bundan tam 28 yıl önce, 22 Temmuz 1980 tarihinde, Merter'de evinin önünde sendikaya gitmek üzere arabasına binerken faşist saldırganlar tarafından hunharca katledilen onursal Genel Başkanımız, Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonunun kurucu ve ilk genel başkanı, işçi önderi Kemal Türkler mezarı başında anıldı.
10.08.2008	Kemal Nebioğlu'nu anma	DİSK Eski Genel Başkanı Kemal Nebioğlu ölününün 2. yılında mezarı başında anıldı. Yöneticiler ve temsilcilerimiz anma töreninde hazır bulundu.
12.09.2008	12 Eylül darbesinin yıldönümü	12 Eylül darbesinin 28.yılında Konfederasyonumuz DİSK'in çağrısı ile KESK ve Meslek örgütleri ve siyasi partilerin katılımı ile İzmir'de bir miting düzenlendi.
19.09.2008	MESS eylemi Gebze	Gebze Şubemize bağlı işyerlerinden üyelerimiz Cumhuriyet Meydanı'na yürüyerek, bin kişilik bir kitleyle bir basın açıklaması yaptılar
19.09.2008	MESS eylemi Kocaeli	Kocaeli Şubemize bağlı işyerlerinden üyelerimiz pankart ve sloganlarıyla Belediye İşhanı önüne yürüyerek, kitlesele bir basın açıklaması yaptılar.
19.09.2008	MESS eylemi İst. 1 Nolu	İstanbul 1 Nolu Şubemizde örgütlü Aksan Metal'de 22 Eylül'de MESS grup toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde geline aşama ve metal işçilerinin taleplerini içeren bir basın toplantısı düzenlendi.
19.09.2008	MESS eylemi Eskişehir	Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi'nde, Süsler işçileri ve diğer fabrikalardan üyelerimizin katılımı ile MESS grup toplu iş sözleşmesine yönelik bir yürüyüş ve basın açıklaması yapıldı.
19.09.2008	MESS eylemi Bursa	MESS Grup Toplu İş Sözleşme sürecinde işyerlerinde basın açıklaması ve eylemler devam ediyor.. Bursa Şubemizde örgütlü Asil Çelik ve Grammer'deki üyelerimiz yaptıkları basın açıklaması ile taleplerini haykırdılar..

06.10.2008	Esnekliğe ve Kuralsızlığa hayır eylemleri	Güvencesiz çalışmayı engellemenin tek yolunun toplu sözleşme, grev ve örgütlenme hakkımıza sahip çıkmak olduğunu bir kez daha alanlarda, ISUZU işçileri olarak haykırdık. ISUZU işçilerinin vardiya çıkışında yapılan yürüyüşe katılım yoğun oldu.
17.10.2008	MESS Cuma eylemleri	Sendikamız Gebze Şubesi'nin örgütlü olduğu Sarkuysan, Areva, Akkardan, Makine Takım, Çayırova Boru, Yücel Boru, Poly Metal, Bosal Mimaysan ve Kroman Çelik'te yaklaşık 3 bin işçi servislerden işyerine yaklaşık bir iki kilometre mesafede inip buradan itibaren yürüyüşe geçtiler. Kocaeli Şubemizin örgütlü olduğu Bekaert işçileri, Ege Serbest Bölgesi'nde İzmir Şubemizde örgütlü Delphi Dize ve Lisi-FTB işçileri, İstanbul 1 Nolu Şubemizde örgütlü ABB işçileri servislerden inerek işyerlerine sloganlarla yürüyüşler gerçekleştirdi.
17.10.2008	Dev Sağlık-İş eylemi	Dev Sağlık-iş sendikasının Kızılay kan merkezindeki örgütlenme çalışmalarını engellemelere karşı düzenlenen basın açıklamasına destek verildi.
24.10.2008	MESS Cuma eylemleri 2.	Cuma eylemlerinin 2. gerçekleştirildi. Bugün sabah saatlerinde gerçekleştirilen yürüyüşlerle metal işçileri sokağa çıkarken eylemlerin yapıldığı fabrikalarda üretime farklı sürelerle geç başlandı. İşçiler fabrikaya 1-2 kilometre mesafede servisten inip işyerlerine doğru sloganlar eşliğinde yürüdü.
28.10.2008	Mersin'de dayanışma gecesi	Çimsataş, Koluman-Kögel, SCT filtre işyerlerinden üyelerimiz ve ailelerinin de katılacağı bir dayanışma şenliği düzenlendi, Grevi sona eren SCT filtre işçilerine moral TEGA Grevcileri ile dayanışma amaçlı ayılan geceye Genel merkez yöneticilerimiz de katıldı.
28.10.2008	Rıza Kuas'ı anma	Konfederasyonumuzun kurucularından ve Lastil-İş Genel Başkanı Rıza Kuas ölümünün 27. yılında mezarı başında anıldı.
31.10.2008	MESS Cuma eylemleri 3.	100 bin metal işçisini ilgilendiren ve 2008-2010 MESS Grup Toplu İş Sözleşmesinin uyuşmazlıkla sonuçlanmasının ardından başlattığımız Cuma yürüyüşlerinin üçüncüsünde de, coşku büyük oldu. 31 Ekim Cuma Günü servis eylemi örgütlü olduğumuz tüm işyerlerinde uygulandı.
Kas.08	MESS Kokart eylemi	Dayatmalara boyun eğmeyeceklerini çeşitli eylemlerle dile getiren metal işçileri, yakalarına taktıkları 9 farklı rozetle, taleplerini duyurmaya devam ediyorlar...
05.11.2008	Dev Sağlık-İş eylemi	DİSK'e bağlı Dev Sağlık-iş sendikasının, istanbul üniversitesi tıp fakültesinde düzenlediği basın açıklamasına katılım sağlandı.
07.11.2008	MESS Cuma eylemleri 4.	2008-2010 MESS Grup Toplu İş Sözleşmesinin uyuşmazlıkla sonuçlanmasının ardından Sendikamız Birleşik Metal-İş'in başlattığı Cuma yürüyüşlerinin dördüncüsünde de, büyük bir coşkuyla gerçekleştirildi...

11.11.2008	MESS'in önünde eylem	Sendikamız üyesi işçiler; Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS)'in Şişli'deki binasına kadar bir protesto yürüyüşü düzenledi ve oturma eylemi gerçekleştirdi. 11 Kasım Salı günü saat 10.30'da gerçekleştirilen yürüyüşte; "MESS DAYATMALARINA HAYIR!" yazılı büyük boy pankart ve sendikamız flamalarını taşıdılar. Şişli Abide-i Hürriyet Meydanı'nda toplanan metal işçileri, yolu trafiğe kapatarak MESS (Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası)'nın önüne sloganlarla bir protesto yürüyüşü gerçekleştirdiler.
11.11.2008	MESS Bursa temsilciliği önünde eylem	Bursa Şubemiz'e bağlı üyelerimiz de, şube yöneticileri ile MESS Bursa Temsilciliği önünde eş zamanlı bir eylem yaptılar.
12.11.2008	Ekonomik kriz ve zamlara karşı eylem	Ekonomik krizle birlikte yaşanan işten çıkarmalar ve yapılan zamlara karşı, İGDAŞ İstanbul bölge müdürlüğü önünde yapılan basın açıklamasına, yöneticiler, Temsilciler ve üyelerimiz kitlesel katılım sağladılar.
14.11.2008	Philips fabrikasının kapanmaması için eylem	Hollanda sermayeli ünlü Philips firması Gebze Organize Sanayi'nde kurulu bulunan fabrikayı kapatma kararı alınca, Sendikamıza üye yüz elli Philips işçisi, 14 Kasım Cuma sabahı bir yürüyüş yaparak teslim olmayacaklarını ilan ettiler. Yürüyüşe Hollanda'dan da uluslararası destek geldi. TIE Koordinatörü Hanka Heumakers ve Franny Parren de yürüyüşte işçiler ile birlikte yer aldı.
14.11.2008	MESS Cuma eylemleri 5.	Birleşik Metal-İş Sendikası'na üye binlerce metal işçisi, MESS'in hak tanımaz ve dayatmacı teklifini protesto etmek için artık geleneksel hale gelen Cuma Yürüyüşlerine 14 Kasım günü bir yenisini daha eklediler.
17.11.2008	Philips eylemi	Kapatma kararının, tekrar gözden geçirilmesi için 17 Kasım Pazartesi günü, Sendikamıza üye yüz elli Philips işçisi ve aileleri, üst düzey yöneticilerin de toplantı yaptığı Genel Müdürlük adresinin önünde toplandılar
19.11.2008	Tezcan Galvaniz direnişi	işten atılan Tezcan işçileri fabrika önünde direnişte.
20.11.2008	Asil Çelik yürüyüşü	Asil Çelik'de 200 üyemiz ücretsiz izin dayatmasına karşı Orhangazi'den Bursa şehir merkezine iki gün süren bir yürüyüş yaptılar. 20-21 Kasım'da yapılan yürüyüşte, "Krizin faturasını sorumluları ödesin", "Ücretsiz izin dayatmasına hayır", "İşten atılmalar yasaklansın" talepleri dile getirildi
21.11.2008	MESS Cuma eylemleri 6.	Sendikamızın başlattığı Cuma yürüyüşlerinin altıncısı da, büyük bir coşkuyla gerçekleştirildi. Merkez TİS Komisyonu'nda alınan karar gereğince, Grup Sözleşmesi kapsamında olmayan diğer işyerlerinden üyelerimiz de eylemlere destek verdiler, birlikte yürüdüler...
24.11.2008	Tezcan Galvaniz yürüyüşü	Sendikamız Birleşik Metal-İş'te örgütlendikleri için ekonomik kriz gerekçesiyle işten atılan Tezcan Galvaniz işçileri mücadelelerinde kararlılıkla sürdürüyorlar. İşten çıkartılan 38 işçi ve destek vermeye gelen yaklaşık 200 işçi, Arslanbey Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan fabrikadan İzmit şehir merkezine kadar yürüdü. Yaklaşık 4 saat süren yürüyüş düzenlenen basın açıklamasıyla sona erdi.

25.11.2008	Prysmian işçileri fabrikaya Kapandılar	Mudanya'da kurulu bulunan TÜRK PRYSMIAN Kablo ve Sistemleri A.Ş. fabrikasında çalışan ve vardiyadan çıkan Sendikamız üyesi 400 işçi, MESS'in 2008-2010 Grup Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerindeki tavrını ve dayatmaları protesto etti.
26.11.2008	Ankara kriz eylemi	Sabah 9:30'da Bakanlık önünde oturma eylemi başladı. Çalışma Bakanı ve Müsteşarı ile görüşüldü.. "Kriz Gereğiyle İşten Çıkarma ve Ücretsiz İzin Uygulamaları Hakkında Görüş ve Önerileri" başlıklı taleplerimiz iletildi. İşçiler saat 13:30'da Yüksel Caddesinde oturma eylemi yaparken, Türkiye Büyük Millet Meclisi'ni de ziyaret eden heyetimiz Saat 2:00'de ÖDP Genel Başkanı Ufuk Uras ile bir görüşme yaptı.
28.11.2008	MESS Cuma eylemleri 7.	Grup Toplu İş Sözleşmesinin uyumsuzlukla sonuçlanmasının ardından Sendikamız Birleşik Metal-İş'in başlattığı Cuma yürüyüşlerinin yedincisi de, büyük bir kararlılıkla gerçekleştirildi... Birleşik Metal-İş Sendikası'na üye binlerce metal işçisi, MESS'in hak tanımaz ve dayatmacı teklifini protesto etmek için artık geleneksel hale gelen Cuma Yürüyüşlerine 28 Kasım Cuma sabahı bir yenisini daha eklediler.
29.11.2008	İşsizliğe, Yoksulluğa ve Zamlara Karşı Emek, Barış ve Demokrasi Mitingi"	DİSK ve KESK tarafından düzenlenen "İşsizliğe, Yoksulluğa ve Zamlara Karşı Emek, Barış ve Demokrasi Mitingi" 29 Kasım'da Ankara'da yapıldı. DİSK kortejinin en önünde yer alan sendikamız, kriz bahanesiyle hakları ellerinden alınmak istenen Philips, Tezcan Galvaniz, Asil Çelik, Tega işçilerinin pankartlarıyla, bayraklarıyla, "MESS'in dayatmalarına boyun eğmeyeceklerini haykıran sloganlarıyla dikkat çekti..
30.11.2008	Gebze mitingi	Pazar günü Gebze Sendikalar Birliği'nin zam, işsizlik ve krizi protesto etmek amacıyla düzenlediği mitinge katılım kitlesel ve coşkulu oldu. Trafo Meydanından Cumhuriyet Meydanı'na yürüyen işçiler, hükümeti uyardı. Gebze Şubemize bağlı işyerlerinden üyelerimizin kitlesel katıldığı miting'te yaklaşık beş bin emekçi krizin bedelini ödemeyeceklerini dile getirdiler..
16.12.2008	Türk Philips işçileri	16 Aralık Salı günü, Merkez ve Şube yöneticilerimizle birlikte Taksimden Tünel'deki Hollanda konsolosluğuna kadar yürüyen Philips işçileri, konsolosluk önünde yaptığımız basın açıklaması ile "krizin faturasının işçilere ödetilmesine" karşı çıktılar.
16.12.2008	Krize karşı tencerem boş eylemi	Krize karşı Avrupa Mücadele günü ve Krizin Bedelini Biz Ödemeyeceğiz kampanyası çerçevesinde, tüm bölgelerde tespit edilen Pazar yerlerinde yapılan eylemlere katılım sağlandı.
19.12.2008	Türk Philips işçileri	Sendikamız Birleşik Metal-İş'in üst örgütü ve Avrupa çapında metal işçilerinin örgütü AVRUPA METAL İŞÇİLERİ FEDERASYONU (EMF) GENEL SEKRETERİ PETER SCHERER'in de destek verdiği; Yukarı Dudulu Organize Sanayi Bölgesi'ndeki TÜRK PHİLİPS TİCARET A.Ş. GENEL MÜDÜRLÜK önünde 19 Aralık Cuma günü protesto yürüyüşü ve bir basın açıklaması eylemi gerçekleştirildi.



22.12.2008	Sinter metal işçileri fabrikaya kapandı	Ümraniye Yukarı Dudulu Bölgesi'nde Kurulu ve 500 kişinin çalıştığı Sinter Metal işyerindeki işçilerin Birleşik Metal-İş Sendikası'na üye olması üzerine işverenlik yüzlerce çalışanı işbaşı yaptırmamış, çalışanların sendikamıza üye olduğunu öğrendiği andan itibaren saldırıya geçmiş ve üyelerimizi önce tehdit ettikten sonra da Anayasa ve yasaların bağlayıcı hükümleri nedeniyle sendikaya üye olan işçileri yıldırım amacıyla üretimi tümünden durdurmuş ve böylelikle YASA DIŞI LOKAVT uygulamasını başlatmıştır. İşçilerin bir bölümü de fabrika kapanarak bu haksız işten atılmaları protesto ettiler.
27.12.2008	Meşaleli yürüyüş	DİSK tarafında düzenlenen meşaleli yürüyüş, Taksim Tramvay durağından başlayarak Galatasaray'da yapılan basın açıklamasıyla son buldu.
31.12.2008	Asemat grevi	Bursa Nilüfer Bölgesinde faaliyet gösteren ASEMAT OTOMOTİV YAN SAN. ve TİC. A.Ş. işyerinde Birleşik Metal-İş Sendikası'na üye işçiler, toplu iş sözleşme görüşmelerinde anlaşma sağlanamaması ve işverenin sendikal örgütlenmeye yönelik saldırılarını engellemek için; 31 ARALIK ÇARŞAMBA günü saat 14.00'da greve çıktılar.
31.12.2008	Sinter Metal basın açıklaması	Fabrika önünde düzenlenen, DİSK Yönetim Kurulu üyelerinin ve siyasi parti temsilcilerinin de katıldığı basın açıklamasında işçilere seslenen Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, 2008 yılını inanç, coşku ve bu mücadele ile noktalandırdıklarını, 2009 yılının ilk gününde de aynı kararlılıkla direnişe devam edeceklerini ifade etti:
09.01.2009	Filistin için ses ver	Filistin için ses ver kampanyası çerçevesinde yapılan eylemliliklere katılım sağlanarak destek verildi.
10.01.2009	Süleyman Türker'i kaybettik	Genel Mali Sekreterimiz SÜLEYMAN TÜRKER'i kaybettik.
24.01.2009	Sinter Metal ve Gürsaş işçileri Kartal Mitingi	SİNER METAL ve GÜRSAŞ işçileri, eşleri ve çocukları ile birlikte, Kartal Bankalar Caddesi'nden Heykel Meydanı'na yürüdüler. Çeşitli sendika, siyasi parti ve demokratik kitle örgütlerinin de katıldığı yürüyüşte, halkın da desteği dikkat çekti. Sendikamız genel merkez ve şube yöneticilerinin de katıldığı yürüyüş, Kartal meydanındaki coşkulu basın açıklaması ile sona erdi.
28.01.2009	Sinter Metal dayanışma gecesi	28 Ocak Çarşamba akşamı düzenlenen gecede, Sinter ve Gürsaş işçileri, moral tazelediler.. İşçilerin eşleri ve çocukları ile katıldığı salonda, siyasi partilerin, demokratik kitle örgütlerinin ve sanatçıların desteği, sloganlar ve türküler eşliğinde coşku dolu bir gece yaşandı.
31.01.2009	Asil Çelik grevi	Bursa Orhangazi'nde bulunan ASİL ÇELİK SAN. ve TİC. A.Ş işyerini ile sürdürülen toplu iş sözleşme görüşmeleri 8 Ağustos 2008 tarihinde başlamış ve 19 Eylül 2008 tarihinde uyuşmazlıkla sonuçlanmıştı. Asil Çelik işvereni, krizi bir bahane olarak kullanmakta ve bu gerekçe ile "sıfır zam" dayatmaktadır.
13.02.2009	DİSK 42. kuruluş yıldönümü	DİSK'in merkezi kutlaması 13 Şubat Cuma günü, direnişteki Sinter Metal işçileri ile gerçekleştirildi.

15.02.2009	Krizin Bedelini Ödemeyeceğiz Mitingi (Kadıköy)	İşçi ve emekçileri yoksullaştıran, işsiz bırakan ekonomik krize karşı 3 Konfederasyonun "Krizin bedelini ödemeyeceğiz" sloganıyla ortaklaşa düzenledikleri ve yüz bini aşkın işçi ve emekçinin katılımıyla gerçekleşen mitingde sendikamız geniş bir katılımıla yer aldı.
26.02.2009	Sinter Metal İşçilerine Uluslararası Destek	Sinter Metal işçilerinin yükseltmiş olduğu mücadeleye uluslararası dayanışma. Alman Sendikalar Birliği çatısı altında örgütlü ve Almanya'nın en büyük sendikalarından IG Metal Uluslararası İlişkiler Sorumlusu Klaus Priegnitz, 26 Şubat'ta Sinter Metal işçilerini ziyaret ederek, Sinter önünde bir basın açıklaması yaptı.
01.03.2009	Asemat grevi basın açıklaması	Asemat grevinin 70. gününde, işçiler taleplerini bir kez daha dile getirdiler. Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, geçtiğimiz yıllarda elde ettikleri büyük karlara rağmen iki aylık sıkıntıya katlanmayan, binlerce kişiyi işten çıkaran işverenleri ve bu yangına körükle giden iktidar ve muhalefet partilerini eleştirdi..
05.03.2009	Sinter Metal ve Gürsaş işçileri yürüyor	Anayasal haklarını kullanarak sendikalaştıkları için haksız yere işten atılan SİNER METAL ve GÜRSAŞ işçileri, kamuoyunu bilgilendirme amacıyla 5 Mart Perşembe günü, aileleri ile birlikte yürüdüler. Fabrika önünden başlayan yürüyüş, halkın ve kitle örgütlerinin desteğiyle, coşkuyla sürdü. Yürüyüşün ardından, Sarıgazi Demokrasi Meydanı'nda bir basın açıklaması düzenlendi.
15.03.2009	Su hayattır mitingi	İstanbul'da yapılacak olan 5. Dünya Su Formu 15 Mart'ta "Su hayattır satılmaz" mitingi ile protesto edildi. Suyun Ticarileştirilmesine Hayır Platformu öncülüğünde yapılan mitingde başta Sinter ve Gürsaş işçileri olmak üzere sendikamızdan da katılım sağlandı.
19.03.2009	Sinter Metal ve Gürsaş işçileri Ümraniye'de yürüdüler	SİNER METAL ve GÜRSAŞ işçileri direnişlerinin 3. ayını doldurması ve bir gün sonra görülecek olan işe iade davaları öncesinden kamuoyunu bilgilendirme amacıyla; 19 Mart'ta yürüyüş ve basın açıklaması eylemi gerçekleştirildi. Yoğun kar yağışına karşın fabrika önünden Ümraniye Meydanı'na yürüyen işçiler; anayasal hakları olan sendikal örgütlenme haklarına saygı gösterilmesini istedikler.
01.04.2009	Sinter 100. gün	Haklı mücadelelerini sonuna kadar sürdürmekte kararlı olan Sinter Metal işçileri, 100. gün düzenlenen etkinlikle moral buldu. Genel Başkanımızın konuşmasının ardından müzik ve tiyatro gösterimi gerçekleşti.
04.04.2009	Barış için nato kapatılsın	Demokratik kitle örgütleri, sendikalar ve siyasi partiler tarafından oluşturulan NATO Karşıtı Birlik, 4 Nisan'da Kadıköy'de bir miting düzenledi.
14.04.2009	Asil Çelik yürüyüşü	Sıfır zam dayatmasına karşı 30 Ocak 2009'da greve çıkan 520 Asil Çelik işçisi, haklı taleplerini bir kez daha gündeme getirmek için 14 Nisan'da Orhangazi İlçe Meydanı'ndan hareketle, Bursa Kent Meydanı'na yürüdüler.

15.05.2009	Sağlık Emekçileri ile Dayanışma	Çapa Kızılay Kan Merkezi'nde sendikalaşma mücadelesi veren sağlık emekçileri'nin işe iade davasını kazanmaları nedeniyle yaptıkları basın açıklamasına Yöneticilerimiz ve Sinter işçileri destek verdi. Dev Sağlık-İş üyesi olan işçiler önce sürgün edilmişler, sürgünleri kabul etmeyen işçiler, işten çıkarılmışlardı.
15.05.2009	Krizle Karşı Uluslararası Dayanışma	Avrupa Sendikalar Konfederasyonu ETUC'un küresel ekonomik krize karşı 14-16 Mayıs tarihleri arasında düzenlediği eylemler çerçevesinde, DİSK 15 Mayıs sabahı İş-Kur İl Müdürlüğü önünde bir basın açıklaması yaptı. Sendikamız yöneticileri ve Sinter Metal işçileri eylemdeydiler.
15.06.2009	15-16 Haziran anmaları	Ankara'da düzenlenen etkinlikte, 15-16 Haziran direnişinin 39. yılında; sendikal yasaların ILO normlarında düzenlenmesi talebimizle Ankara'da DİSK Başkanlar Kuruluyla, işten atılan ve grevci üyelerimiz ile birlikte Çalışma Bakanlığı önündeydik. İzmir'de yapılan etkinlik 15 Haziran Pazartesi günü, işten atılmaları karşı İzmir'de düzenlenen mitingte, işten atılan KENT A.Ş. işçilerinin direnişine destek verdik.
02.07.2009	Sivas katliamının 16. yıl dönümü	Sivas katliamının 16. yıl dönümü nedeniyle, yapılan eylem ve etkinliklere katılım sağlayarak protesto edildi.
03.07.2009	Sinter Metal İşçileri sendikal hakları için yürüyorlar	3 Temmuz Cuma günü; iş, ekme ve sendikal hakları için bir kez daha yürüdüler. İMES Sanayi Sitesi A Kapısı'ndan fabrika önünde kadar yapılan yürüyüş sonrası basın açıklaması düzenlendi.
16.07.2009	Sinter Metal işçilerine uluslararası destek	Anayasal hakları olan sendikalaşma haklarını kullandıkları için; 22 Aralık 2008 tarihinde işten çıkarılan ve o günden bugüne mücadelesine devam eden Sinter Metal işçileri, yurtdışından dayanışmaya gelen heyetle birlikte yürüdüler. Yürüyüşün ardından fabrika önünde yapılan konuşmalarda, Sinter işçilerine dayanışma mesajlarını ilettiler
22.07.2009	Kemal Türkler'i anma	Katledilişinin 29. yılında 22 Temmuz 2009 Çarşamba günü, Ailesi, dostları, sevenleri ve mücadelesine sahip çıkanlar, Topkapı'daki mezarı başındaydık.
10.08.2009	Kemal Nebioğlu'nu anma	Eski DİSK Genel Başkanı Kemal Nebioğlu ölümünün 3. yılında mezarı başında anıldı.
20.08.2009	Asemat'ta kitlesel Basın Açıklaması	Asemat işçileri, grevin 233. gününde, hem toplu sözleşme taleplerini haykırdılar, hem de işsizlik fonu üzerinde oynanan oyunlara karşı çıktılar. Sendikamız genel merkez ve şube yöneticilerinin katılımıyla, "AKP ELİNİ İŞSİZLİK FONUNDAN ÇEK" basın açıklaması kitlesel olarak gerçekleştirildi.
20.08.2009	"AKP Elini İşsizlik Fonundan Çek" basın açıklaması	Hükümet tarafından işsizlik fonunda biriken paranın yatırım amaçlı olarak kullanılmasına ilişkin olarak çıkartılan yasaya ilişkin, 20 Ağustos 2009, Perşembe günü, başta İstanbul olmak üzere DİSK Bölge Temsilciliklerinin bulunduğu illerdeki Türkiye İş Kurumu İl Müdürlükleri önlerinde bir saatlik "AKP ELİNİ İŞSİZLİK FONUNDAN ÇEK" isimli kitlesel basın açıklaması ve oturma eylemi yapıldı.

20.08.2009	Asil Çelik'te Açlık Grevi	Genel Başkanımız Adnan Serdaroğlu, Genel Sekreterimiz Selçuk Gökteş, Bursa Şb. yöneticileri ve Asil Çelik işçileri açlık grevinde. İşverenin uzlaşmaz tutumuna karşı, her türlü zorluğa karşık bugüne kadar devam eden grevin bu aşamasında, yöneticilerimiz ve grevdeki işçiler, 20 Ağustos 2009 tarihinde açlık grevine başladılar.
01.10.2009	DB-IMF protesto yürüyüşü, Tünel-Taksim	1 Ekim'de, ülkenin pek çok yerinde yapılan protesto eylemlerinde,yoksulluğu, işsizliği arttıran Dünya Bankası ve IMF politikalarına "Artık Yeter" dendi.. Sendikamızın da yönetici ve üeleriyle katıldığı Tünel-Taksim yürüyüşü, Taksim'de yapılan basın açıklamasıyla tamamlandı.
02.10.2009	Nema Makine direnişi	Düzce'de kurulu bulunan NEMA MAKİNE işyerinde çalışan işçiler, Anayasal hakları olan sendikalaşma haklarını Sendikamız Birleşik Metal-İş'te örgütlenerek kullandılar. Bu gelişmelerden haberdar olan işveren, sendika üyesi olan işçilerin işten çıkarılacağı yönünde baskı oluşturarak işçileri sendikamızdan istifaya zorladı ve bunu ret eden üyelerimizden 32 işçiyi işten çıkardı
03.10.2009	Sinter Dayanışma Gecesi	Sinter işçilerinin direnişinin 290. gününde düzenlediğimiz dayanışma gecesine katılım yoğun oldu. Bennu Yıldırımlar ve Tansel Öngel'in sunduğu gecede, uluslararası dayanışma, Beyoğlu Kumpanyası tiyatro gösterisi ve Yavuz Bingöl'ün türküleri, katılanları çoşturdu.
03.10.2009	Kartal, Miting, Yürüyüş	Beyoğlu, Sarıyer ve Kartal'da meydanlara halk kürsüleri kuruldu. Sendikamız yöneticilerinin ve başta Sinter olmak üzere çeşitli işyerlerinden üyelerimizin de katıldığı Kartal Meydanındaki mitingte, kürsüde emekçiler vardı. Mitingin ardından İMF ve Dünya Bankasına yönelik sloganlar eşliğinde Hasan Ali Yücel Kültür Merkezi'nin önüne kadar yürüyüş yapıldı.
06.10.2009	IMF eylemi Taksim	DİSK, KESK, TMMOB, TTB birçok sendika, dernek ve kurumun ortaklaşa düzenlediği IMF ve Dünya Bankası'nı protesto eylemleri serisinde, 6 Ekimde Taksim Gezi Parkı'nda basın açıklaması yapıldı. Sendikamız yöneticilerinin ve işçilerin de katıldığı eylemde, basın açıklaması sona ermeden, hiç bir uyarı yapılmadan, kitlenin üzerine gaz bombaları atıldı, tazyikli su sıkıldı...
14.10.2009	Renta, Eskişehir Yürüyüşü	İşten çıkarılan Renta işçileri, 2000 kişinin katılımıyla, Organize sanayiden Eskişehir'e yürüyüş yapıldı. 20 km.lik yürüyüş "Krizin faturası patronlara", "İşten çıkarmalar yasaklansın" ve "Renta işçisi yalnız değildir" sloganları ile tamamlandı.
18.10.2009	Sağlığımız için Miting'teydik	18 Ekim'de; İstanbul Tabip Odası, Ses, Dev Sağlık-İş, İstanbul Eczacılar Odası, İstanbul Dişhekimleri Odası ve İstanbul Veteriner Hekimler Odası'nın birlikte düzenlediği mitinge, sendikamız da destek verdi.
28.10.2009	Rıza Kuas'ı anma	Konfederasyonumuzun kurucularından ve Lastil-İş Genel Başkanı Rıza Kuas ölümünün 26. yılında mezarı başında anıldı.
18.11.2009	Trakya Şubesinin açılışı	18 Kasım Çarşamba günü, yeni şubenin açılışına katılım yoğun oldu.

24.11.2009	Düzce Temsilciliği açıldı	24 Kasım Salı günü Düzce Bölge temsilciliğinin açılışında Düzce'deki sendikalar, siyasi partiler ve işçilerle birlikteydik.
25.11.2009	Kamu Emekçilerinin uyarı grevi	Toplu iş sözleşmesi ve grev hakkı için 1 günlük uyarı eylemi yapan kamu emekçilerine DİSK de destek verdi. 25 Kasım'da kamu kurumlarında hizmetler durdurulup yavaşlatılırken, kent meydanlarında da mitingler düzenlendi.Beyazıtta düzenlenen mitinge sendikamız yöneticileri ve üyelerimiz de katılarak destek verdiler..
19.12.2009	Tekel İşçileriyle Dayanışma yürüyüşü, Taksim	19 Aralık Cumartesi günü, Tekel, İtfaiye ve Demiryolu işçilerine yapılan saldırıları kınamak için Taksim'deydik. DİSK ve KESK'in de destek verdiği Türk-İş Şubeler Platformunun yürüyüşünde, sendikamızın tüm genel merkez ve şube yöneticileri yer aldı..
21.12.2009	Abdullah Baştürk'ü anma	DİSK Eski Genel Başkanı Abdullah Baştürk ölününün 18. yılında mezarı başında anıldı. Yöneticiler ve temsilcilerimiz anma töreninde hazır bulundu.
22.12.2009	Sinter'de mücadelenin 1 yıldönümü	Sinter metal'de direnişin 1. yıldönümü fabrika önünde geniş katılımı kutlandı.
06.01.2010	As-Rabak eylemi	As-Rabak çalışanları kazanılmış hakları için 6 Ocak Çarşamba günü Tasarruf Mevduat Sigorta Fonu önündeydiler. DİSK Yönetim Kurulu Üyesi ve Sendikamız Birleşik Metal-İş Genel Eğitim Sekreteri Celallettin Aykanat bir basın açıklaması yaptı.
13.01.2010	Süleyman Türker'i anma	Sendikal yaşa mı boyunca hiçbir zaman doğruluktan ve Mücadele çizgisinden ödün vermeyen, 10 Ocak 2009 tarihinde yitirdiğimiz Genel Mali Sekreterimiz Süleyman TÜRKER'i anmak için, 13 Ocak 2010 Çarşamba günü Karşıyaka mezarlığında mezarı başındaydık
22.01.2010	Tekel İşçileriyle Dayanışma yürüyüşü, Taksim	Tekel İşçileriyle Dayanışma yürüyüşü, Taksim tramvay durağında başlayarak Galatasaray lisesi önünde basın açıklamasıyla son buldu. Eyleme katılım sağlandı.
25.01.2010	Eko Metal-Depar işçileri direnişi.	İzmir Kemalpaşa'da kurulu bulunan Eko Endüstri işyerinde Anayasal haklarını kullanarak sendikalı oldukları için işten çıkartılan işçiler, 25 Ocak 2010 tarihinde fabrika önünde direnişe geçtiler.
27.01.2010	Çarşamba oturma eylemleri	Artan sendikal hak ve özgürlüklere karşı, 13.02.2010 tarihine kadar sürecek olan her Çarşamba 1 saat oturma eylemlerini başlattı.
04.02.2010	Tekel işçilerine dayanışma mitingi	Ankara'da direnişlerini sürdüren Tekel işçilerine İstanbul Sarayhanede düzenlenen destek mitingine sendikamız kitlesel katılım sağlamıştır.
05.02.2010	Daiyang direnişi	Çorlu Avrupa Serbest Bölge'de faaliyet gösteren, dünya çapında bir kuruluş olmakla övünen Koreli DAIYANG Metal, işçilerin Anayasal hakkı olan sendikalaşmaları üzerine, 6 işçinin işine son vermiştir.
19.02.2010	Akkardan direnişi	Gebze'de kurulu bulunan Akkardan işyerinde, kriz bahanesiyle işten çıkartılan 96 işçi, işyeri önünde mücadeleyi sürdürmeye başladı.
20.02.2010	Tekel işçilerine dayanışma ziyareti.	Tekel işçilerine yapılan ziyarete geniş katılım sağlayarak haklı direnişleri desteklendi.

02.03.2010	Sinter Metal açlık grevi	Sinter Metal işçisi artık yeter diyerek, Üsküdar adliyesi önünde açlık grevine başladı.
02.03.2010	Daiyang örgütlenmesi	Çorlu'da Avrupa Serbest Bölgesi'ndeki kurulu Daiyang'da sendikal örgütlülüğümüze yönelik saldırı ve işten atmaları protesto etmek amacıyla; Çorlu Cumhuriyet Meydanı'nda toplanan Konfederasyonumuz DİSK'e bağlı sendikaların yöneticileri, Çorlu'da örgütlü Türk-İş ve KESK'e bağlı şube yöneticileri, emekten yana siyasi parti temsilcileri, Sendikamız Trakya Şubemizde örgütlü işyerlerinden üyelerimiz ve işten atılan Daiyang işçileri Çorlu Kaymakamlığı ve Adliye binasına sloganlarla bir yürüyüş eylemi gerçekleştirdi.
10.03.2010	Mahle-Mopisan	10 Mart Çarşamba günü, İşyerinde yaşanan sendikal hak ihlallerine "dur" demek ve yaşananları kamuoyuna duyurmak amacıyla, Alman Konsolosluğu önünde bir basın açıklaması yapıldı.
11.03.2010	Mahle-Mopisan	11 Mart Perşembe günü, DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi, Genel Başkan Adnan Serdaroğlu ve işçilerin kitlesel katılımıyla serbest bölge önünde bir basın açıklaması yapıldı.
13.03.2010	Mustafa Benlioğlu anma	13 Mart 1980 tarihinde Otosan örgütlenme çalışmaları sırasında Maden-İş Sendikası'nın bildirisini dağıtarken öldürülen Netaş İşçisi Mustafa Benlioğlu 30. Ölüm Yıldönümü'nde unutulmadı. Mustafa Benlioğlu'nun evinde yapılan anmaya; ailesi, eski arkadaşları ve DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi, Sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu ve Örgütlenme Genel Sekreteri Özkan Atar katıldı.
20.04.2010	Procast Metal işçileri direniyor	Tuzla Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulu Procast Metal'de çalışan işçiler, Anayasal hakları olan sendikalaşma haklarını Sendikamıza üye oldular. Anayasal haklarını kullandıkları için işten atılan üyelerimiz, fabrika önünde direnişe başladılar.
24.04.2010	İşçi çocukları şenliği	Çocuklarımızın büyük coşku ve mutlulukla katıldığı 2. İşçi Çocukları Şenliği, 24 Nisan'da yapıldı. Kartal Hasan Ali Yücel Kültür Merkezi'nde gerçekleştirilen şenlikte, çocuklarımız çeşitli etkinliklerle güzel bir gün geçirdiler.
10.05.2010	Samka Metal işçileri direnişte	Pendik Kurtköy'de kurulu Samka Metal işçileri sendikamıza üye oldular ve Çalışma Bakanlığına başvuru yapıldı. İşveren anayasal haklarını kullanan üyelerimizi sendikadan istifa etmeye "ikna" edemeyince, göstermelik gerekçelerle 11 üyemizin iş aktini feshetti. İşten atılan üyelerimiz fabrika önünde direnişe başladı.
13.05.2010	Samka Metal işçileri direnişine ziyaret	Genel Merkez ve Şube yöneticilerimiz, işyeri önünde hak mücadelesi veren işçileri ziyaret ettiler.
13.05.2010	Procast Metal işçileri direnişine ziyaret	Genel Merkez ve Şube yöneticilerimiz, işyeri önünde hak mücadelesi veren işçileri ziyaret ettiler.
17.05.2010	Procast Metal işçileri direnişinde basın açıklaması	İşyerinde yaşanan sendikal hak ihlallerini protesto etmek ve işten atılan Procast işçileri ile dayanışma amacıyla 17 Mayıs 2010 tarihinde fabrika önünde yürüyüş ve basın açıklaması düzenlendi.

01.06.2010	Gazze halkı ile dayanışma	1 Haziran Salı günü, Taksim'de DİSK ve sendikamız yöneticileri ile işçiler bir yürüyüş gerçekleştirdi, yürüyüşün ardından yaptıkları basın açıklaması ile, yaşananları protesto ettiler..
04.06.2010	Samka direniş ziyareti	Konfederasyonumuz DİSK Genel Başkanı Süleyman ÇELEBİ ve Sendikamız Genel Başkanı Adnan SERDAROĞLU; Sendikalaştıkları için işten atılan ve bir aydır fabrika önünde mücadele eden Samka işçilerini ziyaret ettiler. İşyeri önüne yapılan yürüyüşün ardından, basın açıklaması yapıldı.
16.06.2010	15-16 Haziran anmaları	DİSK, 15-16 Haziran'da ülke genelinde ve 16 Haziran günü Kartal Meydanı'nda büyük bir buluşma düzenledi. 15-16 Haziran'ın 40. yılında, Kriz bahane edilerek veya sendikal faaliyetlerinden dolayı, demokratik haklarını aradıkları ve yasal haklarını kullandıkları için işten atılan, sendikaları kapatılan, sendikal faaliyetleri durdurulan, işyerleri önünde direnen, mahkeme kapılarında iş davalarının sonuçlanmasını bekleyen emekçiler, haykırdılar.
17.06.2010	Çelmer direnişi	Çayırova, Şekerpınar'da kurulu Çelmer'de sendikalaşma nedeniyle işten atılanların fabrika önünde mücadelesi sürerken, çalışanlar da, sloganlarla arkadaşlarına destek oluyorlar.
08.07.2010	Kemal Türkler'in katledilişinin 30. yılında adalet arıyoruz.	DİSK ve Kemal Türkler Ailesi, 8 Temmuz 2010 tarihinden itibaren Bakırköy Adliyesi önünde "30 Yıldır Adalet Arıyoruz, Kemal Türkler'in Katili Cezalandırılсын" talebiyle saat: 11.00-13.00 arası nöbette eylemine sendikamız yöneticileri ve üyelerimiz katılım sağladı.
12.07.2010	Disa direnişi	Çorlu'da kurulu DİSA OTOMOTİV'de çalışan işçiler, en temel hakları olan sendikalaşma haklarına sahip çıkarak sendikamız Birleşik Metal-İŞ'te örgütlendiler. Ardından, 15 işçi işten çıkartıldı.12 Temmuz Pazartesi Günü DİSA işyeri önünde Genel Başkanımız basın açıklaması yaptı.
12.07.2010	Yeşil kundura direnişçileri ziyaret edildi.	12 Temmuz Pazartesi Günü DİSA işçileri ile birlikte, Deri-İŞ'te örgütlü Yeşil Kundura işçilerinin mücadelesine destek ziyareti yapıldı.
22.07.2010	Kemal Türkler'i anma	Katledilişinin 30. yılında sevenleri mezarı başındaydı. Ayrıca Katledilişinin 30. yılında Kemal Türkler; Gönen Kemal Türkler Eğitim ve Dinlenme Tesisleri'nde düzenlenen anma töreniyle anıldı.
30.07.2010	Çel-Mer Çelik işçileri yürüdü	ÇEL-MER'de yaşanan sendikal hak ihallerini protesto etmek ve işten atılan işçilerin haklı taleplerini kamuoyunu ile paylaşmak amacıyla; Sendikamız Genel Sekreteri M. Selçuk Göktaş, Gebze'de örgütlü olduğumuz fabrikalardan üyelerimiz ve işten atılan ÇEL-MER işçileri ve ailelerinin katılımıyla; 30 Temmuz 2010 tarihinde; Birleşik Metal-İŞ Gebze Şubesi önünde toplanarak Cumhuriyet Meydanında bir yürüyüş düzenlenerek basın açıklaması yapıldı.
02.08.2010	Mas-Daf direnişi	Düzce Organize Sanayinde kurulu bulunan Mas-Daf Makina sanayi işyerinde çalışan işçiler, anayasal hakları olan sendikalaşma haklarını kullanarak Sendikamıza üye oldular. İşveren sendikalaşmayı durdurmak ve işçileri baskı altına almak adına 16 üyemizi işten çıkartmıştır. Çıkarılan işçiler fabrika önünde direnişe başladılar.

04.08.2010	Sinter Metal İşçileri Adliyede	380 Sinter Metal işçisi adına Sendikamızın açmış olduğu işe iade davasının bugünkü duruşmasını; DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi, Sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu, Genel Yönetim Kurulu üyelerimizin yanı sıra; Dünya çapında örgütlü ve 25 milyon metal işçisinin üst örgütü olan Uluslararası Metal İşçileri Federasyonu (IMF)'den Sendikal Hak İhlalleri Bölüm Sorumlusu HYEWON CHONG ve Uluslararası Sendikal Haklar Merkezi (ICTUR)'dan Avukat SARAH HEMİNGWAY davayı takip etmek amacıyla Adliye'deydi.
10.08.2010	Kemal Nebioğlu'nu anma	DİSK eski genel başkanı Kemal Nebioğlu ölümünün 4. yılında mezarı başında anıldı.
20.08.2010	Mas-Daf direnişi	20 Ağustos'ta, Genel Başkanımız, merkez ve şube yönetiminin katılımıyla, Mas-Daf işyeri önünde kitlesel bir basın açıklaması yapıldı
25.08.2010	Mutaş direnişi	Gebze'de faaliyet gösteren Mutaş işçileri, Anayasal hakları olan sendikalaşma haklarını kullandıkları için haksız yere işten atılarak yıldırılmaya çalışılan üyelerimiz, 25.08.2010 tarihinden itibaren bu haksızlığa boyun eğmeyerek fabrikanın önünde direnişe başladılar.
06.09.2010	Mutaş direnişi yürüyüşü	Sendikalı olmak haklarını kullandıkları için işten çıkartılan Mutaş işçileri, 6 Eylül Pazartesi günü, Gebze'de bir yürüyüş gerçekleştirdiler. Barış Mahallesinde kurulu işyeri önünden, Eski Çarşı Tarihi Çeşme önüne yürüyen işçiler, kararlılıklarını dile getirdiler.
11.09.2010	Eski Genel Başkanımız Kamil Kinkır'ı kaybettik	Eski Genel Başkanımız ve mücadele arkadaşımız Kamil Kinkır'ı kaybettik. Anısı işçi sınıfımızın mücadelesinde yaşayacaktır.
27.09.2010	Anakonda direnişi	Kırklareli Lüleburgaz'da kurulu bulunan İtalyan sermayeli Anakonda Isıtıcı ve Pişirici Cihazlar San. Ve Tic. A.Ş. işyerinde çalışan işçiler, anayasal hakları olan sendikalaşma haklarını kullanarak Sendikamızda örgütlendi. İşveren üye işçilerin bir bölümünü işten attı. İşten atılarak yıldırılmaya çalışılan üyelerimiz, bu tarihten itibaren bu haksızlığa boyun eğmeyerek fabrikanın önünde direnişe başladı.
18.10.2010	Kocaeli yürüyüşü	Metal işçileri, İnsan Onuruna Yakışan Çalışma ve Yaşam Koşulları mücadelesi için eylemlere başladılar. 18 Ekim günü Kocaeli şubesine bağlı tüm işyerlerinden üyelerin katılımıyla saat 17:00'de Yahya Kaptan'dan başlayan ve bir saat süren yürüyüş, Demokrasi Parkında Şube Başkanı Hami Baltacı ve Genel Sekreter Selçuk Göktaş'ın yaptığı konuşmalarla sona erdi.
20.10.2010	Mas-Daf direnişi	20 Ekim'de, Konfederasyonumuz DİSK Genel Başkanı Süleyman ÇELEBİ, Sendikamız Genel Başkanı Adnan SERDAROĞLU ve Genel Yönetim Kurulumuzun katılımıyla DÜZCE Mas-Daf Makine işyeri önünde bir basın açıklaması yapıldı.
21.10.2010	Mutaş direnişi	21 Ekim'de, Taksim Tramvay Durağı'ndan Galatasaray Lisesi önüne yapılan yürüyüşün ardından, basın açıklaması yapıldı.



21.10.2010	Kemal Türkler duruşması	Duruşmaya, Türkler ailesinin yanı sıra konfederasyonumuz DİSK ve bağlı sendika yöneticileri ve temsilcileri, Sendikamız Genel Merkez ve şube yöneticileri, temsilcilerimiz ve Mutaş işçileri, davayı izlemek için, adliyeyediler.
22.10.2010	Sinter Metal	Sendikamız tarafından açılan işe iade davaları, yasanın bu davaların iki ay içinde sonuçlandırılması hükmüne karşın yaklaşık 2 yıldır devam ediyor. Duruşmaya üyeler yöneticiler katılım sağladı.
27.10.2010	Mutaş direnişi	Gebze Mutaş işçileri seslerini duyurmak için kendilerini fabrikaya kapattılar. Anayasal haklarını kullanarak sendikalı oldukları için işten atılan Mutaş İşçileri, 25 Ağustos'tan bugüne, haksızlığa boyun eğmeyerek fabrikanın önünde mücadeleyi sürdürüyorlardı. İşyerini terk etmeyen MUTAŞ DEMİR ÇELİK işçileri: "İşten atılan işçilerin geri alınmasını", "Sendikal haklarının tanınmasını" talep ediyor.
28.10.2010	Akdeniz Çivi direnişi	Mersin'de Akdeniz Çivi işvereni, sendikaya üye olduğunu öğrendiği işçileri, kendisine ait diğer bir firmanın çalışanı yapmaya uğraşiyor.. Şu ana kadar, bunu kabul etmeyen 12 işçiyi işten çıkardı..İşten atılan işçiler; haklarına sahip çıkmak ve seslerini duyurabilmek amacıyla fabrika önünde direnişe başladılar.
28.10.2010	Mutaş direnişi	İşten atılan Gebze Mutaş işçilerine destek için fabrika önünde bekleyen işçiler ve ailelerine, polis cop ve gaz bombası ile müdahale etti. DİSK Genel başkanı Süleyman Çelebinin ve Sendikamız Yöneticilerinin birlikte yapacağı basın açıklaması öncesi, fabrika önünde bekleyenlere, polis cop ve gaz bombası ile müdahale etti. 3 kez tekrarlanan gaz saldırısının ardından 10 kişi hastaneye kaldırıldı.
28.10.2010	Rıza Kuas'ı anma	Konfederasyonumuzun kurucularından ve Lastil-İş Genel Başkanı Rıza Kuas ölümünün 29. yılında mezarı başında anıldı.
05.11.2010	Mas-Daf direnişi	Düzce Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren MAS-DAF Makine işyerinde, sendikalaşma haklarını kullandıkları için işten çıkartıldıkları 2 Ağustos 2010 tarihinden bu yana fabrika önünde bekleyen işçilerin üzerine işveren vekili ve fabrikanın idare müdürü Sezgin Civelek'in vahşice aracını sürmesi sonucunda beş sendika üyesi işçi yaralanmıştır.
09.11.2010	Mess eylemi	9 Kasım'da MESS ile yapılan görüşmelerde uyuşmazlık tutuldu. MESS önüne yürüyen işçiler, basın açıklaması ve oturma eylemi yaptı. Protesto, Köprü üzerinde yapılan yürüyüşle devam etti. Köprüde yapılan eylemden sonra yönetici, temsilci ve üyelerimiz gözaltına alındı.
28.11.2010	Gebze mitingi	'Kuralsız ve Güvencesiz Çalışmaya Hayır' Demek İçin Metal işçilerinin çağrısı ile binler Gebze'de buluştu. 28 Kasım 2010 tarihinde yapılan mitingte; "KÖLELİK YASASI İSTEMİYORUZ" "KÖLELİK DEĞİL İNSANCA YAŞAM" diye haykırıldı. Metal işçileri mitingde büyük bir disiplin içinde, işyeri pankartları arkasında katıldılar.

01.12.2010	Kemal Türkler duruşması	22 Temmuz 1980 tarihinde katledilen Kemal Türkler'in katili Ünal Osmanağaoğlu'nun yargılandığı Bakırköy 2. Ağır Ceza Mahkemesi'ndeki davanın 01 Aralık 2010 tarihindeki duruşmasında, Dava zamanaşımı nedeniyle ortadan kaldırılmıştır. Duruşmayı izlemeye sendikamız geniş katılım sağladı.
02.12.2010	Asgari Ücret Kaç Simit? Eylemleri	DİSK'in düzenlediği "Asgari Ücret Kaç Simit?" etkinlikleri kapsamında, 2 Aralık 2010, Perşembe günü, Ankara'da Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı önünde, İstanbul ve diğer illerde de Bölge Çalışma Müdürlükleri önünde yürüyüş ve basın açıklamaları yapıldı.
15.12.2010	Sinter Metal basın açıklaması	İşe iade davasında mahkeme, işten atılan işçilerin sendikal nedenlerle çıkarıldıklarına ve işe iadelerine karar verdi. Sinter işçilerinin onurlu mücadelesinin bu evresinde 15 Aralık Çarşamba günü, DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi'nin de katılımıyla bir yürüyüş ve fabrika önünde basın açıklaması gerçekleştirdiler
21.12.2010	Abdullah Baştürk'ü anma	DİSK Eski Genel Başkanı Abdullah Baştürk ölününün 19. yılında mezarı başında anıldı. Yöneticiler ve temsilcilerimiz anma töreninde hazır bulundu.
30.12.2010	Torba Yasaya karşı eylem	TBMM Komisyonunda görüşülmekte bulunan torba yasaya karşı Ankara'da düzenlenen eyleme sendikamız katılım sağladı.
14.01.2011	Murat Tokmak'ı kaybetti	T. Maden-İş Sendikası Genel Başkanı, Sendikamız eski Genel Başkan Yardımcısı ve DİSK eski Genel Sekreteri Murat Tokmak vefat etti.
27.01.2011	Tecasa direnişi	Bursa'da kurulu bulunan İspanyol sermayeli Tecasa Isı Sanayi A.Ş işyerinde çalışan işçiler bir süre önce anayasal haklarını kullanarak Sendikamız'da örgütlendiler. İşveren 3 üyemizi işten attı. Atılan işçiler fabrika önünde direnişe başladı.
31.01.2011	Torba Yasaya karşı eylem	Torba yasaya karşı Mecidiyeköy'de kitlesel basın açıklaması düzenlendi.
02.02.2011	Nemtrans direnişi ziyareti	Türkiye İş Bankası'na ait Nemtrans Lojistik'te çalışan işçiler, DİSK Nakliyat-İş Sendikası'na üye oldukları gerekçesiyle işten çıkarılmış ve direnişe başlamışlardı. 2 Şubat Çarşamba günü saat: 13.00'de Sendikamız Genel Başkanı Adnan SERDAROĞLU, Genel Yönetim Kurulu üyeleri ve metal işçileri, İstanbul İş Kuleleri önünde haklarını için mücadele eden NEMTRANS işçilerini ziyaret ederek direnişçi işçilerin haklı mücadelelerini desteklediler.
03.02.2011	Çorlu Serbest Bölge eylemi	Bölgede yürütülen örgütlenme faaliyetleri sonucu yaşanan sendikal hak ihlalleri ve işçi ve emekçi halk düşmanı politikalarının son uzantısı "Torba Yasa"ya karşı bir basın açıklaması düzenlenmiştir. Velimeşe Avrupa Serbest Bölge girişinde düzenlenen basın toplantısına sendikamız kitlesel katılım sağlamıştır..
18.02.2011	Casper direnişi	CASPER'da çalışanların büyük çoğunluğu sendikamıza üye oldular. Sendikamızın işyerinde yetkiyi aldığı öğrenen işyeri yönetimi, sendikalaşmayı engellemek için 2 üyemizi işten çıkardı. Çıkarılan üyelerimiz şirket önünde direnişe başladı.

22.02.2011	D.S.C direnişi	Kocaeli'deki faaliyette bulunan G. Kore sermayeli D.S.C Otomotiv Koltuk Sistemleri San. ve Tic. A.Ş. işyerinde çalışan işçiler, anayasal haklarını kullanarak Birleşik Metal-İş'e üye oldular. 22 Şubat Salı günü; işveren işyerinde üretimi durdurarak işçiler toplamış ve "Ya sendikadan istifa eder çalışsınız ya da hepimizi atarım" konuşması yapmıştır. İşçilerin bu tehditleri ret etmeleri ve sendika hakkına sahip çıkmaları üzerine 25 üyemiz işten atılmıştır. işten atılan üyelerimiz fabrika önünde direnişe başladılar.
25.02.2011	Casper direnişi	Sendikamız Genel Başkanı Adnan SERDAROĞLU ve Genel Yönetim Kurulu üyelerimiz 25 ŞUBAT 2011 tarihinde Saat: 13.00'de eylemdeki Casper Bilgisayar işçileriyle birlikte basın açıklaması düzenlendi. Şirket önünde düzenlenen basın açıklamasına kitlesel katılım sağlandı.
25.02.2011	D.S.C direnişi	DİSK Genel Başkanı Süleyman ÇELEBİ, Sendikamız Genel Başkanı Adnan SERDAROĞLU ve Genel Yönetim Kurulumuzun katılımıyla D.S.C. işyerinin önünde; işleri ve gelecekleri için anayasal hak mücadelesi yürüten ve 24 Şubat'ta yaralanan ve işten atılan işçilerle dayanışma ziyareti ve basın açıklaması düzenlendi.
08.03.2011	Gebze Dayanışma gecesi	Gerek tarihsel açıdan, gerekse kapsamı açısından ülkenin en önemli sözleşmelerinden biri olan MESS grup toplu iş sözleşmesi sürecinde; metal işçileri taleplerinin arkasında kararlılıkla duruyorlar. Sendikamız; 8 Mart Salı günü Saat: 17.00'de Gebze Kapalı Spor Salonu'nda "METAL İŞÇİLERİYLE DAYANIŞMA GECESI" düzenlendi. DİSK Genel Başkanı Süleyman ÇELEBİ ve Sendikamız Genel Başkanı Adnan SERDAROĞLU; emekçilere hitap etti. Sinevizyon ve folklor ekibi gösterilerinin yapıldığı geceye yoğun katılım sağlandı.
12.03.2011	Casper direnişi	Taksim Tremvay durağında yapılan eylem, sendikamız üyeleri ve DİSK'e bağlı sendikaların kitlesel katılımıyla gerçekleşti.
22.03.2011	MESS Doruk Grevi	Gerek tarihsel açıdan, gerekse kapsamı açısından ülkenin en önemli sözleşmelerinden biri olan, Sendikamız ve MESS arasında yürütülen grup toplu iş sözleşmesinde; İlk GREV UYGULAMASI Eskişehir'de faaliyetini sürdüren, İtalyan sermayeli Candy grubunun kontrolünde bulunan Doruk işyerinde 22 Mart'ta başladı
24.03.2011	MESS Standart grevi	Kocaeli Şubemize bağlı, raf sistemleri imalatı yapan Standard Depo işçileri, 24 Mart Perşembe günü, Genel Merkez Yöneticilerimizin de katılacağı kitlesel bir basın açıklaması ile Grev pankartını işyerine astı.
01.04.2011	Asil Çelik Orhangazi eylemi	Bursa Orhangazi'nde kurulu bulunan uzun yıllardır örgütlü olduğumuz ASİL ÇELİK SAN. ve TİC. A.Ş işyerinde sendikal örgütlülüğümüze yönelik bir saldırı başlatıldı. Son süreçte Asil Çelik işyerinde yaşananları kamuoyu ile paylaşmak amacıyla Asil Çelik işçilerinin yanı sıra, Sendikamız Genel Başkanı Adnan SERDAROĞLU ve Genel Yönetim kurulunun katılımıyla kitlesel bir basın açıklaması düzenlenmiştir.

03.04.2011	Ankara mitingi	Güvencesiz ve Kurlsız çalışmaya karşı ortak mücadele mitingi Ankara'da yapıldı. Mitinge kitlesel katılım sağlanarak talepler dile getirildi.
08.04.2011	MESS Arfesan Grevi	Gebze Şubemize bağlı Arfesan işyerinde grev başladı.
24.04.2011	Nükleere Hayır Mitingi	Nükleer Karşıtı Platformun düzenlediği mitinge ülkenin dört bir yanından duyarlı kişi ve örgütler katıldı. Kadıköy meydanında sona eren yürüyüşün ardından konuşmalar ve konser sırasında kararlılık ve coşku yüksekti. Mitinge sendikamız üyeleri de katılım sağladı.
04.05.2011	Bekaert direnişi	Kocaeli'nde kurulu Bekaert işyerinde 9 üyemizin işten atılmasının ardından işyerinde çalışan 400 üyemiz kendilerini fabrikaya kapattı. 14 gün zor şartlar altında yaşamlarını sürdürdüler. Direniş sürecinde kitlesel basın açıklamaları. Ailelerin direnişçileri ziyaret etmeleri ve demokratik kitle örgütlerinin ziyaretleriyle direniş desteklendi.
09.05.2011	Casper direnişi	Casper Bilgisayar işyeri önünde geniş katımlı basın açıklaması düzenlenerek işverenin hukuksuz uygulamaları protesto edildi. Basın açıklamasından sonra işçiler Çakmak köprüsünde Fatih Sultan Mehmet Köprü yolunu 15 dakika trafiğe keserek, pankart, döviz ve sloganlarla seslerini kamuoyuna duyurmaya çalıştılar.
10.05.2011	Mas-Daf direnişi	10 Mayıs'ta Düzce'den yola çıkan Mas-Daf işçileri, 9 günlük yürüyüşten sonra, Ataşehir'deki Mas-Daf Merkez Ofisi önünde yapılan basın açıklaması ile noktaladılar. Şirket merkezi önüne 2 adet çadır kurarak direnişlerini burada devam ettirdiler.
15.05.2011	TMMOB Ankara mitingi	TMMOB tarafından, Haklarımız, Geleceğimiz, Halkımız için Ankara'dayız mitingine kitlesel katılım sağlayarak destek verildi.
04.06.2011	Mas-Daf direnişi	Mas-Daf işçilerinin 9 gün sürdürdüğü Düzce-İstanbul yürüyüşünün fotoğrafları gezici sergi ile kamuoyu ile paylaşıldı. 4 Haziran Beyoğlu, 8 Haziran kadıköy ve 9 Haziran Kocaeli halkı ile buluşturulan gezici fotoğraf sergisi basın açıklaması ile son buldu.
16.06.2011	15-16 Haziran anmaları	15-16 Haziran'ın 41. yıldönümünde DİSK, 2821-2822 sayılı yasaların demokratikleştirilmesi talebiyle, ülke çapında Bölge Çalışma Müdürlükleri önünde etkinlikler düzenledi. Etkinliklere sendikamız Yöneticileri ve üyelerimiz katıldı.
19.07.2011	GEA Klima direnişi	Önce sebepsiz yere işçileri çıkartan, ardından dışarıdan getirttiği bazı kişileri işçinin üzerine saldırtan GEA Klima işvereni, son olarak 19 Temmuz 2011 tarihi itibarıyla fabrikaya gelen tüm işçileri işbaşı yaptırmayıp işyerini polis kontrolüne bıraktı. İşbaşı yapılmayan üyelerimiz kapı önünde direnişe başladı.

20.07.2011	Mas-Daf direnişi	Valilik emriyle gözaltına almalarla engellenen Düzce Mas Daf işçilerinin Ankara yürüyüşü, bir gün gecikmeyle 20 Temmuz 2011 tarihinde başladı. Böylesi masum ve haklı bir yürüyüşün, hukuka aykırı hiçbir yanı olmadığı halde ve konuyla ilgili yüksek mahkeme kararları olmasına rağmen valiliğin emri ile engellenmeye çalışıldı. Sendikacı ve işçiler, adeta Çin işkencesine tabi tutulmuş, gün boyunca tam üç kere gözaltına alındıktan, sonra ancak gece saat 23.00 itibarıyla dördüncü kez serbest bırakılmışlardı. 10 süren yürüyüş sonunda Ankara'da Çalışma Bakanlığı ve İLO önünde yapılan basın açıklamalarına yürüyüş son buldu.
22.07.2011	Kemal Türkler'i anma	Alinterinin Onuru, DİSK'in ve T. Maden-İş'in unutulmaz Genel Başkanı KEMAL TÜRKLER'i Katledilişinin 31. yılında anıdık. Anma törenine sendikamız yöneticileri, işyeri temsilcilerimiz ve üyelerimiz katıldı.
29.07.2011	GEA Klima direnişi	Yasadışı bir şekilde işten atılan GEA Klima işçileri, 29 Temmuz'da, aylardır beledikleri fabrika önünden Gebze'ye yürüyerek, hak mücadelesinde kararlıklarını bir kez daha duyurdular.
04.08.2011	GEA Klima direnişi	Aylardır fabrika önünde işleri, ekmekleri ve hakları için seslerini duyurmaya çalışan GEA Klima işçileri, şirketin yasadışı ve sendikal hakları tanımaz tutumunu protesto etmek için 4 Ağustos'ta Alman Başkonsolosluğu önündeydiler.
10.08.2011	Kemal Nebioğlu'nu anma	DİSK eski genel başkanı Kemal Nebioğlu ölümünün 5. yılında mezarı başında anıldı.
07.09.2011	GEA Klima direnişi	Alman sermayeli GEA Klima işyerinde yaşanan sendika tanımaz, yasadışı tavrılara, uluslararası sendikal hareketten de tepki geldi. IMF Sendikal Haklar İzleme Departmanı Sorumlusu Kristyne Peter, Türkiye'ye gelerek, GEA Klima işçileri ile görüştü, dayanışma mesajını getirdi.
12.09.2011	12 Eylül darbesinin yıldönümü	12 Eylül'ün 31. yılında DİSK, bağlı sendikalar ve sendikamız yöneticilerinin de katılımıyla, Taksim'de bir protesto eylemi yapıldı.
13.09.2011	Kıdem Tazminatına Dokunma eylemleri	"Kıdem Tazminatımıza Sahip Çıkacağız!" kampanyamız çerçevesinde kitlesel basın açıklamaları düzenlendi. Bu kapsamda ilk kitlesel eylem Kocaeli bölgesinde düzenlendi.
14.09.2011	Kıdem Tazminatına Dokunma eylemleri	"Kıdem Tazminatımıza Sahip Çıkacağız!" kampanyamız çerçevesinde kitlesel basın açıklamaları düzenlendi. Bu kapsamda 2. kitlesel eylem Gebze bölgesinde düzenlendi.
15.09.2011	GEA Klima direnişi dayanışma gecesi	Gebze'de 15 Eylül tarihinde Osman Hamdi Bey Kültür Merkezi'nde işten atılan GEA Klima işçisi üyelerimizle dayanışma gecesi düzenlendi. Gece; emek dostu, oyun yazarı ve müzisyen Bilgesu Erenus'un söylediği marşlarla başladı. Gece; yine Bilgesu Erenus'un yazdığı ve işçi ve emekçilerden oluşan Bilkar Tiyatro Atölyesi'nin oynadığı "Nereye Payidar Nereye" tiyatro gösterisi ile devam etti. Ve sloganlarla sona erdi.

16.09.2011	Kıdem Tazminatına Dokunma eylemleri	"Kıdem Tazminatımıza Sahip Çıkacağız!" kampanyamız çerçevesinde kitlesel basın açıklamaları düzenlendi. Bu kapsamda 3. kitlesel eylem İzmir bölgesinde düzenlendi.
16.09.2011	Kıdem Tazminatına Dokunma eylemleri	"Kıdem Tazminatımıza Sahip Çıkacağız!" kampanyamız çerçevesinde kitlesel basın açıklamaları düzenlendi. Bu kapsamda 4. kitlesel eylem Bursa-Orhangazi bölgesinde düzenlendi.
19.09.2011	Kıdem Tazminatına Dokunma eylemleri	"Kıdem Tazminatımıza Sahip Çıkacağız!" kampanyamız çerçevesinde kitlesel basın açıklamaları düzenlendi. Bu kapsamda 5. kitlesel eylem Eskişehir bölgesinde düzenlendi.
22.09.2011	Kıdem Tazminatına Dokunma eylemleri	"Kıdem Tazminatımıza Sahip Çıkacağız!" kampanyamız çerçevesinde kitlesel basın açıklamaları düzenlendi. Bu kapsamda 6. kitlesel eylem Konya bölgesinde düzenlendi.
27.09.2011	Kıdem Tazminatına Dokunma eylemleri	"Kıdem Tazminatımıza Sahip Çıkacağız!" kampanyamız çerçevesinde kitlesel basın açıklamaları düzenlendi. Bu kapsamda 7. kitlesel eylem Bilecik bölgesinde düzenlendi.
30.09.2011	Kıdem Tazminatına Dokunma eylemleri	"Kıdem Tazminatımıza Sahip Çıkacağız!" kampanyamız çerçevesinde kitlesel basın açıklamaları düzenlendi. Bu kapsamda 8. kitlesel eylem Çorlu bölgesinde düzenlendi.
30.09.2011	İzmir-İmpo Motor direnişi	30 Eylül 2011 tarihinde sendikal örgütlenmeyi engellemek ve işçilere gözdağı vermek amacıyla 6 işçi işten çıkarıldı. İşveren, Sendikamız Birleşik Metal-İş'e üye olan işçileri sendikadan istifaya zorlamaktadır. Anayasal haklarını kullandıkları için işten atılan üyelerimiz, işten atıldıkları tarihten itibaren sendikal haklarına sahip çıkmak, işleri, aşları ve gelecekları için fabrika önünde direnişe başladılar.
05.10.2011	Kıdem Tazminatına Dokunma eylemleri	"Kıdem Tazminatımıza Sahip Çıkacağız!" kampanyamız çerçevesinde kitlesel basın açıklamaları düzenlendi. Bu kapsamda 9. kitlesel eylem Kartal bölgesinde düzenlendi.
06.10.2011	Kıdem Tazminatına Dokunma eylemleri	"Kıdem Tazminatımıza Sahip Çıkacağız!" kampanyamız çerçevesinde kitlesel basın açıklamaları düzenlendi. Bu kapsamda DİSK Ege bölgesinin düzenlediği kitlesel basın açıklamasına destek verildi.
08.10.2011	Ankara mitingi	İnsanca yaşam işçin Eşit-Özgür Demokratik Bir Türkiye mitingi Ankara'da yapıldı. Ankara tren garı önünden yürüyüşe geçilerek Sıhhye meydanında son buldu. Mitinge Yönetici ve üyelerimiz kitlesel katılım sayladı.

# ÇİMSATAŞ, KOLUMAN-KÖGEL, SCT FİLTRE İŞÇİSİ GÜN; BİRLİK-BERABERLİK GÜNÜDÜR!



## HAYDİ DAYANIŞMAYA!

### PROGRAM

**ADNAN SERDAROĞLU** (Birleşik Metal-İş Genel Başkanı-Açış Konuşması)

**KENAN YILDIZ**

**ALİM**

**Ercan-Gökhan ÇAĞIRAN Kardeşler**

**TARİH:** 28 EKİM 2008 SALI

**SAAT:** 18.00-23.00

**ADRES:** 33 DÜĞÜN SALONU

İhsaniye Mah. Hastane Cad. No: 109

Akarsu Plaza Kat: 1 N: 52 - MERSİN



# BİRLEŞİK METAL-İŞ



*Bu dünya öküzün boynuzunda değil,  
bu dünya ellerinizin üstünde duruyor.  
Ve insanlar, ah, benim insanlarım,  
yalanla besliyorlar sizi,  
halbuki açsınız,  
etle, ekmekle beslenmeye muhtaçsınız.  
Ve beyaz sofrada bir kere bile yemek yemeden doyasıya,  
göçüp gidersiniz bu her dalı yemiş dolu dünyadan.  
(...)  
İnsanlarım, ah, benim insanlarım,  
antenler yalan söylüyorsa,  
yalan söylüyorsa rotatifler,  
kitaplar yalan söylüyorsa,  
beyaz perdede yalan söylüyorsa çıplak baldırları kızların,  
dua yalan söylüyorsa,  
ninni yalan söylüyorsa,  
rüya yalan söylüyorsa,  
meyhanede keman çalan yalan söylüyorsa,  
yalan söylüyorsa umutsuz günlerin gecelerinde ayışığı,  
söz yalan söylüyorsa,  
ses yalan söylüyorsa,  
ellerinizden geçinen  
ve ellerinizden başka her şey  
herkes yalan söylüyorsa,  
elleriniz balçık gibi itaatlı,  
elleriniz karanlık gibi kör,  
elleriniz çoban köpekleri gibi aptal olsun,  
elleriniz isyan etmesin diyedir.  
Ve zaten bu kadar az misafir kaldığımız  
bu ölümlü, bu yaşanması dünyada  
bu bezirgan saltanatı, bu zulüm bitmesin diyedir.*



## 8- 1 MAYIS'LAR

Geçtiğimiz dönemin önemli gündemlerinden bir tanesi de "İşçi Sınıfının birlik, mücadele ve dayanışma günü" olan 1 Mayıs'a yönelik siyasi iktidarın yasakçı tutumuna karşı konfederasyonumuz DİSK'in öncülüğünde verilen mücadele olmuştur.

12 Eylül faşist darbesiden bugüne, 1 Mayıs'ların üzerinde siyasi iktidarların ve sermaye sınıfının baskıcı, yasakçı tavrı hep sürmüştür. Bu tavra karşı başta DİSK olmak üzere sendikamızın yürüttüğü mücadele de buna paralel devam etmiştir.

Bu yasakçı tavır, 1 Mayıs meydanı olarak bilinen Taksim Meydanı'nın emekçilere kapatılmasında somutlanmıştır. Aynı şekilde alanın 1 Mayıs kutlamalarına açılması hedefi, mücadelenin de bir ölçüde simgesi olmuştur.

2007 yılında başlayan ve türlü zorbalıklarla karşı karşıya kalınan DİSK'in 1 Mayıs'ları artık Taksim Meydanı'nda kutlama hedefi, kararlı bir mücadele sonucu hem 1 Mayıs'ın resmi tatil günü ilan edilmesi, hem de alanın kutlamalara resmi olarak da açılmak zorunda kalması ile başarıya ulaşmıştır.

### 2007 1 Mayıs'ını hatırlayarak başlayalım:

O gün ülkede adeta sıkıyönetim ilan edildi. Vapurlar çalıştırılmadı. Otobüslerin güzergahları değiştirildi. Feribotların iskelelere yanaşması engellendi. Şehirlerarası otobüsler otobanlarda bekletildi. Sadece 1 Mayıs'ı Taksim'de kutlamaya katılmak bir araya gelen işçilere değil, işine, okuluna gitmeye çalışan insanların üzerine baskın sular sıklıdı. Üç kişi bir araya geldiğinde göz altına alındı. Yüzlerce gözaltı karakolları, onlarca yaralı hastaneleri doldurdu. Tüm bu baskı ve teröre karşı DİSK ve diğer örgütler Taksim'de kazancı yokuşuna çıktı ve 30 yıl önce aynı yerde öldürülen kardeşlerini andı.

2007 1 Mayıs'ında rakamlarla devlet terörü

Görev yapan polis sayısı: 17.000

Görev yapan jandarma sayısı: 2.000

Çevre illerden gelen takviye polis gücü: 3.000

"Orantısız güç" kullanımından ceza alan polis sayısı: 0 (sıfır)

Ölü sayısı: 1 (75 yaşında, gaz bombaları yüzünden kalp yetmezliği sonucu)

Yaralı sayısı: 38

Gözaltına alınan işçi sayısı: 695

Geçici olarak alıkonulan işçi sayısı: 1.000

Saldırıya uğrayan gazeteci sayısı: 20

Güvenlik tedbirlerinden etkilenen kişi sayısı: 7 milyon

Kullanılan gaz bombası sayısı: 2.000

## 2008- "Ayaklar baş olmaz". DİSK binasına gazlı, panzerli saldırı:



2007'deki kararlılık 2008 yılında da sürdü. İktidarın baskı ve şiddeti aynı şekilde tekrarlandı.

İstanbul'da bir yıl aradan sonra emekçilere yine devlet terörü uygulandı.

Bu terörden en fazla nasibi elbette DİSK aldı.

Kutlamalar için geceyi kendi örgütünün binasında geçiren işçiler sabahın 06:00'sında karşılarında polisi buldular. Henüz hava aydınlanmadan, "evinin" önünde toplanan işçilere çevik kuvvet ekipleri panzerler ve gaz bombaları ile saldırdı. DİSK üyesi işçilerden yaralananlar oldu. Bina önünde gözaltılar yaşandı.



Binaya sığınan işçiler, içeriye girerek çıkarmaya çalışıldı. İçeriye gaz bombaları atıldı.

Saatlerce DİSK'in çevresinden ayrılmayan polis, defalarca bu keyfi şiddet uygulamasını tekrarladı. Sendikamız üyeleri de buradaydı. İstanbul dışından kutlamalara katılmak için gelen üyelerimizin de bir kısmı buraya ulaşmış, bir kısmı ise ulaşmaya çalıştı.

DİSK'in önünde yaşanan bu "terör"e karşı sergilenen direnişin de en ön saflarında onlar vardı.

2007 1 Mayıs'ında yaşananlar, onların istediklerinin aksine tüm işçileri biletti. Daha fazla kararlı hale getirdi.

2008 1 Mayıs'ında rakamlarla devlet terörü

Görev yapan polis sayısı: 25.000

Görev yapan jandarma sayısı: 2.000

Çevre illerden gelen takviye polis gücü: 4500

Yaralı sayısı: 100

Gözaltına alınan işçi sayısı: 530

Saldırıya uğrayan gazeteci sayısı: 20

Kullanılan gaz bombası sayısı: 1.700

## 2009- Valilikten yeni icat: "Makul çoğunluk"



2009 yılında da İstanbul Valiliği, 1 Mayıs'ın Taksim Meydanı'nda kutlanmasını engellemeye yönelik önlemler almayı sürdürdü. Önlemlerin ilki DİSK'in kapısının önüne üç ayrı güvenlik kamerası yerleştirmek oldu.

1 Mayıs öncesindeki günlerde, 1 Mayıs'ı Taksim'de özgürce kutlamak, işçilerin taleplerini dile getirmek ve 1977 katliamının hesabını sormak için yapılan kitlesel yürüyüşler ve basın açıklamalarıyla işçiler seslerini kamuoyuna durmaya çalıştılar. İşçiler bu etkinliklerinin neredeyse tamamında polis engeliyle karşılaştılar.

Hükümet, Taksim'i yasaklı, başka meydanlarda kutlamaya izin verirken, kendince "demokratlık" örneği sergileyerek 1 Mayıs'ı "emek bayramı" ilan etti ve tatil günü yaptı. Oysa ki 1 Mayıs'ın tatil ilan edilmesi biz işçilerin yıllarca yürüttüğü mücadelenin sonucu olarak kaçınılmazdı.

1 Mayıs bayram ilan edilirken Taksim yasağı sürdü. İşçilerin kararlı tutumunu gören Valilik kendince yeni bir icatta bulundu: "Taksim kutlamaları yasak ancak makul çoğunluğa izin verilecek".

DİSK bütün işçilere sabah Şişli'de toplanma çağrısı yaptı. Makul çoğunluk değil, tüm işçilerin Taksim Meydanı'nda 1 Mayıs'ı kutlama hakkı vardı.

Sabah çağırılan yerde toplanmaya başlayan işçilerin karşısında yine polis vardı. Polis sayısının makul olup olmadığı ise son derece tartışmalıydı. İşçiler yürüyüşe başladı. Yürüyüş güzergahı polis bariyerleri ile çevrelenmiş, yürüyüş güzergahına çıkan her sokak kapatılmıştı. Yürüyüşe katılmak isteyen onbinlerce işçinin önü kesildi. Buralarda işçilere bildik müdahalelerde bulunuldu.

Yine her türlü zorluğa rağmen işçiler Taksim Meydanı'na çıktı. Kutlamalar burada coşkuyla yapıldı.

Mücadelenin bitmediği mesajlar verildi.

Sendikamız üyeleri 2009 1 Mayıs'ında da ön saflardaydı. İstanbul dışından gelen üyelerimiz de bayramlarını Taksim Meydanı'nda kutlamak için oradaydı.

2009 1 Mayıs'ında rakamlarla devlet terörü

Görev yapan polis sayısı: 27.000

Görev yapan jandarma sayısı: 2.000

Çevre illerden gelen takviye polis gücü: 4.000

Gözüaltına alınan işçi sayısı: 103





## 2010- İşte Taksim! İşte 1 Mayıs!

Son üç 1 Mayıs'ta yaşanan insanlık dışı uygulamaya rağmen 2010 1 Mayıs'ı için de işçiler Taksim Meydanı'nda ısrarcı idi.

Yürütülen kararlı mücadele sonucu bir yıl önce 1 Mayıs resmi tatil ilan edilmişti. Şimdi 1 Mayıs Meydanı üzerindeki bu çağdışı yasağın artık kaldırılması gerekiyordu.

Nitekim öyle oldu. Son üç bir mayısta hükümetin tavrı, sadece 1 Mayıs'ı kutlamak isteyenlerden değil tüm yurttaşlardan büyük tepki görmüştü. Sonunda 1 Mayıs alanı 1 Mayıs kutlamaları için resmi olarak açıldı.

2010 1 Mayıs'ına, Taksim Meydanı'na o gün yüzbinlerce emekçi akın etti. İşçiler belki de tarihinin en kalabalık 1 Mayıs'ını kutladı. Hiçbir olay olmadan. Kardeşçe bayramlarını kutladı işçiler.

2010 yılı kutlamaları, aslında son 3 yılda Hükümetin söylediği yalanları da gözler önüne serdi. Olay olmadı. İstanbul felç olmadı.

Sendikamız üyeleri de yurdun dört bir yanından DİSK'in yürüyüş kolunda sendikamızın kortejinde bulundu. Fabrika fabrika pankartlarını açtılar. Taleplerini haykırdılar.

### 2011- Görkemli kutlama

2010 yılının ardından 2011 1 Mayıs'ı da Taksim Meydanı'nda kutlandı. Aynı kalabalık ve aynı coşkuyla.

Üyelerimiz, sabahın erken saatlerinde DİSK kortejinin oluşturulacağı Şişli'de buluştu. Metal işçileri, Konfederasyonumuzun kortejinde de görevli oldular. Bayraklarıyla, dövizleriyle, flamalarıyla ve elbette kırmızı önlükleriyle hem yürüyüşte hem alanda 1 Mayıs coşkusunu arttırdılar.



Bursa, Trakya, Gebze, İstanbul 1 ve 2 Nolu Şubelerimize bağlı tüm işyerlerinden işçiler kitlesel olarak kutlamalarda yer aldılar.

Kürsüde ise 1 Mayıs'ı düzenleyen örgütler adına üç işçi ortak bir açıklamayı okudular. Bu üç işçinin içinde Casper Bilgisayar'da örgütlendikleri için işten atılan ve direnişte olan üyemiz de vardı.

Sendikamız üyeleri, diğer bölgelerde de Sendikamız pankartı altında 2011 kutlamalarına katıldılar.



## 9- DÖNEM İÇİNDE AÇILAN ŞUBE VE TEMSİLCİLİKLERİMİZ

Sendikamızın örgütlenme çalışmalarının ivmesine paralel olarak, metal işçileri ile buluşma olanaklarının geliştirilmesine hizmet etmek üzere çalışma dönemimiz içinde yeni şube ve temsilciliklerimiz hizmete açıldı.

Metal işçilerinin yoğun olduğu ancak sendikal örgütlülüğün zayıf olduğu Çorlu, Düzce ve Manisa'da atılan bu adım kısa süre içinde olumlu sonuçlarını gösterdi. Sendikamız bu bölgelerde örgütlenme çalışmalarından sonuç almaya başladı.

### 9.1- Trakya Şube açılışı

Trakya Şubemizin açılışı 18 Kasım 2009 tarihinde, bölgede kurulu fabrikalarda çalışan işçilerin ve dostlarımızın katılımıyla gerçekleştirildi.

Şubemiz 1. Olağan Konresini dönem içinde gerçekleştirdi.



### 9.2- Düzce Bölge Temsilciliği açılışı



Kocaeli Şubemize bağlı olarak faaliyetlerini sürdürmekte olan Düzce Bölge Temsilciliği açılışı, 24 Kasım 2009 tarihinde üyelerimizin, bölgeden işçilerin ve dostlarımızın katılımıyla gerçekleştirildi.



### 9.3- Manisa Bölge Temsilciliği açılışı

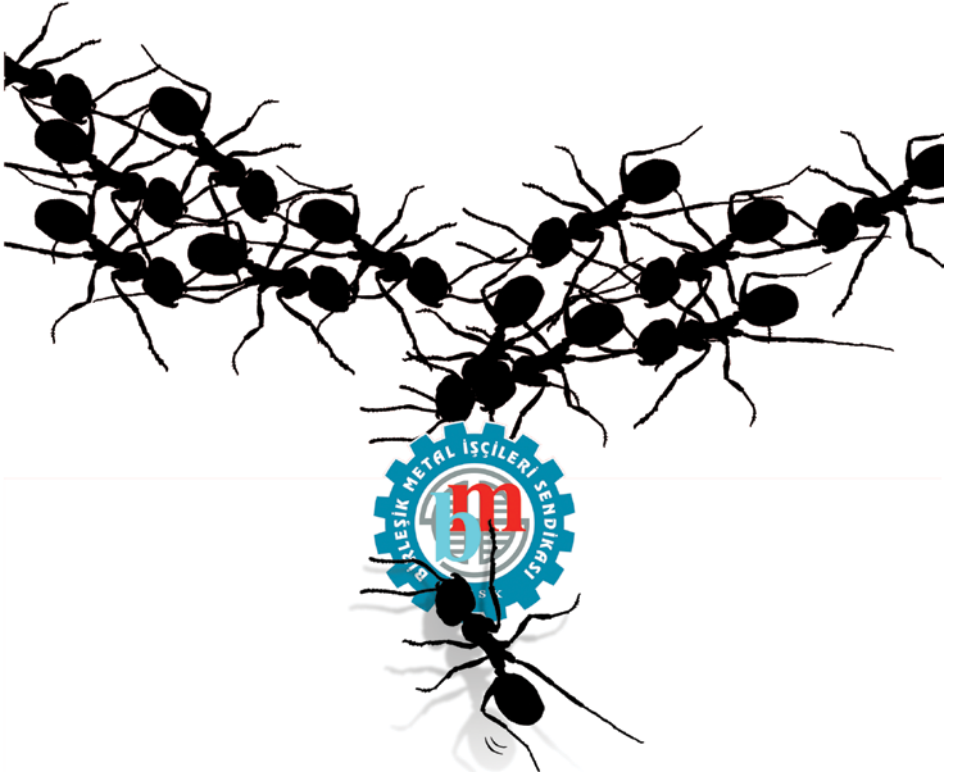
İzmir Şubemize bağlı olarak faaliyetlerini sürdüren Manisa Bölge Temsilciliği, 24 Haziran 2010 tarihinde gerçekleştirilen etkinlikle açıldı.

Açılışa bölgede örgütlenme çalışması yürüttüğümüz işyerlerinden işçiler ve dostlarımız katıldı.





# EĞİTİM SEKRETERLİĞİ



*Kavel*

*İşime karım dedim, karıma Kavel diyeceğim.  
Ve soluğum tükenmedikçe bu doyumsuz dünyada,  
Güneşe karışmadıkça etim  
Kavel Grevcilerinin türküsünü söyleyeceğim.*

*Ve izin verirlerse Kavel Grevcileri,  
İzin verirlerse İstinyeli emekçi kardeşlerim,  
İzin verirlerse Kavel Grevcileri,  
Ve ben kendimi tutabilirsem eğer sesimi tutabilirsem  
O çoban ateşinin yandığı yerde Kavel'de,  
O erkekçe direnilen yerde, Kavel'de  
Karın altında nişanlanıp dostlarımın arasında  
Öpeceğim nişanlımı Kavel kapısında*

*Ve izin verirlerse İstinyeli emekçi kardeşlerim  
İzin verirlerse Kavel Grevcileri  
İlk çocuğumun adını Kavel koyacağım*

*Hasan Hüseyin Korkmazgil*

## EĞİTİM DAİRESİ FAALİYETLERİ

*“Öğrenip de öğretmeyen namerttir”*

Süleyman Hoca (Üstün)

Sendikamızın 17. Genel Merkez Genel kurulundan bu yana bir dört yılı daha geride bıraktık. Sendikamızın ışıldayan ve gülen yüzü diyebileceğimiz Eğitim Dairesi'nin faaliyetleri, bu zaman dili mi içinde de her zaman olduğu gibi çok yönlü olarak ve yoğun bir biçimde devam etti.

### Eğitim Anlayışımıza Genel Bir Bakış

Esasen eğitim, örgün öğretim dönemini de içine alarak insan yaşamının tüm alanlarını kapsayan bir süreçtir; Ömür boyu sürer. "Annemizin söylediği ninniden" başlar ve "spikerin okuduğu haberle" devam eder.

Nedir annemizin söylediği ninni ve ne söylemektedir bize spikerin okuduğu haber? İşte burada da bizim eğitim anlayışımız başlar. Bakmaktan öte "görmeyi", bizlere dayatılan "yalan" ile "gideni ve gelmekte olanı" anlayabilmeyi sağlayacak bir süreç olmaktadır sendikal eğitim.

Aslında, Sendikalar her ne kadar, sermaye ile emek arasındaki irili ufaklı çatışmalardan ibaret gündelik mücadele için vazgeçilmez iseler de, işçi sınıfının en örgütlü kurumları olarak, bizzat ücretlilik sisteminin kaldırılması için çok daha önemlidirler. Bu durumda, sendika üyelerinin eğitimi ayrı bir önem kazanmaktadır.

Özünde totaliter, baskıcı ve yabancılaştırıcı düzenin eğitim sistemi de aynı anlayışla yürütüldüğünden emekçiler için sendikal eğitim, bu unsurları beslemeyen, tam tersi deşifre eden bir yöntem ve içerikle oluşturulmaya çalışılmaktadır.

İnsanı dışlayan, insanı sadece sistemin bir dişlisi olarak gören, buna göre kurgulayıp yetiştiren, kısaca "sevgisiz" bir sistemin tamamen karştı olan böyle bir yöntemin esas unsuru ise "insana ve dünyaya" sevgiyle bakabilmektir.

Eğitim anlayışımızın temelinde, karşılıklı iletişim temel alınarak, kursiyerleri dünyayı anlama, yorumlama ve en nihayetinde "değiştirme" eylemine katacak bir sürece yönelik olarak hazırlama çabası ağır basar.

Çünkü serbest piyasa ekonomisinin alabildiğine kutsallaştırıldığı kapitalist sistemde her şey alınıp satılabilir olmuştur. Her şey tüketime açılmış ve metalaşmıştır. İnsan emeği de böyledir.

Yaşamak için işgücünü satmak zorunda kalan bir işçi, aslında tamamıyla kendisine dayatılan bir üretim sürecinde yer alarak ve ancak bu şekilde yaşamını sürdürebileceği için çalışarak zamanının büyük bir bölümünü işyerinde geçirmek zorunda kalmaktadır.

Bunun sonucunda ancak elde ettiği ücretle tüketici olabilen işçinin tükettiği, aynı zamanda kendi yaşamıdır. Ve ancak o, üretim sürecinde kullanılan bir makine gibi işe yaradığı oranda çalışabilecektir. Mercedes, Siemens, General Elektrik, Ford ve benzeri köklü, eski ve çok büyük işletmelerin bile sık sık, bazen tekil bazen topluca işçi kıyımı yaptıklarını biliyoruz. Artık o andan itibaren yıllardır verilen emeğin, akıtılan terin, tüketilen yaşamın hiçbir önemi yoktur. Çünkü kapitalistin, o işçiye ihtiyacı kalmamıştır. İşte bu, insanın artık insan olarak algılanmasından çok insanın nesneleştirilmesinin (şeyleşmesinin) en çarpıcı örneklerinden birisidir.

Kapitalizmin en gerçek hali olan serbest piyasa anlayışı, işçi haklarını yok ettiği, bireysel özgürlükleri baskılandığı için geride sadece oy atmak kalıncaya kadar demokrasiyi iğdiş eder. Kamu sektörünü parçalara ayırır, altyapıyı özelleştirir ve sosyal ihtiyaçları en aza indirger. Parayı dalgalanmaya bırakır ve paranın kendisini spekülasyonun aracı kılar, böylece mali politikayı etkiler. Hesapsız bir yoksulluk pahasına enflasyonu kontrol eder. Dünyanın ırzına geçer, havayı kirletir, suyu bile kazanca dönüştürür. Tüm kişisel ilişkileri parayla ölçülebilir hale getirerek hırsa, kendini büyütme ve dalkavukluğa dayanan bir siyasi kültürü egemen kılar ve hatta tüketiciliği varoluşun ve yaşamın doruklarına taşır: "Alışveriş yapıyorum, öyleyse varım". Serbest piyasa tutsak bireyin habercisidir.

Prof. Ellen Meiksins Wood kapitalizmi bugün geldiği noktada şöyle yorumluyor: "Kapitalizm sınıfsal sömürden oluşur, ancak kapitalizm sadece sınıfsal baskı sisteminden daha fazla bir şeydir. Hayatlarımızı akla gelen her açıdan ve kapitalist Kuzey'in görece servetinde değil, her yerde biçimlendirilen merhametsiz bir tekelleştirici süreçtir. Diğer şeylerin arasında, hatta hem iktisadi hem de politik alanlarda kapitalist zenginlik tarafından doğrudan kullanılan iktidarı bir kenara bırakarak, yaşamın her yönünü metalaştırarak, emeğin, boş zamanın, kaynakların, üretim biçimlerinin, tüketimin ve harcanan zamanın dağılımını belirleyerek tüm toplumsal hayatı piyasanın genel taleplerine bağlı kılar. Bu, bizim bütün özerklik, seçme özgürlüğü ve demokratik öz-yönetim hedeflerimizi alay konusuna çevirir."

Bunun anlamı şudur ki; sadece çalışma yaşamımız değil, gündelik hayatta önemseydiğimiz ne varsa, kendimiz, çocuğumuz, ailemiz, inançlarımız ve zamanımız yani her şey bize ait olmaktan çıkılarak TV ve benzeri bir çok araçla yönlendirilerek bize yeniden dayatılmaktadır. Çoğu zaman, hatta çocuklarımızla kurduğumuz ilişki bile TV aracılığıyla dizi, reklam ve oradaki kahramanlar, tipler üzerinden gerçekleşmeye başlamıştır.

Gerçekten de sermaye dolayısıyla kapitalizm, daha önce hiç bu kadar, bir zamanlar sınırsız olan yaşam alanları içine nüfus etmemiş ve bunu tüm gezegende gerçekleştirmemişti.

Bu nedenle büyük emekçi yığınlar için durumlarının farkına varmak son derece önemlidir. Çünkü bedensel açıdan belli bir ölçüde kalmakla beraber, zihinsel açıdan çok daha yoğun bu köleleştirici durumun nedenlerinin farkına varmadıkça, sömürülmeyi kaderci bir şekilde kabul etmek zorunda kalabilirler.

Emekçiler ancak, sömürüyü ve sömürünün kaynağını anladıkları ve özgürleşme için örgütlü mücadeleye girdikleri zaman kendilerine inanmaya başlarlar. Bu keşif sadece düşünce düzeyinde olmaz, eylemi içermelidir. Öte yandan da salt eylemcilikle sınırlı kalamaz, ciddi şekilde düşünme etkiğini gerektirir.

Bu nedenle eğitim, bilginin eyleme, eylemin bilgiye dönüştüğü, yaşamın pratiğiyle öğrenilenlerin iç içe geçip olgunlaştığı diyalektik bir süreç olmalıdır.

İşte bu nedenle sendikamızın eğitim anlayışını bu gerçekler ışığında gerçekleştirme gayreti içinde olduk.

Çünkü bizim için esas olan, dünyaya eleştirel bakıp, hayatı korkusuzca sorgulayan, olaylar arasında bağ kurabilen, gerçekçi ve kolektif üretkenliğe dönük insanların çoğalmasdır.

Aksi halde, sömürü düzeninin hakim olduğu Kapitalist toplumda gündelik yaşamda özellikle emekçilerin yaşadıklarının tekrarından ibaret olacak eğitim anlayışı hiçbir anlam ifade etmeyecektir.

İtaatçi, ezberci, gerçekleri göstermeyi değil gizlemeyi esas alan, katı ve şekilden ibaret bir disiplin anlayışına dayalı bir eğitim, sistemin özünü oluşturan sömürü ilişkisinin devam etmesini sağlamaktan ve söz konusu eğitimi alan kişi tarafından durumunun kader olarak algılanmasından başka hiçbir işe yaramaz. Böyle bir eğitim modelinde insanlar, yaşamı değişmez ve değiştirilemez bir olgu olarak algırlar.

İlk öğrenim, orta öğrenim ve üniversite düzeylerinde bir çok öğrencinin okul dönemi sonrasında kitaplarını yakma isteği duymaları veya dersler sırasında "bu öğrendiklerimiz ne işe yarayacak ki" diyerek dersleri sevmeyen, benimsemeyen sınavlara hazırlanmak zorunda kalmaları sendikaların böylesi bir eğitimden uzak kalmaları için yeter de artar bile.

Bugün var olan sistem her şeyi tüketilebilir hale getirip insanı da salt tüketilebilir olma hali üzerinden ele aldığı sürece, sendikalar sadece eğitim faaliyetlerinde değil, tüm faaliyetlerinde, "insanı hiçleştirici", "yabancılaştırıcı" yöntemlerin dışında tam tersi bir yöntemle dünyayı anlama ve değiştirmeye yönelik, iletişime dayalı ve sevgi temelli bir modeli benimsemek zorundadırlar.

İnsanın insani özelliklerini dışlayan, insanı sadece sistemin bir dişlisi olarak gören, buna göre kurgulayıp yetiştiren kısaca "sevgisiz" bir sistemin tamamen karşıtı bir yöntemin esas unsuru ise "insana ve dünyaya sevgiyle bakabilmek olmalıdır."

Dünya, sevgiye dayalı iletişimi esas alan bir yaklaşımla ve kursiyerlerin kendi çabalarıyla anlayıp, bilebilecekleri bir nesne olarak ele alınmalıdır. Dahası, bilgi edinme süreçleri, kursiyerlerin deneyimleri, ihtiyaçları, durumları ve yazgılarından yola çıkılarak işlenmeli ve bunlara dayandırılmalıdır.

Bu nedenle eğitimlerde; kendilerini ifade edebilecekleri, baskıcı olmayan, demokratik ve yanlış yapma korkusu yaşamadıkları bir diyalog ortamı oluşturularak, sistemin sorgulanması da sağlanmaktadır.

Eğitim, dünya ve insan için derin bir sevgi olmadan var olamaz. Sevgi, aynı zamanda, sendikasıyla işçinin, eğitimciyle kursiyerin iletişiminin kendisidir. Emekçiler nerede bulunursa bulunsun, sevgi onların davalarına verilmiş bir sözdür; özgürleşme davası.

İşçi sınıfının tarihsel hak ve çıkar mücadelesi "bireysel değil" kolektif olmalıdır. Bu bizim için en öncelikli bir yaklaşımdır ve mücadelenin temel koşullarından biridir. Bu nedenle eğitimlerde kolektif bir anlayışın, paylaşımcılığın önemini de öne çıkarmak gerektiğini vurgulamak durumundayız.

İçinde bulunduğumuz ve yaşamak durumunda kaldığımız sistemin barındırdığı bir çok olumsuzluk ve kısıtlayıcı şartlara rağmen, eğitim aynı zamanda dönüştürme ve geleceği kurma adına iddialar taşıyan bir etkinlik olarak umudu hep içinde taşınmalıdır. Dünyaca ünlü Brezilyalı Eğitimci Paulo Freire'nin sözleri söylemek istediklerimizi en iyi şekilde anlatıyor:

"Umut, öğretmenlerle öğrencilerin paylaştığı bir şeydir. Birlikte öğrenebileceğimiz, birlikte öğretebileceğimiz, birlikte meraklı bir şekilde sabırsız olabileceğimiz, birlikte bir şeyler üretebileceğimiz, neşemizin çiçeklenmesine mani olacaklara birlikte direnebileceğimiz umudu..."

Gerçekte insanlık durumunun bakış açısından, umut ana öğedir, davetsiz misafir değil. (...). Umut, bitmemişliğimiz demektir. Umut, insani ve tarihi deneyimimizin vazgeçilmez bir çeşnisidir... Umut değişime inanmaktır. Değiştirilemez bir gelecek ise, tarihin inkarıdır."

Bu nedenle eğitimlerimiz, içinde bulunduğumuz koşullar ne kadar ağır ve olumsuz olsa da umudu içinde barındırmakta ve "günün en karanlık anı şafağın sökmekte olduğu andır" sözünü hatırlayarak, aynı geçmişte emekçilerin elde ettiği haklar gibi, gelecekte elde edilecek hakların da ancak mücadele ile kazanılabileceğini göstermeyi hedeflemektedir.

Eğitim, sınıfsal içerikle ve sınıf içi iletişim temel alınarak, kursiyerleri dünyayı anlama, yorumlama ve en nihayetinde "değiştirme" eylemine katacak bir sürece yönelik olmalıdır.

- Toplumun temel dinamiği olarak, etnik kimliği değil sınıf çelişmesini temel alan;
- sömürüyü gözler önüne sererken sömürüye son verme mücadelesini isklamayan;
- yabancılaştırıcı değil özgürleştirici;
- teslimiyetçi, uzlaşmacı ve sosyal diyalogcu değil mücadeleciler;
- kopyacı ve özenti değil, özgün ve özgür;
- bir başka sendikayı model almadan,
- sendika dışı her türlü yapıdan bağımsız ve kendi üyelerinin ihtiyaçlarını gözetilen

bir eğitim anlayışı, sendikamızın geçmişten bu yana uygulamaya geldiği bir eğitim anlayışıdır.

Bu sendikayı 64 yıldır ayakta tutan en önemli harçtır eğitimlerimiz. Gelmiş geçmiş en önemli liderlerinden birini kalles kurşunlara şehit veren, kapatılan ve üyeleri darmadağın edilen, yöneticileri işkence görüp yıllarca yargılanan, mal varlığına el konulduğu halde ekonomik olarak en güç koşullarda başını hep dik tutan bu sendikanın, maddi çıkarlar karşısında bağımsızlığından asla ödün vermeden bugünlere gelmesinde bu eğitim anlayışı ve geleneğinin büyük bir payı olduğu inkar edilemez bir gerçektir.

Demokratik Sınıf ve Kitle Sendikacılığı anlayışı ve ilkelerinden asla taviz vermeyen, bu sendikanın tarihini ve ilkelerini kuşaktan kuşağa aktarmayı bir görev olarak gören, moda akım, anlayış ve saptamalara kapılmadan sınıf mücadelesi yaklaşımıyla sendikamızı bugünlere taşıyan eğitim faaliyetlerini sürdürmek günümüz koşullarında elbette çok kolay olmamaktadır.

Sarı sendikacılığın değişik versiyonu olarak bir dönem sendikal hareketi zehirli bir sarmaşık gibi saran "Çağdaş Sendikacılık" kavramının kısa bir süre için sendikamıza da sıçratılmaya çalışıldığında yaşanan olumsuzlukları unutmadan, bugün sosyal diyalogcu, AB'ci bazı sendikal yaklaşım ve



eğilimlerin sendikal hareket içinde güç kazanmasına rağmen eğitim faaliyetlerimizi aktarmaya çalıştığımız geleneksel çizgimizde sürdürme gayreti içinde olduk.

Sendikamızın 64 yıllık şanlı tarihinde hep önemli katkılar sağlayan eğitim anlayışımız, belli dönemlerde kesintiye uğrasa da, içerden ve dışarıdan çeşitli saldırılara, bölme ve parçalama girişimlerine karşın bugün önemli ölçüde sürmekte, üyelerle her buluştuğunda ciddi bir memnuniyetle karşılanmaktadır.

1 Mayıs'ın Taksim'de yeniden kutlanması mücadelesinin kazanılmasında, Torba Yasaya karşı verilen mücadelede, otuz yıl sonra MESS Grup Toplu İş Sözleşmelerinde elde edilen başarıda, Türk Metal gibi sermayenin güdümünde olan ve desteğini alan bir sendikanın varlığına rağmen işyerlerinde ve bölgelerde DİSK/Birleşik Metal-İş Bayrağının dalgalanmaya devam etmesinde bu eğitimlere katılan üyelerimizin önemli katkısı vardır.

Kısaca özetlemeye çalıştığımız demokratik sınıf ve kitle sendikacılığını temel alan ve sınıfsal içerikli eğitim faaliyetlerimiz kişilere bağlı olmaksızın, ancak içinde yer alan her bireyin katkılarını da inkar etmeden kurumsal bir anlayışla devam edecektir.



## 2007-2011 Dönemi Eğitim Uygulamaları

Eğitimin kendisi bir faaliyet olarak kendi başına bir önem arz etmekle beraber, içeriği ve bazen biçimi de eğitim için önemli ölçüde belirleyici olmaktadır. Özellikle sendikal anlayışlarda ortaya çıkan farklılıklar eğitime yansımakta, dolayısıyla sendikanın oluşumunu etkilemektedir.

Demokratik sınıf ve kitle sendikacılığının bir farkı da barındırdığı ilkeler kadar eğitime olan bakışı ve yaklaşımıdır. Eğitimlerin sendikanın ilkeleri doğrultusunda ve merkezi bir anlayışla ve sınıfsal içerikle sürdürülmesi bu nedenle büyük bir önem taşımaktadır.

Bu, ortak dilin oluşması, ilkelerin herkes tarafından benimsenerek bir sonraki kuşağa taşınması, sınıfsal mücadelenin kesintiye uğramadan devam etmesi açısından da önemlidir.

Söz ve eylem birliğinin sağlanması, kurumsal işleyiş adına eğitimlerimize böyle bir görevi de yüklemektedir. Çok başlı bir işleyiş her şeyden önce kurumsallaşmayı engeller ve karmaşıklığa yol açar.

Eğitim Dairesi olarak eğitimlerimizde, birinci bölümde özetlemeye çalıştığımız eğitim anlayışımız doğrultusunda yürütmeye özen gösterdiğimiz faaliyetlerimizi, aynı zamanda günümüz koşulları ve üyelerimizin ihtiyaçları doğrultusunda şekillendirerek, en uygun mekanlarda yapmaya özen gösterdik.

Öyle ki bu mekanlar grevde olan bir işyeri için şube ve fabrika kapısı, direnişte olan bir fabrika için kaldırım ve sokak, ihtiyaç hasıl olduğunda fabrikanın yemekhanesi veya toplantı salonu, programlı eğitimlerimizi ise Gönen'deki her biri sürekli olarak yenilenerek son derece uygun hale getirilen eğitim salonlarında yaptık.

Bu anlamıyla sendikamız sadece sayısal olarak değil içeriğiyle de eğitime değer veren, emek sarf eden ve üleriyle en fazla bir araya gelen ve yüzleşme imkanı bulan sendikaların başında gelmektedir.

Eğitimlerimizi şube yönetimlerimizin de katkı sunduğu yıllık plan dahilinde demokratik ve dolayısıyla tüm birimlerin katılımını sağlayarak, kolektif bir anlayış içinde ele aldık ve uygulamaya çalıştık.



Asla durağan ve bürokratik olmayan, ancak belli bir plan, program ve merkezi işleyiş içinde yaptığımız eğitimler geçmişte bugüne taşırken geleceği kuracak bir motivasyonu da içinde taşımaktadır.

Sendikamızın kolektif yaklaşımına uygun olarak işlenen konular ders konusu kimi gerektiriyorsa hiçbir ayırım gözetmeksizin bünyemizdeki uzmanların veya gerektiğinde



istisnai olarak dışarıdan gelen uzman kişilerin katkılarıyla gerçekleştirilmiştir.

Çünkü amaç aynı sendikal ilkelerimizin bize gösterdiği ve sınıf mücadelesinin gerektirdiği gibi kolektif bir yaklaşımla, sendikayı bugünkünden daha ileri bir noktaya götürerek emekçilerin haklarının savunulmasında ve geliştirilmesinde daha güçlü kılmaktır. Bu amaç her türlü kişisel beklentinin, farklılığın ve hırsın üzerinde değildir.

Bütün bu yaklaşımlar eğitimi bir çok faaliyetten biraz daha farklı ve özen gösterilmesi gereken bir etkinlik yapmaya yeter de artar bile.



Eğitim Dairesi olarak her zaman bu özen ve dikkati eğitim faaliyetlerimizde ön planda tutmaya çalıştık. Kısacası eğitimi bir yaşam biçimi olarak gördük ve göstermenin mücadelesini verdik. Sendikamızın ortak aklı ve adeta eli koluymuşçasına hareket ettik.

## Sendikal Eğitimlerde Amaç

Sendikal eğitimlerimizde amacımızı her zaman olduğu gibi;

- Üyelerimize gerekli olacak bilgilerin nasıl öğrenileceğini göstermek ve özümsemesini sağlamak,
- Yaşama ve ilerlemeye ilişkin olumlu tutumlar geliştirmek,
- Yardımlaşma ve dayanışmaya önem verilmesini esas almak,

Sendikasını seven, sevdiren, sahiplenen, ileriye taşıma çabası içinde olan, aynı zamanda demokrasiye inanmış ve ilkelerini yaşamının her alanına taşıma kararlılığına ve bilincine sahip kadrolar yetiştirilmesi olarak belirledik.

Eğitim faaliyetlerimizi bu amaca hizmet edecek bir yöntem, araç ve içerikle gerçekleştirmeye çalıştık.



Bu aynı zamanda, sendikamızın anlayışı ve bu anlayışı oluşturan ilkerleri, sendikamızın mücadele ve kazanımlarla bezenmiş tarihini oluşturan felsefeyi, genç ve yeni kuşaklara aktarmak, böylece günümüzde giderek azgınlaşan kapitalist sömürüye işçi sınıfının vereceği mücadeleye sendikal alanda gereken katkının verilmesini sağlamaktır.

## Eğitimlerde Öne Çıkarılan Temel Noktalar

- Sendikamız ve Sendikal Hareket
- Temel Sendikal Bilgiler
- Temel Sınıfsal Bilgiler

## Çalışma Biçimleri

- İşyeri Eğitimleri
- Temsilci Eğitimleri
  - 3 & 7 Günlük
- Genç İşçi Eğitimleri
  - 3 & 7 Günlük
- Uluslararası Eğitimleri
- Fırsat Eğitimleri

## Eğitim Konuları

- Dünyada Sendikaların Doğuşu Ve Gelişimi
- Türkiye’de Sendikaların Doğuşu Ve Gelişimi
- Sendikal Anlayışlar
- Sendika İçi Demokrasi
- Sendika Ve Siyaset
- Yasalar



- İşçi Sağlığı Ve İş Güvenliği
- Kıdem Tazminatı Ve Bordro Hesaplaması
- Toplu İş Sözleşmeleri
- Örgütlenme
- Kapitalizm Ve İşleyişi
- Kapitalizm Ve Krizler
- İşyeri Sendika Temsilcisinin Görev Yetki Ve Sorumlulukları
- İnternet Kullanımı Ve Medya
- İletişim Ve İhtiyaçlar



## Eğitim Yöntemleri

- Sunumlar
- Atölye Çalışmaları
- İşyeri Eğitimleri

## YAPILAN EĞİTİMLERİN DÖKÜMÜ

2008 yılında yapılan eğitimlere toplam 2055 kişi katılmıştır. Bu eğitimlerden programlı olarak tanımladığımız eğitimlere katılanların sayısı 618, fırsat eğitimleri olarak tanımladığımız eğitimlere katılanların sayısı ise 1437 kişi olarak gerçekleşmiştir.

2009 yılında yapılan eğitimlere toplam 1483 kişi katılmıştır. Bu toplamda programlı eğitimlerin sayısı 291 kişi, fırsat eğitimlerine katılanların sayısı ise 1192 olarak gerçekleşmiştir.



2010 yılında yapılan eğitimlere 1427 kişi katılmıştır. Bu eğitimlerden programlı olarak tanımladığımız eğitimlere 235 kişi katılırken, fırsat eğitimleri olarak tanımladığımız eğitimlere 1262 kişi katılmıştır.

2011 yılında yapılan eğitimlere toplam 1098 kişi katılmıştır. Bu sayıyı oluşturan kursiyerlerden 290 kişi programlı eğitimlere katılmış, 808 kişi ise fırsat eğitimlerine katılmıştır.



2007 Ocak ayı ile 2011 Kasım ayı başına kadar geçen yaklaşık dört yıllık süre zarfında düzenlenen eğitimlerden programlı olan eğitimlere 1434 kişi katılırken fırsat eğitimlerine katılanların sayısı ise 4699 kişidir.

Böylece bu süre zarfında eğitimlere katılanların sayısı toplam 6133 kişi olmuştur.



## 2008 Yılı Eğitimleri

Eğitim Gün Sayıları		Eğitime Katılanların Sayıları	
Programlı eğitim gün sayısı:	78	Programlı eğitime katılanlar:	618
Fırsat Eğitim gün sayısı:	28	Fırsat Eğitimine katılanlar:	1437
Toplam Eğitim Gün sayısı:	106	Toplam katılan sayısı:	2055

## 2009 Yılı Eğitimleri:

Eğitim Gün Sayıları		Eğitime Katılanların Sayıları	
Programlı eğitim gün sayısı:	79	Programlı eğitime katılanlar:	291
Fırsat Eğitim gün sayısı:	32	Fırsat Eğitimine katılanlar:	1192
Toplam Eğitim Gün sayısı:	111	Toplam Katılan sayısı:	1483

## 2010 Yılı Eğitimleri:

Eğitim Gün Sayıları		Eğitime Katılanların Sayıları	
Programlı eğitim gün sayısı:	61	Programlı eğitime katılanlar:	235
Fırsat Eğitim gün sayısı:	31	Fırsat Eğitimine katılanlar:	1262
Toplam Eğitim Gün sayısı:	92	Toplam Katılan sayısı:	1497

## 2011 Yılı Eğitimleri:

Eğitim Gün Sayıları		Eğitime Katılanların Sayıları	
Programlı eğitim gün sayısı:	42	Programlı eğitime katılanlar:	290
Fırsat Eğitimine katılanlar:	27	Fırsat Eğitim gün sayısı:	808
Toplam Eğitim Gün sayısı:	69	Toplam Katılan sayısı:	1098



## Genel Değerlendirme

- Programlı Eğitim Gün Sayısı: 260 Gün
  - Fırsat Eğitim Gün Sayısı: 118 Gün
  - Toplam Eğitim Gün Sayısı: 378 Gün
- 
- Programlı Eğitime Katılanlar: 1434
  - Fırsat Eğitimlerine Katılanlar: 4699
  - Toplam Eğitime Katılan Sayısı: 6133 Kişi

## EĞİTİM VE KÜLTÜR

Eğitim "annemizin söylediği ninniden spikerin okuduğu habere kadar" yaşamın her alanını kapsıyor ve devam ediyorsa eğer, sadece sendikamızın eğitim salonlarında, şubelerimizde ve işyerlerinde gerçekleştirdiğimiz eğitimler dışında da hem üyelerimize hem de ailelerine seslenecek ve yaşamın farklı yanlarını onlara yansıtabilecek araçları da devreye sokmamız gerekiyordu.

Bu araçlardan en çarpıcı ve akılda kalıcı olduğuna inandığımız Tiyatro etkinliklerini 2003-2007 döneminde başlattığımız yerden sürdürdük.

Üyelerimizi ve ailelerini tiyatro etkinlikleriyle buluşturmak adına bazen tiyatro salonlarında, bazen kendi tesislerimizde çeşitli tiyatro oyunlarının sergilenmesini sağladık.

Zengin Mutfağı, Nereye Payidar ve Laz Marks gibi ünlü ve emekten yana oyunlarını yanı sıra, sırf emekçiler için yazılmış bazı özel oyunları da yektin tiyatrocular aracılığıyla üyelerimizin izlemesi için imkanlar sunduk.

23 Nisan Egemenlik ve Çocuk Bayramı kutlamaları çerçevesinde üye çocuklarına yönelik kültürel etkinlikler düzenledik.



# KEMAL TÜRKLER

## II. İşçi Çocukları Şenliği



KEMAL TÜRKLER KONULU

### ÖDÜLLÜ ŞİİR ve ÖYKÜ YARIŞMASI

JÜRİ ÜYELERİ

Sebahat TÜRKLER (Kemal TÜRKLER'in eşi)

Yazar/Şair: Sennur SEZER

Yazar/Şair: Gülsüm CENGİZ



SON BAŞVURU TARİHİ: 10 NİSAN 2010

### PROGRAM

GÜZEL ve ÇİRKİN (Müzikal Çocuk Oyunu)

Genel Başkan Adnan SERDAROĞLU'nun Konuşması

Ödül alan çocukların açıklanması ve ödüllerin takdimi

Yazar-Şair Gülsüm CENGİZ'in imza ve kitap dağıtımı



**TARİH:** 24 Nisan 2010 Cumartesi **YER:** Hasan Ali Yücel Kültür Merkezi / Kartal / İstanbul **Saat:** 18.00



# BİRLEŞİK METAL-İŞ



*Barışın Türküsü*

*Ben dostluğun türküsünü söylerim,  
Düşmanlık neyime.  
Barış ve Mutluluk benim gayem.*

*Ben huzuru isterim,  
Kavga benim neyime.  
Kardeşçe yaşamak varken,  
Didişmek niye.*

*Ben Türküm,  
O Fransız, sen Alman.  
Ne fark eder?  
Hepimiz insanız,  
Sevgiye muhtacız.*

*Ben barışı isterim,  
Savaş benim neyime.  
Taşırız hepimiz bir can,  
Kim olmak ister ki bî can.*

*Haydi insanlar,  
Gelin bir araya,  
Sussun silahlar,  
Söylensin artık barışın türküsü....*

*Özcan Günergök*



## BASIN YAYIN VE TANITIM DAİRESİ

### 1. GİRİŞ

“Medyanın kamu çıkarları ile yakından uzaktan ilgisi yoktur, ya devletçi ya da diğer özel şirketlerin çıkarlarına hizmet eder, tüketim kültürünün en önemli sorumlusudur, insani değerleri ve kamu vicdanını öldürmekte, tepkisiz, sinik, bencil, umursamaz, bireyler ortaya çıkarmaktadır. Medyanın saldırı ve ayartma ekranı, olası en büyük halk kesimini tutsak almak ve ipnotize etmek üzere düzenlenmiştir” Naom Chomsky

Medya, her türden sözlü, basılı ve görselleri içeren çok geniş iletişim araçlarını kapsayan bir kavramdır. Bu kavramın içine gazeteler, dergiler, kitaplar, broşürler gibi basılı, televizyon, sinema gibi görsel-işitsel ve radyo gibi işitsel kitle iletişim araçları girmektedir.

Medyanın giderek etki alanını genişletmesi ve insan yaşamının hemen her alanına ve anına nüfuz etmesi ile birey-toplum üzerindeki etkisi de artmaktadır. Bizim neleri tartışmamız gerektiğini değil, neleri nasıl tartışmamız, olaylara ve sorunlara hangi açılardan bakmamız gerektiğine de karar veriyor. Gündelik yaşam alışkanlıklarımızı farkında olmasak da köklü bir şekilde dönüştürüyor.

Medya, sadece Türkiye’de değil, bütün dünyada önemli bir “güvenilirlik” krizi yaşıyor. Holdingleşen medya toplumun sesi değil, iktidar ve güç odaklarının sesi haline gelmiştir. Eskiden, bir bilginin doğruluğunu kanıtlamak için “Gazete yazıyor” derdik, bu deyim bugün anlamını kaybetti.

Kitle iletişim teknolojilerinin baş döndürücü bir hızla geliştiği günümüzde medya; tek yanlı ve siyasi iktidarla onun işbirlikçilerine hizmet eden çok kanallı ama tek sesli bir propaganda merkezi-ne dönüşmüş durumdadır.

Medya ve siyaset ilişkisi de karşılıklı bağımlılık ve çıkar ilişkisine dönüşmüştür. Devlet eliyle yaratılan teşvikler, sağlanan bu ayrıcalıklar, medya kuruluşunun yayın ve haberlerinin de yapısını etkilemektedir. ABD’li muhalif dilbilim Profesörü Chomsky’nin ifadesiyle hükümetler “kuyruklu yalan” söylüyor bile olsalar medyanın onlara yalancı demesi oldukça zordur.

Günümüzde yeni iletişim teknolojilerinin elvermesiyle yeniden yapılanan medyada; sermaye yapısı açısından tekelleşme, basın çalışanları açısından sendikasız-güvencesiz ve esnek çalışma ve biz izleyiciler açısından da içeriği boşaltılmış, “magazinleşme”nin haber bültenlerinden, spor programlarına, dizilere egemen olduğu ve tüketimi teşvik eden içerikler ön plana çıktı.

Günümüzde “medya” şirketleri, basın-yayınla sınırlı olmayan; enerji üretimi dağıtımı, bankaçılık ve finans, turizm ve inşaata kadar genişleyen alanlarda faaliyet yürütmektedirler. Az sayıdaki tekelci “medya grupları” çok sayıda gazeteye, radyo ve televizyon kanalına sahiptirler.

Medyada, köşe yazarları ve haber spikerlerinin uçuk maaşlarının yanı sıra basın emekçilerinin çoğunluğu asgari ücret düzeyinde ve yarından fazlası kayıt dışı olarak çalıştırılıyor. Sigortalı çalışabilen gazetecilerin sendikalı olma oranı ise çok düşük. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’nın 2007 yılı verilerine göre Türkiye’de gazetecilik iş kolunda sadece 15 bin 640 gazetecini sigortalı.

Toplamı 40 bin olduğu tahmin edilen medya çalışanından 24 bin kadarı sosyal güvenceleri olmadan "kayıtdışı" çalıştırılıyor.

Öte yandan, işgücündeki rekabet ve işsizlik korkusu gazetecileri kendi sorunlarını çalıştıkları medya vasıtasıyla dahi duyurmalarına engel olmaktadır. 30 Eylül 2010 tarihinde Türkiye Gazeteciler Sendikası tarafından başlatılan ve birinci yılını dolduran Sabah-ATV grevi ile ilgili haberlerin medyada hemen hemen hiç yer alamadığını söylemek; medyanın içinde bulunduğu durumunu özetlemektedir.

Türk medyasının büyük bir kısmının tarafsızlık ve bağımsızlıktan uzaklaşıp, hükümet aleyhinde olan gelişmeleri görmezden gelmesi, emekçi haberlerine mesafeli duruşunun ve halkın haber alma özgürlüğünün kısıtlanmasının bir örneği de, TEKEL eylemleri süresince yaşandı.

Zonguldak Maden işçilerinin 1991 yılındaki yürüyüşlerinin ardından, Türkiye geneline yaygınlaşan ve güvencesiz çalışmaya karşı gerçekleştiren Tekel direnişi, Ankara'daki biber gazlarıyla başlayıp 78 gün sürmüştü. Eylem, Avrupa ülkelerindeki emek örgütlerinden de destek bulmuştu.

Washington'da kurulu bulunan Türk Politika Merkezi'nden (Turkish Policy Center) Yurter Özcan'ın yaptığı "Türk Medyasının TEKEL Karnesi" başlıklı araştırma, Türkiye'deki basın özgürlüğünün durumunu rakamlarla ortaya koydu.

TEKEL işçilerinin eylemiyle ilgili en fazla yazı, 71 haberle Cumhuriyet'te çıktı. Cumhuriyet'i 63 haberle Güneş, 50 haberle Sözcü izledi. En az haberi Zaman (8), Vakıf (5), Takvim (6) ve Türkiye (4) gazeteleri yaptı.

Ve burada sorulması gereken soru: Her biri büyük holdinglerin, sermaye güçlerinin elinde olan medyada, emekçilerin sesi ne kadar yer alabilir?

Sendikamız, başta kendi üyeleri ve emekçiler olmak üzere tüm topluma "doğru bilgi" aktarımı için, emeğin bakış açısından görüş, düşünce ve taleplerini duyurabilmek için, ulusal ve yerel medyayı etkin kullanmaya çalıştı.

Son dönemde yazılı ve görsel medyada, yapılan direniş, eylem ve etkinliklerle en fazla yer alan sendikanın Birleşik Metal-İş olduğunu söyleyebiliriz.

Ve ayrıca bu dönem Sendikamız, gerçekleştirdiğimiz tüm etkinliklerimizle, sendikal konularla sınırlı kalmadan, üyelerimizi ilgilendiren her konuda, medyanın tek yanlı bombardımanına alternatif olmayı hedeflemiştir.

Sendikamız, gazete, kitap, broşür, el ilanı, bildiri, haber bültenleri, afiş gibi geleneksel yöntemlerin yanı sıra, teknolojinin olanaklarını da kullanarak, daha geniş kitlelere ulaşmak için kaynaklarını seferber etmiştir.

Sendikamızın temel ilke ve politikalarını çerçevesinde, tüm etkinliklerimizde; katılımcı, paylaşımcı bir anlayışla üyelerimizin görüşlerine yer vererek, üye-sendika bağına daha da güçlendirerek, "ilk"ler yaratma çabasıyla çalışmalar yürüttük.

Bu dönemde; şubelerimizden, işyerlerimizden genel merkeze, gerek yayınlarımızda gerekse web sitemizde yayınlanmak üzere haber ve fotoğraf akışı geçmişi göre daha düzenli takip edildi.

## 2. YAYINLAR

### Birleşik Metal-İş Gazetesi:

Uzun yıllardır periyodik yayınımız olan gazetemiz, sendikamızla üyelerimiz arasında, iç örgütlülük işlevini yerine getirdi. Örgütsel haber akışını sağladı.

Bu dönem gazetemizde etkinliklerimiz, işyerleri ve şubelerden haberler ağırlık kazandı. Sendikamızın örgütlenme sürecindeki yükselişle birlikte mücadele, eylem ve etkinlikler daha fazla sayıda fotoğrafla yer aldı gazetemizde.

Eğitimlerden hukuksal süreçlere, uluslararası ilişkilerden fabrika ziyaretlerine haberler, fotoğraflı olarak yayınlandı. Üyelerimizin gazetemizde kendilerini daha fazla bulması hedeflendi...

Gündemin yoğunluğuna göre zaman zaman etkinliklerin sayısında artış olan dönemlerde, gazetemiz normalin iki katı sayfa sayısına ulaştı.

Yine üyelerimizin beklentileri doğrultusunda, Konfederasyonumuz DİSK'in etkinlikleri de sıkça yer aldı gazetemizde.

Şubat 2008'de yayınlanan 185. Sayı'dan, Kasım 2011 tarihinde yayınladığımız 204. Sayı'ya kadar toplam 19 sayı gazete ve ayrıca özel sayı gazeteler ve gazetemizin ekleri de yayınlandı.

Gazetemiz 15.500 adet basılıyor. Üyelerimizin yanı sıra sendika, demokratik kitle örgütleri, dernekler, meslek odaları akademisyenler ve medya organlarına dağıtılıyor.

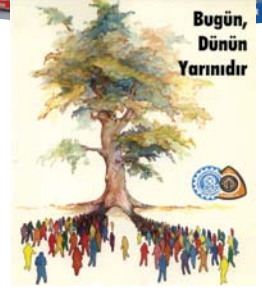
Önümüzdeki dönemde; üyelerimizden gazetemizde yayınlanmasını istedikleri haber, yazı, şiir, resim, karikatür, fotoğraf, vb. katkılarını bekliyoruz.





## Duvar Gazetesi:

- 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü: 2008-2011 Duvar gazetesi...
- "Kıdem Tazminatımıza Sahip Çıkacağız!" duvar gazetemiz, 2008 ve güncellenerek 2011 yıllarında iki kez basıldı.
- Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanun Tasarısının gündemde olduğu dönemde: "AKP Sağlık ve Sosyal Güvenlik Yasalarını Değiştiriyor: Emekliliğimiz-Sağlığımız Tehlikede" duvar gazetesi...



## Atlıkarınca:

Sendikamız Gazetesi'nin 4 sayfasını çocuklarımıza ayırdık... Böylece; Gazetemizle birlikte üyelerimizin çocuklarına ulaşmayı hedefledik.

- İlk sayısı Nisan 2008'de yayınlanan "Atlıkarınca" da
- Üyelerimizin çocuklarının fotoğraflarının karikatürleştirilerek verildiği; "Gülen fotoğraflar"; bulmaca, mizahın yanı sıra çocuklarımız için mini bilgiler yer aldı. Ve çocuklarımızın

şiiir, hikaye, resim vb. kendi ürünlerine yer verildi.





## “Çalışma ve Toplum” Dergisi:



“Çalışma ve Toplum” Dergimiz yola sendikalarla bilim çevreleri arasında köprü kurmak, uygulama sorunlarıyla bilimin buluştuğu, objektif, emekten yana bilimsel bir dergi var etmek amacıyla yola çıkmıştı.

Sendikal yayınlar içerisinde özellikle teori ile uygulamayı bir arada ele alan, uygulayıcılara yol gösterici nitelikte olan ancak aynı zamanda bilimsel standartlara da uygun yayın sayısının çok fazla olmadığı, bu alanın işveren örgütlerinin çıkardığı dergilere bırakılmış olduğu hem üniversite çevrelerince hem de uygulamacılarca çok sık dile getirilen bir eleştiriydi.

Çalışma Toplum bu eleştiriye verilen bir yanıt olarak doğdu.

Bu güne kadar 31 sayısı yayımlandı.

Hiçbir sayısı aksamadı.

Yayımlanan 13 sayıda 2325 adet yayımlanmamış yargı kararını, 155 adet Federal mahkeme kararının çevirisini, gün ışığına çıkarttı, her sayıda önce beş, 16. Sayıdan itibaren 7 adet makalenin yanında karar incelemesine de yer vererek iki yüzü aşan makaleyi okuyucuyla buluşturdu.

506 sayılı Sosyal Güvenlik Yasası değiştirilmeden önce Yargıtay 10 ve 21 HD başkanlarının ve akademisyenlerin katılımıyla özel bir sayı olarak çıkararak bu konuda referans alınan bir kaynağa dönüştü.

Yayımlanan sayıları incelendiğinde Çalışma ve Toplum Dergisi'nin, bugüne kadar ürettiğini yayımlayacak yer bulamayan genç akademisyenler için ciddi bir platforma dönüştüğü, uygulamış olduğu hakem sistemiyle bilimsel çıtayı yükseltip genç akademisyenlere hakem değerlendirmeleriyle de katkı sağladığı görülecektir.

Dergi ilk sayısında çıkış amacını; “Çalışma ve Toplum, üreten, değer yaratan, yarattığı değerle toplumu ayakta tutanların dünyasında olup bitene ışık tutmak amacıyla yayın yaşamına başlıyor.

Çalışma ve Toplum ekonomiye, çalışma yaşamına, topluma, çalışma hukukuna ilişkin dağarcığında sözü olanların, bilgiyi paylaşarak çoğaltmak isteyenlerin seslerini katacakları bir dergi olmak amacıyla yola çıkmıştır.

Dergimiz, bu alanda bilimsel çalışma yapan değerli bilim insanlarımızın, uzmanlarımızın tartıştığı; yargı kararları, karar incelemeleriyle, uygulama ve üniversitenin bulunduğu ortak adres olmaya çalışacaktır.

Dergimizde, hiçbir ön yargının, hiçbir müdahalenin kurbanı olmadan, önceden ilan edilen ilkeler çerçevesinde hakem kurulunun olurlarını alan her görüş özgürce kendine yer bulacaktır." sözleriyle açıklamıştır. Yayımladığı 31 sayıda, çıkarken ilan ettiği bu ilkelerin tamamına titizlikle uyma gayreti içerisinde olmuştur.

Çalışma ve toplum dergisi, yazarları, yayım kurulu ve hakemleri hiçbir ücret almadan tümüyle gönüllülük esasına dayalı bir çalışma yürütmeye çalışmaktadırlar.

Çalışma ve Toplum dergisi 5. sayısından başlayarak "Sociological Abstracts"a Asos İndeks'e kabul edilmiştir. Tübitak Ulakbim'le görüşmeleri sürmektedir.

### [www.calismatoplum.org](http://www.calismatoplum.org)

Dergi ücretsiz olarak bu alandaki akademisyenlere, sendikalara, yargıçlara dağıtılmaktadır. Ayrıca çalışma ve Toplum Dergisi'nin internet sayılarını "www.calismatoplum.org" adresinden izlemek olanaklıdır.

Derginin internet sayısı yine gönüllü akademisyenlerin katkıları ile basılı sayı çıkmadan okuyucuya ulaşmaktadır.

Sizlerin bilgisine sunmak için internet sayısına ilişkin sayısal bilgileri aldığımızda doğrusu bizde şaşırırdık. İşte Çalışma Toplum Dergisinin internet raporu:

### **Webalizer Verileri**

Siteye erişim düzeyi ve veri indirme miktarı yıllar içerisinde artmaktadır. 2006 yılında aylık 1 Gb. boyutuna yaklaşan indirme miktarı, günümüzde aylık 10 Gb.'a ulaşmıştır.

Kasım 2010-Ekim 2011 kapsayan son 12 ayda siteyi 67 bin 749 kişi ziyaret etmiş ve sitenin hit sayısı 2 milyon 341 bin 160 olmuştur.

Son ay olan Ekim 2011'ün ilk 24 gününde sitedeki ziyaretçi sayısı 5 bin 224 olarak gerçekleşirken hit sayısı 200 bini aşmıştır. Bu ay içinde günlük ortalama hit sayısı 7 bin 415 olurken günlük en yüksek hit sayısı 11 bin 574 olmuştur.

	Kasım 2010(30 gün)	Ekim 2011(24 gün)
Ziyaretçi	4.967	5.224
Aylık hit	185.003	200.207
Günlük ortalama hit	6.166	7.415
Günlük en yüksek hit	9.136	11.574

## Google Analytics verileri:

Siteye son iki yılda 61 farklı ülkeden giriş yapılmıştır. En çok ziyaretin gerçekleştiği on ülke sırasıyla Türkiye, Almanya, ABD, Fransa, Birleşik Krallık, İsviçre, İsveç, Belçika ve İtalya olmuştur. Dergi yayın dilinin Türkçe olduğu göz önüne getirildiğinde bu dağılım önemlidir. "Çalışma ve Toplum" dergisine dünyanın her köşesindeki Türkçe bilen ilgili araştırmacılar erişebilmektedir.

## Türkiye'den En Çok Ziyaretin Gerçekleştiği 26 Yerleşim

Sıra	İl	Sıra	İl
1.	İstanbul	14.	Kayseri
2.	Ankara	15.	Konya
3.	İzmir	16.	Diyarbakır
4.	İzmit	17.	Çorlu
5.	Bursa	18.	İçel
6.	Antalya	19.	Malatya
7.	Adana	20.	Adapazarı
8.	(Denizli-Aydın-Muğla)	21.	Gaziantep
9.	Trabzon	22.	Balıkesir
10.	Muğla	23.	Manisa
11.	Samsun	24.	Erzurum
12.	Gebze	25.	Zonguldak
13.	Eskişehir	26.	Aydın



## Çalışma ve Toplum

AZİZ ÇELİK 25 Ağustos 2011 – BİRGÜN

Akademik emekle, çalışma sorunlarıyla pek ilgili olduğu söylenemez. Emek, çalışma, sendika, işçi konularıyla/sorunlarıyla ilgili bilimsel çalışmaların, yayınların sınırlılığı bunun en önemli göstergesi. Oysa geçmişte emek ve çalışma sorunları akademide önemli bir yere sahipti. 1950 ve 1960'lı yıllarda İstanbul Üniversitesi Sosyal Siyaset, Ankara Üniversitesi Sosyal Politika Kürsüleri çalışma hayatında etkin roller oynamıştı. DP iktidarı İÜ Sosyal Siyaset Konferanslarından o kadar rahatsız olmuştu ki bir ara yasaklama yoluna gitmiş, hatta bu konferansları yürüten Profesör Orhan Tuna'yı gizli komünist olmakla itham etmişti.

1960 ve 70'li yıllarda dönemin toplumsal ve siyasal iklimine paralel olarak akademide emek sorunlarına ilgi ve bilimsel çalışmalar giderek arttı. Ancak 1980'lerin baskıcı ve neo-liberal iklimiyle birlik-

te akademi ile emek arasındaki bağlar zayıfladı. Önce Sosyal Siyaset ve Sosyal Politika olan kürsü/bölüm adları Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri olarak değiştirildi. Ardından dönemin ruhuna uygun işletme-yönetim odaklı alanlarda bir yükseliş yaşanırken netameli konular olan çalışma, emek, işçi ve sendika gibi alanlar akademide gerilemeye başladı. Örneğin sayıları 60'ı geçen vakıf üniversitelerinin hiç birinde Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü olmaması ve lisansüstü çalışma yapılması ilginç değil mi?

Akademi emek ve çalışma sorunlarına uzak ancak emek alanı da kendi sorunlarına akademik alana taşımak konusunda pek başarılı değil. Emek alanında, sendikal örgütler tarafından yapılan bilimsel çalışmaların sınırlılığı biliniyor. Sendikalar bir yana konfederasyon düzeyinde bile araştırma faaliyetlerinin ve kadroların sınırlılığı ve bu alana ayrılan kaynakların azlığı sıradan değil. Oysa işveren örgütlerinin bu alana ciddi kaynak ayırdıkları biliniyor. 1980 ve 90'lı yıllarda İlyas Köstekli tarafından hazırlanan Petrol-İş Yıllıkları önemli bir boşluğu doldurmuştu.

Sözü Çalışma ve Toplum dergisine getirmek istiyorum. 30. sayısı yayımlanan Çalışma ve Toplum emek ve çalışma sorunları ile ilgili makale ve yargı kararlarına yer veren hakemli bilimsel bir dergi. Yayın Yönetmenliğini Avukat Murat Özveri'nin büyük bir özveriyle yürüttüğü Çalışma ve Toplum dergisi DİSK Birleşik Metal-İş Sendikası tarafından yayımlanıyor. Aralarında Ali Güzel, İzzettin Önder, Kuvvet Lordoğlu, Ahmet Selamoğlu, Tülin Öngen, Erinç Yeldan ve Zeki Erdut gibi bilim insanlarının da bulunduğu bir yayın kurulunun katkılarıyla hazırlanan dergide bugüne kadar yüzlerce makale ve binlerce yargı kararı yer aldı.

Dergiye gönderilen yazılar en az üç hakemin denetiminden geçiyor. Çalışma ve Toplum aralarında Sociological Abstract'ın da bulunduğu çeşitli ulusal ve uluslararası alan indeksleri tarafından taranıyor. Dergi sadece akademide yapılan çalışmalara değil çalışma hayatı içinden yapılan katkılara da (sendika, meslek odası ve bağımsız araştırmacı) açık. Tek ölçüt çalışmanın derginin bilimsel yayın kriterlerine uygun olması.

Çalışma ve Toplum titiz akademik ve bilimsel ölçütlerle yayın yapan, emek ve çalışma sorunlarını irdeleyen ve bu yönde bir birikim oluşturmaya çalışan önemli bir yayın. Aslında böylesi bir bilimsel yayının konfederal düzeyde yayınlanması gerekirdi... Hemen vurgulayalım; Çalışma ve Toplum yayına başladıktan bir süre sonra TİSK Akademi adlı hakemli bir dergi yayımlamaya başladı.

Dergi çok sayıda akademisyen, hukukçu, uzman ve uygulayıcıya basılı olarak ulaştırılıyor. Ancak bazen bir ansiklopedi cildi hacminde çıkan derginin basılı halini edinemeyenler üzülsün. Çalışma ve Toplum aynı zamanda online bir dergi [www.calismatoplum.org](http://www.calismatoplum.org) adresinden yeni sayısına ve tüm dergi arşivine ücretsiz olarak ulaşılabilir.

30. sayıya ulaşan Çalışma ve Toplum dergisini yayınlayanları kutluyor, emek ve çalışma yaşamının sorunlarına akademinin dikkatini çekmek ve bu yöndeki çalışmalarını teşvik etmek için yürüttükleri özverili çabayı alkışlıyorum.



## Kitap ve Broşürler

Sendikal yayınları her zaman önemli bulan Sendikamız, bu dönem yine pek çok konuda kitap ve broşür yayınladı. Ve daha önce sendikamız tarafından yayınlanan ve baskısı biten kitaplar güncelleştirilerek yeniden basıldı.

### Temsilcinin El Kitabı

Sendikamızın taşıyıcılarından olan temsilcilerimizin çalışmaları sırasında yararlanmaları için daha önceki dönemde basılan "Temsilcinin El Kitabı"nı yeniden düzenledik.

Kitap, çalışma yaşamına ilişkin kanun, mevzuat ve sendikamız belgelerinden derlenerek hazırlanmıştır.

Kitap, güncellenebilir ve yeni bilgilerin eklenebileceği bir biçimde düzenlenmiş ve basılmıştır. Yasa ve yönetmeliklerde değişiklikler olduğunda ya da yeni uygulamalar söz konusu olduğunda kitaba kolaylıkla ilave edilebilecektir.



El kitabımız sekiz ayrı bölümden oluşuyor. Kitapta bölüm başlıkları şu şekilde düzenlendi:

- A- Tüzük ve yönetmelikler
- B- Sendika temsilcisi kimdir
- C- Görev ve sorumluluklar
- D- İşyeri sendika temsilcisinin hak ve yetkileri
- E- İşyeri sendika temsilcileri nasıl çalışır?
- F- İşyeri sorunları takibi ve çözüm yolları
- G- Bazı kurum ve uygulamalara ilişkin bilgiler
- H- Form ve tutanak örnekleri

Sendikamızın işyeri örgütlenmelerine ve temsilcilerine verdiği önemin bir parçası olarak çıkarılan bu kitap tüm işyeri temsilciliklerimize dağıtıldı.

### Metal İşçisinin Gerçeği 2008:

Sadece 100 binin üzerinde metal işçisini ve onların ailelerini değil başta sendikalı işçiler olmak üzere işçi sınıfının diğer kesimlerini de etkileme gücüne sahip metal işkolu grup toplu iş sözleşmelerinde; 2008-2010 Grup Toplu İş sözleşmesi döneminde metal işkolundaki ücret, istihdam ve verimlilik bazında değerlendirme ve tabloların yer aldığı kitabımız, basın toplantısıyla kamuoyuna tanıtıldı. Gazeteciler, akademisyenler ve diğer sendikalara dağıtıldı.

### METAL İŞÇİSİNİN GERÇEĞİ

2008



## Üye kimlik araştırması:

Birleşik Metal İş Sendikası Araştırma Dairesi tarafından sistematik tesa-  
düfi örnekleme yöntemi ile 2008 Nisan-Haziran aylarında 78 fabrikada  
yaklaşık 1000 metal işçisi ile gerçekleştirilen "Üye Kimlik Araştırması",  
üyelerimizin ekonomik ve sosyal durumunu, siyasal ve sendikal konulara  
yaklaşımını ortaya koymak amacı ile gerçekleştirildi.

## Üye Kimlik Araştırması



## 15-16 Haziran: İki Uzun Gün ve Bir Uzun Yürüyüş:



15-16 Haziran, Türkiye işçi sınıfının sendikalaş-  
ma hakkını korumak için harekete geçtiği gündür.. 15-16 Haziran büyük  
yürüyüşü, işçi ve emekçinin rastgele bir öfkesi değil, kararlı ve bilinçli bir  
tepkisiydi.

Kitabımız 15-16 Haziran direnişinin tarihini anlatmaktadır. 15-16 Haziran  
1970 tarihi, Türkiye sendikal hareketinde çok önemli bir dönüm noktası-  
dır.. Kamil Ateşoğulları tarafından güncelleştirilerek sendikamızca yeni-  
den basıldı.

## Araştırmalarla Türkiye Gerçeği ve Yansımaları

İkinci 2007 yılının Ocak ayında yayınladığımız "Araştırmalarla Türki-  
ye Gerçeği ve Yansımaları" raporunun üçüncüsü, Aralık 2007-Eylül  
2008 tarihleri arasındaki dönemde Araştırma Dairemiz tarafından  
kamuoyunun bilgisine sunulan çalışmalarımızı ve etkilerini paylaş-  
mak amacı ile hazırlandı.

## Küçük ve Mikro Ölçekli Metal İşletmelerinde Sendikasızlı- ğın Nedenleri

Nisan 2008'de GLU-Küresel Emek Üniversitesi ve Güney Afrika-  
WITS Üniversitesinin öncülüğünde, ILO-ACTRAV'ın desteği, DİSK  
ve Birleşik Metal İşçileri Sendikamızın işbirliği ile gerçekleştirilen bu  
çalışma, on dört ülkedeki durumu gözler önüne sererek buradan  
bir dünya resmi çıkarmayı amaçlayan ve halen devam eden daha  
kapsamlı bir araştırmanın Türkiye bölümünü oluşturmaktadır.

## Uluslararası Metal İşçileri Federasyonu:

İstihdam Uygulamalarındaki Değişiklikler ve Güvencesiz Çalışma  
Araştırması:

Araştırmaya toplamda 52 sendika katılmıştır, bu sendikalardan sağ-  
lanan katılım IMF'nin toplam üye sayısının %62'sini oluşturmak-  
tadır. IMF'de üyesi olan bütün coğrafi bölgeleri temsil etmektedir.

## BİRLEŞİK METAL-İŞ ARAŞTIRMALARI 3

### ARAŞTIRMALARLA TÜRKİYE GERÇEĞİ ve YANSIMALARI



## BİRLEŞİK METAL-İŞ

Uluslararası Metal İşçileri Federasyonu  
İstihdam Uygulamalarındaki Değişiklikler  
ve Güvencesiz Çalışma Araştırması



Araştırma; güvencesiz çalışma düşüncesinin, pratiklerinin ve politikalarının eşitsizlikleri artırarak nasıl dünyayı böldüğü, işyerlerini ve toplumlar üzerinde ne gibi ciddi etkiler yarattığını göstermektedir.

## Güney Doğu Avrupa ve Türkiye’de Ekonomik Yapılar ve Endüstri İlişkileri

Bu çalışmada, "Güney Doğu Avrupa’da Sosyal Diyalogun Şirketlerin Sosyal Sorumluluğu Araçlarıyla Güçlendirilmesi" isimli projesi kapsamında gerçekleştirilen araştırmanın sonuçları sunulmaktadır. DGB Bildungswerk (Almanya Sendikalar Konfederasyonu Ulusal Eğitim Enstitüsü), EMF (Avrupa Metal İşçileri Federasyonu) ve Bochum Ruhr Üniversitesi İşbirliği Bürosu/Endüstriyel Metal Birliği (GAS) projeye katılmıştır ve üniversite araştırmanın yapılmasını üstlenmiştir.

Araştırmanın ilk amacı Güney Doğu Avrupa ülkelerindeki -Bulgaristan, Romanya, Hırvatistan, Makedonya ve Türkiye- ekonomik gelişme hakkında sağlıklı bilgiye ulaşmak, ikinci olarak ise bu ülkelerde endüstri ilişkileri için analizler sağlamaktır.



### Doç. Dr. Refika Bakoğlu Deliorman tarafından hazırlanan araştırmalar kitaplaştırıldı.

- Tekstil ve Metal Sektöründe Verimlilik ve İşgücü Maliyeti Araştırması:
- Türkiye’ye Gelen Doğrudan Yabancı Yatırımlar: Alman Metal İşverenleri Yatırımları (2007-2009)
- Türk Tekstil ve Hazır Giyim Sanayisi Üzerine Genel Değerlendirme Raporu
- Metal ve Tekstil Kriz Sonrasında Durum ve Yönelimler

## Cep kitapları:



Cep kitaplarımız güncelleştirmeler yapılarak tekrar basıldı ve örgütümüze dağıtımı yapıldı.

- “Neden Sendika Neden Birleşik Metal-İş”
- Çalışma Süreleri Kılavuzu: Ara Dinlenmeleri, Fazla Çalışma, Hafta Tatili, Genel Tatiller Ve Yıllık Ücretli İzin Uygulamaları
- Örgütlenme Üzerine Notlar
- 4857 Sayılı İş Kanunu
- İşyeri Sendika Temsilcisine Notlar
- İşyeri Disiplin Kurulu Üyelerine Notlar

## Uluslararası Yayınlar:

DİSK/United Metalworkers' Union: Emek hareketinin uluslararası dayanışmasının ve işbirliğinin giderek önem kazandığı, uluslararası ilişkilerimizin giderek arttığı ve dayanışmanın örgütlendiği bu süreçte Sendikamız ve DİSK'in tarihçesi, sendikal ilke ve kurullarının tanıtımının yapıldığı kitabın tekrar basımı yapıldı.

Sendikamızın eylem ve etkinliklerinin, Türkiye emek hareketindeki gündemindeki konuların yer aldığı İngilizce bültenimiz belirli aralıklarla devam etti. Dünyanın her köşesinden 230 emek örgütüne internetin avantajlarından yararlanarak elektronik bülten e-bülten olarak gönderildi.

1 Temmuz 2010'da İstanbul'da Avrupa Sosyal Formu'nda dağıtılmak üzere sendikal hak ihlallerinin İngilizce olarak yer aldığı broşür basıldı ve forumda dağıtıldı.



İşten atılan Sinter Metal İşçileri, Avrupa Metal Sendikaları Federasyonunun (EMF) 20-21 Eylül 2009 tarihlerinde gerçekleştirilen toplantısına katılmak için gittikleri Brüksel'de Avrupa Parlamentosu'nda görüşmeler gerçekleştirildi. Toplantı öncesi İngilizce olarak hazırlanan Sinter Metal işçilerinin direnişi anlatan broşür yayımlandı.

## Toplu Sözleşme Kitapçıkları:

İşyeri toplu iş sözleşme kitapçıklarının mizanpajı yapıldı ve sendikamız matbaasında basıldı.

**2008:** Abaloğlu, Anadolu Döküm, Ankas, Baysan Trafo, Corus, Dostel, Erciyas Boru, FTB, Net Elektronik, Özarar, SCT, Seri-İş, Standart Depo...

**2009:** Ar Yıldız, Delphi, Ege Sanayi, Güven Elektrik, Mert Akışkan, Penta Elektronik, RSA, TC Sağlık Bakanlığı, Sürtel, ZF Lemförder...

**2010:** AD Demirel, Aks Otomotiv, Asil Çelik, Baysan Trafo, Cem Bielatti, Erciyas Boru, MMZ Boru, Net Elektrik, Retting Metal, Seri-İş, Anadolu Döküm...

**2011:** Delphi, TATA STEEL, Disa Otomotiv, FTB, Pancar Motor, Disa Otomotiv, ZF Lemförder, SİO otomotiv, Anakonda, Balıkçoğlu, Konvekta, TC Sağlık Bakanlığı, Ejot Tezmacı, Elkim Radyatör, Elkim Metal...

## Broşürler

- Gönen'deki Kemal Türkler Eğitim ve Dinlenme Tesislerimizin tanıtımı için hazırlanan broşür ve afişler basıldı. Her yıl diğer sendikalara ve demokratik kitle örgütlerine de gönderildi.
- "Şimdi Tam Zamanı: Anayasal Hakkını Kullan": Sendikamızı tanıtan, özellikle örgütlenme çalışmalarında dağıtılmak üzere hazırlanan el broşürümüz basıldı.

## Afişler

1 Mayıs, 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü, 23 Nisan Kemal Türkler 1. ve 2. İşçi Çocukları Şenliği gibi etkinlik ve anmlar için hazırladığımız afişlerin yanı sıra, dayanışma geceleri gibi etkinlikler adına da afişler tasarlayıp bastırdık.

"Sendikalı ol!" kampanyası çerçevesinde genel merkez ve tüm şubelerimize 10 bin adet büyük boy sokak afişleri ve yüz bin el ilanı basıldı, dağıtıldı.

## El İlanları ve haber bültenleri:

Özellikle örgütlendiğimiz işyerlerine, metal işçilerine örgütlenme çağrısı yapan ve özellikle de toplu Sözleşme görüşmelerinin olduğu dönemlerde, haber bültenleri hazırlandı. Ve ayrıca aynı amaçla çeşitli el ilanları, sticker ve kokartlar hazırlandı.



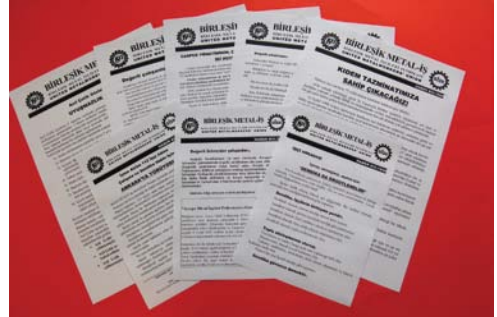
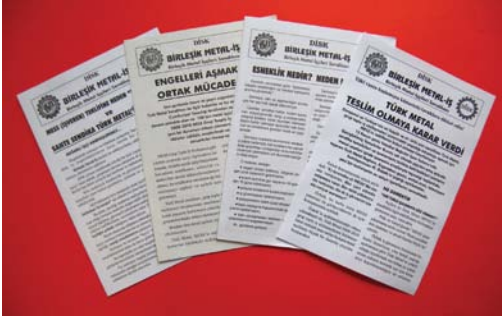


## Filmler

Bu süreçte, dayanışma gecesi, panel, anma, eğitim gibi etkinlikler için, sendikamız imkanlarıyla kısa filmler ve sunumlar hazırlandı.

Sendikal mücadelenin ve sendikamızın tanıtımı için herşeyiyle dairemiz tarafından hazırlanan "Emeğin aydınlık yüzü" filmi, eğitime katılan üyelerimize dağıtıldı.

Filmler, bir kısmı vcd ve dvd formatında hazırlanıp dağıtılırken, hemen hepsi, internet sitemizden ve facebook sayfalarımızdan geniş kitlelere ulaştırıldı.



### 3. İNTERNET

İnternet, hızla büyüyen yapısıyla, giderek daha geniş kesimlerin yararlandığı bir iletişim kanalı ve bilgi ağı oldu. Ülkemizde de hızla artan internet kullanımı ile günlük yaşamın bir parçası haline geliyor.

Sendikamız üyesi işçilerin profili değişmekte, üye tabanının çoğunluğunu gençler oluşturmaya başlamaktadır. Özellikle genç üyelerimizin internet'e ulaşımının giderek arttığını görüyoruz.

Ve bu dönem, interneti daha verimli kullanmak için, amaçlarımızı doğrultusunda Sendikamız web sayfalarını günlük olarak güncelleştirdik.

[www.birlesikmetal.org](http://www.birlesikmetal.org)

1998 yılında ülkemizden internette yer alan ilk sendika olduk. O günden bu güne web sayfalarımız hızla gelişerek, sendikal alanda önemli bir kaynak haline geldi.

O zaman sadece sendikamızı tanıtmak ve uluslararası sendikal kurumlarla yazışmalar amacıyla yararlandığımız internet, bugün, çok daha büyük kesimlere ulaştığımız bir araç oldu.

Sendikamızın tanıtımının yanı sıra, hem kamuyu hem de üyelerimiz için geniş bir bilgi havuzuna dönüştü.

Yayınlarımız, etkinlik haberlerimiz, özellikle fotoğraf albümümüz ilgiyle izleniyor. Basılı yayınlarımızda birkaç fotoğrafla yer verilebilen etkinlikler, eylemler, mitingler, web sayfalarımızda onlarca fotoğrafla yer alabiliyor.

Bu süreçte, web sayfalarımız, gündemdeki gelişmelere paralel olarak sürekli güncellendi. Önemli günlerde, özel sayfalar hazırlandı.

Üyelerimizden gelen öneriler dikkate alındı, ziyaret edilen sayfalar kontrol edilerek, istatistikler tutularak, talepler doğrultusunda değişiklikler yapıldı.

The screenshot displays the homepage of the Birleşik Metal-İŞ website. The header features the organization's logo and navigation tabs for 'Anasayfa', 'Yayınlar', 'Arayış', and 'Birtakım'. A prominent banner at the top right reads 'SİZİN SAHİBİSİNİZ' (You are the owner). The main content area is filled with news items, including a video player for a 110 MAS (Metalworkers' Association) meeting, a section titled 'İşçileri Bayram Ziyaretlerinden' (From the visits to workers during the holiday), and several articles regarding 'Asgari Ücret Zammı İle Sefalet Güncelleni' (Poverty updated with minimum wage increase), 'Anadolu ve İzmir Şube Genel Kurulları yapıldı' (General assemblies held in Anatolia and Izmir branches), and 'Almanya'da Ortak Eğitim Semineri' (Joint training seminar in Germany). The right sidebar contains various widgets such as 'EMEK' (Labor), 'Yenilerimiz' (Our news), 'Duyurular' (Announcements), and 'Sizinkiler' (Your news). At the bottom, there are social media links for Facebook and a 'GENC SEN' logo.

İnternetteki alanımızda önce sesli kütüphane oluşturuldu. Ardından web sitemizde video görüntülerinin de yer alacağı bir bölümün açılmasıyla hem TV'ler için hem de örgüt içi haberleşme açısından daha da gelişmiş olanak sağlandı.

İlk yüklediğimiz görüntüler, DİSK'in 40. yıldönümünde eski yöneticilerin konuşmaları büyük ilgi gördü. İnternet sayfamızda yer alan film ve video görüntüleri:

- DİSK Tarihinden Kesitler
- Savaşa Hiç Gerek Yok - Mor ve Ötesi
- Kısa DİSK Belgeseli
- 1977-Taksim-2007
- Farklı Olmanın Adı: DİSK/Birleşik Metal-İş
- Sosyal Avrupa için Dayanışma Avrupa Metal İşçileri Federasyonu (EMF)
- Emegın Aydınlik Yüzü (17. Merkez Genel Kurulu için hazırlanan film)
- 15 Ocak 2008 - Ankara Yürüyüşü (ilk gün)
- 8 Mart Belgeseli
- Bosal Mimaysan mücadelesinden görüntüler
- Tega Grevcilerinin mücadelesinden görüntüler
- 23 Nisan slayt gösterisi
- 1 Mayıs 2008 - (DİSK)
- Asil Çelik greve çıkıyor
- Sinter işçileri direniyor
- Cuma Yürüyüşleri (Grup Tis Sürecinde, 2008)
- Metal işçileri MESS Önünde 11.11.2008
- Nazım Hikmet: İşçi sınıfı seni yaşatmaya devam edecek
- 1 Mayıs 2009
- Direnistanbul-İsyan Vakti Belgeseli
- Sinter Metal Dayanışma belgesi

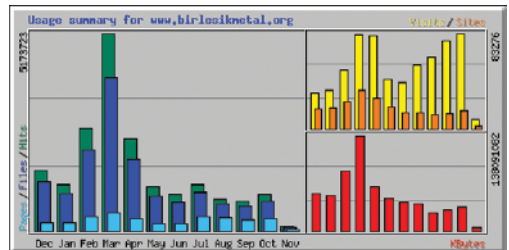
Ve ayrıca Genel Başkanımızın çeşitli medya kuruluşlarında yapmış olduğu yazılı ve görsel raporlar ve basında sendikamızla ilgili yer alan haberler "Basında Sendikamız" başlığıyla web sitemize yerleştirildi.

Ve tüm bu çalışmalar, bir internet şirketi değil, basın-yayın dairemiz tarafından yapıldı.

## Sayfa istatistikleri

Özellikle toplu sözleşme süreçlerinde, 1 Mayıs gibi önemli günlerin olduğu dönemlerde, sitemizi ziyaret sayısı artmıştır.

Etkinlik fotoğrafları ilgi ile izlenmiş, basın açıklamalarımız, medya kurumları tarafından, sitemizden takip edilmiştir.





2008	Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık	Toplam
Hit	196154	226865	353778	413043	455388	403264	526439	394387	337008	621546	1267377	1339801	6535050
Sayfa	23758	32802	36397	38706	43478	40644	51406	42801	50538	72737	273700	165542	872509
Ziyaretçi	7993	7854	9159	9695	14276	10461	9860	8522	7778	13282	29492	29670	158042

2009	Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık	Toplam
Hit	864627	653389	496045	517699	453605	659664	678921	461381	356086	471551	420930	477257	6511155
Sayfa	118148	133112	105503	106628	76902	157644	125665	70132	62182	77990	109392	94087	1237385
Ziyaretçi	19247	15538	14627	17825	12432	12651	14642	14876	16009	17612	13955	16505	185919

2010	Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık	Toplam
Hit	377446	413100	620560	487439	611836	584973	778562	664724	784652	1001462	1684911	1592692	9602357
Sayfa	87834	62864	74849	69096	81758	79941	131022	108462	133802	165557	276708	207604	1479497
Ziyaretçi	17095	15192	17868	17401	20311	13739	17024	21591	18058	20093	35055	31195	244622

2011	Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Toplam
Hit	1213452	2697532	5173723	2396206	1165741	958156	1221989	837674	787822	955940	17408235
Sayfa	218617	360513	463299	325168	180561	200318	375163	338013	284001	306344	3051997
Ziyaretçi	33295	51396	81651	81572	42986	40254	55236	62577	76650	83276	608893

## Birleşik Metal facebook

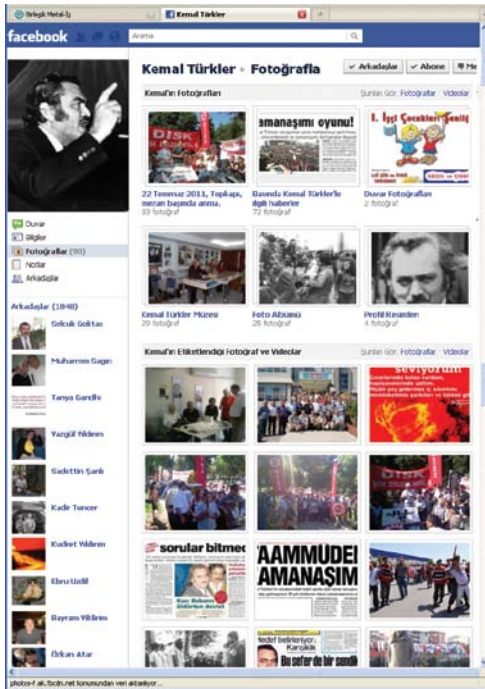
Üyelerimizin de aktif olarak katılacakları, çeşitli konularda düşüncelerini dile getirip, tartışabilecekleri bir platform haline getirmek için, Sendikamız facebook sayfalarımız devreye girdi.

Şu anda 1871 üyemizin aktif olduğu facebook sayfalarımız, üyelerimiz ve emek dostlarının katılımıyla alternatif bir paylaşım ve tartışma alanı oldu.

## Kemal Türkler facebook

Tüm ömrünü işçi sınıfının onurlu mücahadesine adanmış Onursal Genel Başkanımız Kemal Türkler'in yaşamı; aynı zamanda Türkiye sendikal hareketinin en önemli bölümünün tarihçesi ile özdeşleşti.

Kemal Türkler adına açmış olduğumuz facebook sayfasını; 1846 kişi arkadaş olarak ekledi.



## E-Posta ile İletişim

İnternetin bir diğer önemli alanı olan elektronik postanın tüm avantajlarını da sendikamız amaç ve ilkeleri doğrultusunda kullandık...

Basın açıklamalarımız ve duyurular, medyaya ve ilgili kişilere e-posta yoluyla, hızla iletildi. Etkinlik fotoğrafları, araştırma ve yayınlarımız basına gönderildi.

Uluslararası bültenimiz internet üzerinden e-yayın olarak dünyadaki sendikal kurumlara iletildi.

Genel Merkez yöneticilerimiz ve uzman kadromuzun yanı sıra şubelerimize @birlesikmetal.org uzantılı mail adresleri alındı.

Sendika genel merkez ve şubelerimiz ile iletişimde son yılların en olumlu gelişmelerinden biri genel merkez ile şubeler, şubeler ile basın-yayın dairemiz arasında kurulan e-posta ile iletişimin yaygınlaşması oldu.

## 4. TANITIM FAALİYETLERİ

Sendikamızın üyelerimize ve kamuoyuna tanıtımına yönelik ve gündemdeki gelişmelerden üyelerimizi daha hızlı haberdar edebilmek için farklı iletişim kanalları kullanıldı.

### Basın Toplantıları

2008-2010 dönemi metal işkolu grup toplu iş sözleşmelerinde uyuşmazlık tutulması nedeniyle, 15 Ekim 2008, tarihinde Taksim Otel Metropark'ta kahvaltılı basın toplantısı düzenlendi. Metal işçilerinin yaşama ve çalışma koşullarının incelendiği "Metal İşçisinin Gerçeği" adlı araştırmamız hakkında bir sunum yapıldı. Kitabımız basın mensuplarına dağıtıldı.

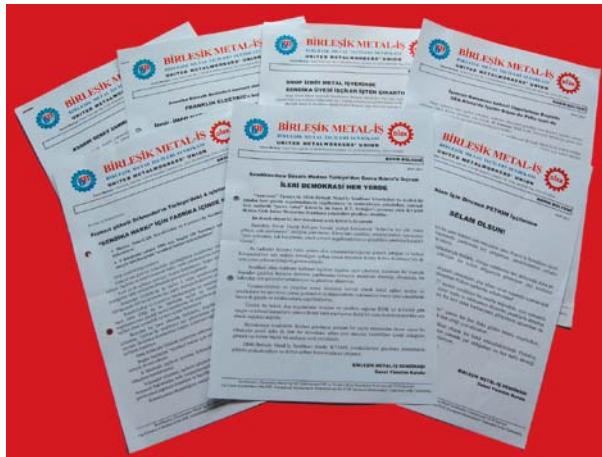
2010-2012 grup toplu iş sözleşmesinde grev kararlarının işyerlerinde ilan edilmesinin ardından sendikamız konuyla ilgili bir basın toplantısı düzenledi. 16 Şubat Taksim'de CVK Otel'de gerçekleşecek olan basın toplantısında Genel Başkan Adnan Serdaroğlu, DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi ve KESK Genel Başkanı Döndü Taka Çınar'ın yanı sıra DİSK'e ve KESK'e bağlı sendikaların yöneticileri, siyasi parti temsilcileri, şube yöneticilerimiz ve işyeri temsilcilerimiz de katıldılar.

2008-2010 ve 2010-2012 grup toplu iş sözleşmesinde döneminde başta MESS Grup toplu iş sözleşmeleri kapsamındaki işyerlerinin yoğun olarak bulunduğu, Gebze, Bursa, Eskişehir, Kocaeli olmak üzere şubelerimizde üyelerimizin katılımıyla aynı amaçlı yerel basın toplantıları gerçekleştirildi. Yine aynı süreçte, fabrika önlerinde, meydanlarda grev ilanı açıklamaları, yürüyüşler ve mitingler gerçekleştirildi.

### Basın Açıklamaları:

Sadece sendikal konularda değil, üyelerimizi ilgilendiren ülke gündemindeki her konuyla ilgili olarak, Sendikamızın görüş, tepki ve önerilerini içeren basın açıklamaları yaptık.

Basın açıklamalarımız faks ve e-posta ile basına ve çeşitli kurumlara gönderildi. İnternet sayfamıza yerleştirildi.



**2007**

17.12.2007 17. Merkez Genel Kurulumuz, başarıyla sonuçlandı...

**2008**

31-12-2008 Asemat Otomotiv İşçileri 2009 Yılı Grev Halaylarıyla Karşılıyor!

31-12-2008 Sinter, basın açıklamasına çağrı

29-12-2008 Gün; Mücadele ve Dayanışmayı Yükseltme Günüdür!

25-12-2008 2008-2010 Grup Toplu İş Sözleşmesi İmzalandı

23-12-2008 İşbaşı yaptırılmayan Sinter Metal işçilerinin Fabrikadaki hak mücadelesi devam ediyor

22-12-2008 İşbaşı yaptırılmayan Sinter Metal işçileri Fabrikaya Kendilerini Kapattılar, Direnişteler...

19-12-2008 Türk Philips işçisi Genel Müdürlük Önünde...

18-12-2008 Türk Philips işçisinin geleceği karartılıyor! Kapatmaya karşı protesto eylemine

Uluslararası destek

16-12-2008 Türk Philips işçisinin geleceği karartılıyor! İşçiler Fabrikalarının Kapanmaması İçin Eylemde

03-12-2008 Desa direnişine dayanışma ziyareti

01-12-2008 Metal grup sözleşmesinde kritik hafta: Türk Metal İmza Atmanın Hazırlığında

26-11-2008 Sendikamız Kriz nedeniyle işten atılan işçiler için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı önünde Taleplerini haykırıyor.

26-11-2008 Sendikamızın Kriz Gerekçesiyle İşten Çıkarma ve Ücretsiz İzin Uygulamaları Hakkında Görüş Ve Önerileri

26-11-2008 Türk Prysmian Kablo işçileri Fabrikaya Kapandılar

26-11-2008 Gebze'de "Metal İşçisinin Gerçeği" salon toplantısı

24-11-2008 Birleşik Metal-İş; Kriz nedeniyle işten atılan işçiler için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na gidiyor...

21-11-2008 Birleşik Metal İş'ten Çalışma Bakanlığı'na Başvuru: İşten Çıkarmalar Yasaklansın, İşsizlik Sigortası Fonu İşçiler İçin Kullanılsın!

20-11-2008 Asil Çelik İşçisi Krizin Faturasını Ödemeyecek!

19-11-2008 Merkez Toplu İş Sözleşmesi Komisyonumuz Toplandı: Daha Etkin Mücadele İçin İleri!

17-11-2008 Philips kapatılmaz: Genel Müdürlük önünde basın açıklaması

14-11-2008 Philips işçileri fabrikalarının kapanmaması için eylemde

14-11-2008 Metal işçileri cuma yürüyüşlerine devam ediyor

13-11-2008 Tilki vaaza başlamışsa kümesteki tavuklara dikkat edin!

Türk Metal teslim olmaya karar verdi

11-11-2008 Metal işçileri, işverenler sendikasının kapısına dayandı

07-11-2008 Türk Metal Sendikası işten çıkışları meşrulaştırıyor

07-11-2008 Cuma Yürüyüşleri 4: Metal işçisi dayatmalara karşı yürüyor...

06-11-2008 Sayın Abdullah Gül'e yüzde 82 Asgari ücretliye yüzde 4

- 05-11-2008 EMF'nin Akdeniz Bölgesi'ndeki Üyeleri İstanbul'da: Sermayenin krizine karşı uluslararası dayanışma
- 03-11-2008 Doğalgaza yapılan toplam %82 zam Asgari ücrete de yapılınsın
- 03-11-2008 Kriz sermayenin krizi, faturayı biz ödemeyeceğiz... "Talep ve mücadele programı"
- 02-11-2008 Asgari ücretli yoksullaştı. Sendikamızın araştırması
- 01-11-2008 Bize "0" zam, ücretsiz izin ve yoksulluk dayatanlar İstanbul'da bir araya geldi!
- 30-10-2008 Akademisyen ve Uzmanlar Krize Karşı Emekçilerin Taleplerini İçeren Program Hazırlığı İçin Bir araya Geliyor..
- 27-10-2008 Krizin faturası işçiye ödettiler
- 24-10-2008 Metal işçilerinden II. Cuma Yürüyüşü: MESS Dayatmalarına Uyarı
- 22-10-2008 İşten Çıkarmalar Yasaklansın, Haftalık Çalışma Süreleri 40 Saate Çekilsin, İşçilerin Gelir Kaybı İşsizlik Sigortasından Karşılansın.
- 17-10-2008 Metal İşçileri eylemlere başladı (Cuma Yürüyüşleri)
- 17-10-2008 İşsizlerin Parasına Göz Dikenlerden Hesap Sorulacaktır
- 15-10-2008 Sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu'nun 15 Ekim 2008 tarihinde 2008-2010 Dönemi MESS Grup Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerinde "uyuşmazlık süreci" ve Birleşik Metal-İş'in etkinlikleri ile ilgili yapmış olduğu basın açıklamasıdır.
- 15-10-2008 ENTİL ve HAPALKİ işyerlerinde İşten çıkartılan 90 işçi işbaşı yapıyor.
- 13-10-2008 Basın Toplantısına davet (Grup TİS Süreci)
- 11-10-2008 Grup Toplu İş Sözleşmesinde Uyuşmazlık Tutuldu
- 10-10-2008 Zeytinoğlu Holding Eskişehir'de Sendikalı işçileri işten çıkartıyor
- 08-10-2008 Haklılığımız kendilerince de tescillendi: İddiaların Üzerine Gidilsin, Gerçekler Ortaya Çıksın
- 07-10-2008 EMF, Limter-İş ve sendikamızın ortak basın açıklamasına çağrı
- 06-10-2008 Hain Saldırısı şiddetle kınıyoruz
- 25-09-2008 Niyet belli oldu: Bayramı metal işçisine zehir edecekler
- 09-09-2008 İkinin de dibi kara
- 08-09-2008 Doğan Grubu yöneticilerine işçilerden suç duyurusu
- 29-08-2008 TÜİK, emekçiler için "ölüm sınırı"ni gösterdi.
- 19-08-2008 İşçi tasarruf yapmayı unuttu, borçla yaşıyor
- 07-08-2008 Üye Kimlik Araştırmamızın ilk sonuçlarını açıklıyoruz
- 02-08-2008 Birleşik Metal-İş Toplu Sözleşme Teklifini MESS'e verdi...
- 30-07-2008 2008-2010 dönemi Toplu iş sözleşmesi taslağı metal işçilerinin onayına sunuldu...
- 29-07-2008 İstanbul Güngören'deki terör saldırısı hepimizi vurdu
- 21-07-2008 Kemal Türkler'in yaktığı ışık İşçi sınıfının yolunu aydınlatıyor
- 18-07-2008 Hayat TV'ye getirilen yayın yasağı, AKP'nin yasakçı anlayışının bir yansımasıdır.
- 08-07-2008 Enflasyon hesabı, dar gelirlielerin geçim koşullarını yansıtmıyor

- 27-06-2008 Sincan Organize Sanayi Bölgesinde, Tega İşçilerine Organize Saldırı
- 16-06-2008 Genel Temsilciler Kurulu Sonuç Bildirgesi
- 10-06-2008 Tersanelerde ölü bedenler üzerinden birikim son hızla sürüyor
- 09-06-2008 Grev Meşalesi Lastik İşçilerinde
- 29-05-2008 Hükümet, yasanı al başına çal... Söz konusu İşçi Hakları ve Sendikal özgürlükler Olduğunda AKP 12 Eylül mantığının devamıdır.
- 29-05-2008 TEGA Basın açıklamasına davet
- 22-05-2008 İşsizlikte korkutan tablo: Her dört işçiden biri işsiz
- 20-05-2008 Sayın Bakan, koltuğu boşuna işgal etmeyin (Tuzla)
- 08-05-2008 Deri İş yöneticilerine yapılanlar ancak askeri rejimlerde olur
- 08-05-2008 Deri İş yöneticilerine yapılanlar ancak askeri rejimlerde olur
- 02-05-2008 Akılsız Baş, Zorbalıkta Çare Aradı
- 28-04-2008 1 Mayıs Çağrısı
- 25-04-2008 Panele Çağrı: "Kriz Döneminde Sosyal Politika ve İşçi Hareketi"
- 23-04-2008 Yine Mutabakat yok, yine yasak var: 1 Mayıs'ta Taksim'deyiz
- 22-04-2008 Sayın Başbakan kimin başı
- 17-04-2008 Yörsan ürünleri tüketmiyoruz
- 09-04-2008 Çerkezköy'de 18. Yüzyıl vahşi kapitalizmin günümüzdeki uygulaması: İnsanlık Dışı Uygulamaya "Hayır" De!
- 06-04-2008 Enflasyon işçinin belini büküyor
- 03-04-2008 Bosal'da provokatörler işbaşında
- 01-04-2008 Belçika Büyükelçiliği önünde basın açıklaması
- 27-03-2008 742 gündür devam eden SCT Filtre grevi anlaşma ile sonuçlandı
- 26-03-2008 Mutabık değiliz...
- 16-03-2008 Mutfakta yangın var...
- 12-03-2008 Asıl yalan söyleyen Sn. Başbakandır
- 11-03-2008 Satılan TEKEL değil, bağımsızlığımız ve geleceğimize
- 20-02-2008 Tersanelerdeki ayıbı hiç bir örtü gizleyemez
- 12-02-2008 Tega Mühendislikteki grev kırcılığı silahlı saldırı boyutuna tırmandırıldı
- 11-02-2008 Tega Mühendislik Grevimizin 3. gününde Grev kırcılığı işbaşında
- 06-02-2008 Organize sanayinde ilk grev: Tega işçileri 7 Şubat 2008 günü greve çıkıyor
- 05-02-2008 Birleşik Metal-İş ile MESS arasında anlaşma sağlandı. Altı işyerinde 2 bin işçi toplu sözleşmeli düzene geçti
- 24-01-2008 Seni Unutmadık Uğur Mumcu
- 13-01-2008 İşçi Enflasyona yenildi

## 2009

21-12-2009 Ne Fırtına, Ne yağmur, Ne Kar Sinter Metal'de 1 yıldır Direniş Var!

18-12-2009 Siyasi iktidardan işçilere gaz, cop ve dayak açılımı

09-12-2009 Sendikaların işyerlerinde örgütlenmesi "İş Hürriyetinin İhlaliyse" eğer, 12 Eylül Hortladı demektir.

12-11-2009 Sinter Metal işçileri; işlerine sendikalı olarak geri dönmek için Adalet istiyor

05-11-2009 Sinter Metal İşçileri ile Uluslararası dayanışma sürüyor

03-11-2009 Nema Makine İşçileri Sendikal Hakları için Direnişte...

25-09-2009 Sinter Metal İşçileri, Avrupa Parlamentosu'nda...

16-09-2009 Asil Çelik'te anlaşma sağlandı...

27-08-2009 Asil Çelik'te "açlık grevi" sona erdi

24-08-2009 Asil Çelik işçilerinin açıklaması

03-08-2009 Sinter Metal İşçileri Mahkemede...

15-07-2009 Sinter Metal İşçilerine Uluslararası destek

02-07-2009 Sinter Metal İşçileri Sendikal Hakları İçin Yürüyorlar!

22-06-2009 Genel Temsilciler Kurulu Sonuç Bildirgesi

29-05-2009 KESK'e Yapılan Baskıları kınıyoruz...

20-05-2009 Türk Metal Sınıf Düşmanı Yüzünü Bir Kez Daha Gösterdi

11-05-2009 İstihdam Azaldı, Ücretler Düştü

08-05-2009 Grammer Yönetimi İşçileri Maşa ile Terbiye Etmeye Çalışıyor...

22-04-2009 Birleşik Metal-İş; Erdemir İşçisinin Yanındadır!

06-04-2009 Kriz Sanayi kentlerini vurdu.

31-03-2009 Dayanışmaya davet: Sinter Metal'de Mücadelenin 100. günü

30-03-2009 Kriz bir işyeri daha kapattı

30-03-2009 Basın açıklamasına davet: GU kapatılıyor, İşçiler açlığa terk ediliyor...

29-03-2009 İstihdamda Kadının Adı Yok

30-03-2009 Kriz bir işyeri daha kapattı

24-03-2009 Başbakan Erdoğan'a: Boş Tehdit Değil, Yasal Önlem!

17-03-2009 Durdurulması Gereken Tarıftaki Üretim Değil, Ülkeyi Yerle Bir Eden Bu Zihniyettir

18-02-2009 Türk Metal'e çağrı Gelin işyerlerinde referandum yapalım

17-02-2009 Doğan Holding Disk Düşmanlığına Devam Ediyor Hala...

16-02-2009 Mitingi Amacından Saptırmak İsteyenler Alanın Dışına Çıkarıldı

30-01-2009 750 Asil Çelik İşçisi Greve Çıkıyor

27-01-2009 Metal işçileri tüm darbecilerin yargılanmasını istiyor

27-01-2009 Sinter İşçilerinin Meclis Ziyareti: Sendikamız, Sendikal hak mücadelesinde Sinter işçilerinin yanındadır.

26-01-2009 Sendikalaştıkları için işten atılan Sinter Metal işçileri Uğranılan Hukuksuzluğu TBMM'nin gündemine taşıyorlar..

23-01-2009 Metal işçileri suç duyurusunda bulunuyor!

22-01-2009 Özbek ve hanedanlığının çöküşü, metal işçilerinin kurtuluşu olacaktır

19-01-2009 Enflasyon dar gelirliyi yine daha fazla vurdu

09-01-2009 Krize karşı işçi forumu

06-01-2009 Philips işçileri fabrikaya kapandı

04-01-2009 İşverenler dur durak bilmiyor: Reel sektör krizi fırsat bildi, İmalat sanayinde ekim ayının bilançosu 190 bin işsiz

03-01-2009 ÖDP Genel Başkanı Ve İstanbul Milletvekili Ufuk Uras, Sinter işçilerini ziyaret edecektir.

01-01-2009 Türk-İş Genel Sekreteri ve Tek Gıda-İş Genel Başkanı Mustafa Türköl, Sinter işçilerini ziyaret edecektir.

## 2010

13-12-2010 Sinter Metal İşçileri 2 Yıl Süren Hukuk Mücadelesini Kazandı

08-12-2010 Gelişmiş Coplu Demokrasi: "One Minute Başbakan"

25-11-2010 Kurlsız Ve Güvencesiz Çalışmaya Hayır Demek İçin 28 Kasım 2010'da Gebze Mitingine Davet Ediyoruz

26-11-2010 Yeni CHP Bu mu? İşten Atılan İşçiye Polisi Saldırtmak

05-11-2010 Türkiye'de Demokrasinin Özeti: Sendikalı Olmak Yasak, İşçileri Arabayla Ezmek Serbest

28-10-2010 Mutaş Demir Çelik işçilerinin fabrikayı terk etmeme eyleminde İKİNCİ GÜN...

28-10-2010 Akdeniz Çivi: "Pıllını pırtını topla dışarı çık"

27-10-2010 Gebze Mutaş işçileri seslerini duyurmak için Kendilerini fabrikaya kapattılar

21-10-2010 Sinter Metal İşçileri yine yeniden Adliyede: "Hak, Hukuk Ve Adalet İstiyorlar!"

21-10-2010 Gebze Mutaş Demir Çelik işçileri Taksim Meydanı'nda...

20-10-2010 Mas-Daf dayanışma ziyareti ve yürüyüş

06-09-2010 Marmara Siegener İşyerinde Anayasa ve Yasalar Açıkça Çığneniyor

31-08-2010 Düzce'de sendika düşmanlığı işçi kanı dökmeye kadar vardırdı. Nema Makina'da Alçak Saldırı: Bir Üyemiz Ağır Yaralı

06-08-2010 Çel-Mer Çelik işçilerinin bir süredir devam eden eylemi Anlaşmayla Sonuçlandı

05-08-2010 Gebze Çel-Mer işçilerinin fabrikayı terk etmeme eylemi Dördüncü Gününde

04-08-2010 Çel-Mer işçilerinin fabrikayı terk etmeme eyleminde Üçüncü Gün

03-08-2010 Anayasal Hakları kullandıkları için işten atılan Çel-Mer Çelik İşçileri Fabrikada Bekliyorlar!

02-08-2010 Düzce Mas-Daf Makina İşçileri Sendikamızda Örgütlendi

30-07-2010 Çel-Mer Çelik işçileri yürüdü...

15-07-2010 Düzce'de örnek adım: Termo Makine'de Anlaşma Sağlandı

21-06-2010 Genel Temsilciler Kurulu Sonuç Bildirgesi



- 03-06-2010 Samka işçilerine dayanışma ziyareti  
 31-05-2010 Gazze'de yaşananlar insanlık suçudur  
 10-05-2010 Samka Metal işçileri direniyor  
 28-04-2010 Elkim Metal'de anlaşma sağlandı.  
 09-04-2010 İzmir - Mahle Mopisan'da İşveren-Taşeron Sendika İşbirliğinin Yeni Versiyonu: "İŞÇİYE RÜŞVET"  
 12-03-2010 Mahle-Mopisan işçileri Onur mücadelesini sürdürüyorlar  
 11-03-2010 Mahle-Mopisan işçileri Basın Açıklamasına çağrı  
 02-03-2010 Sinter Metal İşçileri Açlık Grevinde  
 26-02-2010 Sinter Metal işçileri Adalet İstiyor  
 24-02-2010 Sendikasız, kuralsız ve güvencesiz çalışma yine can aldı. Hükümet seyirci kaldı  
 10-02-2010 Tekel işçisine 1 yıl için önerilen ücret, Milletvekilinin 1 aylık maaşı  
 05-02-2010 Kore'li Daiyang'dan İşçilerin Anayasal Haklarına Saldırı  
 04-02-2010 Tekel işçileri ile omuz omuza  
 01-02-2010 Eko Metal-Depar işçileri direniyor  
 12-01-2010 Otomotivciler Hem Kar Ettiler Hem İşçi Attılar Hem de Ücretleri Düşürdüler  
 05-01-2010 As-Rabak Çalışanları ve aileleri kazanılmış hakları için Tasarruf Mevduat Sigorta Fonu önünde...

## 2011

- 01-01-2011 Birleşik Metal-İş Sendikası Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu'nun Gebze Şubemizde yaptığı MESS Grup Toplu İş Sözleşmeleri İle İlgili Basın Açıklaması  
 25-01-2011 "Torba" Yasa İle Haklarımızın Gasp edilmesine İzin Vermeyeceğiz  
 28-01-2011 Bursa Tecasa Isı Sanayi İşçileri DİSK/Birleşik Metal-İş Sendikası ile Devam Etmeye Kararlıdır  
 31-01-2010 Delphi Diesel İşçisi Birleşik Metal-İş Üyesi Olmanın Farkını ve Onurunu Yaşıyor  
 01-02-2011 Türkiye İş Bankası'na ait Nemtrans Lojistik'te çalışan işçilerini metal işçileri ziyaret ediyor...  
 01-02-2011 DİSK/Birleşik Metal-İş Sendikası'na Üye Tecasa İşçileri Direnişlerini Sürdürüyorlar...  
 02-02-2011 Çorlu'da DİSK'e bağlı Birleşik Metal-İş ve Tekstil İşçileri Sendikası, Türk-İş'e bağlı Petrol-İş, Deri-İş ve Kristal-İş Sendikalarının Ortak Basın Açıklamasına davet...  
 11-02-2011 Metal İşçileri 21 Yıl Sonra Greve Gidiyor..  
 14-02-2011 Basın Toplantısına Davet...  
 16-02-2011 Birleşik Metal-İş Sendikası Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu'nun Grev Kararları İle İlgili Basın Açıklaması...  
 18-02-2011Casper'da Sendikalaşma Hakkına Tahammüslük  
 21-02-2011 Casper Bilgisayar'da Sendikalaşma Hakkı İçin Mücadele Kararlılıkla Devam Ediyor...  
 22-02-2011 D.S.C. Otomotiv Koltuk Sistemleri işyerinde Anayasa Ve Yasalar Çığneniyor  
 24-02-2011 D.S.C. Otomotiv Koltuk Sistemleri işyerinde Anayasal Haklarına sahip çıktıkları için işten atılan işçilere Saldırı...  
 24-02-2011 Casper Bilgisayar işçileri ile "Haydi Dayanışmaya"

- 24-02-2011 D.S.C Otomotiv Koltuk Sistemleri işçilerine saldırı sonrası fabrika önü basın açıklaması
- 02-03-2011Gebze'de Metal İşçileriyle Dayanışma Gecesi'ne Davetlisiniz!
- 04-03-2011D.S.C. Otomotiv Koltuk Sistemleri'nde uluslararası dayanışma...
- 10-03-2011CASPER Bilgisayar'da yaşanan hak ihlalleri hakkında...
- 10-03-2011 Casper Bilgisayar işçileri Taksim'de yürüyecekler
- 21-03-2011 Metal Sektöründe "Tarih Yeniden Yazılıyor!"
- 23-03-2011 24 Mart Perşembe günü Standard Depo'da Grev Başlıyor!
- 23-03-2011 Hiçbir Girişim Metal İşçilerinin Mücadelesini Engelleyemez Hiçbir Tezgaah Asil Çelik İşçilerinin Birliğini Bozamaz!
- 24-03-2011 Güvencesiz Ve Kurlsız Çalışmaya Karşı Ortak Mücadele Yükseliyor
- 25-03-2011 Sendikamız ile MESS arasında yürütülen 2010-2012 metal işkolu grup toplu iş sözleşmeleri kapsamındaki işyerlerinden Kroman Çelik Sanayi A.Ş.
- 28-03-2011 30 Mart 2011– Bekaert Çelik'de Grev Başlıyor!
- 31-03-2011 Sendikamız ile MESS arasında yürütülen 2010-2012 metal işkolu grup toplu iş sözleşmeleri kapsamındaki işyerlerinden Bosal Mimaysan A.Ş...
- 31-03-2011 Basına ve Kamoyuna Çağrı: Asil Çelik İşçisinin Birliğini Bozamadılar!
- 01-04-2011 Değerli Basın Mensupları: Değerli Asil Çelik İşçileri
- 04-04-2011 Düzce Mas-Daf'ta Yine İşçilerine Jandarma Müdahalesi...
- 07-04-2011 Casper Bilgisayarda Yaşananlar Basınımızın Özgürlük Alanına Girmez mi?
- 08-04-2011 Düzce MAS-DAF İşçileri Hakları İçin İSTANBUL'DA
- 11-04-2011 Sendikalı İşçiler İçin İki Geri Bir İleri Demokrasi
- 13-04-2011 MAS-DAF İşçileri Anayasal Hakları için mücadele ediyor...
- 15-04-2011 Metal İşçileri Tarih Yazdı: İşbirlikçi-Dayatmacı Toplu Sözleşme Düzeni Yıkıldı
- 18-04-2011 İstanbul'da Şirket Merkezi önünde MAS-DAF İşçileriyle düzenlenecek olan Basın Açıklamasına davet
- 19-04-2011 MAS-DAF İşçileri Onurları ve Gelecekleri için mücadele ediyorlar...
- 22-04-2011 Casper Bilgisayar Çalışanları İle Üsküdar Paşakapısı Adliyesi'nde Buluşalım!
- 26-04-2011 Mas-Daf işvereni Batakılıkta çırpınmaya devam ediyor
- 27-04-2011 Standard Depo ve Raf Sistemleri İşvereninin Üyelerimizden ve Sendikamızdan İntikam Alma Girişimine İzin Vermeyeceğiz!
- 30-04-2011 İşten Atılan Casper Bilgisayar İşçileri İle Taksim Meydanı'nda Buluşalım!
- 06-05-2011 Üyelerimizden ve Sendikamızdan İntikam Alma Girişimine karşı Mücadeleye devam!
- 09-05-2011 Mas-Daf'da İşten Atılan İşçiler Sendikal Hakları İçin Düzce'den İstanbul'a Yürüyorlar
- 10-05-2011 DİSK Yönetim Kurulu, BEKART işçilerini ziyaret ediyor!
- 11-05-2011 İşleri, aşları, gelecekleri ve hakları için Düzce'den İstanbul'a yürüyüşe geçen: Mas-Daf İşçileri Yollarda!
- 12-05-2011 400 Bekaert işçisi, 04.05.2011 tarihinden itibaren gece gündüz fabrikada nöbette: "Mücadele Büyüyor"

- 17-05-2011 Mas-Daf İşçileri İstanbul'da!
- 18-05-2011 Bekaert'da Dayanışma Kazandı
- 23-05-2011Casper Bilgisayar ve Mas-Daf Makine Cumhuriyet Halk Partisi ziyareti...
- 30-05-2011 İşten Atılan Casper Bilgisayar İşçileri İle Taksim Meydanı'nda Buluşalım!
- 31-05-2011 "Casper'e Sendika Girecek Başka Yolu Yok..."
- 01-06-2011 Casper Bilgisayar ve Mas-Daf Makine Cumhuriyet Halk Partisi ziyareti...
- 03-06-2011 Mas-Daf işçileri Gezici fotoğraf sergisi tarihleri:
- 07-06-2011 Gea Klima San. Ve Tic. A.Ş.'de İşten Atılmalara Karşı Direniyoruz!
- 08-06-2011 Kadıköy "Gezici Fotoğraf Sergisi"
- 20-06-2011 Sendikamızın Genel Temsilciler Kurulu Sonuç Bildirgesi...
- 24-06-2011 Direnişteki Casper Bilgisayar İşçileri ile Direnişin 125. Gününde "Dayanışma Şöleni"
- 12-07-2011 GEA Klima İşçilerine Hain Saldırı
- 15-07-2011 Terörü Lanetliyoruz
- 18-07-2011 Mas-Daf işçileri Ankara Yolunda
- 19-07-2011 Bir İleri Demokrasi Örneği Daha; Sendikacılar Ve İşçiler Gözaltında...
- 19-07-2011 GEA Klima İşveren Kanunsuz Lokavt Uygulaması Başlattı
- 20-07-2011 Sendikacılara Gözaltı Modası Türkiye'den Sonra Kıbrıs'a Sıçradı
- 20-07-2011 Gözaltılar Sona Erdi Mas-Daf İşçilerinin Fendi Hukuksuzluğu Yendi
- 20-07-2011 Schneider'in Türkiye'deki 4 işletmesinde işçiler; "Sendika Hakkı" İçin Fabrika İçinde Nöbetler
- 20-07-2011 Hakları İçin Direnen PETKİM İşçilerine Selam Olsun!
- 26-07-2011 27 Temmuz Çarşamba Günü Ankara'da...
- 29-07-2011 Casper Bilgisayar direnişi, 29 Temmuz 2011 günü sona erecektir.
- 29-07-2011 GEA Klima İşçileri Her Türlü Hukuksuzluğa Karşı Mücadele Edeceklerdir
- 03-08-2011 GEA Klima İşçileri; Alman Başkonsolosluğu'na Yürüyorlar...
- 04-08-2011 GEA Klima İşçileri Mücadeleye Devam...
- 08-09-2011 Kıdem Tazminatımıza Sahip Çıkacağız!
- 08-09-2011 Emniyet Güçlerinin Anlaşılmaz Tutumuna İlişkin Şüpheli Bir Belge
- 09-09-2011 Sendikamız Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu'nun GEA Klimadaki hukuksuzluğu açığa çıkaran belge ilgili basın açıklaması...
- 12-09-2011 Snop İzmit Metal İşyerinde Sendika Üyesi İşçiler İşten Çıkartılıyor
- 16-09-2011 MAS-DAF Direnişimiz; Düzce'de Kurulan Çadırlarda Açlık Greviyle Devam Edecek
- 21-09-2011 "Kıdem Tazminatımıza Sahip Çıkacağız!" Eylemlerimizin 6. KONYA'da!
- 26-09-2011 "Kıdem Tazminatımıza Sahip Çıkacağız!" Eylemlerimizin 7.si BİLECİK'te!
- 29-09-2011 "Kıdem Tazminatımıza Sahip Çıkacağız!" Eylemlerimizin 8.si ÇORLU'da!
- 03-10-2011 İzmir-İMPO MOTOR POMPA SAN. TİC. AŞ. İşyerinde Anayasa Ve Yasalar Çığneniyor

04-10-2011 "Kıdem Tazminatımıza Sahip Çıkacağız!" Eylemlerimizin 9.su KARTAL'da!

04-10-2011 Asil Çelik Sözleşmesinde Uyuşmazlık Tutuldu

09-10-2011 Acımız Büyük...

02-11-2011 Asgari Ücret Zammı İle Sefalet Güncellendi

## Medya Takibi-Medya ilişkileri

Sendikamız son dört yıl içinde en çok örgütlenme faaliyetleri yürüten sendikalardan birisi olmuştur.

Yoğun geçen örgütlenme faaliyetlerinde; direniş çadırı, fabrika önü ve meydanlarda yaptığımız basın açıklaması, yürüyüş vb. eylem ve etkinliklerimizin duyurusu yapılarak basın emekçilerinin katılımı sağlandı.

Sendikamız 2008-2010 ve 2010 -2012 MESS Grup toplu iş sözleşmesi sürecinde taleplerimiz, eylem ve etkinliklerimizle ilgili gelişmeler kamuoyuna taşındı, eylemlere kamuoyunun desteği sağlanmaya çalışıldı.

Toplu iş sözleşmesi dönemi ve örgütlenme çalışmalarımız sırasında yazılı ve görsel medyaya sürekli haber, yazı, fotoğraf servisi yapıldı, metal işçilerinin talepleri ilgili bilgiler verildi, gündemde tutulmaya çalışıldı.

2008-2010 Grup toplu iş sözleşmesi döneminde örgütlü olduğumuz tüm fabrikalarda yaklaşık olarak 2 ay süreyle Cuma Yürüyüşleri gerek yerel ve ulusal medyada ses getirdi.

Ve özellikle 2010-2012 MESS Grup toplu iş sözleşmesi sürecinde grev kararlarının birbiri ardı sıra açıklanmasından sonra, yerel ve ulusal medyada en önemli gündem maddelerinden biri oldu.

Cumhuriyet, Radikal, Birgün, Evrensel, Akşam, Aydınlık Gazetesi, Günlük gazete gibi ulusal basın yayın organlarında ve internet sitelerinde geniş olarak yer aldı.

Show TV, CNN Türk, Haber Türk, Ulusal Kanal, Sky Türk, Kanal B, Hayat TV, İMC TV gibi ulusal televizyon kanallarında eylem ve etkinliklerimiz haber oldu.

Geçtiğimiz dönem örgütlendiğimiz işyerlerinden Sinter Metal, Mutaş Demir Çelik, Akdeniz Çivi, Mas-Daf Makine, GEA Klima, Çelmer, Mahle Mopisan, Schneider Electric, Daiyang, Türk Philips, basında geniş şekilde yer aldı.

Önümüzdeki dönemde, Sendikamız Birleşik Metal-İş'in eylem ve etkinliklerinin, basın açıklamalarının kamuoyuna en geniş biçimiyle aktarılması, tüm medya organlarında, yazılı ve görsel medyada daha fazla görünür olmasıdır.

Gerek ulusal gerekse de yerel düzeyde; gazeteci-yazar ve basın emekçileriyle zaman zaman bir araya gelmek, toplantılar yapmak, medya ilişkilerimizin ivmesini daha da yukarı çekecektir.

Basın Yayın Dairemiz görevlerinden biri de medya takibidir. Medya takibi hizmeti aldığımız Medya

Takip Merkezi ve Ajans Press üyeliklerimiz sayesinde basında sendikamız gazete k p r ve video görüntüleri günü güne takip edildi ve arşivlendi.

Şubelerimiz tarafından gerçekleştirilen eylem ve etkinliklerimizin yerel basında yeralan k p rleri genel merkezde toplandı.

## Arşiv alışmaları

Gazetemiz dahil tüm yayınlarımız bilgisayar ortamında arşivlendi.

Önceki dönem başlatmış olduğumuz etkinlik fotoğrafları ve video görüntüleri, direk olarak dijital ortamda çekilmeye devam edildi.

Eski video kaset arşivi elden geçirilerek, zaman içinde VHS kasetlerin bozulacağı göz önüne alınarak (hem hazırlanacak filmlerde kullanmak, hem de gelecek kuşaklara aktarabilmek amacıyla), DVD'ye aktarılmaya devam edildi.

## Fotoğraf ve Video ekimleri

Konfederasyonumuz DİSK'in eylem ve etkinlikleri, Genel Temsilciler Kurulumuz, Sendikamızın Kurulus Yild n m  etkinlikleri, temsilci ve genç işçi eğitimlerimiz, basın toplantılarımız, eylem ve etkinliklerimizin fotoğraf ve video çekimleri dairemiz tarafından gerçekleştirildi.

## Diğer İşler

- Sendikamızın her türlü rutin basılı evrak işleri, eğitim sertifikaları, yılbaşı, bayram tebrik kartları, takvimler, davetiyeler, genel merkez ve şubelerin kartvizitleri, şube ve genel merkezin antedli kağıt-zarf hazırlanıp bastırılması dairemiz tarafından yürütüldü.
- Şubelerimizin kongre raporlarının tasarımı ve basımı yapıldı. Olanaklar  ls nde şube kongreleri izlendi. 2821 sayılı yasa uyarınca şube genel kurullarının delegelere çağırısı ve genel kurul sonuçlarının ilanları ve delege kartları hazırlandı.
- Sendikamızın Kemal Türkler anma, ölüm vb. anma, grev sonuçlandırma vb. gazete ilanları hazırlandı.
- Şube ve işyeri temsilcilik odaları için, bayrak, flama, rozet vb. basımı...
- Sendikamızın üyelere yönelik olarak hazırladığı yılbaşı eşantiyonları, direnişte olan işyerlerine yönelik olarak dayanışma amacıyla basılan, kalem, akmak vb. eşantiyonlar...
- Direniş alanlardaki çadırlara gazete k p r ve fotoğraflardan standlar açıldı.
- Eylem ve etkinliklerde giyilmek üzere, tişört ve  nl klerin basımı yaptırıldı.
- Genç işçi ve temsilci eğitimlerinde yer alınarak, üyelerimize sendikamız yayınları, internet sayfaları hakkında bilgi verildi.. Medyanın bugünkü durumu, medya-demokrasi ilişkileri anıldı.

Tüm yayınlarımızda, sendikamızın amaç ve ilkeleri doğrultusunda, içerik ile biçim arasında bir bütünlük oluşturmaya çalıştık.

Yayınlarımızın Sendikamıza maliyetini en aza indirmek için redaksiyon ve sayfa düzeni gibi tüm teknik çalışmalar, dairemiz tarafından gerçekleştirildi.

Yayınlarımız, üyelerimizin yanı sıra, diğer konfederasyon ve sendikalara, siyasi partilere, basın kuruluşlarına, meslek odaları, yazarlar, akademisyenler ve demokratik kitle örgütlerine gönderildi; internet ortamına da aktarıldı.

Sendikamızın olanaklarını ve kaynaklarını en verimli şekilde kullanma titizliği ile çalıştık.



#### BASIN-YAYIN KOMİSYONLARI

Önümüzdeki dönem; Birleşik Metal İşçileri Sendikası Genel Yönetim Kurulu'nun 10.05.2004 gün ve 54 sayılı kararıyla kabul edilerek aynı tarihte yürürlüğe giren "Basın-Yayın Komisyonu ve Yönetmeliği"nde tanımlanan; Sendikamızın örgüt içi iletişimin ve haberleşmesinin daha sağlıklı olabilmesi için, işyerlerinden genel merkeze daha kolay haber akışının sağlanması, üyelerimizin katkısının yaygınlaştırıp düzenli bir işleyişi gerçekleştirebilmek için Şube Basın Yayın Sekreterlerimiz ve İşyeri Basın-Yayın Komisyonlarının aktif şekilde çalışmasına ihtiyaç duyulmaktadır.

# Direnen örgütlü emekçi kazanıyor

CANDY Grubu'nun Doruk Fabrikası'nda başlayan grevde zafer, yine örgütlü mücadelenin gücüne inanarak patrona karşı direnen emekçilerin oldu

» **DISK**'e bağlı Birleşik Metal İş Sendikası'nın, Eskişehir'deki CANDY Grubu'nun Doruk Fabrikası'ndaki grevde kazanan emekçiler oldu. Patronunun talebi üzerine, işçilerin oluru alındıktan sonra yapılan toplantı sonrasında anlaşmaya varıldı» **BURAK ÖZ 4'TE**



## 'Doruk'taki patron pes etti!

Metal işkolunda grevin sürdüğü tek fabrikada da patronla anlaşmaya varıldı. **Birleşik Metal-İş**'ten grev kararı alınan fabrikaların yüzde 90'ında uzlaşmaya varıldığı bildirildi

**PAKSAN'DA GREV 11 NİSAN'DA**

**METAL** işkolunda 21 yıl aradan sonra başlayan grevlerde Doruk fabrikası tek grevdeki fabrikaydı. Daha önce 29 Mart'ta Arev'a da daha sonra 3 gün grev yapıldıktan sonra Standard Depo ve Rekaer'te, ardından da Bosal'da anlaşmaya varılmıştı. Sendika, Paksan'da ise 11 Nisan'da grev çıkacağını metal patronları örgütü MESS'e tebliğ etti.



**BURAK ÖZ**

**D**ISK'e bağlı Birleşik Metal İş Sendikası'nın, 22 Mart Salı günü Eskişehir'de İtalyan sermayeli CANDY Grubu'nun Doruk Fabrikası'nda başlayan grevde zafer, örgütlü mücadelenin gücüne inanarak direnen emekçilerin oldu.

Önceki gün "Eskişehir Grev Dayanışma Platformu" nun dayanışma amaçlı yaptığı büyük mitinginden sonra patron Birleşik Metal-İş yöneticilerini toplantıya çağırdı. Daha önce sendikamın taleplerini kabul etmeyen patronla Birleşik Metal-İş Genel Sekreteri Selçuk Göktaş arasında yapılan görüşme sonrasında sendikamın talepleri kabul edildi. Doruk fabrikası işçilerinin de oluru alındıktan sonra patronla anlaşmaya varılarak grev sonlandırıldı.

**FABRİKALARIN YÜZDE 90'YLA ANLAŞILDI**

Konuyla ilgili BirGün'e konuşan Birleşik Metal-İş Genel Eğitim Sekreteri Celalettin Aykanat, Doruk fabrikasında daha önce MESS'ten ayrılarak Birleşik Metal-İş'le sözleşme imzalayan Delphi işyerini baz alan bir anlaşma yapıldığını söyledi. Aykanat, 15 bin işçiyi kapsayan 33 işyerinde grev kararı aldıklarını hatırlatarak, bu işyerlerinin yüzde 90'ıyla anlaşmaya varıldığını açıkladı. Metal işkolundaki grev sürecinden Birleşik Metal-İş'in alınmış akıyla çıkacağını ifade eden Aykanat, grev kararı alınan fabrikalardaki anlaşmaların işçilerin oluru alınarak yapıldığını kaydetti. Aykanat, metal işkolunda 21 yılı sonra çıkan grevlerde MESS'in 30 yıllık dayatmasına son verdiğini, MESS'e ve bir gece anlaşma imzalayan san sendikaya karşı ciddi bir başarı sağlandığını dile getirdi. Aykanat, bu anlamda MESS'in ve san sendikamın metal işkolundaki grup toplu sözleşmelerinde oynadığı tiyatroya son verdiklerini ifade etti.

**İŞÇİLER SEVINÇLİ**

BirGün'e konuşan 6 yıllık Doruk işçisi Hakan Yılmaz, önceki günlük eylemden sonra işçilerin ço-

## Eskişehir'de bin kişi işçilere destek verdi

ÖNCEKİ gün "Eskişehir Grev Dayanışma Platformu" nun eylemi ise şu şekilde gerçekleştirildi:

mücademizin" sloganları atıldı. Hamamlyolu saat kulesi'ne kadar varılan yürüyüş

dayanışma içinde olacaklarını belirtti.



## Metalde, bir TİS daha imzalandı

**BİRLEŞİK Metal-İş Sendikası** ile MESS arasında yürütülen toplu sözleşmelerde, bir işyerinde daha anlaşma imzalandı.

Sendikadan yapılan açıklamada, Gebze'de

## Paksan ve RSA'da anlaşma sağlandı

**MESS**'le yürüttüğü 2010-2012 Grublarında uyumsuzluk aşaması grev takvimini açıklayan **DISK**'e bağlı **Birleşik Metal-İş Sendikası** bu gün grevde açıkladığı iki fabrikada anlaşma sağlandı. İstanbul 2 No'lu Şube'nin örgütlediği RSA Tesisat Malzemeleri San. Tic. San Makina'da varılan anlaşma üyevulama kararı iptal edildi.

## Sözleşme sevinci şölene dönüştü

21 yıl aradan sonra ilk kez greve çıkan ve 11 gün gibi kısa bir süre içerisinde haklarını kazanarak greve "mutlu son" imzası atan Birleşik Metal İş sendikası yüzlerce işçi, dün düzenledikleri davullu zurnalı yürüyüşle kutlamaya şölene dönüştürdü. İşçilerin zafer turuna çok sayıda sivil toplum kuruluşu, sendika ve partiler de destek verdi.

**Haber 4'te**











# Metalde 2. grev Standart Depo'da

Kocaeli'deki Standart Depo Raf Sistemleri Fabrikası'na "Bu işyerinde grev var" pankartı asıldı



İşçiler ve fabrika yönetimi arasında yapılan görüşmelerde bir anlaşma sağlanamadı. İşçiler ikinci grev için hazırlanıyor.

## Grev pankartı Arfesan'da



İSTANBUL - DISK'e bağlı Birleşik Metal-İş Sendikası, TİS niteliğinde grev eylemi Standart Depo fabrikalarının ardından Gebze'de kurulu Arfesan Fabrikası'nda da grev yaygınlaştırmaya başladı.

Sağlar Demirel grevin 11. gününde, Standart Depo'da işçilerin birinci haftasında anlaşma sağlanmaması üzerine bu fabrikadaki grev yaygınlaşmaya giden sendikacı, 8 Nisan sabahı Arfesan'ın grev pankartını astı.

Birleşik Metal-İş Gebze Sebati'ne bağlı işyerindeki grev yaygınlaşma Birleşik Metal-İş Genel Merkez ve işçilerin desteğiyle gerçekleşti.

## Metal işçileri tarih yazıyor



Metal işçileri MESS'in 30 yıllık dayatmasını kırıyor. 21 yıl sonra çıkan grevde zaferler kazanılmaya başlandı. Arva patronu işçilerin greve başlayacağı önce anlaşmayı imzaladı

## TÜM İŞÇİLERİN GREV

Metal işçileri düşük ücret ve emek çalınması karşı Birleşik Metal-İş Sendikası öncülüğünde grev çıktı. "Bu talepler bizim de taleplerimiz" diyen işçi ve emekçiler greve destek vereceklerini bildirdiler.



## ÖZGÜRLÜK VE ONURLU YAŞAM

MESS'in 30 yıllık dayatmasını kırıyor. 21 yıl sonra çıkan grevde zaferler kazanılmaya başlandı. Arva patronu işçilerin greve başlayacağı önce anlaşmayı imzaladı

## Metal workers go on strike for wages

İşçiler ve fabrika yönetimi arasında yapılan görüşmelerde bir anlaşma sağlanamadı. İşçiler ikinci grev için hazırlanıyor.

## İki fabrikada daha anlaşma sağlandı

BİRLEŞİK Metal-İş Sendikası, Arva'nın ardından Kocaeli'deki Standart Depo Raf Sistemleri Fabrikası'na da grev ilan etti. Anlaşma sağlanmadı.

# Doruk işçilerinin grevine Eskişehir'lerden tam destek

## Dayın Boyunca Tıraş Değil

İşçilerin grevinde emekçilerden tam destek bekleniyor. İşçilerin talepleri karşılanmadıkça grev devam edecektir.

## Emek örgütleri kampanya başlattı: Şehirde grev var!

Emek örgütleri işçilerin grevine destek veriyor. Şehirde grev var! kampanyası başlatıldı.

## GREV BİTMİYOR DESTEK SÜRÜYOR

Birleşik Metal-İş Sendikası tarafından Eskişehir'de başlatılan grev 10 gündür deva ediyor. OSB'de süren grev sevil toplum kuruluşları ile siyasi partiler de büyük destek veriyor.

## Metalde grev günü 22 Mart

22 Mart'ta metal işçileri grev ilan etti. İşçilerin talepleri karşılanmadıkça grev devam edecektir.

## 'Metaldeki kazanım sınıfa emsal olacak'

Metal işçilerinin grevinden emekçilerin kazanımına emsal olacak. İşçilerin talepleri karşılanmadıkça grev devam edecektir.

## MESS grevden rahatsızsız!!

Metal İşverenleri Sendikası (MESS), Birleşik Metal-İş Sendikası'nın 21 yıl aradan sonra başlattığı grevi baltalamak için her türlü yola denemeye başladı; Kroman grev entrendi





# 15 bin işçi greve başlayacak otomotivde üretim durabilir

Sektörde yeni rekorları önüne kur ve kredi maliyetlerindeki artışın sonra üçüncü engel çıktı. Sanayiciler, hükümeti mektup yağmuruna tuttu. Ana sanayi tazminatları karşı karşıya. Hükümet, emek-sermaye çatışmasında ne yapacak?

**2** 010 yılında iş pazarı sürdürülebilirliği 744 bin adetlik artışla rekor seviyeye ulaşmıştı. 2011 yılında ise otomobil pazarının, Aralık ayı itibarıyla artmaya başlamasıyla otomotiv sektörünün büyüme hızının hızla artacağı bekleniyor. Otomotiv sektörü, tarihini süren rekorları kullandıkları teknoloji, üretim süreçlerini zaman zaman önüne geçmesiyle birlikte kamu kuruluşları tarafından destekleniyor, teknoloji geliştirilmesine



**2 bakana grevi başlatılmayın mektubu**

GREVİN ana sanayiciler tarafından engellenmek için Ocakta Sosyal Demokrasi Partisi'nin 12 Şubat günü bir çağrıyla ve Sosyal Güvenlik Bakanı Ömer Çoğar'ın, diğer ana Sanayi ve Ticaret Bakanı Nihat Ergün'e 2 mektupla talimatı oldu. Bakanlar, Türkiye'de üretimin aksamasıyla oluşan araçlarca sıkışık ve beklenen, greve devam etmeye otomotiv ihracatçılarının engellenmesi durumunda, ihracatın

## METAL İŞÇİLERİ GREVE GİDİYOR

ANKARA (ANKA) - DISK'e bağlı **Birleşik Metal-İş Sendikası** ile Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası arasında uzun bir süredir yürütülen 2010-2012 metal işçisi toplu iş sözleşmesinde yasal süreç tamamlanıyor. Resmî arabuluculu raporumun yapılmamasından ardından **Birleşik Metal-İş Sendikası**, yaklaşık 15 bin işçiyi ilgilendiren grev kararı alacaklarını bildirdi. 14 Eylül tarihinde görüşmelerine başlayan ve 9 Kasım tarihinde uyuşmazlık zaftı tutulan grup toplu iş sözleşmesi sürecinde resmî arabuluculu süreci de tamamlamış, arabuluculu raporu bekleniyor. Bu aşamadan sonra yasal olarak grev kararı alınacak. Sendika yetkilileri yaptıkları açıklamada, 13 Kasım günü bir 'oldubittiyeye'

mücadelesini ve birliğini engellemek amacıyla taşındığını savunarak "Son 3 dönemdir metal işçileri bayram öncesi ve kendilerine daimiyeden imzalanmış sözleşmelere büyük tepki duyuyorlar. 21 yıldır, işyeri yönetimleri toplu sözleşme sürecini işçilerinin dışında gelişen bir olay gibi algılamaktadırlar. Yaklaşık 15 bin işçiyi ilgilendiren toplu sözleşme ve grev süreci fabrikaların kapısından içeriye girmek

TEK SEÇENEK VAR: MÜCADELE



Adnan Serdaroğlu  
Bu hafta itibarıyla 13 işyerinde grev kararı akladık. Haftaya pazartesi ve salı günleri 33 işyeri tamamlanacak olacak.

# SÖZLEŞME PAZARLIĞI

Metal İş kolundaki sözleşme süreci sürüyor. Bursa'daki 30 bin işçi takipte. **Birleşik Metal-İş Sendikası** Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu, Türkiye'nin en geniş kapsamlı sözleşmelerinden biri olan metal işçisi toplu iş sözleşmesinin sadece Bursa'da 30 bin işçiyi kapsadığını söyledi ve "İşçileri bilgilendireceğiz" dedi. **»7. sayfa**

**İşçiler neler istiyor**

Serdaroglu, tekliflerinin üç noktaya odaklandığını, bunların istihdam artış, kuralsızlaştırma ve güvencesizliğe karşı net tanımlanmış kurullarla insanca ücret olduğunu söyledi. 7'de



**ALSTOM**

## Metal işçileri, greve aşamalı çıkacak

Birleşik Metal-İş, Gebze'de yapılacak morali geçesinde hem 8 Mart kutlaması hem de grev tarihlerini açıklamayı planlıyor. 15 bin emekçiyi ilgilendiren greve aşamalı olarak çıkılması düşünüyor



**B**irleşik Metal-İş Sendikası, 8 Mart 2010 tarihinde grev kararı aldı. 15 bin emekçiyi ilgilendiren greve aşamalı olarak çıkılması düşünüyor. 8 Mart kutlamaları ve grev tarihlerini açıklamayı planlıyor. 15 bin emekçiyi ilgilendiren greve aşamalı olarak çıkılması düşünüyor.

## Metal işçileri greve hazır

Metal işçileri kritik dönemci döndü. 21 işyerinde greve evet oyu çıktı. Birleşik Metal-İş, taleplerinin kabul edilmesinde durumunda mart ayının ortasında greve gidecek



**2010** yılı grev kararı, metal işçileri için kritik dönemci döndü. 21 işyerinde greve evet oyu çıktı. Birleşik Metal-İş, taleplerinin kabul edilmesinde durumunda mart ayının ortasında greve gidecek.

# Metal işçisi 21 yıl sonra greve gidiyor

21 yıl sonra metal işçisi grev kararı aldı. Toplu iş sözleşmesine karşı çıkan 15 bin işçi 33 işyerinde martın ilk haftası greve çıkacak.

**Üretim can damarı durdu**

**Neye karşı çıkıyorlar**

MESS'in teklifi: 6,35'lük zam oranı, işyerlerinde yaşanan büyümenin ve metal işçilerinin satın alma gücündeki gerilemelerin karşılığı değil.

**Ücret zamansız uygulanıyor**

SEBEM TURHAN  
STANJUL  
seben@stanjul.com.tr

**2010-2012 SÖZLEŞME SÜRECİNİN İŞÇİLERİN GUVENCESİZİ YOK**

Birleşik Metal İş Sendikası Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu işyerlerine göre iş güvencesi kulağı odasına vurdu.

İşçiler Metal İş Sendikası Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu işyerlerine göre iş güvencesi kulağı odasına vurdu.

İşçiler Metal İş Sendikası Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu işyerlerine göre iş güvencesi kulağı odasına vurdu.

**15 bin metal işçisi greve yürüyor**

Türk Metal sattı, Birleşik Metal İş direniyor

Türk Metal Sendikası 13 Kasım günü emektarlık sözleşmesi, işçiyi demerattan MESS ile sözleşmeye imzalamış. Bununla birlikte "Türk Metal imzalamı, diğer sendikalar ana işyeri" kararı alıyor. İşçiler bu kararı destekliyor.

Birleşik Metal İş 2010-2012 sözleşmesini kritik anlarda emektarlık sözleşmesi ile emektarlık sözleşmesini imzalamış. İşçiler bu kararı destekliyor.

İşçiler Metal İş Sendikası Genel Başkanı Adnan Serdaroğlu işyerlerine göre iş güvencesi kulağı odasına vurdu.



# FSM'de eylem trafiği felç etti

### BİRLEŞİK Metal-İş Sendikası üyesi bir grup dün akşam Fatih Sultan Mehmet Köprüsü'nde eylem yaptı. Üç minibüsle FSM Köprüsü girişine gelen eylemciler, Avrupa yakasından Asya'ya köprüyü yürüyerek geçince trafik kilitlendi.



## Metal işçilerinden köprüde eylem

Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerinde anlaşma sağlanamayınca, Birleşik Metal-İş üye işçiler Fatih Köprüsü'nde, MESS önünde ve işyerlerinde ilkitalarını protesto ettiler



### İŞÇİLER ÖZGÜRLETTİRİLDİ

İşçiler, köprüden geçerken, "Bu köprü bizimdir, burası bizimdir" sloganıyla eylem yaptılar. "Halkın işi halkın elinde olmalı" sloganıyla eylem yaptılar. "Halkın işi halkın elinde olmalı" sloganıyla eylem yaptılar. "Halkın işi halkın elinde olmalı" sloganıyla eylem yaptılar.



### MESS'e köprüden protesto

İstanbul, 14.11.2011

### 15 bini aşkın metal işçi

İstanbul, 14.11.2011

## Metal grevi 22 Mart'ta

### ÖNÜŞ

Kuvvet LÖRDÜDLÜ

### Metal Grevleri Üzerine Bir Alıştırma...

İstanbul, 14.11.2011



### Mücadele geleneği var

Kuvvetli bir şekilde mücadele eden metal işçileri, 22 Mart'ta greve çıkacakları için hazırlanıyor. 22 Mart'ta greve çıkacakları için hazırlanıyor. 22 Mart'ta greve çıkacakları için hazırlanıyor.

# MESS'in KAPISINA DAYANDILAR

### Birleşik Metal-İş ve Türk Metal üyesi işçiler patron sendikası MESS binalarının önünde yaptıkları eylemlerle mücadeleyi kararlılıklarını gösterdiler.



### METAL İŞÇİSİ AYAKTA

MESS'in yüzde 61,8 zammı talebinde metal işçilerinin tepkisi sert oldu. Türk Metal ve Birleşik Metal-İş Sendikalarının üyesi işçiler İstanbul, İzmir ve Bursa'da MESS binalarına yüründü. İşçiler MESS'in ücret zammının yanı sıra, fazla mesai ücretlerinin düşürülmesi ve darktaştırma süresinin artırılması gibi birçok talebine dayanarak karabul etmeyeceklerini bildirdiler.



### MÜCADELE BÜYÜYECEK

YATILAN eylemlerin sadece sınırlı olduğunu ifade eden işçiler, insanca yapacakları ücret ve insanca çalışma koşullarını talep ettiler. Birleşik Metal-İş üyeleri işçilerin 1 saat terk etmesini, fazla mesai koymasını, yataştırma ücretlerini ve emtiaların fiyatlarını düşürmesini talep ettiler. Türk Metal ise fazla mesai koymama eylemini yapacak. 4.4

## İşçilerden MESS'e son ikaz



### MESS'in sunduğu teklifi reddeden Birleşik Metal-İş Sendikası, arabulucu sürecinde olan toplu sözleşme sürecinde fabrika eylemlerini sürdürüyor. Geçtiğimiz günlerde Birleşik Metal-İş Sendikası Kocaeli Şubesi'nin öncülüğünde Standart Depo'da gerçekleştirilen yürüyüş ardından bir kez Bektaş fabrikası işçileri MESS'in dayatmalarına karşı eylemlediler. Kocaeli'nin önünde servisleriden insan işçiler, alacak ve sloganlarla fabrikanın içine yürüdü. Fabrikaya kadar sloganlarla yürüyen işçiler MESS'i uyarak sözleşmenin işçilerin talepleri doğrultusunda imzalanmasını istedi. "Direne direne kazanacağız!", "Geliyor geliyor genel grev geliyor!", "MESS şaşırma sabırımızı taşıyın!", "İnsanca yaşamak istiyoruz!", "Güvenceli iş güvenceli gelecektir" sloganlarını andığı yürüyüşün ardından kartlarını basarak fabrikaya giren işçiler fabrika içinde de alacak ve sloganlarla tur attı. Çalıştıkları birime gidene kadar eylemlerini sürdüren işçiler, greve çıkıyama hazır olduklarını belirttiler.

## gerçekler artık daha hızlı daha net

## Metalde dönüm noktası

### PATRONLAR KÖŞEYE SIKIŞTI YENİ BİR DÖNEM BAŞLADI

İstanbul, 14.11.2011



## Metal işçisinin ilk grevi 22 Mart'ta



### 1990 2011

Metal işçisinin ilk grevi 22 Mart'ta. 1990 yılında yapılan grevler, 2011 yılında yapılan grevler. 1990 yılında yapılan grevler, 2011 yılında yapılan grevler.

### İtalyan firmayla başlayıyor

İtalyan firmayla başlayıyor. İtalyan firmayla başlayıyor. İtalyan firmayla başlayıyor.



# Çel-Mer'de insanlık dramı...

Çel-Mer patronu hapisten yeni çıkmış eski hükümlüleri işe alıp sendikası işçilerin üzerine saldırttı. Bununla yetinmeyen patron ardından da saldırıya uğrayan işçileri işten çıkarttı



BURAK ÖZ

**T**ürkiye'deki işçi sınıfı örgütlenmesinin ne kadar zor şartlarda gerçekleştiğini ni gündür direnişte bulunan Çel-Mer işçilerinin başına gelenler ortaya koyuyor. Çünkü Gebze'de bulunan Çel-Mer fabrikasının patronu önce çevrelerinde insanlar tarafından psikopat olarak adlandırılan eski hükümlüleri surf sendikal örgütlenmeyi kırmak için işe aldı. Daha sonra da işçilerin söylediklerine göre daha torunavida tutmasını bile bilmeyen eski hükümlüler, saygınlığa ve polise haber verilmesine karşın, hiç



kal örgütlenmeyi kırma sendikaların Bakanlık'ta geldi. Ancak patron, se olduğu protokollü çözüme kişilerin itiraz etti. Hatta se jndaki yetkisine itiraz ete bir takım girişimlerde

## 'Kazanan, direnen GEA Klima işçileri olacak'

**SALDIRTIĞI HÜKÜMİ** Sonrasında patron bunu olarak, geçen sene direnirine saldırttığı çevreleri finand psikopat olarak isimlendirmeleri bu yıl Mar'ın

## Yasadışı lokavt uygulayan patron yerel gazetelere iş ilanı veriyor

**Gezbe Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan Alman firması GEA Klima'da işten atılan, paraıyla tutulan bile silahlı adamın saldırısına uğrayan ve fabrikaları, yasadışı şekilde lokavt uygulayan patronları tarafından polis merkezine getirilen işçiler Alman Başkonsolosluğu'na yürüdü**



**A**ncak bir gün sonra sendikadan sonra GEA Klima işçileri, patronun tehditleri ve tehditlerine psikopatlar olarak adlandırılan ve silahlı adamın saldırısına uğrayan ve fabrikaları, yasadışı şekilde lokavt uygulayan patronları tarafından polis merkezine getirilen işçiler Alman Başkonsolosluğu'na yürüdü

**Yasadışı lokavt için işi yasadışı**  
BİRleşik Metal-İş'in Genel Başkanı İbrahim Özdemir, Gebze'de bulunan GEA Klima'da işçilerin yasadışı şekilde lokavt uygulayan patronları tarafından polis merkezine getirilen işçilerin Alman Başkonsolosluğu'na yürüdü

## Bericap'a Birleşik Metal-İş'ten destek!

**GEA'da 30 gündür tabii olarak direnen işçilerin Bericap'ın desteğiyle direnişlerini sürdürüyor. Bericap'ın genel meclisi ve yönetim kurulu, işçilerin direnişine destek veriyor. Bericap'ın genel meclisi ve yönetim kurulu, işçilerin direnişine destek veriyor.**

## Birleşik Metal-İş'ten destek!

**Birleşik Metal-İş'in Genel Başkanı İbrahim Özdemir, Gebze'de bulunan GEA Klima'da işçilerin yasadışı şekilde lokavt uygulayan patronları tarafından polis merkezine getirilen işçilerin Alman Başkonsolosluğu'na yürüdü**



## 2-DEĞİL 1-SENDİKAYA ÜYE OLUK ŞİMDİ? KAPİYA KONUK... MUTAŞ İŞÇİLERİ



## ALMAN KONSOLOSLUĞU ÖNÜNDE EYLEM



**İşçileri sendika cezası**  
BİRleşik Metal-İş'in Genel Başkanı İbrahim Özdemir, Gebze'de bulunan GEA Klima'da işçilerin yasadışı şekilde lokavt uygulayan patronları tarafından polis merkezine getirilen işçilerin Alman Başkonsolosluğu'na yürüdü

## Mutaş'ta insanlık suçu işlendi

**Mutaş Demir Çelik işçilerinin fabrikayı terk etmeye eylemin ikinci gününde polis, dirençli işçilere su ve yiyecek yardımı vermesini engelleyerek insanlık suçu işledi**



**İşçileri sendika cezası**  
BİRleşik Metal-İş'in Genel Başkanı İbrahim Özdemir, Gebze'de bulunan GEA Klima'da işçilerin yasadışı şekilde lokavt uygulayan patronları tarafından polis merkezine getirilen işçilerin Alman Başkonsolosluğu'na yürüdü

**İşçileri sendika cezası**  
BİRleşik Metal-İş'in Genel Başkanı İbrahim Özdemir, Gebze'de bulunan GEA Klima'da işçilerin yasadışı şekilde lokavt uygulayan patronları tarafından polis merkezine getirilen işçilerin Alman Başkonsolosluğu'na yürüdü













## Mas-Daf işçileri fabrikayı terketmiyor

**D**üzce'de bulunan MAS-DAF işyerinde patronlar dün Birleşik Metal-İş üyesi işçileri işten çıkardıklarını söyledi. Bunun üzerine 100'ün üzerinde işçi kendini fabrikaya kilitledi. Jandarma tarafından sanılan işyerinde bulunan işçilerin can güvenliğinden şüphe ediliyor. Geçtiğimiz günlerde MAS-DAF Makine'de işyerini huzurunu bozmak ve sendikal örgütlüğü kışkırtma amacıyla ihtiyacı olmadığını rağmen fabrikaya 10 yeni işçi alındı. Dün ise işyerlerine gitmek için yola çıkan işçiler servislerini iptal ettirildiğini öğrendi. Kendi otakları ile işyerine giden işçiler, işyerine alınmak

istemedi. İşbaşı yapmak isteyen sendika üyesi işçiler işverenlik tarafından kapaya asılan bir duyuru işten atıldıklarını öğrendiler. Bu gelişmeler üzerine işçiler kendilerini fabrikaya kilitledi. **Birleşik Metal-İş** Sendikası, Fabrikam Jandarma tarafından sarıldığını söyleyerek işyerinde bulunan işçilerin can güvenliğinden endişe edildiğini ifade ederek tüm yetkilileri göze çağırdı. Düzce Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren MAS-DAF Makine işçileri Birleşik Metal-İş Sendikası'na üye oldukları için geçmiş yıl işten çıkarılmış. Verilen mücadele sonucu işçiler tekrar işbaşı yaptığını.

## DÜZCE'DE KANUN MAS DAF PATRONU MU?

### İŞÇİ KİYMİYİ YAŞANDI

MAS DAF patronu sendikalara izin verilebilecek işleri mahkeme kararıyla işten aldı. Ancak kanuna bağlı olarak sendikaların 112 işçiyi kapı önüne kapalı bırakarak işyerine işçileri yavaş yavaş mahkum etmeye çalıştı. İşyerine işçileri yavaş yavaş mahkum etmeye çalıştı. İşyerine işçileri yavaş yavaş mahkum etmeye çalıştı.

### MÜDÜR İŞÇİLERE EZMİŞTİ

FABRİKADA daha önce sendikaların izin verilebilecek işleri mahkeme kararıyla işten aldı. Ancak kanuna bağlı olarak sendikaların 112 işçiyi kapı önüne kapalı bırakarak işyerine işçileri yavaş yavaş mahkum etmeye çalıştı. İşyerine işçileri yavaş yavaş mahkum etmeye çalıştı.

## MAS-DAF emekçisi mücadelesini İstanbul'a taşıdı

**D**ün Birleşik Metal-İş Sendikası'na üye oldukları için geçmiş yıl işten çıkarılmış. Verilen mücadele sonucu işçiler tekrar işbaşı yaptığını.



## Marmara Galvaniz'de patron anayasal suç işliyor

Marmara Sığercan Galvaniz işçileri, işyerinde sendikaya izin verilebilecek işleri mahkeme kararıyla işten aldı. Ancak kanuna bağlı olarak sendikaların 112 işçiyi kapı önüne kapalı bırakarak işyerine işçileri yavaş yavaş mahkum etmeye çalıştı. İşyerine işçileri yavaş yavaş mahkum etmeye çalıştı.

### "NAK HUKUK YOKTU"

Konuyu ilgili görevlilerin aldığını Birleşik Metal-İş Kocaeli Şube Yürütmen Kurulu Öyesi Hakan Aksoy, "Patron işçilere baskı yaparak suç işliyor. Sendika olmadan insanca çalışma koşulları mümkün değil" diyor.

### "PATRON ANAYASAYI ÇENİOR"

Sendikaya izin verilebilecek işleri mahkeme kararıyla işten aldı. Ancak kanuna bağlı olarak sendikaların 112 işçiyi kapı önüne kapalı bırakarak işyerine işçileri yavaş yavaş mahkum etmeye çalıştı. İşyerine işçileri yavaş yavaş mahkum etmeye çalıştı.



### "15 İŞÇİ ATILACAK DEĞİLER"

Marmara Sığercan Galvaniz'den işten çıkarılmış. Verilen mücadele sonucu işçiler tekrar işbaşı yaptığını.



## İşten çıkarılan işçiler gözaltında

**Düzce'de iş aktileri feshedilmesine karşın fabrikayı terk etmeyen 112 kişi gözaltına alındı**

**BÖYKÖY** beldesindeki 1. Organize Sanayi Bölgesi'nde (OSB) faaliyet gösteren MAS-DAF firmasının yetkilileri, kanun dışı grev yaptıkları, iş yavaşlatıkları, fabrikaya mal girme engelleri uyguladıkları ve fabrikaya mal girme engelleri uyguladıkları için gözaltına alındı.

## Fabrikayı terk etmeyen işçiler gözaltına alındı



**Düzce'de iş aktileri feshedilmesine karşın fabrikayı terk etmeyen 112 kişi gözaltına alındı**

**D**üzce'de bulunan MAS-DAF işyerinde patronlar dün Birleşik Metal-İş üyesi işçileri işten çıkardıklarını söyledi. Bunun üzerine 100'ün üzerinde işçi kendini fabrikaya kilitledi. Jandarma tarafından sanılan işyerinde bulunan işçilerin can güvenliğinden şüphe ediliyor. Geçtiğimiz günlerde MAS-DAF Makine'de işyerini huzurunu bozmak ve sendikal örgütlüğü kışkırtma amacıyla ihtiyacı olmadığını rağmen fabrikaya 10 yeni işçi alındı. Dün ise işyerlerine gitmek için yola çıkan işçiler servislerini iptal ettirildiğini öğrendi. Kendi otakları ile işyerine giden işçiler, işyerine alınmak

## Snop Metal'de sendikali işçilere patron baskısı

### SNOP Ümit Metal Fabrikasında

Sendikaya izin verilebilecek işleri mahkeme kararıyla işten aldı. Ancak kanuna bağlı olarak sendikaların 112 işçiyi kapı önüne kapalı bırakarak işyerine işçileri yavaş yavaş mahkum etmeye çalıştı. İşyerine işçileri yavaş yavaş mahkum etmeye çalıştı.

### Sendikaya izin verilebilecek işleri mahkeme kararıyla işten aldı.

Sendikaya izin verilebilecek işleri mahkeme kararıyla işten aldı. Ancak kanuna bağlı olarak sendikaların 112 işçiyi kapı önüne kapalı bırakarak işyerine işçileri yavaş yavaş mahkum etmeye çalıştı. İşyerine işçileri yavaş yavaş mahkum etmeye çalıştı.

### Sendikaya izin verilebilecek işleri mahkeme kararıyla işten aldı.

Sendikaya izin verilebilecek işleri mahkeme kararıyla işten aldı. Ancak kanuna bağlı olarak sendikaların 112 işçiyi kapı önüne kapalı bırakarak işyerine işçileri yavaş yavaş mahkum etmeye çalıştı. İşyerine işçileri yavaş yavaş mahkum etmeye çalıştı.

### Sendikaya izin verilebilecek işleri mahkeme kararıyla işten aldı.

Sendikaya izin verilebilecek işleri mahkeme kararıyla işten aldı. Ancak kanuna bağlı olarak sendikaların 112 işçiyi kapı önüne kapalı bırakarak işyerine işçileri yavaş yavaş mahkum etmeye çalıştı. İşyerine işçileri yavaş yavaş mahkum etmeye çalıştı.



# Kaburga kıran MÜDAHALE

Polis cop çektir  
tekme tokat girdi  
biri sendika  
başkanı iki kişiyi  
hastanelik etti

DSC Otomotiv'in önünde işçiler ve sendikacılar ile polis arasında arbede yaşandı. Sendika başkanı Hami Baltacı'nın kaburgaları kırıldı



## ŞİKAYETÇİ OLACAK

CHP milletvekili aday adayı Aysun Erenkaya, tedavi altına alınan Hami Baltacı'yı ziyaret etti, geç leginde bulundu. 20 gün iş göremez raporu alan Baltacı'nın kaburgaları kırıldı. Baltacı'nın kaburgaları kırıldı. Baltacı'nın kaburgaları kırıldı.



**Bu zulmü durdurun**

DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi eylem yaptıkları fabrika önünde darp edilen işçileri ziyaret ederken Vali Ercan Topalca'ya çağrıda bulundu

**POLİSİN OYUNU**  
POLİS, darp ettiği yemenci işçilere den sebahi fişini bir ayın emekli. Fabrika binası önüne leord otobüsüne getiren polis, plajına alması bahanesiyle arbede işçilerini önüne kesti. Bu arada servis otobüsleri üzeri alınca, "Yeterlik, gırtlama alınması" dedi, kısa süreli arbede yaşandı.

Grevdaki işçiler ile kumbarına oyun oynayan polis arasında kısa süreli arbede yaşandı. İşçileri ziyaret eden DİSK Genel Başkanı Süleyman Çelebi, Vali Ercan Topalca'ya çağrıda bulundu.

## POLİS MÜDAHALESİ

■ Suadiye'de faaliyet gösteren Güney Kore sermayeli DSC Otomotiv fabrikasının önü dün savaş alanına döndü. İşveren sendikasıyla mücadele adına işten atıldığı 35 işçinin yeniden işe alınması, çıkarılan işçilerin yerine alınan yeni işçilerin fabrikaya girişinin engellenmesi amacıyla dün fabrikaya giden işçiler ve sendikacılar, polis müdahalesiyle karşılaştı. Çıkan arbede sonucunda Birleşik Metal-İş Sendikası Kocaeli Şube Başkanı Hami Baltacı'nın kaburgaları kırıldı.

## HASTANELİK OLDULAR

■ Güney Koreli patronların Türk polisini Türk işçisiyle karşı karşıya getirdiği olay sırasında Çevik Kuvvet'e bağlı polislerin sendika başkanı Hami Baltacı ve beraberindekilerin üzerine cullandı iddia edildi. Culların kulla-



# DSC İŞÇİLERİNİ KİM KURTARACAK

Hükümet Libya'da çalışan Türkiyeli işçilerin can güvenliği için 'Görülmemiş operasyon düzenledi'. Türkiye'de ise polis sendikalaştıkları için işten atılan işçileri döverek hastanelik etti.

## HASTANELİK OLDULAR

KOCALİDE bulunan DSC Fabrikasında yaşanan yor. Birleşik Metal-İş Sendikasına üye oldukları renişe geçen işçiler, patronun dışardan işçi geti- lar. Patronun talebiyle fabrikaya gelen polis ise dirdi. Saldırı nedeniyle ağır yaralanan Sendika Hami Baltacı ile bir işçi hastaneye kaldırıldı.



## D.S.C işçilerine polis müdahale etti

D.S.C den atılan işçiler, yerlerine alınan yeni işçilerin fabrikaya girişini engellemek isteyen polislerin saldırısına uğradı. Saldırı nedeniyle çok sayıda emekçinin yaralandığı öğrenildi.



**K**ocaeli'de bulunan DSC Fabrikasında yaşanan olaylar, işçilerin fabrikaya girişini engellemek isteyen polislerin saldırısına uğradı. Saldırı nedeniyle çok sayıda emekçinin yaralandığı öğrenildi. İşçilerin fabrikaya girişini engellemek isteyen polislerin saldırısına uğradı. Saldırı nedeniyle çok sayıda emekçinin yaralandığı öğrenildi.

## Koreli DSC'de işveren terörü



**P**olisin DSC Fabrikasında işçilerin fabrikaya girişini engellemek isteyen polislerin saldırısına uğradı. Saldırı nedeniyle çok sayıda emekçinin yaralandığı öğrenildi.

**K**ocaeli'de bulunan DSC Fabrikasında yaşanan olaylar, işçilerin fabrikaya girişini engellemek isteyen polislerin saldırısına uğradı. Saldırı nedeniyle çok sayıda emekçinin yaralandığı öğrenildi.

BASINCI YARALI: Şehit Hıncal Kocaeli Şube Başkanı













Yeni Yıla İhtisap Üzlenen İşçilerin Çıktıkları Sinter Metal Fabrikası İçin İşgal Etti. Üzlenen İşçilerin Çıktıkları Sinter Metal Fabrikası İçin İşgal Etti.

# Sinter işçileri fabrikayı işgal etti

**D**üdümlü Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulu bulunan Sinter Metal işçileri, işten çıkarılmaları nedeniyle fabrikayı işgal etti. İşçiler bir süredir Birleşik Metal-İş Sendikası'na örgütlenme çağrısında bulunuyor. Bu nedenle geçişimci patronların ganiye elde etmesi için, işyeri kapatılmadan önce fabrikayı işgal ettiler. İşyeri kapatılmadan önce fabrikayı işgal ettiler. İşyeri kapatılmadan önce fabrikayı işgal ettiler.

Fabrikadan çalışan işçilerin yüzde 70'i sendikalaşmış işçi, patronların bu yolda seçtiği vurgulayan Birleşik Metal-İş Sendikası Genel Organizeleme Sekreteri Çakır Akar, her hafta zorlukla ve bozguna uğratılan Sinter Fabrikası'na sendikaya ve topladıkları temsilci bir diziye sokulduğunu söyledi.

İş çıkartılmasının feshi imzalanmıyor, yasal ve fiili mücadelenin ortaya koyacağı" diye konuştu. Ayrıca Avrupa Metal İşçileri Federasyonu gündemdeki meseleleri, bütün metal işçileri ile dayanışma içerisinde olduklarını duyurdu. İşçi dayanışması

# Sendikalı olmak mı, kriz mi?

**D**üdümlü Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulu bulunan Sinter Metal işçileri, işten çıkarılmaları nedeniyle fabrikayı işgal etti. İşçiler bir süredir Birleşik Metal-İş Sendikası'na örgütlenme çağrısında bulunuyor. Bu nedenle geçişimci patronların ganiye elde etmesi için, işyeri kapatılmadan önce fabrikayı işgal ettiler. İşyeri kapatılmadan önce fabrikayı işgal ettiler. İşyeri kapatılmadan önce fabrikayı işgal ettiler.

Özellikle örgütlenmiş çalışanlar, yasa meclisiyle getirdikleri baskıdır. İşçilerin sendikalaşması, işyeri kapatılmadan önce fabrikayı işgal ettiler. İşyeri kapatılmadan önce fabrikayı işgal ettiler. İşyeri kapatılmadan önce fabrikayı işgal ettiler.

İş çıkartılmasının feshi imzalanmıyor, yasal ve fiili mücadelenin ortaya koyacağı" diye konuştu. Ayrıca Avrupa Metal İşçileri Federasyonu gündemdeki meseleleri, bütün metal işçileri ile dayanışma içerisinde olduklarını duyurdu. İşçi dayanışması

# İŞTEN ÇIKARILINCA FABRİKAYI KAPATTILAR



**İ**stanbul Ümraniye'de, sendikaya üye oldukları gerekçesiyle işten çıkarıldıklarını belirten işçiler, kendilerini fabrikaya kapattı. İşçiler adına, Birleşik Metal-İş Sendikası Yürütme Kurulu Üyesi Özkan Atar, fabrika önünde açıklama yaptı. Sendikalarına üye olan 450 işçiden 200'ünün de fabrikayı işgal ettiğini bildiren işçilerin fabrika üyelerinin fabrika protestosuna etkiğini k



İstanbul Ümraniye'de, sendikaya üye oldukları gerekçesiyle işten çıkarıldıklarını belirten işçiler, kendilerini fabrikaya kapattı. İşçiler adına, Birleşik Metal-İş Sendikası Yürütme Kurulu Üyesi Özkan Atar, fabrika önünde açıklama yaptı. Sendikalarına üye olan 450 işçiden 200'ünün de fabrikayı işgal ettiğini bildiren işçilerin fabrika üyelerinin fabrika protestosuna etkiğini k

# İŞÇİLERDEN PROTESTO

**S**INTER Metal işçisi bir grup, sendikaya üye oldukları için işten çıkartıldıkları gerekçesiyle TBMM önünde protesto eylemi yaptı. DISK'e bağlı Birleşik Metal-İş sendikasına üye oldukları gerekçesiyle işten çıkartıldıkları savunarak bir grup işçi ile sendika üyeleri, TBMM Dikmen kapısı yakınlarında toplanarak, işyeri yuruz" yazılı pankart

# Yeni yıla direnerek giriyorlar

**İ**şçiler 2008 yılında başlatılan sendikalaşma ve insanca yaşam mücadelesini 2009 yılında da sürdürmeye kararlı. Birleşik Metal-İş ve Organize Sinter Metal ve Tezcan Galvaniz, İzc Koop-İş'e üye olan İMİT Türk çalışanları, Ders-İ

# Kazanmanın tek yolu ortak mücadeledir

**D**ISK'e bağlı bir sendikamın direnişini ziyaret eden Türk-İş Genel Sekreteri Mustafa Türköl başının sendikamız birliğinden geçişini vurguladı

Türk-İş Genel Sekreteri Mustafa Türköl, aldığı birleşik metal işçileri ziyaret etti. Mustafa Türköl, aldığı birleşik metal işçileri ziyaret etti. Mustafa Türköl, aldığı birleşik metal işçileri ziyaret etti.

# SENDİKAYA ÜYELİKLERİ ENGELLEYEMİYEN PATRONUN İMADINA YASA YETİŞİYOR

**P**atronların en büyük yardımcısı yasalar. Sendikaların en büyük yardımcısı yasalar. Sendikaların en büyük yardımcısı yasalar.

**B**AKAN SESSİZ KALDIYOR. Sendikaların en büyük yardımcısı yasalar. Sendikaların en büyük yardımcısı yasalar.

**S**inter işçileri mücadelesinde ısrarı. Sendikaların en büyük yardımcısı yasalar. Sendikaların en büyük yardımcısı yasalar.

# Sendika hakkı için yürüdüle!

**B**İRLEŞİK Metal-İş Sendikası'na üye oldukları için işten çıkarılmaları nedeniyle fabrikayı işgal etti. İşçiler bir süredir Birleşik Metal-İş Sendikası'na örgütlenme çağrısında bulunuyor. Bu nedenle geçişimci patronların ganiye elde etmesi için, işyeri kapatılmadan önce fabrikayı işgal ettiler. İşyeri kapatılmadan önce fabrikayı işgal ettiler. İşyeri kapatılmadan önce fabrikayı işgal ettiler.

**L**emek Terfisi Sendikası Bilecik'te yapılan toplantıda, işçilerin fabrikayı işgal ettiler. İşyeri kapatılmadan önce fabrikayı işgal ettiler. İşyeri kapatılmadan önce fabrikayı işgal ettiler.

**S**inter işçileri mücadelesinde ısrarı. Sendikaların en büyük yardımcısı yasalar. Sendikaların en büyük yardımcısı yasalar.

# Sinter direnişine uluslararası destek

**D**ÜDÜMLÜ Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan 22 rakit, 2008 tarifesinden bu yana direnişini sürdüren Sinter Metal işçilerinin uluslararası destek geldi.

# Sinter işçilerinin mücadelesi Dünyanın ilgisini çekti

**U**luslararası Metal İşçileri Federasyonu (IMF) ve Avrupa Metal Sendikaları Federasyonu (AFM) sendikalarının direnişine Avrupa'da destek geldi.

# Sinter Metal patronu fabrikadan makine kaçırdı

**İ**şçilerin Birleşik Metal-İş'e üye oldukları için işten çıkarılmaları nedeniyle fabrikayı işgal etti. İşçiler bir süredir Birleşik Metal-İş Sendikası'na örgütlenme çağrısında bulunuyor. Bu nedenle geçişimci patronların ganiye elde etmesi için, işyeri kapatılmadan önce fabrikayı işgal ettiler. İşyeri kapatılmadan önce fabrikayı işgal ettiler. İşyeri kapatılmadan önce fabrikayı işgal ettiler.

**D**üdümlü Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan 22 rakit, 2008 tarifesinden bu yana direnişini sürdüren Sinter Metal işçilerinin uluslararası destek geldi.

**K**arşındaki işçiler, burada koruyucu oluşturmaları için birleşik fabrika önüne kadar yürüdüler. Fabrika önünde ilk konuşmayı yapan Birleşik Metal-İş Genel Sekreteri Şeyhülislam Gülçın, kendilerini sendikaları destekleyen dünya ziyaret-

# Sinter direnişine uluslararası destek

**D**ÜDÜMLÜ Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan 22 rakit, 2008 tarifesinden bu yana direnişini sürdüren Sinter Metal işçilerinin uluslararası destek geldi.

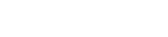
# Sinter işçilerinin mücadelesi Dünyanın ilgisini çekti

**U**luslararası Metal İşçileri Federasyonu (IMF) ve Avrupa Metal Sendikaları Federasyonu (AFM) sendikalarının direnişine Avrupa'da destek geldi.

**İ**şçilerin Birleşik Metal-İş'e üye oldukları için işten çıkarılmaları nedeniyle fabrikayı işgal etti. İşçiler bir süredir Birleşik Metal-İş Sendikası'na örgütlenme çağrısında bulunuyor. Bu nedenle geçişimci patronların ganiye elde etmesi için, işyeri kapatılmadan önce fabrikayı işgal ettiler. İşyeri kapatılmadan önce fabrikayı işgal ettiler. İşyeri kapatılmadan önce fabrikayı işgal ettiler.

**D**üdümlü Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan 22 rakit, 2008 tarifesinden bu yana direnişini sürdüren Sinter Metal işçilerinin uluslararası destek geldi.

**K**arşındaki işçiler, burada koruyucu oluşturmaları için birleşik fabrika önüne kadar yürüdüler. Fabrika önünde ilk konuşmayı yapan Birleşik Metal-İş Genel Sekreteri Şeyhülislam Gülçın, kendilerini sendikaları destekleyen dünya ziyaret-



**D**üdümlü Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan 22 rakit, 2008 tarifesinden bu yana direnişini sürdüren Sinter Metal işçilerinin uluslararası destek geldi.

**K**arşındaki işçiler, burada koruyucu oluşturmaları için birleşik fabrika önüne kadar yürüdüler. Fabrika önünde ilk konuşmayı yapan Birleşik Metal-İş Genel Sekreteri Şeyhülislam Gülçın, kendilerini sendikaları destekleyen dünya ziyaret-

# Sinter işçilerinin mücadelesi Dünyanın ilgisini çekti

**U**luslararası Metal İşçileri Federasyonu (IMF) ve Avrupa Metal Sendikaları Federasyonu (AFM) sendikalarının direnişine Avrupa'da destek geldi.

**İ**MİT web sitesinde Sinter işçilerinin direnişine ilişkin çıkan yazıya dair;

# GÜVENCESİZLİĞE KARŞI TEK GÜVENCE ÖRGÜTLÜ OLMAK!



ÇALIŞMA RAPORU  
2007-2011



## BİRLEŞİK METAL-İŞ

MERKEZ GENEL KURULU GENERAL ASSEMBLY

16-17-18 ARALIK-DECEMBER 2011-Titanic Otel Kartal-İSTANBUL

**Birleşik Metal-İş**  
**Tünel Yolu Cd. No: 2, 34744 Bostancı-İstanbul**  
**Tel: 0216 380 8590 Faks. 0216 373 6502**  
**[www.birlesikmetal.org](http://www.birlesikmetal.org)**